

Lakuna (diferensa) pagamentu jéneru – iha médiu feto manán osan menus duké mane

Lakuna (diferensa) pagamentu jéneru nu'udar padraun indikadór ida hodi hatudu diferença relasionadu entre saláriu feto no mane nian ba tipu servisu hanesan iha indústria sira hotu. Iha médiu, traballadór mane Timoroan sira simu saláriu \$553 USD fulan ida, maibé traballadór feto sira simu saláriu \$461 USD fulan ida. Diferensa pagamentu jéneru ne'e iha 16%, signifika katak feto sira simu saláriu 84% husi saida mak mane sira simu.

Iha kompleksidade barak ne'ebé influensia lakuna pagamentu jéneru. Fatór sira-ne'ebé bele inklui ba feto ninia reprezentasaun liu, típicamente iha indústria sira-ne'ebé selu menus liu, mak hanesan ospitalidade; no okupasaun sira-ne'ebé selu menus liu, mak hanesan administrasau. Feto barak mak servisu parte-tempu – 29% empregada feto kompara ho mane 13% – ne'ebé iha possibilidade liuhotu, tanba kompete iha presaun tempu hodi hala'o responsabilidade sira uma-kain nian, ka ba razaun hanesan, servisu iha servisu sira-ne'ebé permite oras sevísu ne'ebé fleksível.

Maibé programa seguransa sosiál kontributóriu foun ne'e sei hadi'a protesaun sosiál ba feto iha idade ferik, diferença sira pagamentu nian sei bele transforma ba lakuna pensaun jéneru ida iha futuru pelumenus husi 6% haree ona iha vensimentu. No mós ba ida-ne'e, baibain feto sira iha tempu kontribuisaun badak liu no intervalu sira iha karreira, no mós insidénsia aas liu ba servisu parte-tempu. Fatór hirak-ne'e afeta diretamente ba oinsá mak atu halo kálkulu ba feto sira-nia pensaun – vensimentu ki'k liu no kontribuisaun tinan uitoan liu. Tanba feto sira

\$553/Fulan
Maka saláriu médiu husi traballadór mane Timoroan

16% diferénsia saláriu

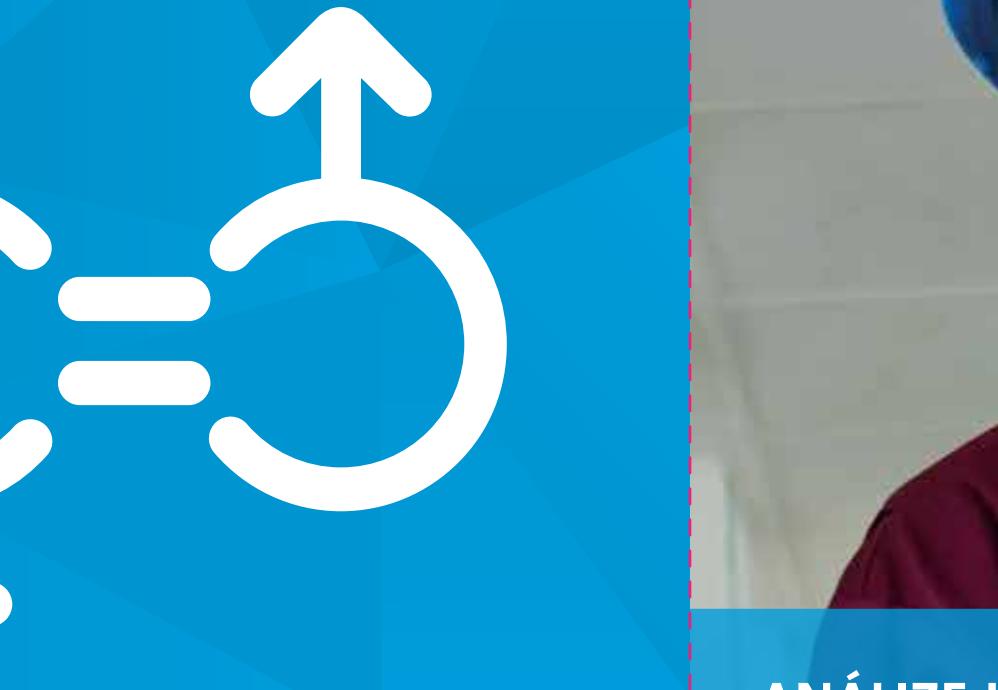
\$461/Fulan
maka saláriu médiu husi traballadór feto Timoroan

iha liu possibilidade duké mane sira hodi tama iha empregu vulnerável, sira iha possibilidade menus liu atu inklui iha programa sira pensaun kontributóriu nian, no dala barak liu tenke depende ba programa voluntáriu ka pensaun naun-kontributóriu sira. Felizmente, pensaun SAll iha número kobertura ida aas liu entre feto (95%) duké mane (83%), ne'ebé parsialmente bele ajuda halo balansu dezigualdade sira pensaun nian.

Saida mak bele atu halo?

Regulamentu ba setór públiku rekursus umanus hodi asegura rekrutamento ne'ebé kustu no práтика promosaun ne'ebé transparente hodi eleva feto sira-nia asesu ba pozisaun sira jestaun nian.

Kampaña elevasaun konxiénsia ho eskala boot kona-ba importânsia diversidade servisu-fatin, no fó énfaze ba práтика diskriminasaun bazeia ba jéneru ne'ebé atu halakon tiha. Ida-ne'e bele hamutuk ho programa prémiu empregadór sira-nian ida ba feto nia reprezentasaun ne'ebé aas no promove servisu-fain sira-ne'ebé amigável/simpátiku ba família. **Programa protesaun sosiál nasional ida** ne'ebé kobre lisensa maternidade/paternidade nian sei hamenus kustu lisensa parentál ba servisus, ne'ebé bele hatudu empregadór sira-nia dezanimasaun hodi rekruta ka promove feto sira ho idade fértil.



SEPOPE

International Labour Organization

SEM



SEPFOPE

International Labour Organization (ILO)

Relatório completo disponivel ba download iha <http://asiapacific.unwomen.org/en>



Preokupasaun Jéneru iha Partisipasaun Forsa Laborál, Empregu, no Agrikultura Subsisténsia

Peskiza Forsa Traballu (PFT) Tinan 2013 identifika ona diferença ida klaru iha persentajen ba partisipasaun feto no mane iha forsa laborál (traballu). Peskiza ne'e la kobre tiha dezigualdade sira iha vensimentu (saláriu) ne'ebé sira manán (simu), no feto sira-nia reprezentasaun liu, iha tipu empregu vulnerável sira.

Iha tinan 2015-16, análise ba jéneru ida kona-ba dadus PFT ne'ebé identifika tiha dezigualdade sira forsa laborál nian hodi komunika ba formulasaun política sira-ne'ebé presiza hodi tau-matan/rezolve dezigualdade hirak-ne'e'.

Esplikasaun badak ida-ne'e fó énfaze ba rezultadu xave sira anájize ba jéneru nian no esplikasaun kona-ba pasu sira-ne'ebé posivel ba futuru nian hodi rezolve dezigualdade jéneru atuál iha forsa laborál Timoroan.

Feto ninia partisipasaun iha forsa laborál menus

ANÁLIZE JÉNERU BA PESKIZA FORSA TRABALLU TIMOR-LESTE 2013

Preokupasaun Jéneru iha Partisipasaun Forsa Traballu, Empregu, no Agrikultura Subsisténsia

Definisaun sira kona-ba partisipasaun no naun-partisipasaun forsa laborál

Forsa laborál

Ema hotu-hotu ho idade tinan 15 ka liu ne'ebé nu'udar empregadu ka dezempregadu.

Empregadu

Produsaun beins ka prestasaun servisus hodi hetan pagamentu ka benefísiu (lukru).

Dezempregadu

La'ós empregadu, hala'o atividade sira hodi buka empregu ka hahú negósiu ida no disponivel, se servisu ida ka oportunidade servisu/negósiu ida oferese ona ba sira.

Servisu produsaun ba auto-konsumu
Servisu hodi prodús beins, presta servisus ba familia no mós agrikultura Subsisténsia.

La tama/inklui iha forsa laborál

Nein empregadu ka dezempregadu tanba sira rua ne'e ida:

1. Iha eskola ka treinamento
2. Responsabilidade família ka servisu uma nian
3. Isin-rua, moras ka defisiénsia
4. Reformadu ka katuas/ferik liu ona atu servisu
5. Joven liu atu servisu
6. Lakohi atu servisu
7. Tempu/oportunidade laiha
8. Razaun seluk
9. Box 2 – ILO dson
10. Boxon

Tanbasá mak feto ninia partisipasaun iha forsa laborál menus?

Razaun prinsipál tanbasá mak feto ninia partisipasaun iha forsa laborál menus liu, mak ne'e, feto sira barak mak envolve tiha iha responsabilidade família ka servisu uma nian. Husi feto sira-ne'ebé la inklui iha forsa laborál, metade liu, (50%) mak hala'o servisu ida-ne'e, kompara de'it ho 1/3 husi mane (32%). Mane sira-ne'ebé la inklui iha forsa laborál iha liu possibilidade atu estuda ka iha hela treinamento. Tabela 1 iha kraik ne'e hatudu atividade prinsipál tolu ne'ebé impede feto no mane sira-nia partisipasaun iha forsa laborál.

PFT Tinan 2013 importante ba Timor-Leste, no mundo, tanba PFT mak ida primeiru iha mundu atu uza padraun internasional foun sira ba estatística iha servisu no empregu. Inovasaun boot ida husi padraun foun sira-ne'e mak katak sira fó definisaun ida luan kona-ba servisu no forma ka tipu servisu oioin (diferente). Servisu atu prodús beins, mak hanesan ai-hán, ka presta/fornese servisus ba ita-nia família rasik ne'ebé hanaran 'servisu produsaun auto-konsumu'. Ida-ne'e inklui agrikultura subsisténsia, tipu servisu prinsipál ida ba populaun Timoroan ho 24% ba feto no 28% ba mane ho idade tinan 15 no liu, ne'ebé envolve tiha tipu servisu ne'e Defakto katak número sira hanesan ba feto no mane hatudu ida-ne'e la'ós razaun ne'ebé dominante ba feto atu la inklui iha forsa laborál.

Saida mak bele atu halo?

Investimentu iha treinamento profisionál feto nian iha servisu sira-ne'ebé feto hakarak servisu, no iha possibilidade liuhotu atu hetan empregu.

Investimentu iha mikroempreza. Tanba feto barak agora iha forsa laborál mak auto-empregada ('empregada sira-nia konta rasik'), dezenvolvimentu mikroempreza bele eleva/aumenta feto ninia partisipasaun iha forsa laborál.

Apoiou asesu ba kuidadu labarik no independente liuhusi prestasaun servisu sira, rekursus no informasaun ba tantu feto no mane no apoiu **intervensaun sira ba mudansa atitude** hodi eleva/aumenta mane sira-nia envolvementu iha atividade sira iha uma nian.

ILO defini tipu empregu vulnerável rua

Empregadu sira ho konta/responsabilidade rasik

Hirak-ne'ebé auto-empregadu no la emprega empregadu permanente sira.

Kontribuisaun empregadu sira família nian

Hirak-ne'ebé servisu sein iha pagamentu hodi apoia membru família ida atu prodús rendimento iha estabelesimentu ida, maibé la konsidera

Feto barak liu duké mane mak iha tipu sira empregu vulnerável nian

Situasaun

Empregu balu menus seguru duké sira seluk tanba variasiun kondisaun no bele iha predisaun ba rendimento. Empregadu sira ladún seguru iha empregu ('vulnerável') iha risku liu atu para (lakon) sira-nia servisu sein iha notifikasiun. Sira ladún iha possibilidade atu hetan akordu sira ba servisu formál, mak hanesan kontratu ida pur eskritu, ka asesu ba mekanizmu sira protesaun sosiál, mak hanesan direitu sira ba lisensa ho pagamentu, pensaun, no seguru médiku. Iha PFL-LFS, empregu vulnerável nu'udar porsaun empregadu sira ho konta rasik no empregadu sira família nian ne'ebé kontribui iha totál empregu (haree kaixa 2).

Timoroan sira iha forsa laborál só metade (56%) liu mak iha empregu vulnerável (empregadu sira-ne'ebé ho sira-nia konta rasik ka empregadu sira família nian ne'ebé fó kontribuisaun), ho número ne'ebé aas liu entre feto (69%) kompara tiha ho mane (47%), hanesan hatudu ona iha Tabela 2 iha kraik ne'e. Empregada feto rural sira iha risku boot liuhotu ba servisu vulnerável iha (83%), kompara tiha ho empregadu mane rurál sira 62%.

Asegura empregadu sira hotu nia saúde, seguransa no bein-estár: Toma iha konsiderasaun impaktu sira oioin ba feto no mane, fó kondisaun servisu sira-ne'ebé seguru no kria politika zero-tolerânsia ba violénsia hotu-hotu iha servisu-fatin, no mós abuzu verbál no/ka fiziku no prevene asédiu seksuál.

Mane sira barak liu mak goza tiha ona ho aumentu resente ba pagamentu saláriu ne'ebé seguru Totál empregu ho saláriu seguru triplu ona entre tinan 2001 no 2010, husi besik 10% to'o 30%. Entre tinan 2010 no 2013 iha liután aumentu ida husi 30% to'o 41%. Maibé, hanesan hatudu iha Tabela 3 iha kraik, kreximentu ba servisu sira ho pagamentu saláriu lalais liu tiha ba mane sira duké ba feto sira. Feto sira hetan de'it aumentu 9% iha empregu seguru husi tinan 2010 to'o 2013, maibé mane hetan aumentu 19%. Empregadu mane Timoroan besik metade (49%) mak iha servisu sira-ne'ebé pagamentu seguru iha tinan 2013 kompara tiha ho 1/4 empregada feto (28%).

Tabela 1 Tipu empregu ba feto no mane sira

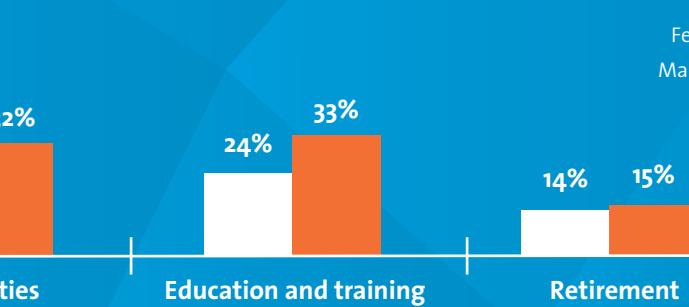


Tabela 2

Tipo empregu ba feto no mane sira

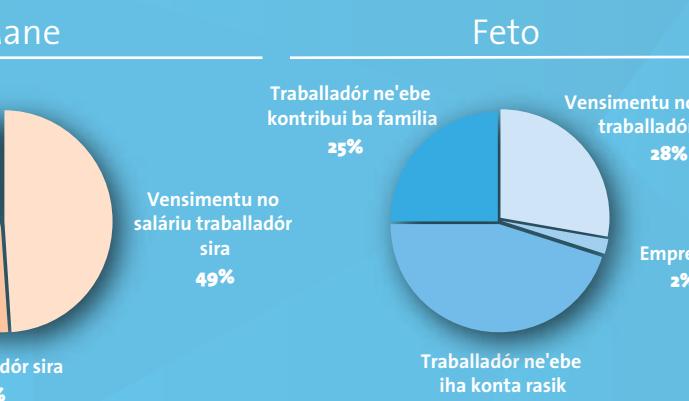


Tabela 3

Kreximentu iha empregu ho saláriu entre tinan 2001 no 2013

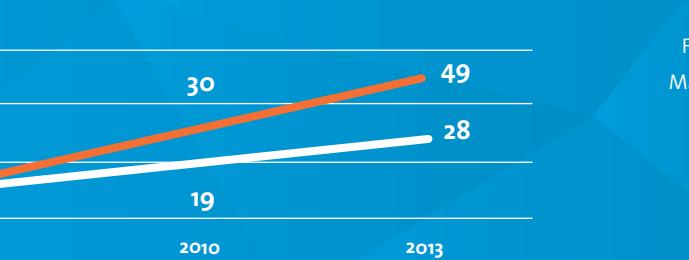


Tabela 1

Razaun prinsipál tolu ba feto no mane la tama/inklui iha forsa traballu

Segregasaun ba indústria - feto sira-nia reprezentasaun menus iha indústria barak

Mane sira mak domina kuaze iha indústria hotu-hotu, partikularmente transportasaun no armazenamentu, konstrusaun, no esplorasaun mineira. Feto no mane sira-nia reprezentasaun besik hanesanrepresent iha indústria rua de'it, setór saúde umanu no servisu sosiál (1,800 feto no 1,900 mane), no setór komérsiu grosu no retallu (8,400 feto no 7,500 mane). Indústria ida-ne'ebé feto de'it mak domina mak setór alojamentu no ai-hán nian, ne'ebé 1,100 feto no 200 mane sira-ne'ebé previstu ona ba empregadu (87% feto).

Saida mak bele atu halo?

Investimentu setór públiku iha edukasaun. Investe iha política sira servisu-fatin no programa sira ne'ebé loke dalan ba feto sira-nia progresu iha nível hotu-hotu no iha área negósiu hotu-hotu, no enkoraja feto sira hodi tama iha área naun-tradisionál sira liuhusi, pur exemplu, fó bolsus estudu sira-ne'ebé ho alvu ona.

Tabela 5

Porsaun feto versus mane (%) husi indústria boot sira ida-idak

