درخواست ارایه پروپوزل ها (CFP)

برای نهاد های جامعه مدنی - CSOs

بخش اول

شماره CFP UNW-AP-AFG-CFP-2022-005: "پیشبرد حقوق زنان و برابری جنسیتی در افغانستان"

1. درخواست ارایه پروپوزل “CFP” برای موسسات و نهادهای مسئول جامعه مدنی

اداره ملل متحد برای زنان قصد دارد با یک تعداد نهاد های مسئول طوری که در این اسناد تعریف شده است، تعامل داشته باشد. اداره ملل متحد برای زنان اکنون پروپوزل های سربسته از موسسات و نهادهای واجد شرایط را مطابق به الزامات تعریف شده این نهاد را قرار شرح ذیل می پذیرد.

پروپوزل ها باید توسط اداره ملل متحد برای زنان در آدرس مشخص شده حداکثر الی ساعت **23:59 (به وقت کابل)** مؤرخ **11 دسامبر 2022** ارسال شود.

**مقدار بودجه برای این پروپوزل باید**  100,000 دالر تا 200,000 دالر آمریکایی) (حداقل - حداکثر[[1]](#footnote-2))] باشد.

|  |  |
| --- | --- |
| این درخواست اداره ملل متحد برای زنان در مورد پروپوزل ها شامل دو بخش است: | اسنادی که باید توسط پروپوزل دهندگان تکمیل و به عنوان بخشی از پروپوزل آنها دوباره ارایه شود (اجباری) |
| بخش اول 1. درخواست پروپوزل CFP برای نهادهای مسئول
2. ورق معلومات پیشنهادی برای طرف های مسئول
3. شرایط اساسی اداره ملل متحد برای زنان
4. پذیرش شرایط و ضوابط ذکر شده در قالب قرارداد همکاری
5. **ضمیمه B-1** الزامات اجباری / ظرفیت بالقوه

ضوابط و جنبه های قراردادی | **ضمیمه B-1** الزامات اجباری / ظرفیت بالقوه ضوابط و جنبه های قراردادی |
| بخش دوم1. دستورالعمل ها به درخواست دهندگان، که شامل موارد زیر است:

**ضمیمه B-2** قالب یا فارمت ارسال پروپوزل**ضمیمه B-3 شکل و ساختار خلص سوانح** برای کارمندان پیشنهادی**ضمیه B-4** حداقل مدارک و اسناد ارزیابی ظرفیت موسسه**ضمیمه B-5** قالب قرارداد همکاری اداره ملل متحد برای زنان **ضمیمه B-6** پالیسی ضد فساد اداره ملل متحد برای زنان  | **ضمیمه B-2** قالب یا فارمت ارسال پروپوزل**ضمیمه B-3 ساختار و شکل خلص سوانح** برای کارمندان پیشنهادی**ضمیه B-4** حداقل مدارک و اسناد ارزیابی ظرفیت موسسه |

علاقمندان واجد شرایط می توانند اطلاعات بیشتر را با تماس با این آدرس ایمیل کسب کنند: lorna.mesina-husain@unwomen.org

1. ورق معلومات پیشنهادی برای طرف های مسئول

|  |  |
| --- | --- |
| پروگرام / پروژه: | آخرین تاریخ درخواست برای شفاف سازی: |
| حمایت از موسسات و شبکه های جامعه مدنی تحت رهبری زنان برای تقویت و پیشبرد حقوق زنان در افغانستان | تاریخ: 4 دسمبر 2022 | ساعت: 23:59 (به وقت کابل) |
| نام مسئول برنامه: لورنا مسینا | (از طریق ایمیل) |
| ایمیل: lorna.mesina-husain@unwomen.org | توضیحات اداره ملل متحد برای زنان به درخواست دهندگان: [در صورت وجود] |
| شماره تلفن: N/A | تاریخ: 4 دسمبر 2022 | ساعت: 23:59 (به وقت کابل) |
|  | آخرین تاریخ دریافت پروپوزل: |
| تاریخ صدور: 10 نومبر 2022 | 11 دسمبر 2022 | ساعت: 23:59 (به وقت کابل) |
|  |  |
|  |  | تاریخ برنامه ریزی شده برای اعطای پروژه:  | 31 جنوری 2023 |
|  |  | تاریخ برنامه ریزی شده برای شروع قرارداد/تاریخ تحویل (در همان تاریخ و یا قبل از آن): | 1 مارچ 2023 |

1. شرایط اساسی اداره ملل متحد برای زنان

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. مقدمه * 1. پیشینه کاری/ چگونگی خدمات مورد نیاز/نتایج

اداره ملل متحد برای زنان، بر اساس اصل برابری مندرج در منشور سازمان ملل متحد، برای رفع تبعیض علیه زنان و دختران تلاش می کند. این اداره همچنین در بخش توانمندسازی زنان و دستیابی به برابری بین زنان و مردان به عنوان پل ارتباط در میان شرکای بین المللی و انکشافی و فعالین حقوق بشر در راستای هماهنگی اقدامات بشردوستانه و تحکیم صلح و امنیت کار می کند. اداره ملل متحد برای زنان با قرار دادن حقوق زنان در محور همه تلاش ‌های خود، فعالیت های سیستمتیک سازمان ملل متحد را رهبری و هماهنگ می ‌کند تا اطمینان حاصل شود که تعهدات مربوط به برابری جنسیتی و ظرفیت ‌سازی جنسیتی در سراسر جهان در صحنه عمل نیز تطبیق می شوند. این نهاد همچنین رهبری قوی و منسجمی را در حمایت از اولویت ‌ها و تلاش ‌های کشورهای عضو، ایجاد مشارکت ‌های مؤثر با جامعه مدنی و سایر شرکای کاری مرتبط، فراهم می ‌کند. افغانستان یکی از پیچیده ترین شرایط اضطراری جهان را داشته و بزرگترین بحران بشردوستانه در جهان نیز در این کشور در جریان است. مردم افغانستان با تأثیرات جنگ، فقر، رکود اقتصادی و آفات طبیعی دست و پنجه نرم می کنند. در این زمینه، زنان و دختران افغان با آسیب‌ پذیری‌ های منحصربه‌ فردی مواجه هستند و نیاز به حمایت فوری دارند، زیرا نابرابری جنسیتی با اثرات جنگ و نیازهای بشردوستانه آمیخته شده است. ضروری است که زنان و دختران افغان بتوانند در انکشاف کشور خود سهیم باشند و از دستاوردهای آنها محافظت شود. اداره ملل متحد برای زنان به طور کامل متعهد به حمایت از زنان و دختران افغان و جلب توجه جامعه جهانی به بحران که زنان در افغانستان با آن مواجه اند، می باشد.در زمانی که جامعه مدنی، به ویژه موسسات جامعه مدنی زنان بیش از همه مورد نیاز است، فضای مدنی برای سازمان های جامعه مدنی زنان به شدت محدود شده است. محدودیت ‌ها در محیط کار موسسات جامعه مدنی، ناتوانی اقتصادی و تحریم ‌های مالی بالای أفغانستان سبب کاهش چشمگیری حمایت مالی مستقیم از موسسات جامعه مدنی زنان در افغانستان گردیده است. این عوامل توانایی کار و فعالیت موسسات متذکره را برای ارائه خدمات ضروری و پاسخگویی به نیازهای اساسی زنان و دختران کاهش داده است. طبق یافته ها؛ 77 فیصد از موسسات جامعه مدنی زنان هیچگونه بودجه در اختیار ندارند و قادر به تطبیق هیچ پروژه ای در سال 2022 نبوده اند.[[2]](#footnote-3)* 1. نمای کلی از خدمات/نتایج مورد نیاز

این درخواست پروپوزل از طریق تأمین مالی مستقیم چند ساله، به تقویت و حفظ موسسات و سازمان های جامعه مدنی تحت رهبری زنان برای تقویت و پیشبرد تلاش ها در زمینه حقوق زنان در افغانستان و همچنین ایجاد جوامع منسجم و رسیدگی به علل اساسی نابرابری های اجتماعی پاسخ می دهد. موسسات جامعه مدنی که تعداد زیادی از فعالیت ‌های ضروری را اجرا می‌ کنند، از طریق بودجه دو ساله حمایت خواهند شد. علاوه بر حمایت مالی مستقیم، هر سازمانی که از طریق پروسه درخواست پروپوزل انتخاب شود، تسهیلات لازم را برای ارتقای ظرفیت و کمک تخنیکی دریافت خواهند کرد. اداره ملل متحد برای زنان در حال حاضر در عرصه های ذیل پروپوزل های واجد شرایط را برای پیشبرد حقوق زنان و برابری جنسیتی در افغانستان مطابق معیار های زیر می پذیرد:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| حوزه کاری | حداقل بودجه (دالر آمریکایی) | حداکثر بودجه (دالر آمریکایی) | مدت زمان پروژه  |
| **تقویت و پیشبرد حقوق زنان و برابری جنسیتی در افغانستان** از طریق برنامه های ابتکاری که توسط موسسات جامعه مدنی افغان اجرا شود.\*حوزه های کاری توصیه شده شامل موارد زیر است (لیست نامکمل):1. ایجاد انسجام اجتماعی و تقویت جوامع صلح آمیز
2. نظارت و مستندسازی وضعیت زنان و دختران
3. ایجاد ائتلاف های رهبران زن در سراسر کشور برای تقویت و پیشبرد حقوق زنان و اولویت های برابری جنسیتی
4. ارتقای ظرفیت موسسات تحت رهبری زنان و رهبران زن

\*اولویت برای موسسات ***تحت رهبری زنان و سازمان های فعال در عرصه حقوق زنان*** **مستقر در افغانستان داده می شود**. | 100,000 | 200,000 | 24 ماه (دو سال) |

 |

|  |
| --- |
| 1. شرح خدمات/نتایج مورد نیاز

هدف از این درخواست پروپوزل، حمایت از موسسات جامعه مدنی افغانستان و تلاش های آنها در جهت تقویت و پیشبرد حقوق زنان و برابری جنسیتی در افغانستان با تمرکز بر سازمان های کوچک جامعه مدنی تحت رهبری زنان و فعال در بخش حقوق زنان است. محتوای مطالب پروپوزل ها باید مبتنی بر نیاز، اصولی، مصئون، مناسب و در راستای تقویت و پیشبرد حقوق زنان و برابری جنسیتی در افغانستان تهیه شود. تنها یک پروپوزل برای هر موسسه پذیرفته خواهد شد**. رقم مجموعی** بودجه هر پروپوزل - اگر فقط یک حوزه کاری را پوشش دهد و یا ترکیبی از حوزه های کاری باشد - باید حداقل 100000 دالر و حداکثر 200000 دالر باشد.پروپوزل ها باید روی هر یک از چهار موارد زیر و یا ترکیبی از آن ها تمرکز کنند (لیست نامکمل): **حوزه 1: ایجاد انسجام اجتماعی و تقویت جوامع صلح آمیز**این بخش بر ایجاد و تقویت انسجام اجتماعی و جوامع صلح آمیز و همچنین تطبیق یک سلسله فعالیت های تاکید کی کند که هدف آن رسیدگی به ریشه های اساسی نابرابری ها و درگیری های اجتماعی است. فعالیت های مهم:1. تعامل با رهبران محلی **- علمای دینی، رهبران سنتی جامعه، بزرگان، شوراها، سازمان ‌های مدنی محلی، گروه‌ های جوانان و زنان** و ایجاد طرح هایی برای رفع نیازها و بهبود وضعیت زنان و دختران.
2. آموزش رهبران جامعه **در مورد مهارت های مورد نیاز برای رسیدگی و جلوگیری از منازعات** از جمله حل اختلاف، مذاکره مبتنی بر منافع، میانجیگری، هشدار زودهنگام و یا کاهش منازعات و رسیدگی به اولویت ها و شکایات در سطح جامعه؛
3. تغییر طرز فکر و پرداختن به کلیشه های منفی با طراحی و اجرای کمپین ‌هایی برای رساندن پیام های کلیدی (رسانه ‌های اجتماعی، رادیو، تلویزیون) برای رسیدگی و پرداختن به کلیشه‌ ها و روایت ‌های منفی که تنش‌ های بین جوامع را تداوم می ‌بخشد، به ویژه در رابطه با حقوق زنان و برابری جنسیتی؛
4. انجام گفتگو بین گروه های مختلف **برای رسیدگی به مسائل یا نگرانی های مشترک** با هدف افزایش تعاملات بین گروه ها و ایجاد روابط نزدیک و اعتماد سازی؛
5. فراهم سازی سهولت برای ایجاد یک محیط امن و مصؤن برای نشر معلومات در باره مسایل مربوط به جنسیت **در جامعه و ایجاد میکانیزم های حفاظتی محلی و حمایت از حقوق بشری زنان و دختران در میان خانواده ها و جامعه هدف اساسی می باشد.**
6. تقویت و افزایش میزان مشارکت زنان **در میکانیزم های تصمیم گیری محلی/اجتماعی** و سایر ساختارهای اجتماعی برای ایجاد محیط مطلوب برای مشارکت زنان،

حوزه 2: نظارت و مستندسازی وضعیت زنان و دختراناین موضوع شامل یک عده ابتکارات با هدف نقشه برداری، مستندسازی و تحقیق درباره موضوعات مرتبط با وضعیت زنان/دختران و برابری جنسیتی است.فعالیت های مهم:1. ایجاد میکانیزم ها برای نظارت بر وضعیت زنان و دختران **در سطح محلی/ قریه جات** از جمله جمع آوری معلومات و ارقام در سطح ولایات برای مستندسازی و افزایش میزان آگاهی مردم در مورد برابری جنسیتی.
2. تجزیه و تحلیل روندها و ایجاد میکانیزم گزارش **دهی** در مورد چگونگی افزایش تلاش ها برای بهبود حمایت از زنان مدافع حقوق بشر در افغانستان؛
3. تحلیل روندها در سطح محلی/ قریه جات **و تهیه گزارشات و توصیه ها** برای نهاد ها و شرکای کاری در افغانستان در مورد چگونگی مشارکت و حمایت از زنان و دختران که بیشتر از همه فراموش شده اند.
4. انجام مشاور**ه و یا روش های گوش دادن به مشکلات در سطح جامعه** برای درک علل اصلی نابرابری جنسیتی و تأثیر آن بر آینده افغانستان.

حوزه 3: ایجاد ائتلاف های رهبران زن در سراسر کشور برای پیشبرد حقوق زنان و اولویت های برابری جنسیتیاین حوزه کاری به دنبال ایجاد نفوذ رهبران زن برای پیشبرد حقوق زنان و برابری جنسیتی در افغانستان است.فعالیت های مهم:1. ایجاد اتحاد بین رهبران زن و یا موسسات مربوطه **آنها پیرامون ارزش ها و یا مسائل مشترک** برای پیشبرد برابری جنسیتی و حقوق زنان؛
2. تقویت ارتباطات زنان در سراسر کشور به منظور بحث در مورد چالش ها و راه حل های مشترک برای پیشبرد حقوق زنان و برابری جنسیتی؛
3. ارتقاء و تقویت اولویت ها و توصیه های پالیسی رهبران زن **و موسسات** در داخل کشور برای تقویت جایگاه زنان و برابری جنسیتی در سطح ملی و جهانی - از طریق مجازی یا غیر مجازی.
4. انکشاف و اجرای روش های مشترک سیاست حمایتیبه منظور تحت تأثیر قرار دادن ذینفعان و مستفید شوندگان ملی و منطقه ای برای قرار دادن حقوق زنان و برابری جنسیتی در مرکز تلاش ها؛
5. برگزاری ورکشاپ های حل مسایل مهم به منظور حمایت از رهبران زن و موسسات زنان برای گذر از شناسایی مشکلات به انکشاف راه‌ حل‌ های عملی و گزینه‌ های پالیسی سازی برای رسیدگی به چالش‌ های شناسایی ‌شده؛
6. آموزش و یا تدریس برای زنان و دختران در مورد ائتلاف سازی، سازماندهی و حمایت، از جمله در استفاده مصئون از کمپین های مجازی و گردهمایی های حضوری؛

حوزه 4: ارتقای ظرفیت سازمان های تحت رهبری زنان و رهبران زناین حوزه کاری به دنبال تقویت ظرفیت رهبران و سازمان های زن برای کمک به پیشرفت اهداف، تقویت موسسات و استراتیژی های آن ها است.فعالیت های مهم:1. ایجاد برنامه های ارتقای ظرفیت جامع که تهداب موسسات زنان را تقویت می کند، از جمله توانایی مدیریت طرح ها برای تمویل کنندگان مالی (تهیه اسناد برای تمویل مالی، راپور نویسی، نظارت و ارزیابی)، و ظرفیت تخنیکی مرتبط با بخش های برنامه سازی؛
2. طراحی و اجرای پروگرام ها **و برنامه های همراهی و آموزشی**  به منظور حمایت از موسسات و رهبران جدید و نوظهور زنان؛
3. بهبود/به روز رسانی سیستم ها و پروسه های ساختاریو اداریاز طریق خرید و آموزش استفاده از سیستم‌های پیشرفته/خودکار که منجر به افزایش کارایی و نوسازی ارتباطات و مدیریت، چه از راه دور و چه در سطح محلی می ‌شود.
4. ایجاد یا تقویت سیستم های نظارتی معلومات و داده هابرای ردیابی منابع موسسات تحت رهبری زنان**.**

همه برنامه ها باید نشان دهند که پروژه (ها) چگونه می توانند موارد ذیل را برآورده کنند:1. حصول اطمینان از این که زنان و دختران از ساکنان ولایت های صعب العبور در تمام فعالیت ها شامل اند و همچنین روش همه شمول برای اشتراک فعالانه آنها در نظر گرفته شده است. زمینه برای اشتراک زنان با سابقه کاری مختلف، اعتقادات مذهبی مختلف، زنان دارای معلولیت، زنان از مناطق جغرافیایی مختلف و گروه های سنی مختلف باید فراهم شود.
2. شمولیت موارد حساس منازعات در **طراحی، تطبیق و نظارت بر پروژه** با در نظر گرفتن مصئونیت و امنیت کارمندان و ذینفعان پروژه؛ و اطمینان از اینکه خطرات موجود از طریق فعالیت های پروژه تشدید نمی شود.
3. سازگاری با مشکلات عمومی مربوط به کار در افغانستان، از جمله توانایی انجام فعالیت ها در داخل کشور؛
4. انجام نظارت، از جمله جمع آوری معلومات و ارقام اساسی برای اندازه گیری نتایج و تاثیرات متوقعه پروژه مورد نظر.
 |
| 1. دوره زمانی: تاریخ شروع و تاریخ پایان برای تکمیل خدمات/نتایج مورد نیاز

**اداره ملل متحد برای زنان به دنبال موسسات جامعه مدنی برای تطبیق پروژه ها تا دوره زمانی ذیل است:**24 ماه بین 1 مارچ 2023 و 28 فبروری 2025.  |
| 1. **شایستگی ها:**

ظرفیت های تخنیکی و تجارب عملی که مورد نیاز اند1. داشتن تخصص در بخش حقوق زنان و برابری جنسیتی در افغانستان؛
2. داشتن تجربه در یکی از بخش های کاری مشخص شده؛
3. تجربه در اجرای برنامه های قابل تطبیق که روش های مربوط به منازعات و حساسیت های جنسیتی را در بر داشته باشد.
4. توانایی کار در سراسر افغانستان، از جمله توانایی کار با زنان با پیشینه های مختلف، عقاید مذهبی، سن، جغرافیا و ظرفیت های مختلف؛
5. توانایی دردستیابی به نتایج مورد انتظار مطابق شرایط فعلی در کشور ( ظرفیت های تعامل با إدارات حکومتی ، مدیریت و مهارت های مالی و اداری)؛
6. مرتبط بودن مأموریت و نقش موسسه برای دستیابی به نتایج مورد انتظار و کمک به پایداری نتایج مذکور؛

اداره ملل متحد برای زنان پروپوزل ها را بر اساس شرایط ذیل اولویت بندی می کند:1. توسط موسسات جامعه مدنی که به صورت قانونی **در افغانستان تاسیس شده و فعالیت می کند**، ارسال شده باشد;
2. توسط موسسات **کوچک** تحت رهبری زنان **و یا سازمان های فعال در بخش حقوق زنان ارسال شده باشد؛**
3. توسط موسسات افغان باتخصص و تجربه ثابت شدهدر پیشبرد حقوق زنان و ترویج برابری جنسیتی در افغانستان ارسال شده باشد؛
4. تمامی پروپوزل ها باید مطابق **یک ارزیابی دقیق از نیازهای زنان و دختران**  به طور کامل مفهوم سازی شده، انکشاف یافته و قابل اجرا باشند. **همچنین** مطابق با یکی از چهار بخش که در این سند برای تهیه پروپوزل ذکر شده است، تهیه شده باشد.
5. مطالب پروپوزل مستقیما به نفع زنان و دختران افغان **با تاکید بر زنان و دختران به حاشیه رانده شده و تحت انواع تبعیض های مختلف تهیه شود** (یعنی زنان و دختران ساکن در قریه جات، زنان و دختران دارای معلولیت، زنان سرپرست خانواده، زنان و دخترانی که در فقر شدید زندگی می کنند و غیره را تحت پوشش قرار بدهد).

برای کمک به تعیین اینکه آیا یک نهاد جامعه مدنی، یک موسسه حقوق زنان و یا موسسه تحت رهبری زنان و یا یک موسسه کوچک است، به اسناد اضافی (اساس نامه، اسناد قانونی، چارچوب تفتیش داخلی، تشکیل اداری) به عنوان بخشی از درخواست نیاز داریم. 1. به منظور در نظر گرفتن یک موسسه به عنوان "**موسسه کوچک"** بودجه عملیاتی سالانه موسسه باید در سه سال گذشته کمتر از 200000 دالر آمریکایی (به طور متوسط) بوده باشد.
2. به منظور در نظر گرفتن یک موسسه به عنوان یک **"**موسسه حقوق زنان" این موسسه باید نشان دهد که کار اصلی آن در زمینه حقوق زنان، برابری جنسیتی، حذف خشونت علیه زنان، و خشونت جنسی و جنسیتی است. بیانیه ‌های مأموریت و دورنمای فعالیت رسمی موسسه باید منعکس‌ کننده تعهد آن به پیگیری برابری جنسیتی و توانمندسازی زنان و دختران باشد.
3. به منظور در نظر گرفتن یک موسسه به عنوان یک "**موسسه تحت رهبری زنان"** باید نشان دهد که توسط زنان اداره و رهبری می شود. این کار نیازمند شواهدی است که نشان دهد حداقل 51 درصد از پست ‌های رهبری در سطوح مختلف تصمیم ‌گیری، از جمله در سطوح مدیریت، مدیریت عالی و هیئت ‌مدیره در اختیار زنان است.

موسسات متقاضی که واجد شرایط نیستند موارد زیر واجد شرایط درخواست برای این برنامه نیستند:1. موسسات که اسناد قانونی برای فعالیت در افغانستان ندارد.
2. موسسات که در فهرست تحریم های شورای امنیت سازمان ملل متحد قرار دارند.
3. موسسات که به دلیل کلاهبرداری، فساد، سوء استفاده جنسی، استثمار جنسی یا سایر تخلفات تحت تعقیب عدلی قرار دارند.
4. موسسات که اداره ملل متحد برای زنان (UN Women) به طور کامل یا جزئی کمک مالی شان را فسخ کرده است.
5. متقاضیان یک سازمان یا موسسه دولتی، نمایندگی ملل متحد، افراد خصوصی یا یک نهاد بخش خصوصی باشند.
 |

1. اگر بودجه پیشنهادی بیشتر از حداکثر مبلغ تذکر یافته پیشنهاد گردد، پروپوزل رد خواهد شد. [↑](#footnote-ref-2)
2. هشدار جنسیتی اداره ملل متحد برای زنان شماره 2: حقوق زنان در افغانستان یک سال پس از تسلط طالبان: https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/08/gender-alert-no-2 -حقوق-زنان-در-افغانستان-یک سال پس از تسلط طالبان. [↑](#footnote-ref-3)