د پروپوزلونو بلنه (CFP)

د مدنې ټولنې بنسټونو او موسسو لپاره - CSOs

لومړۍ برخه

د ملګرو ملتونو د میرمنو برخه پلان لري چې د تعریف شویو سندونو په رڼا کې یو مسوله اداره یا بنسټ په چارو کې ښکیل کړي.

د ملګرو ملتونو د میرمنو برخه اوس د وړو بنسټونو څخه هغه سرپټي پروپوزلونه مني چې د ملګرو ملتونو د میرمنو د برخې ټاکل شوي شرایط پوره کړي. پروپوزلونه باید د ملګرو ملتونو د ښځو ادارې لخوا په ټاکل شوي پته کې د 23:59 (کابل وخت) څخه وروسته د 11 دسمبر 2022 پورې ترلاسه شي.

د دې پروپوزل بودیجه باید 100,000 څخه 200,000 (لږترلږه - اعظمي) امریکايي ډلره وي.

|  |  |
| --- | --- |
| د میرمنو لپاره د ملګرو ملتونو د پروپوزل بلنې بهیر دوه برخې لري: | هغه اسناد چې د پروپوزل ورکوونکو لخوا بشپړ شي او د دوی د پروپوزل د برخې په توګه بیرته تلسیم شي. (لازمي) |
| لومړۍ برخه1. د مسؤلو بنسټونو لپاره د پرپوزل یا CFP بلنلیک 2. د مسؤلو بنسټونو لپاره د پروپوزلونو معلوماتي پاڼه3. د میرمنو لپاره د ملګرو ملتونو د دفتر بنسټیز شرایط4. د همکارۍ هوکړه لیک شرایطو منل5 د B-1 ضمېمې لازمي اړتیاوې / د تړون د مخه شرایط او ارونه | د B-1 ضمېمې لازمي اړتیاوې / د تړون د مخه شرایط او ارزونه |
| دویمه برخه1. د پروپوزلونو لارښونې په لاندې ډول دي:

**د B-2 ضمیمه د پروپوزل سپارلو لارښود** **د B-3 ضمیمه د سوانح یا CV جوړونې جوړښت** **د B-4 ضمیمه د وړتیا ارزونې اسناد****د B-5 ضمیمه د میرمنو لپاره د ملګرو ملتونو د همکاریو هوکړه لیک لارښود** **د B-6 ضمیمه د میرمنو لپاره د ملګرو ملتونو د فساد په وړاندې کړنلاره**  | **د B-2 ضمیمه د پروپوزل سپارلو لارښود****د B-3 ضمیمه د سوانې جوړونې جوړښت** **د B-4 ضمیمه د وړتیا ارزونې اسناد** |

د لاډیرو معلوماتو لپاره له دې بریښنا لیک سره اړیکه ونیسئ: lorna.mesina-husain@unwomen.org

a) د مسؤلو بنسټونو لپاره د پروپوزل د معلوماتو پاڼه

|  |  |
| --- | --- |
| پروګرام/پروژه: | د وضاحت غوښتو وروستۍ نیټه: |
| حمایت از سازمان ها و شبکه های جامعه مدنی تحت رهبری زنان برای پیشبرد حقوق زنان در افغانستان | نېټه: د ډسمبر ۴، ۲۰۲۲۲۳:۵۹ (د کابل وخت) | نېټه: د ډسمبر ۴، ۲۰۲۲: ۲۳:۵۹ (د کابل وخت) |
| د پروګرام د مسئول نوم: لورینا میسینا | (د ایمل له لارې) |
| ایمیل: lorna.mesina-husain@unwomen.org | اړوند مسولینو ته د ښځو لپاره د ملګرو ملتونو د دفتر توضیحات: [د شتون په حالت کې] |
| د ټیلفون شمیره: N/A | نېټه: د ډسمبر ۴، ۲۰۲۲ | ساعت: ۲۳:۵۹ (د کابل وخت) |
|  | آخرین تاریخ دریافت پروپوزل:د پروپوزلونو د ترلاسه کولو وروستۍ نیټه: |
| د صدور (خپریدو) نېټه: د ۲۰۲۲ کال د نومبر ۱۰مه | نېټه: د ډسمبر ۱۱، ۲۰۲۲ | ساعت: ۲۳:۵۹ (د کابل وخت) |
|  |  |
|  |  | د پروژې د ورکولو لپاره پلان شوې نیټه: د جنوري ۳۱، ۲۰۲۳ | د پروژې د ورکولو لپاره پلان شوې نیټه: د جنوري ۳۱، ۲۰۲۳ |
|  |  | د مهالویش شوي سره سم د تړون د پیل/د سپارلو نيټه (په خپل وخت د د وخت نه مخکې  | د مارچ ۱، ۲۰۲۳ |

1. د ښځو لپاره د ملګرو ملتونو د ادارې بنسټيز شرایط

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. سریزه1. **شالید، د خدمتونو او پایلو لپاره وړ شرایط**

د ښځو لپاره د ملګرو ملتونو دفتر د ملګرو ملتونو په منشور کې د برابرۍ د ارونو پر بنسټ د ښځو او نجونو په وړاندې د تبعیض د له منځه وړلو لپاره کار کوي. دغه څانګه د ښځو د پیاوړتیا او د ښځو او نارینه وو تر منځ د برابرۍ د لاسته راوړلو په برخه کې هم کار کوي چې تر ډيره بریده د پراختیا، بشري حقونو، بشردوستانه فعالیتونو، سولې او ټیکاو په برخه کې هم خپلې هڅې ګړندۍ ساتي. د ملګرو ملتونو د ښځو برخه د ښځو حقونو ته د خپلو ټولو هڅو په محوریت کې ځای ورکوي، یاده برخه د ملګرو ملتونو د سیسټم هڅې رهبري او همغږي کوي ترڅو ډاډ ترلاسه کړي چې د جندر برابري او د جندر اصلي بهیر ته ژمنې هڅې په ټوله نړۍ کې پیل او پلي کیږي. سربیره پردې د ملګرو ملتونو د میرمنو څانګه د غړو هیوادونو د لومړیتوبونو او هڅو په ملاتړ، د مدني ټولنو او نورو اړوندو همکارانو سره د اغیزمنو همکاریو د جوړولو په برخه کې قوي همغږي پیدا کوي. افغانستان په نړۍ کې یو له خورا پېچلو بېړنیو حالاتو سره مخ دی او د نړۍ تر ټولو ستر بشري ناورین اوس روان دی. د افغانستان خلک د جګړې، بې وزلۍ، اقتصادي رکود او طبیعي پیښو له اغیزو سره لاس او ګریوان دي. په دې شرایطو کې، افغان میرمنې او نجونې له بې ساري ارویايي، زهني او فزیکي زیانونو سره مخ دي چې بیړنیو مرستو ته اړتیا لري، ځکه چې د جنډر نابرابرۍ د جګړو او بشري اړتیاوو د نه پوره کیده له امله رامینځته کیږي. دا اړینه ده چې افغان میرمنې او نجونې د خپل هیواد په پرمختګ کې فعاله ونډه واخلي او د دوی لاسته راوړنې خوندي اوسي. د ملګرو ملتونو د ښځو حقونو د ملاتړ دفتر په بشپړه توګه د افغان میرمنو او نجونو ملاتړ ته ژمن دي او د افغانستان کړکیچ ته د نړیوالو پام را اړوي.په داسې وخت کې چې مدني ټولنو، په ځانګړې توګه د ښځو بنسټونو ته ډیره اړتیا لیدل کیږي خو د ښځو او مدني ټولنو موسسو دفعالیت په وړاندې خورا ډیر خنډونه رامینځته شوي دي. د مدني ټولنو د بنسټونو په عملیاتي چاپېریال کې محدودیتونو، اقتصادي ناورین، د مالي بندیزونو ترڅنګ په افغانستان کې د ښځو د مدني ټولنو له بنسټونو سره مالي ملاتړ د پام وړ کم شوی او د اړینو خدمتونو د وړاندې کولو او اړتیاوو ته د ځواب ویلو په برخه کې یې د دوی عملیاتي حضور او وړتیا کمه کړې ده. د موندنو له مخې؛ د ښځو د مدني ټولنې ۷۷ سلنه بنسټونو بودجه نه درلوده او په ۲۰۲۲ کال کې به هېڅ پروژه پلې نه کړي. [[1]](#footnote-2)1. **د اړینو خدمتونو او پایلو عمومي انځور**

د څو کلن مستقیم تمویل له لارې، د وړاندیزونو دا پروپوزل به په افغانستان کې د ښځو د حقونو د پرمختګ لپاره د ښځو په مشرۍ د مدني ټولنې د بنسټونو د پیاوړتیا او تداوم په برخه کې مثبت رول ولري او د ټولنیزو نابرابریو اصلي لاملونه به په ګوته کړي؛ ترڅو مثبت ځواب ورته پیدا شي. هغه مدني بنسټونه چې یو شمیر اړین فعالیتونه ترسره کوي د دوه کلنې بودیجې له لارې به یې مالي ملاتړ وشي. د مستقیم مالي ملاتړ سربیره، هر بنسټ چې د RFP بهیر له لارې غوره کیږي د ظرفیت لوړولو او تخنیکي برخې مرستې ترلاسه کوای شي.د ښځو لپاره د ملګرو ملتونو دفتر اوس مهال په افغانستان کې د ښځو د حقونو او د جندر برابرۍ د پرمختګ په پار پروپوزلونه مني، چې لاندې شرایط پوره کړي:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| کاري برخه  | کم بودیجه (امریکايي ډالر) | زیاته بودیجه(امریکايي ډالر) | د پروژې موده  |
| د افغان مدني ټولنې بنسټونو د نوښتګرو پروګرامونو له لارې په افغانستان کې د ښځو د حقونو او د جندر برابرۍ پروګرامونو پیل او وده.کاري برخې (نېمګړی لیست):۱. د ټولنیز یووالي رامینځته کول او د سوله ایزو ټولنو جوړول۲. د ښځو او نجونو د وضعیت څارنه او مستند کول۳. په ټول هیواد کې د ښځینه مشرانو د ایتلافونو جوړول ترڅو د ښځو حقونو او د جنډر برابرۍ چارو ته لومړیتوب ورکړي۴. د ښځو په مشرۍ د موسسو او ښځینه مشرانو ظرفیت لوړول\* په افغانستان کې د ښځو د حقونو په برخه کې فعالو سازمانونو او د ښځو په مشرۍ سازمانونو ته لومړیتوب ورکول کیږي. | 100,000 | 200,000 | ۲۴ مېاشتې (دوه کاله) |

 |

|  |
| --- |
| c) د اړتیا وړ خدمتونو او پایلو تشریح د دې پروپوزل د غوښتنې موخه د افغان مدني ټولنې له سازمانونو او په افغانستان کې د ښځو د حقونو او د جندر د برابرۍ د پرمختګ لپاره د هغوی د هڅو ملاتړ دی، کوم چې د ښځو په مشرۍ د ښځو د حقوقو او مدنې ټولنو په کوچنیو بنسټونو کې فعال دي. پروپوزلونه باید د اړتیا پر بنسټ، اخلاقي، خوندي، مناسب او په روښانه توګه په افغانستان کې د ښځو د حقونو او د جندر د برابرۍ او پرمختګ ته ژمن وي. د هر بنسټ او موسسی یو پروپوزل ښايي ومنل شي. د هر پروپوزل لپاره ټوله بودیجه - که دا یوازې یوه کاري ساحه ترپوښښ لاندې ونیسي یا د کاري ساحو ترکیب - باید لږترلږه 100,000 او اعظمي حد یې 200,000 امریکايي ډالر وي.پروپوزلونه باید په لاندې څلورو برخو یا د هغې پر ترکیب ولاړ وي (نیمګړی لیست):لومړی ساحه: د ټولنیز یووالي او د سوله ایزو ټولنو رامینځته کولدا سکټور د ټولنیزې همغږۍ او سوله ایزو ټولنو په رامینځته کولو او همدارنګه په هغو نوښتونو او کړنو باندې تمرکز کوي چې د ټولنیز نابرابرۍ او شخړو اصلي لاملونو او جرړو ته د رسیدو په لټه کې دي.**اړین فعالیتونه:**1. د سیمه ایزو مشرانو – دیني عالمانو، شوراګانو**، کلیوالو مدني بنسټونو، ځوانانو او د ښځو د حقونو د فعالانو سره تعامل او د اړتیاوو د پوره کولو او د ښځو او نجونو د وضعیت د ښه والي لپاره د پلانونو جوړول.**
2. د ټولنې مشرانو ته د شخړو د حل او مخنیوي اړین مهارتونه **اړوند روزنه ورکول چې د شخړو حل، د ګټو پر بنسټ خبرې اترې، منځګړیتوب، د شخړې کمول، او د ټولنې په کچه لومړیتوبونو او شکایتونو ته رسیدنه پکې وي.**
3. د ذهنیت یا فکر کولو تګلارې بدلول او د زړو منفي باورنه **په نښه کول چې دا چاره د کمپاینونو په لاره اچولو (ټولنیز رسنۍ، راډیو، ټلویزیون) د پیغام رسولو پر مټ د ټولنو ترمنځ تاوتریخوالی کم او ښځو د حقونو او جنسیتي برابرۍ مفاهیم د خلکو ترمینځ غښتلي کړي.**

**4.** د بیلابیلو ډلو ترمنځ د ګډو مسلو او اندیښنو د حل **په پار د ډلو ترمنځ د اړیکو د ښه والي او د اړیکو او باور رامینځته اړوند خبرې او اترې کول؛**1. په ټولنه کې د جنسیت اړوند مسلو دغبرګون لپاره د خوندي ځایونو **رامینځته کول د کلیوالي محافظت میکانیزمونو رامینځته کول او په کورنۍ او ټولنه کې د ښځو او انجونو بشري حقونو ته وده ورکولو او ساتنې لپاره د متحدینو ملاتړ کول.**
2. په کلیوالي/ټولنیز پریکړه نیولو میکانیزمونو **او نورو ټولنیزو جوړښتونو کې د ښځو د ونډې زیاتولی ترڅو ښځو ته د ګډون پوتانسیل پیدا او لاره برابره شي.**

دویمه ساحه: د ښځو او نجونو د وضعیت څارنه او مستند کولپدې کې هغه نوښتونه شامل دي چې موخه یې د ښځو/نجونو وضعیت او جنسیتي برابرۍ پورې اړوند مسلو نقشه کول، مستند کول او څیړنه ده.**اړین فعالیتونه:*** 1. **په کلیواله کچه د ښځو او نجونو د وضعیت د څارنې لپاره د میکانیزمونو رامینځته کول**، د ولایاتو په کچه د معلوماتو راټولول ترڅو د جنسیت د برابرۍ په اړه کافي پوهاوی خپور شي.
1. **د فعالو بهیرونه څیړنه او په افغانستان کې د ښځو د بشري حقونو** ملاتړو (WHRDs) سره د مرستې د زیاتوالي او څرنګوالي په اړه راپورنه چمتو کول.
2. **په سیمه ایز/کلیواله کچه د یادو بهیرونو تحلیل او په افغانستان کې د ښکیلو خلکو او برخو ته د ښځو د حقونو** اړوند اړینه لارښونه او سپارښتنې چې څنګه د هیرو میرمنو او انجونو ونډه بیاغښتلې او څرګنده شي.
3. **د ټولنې په کچه د ستونزو د اوریدلو لپاره د مشورو یا میکانیزمونو ترسره کول** ترڅو د جنسیتي نابرابرۍ اصلي لاملونه او د افغانستان په راتلونکي باندې د هغې اغیزې درک شي.

دریمه ساحه: *د ښځو حقونو او د جنډر برابرۍ چارو ته د لومړیتوب په پار په ټول هیواد کې د ښځینه مشرانو د ایتلافونو جوړول.* دا برخه په افغانستان کې د ښځو د حقونو او د جنسیتي برابرۍ د پرمختګ لپاره د ښځینه مشرانو د نفوذ د رامینځته کولو په لټه کې ده.**اړین فعالیتونه:**1. جنسیتي برابري او د ښځو حقونو ته د ودې په پار د ګډو ارزښتونو او مسلو په لرلو سره د ښځینه مشرانو او بنسټونو ترمینځ یوالی راوستل؛
2. د هیواد په کچه د ښځو د اړیکو پیاوړتیا ترڅو و کولای شي د ښځو د حقونو او د جنسیتي برابرې د ودې ګډې ننګونې او حل لارې شریکې کړي.
3. په هیواد کې د ښځینه مشرانو او بنسټونو لومړیتوبونو او کړنلارو پیاوړتیا ترڅو په ملي او نړیواله کچه د ښځو وضعیت او جنسیتي برابري وده وکړي ښايي دا په مجازي او یا غیر مجازي بڼه باندې وي.
4. د ښځو د حقونو او جنسیتي برابري ملاتړ سیاستونه پراخ او د ملي او د سیمه ایزو شریکانو پام جلبول.
5. د هڅو په محوریت کې د ښځو حقونه او جنسیتي برابري ځای په ځای کول.
6. د ستونزو د حل کولو ورکشاپونو ترسره کول ترڅو د ښځینه مشرانو او سازمانونو مالتړ وکړي ترڅو د ستونزو پیژندلو څخه د عملي حلونو او پالیسي انتخابونو رامینځته کولو ته لاړ شي ترڅو پیژندل شوي ننګونې حل کړي.
7. د ښځو د حقونو د ملاتړ بنسټونو او د ښځینه مشرانو د ملاتړ په خاطر د ستونزو د حل کولو ورکشاپونه په لاره اچول ترڅو اصلي ستونزې پیدا او جوړونکې حل لارې وړاندې شي.
8. 1. د ایتلاف جوړولو، په لاره اچولو او ملاتړ په اړه د ښځو او نجونو روزنه ترڅو د مجازی کمپاینونو یا مخامخ غونډو څخه د خوندي ګټه پورته کړي.

**څلورمه ساحه: د ښځو په مشرۍ موسسو او ښځینه مشرانو ظرفیت لوړول**دا کاري ساحه به د ښځینه مشرانو او بنسټونو وړتیا پورته او د دوی د موخو او تګلارو د ودې او تحقق لاره هواره کړي.**اړین فعالیتونه:**1. **د ښځو د بنسټونو د پیاوړتیا په پار د وړتیا جوړونې پراخ پروګرامونه** او ورکشاپونه په لاره اچول، د بېلګې په توګه د تمویل کونکو پروژو د اداره کولو وړتیا (د بسپنه او راپورونو لیکل، څارنه او ارزونه)، او د پلان جوړونې اړوند تخنیکې وړتیا پیدا کول؛
2. **د ښځو د حقونو ملاتړ نویو راڅرګندو بنسټونو او ښځینه مشرانو د روزنې پروګرامونه** پلان او پلي کول؛
3. **د پرمختللو / اتوماتیک سیسټمونو په کارولو کې د پیرودلو او روزنې له لارې** د اداري سیسټمونو او بهیرونو ښه کول/تازه کول چې د اغیزمنو اړیکو، ښه مدیریت او اغیزمنتیا لامل کیږي.
4. **د ښځو په مشرۍ د بنسټونو د سرچینو** لپاره د معلوماتو د څارنې سیسټمونه رامینځته او پیاوړي کول.

ټول غوښتنلیکونه باید وښيي چې څنګه پروژه لاندې شرایط پوره کړي:1. **ډاډ ترلاسه کول چې په ټولو فعالیتونو کې د هرې ټولنې او ولایت څخه میرمنې او نجونې شاملې دي** او دا چې د کار لپاره یو متقابل چلند په پام کې نیول کیږي (د بیلابیلو شالیدونو میرمنې، مذهبي عقایدو، معلولیت لرونکې میرمنې، د بیلابیلو جغرافیایي سیمو میرمنې او په عمري لحاظ بیلابیل عمرونه)؛
2. **د پروژې په ډیزاین، پلي او څارنه کې د شخړو د حساسو چارو او قضیو** شاملول، د پروژې د پرسونل او ګټه اخیستونکو خوندیتوب او خوندیتوب په پام کې نیولو سره، دا ډاډ ترلاسه کول چې شته خطرونه او فعالیتونه د پروژې د فعالیتونو له امله نه زیاتیږي؛
3. **په افغانستان کې د کار کولو اړوند عمومي ننګونو** سره سمون، د هیواد دننه د فعالیتونو د ترسره کولو وړتیا؛
4. **د لومړنیو او وروستنیو معلوماتو راټولول** او د پروژې د مطلوبو پایلو لپاره څارنه ترسره کول.
 |
| **موده:** **د اړتیا وړ خدمتونو/ پایلو بشپړولو لپاره د پیل او پای نیټه**د ښځو لپاره د ملګرو ملتونو دفتر UN Women د هغو شریکانو په لټه کې دي چې په لاندې مودې کې پروژې پلي کړي: ۲۴ میاشتې، د مارچ ۱، ۲۰۲۳ او د فبروري ۲۸، ۲۰۲۵ ترمنځ. |
| 1. وړتیاوې:

اړینې تخنیکي/فعالي وړتیاوېتخنیکي/فعالي ظرفیتونه چې اړین دي1. **په افغانستان کې د ښځو د حقونو او جنسیتي برابرۍ** په برخه کې د تخصص درلودل؛2**. په ټاکلو ساحو کې کاري تجربې درلودل**؛3. **د پروګرام په پلي کولو کې کاري تجربه لرل** او د هغو تګلارو کارونه چې د شخړو او جندر حساسیتونو پورې اړوند وي؛4. **په ټول افغانستان کې د کار کولو وړتیا**، د مختلفو شالیدونو، مذهبي عقایدو، عمر، جغرافیې او د ښځو سره د کار کولو وړتیا؛5. **په اوسنیو شرایطو کې د متوقع پایلو** چمتو کولو وړتیا ( حکومتدارۍ، مدیریت، مالي او اداري وړتیا)؛6. **د متوقع پایلو پلي کولو** او د بنسټ (موسسې) د ماموریت او رول ترمینځ اړوند تړاو؛د ښځو لپاره د ملګرو ملتونو دفتر UN Women لاندې شرایطو پر بنسټ غوښتنلیکونو ته لومړیتوب ورکوي:1. **د هغو مدني ټولنو بنسټونو لخوا لیږل شوي وي چې په قانوني توګه** په افغانستان کې تاسیس شوي او فعالیت کوي.2. **د ښځو تر مشرۍ لاندې د کوچنیو بنسټونو یا د ښځو د حقونو** په برخه کې د فعالو موسسو لخوا لیږل شوي وي؛3. **په افغانستان کې د ښځو د حقونو د ودې او د جنسیتي برابرۍ** د تعمیم په برخه کې بډایه مخینې او تجربې لرونکو موسسو لخوا وړاندې شوي وي؛4. **د لومړنیو ګټه اخیستونکو د اړتیاوو د ارزونې** سره سم، پایلې باید په بشپړه توګه مفهومي ماهیت پیدا کړي، پراختیا او پلي شي. همدارنګه پایلې باید د څلورو پروګراماتيک بهیرونه سره تناسب ولري. 5**. په مستقیمه توګه د افغان میرمنو او نجونو د ګټو لپاره**، د هغو ښځو او نجونو په اړه ټینګار ولري چې د بیلابیلو توپیریز چلند (تبعیض) سره مخ یا قرباني شوي وي. (د بیلګې په توګه کلیوالي میرمنې او نجونې، معلولیت لرونکې میرمنې او نجونې، ښځې چې د کورنیو مشرې دي، ښځې او هغه نجونې چې په خورا بې وزلۍ کې ژوند کوي او نور).د دې لپاره چې دا معلومه کړو چې آیا یو بنسټ د ښځو د حقونو بنسټ ، د ښځو په مشرۍ بنسټ، یا کوچنۍ موسسه ده؛ نو موږ د غوښتنلیک د یوې برخې په توګه اضافي اسنادو (اساس لیک، قانوني اسناد، د داخلي کنټرول چوکاټ، اداري ګرافونه) ته اړتیا لرو. 1. د دې لپاره چې یو بنسټ یا موسسه د "**کوچني موسسه**" په توګه وګڼل شي، د موسسې کلنۍ عملیاتي بودیجه باید په تیرو دریو کلونو کې له 200,000 امریکایي ډالرو (په اوسط ډول) څخه کمه وي.
2. د دې لپاره چې یو بنسټ د "**ښځو د حقونو د ملاتړ موسسه**" وګڼل شي، بنسټ باید وښيي چې د هغې اصلي کار د ښځو حقونو، جنسیتي برابري، د ښځو په وړاندې د تاوتریخوالي او د جنسیتي تاوتریخوالي له منځه وړل دی. د دې بنسټ رسمي ماموریت او لرلید جملې باید جنسیتي برابري، د ښځو او انجونو ځواکمن کولو لپاره د هغې ژمنې منعکس کړي.
3. د دې لپاره چې یو بنسټ د "**ښځو په مشرۍ موسسه**" وګڼل شي، یاد بنسټ یا موسسه باید په ډاګه کړي چې د ښځو لخوا اداره او رهبري کیږي. دا چاره شواهدو ته اړتیا لري چې لږ تر لږه 51 سلنه د مشرتابه پوستونه د پریکړې کولو په بیلابیلو کچو کې، د مدیریت او د مدیرانو بورډ په ګډون، د ښځو لخوا ترسره کیږي.

هغه غوښتونکي چې واجد شرایط نه دي لاندې د دې پروګرام لپاره وړ نه دي: 1. هغه غوښتونکي چې په افغانستان کې قانوني حیثیت نه لري.2. هغه غوښتونکي چې د ملګرو ملتونو د امنیت شورا د بندیزونو په لیست کې دي.3. هغه غوښتونکي چې د درغلیو، فساد، جنسي تیري، جنسي استحصال یا نورو سرغړونو په تور محاکمه کیږي.4. هغه غوښتونکي چې مالي مرستې یې د ملګرو ملتونو دفتر UN Women لخوا په بشپړه یا جزوي توګه لغوه شوي.5. هغه غوښتونکي چې د یوې دولتي ادارې، د ملګرو ملتونو ادارې، خصوصي کس یا د خصوصي سکتور غړی وي.  |

1. ۲ د طالبانو له واک څخه یو کال وروسته د ښځو حقونه په افغانستان کې:

https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/08/gender-alert-no-2-womens-rights-in-afghanistan-one-year-after-the-taliban- UN Women Gender Alert No. 2: Women’s rights in Afghanistan one year after the Taliban take-over: https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/08/gender-alert-no-2-womens-rights-in-afghanistan-one-year-after-the-taliban-take-over. [↑](#footnote-ref-2)