

প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল
জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন
সহনশীলতা



EmPower
Women for Climate-Resilient Societies

© ২০২১ ARROW এবং ইউএন উইমেন। অধিকার সংরক্ষিত।

এ প্রকাশনায় প্রকাশিত মতামত লেখক এবং প্রকাশনার সাথে জড়িত ব্যক্তিদের, যা ARROW, ইউএন উইমেন, জাতিসংঘ বা অন্য কোন সংস্থার মতামত হিসেবে উপস্থাপন করা হয়নি। প্রকাশনার সময়কালে প্রাপ্ত তথ্য দিয়ে প্রকাশনাটি তৈরি করা হয়েছে। প্রকাশিত মতামত ও বিবৃতির জন্য লেখক(দের) দায়বদ্ধতা ও অবদান রয়েছে। প্রকাশনায় কোন ভ্রুটি বা বাদ পড়ার তালিকার জন্য এমপাওয়ার-এর ওয়েবসাইটটি দেখুন।

ম্যানুয়ালটি তৈরি এবং প্রকাশ করতে অর্থনৈতিক সহযোগিতার জন্য ইউএন উইমেন Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)-এর প্রতি কৃতজ্ঞতা। এ ম্যানুয়ালটি ইউএন উইমেন-এর প্রকল্প Strengthening Human Rights and Gender Equality Through Climate Change Action and Disaster Risk Reduction (EmPower) প্রকল্পের অংশ।

অধিকার এবং অনুমতিসমূহ



এ কাজটি ক্রিয়েটিভ কমন্স আট্রিবিউশন-নন-কমার্শিয়াল ৪.০ ইন্টারন্যাশনাল লাইসেন্স দ্বারা স্বীকৃত। এ লাইসেন্সটি দেখতে <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/> ভিজিট করুন। এ ম্যানুয়ালের কোন অংশ ফটোকপি,

পুনর্লিখন, পুনরুদ্ভাবন পদ্ধতিতে সরেকণ অথবা অ-বাণিজ্যিক এবং অলাভজনক উদ্দেশ্যে স্থানীয় চাহিদা মেটাওয়ার জন্য যে কোন আকারে বা রূপান্তরিত এবং অনুবাদ করা যাবে। যাইহোক, ব্যবহৃত ছবিগুলোর কপিরাইট সংশ্লিষ্ট কপিরাইট ধারকদের কাছে থাকবে। সব ধরনের কপি, পুনর্লিখন, অভিযোজন এবং অনুবাদ তা মেকানিক্যাল, ইলেকট্রনিক্যাল বা ইলেকট্রনিক হোক না কেন তাতে অবশ্যই ARROW অথবা ইউএন উইমেন-এর নাম উৎস হিসেবে স্বীকৃতি দিতে হবে। এ ধরনের পুনর্লিখন, অভিযোজন অথবা অনুবাদের এক কপি ARROW বা ইউএন উইমেনকে অবশ্যই পাঠাতে হবে। কোন প্রকার বাণিজ্যিক ব্যবহারের জন্য অবশ্যই ARROW অথবা ইউএন উইমেন-এর arrow@arrow.org.my or info.th@unwomen.org থেকে অনুমতি নিতে হবে এবং নিম্নলিখিত শর্তসমূহ পূরণ করতে হবে:

উল্লেখ:

চৌহান, ধর্মিষ্ঠা। ২০২১। প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল জেত্তার এক জলবায়ু পরিবর্তন সহনশীলতা। কুয়াললামপুর এবং ব্যাকক: সি এশিয়া-প্যাসেফিক রিসোর্স গ্র্যান্ড রিসার্চ সেন্টার ফর উইমেন (ARROW) এবং ইউএন উইমেন-এর এশিয়া ও প্রশান্ত মহাসাগরীয় আঞ্চলিক অফিস।

অনুবাদ - যদি আপনি ম্যানুয়ালটি অনুবাদ করেন তাহলে এট্রিবিউশনের সাথে নিম্নলিখিত স্বীকৃতিও উল্লেখ করতে হবে:

এ অনুবাদ ARROW অথবা ইউএন উইমেন করেন এবং এটিকে ARROW বা ইউএন উইমেন-এর কোন অফিসিয়াল ডকুমেন্ট হিসেবে বিবেচনা করা হবে না। ম্যানুয়ালে কোন বিষয়বস্তু বা ত্রুটির জন্য ARROW বা ইউএন উইমেন দায়ী থাকবে না।

অভিযোজন - যদি এ ম্যানুয়ালটিতে কোন অভিযোজন করা হয় তাহলে এট্রিবিউশনের সাথে নিম্নলিখিত স্বীকৃতি উল্লেখ করতে হবে:

এটি ARROW বা ইউএন উইমেন কর্তৃক প্রণীত মূল লেখার সাথে অভিযোজন। অভিযোজন সংক্রান্ত মতামতের জন্য সম্পূর্ণভাবে লেখক বা লেখকগণ দায়িত্ব নেবেন, যা ARROW বা ইউএন উইমেন দ্বারা অনুমোদিত নয়।

তৃতীয় পক্ষের বিষয়বস্তু - ARROW এবং ইউএন উইমেন কাজের সাথে জড়িত বিষয়বস্তুও প্রতিটি উপাদানের মালিক নয়। ARROW বা ইউএন উইমেন তাই তৃতীয় পক্ষের মালিকানাধীন পৃথক উপাদান বা কাজের মধ্যে থাকা অংশটি সেই তৃতীয় পক্ষের অধিকার লঙ্ঘন করবে না বলে ওয়ারেন্টি দেয় না। এ ধরনের লঙ্ঘনের ফলে দাবির স্বীকৃতি শুধুমাত্র আপনার উপর নির্ভর করবে। যদি আপনি লেখার একটি উপাদান পুনরায় ব্যবহার করতে চান, তাহলে পুনরায় ব্যবহারের জন্য অনুমতি প্রয়োজন কিনা তা নির্ধারণ করা এবং কপিরাইট মালিকের কাছ থেকে অনুমতি নেওয়া আপনার দায়িত্বের মধ্যে পড়বে। উপাদানসমূহের উদাহরণ অন্তর্ভুক্ত করা যেতে পারে কিন্তু সেগুলো টেক্সট, পরিসংখ্যান বা চিত্রের মধ্যে সীমাবদ্ধ নয়।

প্রণয়নে

ধর্মিষ্ঠা চৌহান

সম্পাদনা

প্রকৃতি নাশওয়া (ARROW)

পর্যালোচনা এবং পরামর্শ

বিপুলী শ্রেষ্ঠা, মীপা চন্দ্র, ইতিলিন গোমেজ, সাই জ্যোতির্ময় রাচেরিয়া, এবং শিজানান্থি থানেনথারিয়ান (ARROW) বুবাই লি, ইনকার কাদিরবোনোজ, ক্যাথরিন জিফোর্ড, পাইরাথ হোমেট, পলিন মারিয়া ইসাকো সল্লোথ, রিনা হাভিস্টো, থ্রিয়ানশিনী অতি, মিল্লনা হায়ানার, জোন বি থুই আনহ, সিরিথ শিম, সেয়াকেনা সুং এবং গ্রেটম্যারি সোভানন (ইউএন উইমেন)

এমি রজার্স, এনেট ওয়ালগেন, পরিমিতা মোহান্তি, এবং প্রশান্তি সুব্রহ্মনিয়াম (ইউএনইপি)

স্বাধীনত সম্পাদনা

ফায়ে এফ মেলেগ্নিটো

গ্রাফিক ডিজাইন এবং পে-আউট (ইংরেজি ভার্সন)

নিকোলেট ডি লাঙ্গে মানারি

ফটো গবেষণা

প্রথম ফটো: ভারতের তামিলনাড়ুর একজন কৃষক মাঠে কাজ করছেন। আনন্দকুমার/শাটারস্টক; **মডিউল ১:** উচ্চ ফলনশীল কসোজ চাষ করে একজন কৃষক তার আর্থ বৃদ্ধি করেছেন, ছং নাই জিয়েতনাম। সিআইএটি/জর্জিনা মিথ/ট্রিকার; **মডিউল ২:** কাশজা বিভিন্ন টাক দিয়ে কেনা ট্রাক্টর প্রদর্শন করছেন একজন কৃষক। চম্পরশাক লও পিডিমহার। সিআইএটি/জর্জিনা মিথ/ট্রিকার; **মডিউল ৩:** বাংলাদেশের টাসাইল জেলার একজন কৃষক আনন্দ পাতা রোসে শুকনো ও প্রক্রিয়াজাত করছেন। জাহাঙ্গীর আলম অনুজ/শাটারস্টক; **মডিউল ৪:** জাম্বুজুর একজন নারী সঠিক ফল ধরে আছেন। কাতান-ইমেজেন/শাটারস্টক; **মডিউল ৫:** ভিয়েতনামের ডাক লাক-এর একজন আদিবাসী কৃষকসমূহের সদস্য। সিআইএটি/জর্জিনা মিথ/ট্রিকার; এবং **সমাপনী মডিউল:** ঢাকা বাংলাদেশের একটি হাসপাতালের একজন সেবিক সেরভিভ-১৯-এর টিকা নেওয়ার প্রস্তুতি নিচ্ছেন। মামুদুর রশিদ/শাটারস্টক

এশিয়া-প্যাসেফিক রিসোর্স গ্র্যান্ড রিসার্চ সেন্টার ফর উইমেন (ARROW)

১, ২ জাদান ফট, ট্রিকফিডু, কুয়াললামপুর, মালয়শিয়া ৫০৪৭০

ই-মেইল : arrow@arrow.org.my

ওয়েবসাইট : arrow.org.my

ফেসবুক : [facebook.com/ARROW Women](https://www.facebook.com/ARROW_Women)

ইন্সটাগ্রাম : [arrow_women](https://www.instagram.com/arrow_women)

টুইটার : [@ARROW_Women](https://twitter.com/ARROW_Women)

ইউএন উইমেন-এর এশিয়া ও প্রশান্ত মহাসাগরীয় আঞ্চলিক অফিস

ইউনাইটেড নেশনস বিল্ডিং, রাজসামনের্ন নক এভিনিউ

ব্যাকক, থাইল্যান্ড ১০২০০

ই-মেইল : info.th@unwomen.org

ওয়েবসাইট : asiapacific.unwomen.org

ফেসবুক : [@unwomenasia](https://www.facebook.com/unwomenasia)

ইন্সটাগ্রাম : [@unwomenasia](https://www.instagram.com/unwomenasia)

টুইটার : [@unwomenasia](https://twitter.com/unwomenasia)

মূল ইংরেজি ম্যানুয়াল থেকে বাংলা অনুবাদ

প্রধান উপদেষ্টা:

বুবাই লি

রিজিওনাল জেন্ডার এ্যান্ড ক্লাইমেট চেঞ্জ এক্সপার্ট

ইউএন উইমেন রিজিওনাল অফিস

এশিয়া এ্যান্ড দি প্যাসেফিক, ব্যাংকক, থাইল্যান্ড

দিলকুবা হায়দার

প্রোগ্রাম স্পেশালিস্ট

ডিজাস্টার রিস্ক রিডাকশন, ক্লাইমেট চেঞ্জ এ্যান্ড হিউম্যানসেটরিয়ান অ্যাকশন

ইউএন উইমেন কাফ্রি অফিস, ঢাকা, বাংলাদেশ

ড. আতিক রহমান

নির্বাহী পরিচালক

বাংলাদেশ সেন্টার ফর এ্যান্ডজন্ড স্টাডিজ (বিসিএএস)

ঢাকা, বাংলাদেশ

উপদেষ্টা:

ড. জিজেন মল্লিক

ফেলো, বাংলাদেশ সেন্টার ফর এ্যান্ডজন্ড স্টাডিজ (বিসিএএস)

ঢাকা, বাংলাদেশ

প্রিয়দর্শিনী অডি

প্রোগ্রাম অ্যানালিস্ট, EmPower প্রজেক্ট

ইউএন উইমেন কাফ্রি অফিস, ঢাকা, বাংলাদেশ

প্রণয়নে:

ধার্মিষ্ঠা চৌহান

ইন্টারন্যাশনাল কনসালটেন্ট

দি এশিয়া-প্যাসেফিক রিসোর্স এ্যান্ড রিসার্চ সেন্টার ফর উইমেন (ARROW)

কুয়ালালামপুর, মালয়েশিয়া

অনুবাদের (ইংরেজি থেকে বাংলা):

মনোয়ারুল ইসলাম

হেড অফ ট্রেনিং এ্যান্ড নলেজ ম্যানেজমেন্ট, বিসিএএস

সম্পাদনা:

সৈয়দা আমিরুন নূজহাত

সিনিয়র প্রোগ্রাম ম্যানেজার, বিসিএএস

সম্পাদনা সহযোগী:

জেগুন্নাহার আহমেদ

প্রোগ্রাম ম্যানেজার, বিসিএএস

দিল মেহের বানু

ডিটিপি ইনচার্জ, বিসিএএস

প্রকাশকাল:

নভেম্বর ২০২১

প্রকাশনায়:

বাংলাদেশ সেন্টার ফর এ্যান্ডজন্ড স্টাডিজ (বিসিএএস)

ঢাকা, বাংলাদেশ

যোগাযোগের জন্য:

ইউএন উইমেন বাংলাদেশ

বাড়ি # ৩৯, রোড নং # ৪৩, গুলশান-২, ঢাকা-১২১২, বাংলাদেশ

ফোন: +৮৮০ ২ ২২২২৮৬৬৪১ | ফ্যাক্স: +৮৮০ ২ ২২২২৮৮৫৯৩ | ওয়েব: www.bangladesh.unwomen.org

বাংলাদেশ সেন্টার ফর এ্যান্ডজন্ড স্টাডিজ (বিসিএএস)

বাড়ি # ১০, রোড নং # ১৬/এ, গুলশান-১, ঢাকা-১২১২, বাংলাদেশ

ফোন: +৮৮০ ২ ৯৮৫১২৩৭, +৮৮০ ২ ৯৮৫২৯০৪ | ইমেইল: info@bcas.net | ওয়েব: www.bcas.net

সূচীপত্র

পরিচিতি অধ্যায়

- ৪ - মুখবন্ধ, ইউএন উইমেন এবং প্রচারআরওডটবিউ
- ৬ - এই ম্যানুয়াল সম্পর্কে
- ৬ - সংক্ষিপ্ত শব্দসমূহ
- ১১ - ভূমিকা

মডিউল ১

- ১৪ - জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তন
- ১৫ - মডিউল ১ অধিবেশন পরিকল্পনা ক
- ১৬ - মানবাধিকার এবং মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতি
- ১৮ - কেউ পিছিয়ে থাকবে না
- ২০ - জেডার সমতা এবং ইস্টারসেকশনালিটি
- ২৫ - মডিউল ১ অধিবেশন পরিকল্পনা খ
- ২৬ - বৈশ্বিক জলবায়ু ঝুঁকি, অভিযোজন, সহনশীলতা তৈরী এবং দুর্বোপ ঝুঁকি হ্রাস
- ৩৪ - মডিউল ১ অধিবেশন পরিকল্পনা গ
- ৩৫ - জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্বোপ ঝুঁকি হ্রাস এবং সহনশীলতা তৈরী এর জেডার মাত্রা
- ৪৪ - জলবায়ু পরিবর্তন এবং ডিআরআর নীতিগুলিতে জেডার সংহতকরণের প্রয়োজন
- ৫১ - মডিউল ১ এর অনুশীলন
- ৬৩ - মডিউল ১ এর হ্যান্ডআউট

মডিউল ২

- ৮০ - জেডার নীতিমালা এবং জাতীয় পরিকল্পনা প্রণয়ন
- ৮১ - মডিউল ২ অধিবেশন পরিকল্পনা ক
- ৮২ - বৈশ্বিক জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্বোপ ঝুঁকি হ্রাস নীতি ফ্রেমওয়ার্ক
- ৮৫ - CCDRR এবং জেডার মূলধারার জন্য জাতীয় কার্যক্রম
- ৯১ - মডিউল ২ অধিবেশন পরিকল্পনা খ
- ৯২ - জাতীয় নীতি এবং পরিকল্পনাগুলিতে জেডার মূলধারার প্রতি গ্যাপ এবং চ্যালেঞ্জসমূহ
- ৯৫ - জেডার মূলধারার জন্য কৌশল এবং সিএসওদের জন্য প্রবেশের পয়েন্টসমূহ
- ১০৬ - মডিউল ২ এর অনুশীলন
- ১১৪ - মডিউল ২ এর হ্যান্ডআউট

মডিউল ৩

- ১৩২ - জেডার মূলধারার টুলস
- ১৩৩ - মডিউল ৩ অধিবেশন পরিকল্পনা ক
- ১৩৪ - জেডার মূলধারা এবং জেডার বিশ্লেষণ
- ১৪৫ - জেডার-সচেতন বিপন্নতা মূল্যায়ন টুলস
- ১৫৬ - জেডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রস্তুতি এবং ডিজাইন
- ১৬১ - মডিউল ৩ অধিবেশন পরিকল্পনা খ
- ১৬২ - জেডার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া
- ১৬৯ - জেডার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন
- ১৭২ - মডিউল ৩ এর অনুশীলন
- ১৮০ - মডিউল ৩ এর হ্যান্ডআউট

মডিউল ৪

- ১৯৫ - অভিযোজন পন্থা এবং খাতভিত্তিক কার্যক্রমে জেডার
- ১৯৬ - মডিউল ৪ অধিবেশন পরিকল্পনা ক
- ১৯৭ - অভিযোজন মডেল এবং জেডার
- ২০৯ - মডিউল ৪ অধিবেশন পরিকল্পনা খ
- ২১০ - সেক্টর ১: জলবায়ু পরিবর্তন, কৃষি এবং খাদ্য সুরক্ষা
- ২১৫ - সেক্টর ২: জলবায়ু পরিবর্তন, জনস্বাস্থ্য এবং মহামারী
- ২২১ - সেক্টর ৩: জলবায়ু পরিবর্তন এবং উপকূলীয় অঞ্চল
- ২২৬ - মডিউল ৪ এর অনুশীলন
- ২৩৪ - মডিউল ৪ এর হ্যান্ডআউট

মডিউল ৫

- ২৭৫ - জেডার সংবেদনশীল জলবায়ু কার্যক্রমের জন্য জলবায়ু অর্থায়ন
- ২৭৬ - মডিউল ৫ অধিবেশন পরিকল্পনা ক
- ২৭৭ - বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়নের শ্যাডডেপ
- ২৮৩ - প্রধান অভিযোজন তহবিল এবং CSO-দের জড়িত করার সুযোগ
- ২৯১ - মডিউল ৫ অধিবেশন পরিকল্পনা খ
- ২৯২ - জলবায়ু অর্থায়নের জন্য জেডার রেসপলিভ বাজেটিং (ডিআরবি)
- ২৯৫ - অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়নে ডিআরবি এর ব্যবহার
- ২৯৯ - CSO গুলির প্রবেশের পয়েন্টসহ GRB টুলস এবং কৌশল
- ৩০২ - জলবায়ু অর্থায়নের জন্য GRB: জেডার এবং জলবায়ু বাজেটের বিবৃতি
- ৩০৪ - মডিউল ৫ এর অনুশীলন
- ৩১০ - মডিউল ৫ এর হ্যান্ডআউট

সমাপনী অধিবেশন

- ৩২৫ - শিক্ষার প্রয়োগ- একটি জেডার সংবেদনশীল CCDRR প্রকল্প তৈরী
- ৩২৬ - অনুশীলন
- ৩২৭ - সমাপনী অধিবেশন এর হ্যান্ডআউট
- ৩৩০ - সংযুক্তি
- ৩৪৩ - পরিশিষ্ট
- ৩৫০ - তথ্যসূত্র



মুখবন্ধ

বেইজিং যোগ্যপত্র এবং কাজের প্র্যাটফর্ম গ্রহণের ২৫ বৎসরের মধ্যে জেডার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নের উল্লেখযোগ্য মাত্রার ইতিবাচক পরিবর্তন ঘটেছে। যাই হোক না কেন, বিস্তৃত এলাকাজুড়ে বিশেষ করে জলবায়ু পরিবর্তনের নীতিমালায় জেডার মূলধারায় চ্যালেঞ্জগুলি এখনও রয়ে গেছে।

জলবায়ু পরিবর্তনে জেডার সমতার মূলধারার প্রবাহ বিশেষভাবে এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে প্রাসঙ্গিক, যা জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব এবং দুর্ঘোষণের জন্য সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ অঞ্চলগুলির মধ্যে একটি। এই অঞ্চলের নারী ও কিশোরীরা বিদ্যমান জরসাম্যহীন কাঠামোগত ব্যবস্থা এবং প্রান্তিকজনিক জেডার বৈষম্যের শিকার। এই সমস্ত জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব পরস্পর সম্পর্কযুক্ত উপাদানগুলি তাদের দুর্বলতাকে আরও বৃদ্ধি করে। যখন দুর্ঘোষণা হয়, তখন নারী ও কিশোরীরা প্রায়ই মানবিধাকার লক্ষণ, লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা, সংঘর্ষ, সম্পদের অধিকার নিয়ে উত্তেজনা, বাল্যবিবাহ এবং জোরপূর্বক বিয়ে, জলবায়ু অভিযান্ত্রে জোরপূর্বক অভিবাসন এবং মানব পাচারের শিকার হয়। এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের নারীদের একটি বড় অংশ জলবায়ু সংবেদনশীল কৃষি এবং প্রাকৃতিক সম্পদ থেকে তাদের জীবিকা অর্জন করে, যার ফলে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব তাদের জীবনব্যাপী আরও সংবেদনশীল করে তোলে।

এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরীয় জাতিসংঘের মহিলা বিষয়ক অঞ্চলিক অফিস বেইজিং+২৫ এজেন্ডা বাস্তবায়নের লক্ষ্যে বিপুল সংখ্যক স্টেকহোল্ডারদের নিয়ে কাজ করছে, যেখানে নীতি ও পরিকল্পনা এবং জনগোষ্ঠীর সম্মিলিত কার্যক্রমকে সমর্থনের পাশাপাশি জেডার মূলধারাকে জলবায়ু কার্যক্রমে মধ্যে আনার জন্য জোড়াসো গ্রেচেষ্টা গ্রহণ করে। যারা জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য সবচেয়ে বেশী ঝুঁকিপূর্ণ বৈশ্বিক মহামারির কারণে তারা যে আরও তীব্র প্রতিকূলতার সম্মুখীন হয়েছে সেটা আমাদের সবারই জানা। আমরা কোভিড-১৯ থেকে পুনরুদ্ধারের জন্য, সবুজ এবং অস্তিত্বশীল পুনরুদ্ধারের চক্রান্তকে স্বীকৃতি দেয়া, অস্থিতিশীল এবং ক্ষতিকারক অনুশীলনে ফিরে যাওয়াকে রোধ করা, দুর্ঘোষণা ও অন্যান্য ঝুঁকি এবং বিশ্বব্যাপী জনস্বাস্থ্য হুমকি থেকে আরও ভাল সুরক্ষা ও প্রস্তুতি নিশ্চিত করা যায় সেই লক্ষ্যে জনগোষ্ঠীর নারীদের সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করে যাচ্ছি।

আমরা বিশ্বাস করি যে যখন আমাদের সমাজের প্রতিটি গ্রেচ থেকে সবাই জলবায়ু পরিবর্তনের উপর কাজ করবে তখন আমরা একসঙ্গে আরও সহনশীল ও টেকসই একটি বিশ্ব গড়ে তুলতে পারবো। যখন নারী ও কিশোরীরা একত্রিত হয়ে সমষ্টিগতভাবে তাদের নিজস্ব সংগঠন গড়ে তোলে তখন তাদের কষ্ট ক্ষমতায়িত হয় এবং শোনা যায় এবং তাদের কার্যক্রমও বিস্তৃতি লাভ করে। আমরা দৃঢ়ভাবে বিশ্বাস করি যে, জলবায়ু কার্যক্রম কার্যকর হতে পারবে তখনই যখন আমরা সবাই যেমন নারী এবং পুরুষ, কিশোর এবং কিশোরী, লিঙ্গীয় পরিচয়, বয়স, প্রতিবন্ধকতা এবং জাতি নির্বিশেষে সমস্ত মানবজাতি আমাদের সর্বোত্তম গ্রেচেষ্টা গ্রহণ করতে পারবে। সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় সকল ক্ষেত্রে নারীর অংশগ্রহণ ছাড়া জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব কমানোর কার্যক্রম পর্যাণ্ড হবে না।

এই ম্যানুয়ালটি জলবায়ু পরিবর্তনে জেডার মূলধারার উপর এবং দুর্ঘোষণা ঝুঁকি ত্র্যসে নাগরিক সমাজ সংস্থার বিশেষ করে নারী এবং কিশোরী, জলবায়ু কাজের সীমানায় পরিবর্তনের সাথে জড়িত সবাইকে প্রস্তুত করার জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ।

মোহাম্মদ নাসিরি
আঞ্চলিক পরিচালক
ইউএন উইমেন-এর এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় আঞ্চলিক অফিস

arrow



মুখবন্ধ

জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব জেডার নিরপেক্ষ নয়। জেডার বৈষম্যের ফলে সমাজে নারীর দুর্বল অবস্থান তৈরি হয়, সম্পদে অধিগম্যতা কম থাকে, নীতি-নির্ধারণী ক্ষেত্রে দুর্বল প্রতিনিধিত্ব থাকে। সেইসাথে কম দক্ষতা এবং জ্ঞানের মাত্রাও দুর্বল হয়। জলবায়ুর অসম প্রভাবের কারণে নারী এবং কিশোরীসহ অন্যান্য নারীদের মধ্যেও যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য সেবায় অধিগম্যতার অভাব রয়েছে; বাস্যবিদ্যে এবং জোরপূর্বক বিয়ে, লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা, সামাজিক ও অর্থনৈতিক প্রান্তিকরণ, শিক্ষা ক্ষেত্রে অধিগম্যতাসহ আরো অনেক বাধা তৈরি হয়। এ প্রভাবগুলো জেডার বৈষম্যের প্রকাশ, যা শুধুমাত্র জেডার-অক্ষ জলবায়ু সমাধানের দ্বারা সম্ভব।

উন্নয়নশীল দেশগুলো অসমতা গভীরভাবে বিরাজমান। সেইসাথে, এটি প্রমাণিত যে নারীর ক্ষমতায়নের ফলে তাদের পরিবার এবং জনগোষ্ঠী ক্ষমতায়িত হয় যা তাদের জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে মানিয়ে নিতে সাহায্য করে। এজন্য আমরা অবশ্যই নারী নেতৃত্বাধীন তৃণমূল সংগঠনগুলোকে সহযোগিতা করবো যাতে তাদের দক্ষতা ও যোগ্যতা বৃদ্ধি পায় এবং তারা নীতি-নির্ধারণী ক্ষেত্রে জোরালো ভূমিকা রাখতে পারে। পরিবর্তনের প্রতিনিধি হিসেবে নারীরা তৃণমূল কাজে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে বিশেষ করে জলবায়ু এবং দুর্যোগ কৃষি প্রশমনের ক্ষেত্রে। আমরা চাই ক্ষমতাবান নাগরিক সমাজভিত্তিক সংগঠন (CSOs) যা একটি বাস্তবতা।

দক্ষিণ ও দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়ায় আমাদের কাজ এবং গবেষণার ফলে দেখা যায় যে CSOরা জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে জেডার দুর্বলতা ও জেডার বৈষম্য এবং দুর্যোগ কৃষি হ্রাস নীতি ও কর্মসূচি সম্পর্কে সচেতন। যাই হোক, তারা জেডার মেইনস্ট্রিমের ক্ষেত্রে অনেক বাধা অনুভব করে, কখনো তাদের প্রকল্প পর্যায়ের কাজে অথবা কখনো স্থানীয় ও জাতীয় পর্যায়ে অ্যাডভোকেসি করার ক্ষেত্রে। এ ঘাটতি পূরণ করার জন্য সিএসওদের পক্ষ থেকে বিভিন্ন স্তরে সম্পর্ক জোরদার করার কাজকে মূলধারায় আনতে এবং তৃণমূল সমস্যার কার্যকর চিত্র তুলে ধরতে হবে যাতে নীতি নির্ধারণী পর্যায়ে এগুলো উঠে আসে।

এ প্রশিক্ষণ ম্যানুয়ালটি এমপাওয়ার প্রকল্পের একটি জ্ঞান-ভিত্তিক ডকুমেন্ট। বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া এবং ভিয়েতনাম এই তিনদেশের বিভিন্ন সিএসওদের মাধ্যমে তাদের দুর্বলতা এবং প্রয়োজন চিহ্নিত করার মধ্য

দিয়ে চাহিদা মূল্যায়ন করে ম্যানুয়ালটি তৈরি করা হয়েছে। ম্যানুয়ালটি এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের জনগোষ্ঠীর সাথে যে সামাজিক সংগঠনগুলো জেডার, জলবায়ু পরিবর্তন সহনশীলতা, মানবাধিকার এবং দুর্যোগ কৃষি হ্রাস নিয়ে কাজ করে তাদের ব্যবহারের জন্য প্রণয়ন করা হয়েছে। কার্যকর সিদ্ধান্ত গ্রহণে, নারীদের জন্য কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা, জেডার সংবেদনশীল প্রকল্পগুলো মূলধারায় আনার জন্য এবং ডিজাইন করার ক্ষেত্রে এটিকে মূল ধারণা, সমস্যা, নীতি কঠামোগুলোতে অনুশীলন ও শেখার জন্য অনুসরণ করা যেতে পারে। এখানে ব্যবহৃত উদাহরণ এবং কেস স্টাডিগুলোকে প্রাসঙ্গিক ধরে উল্লিখিত তিনটি দেশের বাইরেও এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অন্যান্য দেশের প্রেক্ষাপটেও ব্যবহার করা সম্ভব।

এই ম্যানুয়ালের মাধ্যমে আমরা যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্য যা একটি অগ্রাধিকার ইস্যু কিন্তু যা উন্নয়ন সমীকরণ থেকে বাদ পড়ে যায় সেটিকে আলোচনায় নিয়ে এসেছি। যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্য সেবার ক্ষেত্রে অধিকার এবং অধিগম্যতা জেডার সমতাপূর্ণ এবং জলবায়ু সহনশীল সমাজ গঠনের অন্যতম পূর্বশর্ত। এ ম্যানুয়াল তৈরির দীর্ঘমেয়াদী উদ্দেশ্য হলো ব্যাপক জেডার সংবেদনশীলতা প্রচার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের কার্যকলাপে এবং নারীর ক্ষমতায়নের মাধ্যমে সমাজে পরিবর্তন আনা। আমরা আশা করি জেডার সংবেদনশীল জলবায়ু সহনশীল কার্যক্রমের অগ্রগতিতে সিএসওদের জন্য এ ম্যানুয়ালটি উপকারে আসবে।

Shivananvi

শিবানানবি ধানেন্দিরান

নির্বাহী পরিচালক

এশিয়া-প্যাসেফিক রিসোর্স গ্র্যান্ড রিসার্চ সেন্টার ফর উইমেন (ARROW)

এই ম্যানুয়াল সম্পর্কে

এই প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ (TOT) ম্যানুয়ালটি এশিয়াতে সিভিল সোসাইটি অর্গানাইজেশন (CSO)-দের ব্যবহারের জন্য ডিজাইন করা হয়েছে যারা জেডার, জলবায়ু পরিবর্তন সহনশীলতা এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস নিয়ে স্থানীয় জনগোষ্ঠীর সাথে কাজ করে। এর লক্ষ্য হল, দুর্যোগ ঝুঁকিহীন নারীর সহনশীলতা এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনকে শক্তিশালী করার জন্য সিএসওগুলির জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের যোগসূত্র, দক্ষতা এবং সক্ষমতা বৃদ্ধি করা। দীর্ঘমেয়াদী উদ্দেশ্য হল জলবায়ু সহনশীলতা পদক্ষেপের পটভূমিতে জেডার সমতার দৃষ্টিভঙ্গি এগিয়ে নেওয়া ও প্রচার করা।

সংক্ষিপ্ত শব্দসমূহ

°C	Degree Celsius	BCCSAP	Bangladesh Climate Change Strategy and Action Plan
100 RC	100 Resilience Cities	BCCT	Bangladesh Climate Change Trust
ACCCRN	Asian Cities Climate Change Resilience Network	BCCTF	Bangladesh Climate Change Trust Fund
ADB	Asian Development Bank	BCFA	Bangladesh Climate Change Trust Authority
AE	Accredited entity	BPfA	Beijing Declaration and Platform for Action
AF	Adaptation Fund	CAG	Community Action Group
AF	Adaptation Fund	CBA	Community Based Adaptation
APF	Adaptation Policy Framework	CBD	Convention on Biodiversity
APR	Annual Progress Report	CBO	Community-based Organisation
APRCM	Asia Pacific Regional CSO Engagement Mechanism	CBVAT	Community Based Vulnerability Assessment Toolkit
AR	Assessment Report (IPCC)	CC	Climate Change
ARC	Australian Red Cross	CCA	Climate Change Adaptation
ARROW	Asian-Pacific Resource & Research Centre for Women	CCAFS	Climate Change, Agriculture and Food Security
ASAP	Adaptation for Smallholder Agriculture Programme	CCCO	Climate change Coordination office (Da nang city, Vietnam)
ASHA	Accredited Social Health Activist	CCCSP	Cambodia Climate Change Strategic Plan
BCAS	Bangladesh Centre for Advance Studies	CCDRR	Climate Change and Disaster Risk Reduction
BCCRF	Bangladesh Climate Change Resilience Fund	ccGAP	Climate Change and Gender Action Plan
		CCS	Causes, Consequences and Solutions (Framework)

CEDAW	Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women	EGI	Environment and Gender Index
CERF	United Nations Central Emergency Response Fund	EIAs	Environment Impact Assessments
CETF	Climate Expenditure Tracking Framework	EPSC	Earthquake Preparedness for Safer Communities
CFF	Climate Fiscal Framework	ESS	Environmental and social safeguards
CFU	Climate Finance Update	EU	European Union
CFW	Cash for Work	FAO	Food and Agriculture Organisation of United Nations
CIDA	Canadian International Development Agency	FCPF	Forest Carbon Facility Fund
CIF	Climate Investment Funds	FGDs	Focus group discussions
CIF	Climate Investment Funds	FIP	Forest Investment Program
COP	Conference of Parties	GACSA	Global Alliance for Climate Smart Agriculture
CPEIR	Climate public expenditure and institutional review	GAD	Gender and Development
CPI	Climate Policy Initiative	GAM	Gender Analysis Matrix
CrFS	Climate resiliency Field Schools	GAP	Gender Action Plan
CSA	Climate Smart Agriculture	GBS	Gender Budget Statement
CSOs	Civil society organizations	GBV	Gender-Based Violence
CTF	Clean Technology Fund	GCBS	Gender and Climate Budget Statement
CVA	Capacities and Vulnerabilities Assessment (Framework)	GCCA	Global Climate Change Alliance
DAE	Direct Access Entity	GCCC	Gender and Climate Change Committee (Cambodia)
DALY	Disability-adjusted life year	GCCI	Global Climate Change Initiative (US)
DFAT	Department of Foreign Affairs and Trade (Aus)	GCF	Green Climate Fund
DFID	Department for International Development	GCF	Green Climate Fund
DFIs	Development Finance Institutions	GCPF	Global Climate Partnership Fund
DRM	Disaster risk management	GCVCA	Gender-aware climate vulnerability and capacity assessment
DRR	Disaster Risk Reduction	GDP	Gross Domestic Product
EbA	Ecosystem-based Adaptation	GEF	Global Environment Facility
		GEF	Global Environment Facility

GEF	Global Environment Facility	IIED	International Institute for Environment and Development
GESI	Gender Equality and Social Inclusion	ILO	International Labour Organisation
GFDRR	Global Facility for Disaster Reduction and Recovery	INDCs	Intended Nationally Determined Contributions
GGCA	Global Gender and Climate Alliance	IPCC	Intergovernmental Panel for Climate Change
GHG	Green House Gas	IPs	Investment Plans
GIZ	German Technical Cooperation	ISET	Institute for Social and Environmental Transition
GMMX	Gender Monitoring Matrix	IUCN	International Union for Conservation of Nature
GNA	Gender Needs Assessment	IVRS	Interactive Voice Response Service
GoB	Government of Bangladesh	KfW	German Development Bank
GoI	Government of India	KKPKP	Kagad Kach Patra Kashtakari Panchayat
GoN	Government of Nepal	LAPAs	Local Adaptation Plans of Action
GRAS	Gender Responsive Assessment Scale	LDCF	Least Developed Countries Fund
GRB	Gender Responsive Budgeting	LDCF	Least Developed Countries Fund
HBS	Heinrich-Böll-Stiftung	LDCF	Least Developed Countries Fund
HFA	Hyogo Framework for Action	LDCs	Least Developed Countries
HH	Household	LGBTIQ	Lesbian, Gay, Bi sexual, Transgender, Intersex and Queer
HIEWS	Health Information Early Warning System	LNOB	Leave No One behind
HIMAP	High Mountains Adaptation Partnership	LWPG	Lima Work Programme on Gender
HRBA	Human Rights Based Approach	M & E	Monitoring and Evaluation
IAE	International access entity	McRAM	Multi-cluster Rapid Assessment Mechanism
IASC	Inter-agency standing committee	MDB	Multilateral Development Banks
ICCCAD	International Centre for Climate Change and Development (Bangladesh)	MDF	Multi-Donor Trust Fund
ICPD	International Conference on Population and Development	MEA	Millennium Ecosystem Assessment
IDPs	Internally Displaced Persons	MIE	Multi-lateral Implementing Entities
IFRC	International Federation of Red Cross and Red Crescent	MNC	Multi National Corporation
		MoF	Ministry of Finance

MoWA	Ministry of Women Affairs	PTSD	Post-traumatic stress disorder
MRCs	Myanmar Red Cross Society	RB	Resilience Building
NAMA	Nationally Appropriate Mitigation Action	REDD	Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation
NAPA	National Action Plan for Adaptation	REDD	Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation
NAPCC	National Action Plan on Climate Change (India)	REE-CALL	Resilience through Economic Empowerment, Climate Adaptation, Leadership and Learning
NAPs	National Adaptation Plans	RGC	Royal Government of Cambodia
NDA	National Designated Authority	RIE	Regional Implementing Entities
NDCs	Nationally Determined Contributions	SADDD	Sex, Age, Disability Disaggregated Data
NDMA	National Disaster Management Agency	SAN	Stakeholder Advisory Network
NGOs	Non- Government Organisations	SAP	Simplified Approval Process Pilot Scheme
NIE	National Implementing Entities	SCCF	Special Climate Change Fund
NTFP	Non-Timber Forest produce	SCF	Strategic Climate Fund
OCHA	UN Office for the Coordination of Humanitarian Affairs	SDG	Sustainable Development Goals
ODA	Overseas Development Assistance	SFVC	Sendai Framework Voluntary Commitments
ODI	Overseas Development Institute	SGP	Small Grants Program
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development	SIDA	Swedish International Development Cooperation Agency
OHCHR	Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights	SMART	Specific, measurable, achievable, relevant and time bound
PCP	Participatory Campaign Planning	SME	Small and Medium Enterprise
PCVA	Participatory capacity and vulnerability analysis	SREP	Scaling Up Renewable Energy Programme
PKSF	Palli Karma-Sahayak Foundation	SRHR	Sexual and Reproductive Health Rights
PLA	Participatory learning and action	SURE	Strengthening Urban Resilience and Engagement
PNPM	National Program Nasional Pemberdayaan Mandiri	SWOT	Strength, Weakness, Opportunity, Threat
PPCR	Pilot Program for Climate Resilience	TMI	The Mountain Institute
PPCR	Pilot Programme on Climate Resilience	ULBs	Urban Local Bodies
PRA	Participatory rural appraisal	UN	United Nations

UN DESA	United Nations Department of Economic and Social Affairs	VDMC	Village disaster management committee
UN Women	United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women	VRA	Vulnerability Reduction Assessment
UNCCD	United Nations Convention to Combat Desertification	VTRC	Village Tract Recovery Committees
UNCED	United Nations Conference on Environment and Development	WASH	Water, Sanitation and Hygiene
UNCHE	United Nations Conference on the Human Environment	WCC	World Climate Conference
UNDP	United Nations Development Programme	WDF	Women Delegates Fund
UNDRR	United Nations Office for Disaster Risk Reduction	WDR	World Development Report
UNECE	United Nations Economic Commission for Europe	WEDO	Women's Environment and Development Organisation
UNEP	United Nations Environment Programme	WGC	Women and Gender Constituency
UNFCCC	United Nations Framework Convention on Climate Change	WGWLO	Working Group on Women and Land Ownership
UNFPA	United Nations Population Fund	WHO	World Health Organisation
UNIFEM	United Nations Development Fund for Women	WID	Women in Development
UNISDR	United Nations International Strategy for Disaster Reduction	WIL	Women In Leadership
UNSDG	United Nations Sustainable Development Goals	WMG	Women's Major Group
USAID	United States Agency for International Development	WOCAN	Women Organizing for Change in Agriculture and Natural Resource Management
USD	United States Dollar	WOREC	Women's Rehabilitation Centre
USP	Unique Selling Point	WRI	World Resource Institute
VDC	Village Disaster Committees	WRI	Women's Resilience Index
		WU	Women Union (Vietnam)

ভূমিকা

জলবায়ু পরিবর্তন বৈশ্বিক হুমকি হিসাবে স্বীকৃত হয়েছে (IPCC পঞ্চম মূল্যায়ন প্রতিবেদন ২০১৪)। এশিয়ার বেশিরভাগ দেশ জলবায়ু ঝুঁকি ও বিপর্যয়ের ঝুঁকিতে রয়েছে এবং এই অঞ্চলের অনেক দেশ বৈশ্বিক ঝুঁকি প্রতিবেদনের মূল্যায়ন অনুসারে বিশ্বের সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ দেশগুলির শীর্ষে অবস্থিত (IPCC AR 5: এশিয়া ২০১৪)। বিশ্বব্যাপী ও জাতীয়ভাবে নীতি নির্ধারক, বিজ্ঞানী, গবেষক এবং সুশীল সমাজের প্রবক্তারা জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন ও অভিযোজন কর্মপরিকল্পনা উন্নয়নের দিকে কাজ করছেন। দূর্ভাগ্যক্রমে, গত কয়েক বছর অবধি, জলবায়ু আলোচনায় নারীরা মূলত অনুপস্থিত রয়েছেন, এবং সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে জেডার বিবেচনা এখনও কিছু সরকারের পক্ষে অধাধিকার পায়নি।

জলবায়ু পরিবর্তন সহনশীলতা এবং দুর্ঘোষণা ঝুঁকি হ্রাস (DRR) পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে জেডার বিবেচনা এবং জেডার প্রতিক্রিয়াশীল পদ্ধতির সমন্বয় করা গুরুত্বপূর্ণ। এর মধ্যে একটি জেডার দৃষ্টিভঙ্গি থেকে জলবায়ু ঝুঁকি মূল্যায়ন অন্তর্ভুক্ত করা; পুরুষ এবং নারীর দৃষ্টিভঙ্গি শোনার প্রক্রিয়া; পরিকল্পনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় অংশীদার হিসাবে নারী ও পুরুষের সমান অধিকারকে স্বীকৃতি প্রদান; জলবায়ু অর্থ ও ক্রমের অধাধিকারের সুফলগুলির ন্যায্যসঙ্গত ভাগাভাগি; পাশাপাশি জেডার প্রতিক্রিয়াশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন। জলবায়ু সহনশীলতা সিদ্ধান্ত গ্রহণের সমস্ত স্তরে এগুলি সক্ষম করতে সিভিল সোসাইটি সংস্থার (CSO) প্রধান ভূমিকা রয়েছে। (UN Women 2016)

আঞ্চলিক, জাতীয় এবং স্থানীয় পর্যায়ে জলবায়ু নীতি, কর্মসূচি এবং বাজেটের ক্ষেত্রে জেডারকে মূলধারার গুরুত্ব বোঝার জন্য CSO-র গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা বিবেচনা করে এই মডিউলটি তৈরি করা হয়েছে।

উদ্দেশ্য

ম্যানুয়ালটির মূল লক্ষ্য হচ্ছে স্থানীয় জনগোষ্ঠীভিত্তিক নারীর সহনশীলতা এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনকে শক্তিশালী করার জন্য CSO-গুলির জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সংযোগ, দক্ষতা এবং দক্ষতার বোঝাপড়া বৃদ্ধি করা। এর ব্যবহারিক সুবিধা হল সামনের দিকে জেডার সমতার দৃষ্টিভঙ্গির পটভূমিতে জলবায়ু কার্যক্রমের প্রচার।

এই দৃষ্টিভঙ্গির সাহায্যে ম্যানুয়ালটি যেখানে প্রয়োজ্য সেই অঞ্চলের মধ্য থেকে দেশের উদাহরণ/কেস স্টাডি ব্যবহার করবে। ম্যানুয়ালটি বিদ্যমান উপকরণ/প্রশিক্ষণের উপর ভিত্তি করে তৈরি করবে এবং বিদ্যমানগুলিতে মান যুক্ত করবে এবং প্রশিক্ষণ ম্যানুয়ালটির একটি বিস্তৃত প্যাকেজ হিসাবে শিক্ষানবিস এবং অগ্রগামী উত্তরকেই আওতায় আনতে হবে। যদিও বয়স, সমস্ত LGBTIQ, ক্ষমতা, সামাজিক অবস্থান ইত্যাদিসহ অন্যান্য জেডার বহুমাত্রিকতার ক্ষেত্রে ম্যানুয়ালটিতে জেডারকে কেন্দ্র করে ফোকাস করা হয়েছে।

অভিষ্ঠ জনগোষ্ঠী

জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সহনশীলতা / DRR কমিউনিটি পর্যায়ে কর্মরত CSO-দের প্রশিক্ষণ। দক্ষিণ এবং দক্ষিণ-পূর্ব এশীয় দেশগুলির মধ্যে বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া এবং ভিয়েতনামের ক্ষেত্রে নির্দিষ্ট করে এশিয়া অঞ্চলে ফোকাস রয়েছে, তবে একচেটিয়া নয়।

প্রশিক্ষণের আওতা

ম্যানুয়ালটিতে নিম্নলিখিত বিষয়গুলি অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে:

- > জেডার এবং মানবাধিকার বিবেচনা;
- > জলবায়ু পরিষ্কৃতি এবং বিপন্নতা/ দুর্ঘোষণার চিত্র (নারী ও কিশোরীদের স্বতন্ত্র বিপন্নতাসহ);
- > আঞ্চলিক ও জাতীয় স্তরে জলবায়ু সহনশীলতা/ DRR সম্পর্কিত নীতি কাঠামো এবং কর্মপরিকল্পনা;
- > বিশ্বব্যাপী এবং জাতীয় স্তরে নির্বাচিত জলবায়ু অর্থের সরঞ্জাম এবং বিনিয়োগের সুযোগ;
- > স্থানীয় জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন এবং সহনশীলতা পরিকল্পনা / কর্মের দিকে দৃষ্টিভঙ্গি; এবং
- > জলবায়ু কার্যক্রমের জন্য ডেটা সংগ্রহ এবং পর্যবেক্ষণ প্রক্রিয়া।

বিষয়বস্তু

ম্যানুয়ালটি নিচে উল্লেখিত একাধিক সেশনসহ পাঁচটি মডিউলে বিভক্ত:

মডিউল ০১: জেডার এবং জলবায়ু সহনশীলতা:

প্রারম্ভিক ধারণা

অধিবেশন (ক): মানবাধিকার, কাউকে পিছনে না রাখা (LNOB) এবং জেডার সমতা

অধিবেশন (খ): জলবায়ু পরিবর্তন এবং সম্পর্কিত ঝুঁকি, সহনশীলতা এবং দুর্ঘোণ ঝুঁকি হ্রাস

অধিবেশন (গ): জেডার, জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্ঘোণ ঝুঁকি হ্রাস (CCDR) এর মধ্যে সংযোগ

মডিউল ০২: CCDRR নীতি এবং জাতীয় পরিকল্পনাগুলি জেডারবান্ধব করা

অধিবেশন (ক): জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং DRR নীতি অবস্থান বোঝা

অধিবেশন (খ): জাতীয় নীতি এবং পরিকল্পনাগুলিতে জেডার মূলধারা

মডিউল ০৩: জেডার মূলধারার জন্য টুলস

অধিবেশন (ক): সিভিল সোসাইটি সংস্থার জন্য জেডার মূলধারার কাঠামো এবং টুলসসমূহ (বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন এবং পরিকল্পনা)

অধিবেশন (খ): জেডার মূলধারার কাঠামো এবং সিভিল সোসাইটি সংস্থার টুলসসমূহ (বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন)

মডিউল ০৪: অভিযোজন পদ্ধতি এবং খাতভিত্তিক কর্মকান্ডের ক্ষেত্রে জেডার

অধিবেশন (ক): অভিযোজন মডেল এবং জেডার

অধিবেশন (খ): খাতভিত্তিক অভিযোজন পদ্ধতি এবং জেডার

মডিউল ০৫: জেডার প্রতিক্রিয়াশীল জলবায়ু কার্যক্রমের জন্য জলবায়ু অর্থায়ন

অধিবেশন (ক): বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়নের কাঠামো এবং জেডার উপাদানসমূহ অনুধাবন করা

অধিবেশন (খ): জলবায়ু অর্থের জন্য জেডার সংবেদনশীল বাজেটিং (GRB)

সমাপনী অধিবেশন: একটি জেডার সংবেদনশীল CCDRR প্রকল্পের নকশা করা

সংযুক্তি

- > বিভিন্ন ধরনের প্রশিক্ষণ প্রোগ্রাম ডিজাইনের পরামর্শমূলক চেকলিস্ট
- > নমুনা: চার দিনের বেসিক প্রশিক্ষণ প্রোগ্রামের সময়সূচী
- > নমুনা: পাঁচ দিনের উন্নত প্রশিক্ষণ প্রোগ্রামের সময়সূচী
- > প্রশিক্ষণ মূল্যায়ন সরঞ্জাম
- > তথ্যসূত্র

ব্যবহারকারীর জন্য নোট

ম্যানুয়ালটি শিক্ষানবিশ এবং অগ্রগামী দুইটি ধরনের কোর্সের জন্য ডিজাইন করা। প্রশিক্ষক উদ্ভিষ্ট গ্রুপ এবং প্রশিক্ষণের দৈর্ঘ্য অনুযায়ী বিষয় এবং অনুশীলন নির্বাচন করতে পারেন। পরিশিষ্টে চার দিনের বেসিক প্রশিক্ষণ কোর্সের জন্য একটি নমুনা প্রশিক্ষণের সময়সূচী অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। প্রশিক্ষণার্থীদের ধরনের উপর ভিত্তি করে বিষয়গুলির নির্বাচনের জন্য একটি চেকলিস্টও সরবরাহ করা হয়েছে। প্রশিক্ষকদের আরও সহায়তা করার জন্য প্রতিটি সেশনের পরিকল্পনা প্রস্তাবনা ও টিপস সরবরাহ করা হয়েছে।

প্রতিটি মডিউলে সারসংক্ষেপ, উদ্দেশ্য, সেশন পরিকল্পনা এবং মূল বার্তাসমূহ সম্পর্কে বলা আছে। এছাড়াও প্রতিটি অধিবেশন বিষয়বস্তু, প্রয়োজনীয় উপাদান, সময় রেফারেন্স এবং গাইডেন্স নোট সহ সেশনের রূপরেখা ব্যাখ্যা করা হয়েছে। প্রতিটি সেশনের জন্য একটি কারিগরী নোট (সহায়কের জন্য) রয়েছে যা প্রশিক্ষণের জন্য পাওয়ারপয়েন্ট / বক্তৃতা তৈরির জন্য ব্যবহার করতে পারবে।

প্রশিক্ষকের জ্ঞানের ভিত্তি উন্নতির জন্য বিচ্ছিন্ন বিষয়বস্তু সরবরাহ করা হয়েছে। প্রশিক্ষকের পুরো ম্যানুয়ালটি পড়া উচিত এবং দর্শকদের ধরনের উপর ভিত্তি করে উপস্থাপনায় কোন দিকগুলি অন্তর্ভুক্ত করা দরকার তা সিদ্ধান্ত নেওয়া উচিত। অংশীজনরা প্রতিদিন স্থানীয়, জাতীয় বা আঞ্চলিকভাবে চলনসই প্রাসঙ্গিক তথ্যটি ব্যবহার করতে ভুলবেন না কারণ এটি প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণের গভীরে যেতে সাহায্য করবে। কারিগরী বিষয়বস্তু আরও আকর্ষণীয় হওয়ার জন্য আলোচনার বিক্ষয়াদি প্রশিক্ষণ কর্মসূচিতে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

অধিবেশন পরিকল্পনার ক্ষেত্রে মূল ধারণাসমূহ অন্তর্ভুক্তকরণের জন্য বিভিন্ন সরঞ্জাম ও তত্ত্ব প্রয়োগের বাস্তব অভিজ্ঞতা অর্জনের জন্য নকশা করা হয়েছে এবং বেশ কয়েকটি অনুশীলন ও দলীয় কাজ অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। এই মডিউলে ব্যবহারের জন্য অনুশীলনের ব্যাখ্যা সমন্বিত কারিগরী নোট সমস্ত সেশনের পরে দেওয়া হয়েছে। এই ম্যানুয়ালটি বিভিন্ন এবং বিশদ প্রক্রিয়ার ধাপগুলি সরবরাহ করেছে যা আপনি আপনার প্রশিক্ষণ কোর্সে ব্যবহার করতে পারেন। তবে এই পদক্ষেপগুলি কেবলমাত্র পরামর্শ যা আপনাকে আপনার প্রসঙ্গ এবং উদ্দেশ্য অনুসারে মানিয়ে নিতে হবে। অনুশীলনে (চিট, কুইজ গ্রুপ, কেস স্টাডি ইত্যাদি) ব্যবহৃত সামগ্রীগুলি হ্যান্ডআউট হিসাবে সরবরাহ করা হয়েছে।

আপনি ম্যানুয়ালটির একটি সেকশনে সমস্ত হ্যান্ডআউটগুলি পাবেন যা আপনি অনুলিপি নিতে এবং প্রয়োজনীয় হিসাবে বিতরণ করতে পারেন। এই ম্যানুয়ালটির শেষে আপনি একটি গ্রুপগুলিও পাবেন যা আরও পড়ার জন্য এবং রেফারেন্সের জন্য ব্যবহার করা যেতে পারে।

প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল
জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন
সহনশীলতা

মডিউল

জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন



মডিউল ১: জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তন

অধিবেশন পরিকল্পনা:

এই মডিউলটি তিনটি সেশনে বিভক্ত। প্রতিটি অধিবেশনে একটি বিশদ প্রযুক্তিগত নোট রয়েছে, যার সাথে আরও অনুশীলনীয় শিক্ষার পরিবেশ সক্ষম করার জন্য একটি অনুশীলন/দলীয় কাজের সংযোগ স্থাপন করা যেতে পারে।

সেশন ক: মানবাধিকার, কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB), এবং জেডার সমতা

সেশন খ: জলবায়ু পরিবর্তন এবং সম্পর্কিত ঝুঁকি, সহনশীলতা এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস

সেশন গ: জেডার, জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস (CCDRR) এর মধ্যে সংযোগসমূহ

এই মডিউলটি মানবাধিকার, জেডার, জলবায়ু সহনশীলতা এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস (DRR) সম্পর্কিত মৌলিক ধারণাগুলির দিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করার দিকে মনোনিবেশ করে। এটি টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্য (SDG) কাঠামোর তিনটি সর্বজনীন মূল্যবোধকে শক্তিশালীকরণ দিয়ে শুরু করে যথা- মানবাধিকারভিত্তিক দৃষ্টিভঙ্গি, কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB), জেডার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়ন।

এর মূল ফোকাস হল এই অঞ্চলটিতে জলবায়ু পরিবর্তনের বিভিন্ন প্রভাবের রূপরেখার দিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করা এবং এই অঞ্চলগুলিতে বিদ্যমান সামাজিক গতিশীলতা এবং অসম কাঠামোর উপর ভিত্তি করে কীভাবে এটি মানুষকে আলাদাভাবে প্রভাবিত করবে, তা দেখা। জেডার বৈষম্য বিশৃঙ্খলে সর্বাধিক বিস্তৃত এবং ছুঁতিল খাকার কারণে, বিশেষত নারীদের জলবায়ু পরিবর্তনের দ্বারা আলাদাভাবে প্রভাবিত হওয়ার সম্ভাবনা বেশি থাকে। নারীরা অবশ্য একটি সমজাতীয় গোষ্ঠী নয় সুতরাং জেডারসমতার জন্য সমস্ত জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস করার কার্যক্রমের ক্ষেত্রে একটি ক্রস কাটিং থিম হওয়া দরকার।

জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের মধ্যকার সংযোগ পরীক্ষা করার সময় বিভিন্ন আঞ্চলিক কেন্দ্র যেমন- বাসস্থান, শ্রেণি, জাতি এবং যোগ্যতার প্রভাবকে ম্যাপ করাও গুরুত্বপূর্ণ। এটা আরও বেশী গুরুত্বপূর্ণ যে নারীদের কেবল ক্ষতিগ্রস্ত হিসাবে না দেখে নারীরা যে একই সঙ্গে সমান অংশীদার, স্টেকহোল্ডার হিসেবে এবং জলবায়ু সহনশীলতা কাজে অবদান রাখতে পারে এবং জলবায়ু সমস্যার সমাধানে ভূমিকা রাখতে পারে তা তুলে ধরা। সুতরাং, পরিবর্তনের পতাকাবাহী হওয়ার জন্য নারীদের অংশগ্রহণ, নেতৃত্ব এবং সক্ষমতা জোরদার করার প্রয়োজন রয়েছে।






মডিউল এর উদ্দেশ্য:

- > টেকসই উন্নয়ন সক্ষম করার জন্য জেডার সাম্যের দিকে মনোনিবেশ করে কাউকে পিছনে না রেখে মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতি অবলম্বনের গুরুত্ব বোঝা;
- > এশিয়া অঞ্চলে জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে ঝুঁকি এবং দুর্বলতাগুলি সনাক্ত করা; এবং
- > উদীয়মান জলবায়ু ঝুঁকির জেডারভিত্তিক দুর্বলতা এবং নারীদের উপর জলবায়ু পরিবর্তনের বিবিধ প্রভাবগুলির স্বীকৃতি আদায়
- > জেডার প্রতিক্রিয়াশীল জলবায়ু কর্মের জন্য ব্যবস্থাগুলি, চ্যালেঞ্জ এবং সক্ষমতা প্রয়োজনীয়তাগুলি চিহ্নিত করা, বিশেষত নারীদের “পরিবর্তনের এজেন্ট” হিসাবে সক্ষম করা

মূল বার্তা:

- > মানবাধিকার হল সার্বজনীন অধিকার যার যার জাতীয়তা, বাসস্থান, লিঙ্গ, জাতীয় বা জাতিগত উৎস, বর্ণ, ধর্ম, ভাষা বা অন্য যে কোনও পদবি নির্বিশেষে।
- > জলবায়ু পরিবর্তন প্রত্যক্ষ এবং অপ্রত্যক্ষভাবে মানুষের মানবাধিকারের উপলব্ধিকে প্রভাবিত করে, বিশেষত যারা জলবায়ু অবিচারের ফলে এর শিকার হয়েছে।
- > টেকসই উন্নয়নের জন্য মানবাধিকারভিত্তিক একটি পন্থা (HRBA) প্রোগ্রামিংয়ে অসমতার সমস্ত মাত্রা বিবেচনা করে প্রয়োগ করা হলে সত্যই রূপান্তরযোগ্য হতে পারে।
- > জলবায়ু ঝুঁকি কেবল আজ অবধি করা উন্নয়ন অগ্রগতির দিকে ঠেলে দেবে না বরং এটি অনেককে দারিদ্রের দিকে ঠেলে দিতে পারে কারণ এটি টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যসমূহ (SDGs) অর্জনে অগ্রগতিকে বাধা দেয়।
- > জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন, DRR এবং নারী ও দরিদ্রদের জন্য জলবায়ু পরিবর্তনের অগ্রয়োজনীয় এবং উৎসেধনক প্রভাবগুলি মোকাবেলার প্রয়োজনীয়তার কথা মাথায় রেখে দুর্বল জনগোষ্ঠীগুলোর সাথে জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন, DRR এবং সহনশীলতা তৈরির কাজ করা গুরুত্বপূর্ণ।
- > বেশিরভাগ সমাজে বিদ্যমান জেডার বৈষম্যমূলক ভূমিকা, দায়িত্ব এবং শক্তি কাঠামোর কারণে বিশেষত নারী ও কিশোরীরা সবচেয়ে বেশি ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে।
- > জেডার বৈষম্য নারী এবং কিশোরীদের উভয়ের আয়ের পাশাপাশি জীবন-জীবিকা এবং সম্পদ হারানোর ক্ষেত্রে প্রভাবিত করে। যখন জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস নীতিগুলি মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির থেকে জেডার মাত্রাকে একীভূত করে না তখন নারী, কিশোরী এবং অন্যান্য লিঙ্গগুলির মানবাধিকার প্রায়শই উপলব্ধি করতে ব্যর্থ হয়।
- > জেডার সাম্যতা একটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। এটি অভিযোজন এবং ঝুঁকি প্রশমনের সাফল্যের জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ উপাদান। অস্তিত্বিকময় সহনশীলতা তৈরির প্রক্রিয়াগুলিতে নারীদের সমান অংশীদার এবং প্রভাবক হিসাবে জড়িত হওয়া দরকার।

মডিউল ১: অধিবেশন ক

৩:০০:০০		মানবাধিকার, কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) এবং জেডার সমতা
<p>ওভারভিউ</p> 	<p>এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীরা টেকসই উন্নয়ন কাঠামোর মধ্যে মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির (HRBA) এবং কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) ধারণাটি বুঝতে এবং ব্যাখ্যা করতে সক্ষম হবে। অংশগ্রহণকারীরা HRBA এবং LNOB প্রসঙ্গে জেডার সমতা এবং আন্তঃসংযোগগুলির তাৎপর্য বুঝতেও সক্ষম হবে।</p>	
<p>বিষয়বস্তু</p> 	<p>ক) মানবাধিকারের সর্বজনীন ঘোষণা - জলবায়ু পরিবর্তন ও মানবাধিকার</p> <p>খ) মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতি (HRBA) - বৈষম্য এবং মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতি</p>	<p>গ) কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) ঘ) জেডার সমতা এবং আন্তঃসংযোগগুলি - জেডার লেগ দিয়ে HRBA এবং LNOB পরিচালনা করছে</p>
<p>উপকরণসমূহ</p> 	<p>> পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা</p> <p>> ইউটিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি</p> <p>> ওপেন স্পেস বা দাবা বোর্ডের খেলা</p> <p>> জেডার কনসেপ্ট চিটস</p> <p>> হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন</p> <p>> চার্টের কাগজপত্র এবং কলম</p> <p>> হ্যান্ডআউটস এর অনুলিপি</p>	
<p>রূপরেখা</p> 	<p>৫ মিনিট</p> <p>> ওভারভিউ এবং সেশন সামগ্রী সম্পর্কে আলোচনা করা</p> <p>৪০ মিনিট</p> <p>> “মানবাধিকার” গুয়েব তৈরি (অনুশীলন ১ দেখুন)</p> <p>১৫ মিনিট</p> <p>> “মানবাধিকার এবং মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির (HRBA)” সম্পর্কে পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা বা বক্তৃতা</p> <p>৪৫ মিনিট</p> <p>> ‘পাওয়ার ওয়াক’ গেম (অনুশীলন ২ দেখুন)</p> <p>১৫ মিনিট</p> <p>> কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) বিষয়ে পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা</p> <p>৩০ মিনিট</p> <p>> “জেডার ধারণা” চিট (অনুশীলন ৩ এবং হ্যান্ডআউট ১ দেখুন)</p> <p>৩০ মিনিট</p> <p>> “জেডার সমতা অ্যান্ড ইন্টারসেকশনালিটি” বিষয়ে পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা (হ্যান্ডআউট ২ দেখুন)</p>	
<p>নির্দেশিকা নোট</p> 	<p>মডিউলের উদ্দেশ্য, ওভারভিউ এবং বিষয়বস্তু সম্পর্কে আলোচনা করে নিয়ে সেশন শুরু করুন। তাদের বলুন আপনি একটি অনুশীলন দিয়ে শুরু করবেন যা তাদের একে অপরকে জানার পাশাপাশি প্রশিক্ষণের বেসিকগুলি আরও ভালভাবে বুঝতে সহায়তা করবে। “মানবাধিকার গুয়েব অনুশীলন” দিয়ে শুরু করুন (অনুশীলন ১ দেখুন)। “মানবাধিকারের সর্বজনীন ঘোষণাপত্র”, “জলবায়ু পরিবর্তন ও মানবাধিকার” এবং “মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির” প্রযুক্তিপত সামগ্রী ব্যবহার করে পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা দিয়ে অনুশীলন শেষ করুন। আপনি যদি স্বচ্ছন্দ্যবোধ করেন তবে বক্তৃতার মতো করেও এটি করা যেতে পারে, কারণ এটি প্রশিক্ষণ সেশনে আরও একটি অনানুষ্ঠানিকতা নির্ধারণ করতে সহায়তা করবে, অংশগ্রহণকারীদের শোনার জন্য তৈরি হতে সহায়তা করবে। প্রক্রিয়াটিতে অংশগ্রহণকারীদের আরও যুক্ত করার জন্য আলোচনার পয়েন্টগুলি ব্যবহার করুন।</p> <p>যদি সময় এবং স্থান থাকে তবে অংশগ্রহণকারীদের বাইরে “পাওয়ার ওয়াক অনুশীলন” করার জন্য দাবা বোর্ডের টিপটি ব্যবহার করুন (অনুশীলন ২ দেখুন)। তারপরে কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB)তে প্রযুক্তিপত সামগ্রী ব্যবহার করে পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনাসহ এটি অনুসরণ করুন। পাওয়ার পয়েন্ট ব্যবহার করুন কারণ এটি LNOB সূচক এবং দেশের ফলাফলগুলি চিত্রিত করতে সহায়তা করবে। যদি কেবল এক বা দুটি দেশের অংশগ্রহণকারীরা থাকে, তবে সেসব দেশের ফলাফলগুলি একটি পৃথক স্লাইডে হাইলাইট করুন এবং অংশগ্রহণকারীদের তাদের দেশের একই অবস্থা সম্পর্কে তাদের আসল অবস্থান কী বলে জিজ্ঞাসা করুন। এটি অধিবেশনটিকে আরও আকর্ষণীয় করে তুলবে।</p> <p>HRBA এবং LNOB-র মধ্যে জেডার মূলধারার জন্য একটি সমালোচনার বিষয় হল জেডার এবং লিঙ্গ ও জেডার সম্পর্কিত পরিভাষার একটি সংক্ষিপ্ত ধারণা। হ্যান্ডআউট ১ এ জেডার সম্পর্কিত কিছু মূল ধারণা একত্রিত করা হয়েছে, যা জেডার সমতার জন্য জেডার মূলধারার প্রক্রিয়াগুলির প্রয়োগে কার্যকর হবে। যদিও এটি প্রত্যাশিত যে বেশিরভাগ প্রশিক্ষণার্থী এই ধারণাগুলি সম্পর্কে সচেতন হবেন, এটি নির্দিষ্ট পরিস্থিতিতে একই বিষয়ের পুনরাবৃত্তি করতে সহায়তা করতে পারে। এটি সক্ষম করতে “জেডার চিটস” (অনুশীলন ৩ এবং হ্যান্ডআউট ১ দেখুন) ব্যবহার করুন। স্পষ্ট করে বলুন যে এই আলোচনাটি জেডার সংবেদনশীলতা এবং ওরিয়েন্টেশন প্রশিক্ষণের কোনও প্রতিস্থাপন নয়, যা অবশ্যই সমস্ত প্রোগ্রাম এবং প্রকল্পের মধ্যে বাধ্যতামূলক অনুশীলন হিসাবে পরিচালনা করা উচিত। “মানবাধিকার ও উন্নয়নের জন্য জেডার সমতা” এবং “জেডার লেগসহ অপারেশনালাইজিং HRBA এবং LNOB থেকে প্রযুক্তিপত সামগ্রী ব্যবহার করে পাওয়ার পয়েন্টসহ এটি অনুসরণ করুন। এই উপস্থাপনাটির জন্য হ্যান্ডআউট ২ এ প্রদত্ত ইনফোগ্রাফিক্স ব্যবহার করুন। জেডার মূলধারার উদাহরণ এবং জেডার রূপান্তরকারী প্রকল্পগুলির উদাহরণ নিয়ে আলোচনা দিয়ে অধিবেশনটি শেষ করুন।</p>	

মানবাধিকার এবং মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতি

মানবাধিকারের সর্বজনীন ঘোষণা

মানবাধিকার হল সেই মৌলিক/প্রাকৃতিক/মৌলিক অধিকার যা তাদের জাতীয়তা, বাসস্থান, লিঙ্গ, জাতীয় বা নৃতাত্ত্বিক উৎস, বর্ণ, ধর্ম, ভাষা বা অন্য কোনও মর্যাদা নির্বিশেষে সমস্ত মানুষের মধ্যে অঙ্গুনিহিত। মানবাধিকার হল সর্বজনীন অধিকার যা আন্তর্জাতিক আইন দ্বারা অনুমোদিত এবং জাতীয় সরকারগুলির দ্বারা অনুমোদিত চুক্তিগুলি সমস্ত সরকার কমপক্ষে একটিকে অনুমোদন দিয়েছে এবং ৮০% দেশ মূল মানবাধিকার চুক্তিগুলির মধ্যে চার বা ততোধিককে অনুমোদন দিয়েছে, তাদের সম্মতিটি প্রতিফলিত করে যা তাদের জন্য আইনি বাধ্যবাধকতা সৃষ্টি করে এবং সর্বজনীনতার প্রতি দৃষ্টিভঙ্গি প্রকাশ করে। আন্তর্জাতিক আইন সকল ব্যক্তির মানবাধিকার প্রচার ও সুরক্ষার জন্য সরকারকে নির্দিষ্ট উপায়ে কাজ করা বা নির্দিষ্ট আইন থেকে বিরত থাকার বাধ্যবাধকতা রক্ষা করে। ১৯৪৮ সালে মানবাধিকার সম্পর্কিত সর্বজনীন ঘোষণাপত্রের মধ্যে প্রথম জোর দেওয়া হয়েছিল, এগুলি বহু আন্তর্জাতিক মানবাধিকার সংশ্লেষণ, ঘোষণা এবং রেজোলিউশনে পুনর্লিখিত হয়েছে, মূলত ১৯৯৩ সালে মানবাধিকার বিষয়ক ভিয়েনা বিশ্ব সংশ্লেষণকে তিষ্ঠি করে।

এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত, বিভিন্ন নাগরিক, সাংস্কৃতিক, অর্থনৈতিক, রাজনৈতিক ও সামাজিক অধিকার যেমন:

- জীবন, স্বাধীনতা, সুরক্ষা এবং মর্যাদার অধিকার;
- আইনের পূর্বে সাম্যতার অধিকার, সুষ্ঠু, স্বতন্ত্র ও জনগণের গুনানি এবং কার্যকর প্রতিকার;
- চিন্তার স্বাধীনতা, বিবেক, ধর্ম, মতামত এবং মত প্রকাশের অধিকার;
- জাতীয়তার অধিকার, বাসভবনের স্বাধীনতা, আন্দোলন এবং আশ্রয় প্রার্থনা; এবং
- শিক্ষার অধিকার, স্বাস্থ্য (স্বাস্থ্য, জল, স্যানিটেশন, আবাসন), কর্মসংস্থান এবং সামাজিক সুরক্ষা।

এই মানবাধিকারগুলি কেবল সর্বজনীন এবং অবিরোধনীয় নয়, আন্তঃসম্পর্কিত, আন্তঃনির্ভরশীল এবং অবিভাজ্য। উদাহরণস্বরূপ, যখন জীবনের নাগরিক অধিকারের মধ্যে সামাজিক সুরক্ষার অর্থনৈতিক অধিকার এবং বিকাশের অধিকার অন্তর্ভুক্ত থাকে। প্রকৃতপক্ষে, এক অধিকার বন্ধনা অন্যকে বিরূপভাবে প্রভাবিত করে, অন্যদিকে একের উন্নতির ফলে অন্যের উন্নতি হয়।

জলবায়ু পরিবর্তন ও মানবাধিকার

জলবায়ু পরিবর্তনের প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে মানবাধিকারের সম্পূর্ণ উপলব্ধিতে নেতিবাচক প্রভাব পড়ে। বিশেষত জীবন ও মর্যাদার অধিকার এবং উন্নয়ন, কর্মসংস্থান, খাদ্য, স্বাস্থ্য, পানি, স্যানিটেশন এবং আবাসন সম্পর্কিত যারা তাদের উপর গভীর প্রভাব ফেলে। জলবায়ু প্রভাব রোধে ও প্রতিকার করার জন্য কর্তব্যরত সরকারের উচিত যে সকল মানুষ জলবায়ু প্রভাবে বিশেষভাবে জড়িত এবং সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হওয়ার সম্ভাবনায় রয়েছে তাদের প্রতি নজর দেওয়া। সুতরাং জলবায়ু ন্যায্যতা ধারণাটি জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য জনকেন্দ্রিক দৃষ্টিভঙ্গির জন্য মানবাধিকার এবং উন্নয়নের সাথে সংযোগ স্থাপন করে। জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য একটি অধিকারভিত্তিক পন্থা যা সমস্ত জনগণকে তাদের মানবাধিকার বাস্তবায়নের

মাধ্যমে মর্যাদার সাথে বেঁচে থাকার জন্য ন্যূনতম শর্ত অর্জন করার দিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, সেটাই জাতীয় এবং স্থানীয় স্তরে প্রচার করা উচিত। এই পদ্ধতির দিকে পরিচালিত মূল বিবেচনামূলক OHCHR (২০১৫) থেকে কপ-২১এ উপস্থাপনের ক্ষেত্রে ভালভাবে সংকলিত হয়েছে।

এর মধ্যে রয়েছে:

- > জলবায়ু পরিবর্তন হ্রাস এবং এর মানবাধিকারের বিরূপ প্রভাব রোধ করা
- > জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে সমস্ত ব্যক্তির প্রয়োজনীয় ক্ষমতা রয়েছে তা নিশ্চিত করা
- > জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে সৃষ্ট মানবাধিকার ক্ষতিগুলির জন্য জবাবদিহিতা এবং কার্যকর প্রতিকার নিশ্চিত করা
- > টেকসই, মানবাধিকারভিত্তিক উন্নয়নের জন্য সর্বাধিক উপলভ্য সংস্থানসমূহ একত্রিত করা
- > আন্তর্জাতিক সহযোগিতা-আন্তর্জাতিক প্রতিক্রিয়া, আন্তর্জাতিক সংহতি দ্বারা স্বীকৃত
- > জলবায়ু ত্রিনায় সমতা নিশ্চিত করা
- > প্রত্যেকে বিজ্ঞান এবং এর প্রয়োগগুলির সুবিধা ভোগ করেছে এর নিশ্চয়তা দেয়া
- > ব্যবসায়িক ক্ষতি থেকে মানবাধিকার রক্ষা করা
- > সমতা এবং বৈষম্যের গ্যারান্টি দেওয়া
- > অর্থবহ এবং জ্ঞাত অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



এই অধিবেশনটি মৌলিক ধারণাগুলি অন্তর্ভুক্ত করে এবং তাই কমিউনিটির সদস্য, তৃণমূলের সম্মিলক ইত্যাদির মধ্যে গরিয়েন্টেশন কর্মসূচির জন্য গুরুত্বপূর্ণ, উন্নত কোর্সের জন্য প্রশিক্ষক উপস্থাপনটি এড়িয়ে যেতে এবং “সংহতকরণ” ভিডিওটি ব্যবহার করে দ্রুত আইস-ব্রেকিং আলোচনার মাধ্যমে সেশনটি পরিচালনার

বিষয়টি বিবেচনা করতে পারেন “মানবাধিকার, কাউকে পিছনে না ফেলে এবং জাতিসংঘের সহযোগিতা ফ্রেমওয়ার্কে জৈভার সমতা” <https://unsdg.un.org/2030-agenda/universal-values>. এবং নিম্নলিখিত প্রশ্নগুলির উপর আলোচনা:

- এইচবিআরএ, এলএনওবি এবং টেকসই উন্নয়ন/জলবায়ু পরিবর্তনের মধ্যে যোগসূত্রটি কী?
- এইচবিআরএ এবং এলএনওবি পদ্ধতির মধ্যে অসমতার সর্বাধিক প্রচলিত রূপগুলি কী?
- এটি সক্রিয় করতে ‘কর্তব্যরতদের’ ভূমিকা কী

আলোচনার বিষয়

মানবাধিকারের প্রত্যক্ষ প্রায়শই ‘অধিকার-ধারণকণ’ এবং ‘কর্তব্য বহনকারী’ শব্দগুলি শোনা যায়। অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, তারা এই শর্তাদি দ্বারা কী বোঝে?

সহায়কের জন্য টীকা

- > অধিকারধারীরা হল সেই ব্যক্তি, যারা বৈষম্য ছাড়াই অযোগ্য ও সর্বজনীন মানবাধিকারের অধিকারী।
- > দায়িত্ব বহনকারীদের মধ্যে সরকারী সংস্থা বা রাজ্য সাধারণত সরকারি সংস্থার মাধ্যমে প্রতিনিধিত্ব করা হয় যার প্রত্যেকের মানবাধিকার নিশ্চিত করা এবং উপলব্ধি করার একটি বাধ্যবাধকতা রয়েছে।

মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতি (HRBA)

মানবাধিকার বাস্তবায়নের কৌশলটিকে হিউম্যান রাইটস বেইজড অ্যাপ্রোচ (HRBA) বলা হয়। এটি জাতিসংঘের টেকসই উন্নয়ন সহযোগিতা ফ্রেমওয়ার্কের অন্যতম মূল নির্দেশিকা। HRBA হল “মানব উন্নয়নের প্রক্রিয়া যে আদর্শিকভাবে আন্তর্জাতিক মানবাধিকার মানগুলির উপর ভিত্তি করে এবং ত্রিযাকলাপভাবে মানবাধিকার প্রচার এবং সুরক্ষার জন্য পরিচালিত হয় তার ধারণার কাঠামো। এটি উন্নয়নের সমস্যার কেন্দ্রস্থল বৈষম্যমূলক আচরণ এবং ক্ষমতার অন্যায্য বিতরণ নিরসনকারী বৈষম্য বিশ্লেষণ করার চেষ্টা করে যা উন্নয়নের অগ্রগতিকে বাধাগ্রস্ত করে এবং প্রায়শই কিছু জনগোষ্ঠীকে পিছনে ফেলে দেয়” (UNSDG গ্যেবসাইট)।

মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির জন্য দুটি মূল যুক্তি রয়েছে: (ক) স্বীকৃত যে মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির নৈতিক বা আইনিভাবে সঠিক কাজ করা; এবং (খ) একটি মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির উন্নতি এবং আরও টেকসই মানব উন্নয়ন ফলাফলের দিকে পরিচালিত করে যে স্বীকৃতিদানকারী উপস্থাপনাটি বাস্তবে, মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির অনুসরণ করার কারণটি সাধারণত এই দু’জনের মিশ্রণ (OHCHR ২০০৬)।

HRBA এর প্রয়োজন:

- ক) যে কোনও এবং সমস্ত কর্মসূচির লক্ষ্য সংশ্লিষ্ট গ্রুপের মানবাধিকার আদায় এবং অগ্রগতির লক্ষ্য হওয়া উচিত;
- খ) সমস্ত কর্মসূচির পরিকল্পনা ও বাস্তবায়নের পর্যায়গুলি সর্বজনীনতা, অবিভাজ্যতা, সাম্য ও অ-বৈষম্য, অংশগ্রহণ এবং জবাবদিহিতার মানবাধিকার নীতি দ্বারা পরিচালিত হওয়া উচিত; এবং
- গ) সমস্ত কর্মসূচির তাদের দায়িত্ব পালনের জন্য উভয় ‘দায়িত্ব পালক’ এবং তাদের অধিকার দাবি করার জন্য ‘অধিকারধারীদের’ সক্ষমতা বিকাশের দিকে মনোনিবেশ করা উচিত।

ব্যবহারিক পদক্ষেপে অনুবাদিত, এর অর্থ হল সমাজে বিদ্যমান বৈষম্যগুলিকে ভেটা সাংগ্ৰহের মাধ্যমে স্বীকৃতি দেয়া; যে দলগুলি পরিকল্পনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে বৈষম্যের মুখোমুখি হয় তাদের ক্ষমতায়ন এবং অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা; বিশেষত এই গোষ্ঠীর উদ্বোধন নিরসন এবং অসমতার কাঠামোগত বাধা অপসারণের জন্য সম্পদের বরাদ্দ করা।

বৈষম্য এবং মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতি

HRBA-এর মূল ফোকাসটি স্বীকৃতি দিচ্ছে যে ক্রমবর্ধমান বৈষম্যগুলি সমাজের জন্য একটি বড় উদ্বেগের কারণ তারা কেবল দারিদ্র্য ত্রাস এবং অর্থনৈতিক উন্নয়নের উদ্যোগকেই প্রভাবিত করে না, মানবাধিকার, সামাজিক সংহতি, শান্তি এবং টেকসই উন্নয়নকে ক্ষুণ্ণ করে।

এই অসমতা একাধিক আকারে আসে:

- ক) সম্পদ ও আয়ের অসাম্য;
- খ) শিক্ষা, স্বাস্থ্য, বাদ্য সুরক্ষা, কর্মসংস্থান, আবাসন ও স্বাস্থ্যসেবা সম্পর্কিত সুযোগ ও ফলাফলের অসাম্যতা; এবং
- গ) জাতি, জাতি, ধর্ম, বয়স, প্রতিবন্ধীতা, যৌন অভিমুখীকরণ এবং লিঙ্গ পরিচয়ের কারণে অসাম্য।

সমস্ত অর্থনৈতিক, সামাজিক, রাজনৈতিক, সাংস্কৃতিক নগর ও পরিবেশগত ভোমেনগুলিতে কাঠামো চালক এবং বাধা দ্বারা আবদ্ধ এই অসমতাগুলি প্রায়শই নিয়মতান্ত্রিক অসুবিধার দিকে পরিচালিত করে; বৈষম্য এবং শক্তি, সংস্থান এবং সুযোগগুলির অসম বন্টন প্রজন্মের স্থায়িত্ব। এই অসমতাগুলি উন্নয়নের অধিকারকে হুমকি দেয় এবং টেকসই উন্নয়নের জন্য ২০৩০ এর এজেন্ডা অনুধাবনের জন্য এগুলিকে সম্বোধন করা জরুরি। এই বৈষম্যগুলিকে সম্বোধন করা, কাঠামোগত বাধা মোকাবেলা এবং বৈষম্যমূলক আইন, নীতি, সামাজিক রীতিনীতি এবং স্টেরিওটাইপসকে চ্যালেঞ্জ জানানো, যা কেবলমাত্র সমস্ত উন্নয়ন কর্মসূচির সামনে মানবাধিকারের এজেন্ডা রেখেই সম্ভব।

আলোচনার বিষয়

অসমতার সর্বাধিক প্রচলিত রূপ যা মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির আলোচনায় উঠে আসা জরুরি সে সম্পর্কে অংশগ্রহণকারীদের মতামত জানতে চান।

সহায়কের জন্য টীকা

> অসমতার সর্বাধিক প্রচলিত রূপটি লিঙ্গ-ভিত্তিক বৈষম্য যা আমরা সমস্ত অঞ্চল জুড়ে প্রচুর পরিমাণে দেখতে পাই এবং CEDAW-তে বিশিষ্টভাবে তুলে ধরা হয়েছে। (সেশন ৭ তে অনুশীলনের মাধ্যমে আপনি CEDAW সম্পর্কে আরও আলোচনা করবেন এমন অংশগ্রহণকারীদের বলুন)

- > সংস্কৃতি, সমাজ চর্চা এবং কখনও কখনও এমনকি ক্ষতিকারক জেডার স্টেরিওটাইপস, কুসংস্কার এবং অনুশীলনের ক্ষেত্রেও গভীরভাবে জড়িত, যা নারীদের মানবাধিকারকে উপেক্ষা করে।
- > এগুলির মধ্যে বিশেষত বিশিষ্ট হল সংস্থানসমূহ, তথ্য এবং শিক্ষার অভিজ্ঞম্যতা এবং নিয়ন্ত্রণের সীমাবদ্ধতা, সম্মানজনক কাজের সীমাবদ্ধ সুযোগ এবং সঠিক বেতনের; এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ সংস্থা এবং প্রক্রিয়াগুলিতে প্রতিনিধিত্বহীন।
- > উন্নয়নের মানবাধিকারভিত্তিক একটি পন্থা এইভাবে জেডার মূলধারার পরিপূরক ও শক্তিশালী করে- বা উন্নয়ন কর্মকাণ্ডে জেডার দৃষ্টিভঙ্গির সংহত করে।
- > HRBA-র মহিলাদের মানবাধিকার এবং যৌন বৈষম্য নিষিদ্ধকরণের একটি নির্দিষ্ট উপাদান থাকা দরকার।

কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB)

কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) সম্পর্কে জানা

কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) হল টেকসই উন্নয়ন এবং এর টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যসমূহ (এসডিজি) জন্য ২০৩০ এজেন্ডার কেন্দ্রীয়, রূপান্তরকৃত প্রতিশ্রুতি। LNOB হলো “শুধুমাত্র দরিদ্র মধ্যে চরম দরিদ্রদের কাছে পৌঁছানো নয় বরং বিভেদ এবং বৈষম্য থেকে তাদেরকে মুক্ত করা।” (UNSDG ওয়েবসাইট)। LNOB মূলকথা প্রধানত পানি, আবাসন, শিক্ষা, সামাজিক সুরক্ষা ইত্যাদির অভিজ্ঞম্যতা ছাড়াই কাউকে দারিদ্র্যের পিছনে ফেলে রাখা মানবাধিকারের চূড়ান্ত লক্ষ্য। তবে এটি একটি উন্নয়নের উদ্দেশ্য কারণ ক্রমবর্ধমান বৈষম্যগুলি কেবল ধীরে ধীরে অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধির দিকে পরিচালিত করে না, পাশাপাশি সামাজিক উত্তেজনা ও রাজনৈতিক অস্থিতিশীলতা তৈরি করতে পারে, যা ফলে SDG অর্জনের দিকে অগ্রগতি আরও ধীর হয়ে যায় (UNSDG ২০১৯)।

LNOB-র মূল নীতিটি হল উন্নয়ন সূচকের অগ্রগতি পরিমাপ করার সময় এক জনসংখ্যার গোষ্ঠীগুলির অগ্রগতি থেকে উপকৃত হওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করার লক্ষ্যে গড় এবং গড় ছাড়িয়ে যাওয়া। সম্পদ এবং সুযোগগুলির কাঠামোগত বাধা বোঝার জন্য এবং বর্জনের মূল কারণগুলি সমাধান করার জন্য এগুলি বাদ দেওয়া বা বৈষম্যমূলক ব্যক্তিদের চিহ্নিত করার পরিকল্পনার জন্য পৃথক ভেটা প্রয়োজন (UNSDG ২০১৯)। সংক্ষেপে, LNOB আমাদের বৈষম্য এবং অসমতার প্রায়শই একাধিক এবং ইন্টারসেকশন করার জন্য উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করতে বাধ্য করে যা জনগণের এজেন্ডিকে অধিকারের অধিকারী হিসাবে ক্ষতিগ্রস্ত করে (UNSDG ওয়েবসাইট)।

UNDP (২০১৮) পাঁচটি মূল কারণকে স্বীকৃতি দিয়েছে যা LNOB-কে প্রভাবিত করে। প্রদত্ত চিত্র ১-১ এ হাইলাইট করাগুলির মধ্যে রয়েছে- বৈষম্য, জুগোল, অভিঘাত এবং ভঙ্গুরতা, সুশাসন এবং আর্থ-সামাজিক অবস্থান।

LNOB বাস্তবায়নের জন্য কারা পিছনে রয়েছে এবং কেন তা চিহ্নিত করার জন্য একটি সমন্বিত পদ্ধতির প্রয়োজন; কর্মসূচির লক্ষ্য; মূল কারণগুলি মোকাবেলায় কার্যকর ব্যবস্থা চিহ্নিতকরণ; পর্যবেক্ষণ এবং পরিমাপ পরিমাপ; এবং LNOB-এর জন্য জবাবদিহিতা নিশ্চিত করা (UNSDG ২০১৯)।

এগুলি তিনটি স্তরে সংক্ষেপিত হয়:

- ক) কেন কোন জনগোষ্ঠী পিছনে রয়ে গেছে তা পরীক্ষা-নিরীক্ষা করা এবং আরও ভালভাবে পৃথক ভেটা এবং প্রচলিত তথ্য ব্যবহার করা।
- খ) সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে অর্থবহ অংশগ্রহণ, নিরাপদ এবং নাগরিক কাজে অঙ্গভুক্তকরণ যাতে পিছিয়ে পড়া মানুষের ক্ষমতায়িত হতে পারে।
- গ) নীতিমালা, আইন, সংস্কার, হস্তক্ষেপ-আইন-শৃঙ্খলা রক্ষায় অসমতা রোধ ও মূলতম মানদণ্ডকে সমর্থন করা।

তবে এর সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ উপাদানটি সুবিধাবঞ্চিত ও প্রান্তিক ব্যক্তি এবং গোষ্ঠীগুলিকে প্রোগ্রামিংয়ের সমস্ত স্তরে সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াতে সক্রিয়ভাবে অংশ নিতে সক্ষম করা, নীতি ও কর্মসূচির সাফল্যের পাশাপাশি কাঠামোগত বৈষম্যকে মোকাবেলা করা, যা সাফল্য মূলত কার্যকর অংশগ্রহণের স্তর এবং প্রকৃত শক্তিক জনগোষ্ঠীর অর্থবহ পরামর্শের উপর নির্ভর করবে।

চিত্র ১-১: FACTORS FOR ASSESSING LNOB



Source: UNDP (2018).

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, “পিছনে” কারা আছেন?

সহায়কের জন্য টীকা

> যে লোকেরা উন্নয়নে পিছিয়ে পড়ে থাকে তারা প্রায়শই অর্থনৈতিক, সামাজিক, স্থানিক এবং/অথবা রাজনৈতিকভাবে বঞ্চিত থাকে (উদাহরণস্বরূপ জাতিগত, বর্ণ, লিঙ্গ, বয়স, অক্ষমতাজনিত কারণে) এবং একাধিক বৈষম্যের শিকার হয়।

> তাদের প্রায়শই কোনও কর্তৃত্ব বা আওয়াজ থাকে না (উদাহরণস্বরূপ শিশু, আদিবাসী সম্প্রদায়) এবং সামাজিক প্রতিষ্ঠানগুলি থেকে সংযোগ বিচ্ছিন্ন হয়ে যায়, তাদের অবস্থার উন্নতি করতে সেই প্রতিষ্ঠানগুলি, নেটওয়ার্কগুলিতে এবং অর্থনৈতিক ও সামাজিক সহায়তা সিস্টেমগুলিতে অধিগম্যতার অভাব থাকে এবং ক্ষমতায় থাকা ব্যক্তিরা তাদের সাথে পরামর্শ করে না।

> সরকারি তথ্যগুলি আলাদাভাবে গণনা করা হয় না (উদাহরণস্বরূপ নারী, গ্রামীণ, প্রতিবন্ধী) বা (উদাহরণস্বরূপ অবৈধ অভিবাসী এবং শরণার্থী) - তারা নীতি এবং কর্মসূচি উন্নয়নে অদৃশ্য।

কেউ পিছিয়ে থাকবে না সূচক

ODI (২০১৯) ১৫৯টি দেশের 'কাউকে পিছনে না ফেলে' রাখার প্রগতি পর্যালোচনা করেছে। ২০১৮ সাল থেকে, নমনীয়তার উপর অতিরিক্ত নীতি সূচক আরোপ করা হয়েছে। এর মধ্যে প্রতিটি দেশের জন্য একটি নতুন 'কেউ পিছিয়ে থাকবে না' ফলাফলের ছোর অন্তর্ভুক্ত করে যা কোনও ব্যক্তিকে

পিছনে ফেলে রাখার ক্ষেত্রে বাস্তব-বিশ্বের ফলাফলগুলি যে পরিমাণে উন্নতি করেছে তা তুলে ধরে। সূচকটি দেখায় যে ৮১টি দেশ তাদের ছুটি পূর্ণণের জন্য 'প্রস্তুত', প্রতিশ্রুতির পিছনে কেউ নেই, ৫৪টি 'আংশিক প্রস্তুত', ১২টি বর্তমানে 'প্রস্তুত নয়' এবং ১২টির কাছে 'অপর্যাপ্ত তথ্য' রয়েছে। এশিয়া থেকে নির্বাচিত দেশগুলির স্থিতি (টেবিল ১-১) দেখায় যে বেশিরভাগ দেশ এখনও প্রস্তুত বা আংশিক প্রস্তুত বিভাগে রয়েছে।

টেবিল ১-১: কেউ পিছিয়ে থাকবেনা সূচক

দেশ	তথ্য (খানা জরিপ)	নীতি (কর্মসংস্থান, জমি এবং স্বাস্থ্যের সমান অভিগম্যতা)	অর্থ (শিক্ষা, স্বাস্থ্য ও সামাজিক সুরক্ষা)	সাময়িকভাবে কেউ ভাৎপর্ষপূর্ণ ছোর পিছনে রাখবেন না	ফলাফল ছোর (পাঁচ বছরের কম বয়সী মৃত্যুর হার, অপুষ্টি, আর্থিক এবং বিদ্যুতের অভিগম্যতা)
বাংলাদেশ	প্রস্তুত	প্রস্তুত নয়	প্রস্তুত নয়	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত
কম্বোডিয়া	প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	প্রস্তুত নয়	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত
চীন	প্রস্তুত নয়	প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	চলমান
ভারত	প্রস্তুত	প্রস্তুত নয়	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক অগ্রগতি
ইন্দোনেশিয়া	প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	প্রস্তুত	আংশিক অগ্রগতি
মালয়েশিয়া	প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	প্রস্তুত	চলমান
নেপাল	প্রস্তুত	প্রস্তুত নয়	প্রস্তুত নয়	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক অগ্রগতি
ফিলিপাইন	প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	প্রস্তুত	আংশিক অগ্রগতি
শ্রীলংকা	প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	প্রস্তুত	চলমান
তিয়েতনাম	প্রস্তুত	আংশিক প্রস্তুত	প্রস্তুত নয়	আংশিক প্রস্তুত	আংশিক অগ্রগতি

জেভার সমতা এবং ইন্টারসেকশনালিটি

মানবাধিকার ও উন্নয়নের জন্য জেভার সমতা

জেভার ও জেভার পরিচয়ের ভিত্তিতে বৈষম্যহীনতা একটি মানবাধিকার সর্বজনীন মানবাধিকার নীতি, এটি উন্নয়ন নীতি এবং কর্মসূচিতে লিঙ্গ সমতার দিকে মনোনিবেশ করা জরুরি (UN Women ২০১৪)।

এছাড়াও, এটি মূল উন্নয়নের এজেন্ডাগুলি এর অগ্রগতির জন্য পূর্ব শর্তও (বিশ্বব্যাংক ২০১২):

- জাতীয় উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধি এবং টেকসই অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি;
- বিশেষত খাদ্য, পুষ্টি, শিক্ষা, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণে উন্নত সামাজিক ও মানব উন্নয়নের ফলাফল; এবং
- আরও শান্তিপূর্ণ ও ন্যায়সঙ্গত সমাজের জন্য উন্নত নীতিগত সিদ্ধান্ত।

এই যুক্তি দিয়েই, জেভার সমতা অর্জনের বিষয়টি আন্তর্জাতিক উন্নয়ন অনুশীলনের লক্ষ্য (UN Women ২০১৪)। বছরের পর বছর ধরে, অনেক আন্তর্জাতিক চার্টার এবং সংঘলন নারীর ক্ষমতায়ন এবং জেভার সামগ্রিক দিকে মনোনিবেশ করার প্রয়োজনকে সমর্থন ও জোরদার করেছে। (টেবিল ১-২ দেখুন)

সকল নারীর মানবাধিকার রক্ষা এবং জেভার-ভিত্তিক বৈষম্য দূরীকরণকে এইভাবে সমস্ত দায়িত্ব পালনের অংশ হিসাবে "সরকারের দায়িত্ব পালনকারী" হিসাবে স্বীকৃতি দেওয়া হয়েছে। তবুও জেভার-ভিত্তিক বৈষম্য সারা বিশ্বব্যাপী বন্ধনের সবচেয়ে বিস্তারিত রূপে রয়ে গেছে, যেমনটি সাম্প্রতিক (গ্লোবাল জেভার গ্যাপ রিপোর্ট ২০২০)-এ প্রকাশিত হয়েছে। অনেক নারী এখনও সম্পূর্ণরূপে সমান অধিকারের অভিজ্ঞতা অর্জন করে না এবং প্রায়শই শিক্ষা, স্বাস্থ্য, কর্মসংস্থান এবং সম্পদের মালিকানার ক্ষেত্রে সুযোগের সমতা থেকে বঞ্চিত হয়। তবে তারা ক্ষমতা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের ভূমিকাতে প্রতিনিধিত্ব করে চলেছে। এটি কেবল তাদের নিজস্ব বৃত্তিকেই বাধা দেয় না, বিশ্বকে তাদের সম্ভাব্যতা থেকে অর্থনৈতিক, সামাজিক এবং টেকসই উন্নয়নের পরিবর্তন এজেন্ট হিসাবে উপকারের সুযোগকে অস্বীকার করে।

টেক্সট ১-২: জেডার সমতার জন্য প্রধান আন্তর্জাতিক অঙ্গীকারসমূহ

জেডার সমতার জন্য আন্তর্জাতিক অঙ্গীকার	গ্রহণের বছর	পৃথিত মূল নীতি / রেজোলিউশনসমূহ
জাতিসংঘের সনদ	১৯৪৫	পুরুষ ও নারীর সমান অধিকার। এর সনদের ১নং অনুচ্ছেদটি হল “লিঙ্গ, ভাষা বা ধর্মের ক্ষেত্রে কোনও বৈষম্য ছাড়াই মানবাধিকারের প্রতি সম্মান এবং উৎসাহিত করার জন্য আন্তর্জাতিক সহযোগিতা অর্জন করা”।
নারীর বিরুদ্ধে সকল বৈষম্য দূরীকরণ সম্পর্কিত কনভেনশন (সিতো)	১৯৭৯	নারীর মানবাধিকার উপলক্ষের জন্য উৎসাহিত। কনভেনশনটি নারী ও পুরুষের মধ্যে সমতা উপলক্ষি করার মাধ্যমে নারীকে সমানভাবে অভিজ্ঞতা নিশ্চিত করার, এবং রাজনৈতিক ও জনজীবনে সমান সুযোগ যেমন- ভোট দেওয়ার অধিকার এবং নির্বাচনের দাঁড়ানোর পাশাপাশি - শিক্ষা, স্বাস্থ্য ও কর্মসংস্থান ইত্যাদি বিষয় বুঝতে সহায়তা করে। রাষ্ট্রপক্ষগুলি আইন এবং অস্থায়ী বিশেষ ব্যবস্থাসহ সকল উপযুক্ত ব্যবস্থা গ্রহণে সম্মত হয়, যাতে নারী তাদের সমস্ত মানবাধিকার এবং মৌলিক স্বাধীনতা উপভোগ করতে পারে। কনভেনশনটি হল একমাত্র মানবাধিকার চুক্তি যা জেডার জমিকা ও পারিবারিক সম্পর্কে প্রভাবিতকারী প্রভাবশালী বাহক হিসাবে সংস্কৃতি ও ঐতিহ্যকে কেন্দ্র করে নারীদের প্রজনন অধিকারকে নিশ্চিত করে। ২০১৮ সালে সিভো কমিটি জলবায়ু পরিবর্তনের প্রসঙ্গে দুর্ঘোণ বৃষ্টি ত্র্যাসের জেডার-সম্পর্কিত মাত্রাগুলির বিষয়ে সাধারণ সুপারিশ নং ৩৭-কেও গ্রহণ করেছে। (এটি পরে জেডার সমতা অধিবেশন গ বিভাগে আলোচনা করা হয়েছে)।
জনসংখ্যা ও উন্নয়ন সম্পর্কিত আন্তর্জাতিক সংশ্লিষ্ট (আইসিপিডি)	১৯৯২	জনসংখ্যা এবং উন্নয়নের মধ্যে অবিচ্ছেদ্য যোগসূত্র তুলে ধরে জনসংখ্যার বিষয়ে নারীদের অগ্রহের মৌলিক জমিকার উপর জোর দিয়ে একটি কর্মসূচি গ্রহণ করে। আইসিপিডি যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্য এবং প্রজনন অধিকারের ধারণাগুলিও গ্রহণ করে।
বেইজিং ঘোষণা এবং কর্মপন্থার মাধ্যম	১৯৯৫	জীবনের প্রতিটি ক্ষেত্রে জেডার সমতা এবং নারী অধিকারকে সামনে নিয়ে আসা। প্র্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন এমন এক বিশ্ব কল্পনা করে যেখানে প্রতিটি নারী এবং কিশোরী তার স্বাধীনতা এবং পছন্দগুলি প্রয়োগ করতে পারে এবং তার সমস্ত অধিকার উপলক্ষি করতে পারে যেমন সহিংসতা থেকে মুক্ত থাকতে, স্থলে যেতে, সিদ্ধান্তে অংশ নিতে এবং সমান কাজের জন্য সমান বেতন অর্জন করতে পারে। প্র্যাটফর্ম ফর অ্যাকশনটি উদ্বেগের ১২টি গুরুত্বপূর্ণ ক্ষেত্রকে ফোকাস করেছে যা আজ থেকে ২০ বছর আগের মতো প্রাসঙ্গিক: দারিদ্র্য; শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ; স্বাস্থ্য; সহিংসতা; সশস্ত্র সংঘাত; অর্থনীতি; ক্ষমতা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ; প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়া; মানবাধিকার; মিডিয়া; পরিবেশ; এবং মেয়ে শিশু।
টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রাসমূহ (এসডিজিএস)	২০১৭	জেডার সমতার জন্য একটি নির্দিষ্ট লক্ষ্য (এসডিজি ৫) অন্তর্ভুক্ত করে এটিকে একটি উন্নয়নের লক্ষ্য হিসাবে স্বীকৃতি দেওয়ার প্রয়োজনীয়তাকে বোঝানো হয়েছে এবং এতে জেডারভিত্তিক সহিংসতা অবসান, বাল্য বিবাহ এবং নারী বৌনাঙ্গ বিচ্ছেদ ও যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্যের অভিজ্ঞতা নিশ্চিত করার লক্ষ্য অন্তর্ভুক্ত রয়েছে; শিক্ষায় সমান অভিজ্ঞতা, নারীর অর্থনৈতিক সুযোগগুলি প্রসারিত করা এবং নারী ও মেয়েদের উপর বিনা বেতনের কাজের ভার হ্রাস করা। এটি “জেডার ব্যবধানকে বন্ধ করতে এবং বৈশ্বিক, আঞ্চলিক এবং জাতীয় স্তরে নারীর ক্ষমতায়নের ক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের পক্ষে সমর্থন জোরদার করতে বিনিয়োগের উল্লেখযোগ্য বৃদ্ধি” হিসেবে প্রতিশ্রুতি দেয়।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



উপস্থাপনাটির জন্য আপনি হ্যান্ডআউট ২ থেকে কিছু প্রদর্শনযোগ্য ইনফোগ্রাফিক্সগুলি ব্যবহার করতে পারেন। হ্যান্ডআউট ২ এই প্রতিবেদন থেকে কিছু সমালোচনামূলক ইনফোগ্রাফিক্সকে একত্রিত করেছে যা মূল জেডার গ্যাপসমূহকে হাইলাইট করে।

অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি, সামাজিক বিকাশ এবং আরও স্থিতিশীল ও ন্যায়ভিত্তিক সমাজ প্রতিষ্ঠার লক্ষ্যে নারীদের ক্ষমতায়ন করা একইভাবে গুরুত্বপূর্ণ। নারীর ক্ষমতায়ন সমস্ত উন্নয়ন পদ্ধতিতে গুরুত্বপূর্ণ পদ্ধতি হিসেবে স্বীকৃতি পেয়েছে।

অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি বাড়ানো, সামাজিক উন্নয়ন এবং অধিক স্থিতিশীল ও ন্যায়ভিত্তিক সমাজ প্রতিষ্ঠার জন্য নারী/র ক্ষমতায়ন করা অতি জরুরি। সকল ধরনের উন্নয়ন ধারণার মধ্যে নারীর ক্ষমতায়ন এখন সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ উন্নয়ন ধারণা হিসেবে স্থান পাচ্ছে।

যখন কেউ আরো সমতার সমাজ গড়ার পথে এগিয়ে যায় তখন নারীর ক্ষমতায়নের প্রতি আরো বেশি গুরুত্ব দেওয়া প্রয়োজন যেন জেভার সমতা অর্জন করা সম্ভব হয়।

- > এর জন্য কেবল নারীদের বাইরে চিন্তাভাবনা করা এবং লেসবিয়ান, সমকামী, উভকামী, ট্রান্সজেন্ডার, ইন্টারসেক্স এবং কুইয়ার (LGBTIQ) ব্যক্তিদের জন্যও জেভারভিত্তিক বৈষম্য দূরীকরণের দিকে তাকাতে হবে। এটা স্বীকার করা জরুরি যে জেভার শব্দটি পুরুষ এবং নারীর দ্বৈত ধারণা থেকেও নিজেই আলাদা করেছে এবং জেভার সম্পর্কিত উদ্বেগকে মোকাবেলা করার সময় নারীবাদী, বৌদ্ধিকপূর্ণ এবং আন্তঃসংযোগের দৃষ্টিভঙ্গি রাখাই গুরুত্বপূর্ণ।
- > এ ছাড়াও স্বীকৃতি দেওয়ার দরকার আছে যে নারী একটি সমজাতীয় সম্প্রদায় নয় এবং কিছু গ্রুপের বয়সের বৈষম্যের মুখোমুখি হয় - পাশাপাশি তাদের বয়স, জাতি, অক্ষমতা বা আর্থ-সামাজিক অবস্থার মতো কারণে। উদাহরণস্বরূপ, আদিবাসী নারীরা প্রায়শই বিভিন্ন ধরনের বৈষম্য অনুভব করেন। আদিবাসী নারী যারা দরিদ্র ও প্রত্যন্ত জনগোষ্ঠীতে বাস করেন এবং তাদের আনুষ্ঠানিক শিক্ষা কম থাকে তারা বঞ্চনা ও অসুবিধাগুলির মধ্যে বেশি পড়েন।

জেভার সমতার দিকে HRBA পদ্ধতির ফলে আন্তঃসংযোগমূলক লেন ব্যবহার করা হয়। যা স্বীকৃতি দেয় যে নারীরা তাদের পরিচয়ের ভিত্তিতে বর্ণ, শ্রেণি, বর্ণ, জাতি, বৌদ্ধতা ও লিঙ্গ পরিচয়, অক্ষমতা, ধর্ম, বয়স, বৈবাহিক অবস্থাসহ বিভিন্ন অভিজ্ঞতা, আদিবাসী অবস্থান এবং অভিবাসন পরিহিত। LNOB-র অংশ হিসাবে সর্বাধিক প্রান্তিক গোষ্ঠীগুলিতে পৌঁছানো এবং বিভিন্ন ধরনের বৈষম্য মোকাবেলায় জোর দেওয়া হয়। এটি জেভার দৃষ্টিকোণ থেকে তাৎপর্যপূর্ণ, কারণ এটি এমন নারীদের হাইলাইট করতে পারে যারা একাধিক বৈষম্যের অভিজ্ঞতা অর্জন করে এবং ঐতিহাসিকভাবে বাদ পড়েছে। বৈষম্যের একাধিক এবং ছেদযুক্ত রূপের ধারণাটি পরিচয়ভিত্তিক অসমতার বর্ণনা করে যা বৈষম্যের অতিরিক্ত ফর্ম তৈরি করে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



আপনি আরও বিশদভাবে জানার জন্য ARROW এর সংক্ষিপ্তসার মডিউলটির দ্বিতীয় সেশনটি উল্লেখ করতে পারেন। এটি এই ওয়েবসাইটে পাবেনঃ

https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2019/03/E-Module_InterSEXuality.pdf.

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, কেন তারা মনে করেন যে কেবল দ্বৈত লিঙ্গ পরিচয়কে জেভার এবং আন্তঃসংযোগের দিকে সরানো কী কারণে গুরুত্বপূর্ণ।

সহায়কের জন্য টীকা

- > পুরুষ এবং নারীর সাথে জেভার সমতা LGBTIQ লোকের চাহিদা এবং উদ্বেগগুলি উপেক্ষা করে (অন্যান্য যৌন দৃষ্টিভঙ্গি এবং পরিচয়যুক্ত ব্যক্তিরা)। এই গোষ্ঠীগুলিরও নির্দিষ্ট উদ্বেগ রয়েছে যা কোনও একটি দ্বৈত পরিচয়ের সাথে সমান হতে পারে না। উদাহরণস্বরূপ, অনেক এশীয় সমাজে ট্রান্সজেন্ডারদের মূলধারার আশ্রয়কেন্দ্রে প্রবেশাধিকার দেওয়া হয় না।
- > এছাড়াও, নারীরা একটি সমজাতীয় গ্রুপ নয়। এমনকি জেভার ইস্যুতে নারীদের ঐতিহ্যগত ধারণাটি প্রায়শই সাদা, সরল, সক্ষম দেহ এবং প্রজনন বয়সের যুবতী মহিলাদের সাথে সমান হয়। যেহেতু আমরা জানি জেভার জুমিকা, দায়িত্ব এবং স্টেরিওটাইপগুলি সর্বজনীন নয় এবং তাই বিভিন্ন জাতি, নৃগোষ্ঠী, যৌন অভিমুখীকরণ, ক্ষমতা এবং বয়স থেকে প্রান্ত নারীদের সম্পর্কিত জুমিকা এবং দায়িত্বগুলি বোঝা গুরুত্বপূর্ণ। এই জাতীয় নিশ্চেষ্টাগুলি কেবল এই নারীদের দ্বারা প্রান্ত প্রকৃত উদ্বেগগুলি বুঝতে সহায়তা করবে না বরং তাদের দ্বারা বহুবিধ বঞ্চনা এবং বৈষম্যকেও আলোকিত করবে। উদাহরণস্বরূপ, সংখ্যালঘু নৃগোষ্ঠীর কৈশোর প্রান্ত তরুণ (কিশোরী) দ্বারা প্রান্ত চ্যালেঞ্জগুলি সংখ্যাগরিষ্ঠ সম্প্রদায়ের যুবক কৈশোর-কিশোরীদের পাশাপাশি তার নিজের সম্প্রদায়ের অন্যান্য কিশোরী এবং নারীদের থেকে পৃথক (এবং প্রায়শই অতিরিক্ত) হবে।

চিত্র ১-২: GENDER EQUALITY STRATEGIES



Source: Adapted from UN Women (2014).

জেভার লেগের সাহায্যে পরিচালিত HRBA এবং LNOB

জেভার লেগ প্রয়োগের অর্থ সর্বদা নারী এবং অন্যান্য জেভার গোষ্ঠীর জন্য বিশেষ চিন্তা করা নয়; তবে যা দরকার তা হল জেভার পক্ষপাত বা সমস্ত ধাপে “পুরুষ নর্ম” আলাদা করা এবং যে পদ্ধতিতে পুরুষ এবং নারী সম্পর্কে অব্যক্ত মনোভাব পক্ষপাতমূলক সিদ্ধান্ত গ্রহণের অনিচ্ছাকৃত ফলাফলের দিকে পরিচালিত হয় সেগুলির প্রতি সংবেদনশীল হওয়া। এই সংবেদনশীলতা অর্জন হয়ে গেলে জেভার বিশ্লেষণ করে এটিকে আরও জোরদার করা দরকার। এই বিশ্লেষণটি তখন পুরুষ ও নারীদের জন্য আইন, নীতি বা প্রোগ্রাম এবং সেইসাথে অন্যান্য লিঙ্গ এবং সামাজিক পরিচয় জুড়ে পরিকল্পনার পদক্ষেপের প্রভাবগুলি মূল্যায়নের জন্য প্রয়োগ করা দরকার। সমস্ত লিঙ্গ এবং সামাজিক গোষ্ঠীগুলিতে সুবিধাগুলি পৌঁছেছে তা নিশ্চিত করার জন্য প্রোগ্রামে অতিরিক্ত ত্রিমা/সুরক্ষার ব্যবস্থা করা দরকার।

এই সমস্ত প্রক্রিয়াগুলি বিনিয়াদি প্রোগ্রাম ডিজাইনিংয়ের একটি অংশ হওয়া দরকার এবং পরবর্তী চিন্তাভাবনা হিসাবে গ্রহণ করা উচিত নয়। এগুলিকে সকল স্তরে এবং সমস্ত ক্ষেত্রে স্ট্যান্ডার্ড প্রোগ্রাম ডিজাইন/প্রকল্প বিকাশ অনুশীলন হিসাবে অন্তর্ভুক্ত করা হচ্ছে জেভার মূলধারার প্রক্রিয়া। জাতিসংঘের অর্থনৈতিক ও সামাজিক কাউন্সিল (১৯৯৭) দ্বারা সংজ্ঞায়িত হিসাবে, জেভার মেইনস্ট্রিমিং হল আইন, নীতি বা কর্মসূচিসহ যে কোনও পরিকল্পনার কোনও পদক্ষেপের নারী, পুরুষ (এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়) সমস্ত ক্ষেত্রে মূল্যায়ন করার প্রক্রিয়া। এটি বৈষম্যমূলক জেভার উদ্বেগ তৈরির কৌশল এবং সমস্ত রাজনৈতিক, অর্থনৈতিক ও সামাজিক ক্ষেত্রে নীতি ও কর্মসূচির নকশা, বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়নের একটি অবিচ্ছেদ্য মাত্রা অভিজ্ঞতা অর্জনের কৌশল, যাতে প্রত্যেকে সমান সুযোগ পায় এবং বৈষম্য স্থায়ী না হয়।” (ECOSOC 1997)

পাশাপাশি UN Women (২০১৪) এককভাবে জেভার সমতা লক্ষ্য অন্তর্ভুক্ত করার পরামর্শ দেয় যা জীবনের সকল ক্ষেত্রে নারী ও কিশোরীদের প্রতি সহিংসতা থেকে মুক্তি; ক্ষমতা বিতরণে জেভার সমতা; সিদ্ধান্ত গ্রহণে সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং জেভারকে মূলধারার পাশাপাশি এটি অর্জনের জন্য ঘরের ও বাইরের জীবনে জেভার সমতা আনে।

এটির জন্য জেভার রূপান্তরকারী পদ্ধতির জোর দরকার যে “জেভার সমতার প্রতিশ্রুতি সর্বজনীন হওয়া উচিত; টেকসই উন্নয়নের তিনটি মাত্রাসহ সামাজিক, অর্থনৈতিক ও পরিবেশগতসহ লিঙ্গভিত্তিক বৈষম্যের কাঠামোগত ভিত্তিকে চিহ্নিতকরণ; এবং জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ” (UN Women ২০১৪)। এজন্য, কাঠামোগত, শক্তি এবং রাজনৈতিক গতিশীলতা বোঝার প্রয়োজন রয়েছে যা নির্দিষ্ট গোষ্ঠীকে আরও বেশি পিছনে ঠেলে দেয় এবং বৈষম্যকে আরও গভীর করে দেয়। যেমন উদাহরণস্বরূপ, সর্বজনীন সামাজিক সুরক্ষা এবং প্রয়োজনীয় পরিষেবাগুলির পর্যাপ্ত মান নিশ্চিত করা; যেমন পর্যাপ্ত জীবন মান, আয়ের বৈষম্য মোকাবেলায় প্রগতিশীল কর নীতির পুনর্বিদ্যায়।

এই উভয় পদ্ধতির চূড়ান্ত লক্ষ্য জেভার সমতা অর্জন। বেশিরভাগ উন্নয়ন সংস্থা জেভার সমতা সক্রিয় করতে একটি স্বৈত পথ পদ্ধতি গ্রহণ করেছে, যার মধ্যে উভয়ই জেভার উদ্বেগকে একীকরণ করার পাশাপাশি নারীদের নির্দিষ্ট গোষ্ঠী এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের অধিকারী ব্যক্তিদের ক্ষমতায়নের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে।

জেভার সমতা- বাজার ব্যর্থতা সংশোধন করার ক্ষেত্রে একটি ঘটনা

জেভার সমতা একটি রাজনৈতিক জটিল বিষয়। একদিকে যেমন জেভার সাম্য নিশ্চিত করার প্রয়োজনে ক্রমবর্ধমান সচেতনতা দরকার, অন্যদিকে প্রকৃত নীতিগত সিদ্ধান্তসমূহ যেগুলি বিভিন্ন লিঙ্গগুলির মধ্যে সম্পদের ন্যায়সঙ্গত বন্টনকে সমর্থন করে সেখানে পৌঁছাতে এখনও অনেক দীর্ঘ পথ পাড়ি দিতে হবে। তা সত্ত্বেও এটি লিঙ্গীয় সাম্যতা কেবলমাত্র "নারীদের সমস্যা" নয়, মানবাধিকার বিষয় এবং একে টেকসই জনকেন্দ্রিক উন্নয়নের সূচক হিসাবেও দেখা উচিত।

টেকসই উন্নয়ন জেভার বৈষম্যের অবসান এবং বিশেষত শিক্ষা এবং কর্মসংস্থানের জন্য প্রত্যেককে সমান সুযোগ প্রদানের উপর নির্ভর করে। SDG-র লক্ষ্যমাত্রা এবং ২০৩০ এজেন্ডা অর্জনের জন্য, সমস্ত লিখিত নীতি এবং কর্মসূচির জন্য পুরো জেভার মূলধারার এবং একটি জেভার রূপান্তরকারী পদ্ধতি প্রয়োগ প্রয়োজন। এ থেকে বোঝা যায় যে নারী এবং পুরুষদের বিভিন্ন গোষ্ঠীর বৈচিত্র্যকে স্বীকৃতি দেওয়ার সাথে সাথে সমস্ত প্রোগ্রাম ডিজাইনিংয়ে নারী এবং পুরুষ উভয়েরই অগ্রহ, প্রয়োজন এবং অগ্রাধিকার বিবেচনা করা উচিত।

অভ্যন্তরীণ সিদ্ধান্ত গ্রহণের সাথে জেভার সাম্যের অভ্যন্তরীণ যোগসূত্রটি প্রায়শই এটিকে চ্যালেঞ্জ হিসাবে দেখা দেয়। যেহেতু সরকার ব্যক্তিগত পছন্দগুলিতে হস্তক্ষেপ করা থেকে বিরত থাকতে চায় এবং কিছুটা হলেও বিদ্যমান সামাজিক-সাংস্কৃতিক জেভার নিয়মের কৌশলগত অনুমোদন দেয়। তবুও, সম্পদের বন্টন অভ্যন্তরীণ-পরিবার বরাদ্দের ক্ষেত্রে জেভার বৈষম্যকে মোকাবেলার জন্য একটি উদাহরণ দরকার যেগুলি বাজারের সংকেত এবং প্রাতিষ্ঠানিক রীতিগুলি দ্বারা প্রভাবিত হয় যা নারীদের জীবনের সমতাতে বিনিয়োগের জন্য সমাজের পূর্ণ উপকারগুলি গ্রহণ করে না। এটি প্রায়শই অর্থনৈতিক দক্ষতা এবং বৃদ্ধিতে একটি বুদ্ধি তৈরি করে। বিনিয়োগগুলিতে সংস্থানগুলি নিশ্চিত করে এই বাজার ব্যর্থতার জন্য ক্ষতিপূরণ প্রয়োজন। এটিও গুরুত্বপূর্ণ কারণ বিদ্যমান বৈষম্যের বিষয়টি বিবেচনা না করেই টেকসই উন্নয়ন বা মানবাধিকার এর সম্পূর্ণ সম্ভাবনা উপলব্ধি করা যাবে না।

আলোচনার বিষয়






অংশগ্রহণকারীদের জেভার মূলধারা এবং জেভার রূপান্তরকারী প্রকল্পগুলির উদাহরণ সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করে অধিবেশন শেষ করুন?

সহায়কের জন্য টীকা

> জীবিকা নির্বাহ প্রশিক্ষণ প্রদান, প্রকল্প নির্মাণমূলক কর্মকাণ্ডে নারীদের কর্মসংস্থান, পরিকল্পনায় নারীর অংশগ্রহণ, মহিলাদের জন্য মাইক্রো ফিন্যান্স, পৃথক সুবিধা-স্কুল, আশ্রয়কেন্দ্র, শৌচাগার ইত্যাদি প্রকল্পের মধ্যে জেভার মূলধারার উদাহরণ। উদাহরণস্বরূপ, এশীয় উন্নয়ন ব্যাংকের (ADB) অর্থায়নে কথোড়িয়া গ্রেটার মেকং সাবগ্রেশন দক্ষিণ অর্থনৈতিক করিডোর শহরগুলি উন্নয়ন প্রকল্প জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বন্যার হাত থেকে মহিলাদের সুরক্ষার ব্যবস্থা করে। অভিযোজিত অবকাঠামোর ক্ষেত্রে, বন্যা সুরক্ষা প্রকল্পগুলিতে সংহত সড়কগুলি পরিষেবাগুলিতে এবং বাজারগুলিতে নারীদের আরও ভাল প্রবেশাধিকার দেবে এবং তাদের গতিশীলতা উন্নত করবে। ভিয়েতনামে দুটি নগর গণপরিবহনের প্রকল্প হানয় মেট্রো লাইন ও এর জন্য টেকসই নগর পরিবহনের শক্তিশালীকরণ নারীদের দোকান এবং নারী বিক্রেতাদের জন্য জায়গা অলাদা করেছে। নারীদের পরিবহনের প্রয়োজন এবং টেকসই নগর পরিবহনের উপর ভিত্তি করে নারীদের জন্য অগ্রাধিকারের আসন বসানোর এবং সময় নির্ধারণের বিধান রয়েছে। হো চি মিন সিটির জন্য গণ স্থাপিত ট্রানজিট লাইন ২ কেবলমাত্র নারীদের জন্য অপেক্ষার স্থান, সুরক্ষার জন্য আলোকসজ্জা, পৃথক টয়লেট এবং নারীদের মালিকানাধীন বা পরিচালিত ছোট ব্যবসায়ের জন্য শপ স্পেসসহ ডিজাইন করা হয়েছে। (ADB ২০১৬)

> কিশোর-কিশোরী ও ছেলেরদের জীবন দক্ষতা সরবরাহকারী প্রকল্প এবং লিঙ্গ বৈষম্যমূলক আচরণগুলি বোঝার এবং চ্যালেঞ্জ জানাতে, জেভারভিত্তিক সহিংসতা মোকাবেলা এবং প্রাতিষ্ঠানিক প্রতিক্রিয়া প্রক্রিয়া তৈরি করার জন্য মূল অংশীদারদের (স্কুল শিক্ষক, স্থানীয় সরকার প্রতিনিধি, স্বাস্থ্যসেবা সরবরাহকারী) সক্রিয় ব্যক্তিত্ব: জমি, বাড়ি এবং অন্যান্য সম্পত্তিতে নারীদের মালিকানা অধিকার প্রতিষ্ঠিত করা; জেভার রূপান্তরকারী প্রকল্প গঠন করে। উদাহরণস্বরূপ, ভিয়েতনামের কোয়ার ইন্টারন্যাশনাল কর্তৃক জাতিগত সংখ্যালঘু নারীদের ক্ষমতায়ন প্রকল্প, যা প্রত্যন্ত জাতিগত সংখ্যালঘু নারীদের স্থানীয় আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণে সক্রিয়ভাবে অংশ নিতে সক্ষম করার উপর জোর দেয় (জেভার জার্সি জলবায়ু সমাধান ২০১৬)।

মডিউল ১: অধিবেশন খ

২:০০:০০		জলবায়ু পরিবর্তনজনিত ঝুঁকি, সহনশীলতা এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস
ওভারভিউ 	<p>এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীদের এশিয়ার জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবগুলি সম্পর্কে জানতে এবং তাদের নিজস্ব ভৌগোলিক অঞ্চলের বর্তমান জলবায়ু ঝুঁকি এবং বিপর্যয়ের সাথে পরিচিত হবেন। অংশগ্রহণকারীরা জলবায়ু সম্পর্কিত অভিযান্ত্রিক সম্পর্কে ধারণা এবং সামগ্রিক সহনশীলতা ও দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস কৌশলগুলি অন্তর্ভুক্ত করার প্রয়োজনীয়তা অনুধাবন করতে সক্ষম হবেন।</p>	
বিষয়বস্তু 	<p>ক) বৈশ্বিক উষ্ণায়ন এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বাস্তবতা খ) এশিয়ার অনুভূত জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকি ও প্রভাব গ) জলবায়ু ঝুঁকি, বিপর্যয় এবং টেকসই উন্নয়ন ঘ) জলবায়ু ঝুঁকিতে বিন্যাসিত বৈষম্য এবং ক্ষতিগ্রস্ততা ঙ) জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন, দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস এবং সহনশীলতা তৈরি চ) DRR, দরিদ্র সম্প্রদায়ের জন্য জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং সহনশীলতা তৈরি - বাধ্যতালি চিহ্নিত করা</p>	
উপকরণসমূহ 	<ul style="list-style-type: none"> > পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা > ইউটিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি > হিস্টোগ্রাম চার্ট দেয়ালে বা কপি আটকানো > হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন > হ্যান্ডআউট এর অনুলিপি 	
রূপরেখা 	<p>৫ মিনিট</p>	<ul style="list-style-type: none"> > ওভারভিউ এবং সেশনের বিষয়বস্তু আলোচনা করা
	<p>৪০ মিনিট</p>	<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে “হিস্টোগ্রাম” (অনুশীলন ৪ দেখুন)
	<p>৪৫ মিনিট</p>	<ul style="list-style-type: none"> > “আইপিসিসির পঞ্চম মূল্যায়ন প্রতিবেদন (AR ৫)” তে ফিল্মের ভিডিও দেখা এবং তারপরে হ্যান্ডআউট ও (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত) ব্যবহার করে “পর্ববেশিত জলবায়ু পরিবর্তন এবং প্রভাবগুলি” এর উপর গ্রুপ আলোচনা করা। <p>অথবা</p> <ul style="list-style-type: none"> > “বৈশ্বিক জলবায়ু ঝুঁকি, অভিযোজন, সহনশীলতা তৈরি এবং বিপর্যয় ঝুঁকি হ্রাস” সম্পর্কে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা (অগ্রগামী কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)
	<p>৩০ মিনিট</p>	<ul style="list-style-type: none"> > “সিসিআরআর এবং সহনশীলতার ধারণাগুলি পর্ববেশন” (অনুশীলন ৫ এবং হ্যান্ডআউট ৪ দেখুন)
নির্দেশিকা নোট 	<p>ওভারভিউ এবং বিষয়বস্তু সম্পর্কে আলোচনা করে অধিবেশন শুরু করুন। নিশ্চিত করুন যে হিস্টোগ্রাম চার্টটি দেয়ালে আগে থেকে আটকানো হয়েছে বা ছোট গ্রুপ আলোচনার জন্য তৈরি করা অনুলিপিগুলি প্রস্তুত আছে। “হিস্টোগ্রাম অনুশীলন” সঞ্চালনা করুন (অনুশীলন ৪ দেখুন)।</p> <p>বেসিক কোর্সগুলি অনুসরণ করার জন্য এটি “IPCC-র পঞ্চম মূল্যায়ন প্রতিবেদন (AR ৫)” এ ভিডিওটি দেখাতে পারেন। ভিডিও লিঙ্ক https://www.youtube.com/watch?v=fGH0dAwM-QE&feature=youtu.be</p> <p>জলবায়ু পরিবর্তন বাস্তব এবং আমাদের সকলকে প্রভাবিত করবে এই বিষয়টির উপরে জোর দিন। সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের হ্যান্ডআউট ও এর একটি অনুলিপি সরবরাহ করুন এবং সেই সাথে ৩০ মিনিটের ছোট দলীয় আলোচনা করুন।</p> <p>অগ্রগামী দলের জন্য “বৈশ্বিক জলবায়ু ঝুঁকি, অভিযোজন, সহনশীলতা তৈরি এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস” পাওয়ার পয়েন্ট তৈরি করুন।</p> <p>সহনশীলতার ধারণা সম্পর্কে আরও ভালোভাবে ধারণা তৈরি করার জন্য অংশগ্রহণমূলক অনুশীলনের মাধ্যমে অধিবেশনটি শেষ করুন।</p>	

“বৈশ্বিক জলবায়ু ঝুঁকি, অভিযোজন, সহনশীলতা তৈরি এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস”

বৈশ্বিক উষ্ণায়ন এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বাস্তবতা

আমরা প্রায়শই “কী দারুণ দিন!”, “এতো শীত পড়েছে, আমার আঙ্গুলগুলি জমে যাচ্ছে!”, “গতকালের চেয়ে আজকের দিনে অনেক বেশি গরম”, “আপনি কি মনে করেন যে আজ বৃষ্টি হতে পারে?” এগুলি আবহাওয়া সম্পর্কিত আলোচনা করি। দিন বা রাত্তিরে আমাদের আবহাওয়া অনুভূত হয়। দিনের বেলায় বিভিন্ন সময় এক ঝড় থেকে ঝড়তে আবহাওয়ার পরিবর্তন হয়।

আমরা জানি আবহাওয়া কেমন হবে:

- > প্রতিটি মওসুমে - গ্রীষ্মের সময় এটি গরম থাকে; গ্রীষ্মের সময় পার্বত্য অঞ্চলসমূহ শীতল হয়; এক
- > অবস্থানভেদে - এটি উপকূলের চেয়ে পাহাড়ে বেশি বৃষ্টি হয়; শীতের সময় হিমালয় অঞ্চলে তুষারপাত হয়।

কোনও নির্দিষ্ট স্থানের নির্দিষ্ট মৌসুম, মাস বা অবস্থানের আবহাওয়ার দীর্ঘমেয়াদী গড় অবস্থান হল সেই অঞ্চলের “জলবায়ু”। আমাদের গ্রহের যে কোনও জায়গায় জলবায়ু সূর্য, বায়ুমণ্ডল, মহাসাগর, জলের ব্যবস্থা, গাছপালা, জীবজন্তু এবং টোপোগ্রাফির মধ্যে সূক্ষ্ম ভারসাম্যের ফলস্বরূপ বর্ণনা করা যায়। এক্ষেত্রে বিবেচনায় নেওয়া সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলি হল বৃষ্টি, রোদ, অর্দ্রতা, বাতাস এবং তাপমাত্রা।

একটি নির্দিষ্ট অঞ্চল বা অঞ্চলের দীর্ঘমেয়াদি গড় আবহাওয়ার অবস্থার পরিবর্তন জলবায়ু পরিবর্তন। এর মধ্যে তাপমাত্রা, বায়ু প্রবাহের ধরন এবং বৃষ্টিপাতের পরিবর্তন অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এই পরিবর্তনটি বৈশ্বিক প্রেক্ষাপটে চিন্তা করা হয় যা পুরো পৃথিবীকে উদ্ভিন্ন করে। এর মধ্যে বেশিরভাগ পরিবর্তনকে বৈশ্বিক উষ্ণায়নের জন্য দায়ী করা হয়।

বৈশ্বিক উষ্ণায়ন হল সময়ের সাথে সাথে পৃথিবীর পৃষ্ঠের তাপমাত্রা এবং বায়ুর তাপমাত্রা বৃদ্ধি। বিভিন্ন প্রাকৃতিক কারণের জন্য হাজার হাজার বছর ধরে পৃথিবীর পৃষ্ঠ এবং বায়ু ধীরে ধীরে উষ্ণ হয়ে উঠেছে। তবে বিগত শতাব্দীতে গ্রীন-হাউস গ্যাসগুলির ঘনত্ব বৃদ্ধির কারণে আমাদের গ্রহটির উষ্ণতা আগের চেয়ে দ্রুত গতিতে বেড়েছে।

জলবায়ু পরিবর্তন বিষয়ক আন্তর্জাতিক প্যানেল (আইপিসিসি) তার বিভিন্ন মূল্যায়ন প্রতিবেদনের মাধ্যমে নিশ্চিত করেছে যে জলবায়ু ব্যবস্থার উপর মানুষের প্রভাব স্পষ্ট এবং তা ক্রমবর্ধমান, এবং এটি বিশ্ব উষ্ণায়ন এবং জলবায়ু পরিবর্তনের অন্যতম প্রধান কারণ। আইপিসিসি, পঞ্চম মূল্যায়ন প্রতিবেদনে (২০১৫) এ বলেছে যে, “১৯৫০ এর দশকের পর থেকে পর্যবেক্ষণ করা অনেকগুলি পরিবর্তন অজুতপূর্ব। আইপিসিসি এখন ৯৫ শতাংশ নিশ্চিত যে বর্তমান বৈশ্বিক উষ্ণায়নের প্রধান কারণ মানুষ।” (IPCC-AR5 2014a)

আইপিসিসি-র পঞ্চম মূল্যায়ন প্রতিবেদনে হাইলাইট করা মূল পর্যবেক্ষণগুলি হল:

- > মানবিক ক্রিয়াকলাপের কারণে বৈশ্বিক উষ্ণায়ন প্রাক-শিল্পায়ন স্তর থেকে বৈশ্বিক তাপমাত্রার আনুমানিক ১.০°C বৃদ্ধি ঘটায়।
- > ১৯০১ থেকে ২০১০ এর মধ্যে, বিশ্বব্যাপী গড় সমুদ্রের স্তর ০.১৯ মিটার বেড়েছে। উনিশ শতকের মাঝামাঝি থেকে সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির হার পূর্ববর্তী দুই সহস্রাব্দের সময় গড় হারের চেয়ে বেশি ছিল এবং সম্ভবত ১৯৭০ সাল থেকে বড়ের গতির মত দ্রুত হারে সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি পেয়েছে।
- > বিশ্বব্যাপী এক আঞ্চলিকভাবে আবহাওয়া সংক্রান্ত বিপর্যয়ের ফলে প্রত্যক্ষ ও নিশ্চিত ক্ষতি সাম্প্রতিক দশকগুলিতে যথেষ্ট বৃদ্ধি পেয়েছে।

প্রতিবেদনে আরও উচ্চ আস্থার সাথে বলা হয়েছে যে, “সাম্প্রতিক জলবায়ু সম্পর্কিত চরমের প্রভাব, যেমন তাপ প্রবাহ, খরা, বন্যা, ঘূর্ণিঝড় এবং দাবানল; এগুলো মানুষ এবং বাস্তুতন্ত্রের উপর মারাত্মক ক্ষতিকর প্রভাব ফেলেছে।”

আইপিসিসি-র পঞ্চম মূল্যায়ন প্রতিবেদন (২০১৫) এবং সম্পর্কিত ওয়ার্কিং গ্রুপের প্রতিবেদন (আইপিসিসি জরুরি ঝুঁকি এবং বিপদাপন্নতা ২০১৪) যে সকল ঝুঁকির বিষয়ে উদ্ভিন্ন হওয়ার কারণ রয়েছে সেগুলো সম্পর্কে আলোচনা করেছে।

এশিয়াতে অনুভূত জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকি এবং প্রভাব

জলবায়ু পরিবর্তন প্রভাবের জন্য এশীয় অঞ্চলগুলির বেশিরভাগই চরম বিপদাপন্ন। অব্যাহত বৈশ্বিক উষ্ণায়ন শুধুমাত্র অর্থনৈতিক উন্নয়নের সাম্প্রতিক অর্জনকেই পূর্ববাহ্যি ফিরিয়ে আনবে না বরং টেকসই দারিদ্র্য হ্রাস ও মানব বিকাশের জন্য অতিরিক্ত চ্যালেঞ্জ তৈরি করবে।

সাধারণত এই অঞ্চলে তাপমাত্রা বৃদ্ধি পাবে বলে আশা করা হচ্ছে, পানি সম্পদের উপর আরও বেশি প্রভাব পড়ার সাথে সাথে অনিয়মিত বৃষ্টিপাতের প্রবণতা বৃদ্ধি পেয়েছে এবং নদী থেকে উৎপন্ন বন্যার ঝুঁকিও বেড়েছে। উচ্চ তাপমাত্রা এবং শুষ্ক পরিস্থিতি বা বন্যার ফলে কৃষিক্ষেত্রের জন্য হুমকির সৃষ্টি হয় এবং আরও গুরুত্বপূর্ণভাবে এই অঞ্চলে খাদ্য সুরক্ষা ও পুষ্টি ইতিমধ্যে একটি বড় উদ্বেগ হিসেবে দেখা দিয়েছে। সমুদ্র পৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি এবং ক্রান্তীয় ঘূর্ণিঝড় এবং ঝড়ের উত্থানের ফলস্বরূপ নগরায়ন বৃদ্ধির প্রক্রিয়াকে আরও প্রভাবিত করবে, অনেক দেশে ইতিমধ্যে ভয়ঙ্কর অবকাঠামোগত সহায়তা ব্যবস্থা ক্ষতিগ্রস্ত করেছে।

এশিয়ার মধ্যে দক্ষিণ ও দক্ষিণ পূর্ব এশিয়া আরও বেশি ঝুঁকিপূর্ণ হতে চলেছে, ইতিমধ্যে সাম্প্রতিক দশকগুলিতে তাপ প্রবাহ, খরা, বন্যা এবং গ্রীষ্মমণ্ডলীয় ঘূর্ণিঝড়ের মতো চরম আবহাওয়ার ঘটনাগুলির বর্ধনশীলতা এবং তীব্রতা প্রত্যক্ষ করেছে। এই অঞ্চলের জলবায়ুতে কিছু সূক্ষ্ম পর্যবেক্ষণের পরিবর্তনগুলি চিত্র ১-৩ এ দেওয়া হয়েছে।

চিত্র ১-৩: OBSERVED CLIMATE CHANGES IN SOUTH AND SOUTH-EAST ASIA



SEA LEVEL RISE

Sea level has risen at 1-3 mm annually for the last 50 years in South-East Asia, resulting in an increase in recorded floods/storms particularly in the Philippines. Mean sea level is projected to rise by 70 cm, leaving more than 500 million people along the coastline exposed.

South Asia has already seen changes in cyclone frequency or intensity. But the low-lying, densely-populated coastal areas in South Asia, mainly India and Bangladesh, will be at increased risk of storm surges



EXTREME PRECIPITATION EVENTS

South-East Asia is seeing a down trend in precipitation. Indonesia, Thailand, and Vietnam are expected to experience increasingly drier weather conditions in the next two to three decades, although this trend is likely to reverse by the middle of this century.

More frequent and heavy rainfall days are projected over parts of South Asia. The risk of floods, and loss of life and property associated with floods, is highest in India and Bangladesh.



INCREASED TEMPERATURE

South-East Asia's average temperature has increased at a rate of 0.1–0.3°C per decade and annual mean temperature is projected to rise 4.8°C on average by 2100 from the 1990 level.

South Asia is also seeing an increased frequency of hot days and nights and a reduction in the number of cold days and nights.

Source: IPCC -AR5 (2014b).

ক্রমবর্ধমান পানি সংকট এই ঘটনাসমূহের বিরূপ প্রভাব আরও উৎসাহিত হবে; যেমন ক্রমহ্রাসমান ফসলের ফলন, খাদ্য নিরাপত্তা হুমকি, দাবানল এবং সমৃদ্ধ বনের ক্ষতি; নদীকেন্দ্রিক বন্যা; উপকূলীয় ভূমিক্ষয় এবং উপকূলীয় সম্পদের ক্ষতি; পানি বাহিত রোপের প্রাদুর্ভাবসহ বৃহত্তর স্বাস্থ্য ঝুঁকি; এ সম্পর্কিত অর্থনৈতিক ক্ষতি এবং মানুষের দুর্ভোগ। আইপিসিসির এআর ৫ এ এশিয়ার জলবায়ু পরিবর্তনের নিম্নলিখিত প্রভাবগুলিকে হাইলাইট করেছে।

পানি সংকট বৃদ্ধি এবং প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনার অভাবে এই অঞ্চলের বেশিরভাগ অঞ্চলে পানির ঘাটতি একটি বড় চ্যালেঞ্জ হয়ে উঠবে বলে ধারণা করা হচ্ছে।

অঞ্চলটি ইতিমধ্যে পানির ঘাটতিতে জর্জরিত হচ্ছে, বিশেষত দক্ষিণ এশিয়ায়, যেখানে আজ বিস্তীর্ণ জনগণ প্রয়োজনীয় সুপেয় পানির সুবিধা থেকে বঞ্চিত রয়েছে। পানির প্রাপ্যতা আরও হ্রাস পেলে এই অঞ্চলে সমস্যাগুলি আরও বাড়িয়ে তুলবে। যদিও এই অঞ্চলে বৃষ্টিপাতের প্রবণতা সম্পর্কে কম আস্থা রয়েছে - কেবলমাত্র কম বৃষ্টিপাতের কারণে নয়, তাপমাত্রা বৃদ্ধির ফলে হিমালয় অঞ্চলে হিমবাহ গলে উল্লেখযোগ্য প্রভাব ফেলবে যা দক্ষিণ এশিয়ার অনেক দেশের জন্য সুপেয় পানির একটি বড় উৎস।

এশিয়ার খাদ্য উৎপাদন এবং খাদ্য নিরাপত্তায় জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব অঞ্চলভেদে পৃথক হবে, অনেক অঞ্চলে উৎপাদনশীলতা হ্রাস পাবে।

এই অঞ্চলের সবচেয়ে উল্লেখযোগ্য দুটি দানাদার শস্য-দক্ষিণ-পূর্ব ও দক্ষিণ এশিয়ার ধান এবং দক্ষিণ এশিয়ার ইন্দো-পাকিস্তান সমভূমিতে গম, উচ্চ তাপমাত্রা, ঘন ঘন খরা এবং পানির ঘাটতির ফলে ফলন হ্রাস পাবে বলে আশংকা করা হচ্ছে, এবং উপকূলীয় কন্যা বৃদ্ধি এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি ধান চাষের সমভূমিকালিকে নিমজ্জিত করবে।

এশিয়ার উপকূলীয় এবং সামুদ্রিক ব্যবস্থা জলবায়ু এবং জলবায়ু নয় উভয় চলকের চাপ বাড়ছে।

সম্ভবত এটির অর্থ সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা চূড়ান্ত উপকূলীয় উচ্চ-জলের স্তরের উর্ধ্বমুখী প্রবণতায় অবদান রাখবে। ম্যানগ্রোভ, লবণাক্ত জলাভূমি এবং সামুদ্রিক ঘাসের আচ্ছাদন হ্রাস পেতে পারে, যখন উপকূলীয় মিষ্টি পানির জলাভূমিগুলি সমুদ্রের স্তরকে বৃদ্ধি করে লবণাক্ত পানির অনুপ্রবেশের জন্য ঝুঁকিপূর্ণ হবে। প্রবাল প্রাচীরের ক্ষয়ক্ষতির বিপর্যয় ইতিমধ্যে জানা গেছে এবং উষ্ণায়ন এবং সমুদ্রের অম্লতা বৃদ্ধি পাওয়ার পূর্বাভাস রয়েছে।

এশিয়া জুড়ে বিভিন্ন প্রকারের প্রভাবের পরিমাণ এবং মাত্রার সাথে চরম জলবায়ু সম্পর্কিত ঘটনাসমূহ মানব স্বাস্থ্য, সুরক্ষা, জীবিকা এবং দারিদ্র্যের উপর ক্রমবর্ধমান প্রভাব ফেলবে।

এশিয়া জুড়ে তবে বিশেষত দক্ষিণ এশিয়ায় উত্তাপের তীব্রতা এবং তীব্রতা বৃদ্ধির ফলে গ্রীষ্ম, শিশু বিশেষত শিশু, অনানুষ্ঠানিক খাতের কর্মী এবং বস্তিবাসীদের মধ্যে মৃত্যুহার ও অসুস্থতা বাড়বে। ভারী বৃষ্টিপাত এবং তাপমাত্রা বৃদ্ধি পানিতে ডায়রিয়া ডেঙ্গু জ্বর এবং ম্যালেরিয়ার মতো জ্বর এবং ভেক্টরজনিত রোগের ঝুঁকিও বাড়িয়ে তুলবে। ওয়ার্ল্ড হেলথ অর্গানাইজেশন (ডাব্লিউএইচও ২০১৪) এর সাম্প্রতিক হিসাব অনুসারে গ্রীষ্মদের (৬৫ বছরেরও বেশি) আঞ্চলিক তাপজনিত মৃত্যুর পরিমাণ ২০৩০-এর দশকে জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে প্রায় ২০,০০০ এবং ২,০০০-এর দশকের মধ্যে প্রায় ৫২,০০০ কেস বেড়েছে বলে মনে করা হচ্ছে। তাদের মতে, ভেক্টরজনিত রোগের (ম্যালেরিয়া এবং ডেঙ্গু) সম্পর্কিত গুণগত মৃত্যুর হারও ২০৩০-এর দশকে ১০,০০০ পরবর্তী স্ট্রেস সিনড্রোমও দুর্ঘোষণা অঞ্চলে লক্ষ্য করা গেছে।

দক্ষিণ এশিয়ার গ্রামীণ দারিদ্র্য আপামী কয়েক দশক ধরে শহুরে দারিদ্র্যের চেয়ে আরও বিস্তৃত হবে বলে আশংকা করা হচ্ছে। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশে, এই কারণে ২০৩০ সালের মধ্যে ১৫% দারিদ্র্যের হার বৃদ্ধি পাবে (আইপিসিসি এআর ৫: এশিয়া ২০১৪)। বন্যা ও খরার বৃদ্ধির ফলে খাদ্য উৎপাদনে নেতিবাচক প্রভাব পড়ার ফলে গ্রামীণ দারিদ্র্য আরও বাড়াবে, ফলস্বরূপ খাদ্যের দাম এবং জীবনযাত্রার ব্যয় বৃদ্ধি পাবে। একই ডাব্লিউএইচওর মূল্যায়ন অনুসারে, এশিয়া ও প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে ২০৩০ এর দশকে জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য দায়ী স্কল পুষ্টি (স্ট্যান্ডিং) সম্পর্কিত ৫ বছরের কম বয়সী ছোট বাচ্চাদের মধ্যে প্রায় ২৬,০০০ বার্ষিক মৃত্যু হতে পারে।

তবে জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে সম্পর্কিত খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা দক্ষিণ এশিয়ার নগরায়নকেও প্রভাবিত করবে। শহুরে দারিদ্র্য অতিরিক্তভাবে খাদ্যের দাম বাড়ার অভিজ্ঞতার সম্মুখীন হতে পারে। শহুরে বাসিন্দা শ্রমিকদের মতো কয়েকটি বিভাগ বিশেষভাবে ঝুঁকির মধ্যে পড়তে পারে। জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে দ্রুত নগরায়ণ, শিল্পায়ন ও অর্থনৈতিক উন্নয়নের ফলে একাধিক চাপ আরও জোরদার হবে।

আলোচনার বিষয়



এই অঞ্চলগুলির বেশিরভাগ মানুষ চরম তাপমাত্রা এবং ভারী বৃষ্টিপাত (যা বন্যার সূত্রপাত করতে পারে) এর মতো আবহাওয়া সম্পর্কিত ইভেন্টগুলির সাথে দীর্ঘদিনের হুমকির মুখোমুখি হয়েছিল। অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, তারা কেন ভাবেন যে জলবায়ু পরিবর্তন হঠাৎ করে তাদের জীবনে একটা পরিবর্তন আনল?

সহায়কের জন্য টীকা

- > এটি বোঝার জন্য, যে কোনও ঝুঁকির জন্য দুটি সমালোচনামূলক উপাদানটি দেখতে হবে, যথাঃ
 - বিপর্যয় বা প্রতিকূল ঘটনা ঘটানোর সম্ভাবনা; এবং
 - ঘটনার পরিণতি এবং সম্ভাব্য প্রভাব।
- > জলবায়ু পরিবর্তন বন্যা, ঝড় বৃষ্টি, তাপ প্রবাহের মতো চরম ঘটনার সম্ভাবনা বা সম্ভাবনা বাড়িয়ে তোলে; এর ফলে ঘটছে এমন বিরূপ ঘটনার সংখ্যা বাড়িয়ে তুলছে। দ্বিতীয়ত, জলবায়ু পরিবর্তন এই ইভেন্টগুলির তীব্রতা বাড়ে এবং অন্যান্য ঝুঁকির সাথে পরোক্ষ মিথস্ক্রিয়ার মাধ্যমে সম্পর্কিত ঝুঁকিগুলিকে মিশ্রিত করে।
- > সুতরাং, উপরের ক্ষেত্রে, বন্যার মতো আবহাওয়া-সম্পর্কিত ঘটনাগুলির ত্রিকোয়েঙ্গি এবং তীব্রতা বৃদ্ধি পাবে কেবল জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে নয় বৃষ্টিপাতের ধরনে পরিবর্তনের কারণেও উপকূলীয় ক্ষয় এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উত্থানের কারণে। গরম আবহাওয়া দূষিত অঞ্চলে ছল ছরের ওজোন (খোঁয়াশা) বৃদ্ধির ক্ষেত্রে অবদান রাখবে, যা মানুষের স্বাস্থ্যের জন্য বিদ্যমান হুমকিকে আরও বাড়িয়ে তোলে, বিশেষত বয়স্ক এবং খুব অল্প বয়স্ক এবং ইতিমধ্যে দুর্বল স্বাস্থ্যের জন্য। এছাড়াও, প্রভাবগুলি জনস্বাস্থ্য যত্ন ব্যবস্থা যেমন সমালোচনামূলক অবকাঠামোকে ক্ষতিগ্রস্ত করেও পুনরায় সূচনা করতে পারে যা ক্ষতিগ্রস্ত সম্প্রদায়ের মোকাবেলা করার সম্ভাবনা হ্রাস করবে।

জলবায়ু ঝুঁকি, দুর্ভোগ এবং টেকসই উন্নয়ন

প্রাকৃতিক দুর্ভোগ (ভূমিকম্প, সুনামি, বন্যা, ঘূর্ণিঝড়, খরা ইত্যাদি) অনাদিকাল থেকেই ঘটে আসছে এবং এটি মানুষের জীবন ও জীবিকার উপর ক্ষতিকারক প্রভাব ফেলছে বলে জানা গেছে। বছরের পর বছর, যদিও বিশৃঙ্খলে উন্নয়নের পথগুলি অনুসরণ করেছে, এমন একটি প্যাটার্ন প্রতিষ্ঠা করেছে যেখানে প্রাকৃতিক দুর্ভোগ সম্ভাব্য বিপর্যয়ে পরিণত হয়েছে। দুর্ভোগ ঝুঁকির তথ্য দেখায় যে প্রাকৃতিক ঝুঁকির সাথে জড়িত দুর্ভোগ দ্বারা প্রতিবছর ২২৬ মিলিয়নেরও বেশি মানুষ ক্ষতিগ্রস্ত হয় এবং এর মধ্যে প্রায় ৮১% আবহাওয়া সম্পর্কিত বিপর্যয় (বন্যা, ঘূর্ণিঝড়, খরা ইত্যাদি) দ্বারা ক্ষতিগ্রস্ত হয়। এই আবহাওয়া-সম্পর্কিত বিপর্যয়গুলিও ২৩% প্রাণহানির কারণ এবং সমস্ত অর্থনৈতিক ক্ষতির ৭২% প্রায়শই বেশি লোককে দারিদ্র্যের দিকে নিয়ে যায়। আইপিসিসির চরম ইভেন্টের পাশাপাশি এআর ৫ এর বিশেষ প্রতিবেদনটি পুনরায় নিশ্চিত করেছে যে জলবায়ু পরিবর্তন আরও ঘন ঘন এবং / অথবা তীব্র চরম আবহাওয়ার ঘটনা ঘটায় এবং আগত দশকগুলিতে এই জাতীয় প্রাকৃতিক বিপদকে আরও বাড়িয়ে তুলবে।

এটি কয়েক দশকের উন্নয়নের অগ্রগতি এবং এসডিজির সাফল্যের এক গুরুত্বপূর্ণ সীমাবদ্ধতা হতে পারে। অনেকগুলি এসডিজি (টেকসই ১-৩ সেখুন) গ্রোবাল ডার্মিং ১.৫° সেন্টিগ্রেড তাপমাত্রায় স্থিতিশীল রয়েছে বা এর বাইরে চলেছে কিনা তার ভিত্তিতে উল্লেখযোগ্যভাবে প্রভাবিত হবে। আইপিসিসি এআর ৫ (২০১৫) স্পষ্টভাবে জানিয়েছে যে উষ্ণায়ন ১.৫° ডিগ্রি সেলসিয়াসে সীমাবদ্ধ রাখার ফলে এসডিজি দারিদ্র্য বিমোচন, পানির অভিজমতা, নিরাপদ শহর, খাদ্য সুরক্ষা, স্বাস্থ্যকর জীবন এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক অর্থনৈতিক প্রকৃতির জন্য অর্জন সহজ হবে এবং বাস্তব এবং জীববৈচিত্র্য রক্ষায় সহায়তা করবে। তদুপরি, অনেক এসডিজির জন্য গুরুত্বপূর্ণ সামাজিক সুরক্ষা ব্যবস্থা এবং অবকাঠামোগত উন্নয়ন প্রয়োজন যা দুর্ভোগের দ্বারা উল্লেখযোগ্যভাবে প্রভাবিত হবে।

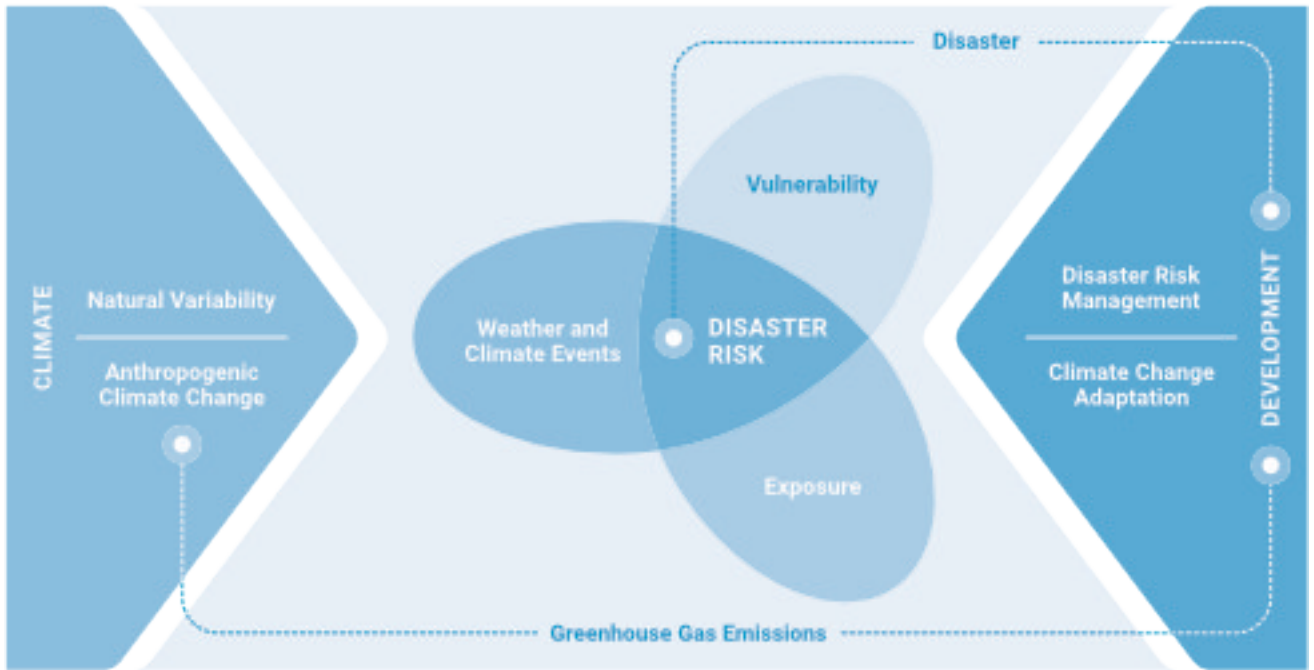
টেবিল ১-৩: এসডিজি-এর উপর জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব

জলবায়ু পরিবর্তন প্রভাব	১.৫ ডিগ্রি সেলসিয়াস তাপমাত্রায় পরিস্থিতি	২ ডিগ্রি সেলসিয়াস তাপমাত্রায় পরিস্থিতি	টেকসই উন্নয়ন শব্দ্য (এসডিজি) এর উপর প্রভাব
পানির সঙ্কট	> ৪৯৬ মিলিয়ন মানুষ (সাথে আরও ৪%) পানি সঙ্কটের সম্মুখীন।	পানির চাপে ৫৮৬ মিলিয়ন মানুষ (সাথে আরও ৮%) পানি সঙ্কটের সম্মুখীন।	এসডিজি ৬: সবার জন্য পানি এবং স্যানিটেশনের প্রাপ্যতা এবং টেকসই পরিচালনা নিশ্চিতকরণ।
সংস্হান	> প্রায় ৭% জমি বায়োম শিফট অভিজ্ঞতা অর্জন করে। > ব্রিচিংয়ের ঝুঁকিতে ৭০%-৯০% কোরাল রিফস।	> প্রায় ১৩% জমি বায়োম শিফট অভিজ্ঞতা অর্জন করে। > ব্রিচ হওয়ার ঝুঁকিতে ৯০% কোরাল রিফস।	এসডিজি ১৫: স্থলজগতের বাস্তবতার টেকসই ব্যবহারকে সুরক্ষা, পুনরুদ্ধার এবং প্রচার, অবিচ্ছিন্নভাবে বনাঞ্চল পরিচালনা, মরুভূমি পরিচালনা, এবং ছুগিত ও বিপরীত ভূমির অবক্ষয় এবং জীববৈচিত্র্য হ্রাস বন্ধকরণ।
উপকূলীয় শহরসমূহ	> ৩১-৬৯ মিলিয়ন মানুষ উপকূলীয় বন্যার সংস্পর্শে এসেছে। > কিছু শহর সমুদ্র-স্তরীয় উত্থান এবং চরম ঘটনাগুলির সংস্পর্শে।	> ৩২-৭২ মিলিয়ন মানুষ উপকূলীয় বন্যার সংস্পর্শে এসেছে। > আরও বেশী শহর এবং মানুষ বন্যার সংস্পর্শে এসেছে।	এসডিজি ১১: শহর এবং মানব বসতি অন্তর্ভুক্তকরণ, নিরাপদ, সহনশীল এবং টেকসইকরণ।
খাদ্য চক্র	> ফসলের ফলন উল্লেখযোগ্য হ্রাস ৩২-৩৬ মিলিয়ন লোক কম ফলনের সম্মুখীন।	> গড় ফসলের ফলন হ্রাসের সম্মুখীন ৩৩০-৩৯৬ মিলিয়ন লোক।	এসডিজি ২: খুখা নিবারণকরণ, খাদ্য সুরক্ষা এবং উন্নত পুষ্টি অর্জন এবং টেকসই কৃষিতে উন্নীতকরণ।
স্বাস্থ্য	> তাপমাত্রাজনিত অসুস্থতা এবং ছোট মশার পরিধি কম ৩৫৪৬-৪৫০৮ মিলিয়ন মানুষ তাপ প্রবাহের সংস্পর্শে এসেছে।	> তাপমাত্রার অসুস্থতা এবং মৃত্যুর হারের উচ্চতর জৌগোলিক মশার পরিসরের ঝুঁকি। > ৫৪১৭-৬৭১০ মিলিয়ন মানুষ তাপপ্রবাহের ঝুঁকিতে।	এসডিজি ৩: স্বাস্থ্যকর জীবন সুনিশ্চিত করা এবং সকল বয়সের জন্য সবার জন্য মঙ্গল প্রচার করা।

Source: IPCC-AR5 (2014a).

এই হস্তক্ষেপগুলির জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং সহনশীল দৃষ্টিভঙ্গির উন্নয়ন পরিকল্পনা, সংস্হান, সম্পদ একত্রিতকরণ এবং সামাজিক সুরক্ষা এবং অবকাঠামোগত বিনিয়োগ প্রক্রিয়াগুলিতে তৈরি হওয়া দরকার। এটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ যে দুর্ভোগ ঝুঁকি হ্রাস এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন উভয়ই এইভাবে সমস্ত এসডিজির মধ্যে সংহত করা হয়েছে এবং জলবায়ু পরিবর্তন শুধুমাত্র এসডিজি-১৩ এর মধ্যে সীমাবদ্ধ নয় এবং এর প্রভাবগুলি মোকাবেলায় জরুরি ব্যবস্থা গ্রহণ করা উচিত।

চিত্র ১-৪: ILLUSTRATION OF LINKAGE BETWEEN CLIMATE CHANGE, DISASTER RISK, AND DEVELOPMENT



Source: IPCC -AR5 (2014c).

জলবায়ু পরিবর্তন, দুর্যোগ ঝুঁকি ও উন্নয়ন

পৃথিবী গঠনের সময় থেকেই জলবায়ু ধারাবাহিকভাবে পরিবর্তিত হচ্ছে। জলবায়ুর প্রাকৃতিক পরিবর্তনশীলতা নামে পরিচিত এই প্রাকৃতিক প্রক্রিয়াটি জলবায়ু পরিবর্তনের চেয়ে পৃথক। জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত জাতিসংঘের স্কেমওয়ার্ক কনভেনশন (ইউএনএফসিসিসি) জলবায়ু পরিবর্তনকে “জলবায়ুর পরিবর্তন হিসাবে সংজ্ঞায়িত করে, যা প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে মানুষের ক্রিয়াকলাপের জন্য দায়ী এক বৈশ্বিক বায়ুমণ্ডলের গঠনকে পরিবর্তিত করে” এই প্রক্রিয়াটি জলবায়ু পর্যবেক্ষণের প্রাকৃতিক পরিবর্তনশীলতা ছাড়াও অতিরিক্ত তুলনীয় সময়কাল ধরে। মানব প্ররোচিত পরিবর্তনগুলিকে প্রায়শই “অ্যানথ্রোপোজেনিক জলবায়ু পরিবর্তন” বলা হয় যা বর্ধিত শিল্পকর্মের ফলস্বরূপ, বিশেষত গ্রীন-হাউস গ্যাস নিঃসরণ স্টকে অবদান রেখেছিল এমন শিল্পপ্রকাশ থেকে।

প্রাকৃতিক পরিবর্তনশীলতা এবং নৃতাত্ত্বিক জলবায়ু পরিবর্তন উভয়ই আবহাওয়া এক জলবায়ু সম্পর্কিত ঘটনা বা বিপদ নিয়ে যায়। আইপিসিসি বিপদগুলি সংজ্ঞায়িত করেছে “প্রাকৃতিক বা মানব-প্ররোচিত শারীরিক ঘটনার সম্ভাব্য ঘটনা যা প্রাণহানি, আঘাত বা অন্যান্য স্বাস্থ্য প্রভাবের পাশাপাশি সম্পত্তি, অবকাঠামো, জীবিকা, পরিষেবা সরবরাহ এবং পরিবেশগত সম্পদের ক্ষতি ও ক্ষতির কারণ হতে পারে”। মানুষের ক্রিয়াকলাপের কারণে নির্গমন মজুতের পরিবর্তনগুলি জলবায়ুর পরিবর্তনশীলগুলির বিতরণে পরিবর্তনের দিকে পরিচালিত করে। কোনও বিপত্তি প্রাকৃতিক পরিবর্তনশীলতা এবং নৃতাত্ত্বিক জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকিতে পরিবর্তনের ফলে কিনা তা দায়ী করা কঠিন। তবে, একটি বৈজ্ঞানিক ধারণা আছে যে জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে দুর্যোগগুলির ফ্রিকোয়েন্সি (সংঘটনের পরিমাণ) এবং তীব্রতা বৃদ্ধি পেয়েছে।

এই বিপদগুলি আমাদের সামাজিক এবং অর্থনৈতিক ব্যবস্থার জন্য ঝুঁকিপূর্ণ। ঝুঁকিগুলি ক্ষতির সম্ভাবনা উপস্থাপন করে। ঝুঁকিগুলির চূড়ান্ত প্রভাবটি বিপদের ফ্রিকোয়েন্সি এবং তীব্রতার উপর নির্ভর করে, বিপদটির সংস্পর্শ এবং সিস্টেমের দুর্বলতার উপর নির্ভর করে। আইপিসিসি এররপোজারকে “মানুষের উপস্থিতি” হিসাবে সংজ্ঞায়িত করে; জীবিকা; পরিবেশগত পরিষেবা এবং সংস্থানসমূহ; অবকাঠামো; বা এমন স্থানে অর্থনৈতিক, সামাজিক বা সাংস্কৃতিক সম্পদ যা বিরূপ প্রভাবিত হতে পারে”। এর বিপত্তি উচ্চ তীব্রতার হতে পারে, তবে এটি যদি লোক এবং অবকাঠামোহীন কোনও অবস্থানকে প্রভাবিত করে, ফলস্বরূপ প্রভাব কম হবে। অন্যদিকে দুর্বলতা আরও জটিল ঘটনা এবং প্রচলিত সামাজিক, একনোমিত, সাংস্কৃতিক, ঐতিহাসিক, প্রাতিষ্ঠানিক (এবং এর মতো) শর্তগুলির কারণে সিস্টেমের সংবেদনশীলতা উপস্থাপন করে। এটি “প্রবণতা বা প্রবণতা প্রতিকূলভাবে প্রভাবিত হিসাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়। ক্ষতিগ্রস্ততা সংবেদনশীলতা বা সংবেদনশীলতা সহ্য করার ক্ষমতা এবং সংকোচনের সামর্থ্যের অভাবসহ বিভিন্ন ধারণা এবং উপাদানগুলিকে ধারণ করে।”

যখন বিপর্যয় থেকে ঝুঁকিগুলি উপলব্ধি করা হয়, তখন তারা প্রভাব ফেলে এবং উন্নয়ন প্রক্রিয়াটিকে বিরূপভাবে প্রভাবিত করে। আমাদের উন্নয়নের দৃষ্টান্ত হল এটিই যা নির্গমন মজুতকে জলবায়ু পরিবর্তনে অবদান রাখে। এটি হল সীমাহীন যেখানে পৃথক ও সম্মিলিত নীতিগত নির্বাচনের কারণে জিএইচজি নির্গমন হ্রাস, বিপর্যয় পরিচালনা এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজন ঘটে।

বিদ্যমান বৈষম্য এবং জলবায়ু ঝুঁকির জন্য ক্ষতিগ্রস্ততা

জলবায়ু ঝুঁকিগুলির অনুভূত হুমকি বিশ্বব্যাপী, তবে ঝুঁকির বিষয়টি প্রাসঙ্গিক নির্দিষ্ট এক জলবায়ুগত কারণ ও প্রাক-বিদ্যমান বৈষম্যগুলির প্রতি বেশি মনোযোগী হবে। এইভাবে অবাক হওয়ার মতো বিষয় নয় যে আইপিসিসি এআর ৫ হাইলাইট করেছে যে নারী, দরিদ্র, প্রবীণ, শিশু, আদিবাসী সম্প্রদায়, উপকূলীয় জনসংখ্যা, এবং ক্ষমতা সম্পন্ন ব্যক্তির জলবায়ুর ঝুঁকিতে আরও বিপদাপন্ন হয়ে পড়বে। এবং এলজিবিটিকিউআই সম্প্রদায়ে দুর্বলতার বিষয়ে গবেষণা/তথ্য না থাকলেও, তাদের দ্বারা সামগ্রিক বৈষম্যের মুখোমুখি হওয়া, এই ধারণা করা জুল হবে না যে তারাও বিশেষত দুর্বলতার ঘটনাবলীগুলিতে অসতর্কিতভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হবে।

উদাহরণস্বরূপ, দক্ষিণ এবং দক্ষিণ পূর্ব এশিয়ার ঘনবসতিপূর্ণ নগরগুলো বিশেষত নেতিবাচক জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য বিশেষ সংবেদনশীল, বিশেষত চরম তাপমাত্রা, বন্যা এবং ভেস্তুর বাহিত রোগ-এর ক্ষেত্রে। সবচেয়ে বেশি ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে অনানুষ্ঠানিক বসতিগুলিতে বাস করা জনগোষ্ঠী। সঠিক বায়ুচলাচল ব্যবস্থা না থাকলে বা যারা রাস্তায় বিক্রেতার মতো বহিরাঙ্গন চাকরিতে নিযুক্ত তাদের জন্য তাপের চাপ থেকে ঝুঁকি বেশি থাকবে। একইভাবে, অভ্যন্তরীণ ও উপকূলীয় বন্যা, ঝড়ের উত্তীর্ণতা নিম্নাঞ্চল ও উন্মুক্ত অঞ্চলে বসবাসকারী সেই সম্প্রদায়গুলিকে প্রভাবিত করবে। পানির ঘাটতি এবং এ সম্পর্কিত রোগগুলি প্রাথমিক পরিষেবা এবং অবকাঠামোতে অভিজ্ঞতার অভাব রয়েছে তাদের প্রশস্ত করতে হবে।

গ্রামাঞ্চলে যেগুলি খরা এবং চরম সূতিপাতের বেশি অভিজ্ঞতা রয়েছে তারা কৃষিক্ষেত্র, প্রান্তিক কৃষক এবং যাজকদের মূল জীবিকার উপর প্রভাব ফেলবে। ভূমি, আর্থিক, আনুগত্য কৃষি উপকরণ, অবকাঠামো এবং শিক্ষার সীমিত প্রবেশের ফলে এই সম্প্রদায়গুলি আরও বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হবে। সাধারণত শহর ও গ্রামীণ উভয় অঞ্চলে দরিদ্ররাও খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা, খাদ্যের দাম বৃদ্ধি এবং পাশাপাশি স্বাস্থ্য ঝুঁকি ও বিপর্যয় দ্বারা প্রভাবিত হবে।

শিশু এবং প্রবীণরা প্রায়শই সীমাবদ্ধ গতিশীলতা, সংক্রমক রোগগুলির প্রতি সংবেদনশীলতা, ক্যালরির দুর্বলতা এবং সামাজিক বিচ্ছিন্নতার কারণে বেশি ঝুঁকিতে থাকে; অল্প বয়সী শিশুদের ভায়রিয়াজনিত রোগ এবং বন্যার ফলে মারা যাওয়ার বা মারাত্মকভাবে আক্রান্ত হওয়ার সম্ভাবনা বেশি থাকে। প্রবীণরাও তাপদাহ, খরা এবং দাবানলের ফলে অস্বাভাবিক শারীরিক ক্ষতি এবং মৃত্যুর মুখোমুখি হন।

এই দুর্বলতাগুলি প্রায়শই বিদ্যমান বৈষম্যের সাথে সরাসরি যুক্ত থাকে, এজন্য জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং দুর্বলতা ঝুঁকি ব্যবস্থাপনায় মানবিকায়নপন্থিক পদ্ধতির প্রয়োজন রয়েছে। এই পদ্ধতির জন্য জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য নির্দিষ্ট সম্প্রদায়ের ঝুঁকি, এক্সপোজার এবং দুর্বলতার গভীরতর বিশ্লেষণ প্রয়োজন। বিদ্যমান বৈষম্যের এই সমালোচনামূলক কিছু নির্ধারক যা একই প্রভাব ফেলবে তা এখানে আলোচনা করা হয়েছে:

ক) ভৌগোলিক প্রভাব: বেশিরভাগ ঝুঁকিগ্রহণ অঞ্চলগুলিতে অবস্থিত নিম্নাঞ্চলগুলি যেগুলি প্রায়শই বন্যা হয় বা /দুবে যায়। জমির মেয়াদে নিরাপত্তাহীনতা এই আবাসগুলিতে পুঁজি বিনিয়োগকে আরও বাধা দেয়। ৪৫০ মিলিয়ন বন্যাকবলিত মানুষ বন্যার পৌনঃপুনিকতা দ্বিগুণ হওয়ার সংস্পর্শে আসবেন এবং বিশ্বব্যাপী বন্যার ঝুঁকি যথেষ্ট পরিমাণে বৃদ্ধি পাবে। (আর্নেল এবং গোসপিং ২০১৪)

খ) পেশাগত প্রভাব: এমন পেশার উপর নির্ভরশীল জনগোষ্ঠী যেগুলির জন্য ভারী শারীরিক শ্রমের প্রয়োজন; নির্মাণের মতো বাহিরের কাজ, রাস্তার বেচাকেনা এবং/অথবা অনানুষ্ঠানিক জীবনযাত্রার মতো গৃহভিত্তিক কাজ, যা সরাসরি বিপর্যয়ের দ্বারা প্রভাবিত হতে পারে। সাধারণত শ্রমশক্তির দরিদ্র অংশগুলিতে প্রতি ১ ডিগ্রি সেন্টিগ্রেড তাপমাত্রা বৃদ্ধি বাড়ির বাইরে বা এয়ার কন্ডিশনার ছাড়া কর্মরত ব্যক্তিদের জন্য কাজের উৎপাদনশীলতা ১ থেকে ৩% হ্রাস করতে পারে। (পার্ক এট আল ২০১৫, রেফারেন্স রায়, এট আল ২০১৮)। একইভাবে, প্রাকৃতিক সম্পদ এবং কৃষির উপর নির্ভরশীলরাও জীবিকার ক্ষতিতে ক্ষতিগ্রস্ত হবে। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশে যাদুপানির উপর নির্ভরশীল দরিদ্র পরিবারের ক্ষতি এবং গতিশীলতার অভাব, জমিতে সীমিত অভিজ্ঞতা এবং স্থানীয় বাস্তুতন্ত্রের উপর নির্ভরতার কারণে মাছের মজুদ ক্ষতির আশঙ্কা করা হচ্ছে (দাসগুপ্ত এট আল ২০১৭)।

গ) অবকাঠামোগত অবক্ষয়: জনবসতি যেখানে সাধারণত পর্যাপ্ত ড্রেনেজ, শক্তি এবং যোগাযোগ ব্যবস্থার অভাব থাকে সেখানে বাস করার ফলে বন্যা বা খন্ডার মতো ঘটনার প্রভাব অন্যত্রের চেয়ে তীব্রভাবে অনুভূত হবে। সীমিত বায়ুচলাচলসহ তাদের আবাসনের নিম্নমানের, অপরিষ্কার শীতল সুবিধার কারণে তারা তাপের চাপের মতো জলবায়ুতে বিপন্ন হয়ে পড়ে।

ঘ) আর্থিক সংবেদনশীলতা: আয়ের সংছান, জমি এবং অন্যান্য প্রাকৃতিক সম্পদের অভাব এবং ঋণ এবং বীমার অভিজ্ঞতা; সাদা দেওয়ার জন্য প্রায়শই সীমিত সঞ্চয় বা সম্পদ ব্যয় করতে বাধ্য করা হয়। ঋণ জীবিকার ভিত্তি এবং পতনের পিছনে সীমিত বিকল্পগুলির সাথে জলবায়ু চাপ এবং ধাক্কা সহ্য করার ক্ষমতা তাদের সীমিত, যার ফলে তারা “দারিদ্র্যের জালে” আটকা পড়বে- তারা জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে আরও দরিদ্র হয়ে উঠবে। তবে প্রয়োজনীয় বিনিয়োগগুলির জন্য তারা সক্ষম হতে পারবে না তারা দুর্বল এবং দীর্ঘমেয়াদী সমাধানগুলি অর্থনৈতিকভাবে অসম্ভব বলে মনে হয়। এআর৫ খুব উচ্চ আত্মবিশ্বাসের সাথে এই সিদ্ধান্তেও পৌঁছেছিল যে দরিদ্ররা জলবায়ু পরিবর্তন তীব্রভাবে অনুভব করতে থাকবে এবং জলবায়ু পরিবর্তন দারিদ্র্যকে আরও বাড়িয়ে তুলবে। হ্যালিগ্যাট এক রোজেনবার্গ (২০১৭) রিপোর্ট করেছে যে ২০৩০ সালের মধ্যে (প্রায় ১.৫ ডিগ্রি সেন্টিগ্রেড তাপমাত্রা অনুমান করা), ১২২ মিলিয়ন অতিরিক্ত লোক চরম দারিদ্র্যের মুখোমুখি হতে পারে, মূলত উচ্চতর দাম এবং ক্রাসমান স্বাস্থ্যের কারণে, ৯২টি দেশের ২০% দরিদ্রতম লোকের জন্য যথেষ্ট আয়ের ক্ষেত্রে ক্ষতির কারণ হবে।

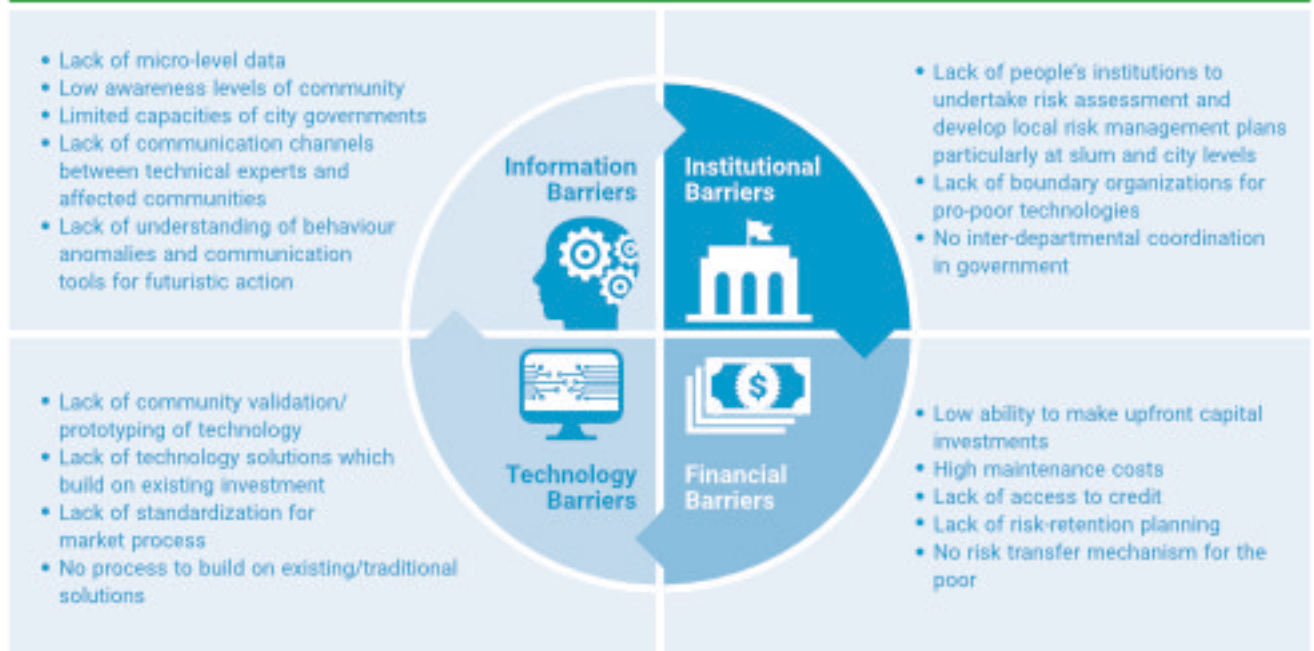
ঙ) সামাজিক প্রান্তিকীকরণ: ন্যূনতম পতনের পিছনে বিকল্প, সীমিত সম্পদ এবং তথ্যের অভিজ্ঞতা থাকা কিন্তু প্রধানত নাগরিক এবং মানুষ হিসাবে স্বীকৃতি বাধা দেয়। উদাহরণস্বরূপ, প্রাথমিক সতর্কতা ব্যবস্থা বা বন্যা প্রতিরোধ অবকাঠামো থেকে বন্ধি এবং অনানুষ্ঠানিক বসতিগুলিকে প্রায়শই বাদ দেওয়া হয়। আরও, পরিকল্পনার জন্য বেশিরভাগ ঝুঁকিপূর্ণ গোষ্ঠীগুলি “পুরুষের আদর্শ” বা সিস্টেমে ডেটা বিশ্লেষণ পদ্ধতিতে হারিয়ে যায়। প্রবীণ এবং প্রায়শই ভিন্নভাবে সক্ষমদের প্রয়োজনের কথা মাথায় রেখে নির্গমন ব্যবস্থা তৈরি করা হয় না। দারিদ্র্য এবং অর্থনৈতিক দুর্বলতার ফলে মানব অভিাসনের প্রবাহ বৃদ্ধি পাবে, নির্দিষ্ট সময় এবং জায়গায়, প্রায়শই সংঘাত ও সহিংসতার নির্দিষ্ট ঝুঁকি তৈরি করে।

৪) জেতার বৈষম্য: এই সমাজে নারীরা লিঙ্গভিত্তিক ভূমিকা পালন করে থাকে যেমন বিশেষত খাবার পানি সংগ্রহে, খাদ্য নিরাপত্তা এবং সেবা-যন্ত্র প্রদানের মতো ঘরোয়া দায়িত্বগুলিতে। এতে করে নারীরা আরও বেশি ঝুঁকির মধ্যে পড়ে এবং এই জলবায়ু সম্পর্কিত ঘটনাগুলির দ্বৈত বোঝা বহন করে। নারীরা কেবল উপার্জনের ক্ষেত্রে পুরুষদের সমান হয়না, তবে সামাজিক সুরক্ষা বা আর্থিক পরিষেবানিতে অভিজ্ঞতা পাওয়ার ক্ষেত্রে পুরুষদের তুলনায় তার সম্ভাবনাও কম, তারা আরও ঝুঁকিপূর্ণ হয়ে উঠবে। বিশ্বব্যাপী মহিলারা পুরুষেরা যা আয় করেন তার ২৮% উপার্জন করেন। লিঙ্গ মজুরির আনুমানিক ব্যবধান ২৩% (ইউএন উইমেন ২০১৮)। আন্তর্জাতিক শ্রম অফিস (ওয়ার্ল্ড ট্রেডস উইমেন ২০১৬) হাইলাইট করে যে বিশ্ব জুড়ে মজুরিতে কর্মরত প্রায় ৪০% মহিলার সামাজিক সুরক্ষার অভিজ্ঞতা নেই। একইভাবে, বিশ্বব্যাপক গ্রোবাল ফাইভেন্ডেক্স ডাটাবেস -২০১৪ (ডেমিরগুক-কুট, এট আল ২০১৫) রিপোর্ট করেছে যে ৬৫% পুরুষের আর্থিক প্রতিষ্ঠান এবং/অথবা ব্যাংকগুলিতে অ্যাকাউন্ট রয়েছে, আর নারীর রয়েছে কেবল ৫৮%। তদুপরি, লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা বিশেষত গার্হস্থ্য সহিংসতা, পাচার, বাল্য বিবাহ ইত্যাদির ক্ষেত্রেও নারী ও কিশোরীরা বেশি সংবেদনশীল। (আইএফআরসি ২০১৫)। নারী, কিশোরী এবং এলজিবিটিআইকিউর লোকদের বিরুদ্ধে যৌন সহিংসতাও প্রায়শই একটি দুর্ঘটনের পরে বেড়ে যায় (মিয়া ও নমসিভায়াম ২০১৭)।

জলবায়ু ঝুঁকি হ্রাস (DRR), দরিদ্র সম্প্রদায়ের জন্য জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং সহনশীলতা তৈরি- বাধাগুলি চিহ্নিতকরণ

কেউ DRR গ্রহণ করুন বা জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন/স্থিতিস্থাপকতা নির্মাণ কৌশলগুলি- ফলাফলগুলি অর্জনের জন্য লক্ষ্য জনগোষ্ঠীর জলবায়ু ঝুঁকি এবং অনুমান সম্পর্কে সচেতন হওয়া, তাদের নিজস্ব ঝুঁকি এবং দুর্বলতা মূল্যায়ন পরিচালনা করা, জলবায়ু ঝুঁকি দৃষ্টিভঙ্গি সংহত করা, বিশেষত দুর্ঘটনা প্রস্তুতির সাথে যুক্ত যারা, জমি / সম্পদ ব্যবহার এবং পরিবার ছরের আর্থিক পরিকল্পনা দরকার। তবে দরিদ্র জনগোষ্ঠী, বিশেষত নারীরা জলবায়ু সহনশীলতা বাড়ানোর ক্ষেত্রে অনেক তথ্য, প্রযুক্তিগত, আচরণগত, প্রাতিষ্ঠানিক এবং আর্থিক চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি হন। (চিত্র ১-৫)।

চিত্র ১-৫: BARRIERS TO CLIMATE ADAPTATION AND RESILIENCE BUILDING FOR THE POOR



Source: Adapted from Mahila Housing SEWA Trust (2015).

তথ্য প্রতিবন্ধকতা- বিপন্ন জনগোষ্ঠীসমূহ দুই ধরনের জ্ঞানের বাধার মুখোমুখি হয় - প্রথমটি জলবায়ু পরিবর্তনের সম্ভাব্য ঝুঁকির বিষয়ে একটি ক্ষুদ্র ধারণা যা জলবায়ু সম্পর্কিত তথ্যের অভাব এবং জলবায়ু সম্পর্কিত তথ্য অ্যাক্সেসের কারণে; এবং অন্যটি ঝুঁকির বৈজ্ঞানিক মূল্যায়নের সীমিত দক্ষতা এবং দুর্বলতাগুলি ছাড়াও জনগোষ্ঠীর সাথে অংশ নেওয়ার জন্য স্থানীয় সরকার এবং জলবায়ু বিজ্ঞানীদের মধ্যে দক্ষতার ব্যবধানগুলি অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়াগুলিকে আরও বাধা দেয়। প্রেস্টন, এট আল (২০১১) ৪৫টি বিপন্নতা ম্যাপিং অনুশীলনের একটি পর্যালোচনা করে দেখা গেছে যে অংশীদারী প্রক্রিয়াগুলি বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে প্রযুক্তিগত, দক্ষতা, সংস্থান এবং প্রতিষ্ঠানিক চ্যালেঞ্জ তুলে ধরে কেবল ৪০% অংশীদারদের অঙ্কন করেছিল।

প্রযুক্তি গ্রহণসংক্রান্ত বাধা- প্রযুক্তি উদ্ভাবন সমালোচনামূলক হলেও তাপ প্রতিরোধের জন্য একাধিক জলবায়ু স্থিতিশীল সমাধান (বায়ুচলাচল নকশা, বিকল্প উপকরণ, সবুজ ল্যান্ডস্কেপিং) এবং পানি ব্যবস্থাপনার (বৃষ্টির পানি সংগ্রহ, ছোট রিচার্জ ব্যবস্থা, পরিবেশ ব্যবস্থা পানি পরিকল্পনা, পানি পরীক্ষার কিট ইত্যাদি) ইতিমধ্যে উপলব্ধ। তবে সচেতনতার অভাবে এগুলি স্থানীয় জনগোষ্ঠীসমূহ গ্রহণ করে না। এছাড়াও এগুলির নির্দিষ্ট চাহিদা মেটাতে তারা প্রায়শই অভিগম্যতা অযোগ্য এবং অবৈতিকভাবে প্রোটোটাইপযুক্ত হয় (নাগরিক ২০১৩)। প্রায়শই, প্রদত্ত প্রযুক্তিটি বিদ্যমান অবকাঠামো বা বিদ্যমান স্থানের সীমাবদ্ধতার সাথে একযোগে হয় না।

অধিকন্তু, কুফলে হবে যে দরিদ্ররা তাদের বিদ্যমান বিনিয়োগগুলির ভিত্তিতে প্রযুক্তির সমাধানগুলি পছন্দ করে। এটির সমাধানের জন্য কার্যকর এবং কাস্টমাইজড সমাধানগুলি ডিজাইনের জন্য সামাজিক বিজ্ঞানী এবং প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞদের সাথে জনগোষ্ঠীর সম্পৃক্ত হওয়া প্রয়োজন। তদুপরি, তাদের আর্থ-সামাজিক প্রেক্ষাপটে, দরিদ্ররা দীর্ঘমেয়াদী সুবিধার পরিবর্তে স্বল্প শর্তের প্রয়োজনে চিন্তা করতে এবং সিদ্ধান্ত নিতে বাধ্য হয় এবং ঝুঁকি নিয়ে কাজ করার সময় প্রায়শই খুব সাধারণ আচরণের অসঙ্গতিগুলি চিহ্নিত করে। জলবায়ু সম্পর্কিত ঝুঁকির অপ্রত্যাশিত সম্ভাবনা ট্রাস এডানো, স্থিতাবস্থা পক্ষপাত এবং/অথবা সংকীর্ণ ফ্রেমিং এর মতো আচরণের অসঙ্গতিগুলি প্রকাশ করে। সুতরাং নিম্ন তথ্য আচরণের পরিবর্তন বা গ্রহণকে প্ররোচিত করবে না। এর জন্য স্বতন্ত্র প্রণোদনা দেওয়ার (প্রয়োজনীয় আর্থিক নয়) প্রয়োজন (WHO এবং IFRC ২০১০)। এর জন্য দরিদ্রদের আচরণের নিদর্শনগুলির পাশাপাশি সাংস্কৃতিক পাশাপাশি সামাজিক গতিবিদ্যা সম্পর্কে অধ্যয়ন প্রয়োজন - এটি একটি নির্দিষ্ট পদ্ধতি (মায়গার্ড এবং হ্যানসেন ২০১৫)।

প্রাতিষ্ঠানিক বাধা- বিশেষত দরিদ্ররা অভিজ্ঞোজন এবং DRR পরিকল্পনায় প্রায়শই অঙ্কন করা হয় না। জলবায়ু সহনশীলতার জন্য অত্যন্ত প্রয়োজন হল বস্তি ও শহর জুড়ে সামাজিক মূলধন বা জনগণের প্রতিষ্ঠানগুলির উন্নয়ন, বিশেষত যারা নারীদের অঙ্কন এবং সরকারের অভাবের পরিবর্তনের জন্য চাপ তৈরি করার ক্ষমতা রাখেন (বোনিবক্স, এস, মিটলিন, ডি ২০১২)। একই সাথে, স্থানীয় সরকার এবং স্থানীয় পরিষেবা সরবরাহকারীদের দরিদ্রদের প্রয়োজনের জন্য সাড়া দেওয়ার প্রয়োজন রয়েছে। বেশিরভাগ স্থানীয় সরকারগুলির দরিদ্র-বান্ধবপক্ষ অংশগ্রহণমূলক জলবায়ু সহনশীল কর্ম পরিকল্পনার বিকাশ ও বাস্তবায়নের ক্ষমতা এবং আন্তর্জাতিকায় সমন্বয়ের অভাব রয়েছে। IPCC (২০১৪) অংশীদারিত্বমূলক ঝুঁকি মূল্যায়ন এবং যৌথ প্রযুক্তিগত সমাধান ডিজাইনের জন্য প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞ, স্থানীয় সরকার এবং সম্প্রদায়ের মধ্যে গুরুত্বপূর্ণ অংশীদারিত্বের ব্যবধানগুলিও তুলে ধরেছে।

আর্থিক বাধা- দুর্বোধ্য প্রশমন ও লাভবান প্রযুক্তিগুলি প্রায়শই ব্যয়বহুল এবং এর জন্য মূলধন বিনিয়োগের প্রয়োজন হয় এবং উচ্চ রক্ষণাবেক্ষণ ব্যয় হয়, এগুলি সুবিধাবঞ্চিত সম্প্রদায়ের কাছে অপ্রাপ্য করে তোলে। স্থানীয় সরকারগুলিও দরিদ্রদের জন্য এই ধরনের অবকাঠামোগত সমাধানগুলিতে বিনিয়োগ করে না কারণ বাজেটে বরাদ্দের বেশিরভাগই সামাজিক সুরক্ষা এবং কল্যাণমূলক কর্মকাণ্ডের জন্য যা প্রয়োজন কেবল তবে কেবলমাত্র বর্তমান সমস্যার সমাধান করে। আর্থিক বাধা নগরায়ণে আরও মারাত্মক, যেখানে দরিদ্ররা প্রায়শই বস্তি এবং অনানুষ্ঠানিক জনবসতিতে মনোনিবেশিত হয়, যার ফলে প্রায়শই শহর সরকারগুলির অবকাঠামোগত বিনিয়োগের বাইরে থাকে।

মডিউল ১: অধিবেশন গ

৩:৩০:০০

জেভার, জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের মধ্যে যোগসূত্র

ওভারভিউ



এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীদের জলবায়ু পরিবর্তন এবং সম্পর্কিত বিপর্যয়ের জেভার-বিভাজনিত প্রভাবগুলির প্রতি সংবেদনশীল হওয়া এবং সমস্ত জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন, সহনশীলতা এবং দুর্যোগ পরিচালনা কর্মসূচীতে তাদের মূলধারার জেভার সম্পর্কিত উদ্বিগ্নকে বোঝাতে হবে।

বিষয়বস্তু



- ক) জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস (CCDRR) জেভার মাত্রা
- খ) জলবায়ু পরিবর্তন দ্বারা জেভার বৈধম্যকে প্রশ্ন করা হয়েছে
- গ) জলবায়ু পরিবর্তনের জেভার ভূমিকা ও বিবিধ প্রভাব
- ঘ) জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন, দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস এবং সহনশীলতা বৃদ্ধির জন্য সক্ষমতা জেভার বৈধম্য
- ঙ) জলবায়ু পরিবর্তন ও DRR নীতিগুলিতে জেভার সংহতকরণের প্রয়োজন
- চ) বিদ্যমান কৌশল, ব্যবধান এবং জেভার মূলধারায় আনার জন্য চ্যালেঞ্জসমূহ
- ছ) জলবায়ু কর্মে সমান অংশীদার এবং স্টেকহোল্ডার হিসাবে নারী

উপকরণসমূহ



- > পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা
- > জেভার ভূমিকা কার্ড
- > জেভার এবং CCDRR সম্পর্কিত পোস্টার
- > হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন
- > চার্টের কাগজপত্র এবং কলম
- > হ্যান্ডআউটস এর অনুলিপি
- > ইউটিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি

রূপরেখা



- | | |
|----------|--|
| ৫ মিনিট | > সেশন সামগ্রী এবং কাঠামো সম্পর্কে আলোচনা |
| ৪০ মিনিট | > জেভার সম্পর্কিত ভূমিকা এবং বিভিন্ন ধরনের প্রভাবসমূহের উপর “ম্যাচিং কার্ডগুলি” (অনুশীলন ৬ এবং হ্যান্ডআউট ৫ দেখুন) (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)
অথবা
> জেভার জলবায়ু ঝুঁকি ম্যাপিংয়ের জন্য ‘মোজার ফ্রেমওয়ার্ক’ (অনুশীলন ৭ দেখুন) (অগ্রিম কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত) |
| ৬০ মিনিট | > চিত্র ৫ ব্যবহার করে “সিসিডিআরআর জেভার মাত্রা” সম্পর্কিত পোস্টার উপস্থাপনা (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)
অথবা
> “সিসিডিআরআরের জেভার মাত্রা” (অগ্রগামী কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত) উপর পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা |
| ৪৫ মিনিট | > PowerPoint presentation on “Integration of Gender in CCDRR” |
| ৬০ মিনিট | > “সিসিডিআরআরে জেভারের সংহতকরণ” সম্পর্কিত পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা |

নির্দেশিকা নোট



বিষয়বস্তু এবং কাঠামো সম্পর্কে আলোচনা করে সেশন শুরু করুন। ব্যাখ্যা করুন যে জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয় ঝুঁকি হ্রাস (CCDRR) জেভার নিরপেক্ষ নয়। বিদ্যমান জেভার ভূমিকা সম্পর্কিত চাহিদা এবং পছন্দগুলি পাশাপাশি সম্পদগুলি ভাগ করে নেওয়ার ক্ষেত্রে, সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতা, বিভিন্ন সামাজিক গোষ্ঠী এবং বিভিন্ন লিঙ্গ পরিচয়ের লোকেরা জলবায়ু পরিবর্তনের তিন তিন প্রভাব অনুভব করে এবং এর প্রতি প্রতিক্রিয়া জানায়। লিঙ্গ, বয়স এবং দারিদ্র্যের দিকগুলি জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের জন্য বিশেষত দুর্বলতা এবং প্রতিক্রিয়া ক্ষমতাকে প্রভাবিত করে। ফলস্বরূপ জলবায়ু পরিবর্তন আসলে বিদ্যমান লিঙ্গ বৈধম্যকে আরও বাড়িয়ে তুলবে। তাদের বলুন যে আপনি এখন কিছু অনুশীলনের মাধ্যমে এই ধারণাগুলি একসাথে অন্বেষণ করবেন। বেসিক কোর্সগুলির জন্য জেভার রোলস এবং ইমপ্যাক্টস টাঙ্ক (অনুশীলন ৬ দেখুন) এর সাথে মিল রেখে শুরু করুন এবং CCDRR-এর লিঙ্গ মাত্রাগুলির উপরে পোস্টার উপস্থাপনা দিয়ে শেষ করুন উন্নত কোর্সের জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক ম্যাপিং দিয়ে শুরু করুন (অনুশীলন ৭ দেখুন) এরপরে CCDRR-এর বিভিন্ন লিঙ্গ মাত্রা ব্যাখ্যা করার জন্য একটি পাওয়ার পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা করা হবে।

সেশনের পরবর্তী অংশটি আরও তথ্যের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করা হবে এবং CCDRR এবং সহনশীলতা তৈরির ক্ষেত্রে জেভার সংহতকরণের প্রয়োজনীয়তা এবং একটিকে সক্ষম করার জন্য বিদ্যমান কৌশল, শূন্যতা এবং চ্যালেঞ্জগুলি ব্যাখ্যা করার জন্য একটি পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা ব্যবহার করবে। অংশগ্রহণকারীদের সম্পৃক্ততা নিশ্চিত করতে সমস্ত আলোচনার জন্য বিরতি নিশ্চিত করুন। পরিবর্তনের এজেন্ট হিসাবে নারীদের একটি ওভারভিউ দিয়ে উপস্থাপনাটি শেষ করুন। তারপরে “নারীদের পরিবর্তনের এজেন্ট হিসাবে” কেস স্টাডি পর্যালোচনা অনুশীলনের জন্য অংশগ্রহণকারীদের তিনটি দলে ভাগ করুন। (অনুশীলন ৮ দেখুন)।

জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগ ঝুঁকি ত্রাস (CCDRR) এবং সহনশীলতা তৈরি (RB) এর জেভার মাত্রা

লিঙ্গভিত্তিক ক্ষতিগ্রস্ততা এবং জলবায়ু পরিবর্তন ও বিপর্যয়ের পার্থক্যযুক্ত প্রভাব

জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয়গুলি বিভিন্ন লিঙ্গ এবং সামাজিক পরিচয়যুক্ত লোককে আলাদাভাবে প্রভাবিত করে, প্রায়শই নারী এবং এলজিবিটিআইজি লোকদের আরও দুর্বল করে তোলে। এর বেশিরভাগটি কোনও জৈবিক পার্থক্যের কারণে নয় তবে পরিবার ও সম্প্রদায় উভয় জেভার বৈষম্যমূলক ভূমিকা এবং দায়িত্বগুলির কারণে (নিউমায়ার এবং প্রাস্পার ২০০৭)। জেভারভিত্তিক দুর্বলতা বিদ্যমান জেভার বৈষম্যগুলি বিশেষত জুই এবং অন্যান্য সংস্কৃতিতে অভিজাত্যতা, শাসন ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের কাঠামোয় অংশ নেওয়া এবং আরও গুরুত্বপূর্ণভাবে শিক্ষা, স্বাস্থ্য, সম্প্রসারণ এবং আর্থিক পরিষেবাগুলিতে অভিজাত্যতার কারণে আরও বেয়েছে। জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয়ের গুরুতর জেভারভিত্তিক দুর্বলতাগুলি এখানে আলোচনা করা হয়েছে:

ক) গার্হস্থ্য কাজ এবং সময় সংক্রান্ত দায়িত্ব বৃদ্ধি

আমাদের জটিল সামাজিক ব্যবস্থাগুলির মধ্যে, নারীদের সমর্থন প্রদানের পিছনে সহায়তা প্রদান প্রয়োজনীয়। এটি এশিয়াতে আরও সত্য, যেখানে নারীরা পুরুষদের চেয়ে ৪ গুণ বেশি অবৈতনিক যত্ন এবং গার্হস্থ্য কাজ করেন (আইএলও ২০১৮), বৈশ্বিক পরিসংখ্যানের তুলনায় ২.৬ গুণ (ইউএন উইমেন ২০১৮)। ন্যূনতম মজুরির এক পরিমাপের ভিত্তিতে অল্পফলম (কফফি, এট আল ২০২০) রিপোর্ট করেছে যে বিশ্বব্যাপী অবৈতনিক যত্নের আর্থিক মূল্য ১০.৮ ট্রিলিয়ন মার্কিন ডলার হতে পারে। বিশেষত দুর্যোগ পরিস্থিতিতে জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে নারীদের যত্নশীল ভূমিকা এবং অবৈতনিক কাজ বহুগুণে বৃদ্ধি পাবে। দরিদ্র নারী গ্রামাঞ্চলে যারা অনানুষ্ঠানিক যত্ন দেওয়ার ক্ষেত্রে বেশি যুক্ত হন (আইএলও ২০১৮) সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হবে। কিছু সূত্র জেভার পরিচর্যা নিচে তুলে ধরা হলো যা নারীদের উপর আরও বেশি প্রভাব ফেলবে, এর মধ্যে রয়েছে:

১। **খাদ্য সুরক্ষা ব্যবস্থাপনা:** ঐতিহ্যবাহী খাদ্য উৎসগুলি যেমন অনাকাঙ্ক্ষিত ও ভীতিজনক হয়ে ওঠে, খাদ্যের দাম বাড়ানোর পাশাপাশি, নারীদের উপর তাদের বাড়ির ভিতরে খাদ্য সুরক্ষা পরিচালনার জন্য চাপ তৈরি হয়। জমি, সম্প্রসারণ পরিষেবা এবং অর্থের সীমিত অভিজাত্যতাসহ দরিদ্র নারীরা সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হবে।

২। **খাবার এবং গৃহস্থালী কাজের জন্য পানি সংগ্রহ:** পানি ব্যবস্থাপনার ক্ষেত্রে জেভারের ভূমিকা সুপরিচিত। বেশিরভাগ সমাজে নারী ও মেয়েরা গার্হস্থ্য এবং পানীয় জলের সংগ্রহের জন্য মূলত নিয়োজিত। ইতিমধ্যে দক্ষিণ এশিয়ার অনেক জায়গায়, পানির ঘাটতি এবং সরবরাহের যথাযথ অবকাঠামোর অভাবের ফলে নারীরা মাইলের পর মাইল হাঁটতে বা ঘণ্টার পর ঘণ্টা অপেক্ষা করে পানি আনতে যায়। ২০২৫ সালের মধ্যে বিশ্বজুড়ে দুই বিলিয়নেরও বেশি মানুষ পানির ঘাটতির মুখোমুখি হবেন (হাইমেটম্যান ২০১৩), এটি বিশেষত নারী ও কিশোরীদের উপর কঠোর প্রভাব ফেলবে। খরার ঝুঁকিপূর্ণ অঞ্চলে, নারী ও কিশোরীদের পানি আনতে ব্যয় করা সময়টি বহুগুণে বৃদ্ধি পাবে, কারণ তাদের জন্য দীর্ঘ দূরত্বে ভ্রমণ করতে হবে। বন্যার ঝুঁকিপূর্ণ অঞ্চলে, বিদ্যমান জল সরবরাহের অবকাঠামোগত ক্ষয়ক্ষতি আরও অনেক সম্প্রদায়ের বিশেষত শহুরে বস্তিগুলিতে বসবাসকারীদের পানির অভিজাত্যতাকে আরও ত্রাস করবে, যা আবার নারীদের আরও ক্ষতি করবে।

৩। **পশুখাদ্য সংগ্রহ:** আরও ফসল উৎপাদন, জৈব জ্বালানী, পুনর্নবীকরণযোগ্য শক্তি বৃদ্ধি করার জন্য জমিতে চাষ পড়ার সাথে সাথে চারণ জমির প্রাপ্যতা ত্রাস পাবে। গবাদিপশুদের, বিশেষত ছোট পশুপালের জন্য যাদের প্রায়শই নিয়ন্ত্রণ থাকে তাদের জন্য চারণজমির ব্যবস্থা করার মূল দায়িত্ব মূলতঃ নারীদের যা পশুখাদ্যের প্রাপ্যতা ত্রাস উভয় সময়ের দায়িত্বকে (চারণজমির ব্যবস্থা করার জন্য) এবং আয়ের দায়িত্ব (পশুর ক্ষতি) দুটোকেই প্রভাবিত করবে।

৪। **রাশুর জন্য জ্বালানী কাঠ:** বন রক্ষার জন্য কঠোর ব্যবস্থা এবং নির্গমন ত্রাস নীতিগুলি রাশুর জন্য জ্বালানীর প্রাপ্যতাকে আরও প্রভাবিত করবে বিশেষত দরিদ্র নারী যাদের পরিষ্কার শক্তির উৎস ব্যবহার করার সামর্থ্য নেই। একত্রিত অনুমান করে যে উন্নয়নশীল বিশ্বের অনেক দেশে জ্বালানী কাঠের উপর নির্ভর করে প্রায় ৯০% শক্তি প্রয়োজনীয়তা পূরণ করতে। পরবর্তী জেভার ভূমিকা এবং বৈষম্য নারীদের স্থানীয় বন পরিচালনার প্রক্রিয়া সম্পর্কিত সিদ্ধান্তে অংশ নিতে বাধা সৃষ্টি করবে, যা তাদের প্রাপ্য অর্জনকে বাধাগ্রস্ত করবে এবং ফলাফল নারীদের অরক্ষিত বন অঞ্চলে পৌঁছানোর জন্য আরও দীর্ঘ পথ পাড়ি দিতে হবে।

৫। **গার্হস্থ্য বর্জ্য ব্যবস্থাপনা:** সরকার মোট কথায় উন্মুক্ত স্থলপথে এক জল-পথে অর্থোজিক উপায়ে বর্জ্য পরিচালনার জন্য চেষ্টা করছে। যেহেতু বাড়ির মধ্যে বর্জ্য ব্যবস্থাপনার প্রধান দায়িত্ব নারীদের, তাই তারা বর্জ্য বিজ্ঞান এবং পুনর্ব্যবহারের অতিরিক্ত ভূমিকা দ্বারা সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হবে।

চিত্র ১-৬: POSTER ON GENDER DIMENSIONS OF CCDRR



Women and LGBTIQ People are Affected More by Climate Change and Disasters



INCREASE IN DOMESTIC WORK AND TIME POVERTY

- Asian women's unpaid care and domestic work, already four times that of men, will increase.
- With reduced food crop production and increased food prices, poor women will be strained to maintain food security.
- With more than 2 billion people expected to face water shortage by 2025, women and girls will have to travel longer distances and spend more time to fetch water.
- Damage to water supply infrastructure in floods and cyclones will also hurt women in urban areas.
- As pressure on land for food and fuel grows, grazing land will reduce, increasing the workload of women for arranging fodder.
- Forest protection and clean energy policies will affect fuel and wood availability – a source of 90% energy for poor women.



EXACERBATED HEALTH BURDEN AND CARING RESPONSIBILITIES

- Skewed intra-household food distribution will result in women and girls being deprived of basic food intake and nutrition.
- Women being more exposed to standing water due to water fetching responsibilities will be at higher risk of water-borne diseases.
- Physiological characteristics also make women, especially pregnant women, more susceptible to vector-borne diseases like Malaria.
- Drinking saltier water (a direct result of sea water ingress) will also have severe impacts, especially on pregnant women, as rates of hypertension and pre-eclampsia will escalate.
- After disasters, women's sexual and reproductive health needs are further marginalized.



GREATER RISK OF DEATH, INJURY, AND VIOLENCE

- Women and children are 14 times more likely to die or be injured in a disaster than men due to gender inequalities.
- Forced to sleep in insecure homes and emergency shelters without privacy and hygiene facilities, women and LGBTIQ people are particularly vulnerable to physical and sexual assault.
- Women and girls also often face elevated levels of violence if they have to travel long distances to fetch water, firewood or fuelwood after a disaster.
- Adolescent girls especially report higher levels of sexual violence in the aftermath of disasters. The risk and likelihood of early marriage increases.
- Post-traumatic Stress Disorder among men often leads to hegemonic masculinity crisis increasing pre-existing levels of violence.
- Women and children also face greater risk of trafficking and being pushed into sex trade.



HIGHER LIKELIHOOD OF LOSS OF LIVELIHOODS AND ASSETS

- Women are more dependent on natural resource-based livelihood and hence will face more loss due to droughts, flooding, etc.
- Women are often more involved in subsistence farming and provision of agriculture labour and their livelihoods will be more impacted by loss of crop yield coupled with water scarcity.
- Women also own only smaller livestock such as chickens, ducks, goats, which are not only less likely to be rescued but also more prone to be sold for immediate cash after disasters, thereby resulting loss of limited assets.
- With more women being employed in informal sector, with low paid jobs and lack of social security, their loss of livelihoods will hurt more.
- Already deprived of access to land and resources, their profound vulnerability will be further exacerbated.

বন্যা, ঘূর্ণিঝড় এবং অন্যান্য বিপর্যয় প্রাকৃতিক সম্পদ এবং পানি উভয়কেই নষ্ট করে এবং জ্বালানি কাঠ ইত্যাদি মৌলিক পরিষেবাগুলির জন্য অবকাঠামোগত চ্যালেঞ্জ তৈরি করে। এই ব্যবস্থাপনার মূল দায়বদ্ধ নারী ও কিশোরীদের এগুলো সংগ্রহের জন্য জন্য দীর্ঘ পথ পাড়ি দিতে হয়। আহত, অসুস্থদের সেবা দেওয়ার ও দুর্ঘটনা পরবর্তী পুনর্নির্মাণের কাজের সময় আরও বাড়ছে। এসব কিছুই সমগ্রই নারীদের সময় দারিদ্র্যের উপর গভীর প্রভাব ফেলে।

যেমনটি ইউএন উইমেন এবং বিসিএস (বাংলাদেশ) ২০১৪ সালে উল্লেখ করেছে “...জলবায়ু [পরিবর্তন] দুর্বল নারীদের জীবিকা বিঘ্নিত করেছে। বন্যা, খরা, ঘূর্ণিঝড়, লবণাক্ততা, ক্ষয় এবং জলাবদ্ধতা অবধি নারীদের দিনগুলি তাদের প্রাকৃতিক সম্পদে অভিজ্ঞমত্যা দ্বারা নির্ধারিত হয় এবং তারা তাদের পরিবার ও সম্প্রদায়ের যন্ত্র নেওয়ার জন্য এগুলির উপর নির্ভর করে। প্রায় সমস্ত জলবায়ু পরিবর্তন নারীদের শ্রমবাজার, বিশেষত এটি পরিষ্কার এবং নিরাপদ জল, জ্বালানি এবং খাবারের অভিজ্ঞমত্যা সাথে সম্পর্কিত” (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

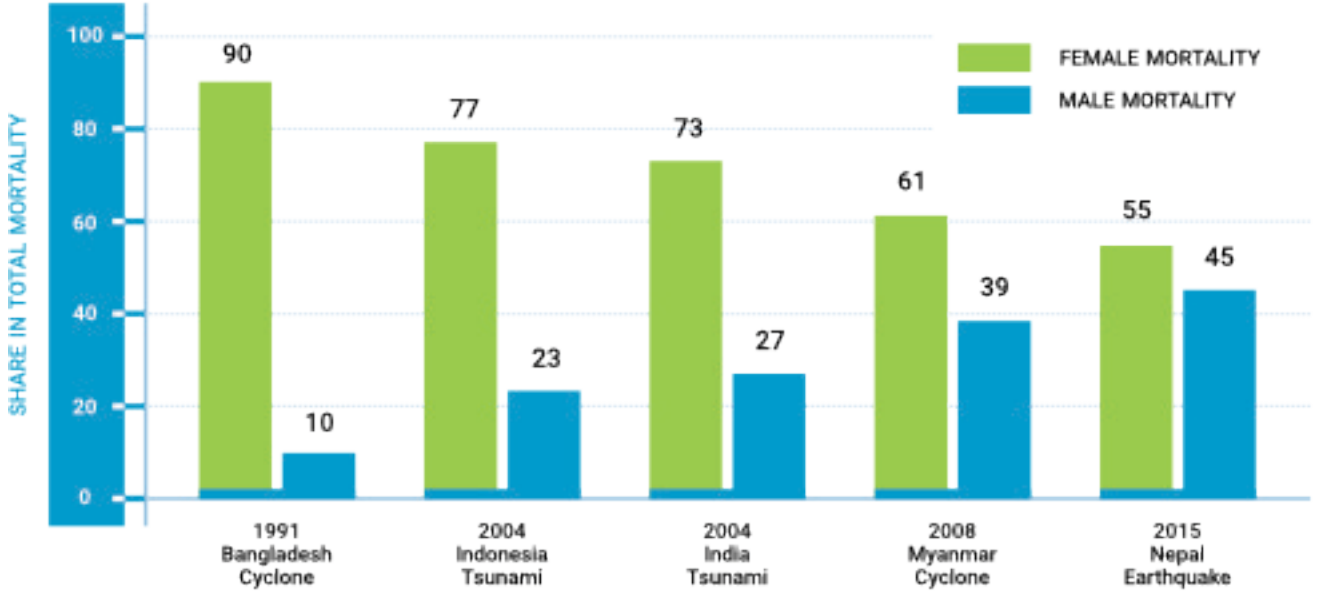
খ) বর্ধিত স্বাস্থ্য বোঝা এবং যত্নের দায়িত্ব

১। স্বাস্থ্যের বোঝা বৃদ্ধি: বিশেষত খাদ্য ও পুষ্টির বিধান, নিরাপদ পানির অ্যাক্সেস ইত্যাদির ক্ষেত্রে অভ্যন্তরীণ জেভার বৈধম্যও নারীদের স্বাস্থ্যের বৃদ্ধি বাড়ায়। অভ্যন্তরীণ খাদ্য বিতরণের ফলস্বরূপ নারী এবং কিশোরীরা এমনকি প্রাথমিক খাদ্য গ্রহণ এবং পুষ্টি থেকে বঞ্চিত হবে। টাইফয়েড জ্বর এবং কলেরা বা ম্যালেরিয়া, ডেঙ্গু, হলুদ জ্বর এবং ডিব্রুইনজিয়াসহ পানিবাহিত রোগের মাধ্যমে জনগণের জন্য উল্লেখযোগ্য স্বাস্থ্য হুমকির সৃষ্টি করতে পারে। কিছু নির্ধারিত ভূমিকার কারণে যেমন পানীয় জল সংগ্রহ, খাবার প্রস্তুত করা বা পরিবারের সদস্য এবং গবাদিপশুর দেখাশোনা করার জন্য পুরুষদের তুলনায় সাধারণত নারীদের জমে থাকা পানিতে বেশি সময় থাকতে হয় যার ফলে তারা বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয়। এছাড়াও, শারীরবৃত্তীয় বৈশিষ্ট্যগুলির কারণে নারীরা কখনও কখনও পুরুষদের তুলনায় ভেক্টরবাহিত রোগে বেশি আক্রান্ত হতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, গর্ভবতী নারীদের প্রতি মশা আকৃষ্ট হওয়ার হার দ্বিগুণ, যা প্রতি বছর দশ মিলিয়নেরও বেশি লোককে হত্যা করে। একইভাবে, লবণাক্ত পানি পান করার ফলে (সমুদ্র-স্তর বৃদ্ধির প্রত্যক্ষ প্রভাব) মারাত্মক স্বাস্থ্যের প্রভাব পড়তে পারে - বিশেষত গর্ভবতী মহিলাদের জন্য, কিছু অঞ্চলে উচ্চরক্তচাপ ও প্রি-অ্যাক্সাম্পসিয়ার হার বাড়তে শুরু করেছে। উদাহরণস্বরূপ, উপকূলীয় বাংলাদেশে ২০১১ সালের এক সমীক্ষায় জোর দেওয়া হয়েছিল যে জলবায়ু পরিবর্তনজনিত সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি স্থানীয় জনগোষ্ঠী এবং বিশেষত গর্ভবতী নারীদের স্বাস্থ্যের উপর মারাত্মক প্রভাব ফেলেছে (খান এট আল ২০১১)।

২। শিশু, অসুস্থ ও প্রবীণদের দেখাশোনা করা: প্রাথমিক সেবা দাতা হিসাবে নারী এবং কিশোরীদের অসুস্থতা ও স্বাস্থ্য সংক্রান্ত যত্নের দায়িত্ব বৃদ্ধি পাবে কারণ পরিবারের সদস্যরা বাহক এবং পানিবাহিত রোগ যেমন ম্যালেরিয়া, ডেঙ্গু, কলেরা এবং তাপদাহে বেশি আক্রান্ত হবে।

৩। মহিলাদের যৌন ও প্রজননমূলক স্বাস্থ্যের উচ্ছেদ: প্রায়শই দেখা গেছে যে দুর্ঘটনা পরবর্তী নারীদের যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য অধিকারকে বিপন্ন করে তোলে। দক্ষিণ এবং দক্ষিণ পূর্ব এশিয়া থেকে বিভিন্ন গবেষণা প্রমাণ করেছে যে দুর্ঘটনা জাণ প্রক্রিয়াগুলি মহিলাদের যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্য প্রয়োজনের সাথে অসঙ্গত নয়। ফিলিপাইনে মাছ ধরা সম্প্রদায়ের মহিলারা দুর্ঘটনার পরে এবং জলবায়ু পরিবর্তনের দ্বারা প্রভাবিত হওয়া মাছ ধরা থেকে ত্রাস করা আয়কে মোকাবেলা করার একটি ব্যবস্থা হিসাবে জনের হার বৃদ্ধির কথা জানিয়েছেন (ক্যাস্তো এবং হার্নান্দেজ ২০১৫)। নেপালের এক গবেষণায় নারীদের বিবরণ প্রকাশিত হয়েছে যারা বলেছিলেন যে, দুর্ঘটনা পরবর্তী সময়ে অনেক গর্ভবতী মহিলাই সঠিক পুষ্টির খাবার গ্রহণ করতে পারেনি যার ফলে পুষ্টি ঘাটতি এবং শিশু জনের সমস্যা দেখা দেয় (সিংহ ২০১৫)। মালদ্বীপে নারীরা জানিয়েছেন যে জাণ সামগ্রীগুলোতে নির্দিষ্ট লিঙ্গভিত্তিক প্রয়োজনীয় সরবরাহ অস্বাভাবিক ছিল না। পরিবার পরিকল্পনা এবং এসআরএইচ পরিষেবাগুলি বিপর্যয়ের পরে মালদ্বীপের দ্বীপপুঞ্জগুলিতে সীমাবদ্ধ এবং ব্যবহারিকভাবে অনভিজ্ঞম্যযোগ্য হয়ে পড়ে (শাজলি এবং মোহাম্মদ ২০১৫)। বর্ষার মৌসুমে বা বন্যার প্রবণতাজনিত ক্ষতির পরেও লাগস থেকে পল্টী ও প্রত্যন্ত এলাকার নারীদের এমনকি মৌলিক যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্যসেবার অভিজ্ঞমত্যা পথসমূহ কঠিন হয়ে ওঠে। গ্রীষ্মকালে নারীদের স্বাস্থ্যকেন্দ্রে এই পরিষেবাগুলি নিতে কমপক্ষে ১২-২০ কিলোমিটার পথ হেঁটে যেতে হয় (খাইকো এবং সাইচারুন ২০১৫)। দুর্ঘটনা এবং ভয় স্যানিটেশনের কারণে এবং পরে গার্ভজ ও অবেতনিক কাজের বোঝা বৃদ্ধি নারীদের স্বাস্থ্যের উপর বিরূপ প্রভাব ফেলে (বিসান এবং আই ২০১৫)। বাংলাদেশে অনেক ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্রে জেভার নির্দিষ্ট প্রয়োজনের সাথে সম্পৃক্ত নয়। আশ্রয়কেন্দ্রগুলির পথ বা শৌচাগারের অভিজ্ঞমত্যা বা এমনকি নারীদের এবং স্তন্যদানকারী মায়াদের জন্য পৃথক পৃথক স্থান ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্রগুলিতে নেই। পাকিস্তানের নারীরা এই ধরনের আশ্রয়কেন্দ্রে যাওয়ার ক্ষেত্রে সুরক্ষা এবং গোপনীয়তার বিষয়ে প্রতিবেদন করেছেন (ছসেন ২০১৫) বিপর্যয়ের পরে অযাচিত গর্ভাবস্থা এবং অনিরাপদ গর্ভপাতের উদাহরণগুলি বেড়ে যায়।

চিত্র ১-৭: GENDER DIFFERENCES IN MORTALITY RATES DURING DISASTERS



Source: UN Women (2016).

গ) মৃত্যু, আঘাত এবং সহিংসতার বৃহত্তর ঝুঁকি

১। পুরুষের তুলনায় নারীদের দুর্ঘটনার সময়ে মারা যাওয়ার সম্ভাবনা বেশি: পুরুষের চেয়ে নারীদের দুর্ঘটনার সময় প্রাণ হারানোর সম্ভাবনা বেশি থাকে। চিত্র ১-৭ এ প্রদর্শিত দুর্ঘটনার সাথে জড়িত মৃত্যুর হারগুলি এই তাৎপর্যকে পরিষ্কারভাবে তুলে ধরেছে (ইউএন উইমেন ২০১৬)। অপর গবেষণায় (নিউমায়ার এবং প্রান্সপার ২০০৭) আরও বলা হয়েছে যে নারী ও শিশুদের পুরুষের চেয়ে মৃত্যু বা দুর্ঘটনায় আহত হওয়ার সম্ভাবনা ১৪ গুণ বেশি। গবেষণায় আরও প্রকাশিত হয়েছে যে প্রাকৃতিক বা শারীরিক দুর্বলতার কারণে নয়, মূলত এটি হয়েছে জৈভার বৈষম্যের কারণে। ১৪১টি দেশে জৈভার এবং দুর্ঘটনার একটি পর্যালোচনার উপর ভিত্তি করে ২০০৭ এর এই সমীক্ষা স্পষ্টভাবে দেখিয়েছিল যে যখন অর্থনৈতিক ও সামাজিক অধিকারগুলি সমানভাবে বণ্টন করা হয় তখন মৃত্যুর হার একই রকম হয়। মূল ভূমিকা পালনকারী জৈভার বৈষম্য এখানে তুলে ধরা হয়েছে:

- ২০০৪ সালের এশীয় সুনামিতে, পুরুষদের তুলনায় প্রকাশ্যে ছানে বাইরে থাকাকালীন বেশি সংখ্যক নারী এবং শিশু মারা গিয়েছিল কারণ তারা তাদের বাড়ির ভিতরে আটকা পড়েছিল (জৈভার নীতিগুলির কারণে) ইউএন উইমেন (ড্যানকেলম্যান ২০১৬)। এছাড়াও দরিদ্র মহিলাদের জন্য এই মৃত্যুর হার কীভাবে বেশি হতে পারে তা হাইলাইট করে কারণ তারা যে বাড়িগুলিতে থাকে প্রায়শই দুর্বলভাবে নির্মিত হয় এবং দুর্ঘটনার বিরুদ্ধে সুরক্ষা দেয় না।
- নারীদের তথ্যে সীমিত অভিজ্ঞমত রয়েছে এবং সমগ্রমতো আগাম সতর্কীকরণের প্রাথমিক তথ্য প্রাপ্তির সম্ভাবনাও কম (অগ্রফাম ২০০৫)। নিরক্ষর নারীদের পড়তে এবং দুর্ঘটনার সতর্কতা অকলঙ্কনে আরও প্রতিবন্ধকতা তৈরি হবে (আন্তয়েলার, এট আল ২০১৫)।

• এমনকি যখন তারা সরিয়ে নেওয়ার নোটিশ প্রাপ্ত হয়, তখন বয়স্ক ও শিশুদের দায়বদ্ধতার মতো সাংস্কৃতিক সীমাবদ্ধতা, তাৎপর্যপূর্ণ সিদ্ধান্ত গ্রহণে ব্যর্থতা, পুরুষ আত্মীয় ছাড়া স্থান পরিবর্তন না করানো প্রকৃতির ফলে বিলম্বিত প্রতিক্রিয়া দেখা দিতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, এটি নথিভুক্ত করা হয়েছে যে বাংলাদেশের চলাচলের উপর সাংস্কৃতিক বাধা থাকার কারণে বাংলাদেশের নারীরা বন্যার সময় তাদের ঘর ত্যাগ করেনি এবং তারা বন্যার পানিতে সাঁতার কাটতে অক্ষম ছিলেন (Demetriades and Esplen 2008)।

• বেশ কয়েকটি সমাজে, পর্দা (স্বাতন্ত্র) অনুশীলন নির্দেশ করে যে নারী এবং কিশোরীরা কী পরিমাণ অশ্রয় চাইতে বাড়ি ছেড়ে যেতে পারে (সুলতানা ২০১৮)। অনেক পিতা-মাতা ঘৃণিত আশ্রয়কেন্দ্র মেয়েদের জন্য অনিরাপদ বলে বিবেচনা করে এবং এক রুমে পাদাশানি করে ঘুমানো বা পর্দা স্যানিটারি সুবিধার অভাবের কারণে তাদের বাড়ীতে রেখে যাওয়া পছন্দ করেন (Swarup, et al. 2011)।

• নারী এবং কিশোরীরা প্রায়শই খুব কম বা কোনও দুর্ঘটনার প্রতিক্রিয়া বিষয়ক প্রশিক্ষণ পান (যেমন: সাঁতার কাটা এবং গাছ আরোহণ) এবং পোশাকের সীমাবদ্ধতা (শাড়ি পরার মতো) বিপর্যয়ের সময় নারী ও মেয়েদের অবাধ চলাচলে বাধা সৃষ্টি করতে পারে। ২০০৯ সালে গুজরাটে এক গবেষণায় প্রকাশিত হয়েছিল যে ৪০% পুরুষ সাঁতার কাটলেও বেশিরভাগ মহিলা কীভাবে সাঁতার কাটতে হয় তা জানেন না। (Ahmed and Fajber 2009)

• অধিকন্তু, দুর্ঘটনার পরে বিশেষত ত্রাণ ও পুনরুদ্ধারের প্রচেষ্টাতে নারী ও লেসবিয়ান, সমকামী, উভকামী, হিজড়া, আত্মপরিচয় এবং কুইয়ার (এলজিবিটিআইকিউ) নেতিবাচক পরিণতির মুখোমুখি হয় (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

২। **যৌন ও লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা বৃদ্ধি:** নারী এবং এলজিবিটিআইকিউ ব্যক্তিত্ব বিশেষত শারীরিক এবং যৌন নির্যাতনের শিকার হয় যা প্রায়শই গোপনীয়তার অভাব, পৃথক পৃথক স্বাস্থ্যবিধির অভাবসহ নিরাপত্তাহীন ঘর এবং জরুরি আশ্রয়কেন্দ্রগুলিতে নারীদের ঘুমতে বাধ্য করা হয়ে থাকে। কিশোরী মেয়েরা বিশেষত দুর্যোগের পরে ব্যাপক হারে যৌন হয়রানি ও নির্যাতনের কথা জানায় (বার্চলেট ২০০৮)। যদি কোনও দুর্যোগের পরে খাবার পানি, জ্বালানী কাঠ বা খাবার আনতে তাদের অবশ্যই দীর্ঘ দূরত্বে ভ্রমণ করতে হয় তবে নারীরা এবং কিশোরীরাও সহিংসতার উচ্চ হারের মুখোমুখি হন।

আরও বর্ধিত চাপ এবং ক্ষমতাহীনতার অনুভূতি - শোক, সম্পত্তি হ্রাস এবং জীবিকার ক্ষতি হ্রাস, মানসিক স্বাস্থ্য সমস্যাগুলি যেমন ট্রমাউনিত স্ট্রেস ডিসঅর্ডার, মৌলিক বিধানের ঘাটতি এবং হিজমোনিক পুরুষতন্ত্র সংকট দেখা দেয় এমন অন্যান্য কারণগুলির জন্য পুরুষদের সহিংসতার প্রকাশ ঘটে। এটি প্রায়শই মারা যাওয়া বা মাইগ্রেট করা পরিবারের সদস্যদের সুরক্ষার ক্ষতির পাশাপাশি আরও বেশি আইনের বিধিবিধানে (ইউএন উইমেন ২০১৬) বিচ্ছিন্ন হয়ে যায়।

দারিদ্র্য বৃদ্ধি এবং দুটি প্রান্ত পূরণের লড়াইয়ের ফলে অপ্রাপ্ত বয়স্ক মেয়েদের মধ্যে বাল্য ও জোরপূর্বক বিবাহের বৃদ্ধি ঘটে এবং বিপর্যয়ের সময়ে নারী ও শিশুদের পাচার হওয়ার সর্বাধিক ঝুঁকি থাকে এবং দাসত্ব এবং যৌন শ্রমের ফলে তারা শোষণের লক্ষ্যবস্ত হওয়ার সবচেয়ে বড় ঝুঁকির মুখোমুখি হয় (নেলম্যান, এবং আল ২০১১)। জলবায়ু সঙ্কটের সময়ে যৌন কর্মে কর্মসংস্থান বাড়ার প্রমাণও রয়েছে (আইএফআরসি ২০১৫)।

ঘ) জীবিকা ও সম্পদ হ্রাসের উচ্চতর সম্ভাবনা

বেশিরভাগ সমাজে পুরুষ ও মহিলাদের জীবিকার ধরনে কিছু সমালোচনাগত পার্থক্য রয়েছে। যদিও এগুলির একটি প্রাসঙ্গিক উপাদান রয়েছে তবে অন্তর্নিহিত উপাদানগুলি হল:

১। **নারীরা পুরুষের তুলনায় প্রাকৃতিক সংস্থানভিত্তিক জীবিকার উপর বেশি নির্ভরশীল:** নারীরাও জীবিকা নির্বাহের জন্য প্রাকৃতিক সম্পদের উপর বেশি নির্ভর করে। জীবিকার ক্ষয়ক্ষতি, বিশেষত ক্ষুদ্র পর্যায়ের কৃষক এবং কৃষিভিত্তিক জীবিকা নির্বাহকারীরাও নারী ও পুরুষদের জন্য পৃথক প্রভাব ফেলে। যে নারীরা প্রায়শই খাদ্য ফসলভিত্তিক জীবিকা নির্বাহের সাথে জড়িত এবং কৃষিজমির বিধান জড়িত তাদের পানির ঘাটতিসহ ফসলের ফলনে ক্ষতির দ্বারা প্রভাবিত হওয়ার সম্ভাবনা বেশি থাকে। মহিলারা প্রায়শই মুরগী, হাঁস এবং ছাগলের মতো কেবলমাত্র ছোট পত্তর মালিক এবং তাদের নিয়ন্ত্রণ করেন এবং প্রাণিসম্পদ লালন-পালনের মতো জড়িত ক্রিয়াকলাপগুলিতে নারীদের একটি বড় শ্রম অবদান রয়েছে। বিপর্যয়ের সময়, অপারেশনাল সীমাবদ্ধতার কারণে এগুলি উদ্ধার সম্ভব হয় না জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে সামুদ্রিক বায়ুস্তরের অবক্ষয়ের দ্বারা প্রভাবিত হবে।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যে তারা দুর্যোগের সময় যৌন ও লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতার পরিমাণ বৃদ্ধি পেয়েছে এমন কোন উদাহরণ সম্পর্কে জানেন কি না।

সহায়কের জন্য টীকা

- > ১৯৯১ সালের বাংলাদেশ ঘূর্ণিঝড়ের পরে, অনেক যুবতী অপহরণ এবং নির্যাতনের খবর প্রকাশিত হয়েছিল, বিশেষত যেখানে ঘুম, পোশাক পরিবর্তন, গোছল এবং টয়লেটের জন্য আলাদা কোনও নিরাপদ জায়গা নেই।
- > বাল্য বিবাহ বাংলাদেশে বরাবরই একটি সমস্যা হয়ে দাঁড়িয়েছে তবে সম্প্রতি দুর্যোগ এবং বাল্যবিবাহকে একসাথে যুক্ত করা হয়েছে। এর কারণ, দরিদ্র পরিবারগুলি প্রায়শই একটি মেয়েকে খাওয়ানোর জন্য একটি বাড়তি মুখ হিসাবে দেখেন, আর বরের পরিবার তাকে আরও কর্মক্ষম হাত হিসাবে দেখে। যৌতুক এবং কনের দামের মতো আরও সামাজিক কুফলগুলির কারণে প্রায়শই যুবতী মেয়েদের সম্ভাব্য স্বামীর কাছে বিক্রি করা হয়।
- > বাংলাদেশ ও ইন্দোনেশিয়ার ARROW (মিয়া ও নর্মসিজারাম ২০১৭) দ্বারা মার্চ সমীক্ষা জানিয়েছে যে জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে নারী ও কিশোরীদের যৌন সহিংসতার ঝুঁকি বেশি থাকে এবং তাদের খাবার পানি, জ্বালানী কাঠ, খাবার ইত্যাদি আনতে দীর্ঘ দূরত্বে হাঁটতে হয়
- > দুর্যোগ পরবর্তী এবং গরম আবহাওয়ার সময় নারীদের বিরুদ্ধে সহিংসতা বৃদ্ধির ঘটনা পরে ভিয়েতনামে নথিভুক্ত করা হয়েছে (অস্রফাম ২০০৯)
- > অ্যাকশন এইডের একটি গবেষণায় (চ্যাট্রি এবং সামাচান ২০১৪) বন্যার আগের তুলনায় বন্যার পরে ভিয়েতনামের বর্ডে মিঙ্গে এবং ষেভে রিয়েং প্রদেশগুলিতে ঘরোয়া সহিংসতার ঘটনার সংখ্যা প্রায় দ্বিগুণ হয়েছে বলে জানা গেছে।
- > ২০১৫-এর পরে নেপাল ভূমিকম্পের ফলে বহু নারী-নেতৃত্বাধীন পরিবার অস্থায়ী তাঁবুতে বিশেষত পুরুষদের মধ্যে অ্যালকোহল গ্রহণ বৃদ্ধিসহ বিভিন্ন কারণে অনিরাপদ বলে মনে করেছে।
- > নেপালও ১৯৯০ সালে ভূমিকম্পের পরে নারী পাচার প্রতি বছর আনুমানিক ৩ থেকে ৫ হাজার থেকে প্রতি বছর ১২ থেকে ২০ হাজারে বেড়েছে।
- > ভারতের পশ্চিমবঙ্গে, নারী ও মেয়েদের পাচার এবং বার্ষিক বন্যার মধ্যে একটি সাদৃশ্য রয়েছে। ২০১৩ সালে ঘূর্ণিঝড় ফাল্গুনীর পরে একই রকমের প্রতিবেদন প্রকাশিত হয়েছিল।
- > ২০১৩ সালে ফিলিপাইনে টাইফুন হাইয়ান হওয়ার পরে পাচার একটি বড় উদ্বেগ ছিল বলে কিছু প্রমাণও রয়েছে।
- > ২০০৫ সালে সুনামির পরে, শ্রীলঙ্কায় হয়রানি ও আপত্তিজনক ঘটনাগুলির কথাও জানানো হয়েছিল।
- > কোভিড-১৯ লকডাউন সারা বিশ্বে ঘরোয়া সহিংসতার ঘটনা বৃদ্ধি পেয়েছে।

২। **বিভাগীয় প্রভাব:** কৃষিক্ষেত্র ও সম্পর্কিত কার্যক্রম ব্যতীত এশিয়ার নারীরা বিশেষত দরিদ্র মহিলারা প্রায়শই পোশাক শিল্প এবং পর্টিন খাতে চাকরি করে থাকেন। পোশাক শিল্প বিশেষত জলবায়ু পরিবর্তন দ্বারা প্রভাবিত হবে, প্রথমত এশিয়ার তুল্য উৎপাদন ট্রাস এবং দ্বিতীয়ত উৎপাদনশীলতায় তাপ তরঙ্গের প্রভাবের কারণে। উদাহরণস্বরূপ, কক্সব্রিয়ায় গবেষণায় দেখা যায় যে গরমের দিনগুলির জন্য উৎপাদনশীলতার নিম্নগতি পোশাক শিল্পে পরিসংখ্যানগতভাবে গুরুত্বপূর্ণ ছিল (কেজেলস্ট্রম এবং ফান ২০১৭)। গৃহভিত্তিক শ্রমিকরাও তাপ তরঙ্গ দ্বারা প্রধানত প্রভাবিত হয়। মহিলা হাউজিং সেবা ট্রাস্টের ভারত, বাংলাদেশ ও নেপালের ৫০টি শহুরে বন্ধিতে মহিলা গৃহস্থী কর্মীদের সাথে দলবদ্ধ আলোচনায় বলেছে যে গ্রীষ্মের মাসে উৎপাদনে ৩০% ট্রাস পায় (মহিলা হাউজিং SEWA ট্রাস্ট ২০১৫)। তদুপরি, কাঁচামাল এবং কাজের জায়গা নষ্ট হওয়ার কারণে বাস্তবিক শ্রমিকরা অতিরিক্ত ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে, যখন বন্যার সময় ঘরগুলি ডুবে থাকে এবং / বা অন্যান্য বড় বিপর্যয়ের সময় ধ্বংস হয়।

৩। **সম্পদের ক্ষতি:** কোনও দুর্ঘটনার সময় এবং তার পরেও নারীরা তাদের সীমিত সম্পদ হারাতে বাধ্য। উদাহরণস্বরূপ, নেপালে নারীরা ছোট ছোট পশুপাখি পালন করে, যা তাদের বাবা-মা তাদের একটি নতুন পরিবার শুরু করার জন্য দিয়েছিলেন। এটি লক্ষ্য করা গিয়েছিল যে ২০১৫ সালের ভূমিকম্পের পরে, দুর্ঘটনা মোকাবেলায় সম্পদগুলির বোঝানো নারীদের মালিকানাধীন এবং নিয়ন্ত্রিত ছোট ছাগল এবং মুরগির মতো সম্পদ বিক্রি করতে বাধ্য হয়েছে। একইভাবে ২০১৫ সালের মিয়ানমারে নারীরা বন্যায় সকল প্রাণীর প্রায় ৮০ শতাংশ হারায়, পুরুষরা মহিষ, গবাদিপশু এবং শূকরের ক্ষেত্রে ২০ শতাংশ হারায় (ইউএন উইমেন ২০১৬)। ভারতে, এমন অনেকগুলি প্রতিবেদন রয়েছে যা ছোট পশুপালন দরিদ্র পরিবারগুলির দ্বারা গৃহীত প্রথম খরা মোকাবেলা কৌশল। বন্যার সময় গার্ভছা ভবনগুলি ধ্বংস করার অর্থ হল কেবল ঘরছাড়া হওয়া নয় বরং নারীদের জন্য গৃহভিত্তিক জীবনযাত্রার সমাপ্তি। এইরকম অনুশীলন অবশ্যম্ভাবীভাবে তাদের জীবিকা এবং ভবিষ্যতের চাপ মোকাবেলা করার ক্ষমতাকে ট্রাস করে। দক্ষিণ এশিয়ার অনেক নারী ব্যাংক ব্যবহার করেন না তবে লুকানো নগদ/গহনাগুলি বাড়ির মধ্যে রাখেন, যা জরুরি সরিয়ে নেওয়ার ক্ষেত্রে এবং/অথবা তাৎক্ষণিক ব্যয় মেটাতে ব্যবহৃত হয় যার ফলে নারীরা তাদের স্বল্প সঞ্চয় বেশি হারাতে বাধ্য হয়। একটি অতিরিক্ত সীমাবদ্ধতা হল এই দুর্ঘটনাজনিত ক্ষতি পূরণের জন্য মহিলাদেরও কোনও বীমা বা কভারেজ নেই, বা কোনও দুর্ঘটনার পরেও অর্থনৈতিক ক্ষতির মূল্যায়নে এগুলি গণ্য হয় না।

৪। **নারীদের কম বেতনের চাকরি এবং সামাজিক সুরক্ষার অভাবসহ আনুষ্ঠানিক খাতে আসার সন্ধান বেশি:** বেশিরভাগ দেশে আইনী, শিক্ষা এবং সামাজিক সীমাবদ্ধতার কারণে নারীদের আনুষ্ঠানিক চাকরিতে প্রবেশ নিষিদ্ধ। এখনও, ১৯০টি দেশের মধ্যে ৮টিরই নারীদের কর্মসংস্থানে সমান আইনগত অধিকার রয়েছে। বিশ্বের অন্য কোথাও আইন আছে মহিলাদের অর্থনৈতিক সুযোগ-কারখানার চাকরী, রাতে কাজ করা, শ্রমীর কাছ থেকে কাজের অনুমতি নেওয়া ইত্যাদি (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২০)। মহিলাদের শিক্ষায় কম অভিজ্ঞতা এবং বিদ্যমান জৈভার বৈষম্যের সাথে মিলিয়ে গৃহস্থালি দায়িত্ব, শিশু পালন এবং শিশু যত্নের জমিকার অতিরিক্ত বোঝা তাদের উচ্চতর বেতনের চাকরি এবং পদে অভিজ্ঞতাকে আরও সীমিত করে। বিশ্বব্যাপী, এখানে ৫০% লিঙ্গ মজুরির ব্যবধান রয়েছে (পুরুষের

তুলনায় মহিলাদের মোট বেতনের এবং নন-মজুরি আয়ের অনুপাত) এবং বেসরকারি খাতের সিনিয়র ম্যানেজার এবং সরকারি খাতের অধিকারিকদের মধ্যে মাত্র ৩% নারী (টিএটি গভ বহুর রিপোর্ট করা হয়েছে তার থেকে প্রায় ২% বেশি) (গ্রোবাল জৈভার গ্যাপ রিপোর্ট ২০২০)।

৫। **সম্পদের অধিকারের ক্ষেত্রে বিদ্যমান বৈষম্য এবং পরিবেশগতভাবে অভিজ্ঞতা লিঙ্গ-ভিত্তিক দুর্বলতা আরও বাড়িয়ে তোলে:** এশিয়ার পুরুষতান্ত্রিক সমাজগুলিতে রীতিনীতি এবং ঐতিহ্যবাহী অনুশীলনগুলি জমি এবং সংস্থানগুলিতে (জলজ এবং বনজ পণ্য) নারীদের প্রবেশের ক্ষেত্রে একটি প্রধান বাধা। নারীদের জমিতে (এক জমিতে উপলব্ধ অন্যান্য সংস্থানসমূহ) অভিজ্ঞতার অভাব রয়েছে। কারণ তাদের পুরুষ পরিবারের সদস্যদের তুলনায় জমির মালিকানার অধিকারের ক্ষেত্রে তারা প্রায়শই পাশাপাশি থাকে। জমি ব্যতীত (কৃষিজমিসহ) গৃহপালিত খাদ্য সুরক্ষা, বিশেষত নারীদের জন্য ক্ষতিগ্রস্ত হবে কারণ এশিয়ার বেশিরভাগ গ্রামীণ জনগোষ্ঠী কৃষিনির্ভর। সম্পদ বিশেষত জমি, পশুসম্পদ, পানি এবং বনসমূহের মালিকানা, নিয়ন্ত্রণ এবং পরিচালনায় এই বিদ্যমান লিঙ্গ বৈষম্য, জলবায়ু পরিবর্তন যেভাবে নারী এবং পুরুষদের জীবনধারণের ধরনকে প্রভাবিত করে তার প্রভাবকে আরও বাড়িয়ে তুলবে। কয়েকটি উদাহরণ উদ্ধৃত করা হল:

- যেহেতু জমি সম্পদগুলিকে ভয় দেবানোর জন্য একটি প্রতিযোগিতা রয়েছে, মহিলাদের উপাধির অভাবের অর্থ এই হতে পারে যে তারা বর্তমানে যে ছোট ছোট উষ্ণ জমিগুলি চাষ করেছে তার নিয়ন্ত্রণও হারাতে।
- মহিলারা সাধারণত ছাগলের মতো ছোট পশুর মালিক হন যা সাধারণ চারণভূমির উপর নির্ভর করে - যা জলবায়ুর প্রভাবের সাথেও মারাত্মকভাবে সম্পর্কিত। উত্তাপজনিত কারণে হাঁস-মুরগির মারাত্মক ক্ষতি ও অসুবিধাগুলি দ্বারা প্রভাবিত হওয়ার সন্ধান বেশি থাকে।
- পানি সংকট বাড়ার সাথে সাথে এগুলি শিল্প ব্যবহার এবং/অথবা নগদ-ভিত্তিক কৃষিজাত যেমন তুলা, উদ্যানতত্ত্ব ইত্যাদির জন্য পরিণত হয় যা দেশের গ্লোস ডমেস্টিক প্রোডাক্ট (জিডিপি) তে আরও অবদান রাখে। যে নারীরা জীবিকা নির্বাহের জন্য নিযুক্ত আছেন তারা পানির অভাবে সঙ্কট তাদের ফসল হারাতে। নারীদের জমির উপাধির অভাবের অর্থ হল বিশেষত দক্ষিণ এশিয়ায় প্রায়শই শিরোনামগুলির সাথে যুক্ত সেচ কমিটিগুলিতে তাদের কোনও বক্তব্য থাকে না।
- এফএও (২০১৫) রিপোর্ট করেছে যে বিশ্বের জনসংখ্যার ২৫% - ১.৬ বিলিয়ন মানুষ, প্রধানত আদিবাসী সম্প্রদায়, ভূমিহীন এবং নারী তাদের জীবিকার জন্য বন এবং বনজ পণ্যের উপর নির্ভর করে। বন কর্মসূচী থেকে বন অঞ্চলকে রক্ষা করার লক্ষ্যে সংরক্ষণ কর্মসূচীগুলি আদিবাসী নারীদের পক্ষে তাদের পরিবারগুলির জন্য খাদ্য সুরক্ষা সরবরাহের উপর নির্ভরশীল।

- নারীরা প্রায়শই গৃহস্থালির কাজ গ্রহণ করেন এবং তাই সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির কারণে সৃষ্ট দুর্ভোগ বা ঘরবাড়ি ক্ষতিগ্রস্ত হওয়ার অর্থ হল তারা কেবল তাদের বাস্তবতা ও আশ্রয়কেন্দ্রই নয়, তাদের কাজের জায়গাও হারাবেন। তদুপরি, বাড়িতে সংরক্ষণ করা কাঁচামাল এবং অন্যান্য সরঞ্জাম কোনও দুর্ভোগের অর্থনৈতিক ক্ষতির জন্য দায়ী নয়, যার অর্থ তাদের এই ক্ষতির বোঝা বহন করতে হয়।
- ক্রমবর্ধমান তাপ মহিলাদের গৃহভিত্তিক জীবিকার উপরও বড় প্রভাব ফেলবে। দরিদ্র নারীরা সাধারণত ছোট ছোট বাড়িতে থাকেন। প্রায়শই বিশেষত ভারত এবং বাংলাদেশের বহির্ভাগে কম বা কোন রকম বায়ু চলাচলের সুবিধা সহ অ্যাসবেস্টস শীটের মতো তাপ শোষক উপকরণগুলি দিয়ে তৈরি হয়। দিনের তাপমাত্রা বাড়ার সাথে সাথে ঘরের অভ্যন্তরীণ তাপমাত্রা বেড়ে যায় যা ৩০% পর্যন্ত নারীদের উৎপাদনশীলতা হ্রাস করে (মহিলা হাউজিং SEWA ট্রাস্ট ২০১৫)

গৃহীত দায়বদ্ধতার কারণে ঋণ, সম্প্রসারণ পরিষেবা এবং সীমিত গতিবিধির অভাবের আরও অর্থ হল জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে দরিদ্র নারীরা খরা, বন্যা এবং প্রাকৃতিক সম্পদের ক্ষয়ক্ষতির ঝুঁকিতে আরও বেশি পড়বেন। তদুপরি, প্রায়শই নারীর উৎপাদনশীল জাতীয় পরিসংখ্যান এবং আগত নীতি পরিকল্পনা প্রক্রিয়াগুলিতে অদৃশ্য থাকে। জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে উৎপাদন রীতি এবং জীবিকার বিকল্পের পরিবর্তনগুলি জড়িত থাকায় নীতি পরিকল্পনায় কম নিয়ন্ত্রণ এবং অংশগ্রহণ সহ নারীরা বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হবেন। এছাড়াও, নারীরা পুরুষদের চেয়ে কম মজুরি পান এবং তাদের বহিরাগত কারণগুলির কারণে কর্ম পরিকল্পনা পরিবর্তনের জন্য আরও দুর্বল করে তোলে। একই কথা জলবায়ু পরিবর্তনের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য।

দুর্ভোগের সাথে যুক্ত করে বলা হয় যে গৃহস্থালি জরুরি প্রায়শই পুরুষদের দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হয়। জমি, বাড়ি এবং অন্যান্য সম্পদের বিক্রি যেমন মুখ্য সিদ্ধান্ত থেকে নারীরা প্রায়শই বাদ পড়ে যা তাদের সামগ্রিক সম্পত্তির মালিকানার উপর গুরুতর প্রভাব ফেলে। মূল স্থাবর সম্পদ বিশেষত জমি ও আবাসন অধিকারের বিষয়গুলি জলবায়ু বিতর্কে আনা দরকার কারণ এটি নারীর বিপন্নতার উপর গভীর প্রভাব ফেলেছে (সুলতানা ২০১৪)। তদুপরি, লিঙ্গ মাত্রা বোঝার অভাব পুনরুদ্ধারের সহায়তার ন্যায়সঙ্গত বিতরণকে বাধা দিতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, এনটাইটেলমেন্ট প্রোগ্রামগুলি ঐতিহ্যগতভাবে মহিলাদের উপর পুরুষদের পক্ষে, ব্যাংক-অ্যাকাউন্টধারীদের এবং পরিবারের প্রধান হিসাবে বিবেচনা করে।

জেভার-আন্তঃসংযোগ এবং সিসিডিআরআর

দুর্ভোগ ও পুরুষ- লিঙ্গ ভূমিকার কারণে নারীরা কেবলমাত্র অসামান্য শিকার তাই নয়। পুরুষদের ঝুঁকি গ্রহণের আচরণে সাংস্কৃতিক প্রত্যাশা, প্রায়শই জলবায়ু সম্পর্কিত দুর্ভোগের সময় পুরুষ ও ছেলেরদের মুক্ত্য ও আঘাতের আরও বেশি ঝুঁকিতে ফেলে। ভিয়েতনামে, বিবরণী প্রমাণগুলি প্রমাণ করে যে পেশাগত পৃথকীকরণের কারণে পুরুষদের খুন হওয়ার সম্ভাবনা বেশি। উদাহরণস্বরূপ একজন জেলে। মহিলাদের তুলনায় পুরুষদের উদ্ধার করার ডাক উপেক্ষা করার সম্ভাবনা বেশি। খাদ্য সুরক্ষা এবং জীবিকার সুযোগের হ্রাস পুরুষ ও ছেলেরদের জন্যও যথেষ্ট চাপ তৈরি করতে পারে। সামাজিকভাবে স্বীকৃত প্রত্যাশায় যে তারা বাড়ির জন্য অর্থনৈতিকভাবে সহায়তা করবে। এর সাথে যুক্ত হল, নারী ও মেয়েদের তুলনায় পুরুষরা স্ট্রেস এবং মানসিক স্বাস্থ্যের সমস্যার জন্য সাহায্য নেওয়ার সম্ভাবনা কম

(মাসিকা ২০০২) যার ফলে তাদের গুরুতর পরিণতি হতে পারে। এটিকে উদাহরণস্বরূপ বোঝানো যেতে পারে যে কৃষিতে লোকসানের কারণে ভারতে আত্মহত্যার প্রবণতার পুরুষেরা সংবেদনশীল হয়ে পড়েছিল তারা ঋণ শোধ করতে অক্ষম হয় (কেনেডি এবং কিং ২০১৪)। পুরুষদেরও নির্দিষ্ট চাহিদা রয়েছে যেমন মানসিক চাপ, অ্যালকোহল বিষয়ক পরামর্শ, বা দুর্ভোগ পরবর্তী একক পিতা বা মাতা হয়ে ওঠার দক্ষতা উন্নয়ন করা। এই সমস্ত লিঙ্গের প্রাসঙ্গিক প্রকৃতি এবং সিসিডিআরআরতে জেভার বিশ্লেষণের প্রয়োজনীয়তার দিকে ইঙ্গিত করে।

এলজিবিটিআইকিউ এবং স্বাস্থ্য উচ্ছেদ- সাম্প্রতিক কোভিড-১৯ সংকট বিশ্বব্যাপী লক্ষ লক্ষ মানুষের স্বাস্থ্যের উপর প্রভাব ফেলেছে। এই প্রভাবগুলি সম্ভবত বেশিরভাগ সংবেদনশীল জনগোষ্ঠীর জন্য বিশেষত লেসবিয়ান, সমকামী, উভকামী, হিজড়া, ইন্টারসেক্স এবং কুইয়ার (এলজিবিটিআইকিউ) লোকদের (বিশ্বব্যাংকের গ্রুপ ২০২০) তীব্রতর হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে। তাদের পূর্ব-বিদ্যমান বৈষম্যগুলি মহামারী দ্বারা আরও বেড়ে যাওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে, যার ফলে এই জনগোষ্ঠীর স্বাস্থ্যসেবা এবং সামাজিক সুরক্ষাসহ সমালোচনামূলক পরিষেবাগুলি অতিগম্য করা আরও বেশি কঠিন হয়ে পড়ে। যদিও বিশ্বব্যাপী বা এশিয়া জ্বরের ডেটা, যা বৌন ও লিঙ্গ সংখ্যালঘুদের উপর COVID-১৯ মহামারীর সম্ভাব্য নেতিবাচক প্রভাবগুলি আরও ভালভাবে বোঝার জন্য বিশেষত কার্যকর হতে পারত, বিশ্বব্যাংকের প্রতিবেদিত গুয়েস্টার্ন বালকানস থেকে গ্রেঞ্জ তথ্য দেখায় যে মাত্র ১২ শতাংশ এলজিবিটিআইকিউর মধ্যে সমীক্ষা করা লোকেরা চিকিৎসা সরবরাহকারীদের বৈষম্যের ভয়ের কারণে প্রয়োজনীয় চিকিৎসা ছুঁলে গিয়েছিলেন। সার্বিয়ায়, বিশ্বব্যাংকের (২০১৯) আগে করা গবেষণায়ও দেখা গেছে যে সাধারণ জনগণের ৫৫ শতাংশের তুলনায় এলজিবিটিআইকিউ উত্তরদাতাদের মাত্র এক-তৃতীয়াংশ তাদের স্বাস্থ্যকে "খুব ভাল" হিসাবে চিহ্নিত করেছেন।

আবার, হিজড়া লোকেরা আরও খারাপভাবে মূল্যায়িত হন। মাত্র ১৮ শতাংশ তাদের স্বাস্থ্যকে "খুব ভাল" হিসাবে রেটিং দেয়। একজনের স্বাস্থ্যের খারাপ বা খুব খারাপ হিসাবে স্ব-মূল্যায়ন ক্রমাঙ্কে এলজিবিটিআইকিউ ব্যক্তিদের মধ্যে বৃদ্ধি পায় যা সামগ্রিকভাবে ৫ শতাংশের তুলনায় ভৌতভাবে বঞ্চিত (১১ শতাংশ), মারাত্মকভাবে বঞ্চিতভাবে বঞ্চিত (১৪ শতাংশ) এবং চূড়ান্তভাবে বঞ্চিতভাবে বঞ্চিত (২০ শতাংশ)। স্থানীয় প্রেক্ষাপটে অনুরূপ প্রবণতা বিশ্লেষণ করা গুরুত্বপূর্ণ কারণ জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে স্বাস্থ্যের ঝুঁকিগুলি আগামী দশকে বেড়ে যাওয়ার আশা করা হচ্ছে এবং লিঙ্গ বৈষম্য দূরীকরণ এবং এলজিবিটিআইকিউ সম্প্রদায়ের স্বাস্থ্যের সন্ধান করার আচরণ উন্নত করার পদক্ষেপ না নেওয়া হলে জলবায়ু পরিবর্তনের স্বাস্থ্যের প্রভাবগুলি এই সম্প্রদায়গুলি তুলনামূলকভাবে বেশি হবে।

জলবায়ু পরিবর্তন এবং প্রবীণ- প্রবীণ প্রজন্মের লোকেরা প্রায়শই তাপদাহ চলাকালীন বিশেষ ঝুঁকির দল হিসাবে চিহ্নিত হয় যেমনটি ইউরোপে ২০০৩ সালের তাপদাহ এবং অন্যান্য জলবায়ু সম্পর্কিত বিপর্যয়ের (কুজুয়া ২০১৩) দেখানো হয়েছে। তবে তারা প্রায়শই নির্দিষ্ট টার্গেট গ্রুপ হিসাবে জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন পরিকল্পনায় অনুপস্থিত থাকে। প্রবীণ নারীরা বিশেষত উন্নয়নশীল দেশগুলিতে যেখানে বিশেষত সংস্থান এবং সামাজিক সুরক্ষা জাল সীমিত বা অ-অস্তিত্বহীন, সম্ভবত বিশেষত দুর্বল হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে। প্রবীণ নারীদেরও পারিবারিক এবং যন্ত্রশীল দায়িত্ব থাকতে পারে যা চাপ এবং অবসন্নতার পাশাপাশি বৃহত্তর সামাজিক এবং অর্থনৈতিক অংশগ্রহণ রোধ করে; এবং তাদের আয়ের পরিমাণ কম হতে পারে কারণ তারা আর বেতনভুক্ত কাজ নিতে পারে না। তারা স্থানীয়

ক্লিনিকগুলির মতো সম্প্রদায় এবং বেসরকারী ক্ষেত্রের পরিষেবাগুলিতে অভিজ্ঞতা এবং তাদের অধিকারগুলিও বুঝতে পারে না। এমনকি যখন তারা এই পরিষেবাদি সম্পর্কে সচেতন, এমনকি ক্লিনিক পরিদর্শন এবং গুরুত্বের জন্য নামমাত্র পরিমাণ এমনকি সাক্ষ্যী হতে পারে না। গ্রামীণ অঞ্চলে বসবাসকারী বয়স্ক নারীদের জন্য অভিজ্ঞতা আরও বিধিনিষেধযুক্ত, যারা প্রায়শই নিকটবর্তী স্বাস্থ্যসেবা (WHO ২০১০) এ দীর্ঘ দূরত্বে ভ্রমণ করতে অক্ষম হন। বয়স্ক পুরুষরাও নারীদের তুলনায় সামাজিক নেটওয়ার্কগুলিতে কম বাঁধা থাকার প্রবণতা দ্বারা বিশেষত সুবিধাবঞ্চিত এবং তাই প্রয়োজনের সময় সম্প্রদায়ের মধ্যে সহায়তা নিতে অক্ষম হন (WHO ২০১০)।

জেন্ডার বৈষম্য জলবায়ু পরিবর্তন দ্বারা বৃদ্ধি পায়

জেন্ডার সমতা একটি মানবাধিকার এবং এটি উন্নয়নের লক্ষ্য অর্জনের জন্য খুব গুরুত্বপূর্ণ। গত বহু দশক ধরে, জাতিসংঘ এবং অন্যান্য আন্তর্জাতিক সংস্থাগুলি, জাতীয় এবং স্থানীয় সরকারসমূহ এবং ন্যূনতম সমাজ সংস্থাসহ বিভিন্ন স্টেকহোল্ডার জেন্ডার সমতার এজেন্ডা অনুসরণ করে চলেছেন। যদিও ২০৩০ সালের মধ্যে বিশেষত এসডিজি ৫ এর সম্পূর্ণ উপলব্ধির দিকে আরও অনেক দীর্ঘ পথ এখনও অবধি পাড়ি দিতে হবে। বিশ্ব জেন্ডার সমতার ক্ষেত্রে অনেক এগিয়ে গেছে, যেখানে কয়েক দশক আগে এটি ছিল।

বিভিন্ন সমীক্ষায় (ওয়ার্ল্ড সোশ্যাল রিপোর্ট ২০২০, জাতিসংঘের উন্নয়ন কর্মসূচি ২০১৯, গ্লোবাল জেন্ডার এবং জলবায়ু জোট ২০১৬) বর্ণিত হয়েছে যে জলবায়ু পরিবর্তন প্রকৃতপক্ষে বছরের পর বছর ধরে লিঙ্গ সমতা অর্জনের দিকে এগিয়ে যাওয়া অসম্ভব বা বাধাগ্রস্ত করবে, এবং নিম্নলিখিত কারণগুলির কারণে এটি ঘটতে পারে:

ক) সামগ্রিকভাবে লোকেরা আরও বিপন্ন হবে এবং কর্মসংস্থান এবং ফ্যাল-ব্যাক বিকল্পযুক্ত নারীরা এর প্রভাব আরও বেশি অনুভব করবেন।

খ) এর প্রভাব বিশেষত প্রাকৃতিক সম্পদ-জমি, জল, খাদ্য, শক্তি, স্বাস্থ্য, নারী ও মেয়েদের সময়-ব্যবহার এবং জীবিকার নিদর্শনগুলিকে প্রভাবিত করবে। উদাহরণস্বরূপ, নারী এবং মেয়েরা যাবার পানি আনতে বেশি সময় ব্যয় করতে পারে, অসুস্থ ও আহতদের যত্ন নেওয়া এবং/অথবা কোনও বিপর্যয়ের পরে কাজ শুরু করতে পারে।

গ) কাজের চাপ বেড়ে যাওয়ার অর্থ হল নারীদের আয় উৎসাহমূলক ক্রিয়াকলাপের জন্য বিশেষত পূর্ণ-সময়ের চাকরির জন্য কম সময় পাওয়া যায়, যা বৃহত্তর সামাজিক সুরক্ষা দেয়। (ব্র্যাডশো এবং লিনেকার, উন্নয়নশীল বিশ্বের জেন্ডার এবং পরিবেশগত পরিবর্তন ২০১৪)

ঘ) মেয়েদের বর্ধিত কাজের চাপ বাড়ির কাজগুলিতে সহায়তা করার জন্য তাদের ছুট ছাড়তে বাধ্য করতে পারে যার ফলে কয়েক দশক ধরে পড়াশোনা লিঙ্গ সমতা লাভগুলি ক্রাস পেয়েছে। (জেভিস, এট আল, ২০০৫) (ইউএনডিপি ২০০৯) থেকে রেফারেন্স করা হয়েছে। এটি ছেলেদের তুলনায় মেয়েদের কর্মসংস্থানের সুযোগের ব্যবধানকে আরও বাড়িয়ে তুলবে।

ঙ) জীবিকার তাগিদে এমনভাবে বিচলিত হওয়ার আশা করা হয় যাতে সামাজিক রীতিনীতি এবং নেটওয়ার্কগুলি পুনরায় সংশোধন করা যায়। উদাহরণস্বরূপ, ২০১৫ সালের মিয়ানমার বন্যার পরে, আয়ের জন্য কৃষিক্ষেত্রে নির্ভর যে পল্লী মহিলাারা বিকল্প জীবিকা ছাড়াই রেখে গিয়েছিলেন এবং পুরুষরা অন্য কোথাও কাজ সন্ধানে বেরিয়ে এসেছিল। (ইউএন উইমেন ২০১৬)

চ) হ্রাসপ্রাপ্ত শিক্ষা ও অর্থনৈতিক শক্তি, কৃতি-বিজয়ীদের উত্তরোত্তর বিপর্যয়ের কারণে পুরুষদের মধ্যে অর্থনৈতিক চাপ বাড়ার ফলে গৃহকর্মী সহিংসতা আরও বেড়ে যাওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে। (ম্যাসন, এট আল ২০১৬)

ছ) অন্যান্য ধরনের লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা যেমন পাচার ও বাল্য বিবাহের প্রসার, এসডিজি ৫ অর্জনের জন্য এটিকে অপসারণের বিষয়টিও তীব্রতর হতে পারে। বাংলাদেশে, উদাহরণস্বরূপ, হিউম্যান রাইটস ওয়াচ আবিষ্কার করেছে যে দুর্ভোগ শিশু/বাল্য বিবাহের ক্ষেত্রে অবদান রাখে এমন আটটি কারণের মধ্যে একটি। (আইএফআরসি ২০১৫, মিয়া এবং নমসিতাইয়াম ২০১৭)

জ) গবেষণাসমূহ অল্প বয়সী মেয়েদের, মহিলাদের এবং বিশেষত বিপর্যয়ের পরে অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের অধিকারী মহিলাদের জন্য যৌন সহিংসতার ঝুঁকি বাড়ানোর দিকেও লক্ষ্য করেছে। (স্ক্রপ এট আল ২০১১, মিয়া এবং নমসিতাইয়াম ২০১৭)

ঝ) জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং দুর্ভোগ ব্যবস্থাপনার পদক্ষেপের ফলে স্বাস্থ্য, শিক্ষা এবং অন্যান্য সামাজিক সেবা থেকে সরকারী বাজেটের সম্পদগুলি বিবর্তিত হতে পারে এমন ঝুঁকিও রয়েছে যা প্রকৃতপক্ষে দেশের অভ্যন্তরে লিঙ্গ বৈষম্য বৃদ্ধির প্রবণতা থাকতে পারে। (ইউএনএফপিএ এবং ওয়েডো ২০০৯)

এমনকি গুরুতর উদ্বেগের বিষয় হল এই ক্রিয়াকলাপে বিচ্ছিন্নতায় কাজ করবে না তবে এতে একটি ক্যাসকেডিং প্রভাব থাকবে এবং লিঙ্গ বৈষম্যের প্রকৃত চক্রের দিকে নিয়ে যেতে পারে।

সিপিডিআরআর এবং আরবি এর সক্ষমতাগুলিতে লিঙ্গ বৈষম্য

জলবায়ু পরিবর্তন কেবল পুরুষ ও নারীকেই আলাদাভাবে প্রভাবিত করে না, তাদের লিঙ্গ-পার্থক্যযুক্ত আপেক্ষিক শক্তি, ভূমিকা এবং দায়িত্ব, তাদের অভিযোজন এবং স্থিতিস্থাপকতার ক্ষমতাগুলিকেও প্রভাবিত করে। নারী এবং পুরুষরা এইভাবে জলবায়ু পরিবর্তনে সাদা দেওয়ার বিভিন্ন উপায় প্রদর্শন করে। উদাহরণস্বরূপ, নারীরা পুরুষদের তুলনায় বিপর্যয় ঝুঁকি সম্পর্কে উচ্চ ধারণা অর্জনের জন্য পরিচিত এবং তাই তথ্য বিশ্বায়ের পাশাপাশি সরিয়ে নেওয়ার সতর্কতাগুলিকে আরও যত্নবান হন (ইউএনডিপি এবং ইউএন উইমেন ২০১৮)।

নারীরা তাদের চাহিদা এবং অধিকার সম্পর্কে পরিষ্কার এবং ঐতিহ্যগত আনন্ডিত্তে ইতিমধ্যে জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন সম্পর্কে পদক্ষেপ গ্রহণ শুরু করেছেন। মিশেল, এট আল (২০০৭) রিপোর্ট করেছে যে কীভাবে বাংলাদেশ, ভারত এবং নেপালের গঙ্গা নদীর অববাহিকায় গ্রামীণ সম্প্রদায়ের নারীরা বন্যা ও খরা প্রতিরোধী ফসলে বা বন্যা মৌসুমের আগে কাটা যেতে পারে এমন ফসলে বা বিভিন্ন জাতের ধানে পরিবর্তিত হয়েছে, যা বন্যা এলে পানির উপরে থাকতে যথেষ্ট উচ্চতর হবে। বন্যার ঝুঁকিপূর্ণ

অঞ্চলে, নারীরা ঠোঁকি (ঐতিহ্যবাহী বিছানা) এবং বাঁশ ব্যবহার করে প্রতিবেশী পরিবারের সদস্যদের জন্য উন্নত প্র্যাটফর্ম প্রস্তুত করেন। নারীরা বাড়িতে জ্বালানী, মাচা, শুকনো খাবার (যেমন চাল, মটর, মুড়ি, চিড়া এবং গুড়), দড়ি এবং ওষুধ সংরক্ষণ করে এবং ভবিষ্যতে ব্যবহারের জন্য বহনযোগ্য মাটির চুলা প্রস্তুত করে। নারীরা প্রায়শই পরে ব্যবহারের জন্য শুকনো জায়গায় সংরক্ষণের জন্য জ্বালানী কাঠ সংগ্রহ করেন।

বাহুবলতা এখনও রয়ে যায় যে গ্রাক-বিদ্যমান লিঙ্গ বৈষম্য এবং অনেক পরিস্থিতিতে নারীদের নিম্ন সামাজিক অবস্থান জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিক্রিয়া জানাতে তাদের ক্ষমতা সীমাবদ্ধ করে না। নারীরা বিশেষত দরিদ্র মহিলাদের শিক্ষা এবং তথ্যে অগ্রদূল প্রবেশাধিকার; প্রাকৃতিক সম্পদ, জমি ও আর্থিক উপর সীমিত মালিকানা এবং নিয়ন্ত্রণ; এবং শাসন ব্যবস্থা গ্রহণ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াগুলিতে অংশ নিতে বাধা, জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে বাপ খাইয়ে নিতে তাদের সক্ষমতা তৈরিতে বাধা দেয়।

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের তাদের অঞ্চলে নারীদের সামাজিক অবস্থান এবং বিদ্যমান লিঙ্গ বৈষম্য কীভাবে তাদের অভিযোজিত সক্ষমতায় বাধা দেয় তার উদাহরণগুলি তালিকা করতে জিজ্ঞাসা করুন?

সহায়কের জন্য টীকা

- > নারী ও মেয়েরা প্রায়শই দুর্বোপ পরিচালনা বা জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের জন্য স্থানীয় কমিটিতে অংশ নেওয়া থেকে বিরত থাকে। এমনকি কোনও বাধা না থাকলেও তারা বেশিরভাগ সময় সীমাবদ্ধতার কারণে অংশ নিতে পারে না।
- > নারীদের জমির মালিকানা না থাকার ফলস্বরূপ তারা প্রায়শই চাইলেও ফসলের ধরন সম্পর্কিত সিদ্ধান্ত নিতে পারে না। FAO-র জলবায়ু স্মার্ট এগ্রিকালচার (নেলসন এবং হায়ার ২০১৬) এর জেডার রেসপলস অ্যাপ্রোচ সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত বিবরণে জানিয়েছে যে কেনিয়ার খরা-প্রতিরোধী ফসলের সর্বাধিক দ্রুত গ্রহণ ছিল এমন নারীদের মধ্যে যাদের স্বামীরা দূরে ছিলেন এবং তারা দিন-দিন সিদ্ধান্ত নেন না।
- > নীতিমালা তৈরির ক্ষেত্রে এবং জলবায়ু অর্থায়ন কীভাবে ব্যবহৃত হয় তার অগ্রাধিকার দেওয়ার ক্ষেত্রে পুরুষদের তুলনায় সিদ্ধান্ত নেওয়ার জায়গাগুলি এবং প্রভাবগুলিতে নারীদের কম অভিগম্যতা রয়েছে। জলবায়ু পরিবর্তন নিরসন এবং অভিযোজনমূলক ক্রিয়াকলাপগুলির প্রয়োজনীয়তা বৃদ্ধির সাথে সাথে সম্পর্কিত অর্থায়নের বন্টন বৃদ্ধি পাবে - যেমন প্রচলিত ব্যবস্থার অধীনে পুরুষ ও নারীদের মধ্যে সম্পদের অভিগম্যতা এবং নিয়ন্ত্রণের সম্ভাব্য ব্যবধান বাড়বে। এটি মহিলাদের অভিযোজিত সক্ষমতা আরও বাধাগ্রস্ত করবে।

জলবায়ু পরিবর্তন এবং ডিআরআর নীতিগুলিতে জেভার সংহতকরণের প্রয়োজন

সমস্ত নীতি এবং ব্যবস্থা নারী এবং পুরুষদের আলাদাভাবে প্রভাবিত করে, যে কারণে নীতি পরিকল্পনায় জেভার বিশ্লেষণ করা এবং লিঙ্গ মাত্রা অন্তর্ভুক্ত করা গুরুত্বপূর্ণ। লিঙ্গ একীকরণ, লিঙ্গ বৈষম্যকে আরও বাড়িয়ে তুলতে পারে এমন সম্ভাব্য ঝুঁকি ত্রাস করার উপায়গুলি খুঁজে পেতে সহায়তা করে এবং ইতিবাচক ফলাফলগুলি বাড়ানোর সুযোগগুলিকে হাইলাইট করে। জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্ঘটনা ঝুঁকি ত্রাস প্রসঙ্গে এর একাধিক প্রভাব রয়েছে।

জেভার ইকুয়ালিটি মানবাধিকার বিষয় এবং এটি একটি বিকাশের লক্ষ্য। জলবায়ু পরিবর্তন কেবল লিঙ্গ বৈষম্যকেই উল্লিখিত করবে না, বরং নারী, বালা বিবাহ ও পাচারের বিরুদ্ধে সহিংসতা বাড়িয়ে তুলবে, এগুলি সবই মানবাধিকারের বিরুদ্ধে গুরুতর অপরাধ (ইউএন উইমেন ২০১৬)। মানবাধিকারভিত্তিক অ্যাপ্রোচ (এইচআরবিএ) দাবি করেছে যে এই মানবাধিকার সুরক্ষা সমস্ত উন্নয়ন, অভিযোজন, ঝুঁকি ত্রাস এবং সহনশীলতা বৃদ্ধির কর্মসূচির কেন্দ্র হতে পারে।

অধিকন্তু, সিসিডিআরআর নীতিমালাগুলিতে পুরুষদের সাথে নারী এবং এলজিবিটিআইকিউ লোকদের গ্রহণ না করা মানে এমন লোকদের বৃহৎ অংশকে অবহেলা করা হবে যার আমরা মঙ্গল চাই। এটি ২০৩০ সালের টেকসই উন্নয়নের এজেন্ডার অংশ হিসাবে বেশিরভাগ দেশ সম্মত হয়েছে বলে কেউ পিছিয়ে থাকবেনা (এলএনওবি) পদ্ধতির সরাসরি লক্ষ্য হবে। যেসব নারী ও কিশোরীরা এখনও সমাজের সর্বাধিক প্রান্তিক গোষ্ঠীগুলির মধ্যে রয়েছেন এবং বিশেষত বর্তমান এবং ভবিষ্যতের জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্ঘটনা ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে সিসিডিআরআর প্রয়োগ করার সময় এলএনওবি পদ্ধতির মূল লক্ষ্য হওয়া দরকার। সিসিডিআরআর একটি জেভার লেঙ্গ প্রয়োগ এই প্রসঙ্গে পছন্দসই ফলাফল অর্জন করতে পারে।

উদাহরণস্বরূপ, ২০০৭ সালে যখন ঘূর্ণিঝড় সিডোর বাংলাদেশে আঘাত হেনেছে, তখন নিহতদের নিখুঁত সংখ্যা প্রায় ৩০০০-এ নেমে আসে তা নয়, মৃত্যুহারের লিঙ্গ ব্যবধানও কমে আসে যা ৫:১ এ হয়েছে। ১৯৯১ সালের (ঘূর্ণিঝড় গোবিন্দে যখন হাজার হাজার মানুষ মারা গিয়েছিল) এবং ২০০৭ সালের মধ্যে এটি সম্ভব হয়েছিল, বাংলাদেশে ঝুঁকি নিরীক্ষণ, জনসাধারণের প্রস্তুতি এবং একীভূত প্রতিক্রিয়ার প্রচেষ্টায় ব্যাপক অগ্রগতি অর্জন করেছিল এবং নারীরা কেন ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্রগুলি ব্যবহারে অনীহা প্রকাশ করেছিল সেই সাংস্কৃতিক কারণগুলিতে বিশেষভাবে মনোনিবেশ করার দিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করেছিল। এই প্রচেষ্টাগুলিতে নারীদের জড়িত করার বিষয়ে বিশেষ মনোযোগ দেওয়া যেমন জনগোষ্ঠীর সচল অন্যান্য নারীরাই বেশি শ্রবণ করেন এবং ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্রে মহিলাদের জন্য জায়গা তৈরি করেন।

জেভার লেঙ্গ প্রয়োগ করা নারীদের জন্য দান নয় বরং ওয়ার্ল্ড ডেভেলপমেন্ট রিপোর্ট (ডাব্লুডিআর ২০১২) হিসাবে একে কলা হয়েছে "স্মার্ট অর্থনীতি"। যদি সমস্ত দেশ তাদের অঞ্চলে লিঙ্গ বৈষম্যের উপর দ্রুত উন্নতির সাথে তাদের দেশের লিঙ্গ সমতার অগ্রগতির সাথে মেলে, তবে ২০২৫ সালে বার্ষিক বিশ্বব্যাপী জিডিপি প্রবৃদ্ধিতে ১২ ট্রিলিয়ন ডলার যুক্ত হতে পারে। ডাব্লুডিআর ২০১২ কাঠামোটিও লিঙ্গ এবং জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য আরও সংক্ষিপ্ত এবং প্রত্যাশিত অস্তিত্বমূলক পদ্ধতিকে এভাবেই উৎসাহিত করে।

এই প্রসঙ্গে, এটা বোঝাও গুরুত্বপূর্ণ যে লিঙ্গ বৈষম্য এবং লিঙ্গের ভূমিকাগুলি অভিযোজন কৌশলগুলির পছন্দ নির্ধারণে মুখ্য ভূমিকা পালন করে যেখানে পুরুষ এবং নারীদের মানিয়ে নেওয়ার এবং পুনরুদ্ধারের বিভিন্ন প্রয়োজন, কৌশল এবং সুযোগ রয়েছে। নারীরা সিসিডিআরআর পরিকল্পনায় সক্রিয়ভাবে অন্তর্ভুক্ত না হওয়া এবং এই ক্রিয়াকলাপের একটি অবিচ্ছেদ্য অঙ্গ হিসেবে তৈরি না হলে বিভিন্ন উন্নয়ন প্রোগ্রামগুলিতে পুরুষ পক্ষপাত হতে বাধ্য, যা সংস্থার আদর্শ বরাদ্দের কারণ হতে পারে। লিঙ্গ এবং জলবায়ু পরিবর্তনের মধ্যে সংযোগকে অবজ্ঞা করে এবং নির্দিষ্ট ব্যবস্থাগুলির জন্য নারীদেরকে একটি লক্ষ্য গোষ্ঠী হিসাবে চিহ্নিত করতে বার্থ হয় এমন ক্রিয়াকলাপগুলি অযোগ্যভাবে সংস্থানগুলি সম্পদ বরাদ্দ করতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, এই ধারণাটি যে পুরুষরা কৃষক হয় তাদের বেশিরভাগ কৃষিক্ষেত্র প্রযুক্তি প্রশিক্ষণের দিকে মনোনিবেশ করার দিকে পরিচালিত করতে পারে। যে নারীরা প্রকৃত অর্বেকেরও বেশি কৃষিকাজ পরিচালনা করেন তাদের সেই তথ্যে অভিন্নমত থাকবে না, যা প্রযুক্তির ক্ষতি করতে পারে (ইউএনএফসিসিসি প্রযুক্তি নির্বাহী কমিটি (জিজিসিএ এবং ইউএনডিপি ২০১৬) থেকে সংক্ষিপ্তভাবে উল্লেখ করা হয়েছে। একইভাবে, পুরুষদের পছন্দের ভিত্তিতে নগদ ফসলের জন্য পানি সরিয়ে নেওয়া খাদ্য অনিরাপত্তাকে আরও বাড়িয়ে তুলবে, একে কেবল নারীকেই নয় সামগ্রিকভাবে সমাজকেও ক্ষতিগ্রস্ত করবে। এতে নারীদের প্রজননমূলক কাজ (জল আনার সময়) উৎপাদনশীল ক্রিয়াকলাপগুলির জন্য তার সহজলভ্যতা ত্রাস করে, আবার সামগ্রিক উন্নয়ন এবং দারিদ্র্য বিমোচনের লক্ষ্যে বাধা সৃষ্টি করে।

সুতরাং, সিসিডিআরআর পদক্ষেপটি সুবিধাজনকীদের পৃথক প্রয়োজনগুলি বাদ দিলে বৈষম্যগুলিকে শক্তিশালী বা বাড়িয়ে তুলতে পারে। তবে এটি একইসাথে সমস্ত ব্যক্তির স্থিতিস্থাপকতা তৈরি করার সময় তাদের কাটিয়ে ওঠার লক্ষ্যও লক্ষ্য রাখতে পারে। জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন (এবং দুর্ঘটনা ঝুঁকি ত্রাস) নীতিমালা, পরিকল্পনা এবং প্রকল্পগুলি যা নারীদের সমস্যা এবং প্রয়োজনীয়তাগুলি বিবেচনায় নেয় না অনিচ্ছাকৃতভাবে বিদ্যমান লিঙ্গ বৈষম্যগুলিকে বাড়িয়ে তুলতে পারে। অন্যদিকে, জলবায়ু ক্রিয়া পূর্বের নিযুক্ত (এবং স্বীকৃত) দক্ষতা, জ্ঞান এবং প্রতিভা ব্যবহার করার সুযোগও হতে পারে। জলবায়ু পরিবর্তন প্রতিক্রিয়া ডিজাইন করার সময় আর্থ-সামাজিক-সাংস্কৃতিক কাঠামোতে বিদ্যমান সীমাবদ্ধতাগুলি পরীক্ষা করে, দীর্ঘস্থায়ী লিঙ্গ বৈষম্যগুলিও চিহ্নিত করা যেতে পারে।

উদাহরণস্বরূপ, কম কার্বন শক্তি নীতিগুলি নারীদের উপর অতিরিক্ত ব্যয় করতে পারে একে বনভিত্তিক জীবিকার সুযোগ ত্রাস করতে পারে। যাই হোক, দরিদ্র-বাকব এবং লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল পদ্ধতির সাথে বাস্তবায়িত হলে তাদের নারীদের জন্য জীবিকা এবং উদ্যোক্তাদের সুযোগ প্রদানের উচ্চ সম্ভাবনা রয়েছে।

- জৈব জ্বালানী প্রচার এবং অনুরূপ কৃষিক্ষেত্র নীতিগুলি তার বর্তমান ব্যবহার থেকে জমিটি ডাইভার্ট করে খাদ্য উৎপাদন বাড়াতে বা হ্রাস করতে পারে।
- জৈব জ্বালানী ব্যবহারের প্রসার ও অনুরূপ কৃষি প্রযুক্তি নীতি বাদ্য উৎপাদন বৃদ্ধি ও হ্রাস করতে পারে জমির বর্তমান ব্যবহারের মাধ্যমে।
- পাবলিক ট্রান্সপোর্ট নীতি নারীদের সময় দারিদ্র্য হ্রাস করতে পারে বা তাদের জন্য অতিরিক্ত ব্যয় বয়ে আনতে পারে।
- প্রজনন ও শিশু স্বাস্থ্যের যত্নের বিপরীতে সংক্রামক রোগের জন্য স্বাস্থ্য খাতে বাজেটের বরাদ্দের অগ্রাধিকার।
- বন সংরক্ষণ কর্মসূচী যা আদিবাসী নারীদের অ-কাঠ বনজ পণ্যগুলিতে অভিজ্ঞমত্যা সীমাবদ্ধ করে যে তারা তাদের পরিবারের জন্য খাদ্য সুরক্ষা এবং পরিপূরক আয়ের উপর নির্ভরশীল।

নারী এবং প্রশমন নীতি

কার্বন নিয়ন্ত্রণের পথে নারী এবং পুরুষদের বিভিন্ন প্রভাব রয়েছে এবং তাই প্রশমন কর্মে মহিলাদেরও প্রধান ভূমিকা রয়েছে। নারীরা গৃহ ব্যবস্থাপনায় এবং গৃহস্থালীর অবৈতনিক কাজে এবং যানবাহন সংক্রান্ত কাজ কমিয়ে আনতে পারে। তারা রান্নার জ্বালানীর ব্যবহার, বিদ্যুৎ ও জল ব্যবহার, খাদ্য পণ্য ক্রয়, প্যাকেজিং উপাদান, পোশাক ইত্যাদির মতো বড় পছন্দগুলি এবং ভোগ্য নিদর্শনগুলিকেও প্রভাবিত করে, যা স্বল্প নিয়ন্ত্রণ বিকাশের পথে মোকাবেলা করতে হবে। একইভাবে, বেশিরভাগ মহিলারাই সিদ্ধান্ত নেন যে কোন খাবার পণ্য কিনবেন এবং কীভাবে পরিবারের বর্জ্য অপসারণ করবেন। পুরুষ, মহিলা এবং তাদের বাচ্চাদের কীভাবে তাদের বর্জ্য আলাদা করতে হবে এবং পরিবার ও সম্প্রদায় স্তরে কীভাবে তা নিষ্পত্তি করতে হবে সে সম্পর্কে অবহিত হলে বর্জ্য ব্যবস্থাপনা চক্রটিকে আরও দক্ষ করা যায়।

উপরোক্ত মুক্তি জেডার বিশ্লেষণের পক্ষে আসলে একটি কেস তৈরি করে, যা পরে নীতি প্রসঙ্গ এবং পরিষ্কৃতিগত বিশ্লেষণে পরিণত হয় এবং মানবাধিকার এবং লিঙ্গ সমতা সম্পর্কিত জাতীয় প্রতিক্রিয়াগুলির সাথে মিলিত হওয়া উচিত এবং তারপরে নীতিমালা এবং পরবর্তী কর্মপরিকল্পনাগুলিতে একীভূত করা উচিত। তবে, যদিও লিঙ্গ সমতা তার নিজস্ব অধিকার বিবেচনা করে, কার্যকর জলবায়ু কর্মের জন্যও এটি গুরুত্বপূর্ণ (বিশ্বব্যাংক ২০১১)।

জেডার জলবায়ু এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস প্রচেষ্টা একটি গুরুত্বপূর্ণ পতিশীল। প্রথমত, নারীদের জ্ঞান, দক্ষতা এবং ইনপুটগুলি প্রসঙ্গের বিকাশের জন্য যথাযথ অভিযোজন এবং ডিআরআর নীতি এবং কৌশলগুলি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। যদিও নারীদের দুর্বলতা প্রায় সর্বদা ধরে নেওয়া হয়, তবুও তাদের অনন্য ক্ষমতা এবং অভিযোজন এবং দুর্যোগ পরিচালনা চক্র জুড়ে অবদান (প্রশমন, প্রস্তুতি, প্রতিক্রিয়া এবং পুনরুদ্ধার) ভাল ছিল না (ব্র্যাডশো এবং কোর্ডহাম ২০১৩)। প্রকৃতপক্ষে, নারীদের স্বতন্ত্র এবং সম্মিলিত জ্ঞান এবং প্রাকৃতিক সম্পদ পরিচালনা এবং পরিবার এবং সম্প্রদায় স্তরের অন্যান্য সামাজিক ক্রিয়াকলাপে অভিজ্ঞতা তাদের অনন্য দক্ষতার সাথে সজ্জিত করে যা ফেল এবং সেক্টর জুড়ে অভিযোজন এবং দুর্যোগের প্রচেষ্টাকে উপকৃত করে (ওনিল, এট আল ২০১৪)।

দ্বিতীয়ত, অভিযোজন এবং ডিআরআর কৌশলগুলি কার্যকরভাবে প্রয়োগ করতে হলে নারীদের পুরুষদের মতোই যথাযথভাবে প্রস্তুত ও সজ্জিত হওয়া জরুরি। শেষ অবধি, সিসিডিআরআর অ্যাকশনে জেডার সহতরকরণের ফলে আরও দক্ষ সামগ্রিক ফলাফলের সাফল্য পাওয়া যায়। দেশ পর্যায়ে আরও শক্তিশালী এবং অগ্রগতী রয়েছে যে লিঙ্গ সমতার উন্নতি নীতিগত পছন্দগুলিতে অবদান রাখে যা উন্নত পরিবেশ পরিচালনার দিকে পরিচালিত করে, তাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে, সমাজে এবং রাজনৈতিক পর্যায়ে নারীর প্রতিনিধিত্ব ও কণ্ঠস্বর দ্বারা, বা শ্রমশক্তি অংশগ্রহণ বৃদ্ধি মাধ্যমে (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০১১)।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যে তারা উপরোক্ত নিকটবর্তী কোনগুলিকে সমর্থন করার জন্য উদাহরণগুলি সনাক্ত করতে পারে কিনা।

সহায়কের জন্য টীকা

> জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন আঞ্চলিক কৃষিকাজের পুনর্নির্মাণ প্রয়োজন। কৃষিকাজে ৫০% এরও বেশি ভূমিকা রাখে নারীরা এবং তারা প্রচুর পরিমাণে গুরুত্বপূর্ণ জ্ঞান রাখে যা এই প্রয়োজনীয় প্রাকৃতিক পদ্ধতিগুলির পুনর্নির্মাণে সহায়ক হবে। তদুপরি, বিশ্বের কৃষিক্ষেত্রে ৪৩% প্রতিনিধিত্ব করে তাদের সমাধানগুলি কার্যকর করার ক্ষেত্রেও তাদের একটি বড় অংশ থাকবে।

> গৃহস্থালির দায়িত্বের কারণে দুর্যোগের প্রতিক্রিয়ায় নারীদের গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে। তারা ঝুঁকি নিয়ে আগে থেকেই সতর্কতা অবলম্বন করে এবং আলগা চুল্লা তৈরি করে, জ্বালানী কাঠ সংগ্রহ করে, শুকনো খাবার সংরক্ষণ করে, খাবার পানি সংগ্রহ ও সংরক্ষণ করে, প্রয়োজনীয় জিনিসপত্র কিনে, অর্থ সাশ্রয় করে এবং তাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে সামাজিক নেটওয়ার্ক গড়ে তোলে।

> হজুরাসের লা মাসিকাতে হারিকেন মিসের পরে কোনও হতাশ্বতের ঘটনা ঘটেনি কারণ একটি দুর্যোগ সংস্থা জেডার-সংবেদনশীল প্রশিক্ষণ দিয়েছিল এবং ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার কাজে নারীদের এবং পুরুষদেরকে সমানভাবে জড়িত করেছিল এবং নারীরা প্রথমদিকে সতর্কতা ব্যবস্থার নিয়ন্ত্রণ নিয়েছিল। হারিকেনটি আঘাত হানার ফলে এটি দ্রুত সরিয়ে নেওয়ার দিকে পরিচালিত করে (নিউম্যান এবং স্টিফেনসন ২০১০)।

লিঙ্গ এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ ম্যানুয়ালটিতে এশীয় উন্নয়ন ব্যাংক (এডিবি ২০১৫) জেভার অঙ্গভুক্ত জলবায়ু কর্মের গুরুত্বকে যথাযথভাবে চারটি প্রবন্ধকে গুরুত্ব দিয়েছে। যথা-

- কার্যকর কারণ এটি সমস্ত প্রাসঙ্গিক লক্ষ্য গোষ্ঠী এবং অংশীদারদের সনাক্ত করে।
- দক্ষ কারণ এটি বরাদ্দকৃত সংস্থানগুলি দিয়ে আরও বেশি আউটপুট অর্জন করে।
- ন্যায়সঙ্গত কারণ এটি বৈষম্যগুলি চিহ্নিত করে এবং হ্রাস করে।
- টেকসই কারণ এটি দীর্ঘমেয়াদী সামাজিক এবং অর্থনৈতিক উন্নয়নের দিকে পরিচালিত করে।

জেভার মূলধারার জন্য বিদ্যমান কৌশল, ফাঁক এবং চ্যালেঞ্জ

জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের লিঙ্গ মাত্রা চিহ্নিত করে জলবায়ু এবং দুর্যোগের ত্রিমাকলাপের জন্য ইউএনডিপি, বিশ্বব্যাংক, এশীয় উন্নয়ন ব্যাংক এর মতো আন্তর্জাতিক সংস্থাগুলির পাশাপাশি ইউএন উইমেন, গ্লোবাল জেভার অ্যান্ড ক্লাইমেট অ্যালায়েন্স (জিজিসিএ), ডব্লিউইডিও ইত্যাদির মতো নারীর অধিকার সংস্থাগুলি চেষ্টা করছে।

ফলস্বরূপ বিশ্বব্যাপী জলবায়ু পরিবর্তন নীতি - ইউএনএফসিসিসি বিভিন্ন যৌথ সম্মেলনের অংশ হিসাবে) COP 20 (২০১৪) এ লিঙ্গ সম্পর্কিত কর্মসূচী গ্রহণ করার ক্ষেত্রে জেভারকে একটি গুরুত্বপূর্ণ লক্ষ্য হিসাবে অন্তর্ভুক্ত করেছে, এবং COP 25 (২০১৯) এ বর্ধিত জেভার অ্যাকশন প্ল্যান গ্রহণ করেছে। বিপর্যয় ঝুঁকি হ্রাসের জন্য সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্কও জেভার প্রতিশ্রুতি রয়েছে। বিভিন্ন জাতীয় সরকারও দেশীয় সিসিডিআরআর নীতি ও পরিকল্পনা উন্নত করার জন্য বিভিন্ন পদক্ষেপ নিয়েছে। (এগুলি মডিউল ২ সেশন ক-তে আরও বিস্তারিতভাবে আলোচনা করা হয়েছে)।

তবে এখনও অনেক কিছু করা বাকি আছে। মূলত জেভার মূলধারার কৌশলগুলি বর্তমানে প্রয়োগ হচ্ছে এবং কার্যকর করার ফাঁক এবং চ্যালেঞ্জগুলি এর সাথে আলোচনা করা হচ্ছে।

ক) **নীতিমালা ব্যবস্থা:** জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস নীতি ও পরিকল্পনায় জেভার মূলধারার প্রয়োজন সম্পর্কে জাতীয় সরকার এবং উন্নয়ন সংস্থাগুলির মধ্যে জন্মবর্ধমান সচেতনতা রয়েছে। ইউএন উইমেন (ড্যানকেশমান ২০১৬) রিপোর্ট করেছে যে সিসিডিআরআর আইন, নীতি ও কৌশলগুলিতে 'লিঙ্গ' শব্দের বিশেষভাবে উল্লেখ রয়েছে। তবে একই প্রতিবেদনে আরও উল্লেখ করা হয়েছে যে 'লিঙ্গ' মূলত নারী হিসাবে বোঝা যায় এবং সুরক্ষা ব্যবস্থার প্রয়োজনে জলবায়ু পরিবর্তনের শিকার হিসাবে উপস্থাপিত হয়। তদুপরি, এই সমস্ত অঙ্গপতি সত্ত্বেও, অনেকগুলি জাতীয় সরকার প্রায়শই একাধিক ক্রম কাটিং সমস্যা পরিচালনা করার জন্য জলবায়ু ত্রিময় মূল অধিকার হিসাবে জেভার থাকে না। প্রায়শই অগ্রতুল সম্পদ বরাদ্দের ক্ষেত্রে ভীষণ সমস্যায় পড়তে হয়, এই নীতিগুলি কাগজে কলমেই থাকে, কর্মসূচী বাজেট বরাদ্দে এর কোন প্রভাব পড়ে না।

জেভার মেইনস্টিমিং কৌশল: সিএসওরা জাতীয় জলবায়ু পরিবর্তন পরিকল্পনা প্রক্রিয়াতে সিসিডিআরআর এর প্রতিশ্রুতি ব্যবহার করে লিঙ্গ অন্তর্ভুক্তিমূলক ও রূপান্তরকামী নীতি কথোপকথনের প্রচারের জন্য শক্ত নেতৃত্ব নিতে পারে। সিএসওরা এই নীতিগত প্রতিশ্রুতি বাজেটের বরাদ্দে অনুবাদ করার জন্য সিসিডিআরআর খাতে গৃহীত জিআরবি বা জেভার রেসপন্সিভ বাজেটিংয়ের পক্ষেও পরামর্শ দিতে পারে।

খ) **প্রাতিষ্ঠানিক মেকানিজম:** জাতীয় কৌশল, জাতীয় সিসিডিআরআর পরিকল্পনা, এবং সিসিডিআরআর মতো জেভার সম্পর্কিত আন্তর্জাতিক চুক্তির মধ্যে সমন্বয়ের অভাব রয়েছে, যেগুলোতে তারা সম্মতি দিয়েছে (ওটজেলবার্গার ২০১১)। এক্ষেত্রে অন্যতম প্রধান প্রতিবন্ধকতার কারণ হল জাতীয় কৌশলগুলি পরিকল্পনা ও অর্থ মন্ত্রক দ্বারা পরিচালিত হয়, সিসিডিআরআর পরিকল্পনাগুলি কৃষি, জল, বন ও পরিবেশের মতো প্রযুক্তিগত মন্ত্রণালয়গুলির সাথে রয়েছে, এবং জেভার নীতিগুলি সামাজিক এবং নারী মন্ত্রকগুলি দ্বারা পরিচালিত হয়। বেশিরভাগ দেশে পরিকল্পনা, অর্থ ও প্রযুক্তি মন্ত্রকের জেভার বোঝাপড়া কম থাকে বা থাকে না; জেভার আদেশসহ সামাজিক ও নারী মন্ত্রীদের সিসিডিআরআর সম্পর্কে জ্ঞানের অভাব রয়েছে। যদি না, সিসিডিআরআর নীতিমালা প্রণয়ন এবং বাস্তবায়নের সময় জুড়ে এই মন্ত্রণালয়গুলিকে একত্র করার জন্য প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়া না থাকে; জেভার নীতি ব্যবস্থাগুলি অনুশীলন করবে না। প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাগুলির মধ্যে আরও গুরুতর ব্যবধান হল সিসিডি সোসাইটি সংস্থা (সিএসও) বিশেষত নারীদের পরিকল্পনা এবং জাতীয় পরিকল্পনা ও উন্নয়ন প্রক্রিয়াগুলিতে অংশগ্রহণের সুযোগের অভাব।

জেভার মেইনস্টিমিং কৌশল: সিসিডিআরআর এর জন্য সেক্টরাল জেভার বিশ্লেষণে প্রামাণিক পরিকল্পনা গ্রহণে সিএসওরা প্রযুক্তিগতভাবে মন্ত্রণালয়গুলোকে সহায়তা করতে পারে। সিএসওগুলি জেভার মূলধারার উপর দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য প্রযুক্তিগত মন্ত্রণালয়ের সাথে অংশীদার হতে পারে।

গ) **জেভার বিশ্লেষণ এবং জ্ঞান ব্যবস্থাপনা:** জেভার-সংবেদনশীল প্রতিক্রিয়ার জন্য নারী ও পুরুষের মধ্যে বিদ্যমান বৈষম্যগুলির আরও গভীর বোঝাপড়া প্রয়োজন এবং জলবায়ু পরিবর্তন কীভাবে এই অসমতাগুলিকে বাড়িয়ে তুলতে পারে তার একটি প্রাসঙ্গিক বিশ্লেষণ প্রয়োজন। উদাহরণস্বরূপ, সাংস্কৃতিক কারণে বাংলাদেশে বন্যা এবং ঝড়ের সময় নারীরা বেশি মারা যায়, পেশাগত কারণে পুরুষরা ভিয়েতনামে বেশি মারা যায়। জেভার বিশ্লেষণের এই দ্বিধা অর্জনের জন্য উচ্চ স্তরের লিঙ্গ-বিশুদ্ধ ভেটা সংগ্রহের পাশাপাশি ঝুঁকি মূল্যায়ন এবং দুর্বলতা বিশ্লেষণে জনগোষ্ঠীর অংশগ্রহণ প্রয়োজন। দুর্ভাগ্যক্রমে, জনগোষ্ঠীগতভাবে, জাতীয় এবং আঞ্চলিক সব স্তরেই এ ভেটা বা তথ্যে ঘাটতি রয়েছে, যা প্রমাণভিত্তিক জেভার বিশ্লেষণ এবং পরিকল্পনাকে সীমাবদ্ধ করে (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

সুসংবাদ হল জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে এমন একটি সংস্থা রয়েছে যা খাদ্য সুরক্ষা এবং কৃষি, বনজ, জল, বিপর্যয় এবং সামাজিক ক্ষেত্রগুলিতে যেমন 'সরাসরি' জলবায়ু-সংবেদনশীল ক্ষেত্রগুলিতে ক্রমাগত প্রসারিত হচ্ছে যেমন স্বাস্থ্য এবং শিক্ষা। তবে যেসব অঞ্চলে জেডার বিষয়টি কম মাত্রায় পরিলক্ষিত হয় - যেমন পরিবহন এবং অবকাঠামো, জ্বালানি অভিজ্ঞতা, আবাসন এবং আনুষ্ঠানিক বা অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান ইত্যাদি ক্ষেত্রগুলোতে কম দেখা যায়। এমনকি জলবায়ু পরিবর্তনের জেডার সমতা, জেডার ভূমিকা পুনর্নির্মাণ, যৌন ও লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা, বাল্য বিবাহ ইত্যাদির অনিশ্চয়তা নিয়ে উদ্ভূত জটিলতার বিষয়ে আরও কম গবেষণা করা হয়েছে। সুতরাং ইউএন উইমেনের (ড্যানকেলম্যান ২০১৬) রিপোর্টে অবাক হওয়ার কিছু নেই যে জ্ঞান ভাণ্ডার তৈরি এবং ব্যবস্থাপনা সিসিডিআরআর ক্ষেত্রে জেডার সামগ্রিক অর্থবহ অস্তিত্বের মূল বাধা হয়ে দাঁড়িয়েছে।

জেডার মেইনস্টিমিং কৌশল: এই ক্ষেত্রে একটি মূল ত্রিমাত্রিক বিশেষত্ব যে সেক্টরগুলিতে জেডার প্রভাবগুলি প্রত্যক্ষভাবে দৃশ্যমান নয়- পরিবহন, অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান, অভিবাসন ইত্যাদি ক্ষেত্রে গবেষণা চালানো প্রয়োজন। জেডার ইন্টিগ্রেশনের প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য সিএসওরা বিভিন্ন পরিসংখ্যান এবং তথ্য প্রকাশ করতে পারে যা একটি কার্যকর ডকুমেন্ট হবে এবং হবে যা বিশেষ মন্ত্রণালয়গুলো সরাসরি ব্যবহার করতে পারে।

ঘ) নারীদের অংশগ্রহণ এবং নেতৃত্বের সাথে জেডার প্রতিক্রিয়াশীল সুশাসন: জেডার প্রতিক্রিয়াশীল জলবায়ু ত্রিমাত্রিক সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ উপাদানটি হল জনগোষ্ঠীর বিশেষত নারী ও কিশোরীদের অংশগ্রহণ এবং নেতৃত্বের ভূমিকা। সরকারের অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়াগুলি গ্রহণ করার প্রয়োজন রয়েছে, বিশেষত স্থানীয় পর্যায়ে যাতে সিসিডিআরআর কৌশলগুলি এবং হস্তক্ষেপগুলি সত্যিই তাদের সহায়তা করার লক্ষ্য নির্ধারণ করা হয় এবং তাদের চাহিদা পূরণ করতে পারে। এই পদ্ধতিতে, এমন প্রক্রিয়াগুলি অনুসরণ করা যেতে পারে যা জলবায়ু পরিবর্তন হ্রাসের বিস্তৃত দৃষ্টিতে গ্রহণ করার সময় স্থানীয় বাস্তবতার প্রতিক্রিয়া জানায়। জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন সম্পর্কিত এই সমস্ত অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়াগুলি, পরামর্শ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াগুলিতেও জেডার সংবেদনশীলতা এবং নারীদের অংশগ্রহণ প্রয়োজন। এটি নারীদের উপস্থিতির জন্য কেবল স্থান তৈরি করার পাশাপাশি তাদের দক্ষতা এবং তারা এই জাতীয় প্রক্রিয়াগুলিতে অবদান রাখতে পারে এমন জ্ঞান সনাক্তকরণের বাইরে অগ্রসর হওয়া দরকার। বিশেষত জলবায়ু ঝুঁকি চিহ্নিতকরণ এবং ঝুঁকির মানচিত্র এবং তথ্য উন্নয়ন, ঝুঁকি এবং দুর্বলতার জেডার নির্দিষ্ট দিকগুলি চিহ্নিতকরণ এবং ঝুঁকির প্রতিক্রিয়াগুলি তৈরি করার জন্য নারীদের বিশেষত জড়িত হওয়া প্রয়োজন। নারীদের অবশ্যই এলাকার জনগোষ্ঠীগত জলবায়ু অ্যাকশন প্লান/কমিটি, দুর্ভোগ প্রতিক্রিয়া মহড়া এবং সম্পর্কিত কার্যক্রম ইত্যাদিতে সম্পূর্ণভাবে জড়িত থাকতে হবে।

জেডার মেইনস্টিমিং কৌশল: সিএসওগুলি স্থানীয় জ্ঞানভিত্তিক শক্তিশালী করতে পারে এবং পুরুষ, নারী এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের অধিকারী ব্যক্তিদের ধারণা এবং জ্ঞান ধারণ করতে সরাসরি অংশগ্রহণ সক্ষম করতে পারে গ্রামীণ ও শহুরে উভয় ক্ষেত্রেই সিসিডিআরআর উদ্দেশ্য নিয়ে মহিলা স্থানীয় দল ও ফেডারেশন গঠন ও জোরদার করা সিএসওর গুরুত্বপূর্ণ কাজ হতে পারে।

এছাড়াও, জাতীয় সিসিডিআরআর নীতি এবং পরিকল্পনায় জনগোষ্ঠীগুলি, বিশেষত নারীদের তাদের সমস্যা এবং উদ্বেগের কথা জানানো জরুরী। এর জন্য একটি সহজ এন্ট্রি পয়েন্ট জাতীয় সিসিডিআরআর প্রাটফর্ম এবং নীতি নির্ধারণের প্রক্রিয়াগুলিতে সিএসওর নারীদের অধিকারকে এগিয়ে নিয়ে যাওয়া এবং তাদের রাজনৈতিক প্রভাব বাড়ানো সম্ভব। বর্তমানে, এই জাতীয় সিএসওগুলির আঞ্চলিক পর্যায়ে মতামত থাকলেও, জাতীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণে তাদের অংশগ্রহণ সীমিত। এক্ষেত্রে প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থার অভাব রয়েছে যা সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াগুলিতে এই সিএসও বা এমনকি নিজেরাই নারীদের কার্যকর অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে পারে।

তদুপরি, বিশ্বজুড়ে এশিয়াতেও রাজনৈতিক অংশগ্রহণে নারীদের প্রতিনিধিত্ব জীঘ্ন রকম কম। জাতীয় সংসদে বিশ্বব্যাপী আসনের মাত্র ২৫% মহিলা রয়েছেন (গ্রোবাল জেডার গ্যাপ রিপোর্ট ২০২০)। জেডার-প্রতিক্রিয়াশীল প্রশাসনের প্রচার, এবং সরকারে নির্বাচনী ও কার্যনির্বাহী পদে আরও বেশি নারী নেতা থাকা প্রয়োজন। এর মাধ্যমে নারীদের কণ্ঠস্বর শোনা যায় এবং তাদের সিসিডিআরআর উদ্যোগ এবং কৌশলগুলি পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়নে অস্তিত্ব করা সম্ভব। এটি স্থানীয় পর্যায়েও শুরু করা যেতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, ভারতে, গ্রামীণ ও শহুরে স্থানীয় সংস্থায় নির্বাচিত প্রতিনিধি এবং নেতাদের কমপক্ষে এক তৃতীয়াংশ নারী রয়েছেন তা নিশ্চিত করার জন্য একটি সাংবিধানিক বিধান রয়েছে।

এছাড়াও এশিয়ার রাজনীতিতে এবং পৃথিবী জুড়ে নারীদের অংশগ্রহণ কম, বিশ্বব্যাপী জাতীয় সংসদের মাত্র ২৫% আসনে নারীদের প্রতিনিধিত্ব আছে (WFF-২০২০)। জেডার সংবেদনশীল শাসনব্যবস্থায়, এবং নির্বাচনী এবং নির্বাচনী সরকারি জায়গায় আরো নারীদের অংশগ্রহণে সুযোগ করে দেওয়ার জন্য CCDRR পরিকল্পনা গ্রহণ এবং বাস্তবায়নের কৌশলে নারীদের অস্তিত্ব করতে হবে এবং তাদের মতামত গ্রহণ করতে হবে। উদাহরণস্বরূপ, ভারতে সাংবিধানিক বিধান নিশ্চিত করা হয় যে, সংসদে অন্তত এক-তৃতীয়াংশ নির্বাচিত প্রতিনিধি এবং নেতৃত্বে গ্রামীণ ও শহুরে পর্যায়ের নারীদের প্রতিনিধিত্ব থাকতে হবে।

জেডার মেইনস্টিমিং কৌশল: CSO-রা বিশেষ করে যারা দরিদ্র এবং প্রান্তিক নারী তাদেরকে বিভিন্ন জাতীয় ও আন্তর্জাতিক জেডার সংবেদনশীল জলবায়ু আলোচনায় অংশগ্রহণের সুযোগ করে দিয়ে নারী নেত্রীত্বাধীন সংগঠনগুলোকে অংশগ্রহণে সহায়তা করতে পারে। দুর্বল জনগোষ্ঠীর নারী নেতৃত্বকে ঝুঁজে বের করা ও প্রশিক্ষিত করাও সিএসওদের একটি জরুরি কাজ।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যে জেভার বিশ্লেষণ করার সময় বা নারী নেতৃত্বকে সক্রিয় করতে এবং জলবায়ু সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণে অংশীদার হওয়ার ক্ষেত্রে তাদের কী বিবেচ্য বিষয়গুলি মনে রাখা উচিত?

সহায়কের জন্য টীকা

> জেভার বিশ্লেষণ করার সময়, এ সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ বা সিদ্ধান্ত গ্রহণে জেভার প্রতিনিধিত্ব সক্ষম করার ক্ষেত্রে লিঙ্গ সংক্রান্ত উদ্বেগগুলি কেবল পুরুষ এবং নারীদের মধ্যে সীমাবদ্ধ নয় এবং সমস্ত লিঙ্গ পরিচয় স্থানীয় প্রেক্ষাপটে বিশ্লেষণ নিশ্চিত করা খুব গুরুত্বপূর্ণ। উদাহরণস্বরূপ, কোনও মুর্যোগের পরে যৌন সহিংসতা বিশ্লেষণ করার সময় এটি বিশ্লেষণ করা উচিত যে এটি কেবল নারী এবং কিশোরীদের মধ্যেই সীমাবদ্ধ নয়। গোপনীয়তা এবং পৃথক স্বাস্থ্যকর সুবিধার জন্য এনজিবিটিআইকিউ ব্যক্তিদের প্রয়োজনের মূল্যায়ন অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। একইভাবে, পুরুষদের উপর উপার্জন বা খুঁকি গ্রহণের জন্য যে সাংস্কৃতিক চাপগুলি তাদের চাপ বাড়িয়ে তুলতে পারে সেগুলিও বুঝতে হবে যাতে বিপর্যয়ের পরে অ্যালকোহল কাউন্সেলিংয়ের মতো ব্যবস্থাগুলি ডিজাইন করা যায়।

> একইভাবে, বয়স, জাতি, বর্ণ, শ্রেণি বা সামাজিক পরিচয় সম্পর্কিত অন্যান্য আন্তঃসম্পর্ক সমূহ বিবেচনা করা দরকার। উদাহরণস্বরূপ, মুর্যোগের সময় মৃত্যুমারের তথ্যগুলিতে মেয়ে-শিশু, কৈশোর বয়সী মেয়ে বা বয়স্ক নারীদের কোনও অতিরিক্ত উদ্বেগ রয়েছে কিনা তা বোঝার জন্য বয়স-নির্দিষ্ট তথ্য অন্তর্ভুক্ত করতে হবে। প্র্যাটফর্মে সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে নারীর প্রতিনিধিত্ব সক্রিয় করার সময় এটি শিক্ষিত মহিলাদের একটি গ্রুপের মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকা উচিত নয় তবে আদিবাসী মহিলা, অসক্ষম মহিলা, বিভিন্ন পেশাগত বিভাগের মহিলা, গ্রামীণ ও শহুরে পটভূমি ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত করা উচিত।

৩) জেভার মূলধারার এবং জেভার রূপান্তরকারী পদ্ধতি: নীতি প্রক্রিয়া, কর্মসূচি এবং প্রকল্পগুলিতে জেভারকে মূলধারায় মাধ্যমে নিশ্চিত করা যায়। এ ধরনের প্রক্রিয়াগুলি মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির মাধ্যমে করলে সকলে ন্যায্যসঙ্গতভাবে উপকৃত হতে পারে এবং এসজিআর 'কাউকে পিছনে না ফেলে' লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করতে পারে। যাইহোক, এই পদক্ষেপগুলি সামাজিক নীতিকে (জেভার সমতাসহ) কিছুটা অহেতব করলেও জেভার সম্পর্কের ক্ষেত্রে সর্বদা পরিবর্তিত কঠোরমোগত পরিবর্তন আনতে পারে না। এর জন্য যে পরিকল্পনা এবং প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থায় জেভার সংহত করার সময়, কেবল দুর্বলতার দিকে নজর দেওয়া নয়, জেভার সমতার লক্ষ্যগুলিকে আরও এগিয়ে নিয়ে যাওয়ার সম্ভাব্য সুযোগগুলি কাজে লাগানো জরুরি। একই সাথে, এটি সিসিডিআর প্রোগ্রামগুলি পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়নের সময় কেবলমাত্র নারীদের উপর নয় পুরুষ এবং অন্যান্য লিঙ্গগুলির প্রতি মনোযোগ দেওয়ার প্রতি আহ্বান জানিয়েছে।

জেভার মেইনস্ট্রিমিং কৌশল: সিএসওগুলি বিশেষত দরিদ্র ও গ্রাউন্ড নারীদের জেভার সংবেদনশীল আন্তর্জাতিক এবং জাতীয় জলবায়ু আলোচনায় অংশগ্রহণকে সমর্থন করতে পারে। পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠীর নেতাদের তাদের সমস্যা এবং উদ্বেগ সরাসরি উপস্থাপনের জন্য সনাক্তকরণ এবং প্রশিক্ষণ প্রদান একটি গুরুত্বপূর্ণ সিএসও ক্রিয়াকলাপ হওয়া উচিত।

৪) পরিকল্পনা এবং প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থায় অন্তর্ভুক্তি: সিসিডিআরআর পরিকল্পনা এবং প্রতিক্রিয়ামূলক পদক্ষেপগুলিতে জেভার-বৈষম্যের খুঁকি, দুর্বলতা এবং সক্ষমতা বিবেচনা করা উচিত বলে ব্যাপক স্বীকৃতি রয়েছে। দুর্ভাগ্যক্রমে, বাস্তবে, বাস্তব পরিকল্পনা এবং কর্মসূচিগুলি এখনও প্রযুক্তি এবং অর্থনৈতিক সমাধানগুলির দ্বারা পূর্ব-প্রভাবিত, যা জেভার নিরপেক্ষ হিসাবে বিবেচিত হয়- যদিও তা প্রায়শই পুরুষতন্ত্রের - আদর্শের উপর ভিত্তি করে গঠিত। উদাহরণস্বরূপ, যখন মোবাইল ফোনের মাধ্যমে আগাম সতর্ক বার্তা সরবরাহ করা হয়, তখন এটি কেবলমাত্র মোবাইল প্রযুক্তির অভিজ্ঞতার ক্ষেত্রে পার্থক্যের কারণে নয়, বরং তড়িৎ সিদ্ধান্ত নেওয়ার সাংস্কৃতিক সীমাবদ্ধতার কারণেও নারীদের তুলনায় পুরুষরা বেশি উপকৃত হয়। জেভার প্রচারের ক্ষেত্রে মূল্যায়িত হওয়া সমস্ত প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করা এবং সিসিডিআরআর পরিকল্পনা এবং প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থায় এগুলি অন্তর্ভুক্ত করার দিকে মনোনিবেশ করাও এখন বিশেষ প্রয়োজন। নীতি এবং ব্যবস্থা যা পুরোপুরি জেভার নির্দিষ্ট দুর্বলতার দিকে মনোনিবেশ করে তার ফলে নারীরা বেশি ভুক্তভোগী হয়। সুতরাং এটি গুরুত্বপূর্ণ যে পুরুষ, নারী এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের লোকদের সবাইকে পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াতে সরাসরি জড়িত থাকতে হবে। জনগোষ্ঠীভিত্তিক নারী নেতৃত্বাধীন সিসিডিআরআর প্রোগ্রামগুলি জেভার মেইনস্ট্রিমিং হওয়া উচিত। দুর্ভাগ্যক্রমে, এগুলি কেবলমাত্র জাতীয় নীতি এবং প্রোগ্রামগুলিতে এখনও সম্পূর্ণরূপে স্বীকৃত নয়, তবে এ জাতীয় কর্মসূচি বাস্তবায়নের জন্য এবং তাদের ক্ষেত্রের জন্য দাতাদের তহবিল খুব অপ্রতুল যা জেভার মূলধারা অর্জনের জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ।

জেভার মেইনস্ট্রিমিং কৌশল: জাতীয় নীতি এবং কর্মসূচিতে জেভার মূলধারার পক্ষে, সিএসওরা জেভার রূপান্তরকারী প্রকল্পগুলি ডিজাইনিং ও চালিত করার উপর মনোনিবেশ করতে পারে। দৃঢ় মূল্যায়নের উপাদানগুলি অন্তর্নির্মিত প্রকল্প মোতে প্রয়োগ করা হয়েছে, এগুলি তাদের ক্ষেত্রের জন্য সরকার গ্রহণ করতে পারে।

ছ) দুর্বলতা চিহ্নিত করা বনাম শোষণের সুযোগকে করা: বর্তমান জেভার মূলধারার পছন্দগুলিতে নারীদের নির্দিষ্ট দুর্বলতাগুলো গুরুত্বের সাথে দেখা হয় এবং নারীদের অভিযোজন প্রতিক্রিয়াগুলিকে গ্রহণ করে। অধিকাংশ ক্ষেত্রে বিশেষ করে জাতীয় ও স্থানীয় পর্যায়ে জেভার বৈষম্যের পেছনে যে অদৃশ্য কারণ এবং লিঙ্গভেদে তাদের ভূমিকা, পছন্দ, প্রয়োজনীয়তা, জ্ঞান এবং সক্ষমতা নারী, পুরুষ, ছেলে শিশু, মেয়ে শিশুদের যে ভিন্ন হয় সে সম্পর্কে বিবেচনা করা হয় না। প্রতিটি দেশ, সিএসও এবং জনগোষ্ঠীর পক্ষে জেভার বৈষম্যের কাঠামোগত মাত্রাগুলি ঘনিষ্ঠভাবে পর্যালোচনা করা এবং এগুলি সমাধানের উপায় হিসাবে জলবায়ু অভিযোজন প্রোগ্রামগুলি ব্যবহার করা গুরুত্বপূর্ণ। এই জাতীয় জেভার সুযোগগুলি, জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিক্রিয়ার সঙ্কলনকে নির্দেশ করে যা নারী ও পুরুষের ভূমিকা, মতামত, ধারণা, প্রয়োজন এবং ক্ষমতা বিবেচনা করে যা i) লিঙ্গ সমতা প্রচার করে, ii) দায়িত্ব হ্রাস এবং iii) সফল জলবায়ু অভিযোজন এবং প্রশমন কৌশল পরিবর্তন করে (ওটজেলবার্গার ২০১১)। একটি গুরুত্বপূর্ণ কৌশল হলো নারীদের জন্য জীবিকার বিভিন্ন বিকল্প প্রচার করা যাতে তাদের বিপন্নতার ঝুঁকি হ্রাস পায় এবং যে সকল অনুপযুক্ত উন্নয়ন নীতি এবং অনুশীলনের কারণে নারীরা ঝুঁকির মুখোমুখি হয় সেগুলো নিশ্চিত করা। (বিশ্ব ব্যাংক ২০১১)।

জেভার মেইনস্টিমিং কৌশল: সিএসওগুলি জাতীয় এবং স্থানীয় প্রেক্ষাপটে জলবায়ু পরিবর্তনের জেভার প্রভাব, জেভার এবং সিসিডিআর সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ কার্যক্রম এবং কর্মশালায় মাধ্যমে উপযুক্ত কৌশলগুলি বোঝার ক্ষেত্রে উন্নতি করতে পারে। সিসিডিআরআর উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে বিদ্যমান সরকারি প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউটগুলির সাথে দীর্ঘমেয়াদী সম্পৃক্ততা আরও কার্যকর হবে।

জ) জলবায়ু অর্থের প্রাপ্যতা: জেভার সংবেদনশীল জলবায়ু বিষয়ে কাজের ক্ষেত্রে অর্থ সংস্থান একটি গুরুত্বপূর্ণ উপাদান। জলবায়ু অর্থব্যবস্থা তৈরির ক্ষেত্রে কিছু পদক্ষেপ নেওয়া হয়েছে যা জেভার সংবেদনশীল, বিশেষ করে জেভারকে দাতারা বিনিয়োগের একটি উপাদান হিসাবে বিবেচনা করে। তবে বিদ্যমান অর্থনৈতিক কাঠামোর কারণে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রশমন ও অভিযোজনে সহায়তার জন্য আর্থিক সংস্থান পুরুষদের মতো নারীদের পক্ষে তেমন সহজলভ্য নয় (ওয়ার্ড ব্যাংক ২০১১)। মাত্রা এবং খাত অনুযায়ী সিসিডিআরআর ব্যক্তব্যয়ের জন্য ব্যাজেট করাত্মক ক্ষেত্রে জেভার বিষয়ক প্রয়োজনগুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়া উচিত। তদুপরি, জলবায়ু সম্পর্কিত অর্থায়নের সমস্ত বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে নারী এবং অন্যান্য লিঙ্গের অংশগ্রহণ এবং সম্পদের মালিকানা নিশ্চিত করা এবং দক্ষতার পাশাপাশি সামর্থ্য (ইকুইটি)-এর জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ, যা এখনও সুদূর পরাহত।

ঝ) লিঙ্গ, বয়স, প্রতিবন্ধীতা অনুযায়ী পৃথকীকরণ ভেটা (এসএডিডিডি)-কে সংশোধন করা: উপরোক্ত সমস্ত বিষয় জুড়ে উদ্বেগের একটি ক্রস-কাটিং অঞ্চল হ'ল জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বিশেষত দুর্বোণের সময় সম্পর্কিত সমস্ত সেক্টরে SADD এর সীমাবদ্ধ উপস্থিতি। নারী ও পুরুষের বিপন্নতা, যৌনতা, বয়স, অক্ষমতা, বর্ণ, জাতি ইত্যাদির পার্থক্যের কারণে প্রায়শই দুর্বোণের ঝুঁকি আরও বেড়ে যায় (জিএফডিআরআর এনডি)। দুর্ভাগ্যক্রমে, বেশিরভাগ দুর্বোণের মূল্যায়নগুলি হিগো ফ্রেমওয়ার্ক চুক্তিতে রিপোর্ট করা ৯০% এরও বেশি দেশ এসএডিডিডি (ইউএনডিআরআর ২০১৫) সংগ্রহ করে না এবং পৃথকীকরণের মূল্যায়নের দিকে মনোনিবেশ করে না। যদি না এই সামাজিক অবস্থানে ভিন্ন ভিন্ন দুর্বলতাগুলি মূল্যায়নের জন্য ভেটা সহজলভ্য না হয় তবে জেভার এবং আন্তঃসংযোগমূলক সংবেদনশীল নীতি এবং কর্মসূচিগুলো কাজে লাগানো সর্বদা একটি চ্যালেঞ্জ হয়ে থাকবে।

জেভার মেইনস্টিমিং কৌশল: জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সরঞ্জামগুলি পর্যবেক্ষণ এবং প্রতিবেদনের উপর নির্দিষ্ট ফোকাসের সাথে পুরো প্রোগ্রাম চক্রকে আচ্ছাদন করে।

ঞ) পুরুষ এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের উপর ফোকাসকরণ: অবশেষে, এটি লক্ষ করা গুরুত্বপূর্ণ যে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতি জেভার এ্যাপ্রোচ কেবলমাত্র নারীদের সম্পর্কে হওয়া উচিত নয়। অন্যান্য লিঙ্গীয় পরিচয়যুক্ত পুরুষ এবং ছেলেরাও জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবগুলিতে ঝুঁকির মধ্যে পড়ে তবে প্রায়শই বিভিন্ন উপায়ে এগুলি চিহ্নিত এবং যোগাযোগের প্রয়োজন। দুর্ভাগ্যক্রমে, ইউএন উইমেন-এর (ড্যানেকলম্যান ২০১৬) রিপোর্ট অনুসারে বর্তমান জলবায়ু নীতিগুলি এখনও 'জেভার' বলতে 'নারী'কেই গণ্য করার প্রচলন দেখা যায়।

জেভার মূলধারার জন্য সক্ষমতা

বহু বছর ধরে বিভিন্ন সংস্থার প্রচেষ্টায় জেভার সচেতনতা বিষয়ক এবং নীতিগত প্রতিশ্রুতিগুলির পাশাপাশি পাইলট প্রকল্প বাস্তবায়নের মাত্রা বৃদ্ধি পেয়েছে। এমনকি বিভিন্ন এজেন্সি এবং দাতাদের সহযোগিতায় বেশ কিছু উদ্ভাবনী নারী-নেতৃত্বাধীন কর্মসূচি গ্রহণ করা হয়েছে। তবে এর অধিকাংশই পরিমাপগত পরিকল্পনা করার সময় জাতীয় পর্যায়ে দক্ষতার অভাবের কারণে বৃদ্ধি করা হয় না। যেমনটি আগেই উল্লেখ করা হয়েছে, যেহেতু বেশিরভাগ প্রযুক্তিগত মন্ত্রণালয়ের কর্মকর্তাদের জেভার বোঝার অগ্রহ সামান্যই বা নেই সেহেতু সিসিডিআরআর কাজের ক্ষেত্রে নিয়মিতভাবে জেভার ইন্টিগ্রেশনের সক্ষমতা নেই। সুতরাং, এমনকি যখন কোনও জেভার ম্যাডেট বিদ্যমান থাকে তখনও এটি প্রায়শই প্রকৃত অনুশীলনের সাথে সংযুক্ত থাকে না। প্রকল্প এবং কর্মসূচির মধ্যে প্রায়শই জেভার সংযোগ বিচ্ছিন্ন হয় - একদিকে যেমন ধারণাগত ভিত্তিতে তুলনামূলকভাবে দৃঢ় জেভার বিশ্লেষণ এবং প্রকল্পগুলির পরিকল্পনা এবং অন্যদিকে সিসিডিআরআর উদ্যোগের বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়নের ক্ষেত্রে জেভার দৃষ্টিভঙ্গির অনেক দুর্বল সংহতকরণ। জেভার মূলধারার জন্য সবচেয়ে বড় চ্যালেঞ্জগুলির মধ্যে একটি হল জেভার সংহতকরণের জন্য প্রযুক্তিগত মন্ত্রণালয়গুলির সক্ষমতা তৈরি করা এবং সিসিডিআর সম্পর্কিত নীতিমালা এবং কর্মসূচিতে মূলধারার আনার চেষ্টা।

জলবায়ু কার্যক্রমে সমান অংশীদার এবং প্রভাবক হিসাবে নারী

জলবায়ু কার্যক্রমে নারীরা পরিবর্তনের শক্তিশালী এজেন্ট হতে পারেন। দুর্ভাগ্যক্রমে, জলবায়ু পরিবর্তন কর্ম পরিকল্পনায় জেভার সংহতির অভাবে এবং আরও গুরুত্বপূর্ণভাবে নারীদের পরিকল্পনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণে অংশ নিতে বা জলবায়ু কর্মের বাস্তবায়নে নেতৃত্বের স্থানের অভাবের কারণে এই সম্ভাবনাটি অপরিবর্তিত রয়েছে। নারীরা পরিবর্তনের গুরুত্বপূর্ণ এজেন্ট হতে পারে। জাতীয় এবং স্থানীয় পর্যায়ে সমস্ত জলবায়ু কর্মের ক্ষেত্রে নারীরা সমান অংশীদার এবং প্রভাবক হিসাবে জড়িত। তাদের গুণ অভিযোজনের প্রচেষ্টা থেকে উপকৃত হওয়ার জন্য ক্ষমতায়িত করা প্রয়োজন।

অগণিত উদাহরণ রয়েছে যেখানে নারীরা ক্ষমতায়িত হয়ে তাদের জনগোষ্ঠীর মধ্যে নেতৃত্ব অনুশীলনের মাধ্যমে জলবায়ু সহনশীলতার অবদান রাখে। নারীদের পরিবর্তনের নিয়ামক হিসেবে এই গল্পগুলি জানা এবং শেখা জরুরি।

নারীরা দুর্ভোগ প্রকৃতির ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা নিতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, পানির স্তর যখন বৃদ্ধি পায়, তখন কিছু নারী নিকটতম উঁচু স্থানে চলে যায় এবং তাদের পরিবারের নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে অস্থায়ী আশ্রয়কেন্দ্র তৈরি করে। অন্যরা উচ্চতর জমিতে আত্মীয় বা বন্ধুদের বাড়িতে আশ্রয় নেন। যাদের প্রয়োজনীয় সংস্থান রয়েছে তারা তাদের বাড়ির চারপাশ বা কসভিটি উঁচু করে নেয়। তাদের সম্পদ ও জীবন-জীবিকা রক্ষার জন্য, নারীরা বন্যার আগমনের আগে উঁচু জায়গায় বীজ সংরক্ষণ করার চেষ্টা করে, যার ফলে বন্যা কমে যাওয়ার পরে তারা আবার দ্রুত বীজবপন করতে পারে। গবাদিপশুগুলোকে মাঝে মাঝে উঁচু জমিতে নিয়ে যাওয়া হয় তবে বেশিরভাগ ক্ষেত্রে গবাদিপশুর জন্য নিরাপদ স্থান পাওয়া দুর্বল ব্যাপার। নারীরা কৃষিকাজে খাপ খাইয়ে নেয়, যার মধ্যে বসতিভিত্তিক চাষ করে উৎপাদন অন্যতম এবং তারা অ-কৃষি খাতে উৎপাদনের সুযোগ খোঁজে। নারী কৃষকদের মধ্যে কেউ কেউ বন্যার আগে ফসল তোলা যায় বা বন্যা সহনশীল জাতের ধান চাষের দিকে ঝুঁকছেন।

জলবায়ু পরিবর্তনের প্রসঙ্গে জেভার সম্পর্কিত সর্বাধিক আলোচনায় নারীর ভূমিকা ও দায়িত্বের কারণে জলবায়ু পরিবর্তনজনিত প্রভাবগুলির প্রতি নারীদের বিশেষ দুর্বলতাগুলি অনুসন্ধান ও হাইলাইট করার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করা হয়েছে। তবে, এই ভূমিকা এবং প্রাকৃতিক সম্পদের উপর তাদের নির্ভরশীলতার কারণে নারীদের প্রায়শই তাদের প্রাকৃতিক পরিবেশের প্রতি অনন্য উপলব্ধি থাকে। গবেষণায় দেখা গেছে যে নারীরা পরিবেশগত সমস্যা সম্পর্কে পুরুষদের চেয়ে জলবায়ু দ্বারা পরিচালিত বিপর্যয় সম্পর্কে বেশি উদ্বেগ প্রকাশ করে। সুতরাং, নারীরা পরিবেশ সংরক্ষণে খুব গঠনমূলক ভূমিকা নিতে পারে যা প্রায়শই উপেক্ষা করা হয়। অনেক দক্ষিণ এবং দক্ষিণ-পূর্ব এশীয় দেশগুলিতে- ভারত, নেপাল, ফিলিপাইনে আদিবাসী নারীরা বন সংরক্ষণ এবং পরিচালনায় গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে, যা জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন, অভিযোজন এবং দুর্ভোগ প্রশমনের জন্য গুরুত্বপূর্ণ।

জলবায়ু পরিবর্তনের বিরুদ্ধে লড়াই করতে এবং তাদের জনগোষ্ঠীগুলিকে পরিবেশগত পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে সহায়তা করার ক্ষেত্রেও নারীরা এগিয়ে রয়েছে। যেখানে নারীদের প্রাতিষ্ঠানিক প্র্যাটিকর্ম তৈরির ক্ষমতা সেওয়া হয়েছে যা তাদের নিজস্ব, তাদের পরিবারসমূহ এবং তাদের জনগোষ্ঠীর দাতব্য সংস্থা, এবং সুযোগগুলিকে বাড়িয়ে তোলে, সেখানে জলবায়ু সহনশীলতা আরও সাধারণভাবে গড়ে তোলার জন্য এটি একটি শক্তিশালী সহায়ক হিসাবে নারীরা কাজ করতে পারে তা প্রমাণিত।

ভিয়েতনামে নারীরা ভিয়েতনাম উইমেন ইউনিয়নের মাধ্যমে - গ্রামীণ নারীদের তথ্য প্রদানের জন্য সেশনের আয়োজন করে। তারা ওই গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য দুর্ভোগ ঝুঁকি হ্রাস, রোগ প্রতিরোধের উপর নাটক মঞ্চস্থ করে। নারীরা ঝড়ের সময় তাদের ঘর মজবুত করার ক্ষেত্রেও গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। কথোত্তিয়ার নারীরা জানিয়েছিলেন যে খরার সময় তারা মহিলাদের সম্ভব দলগুলির কাছ থেকে ঋণ নেয়, যা তারা তাদের পুত্রদের দিয়ে থাকে যাতে তারা রাজধানী নমপেনে বা কৃষিকাজে কাজের সন্ধান করতে পারে। তবে, গুরুত্বপূর্ণ বিষয়গুলি এই যে কীভাবে এই সংগ্রহগুলি নারীদের জীবিকা নির্বাহের প্র্যাটিকর্ম হতে পারে তা অন্বেষণ করা।

অনুশীলন

অনুশীলনী ০১: মানবাধিকার ওয়েব

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল সার্বজনীনকরণের তাৎপর্য এবং মানবাধিকারের অবিচ্ছেদ্যতার বিষয়ে অংশগ্রহণকারীদের সংবেদনশীল করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী:

ক্রাফট পেপার, মার্কার কলম, স্প্রে গাম, কার্ডস, স্টিংয়ের বল, চার্ট পেপার এবং কলম (প্রয়োজনে আপনি সাধারণ সাদা বোর্ড এবং মার্কারও ব্যবহার করতে পারেন)

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: প্রত্যেককে একটি বৃত্তে দাঁড়াতে বলুন। আপনি সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের টেবিল জুড়ে বসে স্ট্যান্ডার্ড রাউন্ড কনফারেন্স ক্রমটিও ব্যবহার করতে পারেন। তাদের বলুন যে তাদের নিজের পরিচয় দিতে হবে এবং নিজের সম্পর্কে দুটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয় বলতে হবে:

- জীবনে একটি জিনিষ যা তাদের পূর্ণতা প্রাপ্তিতে বা ক্ষমতায়িত হওয়া জন্য প্রয়োজন।
- আরেকটি জিনিষ যা হারিয়ে গেলে বা সরিয়ে নিয়ে যাওয়া হলে তারা নিজদেরকে ক্ষমতাহীন/অসহায় বোধ করবে?

এগুলি খাদ্য, জল, আশ্রয়, স্বাস্থ্য, শিক্ষা, কর্মসংস্থান এবং/অথবা পরিবার, সামাজিক গ্রহণযোগ্যতা, গতিশীলতা, অভিব্যক্তি ইত্যাদির মতো কৌশলগত প্রয়োজনগুলির মতো প্রাথমিক চাহিদা হতে পারে।

তারপরে স্টিংয়ের বলটি ধরে, একইভাবে নিজেকে পরিচয় করিয়ে দিন এবং স্টিংয়ের বলটি স্টিংয়ের শেষটি ধরে রেখে অন্য কারও কাছে ছুঁড়ে দিন। সেই ব্যক্তিকে নিজের পরিচয় করিয়ে দিতে বলুন এবং স্টিংয়ের বল হাতে রেখে স্টিংয়ের বল অন্য কারও কাছে দেওয়ার জন্য অনুরোধ করুন। প্রক্রিয়াটি সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের সাথে পুনরাবৃত্তি হবে এবং শেষ পর্যন্ত, সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের দ্বারা স্টিংয়ের একটি বড় ওয়েব থাকতে হবে।

পদক্ষেপ ০২: কার্ডগুলিতে উদ্ভিত সমস্ত পয়েন্টগুলি লিখুন এবং সেগুলি ক্রাফট পেপারের উপর আটকে দিন বা একটি বৃত্তে সাদা বোর্ডে লিখুন। (চিত্র দেখুন) নিচের হিসাবে আরও অর্থবহ এবং সার্বজনীন গ্রহণযোগ্য উদাহরণগুলিতে পয়েন্টগুলি রূপান্তর করুন:

- পড়াশোনা করা দরকার
- পানীয়জলের সুবিধা থাকা দরকার
- সুস্বাস্থ্যের দরকার
- বন্ধুবাড়ব/পরিবার থাকা দরকার
- উন্নত জীবিকার প্রয়োজন
- মৌলিক সুযোগ-সুবিধার থাকা দরকার
- বাজারের জায়গা দরকার
- নিজের বাড়ি দরকার
- সুরক্ষার প্রয়োজন
- আমি যেখানে যেতে চাই সেখানে যাওয়ার স্বাধীনতা থাকা দরকার

- আমি যা চাই তা বলার স্বাধীনতা থাকা দরকার
- আমাকে প্রভাবিত করে এমন সিদ্ধান্ত গ্রহণে জড়িত হওয়া দরকার
- অবসর সময়, আরাম, উপভোগ করা দরকার
- আমার নিজস্ব অর্থ/সম্পদ থাকা দরকার

পদক্ষেপ ০৩: সমস্ত অংশগ্রহণকারী সম্পন্ন হওয়ার পরে তাদের জিজ্ঞাসা করুন যে তাদের নিজদের মধ্যে তৈরি করা ওয়েবের সাথে পয়েন্টগুলির কোনও লিঙ্ক আছে কিনা? তাদের জিজ্ঞাসা করুন: "কোন দল কি একে অপরের সাথে সম্পর্কিত? উদাহরণস্বরূপ, একজনের অন্যের উপর প্রভাব পড়ে নাকি পড়ে না?" যদি হ্যাঁ হয়, তাহলে:

- কেউ তাদের স্টিং না ধরে তবে পুরো ওয়েবটি দুর্বল হয়ে পড়ে - এজন্য সবার অংশগ্রহণ গুরুত্বপূর্ণ।
- একজন ব্যক্তি তার/তার স্টিংয়ের শেষটি পুরো ওয়েবকে প্রভাবিত করে। কারও আধিপত্য করা উচিত নয়।
- দু'জন লোক তাদের মধ্যে স্টিং টানছেন, এটি অন্যান্য সমস্ত অংশগ্রহণকারীকে পরাজিত করে - কোনও দলাদলি হওয়া উচিত নয়

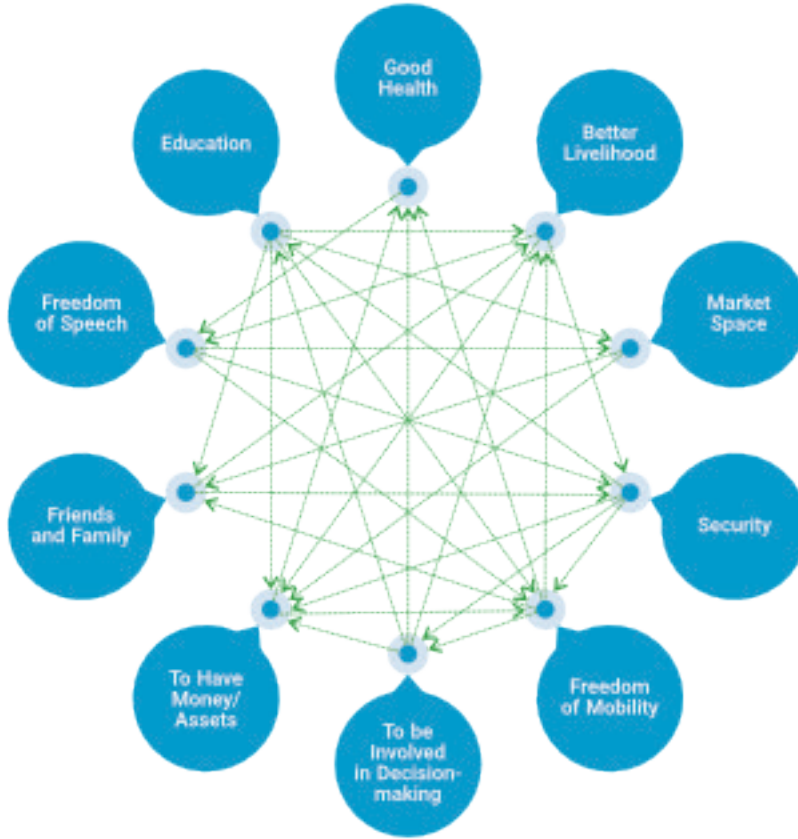
তাদের একটি ওয়েবকে সমাজ হিসাবে ভাবতে বলুন এবং ব্যাখ্যা করুন যে কীভাবে একই রকম ওয়েবগুলি সমাজে ঘটে যায়। এখন অংশগ্রহণকারীদের ওয়েবটি ছেড়ে হোয়াইট বোর্ডে আসতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৪: এখন তাদের জিজ্ঞাসা করুন বোর্ডের দুটি পয়েন্টের প্রয়োজনীয়তা রয়েছে কি না, অর্থাৎ আমরা একটি ছাড়া অন্যটি পাই না। উদাহরণস্বরূপ কলা যেতে পারে যে, চলাচলের স্বাধীনতা না থাকলে শিক্ষার্জন করা কঠিন। আবার সামাজিক গ্রহণযোগ্যতা ছাড়া চলাচলের স্বাধীনতা পাওয়া কঠিনসাধ্য। সাদা বোর্ডে পয়েন্টগুলির মধ্যে সংযোগ তৈরি করুন। এখন তাদের জিজ্ঞাসা করুন অন্য কোন পয়েন্ট তারা অস্তর্ভুক্ত করতে চান কি না। কোনও নতুন ওয়েব না পাওয়া পর্যন্ত তারা বোর্ডে এই জাতীয় পয়েন্টগুলির মধ্যে একটি লাইন/তীরচিহ্ন আঁকতে পারেন। চিত্র ১-৮ এ একটি উদাহরণ দেখানো হয়েছে হৃদয় চিত্রটি কীভাবে দেখতে হবে)

পদক্ষেপ ০৫: এখন তাদের সামাজিক/ওয়েব বিধিগুলির সাথে এই ওয়েবটি সম্পর্কিত কি না জিজ্ঞাসা করুন এবং কীভাবে এই সুবিধাগুলি সমাজের মধ্যে বিতরণ করা হয়েছে তা ভেবে দেখতে বলুন। জিজ্ঞাসা করুন

- এই পয়েন্ট/চাহিদা এবং আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানবাধিকারের মধ্যে কোন যোগসূত্র আছে কি?
- যখন কোনও ব্যক্তি তার প্রয়োজন/অধিকার সম্পর্কে সঙ্কট না থাকে তখন কী ঘটে?
- যখন কোনও ব্যক্তি সমস্ত সুবিধা পায় তখন কী ঘটে?
- সামাজিক/ওয়েব বিধি এবং মানব উন্নয়ন পদ্ধতির মধ্যে কি কোনও যোগসূত্র রয়েছে?

চিত্র ১-৮: HUMAN RIGHTS WEB



শিক্ষণীয় আউটপুট: এই কারণেই এই বিষয়গুলিকে মানবাধিকার হিসাবে স্বীকৃতি দেওয়া হয়েছে এবং এই সিদ্ধান্তের সাথে আলোচনা শেষ করুন যে “প্রত্যেক শ্রেণি, বর্ণ, লিঙ্গ, ধর্ম, স্থান বা বাসিন্দা নির্বিশেষে প্রতিটি মানুষই এগুলিতে বৈষম্য ছাড়াই অধিকারী। এটি হ’ল মানবাধিকারের

সার্বজনীনকরণের ধারণা। এবং বিষয়গুলো পরস্পর নির্ভরশীল কেন না মানবাধিকারকে আন্তঃসম্পর্কিত এবং অবিভাজ্য হিসাবে বিবেচনা করা হয়।”

অনুশীলন ০২: পাওয়ার গ্যাক

এই অনুশীলনের মূল লক্ষ্য এলএনওবি প্রসঙ্গে সামাজিক গঠন এবং জেতারের জমিকা বোঝার জন্য অংশগ্রহণকারীদের সংবেদনশীল করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী:

বড় ফাঁকা জায়গা যেখানে অংশগ্রহণকারীরা এক লাইনে দাঁড়াতে এবং ১২ থেকে ১৫ ধাপ এগিয়ে যেতে পারবে, রোল প্লে চিট এবং পানির বোতল।

প্রশিক্ষকের
জন্য টিপস



যদি জায়গা না থাকে তাহলে বিভিন্ন পরিসংখ্যানের সঙ্গে যে চেসবোর্ড সেচ্ছাসেবকদের জন্যে দেওয়া হয়েছে সেগুলো ব্যবহার করুন। বোর্ডের এক পাশ থেকে শুরু করে আরেক পাশে যাবেন।

নমুনা পাওয়ার গ্যাক জমিকাসমূহ (দেশের প্রেক্ষাপটে সামঞ্জস্য করুন):

- > একটি বড় শহরের ৪৫ বছর বয়সী নারী সংসদ সদস্য
- > একজন ৩৫ বছর বয়সী কৃষক যার প্রচুর জমি আছে এবং যান্ত্রিক চাষাবাদে অভ্যস্ত
- > বহুজাতিক কর্পোরেশনে (এমএনসি) কর্মরত ৩০ বছর বয়সী সেসবিয়ান
- > অর্থ মন্ত্রণালয়ে কর্মরত ৫০ বছর বয়সী উচ্চ পদস্থ পুরুষ সরকারি কর্মকর্তা
- > প্রতিবেশী দেশ থেকে অভিবাসিত হয়ে আসা ২৫ বছর বয়সী পুরুষ ট্যান্সি ড্রাইভার
- > ৩৫ বছর বয়সী পুরুষ কারখানার কর্মী যে শারীরিক প্রতিবেশী
- > অত্যন্ত অল্প জমির মালিক একজন ৪৫ বছর বয়সী নারী কৃষক
- > একটি বস্তিতে দুই বাচ্চা নিয়ে ৩০ বছর বয়সী নারী কারখানা কর্মী
- > ১৫ বছর বয়সী নারী যিনি তার অসুস্থ মা এবং ভাইবোনদের যত্ন নেন
- > ৬০ বছর বয়সী পুরুষ গ্রামে সরদার যার যথেষ্ট রাজনৈতিক সংযোগ আছে

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: সমস্ত অংশগ্রহণকারীকে খোলা জায়গায় আনুন এবং ১০ জনকে যোচ্ছাসেবী হওয়ার আহ্বান জানান। যোচ্ছাসেবকদেরকে বাটি থেকে একটি কাগজ (রোল প্রের জন্য) বাছাই করতে বলুন। তাদের অর্পিত ভূমিকার তথ্য আপাতত গোপন রাখতে বলুন।

পদক্ষেপ ০২: যোচ্ছাসেবীদের অন্যান্য অংশগ্রহণকারীদের থেকে দূরে সরিয়ে দিন। তাদেরকে বলুন তাদের যার যার নির্ধারিত ভূমিকার জন্য চূপচাপ নিজেদের কল্পনা করতে। তারা কী ধরনের বাড়ি এবং কোন জায়গায় বাস করতেন, বাড়িতে কী ধরনের সুযোগসুবিধা রয়েছে, তাদের শিক্ষাগত যোগ্যতা, পেশা, মাসিক আয়, বন্ধুস্বাক্ষর এবং সামাজিক অবস্থা সম্পর্কে ভাবতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৩: অন্যান্য অংশগ্রহণকারীদের দুটি দলে বিভক্ত করুন এবং দুই সারিতে দাঁড়াতে বলুন যেন তাদের দুই সারির মাঝখান দিয়ে যাতায়াত করতে পারে। এবার তাদের বলুন তাদের যোচ্ছাসেবীদের আচরণ পর্যবেক্ষণ করতে এবং একেকজন ব্যক্তির সম্ভাব্য সামাজিক এবং লিঙ্গ প্রোফাইল কী হবে তা অনুমান করার চেষ্টা করতে।

পদক্ষেপ ০৪: যোচ্ছাসেবীদেরকে দুই লাইনের মাঝে একটি সোজা লাইনে দাঁড়াতে অনুরোধ করুন গ্রুপের মধ্যে একটি সরাসরি লাইনে দাঁড়াতে বলুন (তারা সকলেই সমান হিসাবে বিবেচিত হবে)। কয়েকটি (২ থেকে ৩টি) জলের বোতল অন্যদিকে রাখুন। যোচ্ছাসেবীদের এবং বোতলগুলির মধ্যে প্রায় ১২ থেকে ১৫ ধাপের দূরত্ব থাকতে হবে।

পদক্ষেপ ০৫: এখন সবাইকে বলুন যে আপনি একটি বিবৃতি পড়বেন এবং যোচ্ছাসেবীরা যদি মনে করেন যে বিবৃতিটি তাদের পক্ষে ইতিবাচকভাবে প্রযোজ্য, তাহলে তারা যেন এক পা এগিয়ে যায়, অন্যথায় তারা যেখানে ছিল সেখানেই থাকে। তাদের বলুন কোনও সঠিক বা ভুল উত্তর নেই এবং তাদের নির্ধারিত ভূমিকার জন্য তারা যেটি ভালো মনে করবেন তার উপর ভিত্তি করে সামনে এগুবেন বা দাঁড়িয়ে থাকবেন এবং এটি নির্ভর করবে তাদের দেশের জন্য যেটি প্রযোজ্য সেটি বিবেচনা করে।

পদক্ষেপ ০৬: উপরের তালিকা থেকে প্রায় ৮টি বক্তব্য নির্বাচন করুন যা শ্রোতাদের বা দেশের প্রেক্ষাপটে সবচেয়ে উপযুক্ত। এখন একের পর এক বিবৃতি পড়ুন। সমস্ত অংশগ্রহণকারীরা তাদের পছন্দ ঠিক করে নেওয়ার পরেই পরবর্তী বিবৃতিটি যান। সমস্ত বিবৃতি পড়ার পরে, যোচ্ছাসেবকরা যেখানেই থাকুক না কেন সেখানে থাকতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৭: এখন দর্শকদের জিজ্ঞাসা করুন, তারা আসলে পানির বোতলগুলোর কাছে পৌঁছাতে এবং বোতলগুলি নিতে সক্ষম হবেন? যখন তারা ২-৪ জনকে চিহ্নিত করতে পারবে সে অনুযায়ী প্রোফাইল অনুমান করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৮: দর্শকদের অনুমান করা শেষ করার পরে তিনজনকে চিহ্নিত করতে বলুন বোতল পাওয়ার সম্ভাবনা সবচেয়ে কম। তাদের অনুমানের কারণগুলি জানাতে বলুন। এখন সমস্ত যোচ্ছাসেবীদের তাদের ভূমিকা কী এবং তারা কেন পিছিয়ে রয়েছে সে সম্পর্কে আলোচনা করতে বলুন। অন্যান্য অংশগ্রহণকারীদের সাথে এ আলোচনার পুনরাবৃত্তি করুন এবং কী কী সামাজিক ও অন্যান্য কারণে মানুষ পিছিয়ে যায় বা অগ্রগামী হয় সেগুলো অনুসন্ধান করতে বলুন।

নমুনা পাওয়ার ওয়াক স্টেটমেন্টস

(দেশের প্রেক্ষাপটে সামঞ্জস্য করুন):

আমি মরসুম নির্বিশেষে প্রতিদিন দুবেলা খাবার খাই

আমার বাড়িতে আমার সমস্ত প্রাথমিক সুবিধা অর্থাৎ - পানি, শৌচাগার, বিদ্যুৎ ইত্যাদি রয়েছে

সরকারী সামাজিক সুরক্ষা সুবিধার জন্য প্রয়োজনীয় সমস্ত নথি আমার কাছে রয়েছে

আমি যৌন হয়রানি বা নির্বাসনের শিকার হওয়ার ঝুঁকিতে নেই

আমার পরিবারের আর্থিক ব্যবস্থাপনায় আমার নিয়ন্ত্রণ রয়েছে

আমি আইন অনুযায়ী ন্যূনতম মজুরি/আয় পাই

আমাকে প্রতিদিন বাড়িতে এক ঘণ্টার বেশি কাজ করতে হয় না

স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলিতে আমার ভাল অভিজ্ঞতা রয়েছে

আমি যেখানে ইচ্ছা সেখানে যেকোন সময় যেতে পারি

আমি পুলিশ কর্তৃক হয়রানির ঝুঁকিতে নেই

আমি প্রয়োজন অনুযায়ী যে কোনও সরকারি কর্মকর্তার সাথে দেখা করতে পারি

আমি আমার জনগোষ্ঠী আশেপাশের সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত করতে পারি

আমি যখন চাই তখন বিয়ে করতে পারি

আমার অর্থ ও ঋণ ব্যবহারের সুযোগ রয়েছে

কলেজের পড়াশোনা শেষ করেছি

আমি ছুলে যেতে/আমার বাচ্চাদের ছুলে পড়াশোনা করতে পারি

আমার পারিবারিক সহিংসতার শিকার হওয়ার সম্ভাবনা নেই

বিক্রাম নেওয়ার এবং শখ উপভোগ করার জন্য আমার কাছে সময় আছে

পদক্ষেপ ০৯: সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের নিম্নলিখিত প্রশ্নের উপর প্রতিফলিত করতে জিজ্ঞাসা করে শেষ করুন:

ক) তারা কি মনে করে যে বোতল সরবরাহ করা হচ্ছে তা সবার জন্য সমানভাবে অভিজ্ঞতা এবং সুবিধাধী এইচআরবিএ বৈষম্যহীনতার নীতি নিশ্চিত করছিল?

খ) পিছনে থাকা লোকেরা কি আসলে তাদের অবস্থানের জন্য দায়ী, যদি না হয় তবে কী?

গ) এই পরিস্থিতি মোকাবেলায় এবং বৈষম্য দূর করতে ও সাম্য আনতে কী করা যেতে পারে?

শিক্ষণীয় আউটপুট: এই বলে আলোচনা শেষ করুন যে "সবার জন্য সম্পদ এবং সুযোগগুলিতে সমান অভিজ্ঞতা (বা প্রোগ্রামের সুবিধা) নিশ্চিত না করতে পারলে সবাই সেখানে পৌঁছাতে পারবে না। করা সবচেয়ে বেশি পিছনে পড়েছে এবং কেন তা সনাক্ত করা গুরুত্বপূর্ণ। তারপরে তাদের সবার সমান অভিজ্ঞতা নিশ্চিত করার লক্ষ্যে পরিকল্পনা করুন যেন কেউ পিছনে পড়ে না থাকে।"

অনুশীলন ০৩: জেডার কনসেপ্ট চিটস

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল বিভিন্ন জেডার ধারণা সম্পর্কে অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে একটি সাধারণ বোঝাপড়া সৃষ্টি করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী:

হ্যান্ডআউট ১ থেকে চিটস (এ২ আকারের কাগজে বড় ফন্ট ব্যবহার করে প্রতিটি গ্রুপের জন্য একটি সেট প্রস্তুত করুন, চিটগুলিতেও ব্যাখ্যা অন্তর্ভুক্ত করুন), ক্রাফ্ট পেপার এবং গাম।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের (দুই বা তিন) জোড়ায় ভাগ করুন এবং হ্যান্ডআউট ১ এ প্রদত্ত যে কোনও একটি সেট থেকে তাদের একটি চিট দিন। যে আরও বেশি লোক থাকলে তারা বিদ্যমান দলে যোগ দিতে পারবে এবং পুরো দলটি মিলে একটি সেট হবে সে ব্যাপারটি নিশ্চিত করুন।

পদক্ষেপ ০২: অংশগ্রহণকারীদের নিজেদের মধ্যে চিটে/কাগজে লেখা ধারণাটি নিয়ে আলোচনা করতে বলুন। তাদের এই শব্দটির আরও সহজ ব্যাখ্যা, ব্যবহারিক উদাহরণ, পাশাপাশি যে কোনও স্বতন্ত্র/পরিপূরক বৈশিষ্ট্য যা তারা জানেন সে বিষয়ে আলোচনা করার জন্য ১০ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০৩: এখন তাদের সম্পূর্ণ প্রতিক্রিয়া প্রেনারিতে জানাতে এক হ্যান্ডআউট ১ থেকে তথ্য যুক্ত করতে বলুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: যেহেতু প্রতিটি সেট নিয়ে আলোচনা করা হয়েছে, প্রশিক্ষণের দিন শর্তগুলো যেন দেখা যায় এমনভাবে ক্রাফ্ট পেপারে (একটি দেয়ালে আটকানো) চিটগুলি আটকে দিন। অন্যান্য সেশনের সময় যেমন প্রয়োজন হয় তখন সেগুলির প্রতিফলিত ঘটতে পারেন।

অনুশীলন ৪: জলবায়ু পরিবর্তনের উপর হিস্টোগ্রাম

এই মহড়ার মূল উদ্দেশ্যটি জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়টি চাশু করা এবং অংশগ্রহণকারীদের জলবায়ু পরিবর্তনের প্রক্রিয়া সম্বন্ধে উপলব্ধি করানো।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



বিভিন্ন জলবায়ু অঞ্চল থেকে অংশগ্রহণকারীদের জন্য, আপনি প্রতিটি গ্রুপের একজন সুবিধাকারী সনাক্ত করে এবং তাকে প্রক্রিয়াটি সম্পর্কে ত্রিফ করে ছোট গ্রুপগুলিতে মহড়াও করতে পারেন। বিভিন্ন জলবায়ু অঞ্চল থেকে অংশগ্রহণকারীদের জন্য, আপনি প্রতিটি গ্রুপের একজন সুবিধাকারী সনাক্ত করে এবং তাকে প্রক্রিয়াটি সম্পর্কে ত্রিফ করে ছোট গ্রুপগুলিতে মহড়াও করতে পারেন।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী:

চিত্র ১-৯ এবং কলামে দেখানো হিসাবে বিভিন্ন জলবায়ু সম্পর্কিত পর্যবেক্ষণ পরিবর্তন এবং তাদের উপর প্রভাবগুলির উপর চিত্র কার্ডের সাথে ক্রাফ্ট পেপার।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: দিনের আবহাওয়া সম্পর্কে কিছু আলোচনা শুরু করুন। এটি ঋতু বা মৌসুম অনুসারে বা আলাদা হতে পারে। অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন তারা বেশ কিছুদিন ধরে জলবায়ুতে এই জাতীয় পরিবর্তনগুলি পর্যবেক্ষণ করছেন কি না।

পদক্ষেপ ০২: কয়েকটি উদাহরণ উদ্ধৃত হওয়ার পরে, কোনও সেয়ালের উপর ক্রাফ্ট অংকটি ছড়িয়ে দিন এবং তাদের বলুন যে আপনি এই পরিবর্তনগুলি আরও নিয়মতান্ত্রিকভাবে রেকর্ড করতে চান (গ্রুপটি আরও সক্রিয় হলে আপনি লিখিত শিরোনামসহ সাদা বোর্ডও ব্যবহার করতে পারেন)।

চিত্র ১-৯: SAMPLE HISTOGRAM CHART

STRESS	BEFORE 10 YEARS	PRESENT STATUS

Photo credit (top to bottom): VladisChern; egi; think4photop; Zenobillix; and Witrawat.S/Shutterstock.

পদক্ষেপ ০৩: প্রথম জলবায়ু ইভেন্টের চিত্রটি উল্লেখ করুন - তাপমাত্রা এবং তাদের জিজ্ঞাসা করুন গত দশ বছরে তারা তাদের অঞ্চলের তাপমাত্রার কী ধরনের পরিবর্তন পর্যবেক্ষণ করেছেন (যদি গ্রুপে যুবক বা বৃদ্ধের সমন্বয় থাকে তবে এটি আরও ভাল হবে গত ২০ থেকে ৩০ বছর পরিবর্তনের জন্য জিজ্ঞাসা করুন)।

তারা যে পরিবর্তনগুলি উল্লেখ করেন সেগুলো নোট করুন। হ্যান্ডআউট ২ হিসাবে ব্যবহৃত সূচকগুলিতে উত্তর দিতে অংশগ্রহণকারীদের সহযোগিতা করুন। উত্তরগুলি নিচে যেভাবে প্রদর্শিত হয়েছে সেভাবে প্রকাশ করতে হবে:

পদক্ষেপ ০৪: একইভাবে, অন্য মাথাতে যান। আলোচনার সময় কখনও কখনও অংশগ্রহণকারীরা অন্যান্য ইস্যুতেও যেতে পারেন। এটি ঠিক আছে, কেবলমাত্র নিশ্চিত হয়ে নিন যে আপনি এটি সঠিকভাবে রেকর্ড করেছেন এবং পয়েন্টটি পুনরাবৃত্তি করেছেন না।

পদক্ষেপ ০৫: একবার চারটি সম্পূর্ণ হয়ে গেলে অংশগ্রহণকারীদের সম্মিলিতভাবে তার প্রতিফলন করতে বলুন। মত প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করুন:

- আপনি কি বছরের পর বছর আবহাওয়ার পরিবর্তনের সত্যতা অবলম্বন করেন?
- এটি কি কেবল আবহাওয়া বা এটি আপনার জীবন ও জীবন-শৈলীকারণ উপর প্রভাব ফেলছে?
- কেন তারা মনে করে যে এটি ঘটছে?

শিক্ষণীয় আউটপুট: জলবায়ু পরিবর্তন হিসাবে এটিই বোঝা যায়- এই বলে আলোচনার সমাপ্ত করুন- “একটি অঞ্চলের নির্দিষ্ট মৌসুমী আবহাওয়ার পরিবর্তন। যদিও প্রাকৃতিক কারণগুলি এই মানবিক ক্রিয়ায় অবদান রাখে মূলত জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য দায়ী।

চিত্র ১-১০: উত্তরের উদাহরণ

	১০ বছর আগে	বর্তমান অবস্থা
	পূর্বে কখনও ৪০°C ছাড়িয়ে যায় নি	বর্তমানে এটি গ্রীষ্মে ৪৫°C ছাড়িয়ে যায়
	গ্রীষ্মকাল ছিল মাত্র ৩ মাস	গ্রীষ্মের সময় বেড়ে দাঁড়িয়েছে ৫ মাসে
	সন্ধ্যা হলে শীতল হতে থাকত	গভীর রাত অবধি তাপমাত্রা কমে না
	ক্রিসমাসে (বা কোনও স্থানীয় উৎসব) সত্যিই শীতল হবে	দিনগুলিতে তেমন ঠান্ডা হয় না

Photo credit: VladisChern/Shutterstock.

অনুশীলন ০৫: সিসিডিআরআর এবং রেসিলিয়েন্স ধারণা

এই মহড়ার মূল উদ্দেশ্য হ'ল সিসিডিআরআর এবং রেসিলিয়েন্স সম্পর্কিত কয়েকটি মূল ধারণাটি পরিষ্কার করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী:

বেলুন, পিন, রাবার-বল, প্রিংকি (কয়েল), পানি ভর্তি গ্রাস, কাগজের টুকরো, হার্ডবোর্ডের টুকরা, প্রাস্টিকের টুকরো।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের ২ বা ৩টি জোড়ায় ভাগ করুন এবং হ্যান্ডআউট থেকে তাদের একটি ধারণার অনুশীলন দিন। তাদের ধারণা সংজ্ঞাটি পড়তে বলুন এবং ধারণাটি ব্যাখ্যা করার জন্য একটি উদাহরণ করতে বলুন। তাদের আলোচনার জন্য ১০ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০২: এখন তাদের প্রেন্সারিতে আসতে এবং উদাহরণগুলো সবাইকে জানাতে বলুন। উত্থাপিত উদাহরণগুলি ঠিক কিনা তা যাচাই বা সংশোধন করুন।

পদক্ষেপ ০৩: তাদের বলুন যে, বেশিরভাগ এশীয় ভাষায় এক্সপোজার, দুর্বলতা, সহনশীলতা ইত্যাদির জন্য নির্দিষ্ট শর্তাদি নেই, কখনও কখনও সম্প্রদায় পর্যায়ে একইরকম যোগাযোগ করা কঠিন। এটি ব্যাখ্যা করার জন্য আমরা কয়েকটি উদাহরণ ব্যবহার করতে পারি।

পদক্ষেপ ০৪: এক গ্রাস পানি এবং এক টুকরো কাগজ নিন। এখন অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যদি আপনি কোনও কিছুর উপরে এই পানি ফেলেন তবে কী হবে। সাধারণ প্রতিক্রিয়াটি হল জিনিসটি ভিজে যাবে। এখন তাদের জিজ্ঞাসা করুন, আপনি মাটিতে পানি ফেললে কী হবে। এটি কীভাবে কাগজের টুকরোকে প্রভাবিত করবে? এটি হবে না। যাইহোক, কাগজটি যদি সেই অংশে রাখা হয় যেখানে পানি ফেলা হচ্ছে তবে তা ভিজ়া এবং আর্দ্র হয়ে যাবে। এটি ব্যাখ্যা করুন যে এটিই “এক্সপোজার” - এটি এমন কোনও স্থানে থাকার অবস্থা যেখানে অনাবৃত কোনও জিনিসের সংস্পর্শে আসার সম্ভাবনা বেশি। এখন তাদের জিজ্ঞাসা করুন যদি আপনি কাগজে প্রাস্টিক লাগান এবং তারপরে পানি ফেলে দেন তবে কী হবে। ফলাফলটি হবে যে কাগজটি ভিজে যাবে না বা কুচি হবে না। এটি ব্যাখ্যা করুন যে এটি হল “সংবেদনশীলতা” - কোনও নির্দিষ্ট জিনিস দ্বারা প্রভাবিত বা ক্ষতি হওয়ার সম্ভাবনা। সুতরাং, উপরের উদাহরণে, অনাবৃত কাগজ ক্ষতিগ্রস্ত হওয়ার জন্য বেশি সংবেদনশীল ছিল।

পদক্ষেপ ০৫: এখন অংশগ্রহণকারীদের হার্ডবোর্ডের টুকরোটি দেখান এবং জিজ্ঞাসা করুন, আপনি যদি অনাবৃত কাগজ এবং হার্ডবোর্ড উভয়ই পানিতে ভেজান তবে কি হবে। প্রতিক্রিয়ায় দেখা যাবে দুটোই ভিজ়ে যাবে তবে কার্ডবোর্ডটি কী পরিমাণ ভিজ়ে তা নির্ভর করবে কত পরিমাণ পানি ঢালা হবে তার উপর। খুব অল্প পানি দিয়ে পিচবোর্ডটি সেই পরিমাণ ভেজানো যাবে না যেতোটা কাগজ ভিজ়েবে। ব্যাখ্যা করুন যে এটি হল “বিপন্নতা” - প্রস্তাবিত করার জন্য সংবেদনশীলতার স্তর। দুর্বলতাও প্রধানত এক্সপোজারের পরিমাণের উপর নির্ভর করে।

পদক্ষেপ ০৬: এখন একটি পিন নিয়ে বল এক বেলুনে খোঁচান। আপনি যখন পিন দিয়ে পুশবল এবং বেলুন দুটিই খোঁচান তখন কী হবে তা তাদের জিজ্ঞাসা করুন। বেলুনটি খোঁচানোর সময় ফেটে যাবে, আর বলটি পিনের খোঁচা সহ্য করতে পারবে। ব্যাখ্যা করুন যে যদি খোঁচানোকে একটি “দুর্যোগ” হিসাবে বিবেচনা করা হয়, তবে খোঁচা সহ্য করার ক্ষমতা হলো আমাদের “সহনশীলতা”। সুতরাং, বেলুনটি যে দুর্যোগে টিকতে পারলো না বলটি সেখানে টিকে গেল একে যে কারণে এটি দুর্যোগ সহনশীল। এর সাথে আরো যুক্ত করুন যে সহনশীলতা অর্জনের মাধ্যমে আমরা টিকে থাকার সক্ষমতা বৃদ্ধি করি। - “পিছনে ফিরে- বা মূল অবস্থানে ফিরে আসার এই ধারণাটি বোঝাতে প্রিংকি (বাউন্সিং স্প্রিং কয়েল) ব্যবহার করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: একটি অসুস্থতার উদাহরণ দিয়ে অধিবেশন শেষ করুন। ধরা যাক, যখন দুজন লোক বাজারে যায় এবং হঠাৎ কুটি এলে দুজনই ভিজ়ে যায়। যদি এদের মধ্যে একজন এ সময় ছাতা খোলে তবে তার ভিজ়ে যাওয়ার সম্ভাবনা হ্রাস পাবে এবং তাই তার অসুস্থ হওয়ার সম্ভাবনাও কম থাকবে। এছাড়াও দুজন ভিজ়লেও বয়স, স্বাস্থ্যের সাধারণ অবস্থা এবং ফিটনেস ইত্যাদি বিভিন্ন পরিমাপকের উপর নির্ভর করবে কোন ব্যক্তির অসুস্থ হওয়ার ঝুঁকি বেশি। এই একই পরিমাপকগুলো অর্থাৎ তার স্বাস্থ্য সুবিধা, উত্তম পুষ্টি এবং বিশ্রামের মাত্রা নির্ধারণ করবে কত দ্রুত সে পুনরায় সুস্থ হয়ে উঠবে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



যদি ল্যাপটপগুলি সাথে থাকে তবে আপনি কাগজ সংরক্ষণের জন্য ছবিগুলির সফট কপিগুলি ব্যবহার করে এই অনুশীলনটি করতে পারেন।

অনুশীলন ০৬: সিসিডিআরআর এ জেতার ভূমিকা এক বিবিধ প্রভাবের জন্য কার্ড মেলানো

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের বিদ্যমান জেতার ভূমিকা এক সিসিডিআরআরের বিভেদমূলক প্রভাব সম্পর্কে সংবেদনশীল করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী:

লিখিত বিভিন্ন জেতার ভূমিকাসহ কার্ডগুলি (বিভিন্ন ভূমিকার জন্য হ্যাণ্ডআউট ৪ উল্লেখ করুন, কার্ডগুলিতে লিখটি লিখবেন না), বড় ব্রাউন ক্রাফট পেপার, গাম, পেপার টেপ।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: কাগজের টেপগুলি ব্যবহার করে কোনও দেওয়ালে ক্রাফট কাগজটি টানান যাতে নিচের ছকের মতো অনেকগুলো কলাম এবং রো থাকবে।

চিত্র ১-১১: ৬ এর কার্যক্রমের জন্য ছক।

খাত	জেতার ভূমিকা	জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব	জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব
পানি	পুরুষ		
	নারী		
খাদ্য	পুরুষ		
	নারী		
পতখাদ্য	পুরুষ		
	নারী		
শক্তি	পুরুষ		
	নারী		

পদক্ষেপ ০২: অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে লিঙ্গ ভূমিকার কার্ড বিতরণ করুন। তাদের দেশে সাধারণত এই ভূমিকার সাথে জড়িত লিঙ্গের উপর ভিত্তি করে পুরুষদের বা নারীদের কলামে কার্ডগুলি রাখতে বলুন। তাদের বলুন যে তাদের একটি গোষ্ঠী হিসাবে আলোচনা করতে হবে এবং তারপরে নির্দিষ্ট সেক্টরের সাথে সম্পর্কিত সারিতে কার্ডটি আটকে দিতে হবে। সমস্ত কার্ড ছাপনের জন্য ১৫ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০৩: এখন তাদের জিজ্ঞাসা করুন, তারা কীভাবে জলবায়ু পরিবর্তন একটি নির্দিষ্ট খাতকে প্রভাবিত করবে বলে তারা মনে করে? উদাহরণস্বরূপ, জল বা খাদ্য সুরক্ষা বা শক্তি। তারপরে জিজ্ঞাসা করুন কীভাবে এই প্রভাবটি পুরুষদের উপর প্রভাব ফেলবে এবং এটি কীভাবে নারীদের উপর প্রভাব ফেলবে। সম্পর্কিত ঘরে ছোট পয়েন্টগুলিতে উত্তর লিখুন। বেশ কয়েকটি ক্ষেত্রের জন্য একইরকম করুন এবং তারপরে আরও পড়ার জন্য তাদের হ্যান্ডআউট ৫ এর একটি অনুলিপি দিন। তাদের বলুন যে তারা পরবর্তী অধিবেশনে আরও বিশদে এটি নিয়ে আলোচনা করবেন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: সমাজে বিদ্যমান লিঙ্গ ভূমিকার ফলে জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয় দ্বারা পুরুষ ও নারীদেরকে আলাদাভাবে প্রভাবিত করে এই বিষয়টিকে সম্পর্কে জোর দিয়ে আলোচনা শেষ করুন।

অনুশীলন ০৭: জেভার জলবায়ু ঝুঁকি ম্যাপিংয়ের জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক

অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল জলবায়ু পরিবর্তন এবং কোনও নারীর উপর অর্পিত জেভার ভূমিকার মধ্যে আন্তঃসংযোগগুলি সম্পর্কে প্রাথমিক ধারণা অর্জন

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: চার্ট পেপার এবং কলম

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের চারটি দলে ভাগ করুন। যতটা সম্ভব গ্রুপগুলির মধ্যে একই ধরনের মানুষকে রাখার চেষ্টা করুন। এখন প্রত্যেক গ্রুপকে মধ্যবয়সী নারীদের একটি বিশেষ পেশাগত বিভাগ সম্পর্কে চিন্তা করতে বলুন, যার জীবনধারাটি গ্রুপের বেশিরভাগ সদস্যের কাছেই পরিচিত। তারা বিভাগগুলি থেকে বেছে নিতে পারেন- কৃষক, জেলে, যাজক, বাদক, রান্নার বিক্রয়, গৃহকর্মী, গার্মেন্টস শ্রমিক। তাদেরকে এই নারীদের ভৌগোলিক অবস্থান নির্ধারণ করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০২: এখন প্রতিটি গ্রুপকে ২৪ ঘণ্টা সময়কালে এই নারীর দ্বারা পরিচালিত সমস্ত দৈনিক ক্রিয়াকলাপগুলি তালিকাভুক্ত করতে বলুন। তাদেরকে সমস্ত ঝুঁকি জুড়ে সমস্ত ক্রিয়াকলাপ তালিকাভুক্ত করতে বলুন যা এই নারীর কাজের আওতায় পড়ে।

পদক্ষেপ ০৩: এখন দলটিকে নিম্নলিখিত ফর্ম্যাটে একটি তালিকাতে ক্রিয়াকলাপগুলি তালিকাভুক্ত করতে বলুন:

বিভিন্ন ক্রিয়াকলাপের মধ্যে পার্থক্য ব্যাখ্যা কর - উৎপাদন বা আয়ের সাথে সম্পর্কিত কাজ যেমন কৃষিকাজ, ছাগল পালন, দুধ উৎপাদন ও বিপণন, মাছ বিপণন, সেলাই, পশুচাষ বা বায়ুচালনা, বনজসম্পদ সংগ্রহ, মৌমাছি পালন প্রভৃতি ক্রিয়াকলাপগুলি অন্তর্ভুক্ত যেখান থেকে নারীরা সরাসরি বেতন পান না, কিন্তু এটি তাদের সামগ্রিক পারিবারিক আয়ের ক্ষেত্রে অবদান রাখে। এছাড়াও ঘরোয়া ক্রিয়াকলাপের মধ্যে রান্না করা, পরিষ্কার করা, ধোওয়া, জল আনা, শিশুদের যত্ন, বৃদ্ধদের যত্ন, অসুস্থদের খাওয়ানো ইত্যাদিসহ তাদের পরিবার পরিচালনার জন্য প্রয়োজনীয় সমস্ত সামাজিক কর্মকাণ্ডের মধ্যে রয়েছে সাধারণ উৎসব, বিবাহ, জানাজা, জনসভায় অংশ নেওয়া ইত্যাদি।

তাদের কাছে ব্যাখ্যা চাওয়া প্রয়োজন। উদাহরণস্বরূপ, অংশগ্রহণকারীরা প্রায়শই নারীদের ক্রিয়াকলাপ যেমন গরুর ঘর পরিষ্কার করা, বা গবাদিপশুদের খাওয়ানো বা দুধ দোয়ানোকে ঘরোয়া কাজ হিসাবে মনে করেন। তবে এ কাজগুলোকে সত্যিকারের উৎপাদনশীল ক্রিয়াকলাপ হিসাবে দেখা উচিত। তাদের বলুন প্রতিটি গ্রুপের মধ্যে একটি কলাম ফাঁকা রাখতে হবে কারণ এটি অনুশীলনের পরবর্তী অংশে ব্যবহৃত হবে।

চিত্র ১-১২: কার্যক্রম ৭ এর জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক টেম্পলেট

দিনের সময়	উৎপাদন/আয় সংক্রান্ত কার্যক্রম	গার্হস্থ্য কাজ	অবসর/সামাজিক জুঁকি
সকল ৪টা থেকে সকল ৮টা			
সকল ৮টা থেকে সন্ধ্যা ১২টা			
সন্ধ্যা ১২টা থেকে বিকেল ৪টা			
বিকেল ৪টা থেকে রাত ৮টা			
রাত ৮টা থেকে সন্ধ্যা (১২টা)			

পদক্ষেপ ০৪: অংশগ্রহণকারীদের চার্টের উত্থাপিত বিশ্লেষণ করতে এবং সমস্যাগুলি তালিকাভুক্ত করতে বলুন। উদাহরণ স্বরূপ:

- নারীদের উৎপাদনশীল কাজ মূলত অপরিষ্কার এবং অবৈতনিক।
- সামগ্রিকভাবে, নারীরা আরও বেশি কাজ করেন এবং অবসরের জন্য খুব কম সময় পান।
- সামাজিক ব্যবস্থাপনা ত্রিসাক্ষর্যে নারীরা খুব কম বা কোন জমিকা পালন করে না এবং এটি সেই জায়গা যেখানে শিক্ষা নেওয়া হয় এবং এগুলি তাদের জীবনে প্রভাব ফেলে।

পদক্ষেপ ০৫: এখন তাদের অঞ্চলে জলবায়ুর বিভিন্ন ঝুঁকির তালিকা তৈরি করতে বলুন। এটি জলবায়ু ঝুঁকিতে পূর্ববর্তী অধিবেশন থেকে রেফারেন্স হিসাবে কাজ করবে। একবার তারা সমস্ত ঝুঁকি শনাক্ত করার পরে, তাদের ঝুঁকিগুলির মধ্যে কোনটি নারীদের বিভিন্ন জমিকাকে প্রভাবিত করবে এবং তাদের সামাজিক জমিকাতে তারা যে ক্ষেত্রগুলি দেখছেন যেখানে ডিআরআর, জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং সহনশীলতা কর্মকাণ্ড নিয়ে আলোচনা করতে পারে তা চিহ্নিত করতে বলুন। তারা একই কাজের জন্য একাধিক জলবায়ু ঝুঁকিও শনাক্ত করতে পারে। এটি পরবর্তী উদাহরণে যেমন দেখানো হয়েছে তেমন চার্টে তৈরি করা যেতে পারে (চিত্র ১-১৩):

চিত্র ১-১৩: জলবায়ু ঝুঁকির সাথে মোজার ফ্রেমওয়ার্ক টেম্পলেট আপডেট হয়েছে

দিনের সময়	উৎপাদন/আয় সংক্রান্ত কার্যক্রম	কাজের উপর জলবায়ু ঝুঁকির প্রভাব	প্রজনন / পারিষ্কার কাজ	কাজের উপর জলবায়ু ঝুঁকির প্রভাব	অবসর/সামাজিক জমিকা	জলবায়ু ঝুঁকি/জলবায়ু কার্যক্রমের সুযোগ
জোর ৪টা থেকে সকাল ৮টা			উদাহরণ: পানি সংগ্রহ	পানির ধকল		
সকাল ৮টা থেকে কোলা ১২টা	উদাহরণ: গবাদিপশু খাওয়ানো	তাপদাহ ও পানির ধকল			উদাহরণ: অসুস্থদের সেবা	স্বাস্থ্য ঝুঁকি
কোলা ১২টা থেকে বিকেল ৪টা	উদাহরণ: ধান চাষ	তাপদাহ ও পানির ধকল			উদাহরণ: কমিউনিটি মিটিং এ অংশগ্রহণ	ডিআরআর পরিকল্পনা
বিকেল ৪টা থেকে রাত ৮টা	উদাহরণ: দর্জির কাজ	তাপদাহ, বন্যা	উদাহরণ: রান্না	তাপ ও শক্তির ধকল	উদাহরণ: নারীদের মিটিং এ অংশগ্রহণ	জলবায়ু পরিবর্তন পরিকল্পনা
রাত ৮টা থেকে মধ্যরাত (১২টা)					উদাহরণ: ঘুমানো	তাপ ও শক্তির ধকল

পদক্ষেপ ৬: এখন তাদের গ্রুপে নিম্নলিখিত বিষয়গুলি নিয়ে আলোচনা করতে এবং প্রভাবিত বিন্যাসে প্রেনারিতে এটি উপস্থাপন করতে বলুন (চিত্র ১-১৪):

চিত্র ১-১৪: GROUP DISCUSSION TEMPLATE



শিক্ষণীয় আউটপুট: এই বলে উপসংহার করুন যে, “জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে বিশেষত চরম দরিদ্র ও প্রান্তিক জনগোষ্ঠীর নারীরা ক্ষতিগ্রস্ত হবে। ডিআরআর প্রক্রিয়া এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন/ সহনশীলতার প্রক্রিয়াগুলিতে এই জনগোষ্ঠীর নারীদের জড়িত করার প্রয়োজন রয়েছে, যাতে প্রয়োজনীয় মূল্যায়ন আরও বাস্তবধর্মী হয় এবং স্থানীয় পরিকল্পনাগুলিতে আরও বেশি জেভার অন্তর্ভুক্ত থাকে”। তাদের এও বলুন যে ক্যারোলিন মোসার ১৯৭৯ সালে জেভার বিশ্লেষণের জন্য এই কাঠামোটি তৈরি করেছিলেন এবং আমরা আমাদের রেকর্ডের জন্য একটি সরলীকৃত, অভিযোজিত সংস্করণ করে ব্যবহার করছি।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



তাদের কেসগুলি পড়তে বলার পরিবর্তে আপনি সংক্ষিপ্ত ফিলাগুলি প্রদর্শন করতে পারেন। অংশগ্রহণকারীদের তিনটির পরিবর্তে দুটি গ্রুপে ভাগ করুন এবং মোবাইল ফোনে এই সংক্ষিপ্ত ভিডিওগুলি দেখার জন্য লিঙ্কগুলি তাদেরকে পাঠান।

- ক) তিনি <https://youtu.be/1FN0k84DUB8> (নেপাল বনায়নের কেস) এ পরিবর্তন
- খ) <https://www.youtube.com/watch?v=ybhX9e0K8KY> (ভারত বর্জ পরিচালনার কেস) এ এসএইচএচএচ পুনে পরিবেশা সহকারী সংস্থা

অনুশীলন ৮: পরিবর্তনের এজেন্ট হিসাবে নারীদের জন্য কেস স্টাডি পর্যালোচনা

জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্ভোগে সহনশীলতা গড়ে তুলতে নারীরা যে ইতিবাচক ভূমিকা নিতে পারে তা তুলে ধরার এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হ্যান্ডআউট ৬ থেকে কেস পেপার।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের তিনটি দলে ভাগ করুন পড়তে এবং আলোচনার জন্য হ্যান্ডআউট ৬ থেকে তাদের যে কোনও একটি কেস/ঘটনা দিন। এজন্য তাদের ১৫ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০২: এখন তাদের নীচের প্রশ্নগুলিতে বিশেষভাবে আলোচনা করতে বলুন:

- এই প্রকল্পগুলিতে তারা নারীর ভূমিকা কীভাবে দেখছেন?
- বিদ্যমান জেভার ভূমিকার থেকে এগুলি কীভাবে আলাদা?
- এই প্রকল্পগুলি জেভার দুর্বলতাগুলি কীভাবে মোকাবেলা করবে?
- এই প্রকল্পগুলিতে কি কোনও এইচআরবিএ/এলএনওবি পদ্ধতির উপাদান অন্তর্ভুক্ত রয়েছে?

পদক্ষেপ ০৩: তাদের এই প্রশ্নগুলি নিয়ে আলোচনা করতে এবং প্রেনারিতে উপস্থাপনের জন্য প্রস্তুত হতে ৩০ মিনিট সময় দিন। প্রতিটি দলকে তাদের উপস্থাপনা করার জন্য ৫ মিনিট সময় দিন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: সংক্ষিপ্তসার দিয়ে শেষ করুন যে “জলবায়ু পরিবর্তনের বিরুদ্ধে লড়াই করার জন্য এবং তাদের জনগোষ্ঠীর পরিবেশগত পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে সহায়তা করার ক্ষেত্রেও নারীরা এগিয়ে আছেন। যেখানে নারীদের প্রাতিষ্ঠানিক প্রায়শই তৈরি করার ক্ষমতা দেওয়া হয়েছে যা তাদের নিজস্ব, তাদের পরিবারসমূহ এবং তাদের জনগোষ্ঠীর অনুদান, সংস্থা এবং সুযোগ বৃদ্ধিতে সহায়তা করে, সেখানে জলবায়ু সহনশীলতা বাড়ানোর জন্য এটি একটি শক্তিশালী পিছিবোর্ড হিসাবে কাজ করতে পারে এ বিষয়ে এখন যথেষ্ট প্রমাণ রয়েছে।”

নিজের জ্ঞান যাচাই করুন

বিবরণ	সত্য হলে টিক চিহ্ন দিন	মিথ্যা হলে টিক চিহ্ন দিন
১. মানবাধিকার সরকার স্বীকৃত এবং তাই কেবল নাগরিকদের জন্য প্রযোজ্য		✓
২. কিছু মানবাধিকার অন্যগুলোর চেয়ে বেশি গুরুত্বপূর্ণ		✓
৩. অর্থনৈতিক বৃদ্ধি উন্নয়নের মূল চাবিকাঠি এবং এর মাধ্যমে সমস্ত ধরনের বৈষম্যকে মোকাবেলা করা যাবে		✓
৪. জলবায়ু পরিবর্তন আয়ের বৈষম্যগুলিকে অন্যান্য বৈষম্যের চেয়ে বেশি প্রভাবিত করবে		✓
৫. জলবায়ু পরিবর্তনের ক্ষেত্রে নারীরা বেশি ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে	✓	
৬. জলবায়ু পরিবর্তন ছাড়া সমস্ত নারী এবং মেয়েরা সমানভাবে প্রভাবিত হবে		✓
৭. বিশ্ব উন্নয়নের সাথে এশিয়ায় ধানের ফলন বাড়বে		✓
৮. ডিআরআর এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন একই প্রপঞ্চ এবং এগুলি পরস্পরের পরিবর্তে ব্যবহার করা যেতে পারে		✓
৯. নারী ও শিশুদের দুর্যোগের সময় পুরুষদের চেয়ে দশগুণ বেশি মারা যাওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে	✓	
১০. জলবায়ু অর্থায়ন আর্থিক উন্নয়নে প্রভাব ফেলবে না		✓

Suggested Readings

1) Aguilar Revelo, L. (2009). Training Manual on Gender and Climate Change. IUCN, UNDP and GGCA. Retrieved from <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/2009-012.pdf>

2) Dankelman, I. (2016). Action not words: Confronting Gender Inequality through Climate Change Action and Disaster Risk Reduction in Asia: An overview of progress in Asia with evidence from Bangladesh, Cambodia and Vietnam. UN Women Regional Office for Asia and the Pacific. Retrieved from http://www.wocan.org/sites/default/files/ActionNotWords_CCDRR_130317-s.pdf

3) Global Gender and Climate Alliance. (2016). Gender and Climate Change: A closer look at existing evidence. WEDO, Oak Foundation, GGCA. Retrieved from <https://wedo.org/wp-content/uploads/2016/11/GGCA-RP-FINAL.pdf>

4) Nellemann, C., Verma, R., and Hislop, L. (2011). Women at the frontline of climate change: Gender risks and hopes. A Rapid Response Assessment. United Nations Environment Programme. Retrieved from https://www.ipcc.ch/apps/njlite/ar5wg2/njlite_download2.php?id=9719

5) OHCHR. (2015). Understanding Human Rights and Climate Change. Office of the High Commissioner for Human Rights. Retrieved from <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/ClimateChange/COP21.pdf>

6) Oppenheimer, M., M. Campos, R. Warren, J. Birkmann, G. Luber, B. O'Neill, and K. Takahashi. (2014). Emergent Risk and key vulnerabilities. In: Climate Change 2014: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Part A: Global and Cambridge University Press. Retrieved from https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WGIIAR5-Chap19_FINAL.pdf

প্রশিক্ষকের হিড নোট

মডিউল _____

অধিবেশন পরিকল্পনা _____

পৃষ্ঠা নং _____

এজেন্ডা

..... মনে রাখার বিষয়

জেন্ডার ও
জলবায়ু পরিবর্তন

হ্যান্ডআউট

মডিউল

১

জেভার ধারণা এবং পরিভাষা

<p>লিঙ্গ এবং জেভার</p>	<p>লিঙ্গ বলতে জৈবিকভাবে সংজ্ঞায়িত বৈশিষ্ট্যকে বোঝায় যা সাধারণত মানুষকে পুরুষ বা নারী হিসাবে সংজ্ঞায়িত করে। এগুলি মূলত জেনেটিক্স, অ্যানাটমি, ফিজিওলজি এবং প্রজনন ক্ষমতার উপর ভিত্তি করে। এটি সার্বজনীন, প্রাকৃতিক (মানুষ এর সাথে জন্মগ্রহণ করে), ঐতিহাসিক এবং বেশিরভাগ অপরিবর্তনীয়, চিকিৎসা এবং/অথবা অসুযোগপচার ছাড়াই।</p>
	<p>জেভার বলতে মেয়ে এবং ছেলে বা নারী এবং পুরুষ হওয়ার সাথে সম্পর্কিত সামাজিকভাবে নির্মিত ভূমিকা, দায়িত্ব এবং কিছু সংস্কৃতিতে তৃতীয় বা অন্য লিঙ্গকে বোঝায়। এর মধ্যে অর্থনৈতিক, সামাজিক, রাজনৈতিক এবং সাংস্কৃতিক বৈশিষ্ট্য এবং সুযোগগুলি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, নির্দিষ্ট কিছু গোষ্ঠীর সাথে তাদের লিঙ্গ এবং যৌনতার রেফারেন্সের সাথে যুক্ত।</p> <p>সামাজিক কন্ডিশনিং প্রক্রিয়ার ফলে সময়ের সাথে সাথে শেখা, বিভিন্ন সমাজ, সংস্কৃতি এবং ঐতিহাসিক সময়ে লিঙ্গের ভূমিকা ব্যাপকভাবে পরিবর্তিত হয় এবং সেইসাথে তারা সামাজিক-অর্থনৈতিক কারণ, বয়স, শিক্ষা, জাতিগত এবং ধর্মের উপরও নির্ভর করে এবং যদিও গভীরভাবে বদ্ধমূল হলেও লিঙ্গ ভূমিকা পালন করতে পারে সময়ের সাথে পরিবর্তিত হতে হবে, যেহেতু সামাজিক মূল্যবোধ এবং নিয়মগুলি স্থির নয়।</p>
<p>উদাহরণ:</p>	<p>ব্যবহারিক পয়েন্ট:</p> <ul style="list-style-type: none"> > জন্মের সময়, ছেলে এবং মেয়েদের মধ্যে জৈবিক বৈশিষ্ট্যের পার্থক্য হল তাদের লিঙ্গ। যাইহোক, এই জৈবিক বৈশিষ্ট্যগুলি পারস্পরিকভাবে একচেটিয়া নয় এবং এমন কিছু ব্যক্তি রয়েছে যারা পুরুষ এবং নারী উভয় বৈশিষ্ট্য ধারণ করে। > মানুষ বড় হওয়ার সাথে সাথে সমাজ তাদের বিভিন্ন ভূমিকা, বৈশিষ্ট্য, সুযোগ-সুবিধা এবং অধিকার দেয় যা শেষ পর্যন্ত নারী-পুরুষের মধ্যে সামাজিক পার্থক্য তৈরি করে। > যৌন দৃষ্টিভঙ্গি, সাধারণত একজনের যৌন বা রোমান্টিক আকর্ষণের কথা উল্লেখ করার সাথে সাথে যৌন পরিচয়, যৌন আচরণ এবং যৌন আকাঙ্ক্ষাও অন্তর্ভুক্ত।
<p>ট্রান্সজেভার এবং ইন্টারসেকশনালিটি</p>	<p>ট্রান্সজেভার: একটি বিশেষ শব্দ যা এমন ব্যক্তিদের উল্লেখ করে যারা জন্মের সময় তাদের নির্ধারিত লিঙ্গ শ্রেণীর সাথে মিল নেই বা যাদের পরিচয় বা আচরণ স্টেরিওটাইপিক্যাল জেভার নিয়মের বাইরে পড়ে।</p>
	<p>ইন্টারসেক্স: যৌন বৈশিষ্ট্যের জৈবিক বৈচিত্র্যকে বোঝায়, যার মধ্যে ক্রোমোজোম, গোনাদ এবং/ অথবা যৌনাস্থ রয়েছে যা একজন ব্যক্তিকে জন্মের সময় নারী/পুরুষ হিসাবে স্বতন্ত্রভাবে চিহ্নিত করতে দেয় না। এর মধ্যে রয়েছে সমকামী, উভকামী, প্যান সেক্সুয়াল এবং ট্রান্সসেক্সুয়াল ব্যক্তি।</p>
	<p>ট্রান্সসেক্সুয়াল: এমন লোকের বোঝায় যারা জন্মের সময় নির্ধারিত লিঙ্গের বিপরীতে জেভার ভূমিকার সাথে সম্পূর্ণরূপে চিহ্নিত করে এবং পছন্দের লিঙ্গ ভূমিকায় স্থায়ীভাবে বসবাস করতে চায়। ট্রান্সসেক্সুয়াল ব্যক্তির লিঙ্গ পুনর্নির্দেশের চিকিৎসা করেছেন (যাতে হরমোন থেরাপি বা সার্জারি জড়িত থাকতে পারে বা নাও হতে পারে)।</p>
<p>উদাহরণ:</p>	<p>ইন্টারসেক্সুয়ালিটি: পুরুষ এবং নারীদের ঐতিহ্যগত ধারণার বাইরে চলে যায় এবং সামাজিক বৈষম্যের অন্যান্য রূপের দিকে নজর দেয় যা বিদ্যমান লিঙ্গ বৈষম্যের সাথে একত্রিত, গভীরল্যাপ বা ছেদ করে। ইন্টারসেকশনালিটি স্বীকৃতি দেয় যে পরিচয় চিহ্নিতকারী (যেমন "নারী" এবং "ভিন্নভাবে সক্ষম") একে অপরের থেকে স্বাধীনভাবে বিদ্যমান নেই এবং প্রত্যেকেই অন্যকে অবহিত করে, প্রায়শই নিপীড়নের জটিল সংমিশ্রণ তৈরি করে। ইন্টারসেকশনালিটি ফ্রেমওয়ার্ক ব্যবহার করার অর্থ হল স্বীকৃতি দেওয়া যে একজন ব্যক্তি বা ব্যক্তি গোষ্ঠী বিভিন্ন বৈষম্যের দ্বারা প্রভাবিত এবং প্রায়ই নিপীড়নের একাধিক উৎস দ্বারা ক্ষতিগ্রস্ত হয়: তাদের জাতি, শ্রেণী, বর্ণ, গোত্র, লিঙ্গ পরিচয়, যৌন অভিমুখ, ধর্ম এবং অন্যান্য পরিচয় চিহ্নিতকারী।</p>
<p>সহজভাবে বলতে গেলে, এর মানে হল যে একজন ভিন্ন প্রতিবন্ধী নারীর মুখোমুখি বৈষম্য তার যোগ্যতা এবং লিঙ্গের উপর ভিত্তি করে বিচ্ছিন্ন করা যাবে না। কিন্তু দুই ধরনের বৈষম্য ব্যক্তিকে আরও বেশি অসুবিধায় ফেলে দেয়। অসুস্থতার আরেকটি উদাহরণ কিভাবে সমসিদের নারী সম্প্রতির আইনগতভাবে দস্তক এবং গর্ভধারণ উভয়ের অধিকারী, তা দেখা যায়, যখন প্রায়শই শুধুমাত্র তাদের দস্তক গ্রহণ তাদের পুরুষ সমকক্ষদের কাছে পাওয়া যায়।</p>	<p>ব্যবহারিক পয়েন্ট:</p> <ul style="list-style-type: none"> > নারী ও পুরুষের সঙ্গে সমস্ত জরিপ অনুসন্ধান তৃতীয় জেভার অন্তর্ভুক্ত করা উচিত (যেমন অন্যান্য/কোনটাই না "অন্যান্য জেভার পরিচয়" বা "অন্যান্য জেভার") > এবং নিজেকে প্রশ্ন করুন যে কোন অন্য ব্যাকগ্রাউন্ড জেরিয়েবল প্রাসঙ্গিক হতে পারে যেমন: বয়স, জাতি, বসবাসের এলাকা, ক্ষমতা ইত্যাদি) > অন্য সংস্কৃতি বিশেষ করে সরকারের কাছ থেকে তথ্য আনার সময় তথ্য বিচ্ছিন্নকরণের উপর জোর দিন। তথ্য সংগ্রহের ক্ষেত্রে শুধুমাত্র লিঙ্গভিত্তিক তথ্য সংগ্রহ না করে অন্য জেভার এবং সামাজিক পরিবর্তনশীলতাসমূহকে গুরুত্ব দিন।

জেভার ধারণা এবং পরিভাষা

<p>জেভার স্টেরিওটাইপস এবং পক্ষপাত</p>	<p>জেভার স্টেরিওটাইপস হল পুরুষ এবং নারী সম্পর্কে মানুষের সাধারণ ধারণা: সব প্রজন্মের পুরুষ এবং নারীদের কেমন হওয়া উচিত এবং তারা করতে সক্ষম।</p> <p>জেভার পক্ষপাত হচ্ছে জেভার অনুযায়ী সামর্থ্যের পূর্ব ধারণার ভিত্তিতে সিদ্ধান্ত নেওয়ার বা পদক্ষেপ নেওয়ার প্রবণতা। এটি প্রায়শই বিশ্লেষণ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের মান হিসাবে "পুরুষ আদর্শ" গ্রহণের কৃৎস্নাকারকেও নির্দেশ করে।</p>
<p>উদাহরণ:</p> <p>নারীদের বাধ্য এবং বুদ্ধিমান হওয়া উচিত, কঁাদতে দেওয়া উচিত, এবং ছেলের সাহসী হতে হবে এবং কঁাদতে হবে না, নারী এবং মেয়েরা ভাল যত্নশীল এবং পুরুষ বা ছেলেরা গণিতে ভাল। সংশ্লিষ্ট পক্ষপাতের কারণে নার্সিং চাকরির জন্য নারীদের অধিকার দেওয়া হয় এবং পুরুষদের ইঞ্জিনিয়ারিং চাকরির জন্য অধিকার দেওয়া হয়। পক্ষপাতদূষ্টতার আরেকটি উদাহরণ হল, প্রধানত মানুষের কর্মক্ষেত্রে যাওয়ার জন্য গণপরিবহনের প্রয়োজন হয় এবং তাই এই বিষয়টি মাথায় রেখেই সমস্ত পরিকল্পনা করা হয়। যাইহোক, যদিও এটি পুরুষ এবং নারী উভয়ের জন্যই গুরুত্বপূর্ণ, এটি একটি পুরুষ আদর্শ পক্ষপাতের কারণ পুরুষেরা কাজের জন্য ভ্রমণের জন্য পাবলিক ট্রান্সপোর্ট বেশি ব্যবহার করে যখন নারীদের কাজের পাশাপাশি অন্যান্য ক্রিয়াকলাপের জন্য পাবলিক ট্রান্সপোর্টের প্রয়োজন হয়।</p>	<p>ব্যবহারিক পয়েন্ট:</p> <ul style="list-style-type: none"> > যে কোনো প্রকল্প বা কর্মসূচির নকশা করার আগে সেক্টর/ইস্যুর বিস্তারিত জেভার বিশ্লেষণ করুন। > পুরুষ, নারী এবং অন্যান্য লিঙ্গের মৌলিক চাহিদার মানচিত্র তৈরি করুন, তারা যে সমস্যার মুখোমুখি হয় তার প্রেক্ষাপটে এবং সমস্ত জেভার চাহিদা মেটাতে কীভাবে স্বীকৃত সমাধানটি পরিবর্তন করা যায় তার উপর নয়।
<p>হেটেরোসেক্সিজম এবং হোমোফোবিয়া</p>	<p>হেটেরোসেক্সিজম হল এই অনুমান যে প্রত্যেকেই বিসমকামী এবং/অথবা এই বিশ্বাস যে বিসমকামী মানুষ স্বভাবতই সমকামী এবং উভকামী মানুষের চেয়ে উন্নত। এটি এই ধারণার উপর ভিত্তি করে যে একজন পুরুষ এবং একজন নারীর মধ্যে রোমান্টিক এবং/অথবা যৌন সম্পর্ক এবং অনুভূতি গ্রহণযোগ্য, এবং অন্য সব সম্পর্ক বা অনুভূতি অগ্রহণযোগ্য বা "আদর্শ" এর বাইরে।</p> <p>হোমোফোবিয়া হচ্ছে সমকামী বা সমকামী আচরণ বা সংস্কৃতির প্রতি অযৌক্তিক ভয়, বিদ্বেষ, বা বৈষম্য। হোমোফোবিয়া সমকামীদের দ্বারা আত্ম-ঘৃণা বোঝায়, সেইসাথে সেই পুরুষ বা নারীদের ভয় যারা "সত্যিকারের পুরুষ" বা "সত্যিকারের নারী" হওয়ার জন্য সমাজের মানদণ্ডের সাথে মানায় না।</p>
<p>উদাহরণ:</p> <p>হিটারোসেক্সিস্টিকে বলা হয় "সমকামী" যা একটি নেতিবাচক পদ্ধতিতে ব্যবহার করা হয় (যেমন, "সেটাই সমকামী")। পুরুষ এবং নারীর জন্য পৃথক এবং নিবেদিত পাবলিক টয়লেট সুবিধা থাকা, হিজড়া ব্যক্তিদের ইউটিলিটি পছন্দ সম্পর্কে কোন স্পষ্টতা নেই। দুর্যোগের সময় আশ্রয় সুবিধার ক্ষেত্রেও একই অবস্থা। লেসবিয়ান এবং উভকামী নারীদের সাধারণ নারীর তুলনায় সার্বিকাল শিয়ার পরীক্ষা হওয়ার সম্ভাবনা কম। হোমোফোবিয়ায় ভিকটিমের যৌন প্রবণতার কারণে ঘৃণা অপরাধ অঙ্কিত, কিন্তু সমকামী এবং উভলিঙ্গ ব্যক্তিদের দ্বারা গৃহীত গার্হস্থ্য নির্ধারতনের উচ্চ মাত্রাও অঙ্কিত।</p>	<p>ব্যবহারিক পয়েন্ট:</p> <ul style="list-style-type: none"> > আপনার জনগোষ্ঠীর মধ্যে হিজড়া জনসংখ্যা সনাক্ত করুন এবং তাদের এগিয়ে আসতে সহায়তা করুন। > বিশেষ করে শিক্ষা, স্বাস্থ্যসেবা এবং দুর্যোগ জাণ কার্যক্রমের জন্য সহায়ক গোষ্ঠী তৈরি করুন।

জেভার ব্যবধানের উপর ইনফোগ্রাফিক্স

অর্থনৈতিক সমতা



The global **gender pay gap** is stuck at **16%** with women paid **35%** less than men in some countries.



740 million women globally work in the informal economy.

For every dollar a man earns, women earn...



Wage equality for similar work has increased in high-income countries, while it has declined in developing countries



Average woman income
11.5k a year



Average man income
21.5k a year

Workplace Gap



জেভার ব্যবধানের উপর ইনফোগ্রাফিক্স

শিক্ষা ব্যবধান

Globally,

65%
of women



72%
of men

had an **account at a financial institution** in 2017, compared to

Women aged **25 to 34** globally are **25%** more likely than men to live in extreme poverty



125 women

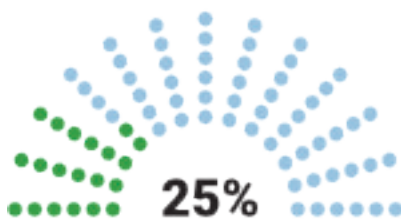


for every 100 men

রাজনৈতিক ক্ষমতা

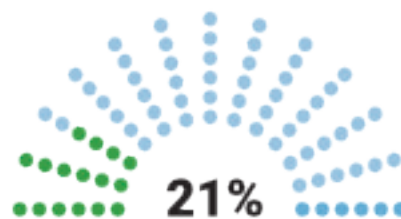
Women's Political Empowerment

Global (153 countries)
Parliament (lower house seats)



Share of congresswomen

Global ministries (153 countries)



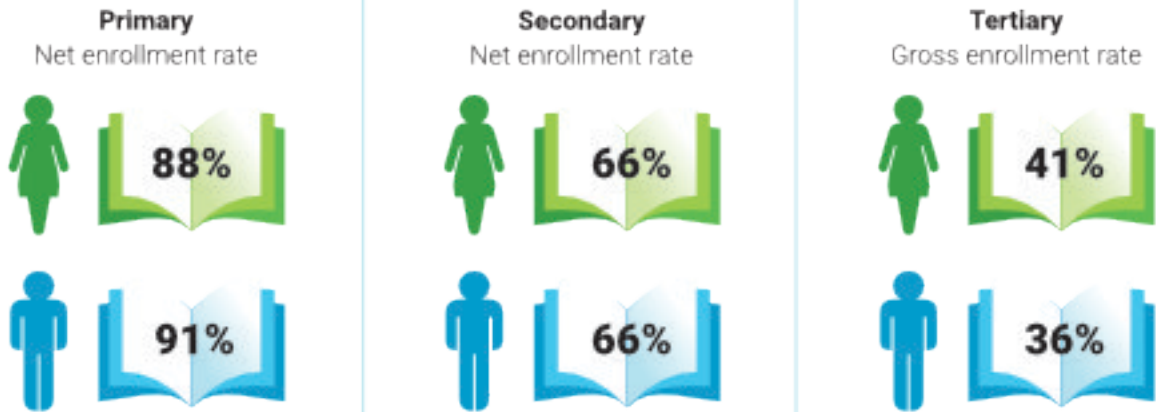
Share of women-ministers

Percentage of countries where a woman took head of state office at least once in the past 50 years



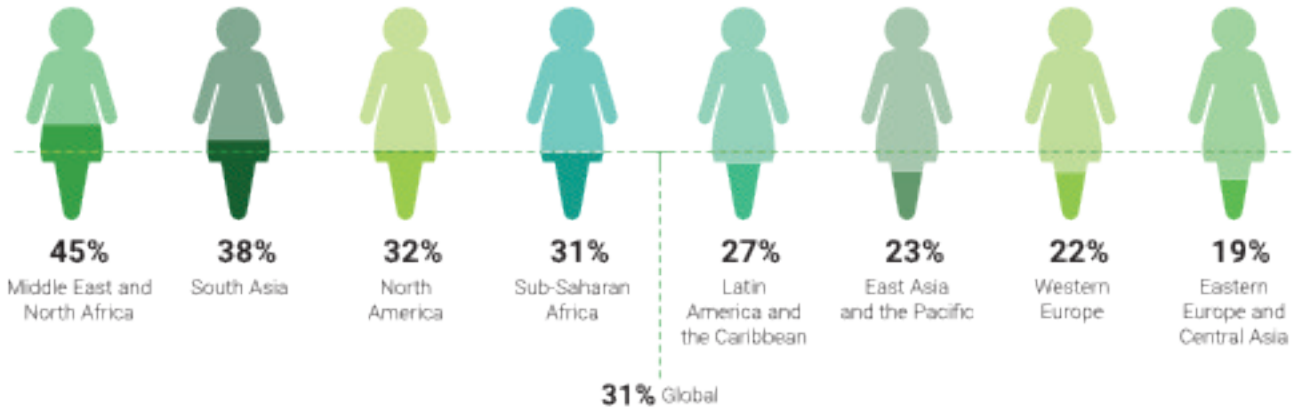
জেভার ব্যবধানের উপর ইনফোগ্রাফিক্স

শিক্ষা ব্যবধান



নারী ও কিশোরীদের বিরুদ্ধে সহিংসতা

Share of women who suffered intimate-partner physical and/or sexual violence



সেবা প্রদানে ভূমিকা



More men between the ages of 25 to 54 are in the **labour force** than women:



জৈভার ধারণা এবং পরিভাষা		
জলবায়ু চক্র	পর্যবেক্ষণকৃত এবং সম্ভাব্য জলবায়ু পরিবর্তন	ঝুঁকি এবং সম্ভাব্য প্রভাবসমূহ
চরম তাপ এবং তাপমাত্রা বৃদ্ধি	<ul style="list-style-type: none"> উচ্চ/চরম তাপমাত্রার সাথে আরও বেশী দিন; আরো বেশী তাপ তরঙ্গ। কম/ চরম তাপমাত্রার সাথে আরও বেশী দিন; আরও বেশী শৈত্যপ্রবাহ। এটা খুব সম্ভব যে তাপদাহ আরো প্রায়ই ঘটবে এবং দীর্ঘস্থায়ী হবে। 	<ul style="list-style-type: none"> চরম গরমের সময় মৃত্যু ও অসুস্থতা, বিশেষ করে দুর্বল শহুরে জনগোষ্ঠীর জন্য যেমন শান্তিতে বসবাসকারী, যারা শহুরে বা গ্রামাঞ্চলে বাইরে কাজ করে, বয়স্ক মানুষ এবং যারা আগে থেকে বিদ্যমান স্বাস্থ্য অবস্থার মধ্যে রয়েছে। পরিবর্তনশীল তাপমাত্রা এবং অর্ধ্রতার অবস্থার কারণে যে উপকারী প্রজনন পরিবেশের কারণে তারা ভেক্টর-বাহিত রোগের ঝুঁকি তৈরি করে। অধিকাংশ শুষ্ক উপ-ক্রান্তীয় অঞ্চলে পুনঃব্যবহারযোগ্য জুপুষ্ঠের পানি এবং জুগর্ভ পানির সম্পদ হ্রাস।
বৃষ্টিপাতের মাত্রায় পরিবর্তন	<ul style="list-style-type: none"> খরার মৌসুম দীর্ঘস্থায়ী হওয়া শীতকালে বৃষ্টিপাত বৃদ্ধি পাওয়া কম অর্ধ্র দিনে উচ্চ মাত্রার বৃষ্টিপাতের ঘটনা বৃদ্ধি শুষ্ক শুরুতে বৃষ্টিপাতের বিলম্ব এটা আবশ্যিক যে চরম বৃষ্টিপাতের ঘটনা ভবিষ্যতে আরও তীব্র এবং ঘন ঘন ঘটবে। 	<ul style="list-style-type: none"> খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা বৃদ্ধি এবং উষ্ণতা, খরা, বন্যা, এবং বৃষ্টিপাতের পরিবর্তনশীলতা এবং বিশেষত শহুরে এবং গ্রামীণ পরিবেশে দরিদ্র জনগোষ্ঠীর জন্য খাদ্য নিরাপত্তা চরম হুমকির সম্মুখীন। কিছু অঞ্চলে অভ্যন্তরীণ বন্যার কারণে মারাত্মক স্বাস্থ্যের ঝুঁকি এবং বৃহৎ শহুরে জনগোষ্ঠীর জীবনযাত্রার ব্যাঘাত। সেচের পানির অপব্যয় অধিগম্যতা এবং কৃষি উৎপাদনশীলতা হ্রাসের কারণে গ্রামীণ জীবিকা এবং আয়ের ক্ষতি, বিশেষ করে শুষ্ক অঞ্চলে স্বল্প পুষ্টির কৃষক এবং পশুপালকদের জন্য।
উপকূলীয় বন্যা এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি	<ul style="list-style-type: none"> সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির কারণে উপকূলীয় ব্যবস্থা এবং নিম্নাঞ্চলগুলি ক্রমশ জলমগ্ন, বন্যা এবং ভাঙ্গনের সম্মুখীন হবে। 	<ul style="list-style-type: none"> ঘূর্ণিঝড়, জলোচ্ছ্বাস, উপকূলীয় বন্যা এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতার কারণে নিম্নাঞ্চলীয় উপকূলীয় অঞ্চল এবং ছোট দ্বীপ; উন্নয়নশীল দেশ এবং অন্যান্য ছোট দ্বীপে মৃত্যু, আঘাত, অসুস্থতা ব্যাপকহারে বেড়ে যায় এবং জীবনযাত্রা ব্যাহত হয়। সামুদ্রিক ইকোসিস্টেম, বিশেষ করে প্রবাল প্রাচীর এবং মেরু ইকোসিস্টেম সমুদ্রের অগ্নীকরণের ঝুঁকিতে রয়েছে। সামুদ্রিক এবং উপকূলীয় ইকোসিস্টেম, জীববৈচিত্র্য, এবং ইকোসিস্টেমের পণ্য, কার্যাবলী এবং পরিষেবাগুলি তারা উপকূলীয় জীবিকার জন্য প্রদান করে, বিশেষ করে মাছ ধরা জনগোষ্ঠীর জন্য।
ঘূর্ণিঝড়ের কারণে ক্ষয়ক্ষতি	<ul style="list-style-type: none"> ঘূর্ণিঝড়ের ফ্রিকোয়েন্সি এবং তীব্রতার পরিবর্তন। 	<ul style="list-style-type: none"> খাবার পানি এবং গার্হস্থ্য ব্যবহারের পানির অপব্যয়তার কারণে স্বাস্থ্য ঝুঁকি এবং পানির গুণগত মান কমে যা পানিবাহিত রোগের প্রকোপ বাড়িয়ে দেয়। চরম আবহাওয়ার কারণে সিস্টেমিক ঝুঁকিগুলি অবকাঠামো নেটওয়ার্ক এবং বিদ্যুৎ, পানি সরবরাহ এবং স্বাস্থ্য এবং জরুরি পরিষেবাগুলির মতো গুরুত্বপূর্ণ পরিষেবাগুলির ভাঙ্গনের ঝুঁকি বাড়িয়ে দেয়। স্থলজ ও অভ্যন্তরীণ জলের ইকোসিস্টেম, জীববৈচিত্র্য, এবং ইকোসিস্টেমের পণ্য, কার্যাবলী এবং সেগুলি জীবিকার জন্য প্রদত্ত ক্ষতির ঝুঁকি বৃদ্ধি।

Source: IPCC-AR5 (2014a)

সিসিডিআরআর এবং সহনশীলতার ধারণাসমূহ

ধারণাসমূহ	সংজ্ঞা
জলবায়ু	<p>ভূ-পৃষ্ঠের কোন স্থানের দীর্ঘ সময়ের (কমপক্ষে ৩০ বছর) সৈনন্দিন আবহাওয়ার সাধারণ বা গড় অবস্থাকে এই এলাকার জলবায়ু বলে। বৃহত্তর অর্থে জলবায়ু হল আবহাওয়া ব্যবস্থার দীর্ঘ সময়ের একটি পরিসংখ্যানগত বিবরণ।</p> <p>আমরা সবাই জানি যে, 'জল' মানে পানি আর 'বায়ু' মানে বাতাস। আবার আরবী ভাষায় 'আব' শব্দের অর্থ পানি, আর 'হাওয়া' শব্দের অর্থ বাতাস। তাহলে 'আবহাওয়া' ও 'জলবায়ু'র মধ্যে পার্থক্যটা আসলে কোথায়। এক কথায় বলতে গেলে, মূল পার্থক্যটা হল সময়ে। ২৪ ঘণ্টা থেকে ০৭ দিনের বায়ুমণ্ডলের সামগ্রিক অবস্থার গড়কে আবহাওয়া বলে আর কমপক্ষে ৩০ বছরের সৈনন্দিন আবহাওয়ার সাধারণ বা গড় অবস্থাকে এই এলাকার জলবায়ু বলে।</p>
জলবায়ু পরিবর্তন	<p>আমরা সকলেই জানি যে পৃথিবীর সকল শক্তির মূলেই রয়েছে সূর্য। সূর্যের আলো ও তাপ পৃথিবীর সকল প্রাণীর জীবন ধারণে সাহায্য করে। এই সূর্য না থাকলে আমাদের পৃথিবীতে প্রাণের অস্তিত্ব থাকতো না। সূর্য থেকে পৃথিবীতে প্রতিদিন যে সূর্য কিরণ পৌঁছায়, ভূপৃষ্ঠ তা শোষণ করে। শোষিত সূর্যকিরণের কিছু অংশ আবার মহাশূণ্যে বিকিরিত বা প্রতিফলিত হয়ে ফিরে যায়। আর বাকীটা পৃথিবীতে থেকে যায়। এটাই প্রাকৃতিক নিয়ম।</p> <p>প্রাকৃতিক নিয়মের এই শোষণ-বিকিরণ প্রক্রিয়ায় কোনো ধরনের বাধা বা প্রতিবন্ধকতা সৃষ্টি হলেই দীর্ঘমেয়াদে জলবায়ুর পরিবর্তন ঘটে। বিজ্ঞানীদের মতে, বহুকাল আগে থেকেই জলবায়ুর এই পরিবর্তন ঘটে চলেছে। তবে সেটা প্রাকৃতিক নিয়মে। সেই পরিবর্তন পৃথিবী তার নিজের মত করে খাপ খাইয়ে নিতে পারত।</p> <p>জলবায়ু পরিবর্তন মূলতঃ প্রত্যক্ষ বা অপ্রত্যক্ষভাবে মানুষের ক্রিয়াকলাপের জন্য দায়ী, যা বৈশ্বিক বায়ুমণ্ডলের গঠনকে পরিবর্তিত করে।</p>
বৈশ্বিক উষ্ণায়ন	<p>গ্লোবাল ওয়ার্মিং বলতে বৈশ্বিক তাপমাত্রায় ক্রমাগত বৃদ্ধি যা পর্যবেক্ষণ বা অনুমানকে বোঝায় এবং যা নৃতাত্ত্বিক নির্ণয়ন দ্বারা সৃষ্ট বিকিরণমূলক বল প্রয়োগের একটি ফলাফল।</p>
দুর্যোগ	<p>দুর্যোগ হলো একটি মারাত্মক পরিস্থিতি যা প্রকৃতি বা মানবসৃষ্ট আপদের ফলে দেখা দেয়। এই পরিস্থিতি চলমান সমাজ জীবনকে গভীরভাবে ব্যাহত করে এবং মানুষ, সম্পদ ও পরিবেশের এত ক্ষতি সাধন করে যা মোকাবেলায় একটি সমাজকে বিশেষ পদক্ষেপ গ্রহণ করতে হয় এবং ক্ষয়ক্ষতির পরিমাণ এত বেশি হয় তা শুধু নিজস্ব সম্পদ দিয়ে প্রায়ই পূরণ করা সম্ভব হয় না বরং বাইরের সাহায্যের প্রয়োজন হয়। সাধারণ অর্থে দুর্যোগ বলতে আপদ বোঝায় কিন্তু সব আপদই দুর্যোগ নয়। আপদ ও বিপদাপন্নতা এ দুটো উপাদান একত্র হলেই তাকে দুর্যোগ পরিস্থিতি বলা হয়। ক্ষয়ক্ষতির পরিমাণ ও সৃষ্ট পরিস্থিতি দুর্যোগ কিনা তা নির্ধারণ একটি সমাজের সামর্থ্যের ওপর নির্ভর করে।</p>
আপদ	<p>আপদ একটি অস্বাভাবিক ঘটনা, যা প্রাকৃতিক, মানবসৃষ্ট কারিগরি ত্রুটির কারণে ঘটতে পারে এবং যা মানুষের জীবন ও জীবিকার ব্যাপক ক্ষতি সাধন করতে পারে। প্রাকৃতিক সাইক্লোন, বন্যা, ভূমিকম্প, সুনামি, বরফ, নদীভাঙন মানবসৃষ্ট ভবনধ্বংস, নৌ-দুর্ঘটনা, অগ্নিকাণ্ড, সড়ক দুর্ঘটনা কারিগরি পারমাণবিক দুর্ঘটনা। আপদ দুর্যোগ নয়, বরং দুর্যোগের সম্ভাব্য কারণ। ভূমিকম্প একটি আপদ, এর কারণে প্রাণহানিসহ অন্যান্য অবকাঠামো ধ্বংসের মাধ্যমে দুর্যোগ দেখা দিতে পারে। মৃদু ভূ-কম্পন আপদ কিন্তু এতে দুর্যোগ দেখা দেয় না।</p>
ঝুঁকি	<p>কোনো আপদ বা আপদসমূহ, বিপদাপন্ন জনগোষ্ঠী ও তার আয়, সম্পদ এবং পরিবেশ এই তিন উপাদানের নেতিবাচক সংমিশ্রণের ফলে (Interaction) ক্ষতিকর প্রভাবের সম্ভাবনা। অর্থাৎ সহজে কালে কোনো আপদ ঘটন সম্ভাবনা ও মাত্রা এবং তার ফলে নির্দিষ্ট জনগোষ্ঠীর ক্ষতির সম্ভাবনা এই দুয়ের পারস্পরিকতাই ঝুঁকি।</p> <p>ঝুঁকি = আপদ সম্ভাবনা X বিপদাপন্নতা</p> <p>বিপদাপন্নতা = ক্ষতির সম্ভাবনা/সমাজের সামর্থ্য</p>
এক্সপোজার	<p>মানুষের উপস্থিতি, জীবিকা, প্রজাতি বা বাস্তুতন্ত্র, পরিবেশগত কাজ, সেবা এবং সম্পদ, অবকাঠামো, অথবা অর্থনৈতিক, সামাজিক, বা সাংস্কৃতিক সম্পদ যেসব স্থানে এবং সংস্পর্শে বিরূপ প্রভাবিত হতে পারে।</p>
বিপদাপন্নতা	<p>বিপদাপন্নতা বলতে বস্তুগত, আর্থ-সামাজিক এবং পরিবেশগত বিদ্যমান অবস্থা, যা দুর্যোগের ক্ষয়ক্ষতির আশঙ্কার ইঙ্গিত দেয় এবং যা কোনো ঘটনাকে মোকাবিলা করার জন্য এর সক্ষমতাকে প্রতিকূলভাবে প্রভাবিত করে। অর্থাৎ বিপদাপন্নতা হচ্ছে জনগোষ্ঠীর জন্য কতগুলো আশঙ্কাজনক উপাদান বা পরিস্থিতি যা হতে পারে সামাজিক, অর্থনৈতিক, রাজনৈতিক কিংবা ভৌগোলিক। আবার একই সঙ্গে এগুলোকে প্রতিরোধ করা বা মোকাবিলা করায় জনগোষ্ঠী অসমর্থ হয়ে থাকে। সুতরাং বিপদাপন্নতার দুটি দিক রয়েছে। একদিকে তা বিরাজমান আশঙ্কাজনক পরিস্থিতি, অন্যদিকে বিদ্যমান পরিস্থিতি মোকাবিলায় জনগোষ্ঠীর অভ্যন্তরীণ বিপদাপন্নতা, অদক্ষতা ও সীমাবদ্ধতা।</p>

সিসিডিআরআর এবং সহনশীলতার ধারণাসমূহ

ধারণাসমূহ	সংজ্ঞা
সংবেদনশীলতা	জলবায়ু পরিবর্তনজনিত চাপের সম্মুখীন হয়ে কোন কিছু যদি ইতিবাচক বা নেতিবাচকভাবে প্রভাবিত হয় (ইউএসএআইডি ২০১৪)
চাপসমূহ	চাপ যা ক্রমবর্ধমান এবং ক্রমাগত, যেমন মৌসুমী ঘাটতি এবং জলবায়ুর পরিবর্তনশীলতা, মাটির ক্ষয়, জনসংখ্যার চাপ প্রভৃতি (ওডিআই ২০১০)।
অভিঘাত	অভিঘাত হল আকস্মিক ঘটনা যেমন বন্যা, মহামারি, খরা, যুদ্ধ, নাগরিক সহিংসতা প্রভৃতি (ওডিআই ২০১০)।
জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগ ঝুঁকি নিরূপণ প্রভাব	প্রাকৃতিক এবং মানব ব্যবস্থার উপর প্রভাব। এই প্রতিবেদনে, প্রভাব শব্দটি প্রাথমিকভাবে চরম আবহাওয়া এবং জলবায়ু ঘটনা এবং জলবায়ু পরিবর্তনের প্রাকৃতিক এবং মানব ব্যবস্থার উপর প্রভাব বোঝাতে ব্যবহৃত হয়েছে। প্রভাব সাধারণত জীবন-জীবিকা, স্বাস্থ্য, ইকোসিস্টেম, অর্থনীতি, সমাজ, সংস্কৃতি, পরিষ্কার এবং অবকাঠামোর উপর প্রভাব বোঝায়। জলবায়ু পরিবর্তন বা বিপজ্জনক জলবায়ুর ঘটনাগুলির একটি নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে ঘটার কারণে সমাজ বিপদাপন্ন হয়। বন্যা, খরা এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধিসহ ভূতাত্ত্বিক ব্যবস্থার জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবগুলি শারীরিক প্রভাব নামে পরিচিত।
প্রশমন	গ্রিনহাউস গ্যাস (জিএইচজি) এর উৎস কমানোর জন্য মানুষের গৃহীত পদক্ষেপ সমূহ। এই প্রতিবেদনে জলবায়ু পরিবর্তন সীমাবদ্ধ করতে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে অবদান রাখতে পারে এমন অন্যান্য পদার্থের উৎস হ্রাস করার জন্য মানুষের হস্তক্ষেপের মূল্যায়ন করা হয়। উদাহরণস্বরূপ, কশাজাতীয় পদার্থের নির্গমন হ্রাস যা সরাসরি বিকিরণের ভারসাম্য পরিবর্তন করতে পারে (যেমন, ক্যাপো কার্বন) বা কার্বন মনোক্সাইড, নাইট্রোজেন অক্সাইড, উদ্বায়ী জৈব যৌগ এবং অন্যান্য দূষণকারীদের নির্গমন নিয়ন্ত্রণ করে যা ট্রিপোক্ষিয়ারিক ওজোনের ঘনত্ব পরিবর্তন করতে পারে, যা জলবায়ুর উপর পরোক্ষ প্রভাব ফেলে। ইউএনআইএসডিআর (২০১৭) দ্বারা সহজভাবে বলা হলে এটি একটি বিপজ্জনক ঘটনার বিরূপ প্রভাব কমিয়ে আনা বা কমিয়ে আনা।
ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা	ঝুঁকির সনাক্তকরণ এবং/অথবা পরিণতি কমাতে বা সাড়া দেওয়ার কর্মপরিকল্পনা বা নীতি। ইউএনআইএসডিআর (২০১৭) দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনাকে নতুন দুর্যোগ ঝুঁকি রোধ, বিদ্যমান দুর্যোগ ঝুঁকি কমাতে এবং অবশিষ্ট ঝুঁকি মোকাবেলা করার জন্য দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস নীতি এবং কৌশলগুলির প্রয়োগ হিসাবে সংজ্ঞায়িত করে, সহনশীলতা শক্তিশালীকরণ এবং দুর্যোগ ক্ষতি হ্রাসে অবদান রাখে। দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের লক্ষ্য নতুন প্রতিরোধ করা এবং বিদ্যমান দুর্যোগ ঝুঁকি কমানো এবং অবশিষ্ট ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা, যা সবই সহনশীলতা জোরদার করতে এবং টেকসই উন্নয়ন অর্জনে অবদান রাখে।
অভিযোজন	অভিযোজন হচ্ছে পরিবর্তিত পরিস্থিতিতে খাপ খাওয়ানো। জলবায়ু পরিবর্তনজনিত কারণে মানুষের জীবন ও জীবিকার ওপর যে নেতিবাচক প্রভাব লক্ষ্য করা যায়, সে পরিস্থিতি উত্তরণে গৃহীত কৌশলকে জলবায়ু ঝুঁকি অভিযোজন বলা হয়।
অভিযোজন সক্ষমতা	পদ্ধতি, প্রতিষ্ঠান, মানুষ এবং অন্যান্য জীবের সম্ভাব্য ক্ষতির সাথে সামঞ্জস্য রেখে সুযোগের সম্ভবব্যবহার করার অথবা পরিণতির প্রতি সাড়া দেওয়ার ক্ষমতা।
মোকাবেলার কৌশল	প্রতিকূল পরিস্থিতি, ঝুঁকি বা দুর্যোগ মোকাবেলায় অর্জিত দক্ষতা এবং সম্পদ ব্যবহার করে মানুষ, সংস্থা এবং পদ্ধতির সক্ষমতা। স্বাভাবিক সময়ে এবং দুর্যোগ বা প্রতিকূল পরিস্থিতিতে মোকাবেলা করার দক্ষতা। অব্যাহত সচেতনতা, সম্পদ, ভাল ব্যবস্থাপনা, মোকাবেলা করার ক্ষমতা প্রভৃতি দুর্যোগের ঝুঁকি হ্রাসে অবদান রাখে।

সিসিডিআরআর এবং সহনশীলতার ধারণাসমূহ

ধারণাসমূহ	সংজ্ঞা
সহনশীলতা	<p>স্বীকৃতিপূর্ণ ঘটনা বা প্রবণতা মোকাবেলা করার জন্য সামাজিক, অর্থনৈতিক এবং পরিবেশগত ব্যবস্থার সক্ষমতা, তাদের প্রয়োজনীয় কার্যকারিতা, পরিচয় এবং কঠোরতা বজায় রাখার জন্য সাদা দেওয়া বা পুনর্গঠন করা, পাশাপাশি অভিযোজন, শিখন এবং রূপান্তরের ক্ষমতা বজায় রাখা।</p> <p>UNISDR (২০১৭) সহনশীলতাকে সংজ্ঞায়িত করেছে এই বলে, একটি সিস্টেম, কমিউনিটি বা সমাজের দুর্বোপের সম্মুখীন হলে যে পদ্ধতিতে প্রতিরোধ, শোষণ, অভিযোজন, রূপান্তর এবং একটি বিপদের প্রভাব থেকে সময়োপযোগী ও কার্যকর পদ্ধতিতে পুনরুদ্ধার করে থাকে তাই জলবায়ু সহনশীলতা।</p>
সহনশীলতার সক্ষমতা	<p>বর্তমান জীবিকা এবং স্বাস্থ্যের অবস্থা উন্নত করার জন্য জনগোষ্ঠীর মানসিক চাপের মধ্যে বেঁচে থাকার, মানিয়ে নেওয়ার এবং সমস্যা বা সম্পদের ক্ষতি ছাড়া অধঃপতির ক্ষমতা।</p>

জেতার ভূমিকা এবং ভিন্ন ভিন্ন বিপদাপন্নতা

খাত	প্রধান জেতার ভূমিকা		জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব	এই প্রভাবসমূহে জেতারভিত্তিক বিপদাপন্নতা
পানি	পুরুষ	> অর্থকরী ফসলের সেচ এবং উৎপাদন	> খরা, অনিয়মিত বৃষ্টিপাত এবং ভূগর্ভস্থ পানির স্তর কমে যাওয়ার কারণে পানির উপর চাপ বৃদ্ধি।	> ভয়াবহ পানি সংকট নিয়ে দ্বন্দ্ব বেড়েছে
	নারী	> ঘরোয়া ব্যবহার > খাদ্য শস্যের সেচ		> নিরাপদ পানির জন্য ভ্রমণের সময় এবং দূরত্ব বৃদ্ধি > যোগান কমে যাওয়ার কারণে খাদ্য শস্য উৎপাদনের জন্য পানি কম পাওয়া যাবে।
খাদ্য	পুরুষ	> খাবারের জন্য টাকা	> বিশ্বব্যাপী খাদ্য উৎপাদন হ্রাস এবং পরবর্তী খাদ্য মূল্য বৃদ্ধি	> বাড়তি দারিদ্র্য বাড়ায় যেমন গৃহস্থালির খরচে খাদ্য কিলের ভাগ বেড়ে যায় ** > আরো আয় এবং আর্থিক ব্যবস্থাপনার জন্য মানসিক চাপ বৃদ্ধি
	নারী	> খাদ্য ও পুষ্টি ব্যবস্থাপনা > রান্না	> বন সংরক্ষণ নীতি অভিজগম্যতা হ্রাস করবে	> বাড়তি দারিদ্র্য বাড়ায় যেমন গৃহস্থালির খরচে খাদ্য কিলের ভাগ বেড়ে যায় ** > পরিবারে খাদ্য ও পুষ্টি নিরাপত্তার জন্য চাপ বৃদ্ধি > অসুস্থ অত্যন্তরীণ বটন প্যাটার্ন নারী এবং কিশোরীদের জন্য খাদ্য এবং পুষ্টি গ্রহণ হ্রাস > বনের উপর নির্ভরশীল আদিবাসী এবং দরিদ্র নারীরা বেশি সমস্যার সম্মুখীন হবেন
পশুখাদ্য	পুরুষ	> পশুখাদ্য ত্রয় > বিনামূল্যে পশু চরানো	> বিশেষ করে জৈব-জ্বালানির জন্য ভূমি সম্পদ পরিবর্তনের ফলে পশুখাদ্যের প্রাপ্যতা হ্রাস পেতে পারে।	> পশুখাদ্য বৃদ্ধি
	নারী	> পশুখাদ্য সংগ্রহ > বিনামূল্যে পশু চরানো		> পশুখাদ্য সংগ্রহের সময় এবং প্রচেষ্টা ব্যয় বৃদ্ধি পায়
শক্তি	পুরুষ	> মেশিন এবং যানবাহনের জন্য বিদ্যুৎ এবং অপরিশোধিত তেল	> কম নির্গমন শক্তি নীতি খরচ বৃদ্ধি করবে	> শক্তি খরচ বৃদ্ধি > বাড়তি দারিদ্র্য বাড়ায় গৃহস্থালির খরচগুলিতে শক্তি কিলের অংশ বেড়ে যায় **
	নারী	> রান্নার জন্য জ্বালানি ও গ্যাস > বাড়ি এবং কাজের জন্য বিদ্যুৎ	> বন সংরক্ষণ নীতি অভিজগম্যতা হ্রাস করবে	> জ্বালানি কাঠ সংগ্রহের সময় এবং প্রচেষ্টা ব্যয় বৃদ্ধি পায় > বাড়তি দারিদ্র্য বাড়ায় গৃহস্থালির খরচগুলিতে শক্তি কিলের অংশ বেড়ে যায় **
স্বাস্থ্য	পুরুষ	> চিকিৎসা খরচের জন্য টাকা > চিকিৎসা বীমা	> তাপ প্রবাহের কারণে অসুস্থতা বৃদ্ধি	> চিকিৎসা ব্যয় বৃদ্ধির ফলে পরিবারগুলি দরিদ্রতায় পড়তে পারে
	নারী	> অসুস্থদের দেখাশোনা করা	> ভেক্টর এবং পানিবাহিত রোগ বৃদ্ধি পাওয়া	> অসুস্থদের যত্নের চাপ বৃদ্ধি পাওয়া > অসুস্থ সন্তানের জন্য কাজে না যেতে পারার কারণে ২২% নারীদের মজুরি হারাতে হবে

জেতার ভূমিকা এবং ভিন্ন ভিন্ন বিপদাপন্নতা

খাত	প্রধান জেতার ভূমিকা		জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব	এই প্রভাবসমূহে জেতারভিত্তিক বিপদাপন্নতা
ফসল চাষ	পুরুষ	> নগদ শস্য উৎপাদন ও বিপণন > কৃষি শ্রম	> ফসলের গড় ফলন কমে যায়	> ট্রাসকৃত খামারের আয় বিকল্প আয়ের জন্য উচ্চতর স্থানান্তরের দিকে পরিচালিত করবে > শ্রম দিনের কম প্রাপ্যতা আয়কে আরও কমিয়ে দেবে খাদ্য শস্যের ফলন ট্রাস করলে খাদ্য হবে > নিরাপত্তাহীনতা বিশেষ করে জীবিকা নির্বাহী কৃষকদের জন্য
	নারী	> খাদ্য শস্য উৎপাদন ও সংরক্ষণ > কৃষি শ্রম		
প্রাণী সম্পদ পালন	পুরুষ	> বড় গবাদিপশু এবং দুগ্ধ খামার ব্যবস্থাপনা	> ফিড কোয়ালিটির পরিবর্তনের মাত্রা, রোগের বিস্তার, এবং পানি সম্পদের প্রাপ্যতার উপর নির্ভর করে বাড়তি তাপমাত্রার সাথে পশুসম্পদ বিরূপ প্রভাবিত হবে।	> বড় গবাদিপশু চাষ কম লাভজনক বা এমনকি অ-লাভজনক হতে পারে > ছোট গবাদিপশুর ব্যবস্থাপনার খরচ বৃদ্ধি বিশেষ করে পশুখাদ্য ও পানির ব্যবস্থা করা > প্রাণিসম্পদ ব্যবস্থাপনায় ব্যয় করা সময় বৃদ্ধি
	নারী	> ছোট গবাদিপশু, মুরগির খামার ব্যবস্থাপনা		
মাছ ধরা	পুরুষ	> মাছ ধরা	> বাস্তবতার ক্ষতি মৎস্য ও জলজ প্রাণীর উৎপাদনশীলতা ট্রাস করবে।	> সমুদ্রে বেশি সময় কাটানো গভীর সমুদ্রে উদ্যোগ নেওয়ার প্রয়োজন জ্বালানি খরচ বাড়াবে এবং আগে যান্ত্রিক নৌকা দরকার খরচ বৃদ্ধি মাছ ধরার থেকে মুনাফা ট্রাস করবে > উচ্চ তাপমাত্রা মাছ প্রক্রিয়াজাতকরণ এবং বিপণনকে আরও কঠিন করে তুলবে
	নারী	> প্রসেসিং এবং মার্কেটিং > পুকুর মাছ চাষ		
গৃহস্থালী কাজ	পুরুষ	> হস্তচালিত এবং যন্ত্রচালিত তাঁত	> গরমের দিন এবং তাপ প্রবাহের সংখ্যা বৃদ্ধি > উপকূলীয় বন্যা বৃদ্ধি	> তাপপ্রবাহ উৎপাদনশীলতা ট্রাস করবে শক্তির খরচ বেড়ে যাবে > বন্যায় কাঁচামাল ও অবকাঠামোর ক্ষতি দুর্বোপের কারণে কর্মস্থলের ক্ষতি > কোন আর্থিক ঝুঁকি কাভারেজ/ ক্রেডিট অভিগম্যতার অর্থ দরিদ্রতার মধ্যে ফিরে যাওয়া নয়
	নারী	> সেলাই, সূচিকর্ম, খাদ্য প্রক্রিয়াজাত করা, ধূপকাঠি তৈরি, হস্তশিল্প ইত্যাদি		
পরিবহন	পুরুষ	> ব্যক্তিগত এবং পাবলিক পরিবহন	> কম নির্গমন পরিবহন নীতিমালা করা হবে	> জ্বালানি এবং পরিবহন খরচ বৃদ্ধি দরিদ্র পরিবারের জন্য ব্যক্তিগত পরিবহন ব্যবহার ট্রাস করতে পারে > গণপরিবহনে চাপ বাড়লে নারীর নিরাপত্তা এবং গণপরিবহনে প্রবেশাধিকার প্রভাবিত হবে
	নারী	> নিরাপদ গণপরিবহন		

জেভার ভূমিকা এবং ভিন্ন ভিন্ন বিপদাপন্নতা				
খাত	প্রধান জেভার ভূমিকা		জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব	এই প্রভাবসমূহে জেভারভিত্তিক বিপদাপন্নতা
উপকূলীয় দুর্যোগ	পুরুষ	<ul style="list-style-type: none"> > ঝুঁকি গ্রহণ আচরণ > জীবন ও সম্পদ বাঁচানো > তথ্য আপডেট > বীমা এবং পুনরুদ্ধার 	<ul style="list-style-type: none"> > নোনা জলের অনুপ্রবেশ কৃষ্টি, বন্যা এবং অবকাঠামোর ক্ষতি 	<ul style="list-style-type: none"> > জীবনের ক্ষতি > জেলেদের জন্য পেশাগত ঝুঁকি > বর্ধিত হারে অভিবাসন > মানসিক চাপ এবং মানসিক স্বাস্থ্যের কৃষ্টি > মদ্যপান এবং আত্মহত্যার হার বাড়তে পারে
	নারী	<ul style="list-style-type: none"> > গৃহস্থালি এবং জরুরী সামগ্রী সংরক্ষণ করা > প্রজনন কাজ- জল সংগ্রহ, রান্না > শিশু এবং বয়স্কদের যত্ন > মর্যাদা এবং সাংস্কৃতিক প্রতিবন্ধকতা বজায় রাখা 		<ul style="list-style-type: none"> > পুরুষদের তুলনায় নারী ও শিশুদের মৃত্যু/আহত হওয়ার সম্ভাবনা ১৪ গুণ বেশি > বাঙ্কচ্যুত মানুষের ৮০% নারী > প্রজনন কাজের চাপ বেড়ে যায় > লবণ জল খাওয়ার কারণে স্বাস্থ্য উচ্ছেদ > যৌন ও লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা কৃষ্টি পায়

* এখানে উপস্থিত জেভার ভূমিকা স্থির নয় এবং প্রাসঙ্গিক হওয়া প্রয়োজন। এগুলি কেবল লক্ষণীয় যে জেভার ভূমিকা কী হতে পারে।

** যে পরিবারের গৃহস্থালির খরচে খাদ্য ও শক্তির অংশ বেশি থাকে তারা সাধারণত নিম্ন আয়ের চতুর্থাংশের মধ্যে পড়ে (দরিদ্র পরিবার)।

কেস স্টাডি: পরিবর্তনের এজেন্ট হিসেবে নারী

নারীরা দুর্যোগে প্রস্তুতিতে নেতৃত্ব দেন, বরিশালের একটি ঘটনা

কীর্তনখোলা নদীর তীরে অবস্থিত বরিশাল শহরটিতে প্রচুর বস্তি রয়েছে যেখানে নিম্নআয়ের মানুষের ঘনবসতি। বিরূপ আবহাওয়া যেমন-ঘূর্ণিঝড়, বর্ষার সময় নদী তীরবর্তী অঞ্চলগুলোতে স্ট্র বন্যার ফলে সেখানকার অবকাঠামোগুলো ধ্বংস হয়ে যায় এবং এর ফলে স্ট্র বর্জ্য শহরে আটকে যায়। যে কারণে রোগের বিস্তার বেড়ে জনস্বাস্থ্য হুমকির মুখে পড়ে। ২০০৭ সালে ঘূর্ণিঝড় সিচরের আঘাতে বরিশাল শহরে ১০,০০০ হাজারের বেশি মানুষ মারা যায়। জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে এই এলাকার পরিস্থিতি দিন দিন আরো খারাপ হচ্ছে। দুর্যোগের সময় দুর্যোগে বৃষ্টি মোকাবেলায় অল্প কিছু সংখ্যক পুরুষের সহায়তা পাওয়া যায়, নারীরাই মূলত চেষ্টা করেন পড়ে থাকা শেষ সক্ষমতাকে রক্ষা করতে।

এই নারীদের মনোবল অত্যন্ত দুর্বল। জোছনা এবং মাহমুদা দুই বান্ধবী আরো কয়েকজন স্থানীয় নারীদের নিয়ে বাংলাদেশ রেড ক্রিসেন্ট সোসাইটির সহায়তায় 'হাটখোলা সামাজিক দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা কমিটি' নামে একটি দল গঠন করেন। এ দল গঠনের মূল উদ্দেশ্য হচ্ছে নারীদের জন্য একটি প্ল্যাটফর্ম তৈরি করা যেখানে নারীরা তাদের সমস্যাগুলো সম্পর্কে বলতে পারবেন। সংগঠনটি এলাকার রাজাঘাট, নর্দমা, শৌচাগার, পয়ঃনিষ্কাশন ইত্যাদি ব্যবস্থার উন্নয়নের জন্য এবং একইসাথে জনগণকে দুর্যোগ মোকাবেলার প্রস্তুতি সম্পর্কে প্রশিক্ষণ দেওয়ার কাজে গুরুত্ব দেয়। এভাবে তারা তাদের কাজ করে গেছেন। এই দুর্যোগে ব্যবস্থাপনার প্রশিক্ষণ গ্রহণের ফলে তারা ২০১৯ সালে যখন ঘূর্ণিঝড় কুলবুল এই এলাকার আঘাত হানে তখন পূর্ব প্রস্তুতি নিতে পেরেছিলেন।

জোছনা এবং মাহমুদার দল জরুরি সহায়তা প্রদান করে থাকে। তারা দুর্যোগের সময় শিশু, বয়স্ক, গর্ভবতী ও প্রতিবন্ধীদের নিরাপদ স্থানে অবস্থান নিশ্চিত করার দায়িত্বও পালন করেন। ঘূর্ণিঝড় কুলবুল যখন আঘাত হানে তখন এই এলাকার কবিতা নামে ১৮ বছরের এক নারী ৮ মাসের অঙ্কসত্ত্বা ছিলেন। দুর্যোগের সময় পানির উচ্চতা যখন বাড়তে থাকে তখন কবিতার ঘরের দরজার নিচ দিয়ে ঘরে পানি ঢুকতে থাকলে তিনি ভয়ে জড়সড় হয়ে যাচ্ছিলেন। কিছুক্ষণের মধ্যে ঘরের ভিতর গোড়ালি পরিমাণ উঁচু পানি হয়ে গিয়েছিল। সেই সময় হঠাৎ তিনি এলাকার মসজিদের মাইক থেকে উচ্চস্বরে আজান তনতে পান, কিন্তু সেটা আসলে নামাজের জন্য যে আজান দেওয়া হয় তা ছিল না। মসজিদের মাইক ব্যবহার করে দুর্যোগের জন্য জরুরি অবস্থার ঘোষণা করা হচ্ছিল। সৌভাগ্যক্রমে কিছুক্ষণের মধ্যে হাটখোলা ক্ষোয়াড দল দ্রুত কবিতার বাড়ি পৌঁছে যায় এবং ধীরে ধীরে তাকে নিরাপদ আশ্রয়কেন্দ্রে নিয়ে যায়। জোছনা জানান যে, তাদের কাছে সবসময় অতি বৃষ্টিপূর্ণ এলাকাবাসীদের তালিকা থাকে। সেই তালিকায় কবিতা অগ্রাধিকারে ছিল এবং তারা তাকে দ্রুত নিরাপদ স্থানে সরতে পেরেছিলেন। হাটখোলা নারী ক্ষোয়াড সারারাত অক্লান্ত পরিশ্রম করে বস্তি এলাকার সবাইকে আশ্রয়কেন্দ্রে স্থানান্তর নিশ্চিত করতে পেরেছিলো। আতঙ্কিত পরিবারগুলোকে তারা সাহস দিয়েছেন। যাদের ছোট শিশু ছিল তারা তাদের কোলে করে বহন করেছেন এবং দুর্যোগে লড়াই করতে থাকা আতঙ্কিত পরিবারগুলোকে নিয়মিত আশ্বাস প্রদান করেছেন।

দুর্যোগের ঘনঘটা শেষে এই ক্ষোয়াড নেমে পড়ে আশ্রয়কেন্দ্রের নিরাপত্তা ব্যবস্থা, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা, পরিবারগুলোর জন্য খাদ্য যোগানের কাজে। এ ক্ষোয়াডের নারীরা ঘূর্ণিঝড় অতিক্রান্ত হয়ে যাওয়ার পর ধ্বংসস্থাপ পরিষ্কারের কাজে লেগে পড়েন। আশ্রয়কেন্দ্রের পরিবারগুলোকে নিজ নিজ বাড়িতে ফিরে যেতে সহায়তা করেন। তারা ক্ষতিগ্রস্ত ও অভাবী পরিবারগুলোর জন্য স্থানীয় সহায়তা হিসেবে তকনো খাবারের ব্যবস্থাও করেছিলেন। এ কাজের জন্য স্থানীয় পুলিশবাহিনী হাটখোলা নারী ক্ষোয়াডের সদস্যদের ভূয়সী প্রশংসা করে। স্থানীয় পুলিশ কর্মকর্তা আবু বকর সিদ্দিকী বলেন যে, 'হাটখোলা নারী ক্ষোয়াডের সদস্যরা এলাকার জনগণের কাছে আগাম সতর্কবার্তা পৌঁছানোর যে গুরুত্বপূর্ণ দায়িত্ব পালন করেছেন তার ফলে আমরা আশা করি বরিশালের আরো অনেক নারী এ ধরনের কাজে সংশ্লিষ্ট হওয়ার ক্ষেত্রে অনুপ্রেরণা পাবে'।

কেস স্টাডি: পরিবর্তনের এজেন্ট হিসেবে নারী

নেপালে নারীরা বন ব্যবস্থাপনায় নেতৃত্ব দেয়

দক্ষিণ এশিয়ার অন্যান্য অংশের মতো নেপালেও নারীরা তাদের পরিবারের দৈনন্দিন জীবনের জন্য প্রয়োজনীয় বনজ পণ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনার দায়িত্বে থাকে। যাইহোক, প্রাকৃতিক সম্পদের ব্যবস্থাপনায় নিবেদিত সম্প্রদায় স্তরের প্রতিষ্ঠানের মধ্যে নারীরা প্রায়ই সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় অবহেলিত হয়। ডব্লিউডব্লিউএফ এবং এর অনেক অংশীদার সরকার এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের সাথে কাজ করে যাতে নেপালে বৃহৎ আকারের শ্যাক্সেপ এবং বন্যপ্রাণী সংরক্ষণের সামগ্রিক কৌশলের অংশ হিসেবে জীবনযাত্রার উন্নতি এবং বন পুনরুদ্ধারে সহায়তা করা যায়। নারীদের স্থানীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণের ক্ষমতায়ন এবং বনজ সম্পদের অধিকার এবং তাদের প্রদত্ত সুবিধার পক্ষে দাঁড়ানোর উপর জোর দেওয়া হচ্ছে। এই প্রকল্পগুলির মধ্যে রয়েছে নারীদের জ্বালানী সংগ্রহের সময় কমিয়ে দিতে এবং বনের উপর চাপ কমাতে পরিষ্কার শক্তির পদ্ধতি চালু করা। এই ধরনের পদ্ধতির মধ্যে রয়েছে বায়োগ্যাস (কাঁচামাল যেমন কৃষি বর্জ্য এবং সার থেকে উৎপাদিত গ্যাস), সৌর বিদ্যুৎ, ছোট জলবিদ্যুৎ কেন্দ্র এবং জ্বালানী সশ্রেণী রান্নার চুলা। এগুলি সবই জীবনকে উন্নত করে এবং প্রকৃতি সংরক্ষণ করে - এবং নারীরা তাদের স্থানীয় বনগুলির শক্তিশালী রক্ষক।

বন ব্যবস্থাপনায় নারীদের যে অপরিহার্য ভূমিকা রয়েছে তার এই স্বীকৃতি বন সংরক্ষণের ক্ষেত্রে একটি পার্থক্য আনতে পারে। এটি প্রধানত ঘটে কারণ একটি বন কমিটির মধ্যে পুরুষের তুলনায় নারীদের ভিন্ন এবং পরিপূরক স্বার্থ রয়েছে যা উদ্বেগের পার্থক্য এবং নারীদের পুরুষের তুলনায় নারীর উপর নির্ভরতার প্রকৃতির পার্থক্য থেকে উদ্ভূত। উন্নত বন পরিস্থিতি সরাসরি জীবিকা এবং গ্রামীণ জনগোষ্ঠীর একটি বৃহৎ অংশের কল্যাণকে প্রভাবিত করে যারা বন সম্পদের উপর নির্ভর করে।

বন ও পরিবেশ মন্ত্রণালয়ের অধীনে REDD বাস্তবায়ন কেন্দ্রে নেপালের প্রথম নারী যুগ্ম-সচিব এবং প্রধান রাধা ওয়াগলও বনায়ন খাতকে নারী এবং প্রান্তিক গোষ্ঠীর জন্য আরও অস্ত্রশস্ত্রমূলক করার জন্য কাজ করছেন। তারা একটি জেডার অ্যাকশন প্ল্যান চূড়ান্ত করেছে যা নারীদের চাহিদার প্রতি কনায়ন কর্মসূচিকে আরও বেশি সংবেদনশীল করার উপায় চিহ্নিত করে এবং বিশ্বব্যাংকের ফরেস্ট কার্বন পার্টনারশিপ ফ্যাসিলিটির সহায়তায় সরকার, নাগরিক সমাজ এবং বেসরকারি খাতের সকল স্তরে নারীদের অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করে। রাধা ওয়াগলে যখন নেপালের পূর্বাঞ্চলের একজন তরুণ বন রেঞ্জার ছিলেন, তখন তিনি ভূমি ব্যবহার খাতে একটি বিশৃঙ্খলা সম্পর্কে সচেতন হয়েছিলেন। নারীরা শক্তি ব্যবহারের জন্য জ্বালানী কাঠ, পত্রপাল, ঔষধি গাছপালা সংগ্রহ করতে উল্লেখযোগ্য পরিমাণ সময় ব্যয় করার সাথে সাথে তিনি কৃষি, জীবিকা এবং প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনায় নারীদের অপরিহার্য ভূমিকা দেখেছেন। তবুও, তিনি নিজেও পর্যবেক্ষণ করেছিলেন এবং নিজেও অনুভব করেছিলেন- কীভাবে পুরুষদের আধিপত্যের ক্ষেত্রে নারীরা বারবার প্রান্তিক হয়ে পড়েছিল। "কিছু ক্লায়েস্ট তাদের চাওয়া সেবার জন্য একজন পুরুষ রেঞ্জারকে অনুরোধ করবে, যেমন বন ব্যবস্থাপনা পরিকল্পনা করা, প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদান বা চিঠি লেখা। এমনকি যদি আমি তাদের বলি যে আমি এটা করতে পারি, তারা তা অস্বীকার করবে এবং একজন পুরুষ রেঞ্জার পাওয়ার জন্য অপেক্ষা করবে," ওয়াগল ম্রণ করে। যদি এই অঞ্চলে এটি ঘটে থাকে, ওয়াগল নিশ্চিত হয়েছিলেন যে এটি সারা দেশে ঘটেছে, এবং তিনি এই বিষয়ে কিছু করার জন্য দৃঢ়প্রতিজ্ঞ ছিলেন। ২০১৫ সালে তিনি নেপালের বন ও পরিবেশ মন্ত্রণালয়ের প্রথম নারী যুগ্ম-সচিব হন। এই ভূমিকায়, তিনি বন ব্যবস্থাপনায় নেপালি নারীদের ব্যস্ততা বাড়ানোর জন্য তার প্রচেষ্টায় মনোনিবেশ করছেন।

কেস স্টাডি: পরিবর্তনের এজেন্ট হিসেবে নারী

বর্জ্য ব্যবস্থাপনাসহ নারীদের জন্য জীবিকার SWaCH মডেল, পুনে, ভারত

পুনে একমাত্র শহর নয় যে তার বর্জ্য ধারণ করতে সংগ্রাম করে। এশিয়ার বেশিরভাগ শহরে এটি একটি সাধারণ সমস্যা, যেখানে বর্জ্য ল্যান্ডফিলগুলিতে ফেলা হচ্ছে একটি বড় পরিবেশ এবং জলবায়ু উদ্বেগের বিষয় হয়ে উঠছে। ২০০০ সালে ভারতের জাতীয় সরকার তার প্রথম পৌর বর্জ্য ব্যবস্থাপনার কঠিন নিয়ম জারি করে, যার জন্য স্থানীয় সরকারকে আবর্তনা ঘরে ঘরে সংগ্রহ করতে হবে, ভেজা বর্জ্য থেকে পৃথক পুনর্ব্যবহারযোগ্য এবং নির্বিচারে ডাম্পিং বন্ধ করতে হবে। বেশিরভাগ ভারতীয় শহরের মতো, পুনেও মেনে চলার জন্য অসহায় ছিল। যাইহোক, ত্রিকাদারভিত্তিক মডেল বা সাধারণ বর্জ্য শোধনাগার করার জন্য শহরটি দ্রুত মডেলের জীবিকা উন্নয়ন বেছে নেয়।

ধারণাটি এই সত্য থেকে বৃদ্ধি পেয়েছে যে পুনেতে (বেশিরভাগ এশিয়ান শহরগুলির মতো) নারীরা শহরে বর্জ্য সংগ্রাহকদের একটি প্রধান উপাদান গঠন করেছিলেন। পুনে পৌরসভা ২০০৫ সালে ভিন্ন ছিল কারণ শহরের বর্জ্য আহরণকারীরা কাগদ কচ পত্র কাশতকরি পদ্ধতিতে (KKPKP) হিসাবে একত্রিত হয়েছিল এবং ১৯৯৩ থেকে এই পূর্বে বঞ্চিত এবং ক্ষমতাহীন কর্মীদের অধিকারের পক্ষে সওয়াল করে আসছিল।

SWaCH-এ, প্রতিটি বর্জ্য বাছাইকারী সমবায় শেয়ার ত্রয় করে। বর্জ্য সংগ্রাহকারীরা জোড়ায় জোড়ায় কাজ করে ১৫০-৪০০ পরিবারের কাছ থেকে সরাসরি আবর্তনা সংগ্রহ করে। তারা এটিকে বাছাই করে এবং শহর-পরিচালিত ফিডার পয়েন্টগুলিতে পুনর্ব্যবহারযোগ্য জিনিসগুলি ফেলে দেয় এবং গ্রাহকদের কাছ থেকে ফি নেওয়া এবং স্থানীয় ছদ্মাপ ডিলারদের কাছে পুনর্ব্যবহারযোগ্য বিক্রি করে জীবিকা নির্বাহ করে। যারা বস্ত্রকারীদের সেবা দেয় তারাও শহর থেকে পরিবার প্রতি ভর্তুকি পায় এই জন্য যে কম পুনর্ব্যবহারযোগ্য জিনিসগুলি সাধারণত নিম্ন-আয়ের এলাকায় ফেলে দেওয়া হয়। একটি কাউন্সিল শ্রমিকদের অধিকারের পক্ষে কথা বলে এবং পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার মান, শ্রমিকদের সুবিধা, সরঞ্জাম, সাজানোর সুবিধা এবং স্বাস্থ্যসেবা অ্যাক্সেসের জন্য আলোচনা করে। আজ পর্যন্ত, তারা পুনে মিউনিসিপ্যাল কর্পোরেশনের সাথে দুটি দীর্ঘমেয়াদী চুক্তি নিয়ে আলোচনা করেছে চুক্তির মধ্যে একটি সময়ের জন্য, SWaCH শুধুমাত্র ব্যবহারকারীর ফি দিয়ে কাজ পরিচালনা করতে সক্ষম হয়েছিল।

১৯৯০-এর দশকের তুলনায় পুনেতে আজ ভিন্ন দেখাচ্ছে। ৩,৫০০ এরও বেশি বর্জ্য বাছাইকারীরা SWaCH-এর পদে যোগ দিয়েছেন, প্রধানত নিম্নবর্ণের নারী এবং “দলিত”, যা আগে “অম্পূর্ণ” নামে পরিচিত ছিল। তারা প্রতিদিন ১০০০ টন বর্জ্য পরিচালনা করে এবং বছরে ৭০০০০ মেট্রিক টনের বেশি উপকরণ পুনর্ব্যবহার করে।

SWaCH গ্রাহক মিনি শ্রীনিবাসন বলেন, “প্রত্যেকেই বর্জ্য বাছাইকারীদের ব্যাপারে আরও সচেতন হয়েছে। তাদের জীবন আমাদের কাছে একটু বেশি পরিচিতের মতো হয়ে গেছে, একে এখন লোকেরা তাদের কর্মজীবী নারী হিসাবে ভাবতে শুরু করেছে।” সমাজে আরও সম্মানিত স্থান অর্জনের বাইরে, সোয়াচ কর্মীরা আগের চেয়ে অনেক বেশি উপার্জন করেছে। সোনাতানে বলেছিলেন যে তিনি ১৩,০০০ রুপি (USD188) মাসিক আয় করেন এবং তার সংগ্রহ করা পুনর্ব্যবহারযোগ্য জিনিস বিক্রি করে প্রতি সপ্তাহে অতিরিক্ত ৩০০-৩৫০ টাকা পান। যা তার স্বামীর আয়ের চেয়ে বেশি। “আমি আমার নিজের স্বল্প দিয়ে আমার বাড়ি তৈরি করেছি,” তিনি বলেছিলেন। “আমি আমার প্রয়োজনীয় যন্ত্রপাতি কিনেছি এবং আমার বাচ্চাদের শিক্ষার জন্য অর্থ স্বল্প করেছি।” SWaCH-এর সহ-প্রতিষ্ঠাতা লক্ষ্মী নারায়ণ বলেন, “SWaCH এ আজ একটি বর্জ্য বাছাইকারী উদ্যোগের মালিক যা তাকে একটি সম্মানজনক জীবিকা প্রদান করে। এটি অনেক উপায়ে একটি সমন্বিত শহর তৈরি করে।”

এই ব্যবস্থা শহরকে অর্থনৈতিকভাবেও উপকৃত করে। SWaCH অনুমান করে যে ব্যবহারকারীর ফি মডেল গত বছর পুনে পৌর কর্পোরেশনকে ১৩ মিলিয়ন মার্কিন ডলার বাঁচিয়েছে, যা একটি ঐতিহ্যগত কর-অর্থায়িত ট্রাশ সংগ্রহ ব্যবস্থার তুলনায়। আরও কি, বাসিন্দারা এখন তাদের বাড়িতে শুকনো এবং ভেজা বর্জ্য আলাদা করে, রাস্তার পাশে ডাম্পিংয়ের আগের অভ্যাস থেকে আচরণের একটি বড় পরিবর্তন। ফলস্বরূপ সামগ্রিকভাবে আরও কার্যকর বর্জ্য ব্যবস্থা।

প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল
জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন
সহনশীলতা

মডিউল

জেন্ডার নীতিমালা এবং
জাতীয় পরিকল্পনা প্রণয়ন



মডিউল ২: জেতার নীতিমালা এবং জাতীয় পরিকল্পনা প্রণয়ন

অধিবেশন পরিকল্পনা:

এই মডিউলটি দুটি সেশনে বিভক্ত।

সেশন ক: জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং ডিআরআর নীতি ল্যান্ডস্কেপ বোঝা

সেশন খ: জাতীয় নীতি এবং পরিকল্পনাগুলি জেতার মেইনস্ট্রিমিং করা

এই মডিউলটি বিশ্বব্যাপী এবং জাতীয় স্তরে জলবায়ু নীতি ল্যান্ডস্কেপের একটি ম্যাপশট সরবরাহের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, এই কাঠামোর মধ্যে জেতার স্থাপনের জন্য সরকারের ভূমিকার উপর আলোকপাত করে এবং জলবায়ু নীতিগুলিতে অন্তর্ভুক্তিমূলক পদক্ষেপের আলোচনার জন্য বহু-অংশীদারদের প্রক্রিয়া সক্রিয় করতে প্রণয়ন করা হয়েছে। এটি সিসিডিআরআর এবং জেতার সম্পর্কিত বিদ্যমান আন্তর্জাতিক নীতিগত প্রতিশ্রুতি ও কাঠামোর সংক্ষিপ্তসার দিয়ে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের জন্য ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই কাঠামোর উপর ফোকাস দিয়ে শুরু করে। জলবায়ু পরিবর্তন ও ডিআরআর প্রসঙ্গে এই বিশ্ব কাঠামো জাতীয় পরিকল্পনার পদ্ধতিগুলিকে কীভাবে প্রভাবিত করে তা তুলে ধরে এগিয়ে চলেছে। জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (এনএপি) কীভাবে তৈরি করা হচ্ছে সে সম্পর্কে সুনির্দিষ্ট ফোকাস রয়েছে।

মডিউলটি সিসিডিআরআর নীতি এবং ন্যাপগুলিতে জেতার মূলধারার জন্য তিনটি কৌশল তুলে ধরে: ক) জেতার-সচেতন পরিষ্কৃতি বিশ্লেষণ এবং এর জন্য পৃথক পৃথক তথ্য প্রাপ্যতা প্রচার; খ) চলমান জলবায়ু আলোচনায় অংশগ্রহণ ও নেতৃত্বের ক্ষেত্রে জেতার ভারসাম্য নিশ্চিত করা; এবং গ) জেতার সংবেদনশীল জাতীয় যোগাযোগ এবং প্রতিবেদন নিশ্চিতকরণ। জেতার মূলধারার ক্ষেত্রে প্রয়োগ সংক্রান্ত পদ্ধতির এবং একই সাথে সিএসওগুলির ভূমিকার উপর জোর দেওয়া হয়েছে।

মডিউল এর উদ্দেশ্য:

- > বিদ্যমান আন্তর্জাতিক ফ্রেমওয়ার্কগুলিতে বৈশ্বিক জলবায়ু নীতি ল্যান্ডস্কেপ এবং জেতার কর্তব্যসমূহ একটি সংক্ষিপ্তসার সরবরাহকরণ;
- > নীতি চক্র এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের ফোরামগুলি ম্যাপিংয়ের প্রাথমিক সরঞ্জামগুলির এক্সপোজার; এবং
- > সিএসও-র জন্য জেতার সমতা কার্যক্রমের পয়েন্টগুলি এবং কর্ম পরিকল্পনার ফাঁকফোকরগুলির মূল্যায়ন করার জন্য কাঠামো এবং চেকলিস্ট সরবরাহকরণ এবং সিসিডিআরআর পরিকল্পনাগুলিতে জেতার মূলধারার কৌশল প্রয়োগকরণ; আলোচনা এবং অ্যাডভোকেসির জন্য প্রবেশের পয়েন্টগুলি সনাক্ত করতে সহায়তা করা।






মূল বার্তা:

- > পৃথিবী শীর্ষ সংশ্লেষন নৃতাত্ত্বিক জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য সহযোগিতার প্রয়োজনীয়তার জন্য বৈশ্বিক নীতি ল্যান্ডস্কেপের একটি বড় পরিবর্তন চিহ্নিত করেছে। এটি ইউএনএফসিসিসির ভূমিকান্তেও ছিল। প্রথম দিকে, ইউএনএফসিসিসি আলোচনায় কিয়োটো প্রোটোকলে উপস্থাপিত প্রশমন পদক্ষেপ এবং বাজারভিত্তিক প্রক্রিয়া দ্বারা পরিচালিত উপর-থেকে-নিচ পদ্ধতি গ্রহণ করা হয়েছিল।
- > ২০০১ সালে মারাকেশ কপ-৭ একটি গুরুত্বপূর্ণ টার্নিং পয়েন্টে পরিণত হয়েছিল কারণ এটি বিভিন্ন পক্ষের প্রতিনিধিত্বের ক্ষেত্রে নারীর অংশগ্রহণ বৃদ্ধির বিষয়ে জেতার সম্পর্কিত প্রথম সিদ্ধান্ত ৩৬/সিপি-৭।

কপ-৭ ন্যাশনাল অ্যাকশন প্ল্যান ফর অ্যাডাপ্টেশন (NAPA) এর মাধ্যমে প্রথম ইউএনএফসিসিসি নেতৃত্বাধীন জাতীয় পরিকল্পনা ব্যবস্থাও উপস্থাপন করেছিল, যেগুলি জেতার সমতার নীতি দ্বারা পরিচালিতও হয়েছিল।

- > বালি অ্যাকশন প্ল্যানের (কপ-১৩) ২০০৭ সাল থেকে আন্তর্জাতিক জলবায়ু পরিবর্তন কাঠামোর মধ্যে জেতার সংহত করার প্রয়োজনীয়তার ক্রমবর্ধমান স্বীকৃতির সাথে নীচের দিকের পন্থাগুলি জলবায়ু আলোচনায় গতি অর্জন করেছে।
- > ২০১৪ সালে কপ-২০ দ্বারা গৃহীত লিভার ওয়ার্ক প্রোগ্রাম অন জেতার (LWPG) ইউএনএফসিসিসি প্রক্রিয়াটিকে সফল করার ক্ষেত্রে একটি বড় অগ্রগতি ছিল।
- > ২০১৫ সালে প্যারিস চুক্তি গ্রহণ এবং জাতীয়ভাবে নির্ধারিত অবদান (আইএনডিসি) জমা দেওয়ার ফলে জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের দিকে বিশেষ গুরুত্ব প্রদর্শিত হয়েছিল।
- > ২০১৯ সালে কপ-২৫ একটি বর্ধিত পাঁচ বছরের জেতার অ্যাকশন পরিকল্পনা তৈরি করেছে যা সক্ষমতা বৃদ্ধি, জ্ঞান পরিচালনা এবং যোগাযোগের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে; জেতার ভারসাম্য, এবং নারী নেতৃত্ব; জেতার-সম্পর্কিত আদেশ ও কার্যক্রমের সমন্বয় ও ধারাবাহিক বাস্তবায়ন; জেতার-সংবেদনশীলতা বাস্তবায়ন এবং বাস্তবায়নের মাধ্যম; পর্যবেক্ষণ এবং প্রতিবেদন নিয়ে আলোচনা করে।
- > ডিআরআর গ্লোবাল নীতি ল্যান্ডস্কেপে হাইয়েগোয়ে ফ্রেমওয়ার্ক অফ অ্যাকশন এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক উভয়ই স্পষ্টরূপে স্বীকৃতি দিয়ে ডিআরআরের মূল অংশীদারদের সাথে জেতার সংহতকরণকে একটি উচ্চ স্তরের অবস্থান দিয়েছে।
- > বৈশ্বিক প্রক্রিয়াগুলি জাতীয় পর্যায়েও উল্লেখযোগ্য প্রভাব ফেলেছে। কেবলমাত্র স্বল্পোন্নত দেশগুলি (এলডিসি) তাদের এনএপিএ-গুলি তৈরি করেছে এবং জমা দিয়েছে তা নয়, আরও বহু দেশ তাদের নিজস্ব জলবায়ু পরিবর্তন এবং ডিআরআর নীতি এবং পরিকল্পনা তৈরি করেছে। জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (ন্যাপ) প্রক্রিয়া পরবর্তীতে এটিকে আরও জোরদার করবে।
- > জাতীয় সিসিডিআরআর নীতি এবং পরিকল্পনাগুলিতে জেতারকে মূলধারায় নিয়ে আসা খুবই গুরুত্বপূর্ণ। এর কয়েকটি মূল কৌশলগুলির মধ্যে রয়েছে: ক) অংশগ্রহণ এবং নেতৃত্বের ক্ষেত্রে জেতার ভারসাম্য; খ) জেতার মূলধারার জন্য দায়বদ্ধকরণ এবং সংস্থাগুলির মধ্যে সমন্বয়ের জন্য প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়া তৈরি করা; গ) দৃষ্টিনিবদ্ধ জ্ঞান বিতরণ এবং সক্ষমতা বৃদ্ধি; ঘ) ন্যাপ প্রক্রিয়াগুলিতে জেতার অন্তর্ভুক্ত করা; ঙ) জাতীয়ভাবে নির্ধারিত অবদানসমূহ (এনডিসি)-তে জেতার অন্তর্ভুক্ত করা; চ) জলবায়ু পরিবর্তন জেতার কর্মপরিকল্পনা তৈরি; ছ) জেতার সংবেদনশীলতা বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং পর্যালোচনা; এবং জ) জেতার পরিসংখ্যান এবং জেতার সংক্রান্ত পৃথক তথ্য
- > সিসিডিআরআর নীতি এবং পরিকল্পনায় জেতার মূলধারার জন্য খুবই গুরুত্বপূর্ণ জাতীয় সরকার এবং সিএসও উভয়ের ভূমিকা।

মডিউল ২: অধিবেশন ক

৩:৩০:০০		জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং ডিআরআর নীতি ল্যান্ডস্কেপ সম্পর্কে জানা
ওভারভিউ 	এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীদের সিসিডিআরআর এবং জেডার ম্যাডেটের জন্য আন্তর্জাতিক আর্কিটেকচার বুঝতে পারবেন। তারা এই জাতীয় পরিকল্পনার সাথে আন্তর্জাতিক কার্যক্রমসমূহকে সংযুক্ত করতে সক্ষম হবেন এবং জাতীয় প্রক্রিয়াগুলির মধ্যে জেডার মূলধারার জন্য প্রবেশের পয়েন্টগুলি সনাক্ত করতে সক্ষম হবেন।	
বিষয়বস্তু 	<p>ক) সিসিডিআরআর-এর জন্য আন্তর্জাতিক নীতি প্রতিশ্রুতি এবং কাঠামো</p> <ol style="list-style-type: none"> ১. জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত জাতিসংঘের ফ্রেমওয়ার্ক কনভেনশন (ইউএনএফসিসিসি) ২. দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস-এর জন্য সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক <p>খ) বহুপাক্ষিক জেডার সমতা এবং নারীর অধিকার কনভেনশনগুলির সিসিডিআরআর প্রস্তাবনা</p> <p>গ) ইউএনএফসিসিসির অধীনে সিসিডিআরআরের জন্য জাতীয় পরিকল্পনা কাঠামো</p> <ol style="list-style-type: none"> ১. জাতীয় অভিযোজন কর্মপরিকল্পনা (NAPA) ২. জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (ন্যাপ) ৩. জাতীয়ভাবে নির্ধারিত অবদানসমূহ (এনডিসি) <p>ঘ) দেশ পর্যায়ে সিসিডিআরআর এবং জেডার মূলধারার জন্য জাতীয় কাঠামো</p> <ol style="list-style-type: none"> ১. কারি কেস স্টাডি- বাংলাদেশ 	
উপকরণসমূহ 	<p>> পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা</p> <p>> হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন</p> <p>> চার্ট পেপার এবং কলম</p> <p>> হ্যান্ডআউট এর অনুলিপি</p>	
রূপরেখা 	<p>৫ মিনিট</p> <p>৪০ মিনিট</p> <p>৩০ মিনিট</p> <p>৪৫ মিনিট</p> <p>৪৫ মিনিট</p> <p>৪৫ মিনিট</p>	<p>ওভারভিউ এবং সেশনের সামগ্রী ভাগ করে নেওয়া।</p> <p>আন্তর্জাতিক সিসিডিআরআর ফ্রেমওয়ার্কগুলিতে 'ক্রস এবং নটস' বা টিক ট্যাঁক টো (অনুশীলন ৯ এবং হ্যান্ডআউট ৭ দেখুন)</p> <p>"বৈশ্বিক সিসিডিআরআর নীতি কাঠামো (ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক) এবং জেডার প্রতিশ্রুতিগুলির বিষয়ে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা"</p> <p>"জাতীয় পর্যায়ে ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক কাঠামোর প্রয়োগ" শীর্ষক দলীয় আলোচনা (অনুশীলন ১০ এবং হ্যান্ডআউট ৮ দেখুন)</p> <p>"জাতীয় পর্যায়ে সিসিডিআরআর এবং জেডার মূলধারার জন্য জাতীয় কাঠামো" সম্পর্কিত পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা</p> <p>চেকলিস্ট ব্যবহার করে "ন্যাপ এবং এনডিসি" এর জেডার বিশ্লেষণের উপর গ্রুপ টাস্ক (অনুশীলন ১১ এবং হ্যান্ডআউট ৯ দেখুন) (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)</p> <p>অথবা জাতীয় সিসিডিআরআর নীতিমালায় জেডার মূলধারার অবস্থান বিষয়ে "CEDAW এবং বিপিএফএ" এর ছায়া প্রতিবেদন তৈরির উপর গ্রুপ টাস্ক (অনুশীলন ১২ এবং হ্যান্ডআউট ১০ দেখুন) (উন্নত কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)</p>
নির্দেশিকা নোট 	<p>মডিউলের উদ্দেশ্য এবং সেশন পরিকল্পনা সম্পর্কে আলোচনা করে অধিবেশন শুরু করুন। সকল অংশগ্রহণকারীকে হ্যান্ডআউট ৭ বিতরণ করুন এবং তাদের ১০ মিনিটের সময় দিন (বেসিক কোর্সের জন্য ২০ মিনিট)। এখন এগুলিকে দুটি গ্রুপে বিভক্ত করুন এবং "ক্রস এবং নট" অনুশীলনটি সহজ করুন (অনুশীলন ৯ এবং হ্যান্ডআউট ৭ দেখুন)। বেসিক কোর্সের জন্য অনুশীলনটির পুনরাবৃত্তি করুন এবং "বৈশ্বিক সিসিডিআরআর নীতি ফ্রেমওয়ার্কস (ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক) এবং জেডার কমিটমেন্টস" সম্পর্কিত কয়েকটি অতিরিক্ত পয়েন্টের সন্ধিক্ষেত্র করুন। উন্নত কোর্সের জন্য একই বিষয়ে একটি পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা করুন। অংশগ্রহণকারীদের এখন চারটি গ্রুপে বিভক্ত করুন এবং তাদের কলুন যে তারা এখন জাতীয় স্তরে এই ফ্রেমওয়ার্কগুলি কীভাবে ব্যবহার করা যেতে পারে তা অন্বেষণ করবেন। "জাতীয় পর্যায়ে ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্কের প্রয়োগ" (অনুশীলন ১০ এবং হ্যান্ডআউট ৮ দেখুন) এর উপর গ্রুপ আলোচনার সুযোগ দিন। আপনি যদি ভাবেন যে উপাদানগুলি প্রতিটি গ্রুপের জন্য খুব বেশি, তবে আপনি প্রতিটি গ্রুপকে ২ ভাগে ভাগ করে আলোচনার জন্য আটটি গ্রুপ তৈরি করতে পারেন। এটি সীমিত সময়ের মধ্যে আরও বিশদ আলোচনা নিশ্চিত করবে এবং সমস্ত পর্যবেক্ষণ কভার করবে।</p> <p>এখন "জাতীয় পর্যায়ে সিসিডিআরআর এবং জেডার মেইনস্ট্রিমিংয়ের জন্য জাতীয় কাঠামো" সম্পর্কিত একটি বিশদ পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা করুন। রেফারেন্সের জন্য আমরা বাংলাদেশের উপর একটি কেস স্টাডি সরবরাহ করেছি। তবে অংশগ্রহণকারীর যদি অন্য দেশের হয়ে থাকে তবে তাদের ক্ষেত্রে তাদের নিজ দেশের সিসিডিআরআর কাঠামোর বিবরণের জন্য বাংলাদেশের কেস স্টাডিটি ব্যবহার করুন। আপনি টেবিল ২-১ হাইলাইট করা এর জন্য নির্বাচিত এশীয় দেশগুলিতে সিসিডিআরআর পরিকল্পনাগুলির জেডার মূলধারার পর্যালোচনা সেশনের সুনির্দিষ্ট নীতি এবং পরিকল্পনাগুলি উল্লেখ করতে পারেন। প্রাথমিক কোর্সের জন্য "এনডিসি/এনএপিগুলির জেডার মূল্যায়ন" এবং অগ্রণী কোর্সের জন্য "CEDAW শ্যাডো রিপোর্টিং" শীর্ষক গ্রুপ টাস্ক নিয়ে অধিবেশন শেষ করুন।</p>	

বৈশ্বিক জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস (সিসিডিআরআর) নীতি ফ্রেমওয়ার্ক

জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য জাতিসংঘের ফ্রেমওয়ার্ক কনভেনশন
(ইউএনএফসিসিসি)

পরিবেশ সংক্রান্ত উদ্বেগ এবং জলবায়ু পরিবর্তন ১৯৭০-এর দশকের শুরু থেকে আন্তর্জাতিক নীতি এজেন্ডায় ছিল। ১৯৭২ সালে জাতিসংঘের মানব পরিবেশ সম্পর্কিত সম্মেলন (UNCHE) এবং ১৯৭৯ সালে প্রথম বিশ্ব জলবায়ু সম্মেলন (ডব্লিউসিসি) দ্বারা জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত প্রথম আন্তঃসরকারি প্যানেল শুরু করেছিল। জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বৈজ্ঞানিক, প্রযুক্তিপন্থ এবং আর্থ-সামাজিক তেঁটা পর্যালোচনা ও মূল্যায়নের জন্য ১৯৮৮ সালে (আইপিসিসি) ফিরে আসার ব্যবস্থা করা হয়েছিল। ১৯৯২ সালে ব্রাজিলের রিও ডি জেনেইরোতে জাতিসংঘের পরিবেশ ও বিকাশ বিষয়ক সম্মেলনে (ইউএনসিইডি) উত্থাপিত বিষয়গুলিতে বছরের পর বছর ধরে জমে থাকা প্রচেষ্টাগুলি প্রয়োজনীয় প্রভাব ফেলেছিল। “আর্থ সামিট” নামে পরিচিত এটিই ছিল আন্তর্জাতিক জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত সম্মেলন যেখানে জাতিসংঘের ফ্রেমওয়ার্ক কনভেনশন (ইউএনএফসিসিসি)-এর ব্যাপারে আন্তর্জাতিক সম্প্রদায় সম্মত হয়েছিল।

ইউএনএফসিসিসি একটি আইনী কাঠামো সরবরাহ করেছিল যা প্রতিবছর পার্টির সম্মেলনে (কপ) বিভিন্ন জলবায়ু চুক্তির বিষয়ে আলোচনা করার সুযোগ সৃষ্টি করে। কপ ইউএনএফসিসিসির সর্বোচ্চ সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী কর্তৃপক্ষ এবং ১৯৯৫ সালে যখন প্রথম কপ অনুষ্ঠিত হয়েছিল তখন থেকে সমস্ত আন্তর্জাতিক জলবায়ু ইভেন্টের জন্য এটি একটি গুরুত্বপূর্ণ ফোরাম হিসেবে মত প্রকাশ করে। মানব-প্ররোচিত জলবায়ু পরিবর্তন রোধে বিশ্বব্যাপী গ্রিন হাউস গ্যাস (জিএইচজি) নির্গমনকে স্থিতিশীল করার জন্য ইউএনএফসিসিসির প্রাথমিক লক্ষ্য রয়েছে। এছাড়াও, এর সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ অবদান, ২০০৫ সালে কার্যকর হওয়া কিয়োটো প্রোটোকল; ২০০৭ সালে বাসি অ্যাকশন প্ল্যান; এবং ২০১৫ সালের প্যারিস জলবায়ু চুক্তি।

কয়েক বছর ধরে, ইউএনএফসিসিসি জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য উন্নয়নশীল দেশগুলির বিপদাপন্নতার বিষয়টি স্বীকৃতি দিয়েছে এবং অর্থনৈতিক উন্নয়ন সম্মিলিত জলবায়ু কর্মের উপর নির্ভর করে টেকসই উন্নয়নে তাদের অধিকারকে স্বীকৃতি দিয়েছে যা মূলত উপ-ডাউন পদ্ধতির ছিল। তবে বাস্তবে কপ-১৩-এর পর থেকে বটম-আপ প্রক্রিয়াতে পরিণত হয়েছে। কপ আলোচনায় নাগরিক সমাজের অংশগ্রহণের ফলে পরিবর্তন ঘটেছিল বিশেষত নারী সংগঠনগুলিতে, যার ফলে ইউএনএফসিসিসির মধ্যে জেতার সমতার উপর জোর বাড়ানো হয়েছিল।

প্রশিক্ষকের
জন্য টিপস



বৈশ্বিক কোর্সের জন্য, আন্তর্জাতিক ফ্রেমওয়ার্কের সামগ্রীটি রুস এবং নটস/টিক টাক টো অনুশীলনের সমাপনী অধিবেশন চলাকালীন সীমিত তথ্য আলোচনা করা যায়। তবে অংশগ্রহণকারীদের হ্যান্ডআউটটি অনুশীলনের পরামর্শের চেয়ে তাদের আরও কিছুটা সময় দেওয়া সরকার। এছাড়াও বৈশ্বিক কোর্সে কমপক্ষে দুবার অনুশীলনের পুনরাবৃত্তি করুন।

সুতরাং, ইউএনএফসিসিসি, যার প্রথম বছরগুলিতে কোনও জেতার সমতা ম্যান্ডেট ছিল না, মারাকেশের কপ-৭ এ প্রথমবারের মতো জেতার সমতা এবং নারীর অংশগ্রহণের বিষয়ে প্রথম পাঠ গ্রহণ করেন, সেই সঙ্গে একটি আদেশ জারি করে যে, জাতীয় অভিযোজন কর্মসূচি (NAPA) জেতার সমতার দ্বারা পরিচালিত হবে। নয় বছরের অতিরিক্ত প্রচেষ্টার ফলে অবশেষে দোহার কপ-১৬ এ জলবায়ু পরিবর্তনের সমস্ত কার্যকর দিকগুলিতে জেতার সমতার এবং নারীর অংশগ্রহণ একটি উপাদান হিসাবে স্বীকৃতি পায়। তারপর থেকে, জেতার বিষয়ক উদ্বেগগুলি ইউএনএফসিসিসির প্রায় সমস্ত পদক্ষেপকে নির্দেশিত করেছে এবং ২০১৫ সালের মাঝামাঝি পর্যন্ত ইউএনএফসিসিসির জেতার সমতার উপর ৫০টিরও বেশি ম্যান্ডেট ছিল (আগুয়েলার, এট আল ২০১৫)।

কনফারেন্স অব পার্টিতে (কপ) এখন জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত একটি স্থায়ী এজেন্ডা রয়েছে এবং ২০১২ (কপ-১৮)-তেও জেতার ভারসাম্য বজায় রাখার সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং সমস্ত কপ এবং সম্পর্কিত ইভেন্টগুলিতে নারীর অংশগ্রহণকে গুরুত্ব দেয়। ২০১৫ সালে ইউএনএফসিসিসির কাছে কপ কর্তৃক গৃহীত প্যারিস চুক্তি তার গুরুত্ববাহী উল্লেখ করেছে যে, “জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলায় পদক্ষেপ নেওয়ার সময়, মানবাধিকার, যাত্নের অধিকার, সম্পর্কিত স্ব স্ব দায়বদ্ধতাগুলির প্রতি সমান রেখে প্রচার ও বিবেচনা করে পদক্ষেপ নেওয়া উচিত। আদিবাসী, স্থানীয় জনগোষ্ঠী, অভিবাসী, শিশু, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি এবং দুর্বল অবস্থানের থাকা ব্যক্তিদের অধিকার এবং তাদের উন্নয়নের অধিকার, পাশাপাশি জেতার সমতা, নারীর ক্ষমতায়ন এবং আন্তঃপ্রজন্ম সমতা বিবেচনা করা উচিত (ইউএনএফসিসিসি কপ-২১ ২০১৪)। প্যারিস চুক্তির পক্ষগুলিও স্বীকার করেছে যে প্রশমন ও অভিযোজনমূলক পদক্ষেপের জন্য সক্ষমতা বৃদ্ধিসহ অভিযোজন জেতার-সংবেদনশীল, অংশগ্রহণমূলক এবং সম্পূর্ণ স্বচ্ছ হওয়া উচিত এবং দুর্বল জনগোষ্ঠী এবং বাস্তবতাকেও বিবেচনায় নেওয়া উচিত। (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

জেতার বিষয়ক যুগান্তকারী সিদ্ধান্তটি অবশ্য ২০১৪ কপ-২০-এ এসেছিল জেতার সম্পর্কিত লিমা ওয়ার্ক প্রোগ্রাম চালু করার মাধ্যমে (এলডাব্লিউপিপি)। এলডাব্লিউপিপি (২০১৪) একটি দুই বছরের কাজের প্রোগ্রাম প্রতিষ্ঠিত করে যার মধ্যে রয়েছে:

- > জেতার সংক্রান্ত সমস্ত ম্যান্ডেট ইউএনএফসিসিসি সচিবালয়ের দ্বারা বাস্তবায়নের পর্যালোচনা হবে;
- > জেতার-সংবেদনশীল জলবায়ু নীতি সম্পর্কে প্রতিনিধিদের প্রশিক্ষণ এবং সচেতনতা বৃদ্ধি;

- > নারী প্রতিনিধিদের প্রশিক্ষণ ও সক্ষমতা বৃদ্ধি;
- > এসবিআই ৪২ এবং ৪৪ এ জেভার সম্পর্কিত দুটি সেশন-ওয়ার্কশপ (প্রশমন, প্রযুক্তি, অভিমোজ্ঞন এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির ক্ষেত্রে);
- > এই ওয়ার্কশপগুলিতে দলের পক্ষে মতামত জমা দেওয়া;
- > জলবায়ু পরিবর্তন কর্মকাণ্ডে জেভার বিবেচনা বাস্তবায়নের জন্য নির্দেশিকা সম্পর্কিত সচিবালয়ের একটি টেকনিক্যাল পেপার; এবং
- > ইউএনএফসিসিসি সচিবালয়ে জেভার সম্পর্কিত সিনিয়র কোকল পয়েন্ট নিয়োগ করা।

২০২০ সালের সেপ্টেম্বর পর্যন্ত ইউরোপীয় ইউনিয়নসহ ৭৩টি পাটিকে এলডাবপিজি (ইউএনএফসিসিসি ওয়েবসাইট ২০২০) দ্বারা জেভার হিসাবে জেভার কোকল পয়েন্টকে মনোনীত করেছে।

২০১৭ সালে কপ-২৩ এ জেভার অ্যাকশন প্ল্যান (জিএপি) গ্রহণের সাথে এলডাবপিজিকে এগিয়ে নিয়েছে এবং ২০১৯ কপ-২৫ এ জেভার ও জেভার কর্ম পরিকল্পনা সম্পর্কে বর্ধিত লিমা ওয়ার্ক প্রোগ্রাম গ্রহণ করা হয়েছিল। এই সর্বশেষ ৫ বছরের জিএপি (ইউএনএফসিসিসি ২০১৯) ইউএনএফসিসিসি প্রক্রিয়াতে সর্বসম্মতভাবে জেভার-সমতা প্রচার করার পাশাপাশি সমস্ত ত্রিমাকলাপ সমর্থন করার জন্য সরকারকে নেতৃত্ব দেওয়ার বা পদক্ষেপে অবদান রাখার আহ্বান জানানো হয়েছিল। জিএপি প্রথম জিএপি এর উপর ভিত্তি করে তৈরি করে এবং জেভার-ন্যায়বিচার জলবায়ু সমাধান এবং ত্রিমাকলাপের বৃহত্তর প্রয়োগের জন্য উত্থাপিত প্রয়োজনগুলিকে সম্বোধন করে। আদিবাসীদের দ্বারা অভিজ্ঞ অনন্য চ্যানেলগুলিকে অন্তর্ভুক্ত করা এবং জেভার সংবেদনশীল জলবায়ু প্রযুক্তি সমাধানে পদক্ষেপ গ্রহণ, জলবায়ু কর্মে মানবাধিকার বিবেচনার নেওয়া এবং ঐতিহ্যগত জ্ঞান সংরক্ষণে মনোনিবেশ করা হচ্ছে।

জিএপি পাঁচটি অগ্রাধিকারের ক্ষেত্রের অধীনে লক্ষ্য এবং ত্রিমাকলাপ নির্ধারণ করে যা জেভার-সংবেদনশীল জলবায়ু কর্মের জ্ঞান এবং বোধগম্যতা এবং ইউএনএফসিসিসি বাস্তবায়নের লক্ষ্য এর সুসংগত মূলধারার অংশ। সচিবালয়, জাতিসংঘের সত্তা এবং সমস্ত অংশীদারদের কাজকে লক্ষ্য করে ইউএনএফসিসিসি প্রক্রিয়াতে সমস্ত স্তরের পাশাপাশি নারীর পূর্ণ, সমান এবং অর্থবহ অংশগ্রহণ থাকে। এর মধ্যে রয়েছে:

- ক) সক্ষমতা বৃদ্ধি, জ্ঞান ব্যবস্থাপনা এবং যোগাযোগ
- খ) জেভার ভারসাম্য, অংশগ্রহণ এবং নারীদের নেতৃত্ব
- গ) জেভার-সম্পর্কিত ম্যান্ডেট এবং ত্রিমাকলাপের একত্রীকরণ এবং ধারাবাহিক প্রয়োগ।
- ঘ) জেভার-সংবেদনশীলতা বাস্তবায়ন এবং প্রয়োগের উপায়
- ঙ) পর্যবেক্ষণ এবং প্রতিবেদন তৈরী।

ইউএনএফসিসিসি-তে জেভার অন্তর্ভুক্ত করতে চালিকা শক্তি এবং কৌশলগুলি।

ইউএনএফসিসিসির মধ্যে জেভার মূলধারায় অবদান রাখার জন্য চালিকা শক্তির কারণগুলি বোঝা এবং শেখা গুরুত্বপূর্ণ। কিছু মূল অবদানকারী উপাদান হলো:

- ক) একই সময়ে বিবর্তিত মানবাধিকার এবং টেকসই উন্নয়ন কাঠামোর ক্রমবর্ধমান প্রভাব;
- খ) একটি টেকসই এবং দক্ষ উন্নয়ন মডেলের একটি অবিচ্ছেদ্য অঙ্গ হিসাবে জেভার সমতার প্রয়োজনীয়তার বোধগম্যতা বৃদ্ধি;
- গ) গ্লোবাল জেভার অ্যাড ক্লাইমেন্ট অ্যালায়েন্স (জিজিসিএ), জেভারসিসি, লাইফ ইভি, প্রকৃতি শীর্ষস্থানীয় নেটওয়ার্কগুলিসহ জাতিসংঘের সংস্থা, নাগরিক সমাজ গোষ্ঠী, শিক্ষাবিদ এবং গবেষকসহ জেভার চ্যাম্পিয়নদের সম্মিলিত প্রচেষ্টা; এবং
- ঘ) জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের মধ্যে আন্তঃসংযোগ সম্পর্কে গবেষণা এবং প্রমাণ;

হাইহোক, এখানে হাইলাইট করার জন্য গুরুত্বপূর্ণ যেটি তা হল প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়াগুলির ভূমিকা যা কৌশলগতভাবে প্রভাবিত করে। এর মধ্যে রয়েছে:

ক) নারী প্রতিনিধি তহবিল (WDF): জাতিসংঘের জলবায়ু আলোচনায় বিশেষত ২০০৯ সালে জলবায়ু পরিবর্তন দ্বারা ক্ষতিগ্রস্ত দেশগুলির থেকে নারীর ন্যায়সঙ্গত অংশগ্রহণ এবং নেতৃত্বের সমর্থন করার প্রয়োজনীয়তার স্বীকৃতি প্রদান করা। ফিনল্যান্ড সরকার ডাব্লিউডিএফ চালু করতে জিজিসিএর সহায়তায় WEDO-এর সাথে অংশীদারিত্ব করেছে। ডাব্লিউডিএফ আলোচিত, মিডিয়া এবং যোগাযোগ সম্পর্কিত প্রমুখিত বিষয়গুলি জ্ঞান এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির মাধ্যমে নেতৃত্বের দক্ষতা তৈরির মাধ্যমে বিশেষত স্বল্পোন্নত দেশগুলির (এলডিসি) প্রতিনিধিদের ভ্রমণের সহায়তা প্রদানের মাধ্যমে জলবায়ু আলোচনায় জাতীয় প্রতিনিধি দলের নারীর অংশগ্রহণ বাড়াতে কাজ করে (আন্তঃসংযোগ, এট আল ২০১৫)।

খ) নারী ও জেভার নির্বাচনী অঞ্চল (WGC): যদিও নারী সংগঠনগুলি ইউএনএফসিসিসিতে প্রথম থেকেই সক্রিয় ছিল, কিন্তু প্রথম ১৫ বছরে সম্পৃক্ততা খুবই অনানুষ্ঠানিক ছিল। ২০০৮ সালে সক্রিয় নারীদের নাগরিক সমাজ সংগঠনগুলি সরকারি স্বীকৃতি পেতে এবং অস্থায়ী নির্বাচনী মর্যাদার জন্য একে আনুষ্ঠানিক চ্যানেলগুলির মাধ্যমে আলোচনা প্রক্রিয়াতে ইনপুট প্রদান করার জন্য আবেদন করে। ২০০৯ সালে ডাব্লিউজিসির জন্য একটি অস্থায়ী মর্যাদা দেওয়া হয়েছিল। ডাব্লিউজিসি ২০১৫ সালে সম্পূর্ণরূপে কার্যকম হয়ে উঠে এবং পাশাপাশি সেশন ওয়ার্কশপ এবং অন্যান্য ইভেন্টগুলিতেও অংশ নিতে পারে। এছাড়া ডাব্লিউজিসি যুবসমাজ, আদিবাসী জনগোষ্ঠী, ট্রেড ইউনিয়ন এবং পরিবেশগত-বেসরকারি সংস্থাগুলি (এনজিও) সহ অন্যান্য প্রধান নির্বাচনী এলাকার সাথে ঘনিষ্ঠভাবে সহযোগিতা করে (আন্তঃসংযোগ, এট আল ২০১৫)।

গ) নারীর পরিবর্তনের জন্য প্রেরণা (ভালিউ ৪ আর): ২০১২ সালে, ইউএনএফসিসিসি সচিবালয় নিজেই রকেফেলার ফাউন্ডেশনের সহায়তায় একটি উদ্যোগ “পরিবর্তনের জন্য প্রেরণা” চালু করেছে যা জলবায়ু পরিবর্তন এবং বৃহত্তর অর্থনৈতিক সামাজিক এবং পরিবেশগত চ্যালেঞ্জ উভয়কেই সম্বোধন করে এমন উদ্ভাবনী এবং রূপান্তরিত সমাধানকে স্বীকৃতি দেয়। একে লাইট হাউস জিয়ারকলাপ বলা হয়, এই মর্যাদাপূর্ণ প্রতিযোগিতার বিজয়ী হিসাবে নির্বাচিত প্রকল্পগুলি নির্দিষ্ট বিভাগে পড়ে যা ‘ফলাফলগুলির জন্য নারী’ নামে পরিচিত বিজয়ীরা পরবর্তী কপ-এ কেবল তাদের অংশ নেওয়ার সুযোগই পাবেন না, সম্মেলনের সময় নীতি নির্ধারণ এবং সম্ভাব্য তহবিলের অভিজ্ঞতা পাবেন। জাতিসংঘের জলবায়ু পরিবর্তন সচিবালয়ের দ্বারা জনগণের জন্য একটি ওয়েবসাইট তৈরি করে দিয়েছে যেখানে জনসংযোগ সহায়তা এবং মিডিয়া প্রশিক্ষণ; প্রচারমূলক ভিডিওসহ বিপণন উপকরণ; আমাদের ওয়েবসাইটে আপনার প্রকল্প সম্পর্কে একটি উৎসর্গীকৃত পৃষ্ঠা; এবং পেশাদার ফটোগ্রাফি (ইউএনএফসিসিসি ওয়েবসাইটে) ইত্যাদি প্রবেশের সুযোগ আছে।

দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস (ডিআরআর) এর জন্য সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক

দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের জন্য ২০০৫ সালে হায়োগো ফ্রেমওয়ার্ক ফর অ্যাকশন (এইচএফএ), জাপানের কোবেতে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস (ডিআরআর) শীর্ষক ওয়ার্ল্ড কনফারেন্সে জাতি ও জনগোষ্ঠীর দুর্যোগে সহনশীলতা তৈরির জন্য অনুষ্ঠিত হয়েছিল। দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস ২০১৫-২০৩০ এর জন্য সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্কটি এইচএফএর উত্তরসূরি এবং ২০১৫ সালে জাপানের সেন্দাইয়ে তৃতীয় ইউএন ওয়ার্ল্ড কনফারেন্সে গৃহীত হয়েছিল। দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা, দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার অংশ হিসাবে প্রতিরোধ, প্রশমন, প্রস্তুতি, প্রতিক্রিয়া, পুনরুদ্ধার এবং পুনর্বাসনের উপর ফোকাস করে; জলবায়ু পরিবর্তনকে দুর্যোগ বিপর্যয় ও দুর্যোগ ঝুঁকির চালক হিসাবে স্বীকৃতি প্রদান; এবং ডিআরআর সমন্বয়, টেকসই উন্নয়ন, জলবায়ু পরিবর্তন এবং কার্যকারিতা এবং দক্ষতা উন্নয়নের জন্য অন্যান্য নীতিমালা আহ্বান করা হয়। সেন্দাই কাঠামো (ইউএনডিআরআর ২০১৫) এর সুস্পষ্ট ফলাফল, লক্ষ্য, চারটি অগ্রাধিকার এবং সাতটি আন্তর্জাতিক লক্ষ্যমাত্রা নিম্নলিখিত অনুচ্ছেদে বর্ণনা করা হল:

ফলাফল: দুর্যোগ ঝুঁকি এবং জীবন-জীবিকা এবং যাতায়ের ক্ষয়ক্ষতি হ্রাস।

লক্ষ্য: নতুন করে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস এবং প্রতিরোধকরণ এবং বিপর্যয়ের ঝুঁকির সংস্পর্শ ও বিপদাপন্নতা রোধ ও হ্রাসকারী, প্রতিক্রিয়া ও পুনরুদ্ধারের জন্য প্রস্তুতি বাড়িয়ে দেয় এবং এর ফলে সহনশীলতা শক্তিশালী করে এমন সমন্বিত ও অন্তর্ভুক্তিমূলক ব্যবস্থা বাস্তবায়নের মাধ্যমে বিদ্যমান দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস করে।

অগ্রাধিকারসমূহ:

১: বিপন্নতা, সক্ষমতা, ব্যক্তি এবং সম্পদ একত্রপোজার, আপস বৈশিষ্ট্য এবং পরিবেশ এর সমস্ত মাত্রায় দুর্যোগ ঝুঁকি বোঝার উপর নীতি এবং চর্চা।

২: দুর্যোগ ঝুঁকির কার্যকর ও দক্ষ ব্যবস্থাপনার জন্য জাতীয়, আঞ্চলিক ও বৈশ্বিক স্তরে দুর্যোগ ঝুঁকি প্রশাসনকে জোরদার করা। সুস্পষ্ট দৃষ্টি, পরিকল্পনা, যোগ্যতা, নিকনির্দেশ এবং সেক্টরগুলির মধ্যে সমন্বয় এবং পাশাপাশি সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারদের অংশগ্রহণ প্রয়োজন।

৩: ব্যক্তি, জনগোষ্ঠী, দেশ এবং তাদের সম্পদ, সেইসাথে পরিবেশের অর্থনৈতিক, সামাজিক, স্বাস্থ্য ও সাংস্কৃতিক সহনশীলতা বৃদ্ধি করতে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসে বিনিয়োগ করা।

৪: কার্যকর প্রতিক্রিয়ার জন্য এবং পুনরুদ্ধার, পুনর্বাসন এবং পুনর্নির্মাণে “বিন্ড ব্যাক বেটার” উন্নয়নের জন্য দুর্যোগের প্রস্তুতি বাড়ানো। জেতার ন্যায়সঙ্গত এবং সর্বজনীনভাবে অভিজ্ঞম্যোগ্য প্রতিক্রিয়া, পুনরুদ্ধার, পুনর্বাসন এবং পুনর্গঠনের পদ্ধতির নেতৃত্ব দেওয়া এবং প্রচার করার জন্য প্রতিবন্ধী নারী ও প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের ক্ষমতায়ন করা মূল বিষয়।

সাতটি বৈশ্বিক লক্ষ্য:

১) ২০০৫-২০১৫ এর দশকের তুলনায় ২০২০-২০৩০ দশকে বিশ্বব্যাপী দুর্যোগ মৃত্যুর হারকে ২০৩০ সালের মধ্যে উল্লেখযোগ্যভাবে হ্রাস করা; যার উদ্দেশ্য প্রতি এক লক্ষ এর গড় মৃত্যু হার কমিয়ে আনা;

২) ২০৩০ সাল নাগাদ বিশ্বজুড়ে ক্ষতিগ্রস্ত লোকের সংখ্যা উল্লেখযোগ্যভাবে হ্রাসকরণ, যার উদ্দেশ্য প্রতি এক লক্ষ এর গড় ক্ষতিগ্রস্ততার হার কমিয়ে আনা;

৩) ২০৩০ সালের মধ্যে বিশ্বব্যাপী মোট দেশজ উৎপাদনের (জিডিপি) সম্পর্কিত প্রত্যক্ষ দুর্যোগ অর্থনৈতিক ক্ষতি হ্রাসকরণ;

৪) ২০৩০ সাল নাগাদ তাদের সহনশীলতা তৈরিসহ স্বাস্থ্য ও শিক্ষামূলক সুবিধাসমূহের মধ্যে গুরুত্বপূর্ণ অবকাঠামোগত ক্ষতি এবং মৌলিক পরিষেবাগুলির বিপর্যয়ের ক্ষতি যথেষ্ট পরিমাণে হ্রাস করা;

৫) ২০২০ সালের মধ্যে জাতীয় ও স্থানীয় দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস কৌশল নিয়ে কাজ করা দেশের সংখ্যা উল্লেখযোগ্যভাবে বৃদ্ধি করা;

৬) ২০৩০ সালের মধ্যে বর্তমান কাঠামো বাস্তবায়নের জন্য তাদের জাতীয় কর্মকাণ্ডের পরিপূরক করার জন্য পর্যাপ্ত ও টেকসই সহায়তার মাধ্যমে উন্নয়নশীল দেশগুলিতে আন্তর্জাতিক সহযোগিতা যথেষ্ট পরিমাণে বাড়ানো; এবং

৭) ২০৩০ সালের মধ্যে বহু-দুর্যোগ প্রারম্ভিক সতর্কতা ব্যবস্থা এবং দুর্যোগ ঝুঁকি সম্পর্কিত তথ্য এবং জনগণের মূল্যায়নের প্রাপ্যতা এবং অভিজ্ঞম্যাতাকে যথেষ্ট পরিমাণে বৃদ্ধিকরণ।

এইচএফএর লক্ষ্য ছিল ২০১৫ সালের মধ্যে দুর্যোগজনিত ক্ষয়ক্ষতি যথেষ্ট পরিমাণে হ্রাস করা এবং এর একটি স্পষ্ট আদেশ ছিল যে “জেতার দৃষ্টিভঙ্গিটি সকল দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার নীতিমালা, পরিকল্পনা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ার সাথে সমন্বিত হওয়া উচিত, যেমন ঝুঁকি মূল্যায়ন, আগাম সতর্কতা, তথ্য ব্যবস্থাপনা, শিক্ষা এবং প্রশিক্ষণ” সম্পর্কিত বিষয়গুলি অন্তর্ভুক্ত থাকবে।

সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক জেভারের ক্ষেত্রে কিছুটা প্রসারিত হয় যখন:

আগাম দুর্ঘোপ প্রকৃতির জন্য অগ্রাধিকার হিসাবে জেভার বিবেচনাগুলি স্বীকৃতি দেয়, “দুর্ঘোপ ঝুঁকি হ্রাসের জন্য সর্বস্তরের অংশগ্রহণ এবং অংশীদারিত্ব প্রয়োজনে এটির ক্ষমতায়ন এবং অস্তিত্বমূলক, অভিমুখ্যোগ্য এবং অ-বৈষম্যমূলক অংশীদারিত্বের প্রয়োজন, দুর্ঘোপে বিশেষত দরিদ্রতম জনগোষ্ঠীর দ্বারা অসম্পূর্ণভাবে ক্ষতিগ্রস্ত লোকদের প্রতি বিশেষ মনোযোগ দেওয়া। এটি জেভার, বয়স, অক্ষমতা এবং সাংস্কৃতিক দৃষ্টিভঙ্গি সকল নীতি এবং অনুশীলনে একীভূত করতে হবে এবং নারী এবং যুব নেতৃত্বকে করতে হবে। এই প্রসঙ্গে, নাগরিকদের সংগঠিত স্বেচ্ছাসেবী কাজের উন্নতির দিকে বিশেষ মনোযোগ দেওয়া উচিত”।

নারীর প্রধান অংশীদার হিসাবে ভূমিকাকে স্বীকৃতি দেয়া- “নারী ও তাদের অংশগ্রহণ কার্যকরভাবে দুর্ঘোপ ঝুঁকি পরিচালনার জন্য এবং জেভার-সংবেদনশীল দুর্ঘোপ ঝুঁকি হ্রাস নীতি, পরিকল্পনা এবং কর্মসূচির ডিজাইনিং, রিসোর্সিং এবং বাস্তবায়নের জন্য গুরুত্বপূর্ণ; এবং দুর্ঘোপ পরবর্তী পরিস্থিতিতে জীবিকা নির্বাহের বিকল্প উপায় সুরক্ষার জন্য তাদের ক্ষমতা বৃদ্ধির প্রকৃতির জন্য নারীর ক্ষমতায়নের পর্যাপ্ত ক্ষমতা বৃদ্ধির ব্যবস্থা গ্রহণ করা দরকার”।

ইউনাইটেড নেশনস অফিস ফর ডিজাস্টার রিফ রিকাসন (UNDRR)-কে সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক বাস্তবায়ন, ফলোআপ এবং পর্যালোচনা করার দায়িত্ব দেওয়া হয়েছে। ২০১৮ সালে ইউএনডিআরআর ফ্রেমওয়ার্কটি বাস্তবায়নের জন্য বিভিন্ন ধরনের স্টেকহোল্ডারদের কাছ থেকে সংগঠিত, নিরীক্ষণ এবং প্রতিশ্রুতি রাখা করার লক্ষ্যে সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক স্বেচ্ছাসেবক প্রতিশ্রুতি (SFVC) অনলাইন প্ল্যাটফর্ম চালু করে। ২০১৯ সালে ইউএনআইএসডিআর এসএফভিসির উপর প্রথম প্রতিবেদন প্রকাশ করেছিল যা আজ অবধি প্রকাশিত স্বেচ্ছাসেবীদের প্রতিশ্রুতি সংশ্লিষ্ট ও বিশ্লেষণ করেছে। প্রতিবেদনে জেভার ম্যাডেট বাস্তবায়নের ফাঁকগুলি তুলে ধরা হয়েছে। মাত্র ৬টি স্বেচ্ছাসেবী প্রতিশ্রুতিসহ- জেভার স্বেচ্ছাসেবী প্রতিশ্রুতিতে আবৃত থিমগুলির কেবল ৩% অস্তিত্ব। প্রতিবেদনে যেমন বলা হয়েছে, “অগ্রাধিকারের অ্যাকশন ৩, টার্গেট ডি এবং এফ, স্বেচ্ছাসেবী প্রতিশ্রুতিগুলি বাস্তবায়িত হচ্ছে এমন প্রসঙ্গে প্রাসঙ্গিক সেমিন শিট ও যুবক, জেভার এবং বিজ্ঞান ও প্রযুক্তির মতো বিষয়গুলিতে বর্ধিত দৃষ্টি নিবদ্ধ করা প্রয়োজন”। (UNDRR ২০১৯)।

CCDRR এবং জেভার মূলধারার জন্য জাতীয় কাঠামো

ইউএনএফসিসিসির অধীনে সংজ্ঞায়িত বিভিন্ন প্রক্রিয়া ও প্রোগ্রামগুলির মাধ্যমে, জলবায়ু পরিবর্তনের প্রয়োজনীয়তা, অগ্রাধিকার, কৌশল এবং বিভিন্ন উপায়ে বিভিন্ন পদ্ধতি চিহ্নিত করার জন্য দেশগুলির সুযোগ ছিল এর মধ্যে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণটি হ'ল জাতীয় যোগাযোগ, ন্যাশনাল এ্যাডাপ্টেশন প্রোগ্রাম অফ অ্যাকশন (NAPA), জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (NAP) এবং জাতীয় নির্ধারিত অবদান (NDC)। এই বিভাগটি পরিকল্পনা সম্পর্কিত দুটি প্রক্রিয়া-ন্যাপ এবং NAPA এগুলির একটি সংক্ষিপ্ত বিবরণ প্রদান করে।

ন্যাশনাল এ্যাডাপ্টেশন প্রোগ্রাম অফ অ্যাকশন (NAPA)

মারাকেশ কপ-২০০১ এ যজ্ঞোন্নত দেশসমূহের (LDC) কর্মসূচী প্রতিষ্ঠা করেছিল, তাদের বিপন্নতাসমূহ সমাধানের জন্য তাদের সহায়তা দেওয়ার উদ্দেশ্যে। এর মধ্যে রয়েছে জাতীয় অভিযোজন কর্মসূচির (NAPA) অস্তিত্ব যা এলভিসিগুলিকে জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজন সম্পর্কিত তাদের জরুরি এবং তাৎক্ষণিক প্রয়োজনগুলির প্রতিক্রিয়াশীল অগ্রাধিকারমূলক ক্রিয়াকলাপগুলি সনাক্ত করার জন্য একটি প্রক্রিয়া সরবরাহ করে - সেই প্রয়োজনীয়তা যার জন্য আরও বিলম্বের ফলে বিপন্নতা বা পরবর্তী পর্যায়ে ব্যয় বৃদ্ধি করতে পারে। (UNFCCC ওয়েবসাইট)।

নাগার (NAPA) মূল বৈশিষ্ট্যগুলির মধ্যে রয়েছে:

- জলবায়ু সম্পর্কিত নির্দিষ্ট বিপন্নতা এবং এলভিসিগুলির তাৎক্ষণিক ও জরুরি অভিযোজন চাহিদা শনাক্তকরণ;
- NAPA গুলিকে উন্নয়ন পরিকল্পনায় মূলধারায় আনার লক্ষ্যে বিদ্যমান পরিকল্পনা ও কর্মসূচির উপর ভিত্তি করে একটি বহুমাত্রিক পদ্ধতি নির্মাণ;
- অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়াগুলির উপর চাপের ভিত্তিতে গবেষণা নয়। NAPA গুলি একটি গুরুত্বপূর্ণ উৎস হিসাবে কমিউনিটি-ইনপুটসহ বিদ্যমান তথ্যের উপর ভিত্তি করে তৈরী;
- বাস্তবায়নের প্রকল্পগুলির উন্নয়নে সহায়তার জন্য প্রত্যেকের সংক্ষিপ্ত প্রোফাইলসহ স্নায়ুত অগ্রাধিকার অভিযোজন কার্যক্রম এবং প্রকল্পগুলির একটি তালিকা রয়েছে;
- কর্ম-ভিত্তিক, দেশ অনুযায়ী, নমনীয় এবং জাতীয় পরিস্থিতিভিত্তিক; এবং
- সহজভাবে উপস্থাপিত, নীতি-পর্যায়ের সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী এবং জনগণ উভয়ই সহজেই বুঝতে পারে।

একবার NAPA, UNFCCC সচিবালয়ে জমা দেওয়ার পরে, LDC পার্টি NAPA-এর বাস্তবায়নের জন্য প্রোগ্রাম এনভায়রনমেন্ট ফ্যাসিলিটি (GEF) দ্বারা পরিচালিত যজ্ঞোন্নত দেশ তহবিলের (LDCF) অধীনে তহবিল পাবার জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হয়। ডিসেম্বর ২০১৭ পর্যন্ত ৫১টি দেশ UNFCCC সচিবালয়ে তাদের NAPA গুলি সম্পন্ন করে জমা দিয়েছে (UNFCCC ২০১৭)।

NAPA এশিয়ার নিম্নলিখিত দেশগুলির জন্য তৈরি করা হয়েছে:

- > আফগানিস্তান (২০০৯)
- > বাংলাদেশ (২০০৫; আপডেট ২০০৯)
- > ভুটান (২০০৬)
- > কম্বোডিয়া (২০০৭)
- > লাও পিডিআর (২০০৯)
- > মালদ্বীপ (২০০৮)
- > মায়ানমার (২০১৩)
- > নেপাল (২০১০)
- > টিমোর-লেস্টে (২০১১)

এই সমস্ত পাওয়া যাবে:

<https://unfccc.int/topics/resilience/workstreams/national-adaptation-programmes-of-action/napas-received>

ইউএনএফপিএ এবং গুয়েডো (২০০৯) নারী বা জেতার অ্যাডভোকেটরা কেন NAPA সম্পর্কে যত্নশীল হবে এবং বিদ্যমান NAPA-দের মধ্যে নজর রাখার বিষয়ে গুরুত্বপূর্ণ প্রশ্ন উত্থাপন করেছে:

- > কী ধরনের বিপন্নতা চিহ্নিত করা হয়েছে?
 - দেশ পর্যায়ে নারীর অগ্রাধিকার এবং উদ্বেগগুলি চিহ্নিত করে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে?
- > দেশের NAPA কার্যক্রমগুলিতে কী প্রাধান্য দেওয়া হয় এবং এই কার্যক্রমগুলি থেকে কে উপকৃত হতে পারে?
 - এই বিকল্পগুলি দ্বারা কীভাবে পুরুষ ও নারীর জীবন-জীবিকা প্রভাবিত হয়েছে?
 - নারীর সময় দারিদ্র্যের উদ্বেগ অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে?
- > প্রকৃতির পর্যায়ে কমিউনিটি-ইনপুটগুলি কীভাবে একত্রিত করা হয়েছিল?
 - এই প্রক্রিয়ায় কে অংশ নিয়েছিল?
 - তৃণমূল পর্যায়ের নারী ও পুরুষ উভয়ই কি পরামর্শ প্রক্রিয়াতে যুক্ত ছিলেন?

এগুলির জন্য দেশ পর্যায়ে কিছু ভাল প্রচেষ্টা হয়েছে। উদাহরণ স্বরূপ:

- > কর্মসূচি বাস্তবায়নের মানদণ্ডগুলির মধ্যে বাংলাদেশ জেতার সমতাকে তালিকাভুক্ত করে। ১৫টি প্রকল্পের মধ্যে বর্ণিত, তিনটি প্রকল্পের সুবিধাভোগীদের মধ্যে আদিবাসী নারীরা অন্তর্ভুক্ত হয়েছিল এবং NAPA প্রক্রিয়ায় অংশ নিয়েছিল।
- > নারী গোষ্ঠীগুলি ইরিট্রিয়ার জন্য নাপা (NAPA)-র উন্নয়নে অংশ নিয়েছিল এবং নারী-নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলি বিশেষত একটি প্রকল্পের জন্য নির্দিষ্ট হয়।
- > মাদাউইয়ি, নাপা (NAPA)-র প্রকৃতির সময় নারী প্রধান এনজিওর সাথে পরামর্শ করা হয়েছিল, এবং প্রকল্পগুলি নির্বাচনের ক্ষেত্রে আটটি মানদণ্ডের মধ্যে জেতার একটি প্রভাবিত হস্তক্ষেপের মধ্যে ক্ষুদ্র ঋণ অভিজ্ঞতার মাধ্যমে নারীর ক্ষমতায়ন, পানি এবং জ্বালানী উৎসগুলিতে সহজ অভিগম্যতা নিশ্চিতকরণ এবং গ্রামীণ বিদ্যুতায়ন কর্মসূচি অন্তর্ভুক্ত

রয়েছে। তিনটি অগ্রাধিকারমূলক কার্যক্রম (পাঁচটির মধ্যে) বয়স এবং জেতার দ্বারা সুবিধাভোগীদের আলাদা করে দেবে।

দুর্ভাগ্যক্রমে, সমস্ত NAPA গুলি সরাসরি নারীদের অন্তর্ভুক্ত করে না বা তাদের অংশীদার হিসাবে জড়িত করা হয় না। শ্রমের লিঙ্গভিত্তিক বিভাজন সম্পর্কে কমিউনিটিতে সচেতনতা বৃদ্ধি, ক্ষুদ্র ফি সুরক্ষা যাতে কিশোরীরা পড়াশোনা বন্ধিত না হয়, টেকসই সংগ্রহের কৌশল বা নারীর সাথে সরাসরি কাজ করা বা এমনকি নারী এবং পুরুষদের জন্য তহবিল গঠনের জন্য ক্ষুদ্রঋণ উদ্যোগ স্থাপন করা। জরুরি সময়ে পানি ক্রয় বা নাপার সাথে জেতার-সংবেদনশীল ক্রিয়াকলাপগুলির কার্যকারিতা জোরদার করতে পারে তা অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে (UNFCCC এবং WEDO ২০০৯)।

২০০৯ সালের এপ্রিল মাসে, জাতিসংঘের মানবিক বিষয়াদি সম্পর্কিত কার্যালয় (OCHA) জেতার উপদেষ্টা দল তখন সহজপ্রাপ্য ৩৯টি পরিকল্পনার একটি পর্যালোচনা পরিচালনা করে। এটি উপসংহারে পৌঁছেছিল যে নাপার (NAPA) বেশিরভাগ জেতার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নকে নীতি হিসাবে উল্লেখ করেছে, তবে কেউই নথির পুরো অংশে জেতারকে মূলধারার মাধ্যমে এই নীতিগুলির প্রতি সুস্পষ্ট প্রতিশ্রুতি প্রদর্শন করেনি। প্রায় অর্ধেক নাপা (NAPA) জলবায়ু পরিবর্তন থেকে জেতার-বৈষম্যমূলক প্রভাবগুলি চিহ্নিত করেছিল এবং এই নারীরা একটি বিশেষত দুর্বল গোষ্ঠী হিসাবে স্বীকৃত।

অধিকন্তু, জেতার সাম্য এবং বা নারীর ক্ষমতায়ন প্রকল্পকে নির্দেশনা দিয়েছে তা সত্ত্বেও খুব কম NAPA তাদের প্রকল্পের মাধ্যমে জেতার সমতার প্রতিশ্রুতি প্রদর্শন করে। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশের বা কম্বোডিয়ার জন্য নাপা (NAPA) উভয়ই স্টেকহোল্ডার হিসাবে নারীর অন্তর্ভুক্ত করেনি বা জলবায়ু পরিবর্তনের প্রেক্ষাপটে নারী ও কিশোরীদের অবস্থানের প্রতি নির্দিষ্ট মনোযোগ দেয়া হয়নি, বরং নারীরা সবচেয়ে দুর্বল এবং সুরক্ষার প্রয়োজন হিসাবে চিহ্নিত (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

যদিও বেশিরভাগ নাপা (NAPA) ইতিমধ্যে লিখিত হয়েছে, সমস্ত প্রকল্পের জন্য অনুমোদিত হয়নি এবং বিশেষত জাতীয় পর্যায়ে এবং বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলিতে এখনও সেই প্রক্রিয়াটি প্রভাবিত করার বিশেষ সুযোগ রয়েছে। নারীদের নিয়মিতভাবে “সর্বাধিক কুঁকিপূর্ণ” হিসাবে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে তাই নাপা (NAPA) প্রকল্পগুলির একটি প্রাথমিক লক্ষ্য হওয়া উচিত, তাদের নির্দিষ্ট চাহিদা বিবেচনায় নেওয়া হয়েছে কিনা তা নিশ্চিত করার জন্য একটি প্রবেশপথ সরবরাহ করে।

জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (NAPA)

২০১১ সালে ভারবানে ন্যাশনাল অ্যাডাপ্টেশন প্র্যান (NAPA) প্রক্রিয়াটি প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল, এরপরে ২০১২ সালে ইউএনএফসিসিসি বিশেষজ্ঞ গোষ্ঠীটি অভিযোজন পরিকল্পনার সাথে উন্নয়নশীল দেশগুলিকে, বিশেষত ঋণোন্নত দেশগুলিকে (LDC) সহায়তা করার জন্য ন্যায়ের প্রস্তুতিপত্র দিকনির্দেশনার একটি বিস্তৃত সেট তৈরি করেছিল।

নাপা প্রক্রিয়াটি এই নীতির উপর ভিত্তি করে তৈরি করে যে অভিযোজন পরিকল্পনাটি একটি অবিচ্ছিন্ন, বিকশিত এবং পুনরাবৃত্তি প্রক্রিয়া। NAP হচ্ছে একটি নমনীয় প্রক্রিয়া যা আন্তর্জাতিক নির্দেশাবলী অনুসরণ করে স্থানীয় কৌশল এবং অগ্রাধিকারকে অন্তর্ভুক্ত করে।

চিত্র ২-১: ন্যাপ পদ্ধতির মূল বৈশিষ্ট্য



Source: Adapted from McGray (2014).

এইভাবে সেশগুলি বিস্তৃত মাঝারি এবং দীর্ঘমেয়াদী জলবায়ু অভিযোজন পরিকল্পনা গ্রহণ করে যা প্রতিটি দেশের বিদ্যমান অভিযোজন কার্যক্রমকে গড়ে তোলে এবং জলবায়ু পরিবর্তনকে জাতীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণে সংহত করতে সহায়তা করে।

প্রক্রিয়াটিতে চারটি প্রধান “উপাদান রয়েছে” যার মধ্যে প্রতিটি ৪-৫টি পদক্ষেপ নিয়ে গঠিত। NAP-এর ৪টি উপাদানগুলির মধ্যে রয়েছে:

- ভিত্তি স্থাপন, প্রয়োজনের স্টকটেকিং, সুযোগগুলি, প্রবেশের পয়েন্টগুলি এবং অভিযোজনের জন্য মূল সম্পদের মজুদ। প্রক্রিয়াটি বৈধ করার জন্য আইনি বা প্রশাসনিক আদেশের পাশাপাশি দেশের অভ্যন্তরে সিসিডিআরআরের জন্য একটি জাতীয় প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো প্রতিষ্ঠাও এর অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।
- উপরে চিহ্নিত তথ্য ফাঁকগুলি পূরণ করার জন্য বিশেষজ্ঞমূলক কার্যক্রমযুক্ত প্রস্তুতিমূলক উপাদান। এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত যুক্তি এবং বিপদাপন্নতা মূল্যায়ন, উপযুক্ত অভিযোজন বিকল্পগুলির পর্যালোচনা, সংশ্লিষ্টকরণ এবং লাইন মন্ত্রণালয় বা উপ-জাতীয় সরকারগুলি থেকে বিদ্যমান অভিযোজন পরিকল্পনাগুলির একীকরণ ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে।
- বাস্তবায়ন কৌশলগুলি যা এলিমেন্ট খ থেকে তথ্য এবং মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে অধিকার নির্ধারণ করে (কার্যক্রমগুলি ক্রমানুসারে সাজায়)। তারা কীভাবে অভিযোজনটির জন্য অর্থ প্রদান করতে হবে, প্রয়োজনীয় সক্ষমতা তৈরি করতে হবে, এবং সমন্বিত বাস্তবায়নের জন্য ভূমিকা এবং দায়িত্ব স্থাপনের বিষয়েও মনোনিবেশ করতে পারে।
- প্রতিবেদন, পর্যবেক্ষণ এবং পর্যালোচনা পদ্ধতি স্থাপন করা।

ন্যাপ (NAP) প্রক্রিয়াটিতে একটি স্পষ্ট জেভার সমতা ম্যাডেট রয়েছে যা দেশগুলিকে দৃঢ়ভাবে দাবি করে যে, “একটি দেশ পরিচালিত, জেভার-সংবেদনশীল, অংশগ্রহণমূলক এবং সম্পূর্ণ স্বচ্ছ পদ্ধতির অনুসরণ করে, বিপন্ন দল, জনগোষ্ঠী এবং বাস্তবতাকে বিবেচনায় নিয়ে”।

ন্যাপ (NAP) সমূহের উন্নয়ন প্রক্রিয়াটি জলবায়ু পরিকল্পনা এবং প্রস্তুতিতে জেভার সমতার দিকে এগিয়ে যাওয়ার এক গুরুত্বপূর্ণ সুযোগ। ইউএনএফসিসিসি এবং বিভিন্ন জেভার সংগঠন ইতিমধ্যে এগুলি সক্ষম করার জন্য পদ্ধতি এবং সরঞ্জামগুলি তৈরি করেছে (পরবর্তী অধিবেশনে বিস্তারিতভাবে বর্ণনা করা হয়েছে)।

NAP আর NAPA এক জিনিস নয়

NAPA একটি কম নমনীয়, আট-পদক্ষেপ প্রক্রিয়া ব্যবহার করে যার ফলস্বরূপ একটি সামগ্রিক পরিকল্পনা নয়, বিচ্ছিন্ন প্রকল্পগুলির একটি তালিকার ফলাফল। এটি এলডিসিগুলির সবচেয়ে জরুরি এবং তাৎক্ষণিকভাবে অভিযোজন প্রয়োজনগুলিতে আলোকপাত করে এবং জিইএফ এর এলডিসি তহবিলের অধীনে অর্থের জন্য যুক্ত।

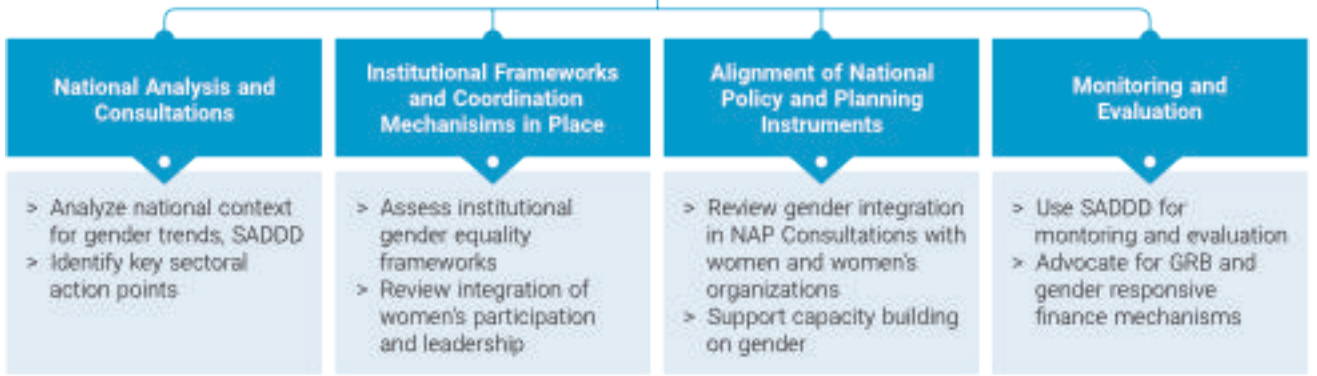
অন্যদিকে NAP, বর্তমান জাতীয় উন্নয়ন পরিকল্পনার কাঠামোর মধ্যে সিসিডিআরআর মূলধারায় ফোকাস করে এমন একটি পুনরাবৃত্তি প্রক্রিয়া যা মাঝারি এবং দীর্ঘমেয়াদী অভিযোজন প্রয়োজনীয়তার দিকে নজর দেয়। NAP কোনও তহবিল উৎসের সাথে সরাসরি যুক্ত নয় এবং এলডিসি উন্নয়নশীল দেশগুলি ছাড়াও ন্যাপ গ্রহণের জন্য উৎসাহিত করা হয়।

জাতীয় নির্ধারিত অবদানসমূহ (NDC)

২০১৫ সালে প্যারিস চুক্তির আগে প্রতিটি স্বাক্ষরকারী দেশকে নতুন চুক্তির আওতায় গৃহীত অভ্যন্তরীণ জলবায়ু কর্মকাণ্ডের রূপরেখার জন্য আমন্ত্রণ জানানো হয়েছে। এই রূপরেখাগুলি অষ্টটি জাতীয় নির্ধারিত অবদান (INDCs) হিসাবে পরিচিত। আইএনএনডিসি (INDCs) জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলায় সরকার কী পদক্ষেপ গ্রহণ করবে এবং স্বচ্ছতা, জবাবদিহিতা, পরিবেশগত অখণ্ডতা এবং সক্ষমতা বৃদ্ধি করবে তা নির্দেশ করে একটি দেশের উচ্চাকাঙ্ক্ষাকে প্রতিফলিত করে। আইএনডিসিগুলির মূল উদ্দেশ্য জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন, বা জিএইচজি নির্গমন ত্রাস সম্পর্কিত উচ্চাভিলাষী প্রতিশ্রুতি উৎসাহিত করা, তবে দলগুলিকে একটি অভিযোজন উপাদান এবং অতিরিক্ত তথ্য অন্তর্ভুক্ত করার জন্য আমন্ত্রণ জানানো হয়েছিল যা “স্পষ্টতা, স্বচ্ছতা এবং বোঝার সুবিধার্থে আইএনডিসি”।

WEDO (২০১৬) ইউএনএফসিসিসিতে জমা দেওয়া ১৯০টি আইএনডিসি-র একটি জেভার বিশ্লেষণ করেছে এবং জানিয়েছে যে, কেবলমাত্র ৬৪টিতে নারী বা জেভার সম্পর্কিত একটি রেফারেন্স অন্তর্ভুক্ত করেছিলেন। এর মধ্যে ২৭ জন এটিকে অভিযোজন প্রসঙ্গে উল্লেখ করেছে, প্রশমন প্রসঙ্গে ১২ জন এবং ত্রাস কাটিংয়ের বিষয়টি হিসাবে ২২ জন রয়েছে। আরও প্রায় অর্ধেক (৩৪টি দেশ) নারীর দুর্বল শ্রেণি হিসাবে উল্লেখ করেছে; প্রায় ১৫ জন সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী হিসাবে তাদের ভূমিকা উল্লেখ করেছেন এবং কেবল ৬ জনকে পরিবর্তনের এজেন্ট হিসাবে উল্লেখ করেছেন।

চিত্র ২-২: জেতার সংবেদনশীল এনডিসিগুলির জন্য বিভিন্ন ব্লক



Source: Adapted from Huyer (2016).

কোনও দেশ প্যারিস চুক্তিতে আনুষ্ঠানিকভাবে যোগদানের পরে আইএনডিসিগুলি জাতীয় নির্ধারিত অবদানগুলিতে (এনডিসি) পরিণত হয়। জিজিসিএ এবং ইউএনডিপি (২০১৬) এনডিসি প্রক্রিয়াতে চারটি মূল বিভিন্ন ব্লক চিহ্নিত করেছে, যা এনডিসিগুলিকে উত্সাহ দেওয়ার জন্য প্রবেশ পয়েন্ট হিসাবে ব্যবহার করা যেতে পারে। এগুলি ২-২ নম্বর চিত্রে একসাথে দেখানো হয়েছে।

এছাড়াও এনডিসিসমূহ পাঁচ বছরের পর্যালোচনা ও উন্নতি করার বিধান রয়েছে। ২০২০ সালের সেপ্টেম্বর পর্যন্ত ১৮৬টি দল তাদের প্রথম এনডিসি এবং ২টি দল তাদের দ্বিতীয় এনডিসি জমা দিয়েছে (ইউএনএফসিসিসি ওয়েবসাইট ২০২০)। এনডিসিদের পঞ্চবার্ষিক পর্যালোচনা চক্র প্রক্রিয়াধীন এবং জাতীয় জলবায়ু পরিবর্তন পরিকল্পনা ও কর্মের সাথে জেতার সমতা একীকরণের পাশাপাশি জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তন পরিকল্পনা এবং বিভিন্ন মন্ত্রণালয় ও খাত জুড়ে নীতিমালার সমন্বয় সাধনের উপযুক্ত সময় (জিজিসিএ এবং ইউএনডিপি ২০১৬)।

স্থানীয় সিসিআরআর নীতি ও পরিকল্পনাসমূহ:

অর্থনৈতিক বৃদ্ধি এবং টেকসই উন্নয়নে জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয়ের সম্ভাব্য প্রভাবের নথিভুক্ত রয়েছে। এটি অনুধাবন করে এশিয়ার অনেক উন্নয়নশীল দেশ, বিশেষত এলডিসি জাতীয় জলবায়ু পরিবর্তন নীতি, কৌশল এবং পরিকল্পনাসহ অনেক জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ সম্পর্কিত নীতি তৈরি করেছে। অনেক এলডিসিও মূল পরিকল্পনার জলবায়ু পরিবর্তনকে উন্নয়ন পরিকল্পনা ও প্রক্রিয়াতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ করেছে। উদাহরণ স্বরূপ, ভুটান একাদশতম পঞ্চবার্ষিক উন্নয়ন পরিকল্পনা (২০১৩-২০১৮) (ইয়াংকা, এট আল ২০১৮) এর জাতীয় এবং বিভাগীয় স্তরের মূল ফলাফল ক্ষেত্র হিসাবে জলবায়ু সহনশীলতা এবং একটি কার্বন নিরপেক্ষতা লক্ষ্যকে অন্তর্ভুক্ত করেছে।

যদিও কয়েকটি দেশ এই জাতীয় স্তরের সিসিআরআর নীতি এবং পরিকল্পনাগুলিতে জেতার সংহতকরণে কিছুটা অগ্রগতি করেছে তবে এখনও একটি চ্যালেঞ্জ রয়ে গেছে। মূল সিসিআরআর নীতিমালা ও পরিকল্পনার ইউএন উইমেনের পর্যালোচনা থেকে দেখা যায় যে দক্ষিণ ও দক্ষিণ পূর্ব এশিয়ার দেশগুলি নীতি পর্যায়ে জেতার সমতা একীকরণে অগ্রগতি দেখায়, অনেক কৌশল এবং নীতিমালা নারীদেরকে দুর্বল শিকার হিসাবে চিহ্নিত করে এবং সংরক্ষণের প্রয়োজনের পরিবর্তে চিহ্নিত করে পুরুষদের সমান অধিকারের অধিকারী এবং সমান নাগরিক (ইউএন উইমেন ২০১৬)। টেবিল ২-১ এ জাতীয় কিছু মূল সিসিআরআর এবং জাতীয় নীতিগুলি এবং নির্বাচিত এশীয় দেশগুলিতে একই সাথে জেতার মূলধারার উপাদানগুলি নিয়ে আসে।

জলবায়ু পরিবর্তন নীতিমালার চেয়ে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস নীতিগুলি জেতার তুলনায় আরও উন্নত হওয়ার প্রবণতা রয়েছে, যেহেতু জাতিসংঘের দুর্যোগ হ্রাসের জন্য আন্তর্জাতিক কৌশল 'জাতীয় দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস পরিকল্পনা'-এ জেতারকে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য নির্দিষ্ট পদক্ষেপ নিয়েছে, যে দেশগুলি যারোগো ফ্রেমওয়ার্কের আওতার কাজের জন্য কর্মপরিকল্পনা তৈরি করে (আগুয়েলার, এট আল ২০১৫)।

টেবিল ২-১: নির্বাচিত এশীয় দেশগুলিতে সিসিডিআরআর পরিকল্পনা জেভার মূলধারার পর্যালোচনা

দেশ	মূল সিসিডিআরআর এবং জাতীয় নীতি / পরিকল্পনাসমূহ	জেভার মূলধারার উপাদান
আফগানিস্তান	<ul style="list-style-type: none"> > নাপা (NAPA ২০০৯) > জাতীয় উন্নয়ন কৌশল (২০০৮-২০১৩) 	<ul style="list-style-type: none"> > খুব সংক্ষেপে একটি বিবৃতি দিয়ে সযোজন করা হয়েছিল যে জলবায়ু পরিবর্তন নারীদেরকে ভিন্নভাবে প্রভাবিত করে তবে কোনও বৈশিষ্ট্য নেই
* বাংলাদেশ	<ul style="list-style-type: none"> > নাপা (NAPA ২০০৫, আপডেট ২০০৯) > বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন কৌশল এবং কর্মপরিকল্পনা (২০০৮) > দ্রুত দারিদ্র্য নিরসনের জন্য জাতীয় কৌশল (২০০৯-২০১১) 	<ul style="list-style-type: none"> > নীতি এক প্রকল্প নকশায় একীভূত। > নির্দিষ্ট বিপদাপন্নতা বা সক্ষমতা চিহ্নিত করে নথির মধ্যে ব্যাপকভাবে আলোচনা করা হয়েছে।
ভূটান	<ul style="list-style-type: none"> > নাপা (NAPA ২০০৬) > দশম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনা (২০০৮-২০১৩) > একাদশ পঞ্চবার্ষিকী উন্নয়ন পরিকল্পনা (২০১৩-২০১৮) 	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার নির্দিষ্ট বিপদাপন্নতা এবং সক্ষমতার সীমিত স্বীকৃতি। > বেশিরভাগ প্রকল্পের লক্ষ্য কাঠামো অবকাঠামো এবং এক্সপোজার ট্রাস করে মানুষের মাত্রার প্রতি সীমিত দৃষ্টি নিবন্ধ করা।
* কম্বোডিয়া	<ul style="list-style-type: none"> > নাপা (NAPA ২০০৬) > কম্বোডিয়া জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা (২০১৪-১৮) > জেভার ও জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা (২০১৩-২৩) > কম্বোডিয়া জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা (২০১৪-২৩) 	<p>বিপদাপন্নতা ট্রাস করার অন্যতম দিকনির্দেশক নীতি হিসাবে জেভার সমতা চিহ্নিত করে এক জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত লক্ষ্যগুলি সনাক্ত করে। সিসিসিএসপিআর আউটি লক্ষ্যের মধ্যে তিনটি জেভার বিষয় বিবেচনা করে বা নারীর উপকারভোগী হিসাবে চিহ্নিত করে। জেভার বিষয়গুলিও পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন বিভাগে সংহত হয়।</p>
	<ul style="list-style-type: none"> > দুর্ঘোষণা স্ট্রিক্ট হ্রাসের জন্য জাতীয় কর্মপরিকল্পনা (২০১৪-২০১৮) > দুর্ঘোষণা ব্যবস্থাপনার জন্য জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা, ২০১৩ > দুর্ঘোষণা ব্যবস্থাপনার উপর আইন (২০১৫) 	<p>২০১৩ এর পরিকল্পনায় নারীদের অংশগ্রহণ প্রচারের ক্ষেত্রে কেবল একটি উল্লেখ ছিল তবে ২০১৪ এর পরিকল্পনাটি নারীদের উপর অসতর্কিত প্রভাবকে স্বীকৃতি দেয় এবং দুর্ঘোষণা পরবর্তী পোস্ট নির্ধারণের ক্ষেত্রে জেভারকে একীভূত করার ক্ষেত্রে একটি কৌশলগত উপাদানও রয়েছে।</p> <p>আইনের ১৮ অনুচ্ছেদে কোনও বিপর্যয়ের ঘটনায় “নারী, শিশু, বৃদ্ধ, প্রতিবন্ধী এবং প্রতিবন্ধীদের প্রয়োজনের প্রতি উচ্চ মনোযোগ দেওয়ার” প্রয়োজনীয় তার কথাও উল্লেখ করা হয়েছে।</p>
ভারত	<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত জাতীয় কর্মপরিকল্পনা (এনএপিসিসি) (২০০৮) > একাদশ পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনা (২০০৭-২০১২) 	<p>এনএপিসিসির প্রধান নথির মধ্যে আলোচিত নয় এমন নারীর উপর জলবায়ু পরিবর্তনের বিচিত্র প্রভাব।</p>
নেপাল	<ul style="list-style-type: none"> > নাপা (NAPA ২০১০) > তিন বছরের অল্পবর্তীকালীন পরিকল্পনা (২০০৭-২০১০) 	<p>নীতি জুড়ে ক্রস কাটিং ইস্যু হিসাবে জেভার সম্পর্কিত বিপদাপন্নতা এবং সক্ষমতা চিহ্নিত করা হয়েছে।</p> <p>নীতি প্রক্রিয়াগুলির অংশ হিসাবে জেভার সম্পর্কিত নির্দিষ্ট বিপদাপন্নতা অধ্যয়ন।</p>
ভিয়েতনাম	<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত জাতীয় কৌশল ২০১১ 	<p>জলবায়ু পরিবর্তনের পরিপ্রেক্ষিতে খাদ্য, জল, স্বাস্থ্য এবং সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ জেভার সমতার বিষয়ে নারীর অগ্রাধিকার উদ্বেগকে অঙ্কুরিত করার জন্য নির্দিষ্ট করা।</p>

Source: Adapted from UN Women (2016); and Reggers and Liu (2019)

* Bangladesh and Cambodia have also developed Climate Change and Gender Action Plan (CCGAP) which is discussed in the next session.

বাংলাদেশে জাতীয় সিসিডিআরআর ফ্রেমওয়ার্ক- নীতিমালা, পরিকল্পনা এবং ট্র্যাকিং মেকানিজমের সংমিশ্রণ

জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগে বাংলাদেশ সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ দেশ। দেশটি আন্তর্জাতিক জলবায়ু এজেন্ডা বিবর্তন প্রক্রিয়াগুলিতে বিশেষত অভিযোজন পরিকল্পনার ক্ষেত্রে জড়িত ছিল। বাংলাদেশ সরকার জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস সম্পর্কে তার দৃষ্টিভঙ্গি জোরদার করতে এবং একই সাথে জেতার এক নারীদের উদ্দেশ্যে মূলধারার জন্য অনেক পদক্ষেপ গ্রহণ করেছে।

ক) নীতি কৌশলসমূহ-

বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন কৌশল ও কর্মপরিকল্পনা (বিসিসিএসএপি) ২০০৯ সালে নাপার (NAPA) সম্প্রসারণ হিসাবে কার্যকর হয়। পরিকল্পনাটি ছয়টি বিষয়ভিত্তিক ক্ষেত্রে মাঝারি এবং দীর্ঘমেয়াদী কৌশলগুলির উপর জোর দেয়- (১) খাদ্য সুরক্ষা, সামাজিক সুরক্ষা এবং যাতায়াত; (২) সার্বিক দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা; (৩) অবকাঠামো; (৪) গবেষণা ও জ্ঞান ব্যবস্থাপনা; (৫) প্রশমন ও কর্ম কার্বন উন্নয়ন উৎপাদন; এবং (৬) জলবায়ু তহবিলের জন্য সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং প্রাতিষ্ঠানিক শক্তিশালীকরণ।

মূলত বিসিসিএসএপি (BCCSAP) নারীর প্রতি কেবল বিপন্ন শ্রেণী হিসাবে এই বিষয়টির প্রতি দৃষ্টি নিবন্ধ রেখে বলেছিল: “অ্যাকশন প্র্যানের আওতার সকল কর্মকাণ্ডে নারী ও শিশুসহ দরিদ্র ও দুর্বলদের প্রয়োজনকে অগ্রাধিকার দেওয়া হবে”। ২০১৩ সালে বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন ও জেতার অ্যাকশন প্র্যান (CCGAP) পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় (MOEF) দ্বারা তৈরি করা হয়েছিল। সিসিজিএপি বিসিসিএসএপি ২০০৯ এর ৪টি স্তরের পরিসরে অবস্থিত যাচাইযোগ্য সূচকের সাথে ক্রিয়াকলাপ এবং নারীরা যে নির্দিষ্ট অবদান রাখতে পারে তা তুলে ধরে। এই সিসিজিএপি (CCGAP) আইইউসিএন (IUCN) এর সহায়তায় খুব ভালভাবে ডিজাইন করা হয়েছিল এবং বিদ্যমান নীতিগত কাঠামোতে জেতার মূলধারা নিশ্চিত করার একটি শক্তিশালী উপায় প্রদান করেছিল। বিসিসিএসএপির দুটি নির্দিষ্ট ক্ষেত্র রয়েছে যেখানে জেতার মূল ভূমিকা পালন করে: টি১-পি৯: প্রকল আর্থ-সামাজিক গ্রুপগুলির জীবিকা নির্বাহ (অন্তর্ভুক্ত নারীর); টি৬-পি৪: জলবায়ু পরিবর্তন ব্যবস্থাপনা ক্ষেত্রে জেতার বিবেচনার মূলধারাকে বিসিসিএসএপি-র অধীনে ৪৪টি প্রোগ্রামের মধ্যে ২২টি জেতারকে একটি গুরুত্বপূর্ণ দিক হিসাবে তুলে ধরেছে।

খ) অর্থায়নের কৌশলসমূহ:

বিসিসিএসএপি দুটি তহবিল ব্যবস্থার মাধ্যমে বাস্তবায়িত করা হয়েছে- মাল্টি-ডোনর বাংলাদেশ ক্লাইমেট চেঞ্জ রেসিলিয়েন্স ফান্ড (বিসিসিআরএফ) এবং বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন ট্রাস্ট ফান্ড (বিসিসিটিএফ)। সিসিআরএফ গ্রোভাল ক্লাইমেট চেঞ্জ অ্যালায়েন্স প্রাস ইনিশিয়েটিভ (জিসিসিএ+) এর মাধ্যমে সমর্থিত এবং ৮০% তহবিল জলবায়ু সম্পর্কিত প্রকল্পগুলি বাস্তবায়নের জন্য বিভাগীয় মন্ত্রণালয়/বিভাগগুলিকে প্রদান করে। বিসিসিটিএফকে অর্থ মন্ত্রণালয় বাৎসরিক তহবিল সরবরাহ করে এবং সরকারি, বেসরকারি সংস্থা (এনজিও) এবং জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগ ব্যবস্থাপনায় গবেষণা সংস্থার উদ্যোগে তহবিল সরবরাহ করে। জেতার অ্যাকশন প্র্যানের বাস্তবায়নে যদিও বিপুল সংখ্যক মন্ত্রণালয় বা সংস্থার বাজেটের বরাদ্দের সাথে নির্দিষ্ট সংযোগের অভাবের কারণে আংশিক বরাদ্দ থেকে যায়।

গ) ট্র্যাকিং কৌশলসমূহ:

২০১২ অর্থবছরে একটি জলবায়ু জনসাধারণের ব্যয় এবং প্রাতিষ্ঠানিক পর্যালোচনা (সিপিআইআর) (CPEIR) পরিচালিত হয়েছিল। সিপিআইআর-এর সুপারিশের ভিত্তিতে সরকার ২০১৪ সালে জলবায়ু আর্থিক কাঠামো (CFI) প্রণয়ন করেছিল-জাতীয় অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক জলবায়ু অর্থের কার্যকর ব্যবহার নিশ্চিত করতে বাজেট প্রক্রিয়া সিএফএফ জলবায়ু ব্যয় ট্র্যাকিং ফ্রেমওয়ার্ক (সিইটিএফ) ডিজাইন করে যা একটি পদ্ধতিগত এবং স্বচ্ছ পদ্ধতিতে জলবায়ু সম্পর্কিত ব্যয় ট্র্যাকিং এবং পর্যবেক্ষণ সক্ষম করে। ২০১২ সালে সিপিআইআর ৩৭টি বিভাগ এবং মন্ত্রণালয়কে চিহ্নিত করেছে। প্রতিটি লাইন মন্ত্রণালয়কে পৃথকভাবে ব্যাখ্যা করতে কলা হয়েছিল-“এর প্রতিটি কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং উদ্দেশ্য সম্পর্কিত ক্রিয়াকলাপ কীভাবে সরকারের দারিদ্র্য বিমোচনের” লক্ষ্য এবং নারীদের উন্নয়নের লক্ষ্যে অবদান রাখবে। এই তহবিলগুলি কীভাবে নারীদের বিকাশে অবদান রাখছে তা বোঝার ক্ষেত্রে এটি একটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ ছিল।






ঘ) প্রাতিষ্ঠানিক কৌশলসমূহ:

পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় সম্পর্কিত জাতীয় এবং আন্তর্জাতিক অ্যাক্টরদের সহযোগিতায় জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত নীতি নির্ধারণ, সমন্বয় ও বাস্তবায়নের জন্য দায়ী প্রধান সরকারি সংস্থা, মন্ত্রণালয়ে মধ্যে বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন ট্রাস্ট কর্তৃপক্ষ (বিসিএফএ) হল দেশের জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পের প্রধান সমন্বয়কারী সংস্থা। রেসিলিয়েন্স ফান্ডের জন্য, পরিচালনা পরিষদ হল পরিবেশ ও বনমন্ত্রীর সভাপতিত্বে প্রধান সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থা। গভর্নিং কাউন্সিলটিতে ছয় মন্ত্রী এবং অবদানকারী উন্নয়ন অংশীদারদের দুজন প্রতিনিধি, সিএসওভুক্ত দুজন প্রতিনিধি এবং বিশ্ব ব্যাংকের কাঙ্ক্ষি ডিরেক্টর পর্যবেক্ষক হিসাবে রয়েছেন। পট্টী কর্ম-সহায়ক ফাউন্ডেশন- পিকেএসএফ একটি রাষ্ট্রায়ত্ত্ব “অ-লাভজনক” সংস্থা ক্ষুদ্র ঋণ কর্মসূচির তহবিল প্রদান করে রেজিলিয়েন্স তহবিলের মাধ্যমে প্রবাহিত ১০ শতাংশ তহবিল এনজিও/সিএসওকে সমন্বিত করে বেসরকারি বাস্তবায়ন অংশীদারদের বাংলাদেশ সরকারকে দায়িত্ব দিয়েছে।

নীতি ল্যান্ডস্কেপের প্রধান সমালোচনা হল প্রকল্পগুলির অনুমোদনে বিশেষ করে বাজেট বরাদ্দকরণে জেতার মূলধারার বিষয়টি নিশ্চিত করার জন্য আইনি আসেশ ও প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা তৈরি করতে ব্যর্থতা। এ সম্পর্কিত মন্ত্রণালয় দ্বারা জলবায়ু পরিবর্তন কর্মসূচিতে আন্তর্বিভাগীয় হস্তক্ষেপের সমন্বয় সাধনের কোনও প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাও নেই। বর্তমানে, সিসিজিএপি (CCGAP) কার্যকর হয়নি। আরেকটি বড় সীমাবদ্ধতা হল স্থানীয় স্তরের পরিকল্পনা বাস্তবায়ন। স্থানীয় স্তরে জেতার মূলধারার স্তরটি এখনও অস্পষ্ট হওয়ার সাথে সাথে জাতীয় নীতি থেকে স্থানীয় কর্মে জেতার সমতার ব্যাকভাষার অনুবাদ একটি চ্যালেঞ্জ হিসাবে রয়ে গেছে।

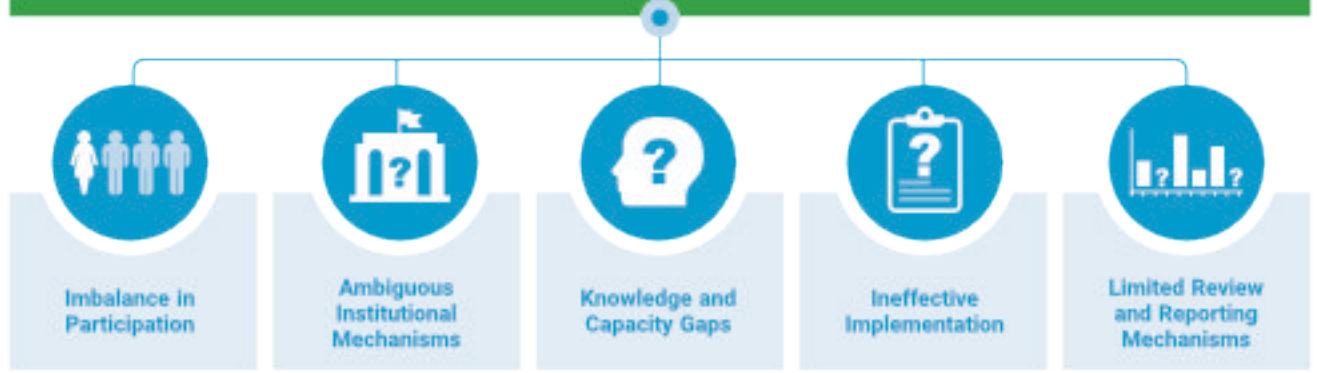
Source: Adapted from Khan, Haque and Roof (2013); UN Women (2016); and scoping study done under the EnPower project.

মডিউল ২: অধিবেশন খ

৩:০০:০০		জাতীয় নীতি এবং পরিকল্পনাগুলিতে জেভার মূলধারা	
<p>গভারভিউ</p> 	<p>এই অধিবেশন শেষে অংশগ্রহণকারীদের জেভার মূলধারার চ্যালেঞ্জগুলির সাথে পরিচিত হতে হবে এবং তাদের নিজস্ব দেশে জাতীয় নীতি এবং পরিকল্পনার চক্রের মধ্যে কৌশল এবং প্রবেশের পয়েন্টগুলি সনাক্ত করতে পারবে। অংশগ্রহণকারীরা জাতীয় সিসিডিআরআর পরিকল্পনা পদ্ধতিতে এবং জাতীয় যোগাযোগের ক্ষেত্রে জেভার মূলধারার উভয় পক্ষে এবং সিএসওর ভূমিকাও উপলব্ধি করতে সক্ষম হবে।</p>		
<p>বিষয়বস্তু</p> 	<p>১) জেভার মূলধারায় জন্য গ্যাপ এবং চ্যালেঞ্জসমূহ ২) জেভার মূলধারার জন্য কৌশলসমূহ ক। প্রশাসন এবং প্রতিষ্ঠানগুলিতে জেভার ভারসাম্য খ। ন্যাপ (NAP) উন্নয়নে জেভার সংহতকরণ গ। জলবায়ু পরিবর্তন জেভার অ্যাকশন প্ল্যানস (CCGAP) ঘ। জেভার সচেতন তদারকি এবং মূল্যায়ন ঙ। কার্ভি কেস স্টাডি- কথোভিত্তি</p> <p>৩) জাতীয় সিসিডিআরআর নীতি ও পরিকল্পনায় জেভার মূলধারার ক্ষেত্রে সিএসওগুলির ভূমিকা। ক। কার্ভি কেস স্টাডিজ- ভারত ও শ্রীলঙ্কা।</p>		
<p>উপকরণসমূহ</p> 	<p>> পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা > হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন</p> <p>> চার্ট পেপার এবং কলম > হ্যান্ডআউট এর অনুলিপি</p>		
<p>রূপরেখা</p> 	<p>৫ মিনিট</p>	<p>গভারভিউ এবং অধিবেশনের বিষয়বস্তু আলোচনা করা।</p>	
	<p>৪০ মিনিট</p>	<p>‘জাতীয় নীতিতে জেভার মূলধারার প্রয়োজনে’ বাটোকাস এবং পনকাস-এর ভূমিকা (অনুশীলন ১৩ দেখুন)</p>	
	<p>৩০ মিনিট</p>	<p>“গ্যাপ এবং জেভার মূলধারার চ্যালেঞ্জ” সম্পর্কিত পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তুত) অথবা “গ্যাপ এবং জেভার মূলধারার চ্যালেঞ্জ” এর উপর ছোট দলীয় আলোচনা (উচ্চতর কোর্সের জন্য প্রস্তুত)</p>	
	<p>৪৫ মিনিট</p>	<p>“জেভার মূলধারার কৌশল: পরিচালনা ও প্রতিষ্ঠানসমূহ” সম্পর্কিত পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা; জাতীয় নীতি ও জাতীয় কর্মপরিকল্পনা (ন্যাপস) এবং জলবায়ু পরিবর্তন জেভার অ্যাকশন পরিকল্পনা (CCGAP)।</p>	
	<p>৬০ মিনিট</p>	<p>কেস স্টাডি-ভিত্তিক আলোচনা “জাতীয় সিসিডিআরআর নীতিমালা উপস্থাপন-সিএসওদের জন্য প্রবেশের পয়েন্টসমূহ” (অনুশীলন ১৪ এবং হ্যান্ডআউট ১১ দেখুন)</p>	
<p>নির্দেশিকা নোট</p> 	<p>গভারভিউ এবং বিষয়বস্তু আলোচনা করে অধিবেশন শুরু করুন। অংশগ্রহণকারীদের দুটি গ্রুপে বিভক্ত করুন এবং ‘বাটোকাস এবং পনকাস’ ভূমিকা খেলার সুবিধা দিন (অনুশীলন ১৩ দেখুন)। এই ভূমিকাটি অংশগ্রহণকারীদের আরও বেশী সংবেদনশীল করার জন্য, প্রশিক্ষণকালে তাদের আচরণের ভিত্তিতে অংশগ্রহণকারীদের আক্রমণাত্মক এবং প্যাসিভ গ্রুপগুলিতে বিভক্ত করুন (অবশ্যই তাদের তা না জানিয়ে)। এখন তাদের ভূমিকাতলি অর্পণ করুন-প্যাসিভ গ্রুপের সাথে বাটোকাস এবং আক্রমণাত্মক গ্রুপটি হবে পনকাস। এই অনুশীলনে সময়সীমা কঠিনভাবে মেনে চলুন কারণ এটি হাতছাড়া হতে পারে। আপনি কেবল তাদের অনুভূতিগুলি জানতে চান।</p> <p>উচ্চতর কোর্সের জন্য, অংশগ্রহণকারীদের পাঁচটি গ্রুপে ভাগ করে এবং আরও আলোচনার জন্য প্রযুক্তিগত নোটগুলি থেকে তাদের প্রত্যেককে একটি বিষয় এবং সম্পর্কিত সামগ্রী সরবরাহ করে ছোট গ্রুপে আলোচনার দিকে এগিয়ে যান (প্রশিক্ষকের পরামর্শ দেখুন)। “জেভার মূলধারার কৌশল: পরিচালনা ও সংস্থাগুলি” সম্পর্কিত পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনাসহ জাতীয় নীতি ও জাতীয় কর্ম পরিকল্পনা (ন্যাপস) এবং জলবায়ু পরিবর্তন জেভার অ্যাকশন প্ল্যানস (CCGAP)। অনুসরণ করুন কোর্সগুলির জন্য দুটি অধিবেশন একত্রে করে “গ্যাপ এবং চ্যালেঞ্জ” এবং “কৌশল এবং প্রবেশের পয়েন্ট” (ট্রেনার টিপ দেখুন) এর একটি সাধারণ উপস্থাপনা করুন। আমরা রেফারেন্সের জন্য কথোভিত্তিক কেস স্টাডি সরবরাহ করেছি। এটিকে উপস্থাপনায় অন্তর্ভুক্ত করুন, তবে অংশগ্রহণকারীরা যদি অন্য দেশ থেকে থাকে তবে তাদের ক্ষেত্রে তাদের দেশগুলির সিসিডিআরআর কাঠামোর বিশদ সরবরাহের জন্য বাংলাদেশ কেস ফর্ম্যাটটি ব্যবহার করা হয়। আপনি সারণী ১ এ হাইলাইট করা দেশের সুনির্দিষ্ট নীতি এবং পরিকল্পনাগুলি উল্লেখ করতে পারেন: এর জন্য নির্বাচিত এশীয় দেশগুলিতে সিসিডিআরআর পরিকল্পনাগুলির জেভার মূলধারার পর্যালোচনা, “জাতীয় সিসিডিআরআর নীতিগুলি এনগ্র্যান্ডারিং-সিএসওগুলির জন্য প্রবেশের পয়েন্টগুলি” (অনুশীলন ১৪ এবং হ্যান্ডআউট ১১ দেখুন) সম্পর্কিত কেস স্টাডিভিত্তিক আলোচনার মাধ্যমে অধিবেশনটি শেষ করুন। এই আলোচনার কেন্দ্রবিন্দুতে সিসিডিআরআর নীতি ও কর্মসূচিতে জেভারকে মূলধারার ক্ষেত্রে সিএসওগুলির ভূমিকা ও দায়িত্ব নিয়ে একটি অ্যাকশন প্ল্যান তৈরি করা উচিত এবং পাশাপাশি স্থানীয় ও জাতীয় উভয় স্তরে সিসিডিআরআর (CCDRR) প্রকল্পে জেভারকে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য একটি নেটওয়ার্ক তৈরি করার সম্ভাব্য স্টেকহোল্ডারদের চিহ্নিত করা উচিত।</p>		

জাতীয় নীতি এবং পরিকল্পনাগুলিতে জেতার মূলধারার প্রতি গ্যাপ এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

চিত্র ২-৩: জাতীয় সিসিডিআরআর (CCDRR) নীতিমালায় জেতার মূলধারার গ্যাপ এবং চ্যালেঞ্জসমূহ



জেতার মূলধারার জন্য পরিকল্পনা, তিজাইনিং, বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ ও নীতিমালা মূল্যায়ন, নিয়ন্ত্রক পদক্ষেপ এবং ব্যয় কর্মসূচিতে জেতার দৃষ্টিভঙ্গির একীকরণের প্রয়োজন। সিসিডিআরআর নীতিগুলি প্রাথমিক বছরগুলি থেকে অনেক দূর এগিয়েছে যেখানে ইউএনএফসিসিসিতে নারীর অংশগ্রহণ এক বেশিরভাগ নাপাতে (NAPAs) জেতার সংক্রান্ত উদ্বেগকে পর্যাপ্ত পরিমাণে অন্তর্ভুক্ত করেনি। বর্তমানে, জেতার এবং সিসিডিআরআরকে ঘিরে সন্দেহগুলি সংশোধন করা হয়েছে এবং জেতার সমতা এবং জলবায়ু সমাধানের সহ-সুবিধা রয়েছে বলে দলিলযুক্ত প্রমাণ রয়েছে। তবে জাতীয় পর্যায়ে জেতার মূলধারার প্রয়াসগুলির সম্পূর্ণ উপলব্ধি এখনও একটি চ্যালেঞ্জ হিসাবে রয়ে গেছে। চিত্র ২-৩ এ বিস্তারিতভাবে মূল চ্যালেঞ্জগুলি হাইলাইট করেছে।

অংশগ্রহণ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণে জেতার ভারসাম্যহীনতা

বিকল্পগুলির মধ্যে অগ্রাধিকার এবং নির্বাচন সমস্ত সিসিডিআরআর নীতিগত সিদ্ধান্তে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রাখে। এই সিদ্ধান্ত গ্রহণের টেবিলগুলিতে কে আসন পেয়েছে এবং তারা কাকে প্রতিনিধিত্ব করে সেটা সিসিডিআরআর নীতিগুলির ক্ষেত্রে আরও গুরুত্বপূর্ণ। দুর্ভাগ্যক্রমে, প্রাতিষ্ঠানিক সিদ্ধান্ত নেওয়ার সমস্ত স্তরে নারীর প্রতিনিধিত্ব করা হয় না (ডেকেনস এবং ডাজি ২০১৯)।

১৯৩টি দেশের একটি পর্যালোচনা (গ্রিবেল, এট আল, আইইউসিএন, ইজিআই এবং ইউএন উইমেন ২০১৫) দেখিয়েছে যে:

- > পরিবেশগত সিদ্ধান্ত গ্রহণের ৯টির মধ্যে ৬টিতে বিশেষণ করা হয়েছে, নারীরা সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীদের ১/৩ এরও কম প্রতিনিধিত্ব করেন।
- > ১৯৩টি জাতিসংঘের সদস্য রাষ্ট্রগুলিতে ৮৯০টি পরিবেশ বিষয়ক মন্ত্রণালয়ে মাত্র ১২% নারী কর্মরত আছেন।
- > মোট বিশ্ব শক্তি পরিষদের চেয়ারম্যানগুলির মধ্যে প্রতি ২৪ জন পুরুষের মধ্যে একজন নারী প্রতিনিধি রয়েছেন।

- > সাম্প্রতিক কপগুলিতে জৈব বৈচিত্র্যের কনভেনশনে (সিবিডি) সর্বোচ্চ ৪৩% সরকারি প্রতিনিধি, যারো সদস্য এবং এনজিও প্রতিনিধিদের মধ্যে নারীর অংশগ্রহণের হার সবচেয়ে বেশি। ইউএনএফসিসিসির গড় ৩৬% এবং ইউনাইটেড নেশনস কনভেনশন টু কনসারভ ডিজার্টিফিকেশন (ইউএনসিসিডি)-এ গড়ে ৩০%।
- > নারীরা ৩০৪ জিইএফ জাতীয় ফোকাল পয়েন্টগুলির মধ্যে ১/৩ এরও কম প্রতিনিধিত্ব করেন।

ভূমি ব্যবস্থাপনা, বনজ ও মৎস্য চাষের জন্য স্থানীয় প্রশাসন কাঠামোগুলিতে এই ধারা অব্যাহত রয়েছে (ন্যাপ গ্লোবাল নেটওয়ার্ক এবং ইউএনএফসিসিসি ২০১৯)। উদাহরণস্বরূপ, যদিও ভারত এবং নেপালের গবেষণায় প্রমাণিত হয়েছে যে স্থানীয় বন পরিচালনার নারীর অংশগ্রহণ কেবল তাদের জন্যই উপকারী নয়, নারীরা বন যাচ্ছের উন্নতিও করে, (আগরওয়াল ২০০৯) নেপালের একটি রেড+ প্রোগ্রামে নারীরা নেতৃত্বের মাত্র ১৫% ছিলেন (খভকা, ইত্যাদি ২০১৪)। কম্বোডিয়া, ফিলিপিন এবং শ্রীলঙ্কায় ডব্লিউওসিএএন (WOCAN), ইউএনআরইডিডি (UNREDD) এবং ইউএসএআইডি-লেএফ (USAID-LEAF) (২০১৩) এর ফ্লোপিং স্টাডিগুলি দেখায় যে নারীরা রেড+ তে অংশ নেওয়ার ক্ষেত্রে অনেক বাধার মুখোমুখি হয়েছিল, যার মধ্যে জীবন-জীবিকার কর্মকাণ্ডে অধিগম্যতার অভাব, RBDD+ সম্পর্কে নারীর সীমাবদ্ধ এক অত্যধিক প্রযুক্তিগত তথ্য অন্তর্ভুক্ত রয়েছে এবং রেড+ নীতিনির্ধারণী ত্রিমাকলাপগুলিতে জেতারকে একীভূত করতে ব্যর্থতা।

তদুপরি বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া, ভারত, নেপালের মতো দেশগুলি যখন বাধ্যতামূলক করেছে যে স্থানীয় পর্যায়ে নারীর বিবেচনাকরণ সংস্কারের মাধ্যমে বিশেষত দুর্ঘোণ ব্যবস্থাপনা কমিটিগুলিতে জনগোষ্ঠীভিত্তিক প্রতিবেদনগুলি সিদ্ধান্ত গ্রহণে নারীর পুরোপুরি অর্থবহ অংশীদারিত্বের ন্যূনতম এক প্রায়শই অনুপস্থিত থেকে যায় (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

এগুলি এই সত্যটি তুলে ধরে যে এটি কেবলমাত্র সামাজিক-সাংস্কৃতিক বাধা নয় যেগুলি নারীর অংশগ্রহণকে বাধা দেয়, তবে স্থানীয় পর্যায়ে অভিযোজন এবং দুর্বোপ ব্যবস্থাপনা সংস্থা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ কমিটিগুলিতে কার্যকরভাবে নারীর কণ্ঠকে যুক্ত করার জন্য শক্তিশালী নীতি কাঠামোর প্রয়োজন হয়। এই সেক্টরে নারীর অবদানের মূল্যায়ন কম ফলে প্রায়শই তারা প্রাসঙ্গিক অংশীদার হিসাবে বিবেচিত হয় না এবং এই জাতীয় সিদ্ধান্ত নেওয়ার ফোরাম এবং প্রক্রিয়া থেকে তাদের বাদ দেওয়া হয় (মবো, এট আল ২০১৯)।

অস্পষ্ট প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা

এশিয়ার জেভার মূলধারার আরেকটি চ্যালেঞ্জ হল সরকারি কাঠামোর মধ্যে সিসিডিআরআর প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনার জটিলতা। জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়টি পরিবেশ মন্ত্রণালয়ের ম্যাডেটের অন্তর্গত হওয়ার পরেও অনেকগুলি বিভাগীয় মন্ত্রণালয় এবং বিভাগ রয়েছে যার প্রক্রিয়ায় মুখ্য ভূমিকা রয়েছে। দেশের উপর নির্ভর করে বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের অধীনে ডিআরআর আরও জটিল, যেমন স্বরাষ্ট্র বিষয়ক মন্ত্রণালয় (ভারত), দুর্বোপ ব্যবস্থাপনা ও জ্ঞান মন্ত্রণালয় (বাংলাদেশ), বা কৃষি ও পল্লী উন্নয়ন মন্ত্রণালয় (ভিয়েতনাম)। যথাযথ সমন্বয় ছাড়াই সিসিডিআরআর একই রকম সমস্যা নিয়ে কাজ করে এমন একাধিক প্রাতিষ্ঠানিক সত্তা অঞ্চল জুড়ে জেভার মূলধারার অগণতিকে বাধ্যতায় করে (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

তদুপরি, জেভার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নকে প্রায়শই নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের দায়িত্ব হিসাবে বিবেচনা করা হয়। যাইহোক, এটি প্রায়শই দুর্বল মন্ত্রণালয় থাকে, পর্যাপ্ত মূলধারার জন্য রাজনৈতিক ক্ষমতা এবং প্রযুক্তিগত জ্ঞানের অভাব হয় এবং অন্যান্য মন্ত্রণালয়গুলিতে জেভার সমতার বিষয়গুলি মোকাবিলা করে (জাতিসংঘের অর্থনৈতিক ও সামাজিক বিষয়াদি বিভাগ ২০০৭)। যদিও প্রযুক্তিগতভাবে নারীদের মন্ত্রণালয়ের অন্যান্য মন্ত্রণালয়ে জেভার মূলধারার সমর্থন করা প্রয়োজন, কার্যকর সমন্বয় এবং সহযোগিতার প্র্যাটফর্মের অভাব বিশেষত এশীয় প্রেক্ষাপটে মূল বাস্তবতা। এমনকি যখন জেভার মূলধারার সুযোগ রয়েছে তখনও মন্ত্রীরা প্রায়শই প্রাসঙ্গিক জেভার সংক্রান্ত ভাষায় কথা বলতে অক্ষম হন যা অন্যান্য মন্ত্রণালয় সহজেই বুঝতে পারে এবং প্রয়োগ করতে পারেন (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

এমনকি যেখানে জেভার মূলধারার প্রয়োগ হয়েছে সেখানে কিছু সীমাবদ্ধ প্রমাণ উপস্থিত থাকলেও শেখার এবং উন্নতির জন্য এই তথ্য আলোচনা করা হয় না। এছাড়াও জেভারকে মূলধারার জন্য দায়বদ্ধতার বিষয়গুলো যথাযথ একীকরণের বাধা দেয় (ওসিইডি ২০১৫)। এটি গুরুত্বপূর্ণ যে জেভার এবং সিডিআরআর (CDDRR) উভয় মন্ত্রণালয়ের সাথেই যুক্ত এবং এই ইস্যুতে উভয়ের মধ্যে সমন্বয়ের জন্য প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা পর্যাপ্ত প্রযুক্তিগত সমর্থন তৈরি করা প্রয়োজন।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



অগ্রগামী কোর্সের জন্য, উপস্থাপনার পরিবর্তে, অংশগ্রহণকারীদের পাঁচটি এলোমেলো গ্রুপে বিভক্ত করা যেতে পারে এবং হ্যান্ডআউট হিসাবে পাঠ্যের পাশাপাশি একটি বিষয়/চ্যালেঞ্জও অর্পণ করা যেতে পারে এবং এশিয়ার জেভার মূলধারার স্থিতি এবং ফাঁকগুলি নিয়ে তাদের দৃষ্টি নিবদ্ধ রেখে ইচ্ছাকৃত করতে বলা হয়।

বেসিক কোর্সের জন্য, “গ্যাপ এবং চ্যালেঞ্জ” এবং “কৌশল এবং একটি পয়েন্টস” দুটি বিষয়কে একটি পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনায় একত্রিত করুন। নিম্নলিখিত টেমপ্লেট ব্যবহার করে প্রতিটি পয়েন্টে একটি গ্রাইড তৈরি করুন।

GAPS AND CHALLENGES

RELEVANT STRATEGIES

CSO ENTRY POINTS

Add the NAP process and ccGAP as critical examples in detail.

জ্ঞানের ফাঁক এবং সামর্থ্যের অভাব

পরিবেশ এবং সিসিডিআরআর (CCDRR) মন্ত্রণালয়গুলিতে জেভার সমতা নিয়ে কাজ করার আদেশের অভাবের জন্যও নারী মন্ত্রণালয়ের পাশাপাশি অন্যান্য মন্ত্রণালয়ের মধ্যে পর্যাপ্ত সক্ষমতা প্রয়োজন। নারীদের মন্ত্রণালয়ের জন্য, এর অর্থ সিসিডিআরআর-তে জেভার সমতার মাত্রা অন্তর্ভুক্তিতে সফলভাবে সমর্থন করার জন্য প্রযুক্তিগত দক্ষতার প্রয়োজন যার অভাব তাদের প্রায়শই থাকে। অন্যদিকে, অন্যান্য মন্ত্রণালয়ের কেবল একটি প্রাথমিক ধারণা রয়েছে যে ‘জেভার মানেই নারী’ সুতরাং ঘনঘনপ নীতি ও কৌশলগুলি যা নারীদেরকে মূলত ভুক্তভোগী হিসাবে চিত্রিত করে (WEDO ২০১৬)। জেভার সমতা এবং জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয়ের মধ্যে জটিল সম্পর্ককে বোঝার এবং ব্যাপকভাবে সমাধানের সক্ষমতা যদিও এই প্রতিষ্ঠানগুলির সামনে একটি বড় চ্যালেঞ্জ।

সমস্যাটি আরও বিকেন্দ্রীভূত শাসন কাঠামোর মধ্যে আরও জটিল হয়, যেখানে জেভার বোঝার স্তরটি আরও সীমিত। স্থানীয় স্তরে বিদ্যমান নীতিমালা এবং পরিকল্পিত পদক্ষেপের প্রকৃত বাস্তবায়ন সম্পর্কে এই অঞ্চল জুড়ে বড় ধরনের উদ্বেগ রয়েছে। স্থানীয় পর্যায়ে অ্যাক্টরদের কম জড়িত

খাকার কারণে চ্যালেঞ্জটি আরও বেড়েছে। বেশিরভাগ এশীয় দেশগুলিতে, সিএসওগুলির প্রায়শই জলবায়ু পরিবর্তন বা ডিআরআর এবং জেভার সমতা সনোথনের জন্য নির্দিষ্ট প্রোগ্রাম/প্রকল্প থাকে, যার অর্থ তাদের কাছে জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিভিন্ন সামাজিক গোষ্ঠীর বিপর্যয়ের প্রভাব সম্পর্কেও প্রচুর তথ্য রয়েছে। তবে কৌশলগতভাবে কার্যক্রমের সময়, ফলাফলের যোগাযোগ, বা ডেটা ভাগ করে নেওয়া বা সেটা অভ্যাসগুলি যা জেভার সাম্য এবং সিসিডিআরআর উভয়কেই সংহত করার জন্য খুব কম কার্যকরী ফেরাম রয়েছে। সিসিডিআরআরে কাজ করা সরকারি ও সুশীল সমাজের অ্যাক্টরদের মধ্যে সময়ের অভাবের ফলে জলবায়ু পরিবর্তন ও বিপর্যয়ের (ইউএন উইমেন ২০১৬) মানবিক প্রভাবগুলির একীভূত চিত্র এবং জনগোষ্ঠীর ছুরের তথ্য ও প্রমাণকে একীভূত করার সুযোগ হাতছাড়া হয়।

নীতি এবং পরিকল্পনার অকার্যকর বাস্তবায়ন

এটিকে স্বীকৃতি দেওয়ার দরকার যে এই অঞ্চল জুড়ে সিসিডিআরআর এর জেভার মাত্রা নীতিতে আনার চেষ্টা চলছে। যাইহোক, দায়িত্ব বরাদ্দে অস্পষ্টতা এবং জ্ঞান এবং সামর্থের ব্যবধানগুলির সাথে প্রায়শই নীতিগত সংস্কারগুলি স্থল কর্ম ও বাস্তবায়নে অনুবাদ করতে ব্যর্থ হয়, যা প্রকৃতপক্ষে নারীর জীবনে অর্থবহ পরিবর্তন আনতে পারে।

উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশে, বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন কৌশল এবং কর্ম পরিকল্পনা (বিসিসিএসএপি) ২০০৯ সাল থেকে চালু রয়েছে। তবে, বিসিসিএসএপি নীতিমালায় দলিলটিতে 'নারীকে দুর্বল' করার বিষয়ে দৃঢ় মনোনিবেশ করা সত্ত্বেও বিসিসিটি অর্থায়নে খুব অল্প কিছু প্রকল্প রয়েছে। প্রকৃতপক্ষে, বাংলাদেশের সিসিজিএপি যদিও খুব বিচ্ছিন্নভাবে বিকাশ হয়েছে তা এখনও বাস্তবায়ন করে গ্রহণ করেনি (ইউএন উইমেন ২০১৬)। একইভাবে, যদিও কন্সোডিয়ায় নীতি হিসাবে বিদ্যুত, তবুও বিষয়গুলি বাস্তবায়নে অবিচল। জেভার এবং সিসিডিআর প্রসঙ্গে বিভিন্ন স্টেকহোল্ডার এবং বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলির মধ্যে সাধারণ বোঝাপড়া ও সময়ের অভাব রয়েছে (রেগার্স এবং লিম ২০১৯)।

ডিআরআর ক্ষেত্রে পরিস্থিতি আরও ধারাপ। 'ফ্লাশ আপিলস'-এ সুরক্ষা এবং জেভার সংক্রান্ত সমস্যার জন্য বরাদ্দকৃত তহবিলের বিশেষণে দেখা যায় যে দুর্ঘটনার প্রতিক্রিয়াতে জেভার সমতা সনোথনকে অগ্রাধিকার দেওয়া হয় না কারণ মানবিক অ্যাক্টররা প্রায়শই 'জীবন-হুমকিস্বরূপ' জরুরি অবস্থার মধ্যে সুরক্ষা এবং জেভার সমতা প্রচার করার প্রয়োজনীয়তা উপলব্ধি করেন না যা 'ফ্লাশ আপিল' এবং জাতিসংঘের কেন্দ্রীয় জরুরি প্রতিক্রিয়া তহবিল (সিইআরএক) (ইউএন উইমেন ২০১৬) এর জন্য যোগ্যতার মূল মাপদণ্ড।

প্রকৃতপক্ষে, উল্লেখযোগ্য সংখ্যক বড় দাতা জরুরি পরিস্থিতিতে জেভার সমতার দিকে এগিয়ে যাওয়ার জন্য মানবিক তহবিলের ১ শতাংশেরও কম উৎসর্গ করেছেন (গ্লোবাল হিউম্যানিট্যানিটি অ্যাসিস্ট্যান্ট রিপোর্ট ২০১৪)। এই প্রবণতা এশিয়াতেও একই রকম। উদাহরণস্বরূপ, নেপালের দুটি ভূমিকম্পের প্রতিক্রিয়া হিসাবে, 'ফ্লাশ আপিল' এর আওতায় প্রায় মানবিক তহবিলের মাত্র ৪ শতাংশ জেভার এবং সুরক্ষা ক্লাস্টার কার্যক্রমের জন্য বরাদ্দ করা হয়েছিল (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

সীমাবদ্ধ পর্যালোচনা এবং প্রতিবেদন করার প্রক্রিয়া

আরেকটি বড় চ্যালেঞ্জ হল জলবায়ু পরিবর্তনের প্রসঙ্গে জেভার সম্পর্কিত অগ্রগতির প্রতিবেদন বিশ্বব্যাপী বাধ্যতামূলক নয়। জাতীয় সরকারগুলির বিবেচনার ভিত্তিতে, আইএনডিসি/এনডিসি (WEDO ২০১৬) এর অংশ হিসাবে জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কে খুব কম রিপোর্ট করা হচ্ছে। এমনকি রিপোর্টিং করা হয়ে গেলেও প্রতিবেদনগুলি প্রায়শই হ্যাঁ/কোনও উত্তর হয় না এবং প্রকৃত সংহতকরণ ও ফলাফলগুলি মূল্যায়নের জন্য খুব কম সুযোগ থাকে। উদাহরণস্বরূপ, হায়োগো ফ্রেমওয়ার্ক ফর অ্যাকশন (এইচএফএ) এর জন্য ২০১৪ এবং ২০১৫ সালের মধ্যে প্রায় প্রতিবেদনে ১৩টি দেশের মধ্যে ৮টি (৬২%) জেভার কর্মের কথা উল্লেখ করেছে, তবে এর মধ্যে অর্ধেকই তাদের জেভার নির্দেশিকা অন্তর্ভুক্ত করেছে তাদের দুর্ঘটনা পরবর্তী পোস্টগুলির মূল্যায়ন পদ্ধতির প্রয়োজন। এটি নারীর কাছে পৌঁছানোর জন্য সীমিত মনোযোগের দিকে নির্দেশ করে। তবে বাস্তবে 'জেভার' চাহিদা এবং অগ্রাধিকারগুলিকে সনোথন করে না। উদাহরণস্বরূপ, খাইল্যান্ড যদিও ডিআরআর-এ নারীকে মূল অ্যাক্টর হিসাবে প্রতিবেদন করেছে, তবুও পুরুষ ও নারীর প্রয়োজন একই রকম ধরে নেওয়া হয়েছিল এবং সরকার দুর্ঘটনার প্রতিক্রিয়া ও জ্ঞানের জন্য সর্বজনীন প্যাকেজ সরবরাহ করেছে (ইউএন উইমেন ২০১৬)।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, জাতীয় সরকারসমূহ এই ফাঁকগুলি দূর করতে কী করতে পারে বলে তারা মনে করেন?

সহায়কের জন্য টীকা

- > সকল ছুরে নারীর সম্পৃক্ততার জন্য আনুষ্ঠানিক ফেরাম এবং প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়া তৈরিকরণ। উদাহরণস্বরূপ, স্থানীয় সরকারে ৩৩% কোটা, পাবলিক অফিসগুলিতে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান প্রভৃতি।
- > সিএসওদের সম্পৃক্ত করার জন্য সময় এজেন্সি এবং আনুষ্ঠানিক স্থান তৈরিকরণ
- > স্থানীয় জেভার অ্যাক্টর এবং বিশেষজ্ঞদের সাথে অংশীদারিত্ব বিশেষত জনগোষ্ঠীগত সম্পৃক্ততা, নারীর দক্ষতা উন্নয়ন, জেভার এবং সিসিডিআরআর ক্ষমতা বৃদ্ধি, স্থানীয় প্রকল্প পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়নের জন্য
- > জনগোষ্ঠীর সম্পৃক্ততা, সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং বাস্তবায়নের জন্য ও সহায়তার জন্য অর্থ সরবরাহকরণ।

জেভার মূলধারার জন্য কৌশল এবং সিএসওদের জন্য প্রবেশের পয়েন্টসমূহ

প্রশাসন ও প্রতিষ্ঠানগুলিতে জেভার ভারসাম্য

সিসিডিআরআর সিদ্ধান্ত গ্রহণে অংশগ্রহণ ও নেতৃত্বের ক্ষেত্রে জেভার ভারসাম্যের প্রয়োজনীয়তা নারীর উৎসেহ জ্ঞানান্তে এবং তাদের অগ্রাধিকারমূলক সিদ্ধান্তগুলিতে অন্তর্ভুক্ত করার বিষয়টি নিশ্চিত করার জন্য উচ্চ জায়গাতেই যথেষ্ট স্বীকৃতি; তবে এ জন্যও যে, নারীর নেতৃত্ব পরিবেশ এবং সম্ভট পরিচালনার ফলাফল আরও ভালভাবে প্রদান করে। মূল স্বর এবং কৌশলগুলি যা জাতীয় পর্যায়ে অভিযোজিত হতে পারে সেগুলির মধ্যে রয়েছে:

ক) **জাতীয় পর্যায়ে নারীর অংশগ্রহণ তহবিল তৈরি:** জাতীয় পর্যায়ে, জাতিসংঘের সংস্থা এবং জাতীয় সরকারগুলির সহায়তায় সিএসওগুলি জাতীয় পরিকল্পনা প্রক্রিয়াগুলিতে অংশ নিতে তৃণমূল থেকে নারীর জন্য পরিবহন এবং লজিস্টিক সুবিধা সরবরাহের জন্য একটি তহবিল তৈরি করতে পারে। তৃণমূলের নারী নেতাদের নেতৃত্বের বিকাশ, কারিগরী জ্ঞান যোগাযোগ এবং প্রশিক্ষণের জন্যও এই তহবিল বাড়ানো যেতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, কোনও জাতীয় বা আঞ্চলিক কর্মশালার আগের দিন, তাদের আপডেট তথ্য সরবরাহ করার জন্য, তাদের উৎসেহ ও সমস্যাগুলির বিশ্লেষণ ও অগ্রাধিকার দিতে এবং তাদের অধিকারের জন্য আলোচনার জন্য সম্মিলিত হিসাবে কথা বলতে সক্ষম হওয়ার জন্য একটি নারীদের পৃথক সভা অনুষ্ঠিত হতে পারে।

খ) **“নারী ও সিসিডিআর”এর জাতীয় নেটওয়ার্ক:** নেটওয়ার্কিংয়ের একটি ফোরেশন-ভিত্তিক প্রতিনিধি মডেল যা সমস্ত পটভূমির নারীর একত্রিত হওয়ার জন্য জ্ঞান, নীতিমালা, প্রোগ্রাম এবং তথ্য আদান-প্রদানের এবং স্থানীয়, উপ-জাতীয় এবং জাতীয় সিসিডিআর-তে জেভার এজেন্ডা অনুসরণ করার জন্য সম্মিলিতভাবে জড়িত হওয়ার প্রতিনিধিত্ব করে।

কম্বোডিয়ায়, উদাহরণস্বরূপ, জাতিসংঘের উন্নয়ন কর্মসূচি (ইউএনডিপি) কম্বোডিয়া জলবায়ু পরিবর্তন জোট (সিসিসিএ) পরিচালনা করে, যা ইউরোপীয় ইউনিয়নের (ইইউ) গ্লোবাল জলবায়ু পরিবর্তন জোট (জিসিসিএ) এর সহায়তায় প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল। এটি জাতীয় ও স্থানীয় সরকার পর্যায়ে জলবায়ু পরিবর্তন ক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য সংস্থান সরবরাহ করার জন্য একটি বহু-দাতা আর্থিক সুবিধা গঠন করে। এটি জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কে জ্ঞান আদান-প্রদান এবং শেখার জন্য একটি প্রক্রিয়াও সরবরাহ করে। নারীদের জন্য একই ধরনের ফোরাম তৈরি করা যেতে পারে। জাতীয় জীবিকা নির্বাহ কর্মসূচির আওতায় ভারতে এবং পিকেএসএফ প্রোগ্রামের অধীনে বাংলাদেশে এই জাতীয় নারীর ফোরামের উদাহরণগুলিও সিসিডিআরআর ম্যান্ডেটকে এ জাতীয় বিদ্যমান ফোরামগুলির এজেন্ডায় সংহত করা যেতে পারে।

এই জাতীয় ফোরামগুলি জাতীয় সরকারগুলির সাথে সমস্ত অ্যাভোকেসি প্রচেষ্টার একটি ভিত্তিতে পরিণত হতে পারে এবং সমস্ত প্রক্রিয়াগুলিতে এই জাতীয় গোষ্ঠীগুলিকে আনুষ্ঠানিক স্বীকৃতি প্রদানের জন্য সরকারকে অবিস্থিত প্রচেষ্টা করা উচিত।

গ) **সিসিডিআরআর পুরস্কারে জেভার ঘোষণা:** জাতীয় এবং স্থানীয় পর্যায়ে সিসিডিআরআর নারীর অনুকরণীয় কাজকে স্বীকৃতি দেওয়াও গুরুত্বপূর্ণ। সিসিডিআরআর এবং জেভার/নারী ক্ষমতায়ন সম্পর্কিত বিদ্যমান জাতীয় এবং স্থানীয় পুরস্কারগুলি পর্যালোচনা করা এবং উভয় ক্ষেত্রে জেভার এবং সিসিডিআরআর বিভাগ প্রতিষ্ঠা করা প্রয়োজনীয় অভিঘাত প্রদান করবে।

ঘ) **সমস্ত স্থানীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থায় নারীর অংশগ্রহণের জন্য স্থান এবং সুযোগ তৈরি করা:** এশিয়ার দেশগুলি ইতিমধ্যে স্থানীয় বিশেষত দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা সম্পর্কিত কমিটিগুলিতে (বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া, ভারত, নেপাল) নারীর অংশগ্রহণের জন্য পদক্ষেপ নিয়েছে; বন ব্যবস্থাপনা (ভারত, নেপাল); পানি ব্যবস্থাপনা (ভারত); শিক্ষা, স্বাস্থ্য এবং পুষ্টি (ভারত, থাইল্যান্ড); ইত্যাদি বিদ্যমান খাতকে ছাড়িয়ে কৃষিক্ষেত্র, সেচ, জ্বালানি, আবাসন ও নগর উন্নয়নে এই অংশগ্রহণকে প্রসারিত করা জরুরি। কারণ কোনও সেক্টরই জেভার নিরপেক্ষ নয় এবং সকল ক্ষেত্রেই নারীর প্রতিনিধিত্ব করা দরকার।

যাইহোক, কেবলমাত্র অংশগ্রহণকারী হিসাবে নারীর অন্তর্ভুক্ত করা যথেষ্ট নয়, এই সংস্থাগুলির মধ্যে নেতৃত্ব এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের পক্ষে নারীদের আনা দরকার। এছাড়াও, কর্তব্যকর ফলাফলগুলির জন্য সিএসওগুলির সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং হাতে-ধরে সমর্থনের মাধ্যমে এগুলি দৃঢ়ভাবে সমর্থন করা প্রয়োজন। এতে জাতিসংঘের মতো উন্নয়ন সংস্থা বড় ভূমিকা নিতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, দক্ষিণ এশিয়ায় (ভারত, ভুটান, মালদ্বীপ এবং শ্রীলঙ্কা) ইউএন উইমেন নরওয়ে সরকারের সহযোগিতায় একটি কেন্দ্রীভূত জেভার এবং স্থানীয় স্বর উন্নয়ন পরিকল্পনা কর্মসূচি বাস্তবায়িত করেছে, যা নারীর রাজনৈতিক নেতৃত্ব গড়ে তোলা এবং গ্রামে অংশগ্রহণের জন্য নাগরিক হিসাবে নারীর ক্ষমতায়নকে কেন্দ্র করে গঠিত।

ঙ) **সমস্ত মূলধারার প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থায় নারীদের প্রতিনিধিত্ব থাকা:** সমস্ত দেশে একটি জাতীয় পরিকল্পনা ও নীতি নির্ধারণী সংস্থা থাকা, ভিয়েতনাম এবং কম্বোডিয়ায় যেমন পরিকল্পনা মন্ত্রণালয় রয়েছে বা বাংলাদেশে পরিকল্পনা কমিশন রয়েছে। দেশের এই সর্বোচ্চ পরিকল্পনাকারী সংস্থার মধ্যে কেন্দ্রীভূত নারী/জেভার ইউনিট থাকা খুব জরুরি। উদাহরণস্বরূপ, ভারত তার সর্বোচ্চ পরিকল্পনা সংস্থা “নীতি আয়োগ” (পূর্ববর্তী পরিকল্পনা কমিশন)-এর নারী ও শিশু উন্নয়ন বিভাগের জন্য একটি নিবেদিত ইউনিট রয়েছে।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, উপরোক্ত বিষয়গুলিকে সক্ষম করতে সিএসও-র ভূমিকা কী হতে পারে বলে তারা মনে করেন? সিসিডিআরআর বা অন্য কোনও প্রাসঙ্গিক ক্ষেত্রে তারা যেমন উদাহরণস্বরূপ কাজ করেছেন সেখানে উদাহরণ দেওয়ার জন্য কখন?

সহায়কের জন্য টীকা

- > জেভার এবং সিসিডিআরআর একটি জাতীয় নেটওয়ার্ক গঠনের জন্য একত্রিতকরণ
- > পরিকল্পনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের ফোরামগুলিতে আনুষ্ঠানিক স্থান দেওয়ার জন্য সরকারের সাথে অ্যাডভোকেসি
- > তথ্য এবং অভিজ্ঞতার নিয়মিত বিনিময়
- > যৌথ মূল্যায়ন এবং অধ্যয়ন পরিচালনা, যার মধ্যে একটি গবেষণা কাঠামো এবং পদ্ধতি জাতীয় পর্যায়ে সিদ্ধান্ত নেওয়া হয় এবং সিএসওগুলি স্থানীয় পর্যায়ে তথ্য সংগ্রহের জন্য ব্যবহার করে। তথ্যগুলি জাতীয় পর্যায়ে একটি জাতীয় প্রতিবেদনে বিশ্লেষণ এবং জোরটের জন্য বিনিময় করা হয়েছে পাশাপাশি সিএসও-র স্থানীয় পর্যায়ে অ্যাডভোকেসির জন্য, ব্যবহারের জন্য, সংক্ষিপ্তসারগুলি সরবরাহ করার জন্য। এটি বিভিন্ন সিএসও থেকে তহবিল সংগ্রহের জন্য একটি বড় গবেষণা চালিয়ে যায় যা সীমিত বিশ্লেষণের সাথে একাধিক ছোট রিপোর্টের চেয়ে আরও গভীরতর বিশ্লেষণ, উচ্চতর অ্যাডভোকেসির মান এবং প্রভাব রাখে।
- > স্থানীয় কমিটিতে অংশ নেওয়ার জন্য জনগোষ্ঠীর নারীর হাতে-ধরে সমর্থন এবং সক্ষমতা বাড়ানো।

চ) বেশিরভাগ দেশগুলি তাদের সিসিডিআরআর নীতি বিশেষত জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (ন্যাপ) উন্নয়নের জন্য বোর্ডে নির্বাচিত মন্ত্রীদের সমন্বয়ে একটি স্টয়ারিং কমিটি গঠন করেছে। জেভার সমতা কৌশল এবং কর্মপরিকল্পনা উন্নয়নের একটি অবিচ্ছেদ্য মাত্রায় পরিণত হয় তা নিশ্চিত করার জন্য নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয় বা জেভার সমতা নিয়ে কাজ করে এমন সমতুল্য সংস্থাটিকে এই স্টয়ারিং কমিটিতে অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। এই সংস্থার মূল ভূমিকা হল সিসিডিআরআর-এ জেভার সম্পর্কিত তথ্য সরবরাহ করা, CEDAW এবং এসডিজির প্রতিশ্রুতিসহ দেশের সমস্ত জেভার-সম্পর্কিত আইন ও নীতিমালা দ্বারা ন্যাপের সমন্বয় নিশ্চিত করা; এবং জাতীয় সিসিডিআরআর পরিকল্পনা প্রক্রিয়াতে নারীর দৃষ্টিভঙ্গি সক্ষম করার জন্য জেভার নিয়ে কাজ করা নারীর গ্রুপ এবং স্থানীয় সংস্থাগুলির মধ্যে একটি সেতু হিসাবে কাজ করা উচিত।

ছ) সকল প্রতিষ্ঠানে জেভার বিশেষজ্ঞের সরাসরি বা সমর্থন হিসাবে থাকা: এটি অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ যে এই সংস্থাটি জেভার বিশেষজ্ঞের দ্বারা সমর্থিত, যে দেশগুলিতে সিসিডিআরআর পরিকল্পনাগুলি উন্নয়ন ও বাস্তবায়নের জন্য একটি পরিকল্পনা বা সমন্বয় দল স্থাপন করা হয়েছে। সম্ভাব্য কৌশলটি হল পুরো পরিকল্পনা প্রক্রিয়াটির জন্য একজন

জেভার বিশেষজ্ঞ রাখুন যিনি প্রতিটি ঘিমের সাথে পরামর্শের জন্য সরকারি ও বেসরকারি সংস্থাগুলি আরও চিহ্নিত করতে পারেন। এছাড়াও জেভার যেহেতু একটি ক্রস কাটিং ইস্যু, যেখানে প্রয়োজন সেখানে জেভার বিশেষজ্ঞের অন্যান্য প্রাসঙ্গিক মন্ত্রণালয়ের সাথে আলোচনার জড়িত থাকারও বাধ্যবাধকতা থাকা উচিত। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশে জলবায়ু পরিবর্তন ট্রাস্টের (বিসিসিটি) মধ্যে ক্রমবর্ধমান বোঝাপড়া হচ্ছে যে প্রকল্প পরিচালনা দল এবং বাস্তবায়ন কমিটিতে নারীদের অন্তর্ভুক্ত করা উচিত।

জ) জেভার মূলধারার জন্য জেভার ফোকাল পয়েন্ট প্রতিষ্ঠা করাও এশীয় দেশগুলিতে প্রচলিত প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশে প্রতিটি মন্ত্রণালয়ের একটি করে জলবায়ু পরিবর্তন ফোকাল পয়েন্ট এবং একটি নারী উন্নয়ন বিষয়ক ফোকাল পয়েন্ট রয়েছে যিনি জলবায়ু পরিবর্তন এবং জেভারকে যথাক্রমে সরকারি প্রক্রিয়া এবং কর্মসূচিতে প্রবাহিত করার জন্য দায়িত্ব নিয়োজিত। থাইল্যান্ডে, মন্ত্রিপরিষদের ৩১ জুলাই ২০০১ এর রেজোলিউশনে, প্রতিটি মন্ত্রণালয় এবং বিভাগকে তাদের একজন নির্বাহী প্রধান জেভার ইকুয়ালিটি অফিসার হিসাবে মনোনীত করার এবং তার নিজস্ব সংস্থানকে জেভার ফোকাল পয়েন্ট হিসাবে রাখার আদেশ দেয়। এই প্রক্রিয়াটি প্রযুক্তিপূর্ণ মন্ত্রণালয়ে জেভার সচেতনতা প্রচারের লক্ষ্যে। তবে উচ্চ পদমর্যাদার কর্মকর্তা এবং যাদের প্রশিক্ষিত এবং প্রয়োজনীয় জেভার বিশেষজ্ঞ দক্ষতা রয়েছে তাদের জেভার ফোকাল পয়েন্ট হিসাবে নিয়োগ করা জরুরি।

ঝ) সিসিডিআর সম্পর্কিত সমস্ত সেক্টরের জেভার মূলধারার এবং প্রতিনিধিত্বের ম্যান্ডেটসহ একটি স্পষ্টভাবে বিবৃত প্রতিষ্ঠান থাকা: কম্বোডিয়া যদিও কিছু চ্যালেঞ্জ সত্ত্বেও সিসিডিআরআর-এ জেভার সমতা এবং জেভার মূলধারার ইস্যুতে কাজ করার জন্য নির্দিষ্ট প্রতিষ্ঠান তৈরি করে কিছু অগ্রগতি অর্জন করেছে। নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয় (এমওভলিউএ) আইন মন্ত্রণালয় জুড়ে জেভার মূলধারার জন্য দায়িত্ব বহন করে এবং ২০১১ সালে একটি জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন কমিটি (জিসিসিসি) গঠন করা হয়েছিল। জিসিসিসির কর্মী সদস্য যারা প্রতি মাসে জলবায়ুর জন্য বিভিন্ন উপ-কমিটির যেমন পরিবর্তন, ডিআরআর, সবুজ বৃদ্ধি এবং মেকং অঞ্চল প্রকৃতির সাথে মিলিত হন। কমিটির নিজস্ব নীতিমালা মাস্টারপ্ল্যান ২০১৪-২০২২ রয়েছে।

কম্বোডিয়ায় একটি আন্তঃমন্ত্রণালয় জেভার ওয়ার্কিং গ্রুপও রয়েছে, যার মধ্যে বিভিন্ন সরকারি সংস্থা অংশ নেয়, যারা পরামর্শদাতা সংস্থা হিসাবে কাজ করে এবং জলবায়ু পরিবর্তন এবং ডিআরআর ক্ষেত্রে জেভার সম্পর্কিত বিষয়গুলিকে একীকরণের প্রক্রিয়ায় সম্ভাব্য গুরুত্বপূর্ণ। পাকিস্তানে নারী, শিশু, বৃদ্ধ এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদেরসহ বিপন্ন গোষ্ঠীর প্রয়োজনীয়তা ও উদ্বেগের সমাধান করা হয় নিবেদিত জেভার অ্যান্ড চাইল্ড সেল এর মাধ্যমে, যা জাতীয় দুর্যোগ পরিচালনা এজেন্সি (এনডিএমএ) প্রদেশের প্রাদেশিক সহযোগীদের সমন্বয়ে প্রতিষ্ঠিত হয়েছে।

এ) অংশীদারদের জড়িত হওয়া এবং নাগরিক সমাজের সম্পৃক্ততার জন্য জায়গা: জাতীয় ও স্থানীয় নারী দলগুলিকে সংলাপ, অভিজ্ঞতা বিনিময় এবং সর্বোত্তম অনুশীলন বিকাশের একটি প্র্যাটফর্ম সরবরাহ করারও প্রয়োজন রয়েছে, যা জাতীয় সিসিডিআরআর নীতিগুলির উপাদানগুলির সাথে কৌশলগতভাবে সংযুক্ত রয়েছে। আরও গুরুত্বপূর্ণ বিষয়, জনগোষ্ঠীর নারী এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীদের মধ্যে গঠনমূলক সংলাপের জন্য উন্মুক্ত স্থানগুলির সুবিধা প্রয়োজন যাতে জলবায়ু পরিবর্তনের পদক্ষেপের পরিবর্তনের এজেন্ট এবং নেতা হিসাবে নারীর প্রয়োজন, দৃষ্টিভঙ্গি এবং-দৃঢ়তা বিবেচনায় নেওয়া হয়। স্থানীয় প্রশাসন পর্যায়ে কার্যনির্বাহী পরিকল্পনা এবং প্রকল্প বাস্তবায়ন কমিটি গঠন এবং বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াগুলিতে নারীর জন্য আনুষ্ঠানিক স্থান প্রদান করতে হবে।

ট) যুবকদের জড়িত হওয়া: এই দিকনির্দেশের একটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ হল এই প্রক্রিয়াটিতে শিশু, কিশোরী এবং যুবতীদের জড়িত করা। উদাহরণস্বরূপ, ইউএনএফসিসিসির সেক্রেটারি জেনারেল,

গোইওইউএনজিও (যুব সংস্থার ইউএনএফসিসিসি) যুব নেতাদের সমন্বয়ে একটি পরামর্শদাতা দল গঠন করেছেন যারা ভারতে ক্রমবর্ধমান জলবায়ু সংকট মোকাবেলায় দৃষ্টিভঙ্গি এবং সমাধান প্রদান করতে পারে। ভারতে উদাহরণস্বরূপ, গ্রাম স্তরে শিশু সংসদ, জনপ্রিয়ভাবে পরিচিত “বাল সভাস” হিসাবে প্রচার করা হচ্ছে, অন্যদের মধ্যে জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ব্যবস্থাপনায়ও মনোনিবেশ রয়েছে। শহরস্কেলে, নারী আবাসন সেবা ট্রাস্ট এবং পরিবেশ শিক্ষা কেন্দ্রের মতো সিএসওগুলি কিশোর-কিশোরীদের এবং যুবতী নারীদের অংশগ্রহণমূলক পরিকল্পনা এবং নগর প্রশাসনের ফোরামে যুক্ত করার দিকে মনোনিবেশ করে চলেছে। অন্যান্য অনেক এশীয় দেশগুলিতেও স্কুল শিশু এবং কিশোর-কিশোরীরা বিশেষত বৃক্ষরোপণ, বর্জ্য ব্যবস্থাপনা, রোগের নজরদারি এবং জ্বালানি দক্ষতার সাথে সম্পর্কিত জলবায়ু কর্মে জড়িত রয়েছে।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, কেন খরনের প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়া তারা মনে করে যে তাদের দেশের জন্য আরও উপযুক্ত হবে এবং সিএসওগুলি প্রাতিষ্ঠানিক কর্তৃকমোগত শক্তিশালীকরণে কী ভূমিকা নিতে পারে?

সহায়কের জন্য টীকা

- > পরিকল্পনাকারী দলের নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয়/জেডার বিশেষজ্ঞের সাথে যোগাযোগ করা এবং তাদের সাথে নিবিড়ভাবে কাজ করা (এটি একটি জাতীয় নেটওয়ার্কের অংশ হিসাবে ভাল হবে) তাদের পটভূমি সম্পর্কিত তথ্য এবং সহায়ক তথ্য বা জেডার এবং সিসিডিআরআর সংযোগ সম্পর্কিত কেস স্টাডি সরবরাহ করে।
- > সিএসওগুলি তাদের ফোকাসের ক্ষেত্রগুলি এবং বিশ্লেষণ করার এবং একটি সংক্ষিপ্ত নীতিমালা প্রণয়ন করার ক্ষমতা এবং বিভাগীয় মন্ত্রণালয়গুলির সাথে আলোচনার জন্য জেডার বিশেষজ্ঞের সাথে ভাগ করে নেওয়ার দক্ষতার ভিত্তিতে খাতগুলিকে নিজেদের মধ্যে আলোচনা করতে পারে।
- > সেক্টর অগ্রাধিকারের ভিত্তিতে, সিএসওগুলি জেডার এবং সিসিডিআরআর সম্পর্কিত গবেষণা, বিশ্লেষণ এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য বিভাগীয় মন্ত্রণালয়ের সাথে কাজ করতে পারে। বিভাগীয় মন্ত্রণালয়গুলি প্রায়শই অধিকতর সজ্জিত হয় এবং এর সাথে ছোট গবেষণা অধ্যয়নের জন্য বাজেটও থাকে। একাধিক সেক্টরে এ জাতীয় পড়াশোনা করা কেবলমাত্র খাতগুলির মধ্যে জেডার সংহতিকভাবে উন্নত করতে সহায়তা করবে না, সাময়িক পরিকল্পনা প্রক্রিয়াতে জেডার বোঝাপড়া জোরদার করতেও ভূমিকা রাখবে।

- > জেডার এবং জলবায়ু কমিটির মধ্যে নেটওয়ার্কের জন্য একটি আনুষ্ঠানিক স্থানের জন্য আলোচনা করুন। তবে এর জন্য জাতীয় নেটওয়ার্ক পর্যায়ে ধারাবাহিকতা এবং বৈচিত্র্য রক্ষার মধ্যে একটি ভারসাম্য থাকা দরকার। প্রতিবার যদি কেবল একটি সিএসও প্রতিনিধিত্ব করে তবে অন্য সিএসওগুলি ফোরামের নেটওয়ার্কের প্রতি আগ্রহ হারিয়ে ফেলবে। এটির সমাধান করার জন্য সিএসও নেটওয়ার্কের একটি সিস্টেম থাকা গুরুত্বপূর্ণ। একটি গুরুত্বপূর্ণ সিস্টেমটি হল এক ব্যক্তিকে পরপর দুটি সভায় যোগ দেওয়ার অনুমতি দেওয়া, একই বিষয়ে বিশদ নোট তৈরি এবং পরবর্তী ব্যক্তির হাতে হস্তান্তর করা যেতে পারে। এইভাবে, অংশগ্রহণকারীদের উপলব্ধিসহ সমস্ত মিটিংগুলি পরবর্তীতে পর্যালোচনা করার জন্য নেটওয়ার্কে নথিভুক্ত হয়। ফোরামের প্রতিটি গুরুত্বপূর্ণ সিদ্ধান্ত গ্রহণের বৈঠকের আগে, নেটওয়ার্ক সদস্যদের নিজস্ব একটি ছোট বৈঠক করা উচিত এবং সভায় নেটওয়ার্কটি যে উদ্দেশ্য এবং এজেন্ডাটি রাখতে চায় সে সম্পর্কে প্রতিনিধিকে সংক্ষিপ্ত ব্রিফ করতে হবে। নেটওয়ার্কের সাধারণ ইনপুটগুলির অনুলিপিটি লিখিতভাবে দেওয়া এবং প্রতিনিধিটির মাধ্যমে ফোরামের সাথে ভাগ করা আরও বাঞ্ছনীয়।
- > দীর্ঘমেয়াদি সম্পর্ক না থাকলে স্থানীয় সরকার কর্মকর্তারা সরাসরি সিএসওগুলিকে পরিকল্পনার সিস্টেমে জড়িত করবেন না। এটি সক্ষম করতে, প্রাথমিকভাবে স্থানীয় সরকারি সদস্যদের জনগোষ্ঠীর নারীদের সভাগুলিতে (গ্রামের প্রাথমিক ইউনিট ছাড়াই) আমন্ত্রণ জানানো উচিত এবং নারী নেতাদের এবং কর্মকর্তাদের মধ্যে ইতিবাচক মিথস্ক্রিয়াকে উৎসাহিত করা উচিত। নারীর নিজস্ব কার্যক্রম তৈরি করতে এবং বাস্তবায়নের পরিকল্পনাগুলিতে অস্তিত্বের জন্য স্থানীয় কর্মকর্তাদের কাছে জমা দেওয়ার জন্যও উৎসাহিত করা উচিত। পরস্পরের যোগাযোগ স্থাপনের পরে, মিথস্ক্রিয়াগুলি আনুষ্ঠানিক ও প্রাতিষ্ঠানিকভাবে তৈরি করা যেতে পারে।

৪) সিসিডিআরআরে জেতার মূলধারার উপর সক্ষমতা বৃদ্ধি:

সিসিডিআরআর-এ জেতার মূলধারার জন্য সক্ষমতা বৃদ্ধির গুরুত্ব ভালভাবে স্বীকৃত। তবে জেনেরিক ক্ষমতা বৃদ্ধি কর্মসূচির পরিবর্তে, সমস্ত জাতীয় নীতি ও পরিকল্পনায় জেতার উদ্দেশ্যকে অন্তর্ভুক্ত করতে সক্ষম করার জন্য সক্ষমতা বৃদ্ধির প্রচেষ্টার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করাও গুরুত্বপূর্ণ। এ জাতীয় একটি উদ্ভাবনী প্রকল্পে, ইউএন উইমেন বাংলাদেশ এবং বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন ট্রাস্ট ফান্ড ২০১৫ সালে জলবায়ু পরিবর্তনের জেতার সমতা মাত্রার উপর জেতার ফোকাল পয়েন্টগুলির জন্য সচেতনতা, জ্ঞান এবং দক্ষতা বৃদ্ধিতে মনোনিবেশ করেছে। পরিবর্তনগুলি তৈরিতে এই জাতীয় প্রশিক্ষণ কর্মসূচিগুলি কতটা সফল হয়েছে তা বর্তমানে অজানা। তবে, এই উদ্যোগকে সরকারি কর্মকর্তারা স্বাগত জানিয়েছেন এবং বিভিন্ন সরকারি মন্ত্রণালয়ে জেতার মূলধারার বিষয়ে প্রযুক্তিগত দক্ষতা অর্জনের একটি সম্ভাব্য পথ দেখায়। (ইউএন উইমেন, ২০১৬)। সারণিতে ভাগ করা কাস্টমাইজড প্রশিক্ষণসহ একই অনুরূপ একাধিক স্তরে লক্ষ্যবদ্ধ করা সরকার।

বিভিন্ন স্তরের এবং বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে একচেতন জেতার নীতি উন্নয়ন এবং বাস্তবায়ন উভয়কেই অবহিত করতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, দুর্বোপ হ্রাসের জন্য জাতিসংঘের আন্তর্জাতিক কৌশল (ইউএনআইএসডিআর) দ্বারা সমর্থিত বার্ষিক ডিআরআর প্র্যাটফর্মগুলি ডিআরআর নীতি ও অনুশীলনে জেতার সমতার সংহতকরণকে নারীবাদী সংস্থাগুলি এবং সিএসওগুলিকে তাদের অভিজ্ঞতা এবং নীতিগত প্রভাবগুলি ভাগ করে নেওয়ার জন্য আমন্ত্রণ জানিয়ে সহায়তা করতে পারে। কথোপকথন জিসিসিএ জাতীয় জলবায়ু পরিবর্তন নীতি এবং অভিযোজন পরিকল্পনায় জেতার মূলধারার জন্মও ব্যবহার করা যেতে পারে যেমন জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের জন্য অনুরূপ ফোরাম তৈরি করা যেতে পারে।

জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনায় জেতার সংহতকরণ (ন্যাপস)^১

জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন অগ্রাধিকার এবং ক্রিয়া সংজ্ঞায়নের জন্য ইউএনএফসিসিসি ন্যাপ (NAP) প্রক্রিয়া একটি মূল প্রক্রিয়া; স্থিতিশীলতা এবং টেকসই উন্নয়নের জন্য সামগ্রিক উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং চ্যান্সেলিং সংস্থানগুলির পুনরায় সংজ্ঞা দেওয়া। ন্যাপ (NAP) প্রক্রিয়াটিকে তাৎপর্যপূর্ণ করে তোলা কেবল লিখিত উদ্দেশ্যকে অভিযোজন অগ্রাধিকারগুলিতেই সংযুক্ত করার সুযোগ দেয় না তবে সামগ্রিক উন্নয়ন এবং বিভাগীয় পরিকল্পনার মধ্যেও রয়েছে। সুতরাং এটি কোনও দেশে জেতার বৈষম্য মোকাবেলার জন্য গুরুত্বপূর্ণ কৌশল হতে পারে (ডেকপ এবং ডাঞ্জি ২০১৯, ন্যাপ গ্লোবাল নেটওয়ার্ক এবং ইউএনএফসিসিসি ২০১৯)। এই বিভাগটি এর মাধ্যমে, ন্যাপ প্রক্রিয়াটির সাথে জড়িত থাকার জন্য মূল জেতার প্রবেশ পয়েন্টগুলি হাইলাইট করে। এটি এখানে উল্লেখ করা সরকার তবে ন্যাপটি একটি পরিকল্পনার নথি হলেও এটি পয়েন্টগুলি জাতীয় এবং স্থানীয় পরিকল্পনা প্রক্রিয়াগুলিতে যথাযথভাবে প্রয়োগ করা যেতে পারে।

পদক্ষেপ ০১: প্রস্তুতিমূলক পর্যায় এবং ন্যাপ চালু করা

জেতার বিবেচনাগুলি প্রথম থেকেই ন্যাপ প্রক্রিয়াটির কেন্দ্রে হওয়া উচিত এবং পুরো ফোকাসটি ধরে রাখা উচিত।

- জেতার সমতা সম্পর্কিত আন্তর্জাতিক প্রতিশ্রুতি এবং দেশীয় আইন এবং নীতিগুলি ব্যবহার করে একটি জেতার প্রতিক্রিয়াশীল ন্যাপের ম্যাডেট জোরদার করা এবং এর জন্য উচ্চ-স্তরের রাজনৈতিক প্রতিশ্রুতি স্থাপন করা।
- জেতার সমতার প্রবক্তাদের সনাক্ত করুন এবং তাদের সহযোগী হিসাবে জড়িত করুন, তাদের ন্যাপ প্রক্রিয়ায় জড়িত করুন এবং তাদের দৃষ্টিভঙ্গি ভাগ করার সুযোগ প্রদান করুন।
- কৌশলগত নথিগুলিতে জেতার সংক্রান্ত বিষয়গুলি অন্তর্ভুক্ত করুন যা প্রক্রিয়াটি পরিচালনার জন্য বিকশিত হয় যেমন ন্যাপ রোডম্যাপ এবং/অথবা ন্যাপ কাঠামো।
- ন্যাপ প্রক্রিয়াগুলিকে সমন্বয় করার জন্য একটি জেতার-সমতা দল গঠন করুন।

সিএসও'র জাতীয় জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তন কেন্দ্রবিন্দুগুলির সাথে নিয়মিত যোগাযোগ বজায় রাখা উচিত। যখনই, ন্যাপ বা এনজিসি পর্যালোচনা বা আপডেট করা হচ্ছে, তাদের পরামর্শ প্রক্রিয়ার অংশ হওয়ার জন্য লবি করা উচিত।

ইতিমধ্যে বিকশিত সিসিডিআরসহ সমস্ত জাতীয় জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তন নীতি এবং কৌশল পর্যালোচনা করুন এবং ইউএনএফসিসিসির নতুন যোগাযোগ, প্রক্রিয়া এবং অর্থায়নের আলোকে আপডেট করুন।

পদক্ষেপ ০২: পরিষ্কৃতি বিশ্লেষণ (স্টক টেকিং এবং মূল্যায়ন)

স্টকটেকিং এবং মূল্যায়ন কৌশল তৈরির কার্যকরী অংশ এবং সমস্যাগুলি, প্রয়োজনীয়তা এবং সম্ভাব্যতাগুলির সনাক্তকরণ অন্তর্ভুক্ত করে যার মাধ্যমে অভিযোজন পরিকল্পনাটির ভিত্তিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণের সুবিধার্থে করা যেতে পারে। এর ফলে ন্যাপ প্রক্রিয়াগুলিতে জেতার সম্পর্কিত বিন্যাস তথ্য, জ্ঞান এবং সক্ষমতা তৈরি করে তা নিশ্চিত করার একটি সুযোগও হয়।

- দেশে জেতার ও জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে প্রারম্ভিক লিখিত বিশ্লেষণ, জেতার-বৈষম্যমূলক ডেটা এবং এসডিজির মতো অন্যান্য ক্ষেত্রে রিপোর্টিংয়ের বিষয়ে প্রাথমিক সাহিত্য পর্যালোচনা শুরু করা।
- জেতার গতিশীলতা এবং জলবায়ু সম্পর্কিত প্রভাব, বিপন্নতা, ঝুঁকি এবং সক্ষমতার মধ্যে পার্থক্য সম্পর্কিত প্রশ্ন তথ্য বিশ্লেষণ করা এবং তথ্যের ঘাটতি অক্ষয় চিহ্নিত করা।
- বিশেষত অন্তর্নিহিত বিষয়গুলি বিশ্লেষণ করে তথ্যের ফাঁকগুলি পূরণ করার জন্য জেতার-সচেতন বিপদাপন্নতার মূল্যায়নগুলি গ্রহণ করা যা কিছু লোককে অন্যদের চেয়ে আরও দুর্বল করে তোলে।

ন্যাপ এবং এনজিসি প্রক্রিয়াতে সিএসওগুলির একটি সমালোচনা ইনপুট জেভার-সচেতন দুর্বলতার মূল্যায়ন, সেক্টর নির্দিষ্ট জেভার অধ্যয়ন করবে। বিশেষত জলবায়ু পরিবর্তন এবং অনাবিক্ত খাতগুলিতে সম্পদ ব্যবহার সম্পর্কিত জেভার ম্যাপিং। কৃষি, বনজ, জল, স্বাস্থ্য, জৈব জ্বালানীর মতো অনেক সেক্টরের জেভার এবং সম্পদ ব্যবহারের তথ্য ইতিমধ্যে পাওয়া গেছে। তবে, কিছু সেক্টর রয়েছে যেখানে জেভার শক্তি গতিশীলতা এখনও পুরোপুরি অন্বেষণ করা যায়নি। এর মধ্যে পরিবহন, নগর পরিকল্পনা, বর্জ্য ব্যবস্থাপনা, নবায়নযোগ্য শক্তি ইত্যাদির মতো মূলখারার ক্ষেত্র অন্তর্ভুক্ত রয়েছে যার জলবায়ু পরিবর্তনের একটি শক্তিশালী সংযোগ রয়েছে তবে জেভার গতিশীলতা ভালভাবে গবেষণা করা হয়নি। এগুলি সামনে এনে জেভার এবং সিগিডিআরআর সম্পর্কে একটি নতুন আলোচনা তৈরি করে। এমনকি যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য, জেভার-ভিত্তিক সহিংসতা এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে তাদের সংযোগের মতো মূল নারীদের সাথে সম্পর্কিত খাতগুলি ভালভাবে।

খ) মূল্যায়ন কীভাবে কার্যকরভাবে জেভার বিবেচনাগুলি চলমান এবং অতীতের অভিজ্ঞতামূলক কার্যক্রমগুলিতে সংযুক্ত করা হয় এবং জেভার প্রতিক্রিয়াশীল প্রযুক্তি এবং অভিজ্ঞতামূলক সমাধানগুলির সনাক্তকরণ।

বিশেষ করে বিপন্ন গোষ্ঠী থেকে আসা সম্প্রদায়ের নারী নেতাদের সাথে পরামর্শমূলক কর্মশালা তৈরি করা। সিএসও-র উচিত এই ধরনের কর্মশালায় আগে নারী নেতাদের এবং গোষ্ঠীগুলিকে তাদের উদ্দেশ্য ও দাবি জানাতে প্রস্তুত করার ক্ষেত্রে নেতৃত্ব নেওয়া উচিত।

সেক্টর নির্দিষ্ট অভিজ্ঞতামূলক পরিকল্পনা

যদি আপনার দেশ অভিজ্ঞতামূলক পরিকল্পনার ক্ষেত্রে একটি সেক্টরভিত্তিক পন্থা অবলম্বন করে- সেক্টর-নির্দিষ্ট জেভার সম্পর্কিত সমস্যাগুলি এবং সেক্টরে অভিজ্ঞতামূলক জ্ঞান প্রভাবগুলি বিশ্লেষণ করুন এবং সেক্টরগুলির মধ্যে জেভার-নির্দিষ্ট অভিজ্ঞতামূলক বিকল্পগুলি সনাক্ত করুন। প্রতিটি সেক্টরের মধ্যে রূপান্তরকারী জেভার কৌশলগুলির সুযোগ দেখার পক্ষে বিশেষভাবে গুরুত্বপূর্ণ।

লক্ষ্য করার মতো একটি উদাহরণ মাল্টি-ডোনর ট্রাস্ট ফান্ড (MDF) আচেহ ও নিয়াসের (Acah and Nias) জন্য, এমডিএফ (MDF) হল ২০০৪ সালের ভূমিকম্পের পরে আচেহ ও নিয়াসে পুনরুদ্ধারের প্রচেষ্টা সমর্থন করার জন্য আঞ্চলিক জনগোষ্ঠী, ইন্দোনেশিয়া সরকার এবং সুশীল সমাজের মধ্যে একটি অংশীদারিত্ব ছিল। সূন্যমতে ক্ষতিগ্রস্ত নারীর ক্ষমতায়ন MDF এর প্রতিটি জনগোষ্ঠী পুনরুদ্ধার প্রকল্পের সাথে সংযুক্ত করা হয়েছিল। প্রকল্পগুলি জনগোষ্ঠীর পরিকল্পনা কর্মকাণ্ডে নারীর অংশগ্রহণ বাড়াতো এবং নারীর কঠোর শোনা যায় তা নিশ্চিত করার উপায়গুলি অনুসন্ধান করার জন্য নয়। এছাড়াও জেভার এবং অন্যান্য সামাজিক বৈষম্য মোকাবেলার সুযোগ প্রদানের প্রচেষ্টা চালিয়েছে। নারীর দ্বারা নির্বাচিত ক্রিয়াকলাপগুলির জন্য নির্দিষ্ট তহবিল আলাদা করে রেখে নারীর ক্ষমতায়ন বৃদ্ধি করা প্রকল্পগুলির অন্তর্ভুক্ত ছিল। প্রকল্পগুলি বিশেষত নারীদের জন্য ক্ষুদ্র ঋণের সুযোগ প্রদানের মাধ্যমে নারীর ক্ষমতায়নকে সমর্থন করে। তারা নারীর ভূমি অধিকার সম্পর্কে সচেতনতা বাড়াতো এবং যৌথ ভূমি শিরোনাম সমর্থন করে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছিল। প্রকল্পের আওতায় জারি করা শিরোনামগুলির প্রায় ৩০ শতাংশ যৌথ শিরোনাম বা নারীর নামে ছিল। প্রকল্পটি পুনর্গঠনে নারীর কর্মসংস্থানে প্রবেশের প্রচার করেছিল এবং নির্মাণের মতো অপ্রচলিত অঞ্চলে শ্রমবাজারে নারীর অংশগ্রহণের নতুন সুযোগ উন্মুক্ত করেছে। নারীরা কৃষক, ব্যবসায়ী ও ক্ষুদ্র উদ্যোক্তা হিসাবে তাদের ভূমিকাতে এমডিএফের জীবিকা সহায়তা থেকে এক বিত্তম ক্ষেত্রের

সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং প্রশিক্ষণ থেকে উপকৃত হয়েছেন। এই প্রকল্পগুলি এমডিএফের মতো পুনর্গঠন কর্মসূচির মাধ্যমে শ্রমজীবির অংশগ্রহণে বৃহত্তর সমতা কীভাবে উৎসাহিত করা যায় তার একটি আকর্ষণীয় মডেল সরবরাহ করে। আচেহ ও নিয়াসে (Acah and Nias) জনগোষ্ঠী-পরিচালিত প্রকল্প এবং দুর্ভোগ প্রস্তুতি কর্মসূচিতে জেভারকে সংহত করার পাঠগুলি চলমান জাতীয় কর্মসূচি ন্যাশনাল পেদারতায়ান মাল্টিরি (পিএনপিএম Acah and Nias) এবং ইন্দোনেশিয়া জুড়ে অন্যান্য প্রোগ্রামিংয়ে যোগ দিয়েছে (বহু দাতা তহবিল ২০১২)।

আর একটি উদাহরণ ইউরেশিয়া থেকে। ২০১৪ সালের মে মাসে বসনিয়া এবং হার্জেগোভিনা এবং সার্বিয়ার বন্যার পরে, ইউএনডিপি তার বন্যা-পুনরুদ্ধারের কর্মসূচিতে জেভার গুরুত্ব দিয়েছে। বসনিয়া ও হার্জেগোভিনায়, ইউএনডিপি নারীর নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলির পুনর্বাসনকে অগ্রাধিকার দিয়েছে এবং নিশ্চিত করেছে যে নারীরা কাজের জন্য নগদ এবং কর্মসংস্থান কর্মসূচি থেকে উপকৃত হবে। মোট ১৩২টি সরকারি প্রতিষ্ঠান পুনর্গঠন করা হয়েছিল, উল্লেখযোগ্য সংখ্যক সরকারি চাকরী পুনরুদ্ধার করে যা প্রধানত নারীর দখলে রয়েছে। সার্বিয়ায়, ইউএনডিপি কর্মসংস্থান-সৃজনশীল কর্মসূচির বাছাইয়ের মানদণ্ডে একটি শক্তিশালী জেভার উপাদানকে অন্তর্ভুক্ত করেছে, নিরাপদে এবং উৎপাদনশীল জীবিকাতে নারীর অধিগম্যতা বৃদ্ধি করে সমস্ত কাজের এক তৃতীয়াংশ নারীরা পূরণ করেছেন (ইউএনডিপি ২০১৭ এনডি)।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, ন্যায়ের প্রক্রিয়াতে নির্দিষ্ট জেতার প্রবেশ পয়েন্ট সংক্ষিপ্ত করতে সিএসওরা কীভাবে এতে অবদান রাখতে পারে। একই আলোচনা করতে (Dazé and Dekens 2017) এই চিত্রটি ব্যবহার করুন।

চিত্র ২-৪: একটি জেতার-প্রতিক্রিয়াশীল ন্যায় প্রক্রিয়া



Source: Dazé and Dekens (2017).

পদক্ষেপ ০৩: অভিযোজন পরিকল্পনাগুলির মূল্যায়ন

অভিযোজনের বিকল্পগুলি চিহ্নিত হয়ে গেলে সাধারণত কোন কার্যক্রমটি বাস্তবায়নের জন্য জরুরি ভিত্তিতে সংস্থান প্রয়োজন তা নির্ধারণ করার জন্য সাধারণত অগ্রাধিকারের একটি প্রক্রিয়া প্রয়োজন। অগ্রাধিকার প্রক্রিয়া চলাকালীন জেতার প্রতিক্রিয়াশীলতা বিবেচনা এবং কার্যগুলি এমন পরিকল্পনা তৈরি করতে সহায়তা করবে যা নারী, পুরুষ এবং অন্যান্য জেতার পরিচয়ের মানুষগুলির বিবিধ প্রয়োজনগুলিকে সন্ধান করবে এবং অগ্রাধিকারের কার্যক্রমগুলি কার্যকরভাবে সুফল পাবে।

ক) বাস্তবায়নের জন্য অভিযোজন ত্রিমাকে অগ্রাধিকার দেওয়ার জন্য অংশগ্রহণমূলক এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক পদ্ধতির প্রয়োগ করুন (উদাহরণস্বরূপ বিভিন্ন গ্রুপ এবং/অথবা দেশের বিভিন্ন স্থানে স্টেকহোল্ডার ওয়ার্কশপ করে)।

খ) বিভিন্ন জেতার ও সামাজিক গোষ্ঠীর লোকদের জন্য পৃথক অগ্রাধিকার প্রক্রিয়া সহজতর করা (উদাহরণস্বরূপ স্টেকহোল্ডার ওয়ার্কশপের সময় সমান্তরাল আলোচনার মাধ্যমে)।

গ) কীভাবে অগ্রাধিকারগুলি চিহ্নিত করা হয়েছিল এবং কারা এই প্রক্রিয়াতে অংশ নিয়েছে তা দলিল করে অগ্রাধিকার প্রক্রিয়ায় স্বচ্ছতা নিশ্চিত করা।

ঘ) প্রান্তিক শ্রেণীর প্রতিনিধিসহ নারী ও পুরুষকে বিভিন্ন স্তরে অগ্রাধিকারের মানদণ্ডের বিকাশে জড়িত করুন।

ঙ) অগ্রাধিকারের মানদণ্ড হিসাবে “জেতার সমতার ক্ষেত্রে অবদান” ব্যবহার করুন, জেতার বিশ্লেষণের ফলাফলের সাথে সংযোগ স্থাপন এবং অভিযোজন অপশনগুলি কতটা অসমতা চিহ্নিত করেছেন তা নির্ধারণ করে।

জেতার সংবেদনশীল অভিযোজন বিকল্পের একটি ডেটাবেস সনাক্ত করুন এবং তৈরি করুন- প্রযুক্তিগুলি, প্রকল্পগুলি, যা বিভিন্ন এবং উচ্চবর্ণী সমাধানের সন্ধানে বিভাগীয় মন্ত্রণালয়ের দৃষ্টি আকর্ষণ করবে। সিএসওগুলি জলবায়ু পরিবর্তন বিশেষজ্ঞ এবং কো-ডিজাইনের সমাধানগুলির সাথে নারীদের জ্ঞান ভাগ করে নেওয়ার সুযোগ তৈরি করতে পারে যা প্রকৃতির ক্ষেত্রে আরও কার্যকর এবং জেতার প্রতিক্রিয়াশীল।

পদক্ষেপ ০৪: সংকলন এবং যোগাযোগ

ন্যাপ প্রক্রিয়া কাঠামো অভিযোজন সংক্রান্ত সমস্যার মাধ্যমে পরিকল্পনার দলিল তৈরি হয়েছে এবং দেশে অভিযোজন লক্ষ্যকে এগিয়ে নিয়ে যাওয়ার বিকল্পগুলি, অগ্রাধিকারগুলি এবং পদ্ধতির নথি রয়েছে। অতএব এটি জরুরি যে জেভার সংক্রান্ত সমস্যাগুলি অভিযোজন পরিকল্পনার নথিতে যেন একত্রিত হয়।

সূত্রাং জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনার পাঠ্য লেখার সময়:

- প্রতিটি অধ্যায়ের একটি জেভার দৃষ্টিভঙ্গি রয়েছে তা নিশ্চিত করুন।
- মূল্যায়ন করুন যে সমস্ত প্রস্তাবিত কৌশল এবং কার্যক্রম জেভার সমতার প্রচার করে বা বিদ্যমান জেভার ব্যবধানকে আরও খারাপ করে।
- সমস্ত বিশ্লেষণের জন্য জেভার-বিভুক্ত (Sex-Disaggregated) ডেটা ব্যবহার করুন।
- একটি জেভার সংবেদনশীল ভাষা এবং “নারী”, “পুরুষ”, “কিশোরী” এবং “কিশোর” এর মতো পদ ব্যবহার করুন এবং এগুলি জেভার এবং বয়সের ভিত্তিতে সুযোগ, অধিকার এবং দায়বদ্ধতার ক্ষেত্রে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ পার্থক্য প্রতিরোধ করে উপেক্ষা করা থেকে।
- জেভার সমতা অন্তর্ভুক্ত করা হলে জাতীয় “সমান আচরণ/অহিংসতা আইন”, এবং অতীত ও চলমান কার্যক্রমসহ জেভার সমতা সম্পর্কিত জাতীয় নীতিতে জাতীয় সংবিধানের উল্লেখ করুন। যেমন, CEDAW, বেইজিং ঘোষণা এবং কর্মের জন্য প্র্যাটফর্ম এবং এসভিজির আওতায় দেশটি যে আন্তর্জাতিক প্রতিশ্রুতি নিয়েছে সেগুলি উল্লেখ করাও গুরুত্বপূর্ণ।
- জেভার একটি ট্রান্স-কাটিং বিষয় এবং এই জেভার জলবায়ু পরিবর্তন এবং অন্যান্য টেকসই উন্নয়নের প্রচেষ্টার বর্ধিত দক্ষতা, কার্যকারিতা এবং টেকসইতা নিয়ে আসে তার উপর জোর দিন। এছাড়াও স্পষ্ট করুন কলি যে জেভার মূলধারার লক্ষ্য হল নারীর ক্ষমতায়ন এবং বিদ্যমান বৈষম্য হ্রাস করা।

সিএসওরা নথির চূড়ান্তকরণ/লেখার ক্ষেত্রেও অবদান রাখতে পারে, যেখানে এই জাতীয় উপলব্ধ নেই ন্যাপ/এনভিসি চেকলিস্ট (হ্যাডআউট ৯) ব্যবহার করে নথির জেভার-বিশ্লেষণ করতে এবং জেভার উদ্দেশ্যের সাথে যুক্ত করার জন্য ব্যাপকভাবে ভাগ করে নেওয়া।

জলবায়ু পরিবর্তন জেভার অ্যাকশন প্ল্যানস (সিসিজিএপি)

সিসিজিএপি (CCGAP) পদ্ধতি জিজিসিএ (GGAC) প্রোগ্রামের অংশ হিসাবে আইইউসিএন (IUCN) দ্বারা তৈরীকৃত, জেভার মূলধারার দিকে এমন একটি পথ উপস্থাপন করে যা জাতীয়ভাবে উপযুক্ত অপ্রচলিত সমাধানগুলি কংক্রিট, ব্যবহারিক এবং উদ্ভাবনীমূলক গঠনের জন্য স্টেকহোল্ডার গোষ্ঠীগুলির মধ্যে ক্ষমতা তৈরি করে যথার্থীকৃত ব্যবসায়ের থেকে দূরে সরে যায়। এছাড়াও CCGAP নারীদের দুর্বল রূপান্তরকারী পরিবর্তনের ভিকটিম হিসাবে চিহ্নিত করা ছাড়াও চালক হিসাবে জেভার সমতার স্বীকৃতি দেয় এবং নারীর ফ্রেমিং অতিক্রম করার সুযোগ প্রদান করে।

সিসিজিএপি পদ্ধতির মূল পদক্ষেপগুলির মধ্যে রয়েছে:

- রাজনৈতিক, প্রশাসন, আর্থ-সামাজিক এবং পরিবেশগত পরিস্থিতি বোঝা: একটি সিসিজিএপি হল ধারাবাহিক ইনপুটগুলির ফলাফল: ভেতর গবেষণা, নীতি নির্ধারণকর্মের সাথে সাক্ষাৎকার, স্টেকহোল্ডারদের পরামর্শ এবং পিয়ার রিভিউ, অন্যদের মধ্যে আলোচনা। পানি, কৃষি, স্বাস্থ্য, প্রশমন (শক্তি ও বনজসহ), দুর্ঘোষণা যুক্তিহীন (ভিআরআর), অবকাঠামো, পর্যটন এবং উপকূলীয় ব্যবস্থাপনার মধ্যে সীমাবদ্ধ নয়, তবে চিহ্নিত মূল খাতগুলিতে ফোকাস রয়েছে।

পরিবেশ মন্ত্রণালয়ের অনুরোধে একটি সিসিজিএপি শুরু করা যেতে পারে। নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের সহায়তায় সিএসওগুলির উচিত সিসিজিএপি রাখার জন্য মন্ত্রণালয়ের উপর চাপ দেওয়া উচিত। জেভার মূলধারার জাতীয় অবস্থার মানচিত্র তৈরি করতে এবং সিসিজিএপি-র জন্য একটি মামলা তৈরি করতে ইউএনইপি এবং আইইউসিএন (২০১০) দ্বারা বিকশিত জেভার এবং পরিবেশ সূচকটি ব্যবহার করুন।

- লক্ষ্যযুক্ত থিমগুলিতে সক্ষমতা বাড়ানো দৃঢ় ব্যক্ততা এবং মালিকানা নিশ্চিত করার মূল বিষয়: একটি মূল ফোকাসের ক্ষেত্র হল জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের মধ্যকার লিঙ্কগুলিতে নারী ও নারী সংগঠনগুলির পাশাপাশি পরিবেশ ও জলবায়ু পরিবর্তন সংস্থা এবং মন্ত্রণালয়ের সক্ষমতা বৃদ্ধি করা। এটি তাদের জনগোষ্ঠীর নেতৃত্বাধীন হিসাবে চিহ্নিত স্থানীয় নারীর এবং তাদের অধিকার এবং উন্নয়নের সমর্থনকারী নারী অ্যাডভোকেসি সংগঠনগুলির সাথে একাধিক ওয়ার্কশপের মাধ্যমে করা হয়।

- একটি অর্ধবছর অংশগ্রহণমূলক এবং বহু-অংশীদার প্রক্রিয়া সহজ করে তোলা: প্রক্রিয়াটি স্বতন্ত্রভাবে বহু-অংশীদার এবং বহু-বিভাগীয়, প্রায়শই প্রথম প্রতিনিধিত্ব করে যখন পানি, জ্বালানি বা নারী বিষয়ক বিভাগের মতো বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের প্রযুক্তিগত কর্মীরা জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত মূল বিষয়গুলিতে পারস্পরিক ক্ষমতা তৈরির সুযোগ পান। দাতাগুলি এবং বিস্তৃত স্টেকহোল্ডারদের জড়িত হওয়াও মূল, বিশেষত নারী সংস্থা এবং নেটওয়ার্ক উভয়ই ‘জলবায়ু পরিবর্তনের’ বিষয়ে দক্ষ এবং তারা নীতি নির্ধারণের ক্ষেত্রে স্থলভাগের ব্যক্তবতা এবং প্রসঙ্গে অভিজ্ঞতার পাশাপাশি দক্ষতার অবদান রাখে কর্মের জন্য উদ্ভাবনী ধারণা হিসাবে যা প্রায়শই বর্তমান প্রকল্পের অংশগ্রহণকারীদের জন্য তৈরি করে।

চিত্র ২-৫: FEATURES OF CCGAP

The underlying principle of CCGAPs is the transformative nature of gender interventions. To achieve this the process is based on **seven principles** which IUCN recognizes as the "I's" necessary for, and enhancing successful CCGAP implementation.

The Seven Principles Necessary for Successful CCGAP Implementation:

**Inclusive**

by ensuring the participation and voices of all groups, irrespective of caste, ethnicity, religion, gender, region, age, or class.

**Innovative**

in their purpose and process for reaching beyond ordinary/traditional solutions and finding new and inspiring tools and techniques while expanding capabilities for a stronger more comprehensive approach to climate change.

**Set to Improve**

the quality of life for women and men in regards to both their basic (e.g. water) and strategic (e.g. land tenure or political participation) needs, but also by recognizing gender-differentiated priorities, roles, and knowledge useful in responding to climate change.

**Creating an Impact**

on the overall goal of climate change response by reducing anthropogenic emissions and providing adaptive resilience opportunities for both women and men to engage at local, regional, and national levels.

**Championing Strategies to Increase**

sustainable development and climate change outcomes by ensuring nature-based solutions are within the limitations of the planet, and more importantly do not exceed local and regional natural resources.

**Inciting**

transformational change, by rearranging how climate change needs to be approached. Providing equal opportunities for women and men to champion the solutions, but also providing the necessary means to build the capacity and capability to secure lives and livelihoods that are equitable for all.

**Inspiring**

actors at all levels to push beyond 'business as usual,' demonstrating that implementing gender and climate change commitments are possible.

Source: Aguilar, Granat and Owen (2015).

সিসিজিএপি নথিগুলি তারপরে বর্তমান জাতীয় অগ্রাধিকারগুলির বিশ্লেষণের ভিত্তিতে খসড়া করা হয় (যেমন, সুনির্দিষ্ট সেক্টরীয় নীতি বা পরিকল্পনা বা ইউএনএফসিসিসির জাতীয় প্রতিবেদন এবং যোগাযোগ), এবং দুটি মাস্টি-স্টেটকহোস্তার ওয়ার্কশপের আলোচনা এবং ফলাফলগুলি থেকে নারী সংস্থা এবং নেটওয়ার্কগুলিসহ মন্ত্রণালয়, দাতা, সরকারি সংস্থা, এনজিও এবং নাগরিক সমাজের প্রতিনিধিদের আহ্বান করা। সিসিজিএপিএর শূন্য-খসড়া প্রণয়নের কর্মশালাগুলি বহু-খাত এবং বহু-অংশীদার থাকলেও, জেভার ও জলবায়ুর ক্ষেত্রে অতিক্রমতা এবং পার্চের সাথে জাতীয় ফলাফলের দলিল সমৃদ্ধ করতে আঞ্চলিক/স্থানীয় স্তরে বৈধতা প্রক্রিয়া পরিচালিত হয় সিসিজিএপি উন্নত ও বৈধকরণ এবং এর ব্যাপক বাস্তবায়নে অনুপ্রাণিত করার জন্য, একটি দেশে ছড়িয়ে থাকা একাধিক প্রকল্প এবং প্রোগ্রামগুলি থেকে পরিবর্তন করা হয়।

প্রতিটি সিসিজিএপি'র অবিচ্ছেদ্য অঙ্গ হিসাবে 'আমি' ফন্ডরূপ, কৌশলগুলি অনন্য বৈশিষ্ট্যও অর্জন করেছে যা তাদেরকে কেবল নারী নয়, সমগ্র জনগোষ্ঠী, ক্ষেত্র এবং সরকারকে জড়িত করে বিকাশ ও জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিক্রিয়ার জন্য তাদের নিজস্ব বন্ধনী হিসাবে স্থাপন করেছে। জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিক্রিয়া দেখানোর জন্য আরও সংযুক্তি যুক্ত করা হয়েছে।

জাতীয় সিসিজিআরআর নীতিগুলিতে জেভার মূলধারা: কম্বোডিয়ায় একটি উদাহরণ

ইউএনএফসিসিসি ফ্রেমওয়ার্ক নীতি এবং পরিকল্পনা

কম্বোডিয়া সরকার, ২০০৬ সালে প্রথম নাপা (NAPA) জমা দেয়, যার লক্ষ্য একটি পরামর্শমূলক প্রক্রিয়ার মাধ্যমে অভিযোজন অগ্রাধিকারগুলি চিহ্নিত করা এবং "বিপন্ন গোষ্ঠীগুলিকে" মূল অংশীদার হিসাবে কেন্দ্র করে যে দলগুলি গঠন করেছিল তার পরিষ্কার পরিচয়ের অভাব তাদের সীমিত প্রচারের দিকে পরিচালিত করেছিল। নাপা (NAPA) জেভার সমতা বিষয়টি অগ্রাধিকার হিসাবে উল্লেখ করেনি এবং নারীরা ম্যালেরিয়া প্রতিরোধ ও চিকিৎসার জন্য শুধুমাত্র স্বাস্থ্য খাতে গুরুত্বপূর্ণ অ্যাক্টর হিসাবে স্বীকৃতি দিয়েছিলো।

কম্বোডিয়াও ২০০২ সালে প্রথম জাতীয় যোগাযোগ এবং ২০১৫ সালে দ্বিতীয় যোগাযোগ জমা দিয়েছে। এগুলিতে আবার এসএডিডিডি-তে অন্তর্ভুক্ত হয়নি এবং জেভার বিশ্লেষণের অভাব রয়েছে। এখানে আবার নারীরা কেবল ম্যালেরিয়া সম্পর্কিত হস্তক্ষেপের প্রসঙ্গেই স্বীকৃতি পেয়েছিলেন। ২০১৫ সালে জমা দেওয়া অষ্টম জাতীয় নির্ধারিত অবদানেও (আইএনডিসি) একই পরিষ্কারিত পরিলক্ষিত হয়েছে, যদিও এই প্রতিবেদনে তার দ্বিতীয় কৌশলটির অংশ হিসাবে "জেভারজনিত ক্ষতিগ্রস্ততা ক্রাস" করা হয়েছে। কম্বোডিয়ার সেভাই ফ্রেমওয়ার্ক রেজিনেস রিভিউ প্রতিবেদন ২০১৭ সালে জমা দেওয়া কোনও এসএডিডি ডেটা বা জেভার বিশ্লেষণেরও রিপোর্ট করে না।

২০১৩ সালে CEDAW-তে কম্বোডিয়াকে জমা দেওয়া চতুর্থ এবং পঞ্চম পর্যায়ক্রমিক প্রতিবেদনে এটিই ছিল যে জলবায়ু পরিবর্তন ও নারীর উপর প্রাকৃতিক দুর্যোগের অপ্রতিরোধ্য প্রভাবের পরিপ্রেক্ষিতে নারীদের জীবিকা নির্বাহের ক্ষেত্রে চ্যালেঞ্জগুলি উল্লেখ করা হয়েছে। এবং ২০১৮-তে ষষ্ঠ পর্যায়ক্রমিক প্রতিবেদন জমা দেওয়ার সময় বিভিন্ন বিভাগের কৃষি, বনজ, মৎস্য ইত্যাদির জেভার মূলধারার প্রয়োগকে হাইলাইট করেছে; সিসিজিআরআর নীতি কাঠামোর মধ্যে এখনও জেভার মূলধারার উপর কোন মনোযোগ ছিল না।

কম্বোডিয়া এসডিডি ১৩ প্রতিবেদনের অংশ হিসাবে জেভার দ্বারা বিপন্নতার বিষয়ে রিপোর্ট করতে অধীকার করেছে।

দেশীয় পরিকল্পনা এবং আইন

কম্বোডিয়ার সংবিধানে জেভার সমতা এবং নারীর জন্য সমান অধিকারের ভিত্তি তৈরি করে। নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয় দ্বারা উৎপাদিত জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন কর্ম পরিকল্পনা (২০১৪-১৮) জেভার সমতা নীতি পরিচালনাকারী দেশসমূহ এবং জেভার ও জলবায়ু পরিবর্তনের মধ্যকার আন্তঃসংযোগগুলি জাতীয় কৌশলটিতে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য এর কৌশলগত লক্ষ্য ৩.২ এর একটি অংশকে চিহ্নিত করে। উন্নয়ন পরিকল্পনার দিকে গুরুত্ব এ বিষয়ে কাজ তদারকি করার জন্য একটি জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন কমিটি (GCCC) গঠন করেছে।

এটিকে কম্বোডিয়া জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনার অংশ হিসাবে (২০১৪-২০১৮), MOWA ও সেক্টরাল অ্যাকশন পরিকল্পনার অন্য বিশদ পরিষ্কারিত বিশ্লেষণ করেছে, যা জেভার বিষয়মা এবং জলবায়ু পরিবর্তনজনিত বিপদাপন্নতার মধ্যে সংযোগগুলি তুলে ধরে এবং ছয়টি কর্মক্ষেত্রের রূপরেখা তুলে ধরেছে। MOWA এ কৌশলগত পরিকল্পনাটি কার্যকর করার জন্য জেভার অ্যান্ড ক্লাইমেট চেঞ্জ অ্যাকশন প্ল্যান (২০১৪-২০১৮) তৈরি করেছে, যা MOWA এবং পরিবেশ মন্ত্রণালয়ের দর্শন এবং প্রতিশ্রুতি প্রদর্শন করে। এই কর্ম পরিকল্পনার মূল উদ্দেশ্যগুলি হচ্ছে জেভার মূলধারার এবং কৌশলগত পাইলট উদ্যোগসমূহ প্রচার করা।

এ ছাড়াও, জিসিসিসি পরিবেশ মন্ত্রণালয় ও জলবায়ু পরিবর্তন অধিদফতরের সহযোগিতায় ২০১৩-২৩ জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন কর্মপরিকল্পনাও তৈরি করেছে। যদিও এসএডিডিডি-র অভাব রয়েছে এবং এই নথিতে জেভার-ভিত্তিক বিপন্নতার সাথে নারীর প্রজনন জুমিকা এবং অর্থনীতিকে সবুজ করে তোলার ক্ষেত্রে তাদের গুরুত্ব উভয় প্রসঙ্গেই একটি বিশদ জেভার বিশ্লেষণ রয়েছে। এই দৃষ্টান্তে কম্বোডিয়া জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা এবং অন্যান্য লাইন মন্ত্রণালয়ের বিভাগীয় পরিকল্পনাগুলিতে বর্ণিত জেভার কৌশলগুলি একত্রিত করেছে।

এই জেডার পরিকল্পনার মূল উপাদানগুলি যা অন্যান্য এশীয় দেশ প্রসঙ্গে প্রয়োগ করা যেতে পারে তার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে:

- > জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং প্রশমন এবং প্রাকৃতিক দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা, সর্বস্তরে এবং ভোমেনগুলিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণে নারীর জন্য প্রচার, প্রাকৃতিক দুর্যোগসহ, নারীর যত্নপাতি এবং এর বিকেন্দ্রীভূত অফিস এবং স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে সচেতনতার স্তর বৃদ্ধি;
- > জেডার সংক্রান্ত বিপন্নতা এবং সক্ষমতা নির্ধারণ, জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং প্রশমনকরণের জন্য পরিকল্পনা পদ্ধতি এবং প্রাকৃতিক দুর্যোগ ব্যবস্থাপনায় নারীর যত্নপাতি এবং এর বিকেন্দ্রীভূত অফিস এবং স্টেকহোল্ডারদের সক্ষমতার স্তর বৃদ্ধি;
- > জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন, প্রশমন ক্ষমতা এবং তাদের ক্ষমতায়নকে শক্তিশালী করার জন্য উচ্চ স্তরের বিপন্নতাবূক্ত নারীর জন্য সেবা নিশ্চিতকরণ (যেমন স্বাস্থ্য সুরক্ষা, পুষ্টি, পরিষ্কার পানিতে টেকসই প্রবেশাধিকার, নগর ও গ্রামীণ জীবিকা নির্বাহ, বর্জ্য ব্যবস্থাপনা, তথ্যে অভিজ্ঞমত্যা এবং সমর্থন গ্রুপ গঠন);
- > জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত চেষ্টা এবং তথ্যের প্রাপ্যতা বাড়াতে গবেষণা এবং বিকাশ পরিচালনা;
- > দেশ এবং অঞ্চলভূড়ে ছেলিং-আপ শিখতে এবং ভাগ করে নেওয়ার জন্য জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের উপর সর্বোত্তম অনুশীলন এবং পাঠগুলি সুনির্দিষ্ট করণ।

কম্বোডিয়ায় জলবায়ু পরিবর্তন প্রতিক্রিয়ার জন্য জেডার মূলধারার এবং মানবাধিকার-ভিত্তিক পদ্ধতির সাহায্যে মূল জাতীয় উপকরণ, কম্বোডিয়ায় জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা (২০১৪-২০২৩) তৈরি করা হয়েছে। এই পরিকল্পনাটি জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে নারীর উপর যে পরিমাণ তুলনামূলক প্রভাব পড়তে পারে তা স্বীকৃতি দিয়েছে এবং জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থা এবং আইন ও নীতিগুলিতে জেডার মূলধারার সংযোজন করার প্রয়োজন রয়েছে।

এই পরিকল্পনাটি জেডার সমতাকে অন্যতম মূল নীতি হিসাবে চিহ্নিত করেছে যে “জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিক্রিয়া ন্যায্যসঙ্গত, জেডার সংবেদনশীল, স্বচ্ছ, জবাবদিহিতা যোগ্য এবং সাংস্কৃতিকভাবে উপযুক্ত” এবং এটি একটি লক্ষ্য হিসাবে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতি নারীর বিপন্নতা হ্রাস করেছে। পরিকল্পনার তিনটি কৌশলগত জেডার উদ্দেশ্যও রয়েছে:

- ক) জলবায়ু পরিবর্তনজনিত প্রভাবগুলির ক্ষেত্রে বিভাগীয়, আঞ্চলিক, জেডার বিপন্নতা এবং স্বাস্থ্য ঝুঁকি হ্রাস করতে এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন ও প্রশমন কর্মে নারীর প্রয়োজনকে অগ্রাধিকার দেওয়া;
- খ) জলবায়ু পরিবর্তন ফোকাসের জন্য সক্ষমতা, জ্ঞান এবং সচেতনতা উন্নত করা, দুর্বল দল, নারী, শিশু, যুবক ও সংব্যালম্বীদের লক্ষ্যবস্ত্ত করা; এবং
- গ) অভিযোজিত সামাজিক সুরক্ষা এবং অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির প্রচার এবং জলবায়ু পরিবর্তন প্রতিক্রিয়া পরিকল্পনায় জেডারকে একীকরণ করা।

দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের জন্য জাতীয় কর্মপরিকল্পনা (২০১৪-২০১৮) লক্ষ্য করে বিশেষত প্রাতিষ্ঠানিক এবং ক্ষমতা বৃদ্ধি সংস্কারের মাধ্যমে ডিআরআর এবং দুর্যোগ ঝুঁকি সরকার পরিচালনার মূল প্রয়াসকে আরও গভীর করা। এই পরিকল্পনার জেডার সম্পর্কিত এক কেন্দ্রিক কৌশলগত উপাদান রয়েছে এবং এটি “দুর্যোগ পরবর্তী ক্ষতি এবং জেডার পৃথকীকরণ তথ্যের সাথে অনুশীলনে প্রয়োজনীয় মূল্যায়ন” অর্জনের লক্ষ্য অর্জন করেছে। অপর একটি নীতি দলিলে, দুর্যোগ ব্যবস্থাপনার জলবায়ু পরিবর্তন কৌশলগত পরিকল্পনা (২০১৩) যা ডিআরআর এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের মধ্যে যোগসূত্র স্থাপন করেছিল, একটি নির্দিষ্ট জেডার রেনপসিভ ফ্রেমওয়ার্ককে জলবায়ু পরিবর্তনের ক্ষেত্রে নারীর বিপদাপন্নতার স্বীকৃতি প্রদান এবং পর্যবেক্ষণে জেডার সমতা সূচককে অন্তর্ভুক্ত করার পরামর্শ দেয় দুর্যোগ এবং জলবায়ু পরিবর্তন কার্য অন্তর্ভুক্ত করে।

দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা আইনের (২০১৫) লক্ষ্য কম্বোডিয়ায় দুর্যোগ পূর্ববর্তী সময়ে প্রতিরোধ, অভিযোজন এবং প্রশমন, দুর্যোগের সময় জরুরি প্রতিক্রিয়া এবং দুর্যোগ পরবর্তী সময়ে পুনরুদ্ধারসহ কম্বোডিয়ায় দুর্যোগ ব্যবস্থাপনাকে নিয়ন্ত্রণ করা। সাধারণভাবে ‘প্রত্যেক ব্যক্তি’র জন্য জীবন, মর্যাদা, সম্পত্তি ইত্যাদি রক্ষার অধিকারকে স্বীকৃতি দেওয়ার সময় আইনের ১৮ অনুচ্ছেদে একটি বিপর্যয় ঘটলে “নারী, শিশু, বয়স্ক, প্রতিবন্ধীদের প্রয়োজনের প্রতি উচ্চ মনোযোগ দেওয়ার প্রয়োজন উল্লেখ করা হয়েছে”।

Source: Adapted from UN Women (2016); Reggers and Lim (2019); and scoping study done under the Empower project.

বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়নের উপর ফোকাস

কোনও পরিকল্পনা কার্যকর না করা হলে নিজের দ্বারা অল্প ব্যবহারযোগ্য, এটিকে বাস্তবে রূপ দেওয়ার জন্য, এটিকে দৃঢ় পদক্ষেপে সজ্জিত করা দরকার। একটি জেভার-সংবেদনশীল পরিকল্পনার ভিত্তিতে, এই মুহুর্তে, জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনার লক্ষ্যগুলি পূরণ করতে সক্ষম এমন ক্রিয়াকলাপগুলি চিহ্নিত করা অত্যাৱশ্যক। জেভার-সংবেদনশীলতা বাস্তবায়ন কৌশলগুলি জেভার-নির্দিষ্ট সুযোগগুলি এবং প্রতিবন্ধকতাগুলি স্বীকৃতি দেয় এবং অভিযোজিত ক্রিয়াকে সর্বাধিক দুর্বল গোট্টীগুলিতে অস্তর্ভুক্ত করার লক্ষ্যে তাদের পরিবার এবং জনগোষ্ঠীর পরিবর্তনের এজেন্ট হিসাবে তাদের সম্ভাব্যতা উপলব্ধি করতে সক্ষম করে।

এটি নিশ্চিত করতে সহায়তা করে যে অভিযোজন ক্রিয়াগুলি যেখানে তাদের সবচেয়ে বেশি প্রয়োজন সেখানে প্রয়োগ করা হয় এবং সেই সুবিধাগুলি ন্যায়সঙ্গত হয়।

- ক) বাস্তবায়নের কৌশলগুলি বিকাশের জন্য অস্তর্ভুক্তিমূলক এবং জেভার-ন্যায়সঙ্গত অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়াগুলি গ্রহণ করুন।
- খ) বাস্তবায়নের কৌশলগুলির বিকাশে ক্ষতিগ্রস্ত দল এবং জেভার অ্যাক্টর ও নারী নেতাদেরকে অস্তর্ভুক্ত করুন।
- গ) জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনার জেভারগত উদ্দেশ্যগুলির সাথে সরাসরি সংযুক্ত কার্যক্রম চিহ্নিত করুন।
- ঘ) জেভার সমতার প্রচার, নারীর ক্ষমতায়ন এবং তাদের কাছে সর্বাধিক অতিপরিমাণে কার্যক্রমগুলিকে গ্রাহ্যন্য দিন।
- ঙ) স্বতন্ত্র সুবিধাভিত্তিক ক্রিয়াকলাপের জন্য জেভার বিযুক্ত লক্ষ্যবস্তুর তৈরি করুন।
- চ) যেখানে সামাজিক বিধিনিষেধ নারীকে সমান সুবিধাভোগী হতে বাধা দিতে পারে, সেখানে সামাজিক বাধা অতিক্রম করতে সহায়তা করে এমন ক্রিয়াগুলি চিহ্নিত করুন। এই কার্যক্রমগুলি অতিরিক্ত কার্যক্রমের আকারে বা কার্যক্রমগুলি তার বর্তমান আকারে সরবরাহ করার পদ্ধতিতে পরিবর্তিত হতে পারে।
- ছ) অ্যাকশন পরিকল্পনার প্রতিটি কার্যক্রমের কর্ণনায় নিম্নলিখিত উপাদানগুলি অস্তর্ভুক্ত করা উচিত: কার্যক্রমের শিরোনাম, কার্যক্রমের উদ্দেশ্য, জেভার সমতার উদ্দেশ্য, প্রসঙ্গ, বিবরণী, বাস্তবায়নকারী সংস্থা, কার্যকলাপের দৈর্ঘ্য, ইনপুট, লক্ষ্যমাত্রায় শারীরিক সংখ্যা এবং জেভার উপাদান।

পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন হিসাবে, জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনাগুলিতে অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির বিকাশ অস্তর্ভুক্ত করতে হবে যা উভয় পরিমাণগত এবং গুণগত বিকাশকে মূল্যায়ন করতে এবং এর সফল বাস্তবায়ন ট্র্যাক করতে এবং সমস্ত জেভার সংক্রান্ত বিষয় পর্যাৱভাবে আচ্ছাদিত হয়েছে তা নিশ্চিত করতে সক্ষম হয়।

লক্ষ্যমাত্রা, উপকারভোগী কভারেজ এবং ক্রিয়াকলাপের কার্যকারিতার শারীরিক সাফল্যের ক্ষেত্রে অগ্রগতি ট্র্যাক করার জন্য প্রতিষ্ঠিত পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন (M&E) সিস্টেমগুলি। M&E সিস্টেমে জেভার বিবেচনাগুলি একীভূত করা নিশ্চিত করতে সহায়তা করতে পারে যে অভিযোজনমূলক কার্যে অংশ নেওয়ার ক্ষেত্রে জেভারের পার্থক্য এবং অভিযোজনে বিনিয়োগের মাধ্যমে প্রাপ্ত সুবিধাগুলি ধরা পড়ে এবং ভারসাম্যহীনতা রোধ করা যায়। এটি জেভার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নে অগ্রগতি ট্র্যাক করতে সহায়তা করে।

জেভার সংবেদনশীল M&E সিস্টেমের জন্য নিম্নলিখিত উদ্যোগসমূহ প্রয়োজনীয়:

- ক) জেভার-নির্দিষ্ট সূচকগুলি তৈরি করা যা SMART- নির্দিষ্ট, পরিমাপযোগ্য, অর্জনযোগ্য, প্রাসঙ্গিক এবং সময়সীমায়ুক্ত।
- খ) জেভার-বৈষম্যমূলক (Sex-Disaggregated) তথ্য সংগ্রহ করুন এবং সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে জেভার সমতা নির্ধারণের পাশাপাশি উপাত্তগুলিতে অভিন্নমাত্রা এবং অভিযোজনমূলক কাজ থেকে প্রাপ্ত ফলাফলের জন্য তথ্য বিশ্লেষণ করা।
- গ) নারী, পুরুষ এবং প্রান্তিক গ্রুপগুলিতে অভিযোজনমূলক ক্রিয়াগুলির জেভার-বিত্তনযুক্ত প্রভাবগুলির মূল্যায়ন করা।
- ঘ) প্রোগ্রামগুলির অংশগ্রহণমূলক মূল্যায়ন এবং জেভার নির্দীক্ষণকে উৎসাহিত করা।

M&E ফ্রেমওয়ার্কগুলির উন্নয়নে জেভার বিষয়কে সম্পৃক্ত করা এটির জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। সূচী ও শক্তিশালী তথ্য সংগ্রহ বিশেষত গুণগত তথ্য নিশ্চিত করার জন্য স্থানীয় সিএসও, নারী গ্রুপ এবং শিক্ষাবিদদের পাশাপাশি জনসাধারণকেও এই প্রক্রিয়াতে অংশ নেওয়া উচিত।

বাজেট সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীদের দ্বারা যে কোনও প্রতিশ্রুতিবদ্ধতার অন্যতম গুরুত্বপূর্ণ সূচক। কর্ম-পরিকল্পনা তৈরির ক্ষেত্রে, পরিকল্পনা দলকে জেভার সমতার প্রচার বাড়াতে সম্পদসমূহ উৎসর্গ করতে হবে। জেভার-সংবেদনশীল বাজেটটির অর্থ, প্রথমত, বাজেটের নারী ও পুরুষদের উপর বৈষম্যমূলক প্রভাব নির্ধারণের প্রস্তাবিত সমস্ত ক্রিয়াকলাপের বাজেটের বিশ্লেষণ; দ্বিতীয়ত, পরিকল্পিত কর্ম থেকে জেভার সমতার ফলাফল অর্জনের জন্য সংস্থানসমূহের পুনঃনির্ধারণ।

অনুশীলন

অনুশীলন ০৯: ক্রস এবং নটস খেলা

এই মহড়ার মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্বোপ স্থিতি ক্রাস সম্পর্কিত বৈশ্বিক নীতি ল্যান্ডস্কেপটির দ্রুত ওভারভিউ/পুনর্বিবেচনার সাথে সরবরাহ করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের দুটি গ্রুপ “X” এবং “O” বিভক্ত করুন এবং তাদের প্রত্যেককে হ্যান্ডআউট ৭ এর একটি অনুলিপি দিন। দ্রুত ১৫ মিনিটের মধ্যে হ্যান্ডআউট ৭ পড়তে কনুন। (অগ্রাধারী দলের ক্ষেত্রে আপনি এই পদক্ষেপটি এড়িয়ে সরাসরি পরবর্তী পদক্ষেপে যেতে পারেন)

পদক্ষেপ ০২: তাদের বলুন যে আপনি এখন দুটি দলের মধ্যে পুরানো ক্রস এবং নট খেলা খেলবেন তবে একটি মোচড় দিয়ে। ক্রিপচার্টে নয়-অংশের ম্যাটিংস আঁকুন, প্রতিটি ব্যঞ্জে সিসিডিআরআর নীতি ফ্রেমওয়ার্ক সম্পর্কিত একটি পদ নিচের মত লিখুন।

ইউএনফসিসিসি	কিয়োটো প্রটোকল	প্যারিস চুক্তি
সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক	এনতিসি সমূহ	ধরিহী সম্মেলন
নাপা সমূহ	আইপিসিসি	কপ

পদক্ষেপ ০৩: এখন দলগুলিকে বলুন যে তাদের টার্মে তাদের একটি শব্দ নির্বাচন করতে হবে এবং শব্দটির বিশদ বলতে হবে। দলটিকে কমপক্ষে দুটি শব্দ বিশদ সরবরাহ করতে হবে যার মধ্যে কমপক্ষে একটি মূল সামগ্রীর সাথে সম্পর্কিত হতে হবে। (এক সুবিধার্থী (Facilitators) উত্তরটি সঠিক বা ভুল কিনা তা বিচার করবে)। তাদের বলুন যে প্রতিটি প্রশ্নের জন্য দলগুলির পক্ষে উত্তর দেওয়ার জন্য একটি পৃথক প্রতিনিধি প্রয়োজন হবে। যে দলটি ম্যাটিংসের এক সোজা বা তির্যক লাইনে তিনটি সঠিক উত্তরে সংজ্ঞা দিতে সক্ষম হয় সে খেলাটি জিতল।

পদক্ষেপ ০৪: প্রথম দলটিকে একটি এলোমেলো শব্দ/বাক্য নির্বাচন করতে এবং শব্দটি ব্যাখ্যা করার অনুমতি দিন। উত্তরটি সঠিক হলে ক্ষয়ারে দলের “X” এবং “O” চিহ্নটি রাখুন। উত্তরটি যদি ভুল হয় তবে তাদের পাশা পাস করতে হবে। প্রতিশ্রুতি অব্যাহত থাকে যতক্ষণ না একটি দলের বোর্ডে তিনটি সরাসরি বা তির্যক চিহ্ন থাকে এবং যতক্ষণ না পরের চিত্র প্রদর্শিত হবে।

X	X	X

		O
	O	
O		

পদক্ষেপ ০৫: পদগুলির আরও একটি সেট সহ প্রতিশ্রুতি পুনরাবৃত্তি করুন। কোনও দল যদি জিততে না পারে, তবে বাকী বাক্যগুলি দিয়ে খেলা চালিয়ে যান এবং বোর্ডে সর্বোচ্চ নম্বরযুক্ত দলটি এই খেলায় জিতবে।

শিক্ষণীয় আউটপুট: অংশগ্রহণকারীদের এই সম্মেলন এবং চুক্তির সময়েরো প্রদানের সাথে এবং আলোচনায় বাদ পরে যাওয়া কোনও মূল বিষয় যুক্ত করার পরে অধিবেশন শেষ করুন।

অনুশীলন ১০: জাতীয় পর্যায়ে ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্কের জেভার-সচেতন প্রয়োগের উপর দলীয় আলোচনা
এই অধিবেশনের মূল লক্ষ্য ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক জেভার প্রতিশ্রুতিগুলি দেশীয় পর্যায়ে কার্যকর পদক্ষেপসমূহকে উন্মুক্ত করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: সুবিধাকারীর নোটগুলি সরিয়ে দেওয়ার পরে হ্যান্ডআউট ৮ এর অনুলিপি করা।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের চারটি দলে ভাগ করুন। প্রতিটি গ্রুপকে হয় হ্যান্ডআউট ৮ এর পার্ট এ বা বি দিন।

পদক্ষেপ ০২: অংশগ্রহণকারীদেরকে উপস্থিত প্রতিটি পর্যায়ে সাথে হ্যান্ডআউট ৮ এর মূল প্রশ্নগুলি নিয়ে আলোচনা করতে বলুন। তাদেরকে আরও বলুন যে তাদের মধ্যে পার্থক্যগুলি আরও ভাগ করুন যাতে আলোচনা সময় মতো শেষ হয়। তাদের আলোচনার জন্য ৩০ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০৩: এখন তাদের সম্পূর্ণ প্রতিক্রিয়া জানাতে বলুন যদি কোনও কিছু অনুপস্থিত থাকে তবে হ্যান্ডআউট ৮-এ সহায়ক (Facilitators) নোটগুলি থেকে তথ্য ব্যবহার করে প্রতিক্রিয়াগুলিতে যুক্ত করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: এই ফ্রেমওয়ার্কগুলি সিসিভিআরআর নীতি এবং দেশীয় স্তরে কর্মের ক্ষেত্রে জেভার মূলধারার পক্ষে করার জন্য খুব দরকারি ডকুমেন্ট বলে শেষ করুন। যাইহোক, সিএসওর পক্ষে তথ্যটি কার্যকরযোগ্য পয়েন্টগুলিতে আনপ্যাক করা এবং সুনির্দিষ্ট কার্যক্রমগুলি অনুসরণ করা গুরুত্বপূর্ণ যা দেশ পর্যায়ে সবচেয়ে প্রাসঙ্গিক।

অনুশীলন ১১: এনডিসি এবং ন্যাপের জেভার-সচেতনতা মূল্যায়নের উপর দলীয় কার্য

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্যটি হল দেশ পর্যায়ে এনডিসি এবং ন্যাপগুলিতে জেভার মূল্যায়ন করার জন্য চেকলিস্টগুলি প্রবর্তন করা এবং তাদেরকে হাতে-কলমে ব্যবহারের অভিজ্ঞতা প্রদান করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হ্যান্ডআউট ৯ এর অনুলিপি এবং ইন্টারনেটসহ ন্যাপটপগুলি।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের চারটি দলে ভাগ করুন। প্রতিটি গ্রুপকে হ্যান্ডআউট ৯ এর হয় পার্ট এ বা বি প্রদান করুন।

পদক্ষেপ ০২: এখন তাদের এমন একটি দেশ নির্বাচন করতে বলুন যার ডকুমেন্টগুলি তারা বিশ্লেষণ করতে চান। সেই দেশের জন্য প্রয়োজনীয় এনডিসি/ন্যাপের নথিগুলি অন্বেষণ করতে তাদের সাথে ইউএনএফসিসিসির লিঙ্কগুলি দিন।

পদক্ষেপ ০৩: এখন চেকলিস্ট এবং দেশের মধ্যে একটি গ্রুপ হিসাবে তাদের নিজস্ব অভিজ্ঞতা ব্যবহার করে নথিটি পর্যালোচনা করতে বলুন। অনুশীলনের জন্য কেবল সংক্ষিপ্তসার এবং অভিজ্ঞোজন সামগ্রীতে ফোকাস করতে বলুন। তাদের কাজের জন্য ২০ মিনিট দিন এবং একটি পাওয়ারপয়েন্ট বা শব্দ নথিতে (Word Document) প্রতিবেদনটি উপস্থাপন করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৪: যখন আলোচনার শেষের দিকে আসবেন, তাদের বলুন যে আপনি প্রতিবেদনগুলি সংগ্রহ করবেন এবং প্রশিক্ষণ প্রতিবেদনের অংশ হিসাবে অংশগ্রহণকারীদের তা সরবরাহ করবেন, সুতরাং আলোচনাটি কেবল অভিজ্ঞতার দিকে মনোনিবেশ করবে। নিম্নলিখিত প্রশ্নগুলির প্রতিফলিত করতে তাদের জিজ্ঞাসা করুন:

- তারা চেকলিস্টটি কতটা সহজ/কঠিনভাবে বুঝে পেলেন?
- চেকলিস্টটি ব্যবহারে চ্যালেঞ্জগুলি (অনুশীলনের জন্য সময়ের সীমাবদ্ধতা ব্যতীত) কী কী ছিল?
- দেশ পর্যায়ে এই অনুশীলনের জন্য এবং এর প্রতিবেদন প্রকাশের জন্য আর কী ধরনের অতিরিক্ত তথ্যের প্রয়োজন হবে?
- এই জাতীয় প্রতিবেদনগুলি কীভাবে ব্যবহার করা যেতে পারে?

শিক্ষণীয় আউটপুট: এই চেকলিস্টগুলি এনডিসি এবং ন্যাপগুলির জেভার সংবেদনশীলতা মূল্যায়নে কার্যকর এই বলে শেষ করুন। তাদের বলুন যে অনুশীলনটি তাদের কেবলমাত্র সরঞ্জামের (Tool) অনুভূতি সরবরাহ করার জন্য ছিল এবং একটি আনুষ্ঠানিক প্রতিবেদন প্রকাশের জন্য তাদের আরও গভীরতর বিশ্লেষণ করা প্রয়োজন। তাদের বলুন যে সিসিভিআরআর নীতিগুলিতে জেভার মূলধারার প্রয়োজনীয়তা এবং তাদের জেভার কর্ম পরিকল্পনার অংশ হিসাবে ইউএনএফসিসিসির সাথে ভাগ করে নেওয়ার জন্য সিএসওগুলির পক্ষে এই জাতীয় প্রতিবেদনগুলি কার্যকর আডভোকেসি সরঞ্জাম হতে পারে।

NDC link:

<https://www4.unfccc.int/sites/NDCStaging/Pages/All.aspx>

NAP link:

<https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Pages/national-adaptation-plans.aspx>

অনুশীলন ১২: CEDAW এর সাধারণ সুপারিশ নং ৩৭ এবং এশিয়া প্যাসিফিক বেইজিংয়ের (+২৫) ঘোষণার উপর দলীয় কার্য

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল জেতার প্রতিক্রিয়াশীল সিসিডিআরআর ক্রিয়াকলাপ প্রচারের জন্য CEDAW এবং বেইজিং প্র্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন (বিপিএফএ) এর পর্যায়ক্রমিক পর্যালোচনা এবং ছাড়া প্রতিবেদন ফোরামগুলি ব্যবহার করার ক্ষেত্রে অংশগ্রহণকারীদের হাতে-কলমে অভিজ্ঞতা প্রদান করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হ্যান্ড আউট ১০ এর অনুলিপি।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের চারটি দলে ভাগ করুন। একই দেশ/অঞ্চল থেকে অংশগ্রহণকারীদের একটি গোষ্ঠীতে অন্তর্ভুক্ত করুন। প্রতিটি দলকে হ্যান্ডআউট ১০ এর পার্ট এ অথবা বি দিন।

পদক্ষেপ ০২: এখন তাদের বিশ্লেষণের জন্য একটি দেশ নির্বাচন করতে এবং দেশে CEDAW/বিপিএফএ বাস্তবায়নের বিষয়ে একটি সংক্ষিপ্ত উপস্থাপনা প্রস্তুত করতে বলুন। উপস্থাপনাটি নিম্নলিখিত দিকগুলি কভার করে প্রতিটি ট্রাইড দিয়ে ফোকাস করা উচিত:

- সিসিডিআরআর সম্পর্কিত কনভেনশন/ঘোষণার উদ্দেশ্য/বাধ্যবাধকতা অর্জনের জন্য দেশে কী করা হয়েছে?
- কর্মের ফাঁকগুলি কী কী/খুব প্রয়োজনীয় এবং সমালোচনামূলক কিছ্র করা হচ্ছে না?
- বাস্তবায়ন এবং সম্পদের ফাঁকগুলি কী কী?
- জাতীয় সরকারগুলির জন্য মূল প্রস্তাবিত পদক্ষেপগুলি কী কী?
- আপনার পয়েন্টগুলি শক্তিশালী করার জন্য প্রমাণ হিসাবে একটি আসল কেস সরবরাহ করুন।

পদক্ষেপ ০৩: তাদের কাজের জন্য ৩০ মিনিট দিন এবং একটি পাওয়ার পয়েন্ট বা শব্দ নথিতে (Word Document) প্রতিবেদনটি উপস্থাপন করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৪: অংশগ্রহণকারীদের বলুন যে আপনি প্রতিবেদনগুলি সংগ্রহ করবেন এবং প্রশিক্ষণ প্রতিবেদনের অংশ হিসাবে অংশগ্রহণকারীদের সরবরাহ করবেন। সুতরাং আলোচনাটি কেবল অভিজ্ঞতার দিকে মনোনিবেশ করবে। নিম্নলিখিত প্রশ্নগুলির প্রতিফলিত করতে তাদের জিজ্ঞাসা করুন:

- অনুশীলন থেকে মূল শিক্ষণগুলি কী ছিল?
- উপস্থাপনাটি তৈরিতে চ্যালেঞ্জগুলি (অনুশীলনের জন্য সময় সীমাবদ্ধতা ব্যতীত) কী কী ছিল?
- বিশেষত একটি আনুষ্ঠানিক উপস্থাপনা তৈরি করার সময় তারা কীভাবে এই চ্যালেঞ্জগুলি মোকাবেলা করতে পারে?
- এই জাতীয় প্রতিবেদনগুলি কীভাবে ব্যবহার করা যেতে পারে?

শিক্ষণীয় আউটপুট: CEDAW এবং বিপিএফএ উভয়ই সিএসও বিশেষত নারী সংগঠনের ব্যস্ততার জন্য স্থানসহ নিয়মিত পর্যালোচনার প্র্যাটফর্ম প্রদান করে বলে শেষ করুন। বিশেষত CEDAW ছাড়া প্রতিবেদন এবং বিপিএফএ পর্যালোচনা দলিলগুলিতে অবদান রেখে এই পর্যালোচনা ব্যবস্থাগুলির মধ্যে সিসিডিআরআর এজেন্ডায় আনা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ বিষয়।

অনুশীলন ১৩: বাটোকাস এবং গনোকাস - ভূমিকা নাটক

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল নীতি পরিকল্পনায় জেডার বিবেচনার অঙ্গভূক্তির প্রয়োজনীয়তা এবং ক্ষতিগ্রস্ত দলগুলির নিজস্ব বিবেচনার ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণের গুরুত্ব সম্পর্কে সচেতন করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের তিনটি দলে ভাগ করুন। এলোমেলো দল গঠনের পরিবর্তে, আপনার বিবেচনা ব্যবহার করুন এবং আক্রমণাত্মক/প্রভাবশালী সমস্ত অংশগ্রহীতাকে এবং অন্য দলে প্যাসিভ নিক্রিয় যারা রয়েছেন

তাদের সকলকে রাখুন। আক্রমণাত্মক গোষ্ঠীর নাম বাটোকাস এবং অন্যটিকে গনকা হিসাবে নাম দিন। যারা বেশি বিশ্লেষণ করছেন তাদের পর্যবেক্ষক পদে নিয়োগ দেওয়া উচিত।

পদক্ষেপ ০২: তাদের বলুন যে তারা গ্রামে দুর্ভোগ পরিচালনা কমিটি (ভিভিএমসি) গঠন এবং ভিভিএমসির পক্ষে কাজ করার জন্য তিনটি মূল উদ্দেশ্যের ক্ষেত্র চিহ্নিত করার জন্য একটি সভা করার কথা রয়েছে। বাটোকাসকে বাজ ১ এবং গনোকাস ২ ভিত্তিক একটি গুজরভিউ দিন। পর্যবেক্ষকদের পূর্ণ পর্যালোচনা করা উচিত। এগুলি যথাসম্ভব স্থানীয় প্রেক্ষাপটে কাস্টমাইজ করুন।

বজ ১-বাটোকাস	বজ ২-গনোকাস
<ul style="list-style-type: none"> > বাটোকাসের এক সদস্য স্বাস্থ্যকেন্দ্রিক এবং ইতিমধ্যে চাকরির প্রবণতার অংশ হিসাবে দুর্ভোগ পরিচালনার প্রশিক্ষণ নিয়েছে। > অন্য সদস্য একজন জুগোসের শিক্ষক এবং স্থানীয় দুর্ভোগে শিক্ষার্থীদের ক্লাস পরিচালনা করার প্রশিক্ষণ পেয়েছেন। > চার সদস্য ধান ক্ষেতে কাজ করে যাদের প্রতি দ্বিতীয় বছরে বন্যা হয় এর অর্থ হল সেই বছর তাদের খাদ্যের অভাবের মুখোমুখি হতে হয়েছিল এবং কখনও কখনও কাজের জন্য অন্যত্র পাড়ি দিতে হয়েছিল। > অন্য চার সদস্য বিগত তিনটি বন্যায় তাদের বাড়িমর ধ্বংস হয়েছে এবং তাদের বেশিরভাগ সম্পদ হারাতে হয়েছে। মেশিন এবং কাঁচামাল নষ্ট হয়ে যাওয়ায় তাদের বাড়িতে সেলাইয়ের কাজও বন্ধ করতে হয়েছিল। > বেশিরভাগ বাটোকাস সাঁতার কাটতে পারে না। একজন সদস্য সাঁতার কাটতে না পেরে গত বছর একটি শিশু হারান এবং শিশুটি পানিতে ডুবে যায়। > সমস্ত বাটোকাস এবং তাদের পরিবার বন্যার সময় খাবার পানি এবং জ্বালানির ঘাটতির মুখোমুখি হয়। > সমস্ত সদস্যকে ঘূর্ণিঝড়ের পরে গত বছর স্থানীয় পুনর্বাসন শিবিরে দুই সপ্তাহ কাটাতে হয়েছিল এবং তাদের মধ্যে দু'জন আশ্রয়কেন্দ্রে যৌন হয়রানির মুখোমুখি হয়েছিল। 	<ul style="list-style-type: none"> > গনোকাস-এর একজন সদস্য গ্রামের নেতা এবং স্থানীয় রাজনীতিবিদদের সাথেও তার সুসম্পর্ক রয়েছে। > আরেক সদস্য স্থানীয় ঠিকাদার এবং নদীর বাঁধ নির্মাণ, বন্যা সুরক্ষা প্রাচীর ইত্যাদির মতো প্রকল্প গ্রহণ করেন। > প্রতি দ্বিতীয় বছরে বন্যার শিকার হওয়া ধানের জমির চার সদস্যের মালিক। তারা এর জন্য কিছু ক্ষতিপূরণ পেয়েছিল তবে এটি ব্যয় মেটাতে যথেষ্ট ছিল না। তাদের পরিবারের সাথে কাজের জন্য এলাকা ছেড়ে অন্যত্র যেতে হয়েছিল। > অন্য চার সদস্যেরও ধানের ক্ষেতে রয়েছে তবে তাদের ক্ষেতে বন্যা হয় না। সমস্যাটি হল ফসল কাটার পরে ফসল সংরক্ষণ করা কারণ গ্রাহশই বৃষ্টি হয় এবং ধানের ফসল বাজারে পাওয়া যায়। > অন্য চার সদস্য বিগত তিনটি বন্যায় তাদের বাড়িমর ধ্বংস হয়েছে এবং তাদের বেশিরভাগ সম্পদ হারিয়েছে। > দুই সদস্য ছাড়া অন্য সবাই সাঁতার কাটতে পারে না।

উভয়কেই গ্রামের একটি সংক্ষিপ্ত পটভূমি দিন:

- > গ্রামে বাটোকাস এবং গনোকাস এই দুটি জনগোষ্ঠী রয়েছে।
- > বাটোকাস সামাজিক অবস্থার নিম্ন স্তরে এবং গনোকাস বেশ অভিজাত।
- > গনোকাস সমস্ত জমির মালিক এবং গনোকাসের জমিতে বাটোকাস কাজ করে।
- > গনোকাস গ্রামের নেতৃত্ব এবং সমস্ত সভায় আধিপত্য বিস্তার করে; এবং বাটোকাসদের সাধারণত গ্রাম সভায় কথা বলতে দেওয়া হয় না।
- > গনোকাসরা সামাজিক ও আর্থিকভাবে অধিক প্রভাবশালী হওয়ায় বাটোকাসরা তাদের ভয় পান।

পদক্ষেপ ০৩: তাদের আলোচনা ও ভূমিকা হুঁড়াত্ত করার জন্য দশ মিনিট সময় দিন; এবং সভাটি পরিচালনার জন্য আরও পনের মিনিট এবং কে ভিভিএমসিতে অংশ নেবে এবং ভিভিএমসির যে তিনটি উদ্দেশ্য নিয়ে কাজ করবে সে সম্পর্কে সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য।

পদক্ষেপ ০৪: অংশগ্রহণকারীদের একটি সম্পূর্ণ ক্ষেত্রে ফিরে আসতে এবং তাদের নিম্নলিখিত জিজ্ঞাসা করুন:

- > বাটোকাস এবং গনোকাসদের সম্বন্ধে কেমন অনুভূতি হয়েছিল?
- > কীভাবে সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছিল?
- > নিয়ম-কানুন কীভাবে ঠিক করা হয়েছিল?
- > কে জিতল এবং কারা প্রক্রিয়ায় হেরে গেল?
- > উন্নয়ন কি উভয় জনগোষ্ঠীর কাছে পৌঁছে যাবে বা ফাঁক আরও প্রশস্ত হবে?

শিক্ষণীয় আউটপুট: আলোচনা করে এই সিদ্ধান্তে পৌঁছান যে কোনও গ্রুপ যখন সিদ্ধান্ত গ্রহণের সমস্ত প্রক্রিয়া বাদ দেয় এবং এই বিষয়টি গুরুত্বপূর্ণ হয় যে “পুরুষ, নারী এবং অন্যান্য জেডার পরিচয়ের লোকদের সমস্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াতে অঙ্গভুক্ত করা দরকার। এটি কেবলমাত্র গ্রাম পর্যায়ে নয়, জাতীয় ও বিশ্বব্যাপী সমস্ত স্তরে প্রয়োজন।”

অনুশীলন ১৪: সিসিভিআরআর নীতিমালায় জেতার মূলধারার দিকে সিএসও-দের ভূমিকা এবং প্রবেশের পয়েন্টগুলি সনাক্তকরণের জন্য কেস স্টাডি পর্যালোচনা

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য সিএসওগুলিকে জাতীয় নীতি এবং পরিকল্পনার জেতার মূলধারার জন্য কর্মপরিকল্পনা তৈরিতে সহায়তা করা এবং প্রক্রিয়াতে সহযোগিতার জন্য গুরুত্বপূর্ণ অংশীদারকে সনাক্ত করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হ্যান্ডআউট ১১ এর অনুলিপি, চার্ট পেপার এবং কলম।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের ৪ থেকে ৫ জনের দলে ভাগ করুন এবং তাদের হ্যান্ডআউট ১১ এর অনুলিপিগুলি দিন। তাদের কেসগুলি একসাথে দেখার জন্য বলুন, এর জন্য তাদের ১৫ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০২: এখন তাদের জেতার মূলধারার মূল বৈশিষ্ট্যগুলি এবং এটি সক্রিয় করার জন্য নিযুক্ত কৌশলগুলি সম্পর্কে আলোচনা করতে বলুন। একই আলোচনা করার জন্য তাদের ১৫ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০৩: এখন তাদের নিজস্ব অভিজ্ঞতা থেকে এই বৈশিষ্ট্যগুলি এবং কৌশলগুলি সম্পর্কে বলতে, এবং জেতার মূলধারার সাথে সিএসওদের জড়িত হওয়ার জন্য ক্রিয়াকলাপ তৈরি করতে অধিবেশনের শিক্ষাগুলি যুক্ত করতে বলুন। উপস্থাপনাটি নিম্নলিখিত বিন্যাসে হওয়া উচিত।

লক্ষ্য/উদ্দেশ্য	কৌশল	কার্যক্রম	অন্যান্য স্টেকহোল্ডারদের সাথে অংশীদারিত্ব

পদক্ষেপ ০৪: দেয়ালগুলিতে অ্যাকশন পরিকল্পনাগুলি আটকান এবং আসন্ন সেশনে যখন প্রয়োজন হয় তখন তাদের উল্লেখ করুন। প্রকল্প চক্রের মধ্যে জেতার মেইনস্ট্রিমিংয়ের মডিউল ৩ অধিবেশন ক চল্যাকালীন কোন ক্রিয়াকলাপের জন্য কোন সরঞ্জামগুলি কার্যকর হবে তা আপনাকে নির্দিষ্টভাবে উল্লেখ করতে হবে।

শিক্ষণীয় আউটপুট: অধিবেশন শেষে অংশগ্রহণকারীদের একটি কাঠামো থাকা উচিত যা তারা তাদের নিজস্ব কর্মপরিকল্পনাগুলি পরিমার্জন ও বিকাশ করতে পারেন।

নিজের জ্ঞান যাচাই করুন		
বিভূতিটি সম্পূর্ণ করুন	✓ আপনার নির্বাচনটিকে টিক দিন	
পরিবেশের জন্য বাজার ব্যবস্থার উপর কিস্যোটো প্রোটোকল...	একটি টপ-ডাউন পন্থা ছিল যা নারীর উপকারের জন্য নয়।	সঠিকভাবে প্রয়োগ করা হলে নারীর উপকার হত।
জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (ন্যাপ)...	এলডিসিগুলির জন্য ন্যাপার (NAPA) মতোই তবে অন্যান্য উন্নয়নশীল দেশের জন্য কোনও প্রক্রিয়া নয়।	এলডিসি এবং উন্নয়নশীল দেশগুলির জাতীয় উন্নয়নশীল পরিকল্পনা জানানোর প্রক্রিয়া।
অংশগ্রহণ ও নেতৃত্বের ক্ষেত্রে জেভার ভারসাম্য গুরুত্বপূর্ণ...	কারণ এটি ইউএনএফসিসিসির ম্যাডেট এবং দেশের জন্য গুরুত্বপূর্ণ।	কারণ নারীর নিজের প্রতিনিধিত্ব করার এক ভাদের উচ্ছেপের কথা কলার অধিকার রয়েছে।
জেভার সমতা সিসিডিআরআর পরিকল্পনা করা উচিত...	জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্ঘোণের ক্ষেত্রে নারীর বৈষম্যমূলক বিপন্নতা চিহ্নিত করুন।	জেভার এক সামাজিক সমতার অঙ্কনিত কারণগুলিকে চিহ্নিত করুন।
নারীর অংশগ্রহণ গুরুত্বপূর্ণ...	আরও বেশী স্থানীয়-গ্রাম এবং জেলা পর্যায়ে।	সমস্ত প্রাতিষ্ঠানিক পর্যায়ে।

Suggested Readings

- 1) Dazé, A., & Dekens, J. (2017). A Framework for Gender-Responsive National Adaptation Plan (NAP) Processes. NAP Global Network. Retrieved from <https://www.wadapt.org/sites/wadapt.org/files/2017/august/napgn-en-2017-gender-considerations-adaptation-planning1.pdf>
- 2) Dekens, J., & Dazé, A. (2019). Conducting Gender Analysis to inform National Adaptation Plan (NAP) Processes. NAP Global Network. Retrieved from <https://www.iisd.org/system/files/publications/napgn-en-2019-conducting-gender-analysis-to-inform-nap-processes.pdf>
- 3) NAP Global Network & UNFCCC. (2019). Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs). Dazé, A., and Church, C. (lead authors). Winnipeg: International Institute for Sustainable Development. Retrieved from <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf>
- 4) GGCA and UNDP. (2016). Gender Equality in National Climate Action: Planning for Gender Responsive Nationally Determined Contributions. United Nations Development Programme. Retrieved from https://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Gender_Equality_in_National_Climate_Action.pdf
- 5) UNFCCC. (2019). Enhanced Lima work programme on gender and its gender. United Nations Framework Convention on Climate Change; COP 25. Retrieved from UNFCCC: https://unfccc.int/sites/default/files/resource/cp2019_L03E.pdf

প্রশিক্ষকের নোট

মডিউল _____

অধিবেশন পরিকল্পনা _____

পৃষ্ঠা নং _____

এজেন্ডা

..... মনে রাখার বিষয়

প্রশিক্ষকের হিড নোট

মডিউল _____

অধিবেশন পরিকল্পনা _____

পৃষ্ঠা নং _____

এজেন্ডা

..... মনে রাখার বিষয়

জেন্ডার নীতিমালা এবং
জাতীয় পরিকল্পনা প্রণয়ন

হ্যান্ডআউট

মডিউল



বৈশ্বিক জলবায়ু পরিবর্তন নীতি কাঠামো

নাম	বিস্তারিত ওভারভিউ
ধরিত্রি সন্মেলন	জাতিসংঘের পরিবেশ ও উন্নয়ন বিষয়ক সন্মেলন (UNCED), রিও (১৯৯২) যা আর্থ সামিট নামেও পরিচিত, টেকসই উন্নয়ন সম্পর্কিত অন্যতম প্রধান এবং ঐতিহাসিক সন্মেলন। এটি ছিল পৃথিবীর প্রথম শীর্ষ সন্মেলন যার মাধ্যমে সূচনা হয়েছিল: ক) জাতিসংঘের জীব বৈচিত্র্যের কনভেনশন (CBD); খ) মরুভূমির বিরুদ্ধে লড়াই করার জন্য জাতিসংঘের কনভেনশন (UNCCD); এবং গ) জাতিসংঘ ফ্রেমওয়ার্ক কনভেনশন অন ক্লাইমেট চেঞ্জ (UNFCCC)।
আইপিসিসি	জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত আন্তর্জাতিক আন্তর্জাতিক প্যানেল হল জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বিজ্ঞান মূল্যায়নের জন্য জাতিসংঘের সংস্থা। ১৯৮৮ সালে প্রতিষ্ঠিত আইপিসিসির উদ্দেশ্য হল সব ক্ষেত্রে সরকারকে বৈজ্ঞানিক তথ্য প্রদান করা যা তারা জলবায়ু নীতি বিকাশের জন্য ব্যবহার করতে পারে। আইপিসিসি অ্যাসেসমেন্ট রিপোর্ট (AR) আন্তর্জাতিক জলবায়ু পরিবর্তন আলোচনার একটি গুরুত্বপূর্ণ ইনপুট। এখন পর্যন্ত আইপিসিসি পাঁচটি এআর জমা দিয়েছে এবং ষষ্ঠ এআর প্রক্রিয়ামূলক রয়েছে।
ইউএনএফসিসিসি	জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলা এবং মোকাবিলার জন্য বেশ কয়েকটি বহুপাক্ষিক পরিবেশগত চুক্তি এবং অন্যান্য আন্তর্জাতিক নীতি কাঠামো প্রাসঙ্গিক হলেও, জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত জাতিসংঘ ফ্রেমওয়ার্ক কনভেনশন (ইউএনএফসিসিসি) বিশেষভাবে জলবায়ু পরিবর্তনের জরুরি সমস্যা মোকাবেলার জন্য তৈরি করা হয়েছিল, যার চূড়ান্ত উদ্দেশ্য ছিল স্থিতিশীলতা জিএইচজি ফনতু “এমন একটি জগতে যা জলবায়ু ব্যবস্থার সাথে বিপজ্জনক নৃতাত্ত্বিক হস্তক্ষেপ রোধ করবে।” যদিও পক্ষগুলি এটি অনুমোদন করে, যার ফলে এটি কার্যকর হয় বা এটি বৈধ হয়, চুক্তি পরবর্তী পদক্ষেপের জন্য একটি আইনি কাঠামো সরবরাহ করে।
কনফারেন্স অব পার্টি (CoP)	কনফারেন্স অব পার্টি বা কপ হল ইউএনএফসিসিসির সর্বোচ্চ সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থা। এটি ১৯৯৫ সাল থেকে প্রতিবছর মিলিত হয়, ইউএনএফসিসিসি এবং সংশ্লিষ্ট আইনি উপকরণগুলির বাস্তবায়ন পর্যালোচনা করার জন্য। কপ-এর একটি প্রধান কাজ হল পার্টি কর্তৃক জমা দেওয়া জাতীয় যোগাযোগ এবং নির্গমন তালিকা পর্যালোচনা করা। কনভেনশনে অংশ নেওয়া সমস্ত রাজ্য সিওপিতে প্রতিনিধিত্ব করে।
কিয়োটো প্রটোকল	জলবায়ু পরিবর্তনের চ্যালেঞ্জ এবং নির্ণায়ক পদক্ষেপের প্রয়োজনের পরিপ্রেক্ষিতে আন্তর্জাতিক সম্প্রদায় কিয়োটো প্রটোকল (কেপি) প্রতিষ্ঠা করে যা স্বাক্ষরকারী উন্নত দেশগুলিকে বৈধভাবে আবদ্ধ করে, যারা প্রাথমিকভাবে গ্রিনহাউস গ্যাস বা জিএইচজি নিয়ন্ত্রণের জন্য দায়ী, সেই নিয়ন্ত্রণ কমাতে। এ প্রটোকলের প্রথম প্রতিশ্রুতি সময় ছিল ২০০৮-২০১২, এবং দ্বিতীয়টি ছিল ২০১৩-২০২০। কিয়োটো প্রটোকল গ্রিনহাউস গ্যাসকে একটি বাণিজ্যযোগ্য পণ্য হিসেবে পরিণত করেছে। যদিও দেশগুলিকে প্রাথমিকভাবে জাতীয় পদক্ষেপের মাধ্যমে তাদের ট্র্যাসের লক্ষ্য পূরণ করতে হবে। কিয়োটো প্রটোকল তিনটি নমনীয় বাজার ব্যবস্থা চালু করেছে যা দেশগুলিকে GHG ট্র্যাসকে উৎসাহিত করে তাদের লক্ষ্য পূরণ করতে দেয় যেখানে এটি সবচেয়ে ব্যয়বহুল, উদাহরণস্বরূপ উন্নয়নশীল দেশে। উন্নয়নশীল দেশে টেকসই অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি এবং প্রযুক্তি স্থানান্তরকে উদ্দীপিত করার সময় গ্রহের বায়ুমণ্ডল থেকে সামগ্রিক নিয়ন্ত্রণ কমানোর লক্ষ্য। তিনটি কিয়োটো প্রক্রিয়া হল: <ul style="list-style-type: none"> > কার্বন নির্গমন ট্রেডিং > পরিষ্কার উন্নয়ন প্রক্রিয়া (CDM) > যৌথ বাস্তবায়ন (জেআই) এই প্রক্রিয়াগুলি কার্বন বাজার নামে পরিচিত।
বালি অ্যাকশন প্লান	জলবায়ু আলোচকদের মুখোমুখি হওয়া একটি প্রধান প্রশ্ন, যেহেতু প্রথম প্রতিশ্রুতির মেয়াদ ২০১২ সালে শেষ হওয়ার কথা ছিল, আন্তর্জাতিক জলবায়ু পরিবর্তন চুক্তির স্থাপত্যকে কীভাবে পরিবর্তন করা যায় যাতে উন্নয়নশীল নন-আনেক্স ও দেশগুলিকে যুক্ত করা যায় কিন্তু তাদের শীর্ষস্থানে আবদ্ধ না করে- লক্ষ্য এবং সময়সূচী যা তাদের বিকাশকে ধীর করে দিতে পারে। ইন্দোনেশিয়ার বালিতে COP13 এ আলোচনার মাধ্যমে এই প্রশ্নের উত্তর বেরিয়ে এসেছে। বালি অ্যাকশন প্লান, কপ ১৩-এর মূল চুক্তিতে এমন বিধান অন্তর্ভুক্ত ছিল যা উন্নয়নশীল দেশগুলোর পক্ষ থেকে অর্থনৈতিক, প্রযুক্তিগত এবং ক্ষমতা বৃদ্ধির বিনিময়ে টেকসই উন্নয়নের পরিপ্রেক্ষিতে জাতীয়ভাবে যথাযথ প্রশমনমূলক পদক্ষেপ নেওয়ার আহ্বান জানিয়েছিল। এটি যাচাইযোগ্য পদ্ধতি। বালি অ্যাকশন প্লানটি ইউএনএফসিসিসি আলোচনার ক্ষেত্রেও একটি প্রধান মোড় নিয়েছে, যেখানে একটি টেকনোক্র্যাটিক শীর্ষ থেকে নীচের দিকে যাওয়া হয়েছে।

বৈশ্বিক জলবায়ু পরিবর্তন নীতি কাঠামো

নাম	বিস্তারিত ওভারভিউ
প্যারিস জলবায়ু চুক্তি	প্যারিস চুক্তি (২০১৫) একটি যুগান্তকারী পরিবেশগত চুক্তি যা জলবায়ু পরিবর্তন এবং এর নেতিবাচক প্রভাব মোকাবেলায় ২০১৫ সালে প্রায় প্রতিটি দেশে গৃহীত হয়েছিল। এই চুক্তির লক্ষ্য হল বৈশ্বিক গ্রিনহাউস গ্যাস নির্গমনকে উল্লেখযোগ্যভাবে হ্রাস করা, যাতে এই শতাব্দীতে বৈশ্বিক তাপমাত্রা বৃদ্ধি প্রাক-শিল্পের মাত্রা থেকে ২ ডিগ্রি সেলসিয়াসে সীমাবদ্ধ করা যায়, যখন এই বৃদ্ধিকে ১.৫ ডিগ্রিতে সীমাবদ্ধ করার চেষ্টা করা হয়। এই চুক্তিতে সমস্ত প্রধান নির্গমনকারী দেশের জলবায়ু-পরিবর্তনকারী দূষণ হ্রাস এবং সময়ের সাথে সেই প্রতিশ্রুতিগুলিকে শক্তিশালী করার প্রতিশ্রুতি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। চুক্তি উন্নত দেশগুলির জন্য একটি পথ তৈরি করে উন্নয়নশীল দেশগুলিকে তাদের জলবায়ু প্রশমন এবং অভিযোজন প্রচেষ্টায় সহায়তা করার জন্য এবং এটি স্বচ্ছ পর্যবেক্ষণ, প্রতিবেদন এবং দেশগুলির ব্যক্তিগত এবং সমষ্টিগত জলবায়ু লক্ষ্যগুলির জন্য একটি কাঠামো তৈরি করে। বর্তমানে ১৯৭টি দেশ প্যারিস চুক্তি গ্রহণ করেছে।
হায়োগো ফ্রেমওয়ার্ক	দ্য ডিজাস্টার রিস্ক রিডাকশন (ভিআরআর)-এর বিশ্ব সম্মেলনে ২০০৫ হায়োগো ফ্রেমওয়ার্ক ফর অ্যাকশন (এইচএফএ) তৈরি করা হয়েছিল। এটি দশ বছরের কর্মপরিকল্পনার মাধ্যমে প্রাকৃতিক বিপদের ঝুঁকি কমাতে গাইডলাইন এবং গ্লোবাল ব্লু প্রিন্ট প্রদান করে। এইচএফএ জাতি এবং সম্প্রদায়ের প্রচেষ্টাকে আরও স্থিতিস্থাপক হতে সাহায্য করে এবং তাদের উন্নয়ন অগ্রগতিকে হুমকি দেয় এমন বিপদগুলির সাথে আরও ভালভাবে মোকাবেলা করতে সহায়তা করে।
সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক	দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের জন্য সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক ২০১৫-২০৩০ জাতিসংঘের সদস্য দেশগুলি ১৮ মার্চ ২০১৫ তারিখে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস সংক্রান্ত জাতিসংঘের তৃতীয় বিশ্ব সম্মেলনে গৃহীত হয়েছিল। এই কাঠামোর লক্ষ্য আগামী ১৫ বছরে ব্যক্তি, ব্যবসা, সম্প্রদায় এবং দেশের অর্থনৈতিক, শারীরিক, সামাজিক, সাংস্কৃতিক এবং পরিবেশগত সম্পদে বিপর্যয়ের ঝুঁকি এবং জীবন, জীবিকা এবং স্বাস্থ্যের ক্ষয়ক্ষতির উল্লেখযোগ্য হ্রাস অর্জন করা। সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক হল ২০১৫-পরবর্তী উন্নয়ন এজেন্ডার প্রথম প্রধান চুক্তি, যার মধ্যে সাতটি লক্ষ্য এবং চারটি অগ্রাধিকার রয়েছে।
ন্যাশনাল এডাপ্টেশন প্র্যান (ন্যাপ)	ন্যাশনাল এডাপ্টেশন প্র্যান (ন্যাপ) প্রক্রিয়া দেশগুলিকে ব্যাপক মধ্যম এবং দীর্ঘমেয়াদী জলবায়ু অভিযোজন পরিকল্পনা করতে সাহায্য করে। এটি একটি নমনীয় প্রক্রিয়া যা প্রতিটি দেশের বিদ্যমান অভিযোজন কার্যক্রমের উপর ভিত্তি করে এবং জলবায়ু পরিবর্তনকে জাতীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণে সংহত করতে সাহায্য করে। UNFCCC-এর পক্ষগুলি ২০১১ সালে ডারবানে NAP প্রক্রিয়া প্রতিষ্ঠা করেছিল।
ন্যাশনাল এডাপ্টেশন প্র্যান অব অ্যাকশন (ন্যাপা)	মরোক্ক এর মারাকেশ শহরে COP 7-এর ফলাফলে একটি চুক্তি অন্তর্ভুক্ত ছিল যা যথোন্নত দেশগুলি ন্যাশনাল এডাপ্টেশন প্রোগ্রাম অফ অ্যাকশন (NAPAs) তৈরি করবে। জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে বাপ বাইয়ে নেওয়ার ক্ষেত্রে তাদের জরুরি এবং তাৎক্ষণিক চাহিদার প্রতি সাড়া দেয় এমন অগ্রাধিকারমূলক ক্রিয়াকলাপগুলি চিহ্নিত করার জন্য NAPA একটি প্রক্রিয়া প্রদান করে - যে চাহিদাগুলির জন্য আরও বিশদ বিপদাপন্নতা বাড়িয়ে তুলতে পারে বা পরবর্তী পর্যায়ে বায় বাড়িয়ে তুলতে পারে।
ন্যাশনালি ডিটারমাইন্ড কন্ট্রিবিউশন (এনডিসি)	প্যারিস সম্মেলনের আগে ১৮৬টি দেশ - বিশ্বব্যাপী ৯০ শতাংশের বেশি নিয়ন্ত্রণের জন্য দায়ী - কার্বন হ্রাসের লক্ষ্যমাত্রা জমা দেয়, যা "Intended Nationality Determined Contribution" (INDCs) নামে পরিচিত। এই লক্ষ্যগুলি ২০২৫ বা ২০৩০ এর মধ্যে নির্গমন (কার্বন সংরক্ষণের মাধ্যমে) নিয়ন্ত্রণের জন্য প্রতিটি দেশের প্রতিশ্রুতির রপরেখা দিয়েছে, যার মধ্যে অর্থনীতি-বিস্তৃত কার্বন-কাটিং লক্ষ্য এবং প্রায় ২২৫০ শহর এবং ২০২৫ কোম্পানির ব্যক্তিগত প্রতিশ্রুতি রয়েছে।
ন্যাশনালি এপ্রোপ্রিয়েট মিটিগেশন অ্যাকশন (নামা)	কোপেনহেগেন অ্যাকর্ড অনুসারে ২০০৯ সালে COP15- এর অ-প্রতিশ্রুতিবদ্ধ ফলাফল, ন্যাশনালি এপ্রোপ্রিয়েট মিটিগেশন অ্যাকশন (NAMAs) ইউএনএফসিসিসি-তে উন্নয়নশীল দেশগুলির পক্ষ দ্বারা সংজ্ঞায়িত করা হবে এবং 'প্রাসঙ্গিক প্রযুক্তি, অর্থ এবং একটি রেজিস্ট্রিতে রেকর্ড করা হবে ক্ষমতা বৃদ্ধির সহায়তা'।
লিমা ওয়ার্ক অন জেডার (LWPG)	২০১৪ সালে ইউএনএফসিসিসির পক্ষের সম্মেলন (সিওপি) জেডার লিমা ওয়ার্ক প্রোগ্রাম (এলডব্লিউপিজি) গৃহীত হয়, যা 'জেডার ভারসাম্য প্রচার এবং জেডার-প্রতিক্রিয়াশীল জলবায়ু নীতি অর্জনের জন্য একটি পরিকল্পনা প্রতিষ্ঠা করে, যা কার্যকরী দিকনির্দেশনার উদ্দেশ্যে তৈরি করা হয়েছে। কনভেনশনের অধীনে প্রতিষ্ঠিত সংস্থাগুলিতে নারীদের অংশগ্রহণ।
জেডার রপ	কখনও কখনও 'জেডার COP' নামে উল্লেখ করা হয় কারণ জেডার সমস্যাগুলি খুব বেশি মনোযোগ আকর্ষণ করে। ২০১২ সালে COP 18 জেডার ভারসাম্য, নারীদের অংশগ্রহণ এবং অন্যান্য বিষয়গুলির পাশাপাশি পরবর্তী বছরের জন্য জেডার বিষয়ক একটি ইন-সেশন প্রযুক্তিগত কর্মশালার জন্য সিদ্ধান্ত নিয়েছিল।

বৈশ্বিক সিসিডিআরআর কাঠামোয় জেভার-সচেতন অ্যাপ্লিকেশন

ক: UNFCCC

কাঠামো কাজের পরিধি	জাতীয় স্তরের জিন্যাকশ্যাপের জন্য একই নির্দেশনা প্রয়োজন	দেশ পর্যায়ে গৃহীত প্রকৃত পদক্ষেপ
জাতীয় জলবায়ু পরিবর্তন নীতি ও পরিকল্পনা প্রণয়ন, পর্যবেক্ষণ, বাস্তবায়ন এবং পর্যালোচনায় জেভারকে মূলধারায় নিয়ে আসার জন্য সরকার এবং অন্যান্য অংশীদারদের জন্য সক্ষমতা তৈরির প্রচেষ্টা জোরদার করা।	<ul style="list-style-type: none"> > সমস্ত জাতীয় এবং স্থানীয় CCDRR প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে জেভার কোষ তৈরি করা। > জেভার এবং সিসিডিআরআর -এর উপর ক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য তহবিল বরাদ্দ করা। 	
জলবায়ু নীতি, পরিকল্পনা, কৌশল এবং কর্মের উন্নয়ন, বাস্তবায়ন এবং আপডেট করার প্রক্রিয়ায় নারী দল এবং জাতীয় নারী এবং জেভার প্রতিষ্ঠানগুলিকে যুক্ত করণ।	<ul style="list-style-type: none"> > নারীদের অংশগ্রহণের জন্য প্রাতিষ্ঠানিক প্র্যাটফর্ম এবং ফোরাম তৈরি করা। > নারীদের গ্রুপের সাথে পরামর্শের জন্য সেমিনার এবং ওয়েবিনারস পরিচালনা করা। 	
জলবায়ু পরিবর্তনের পরিপ্রেক্ষিতে জেভার-বিস্তৃত তথ্য এবং জেভার বিশ্লেষণ সংগ্রহ এবং প্রয়োগ করার ক্ষমতা বৃদ্ধি করা।	<ul style="list-style-type: none"> > SADDD ইন্টিগ্রেশনের জন্য বর্তমান ডেটা সংগ্রহ পদ্ধতি পর্যালোচনা করা। 	
জেভার বিশ্লেষণের জন্য জেভার-বিস্তৃত ডেটার প্রাপ্যতা বৃদ্ধি করা।	<ul style="list-style-type: none"> > SADDD প্রাপ্যতা নিশ্চিত করার জন্য আইনি/নীতি আদেশ তৈরি করা। > SADDD সংগ্রহের জন্য নতুন জরিপ কমিশন করা। 	
পুরুষ এবং নারীদের উপর জলবায়ু পরিবর্তনের বিভিন্ন প্রভাব এবং পরিবর্তনের প্রতিনিধি হিসাবে নারীদের ভূমিকা এবং নারীদের জন্য সুযোগের প্রমাণের ভিত্তি এক বোঝা জোরদার করা।	<ul style="list-style-type: none"> > বিভিন্ন খাতে জেভার মাত্রা নিয়ে গবেষণা। > জাতীয় স্তরে সৃষ্ট বিদ্যমান অধ্যয়ন এবং প্রমাণভিত্তিক সংমিশ্রণ এক বৈধতার জন্য একটি জ্ঞান প্র্যাটফর্ম তৈরি করা। 	
সোশ্যাল মিডিয়া, ওয়েব রিসোর্স এবং উদ্ভাবনী যোগাযোগ সরঞ্জামগুলির ব্যবহার প্রচার করণ যাতে জেভার অ্যাকশন প্ল্যান এবং জেভার সমতা সম্পর্কে জনসাধারণের কাছে বিশেষ করে নারীদের কাছে পৌঁছানো যায়।	<ul style="list-style-type: none"> > সোশ্যাল মিডিয়া এবং স্থানীয় লোকশিল্প এবং কমিউনিটি রেডিও ব্যবহারের মাধ্যমে জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে প্রচারনা চালান। 	
নারীদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধির জন্য নেতৃত্ব, আলোচনার সুবিধার্থে নারী প্রতিনিধিদের সক্ষমতা বৃদ্ধি।	<ul style="list-style-type: none"> > প্রকৃতির পর্যায় কার্যক্রম সমর্থন করণ- পরামর্শ-পূর্ব কর্মশালা, ইত্যাদিসহ ওয়েবিনার এবং ইন-সেশন প্রশিক্ষণ। 	
UNFCCC অধিবেশনে সকল জাতীয় প্রতিনিধিদলে নারী ও আদিবাসীদের সমান অংশগ্রহণ সমর্থন করার মাধ্যম হিসেবে প্রমণ তহবিল প্রচার করা।	<ul style="list-style-type: none"> > এমনকি জাতীয় পরামর্শে অংশগ্রহণকে সমর্থন করার জন্য জাতীয় পর্যায়ে প্রমণ তহবিল সরবরাহ করা। > স্থানীয় সম্প্রদায় এবং নারী নেতৃত্বের অগ্রগতি নিয়ে আলোচনা করার জন্য সংলাপের আয়োজন করা। 	
প্যারিস চুক্তি এক অন্যান্য প্রাসঙ্গিক সংস্থার অধীনে বিশেষ করে টেকসই উন্নয়নের ২০৩০ এজেন্ডা।	<ul style="list-style-type: none"> > CEDAW এবং SDG জাতীয় প্রতিবেদনের অংশ হিসাবে জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত ছায়া প্রতিবেদন সমর্থন করণ। 	
জেভার রেসপন্সিব বাজেটিং (জিআরবি)-এ অভিজ্ঞতা শেয়ার করা এবং সক্ষমতা বৃদ্ধিতে সহায়তা করা।	<ul style="list-style-type: none"> > জিআরবি-তে জাতীয় এবং স্থানীয় পর্যায়ে প্রাতিষ্ঠানিকীকরণ করা এবং আন্তর্জাতিক জলবায়ু অর্থায়নের সুযোগ প্রসারিত করা। > জিআরবি-তে সক্ষমতা বৃদ্ধি ও গবেষণার জন্য তহবিল প্রদান। > কারিগরি মন্ত্রণালয়ের মধ্যে জিআরবি-র বিশেষজ্ঞ হিসেবে নারীদের দলকে যুক্ত করণ। 	

বৈশ্বিক সিসিভিআরআর কাঠামোয় জেভার-সচেতন অ্যাপ্লিকেশন

ক: UNFCCC

কাঠামো কাজের পরিধি	জাতীয় স্তরের জিন্মাবন্ধ্যাপের জন্য একই নির্দেশনা প্রয়োজন	দেশ পর্যায়ে গৃহীত প্রকৃত পদক্ষেপ
জলবায়ু নীতিতে জেভার সংহতকরণকে শক্তিশালী করার জন্য আর্থিক ও প্রযুক্তিগত সহায়তা সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি করা।	<ul style="list-style-type: none"> > দেশের সমস্ত জলবায়ু তহবিলের প্রবাহ এক ফোরামে প্রকাশ করা। > দেশের জলবায়ু অর্থ ব্যবস্থাপনা কাঠামোর মানচিত্র তৈরি করা এবং অনলাইন ডেটা অ্যাক্সেস সিস্টেম তৈরি করা। 	
তৃণমূলের নারী সংগঠন এবং আদিবাসী এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের জন্য জলবায়ু অর্থায়নে সহজলভ্যতার জন্য ভাল অনুশীলনের বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধি করা।	<ul style="list-style-type: none"> > তহবিল অ্যাক্সেস সিস্টেমের জন্য সরলীকৃত ম্যানুয়াল তৈরি করা। > এনজিওদের জন্য জলবায়ু পরিবর্তনের প্রস্তাব উন্নয়ন এবং তহবিল সংগ্রহের প্রক্রিয়া সম্পর্কে কর্মশালা। > বিদ্যমান অনুশীলনের উপর কেস স্টাডি প্রকাশ করা। 	
জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলায় জেভার- সংবেদনশীল প্রযুক্তিগত সমাধান ছাপনার প্রচার করা।	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার-ন্যায়সঙ্গত সমাধানের ক্ষেত্রে কেস স্টাডি চিহ্নিত করা এবং প্রকাশ করা। > স্থানীয় সমাধানগুলির ধারণা বিকাশের বৈধতা এবং প্রমাণের জন্য সিস্টেম তৈরি করা। 	
জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বিজ্ঞান, প্রযুক্তি, গবেষণা এবং উন্নয়নে পালিত নারী ও কিশোরীদের পূর্ণ অংশগ্রহণ এবং নেতৃত্ব।	<ul style="list-style-type: none"> > গবেষক, সম্প্রদায় এবং কেসরকারি পরিষেবা প্রদানকারীদের সাথে সমাধানের সহ-সৃষ্টির পাইলটিংয়ের জন্য তহবিল প্রোগ্রাম। 	
সেক্টর এবং বিষয়ভিত্তিক এলাকায় জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত তথ্য এক দক্ষতা সংগ্রহ এবং একীকরণকে সমর্থন করা।	<ul style="list-style-type: none"> > জাতীয় স্তরে জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন বিশেষজ্ঞদের উপর একটি প্যানেল তৈরি করা। > জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত জ্ঞান প্র্যাটফর্মগুলি প্রচার করা। 	
UNFCCC প্রক্রিয়ার মধ্যে নেতৃত্বের পক্ষে নারীদের উপর নজরদারি এবং প্রতিবেদন জোরদার করণ।	<ul style="list-style-type: none"> > আন্তর্জাতিক প্রতিনিধিদল এবং জাতীয় জলবায়ু আলোচনা/পরামর্শে জেভার রচনা সম্পর্কিত জাতীয় পরিসংখ্যান প্রকাশ করা। 	
জেভার সংবেদনশীল জলবায়ু নীতি, পরিকল্পনা, কৌশল এবং কর্মের বাস্তবায়ন পর্যবেক্ষণ এবং প্রতিবেদন।	<ul style="list-style-type: none"> > জাতীয় জলবায়ু নীতি এবং পরিকল্পনায় জেভার উদ্দেশ্য সম্পর্কে বি-বার্ষিক পর্যালোচনা অগ্রগতি প্রকাশ করা। 	

Source: UNFCCC (2019).

বৈশ্বিক সিসিভিআরআর কাঠামোয় জেভার-সচেতন অ্যাপ্লিকেশন

খ: সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক

কাঠামো কাজের পরিধি	জাতীয় স্তরের ক্রিয়াকলাপের জন্য একই নির্দেশনা প্রয়োজন	দেশ পর্যায়ে গৃহীত প্রকৃত পদক্ষেপ
ব্যবহারকারীদের বিভিন্ন বিভাগের চাহিদা বিবেচনায় নিয়ে প্রাসঙ্গিক তথ্য সংগ্রহ, বিশ্লেষণ, ব্যবহার এবং প্রচার।	<ul style="list-style-type: none"> > সমস্ত তথ্য লিঙ্গ এবং বয়স দ্বারা পৃথক করা উচিত। > সমাজে দুর্যোগ খুঁকি ব্যবস্থাপনার সাংস্কৃতিক প্রতিবন্ধকতাগুলো বোকা। > দুর্যোগের সময় নারী ও কিশোরীদের চাহিদার প্রতি নজর দেওয়া। 	
দুর্যোগ ক্ষতির জন্য পদ্ধতিগতভাবে মূল্যায়ন, রেকর্ড, ভাগ এবং প্রকাশ্যে হিসাব এবং অর্থনৈতিক, সামাজিক, স্বাস্থ্য, শিক্ষার প্রভাব ইত্যাদি বোকা।	<ul style="list-style-type: none"> > গার্হস্থ্য এবং যন্ত্রশীল ভূমিকা বৃদ্ধির ফলে নারীদের সময় স্বল্পতার হিসাব। > অনানুষ্ঠানিক উৎস থেকে নারীদের আয়ের ক্ষতির হিসাব- গৃহভিত্তিক কাজ, বাড়ির উঠোনের হাঁস-মুরগি, ছাগল পালন ইত্যাদি। 	
সকল স্তরের সরকারি কর্মকর্তাদের, সুশীল সমাজ, সম্প্রদায় এবং স্বেচ্ছাসেবীদের জ্ঞান ও সক্ষমতা বৃদ্ধি।	<ul style="list-style-type: none"> > সমস্ত প্রশিক্ষণ এবং ক্ষমতা বৃদ্ধির ক্রিয়াকলাপে জেভার সংবেদনশীলতা অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। > সমস্ত জ্ঞান পণ্য একটি জেভার বিশ্লেষণ থাকা উচিত। 	
দুর্যোগ খুঁকি হ্রাসে জনশিক্ষা এবং সচেতনতা জোরদার করার জন্য জাতীয় কৌশল প্রচার করা।	<ul style="list-style-type: none"> > জনসচেতনতা বিশেষ করে বয়স্ক, নিরক্ষর এবং (প্রতিবন্ধী) বিশেষ করে দৃষ্টি ও শ্রবণ প্রতিবন্ধী নারীদের বিশেষ চাহিদা বিবেচনায় নেওয়া। 	
দুর্যোগ খুঁকি ব্যবস্থাপনা প্রতিষ্ঠান, প্রসেস এবং প্রাসঙ্গিক আইনি কাঠামোর মাধ্যমে সিদ্ধান্ত গ্রহণের মধ্যে কমিউনিটি প্রতিনিধিদের ম্পষ্ট ভূমিকা এবং কাজ অর্পণ করা।	<ul style="list-style-type: none"> > শাসনের সকল স্তরে নারীদের সকল সভা এবং দুর্যোগ (খুঁকি) ব্যবস্থাপনা কমিটির অংশ হওয়া উচিত। 	
তাদের বাস্তবায়নে সহায়তা করার জন্য এই ধরনের আইন ও বিধি প্রণয়নের সময় ব্যাপক জনসাধারণ এবং সম্প্রদায়ের পরামর্শ গ্রহণ করা।	<ul style="list-style-type: none"> > নারীদের সক্রিয় অংশগ্রহণ এবং প্রয়োজনে নারী ও কিশোরীদের সঙ্গে আলাদা আলাদা পরামর্শ নেওয়া। 	
জাতীয় এবং স্থানীয় পর্যায়ে প্রাসঙ্গিক স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে গঠিত সরকারী সমন্বয় ফোরাম স্থাপন ও শক্তিশালী করা।	<ul style="list-style-type: none"> > সকল ফোরামে জেভার ভারসাম্য নিশ্চিত করতে হবে। 	
দুর্যোগ খুঁকি স্থানান্তর এবং বীমা, খুঁকি ভাণ্ডাভাগি, ধরে রাখা এবং আর্থিক সুরক্ষার জন্য প্রক্রিয়াগুলি প্রচার করা।	<ul style="list-style-type: none"> > ক্ষুদ্র এবং অনানুষ্ঠানিক ব্যবসার জন্য আর্থিক ব্যবস্থা যা নারীরা জড়িত তা অন্তর্ভুক্ত করা। 	
কাঠামোগত এবং অ-কাঠামোগত ব্যবস্থাগুলির মাধ্যমে কর্মক্ষেত্রের দুর্যোগ খুঁকি সহনশীলতা প্রচার।	<ul style="list-style-type: none"> > যখন অধিক সংখ্যক নারী গৃহকর্মী তখন গৃহকে কর্মক্ষেত্র হিসেবে বিবেচনা করা উচিত। 	
অন্তর্ভুক্তিমূলক নীতি এবং সামাজিক নিরাপত্তা-নেট মেকানিজমের নকশা এবং বাস্তবায়নকে শক্তিশালী করা।	<ul style="list-style-type: none"> > নারীদের জন্য দুর্যোগ পরবর্তী সময়ে সকল জীবিকা উন্নয়ন কর্মসূচী এবং মাতৃ, নবজাতক ও শিশু স্বাস্থ্য, মৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য, খাদ্য নিরাপত্তা এবং পুষ্টি, আবাসন ও শিক্ষাসহ মৌলিক স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবাগুলিতে প্রবেশ, দারিদ্র্য বিমোচনের দিকে যথাযথ সমাধান খুঁজে পেতে চেষ্টা করা। 	

বৈশ্বিক সিসিভিআরআর কাঠামোয় জেভার-সচেতন অ্যাপ্লিকেশন

খ: সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক

কাঠামো কাজের পরিধি	জাতীয় স্তরের জিন্যাকশ্যাপের জন্য একই নির্দেশনা প্রয়োজন	দেশ পর্যায়ে গৃহীত প্রকৃত পদক্ষেপ
মানুষ-কেন্দ্রিক বহু-বিপদ, বহু-সেক্টরাল পূর্বাভাস এবং প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থা, দুর্যোগ ঝুঁকি এবং জরুরি যোগাযোগ ব্যবস্থার বিনিয়োগ, উন্নয়ন, রক্ষণাবেক্ষণ এবং শক্তিশালীকরণ।	> স্থানীয় পর্যায়ে জেভার সংবেদনশীলতার জন্য প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থা এবং জরুরি যোগাযোগের পরীক্ষা করা উচিত।	
নতুন এবং বিদ্যমান সমালোচনামূলক অবকাঠামোর স্থিতিস্থাপকতা উন্নীত করুন যাতে তারা দুর্যোগের সময় এবং পরে নিরাপদ, কার্যকর এবং কর্মক্ষম থাকে।	> পানি, পয়ঃনিষ্কাশন, স্বাস্থ্য ও শিক্ষার পরিকাঠামোকে অবশ্যই সর্বোচ্চ অগ্রাধিকার দিতে হবে।	
জনসচেতনতা বৃদ্ধি এবং উদ্ধার ও ত্রাণ কার্যক্রম বাস্তবায়নের জন্য প্রয়োজনীয় উপকরণ মজুদ করার জন্য কমিউনিটি সেন্টার স্থাপন করা।	> এই ধরনের কমিউনিটি সেন্টারগুলিকে দুর্যোগমুক্ত সময়ে নারীদের জন্য ওয়ার্ক-শেড এবং গুদাম হিসেবে কাজ করার বৈত উদ্দেশ্য নিয়ে প্রচার করা যেতে পারে।	
দুর্যোগ মোকাবিলায় বিদ্যমান কর্মী ও স্বেচ্ছাসেবী কর্মীদের প্রশিক্ষণ দিন এবং জরুরী পরিস্থিতিতে আরও ভাল প্রতিক্রিয়া নিশ্চিত করার জন্য প্রযুক্তিগত এবং লজিস্টিক সক্ষমতা শক্তিশালী করা।	> নারী ও কিশোরীদের স্বেচ্ছাসেবকদের অংশ হতে হবে এবং দুর্যোগ মোকাবিলা পদ্ধতিতে প্রশিক্ষিত হওয়া।	

Source: UNISDR (2015)

এনডিসি এবং ন্যাপ এনএপিগুলির জেভার পর্যালোচনা এবং বিশ্লেষণের জন্য চেকলিস্ট

ক: এনডিসিগুলিতে জেভার মূল্যায়ন

> নীতিমালায় জেভার বা নারীদের যে কোন রেফারেন্সের অস্তিত্ব;

- দেশের মধ্যে ক্ষতিগ্রস্ত গোষ্ঠী এবং সেক্টর চিহ্নিতকরণ - "কে" মূল অংশীদার এবং সুবিধাজোগী;
- একটি দীর্ঘমেয়াদী লক্ষ্য বা দৃষ্টিভঙ্গির বিবৃতি এবং জেভার সমতা অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে কিনা;
- জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বিদ্যমান জাতীয় কৌশল, নীতি বা উদ্যোগ যা একটি INDC তৈরি করতে পারে বা তার সাথে সংযোগ স্থাপন করতে পারে;
- দেশে নারীর অবস্থা এবং জেভার সমতার পরিবর্তনের জন্য কৌশলগত পয়েন্ট বা অংশীদার;
- নারী ও পুরুষের পার্থক্য, বাধা এবং চাহিদার বিবৃতি;
- জেভার বিশ্লেষণ, জেভার বিস্তৃত ভেটো, বা জেভার সূচক ব্যবহার করে পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন;
- জলবায়ু পরিবর্তন নীতি, কৌশল এবং কর্মসূচিতে জেভার সমতাকে যে ভিত্তিতে সংহত করা হয়;
- অগ্রাধিকারের জলবায়ু পরিবর্তন খাতের কর্মকাণ্ডে জেভার সমতা বিবেচনা করা হয়; এবং,
- সক্ষমতা উন্নয়ন এবং সহায়ক কাঠামো এবং প্রক্রিয়াগুলির লক্ষ্য হিসাবে নারীদের অন্তর্ভুক্তি।

> রেফারেন্সের প্রকৃতি, যার মধ্যে রয়েছে:

- রেফারেন্সের প্রসঙ্গ যেমন প্রশমনের প্রতিশ্রুতি (M), অভিযোজন (A), ক্ষমতা বৃদ্ধি, বাস্তবায়ন বা জেভার রেফারেন্স ক্রস-কাটিং কিনা। যেখানে একটি সরকার আইএনডিসির এক বা একাধিক উপাদান জুড়ে জেভার মূলধারায় বা জেভারকে বিবেচনায় নেওয়ার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, এটিকে জেভার-সংবেদনশীল হিসাবে উল্লেখ করা হয়।
- যেভাবে NDC তে নারীদের অবস্থান। এর মধ্যে রয়েছে জলবায়ু পরিবর্তনের (WVG) প্রভাবের জন্য ঝুঁকিপূর্ণ একটি দল হিসেবে নারীদের অবস্থান; প্রকল্প বা নীতির সুবিধাজোগী হিসাবে (B); পরিবর্তনের এজেন্ট হিসাবে (AC); অথবা স্টেকহোল্ডার হিসেবে অর্থাৎ জলবায়ু পরিবর্তন-সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণে (S) অংশীদারিত্ব হিসাবে।

> এনডিসিতে জেভার-প্রতিক্রিয়াশীল বাজেটের অস্তিত্ব;

> এনডিসির জন্য একটি অংশগ্রহণমূলক পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার অস্তিত্ব; এবং

> এনডিসি পর্যবেক্ষণ বা বাস্তবায়নের জন্য একটি প্রক্রিয়া বা প্রক্রিয়ার অস্তিত্ব।

এনডিসি এবং ন্যাপ এনএপিগুলির জেভার পর্যালোচনা এবং বিশ্লেষণের জন্য চেকলিস্ট

খ: ন্যাপ প্রক্রিয়ার জেভার মূল্যায়ন

প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থায় জেভার মূল্যায়নের জন্য চেকলিস্ট

- > প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামোর মধ্যে কি নারীদের ন্যায়সঙ্গত অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা হয়েছে?
- > সিনিয়র ব্যবস্থাপনায় কি নারী ও পুরুষের সুস্থ প্রতিনিধিত্ব আছে?
- > সিটয়ারিং কমিটিতে কি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে: (১) নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের প্রতিনিধি বা সমতুল্য, (২) জেভার সমতা নিয়ে কাজ করা প্রধান এনজিওগুলির প্রতিনিধি, (৩) নারী ও পুরুষের ন্যায়সঙ্গত সংখ্যা?
- > জাতীয় প্রকল্প পরিচালক/পরিচালনা/প্রধান পরামর্শদাতা: (১) “জেভার-সংবেদনশীল”, (২) জেভার বিশেষজ্ঞদের দ্বারা সমর্থিত?
- > কর্মীদের জন্য কি জেভার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়?

নারীদের অংশগ্রহণ মূল্যায়নের জন্য চেকলিস্ট

- > জাতীয়, আঞ্চলিক কর্মশালায় এবং সরকারি, বেসরকারী এবং ব্যবসায়িক খাত থেকে নারী অংশগ্রহণকারীদের উভয়ই কি নারীদের প্রতিনিধিত্ব নিশ্চিত করেছে?
 - কর্মশালায় জেভার ভারসাম্য নিশ্চিত করা হয়?
 - নারীদের অংশগ্রহণ কি সমর্থিত?
- > অনুমোদনের জন্য বিকল্প এবং শর্তগুলির মূল্যায়নের জন্য জেভার সমতা কি অন্যতম প্রধান মানদণ্ড?
- > দক্ষ অর্জনের জন্য সম্ভাব্য বিকল্পগুলি চিহ্নিত করতে কি নারীরা জড়িত?
- > বিকল্পের সুবিধা এবং অসুবিধা বিশ্লেষণে নারীর চাহিদা এবং স্বার্থ কি পুরুষদের মত বিবেচনা করে?
- > নিম্নলিখিত সংস্থাগুলি কি আমন্ত্রিত?
 - অন্যান্য মন্ত্রণালয় বা বিভাগে জেভার ফোকাল পয়েন্ট;
 - জেভার-সমতা ম্যাডেটসহ উন্নয়ন অংশীদার;
 - জেভার দক্ষতার সাথে একজন সরকারি বা স্বাধীন অর্থনীতিবিদ;
 - বেসরকারি খাতের স্বার্থে নারী ও পুরুষ প্রতিনিধি;
 - নারীদের এনজিও ও সংগঠন;
 - জেভার দক্ষতার সাথে এনজিও বা দাবি গ্রুপ;
 - যে কোনও এনজিও বা জনগোষ্ঠী যা পুরুষের জেভার স্বার্থের প্রতিনিধিত্ব করে;
 - প্রাসঙ্গিক সেক্টরাল বা “বিশেষ আগ্রহ” এনজিও যাদের জেভার সংক্রান্ত বিষয়ে আগ্রহ বা অভিজ্ঞতা আছে;
 - মানবাধিকার গোষ্ঠী বা উকিল;
 - জেভার ইস্যুতে অভিজ্ঞতা এবং দক্ষতা সম্পন্ন থিংক-ট্যাঙ্ক বা নীতি বিশ্লেষক; এবং
 - বিশ্ববিদ্যালয়ের জেভার স্টাডিজ বিভাগ (গুলি) থেকে শিক্ষাবিদ বা গবেষক।

জেভার মূল্যায়নের স্টকটেকিং এবং বিপদাপন্নতার জন্য চেকলিস্ট মূল্যায়ন

- > জেভার দ্বারা বিভক্ত জৈবিক সম্পদের ব্যবহার এবং অভিজ্ঞমততা তথ্য - কার দ্বারা, নারী বা পুরুষেরা কী ব্যবহার করে?
- > নারী ও পুরুষের মধ্যে দুর্যোগের পার্থক্য এবং বিপদাপন্নতার উপর তথ্য;
- > জেভার দ্বারা সংগৃহীত এবং উপস্থাপন করা ব্যক্তিদের সমস্ত পরিসংখ্যান কি?
- > জেভার সমস্যা চিহ্নিত করতে এবং তাদের জীবনের সকল ক্ষেত্রে নারী ও পুরুষের পার্থক্যকে ধারণ করে এমন ধারণা ও সংজ্ঞা প্রণয়নের জন্য কি সুনির্দিষ্ট প্রচেষ্টা করা হয়েছে?
- > মূল বৃদ্ধির বৈশিষ্ট্যগুলির বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নে নারীদের ঐতিহ্যগত জ্ঞান এবং উপলব্ধি অন্তর্ভুক্ত করা;
- > ব্যবস্থাপনা এবং বিপদাপন্নতা কমানোর জন্য সক্ষমতা এবং উপলব্ধি চিহ্নিত করুন;

ন্যাপ নথিতে জেভার মূল্যায়নের জন্য চেকলিস্ট

- > জেভার কি ক্রস-কাটিং সমস্যাগুলির মধ্যে একটি হিসাবে ন্যাপে অন্তর্ভুক্ত?
- > জেভার সম্পর্কে ধারণাগত স্পষ্টতা নিশ্চিত করা হয়?
- > বিশ্বাসযোগ্য যুক্তি উপস্থাপন করা হয়?

আন্তর্জাতিক জেভার কনভেনশন এবং সিসিডিআরআর

ক: নারীর বিরুদ্ধে সকল প্রকারের বৈষম্য বিলোপ সংক্রান্ত কনভেনশন (সিইডিএভলিউ) সাধারণ সুপারিশ ৩৭

নারীদের বিরুদ্ধে সকল প্রকারের বৈষম্য দূরীকরণ সংক্রান্ত ১৯৭৯ সালের কনভেনশন (সিডো), স্বাক্ষরকারী সরকারগুলির সাথে নারীদের অধিকার প্রচার ও সুরক্ষার জন্য আইনগত বাধ্যবাধকতা রক্ষার অন্যতম প্রধান মানবাধিকার চুক্তি। এটি সবচেয়ে ব্যাপকভাবে অনুমোদিত মানবাধিকার চুক্তিগুলির মধ্যে একটি যা ১৮৭টি দেশ দ্বারা অনুমোদিত।

CEDAW- এর জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার সরাসরি প্রভাব রয়েছে, কারণ CCDRR নীতি ও কর্মসূচিতে সকল পক্ষ নারীর প্রতি বৈষম্য দূর করার জন্য যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করতে বাধ্য। এছাড়াও, CEDAW CCDRR সম্পর্কিত সকল সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় নারীদের অংশগ্রহণের অধিকারের নিশ্চয়তা দেয়। ২০০৯ সাল থেকে এই অবস্থানকে সমর্থন করে, CEDAW কমিটি ২০১৮ সালে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রেক্ষাপটে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের জেভার-সম্পর্কিত মারাত্মক উপর একটি সাধারণ সুপারিশ নং ৩৭ উপস্থাপন করে। (CEDAW/C/GC/37 2018)।

সুপারিশের আদেশ অন্য সব ক্ষেত্রে, মূলতঃ নিশ্চিত করতে হবে যে সমস্ত নীতি, আইন, পরিকল্পনা, কর্মসূচি, বাজেট এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত অন্যান্য ক্রিয়াকলাপগুলি জেভার সংবেদনশীল এবং মানবাধিকারভিত্তিক নীতির উপর ভিত্তি করে;

(ক) সমতা এবং বৈষম্যহীনতা, নারী এবং কিশোরীদের সবচেয়ে প্রান্তিক গোষ্ঠীগুলিকে অধিকার দেওয়া হচ্ছে, যেমন আদিবাসী, জাতিগত এবং জেভার সংখ্যালঘু গোষ্ঠী, প্রতিবন্ধী নারী, কিশোরী, বয়স্ক নারী, অবিবাহিত নারী, নারী-প্রধান পরিবার, বিধবা, নারী এবং কিশোরী উভয় গ্রামীণ এবং শহুরে পরিবেশে দারিদ্র্যের মধ্যে বসবাস করছে, পতিতাবৃত্তিতে নারী, এবং অভ্যন্তরীণভাবে বাস্তুচ্যুত, রাষ্ট্রহীন, শরণার্থী, আশ্রয়ার্থী এবং অভিবাসী নারী;

(খ) কার্যকর প্রক্রিয়া গ্রহণ এবং প্রয়োজনীয় সম্পদ বরাদ্দের মাধ্যমে অংশগ্রহণ এবং ক্ষমতায়ন যাতে নিশ্চিত করা যায় যে নারীদের বিভিন্ন গোষ্ঠীগুলি স্থানীয় থেকে শুরু করে সরকারের প্রতিটি স্তরে নীতি উন্নয়ন, বাস্তবায়ন এবং পর্যবেক্ষণের প্রতিটি পর্যায়ে অংশগ্রহণের সুযোগ পায়। জাতীয়, আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক স্তরে;

(গ) জবাবদিহিতা এবং ন্যায়বিচারের অধিগম্যতা, যার জন্য যথাযথ এবং সঠিক তথ্য এবং ব্যবস্থার বিধান প্রয়োজন যাতে নিশ্চিত করা যায় যে সমস্ত নারী এবং কিশোরীদের অধিকারগুলি প্রত্যক্ষ এবং পরোক্ষভাবে দুর্যোগ এবং জলবায়ু পরিবর্তনের দ্বারা প্রভাবিত হয়েছে তাদের পর্যাপ্ত এবং সমন্বয়পযোগী প্রতিকার প্রদান করা হয়েছে।

উপরন্তু, CEDAW কমিটি দুর্যোগের ঝুঁকি হ্রাস এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে সম্পর্কিত বিশেষ কনভেনশন নীতির সুপারিশ করেছে।

- ক) বিপদাপন্নতার মূল্যায়ন এবং তথ্য সংগ্রহ;
- খ) জেভার সমতা, দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস, জলবায়ু পরিবর্তন এবং টেকসই উন্নয়ন নীতিগুলির মধ্যে সমন্বয়;
- গ) বহিরাগত বাধ্যবাধকতা, আন্তর্জাতিক সহযোগিতা এবং জেভার-সংবেদনশীল দুর্যোগ এবং জলবায়ু পরিবর্তন প্রতিরোধের জন্য আর্থিক ও প্রযুক্তিগত সম্পদের পর্যাপ্ত এবং কার্যকর বরাদ্দ;
- ঘ) নাগরিক সমাজের সংগঠন এবং কেসরকারি খাতকে অস্তর্ভুক্ত করা; এবং
- ঙ) সক্ষমতা উন্নয়ন এবং প্রযুক্তিতে অধিগম্যতা নিশ্চিত করা।

কমিটি নারী ও কিশোরীদের জন্য উদ্দেশ্যের ছয়টি সুনির্দিষ্ট ক্ষেত্রও তুলে ধরেছে যার মধ্যে রয়েছে:

- ক) জেভারভিত্তিক সহিংসতা থেকে মুক্ত থাকার অধিকার;
- খ) শিক্ষা ও তথ্যের অধিকার;
- গ) কাজের অধিকার এবং সামাজিক সুরক্ষা;
- ঘ) স্বাস্থ্যের অধিকার;
- ঘ) পর্যাপ্ত জীবনমাত্রার অধিকার; এবং
- চ) চলাফেরার অধিকার।

আন্তর্জাতিক জেভার কনভেনশন এবং সিসিডিআরআর

ক: নারীর বিরুদ্ধে সকল প্রকারের বৈষম্য বিলোপ সংক্রান্ত কনভেনশন (সিইডিএভলিউ) সাধারণ সুপারিশ ৩৭

CEDAW কমিটি (জলবায়ু পরিবর্তন ২০১৮ এর প্রেক্ষাপটে দুর্ঘোষণের ঝুঁকি হ্রাসের জেভার-সম্পর্কিত মাত্রা সম্পর্কিত সাধারণ সুপারিশ নং ৩৭) এই প্রতিটি নীতি এবং উদ্দেশ্যের ক্ষেত্রগুলিকে আরও বিস্তারিতভাবে ব্যাখ্যা করেছে যা দলগুলির জন্য প্রায় ৬৩টি বাধ্যবাধকতা প্রদান করে। এর মধ্যে অন্যান্য বিষয়গুলি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে:

- ক) জেভার, বয়স, অক্ষমতা, জাতিগত এবং আঞ্চলিকভাবে বিভক্ত চোট সংগ্রহ, বিশ্লেষণ, পরিচালনা ও প্রয়োগের জন্য বিন্যাসিত জাতীয় ও স্থানীয় প্রক্রিয়াগুলি প্রতিষ্ঠিত বা চিহ্নিত করা;
- খ) দুর্ঘোষণা ঝুঁকি হ্রাস এবং জলবায়ু পরিবর্তন পরিকল্পনা এবং নীতিগুলির নকশা, বাস্তবায়ন এবং পর্যবেক্ষণ পর্যায়গুলির সময় জেভার প্রভাব মূল্যায়ন করা এবং জলবায়ু, বাণিজ্য এবং বিনিয়োগ, পরিবেশ এবং পরিকল্পনাসহ বিভিন্ন সেক্টর এবং অঞ্চলে নীতি ও কর্মসূচির একটি বিস্তৃত জেভার নিরীক্ষায় নিযুক্ত হওয়া, পানি, খাদ্য, কৃষি, প্রযুক্তি, সামাজিক সুরক্ষা, শিক্ষা এবং কর্মসংস্থান;
- গ) জেভার এবং সিসিডিআরআর-এর জন্য নিবেদিত বাজেট বরাদ্দ বৃদ্ধি করুন এবং দুর্ঘোষণা এবং জলবায়ু পরিবর্তন, টেকসই এবং ক্ষমতায়ন সহ জেভার-প্রতিক্রিয়াশীল পরিষেবাগুলির সাথে জীবনযাত্রার সনাক্তকরণ এবং সমর্থন করে নারীদের অভিযোজনযোগ্যতায় বিনিয়োগ করুন যা নারীদের এই জীবিকা থেকে অভিজ্ঞতা এবং উপকারে সক্ষম করে;
- ঘ) দুর্ঘোষণা ঝুঁকি হ্রাস এবং জলবায়ু পরিবর্তন পরিকল্পনার উন্নয়নে নারীদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করে তাদের প্রযুক্তিগত সক্ষমতাকে সমর্থন করে এবং এই উদ্দেশ্যে পর্যাপ্ত সম্পদ প্রদান করে এবং দুর্ঘোষণা প্রতিরোধ, প্রস্তুতি (প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থার বিকাশ ও বিস্তারসহ) প্রতিক্রিয়াতে নারীদের নেতৃত্বকে প্রাতিষ্ঠানিক করে তোলে, পুনরুদ্ধার এবং জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন এবং সর্বস্তরের অভিযোজন;
- ঙ) ফসল, গবাদিপশু, ঘরবাড়ি এবং ব্যবসার উপর দুর্ঘোষণা এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বিরূপ প্রভাব প্রতিরোধ ও প্রশমনের জন্য নারীদের প্রযুক্তির অভিজ্ঞমততা নিশ্চিত করা এবং তারা জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং প্রশমন প্রযুক্তি থেকে অর্থনৈতিকভাবে উপকৃত হতে পারে। নবায়নযোগ্য শক্তি এবং টেকসই কৃষি উৎপাদন;
- চ) দুর্ঘোষণা ঝুঁকি হ্রাস এবং জলবায়ু পরিবর্তনের পরিপ্রেক্ষিতে নারীদের বিরুদ্ধে জেভারভিত্তিক সহিংসতার জন্য বিদ্যমান এবং নতুন ঝুঁকির কারণগুলি মোকাবেলার জন্য নীতি ও কর্মসূচি তৈরি তাদের উন্নয়নে অংশগ্রহণ এবং নেতৃত্ব সম্পৃক্তকরণ;
- ছ) পর্যাপ্ত বাসস্থান, খাদ্য, পানি এবং স্যানিটেশনের টেকসই প্রবেশাধিকার নিশ্চিত করার জন্য একটি মানবাধিকারভিত্তিক পদ্ধতির সমন্বিত অংশগ্রহণমূলক, জেভার সংবেদনশীল, উন্নয়ন পরিকল্পনা এবং নীতিগুলি বিকাশ করুন। সকল নারীর জন্য সেবার সহজলভ্যতা নিশ্চিত করতে অগ্রাধিকার দেওয়া উচিত; এবং
- জ) জেভারভিত্তিক সহিংসতার বিভিন্ন রূপ, নারীর স্বাস্থ্য এবং মানবাধিকার যা দুর্ঘোষণার পরিপ্রেক্ষিতে প্রচলিত আছে এবং কীভাবে এগুলি প্রতিরোধ ও মোকাবেলা করা যায় সে বিষয়ে কর্তৃপক্ষ, জরুরি পরিষেবা কর্মী এবং অন্যান্য গোষ্ঠীর জন্য প্রশিক্ষণ, সংবেদনশীলতা এবং সচেতনতা বৃদ্ধি করা। এই প্রশিক্ষণটিতে আদিবাসী এবং সংখ্যালঘু গোষ্ঠী, প্রতিবন্ধী নারী এবং সমকামী, উভকামী, হিজড়া এবং অস্পষ্ট নারী এবং কিশোরীদের অধিকার এবং তাদের অধিকার এবং চাহিদা অন্তর্ভুক্ত করা উচিত এবং কীভাবে তারা ভিন্নভাবে প্রভাবিত হতে পারে তার তথ্য অন্তর্ভুক্ত করা উচিত।

আন্তর্জাতিক জেভার কনভেনশন এবং সিসিডিআরআর

খ: বেইজিং প্র্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন, ১৯৯৫ এবং এশিয়া প্যাসিফিক বেইজিং (+২৫) ঘোষণা, ২০১৯

১৯৯৫ সালের বেইজিং ডিক্লারেশন অ্যান্ড প্র্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন, জেভার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নের প্রচারের জন্য সবচেয়ে বিস্তৃত বৈশ্বিক নীতি কাঠামোর একটি। ১৮৯টি সরকার কর্তৃক স্বাক্ষরিত, BPfA উষেপের ১২টি গুরুত্বপূর্ণ ক্ষেত্রকে অন্তর্ভুক্ত করে, যার মধ্যে নারী এবং পরিবেশ অন্যতম। নথিতে প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনা এবং পরিবেশ সুরক্ষায় জেভার বৈষম্য তুলে ধরা হয়েছে এবং পরিবেশগত ঝুঁকি এবং দুর্ঘটনাপূর্ণ জেভারভিত্তিক বিপদাপন্নতাগুলি বোকার উপর মনোযোগ দেওয়ার আহ্বান জানানো হয়েছে, পাশাপাশি প্রয়োজনীয়তার উপরও জোর দেওয়া হয়েছে।

- ক) নারীদের সক্রিয়ভাবে জড়িত করা সব পর্যায়ে পরিবেশগত সিদ্ধান্ত গ্রহণ;
- খ) টেকসই উন্নয়নের জন্য নীতি ও কর্মসূচিতে জেভার উদ্বোধন এবং দৃষ্টিভঙ্গি সংহতকরণ; এবং
- গ) জাতীয়, আঞ্চলিক এবং আন্তর্জাতিক স্তরে নারীর উপর উন্নয়ন ও পরিবেশগত নীতির প্রভাব মূল্যায়নের জন্য প্রক্রিয়া শক্তিশালী বা প্রতিষ্ঠা করা (United Nations, and World Conference on Women 1995)।

বেইজিং ডিক্লারেশন এবং প্র্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন জাতিসংঘের সাধারণ পরিষদ দ্বারাও পর্যালোচনা করা হয়, যা বিশেষ করে ২০০০ (B+5) এবং ২০১৫ (B+20) এ করা হয়েছে, যেখানে সরকার বাস্তবায়নকে ত্বরান্বিত করার জন্য আরও পদক্ষেপ নেওয়ার বিষয়েও সম্মত হয়েছে। এই পর্যালোচনা প্রক্রিয়াগুলি, বিশেষ করে CSOদের জন্য আঞ্চলিক এবং জাতীয় পর্যায়ে জলবায়ু পরিবর্তনের কর্মসূচিতে জেভার মূলধারার পক্ষে সমর্থন করার জন্য একটি শক্তিশালী এন্ট্রি পয়েন্ট হতে পারে। ২০১৯ সালে ইউরোপের জন্য জাতিসংঘের অর্থনৈতিক কমিশন (ইউএনইসিই) সদস্য দেশগুলি ২০২০ সালে বৈশ্বিক বেইজিং+২৫ পর্যালোচনার প্রস্তুতির পরিপ্রেক্ষিতে আঞ্চলিক পর্যালোচনা সভা করেছে।

এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে বেইজিং ঘোষণাপত্র এবং কর্মের জন্য প্র্যাটফর্ম বাস্তবায়ন ত্বরান্বিত করার লক্ষ্যে অগ্রগতি, চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা এবং দূরদর্শী নীতি প্রণয়নের পর্যালোচনা করার জন্য নভেম্বর ২০১৯ এ ব্যাংককে এশিয়া প্যাসিফিক পর্যালোচনা সভা অনুষ্ঠিত হয়েছিল ২০৩০ এজেভার প্রসঙ্গে। (UNECAP 2019a)। এর পরে ডিসেম্বর ২০১৯ এ জেভার সমতা এবং নারীদের ক্ষমতায়নের উপর এশিয়া প্রশান্ত

মহাসাগরীয় ঘোষণাপত্র: বেইজিং+২৫ পর্যালোচনা গৃহীত হয়েছিল, যার মধ্যে পরিবেশগত সংরক্ষণ, জলবায়ু কর্ম এবং স্থিতিস্থাপকতা-সংক্রান্ত একটি বিভাগও অন্তর্ভুক্ত ছিল যা “সংহতকরণ এবং মূলধারার প্রয়োজনীয়তার উপর আলোকপাত করে। পরিবেশগত সংরক্ষণ, সুরক্ষা এবং পুনর্বাসনের একটি জেভার দৃষ্টিভঙ্গি, এবং জেভার-সংবেদনশীল জলবায়ু কার্যক্রম, দুর্ঘটনাপূর্ণ ঝুঁকি ট্রাস এবং স্থিতিস্থাপকতা বিচ্ছিন্নে উপস্থাপিত করা, সেই জলবায়ু পরিবর্তনকে বিবেচনায় নিয়ে সব নারী ও কিশোরীদের উপর আলাদা যথেষ্ট প্রভাব কেসেছে।” (UNESCAP 2019b)।

ঘোষণাপত্রটি বিশেষভাবে নিম্নলিখিত বিষয়গুলো ফোকাস করে:

- ক) জ্ঞানের ধারক এবং পরিবর্তনের প্রতিনিধি হিসেবে নারীর ভূমিকা;
- খ) নীতি নির্ধারণ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের সকল স্তরে নারীদের পূর্ণ ও সমান নেতৃত্ব এবং অংশগ্রহণের প্রয়োজন;
- গ) জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন এবং জলবায়ু-সমৃদ্ধ কৃষি প্রযুক্তি, পরিষ্কার শক্তি, উপযুক্ত অর্থায়ন এবং প্রযুক্তি, মানবিক সহায়তা, খাদ্য ও পুষ্টি, নিরাপদ পানীয় জল এবং স্যানিটেশন, বর্জ্য ব্যবস্থাপনা, স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা, শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ, পর্যাপ্ত আবাসন এবং উপযুক্ত কাজ, সামাজিক নিরাপত্তা, এবং জেভার-সংবেদনশীল পূর্বাভাস এবং প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থা;
- ঘ) জেভার- সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন; এবং
- ঙ) প্রতিবন্ধী নারী, বয়স্ক নারী ও মেয়ে, গ্রামীণ ও প্রত্যন্ত অঞ্চলে এবং আদিবাসী এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের উপর মনোযোগ কেন্দ্রীভূত করার প্রয়োজন। (UNESCAP 2019b)

জেভার মূলধারার জন্য কৌশল সম্পর্কে কেস স্টাডি

নারীদের কষ্টস্বর এবং ভোট পণনা করা: ইউএন উইমেন, ভারতের একটি কেস স্টাডি

নারীদের কষ্টস্বর এবং ভোট পণনা করা ছিল আড়াই বছরের একটি প্রকল্প (২০১৩-২০১৫) যা ইউএন উইমেন এবং ন্যাশনাল মিশন ফর দ্য এমপাওয়ারমেন্ট অব উইমেন (ভারত সরকার) দ্বারা সমর্থিত, যার লক্ষ্য ছিল গ্রামীণ অঞ্চল থেকে নির্বাচিত নারী প্রতিনিধিদের সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে স্থানীয় সংস্থা এবং ভূমিতে একটি প্রাথমিক নারীদের রাজনৈতিক নির্বাচনী এলাকা তৈরির জন্য এবং স্থানীয় শাসন কাঠামো, প্রক্রিয়া এবং এজেন্ডাগুলিকে জেভার কেন্দ্রিক করার জন্য নির্বাচিত নারী এবং নারীদের গ্রুপগুলোর মধ্যে সম্পর্ক জোরদার করা। এই প্রকল্পের লক্ষ্য ছিল একটি আইসিটি সক্ষম মডেল ব্যবহার করে স্থানীয় শাসন ব্যবস্থায় নারীদের একটি সমালোচনামূলক জনগোষ্ঠীকে অনুপ্রাণিত করা, সহকর্মীভিত্তিক সহায়তার জন্য একটি অনুভূমিক প্র্যাটফর্ম তৈরি করা এবং শাসন এবং রাজনীতির বিকাশ করা যা নারী অধিকারের দৃষ্টিকোণ থেকে জানানো হয়।

তিনটি সাইট থেকে তিনটি ডিভিশন CSO: মাইসুর (কর্ণাটক)-এর পরিবর্তনের জন্য আইটি, কচ্ছ (গুজরাট)-এ কচ্ছ নারী উন্নয়ন সংগঠন এবং ভাবনগর (গুজরাট)-এ এরিয়া নেটওয়ার্কিং অ্যান্ড ডেভেলপমেন্ট ইনিশিয়েটিভস, একই কৌশল, মনিটরিং এবং রিপোর্টিং ব্যবহার করে প্রকল্পে জড়িত ছিল, যা মডেলের সীমাবদ্ধতা এবং পরিমাপযোগ্যতা কমাতে সাহায্য করে। এই ধরনের কৌশলগুলি বিশেষ করে CSO-এর জন্য দরকারি যেগুলি গভীরভাবে আরও বেশি কাজ করতে পছন্দ করে কিন্তু একই সাথে সহযোগিতা এবং পছতিগত প্রতিবেদনের জন্য উন্মুক্ত থাকে যাতে প্রতিদ্বন্দ্বি এবং ষেদিং সম্ভাব্যতা প্রদর্শন করে তহবিল গ্রহণ করতে সক্ষম হয়।

নির্দিষ্টভাবে এই প্রকল্পটি নিম্নলিখিত তিনটি ফলাফলের দিকে কাজ করেছে:

১. নির্বাচিত নারী প্রতিনিধিদের মধ্যে নেটওয়ার্কিং বৃদ্ধি এবং জেভার সংবেদনশীল শাসন প্রক্রিয়ায় স্থানীয় নারী গোষ্ঠীর সাথে তাদের সক্রিয় অংশগ্রহণ সহজতর করা।
২. গুজরাট এবং কর্ণাটকে নারীদের দ্বারা দাবী ও অধিকারের উপলব্ধি বৃদ্ধি।
৩. স্থানীয় এবং প্রাতিষ্ঠানিক পর্যায়ে অ্যাডভোকেসি এবং প্রচারান্তিম্যানগুলি জেভার সমতার দিকে স্থানীয় জনসাধারণের বক্তব্যে পরিবর্তন আনতে সক্ষম করে।

জেভার মূলধারার জন্য কৌশল সম্পর্কে কেস স্টাডি

নারীদের কর্তৃত্বের জন্য নেটওয়ার্কিং: গ্লোবাল, আঞ্চলিক এবং দেশীয় অংশীদারিত্বের কেস স্টাডিজ

টেকসই উন্নয়নের জন্য উইমেন মেজর গ্রুপ (WMG) - ১৯৯২ সালে আর্থ সামিটের ফলাফল হিসাবে তৈরি করা হয়েছিল, টেকসই সম্পর্কিত জাতিসংঘের নীতি স্থান এবং প্রক্রিয়াগুলিতে নারীদের নাগরিক সমাজের দৃষ্টিভঙ্গি সহজতর করার মূল আদেশ এবং দায়িত্বসহ উন্নয়ন। WMG হল UN DESA (অর্থনৈতিক ও সামাজিক বিষয়ক বিভাগ), SDG ২০৩০ সহ জাতিসংঘের সকল টেকসই উন্নয়ন নীতির কেন্দ্রবিন্দু। মূল বৈশ্বিক এবং আঞ্চলিক সভায় শারীরিক বা আর্চুয়াল অংশগ্রহণ; সরকারি আন্তঃসরকার অধিবেশনে পর্যবেক্ষণ এবং কথা বলা; সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীদের সাথে সমন্বিত এবং কৌশলগত অ্যাডভোকেসিতে জড়িত; সমন্বিত অবস্থানের বিবৃতি, বিশ্লেষণ এবং নীতিগত সুপারিশে অবদান মেজর গ্রুপের জন্য জাতিসংঘের ওয়েবপেজে; রিপোর্টিং এবং জবাবদিহিতা প্রচেষ্টায় অংশগ্রহণ; ধারণ ক্ষমতা; এবং নথি এবং তথ্য অভিগম্যতা। (<https://sustainabledevelopment.un.org> এ আরও দেখুন)

নারী ও জেভার নির্বাচনী এলাকা (WGC)- ২০০৯ সালে প্রতিষ্ঠিত WGC জাতিসংঘ ফ্রেমওয়ার্ক কনভেনশন অন ক্লাইমেট চেঞ্জের (UNFCCC) নয়টি সেক্টরভিত্তিক গ্রুপের একটি। WGC নারী এবং পরিবেশগত নাগরিক সমাজের সংগঠনগুলির প্রতিনিধিত্ব করে এবং জেভার সমতা এবং নারীর মানবাধিকার আলোচনার অবিচ্ছেদ্য বিষয় নিশ্চিত করার জন্য সক্রিয়ভাবে কাজ করে। WGC তার সদস্যদের সক্রিয় অংশগ্রহণের জন্য যে বিভিন্ন পদ্ধতি ব্যবহার করে তার মধ্যে একটি হল অনলাইন গ্রুপের মাধ্যমে। এই অনলাইন গ্রুপগুলি তথ্য আদান-প্রদান, ইভেন্টগুলির সমন্বয়, আলোচনার জন্য ইনপুটগুলিতে অবদান, অন্যদের মধ্যে উদীয়মান সমস্যাগুলির জন্য ব্রিফিংয়ের জন্য ব্যবহৃত হয়। এই ধরনের কম খরচে এবং সহজে চালানো প্র্যাটফর্মগুলি কার্যকরভাবে CSO নেটওয়ার্ককে সংহত করতে ব্যবহার করা যেতে পারে। এই গোষ্ঠীগুলিকে অঞ্চল/দেশের মধ্যে CSO নেটওয়ার্কের নেটওয়ার্ক বা নির্দিষ্ট থিম্যাটিক গ্রুপ/কাজের কর্মসূচির মধ্যে CSO-র নেটওয়ার্ক ব্যবহার করা যেতে পারে (<http://womensgenderclimate.org> এ আরও দেখুন)।

এশিয়া প্যাসিফিক রিজিওনাল সিএসও এনগেজমেন্ট মেকানিজম (এপিআরসিইএম)- একটি সুশীল সমাজ প্র্যাটফর্ম যার লক্ষ্য হল শক্তিশালী নির্বাচনী সময় সক্ষম করা এবং এশিয়া প্যাসিফিকের সব উপ-অঞ্চলের আওয়াজ যাতে আঞ্চলিক এবং বৈশ্বিক পর্যায়ে আন্তঃসরকার প্রক্রিয়ায় শোনা যায়। প্র্যাটফর্মটি সিএসও দ্বারা পরিচালিত, মালিকানাধীন এবং পরিচালিত এবং জাতিসংঘের এজেপি এবং সদস্য দেশগুলির সাথে ২০১৫-এর পরে অন্যান্য উন্নয়ন সম্পর্কিত সমস্যা/প্রক্রিয়াগুলির সাথে জড়িত থাকার চেষ্টা করে। একটি উনুক, অস্তিত্বমূলক এবং নমনীয় প্রক্রিয়া হিসাবে, RCEM এই অঞ্চলে CSO-এর বিস্তৃত সংখ্যায় পৌঁছানোর জন্য, তৃণমূলের কর্তৃত্ব এবং জনগণের আন্দোলনের উন্নয়নের জন্য উন্নয়নের ন্যায়বিচারকে এগিয়ে নিয়ে যাওয়ার জন্য দেশের মধ্যে সম্পদ, শক্তি, সম্পদের বৈষম্য দূর করে, ধনী-দরিদ্র এবং নারী-পুরুষের মধ্যে ডিজাইন করা হয়েছে। (আরো দেখুন <http://asiapacificrcem.org/>)

ওয়ার্কিং গ্রুপ অন উইমেন অ্যান্ড ল্যাব ওনারশিপ (ডব্লিউজিওআইএলও)- ওজরাটে (ভারত) ৪০টি সুশীল সমাজ গোষ্ঠী এবং জনগোষ্ঠীভিত্তিক সংগঠনের একটি অনানুষ্ঠানিক এবং অনির্ভুক্ত নেটওয়ার্ক; ২০০২ সাল থেকে একটি ছোট আর্ভিত সচিবালয়ের মাধ্যমে কাজ করা। রাজ্য ও জাতীয় পর্যায়ে নীতি ও পরিকল্পনা প্রভাবিত করা। নেটওয়ার্ক বিভিন্ন দাতাদের কাছ থেকে যৌথভাবে তহবিল সংগ্রহ করে এবং এর সদস্যদের কার্যকলাপভিত্তিক সহায়তা প্রদান করে। নেটওয়ার্ক সদস্যরা গবেষণা এবং যোগাযোগের সামগ্রীর সাধারণ ব্যবহারের জন্য অস্ত্রীগুলির মাধ্যমে অবদান রাখে। (<http://wgwo.org/> এ আরও দেখুন)

উইমেন ইন লিডারশিপ (ডব্লিউআইএল) কর্তৃক অনুপ্রেরণাদায়ী নারী পুরস্কার- বাংলাদেশে কর্পোরেট সেক্টরে উচ্চাকাঙ্ক্ষী এবং অগ্রণী নারীদের বিভিন্ন শ্রেণীর অধীনে স্বীকৃতি দেওয়া এবং নারীদের জন্য অনুপ্রেরণাদায়ক রোল মডেল চিহ্নিত করা। তাছাড়া, WIL ব্যবসায়ী সংগঠনগুলিকে সর্বাধিক নারী-বান্ধব কাজের শর্ত এবং নীতিমালা দিয়ে স্বীকৃতি দিচ্ছে। রোল মডেলগুলিকে আলাদা করা অন্যান্য উচ্চাকাঙ্ক্ষী নারীদের এগিয়ে আসতে এবং জাতীয় উন্নয়ন ধারায় তাদের ভূমিকা পালন করতে প্ররোচিত করেছে। (আরো দেখুন <http://bbf.digital/iwa-2020>)

জেতার মূলধারার জন্য কৌশল সম্পর্কে কেস স্টাডি

সুনামির ক্ষতি পূরণের জন্য মানবাধিকারভিত্তিক কৌশল প্রয়োগ করা এবং কাউকে পেছনে ফেলে নয়:
ইউএনডিপি, শ্রীলঙ্কার একটি কেস স্টাডি

সিসিডিআরআর পরিকল্পনার মধ্যে জেতার মূলধারার বিষয়টি নিশ্চিত করার সময় বাস্তবায়ন কৌশল এবং কার্যকলাপ পরিকল্পনায় একটি এইচআরবিএ এবং এলএনওবি দৃষ্টিভঙ্গি অন্তর্ভুক্ত করাও গুরুত্বপূর্ণ। এই বিভাগটি ইউএনডিপি দ্বারা সমর্থিত একটি এইচআরবিএ এবং এলএনওবি দৃষ্টিকোণ থেকে সুনামির ক্ষতি পূরণের কিছু প্রকল্পের সারাংশ প্রদান করে।

জনগণের পরামর্শ- সুনামি দ্বারা ক্ষতিগ্রস্ত মানুষের কষ্ট নথিভুক্ত করা এবং ক্ষতি পূরণের প্রক্রিয়া সম্পর্কে তারা তাদের অভিযোগ প্রকাশ করতে সক্ষম হয়েছে তা নিশ্চিত করার প্রচেষ্টায়, ইউএনডিপি সমস্ত সুনামি আক্রান্ত জেলায় ব্যাপক জনসাধারণের পরামর্শ গ্রহণ করে। চূড়ান্ত রিপোর্ট যার মধ্যে ছিল পিপলস কমসালটেশন রিপোর্ট এবং সেই সঙ্গে পরামর্শের ভিত্তিতে দুটি ফলো-আপ পেপারস।

কমিউনিটি-লেভেল দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা (ডিআরএম)- স্থল পর্যায়ে ডিআরএম ব্যবস্থাপনা ব্যবহার করা হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য আইনি বিধান প্রবর্তনের জন্য স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে কর্মশালা এবং পরামর্শ নেওয়া হয়েছিল। দুর্যোগ মোকামিলায় তাদের সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য নির্বাচিত CBOs, NGOs এবং Grama Niladhari বিভাগের স্বেচ্ছাসেবকদের দ্বারা কমিউনিটি কন্টিনজেন্সি প্র্যানিং করা হয়েছিল।

প্রকল্পগুলির অংশগ্রহণমূলক পর্যবেক্ষণ- এইডওয়াচ হল শক্তিশালী স্থান প্রকল্পের একটি অংশ যা সুবিধাজোগীদের তাদের সাহায্য বিতরণের জন্য দায়িত্বশীলদের জবাবদিহি করার ক্ষমতা দিতে চেয়েছিল। উপকারজোগীদের নিয়ে গঠিত এইডওয়াচ কমিটিগুলি তাদের সহায়তা প্রাপ্যতা ও অধিকার সম্পর্কে জনগণকে অবহিত করতে এবং তাদের সম্প্রদায়ের জন্য আগত সাহায্য পর্যবেক্ষণ করতে এবং কর্তব্যরতদের জবাবদিহিতার জন্য সক্ষম করার জন্য গঠিত হয়েছিল। এটি ইউএনডিপির আবাসন প্রকল্পের সুবিধাজোগীদের সাথে চালিত হয়েছিল যেখানে তারা সংশ্লিষ্ট দায়িত্বশীলদের সাথে পর্যবেক্ষণ এবং সংলাপে জড়িত থাকার জন্য উৎসাহিত হয়েছিল।

তথ্যে অভিজ্ঞমততা- ইউএনডিপির পুনরুদ্ধার কর্মসূচির স্বচ্ছতা এবং জবাবদিহিতা উন্নীত করার জন্য বেশ কয়েকটি সমবায় উদ্যোগ নেওয়া হয়েছিল:

- 1) কমিউনিটি নোটিশ বোর্ডগুলি সেই জেলায় ইউএনডিপি কর্তৃক প্রদত্ত সহায়তার জনগোষ্ঠীকে অবহিত করে বিশিষ্ট স্থানে স্থাপন করা হয়েছিল।
- 2) প্রকল্পগুলি ব্যাখ্যা করে প্রকল্পের লিফলেটগুলি এবং বাজেটের একটি বিচ্ছিন্নতা উপকারজোগীদের পাশাপাশি সাংবাদিক এবং সরকারি কর্মকর্তাদের মধ্যে বিতরণ করা হয়েছিল।

3) সুবিধাজোগী সম্প্রদায়ের অধিকার এবং অধিকার সম্পর্কে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছিল যাতে তারা তাদের জন্য কী ছিল সে সম্পর্কে সচেতন হয়।

8) সুনামি আক্রান্ত সম্প্রদায়ের জন্য পরিষেবাগুলির তথ্য প্রচারের জন্য বিভিন্ন ধরনের মিডিয়ায় ব্যবহার।

সাংবাদিকদের সক্ষমতা উন্নয়ন- তথ্য অ্যাঙ্কোরেসের প্রশিক্ষণ আঞ্চলিক সাংবাদিকদের জন্য নিশ্চিত করা হয়েছিল যাতে তারা সহায়তা বিতরণ এবং বিভিন্ন সুনামি প্রভাবিত এলাকায় সুনির্দিষ্ট উদ্বেগগুলি পর্যবেক্ষণ এবং প্রতিবেদন করতে পারে, যার মধ্যে সাহায্য বিতরণে কোন অসঙ্গতি তুলে ধরা এবং মনোযোগের বিষয়গুলি যেন উপেক্ষিত না হয় তা দেখা।

মানবাধিকার সহায়তা ডেঙ্ক- জনগণের পরামর্শ অনুসারে, সুনামি আক্রান্ত এলাকায় বিশেষ করে ক্ষতিগ্রস্ত জনগোষ্ঠীর মানবাধিকার সংক্রান্ত অভিযোগ মোকামেলার জন্য হেল্প ডেঙ্ক স্থাপন করা হয়েছিল। শ্রীলঙ্কার মানবাধিকার কমিশনের দুর্যোগ ত্রাণ মনিটরিং ইউনিটের সাথে কাজ করা এবং মানবাধিকার কমিশনের কেন্দ্র অফিসের মধ্যে (অথবা তিনটি জেলায় আইনগত সহায়তা কমিশন) এই হেল্প ডেঙ্কগুলি অভিযোগগুলি নিবন্ধিত এবং তদন্ত করেছে এবং বীভাবে সুপারিশ করেছে অভিযোগ মোকামেলা করা উচিত উপরন্তু, তারা মানবাধিকারের মান ও অধিকার সম্পর্কে জনগণকে অবহিত করেছে এবং সেইসাথে CBO, NGO, INGOs এবং সরকারি কর্মকর্তাদের সাথে যোগাযোগ করে মানবাধিকার নীতি প্রচার করে যাতে পুনরুদ্ধার ও পুনর্বাসনের কাজ এমনভাবে পরিচালিত হয় যা মানবাধিকারের প্রতি শ্রদ্ধাশীল এবং অংশগ্রহণমূলক, ন্যায্যসঙ্গত, বৈষম্যহীন, স্বচ্ছ এবং দায়বদ্ধ।

এইচআরবিএ প্রশিক্ষণের উপর- প্রশিক্ষণ মানবাধিকারভিত্তিক পছা (ইউএনডিপি, দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা ও মানবাধিকার মন্ত্রণালয়, রাজা, দুর্যোগ ত্রাণ মনিটরিং ইউনিট, স্থানীয় সরকারি কর্মকর্তাদের ইত্যাদি) বিষয়ে কর্তব্যরতদের দেওয়া হয়েছিল।

জেভার মূলধারার জন্য কৌশল সম্পর্কে কেস স্টাডি

LNOB- দুর্বল গোষ্ঠীর ক্ষমতায়ন

মাইক্রো-এন্টারপ্রাইজ ডেভেলপমেন্ট- মাইক্রো-এন্টারপ্রাইজ ডেভেলপমেন্ট প্রোগ্রাম সুনামিতে আক্রান্তদের লক্ষ্য করে, বিশেষ করে দরিদ্র ও মাঝারি আয়ের পরিবারগুলো (বিশেষ করে নারীদের পাশাপাশি অন্যান্য দুর্বল গোষ্ঠী যেমন অভ্যন্তরীণভাবে স্থানচ্যুত ব্যক্তি (IDPs) এবং ফিরে আসা, বেকার এবং অক্ষম), তাদের জীবিকা পুনর্নির্মাণের সুযোগ প্রদান করে। এটি ছোট ব্যবসায়িক পুনরায় চালু করতে সাহায্য করার জন্য ছোট আকারের ঋণ প্রদান করে (উদাহরণ জরি, মুখোশ, হস্তশিল্প, বেত, শণ ইত্যাদি) এবং তাদের স্থানীয় চেম্বার অব কমার্সের সাথে যুক্ত করে যাতে তারা তাদের উদ্যোগ গড়ে তুলতে পারে এবং তাদের পণ্যের বাজার খুঁজে পায়।

মতস্য- কর্মসূচি ছোট আকারের অবকাঠামো সুবিধা (যেমন কমিউনিটি সেন্টার, আইস প্লান্ট এবং ছোট আকারের জেনেদের লক্ষ্য করে খুচরা বিক্রয় কেন্দ্র), সামর্থ্য বৃদ্ধি এবং উন্নয়ন (যেমন মতস্য সমবায় প্রতিষ্ঠা) সহ সম্প্রদায়ের জীবিকা পুনরুদ্ধার এবং উন্নতির উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। জেভার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়ন (মতস্য সেক্টরের মধ্যে নারীদের গোষ্ঠীগুলিকে সমন্বিত করার অতিরিক্ত লক্ষ্যসহ নারীদের জন্য নেতৃত্ব, কাজ এবং ব্যবসায়িক দক্ষতার উপর প্রশিক্ষণ)।

দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা- ভবিষ্যতের দুর্যোগের জন্য কমিউনিটি কন্টিনজেন্সি পরিকল্পনা নির্বাচিত দুর্বল গ্রামে পরিচালিত হয়েছিল। এটি সম্পদ, বিকল্প রাস্তার পাশাপাশি নিরাপদ এবং ঝুঁকিপূর্ণ অবস্থানের মানচিত্র খুঁজে পেতে সাহায্য করেছে। যদি কোন জরুরি অবস্থা দেখা দেয় তখন প্রভাবশালী গ্রামবাসীদের দক্ষতার সাথে সাহায্য করার জন্য বহিরাগতদের সক্ষম করার সময়, জরুরি পরিকল্পনা ব্যবস্থাও গ্রামবাসীদেরকে একটি সংগঠিত পদ্ধতিতে সাড়া দেওয়ার ক্ষমতা দেয়। এছাড়াও সক্রিয় স্বেচ্ছাসেবী সংগঠন, স্থানীয় এনজিও এবং গ্রাম পর্যায়ে নির্বাচিত যুবকদের নির্বাচিত ব্যক্তিদের প্রাথমিক প্রতিকার কার্যক্রম যেমন প্রাথমিক চিকিৎসা, সাঁতার, অগ্নিনির্বাপন, জীবন রক্ষাকারী, অনুসন্ধান ও উদ্ধার ইত্যাদি প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়।

জেতার মূলধারার জন্য কৌশল সম্পর্কে কেস স্টাডি

নেপালে অঙ্কুজমূলক DRR জ্ঞান এবং বার্তার জন্য অংশগ্রহণমূলক প্রচারনার পরিকল্পনা

নেপাল রেড ক্রস সোসাইটি (এনআরসিএস) কর্তৃক ব্রিটিশ রেড ক্রস (বিআরসি)-এর সঙ্গে অংশীদারিত্বের মাধ্যমে সাতটি পৌরসভায়, শক্তিশালী করা শহুরে সহনশীলতা এবং সম্পৃক্ততা (নিশ্চিত) কর্মসূচি বাস্তবায়ন করা হয়েছে, প্রতিটি পৌরসভায় দুর্ভোগের ঝুঁকিপূর্ণ চারটি গোষ্ঠীকে লক্ষ্য করে বিভিন্ন দুর্ভোগে তাদের ঝুঁকি সম্পর্কে সচেতনতা এবং তারা যে ব্যবস্থা গ্রহণ করতে পারে। নিরাপদ সম্প্রদায়ের জন্য পূর্ববর্তী ভূমিকম্প প্রস্তুতি (ইপিএস) কর্মসূচি থেকে শেখা প্রতিফলিত হয়েছে যে সমগ্র জনগোষ্ঠীর কাছে সাধারণ বার্তা ছড়িয়ে দেওয়া আচরণ পরিবর্তন তৈরিতে অকার্যকর ছিল। SURE প্রোগ্রাম তাই অংশগ্রহণমূলক ক্যাম্পেইন প্র্যানিং (PCP) প্রক্রিয়াটি বিকাশ করেছে যাতে বোঝা যায় যে কোন বার্তা এবং যোগাযোগের মাধ্যমগুলি প্রোগ্রামের বিভিন্ন টার্গেট গ্রুপের সাথে সবচেয়ে কার্যকর হবে। চইচ পদ্ধতিটি BRC এবং NRCS সদর দফতর SURE টিম দ্বারা বিকশিত হয়েছিল এবং প্রতিটি পৌরসভায় প্রোগ্রাম টিম দ্বারা চালু করা হয়েছিল। প্রতিটি প্রোগ্রামের টার্গেট গ্রুপ, মোট ২৮টি নিয়ে একটি পৃথক একদিনের কর্মশালা অনুষ্ঠিত হয়েছিল।

কর্মশালাগুলি ছিল অংশগ্রহণমূলক এবং কার্যকলাপভিত্তিক এবং প্রতিষ্ঠিত করার চেষ্টা করা:

- যেসব বিপদ টার্গেট গ্রুপগুলি অনুভব করেছিল তারা সবচেয়ে বড় ঝুঁকিতে ছিল।
- টার্গেট গ্রুপগুলি মনে করে প্রতিটি বার্তা আচরণ পরিবর্তনে কার্যকর কিনা তা বোঝার জন্য বিদ্যমান কী বার্তাগুলি পরীক্ষা করা এবং যদি না হয় তবে কেন নয় তা চিহ্নিত করা প্রয়োজন।
- আচরণ পরিবর্তনের বাধাগুলি চিহ্নিত করুন।
- অংশগ্রহণকারীদের সামাজিক নেটওয়ার্কগুলি বুঝুন এবং তথ্য ভাগ করার সেবা সুযোগগুলি বুঝতে পারেন।
- যোগাযোগের সবচেয়ে কার্যকর মাধ্যমগুলি বুঝুন।
- বুঝুন কীভাবে বিভিন্ন টার্গেট গ্রুপ মতামত দিতে পছন্দ করে।

কর্মশালার পরে প্রোগ্রাম টিম দ্বারা বিশদ বিশ্লেষণ করা হয়েছিল এবং ফলাফলগুলির উপর ভিত্তি করে লক্ষ্য গোষ্ঠীর জন্য নির্দিষ্ট মূল বার্তাগুলি তৈরি করা হয়েছিল। প্রকল্পে প্রয়োগ করা মূল নীতিগুলির মধ্যে রয়েছে:

- ক) সমাজের সকলের অংশগ্রহণ বিশেষ করে শহুরে এলাকার সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ মানুষ এবং দুর্ভোগের প্রতি তাদের সহনশীলতা গড়ে তুলতে তাদের সাথে কাজ করুন;
- খ) সম্পদ, প্রণোদনা এবং যথাযথ সিদ্ধান্ত গ্রহণের দায়িত্বের মাধ্যমে স্থানীয় কর্তৃপক্ষ এবং সম্প্রদায়ের ক্ষমতায়ন; এবং

গ) বহু-ঝুঁকিপূর্ণ পদ্ধতি ব্যবহার করার সময় সিদ্ধান্ত নেওয়া অঙ্কুজমূলক এবং ঝুঁকিপূর্ণ। পিসিপি প্রক্রিয়া একাধিক বিপদ থেকে বার্তাগুলি পরীক্ষা করে যা পূর্বে এই জনসংখ্যার ঝুঁকি হিসাবে চিহ্নিত করা হয়েছে- উভয়ই মানবসৃষ্ট এবং প্রাকৃতিক বিপদ। পিসিপি প্রক্রিয়া নিরক্ষর গোষ্ঠী, প্রতিবন্ধী গোষ্ঠীর লোকদের সাথে পরিচালিত হতে পারে এবং সেসব গোষ্ঠীকে লক্ষ্য করা হয় যারা প্রায়ই একক নারী (বিধবা) এবং ভূমিহীনদের মতো সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়া থেকে বাদ পড়ে বা প্রান্তিক হয়।

কর্মশালা থেকে মূল শিক্ষা:

আয় বিবেচনা- অনেক পিসিপি অংশগ্রহণকারী তুলে ধরেছেন যে তারা দরিদ্র এবং তাদের সম্পদের অভাব রয়েছে। সম্পত্তি এবং সরঞ্জামসহ দুর্ভোগের বিরুদ্ধে সহনশীল হওয়া প্রয়োজন। যেমন, যেসব বার্তা সম্পদের ব্যবহারকে উৎসাহিত করে, উদাহরণস্বরূপ, উদ্ধার সামগ্রী পূর্বনির্ধারণ করা এবং বিভিন্ন কোড অনুসরণ করে একটি ঘর নির্মাণ, আচরণ পরিবর্তনের দিকে পরিচালিত করবে না।

প্রাপ্যতা- সড়ক দুর্ঘটনা সম্পর্কিত বার্তাগুলির ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধীরা আপত্তি জানায় যে, এমন বার্তাগুলি অনুসরণ করা কঠিন হবে যা তাদের ফুটপাথে হাঁটার অনুরোধ করে কারণ ফুটপাথ প্রতিবন্ধী-বান্ধব নয়। একইভাবে যারা নদীর তীরে বসবাস করছে তারা বলেছে যে বার্তাগুলি সুপারিশ করে যে মানুষ বন্যার সময় অস্থায়ী আশ্রয়কেন্দ্রে চলে যায় কারণ তাদের আশ্রয়কেন্দ্রে প্রবেশাধিকার নেই।

অভিগম্যতা- প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের বিবেচনা করাও গুরুত্বপূর্ণ। উদাহরণস্বরূপ, সাইরেন এবং রেডিওর মাধ্যমে প্রচারিত বন্যার সতর্কতা শ্রবণশক্তিহীন ব্যক্তিদের জন্য অকার্যকর।

সামাজিক মর্যাদা- দলিত টার্গেট গ্রুপগুলি বলেছিল যে তারা দুর্ভোগের সময় তাদের নিরাপদ আশ্রয়ে যেতে যে বার্তাটি অনুসরণ করে তা অনুসরণ করতে পারে না কারণ তারা সামাজিকভাবে বহিষ্কৃত এবং অন্যান্য তথাকথিত উচ্চ বর্ণের সাথে তাদের অভিগম্যতার অনুমতি নেই।

প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল
জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন
সহনশীলতা

মডিউল
জেন্ডার মূলধারার
টুলস

৩

মডিউল ৩: জেভার মূলধারার টুলস

অধিবেশন পরিকল্পনা:

এই মডিউলটি দুটি সেশনে বিভক্ত করা হয়েছে, যা জেভার মূলধারার কাঠামো এবং সরঞ্জামগুলি নিয়ে একই বিষয়ে আলোচিত হবে যা একটি প্রকল্পের পুরো সময়ে ঘটে থাকে। প্রথম অধিবেশন জেভার বিশ্লেষণ, প্রকল্প প্রক্রিতি এবং নকশাকে কেন্দ্র করে; এবং দ্বিতীয় অধিবেশনে আলোচনা হবে প্রকল্প বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন।

সেশন ক: সুশীল সমাজের সংস্থাগুলির জন্য জেভার মূলধারার কাঠামো এবং সরঞ্জামসমূহ (বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন এবং পরিকল্পনা)

সেশন খ: সুশীল সমাজের সংস্থাগুলির জন্য জেভার মূলধারার কাঠামো এবং সরঞ্জামসমূহ (বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন)

এই মডিউলটি জেভার-সচেতন সমস্যা বিশ্লেষণ, প্রকল্পের প্রক্রিতি এবং নকশা, বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়নের জন্য বিভিন্ন জেভার মূলধারার টুলসের সাথে দর্শকদের পরিচয় করিয়ে দেবে। পূর্ববর্তী মডিউলে উল্লেখিত প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো এবং সাংগঠনিক কাঠামোগুলির উপর ভিত্তি করে এটি জেভার দৃষ্টিকোণ, জেভার কর্ম পরিকল্পনা এবং জেভার সংবেদনশীল তদারকি ও মূল্যায়ন সিস্টেম থেকে স্থানীয় জনগোষ্ঠীর অটিল বাস্তবতা নির্ধারণের সরঞ্জামগুলি (টুলস) বিবেচনা করে।

মডিউল এর উদ্দেশ্য:






- > সমস্যা বিশ্লেষণ, প্রকল্পের নকশা, বাস্তবায়ন এবং পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়নের জন্য জেভার মূলধারার টুলগুলির একটি সংক্ষিপ্তসার সরবরাহকরণ;
- > সিপিআরআর এর পরিপ্রেক্ষিতে জেভার মূলধারার সরঞ্জামগুলির প্রয়োগের জন্য ধাপে ধাপে একটি গাইড সরবরাহকরণ; এবং
- > একটি বিষয়ের জন্য সবচেয়ে উপযুক্ত বিকল্প নির্বাচন সক্ষম করতে এমন নির্দেশিকা সরবরাহকরণ।

মূল বার্তা:

- > জেভার মূলধারা হল "... আইন, নীতি বা কর্মসূচিসহ যে কোন পরিকল্পনা, কর্মসূচিসহ সকল ক্ষেত্রে এবং সকল স্তরে নারী ও পুরুষের উপর প্রভাব নিরূপণের প্রক্রিয়া ..." (১৯৯৭ সালের অর্থনৈতিক ও সামাজিক কাউন্সিলের প্রতিবেদন)। এর মধ্যে প্রকল্প চক্রের চারটি পর্যায় রয়েছে- সমস্যা সনাক্তকরণ, প্রকল্পের নকশা, বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন।
- > "একটি নির্দিষ্ট বিষয়ে সম্পদ, সুযোগ, সীমাবদ্ধতা এবং ক্ষমতা" দিয়ে আপেক্ষিকভাবে জেভার বিশ্লেষণকে সংজ্ঞায়িত করা হয় (SIDA 2015)। জেভার বিশ্লেষণের উদ্দেশ্য হল সম্পূর্ণ মানবিক সম্ভাবনা অর্জনে লিঙ্গ বৈষম্য প্রতিকারের পক্ষে প্রতিক্রিয়া তৈরি করা।
- > জেভার বিশ্লেষণ এমন একটি বিষয় যার মাধ্যমে লিঙ্গ ভেদে তথ্য সংগ্রহ, নারী-পুরুষের মধ্যে সম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক জেভার সমস্যা চিহ্নিত করে তাদের অবস্থান, ক্ষমতা ও অসমতার বিষয়গুলোকে জেভার মূলধারায় নিয়ে আসা হয়। জেভার বিশ্লেষণ করার জন্য অনেকগুলি কাঠামো এবং সরঞ্জাম রয়েছে। এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, মোজার ফ্রেমওয়ার্ক, হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্ক, জেভার-সচেতন ভালনারেবিলিটি অ্যাসেসমেন্টস এবং লিঙ্গ নো ওয়ান বিহাইন্ড (এলএনওবি) মূল্যায়ন।

- > একটি জেভার সংবেদনশীল প্রকল্প গ্রহণের আগেই প্রকল্পের জেভার বিশ্লেষণ করা এবং প্রকল্পের লক্ষ্য, উদ্দেশ্য, আউটপুট এবং কর্মসূচিতে যে বিষয়গুলো বা জেভার ইস্যুগুলো চিহ্নিত হয়েছে সেগুলো অন্তর্ভুক্ত করা প্রয়োজন। কারণ, ফলাফল এবং সমাধান ফ্রেমওয়ার্ক এবং সক্ষমতা এবং ক্ষতিগ্রস্ততা বিশ্লেষণ কাঠামো একেত্রে প্রয়োজনীয় টুলস হতে পারে।
- > জেভার সংবেদনশীলতা বাস্তবায়নের জন্য স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণ এবং সমস্ত স্টেকহোল্ডার বিশেষত নারীদের অর্থবহ অংশগ্রহণ, জনগোষ্ঠী কেন্দ্রিক অ্যাকশন প্ল্যান তৈরির সুবিধার্থে সঠিক যোগাযোগ, জ্ঞান।
- > জেভার মূলধারার অগ্রগতির প্রক্রিয়া এবং ফলাফল দুটোই পর্যবেক্ষণ করা সমান গুরুত্বপূর্ণ। এ কাজটি জেভার সূচকগুলি ব্যবহার করে বা জেভার-পর্যবেক্ষণ ম্যাট্রিক্সের অংশ হিসাবে সতর্কতা সংকেত ব্যবহার করে এবং ফলাফলভিত্তিক পদ্ধতির মাধ্যমে হতে পারে।
- > প্রকল্প চক্রের সকল পর্যায়ে নারীদের সমান অংশীদার এবং অংশীদার হিসেবে অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা একইভাবে জেভার মূলধারার একটি গুরুত্বপূর্ণ হাতিয়ারে পরিণত হয়।
- > জেভার মূলধারাকে একটি চলমান পুনরাবৃত্তি প্রক্রিয়া হিসাবে দেখা উচিত এবং একে এককভাবে দেখা যাবে না। প্রকল্প চক্রের সব পর্যায়ে নারীদের সমান অংশীদার এবং অংশীদার হিসেবে গুরুত্বপূর্ণ অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার মাধ্যমে জেভার মূলধারা একটি গুরুত্বপূর্ণ হাতিয়ারে পরিণত হয়।

মডিউল ৩: অধিবেশন ক

৪:০০:০০		সিডিল সোসাইটি সংস্থার জন্য জেতার মূলধারার কাঠামো এবং সরঞ্জামসমূহ (বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন এবং পরিকল্পনা)	
ওভারভিউ 	<p>এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীদের প্রকল্প চক্র জুড়ে প্রযোজ্য বিভিন্ন জেতার মূলধারার সরঞ্জাম এবং কৌশলগুলি সম্পর্কে প্রাথমিক জ্ঞান তৈরি হবে। তারা এই সরঞ্জামগুলি প্রয়োগের জন্য ধাপে ধাপে প্রক্রিয়া সম্পর্কে সচেতন হবে এবং তাদের কাজে প্রয়োগের জন্য সবচেয়ে উপযুক্ত বিকল্পগুলি সনাক্ত করতে সক্ষম হবে।</p>		
বিষয়বস্তু 	<p>১) প্রকল্প চক্র জুড়ে জেতার মূলধারা ২) জেতার মূলধারার মূল সংযোগ বিশ্লেষণ ক। মোজার ফ্রেমওয়ার্ক খ। হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্ক গ। জেতার বিশ্লেষণ ম্যাট্রিক্স (জিএএম) ৩) সিসিডিআর প্রকল্পের জন্য জেতার-সচেতন বিপন্নতা মূল্যায়নের সরঞ্জাম ক। ক্ষমতা এবং ক্ষতিগ্রস্ততা বিশ্লেষণ ফ্রেমওয়ার্ক খ। জেতার সচেতন বিপন্নতা মূল্যায়ন গ। নারীদের সহনশীলতার সূচক</p> <p>ঘ। বিপন্নতা হ্রাসের মূল্যায়ন সরঞ্জাম ঙ। সংকট/বিপন্নতা মূল্যায়ন চ। খাত অনুযায়ী স্ট্যাতি করা ছ। এলএনওবি মূল্যায়ন ৪) জেতার সহনশীল পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রস্তুতি এবং ডিজাইন ক। জেতার সংবেদনশীলতা মূল্যায়ন খেল (জিআরএএস) সরঞ্জাম খ। কারণ, ফলাফল এবং সমাধান (সিসিএস) ফ্রেমওয়ার্ক</p>		
উপকরণসমূহ 	<p>> পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা > হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন</p> <p>> চার্টের কাগজপত্র এবং কলম > হ্যান্ডআউটস এর অনুলিপি</p>		
রূপরেখা 	<p>২০ মিনিট</p> <p>২০ মিনিট</p> <p>৪০ মিনিট</p> <p>৬০ মিনিট</p> <p>৩০ মিনিট</p> <p>৩০ মিনিট</p> <p>৬০ মিনিট</p>	<p>প্রকল্প চক্র পরিচালনায় জেতার মূলধারা সম্পর্কিত বক্তৃতা</p> <p>"জেতার বিশ্লেষণ: প্রয়োজনীয়তা, প্রক্রিয়া এবং সরঞ্জাম নির্বাচন" বিষয়ক পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা</p> <p>"পরিকল্পনার জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক" সম্পর্কিত ব্যবহারিক সেশন (অনুশীলনী ১৫ দেখুন) (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)</p> <p>অথবা: "হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্ক" (অনুশীলনী ১৬ দেখুন) (অগ্রগামী কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত) এর উপর প্রাকটিক্যাল সেশন</p> <p>"সিসিডিআরআর প্রকল্পে জেতার সচেতন বিপন্নতা মূল্যায়ন টুলস" বিষয়ক পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপন</p> <p>"জেতার মূল্যায়ন উদাহরণ" উপর ছোট গ্রুপ আলোচনা (অনুশীলনী ১৭ এবং হ্যান্ডআউট ১২ দেখুন)</p> <p>"জেতার সংবেদনশীল পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রস্তুতি এবং নকশা" এর উপর পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা</p> <p>"ফলাফল এবং সমাধানের ফ্রেমওয়ার্কের কারণসমূহ" সম্পর্কে ব্যবহারিক সেশন (অনুশীলনী ১৮ দেখুন) (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)</p>	
নির্দেশিকা নোট 	<p>জেতার মূলধারার সংজ্ঞা এবং প্রকল্প চক্রের সাথে অঙ্গসংযোগ সম্পর্কিত বিষয় আলোচনা করে অধিবেশন শুরু করুন। এর পরে ডিউ ৩-১ ব্যবহার করে জলবায়ু প্রকল্পের জন্য বিভিন্ন জেতার মূলধারার পদ্ধতি এবং সরঞ্জামগুলি তালিকাভুক্ত করুন। আরও জোর দেওয়ার জন্য ডিউটিকে পোস্টারের মতো করে প্রিন্ট করে নিন। অংশগ্রহণকারীদের কলম যে মডিউল ২-তে আমরা প্রাতিষ্ঠানিক এবং নীতি নির্ধারণ পর্যায় জেতার মূলধারায় প্রবেশের পয়েন্টগুলি নিয়ে আলোচনা করেছি, এই মডিউলটি প্রোগ্রাম/প্রকল্প পর্যায় প্রবেশের বিভিন্ন পয়েন্টগুলিতে আলাদাভাবে করা হবে। অংশগ্রহণকারীদের জানান যে আপনি এই সেশনে প্রকল্প চক্রের প্রথম তিনটি ধর এবং পরবর্তী সেশনে পরেরগুলি নিয়ে আলোচনা করবেন। এখন অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যদি তারা এমন কোনও ফ্রেমওয়ার্ক বা সরঞ্জাম জানেন কিনা যা জেতার মূলধারায় সহায়তা করে। তারা কীভাবে সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করেছেন তার উদাহরণ সবাইকে জানাতে উৎসাহিত করুন। তারপরে হ্যান্ডআউট ১২তে সিসিডিআরআর প্রকল্পগুলিতে বিভিন্ন জেতার মূলধারার সরঞ্জামগুলি কীভাবে ব্যবহৃত হয়েছে তার একটি উদাহরণ সরবরাহ করুন। তাদের কলম যে আপনি এখন অ্যাপ্রিকেশন প্রক্রিয়াটি বোঝার জন্য এই কয়েকটি টুলস বা সরঞ্জামের বিষয়ে বলবেন এবং এর মাধ্যমে তারা কয়েকটি সরঞ্জাম প্রয়োগের ব্যবহারিক অভিজ্ঞতা পাবেন।</p> <p>জেতার বিশ্লেষণ, মোজার এবং হার্ভার্ড ফ্রেমওয়ার্কের প্রয়োজনের উপর সূচি নিবন্ধ করে "জেতার বিশ্লেষণ: প্রয়োজন, প্রক্রিয়া এবং সরঞ্জাম নির্বাচন করুন" বিষয়ে একটি পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপন করুন। কোর্স লেভেলের উপর ভিত্তি করে দুটি ফ্রেমওয়ার্কের যে কোনও একটিতে ব্যবহারিক সেশন অনুসরণ করুন- বেসিক কোর্সের জন্য মোজার (অনুশীলনী ১৫ দেখুন) এবং অ্যাডভান্স কোর্সের জন্য হার্ভার্ড (অনুশীলনী ১৬ দেখুন)। অগ্রগামী কোর্সের অংশগ্রহণকারীদের মনে করিয়ে দিন যে তারা ইতিমধ্যে মডিউল ১-সেশন ৪-তে (অনুশীলনী ৭) মোজার ফ্রেমওয়ার্কের কাজ করেছেন।</p> <p>উন্নত কোর্সের জন্য, "সিসিডিআরআর প্রকল্পগুলির জন্য জেতার সচেতন দুর্বলতা মূল্যায়ন সরঞ্জামসমূহ" বিষয়ক পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপন করুন। তাদেরকে মডিউলটিতে যে যে টুলস বা সরঞ্জামের উল্লেখ আছে তার একটি দ্রুত ওভারভিউ দিন। সমস্ত সরঞ্জামের বিষয়ে বিশদ আলোচনার প্রয়োজন নেই, তবে শ্রেণির শুরু এবং অগ্রহের উপর ভিত্তি করে যে কোনও ২ বা ৩টি টুলস নির্বাচন করুন যদি তারা প্রকল্প বাস্তবায়নকারী বা নীতি নির্ধারণ/পরিচালনা কাজের সাথে সম্পৃক্ত হন (আপনার নির্বাচনের নির্দেশিকাতে টেবিল ৩-১ দেখুন)।</p> <p>"জেতার মূল্যায়ন উদাহরণ" (অনুশীলনী ১৭ এবং হ্যান্ডআউট ১২ দেখুন)-এর উপর ছোট গ্রুপে বিতর্ক হয়ে আলোচনা করুন। বেসিক কোর্সের জন্য উপস্থাপনটি এড়িয়ে যান এবং সরাসরি অনুশীলনে প্রবেশ করুন। আপনি যদি কিছুটা বিরতি নিতে চান তবে এ সময় বিরতি নিতে পারেন।</p> <p>"জেতার সংবেদনশীল প্রকল্পের প্রস্তুতি এবং ডিজাইন"-এর উপর পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনসহ পরবর্তী পর্যায় চালান। উন্নত কোর্সের জন্য, উপস্থাপনা নিয়ে সেশনটি শেষ করুন। তাদের কলম যে তারা পরে মডিউল ৪ সেশন ক ডিআরএএস সরঞ্জাম প্রয়োগ করতে শিখবে। তবে বুনিয়ে কোর্সের জন্য আপনাকে "কারণগুলির এবং ফলাফল ফ্রেমওয়ার্ক" প্রয়োগের জন্য একটি ব্যবহারিক সেশন পরিচালনা করতে হবে (অনুশীলনী ১৮ দেখুন)।</p>		

জেভার মূলধারা এবং জেভার বিশ্লেষণ

প্রকল্প চক্র জুড়ে জেভার মূলধারা

জেভার মূলধারার হল "... আইন, নীতি বা কর্মসূচিসহ সকল ক্ষেত্রে এবং সর্বস্তরে যে কোনও পরিকল্পিত কর্মের নারী ও পুরুষের উপর প্রভাব মূল্যায়ন করার প্রক্রিয়া। এটি নারীর পাশাপাশি পুরুষদের উদ্বেগ এবং কৌশলকে রাজনৈতিক ও অর্থনৈতিক ও সামাজিক ক্ষেত্রে নীতি ও কর্মসূচির নকশা, বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়নের একটি অবিচ্ছেদ্য মাত্রা তৈরি করার কৌশল, যাতে নারী ও পুরুষ সমানভাবে উপকৃত হয় এবং বৈষম্য হ্রাসী না হয়। চূড়ান্ত লক্ষ্য জেভার সমতা অর্জন করা" (১৯৯৭ সালের অর্থনৈতিক ও সামাজিক কাউন্সিলের প্রতিবেদন)। এখানে এটি লক্ষ্য করা দরকার যে কয়েক বছর ধরে পুরুষ ও নারীদের ক্ষেত্রে নিদর্শনগুলির মূল্যায়ন করার বাইনারি ভাষা বছরের পর বছর ধরে অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয় (এলজিবিটিআইকিউ) অন্তর্ভুক্ত করার জন্য বিকশিত হয়েছে। তাছাড়া, নারীরা কোন সমজাতীয় গ্রুপ নয় যে কারণে জেভার মূলধারায় জেভার সেল ব্যবহার করা এবং বয়স, প্রতিবন্ধীতা, শ্রেণি, জাতি, সামাজিক অবস্থান ইত্যাদির উপর ভিত্তি করে নারীদের নির্দিষ্ট গোষ্ঠীগুলির উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করা প্রয়োজন।

জেভার মূলধারায় সকল পর্যায়ের প্রাতিষ্ঠানিক, নীতি, প্রোগ্রাম/প্রকল্পে এবং সমস্ত পর্যায়ে- প্রকল্প চিহ্নিতকরণ, পরিস্থিতি বিশ্লেষণ, মূল্যায়ন ও পরিকল্পনা, বাস্তবায়ন, এবং পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন ইত্যাদি বিবেচনা করা প্রয়োজন। প্রতিটি এফ্রি পর্যায়ে এবং জড়িত পক্ষগুলোর সাথে সামঞ্জস্য করার জন্য আলাদা আলাদা কৌশল প্রয়োজন।

জেভার বিশ্লেষণের প্রয়োজনীয়তা

জেভার বিশ্লেষণকে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে "সম্পদ, সুযোগ-সুবিধা, বাধা এবং পরিস্থিতি সাপেক্ষে প্রদত্ত ক্ষমতা"- এর জেভারভিত্তিক আপেক্ষিক বিতরণকে কেন্দ্র করে (SIDA 2015)। জেভার বিশ্লেষণের উদ্দেশ্য হল লিঙ্গ বিবেচনায় তাদের সম্পূর্ণ মানবিক সম্ভাবনা অর্জনে বৈষম্য প্রতিকারের লক্ষ্যে প্রতিক্রিয়া তৈরি করা।

জেভার ভূমিকা, চাহিদা, আগ্রহ এবং বৈষম্য চিহ্নিত করার জন্য জেভার মূলধারার প্রথম ধাপগুলির একটি হিসাবে জেভার বিশ্লেষণ হওয়া দরকার। এর মধ্যে প্রাসঙ্গিক জেভার-বৈষম্যমূলক তেটা সংগ্রহ করা, নারী ও পুরুষের ভূমিকা এবং তাদের অবস্থান, ক্ষমতা এবং বৈষম্য সম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক জেভার সম্পর্কিত সমস্যাগুলি সনাক্ত করা। জেভার বিশ্লেষণের ফলে শুধুমাত্র জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে লিঙ্গভিত্তিক প্রভাবের মাত্রা বোঝা নয়, বরং এর প্রভাবে সামাজিক, অর্থনৈতিক, সাংস্কৃতিক এবং অবকাঠামোগত সমতার বিষয়সমূহ এবং অভিযোজন কৌশলগুলোতে কী প্রভাব পড়ে তাও বোঝা যায়।

আলোচনার বিষয়

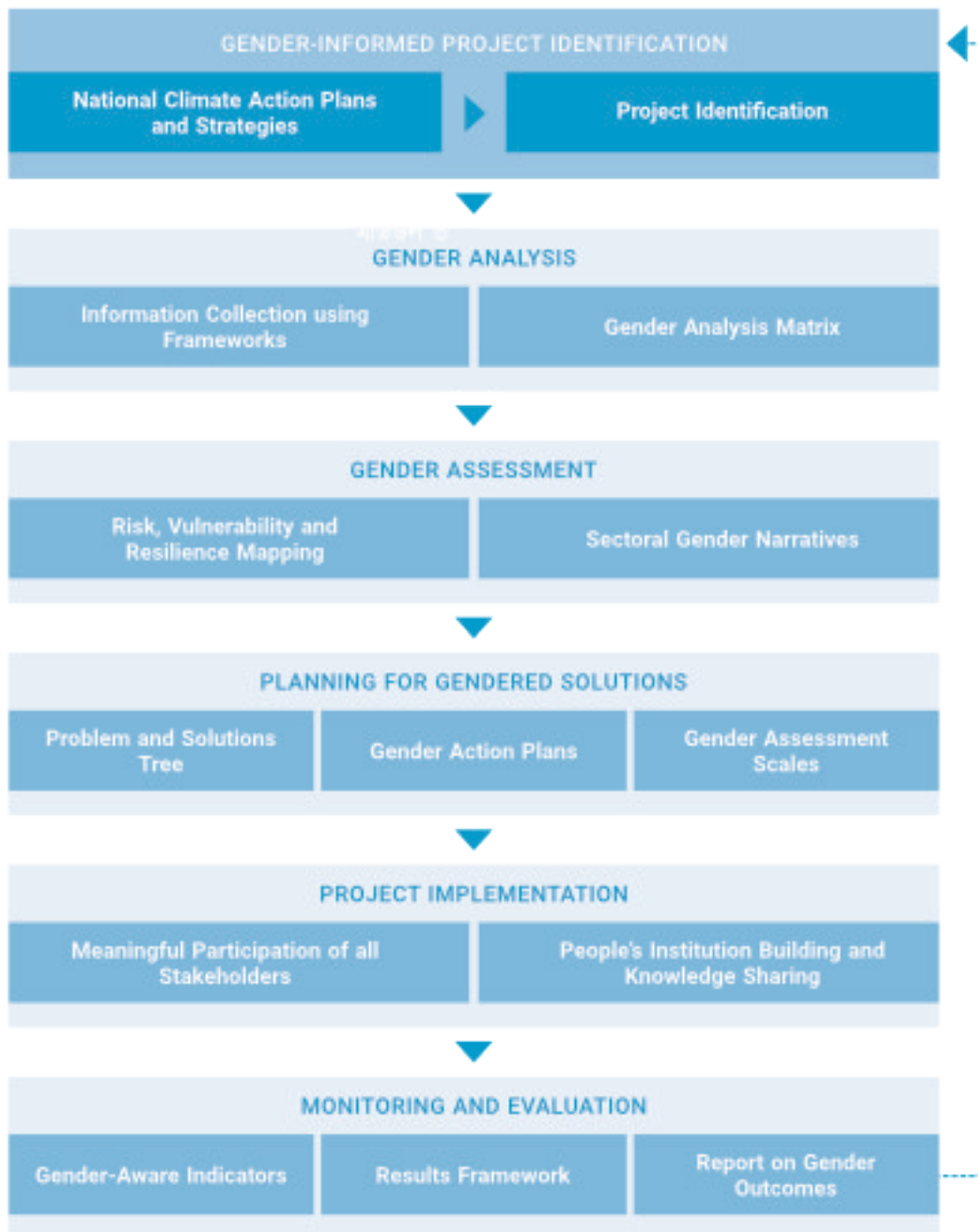
অংশগ্রহণকারীদের প্রকল্প চক্রের পদ্ধতি সম্পর্কে ভাবতে কখন এবং প্রতিটি পর্যায়ে কীভাবে জেভার বিবেচনা করতে হবে তা আলোচনা করতে কখন।

সহায়কের জন্য টীকা

- > নিশ্চিত করুন যে, জেভার বিশ্লেষণ সমস্যা শনাক্তকরণ এবং ঝুঁকি নির্ধারণের পর্যায়ে একটি গুরুত্বপূর্ণ কাজ হলো লিঙ্গ, বয়স, প্রতিবন্ধীতা সম্পর্কিত পৃথক তেটা সংগ্রহ করা।
- > নারী, পুরুষ এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের মানুষের জন্য পরিকল্পিত কার্যক্রমের বিভিন্ন প্রভাব মূল্যায়ন করুন। সবচেয়ে দুর্বল জায়গাগুলো সনাক্তকরণের জন্য ইন্টারসেকশনালিটি সেল প্রয়োগ করুন। জেভার সমতা বিবেচনা করে এমন অনুশীলনগুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়া এবং পর্যায়ে পর্যায়ে বাজেট নির্ধারণ করা হয়েছে কি না তা নিশ্চিত করুন।

- > নিশ্চিত করুন যে, প্রকল্পে নারীরা পুরুষদের পাশাপাশি সমান এবং সক্রিয়ভাবে অংশগ্রহণ করে এবং নেতৃত্ব দিতে পারে। এর মধ্যে তথ্য এবং প্রশিক্ষণ তাদের সমান অধিগম্যতা নিশ্চিত করাও রয়েছে। এটি করতে গেলে নারীদের সংগঠন বা কমিটি গঠনের প্রয়োজন হতে পারে।
- > জেভার-সংবেদনশীল সূচকগুলি ব্যবহার করে জেভার সম্পর্কের পরিবর্তনগুলি পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন করুন।
- > অধিকন্তু, বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলির প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনাগুলি নিশ্চিত করুন যে সংস্থার অভ্যন্তরে সকল স্তরে একটি জেভার ভারসাম্যপূর্ণ দল এবং পর্যায়ে জেভার দক্ষতা রয়েছে। এর সাথে সাংগঠনিক সংস্কৃতি, কর্মীদের আচরণ, শেখার ব্যবস্থা ইত্যাদি সাংস্কৃতিক ইস্যুগুলিতে জেভার সমতা আনয়ন; এবং যৌন নির্ধারিত এবং অপব্যবহার থেকে সমস্ত নারী স্টেকহোল্ডারদের সুরক্ষা নিশ্চিত করতে হবে।

চিত্র ৩-১: জলবায়ু প্রকল্পের জন্য জেডার মূলধারার পদ্ধতি এবং সরঞ্জামসমূহ/টুলস



Source: adapted from (Glemairec, et al 2016)

চিত্র ৩-২: জেডার মূলধারার প্রধান চাবিকাঠি জেডার বিশ্লেষণ



একটি জেডার বিশ্লেষণে নিম্নলিখিত প্রশ্নগুলির সমাধান করতে হবে (চিত্র ৩-২):

১. জেডার সমতার সাথে সম্পর্কিত আর্থ-সামাজিক প্রেক্ষাপট এবং সাংস্কৃতিক নিয়মগুলি কী কী?

আর্থ-সামাজিক প্রেক্ষাপট এবং জেডার প্রতিনিধিত্ব বিশ্লেষণ করুন।

- একটি অঞ্চল বা সম্প্রদায়ের লোকদের জনসংখ্যাগত, আইনি, সামাজিক ও অর্থনৈতিক প্রেক্ষাপট এবং নীতিগুলি কী যা জেডার সমতা আনয়নে তাদের আচরণে প্রভাব ফেলে?
- যদি জেডার একই সামাজিক পার্থক্য থাকে, তবে প্রাতিষ্ঠানিক, অর্থনৈতিক এবং সামাজিক কারণগুলি কী যেগুলো তাদের অধীন, সমর্থন করে বা প্রভাবিত করে?

২. সেবা প্রদান, সম্পদ ব্যবস্থাপনা এবং নগদ আয়ের দায়িত্ব কয়?

লিঙ্গ ভূমিকা এবং দায়িত্ব বিশ্লেষণ

- কে কী করে?
- সরকারি ও বেসরকারি ক্ষেত্রে নারী ও পুরুষের ভূমিকা, দায়িত্ব এবং অগ্রাধিকারগুলি কি আলাদা?
- সম্পদ ব্যবস্থাপনায় কে জড়িত?
- নগদ আয় উপার্জনকারী সংস্থাগুলির সাথে কে কাজ করে?
- জীবিকা নির্বাহ ও জীবিকা নির্বাহের কাজে কারা জড়িত?
- পরিবারের সবার যত্ন কে করে?
- নারী এবং পুরুষ উভয়ের জন্য কী দায়িত্ব, প্রয়োজনীয়তা, আগ্রহ এবং সামর্থ্য রয়েছে?

৩. সম্পদ, পণ্য এবং পরিষেবাগুলিতে অভিজমাতা, নিয়ন্ত্রণ এবং মালিকানা কার কাছে আছে?

সম্পদের উপর জেডার অধিকার বিশ্লেষণ করুন

- সম্পদ এবং পরিষেবাদিতে কার দাবি এবং অধিকার রয়েছে?
- কে কিসের মালিক?
- কে নিয়ন্ত্রণ করে?
- কার অভিজমাতা আছে?
- অধিকারগুলি কী কী (যেমন- শিক্ষা, স্বাস্থ্য, জমির মালিকানা) এবং কে সেগুলি গ্রহণ করে?
- পণ্য ও পরিষেবা কীভাবে বিতরণ করা হয়?

৪. পরিবার ও সামাজিক পর্যায়ে সমস্ত সিদ্ধান্ত কে নেয়?

সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়া বিশ্লেষণ

- নেতৃত্বের সাথে কে জড়িত এবং সর্বস্তরে সিদ্ধান্ত গ্রহণের অধিকার রয়েছে কার (স্থানীয় থেকে আন্তর্জাতিক নীতি, চুক্তি এবং অভিযোজন পর্যন্ত)?
- কার কাছে তথ্যের অভিজমাতা আছে?
- সম্পদের বন্টন নিয়ন্ত্রণ কার?
- সুবিধাসমূহ কে বরাদ্দ করে?
- পুরুষ এবং নারীদের মধ্যে কি কোন পার্থক্য আছে?
- প্রাতিষ্ঠানিক এবং আইনি ব্যবস্থা কি সমতা সমর্থন করে?

৫. জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্বোপ বৃষ্টির মধ্যে কোনটি বেশি বৃষ্টিপূর্ণ?

জেডার বৃষ্টি এবং দুর্বলতা বিশ্লেষণ করুন

- জলবায়ু এবং দুর্বোপ বৃষ্টির মধ্যে সবচেয়ে বেশি বৃষ্টির মধ্যে কে?
- নারী, পুরুষ, মেয়ে শিশু এবং ছেলেশিশুর মধ্যে কি বৃষ্টি, দুর্বলতা, অভিযোজন ক্ষমতা এবং সহনশীলতার ক্ষেত্রে পার্থক্য রয়েছে?
- বয়স, শ্রেণি, মর্যাদা, ধর্ম, বর্ণ, জাতি বা আদিবাসী সম্প্রদায় বিশেষে কি অধিক জেডার বৃষ্টি রয়েছে?
- বৃষ্টি মোকাবেলায় নারী এবং পুরুষের মধ্যে কী কী আলাদা বৈশিষ্ট্য রয়েছে?

৬. প্রকল্পটি কীভাবে বিন্যস্ত বৈষম্যগুলির সমাধান করবে?

প্রকল্পের প্রতিক্রিয়া বিশ্লেষণ করুন

- প্রকল্প কীভাবে জেডার সংবেদনশীল নকশা, বাস্তবায়ন এবং পর্যবেক্ষণ নিশ্চিত করবে?
- সমান অংশগ্রহণ এবং সুবিধা নিশ্চিত করার প্রবেশদ্বারগুলো কী কী?
- জেডার গ্যাপ বা বৈষম্য দূর করার জন্য একই নারী-পুরুষ উভয়েরই উপকারের বিষয়টি নিশ্চিত করতে প্রকল্পটি কী ব্যবস্থা নিতে পারে?

জেডার বিশ্লেষণ সাধারণত দুটি অংশে বিভক্ত:

ক) অধ্যয়নের মাধ্যমে আইনি, সামাজিক এবং সাংস্কৃতিক কাঠামো সম্পর্কে জানা

খ) একটি নির্দিষ্ট প্রকল্প বা নীতিতে জেডার ভূমিকা, সম্পর্ক এবং সম্ভাব্য অসমতাসমূহ চিহ্নিত করার জন্য মাঠ গবেষণা প্রয়োজন। মাঠ গবেষণার ক্ষেত্রে রূপিত অ্যাসেসমেন্ট এবং জরিপ বা অংশগ্রহণমূলক আলোচনা পদ্ধতিতে ফোকাস গ্রুপ ডিসকাশন এবং অনুশীলন করা যেতে পারে।

বহু বছর ধরে অনেকগুলি ফ্রেমওয়ার্ক তৈরি হয়েছে, যা জেডার বিশ্লেষণের জন্য ব্যবহার করা যেতে পারে। এর মধ্যে কয়েকটি এখানে বিশদ আলোচনা করা হলো।

মোজার ফ্রেমওয়ার্ক

মোজার ফ্রেমওয়ার্ক ১৯৮০ এর দশকের গোড়ার দিকে ক্যারোলিন মোজারের উদ্যোগে জেডার পরিকল্পনা করার ক্ষেত্রে একটি স্বাধীন অনুশীলন করার উদ্দেশ্যে তৈরি হয়। (অক্সফোর্ড ১৯৯৯)। ফ্রেমওয়ার্কটি তিনটি মৌলিক ধারণার উপর ভিত্তি করে ছয়টি টুলস বা সরঞ্জাম নিয়ে গঠিত:

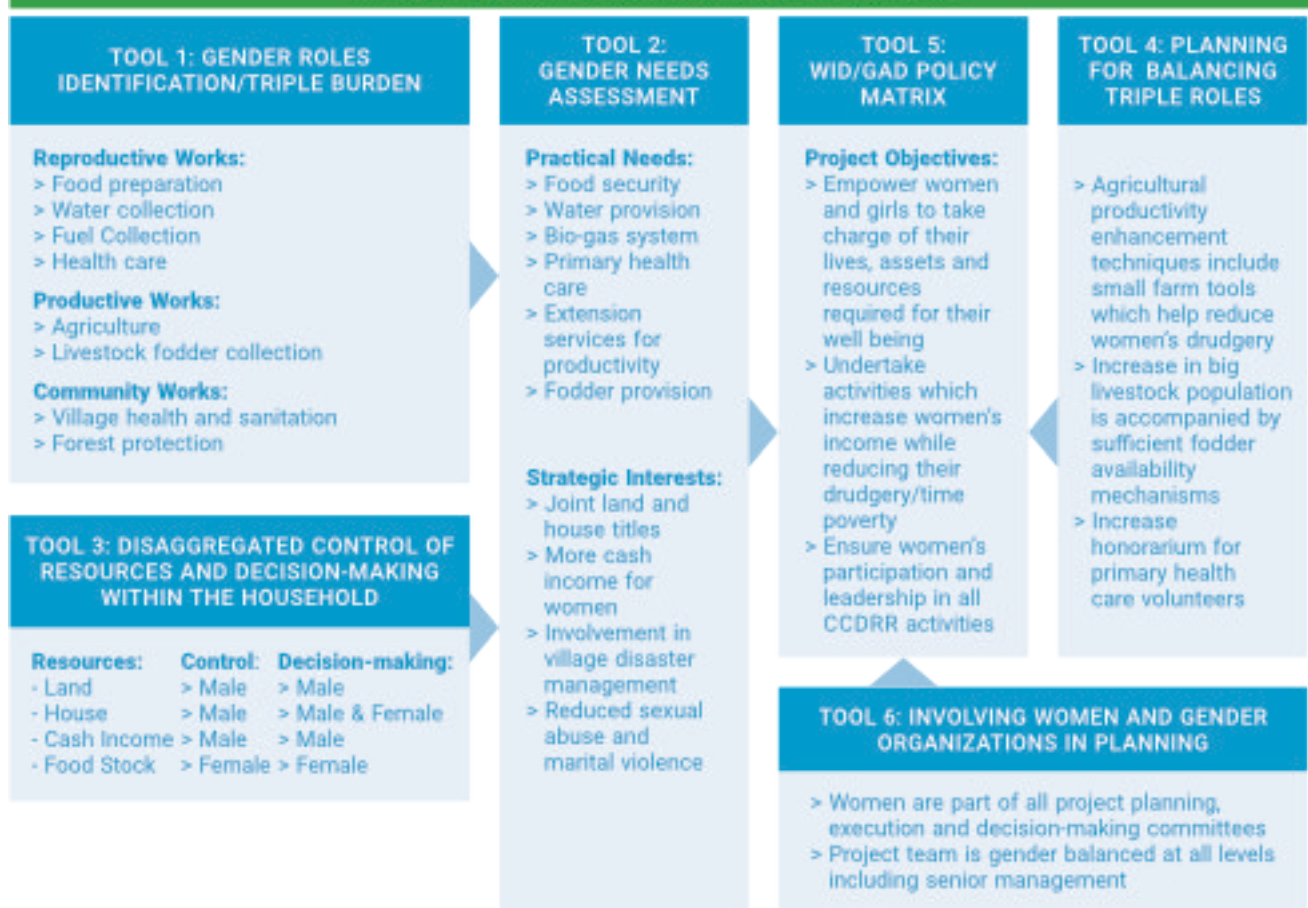
ক) জেডার ভূমিকা এবং নারীদের তিনগুণ কাজের বোঝা সনাক্তকরণ (উৎপাদনশীল, গৃহস্থালী এবং সামাজিক কাজ);

খ) ব্যবহারিক চাহিদা এবং কৌশলগত জেডার সুযোগ; এবং

গ) উন্নয়নে নারী (Women in Development) এবং জেডার ও উন্নয়ন (জিএডি) নীতিমালা

নিচের চিত্র ৩-৩-এ বিভিন্ন সরঞ্জামগুলি নিয়ে আলোচনা করার সাথে সাথে সিসিডিআরআর পরিকল্পনায় মোজার ফ্রেমওয়ার্কভিত্তিক জেডার বিশ্লেষণের প্রয়োগ এবং উপস্থাপনের প্রক্রিয়াটি ধাপে ধাপে সংক্ষিপ্ত আকারে দেখানো হয়েছে।

চিত্র ৩-৩: সিসিডিআর প্রকল্পে মোজার ফ্রেমওয়ার্কের প্রয়োগ



টুল ০১: জেতার জমিকা চিহ্নিত করা/নারীদের তিনগুণ কাজের বোঝা

এই সরঞ্জামটি নারীদের উপর তিনগুণ কাজের বোঝা সনাক্ত করতে সহায়তা করে:

- ক) গৃহস্থালী কাজ যার মধ্যে রয়েছে বাচ্চাদের দেখাশোনা এবং যত্ন করা, খাবার প্রস্তুত করা, জল এবং জ্বালানী সংগ্রহ করা, জামাকাপড় পরিষ্কার করা এবং ধোওয়া, কেনাকাটা এবং গৃহপরিচালনা; পারিবারিক স্বাস্থ্যসেবাসহ পরিবারের সদস্যদের স্বাস্থ্য যত্ন নেওয়া ইত্যাদি।
- খ) উৎপাদনশীল জমিকার মধ্যে নিজস্ব ব্যবহার ও ব্যবসায়ের জন্য পণ্য ও সেবা উৎপাদন (চাকরি এবং স্ব-কর্মসংস্থান এবং আনুষ্ঠানিক পাশাপাশি অনানুষ্ঠানিক ক্ষেত্রে)।
- গ) সামাজিক কাজগুলির মধ্যে রয়েছে সম্মিলিতভাবে সমাজের অন্যায়ের সাথে মিলে সামাজিক অনুষ্ঠান এবং সেবামূলক কাজে অংশগ্রহণ যেমন বিভিন্ন অনুষ্ঠান আয়োজন এবং উদযাপন, জনগোষ্ঠীর উন্নয়নের জন্য গৃহীত কার্যক্রমে অংশগ্রহণ, দলীয় ও সাংগঠনিক কাজে যুক্ত হওয়া, স্থানীয় রাজনৈতিক কর্মকান্ড এবং এ ধরনের আরও অনেক কাজে অংশগ্রহণ।

নারী, পুরুষ, ছেলেশিশু এবং মেয়েশিশুরা এসব কাজের প্রতিটি ক্ষেত্রে কিছুটা অংশ নেয় এবং বেশিরভাগ সমাজেই পুরুষরা কম দায়িত্ব পালন করে। আবার যখন নারী ও পুরুষ উভয়েই উৎপাদনশীল ক্রিয়াকলাপে অংশ

নেয় তখন তাদের কাজ এবং দায়িত্বগুলি প্রায়শই পৃথক হয়। পুরুষের তুলনায় উৎপাদনশীল কাজে নারীদের উপস্থিতি কম দৃশ্যমান হয় এবং তাদের কাজের মূল্যায়নও কম হয়। এছাড়াও, পানি সম্পদ ব্যবস্থাপনা, শিক্ষা এবং স্বাস্থ্যসেবা পরিচালনার মতো সামাজিক কাজে নারীরা বেশি জড়িত থাকবেন। এক্ষেত্রে পুরুষরা স্থানীয় রাজনীতি এবং আনুষ্ঠানিক সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় বেশি অংশ নিয়ে থাকে।

স্থানীয় পর্যায়ে জেতার জমিকা পরিমাপ করার পদক্ষেপ

- নারী-পুরুষের কাজের তুলনা করলে জেতার জমিকা সহজে সনাক্ত করা যায়।
- আপনি যে জনগোষ্ঠীকে নিয়ে কাজ করতে চান সেই সম্প্রদায় থেকে একজন নারী এবং একজন পুরুষের ২৪ ঘণ্টার দৈনিক রুটিন লিখুন
- প্রতি ঘণ্টায় তারা কী করেন তা জিজ্ঞাসা করুন এবং প্রতিটি ক্রিয়াকলাপের বিস্তারিত লেখার চেষ্টা করুন
- এই প্রতিটি কাজকে তিনটি বিভাগে শ্রেণীবদ্ধ করুন: উৎপাদনশীল, গৃহস্থালী এবং সামাজিক
- উক্ত শ্রেণীর মধ্যে অন্য কোন কাজ করে তা উক্ত শ্রেণীর ভিতর লিখুন
- এ আউটপুট আপনাকে নারীদের কাজের তিনগুণ জমিকা চিহ্নিত করতে সহায়তা করবে।

টুল ০২: জেভার চাহিদা মূল্যায়ন

নারীদের ব্যবহারিক এবং কৌশলগত প্রয়োজনের ধারণাটি মূলত ১৯৮০ এর দশকে ম্যাক্সাইন মলিনেজ এবং পরবর্তীতে ক্যারোলিন মোজার উদ্ভাবন করেছিলেন।

ক) ব্যবহারিক জেভার চাহিদা হলো সেই চাহিদা যা পূরণ করা হলে বিদ্যমান শ্রম বিভাজনকে চ্যালেঞ্জ না করে নারীদের কাজে সহায়ক হবে। এর মধ্যে রয়েছে পানি সংগ্রহ; স্বাস্থ্য সেবা; পরিবারের ব্যয় নির্বাহের জন্য উপার্জনের সুযোগ; আবাসন ও প্রাথমিক পরিষেবা সরবরাহ; খাবার বিতরণ ইত্যাদি। এ চাহিদা পূরণের দায়িত্ব পরিবারের সব সদস্যদেরই রয়েছে তবু নারীরা তাদের নির্দিষ্ট চাহিদাগুলোকে চিহ্নিত করেন। কারণ তারাও পরিবারের প্রয়োজনে দায়িত্ব গ্রহণ করেন।

খ) কৌশলগত জেভার চাহিদা বলতে সামাজিকভাবে নারীকে পুরুষের অধীনস্থ হিসেবে দেখার কারণে যেসব চাহিদা সৃষ্টি হয়। যদি এগুলো পূরণ করা হয় তবে এগুলি নারীদের এবং পুরুষদের মধ্যে বিদ্যমান ক্ষমতার ভারসাম্যহীনতা রূপান্তর করা সম্ভব হবে। এগুলি শ্রম, ক্ষমতা এবং নিয়ন্ত্রণের ক্ষেত্রে লিঙ্গ বিভাজনের সাথে সম্পর্কিত এবং এর সাথে আইনি অধিকার, পারিবারিক সহিংসতা, সমান মজুরি এবং নিজের দেহের উপর নারীর নিয়ন্ত্রণের মতো বিষয়গুলিও অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে।

টুল ০৩: পরিবারের মধ্যে সম্পদ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণে অসঙ্গতিপূর্ণ নিয়ন্ত্রণ

এই টুলটি দরকষাকষির মাধ্যমে পরিবারের অভ্যন্তরীণ সম্পদ ভাগাভাগি (আসল-গৃহস্থালী বরাদ্দ) নির্ধারণ করে। পরিবারের মধ্যে কার কোন সম্পদের উপর নিয়ন্ত্রণ রয়েছে এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের কার কতটুকু ক্ষমতা আছে এগুলো দেখে।

টুল ০৪: ট্রিপল রোলগুলির জরসাম্য রক্ষার জন্য পরিকল্পনা

এই টুলটি প্রকল্প বাস্তবায়নের মাধ্যমে নারীদের উপর কাজের যে তিনগুণ প্রভাব সেটিকে দেখায়। প্রায় ক্ষেত্রেই দেখা যায় যে বিভাগীয় পরিকল্পনা কাঠামো শুধুমাত্র নারীদের একটি ভূমিকাকেই গুরুত্ব দেয়, অন্যান্য ভূমিকার উপর প্রভাব উপেক্ষিত থাকে। এ কাঠামো ব্যবহারকারীদের পরীক্ষা করে দেখতে হয় যে, পরিকল্পিত কর্মসূচি বা প্রকল্প নারীর কাজের চাপ একটি ভূমিকায় বাড়িয়ে তোলে কি না যার ফলে অন্য কাজের ক্ষতি হয়। উদাহরণ স্বরূপ, যদি সেচের পানির ব্যবস্থা করার ক্ষেত্রে নারীর অংশগ্রহণ বাড়তে পারে তাহলে কৃষিতে নারীর অংশগ্রহণ বাড়বে। অন্যদিকে যত্নের কাজের জন্য নারীর দেয়া সময়ের উপর চাপ বাড়বে অথবা গৃহস্থালি, সেচে ব্যবহারের জন্য এবং খাবার পানি আনার চাপ বেড়ে যেতে পারে।

টুল ০৫: প্রকল্পের বিভিন্ন লক্ষ্যের মধ্যে পার্থক্য খোঁজা

একটি প্রকল্প কোন টুল ব্যবহার করবে অথবা কোন টুল ব্যবহার করা হলে জানা যাবে যে সেই টুলের উপায়গুলো কতোটা বাস্তবসম্মত (মূল্যায়ন হয়ে থাকলে) বা এতে কতোটা কৌশলগত জেভার চাহিদা রয়েছে। এর ভিত্তিতে মোজার বিভিন্ন নীতি পদ্ধতিগুলোকে পাঁচটি ভাগে বিভক্ত করেছেন:

ক) জনবল্যাণমূলক দৃষ্টিভঙ্গি- যা ব্যবহারিক জেভার প্রয়োজনগুলিকে দেখে এবং নারীদেরকে উন্নয়নের নিষ্ক্রিয় সুবিধাতোপী হিসাবে দেখে;

খ) সাম্যতার দৃষ্টিভঙ্গি- যা কৌশলগত জেভার চাহিদাকে দেখে এবং উন্নয়নে নারীদের সক্রিয় অংশগ্রহণকারী হিসাবে স্বীকৃতি দেয়;

গ) দারিদ্র্যবিরোধী দৃষ্টিভঙ্গি- যা ব্যবহারিক জেভার প্রয়োজনে এক দরিদ্র নারীদের উৎপাদনশীলতা বৃদ্ধির দিকে মনোনিবেশ করে দারিদ্র্য দূর করার বিষয়টি নিশ্চিত করে;

ঘ) দক্ষতা দৃষ্টিভঙ্গি- যা তিনটি ভূমিকাকেই স্বীকৃতি দেয় তবে নারীর অর্থনৈতিক অবদানকে কার্যকর করার জন্য ব্যবহারিক জেভার প্রয়োজনগুলিকে প্রাধান্য দেয়; এবং

ঙ) ক্ষমতায়ন পদ্ধতি- যা তাদের নিজস্ব উদ্যোগকে সমর্থন করে কৌশলগত জেভার চাহিদাকে গুরুত্ব দেয়, যার ফলে নারীর স্বনির্ভরতা বাড়ে। এই দৃষ্টিভঙ্গি কেবল পিতৃতন্ত্রের নিপীড়ন নয় বরং উপনিবেশিক এবং নব্য-উপনিবেশিক নিপীড়নের পরিণতি হিসাবেও নারীর অধীনতাকে স্বীকার করে।

টুল ০৬: পরিকল্পনায় নারী এবং জেভার সচেতন সংস্থা এবং পরিকল্পনাকারীদের জড়িত করা

পরিশেষে, মোজার পদ্ধতি ব্যবহারকারীদের পরিকল্পনা গ্রহণের ক্ষেত্রে নারী, জেভার সচেতন সংগঠন এবং পরিকল্পনাবিদদের যুক্ত করার কথা বলে। এ অংশগ্রহণ পরিকল্পনা, বাস্তবায়ন এবং পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়নের সকল স্তরে হওয়া উচিত।

হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্ক

জেভার বিশ্লেষণের জন্য হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্ক ১৯৮৫ থেকে ব্যবহার হওয়া শুরু করে যার উদ্দেশ্য ছিল পুরুষের পাশাপাশি নারীর জন্য সম্পদ বন্টনে অর্থনৈতিক ক্ষেত্র তৈরি করা যখন দক্ষতা পদ্ধতি প্রাধান্য পাইল (অক্সফাম ১৯৯৯)। এ পদ্ধতির চারটি প্রধান উপাদান রয়েছে- জেভার বিশ্লেষণের জন্য তিনটি টুল রয়েছে এবং লিঙ্গ ভেদে ডেটা ব্যবহার করে জেভার দৃষ্টিকোণ থেকে একটি প্রকল্প প্রস্তাব বা পরিচালনা পরীক্ষা করার জন্য একটি চেকলিস্ট তৈরি এবং নারী ও পুরুষের উপর এর বিভিন্ন প্রভাব পর্যবেক্ষণ করা হয়। জেভার বিশ্লেষণের জন্য তিনটি টুল নিচে সংক্ষেপে আলোচনা করা হলো:

টুল ০১: কর্তৃত্বের হোফাইল

এই টুলটি সমস্ত প্রাসঙ্গিক উৎপাদনশীল এবং গার্হস্থ্য কাজ চিহ্নিত করে এবং বুঝতে সাহায্য করে যে, কে কী করে? এক্ষেত্রে আপনার কতটা বিশদ তথ্যের প্রয়োজন তা নির্ভর করে আপনার প্রকল্পের প্রকৃতির উপর। একটি নির্দিষ্ট সময় ঠিক করে দেখতে হবে প্রতিটি কাজের জন্য ওই নির্দিষ্ট সময়ের কত শতাংশ ব্যয় হয়। এটি স্বল্প অনুযায়ী বা দৈনিক করা হয় কি না; অথবা দক্ষতা ও প্রযুক্তির মাত্রা ঠিক করে দেখতে হবে ওই কাজে শুধুমাত্র কায়িক পরিশ্রম লাগে না কি। অথবা ওই কাজের জন্য নির্দিষ্ট দক্ষতা ও টুল আছে কিনা। বিশ্লেষণটি নিম্নলিখিত বিন্যাসে উপস্থাপন করা হয়েছে:

চিত্র ৩-৪: জেভার বিশ্লেষণের জন্য হার্ডার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্কের জন্য টেমপ্লেট (কার্যক্রমের প্রোফাইল)

কার্যক্রম	নারী/মেয়েশিত	পুরুষ/ছেলেশিত
উৎপাদন কার্যক্রম > কৃষি - কার্যক্রম ১ - কার্যক্রম ২ > পশুসম্পত্তি - কার্যক্রম ১ - কার্যক্রম ২ > গৃহভিত্তিক কাজ - কার্যক্রম ১ - কার্যক্রম ২		
পার্শ্ব কার্যক্রম > পানি সম্পর্কিত - কার্যক্রম ১ - কার্যক্রম ২ > জ্বালানী সম্পর্কিত - কার্যক্রম ১ - কার্যক্রম ২ > স্বাস্থ্য সম্পর্কিত - কার্যক্রম ১ - কার্যক্রম ২		
সামাজিক কার্যক্রম > সামাজিক > উন্নয়নমূলক > রাজনৈতিক		

Source: Adapted from March, Smyth and Mukhopadhyay (1999).

টুল ০২: অভিজ্ঞম্যতা এবং নিয়ন্ত্রণ প্রোফাইল (সম্পদ এবং সুবিধা)

এই টুলটি ব্যবহারকারীদের কার্যক্রমের প্রোফাইলে চিহ্নিত কাজগুলি সম্পাদনের জন্য কী সম্পদ ব্যবহৃত হয় সেগুলো তালিকাভুক্ত করতে সহায়তা করে। এটি নির্দেশ করে কোন সম্পদে নারী বা পুরুষের অভিজ্ঞম্যতা রয়েছে কি না, থাকলে কে সেই সম্পদের ব্যবহার নিয়ন্ত্রণ করে

এবং পরিবারের (বা কোনও জনগোষ্ঠীর) সম্পদ ব্যবহারের সুবিধাগুলি কে নিয়ন্ত্রণ করে। অভিজ্ঞম্যতার সহজ অর্থ হল আপনি কোনও সম্পদ ব্যবহার করতে পারেন কি না। যে ব্যক্তির সম্পদের উপর নিয়ন্ত্রণ থাকে সেই ব্যক্তিই এর ব্যবহার সম্পর্কে সিদ্ধান্ত নিতে সক্ষম হন, এমনকি এর সেগুলো বিক্রির ক্ষেত্রেও।

চিত্র ৩-৫: জেভার বিশ্লেষণের জন্য হার্ডার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্কের টেমপ্লেট (অভিজ্ঞম্যতা এবং নিয়ন্ত্রণ)

সম্পদ/সুবিধা	অভিজ্ঞম্যতা		নিয়ন্ত্রণ/মালিকানা	
	নারী/মেয়ে	পুরুষ/ছেলে	নারী/মেয়ে	পুরুষ/ছেলে
সম্পদসমূহ > জমি > শ্রম > সরঞ্জাম > নগদ টাকা > ঋণ > শিক্ষা/প্রশিক্ষণ > স্বাস্থ্যসেবা				
উপকারিতা > প্রাথমিক প্রয়োজনীয়তা (খাবার, পোশাক, আশ্রয়) > বাইরে/নগদ আয় > সম্পত্তির মালিকানা > ক্ষমতা এবং সন্ত্রম				

Source: Adapted from March, Smyth and Mukhopadhyay (1999).

টুল ০৩: প্রভাবিত করার কারণসমূহ

শ্রম, অভিজ্ঞতা এবং নিয়ন্ত্রণে চার্টে উপস্থিত বিষয়গুলোকে তালিকাভুক্ত দুটি প্রোফাইলে (টুল ১ এবং টুল ২) উপস্থিত বিষয়গুলো বুঝতে সহায়তা করে এ টুলটি। এই প্রভাবকগুলো জেতার সম্পর্কে এবং নারী-পুরুষের মধ্যে বিভিন্ন সুযোগ ও বাধাকে নির্দেশ করে।

এই কারণগুলি সুন্দর প্রসারী, বিস্তৃত এবং আঙ্গুসম্পর্কিত। এই টুলটি বাহ্যিক সীমাবদ্ধতা এবং সুযোগগুলো চিহ্নিত করতে সহায়তা করার উদ্দেশ্যে ব্যবহার করা যাবে যা আপনার গৃহীত উন্নয়ন প্রকল্প পরিকল্পনার সময় বিবেচনা করা প্রয়োজন।

চিত্র ৩-৬: জেতার বিশ্লেণের জন্য হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্কের টেমপ্লেট (প্রভাবক কারণগুলি)

প্রভাবিত করার উপাদানসমূহ	সীমাবদ্ধতা	সুবিধা
<ul style="list-style-type: none"> > সামাজিক মানদণ্ড এবং শ্রেণিবিন্যাস > সাংস্কৃতিক অনুশীলন এবং ধর্মীয় বিশ্বাস > জনসংখ্যা > প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো > অর্থনৈতিক কারণ > রাজনৈতিক কারণ > আইনি প্যারামিটার > প্রশিক্ষণ > উন্নয়ন কর্মীদের প্রতি জনগোষ্ঠীর মনোভাব 		

Source: Adapted from March, Smyth and Mukhopadhyay (1999).

হার্ভার্ড ফ্রেমওয়ার্ক টুলের জন্য ধারাবাহিক পদক্ষেপ ১ এবং ২**টুল ০১: কার্যক্রমের প্রোফাইল**

- > এমন গুরুত্বপূর্ণ খাত বা প্রোগ্রাম চিহ্নিত করুন যার কাজগুলো লক্ষ্য করা দরকার যেমন, দুগ্ধ উৎপাদন।
- > দুগ্ধ উৎপাদন করার জন্য যে কাজগুলি গ্রহণ করা দরকার সেগুলির একটি তালিকা তৈরি করুন। (উদাহরণস্বরূপ: গবাদিপশু কেনা থেকে

দুগ্ধ বিক্রয় ও যে পশুগুলো কাজে লাগবে না সেগুলো বিক্রি পর্যন্ত দুগ্ধজাত চাষের সম্পূর্ণ চক্রটি চার্ট করুন)।

- > প্রতিটি কাজে বেশিরভাগ কাজটি কে করে তা চিহ্নিত করুন।
- > পরবর্তী তালিকাটি সেইসঙ্গে নারীর ভূমিকার একটি পরিষ্কার চিত্র দেয় এবং তাদের ব্যবহারিক প্রয়োজনে নারীদের সাথে হস্তক্ষেপের ক্ষেত্রগুলি সনাক্ত করতে সহায়তা করুন।

চিত্র ৩-৭: দক্ষিণ এশিয়া প্রসঙ্গে দুগ্ধজাত ক্রিয়াকলাপের জন্য একটি নমুনা (ক্রিয়াকলাপের প্রোফাইল)

DAIRY ACTIVITY	MAJORITY OF THE WORK DONE BY	
	MALE	FEMALE
Arranging loans for buying of animals	✓	
Buying of animals	✓	
Cleaning		✓
Bathing	✓	✓
Feeding		✓
Milking		✓
Taking cattle for grazing	✓	✓
Getting fodder from the field		✓
Buying fodder	✓	
Selling of milk	✓	✓
Collecting money from selling milk	✓	
Insurance of animals	✓	
Availing veterinary services	✓	
Selling of animals	✓	

টুল ০২: অভিজ্ঞতা এবং নিয়ন্ত্রণ প্রোফাইল

- > উপরের ক্রিয়াকলাপের জন্য প্রয়োজনীয় টুলসগুলি, সম্পদসমূহ এবং সিদ্ধান্তগুলির তালিকা চিহ্নিত করুন।
- > এই সংস্থানগুলি/সিদ্ধান্তের অ্যাক্সেস, নিয়ন্ত্রণ এবং মালিকানা পুরুষ এবং/অথবা নারীদের হাতে রয়েছে কিনা তা সনাক্ত করুন।

- > এটি আপনাকে সেক্টরে নারীদের অবস্থান চিহ্নিত করতে সহায়তা করে।
- > এই অবস্থানটি পরিবর্তন করতে সহায়তা করবে এমন ক্রিয়াকলাপগুলি সনাক্ত করুন এগুলি হল মহিলাদের কৌশলগত প্রয়োজন।

চিত্র ৩-৮ : দক্ষিণ এশিয়ায় দুগ্ধ কার্যকলাপের জন্য একটি নমুনা (অভিজ্ঞতা এবং নিয়ন্ত্রণ)

TOOLS/RESOURCES/DECISIONS REQUIRED	ACCESS		CONTROL/OWNERSHIP	
	MALE	FEMALE	MALE	FEMALE
Tools and Resources:				
Credit for cattle	✓		✓	
Cattle	✓	✓	✓	✓
Cattleshed	✓	✓	✓	
Feed services	✓	✓	✓	
Veterinary services	✓	✓	✓	
Insemination services	✓		✓	
Fodder availability	✓	✓	✓	
Grazing lands / common plots	✓	✓	✓	
Extension services	✓		✓	
Milk cooperative membership	✓	✓	✓	✓
Milk cooperative position holder	✓		✓	
Milk cooperative union (district-level) membership	✓		✓	
Decisions Required:				
Which cattle breed to purchase	✓		✓	
Number of cattle to keep	✓		✓	
Disposal of non-milch cattle	✓		✓	
Maintenance of grazing land	✓	✓	✓	
Fodder production in own field	✓		✓	
When to call the veterinarian vs local treatment	✓		✓	
Selling of calves/cattle	✓		✓	
How much milk to sell vs how much to keep for home consumption	✓	✓	✓	

জেভার বিশ্লেষণ ম্যাট্রিক্স (GAM)

জেভার-পার্শ্বিক সনাক্তকরণ এবং বিশ্লেষণের জন্য একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক কৌশল সরবরাহ করে নারী ও পুরুষের উপর ভিন্ন ধরনের প্রভাবগুলি খুঁজে পেতে ১৯৯৩ সালে রানী পার্কার জেভার-বিশ্লেষণ ম্যাট্রিক্স (GAM) তৈরি করা করেছেন। এটি সম্প্রদায়কে একটি গঠনমূলক পদ্ধতিতে জেভার ভূমিকা সম্পর্কে তাদের অনুমানগুলি সনাক্ত এবং চ্যালেঞ্জ করতে সহায়তা

করে। বিশ্লেষণটি সমাজ, নারী, পুরুষ, পরিবার এবং সম্প্রদায়ের চার স্তরে পরিচালিত হয়। GAM চারটি ক্ষেত্রে প্রভাব পরীক্ষা করে: শ্রম, সময়, সম্পদ এবং আর্থ-সাংস্কৃতিক কারণ। GAM একটি ম্যাট্রিক্সের উপর এই দুটি প্রধান ধারণা বৈশিষ্ট্যযুক্ত যা প্রভাবিত বিকাশের হস্তক্ষেপের প্রভাবকে কেন্দ্র করে।

চিত্র ২-৯: জেভার বিশ্লেষণ ম্যাট্রিক্স টেমপ্লেট

প্রভাবিত কার্যক্রম	শ্রম	সময়	সম্পদ	সংস্কৃতি
পুরুষ				
নারী				
থানা				
জনগোষ্ঠী				

Source: Adapted from Parker (1993).

GAM টুল ০১: সমাজের চারটি স্তরে বিশ্লেষণ

GAM চারটি স্তরে বিশ্লেষিত হয়: পুরুষ, নারী, পরিবার এবং সম্প্রদায়। বিশ্লেষণের স্তরগুলি ম্যাট্রিক্সের উপর উল্লিখিত উপস্থিত হয়:

- পুরুষ: টার্গেট গ্রুপে বা সম্প্রদায়ের সমস্ত পুরুষদের প্রতিনিধিত্ব করা।
- নারী: টার্গেট গ্রুপে বা জনগোষ্ঠীর সমস্ত নারীর প্রতিনিধিত্ব করা।
- গৃহস্থালি: সংস্কৃতির মধ্যে সংজ্ঞায়িত একই ছাদ (বা বর্ধিত পরিবার) এর নীচে বাস করা সমস্ত নারী, পুরুষ এবং শিশুদের প্রতিনিধিত্ব করা।
- জনগোষ্ঠী: জনগোষ্ঠীর প্রত্যেককে প্রতিনিধিত্ব করা।

সমাজের সুবিধার জন্য বয়সের গ্রুপ, শ্রেণি, জাতিগত পরিচয়, সমাজ ব্যবস্থা (বর্ণ) এবং সম্প্রদায়ের অন্যান্য গুরুত্বপূর্ণ পরিবর্তনশীলদের জন্য হিসাব করাও গুরুত্বপূর্ণ।

GAM টুল ০২: প্রভাব বিশ্লেষণ

GAM চারটি অঞ্চলে প্রভাব পরীক্ষা করে যা ম্যাট্রিক্সে অনুভূমিকভাবে প্রদর্শিত হয়:

- > **শ্রম:** কর্মে পরিবর্তনগুলি গ্রহণ করে (নারীরা কোন ক্ষেত্রে পুরুষদের কাজগুলি গ্রহণ করেন), দক্ষতার স্তর (আনুষ্ঠানিক শিক্ষা, প্রশিক্ষণ) প্রয়োজনীয়, এই ত্রিমায় জড়িত লোকের সংখ্যা এবং অতিরিক্ত শ্রমের চাহিদা।
- > **সময়:** নির্দিষ্ট কাজগুলি শেষ করতে সময়ের প্রয়োজনে পরিবর্তনগুলি গ্রহণ করে।
- > **সম্পদসমূহ:** কাজ বাস্তবায়নের ফলে সম্পদসমূহের আয় (আয়, জমি, সম্প্রসারণের তথ্য) এবং সম্পদের নিয়ন্ত্রণের পরিমাণ (বুদ্ধি বা হ্রাস) কে গ্রহণ করে।
- > **আর্থ-সাংস্কৃতিক উপাদান:** একটি হস্তক্ষেপের ফলে জেভার ভূমিকা বা স্থিতির পরিবর্তনগুলি গ্রহণ করে। প্রভাবিত ক্ষেত্রে বাস্তবায়নের কোনও সাংস্কৃতিক বাধা থাকলে নোট করুন।

চিত্র ৩-১০: স্বাস্থ্যের জন্য লিঙ্গ বিশ্লেষণ ম্যাট্রিক্স (GAM)

	জৈবিক কারণ	সমাজতাত্ত্বিক কারণ (জেভার জমিকা ও নিয়ম এবং জেভারভিত্তিক শ্রম বিভাগ অন্তর্ভুক্ত)	সম্পদ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের উপর অভিজ্ঞতা এবং নিয়ন্ত্রণ
ঝুঁকির কারণ এবং বিপন্নতা			
স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলির অভিজ্ঞতা এবং ব্যবহার			
স্বাস্থ্য সন্ধানকারী আচরণ			
স্বাস্থ্যসেবা সেটিংসে অভিজ্ঞতা			
স্বাস্থ্য এবং সামাজিক ফলাফল এবং পরিণতি			

Source: Adapted from WHO (2011).

GAM প্রক্রিয়া

উন্নয়ন কর্মী যারা সহজে জনগোষ্ঠীর সদস্যদের সাথে মিশতে পারবে তাদের নিয়ে (জেভার এবং সামাজিক গোষ্ঠীগুলির পর্যাপ্ত প্রতিনিধিত্বসহ) GAM ব্যবহার করার প্রস্তাব দেওয়া হচ্ছে। যখন GAM পূরণ করা হয়, তখন গ্রুপটি নিম্নলিখিত প্রশ্নগুলি জিজ্ঞাসা করে ফলাফলগুলি নিয়ে আলোচনা করে।

- GAM-এর উপরে তালিকাভুক্ত প্রভাবগুলি কি কার্যকর? এগুলো কি প্রোগ্রামের লক্ষ্যগুলির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ?
- যারা অংশ নেন না তাদের হস্তক্ষেপ কীভাবে প্রভাব ফেলবে?
- কোন ফলাফল অপ্রত্যাশিত? (এগুলি বাস্তবায়নের সময় এবং পরে ভরাট GAM তুলিতে প্রদর্শিত হবে)

প্রকল্পের পরিবর্তনগুলি নিয়ে বাস্তবগুলি পূরণ করার পরে, গ্রুপের সদস্যদের ম্যাট্রিক্সে ফিরে যেতে হবে এবং নিম্নলিখিতগুলি যুক্ত করতে হবে:

- যদি ফলাফল প্রকল্পের লক্ষ্যগুলির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হয় তবে একটি প্লাস চিহ্ন (+);
- যদি ফলাফল প্রকল্প লক্ষ্যগুলির বিপরীতে থাকে তাহলে বিয়োগ চিহ্ন (-);
- এটি ধারাবাহিক বা বিপরীত কিনা তা তারা যদি অনিশ্চিত থাকে তবে একটি প্রশ্ন চিহ্ন (?)

এই লক্ষ্যগুলি প্রকল্প বাস্তবায়নে বিভিন্ন প্রভাবের চিত্র দেওয়ার উদ্দেশ্যে; সম্পূর্ণ ইফেক্টটি নির্ধারণের প্রয়াসে যুক্ত হওয়ার উদ্দেশ্যে নয়।

এই টুলের উপর অঙ্কন করুন। ওয়ার্ল্ড হেলথ অর্গানাইজেশন (WHO ২০১১) স্বাস্থ্যের জন্য জেভার অ্যানালাইসিস ম্যাট্রিক্স (GAM) তৈরি করেছে। স্বাস্থ্যের জন্য GAM-এর জৈবিক কারণ এবং জেভারভিত্তিক নিপীড়নের বিভিন্ন প্রক্রিয়াগুলি কলাম হিসাবে এবং সারি হিসাবে স্বাস্থ্য সম্পর্কিত বিভিন্ন ফলাফল রয়েছে।

ম্যাট্রিক্সের প্রতিটি কক্ষ স্বাস্থ্য সংক্রান্ত ফলাফলের উপর জীববিজ্ঞান বা জেভারের প্রভাব সম্পর্কে একটি প্রশ্নকে প্রতিনিধিত্ব করে। উদাহরণস্বরূপ, প্রথম সারির দ্বিতীয় ঘরটি, অর্থাৎ আর্থ-সামাজিক বিষয়গুলি এবং ঝুঁকির কারণগুলি এবং সংবেদনশীলতার ছেদ এই প্রশ্নের প্রতিনিধিত্ব করে: জেভার জমিকা এবং নিয়মগুলি দ্বারা প্রভাবিত বা শ্রমের জেভারভিত্তিক বিভাগ দ্বারা প্রভাবিত হওয়া এই বিশেষ স্বাস্থ্যের অবস্থার ঝুঁকির কারণগুলি এবং দুর্বলতা কি? মনে করুন আমরা রাডা ট্র্যাফিক দুর্ঘটনার প্রসঙ্গে এই জেভার বিশ্লেষণ পরিচালনা করছি। তারপরে আমরা এই প্রসঙ্গে প্রমাণ ঝুঁকিব এবং রাডাঘ্য ঝুঁকিপূর্ণ আচরণের সাথে পুরুষত্ব সন্মুক্তকরণের কারণে পুরুষরা বেশি ঝুঁকিতে রয়েছে; পাশাপাশি পুরুষদের জেভারভিত্তিক শ্রমের বিভাগীয় কারণে চালক হওয়ার সম্ভাবনা বেশি।

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যে তারা মোজার এবং হার্ডার্ড ফ্রেমওয়ার্ক এবং জিএএম এর সম্ভাব্য সুবিধা এবং অসুবিধাগুলি কী বলে মনে করেন?

চিত্র ৩-১১: সহায়কের জন্য নির্দেশিকা - মোজার এবং হার্ডার্ড ফ্রেমওয়ার্ক এবং GAM এর ক্ষমতা, সীমাবদ্ধতা এবং সম্ভাব্য ব্যবহারসমূহ।

	মেধা	সীমাবদ্ধতা	সম্ভাব্য ব্যবহার
মোজার	<ul style="list-style-type: none"> > যেসব গোষ্ঠীগুলির স্থানীয় পরিষ্টিত, বিশেষত নারীর জুমিকা সম্পর্কে খুব সুস্পষ্ট বোঝা নেই তাদের পক্ষে কার্যকর। > নারী এবং পুরুষদের নিজস্ব প্রয়োজনীয়তা সনাক্ত করতে সহায়তা করার জন্য অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম হিসাবে কার্যকর। > স্থানীয় তথ্য সরবরাহ হলে স্থানীয় স্তরের পরিকল্পনা করা সম্ভব - তত্ত্বটির পক্ষে পাণ্টা যুক্তি সরবরাহ করে যে বিষয়গুলি পরিবর্তিত হয়েছে। 	<ul style="list-style-type: none"> > মাঠের কাজ প্রয়োজন এবং তাই সর্বদা সরকারি কর্মকর্তারা আত্মহী নাও হতে পারে। > সহজাত পক্ষপাতিত্ব বা "আমি জানি সমস্ত কিছু" পদ্ধতির মান বিশ্লেষণকে বাধা দেয়। > টুল ১ কেবল ব্যবহারিক প্রয়োজনের জন্য ত্রিমাত্রিক সনাক্ত করতে সহায়তা করে। কর্মীদের জন্য কৌশলগত প্রয়োজনের সরঞ্জামগুলি খুব জটিল। 	<ul style="list-style-type: none"> > সামগ্রিক জেতার বিশ্লেষণের জন্য। > সংবেদনশীলতা এবং প্রশিক্ষণের জন্য। > নারীর অবৈতনিক জুমিকা হাইলাইট করার জন্য। > নারীর গৃহস্থলি কাজের জুমিকা এবং পরিকল্পনায় অঙ্গভুক্তির প্রয়োজনীয়তা তুলে ধরতে।
হার্ডার্ড	<ul style="list-style-type: none"> > নারীর কাজ দৃশ্যমান করে তোলে। > প্রোগ্রামেটিক অ্যাপ্রিকেশন এবং ফোকাস বাস্তবায়নকারীদের জন্য আকর্ষণীয় রাখে। > প্রদত্ত অঞ্চলে নির্দিষ্ট ক্ষেত্রের জন্য একবার খাত চিহ্নিত হয়ে গেলে, প্রতিবার একই কাজ করার পরিবর্তে সাধারণ ব্যবহারের জন্য একটি প্রকল্প নথিতে পরিণত হতে পারে। > দক্ষতার দৃষ্টিকোণ থেকে একটি পয়েন্টগুলি সনাক্ত করতে সহায়তা করে এবং তাই সম্পদ বরাদ্দের জন্য দ্রুত কিনতে পারে। > ব্যবহারিক এবং কৌশলগত প্রয়োজনের উপর ফোকাস করে। > প্রকল্পগুলির মূল্যায়নের জন্যও ব্যবহার করা যেতে পারে। 	<ul style="list-style-type: none"> > প্রথম নজরে জটিল বলে মনে হয়। > কে আসলে কী করে তা সনাক্ত করার জন্য উন্নত সহায়ক প্রয়োজন। প্রায়শই উত্তর উভয়ই হয়। > যদিও এটি কৌশলগত প্রয়োজনের চিত্র দেয় তবে এটি করণগুলি ব্যাখ্যা করে না। > ক্ষমতায়নের চেয়ে দক্ষতার উপর বেশি গুরুত্বারোপ। 	<ul style="list-style-type: none"> > বিভাগীয় বিশ্লেষণের জন্য কৃষি, পানি ব্যবস্থাপনা, স্বাস্থ্য ইত্যাদি। > একটি নির্দিষ্ট খাতে নারীর জুমিকা হাইলাইট করতে সহায়তা করে। > সেক্টরের মধ্যে পরিবর্তনের এজেন্ডা হিসাবে দক্ষতার উন্নতি করতে এবং নারীর জুমিকা চিহ্নিত করতে সহায়তা করতে পারে।
GAM	<ul style="list-style-type: none"> > এটি সহজ, নিয়মতান্ত্রিক এবং পরিচিত ধারণাগুলি ব্যবহার করে। > এটি জনগোষ্ঠীর অংশগ্রহণের মাধ্যমে "ডাউন-আপ বিশ্লেষণকে" উৎসাহ দেয়। > ব্যবহারিক দক্ষতা বিকাশের সাথে জেতার বৈষম্য সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য রূপান্তরকারী ও প্রযুক্তিগত পদ্ধতি ব্যবহার। > পুরুষদের একটি বিভাগ হিসাবে অঙ্গভুক্ত করে এবং তাই বাস্তবায়নে পুরুষদের লক্ষ্য হিসাবে ব্যবহার করা যেতে পারে। 	<ul style="list-style-type: none"> > একজন ভাল প্রশিক্ষণ সহায়ক প্রয়োজন। > সময়ের সাথে পরিবর্তনগুলি ক্যাপচার করার জন্য বিশ্লেষণটি পুনরাবৃত্তি করতে হবে। > কোন নারী এবং পুরুষেরা সবচেয়ে বেশি ইতিবাচক বা নেতিবাচক প্রভাব পড়ার সম্ভাবনা তা জিএএম স্পষ্ট করে না। > এটি ম্যাক্রো বা প্রাতিষ্ঠানিক বিশ্লেষণকে অঙ্গভুক্ত করে না। > একটি চলমান শেখার টুল হিসাবে আরও দরকারি। 	<ul style="list-style-type: none"> > প্রকল্পভিত্তিক বাস্তবায়ন > কৃষিক্ষেত্রে (খাদ্য সুরক্ষা), স্বাস্থ্য ও পুষ্টিতে বাস্তবিক ব্যবহারের জন্য আরও বেশি। > ভূমূলের জনগোষ্ঠীভিত্তিক কর্মীদের দ্বারা যখন প্রয়োজন হবে।

জেডার-সচেতন বিপন্নতা মূল্যায়ন টুলস

জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি ট্রাস পরিকল্পনার জন্য বিপন্নতা মূল্যায়ন একটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ। নীতি নির্ধারকদের লক্ষিত জনগোষ্ঠীর প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে অবহিত করার জন্য জেডার-সচেতন দুর্বলতার মূল্যায়ন করা খুব গুরুত্বপূর্ণ এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে আরও ভালভাবে মানিয়ে নেওয়ার ক্ষেত্রে পুরুষ ও নারী উভয়ের জন্য কোন নীতিগত বাস্তবায়ন আরও কার্যকর হতে পারে তা জানা প্রয়োজন (কেয়ার ইন্টারন্যাশনাল ২০১৪)। বেশ কয়েকটি জেডার-সচেতন বিপন্নতা মূল্যায়ন

টুল তৈরি হয়েছে। এগুলির বেশিরভাগই বিভিন্ন টুল এবং ফ্রেমওয়ার্ক ব্যবহার করে জেডার বিশ্লেষণ পর্যায়ে সংগৃহীত তথ্যের উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয় এবং এগুলি জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ সম্পর্কিত দুর্বলতার সাথে সংযুক্ত করার জন্য একটি পদ্ধতি সরবরাহ করে। টেবিল ৩-১ বিভিন্ন জেডার এবং বিপন্নতা মূল্যায়ন টুলগুলি একত্রিত করে, তাদের উদ্দেশ্য সম্পর্কে দ্রুত প্রতিবিম্বসহ এবং কখন এটি সিএসওগুলির জন্য সবচেয়ে প্রাসঙ্গিক হবে।

টেবিল ৩-১: জেডার এবং ক্ষতিগ্রস্ততা মূল্যায়ন টুলগুলির ওভারভিউ

টুলস (সরণাম)	মূল উদ্দেশ্য	সিএসওদের সম্ভাব্য ব্যবহার
ক্ষমতা এবং বিপন্নতা বিশ্লেষণ ফ্রেমওয়ার্ক	<ul style="list-style-type: none"> > বিশেষত মানবিক হস্তক্ষেপ এবং দুর্যোগ প্রস্তুতির জন্য ডিজাইন করা। > বাইরের এজেন্সিগুলিকে জরুরী পরিস্থিতিতে সহায়তার পরিকল্পনায় এমনভাবে সহায়তা করা যাতে বাস্তবায়নে তাৎক্ষণিক প্রয়োজনগুলি পূরণ করবে পাশাপাশি স্থানীয় প্রচেষ্টা জোরদার করতে এবং দীর্ঘমেয়াদী আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে সহায়তা করে। 	<ul style="list-style-type: none"> > বিভিন্ন দুর্যোগে জরুরি বাস্য, ঝড়, গৃহহান্নার সামগ্রী, পানি, স্যানিটেশন এবং স্বাস্থ্য সহায়তা করা। > পুনর্বাসন কর্মসূচির নকশা বিশেষত জীবিকা পুনরুদ্ধার। > প্রকল্প পরিকল্পনাকারী এবং বাস্তবায়নকারীদের জন্য আরও উপযুক্ত করা।
জেডার-সচেতন বিপন্নতা মূল্যায়ন	<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে বাপ বাইরে নেওয়ার জন্য প্রাসঙ্গিক বিপন্নতা এবং ক্ষমতা ম্যাপ করার জন্য তৈরি করা হয়েছে, জলবায়ু কীভাবে এই ঝুঁকিপূর্ণ মানুষের জীবনকে প্রভাবিত করে তা বোঝার জন্য বিশেষভাবে একটি ধারণা তৈরি করা। 	<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু পরিবর্তন এবং প্রাকৃতিক দুর্যোগ বিবেচনা করে এমন সম্প্রদায়ভিত্তিক অভিযোজন এবং বিকাশ প্রোগ্রামিংয়ের আদর্শ সূচনা পয়েন্ট। > জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কে সম্প্রদায়ের জ্ঞান মূল্যায়নের জন্য। > প্রকল্প পরিকল্পনাকারী এবং বাস্তবায়নকারীদের পাশাপাশি গবেষণা এবং নীতি প্রভাবিত করার জন্য যেখানে SADD প্যাওয়ার্ড যার তার জন্য আরও উপযুক্ত হওয়া।
নারীদের সহনশীলতা সূচক	<ul style="list-style-type: none"> > একটি ইন্টারেক্টিভ গ্লোব টুল দক্ষিণ এশিয়ার কয়েকটি নির্বাচিত দেশগুলির জন্য নারীদের সহনশীলতার মর্যাদা সরবরাহ করে। একটি স্থিতিস্থাপকতা স্কোর সরবরাহ করতে সূচক এবং ডেটা-বেসের একটি সেট তৈরি করে। 	<ul style="list-style-type: none"> > পরিমাণগত মূল্যায়নের জন্য এবং স্থানিক / আঞ্চলিক দুর্বলতাগুলি হাইলাইট করার জন্য দরকারী। গবেষণা এবং নীতি প্রভাবের জন্য আরও উপযুক্ত।
সঙ্কটের জন্য দ্রুত জেডার মূল্যায়ন	<ul style="list-style-type: none"> > জরুরী পরিস্থিতিতে একটি সংক্ষিপ্ত জেডার বিশ্লেষণ। 	<ul style="list-style-type: none"> > তাৎক্ষণিক দুর্যোগ পরবর্তী পরিস্থিতি এবং মহামারী মূল্যায়ন। > প্রকল্প পরিকল্পনাকারী এবং বাস্তবায়নকারীদের জন্য বেশি আরও উপযুক্ত।
খাতভিত্তিক ফ্লোপিং অধ্যয়ন	<ul style="list-style-type: none"> > খাতগুলির মধ্যে বিশ্লেষণের জন্য মিশ্র-পদ্ধতি গবেষণা নকশা ব্যবহার করা। 	<ul style="list-style-type: none"> > জাতীয় (খাতভিত্তিক) অভিযোজন পরিকল্পনায় ইনপুট সরবরাহ এবং খাতভিত্তিক বাজেটগুলিকে প্রভাবিত করতে। > গবেষণা এবং নীতি প্রভাবের জন্য আরও উপযুক্ত।
কেউ পিছিয়ে থাকবে না মূল্যায়ন	<ul style="list-style-type: none"> > ইউএন সিস্টেমের প্রসঙ্গে প্রয়োজ্য হিসাবে এলএনওবি বিশ্লেষণ, কর্ম, নিরীক্ষণ, জবাবদিহিতা এবং অর্থবহ অংশগ্রহণের জন্য পাঁচটি ধাপের একটি সেট। 	<ul style="list-style-type: none"> > সমস্ত জেডার এবং বিপন্ন দল বিবেচনা করা হয় তা নিশ্চিত করার জন্য গাইডিং প্রশ্নের আকারে বিদ্যমান মূল্যায়ন টুলগুলির মধ্যে অন্তর্ভুক্তি কার্যকর করা।

সক্ষমতা এবং বিপন্নতা বিশ্লেষণ (সিডিএ) কাঠামো

সক্ষমতা এবং বিপন্নতা মূল্যায়ন ফ্রেমওয়ার্ক (সিডিএ) (UNDP 2017b) এর ভিত্তিতে ডিজাইন করা হয়েছে যে মানুষের বিদ্যমান শক্তি (বা সক্ষমতা) এবং দুর্বলতাগুলি (বা বিপন্নতা) তাদের উপর একটি প্রভাব ফেলে

এক পাশাপাশি তারা যেভাবে প্রতিক্রিয়া জানায় তার উপায় নির্ধারণ করে। এটি দুর্বোপেয় খুঁকি ক্রাস পরিকল্পনার জন্য বিশেষভাবে কার্যকর। সিডিএ নিম্নলিখিত বিশ্লেষণ ম্যাট্রিক্স ব্যবহার করে সক্ষমতা এবং বিপন্নতার তিনটি বিভাগের মধ্যে পার্থক্য করে।

টেক্সট ৩-২: সিডিএ ম্যাট্রিক্স: মূল প্রশ্ন এবং লিঙ্গ বিশ্লেষণ পদ্ধতি / সরঞ্জামসমূহ

বিপন্নতা এবং সক্ষমতার তিনটি ভাগ	বিপন্নতা*		সক্ষমতা**	
	পুরুষ	নারী	পুরুষ	নারী
<p>শারীরিক বা মানসিক (জলবায়ু, জমি এবং পরিবেশের বৈশিষ্ট্যগুলি যেখানে মানুষ বাস করে বা সঙ্কটের আগে বসবাস করেছিল; তাদের স্বাস্থ্য, দক্ষতা, তাদের কাজ; তাদের আবাসন, প্রযুক্তি, পানি এবং খাদ্য সরবরাহ; মূলধন এবং অন্যান্য সম্পদে তাদের অধিগম্যতা):</p> <p>মূল প্রশ্নগুলি বিবেচনা করুন:</p> <ul style="list-style-type: none"> শারীরিক বা বস্তুগতভাবে দুর্বল হতে পারে এমন কী কী উপায়ে সম্প্রদায়ের পুরুষ ও নারীরা/ ছিলেন/কীভাবে থাকতে পারেন? কোন উৎপাদনশীল সম্পদ, দক্ষতা এবং বিপদগুলি বিদ্যমান/অভিহু/ থাকতে পারে? <p>এই সম্পদসমূহ কারা (পুরুষ এবং/বা নারী, কোন পুরুষ এবং কোন নারীরা)/নিয়ন্ত্রণ রাখেতে পারত? শারীরিক বা উপাদান (জলবায়ু, জমি এবং পরিবেশের বৈশিষ্ট্যগুলি যেখানে মানুষ বাস করে বা সঙ্কটের আগে বসবাস করেছিল; তাদের স্বাস্থ্য, দক্ষতা, তাদের কাজ; তাদের আবাসন, প্রযুক্তি, পানি এবং খাদ্য সরবরাহ; মূলধন এবং অন্যান্য সম্পদে তাদের অধিগম্যতা)?</p>	<p>উদাহরণস্বরূপ: গভীর সমুদ্রে মাছ ধরা</p>	<p>যেমন: আরো বেশি মৃত্যু</p>	<p>যেমন: বন্যা প্রতিরোধী জাত সম্পর্কে জ্ঞান</p>	<p>উদাহরণ: খাদ্য ও পানি ব্যবস্থাপনা</p>
<p>সামাজিক বা সাংগঠনিক (পরিবার এবং সম্প্রদায় ব্যবস্থা অন্তর্ভুক্ত করুন এবং এতে আনুষ্ঠানিক রাজনৈতিক কাঠামো এবং অনানুষ্ঠানিক সিস্টেমগুলি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে যার মাধ্যমে লোকেরা সিদ্ধান্ত নেয়, নেতৃত্ব প্রতিষ্ঠা করে বা বিভিন্ন সামাজিক ও অর্থনৈতিক ক্রিয়াকলাপকে সংগঠিত করে):</p> <p>মূল প্রশ্নগুলি বিবেচনা করুন:</p> <ul style="list-style-type: none"> দুর্যোগের আগে সম্প্রদায়ের সামাজিক কাঠামোটি কী ছিল এবং কীভাবে এই বিপর্যয়ের মুখে তাদের পড়তে হয়েছিল? সামাজিক সংগঠনে দুর্যোগের প্রভাবে কী ঘটেছে? ভবিষ্যতের দুর্যোগ সামাজিক কাঠামো এবং সিস্টেমে কী প্রভাব পড়তে পারে? এই কাঠামোগুলিতে অংশগ্রহণের স্তর এবং গণগতমান কী? 	<p>যেমন: কাজের জন্য এলাকার বাইরে অভিবাসন</p>	<p>যেমন: সীমিত তথ্য</p>	<p>যেমন: রাজনৈতিক সম্পৃক্ততা</p>	<p>যেমন: স্থানীয় বন কমিটি</p>
<p>অনুপ্রেরণামূলক এবং মনোবৃত্তিমূলক (জরুরী জ্ঞানের প্রত্যাশায় তাদের সম্প্রদায়ের সঙ্কটের ইতিহাসের ভিত্তিতে সংস্কৃতি ও মানসিক কারণগুলি অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে যা ধর্মের ভিত্তিতে হতে পারে):</p> <p>মূল প্রশ্নগুলি বিবেচনা করুন:</p> <ul style="list-style-type: none"> সম্প্রদায়ের পুরুষেরা এবং নারীরা কীভাবে নিজেকে দেখে এবং তাদের সামাজিক/রাজনৈতিক পরিবেশের সাথে কার্যকরভাবে আচরণ করার ক্ষমতা? দুর্যোগের আগে মানুষের বিশ্বাস ও অনুপ্রেরণা কী ছিল এবং দুর্যোগ কীভাবে তাদের প্রভাবিত করেছে? এর মধ্যে জেতার জুমিকা এবং সম্পর্ক সম্পর্কে বিশ্বাস অন্তর্ভুক্ত। লোকেরা কি তাদের জীবনকে সাজানোর ক্ষমতা রাখে বলে মনে করে? পুরুষ এবং নারীদের কি একই ক্ষমতা আছে বলে মনে হয়? 	<p>উদাহরণস্বরূপ: খুঁকি গ্রহণ আচরণ</p>	<p>যেমন: পারিবারিক সহিংসতা</p>	<p>যেমন: ক্ষণ কার্যক্রমে অধিগম্যতা</p>	<p>যেমন: সুযোগ এবং শেখার জন্য মিথস্ক্রিয়া</p>

* এই শব্দটি দীর্ঘমেয়াদী কারণগুলিকে বোঝায় যা হঠাৎ অনর্থক পরিস্থিতি মোকাবিলায় বা জরুরী পরিস্থিতি মোকাবেলায় মানুষের ক্ষমতাকে দুর্বল করে। তারা জনগণকে বিপর্যয়ের জন্য আরও সংবেদনশীল করে তোলে। দুর্যোগের আগে দুর্বলতা বিদ্যমান, তাদের উন্নতির অবদান রাখে, কার্যকর বিপর্যয়ের প্রতিক্রিয়া আরও কঠিন করে তোলে এবং দুর্যোগের পরে চালিয়ে যান।

** এই শব্দটি ব্যক্তি এবং সামাজিকগোষ্ঠীর বিদ্যমান শক্তি বোঝায়। এগুলি মানুষের উপাদান এবং শারীরিক সংস্থান, তাদের সামাজিক সংস্থান এবং তাদের বিশ্বাস এবং মনোভাবের সাথে সম্পর্কিত। ক্ষমতাগুলি সময়ের সাথে সাথে নির্মিত হয় এবং সংকট মোকাবিলা করার এবং এর থেকে পুনরুদ্ধার করার জন্য মানুষের দক্ষতা নির্ধারণ করে।

একটি জেভারযুক্ত সিজিএ ম্যাট্রিক্স বিশ্লেষণকে একটি জটিল বাস্তব পরিস্থিতি 'ম্যাপ' করতে এবং বিভিন্ন কারণের মধ্যে সম্পর্ক হাইলাইট করতে সক্ষম করে। এটি উপাদানকে ছাড়িয়ে যায় এবং একটি জনগোষ্ঠীর মধ্যে সামাজিক মিথস্ক্রিয়া (উদাঃ সামাজিক সংহতি এবং নেতৃত্ব) এবং মনস্তাত্ত্বিক ক্ষেত্রের (যেমন ভবিষ্যতে আশা হ্রাস) পরীক্ষার জন্য উৎসাহ দেয়। সিজিএ

নমনীয় এবং কোনও দুর্বোঁগ বা হস্তক্ষেপের আগে, সময় এবং পরে ব্যবহার করা যেতে পারে, তবে এটি স্বল্পমেয়াদী দুর্বলতা হ্রাস এবং সক্ষমতা জোরদার করার জন্য কতটা প্রয়োজনীয় তা তুলে ধরে দীর্ঘমেয়াদী দৃষ্টিভঙ্গিকে উৎসাহিত করে না।

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যে তারা কীভাবে উপরের বিজ্ঞপ্তিতে তথ্য উৎপন্ন করবে।

সহায়কের জন্য টীকা

বিশ্লেষণের জন্য তারা যে সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করতে পারে তার মধ্যে কয়েকটি রয়েছে:

- > শারীরিক- ক্রিয়াকলাপ প্রোফাইল, অভিজ্ঞতা এবং নিয়ন্ত্রণ প্রোফাইল
- > সামাজিক- অংশীদার বিশ্লেষণ, প্রাতিষ্ঠানিক ম্যাপিং
- > অনুপ্রেরণা - পর্যবেক্ষণ, গুপেন সাক্ষাৎকার এবং ফোকাস গ্রুপ আলোচনা

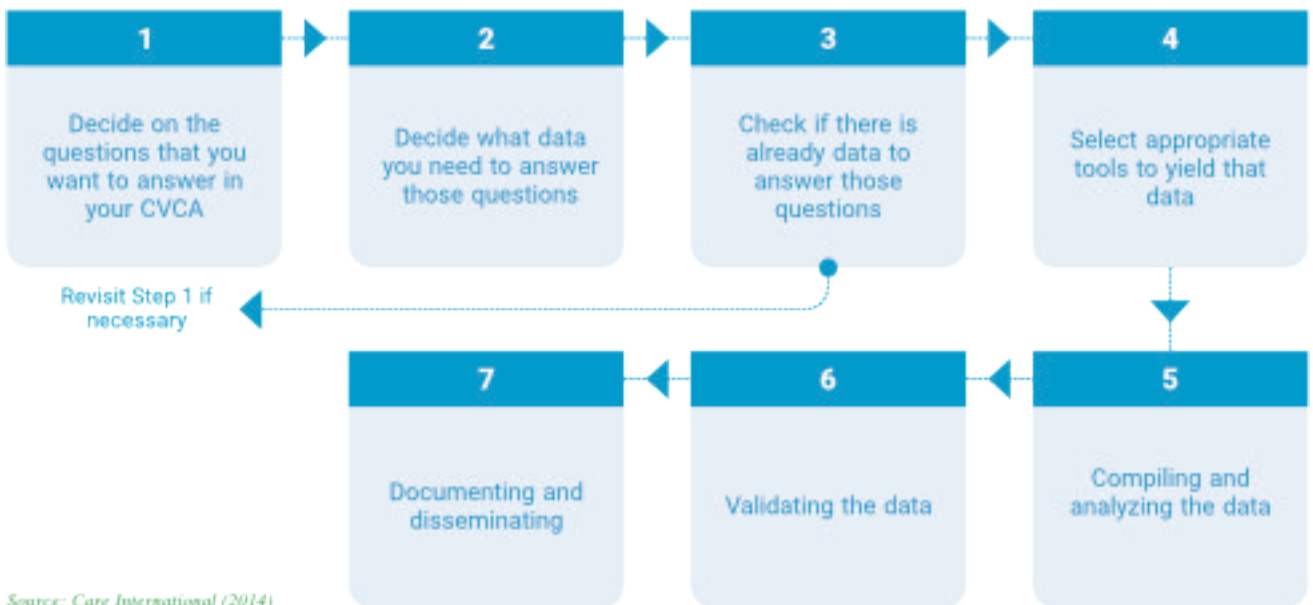
জেভার-সচেতন জলবায়ু বিপন্নতা এবং সক্ষমতা মূল্যায়ন (GCVCA)

একটি জেভার-সচেতন জলবায়ু বিপন্নতা এবং ক্ষমতা মূল্যায়ন (GCVCA) প্র্যাকটিশনার্স গাইড বই (কেয়ার ইন্টারন্যাশনাল ২০১৪) জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে এবং সম্প্রদায় পর্যায়ে দুর্বোঁগ মোকাবেলার ক্ষমতাহীনতা এবং সামর্থ্য বিশ্লেষণের জন্য একটি কাঠামো সরবরাহ করে, বিশেষত সামাজিক এবং এর উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ রেখে।

GCVCA প্রক্রিয়া জাতীয়, স্থানীয় সরকার / সম্প্রদায়, এবং পরিবার / স্বতন্ত্র পর্যায়ে জলবায়ু পরিবর্তন, দুর্বোঁগ ঝুঁকি এবং বিপন্নতা সম্পর্কিত তথ্য বিশ্লেষণ করতে গাইডলাইন প্রদানগুলির একটি সিরিজ ব্যবহার করে। এটি অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জামগুলির পাশাপাশি নীতি বিশ্লেষণের জন্য মাধ্যমিক গবেষণা ব্যবহার করে পরিচালনা করা যেতে পারে। ৩-১২ নম্বর চিত্রের মতো GCVCA নকশা করার জন্য সাতটি গুরুত্বপূর্ণ পদক্ষেপ রয়েছে।

স্থানীয় পর্যায়ে GCVCA-এর জন্য মূল গাইডিং প্রশ্ন এবং ডেটা সরবরাহ করতে পারে এমন সম্ভাব্য সরঞ্জামগুলি পরবর্তী টেবিলে হাইলাইট করা হয়েছে:

চিত্র ৩-১২: GCVCA কিম্বাটিক এর সাতটি পদক্ষেপ



Source: Care International (2014)

টেবিল ৩-৩: স্থানীয় পর্যায়ে GCVCA এর জন্য মূল গাইডিং প্রশ্ন এবং ভেটা সংগ্রহের সম্ভাব্য টুলসসমূহ

স্তর	উদ্দেশ্য	প্রশ্ন	তথ্য সংগ্রহের টুলস
বৃহত্তর প্রেক্ষাপট			
ক) প্রয়োজনীয়	ক-০১) জলবায়ু এবং দুর্যোগ প্রসঙ্গে	<ul style="list-style-type: none"> > কোন আবহাওয়া চূড়ান্ত (তাপমাত্রা, বৃষ্টিপাত, ঘূর্ণিঝড়, বন্যা, খরা ইত্যাদি) ষাভাবিক হিসাবে বিবেচিত হয় এবং এটি কি পরিবর্তিত হয়েছে? > কয়েক দশক এবং সাম্প্রতিক বছরগুলিতে মানুষ জলবায়ু ও আবহাওয়ার কোন পরিবর্তন লক্ষ্য করেছে? > এলাকায় কোন দুর্যোগ ঘটে, কখন, কতবার এবং কতটা শক্তিশালী? এই দুর্যোগগুলির ঘটনার (ফ্রিকোয়েন্সি, তীব্রতা ইত্যাদি) পরিবর্তনগুলি লক্ষ্য করা গেছে? 	<ul style="list-style-type: none"> > মৌসুমী ক্যালেন্ডার > ঐতিহাসিক সমন্বয়েরেখা > ফোকাস গ্রুপ আলোচনা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং
	ক-০২) সামাজিক প্রেক্ষাপটে	<ul style="list-style-type: none"> > জনগোষ্ঠীর / বিভিন্ন গোষ্ঠীর কাছে সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ জীবিকাগুলি কী কী? > জনগোষ্ঠীর মধ্যে কারা ভালো এবং কারা খারাপ অবস্থানে আছে? কারা সম্পদশালী? বিভিন্ন জাতিগত ও ধর্মীয় গোষ্ঠী কারা? তারা কী করে (মূল জীবিকা) এবং কীভাবে বাঁচে? 	<ul style="list-style-type: none"> > সম্পদ ম্যাপিং > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং
দুর্বলতার অন্তর্নিহিত কারণগুলি			
খ) প্রভাবিত ফোকাস	খ-০১) অভিগম্যতা এবং সম্পদের উপর নিয়ন্ত্রণ এবং সেবা	<ul style="list-style-type: none"> > কোন সম্পদ (যেমন জমি, সমুদ্র, নদী, অন্যান্য প্রাকৃতিক সম্পদ, পশুসম্পদ ইত্যাদি) এবং পরিষেবাগুলি পুরুষ এবং নারীকে চাপে ফেলে এবং পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নেওয়ার দক্ষতার জন্য কী কী অভিগম্যতা এবং নিয়ন্ত্রণ (যেমন সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতা) তাদের আছে? > জলবায়ু পরিবর্তনশীলতা এবং দুর্যোগের কারণে কোন সম্পদ এবং পরিষেবাগুলি সবচেয়ে চাপের মধ্যে রয়েছে? > অতীতে এই সম্পদ ও পরিষেবাগুলিতে অভিগম্যতা এবং নিয়ন্ত্রণে জেতার বৈষম্য কীভাবে পরিবর্তিত হয়েছে বা বর্তমানে পরিবর্তিত হচ্ছে এবং কেন? 	<ul style="list-style-type: none"> > সম্পদ ম্যাপিং > ফোকাস গ্রুপ আলোচনা > ভেন ডায়গ্রাম > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং
	খ-০২) সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং অংশগ্রহণ	<ul style="list-style-type: none"> > স্থানীয় পরিকল্পনা প্রক্রিয়াগুলি কীভাবে কাজ করে? কমিউনিটি স্তরের সিদ্ধান্তগুলিতে কে অর্জনিত, বা প্রভাবিত করে? কার অগ্রহণগুলি বাহ্যিকভাবে উপস্থাপিত হয়, উদাঃ স্থানীয় সরকারের প্রতি? > কোন কোন উপায়ে নারী এবং পুরুষরা তাদের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে বা স্থানীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণে তাদের স্বার্থ প্রতিফলিত হচ্ছে তা নিশ্চিত করে? > জলবায়ুর পরিবর্তনশীলতা এবং পরিবর্তন যখন মানুষের জীবন ও জীবিকাতে প্রভাব ফেলে, তখন কে সম্পদ বিতরণ এবং অনুশীলনের পরিবর্তনের বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেয়? > এই সিদ্ধান্তগুলি থেকে কে উপকৃত হয় এবং কে হয় না? > জমি ও পানির মতো প্রাকৃতিক সম্পদ কীভাবে বরাদ্দ করা হয়? কে প্রভাবিত করে এবং সিদ্ধান্ত নেয়? 	<ul style="list-style-type: none"> > সম্পদ ম্যাপিং > ফোকাস গ্রুপ আলোচনা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং > ভেন ডায়গ্রাম

টেবিল ৩-৩: স্থানীয় পর্যায়ে GCVCA এর জন্য মূল গাইডিং প্রশ্ন এবং ডেটা সংগ্রহের সম্ভাব্য টুলসসমূহ

ক্র	উদ্দেশ্য	প্রশ্ন	তথ্য সংগ্রহের টুলস
দুর্বলতার অঙ্কনিত কারণগুলি			
খ) প্রভাবিত ফোকাস	খ-০৩) শ্রম বিভাজন, সময়ের ব্যবহার	<ul style="list-style-type: none"> > কাকে (নারী, পুরুষ, কিশোর, কোন পরিস্থিতিতে কিশোরীদের) নির্দিষ্ট ধরণের কাজ করার অনুমতি দেওয়া হয় বা প্রত্যাশা করা হয় যে সে নির্দিষ্ট কিছু কাজ সম্পন্ন করবে? > এই নির্দিষ্ট ধরণের কাজ এবং কর্তব্যগুলি বিভিন্ন জেডার এবং বয়সের ব্যক্তিদের জন্য কোন সুযোগ / বাধা এবং অবস্থান অর্থে বোঝায়? নারী, পুরুষ, কিশোর এবং কিশোরীরা এই বিভিন্ন দায়িত্ব পালনে কত সময় ব্যয় করে? > সময়ের সাথে শ্রম বিভাজন এবং সময়ের ব্যবহার কীভাবে পরিবর্তিত হয়েছে এবং কেন? পরিবর্তিত জলবায়ু পরিস্থিতিতে মানুষের জমিকা এবং সময় ব্যবহারের ক্ষেত্রে কী ঘটে, উদাহরণস্বরূপ, যখন বন্যা এবং খরা আরও ঘন ঘন এবং তীব্র হয়? 	<ul style="list-style-type: none"> > মৌসুমী ক্যালেন্ডার > ফোকাস গ্রুপ আলোচনা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং > ভেন ডায়গ্রাম
	খ-০৪) নিজের শরীরের উপর নিয়ন্ত্রণ	<ul style="list-style-type: none"> > নারী, পুরুষ, ছেলে এবং কিশোরীদের নিজস্ব দেহ এবং যৌনতা নিয়ন্ত্রণ, বিবাহ সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত, পরিবার পরিকল্পনা এবং নির্বাচন এবং শোষণ থেকে মুক্তি কোন দূর পর্যন্ত জোগ করেন? > বৈবাহিক অবস্থা, সঙ্গী নির্বাচন বা পরিবার পরিকল্পনার বিষয়ে কোন সিদ্ধান্তগুলি প্রভাবিত করে? > কোন ধরণের বিষয়গুলো নারী, পুরুষ, ছেলে বা কিশোরীদের দেহের উপর নিয়ন্ত্রণকে হুমকির সম্মুখীন করে এবং কোন কারণে এই ঝুঁকিগুলি করতে হয়? > এই পতিশীলতায় কিছু পরিবর্তন হয়েছে কি এবং কেন? > জলবায়ুর পরিবর্তনশীলতা এবং দুর্যোগ এর উপর কী প্রভাব ফেলেবে বা জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয়গুলি কীভাবে তাদের নিজস্ব দেহের উপর নারী এবং কিশোরীদের নিয়ন্ত্রণকে প্রভাবিত করবে? 	<ul style="list-style-type: none"> > ফোকাস গ্রুপ আলোচনা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং
জলবায়ু সহনশীল জীবিকা			
গ) GCVCA-এর জন্য ফোকাসের সম্ভাব্য ক্ষেত্র	গ-০১) জীবিকাসমূহ	<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ুর পরিবর্তন এবং দুর্যোগের কারণে সবচেয়ে ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে কোন জীবিকাগুলো? > কীভাবে এ জীবিকাগুলো প্রভাবিত হয়? তাদের জীবিকা কোনগুলোসহ (নারী বা পুরুষ, যুবা বা বয়স্ক, বিবাহিত, অবিবাহিত ইত্যাদি)? কোন জীবিকা সবচেয়ে কম ক্ষতিগ্রস্ত হয় এবং কেন? > তাদের জীবনে বিভিন্ন পর্যায়ে (কিশোরী/প্রাপ্তবয়স্ক/বয়স্ক, অবিবাহিত/বিবাহিত/তালাকপ্রাপ্ত/বিধবা ইত্যাদি) জীবিকা নির্বাহের কৌশলগুলি কীভাবে বিকশিত হয়? কীভাবে তাদের মধ্যে পরিবর্তন হচ্ছে এবং কেন? পুরুষ এবং নারী কি আলাদাভাবে মানিয়ে নিচ্ছেন? নারী নেতৃত্বাধীন পরিবার কীভাবে মানিয়ে নিচ্ছে? পরিবারগুলির কি (পুরুষ নেতৃত্বাধীন এবং নারী নেতৃত্বে) জীবিকার নামামুখী কৌশল রয়েছে? এর মধ্যে কি নন-ফার্ম কৌশলগুলোর উপর ভিত্তি করে অ-প্রাকৃতিক সম্পদ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে? জীবিকা নির্বাহের কৌশলগুলি কি সম্প্রদায় থেকে দূরে কাজ করা জড়িত? যদি তা হয় তবে কে তা করে এবং কখন, কতক্ষণ এবং কী প্রভাব ফেলে, কার উপর? 	<ul style="list-style-type: none"> > সম্পদ ম্যাপিং > মৌসুমী ক্যালেন্ডার > ঐতিহাসিক সময়রেখা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং
	গ-০২) মোকাবেলা এবং অভিযোজন কৌশল	<ul style="list-style-type: none"> > নারী এবং পুরুষদের জীবিকা নির্বাহের জন্য নামাধিষ চাপ সহ্য করার জন্য বর্তমানে কোন কৌশল নিযুক্ত করা হয়েছে? > কীভাবে বিভিন্ন সামাজিক পরিস্থিতিতে নারী এবং পুরুষরা ভবিষ্যতে ঝুঁকি পরিচালনা, পরিকল্পনার জন্য এবং বিনিয়োগে পরিচালনা করে? কে পরিকল্পনার জন্য জলবায়ু তথ্য সংগ্রহ এবং ব্যবহার করে? > নারী এবং পুরুষদের নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলি কী জলবায়ু সহনশীল কৃষিকাজগুলি চর্চা করে এবং যদি তাই হয় তবে কোন পরিবারগুলি এটি করে (আর্থ-সামাজিক পরিস্থিতি, পুরুষ বা মহিলা নেতৃত্বাধীন পরিবার ইত্যাদি)? 	<ul style="list-style-type: none"> > মৌসুমী ক্যালেন্ডার > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং

টেবিল ৩-৩: স্থানীয় পর্যায়ে GCVCA এর জন্য মূল গাইডিং প্রশ্ন এবং ডেটা সংগ্রহের সম্ভাব্য টুপসসমূহ

ক্রম	উদ্দেশ্য	প্রশ্ন	তথ্য সংগ্রহের টুপস
দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস			
গ) GCVCA-এর জন্য জেতার সন্ধান	গ-০৩) আপদ এবং পরিবর্তন	<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু সম্পর্কিত সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ আপদসমূহ কী এবং এই অঞ্চলসমূহের অগ্রগণ্য আপদ? সাম্প্রতিক দশক এবং বছরগুলিতে এই আপদসমূহ কীভাবে পরিবর্তিত হয়েছে এবং বর্তমানে সেগুলি কীভাবে পরিবর্তন হচ্ছে? > তারা কীভাবে সম্প্রদায়ের বিভিন্ন গোষ্ঠীগুলিকে প্রভাবিত করে, কোন গোষ্ঠী কোন বিপদে সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ এবং কেন? প্রতিটি গোষ্ঠীর মধ্যে কীভাবে নারীরা এবং পুরুষেরা এই আপদসমূহ দ্বারা প্রভাবিত হয়? কেন? 	<ul style="list-style-type: none"> > সম্পদ ম্যাপিং > মৌসুমী ক্যালেন্ডার > ঐতিহাসিক সময়রেখা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং
	গ-০৪) দুর্যোগ ঝুঁকি সম্পর্কিত তথ্য	<ul style="list-style-type: none"> > স্থানীয় সংস্থাগুলি, পুরুষ, নারী, কিশোর এবং কিশোরীদের কোন দুর্যোগ ঝুঁকির তথ্য অধিগম্যতা রয়েছে এবং এটি কতটা কার্যকর? > এ অঞ্চলে কোন ধরণের পূর্ববর্তী সতর্কতা ব্যবস্থা রয়েছে এবং তারা কতটা ভালভাবে কাজ করেছে? তারা (বিভিন্ন সামাজিক পরিষ্কৃতিতে নারী, পুরুষ, কিশোর এবং কিশোরীদের মধ্যে) তাদের অধিগম্যতা পেয়েছে এবং কে এগুলি ব্যবহার করে এবং কে করে না? 	<ul style="list-style-type: none"> > ঐতিহাসিক সময়রেখা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং > ভেন ডায়গ্রাম
	গ-০৫) প্রতিক্রিয়া এবং ঝুঁকি পরিচালনার কৌশলগুলি	<ul style="list-style-type: none"> > কীভাবে নারী, পুরুষ, কিশোর, কিশোরীরা কোনও দুর্যোগের ঘটনায় নিজেকে এবং তাদের সম্পদ রক্ষা করতে পারে? > কে যান্ড এবং কৃষিকাজের সংরক্ষণাগার, নিরাপদ আশ্রয় এবং বিপদ থেকে বাঁচার গতিশীলতা সুরক্ষিত করেছে এবং কে করে না? কে সাহায্য চাইতে পারে? 	<ul style="list-style-type: none"> > মৌসুমী ক্যালেন্ডার > ঐতিহাসিক সময়রেখা > ভেন ডায়গ্রাম > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং

স্থানীয় এবং সম্প্রদায়ের সক্ষমতা

গ) GCVCA-এর জন্য জেতার সন্ধান	গ-০৬) নিজের এবং কৌশলগত স্বার্থের জন্য আকাঙ্ক্ষা	<ul style="list-style-type: none"> > পুরুষ, নারী, ছেলে এবং কিশোরীরা নিজের জন্য বা ভবিষ্যত প্রজন্মের জন্য কী আকাঙ্ক্ষা প্রকাশ করে? > পরিবেশ এবং সম্পদ, সামাজিক বিধি, প্রাকৃতিক পরিবেশ বা সুরক্ষা সমস্যাগুলির ক্ষেত্রে - এই আকাঙ্ক্ষাগুলি সম্বল করার জন্য তারা নিজেদের মধ্যে কী পরিবর্তন আশা করে? > নারী, পুরুষ, কিশোর ও কিশোরীরা কীভাবে তাদের ভাগ্য এবং ভবিষ্যতের উপর নিয়ন্ত্রণ অনুভব করে, পরিকল্পনা তৈরি করে এবং অগ্রাধিকার নির্ধারণ করে? তারা যে ডিগ্রি পর্যবেক্ষণ করছে তার বিস্তৃত প্রকৃতির প্রেক্ষাপটে পরিবর্তনের মুখোমুখি হতে তারা কী অনুভব করে? 	<ul style="list-style-type: none"> > ঐতিহাসিক সময়রেখা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং > ভেন ডায়গ্রাম
	গ-০৭) জ্ঞান, তথ্য এবং উদ্ভাবন	<ul style="list-style-type: none"> > নারী ও পুরুষ তাদের জীবিকা নির্বাহের ফ্রিম্যাকলাপে কী ধরনের স্বতন্ত্র জ্ঞান রাখে? তারা প্রত্যাশিত ভবিষ্যতের পরিবর্তনগুলি সম্পর্কে কী জ্ঞান রাখে? > অভিযোজনকে সমর্থন করার জন্য উদ্ভাবনী কৌশল নিয়োগের জ্ঞান, দক্ষতা এবং সম্পদ কার কাছে আছে? > জলবায়ু এবং দুর্যোগ প্রসঙ্গে পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে কোন উদ্ভাবনী কৌশল নারী এবং পুরুষদের কাছে আছে? কে তাদেরকে নতুন অভ্যেয়োজন কৌশল গ্রহণের ক্ষেত্রে কে প্রাতিষ্ঠানিক সহায়তা দিতে পারে এবং কে পারে না করে? উদ্ভাবনের বিষয়ে কে সিদ্ধান্ত নেয়? 	<ul style="list-style-type: none"> > মৌসুমী ক্যালেন্ডার > ঐতিহাসিক সময়রেখা > জনগোষ্ঠীর সমস্যা র‍্যাঙ্কিং > ভেন ডায়গ্রাম
	গ-০৮) নমনীয় এবং প্রত্যাশিত সিদ্ধান্ত গ্রহণ	<ul style="list-style-type: none"> > ভবিষ্যতের বিষয়ে ভবিষ্যদ্বাণীগুলি কীভাবে করা হয়? উদাহরণস্বরূপ, কোন ফসল রোপণ করবেন বা কখন বীজ, ফলন, প্রাণী বা অন্যান্য সম্পদ বিক্রি করবেন? > জনগোষ্ঠীর নারী ও পুরুষদের মধ্যে কে এই ভবিষ্যদ্বাণী করে এবং এই সিদ্ধান্তগুলিতে কার মতামত বিবেচনা করা হয়? > কোন ধরণের আবহাওয়া এবং জলবায়ু পূর্বাভাসের তথ্য পাওয়া যায় এবং কীভাবে তা বিভিন্ন সামাজিক কাঠামোয় নারী, পুরুষ, কিশোরী এবং ছেলেদের মধ্যে ছড়িয়ে দেওয়া হয়? তাদের মধ্যে কার এক্ষেত্রে সর্বোত্তম অধিগম্যতা রয়েছে, কে এটি ব্যবহার করে এবং কে করে না? 	

বিপন্নতা হ্রাস মূল্যায়ন সরঞ্জাম

বিপন্নতা হ্রাস মূল্যায়ন (ভিআরএ) পদ্ধতিটি ইউএনডিপি-জিইএফ দ্বারা সম্প্রদায়ভিত্তিক অভিযোজন (সিবিএ) প্রোগ্রামগুলির জন্য ব্যবহৃত অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম (ইউএনডিপি ২০১০)। এটি সম্প্রদায়ের পরিবর্তিত জলবায়ু বিপন্নতাসমূহ পরিমাপ করার জন্য এবং ব্যাপকভাবে বিভিন্ন প্রকল্প, অঞ্চল এবং প্রেক্ষাপটে তুলনীয় হওয়ার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে এটি কোনও প্রদত্ত প্রকল্প জলবায়ু পরিবর্তনজনিত ঝুঁকি হ্রাসে সফল বা অসফল কিনা তা নির্ধারণ করা সম্ভব করে তোলে। ভিআরএ প্রতিটি এপিএফ (অভিযোজন নীতি ফ্রেমওয়ার্ক) পদক্ষেপের জন্য ৪টি সূচক প্রশ্নের সংশ্লেষের ভিত্তিতে তৈরি করা হয়, যা জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকির বিষয়টি বোঝার কেন্দ্রস্থলে স্থানীয়ভাবে প্রাসঙ্গিক বিষয়গুলি ক্যাপচার করার জন্য তৈরি করা হয়। সিবিএ প্রকল্পের সময়কাল ধরে সম্প্রসারণ জ্বরের ৩-৪টি

প্রশ্ন উত্থাপিত হয়। প্রশ্নগুলির প্রতিক্রিয়াগুলি এই সম্প্রদায় সভাগুলির সময় উত্তরদাতাদের দ্বারা সরবরাহিত একটি সংখ্যাগত স্কের রূপ ধারণ করে। চারটি ভিআরএ সূচক, একটি জেতার উপাদানসহ যথাযথ উদাহরণের প্রশ্নগুলি এখানে বর্ণিত হয়েছে।

প্রকল্পের কার্যকারিতা এবং জলবায়ু পরিবর্তনজনিত ঝুঁকির বিষয়ে জনগোষ্ঠীর / উপলব্ধিগুলির পুনরাবৃত্তি মূল্যায়ন দুর্বলতার তুলনামূলকভাবে পরিবর্তনের ইঙ্গিত দেয়। প্রকল্পের কার্যক্রম শুরু করার আগে প্রতিষ্ঠিত বেইজলাইন মানগুলির সাথে সম্পর্কিত ভিআরএ স্কেরগুলির পরিবর্তনের ত্রিহির মাধ্যমে এটি মূল্যায়ন করা হয়। ভিআরএর উপলব্ধিভিত্তিক পদ্ধতির পরিমাণগত সূচকগুলির মূল বিষয় যা প্রকল্পের ফলাফলগুলি পরিমাপ করতেও ব্যবহৃত হয়।

চিত্র ৩-১৩: INCORPORATING GENDER IN THE UNDP VULNERABILITY TOOL

AFP STEP	VRA INDICATOR	VRA QUESTION (examples as applicable to increasing drought risk)	ADDING A GENDER ELEMENT
ASSESSING CURRENT VULNERABILITY	Vulnerability of livelihoods/welfare to existing climate change and/or climate variability.	What happens when there is drought?	Are there differences between men's and women's experiences of drought? Why and how?
ASSESSING FUTURE CLIMATE RISKS	Vulnerability of livelihood/welfare to developing climate change risks.	What would happen if drought were twice as frequent?	Would this affect men and women differently? If so, how?
FORMULATING AN ADAPTATION STRATEGY	Magnitude of barriers (institutional, policy, technological, financial, etc.) to adaptation.	What stands in the way of adapting to increasing drought? What means are available to manage events occurring more frequently?	What are the different obstacles to men and women in adapting to increasing drought? Will increasing drought increase the relative vulnerability of men and women?
	Assets available to community for adaptation (volunteers, skills, commitment, indigenous knowledge, community leadership, etc.).	What assets are available to assist adaptation to climate change? Who has (or needs) access to these assets?	How many women and men will be involved in the proposed project? What specific skills/knowledge do women and men have? How much time do women and men have to contribute each week? What might stop women and men from being able to volunteer their time?
CONTINUING THE ADAPTATION PROCESS	Ability and willingness of the community to sustain the project intervention.	Rate your confidence that the project activity will continue after the project period.	How can the likelihood of continued project activity be improved by addressing men's and women's needs (both common and differentiated?)

Source: Vincent, et al. (2010)

নারীদের বিপন্নতা সূচক

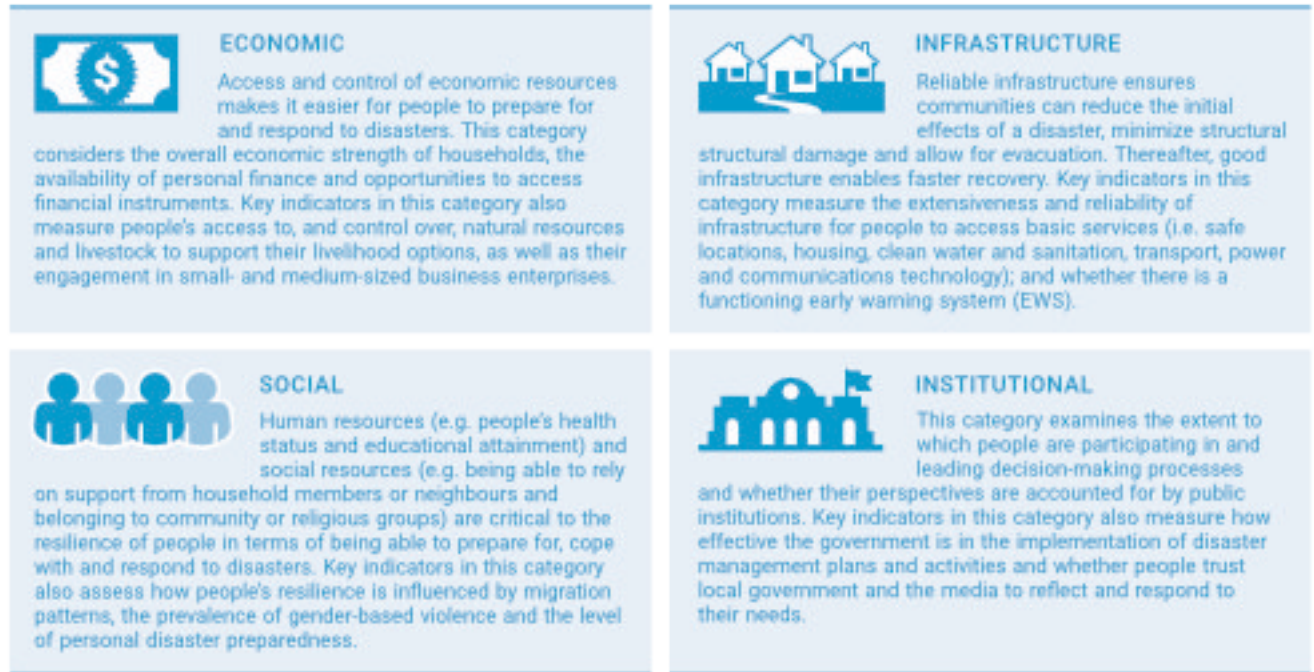
অ্যাকশন এইড স্থানীয় জনগোষ্ঠীর / জেন্ডার সংবেদনশীল সহনশীলতা পরিমাপ করার লক্ষ্যে একটি নারীর রেজিস্ট্রেশন মেজারমেন্ট টুলকিট (ইকোনমিস্ট ইন্টেলিজেন্স ইউনিট ২০১৪) তৈরি করেছে। এটি দক্ষিণ এশিয়ার প্রেক্ষাপটে সম্প্রদায় পর্যায়ে মানুষের স্থিতিস্থাপকতার বিভিন্ন দিক নির্ধারণ করতে ৩৬টি সূচকের একটি সেটসহ চারটি বিভাগ (নীচে দেখুন) ব্যবহার করে।

টুলকিটটিতে এই সূচকগুলির উপর ভিত্তি করে একটি বিশদ প্রশ্নপত্র রয়েছে, যা প্রতিটি সূচকের জন্য সমান সংখ্যক নারী এবং পুরুষ-এর উপর পরিচালনা করা প্রয়োজন। এই প্রশ্নাবলি থেকে সংগ্রহ করা ডেটা একটি স্প্রেড

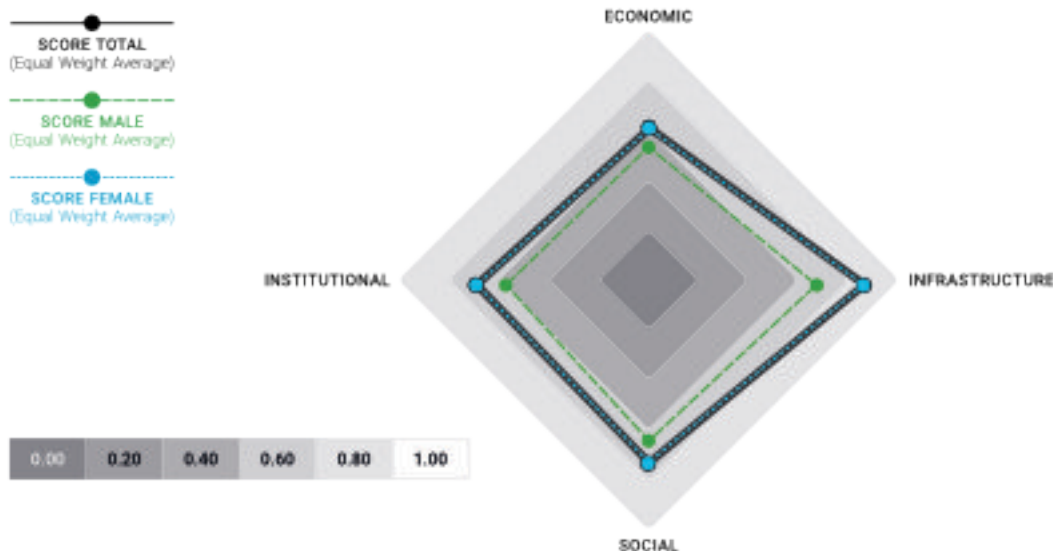
শীটে প্রবেশ করানো প্রয়োজন যা একটি অপ্রকাশিত সূচক ফোর গণনা করতে পারবে। প্রয়োজনে ফোরের গুণন যুক্ত করার বিকল্প রয়েছে। এই ফলাফলটি দুটি স্থিতিস্থাপকতা ফোর: একটি নারীদের জন্য এবং একটি পুরুষদের জন্য, যা তখন বিদ্যমান যে কোনও বৈষম্য প্রদর্শনের সাথে তুলনা করা যেতে পারে।

স্থিতিস্থাপকতার ফোরগুলি গুণগত বিশ্লেষণ প্রদানের জন্য ফোকাসযুক্ত গ্রুপ আলোচনা এবং মূল তথ্য প্রদানকারী সাক্ষাৎকার রয়েছে। ফলাফলটি একটি রাডার চার্ট আকারে উপস্থাপন করা হয় যা স্বচ্ছক্রিয়ভাবে তৈরি হয়। (নিচে দেখুন)।

চিত্র ৩-১৪: দক্ষিণ এশিয়ার কয়েকটি নির্বাচিত দেশের জন্য নারীদের সহনশীলতা বিষয়ক একটি ইন্টারেক্টিভ ওয়েব টুল থেকে স্ক্র্যাপশট



Resilience Index (Equal Weight)



Source: Snapshot from an interactive webtool providing the status of Women's Resilience for select countries in South Asia available at: http://actionforglobaljustice.actionaid.org/womens-resilience-index/index_n.html.

সঙ্কটের জন্য দ্রুত জেভার মূল্যায়ন

যদিও একটি জেভার বিশ্লেষণ সর্বদা আরও কার্যকর এবং আকাঙ্ক্ষিত, কিন্তু দুর্যোগের সময় বা জরুরি পরিস্থিতিতে বিশেষত দুর্যোগের পরে এটি সবসময় সম্ভব নাও হতে পারে। এই জাতীয় পরিস্থিতিতে, জ্ঞান ও পুনর্বাসন ব্যবস্থাগুলি যে সমস্ত নারী এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের অধিকারী তাদের উদ্বেগকে বিবেচনা করে তা নিশ্চিত করার জন্য দ্রুত জেভার মূল্যায়ন করা এবং একটি সংক্ষিপ্ত টেমপ্লেট হিসাবে তৈরি করা দরকার।

এ জাতীয় দ্রুত জেভার মূল্যায়নের মধ্যে প্রোগ্রামিংয়ের সুপারিশের সাথে জেভার ভূমিকা ও দায়িত্ব, সক্ষমতা এবং বিপন্নতার তথ্য অন্তর্ভুক্ত করা উচিত। জেভার ভূমিকা এবং সম্পর্কগুলি বোঝার জন্য এবং সংকট চলাকালীন সময় কীভাবে এগুলি পরিবর্তন হতে পারে (কেয়ার ইন্টারন্যাশনাল ২০১২) বোঝার জন্য তারা প্রাথমিক এবং মাধ্যমিক তথ্যগুলির একটি বিচ্ছিন্ন ব্যবহার করে প্রগতিশীলভাবে তৈরি করেছিলেন। কেয়ার দ্রুত জেভার মূল্যায়ন টুলকিট বিশ্লেষণের পাঁচটি পর্যায়কে মূল নীতিগুলির সাথে হাইলাইট করে যাতে আমাদের “কোনও ক্ষতি না করে” তা নিশ্চিত করার সময় সমস্ত জেভার এবং সামাজিক গোষ্ঠীর ভিন্ন ভিন্ন চাহিদা পূরণ করা হয়। প্রতিটি পর্যায়ে পাঁচটি পর্যায় এবং মূল পদক্ষেপগুলি এখানে ফ্রেমওয়ার্কে একত্রিত করা হয়েছে।

টেবিল ৩-৪: দ্রুত জেভার নির্ধারণের পর্যায়গুলি

পর্যায়	বিবরণ	মূল প্রশ্ন / নির্দেশক
১) লিঙ্গ পরিচয়, বয়স এবং জেভার সম্পর্কের উপর বিদ্যমান বিশ্লেষণ দ্বারা পৃথকীকরণের মতো তথ্য সন্ধান।	জরুরি অবস্থার আগে জেভার সম্পর্কগুলি কেমন ছিল তার প্রাথমিক এবং মাধ্যমিক তথ্য এবং গুণগত এবং পরিমাণগত তথ্যের একটি ভাল মিশ্রণ খুঁজতে হবে। সংক্ষিপ্তভাবে দেশে নির্দিষ্ট জেভার জরুরি তথ্য প্রস্তুতি পরিকল্পনার অংশ হিসাবে এই তথ্যগুলি একত্রিত করতে হবে।	<ul style="list-style-type: none"> > সংকট হওয়ার আগে জনসংখ্যায় কত জন নারী, পুরুষ এবং এলজিবিটিআইকিউ ছিল? > বয়স, অসক্ষম এবং শিশুদের সংখ্যা কত ছিল? > পরিবারের গড় আকার কত ছিল? > জরুরি অবস্থার আগে নারী, পুরুষ, কিশোর এবং কিশোরীদের মধ্যে সম্পর্ক কী ছিল? > জনগোষ্ঠী সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য কোন সামাজিক/সাংস্কৃতিক কাঠামো ব্যবহার করে? > কীভাবে নারী এবং পুরুষরা এতে অংশ নেন? > সম্প্রদায়ের ধর্মীয় ও সাংস্কৃতিক অনুশীলন, বিশ্বাস এবং প্রতিষ্ঠানের ভূমিকা কী? > তারা কীভাবে জেভার ভূমিকা প্রভাবিত করে?
২) জেভার মূল্যায়নের মাধ্যমে লিঙ্গ এবং বয়স অনুসারে অতিরিক্ত ডেটা সংগ্রহ	<p>পর্যালোচনা বা সেন্টার মূল্যায়ন থেকে তথ্য সংগ্রহ করুন।</p> <p>কী ধরনের সেন্টার প্রোগ্রামিং পরিকল্পনা করা হয়েছে তা সন্ধান করুন এবং দেখুন এমন কোনও পূর্ববর্তী উন্নয়ন কর্মসূচী রয়েছে যা আঁকতে বা এর সাথে যুক্ত হতে পারে। প্রবণতাগুলি বোঝার জন্য অনলাইনে এবং মুদ্রণ মিত্রিয়া উৎসগুলি পর্যালোচনা করুন এমনকি এটি খুব জেভার নির্দিষ্ট নাও থাকতে পারে। বিদ্যমান জেভার সম্পর্কগুলি এবং কীভাবে এটি নারী এবং অন্যান্য লিঙ্গ পরিচয়ের লোকদের প্রভাবিত করতে পারে তা বোঝার জন্য মূল তথ্যবহুল সাক্ষাৎকার এবং ফোকাসগ্রুপ গোষ্ঠী আলোচনা করুন।</p> <p>স্বতন্ত্র গবেষণা পদ্ধতিগুলির মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে- বিভিন্ন প্রযুক্তি এবং সোশ্যাল মিত্রিয়া প্রায়টফর্মের মাধ্যমে অনলাইন সমীক্ষা; স্থানীয় পর্যায়ে প্রধান তথ্যদাতাদের সাথে ব্যক্তিগতভাবে ফোনে সাক্ষাৎকার;</p> <p>দুর্বল বিপদাপন্ন জনগোষ্ঠীর মূল তথ্যদাতাদের সাথে স্বজিগত বা ফোনে আধা-কাঠামোগত সাক্ষাৎকার গ্রহণ।</p>	<p>সম্প্রদায় এবং অংশীদারদের আলোচনার জন্য</p> <ul style="list-style-type: none"> > জিজ্ঞাসা করুন কারা বেশি মৃত্যু, আহত, স্থানচ্যুতির মতো ক্ষতির শিকার হয়েছে? > জীবিকা নির্বাহ, সম্পদ এবং অবকাঠামোগত বিশেষত পানি, স্যানিটেশন এবং স্বাস্থ্যের মতো বেসিক অবকাঠামো পরিষেবাগুলির কী ক্ষতি হয়েছে? > কী ধরনের জ্ঞান ব্যবস্থা প্রদান করা হচ্ছে এবং কারা সেবা গ্রহণ করছেন তা জিজ্ঞাসা করুন। <p>গৃহস্থালী জরিপের জন্য</p> <ul style="list-style-type: none"> > তারা কী যে ধরণের জ্ঞান সেবা পেয়েছে তা জিজ্ঞাসা করুন? > এই পরিষেবাগুলি প্রাপ্তির সম্ভবতাপে কে বা কারা আছে? > তাদের মুখোমুখি মূল সমস্যাগুলি জিজ্ঞাসা করুন যা তাদের বেঁচে থাকার জন্য হুমকি দিচ্ছে? > জনগোষ্ঠীর জিজ্ঞাসা করুন তাদের তাৎক্ষণিক প্রয়োজন এবং উদ্বেগগুলি কী? > জীবন চালিয়ে যাওয়ার জন্য তাদের কী প্রয়োজন জিজ্ঞাসা করুন? > ঐতিহ্যবাহী লিঙ্গ ভূমিকা সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করুন এবং সংকটের কারণে তারা কীভাবে প্রভাবিত হয়েছে? জিজ্ঞাসা করুন তাদের কি কাজের চাপ বৃদ্ধি পেয়েছে বা ভাগ করা হয়েছে? > জেভার সম্পর্ক সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করুন এবং সংকটের পরে কীভাবে জিনিসগুলি পরিবর্তিত হয়েছে? <p>নারীদের তথ্য পুরুষদের থেকে আলাদাভাবে এবং কিশোরীদের তথ্য কিশোরদের কাছ থেকে আলাদাভাবে নেয়ার চেষ্টা করুন। যতদূর সম্ভব সমস্ত অতিরিক্ত তথ্যগুলিতে জেভার, বয়স এবং প্রতিবন্ধীতা অধীকৃত ডেটা (SADD) অন্তর্ভুক্ত করা উচিত।</p>

টেবিল ৩-৪: দ্রুত জেভার নির্ধারণের পর্যায়গুলি

পর্যায়	বিবরণ	মূল প্রশ্ন / নির্দেশক
৩) জেভার মূল্যায়নের ফলাফলের সাথে বিদ্যমান তথ্যের তুলনা করে জেভার, বয়স এবং অক্ষমতা অসম্পূর্ণ তথ্য বিশ্লেষণ	জরুরী পরিস্থিতিতে জেভার বিশ্লেষণ নারী, পুরুষ, কিশোরী এবং ছেলেদের উপর সম্ভবত প্রভাব বিশ্লেষণ করে। সংকট শুরু হওয়ার পরে বা প্রোগ্রামটি শুরু হওয়ার পরে জেভার সম্পর্কিত সমস্যাগুলি কীভাবে পরিবর্তিত হয়েছে তার সাথে এটি কীভাবে জেভার ইস্যুগুলির পূর্বে ছিল তা তুলনা করে।	<ul style="list-style-type: none"> > নারী, পুরুষ, কিশোরী এবং কিশোরদের স্বতন্ত্র ক্ষমতা, প্রয়োজনীয়তা এবং পছন্দগুলির তালিকা দিন। সম্ভব হলে আগে থেকেই কি এগুলি একই আছে নাকি পরিবর্তন হয়েছে? > নারী, পুরুষ, কিশোরী এবং কিশোরদের জন্য প্রাসঙ্গিক ভূমিকা এবং দায়িত্বগুলির তালিকা দিন। সেখানে কি কোনও কাজের চাপের সুষ্ঠু বিতরণ আছে? বিতরণ কীভাবে বৃদ্ধি এবং সুযোগগুলির জন্য তাদের স্ব স্ব অধিকারগুলিকে প্রভাবিত করে? সম্পদগুলির ব্যবহার সম্পর্কে কে সিদ্ধান্ত নেয় এবং সমানভাবে প্রয়োজনীয়তার প্রয়োজন হয়? > নারী, পুরুষ, কিশোরী এবং কিশোরদের মধ্যে গতিশীলতার তালিকা দিন। কীভাবে নারী এবং পুরুষেরা তাদের প্রয়োজন এবং অধিকার মেটাতে একে অপরকে সহায়তা বা বাধা দেয়? কার বিরুদ্ধে সহিংসতা করে? কী ধরনের সহিংসতা ঘটে? সহিংসতা মোকাবেলা এবং প্রতিরোধের পাশাপাশি প্রয়োজন এবং অধিকার পূরণে সম্প্রদায় এবং প্রতিষ্ঠানগুলি কী ভূমিকা পালন করে? > দুর্ভোগের কারণে নারী এবং সর্বাধিক প্রান্তিক জনগোষ্ঠী কী কী দুর্বলতাগুলির মুখোমুখি হচ্ছে? জেভারভিত্তিক সহিংসতা (জিবিভি), সুরক্ষা, যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য অধিকার (এসআরএইচআর), পানি, স্যানিটেশন এবং হাইজিন (ডাব্লিউএএসএইচ), আশ্রয় কেন্দ্র, জাতির প্রবেশাধিকারসহ তাদের নিয়মিত জীবিকার ক্ষেত্রে এই বিপর্যয়ের কী কী প্রভাব পড়ে।
৪) বিশ্লেষণের ভিত্তিতে মানবিক পদক্ষেপের জন্য ব্যবহারিক সুপারিশ	যে কোনও আরজিএর একটি সমালোচনামূলক অংশ হল প্রোগ্রাম এবং সংস্থার সুপারিশ যা সংগ্রহ করা তথ্যের বিশ্লেষণ থেকে আসে। নারী, পুরুষ, কিশোর এবং কিশোরীদের বিভিন্ন প্রয়োজন, ক্ষমতা এবং অবদান বিশ্লেষণে চিহ্নিত কিছু সমস্যা বা ফাঁকগুলি উন্নত করতে বা সমাধান করার জন্য সুস্পষ্ট সুপারিশ সরবরাহ করুন। মনে রাখবেন যে এই তথ্য সংগ্রহের উদ্দেশ্যটি আপনার প্রতিক্রিয়া প্রচেষ্টা (একটি সম্ভবত আপনার অংশীদারদেরও) উন্নতি করা। নিশ্চিত করুন যে লিঙ্গ বিশেষজ্ঞ নয় এমন সহকর্মীদের দ্বারা প্রস্তাবনাগুলি ব্যবহারিক এবং সহজেই অভিগম্যযোগ্য।	<ul style="list-style-type: none"> > জরুরি অবস্থা কীভাবে জনগোষ্ঠীকে প্রভাবিত করেছে? নারী, পুরুষ, কিশোর-কিশোরীরা কি অস্বাভাবিকভাবে প্রভাবিত হচ্ছে? > নারী, পুরুষ, কিশোর এবং কিশোরীদের বিভিন্ন প্রয়োজন মেটাতে প্রোগ্রামগুলি কীভাবে মানিয়ে নেওয়া উচিত? > নারী, পুরুষ, কিশোর এবং কিশোরীরা সকলেই সহায়তায় অভিগম্যতা পেয়েছে এবং তাদের চাহিদা পূরণ করতে সক্ষম হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য কোন লক্ষ্যবস্ত্ত প্রোগ্রামগুলির প্রয়োজন? > জরুরী কারণে কোন নির্দিষ্ট শ্রুতি নিয়েছে? > জাণ এবং পুনর্বাসন কাজের সময় কী কী সূচকগুলি পর্যবেক্ষণ করা দরকার? > M&E পরিকল্পনাটি কার নেতৃত্ব দেওয়া উচিত এবং কীভাবে এটি করা উচিত? > দ্রুত জেভার বিশ্লেষণ চালিয়ে যেতে আপনার অতিরিক্ত কোন তথ্য দরকার? > প্রস্তাবগুলি দুর্ভোগ থেকে উদ্ধৃত জেভার নির্দিষ্ট বিপন্নতার দিকে মনোনিবেশ করা দরকার।
৫) অন্যান্য অ্যাক্টরদের সাথে দ্রুত জেভার বিশ্লেষণ ভাগ করুন	তথ্য সংগ্রহের পরে, আরজিএ টেম্পলেট ব্যবহার করে এই তথ্য উপস্থাপন করা যেতে পারে।	

খাতভিত্তিক ফোপিং স্টাডি

ফোপিং স্টাডি সাধারণত প্রকৃতির খাতভিত্তিক হয় এবং নির্দিষ্ট ক্ষেত্র বা উদ্দেশ্যের ক্ষেত্রের মধ্যে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব সম্পর্কে জ্ঞান এবং সচেতনতা তৈরি করতে সহায়তা করে। বিভিন্ন খাতের মধ্যে জেভার জমিকা, দায়িত্ব ও সম্পর্ক বোঝার জন্য এবং জলবায়ু পরিবর্তনের মাধ্যমে

কীভাবে এগুলি প্রভাবিত হবে তা বোঝার জন্য এটি একটি ভাল প্রবেশের পয়েন্ট। গবেষণায় মিশ্র-পদ্ধতি গবেষণা নকশা ব্যবহার করা হয়, যার মধ্যে প্রাথমিক এবং মাধ্যমিক তথ্য ব্যবহার করে পরিমাপগত এবং গুণগত পদ্ধতি উভয়ই জড়িত। টেবিল পরবর্তী খাতভিত্তিক ফোপিং স্টাডিতে নিম্নুক্ত বিভিন্ন পদক্ষেপ এবং পদ্ধতিগুলি এবং কীভাবে জেভারকে একই সাথে সংহত করা যায় তা একত্রিত করে।

টেবিল ৩-৫: বিভাগীয় ফোপিং স্টাডিতে নিম্নুক্ত পদক্ষেপ এবং পদ্ধতি এবং সেগুলিতে জেভার সমন্বিতকরণ করার পদ্ধতি

পদক্ষেপ/পদ্ধতি নিয়োগ	মূল উপাদান	জেভার একীকরণ
স্টাডির বিষয় নির্বাচন	অধ্যয়নের বিষয়গুলি সাধারণত খাতের মধ্যে একটি নির্দিষ্ট বিষয়ের দিকে মনোনিবেশ করার জন্য সংকীর্ণ হয় যা আরও অনুসন্ধানের প্রয়োজন।	<ul style="list-style-type: none"> > খাতগুলির মধ্যে যেসব অঞ্চলে নারীর সরাসরি প্রভাব পড়ে সেগুলি নিয়ে গবেষণা করা গুরুত্বপূর্ণ। উদাহরণস্বরূপ- কৃষির মধ্যে খাদ্য সুরক্ষাসহ; বনজমির মধ্যে নন-টিম্বার ফরেস্ট প্রোডাক্ট (এনটিএফপি); যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য ও অধিকার (এসআরএইচআর) এবং স্বাস্থ্য খাতে জেভারভিত্তিক সহিংসতা।
পরিমাপগত পদ্ধতি	বেশিরভাগ ক্ষেত্রে পরিবার পর্যায়ে প্রশাসনিক প্রকল্পের মাধ্যমে।	<ul style="list-style-type: none"> > উপাত্ত সংগ্রহের জন্য ইউনিটে পরিবার থাকার ফলে অভ্যন্তরীণ পারিবারিক বৈষম্য প্রকাশ হয় না। প্রতিটি পরিবারের মধ্যে প্রাথমিক উত্তরদাতায় জেভার ভরসাম্য বজায় রাখা এবং / অথবা প্রশ্রাবলীর মধ্যে নারীদের দৃষ্টিভঙ্গি ক্যাপচারের জন্য একটি পৃথক বিভাগ থাকা গুরুত্বপূর্ণ। > সেন্টারের মধ্যে জেভার জমিকা, দায়িত্ব এবং সম্পর্কের সাথে সম্পর্কিত প্রশ্নগুলি মাধ্যম রেখেও প্রশ্নপত্রগুলি তৈরি করা দরকার।
গুণগত পদ্ধতি	সাধারণত গুণগত পদ্ধতি ফলাফল পরিমাপ কৌশল বা পরিমাপগত বিশ্লেষণের দ্বারা ত্রাসযোগ্য হয় না। সংগৃহীত তথ্যগুলি মূলত মূল তথ্য প্রদানকারী সাক্ষাৎকার এবং দলীয় আলোচনার মাধ্যমে হয়।	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার সম্পর্কের দিকে মনোনিবেশ করার সময়, গবেষণা প্রায়শই মঙ্গল, অবস্থান, ক্ষমতায়ন এবং সামাজিক নিয়মের মধ্যে এমন সমস্ত আন্তঃসংযোগকে ঘিরে রাখতে চান যা সাধারণ জরিপের ব্যবহারের মাধ্যমে সহজেই ধরা যায় না। উদাহরণস্বরূপ, একটি নির্দিষ্ট কৃষিক্ষেত্রের সাথে প্রুটটিকে “নিয়ন্ত্রণ” করার ধারণা সেই প্রুটটির “মালিকানা” রাখার চেয়ে খুব আশাধা ধারণা বোঝাতে পারে। এই গুণগত অধ্যয়ন অতিক্রম করার জন্য নিযুক্ত করা হয়েছে যা উত্তরদাতাদের প্রাক-নির্ধারিত প্রশ্রাবলীর কারণে সৃষ্ট কোনও বাধা ছাড়াই নির্ধািত তাদের মতামত প্রকাশ করতে দেয়। > জেভার সম্পর্ক এবং স্থানীয় প্রেক্ষাপট বোঝার জন্য খাত/অঞ্চলে জেভার বিশেষজ্ঞদের মূল তথ্যদাতা হিসাবে চিহ্নিত করা গুরুত্বপূর্ণ।
অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতি	আরও বিশ্লেষণাত্মক দৃষ্টিকোণে তথ্য সংগ্রহের জন্য ছোট গ্রুপগুলিতে জনগোষ্ঠীর সাথে টুন্স এবং অনুশীলন ব্যবহার করা।	<ul style="list-style-type: none"> > জেভারকে পৃথক করে নেওয়া অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতি প্রয়োগের মাধ্যমে বোঝা যায় যে নারীরা কোন কোন ক্ষেত্রে বাধার সন্মুখীন হয়। > পুরুষ এবং নারীদের গ্রুপের সাথে পৃথকভাবে সমস্ত অনুশীলন করা গুরুত্বপূর্ণ। নারী গোষ্ঠীগুলিকেও একই ধরনের হতে হবে না তবে সকল বয়সের, শিক্ষার স্তর, জাতি, পেশাগত নিদর্শন এবং অদক্ষতার অন্তর্ভুক্ত হওয়া উচিত। ... > সভার জায়গার সময় এবং অবস্থান বিবেচনা করাও গুরুত্বপূর্ণ। উদাহরণস্বরূপ, বেশিরভাগ নারীরা যখন গৃহস্থালীর কাজে বা ক্ষেত্রের সাথে ব্যস্ত থাকেন তখন সভার আয়োজন করার অর্থ তাদেরকে সভায় পাওয়া যাবে না। একইভাবে, কোনও ধর্মীয় স্থানে সভা করার ফলে সংখ্যালঘু এবং / অথবা দলিত নারীরা বাদ পড়তে পারে।
তথ্য উপস্থাপনা	বেশিরভাগই সামগ্রিক স্তরে তথ্য উপস্থাপন করা হয়।	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার বিবেচনা করে পরিবার / স্বতন্ত্র স্তরে নীতিগতভাবে প্রভাবিত তথ্য উপস্থাপনের বিভিন্ন উপায় রয়েছে। যে প্রেণিবদ্ধকরণগুলি ব্যবহার করা যেতে পারে তার মধ্যে, ডেটাসেট (i) নারী বা নারী নেতৃত্বাধীন পরিবার দ্বারা প্রেণিবদ্ধ করা যেতে পারে; (ii) পুরুষ বা পুরুষ নেতৃত্বাধীন পরিবার; এবং (iii) পরিবারের মধ্যে দম্পতিদের নিয়ে।

Leave No One Behind (LNOB) মূল্যায়ন

কাউকে পিছনে ফেলে নয় বা এলএনওবি (ইউএনএসডিজি ২০১৯) বিশ্লেষণ, কর্ম, নিরীক্ষণ, জবাবদিহিতা এবং ইউএন সিস্টেমের প্রসঙ্গে প্রয়োজ্য হিসাবে অর্থবহুল অংশগ্রহণের জন্য এলএনওবি এর পাঁচটি ধাপের একটি সেটসহ একটি পদ্ধতি উপস্থাপন করে। যাই হোক, জেভার দৃষ্টিকোণ দিয়ে প্রয়োগ করা এটি নারীদের সংগঠনের পক্ষে সবচেয়ে কার্যকর টুলস হতে পারে তা নিশ্চিত করার জন্য যে নারীদের মধ্যে সর্বাধিক খুঁকিপূর্ণ বিভাগ এবং জনগোষ্ঠীগুলি অঙ্কিত রয়েছে। এলএনওবি পদ্ধতির মূল পদক্ষেপগুলি হল:

পদক্ষেপ ০১: কাকে পিছনে ফেলে রাখা হচ্ছে? প্রমাণ সংগ্রহ করা

- > কাকে পিছনে ফেলে রাখা হচ্ছে এবং কী উপায়ে, এবং তাদের মধ্যে কে সম্ভবত সবচেয়ে পিছনে রয়েছে তা সনাক্ত করুন।
- > এই লক্ষ্যে, সংস্থার উপ-জনসংখ্যা এবং / অথবা ভৌগোলিক অঞ্চলের মধ্যে বাস্তবায়নের ফাঁকগুলি এবং প্রবণতাগুলি প্রকাশ করে সমস্ত ডেটা এবং তথ্য সংগ্রহ এবং বিশ্লেষণ করা উচিত।
- > পিছনে থাকা গোষ্ঠী এবং জনসংখ্যাসহ স্টেকহোল্ডারদের কাছ থেকে বিভিন্ন প্রতিক্রিয়া এবং ইনপুট অনুসন্ধান করুন।

পদক্ষেপ ০২: কেন? অধিকার এবং বিশ্লেষণ

- > জেভার বৈষম্য, বিপন্নতা, বঞ্চনা, বৈষম্য, স্থানচ্যুতি এবং সম্পৃক্ত না করারসহ অসমতার মূল এবং অজ্ঞানিহিত কারণগুলির বুঝতে মূল কারণ বিশ্লেষণ পরিচালনা করুন।
- > কারা দায়িত্ব পালনকারী- কে পদক্ষেপ নেওয়ার জন্য দায়বদ্ধ তা চিহ্নিত করতে ম্যাপিং করুন।
- > দায়িত্ব-বহনকারীদের তাদের দায়িত্ব পালন থেকে বাধা দেওয়ার জন্য কী ফাঁক রয়েছে তা বোঝার জন্য একটি ক্ষমতা ব্যবস্থা বিশ্লেষণ পরিচালনা করুন; কোন অধিকার অধিকারীদের তাদের অধিকার দাবি করতে বাধা দেয় এবং তাদের উত্তরের প্রাপ্তি পদক্ষেপ নিতে কী প্রয়োজন।

পদক্ষেপ ০৩: কী? কী করা উচিত

- > কোনটি করা উচিত এবং কার দ্বারা করা উচিত তা নির্ধারণ করা
- > চ্যালেঞ্জ, প্রতিবন্ধকতা এবং ক্ষমতা ফাঁকগুলি সমাধান করার জন্য ক্রিয়া এবং হস্তক্ষেপগুলি সনাক্ত করুন। সম্ভাব্য ফেরাগুলির মধ্যে রয়েছে: অ্যাক্সেস, পরিবেশ সক্ষমকরণ, সক্ষমতা বিকাশ এবং নাগরিক সমাজকে সমর্থন করা, জনগোষ্ঠী ক্ষমতায়ন, সেবার মান এবং পরিষেবার অভিজ্ঞমত্যা যোগ্যতা, নাগরিক সমাজসহ অংশীদারিত্ব।
- > প্রথমে সবচেয়ে পিছনে থাকা সীমাবদ্ধতার প্রতিশ্রুতি বিবেচনায় নেওয়া পদক্ষেপগুলিকে অধিকার দিন।

পদক্ষেপ ০৪: কীভাবে? অগ্রগতি পরিমাপ ও নিরীক্ষণ কীভাবে করবেন?

- > LNOB সূচক এবং লক্ষ্যগুলি সনাক্ত এবং প্রাসঙ্গিক করতে সহায়তা করুন।
- > তথ্য ট্র্যাকিং, ডিজিটালসাইজেশন এবং ভাগ করে নেওয়ার অভিনব উপায়গুলি নিয়োগ করুন।

পদক্ষেপ ০৫: LNOB-এর পক্ষে দায়বদ্ধতার অগ্রযাত্রা

- > জলবায়ু পরিবর্তন, মানবাধিকার, জেভার সমতা এবং এসডিজি সম্পর্কিত সমস্ত জাতীয় যোগাযোগের ক্ষেত্রে তিন তিন ডেটা সংগ্রহ ও প্রতিবেদন করার জন্য পিছিয়ে থাকা জনগোষ্ঠীর পক্ষে অ্যাক্সেসকে নিশ্চিত করার মাধ্যমে জাতীয়ভাবে জবাবদিহিতা নিশ্চিত হয়।

জেভার সংবেদনশীল পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রস্তুতি এবং ডিজাইন

প্রকল্প বাস্তবায়ন পরিকল্পনায় জেভার বিশ্লেষণের ফলাফলগুলি দৃশ্যমান কিনা তা নিশ্চিত করা গুরুত্বপূর্ণ। প্রকল্পের গঠন প্রক্রিয়াটি যৌক্তিকভাবে প্রকল্পের লক্ষ্য, ফলাফল, জিয়াকলাপ এবং বাজেট অনুযায়ী চিহ্নিত সমস্যাটির সমাধানের একটি উপায় হিসাবে অনুসরণ করা উচিত। এক্ষেত্রে জেভার নিশ্চিত করার জন্য নিম্নলিখিত প্রশ্নগুলি জিজ্ঞাসা করা দরকার (ইউএনডিপি ২০১০):

- > আপনার পরিকল্পিত প্রকল্পে পুরুষ ও নারীর বর্তমান পরিস্থিতি কী?
- > প্রস্তাবিত প্রকল্পটি কি পুরুষ ও নারীর মধ্যে বিদ্যমান বৈষম্যগুলিতে অবদান রাখবে?
- > প্রস্তাবিত প্রকল্পটি কি পুরুষ ও নারীর মধ্যে বিদ্যমান বৈষম্যকে চ্যালেঞ্জ করে?
- > প্রস্তাবিত প্রকল্পটি কোনভাবেই পুরুষ ও নারী এবং তাদের জম্বিকা সম্পর্কে ধারণা বা স্টেরিওটাইপগুলিকে পরিবর্তন করবে?
- > জেভার দৃষ্টিভঙ্গি জোরদার করার জন্য কোন বিকল্পগুলি বিবেচনা করা উচিত?
- > প্রস্তাবিত প্রকল্পটি কি নারীর ক্ষমতায়নে অবদান রাখবে? যদি তা না হয় তবে এমন কোনও বন্ধুত্বপূর্ণ সহযোগিতার প্রয়োজন আছে কি না, যাতে পুরুষ ও নারীর মধ্যে বৈষম্যকে হ্রাস করবে?

দুটি নির্দিষ্ট জেভার বিশ্লেষণমূলক টুল রয়েছে যা উপরোক্তগুলির চেয়ে আরও ভালভাবে সহায়তা করতে পারে: ক) জেভার প্রতিক্রিয়াশীল মূল্যায়ন ফেল এবং খ) কারণ, ফলাফল এবং সমাধান কাঠামো।

প্রকল্প তৈরি একটি অত্যন্ত প্রাসঙ্গিক নির্দিষ্ট প্রক্রিয়া, তবে, কিছু অ্যাকশন ডোমেন রয়েছে যা সমস্ত প্রকল্প সূত্রের অবিচ্ছেদ্য অঙ্গ হিসাবে বিবেচনা করা যেতে পারে (Aguilar, et al 2015)। এর মধ্যে এমন ক্রিয়া অঙ্কিত রয়েছে যা:

- > জেভার- এবং বয়স-উপযুক্ত প্রশিক্ষণ এবং যোগাযোগের সামগ্রীর মতো সম্পদসমূহ এবং তথ্যের উপরে সমান অভিজ্ঞমত্যা এবং নিয়ন্ত্রণ সরবরাহ করে;
- > সিদ্ধান্ত গ্রহণে সমান কণ্ঠস্বর এবং প্রতিনিধিত্ব দিন, যেমন কমিউনিটি রিসোর্স ম্যানেজমেন্ট গ্রুপগুলিতে নারীর জন্য কোর্স;
- > নারীর কাজের চাপ হ্রাসকরণ, যেমন শ্রম-সংরক্ষণ প্রযুক্তি এবং সরঞ্জাম প্রবর্তন; এবং
- > নীতি স্তরে নিযুক্ত হন, যেমন নারীর ক্ষমতায়নের জন্য প্রবেশের পয়েন্টগুলি সনাক্ত করতে বিদ্যমান নীতিগুলির পর্যালোচনা।

জেভার সংবেদনশীল মূল্যায়ন ফেল (GRAS)

ডাব্লিউএইচওর জিআরএএস বা জেভার-সংবেদনশীলকরণ মূল্যায়ন ফেল (ডাব্লিউএইচও ২০১১) জেভার সংবেদনশীলতার মাত্রা নির্ধারণের জন্য মানদণ্ড সরবরাহ করে। নীতি ও কর্মসূচির জেভার-সংবেদনশীলতা সম্পর্কিত কবিরের ধারণাগুলির অঙ্কন করে ফেল নীতি ও প্রোগ্রামগুলিকে পাঁচটি স্তরে শ্রেণিবদ্ধ করে, যা জেভার-অসাম্য থেকে জেভার-রূপান্তরকারী পর্যন্ত রয়েছে। (চিত্র ৩-১৫ দেখুন)

জেভার বিশ্লেষণ টুলের পরিপূরক সরঞ্জাম হিসাবে ব্যবহৃত ফেল জেভার সংবেদনশীল প্রকল্পগুলি ডিজাইন করতে সহায়তা করে। উদাহরণস্বরূপ, একটি যক্ষা নিয়ন্ত্রণ কর্মসূচি প্যাসিভ কেস সন্ধানের জায়গায় সক্রিয় কেস-সন্ধানের কৌশল গ্রহণ করা যখন জেভার বিশ্লেষণে প্রকাশিত হয়েছিল যে সময় ও অর্থের অভাবের কারণে স্বাস্থ্যসেবা নিতে আসার ক্ষেত্রে নারীর অনুপাত অস্বাভাবিকভাবে কম ছিল। এটি একটি জেভার-অঙ্ক থেকে জেভার-নির্দিষ্ট প্রোগ্রামে যাওয়ার বা যক্ষা নিয়ন্ত্রণের প্রোগ্রামে 'জেভার-মূল্যধারার' একটি উদাহরণ। সুতরাং যখন জেভার বিশ্লেষণ অঙ্কনিহিত বিষয়গুলি হাইলাইট করবে, তখন সম্পর্কিত নীতি বা প্রোগ্রামে এগুলি সমাধান করার পদক্ষেপ নেওয়া যেতে পারে।

চিত্র ৩-১৫: জেভার সংবেদনশীলতা মূল্যায়ন ফেল

<p>লেভেল-১: জেভার-অসমতা</p>	<ul style="list-style-type: none"> > জারসাম্যহীন নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্কে শক্তিশালী করার মাধ্যমে জেভার বৈষম্যকে ছাড়াই করে > নারীদের উপর পুরুষদের বিশেষাধিকার (বা এর বিপরীত) > প্রায়শই একটি লিঙ্গ-পরিচয় অন্যটির চেয়ে বেশি অধিকার বা সুযোগ উপভোগ করে।
<p>লেভেল-২: জেভার-বিচার বুদ্ধিহীন</p>	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক উপেক্ষা করে > প্রায়ই জেভারভিত্তিক বৈষম্যকে শক্তিশালী করে > সম্পদ বন্টন ও সুযোগের ক্ষেত্রে নারী-পুরুষের মধ্যে পার্থক্য উপেক্ষা করা > সবার সাথে একই রকম "ন্যায্য আচরণ" নীতির উপর ভিত্তি করে নির্মিত।
<p>লেভেল-৩: জেভার সংবেদনশীল</p>	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক বিবেচনা করে > অসম নিয়ম, ভূমিকা বা সম্পর্কের দ্বারা সৃষ্ট অসমতাকে চিহ্নিত করে না > জেভার সচেতনতাকে নির্দেশ করে, যদিও প্রায়ই কোন প্রতিকারমূলক পদক্ষেপ বিকশিত হয় না।
<p>লেভেল-৪: জেভার-নির্দিষ্ট</p>	<ul style="list-style-type: none"> > নারী ও পুরুষের জন্য জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক বিবেচনা করে এবং কীভাবে তারা সম্পদের অভিজ্ঞমত্যা এক নিয়ন্ত্রণকে প্রভাবিত করে > নারীর নির্দিষ্ট চাহিদা বিবেচনা করে > ইচ্ছাকৃতভাবে নির্দিষ্ট নীতি বা কর্মসূচির লক্ষ্য অর্জন বা নির্দিষ্ট চাহিদা পূরণের জন্য নারী বা পুরুষদের একটি নির্দিষ্ট গোষ্ঠীকে লক্ষ্য এবং সুবিধা দেয় > নারী ও পুরুষদের জন্য তাদের জেভার ভূমিকার উপর ভিত্তি করে দায়িত্ব পালন করা সহজ করে তোলে।
<p>লেভেল-৫: জেভার-রূপান্তরকারী</p>	<ul style="list-style-type: none"> > নারী ও পুরুষের জন্য জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক বিবেচনা করে এবং এগুলো সম্পদের অভিজ্ঞমত্যা এক নিয়ন্ত্রণকে প্রভাবিত করে > নারী ও পুরুষের নির্দিষ্ট চাহিদা বিবেচনা করে > জেভারভিত্তিক স্বাস্থ্য বৈষম্যের কারণগুলিকে চিহ্নিত করে > ক্ষতিকারক জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক রূপান্তর করার উপায়গুলি অন্বেষণ করে এর উদ্দেশ্য জেভার সমতা উন্নীত করা > নারী ও পুরুষের মধ্যে ক্ষমতার সম্পর্কের ক্ষেত্রে প্রগতিশীল পরিবর্তনের কৌশল অন্বেষণ করে।

Source: Adapted from WHO (2011).

কারণ, ফলাফল, সমাধান কাঠামো

কারণ, পরিণতি এবং সমাধান কাঠামো হল অংশগ্রহণমূলক গ্রামীণ মূল্যায়ন (পিআরএ) এবং অংশগ্রহণমূলক শিক্ষণ এবং কর্ম (পিএলএ) অনুশীলনে ব্যাপকভাবে ব্যবহৃত সমস্যা সমাধান গাছ (Problem-Solution Tree) উন্নয়ন অনুশীলনের একটি পরিমার্জনীয় সংস্করণ। ২০১০ সালে, অভিযোজন প্রক্রিয়াটির বিভিন্ন সমস্যা সমাধানের উপাদানগুলি সংজ্ঞায়নের

মাধ্যমে অভিযোজন প্রকল্পগুলির সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং পরিচালনার সহায়তা করার জন্য এটি একটি প্রক্রিয়াভিত্তিক ধারণামূলক কাঠামো হিসাবে নতুনভাবে নকশাকৃত হয়েছিল। টেবিল ৩-৬-এ সংজ্ঞায়িত হিসাবে প্রক্রিয়াটির দুটি প্রধান পর্যায় রয়েছে:

টেবিল ৩-৬: সমস্যা এবং সমাধান বিশ্লেষণ

সমস্যা বিশ্লেষণ পর্যায়	সমাধান বিশ্লেষণ পর্যায়
<p>সমস্যার পর্যায় প্রক্রিয়াটি কারণ নির্ণয় এবং এর উদ্দেশ্য সমস্যাটি চিহ্নিত করা। সম্ভাব্য জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবগুলির সাথে যুক্ত বুদ্ধিগুলি চিহ্নিত করে এবং তাদের অগ্রাধিকার দিয়ে এটি করা হয়। ব্যবহৃত ফ্রেমওয়ার্ক এবং সরঞ্জামগুলিকে নির্দেশিত প্রাথমিক ফ্রেমিং হল বুদ্ধি। এই সময়ের মধ্যে জ্ঞান সংগ্রহ করা হয় এবং বোঝা, মালিকানা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ সক্ষম করতে সংশ্লিষ্ট হয়।</p>	<p>সমাধান পর্বের উদ্দেশ্য হল সমস্যাটির সমাধান করা। এটি অভিযোজনমূলক ক্রিয়াকলাপগুলির উন্নয়ন এবং বাস্তবায়নের মাধ্যমে অর্জন করা হয় এবং প্রকল্পের হৃদয় মূল্যায়নের মাধ্যমে প্রক্রিয়াটির সক্রিয় পর্যায়। এই পর্বের মূল ফ্রেমিংটি হল নতুনত্ব। সমস্যা পর্যায়ে সংগৃহীত এবং সংশ্লিষ্ট জ্ঞান একীভূত হয় এবং এজেন্ডটিকে কাজ করতে, শিখতে এবং উন্নত করতে সক্ষম করতে ব্যবহৃত হয়।</p>
<ul style="list-style-type: none"> > সমস্যাটা কী? > কে এই সমস্যায় আক্রান্ত? > এই সমস্যার জন্য কে দায়ী? তারা কীভাবে এই সমস্যা দ্বারা প্রভাবিত হয়? > অগ্রাধিকারগুলি কী কী? 	<ul style="list-style-type: none"> > স্টেকহোল্ডারদের জন্য সবচেয়ে কাজের কী সমাধান রয়েছে? (বায়-কার্যকারিতা, সামাজিক সুবিধা, সংরক্ষণ।) > কারা এই পদক্ষেপ নেবে? > কারা এই কাজের জন্য দায়ী এবং তারা কীভাবে দায়বদ্ধ? (একটি ব্যক্তি এবং এজেন্ডি পর্যায়ে।) > এফেক্টে কী ধরনের রিসোর্স রয়েছে এবং যে সংস্থাটি এই পদক্ষেপ গ্রহণ করবে তার সক্ষমতা কী? > এই পদক্ষেপ গ্রহণের সাথে সম্পর্কিত বুদ্ধিগুলি কী কী এবং সেগুলি কীভাবে পরিচালনা করা উচিত?

Source: Young (2014).

বছরের পর বছর ধরে, কাঠামোটি আরও বিকশিত হয়েছে এবং এর দিকগুলি পরিমার্জন করা হয়েছে। উন্নয়ন খাতে নির্দিষ্ট জেতার সংবেদনশীল অভিযোজন এবং দুর্ঘোণ বুদ্ধি হ্রাস প্রকল্পগুলিতে কাঠামোটি খুব কার্যকর টুল হিসেবে বিবেচিত হতে পারে অনুসরণ করার মূল পদক্ষেপগুলির মধ্যে রয়েছে:

পদক্ষেপ ০১: মূল জেতার (বা জেতার বৈষম্য) সমস্যা (গুলি) যা সনাক্ত করার জন্য প্রকল্পটির প্রয়োজন।

পদক্ষেপ ০২: জেতার বৈষম্যের সম্ভাব্য কারণগুলি আবার খুঁজে পেতে সমস্যা গাছ আঁকুন। এর মধ্যে তিন ধরনের কারণ অন্তর্ভুক্ত করা উচিত-

- > ভাষ্যকবিক কারণগুলি: কে পিছনে রয়ে গেছে? কেন তারা পিছনে রয়ে গেছে? সর্বাধিক সুস্পষ্ট এবং প্রত্যক্ষ কারণ কী?
- > অন্তর্নিহিত কারণগুলি: কেন এটি ঘটে? অন্যান্য অন্তর্নিহিত কারণগুলি কী কী? বিশেষত জনগোষ্ঠীগুলিতে কেন এই পরিষেবাগুলি বা অনুরূপ সুযোগ/ফলাফলের অভিজগম্যতা নেই?
- > মূল/কাঠামোগত কারণ: কেন সমস্যা আবার দেখা দেয়? সমস্যার মূল কারণগুলি কী কী?

পদক্ষেপ ০৩: সমস্যা গাছটিকে প্রশ্নমিতকরণ বা অভিযোজন লক্ষ্যগুলি অর্জনের সাথে যুক্ত সামাজিক, অর্থনৈতিক বা পরিবেশগত বাধা সনাক্ত করার জন্য সংগৃহীত তথ্যগুলিকে কল্পনা করা উচিত। (চিত্র ৩-১৬ দেখুন)

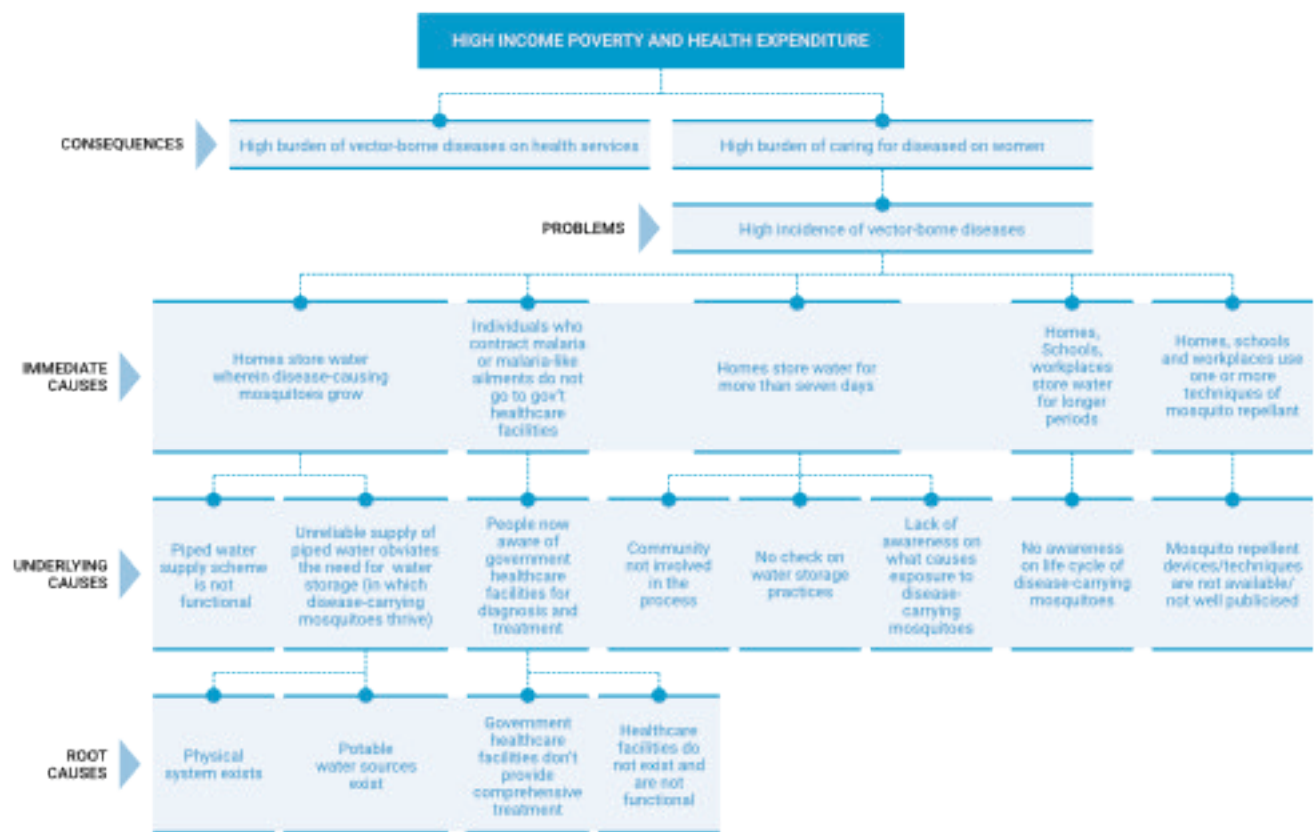
পদক্ষেপ ০৪: সমাধান গাছ বিকাশের জন্য সমস্যা গাছটিকে ইতিবাচক ক্রিয়াতে রূপান্তর করুন। প্রতিটি সমস্যার একটি নির্দিষ্ট সমাধান চিহ্নিত করা উচিত। (চিত্র ৩-১৭ দেখুন)

পদক্ষেপ ০৫: প্রত্যাশিত ফলাফল এবং প্রভাবগুলি সংজ্ঞায়িত করুন; এবং প্রভাব এবং ফলাফল লক্ষ্য রূপান্তর।

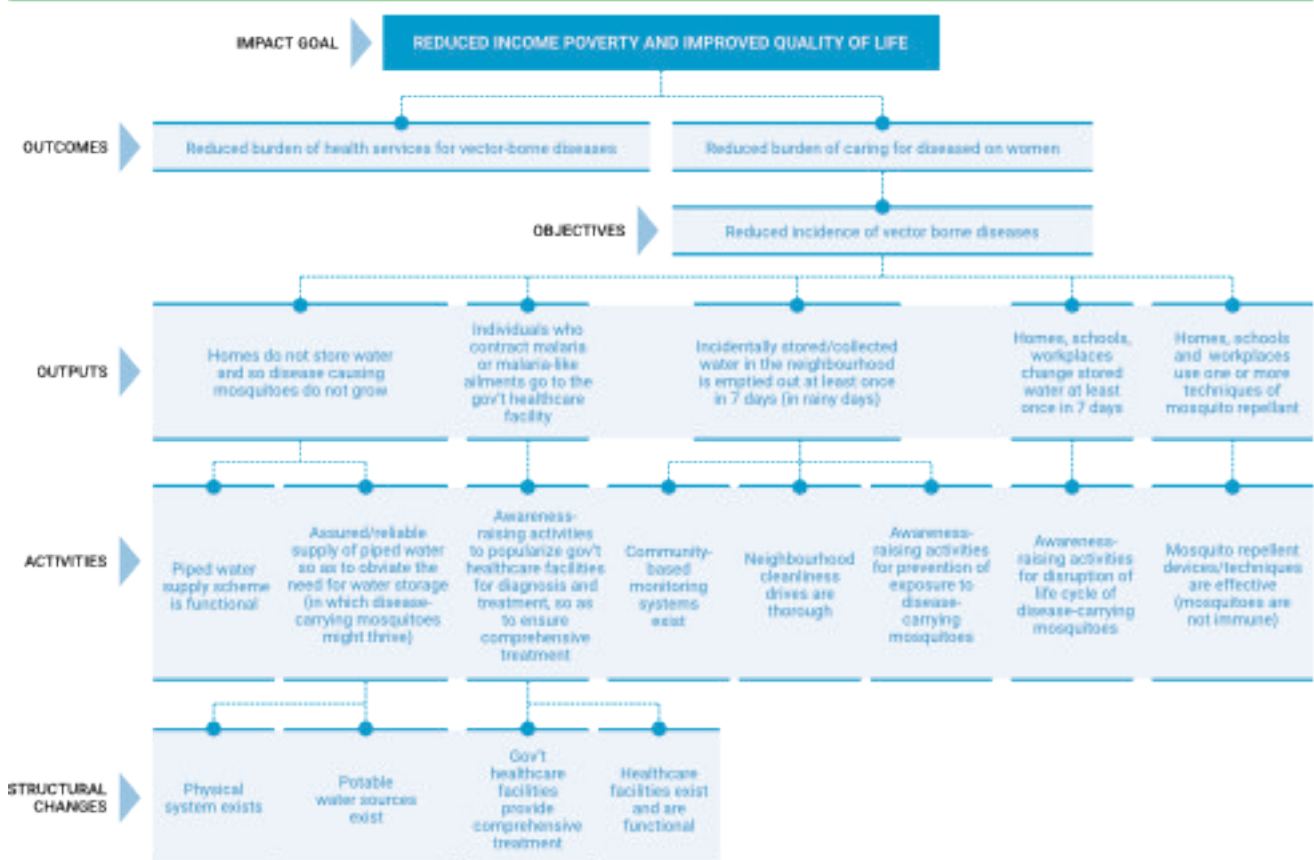
পদক্ষেপ ০৬: ফলাফলগুলি অর্জনের জন্য প্রয়োজনীয় কৌশল এবং ক্রিয়াকলাপগুলি চিহ্নিত করুন (জেতার ডিজাইন হস্তক্ষেপগুলি এবং লক্ষ্যগুলি)। সেবা বিকল্প সমাধান(গুলি) মূল্যায়ন করুন।

পদক্ষেপ ০৭: উপরে চিহ্নিত কৌশলগুলি এবং ক্রিয়াকলাপগুলি বাস্তবায়নের জন্য দায়বদ্ধ ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান কে হবে তা চিহ্নিত করুন।

চিত্র ৩-১৬: PROBLEM TREE DEVELOPMENT



চিত্র ৩-১৭: SOLUTIONS TREE DEVELOPMENT



প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



তত্ত্বে ব্যাখ্যা করার চেয়ে এই সরঞ্জামটির ব্যবহারিক প্রদর্শন করা সহজ। প্রশিক্ষক সেক্টরের যে কোন জেতার সমস্যা নির্বাচন করতে বা অংশগ্রহণকারীদের তাদের বেশিরভাগের সাথে পরিচিত একটি সনাক্ত করতে বলতে পারেন। এখানে উদাহরণটি “ডেক্টর বহনকারী রোগের ঘটনা” কভার করে।

তাদের সমস্যার কারণগুলি ভাগ করে নিতে বলুন। “কেন এমন হয়?” প্রশ্নটি জিজ্ঞাসা করে ৩ থেকে ৪ ছুরে নেমে যান। প্রথম ছুর হল তাৎক্ষণিক কারণ, দ্বিতীয় ছুরের অস্থানীয় কারণ এবং তৃতীয় ছুর মূল কারণ।

এখন মূল সমস্যার দিকে ফিরে আসুন এবং “সুতরাং কী” জিজ্ঞাসা করুন। এই প্রশ্নটি জিজ্ঞাসা করে দুটি ছুরে যেতে থাকুন। প্রথম ছুরটি সম্প্রদায়ের তাৎক্ষণিক পরিণতি এবং দ্বিতীয়টি একটি মূল বিকাশের পরিণতি। কারণ এবং ফলাফলগুলির এই ম্যাপিংটি আপনার সমস্যা গাছ (চিত্র ৩-১৬)।

প্রতিটি সমস্যার কারণ এবং ফলাফলগুলি সনাক্ত করুন। (চিত্র ৩-১৭) কারণগুলিকে সমাধানকারীদের প্রকল্পের আউটপুট হিসাবে অঙ্কিত করা উচিত এবং তাৎক্ষণিক পরিণতিগুলি সমাধানকারীরা প্রকল্পের ফলাফলে পরিণত হয় এবং উন্নয়নের ফলাফলটি প্রকল্পের লক্ষ্য।






চূড়ান্ত আউটপুটটি নিম্নলিখিত ছকে উপস্থাপন করা দরকার।

চিত্র ৩-১৮: চূড়ান্ত আউটপুট এর জন্য ছক

সমস্যা - বর্ণনা	সমাধান - বিবরণ	সূচক*	দায়িত্বশীল এজেন্সি
উন্নয়ন ফলাফল	প্রভাব লক্ষ্য		
তাৎক্ষণিক পরিণতি	ফলাফল		
সমস্যার মূল	উদ্দেশ্য		
তাৎক্ষণিক কারণ	ফলাফল		
অস্থানীয় কারণ	কার্যক্রম		
মূল কারণ	কৌশলগুলি (বা বুদ্ধিগুলি)		

* আপনি বিচ্ছিন্ন পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন কাঠামো পেতে পরিমাণগত এবং গুণগত লক্ষ্য এবং জেতার-সংবেদনশীল সূচক আকারে ফলাফলগুলি সংজ্ঞায়িত করতে পারেন।

মডিউল ৩: সেশন ৩

জেভার মূলধারার কাঠামো এবং নাগরিক সমাজ সংস্থার টুলসসমূহ (বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন)											
 <p>ওভারভিউ</p>	<p>এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীদের বিভিন্ন প্রকল্পের চক্র জুড়ে প্রয়োজ্য জেভার মূলধারার টুল এবং কৌশলগুলির প্রাথমিক জ্ঞান থাকা উচিত। তারা এই টুলসগুলির প্রয়োগের জন্য ধাপে ধাপে প্রক্রিয়া সম্পর্কে সচেতন হবে এবং তাদের কাজের ক্ষেত্রে প্রয়োগের জন্য সবচেয়ে উপযুক্ত বিকল্পগুলি সনাক্ত করতে সক্ষম হবে।</p>										
 <p>বিষয়বস্তু</p>	<p>১) জেভার সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া ক। স্টেকহোল্ডারদের বিশ্লেষণ খ। অর্থবহ মানুষের অংশগ্রহণ এবং প্রতিষ্ঠান তৈরি (i) কান্ট্রি ফেস স্টাডি- চীন গ। জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন (সিবিএ) পরিকল্পনা ঘ। যোগাযোগ এবং জ্ঞান ভাগ করে নেওয়া</p> <p>২) জেভার সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন ক। জেভার-সচেতন সূচক খ। জেভার মনিটরিং ম্যাট্রিক্স (i) কান্ট্রি ফেস স্টাডি- মিয়ানমার</p>										
 <p>উপকরণসমূহ</p>	<p>> পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা > চার্টের কাগজপত্র এবং কলম > হ্যান্ডআউট ১৩ থেকে অংশগ্রহণমূলক টুলসগুলির পোস্টার</p> <p>> নকশা মুদ্রা > একটি খোলা জায়গায় পোস্টার লাগানোর বোর্ডগুলি > ইউটিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি</p>										
 <p>রূপরেখা</p>	<table border="1"> <tr> <td>৫ মিনিট</td> <td>ওভারভিউ এবং সেশনের সামগ্রী আলোচনা</td> </tr> <tr> <td>৫৫ মিনিট</td> <td>“জেভার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া” তে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা</td> </tr> <tr> <td>৬০ মিনিট</td> <td>“অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম এবং কৌশলগুলি” বিকাশে বাজার তৈরী (অনুশীলন ১৯ এবং হ্যান্ডআউট ১৩ দেখুন)</td> </tr> <tr> <td>৩০ মিনিট</td> <td>“জেভার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন”-এ পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা</td> </tr> <tr> <td>৩০ মিনিট</td> <td>“কাউকে পিছনে না ফেলা” পর্যবেক্ষণের জন্য চাকা র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন (অনুশীলন ২০ এবং হ্যান্ডআউট ১৪ দেখুন)</td> </tr> </table>	৫ মিনিট	ওভারভিউ এবং সেশনের সামগ্রী আলোচনা	৫৫ মিনিট	“জেভার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া” তে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা	৬০ মিনিট	“অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম এবং কৌশলগুলি” বিকাশে বাজার তৈরী (অনুশীলন ১৯ এবং হ্যান্ডআউট ১৩ দেখুন)	৩০ মিনিট	“জেভার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন”-এ পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা	৩০ মিনিট	“কাউকে পিছনে না ফেলা” পর্যবেক্ষণের জন্য চাকা র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন (অনুশীলন ২০ এবং হ্যান্ডআউট ১৪ দেখুন)
৫ মিনিট	ওভারভিউ এবং সেশনের সামগ্রী আলোচনা										
৫৫ মিনিট	“জেভার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া” তে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা										
৬০ মিনিট	“অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম এবং কৌশলগুলি” বিকাশে বাজার তৈরী (অনুশীলন ১৯ এবং হ্যান্ডআউট ১৩ দেখুন)										
৩০ মিনিট	“জেভার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন”-এ পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা										
৩০ মিনিট	“কাউকে পিছনে না ফেলা” পর্যবেক্ষণের জন্য চাকা র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন (অনুশীলন ২০ এবং হ্যান্ডআউট ১৪ দেখুন)										
 <p>নির্দেশিকা নোট</p>	<p>ওভারভিউ এবং বিষয়বস্তু আলোচনা করে অধিবেশন শুরু করুন। অংশগ্রহণকারীদের বলুন যে অধিবেশনটি এখন প্রকল্প চক্রের বাস্তবায়ন, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন পর্যায়ের দিকে অগ্রসর হবে। “জেভার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া”-তে স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণ, অর্থপূর্ণ অংশগ্রহণ, জনগণের প্রতিষ্ঠানের উন্নয়ন, জনগোষ্ঠীভিত্তিক পরিকল্পনা, যোগাযোগ এবং জ্ঞান ভাগ করে নেওয়ার বিষয়ে একটি পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা করুন। অংশগ্রহণকারীদের আরও ভাল সংযোগ স্থাপনে সক্ষম হতে সহায়তা করার জন্য আলোচনার বিরতিগুলি সাধারণ জীবনের বিষয়গুলির উদাহরণ সরবরাহ করে বিষয়বস্তুটিতে তুলে ধরা হয়েছে। অংশগ্রহণকারীদের প্রসঙ্গে তাদের নিজস্ব অভিজ্ঞতা ভাগ করে নেওয়ার জন্য জিজ্ঞাসা করে অধিবেশনটিকে আরও আকর্ষণীয় করুন। প্রশঙ্গের বাইরে সম্পূর্ণরূপে কিছু না থাকলে বিচার করবেন না। সবাইকে কথা বলতে উৎসাহিত করুন-আপনার নিশ্চিত করা দরকার যে অধিবেশন শেষে সমস্ত অংশগ্রহণকারীরা কমপক্ষে একটি উদাহরণ ভাগ করেছেন। উপস্থাপনা থেকে বিরতি পেতে বিবিসি মিডিয়া অ্যাকশন এর ভিডিও- “আমরাই পারি” দেখান। (প্রশিক্ষকের পরামর্শ দেখুন) জনগোষ্ঠীভিত্তিক পরিকল্পনা বিভাগের সময়, তাদের বলুন যে তারা পরবর্তী অনুশীলনে কয়েকটি সরঞ্জামের মুখোমুখি হবে।</p> <p>পরের অধিবেশনটি “অংশগ্রহণমূলক টুলস এবং কৌশল” (অনুশীলন ১৯ এবং হ্যান্ডআউট ১৩ দেখুন) এর উপর একটি ভেজালপারমেন্ট মার্কেট প্রেসের একটি খুব আকর্ষণীয় অনুশীলন। আপনি আগে থেকেই অনুশীলনটি দেখেছেন এবং খেঁচাসেনীরাও তা করেছেন নিশ্চিত হন। তা খেঁচাসেনী গ্রুপ বা সংগঠন থেকে ইভেন্টটি হোস্টিং হতে পারে। যদি সম্ভব হয় তবে এই অনুশীলনের জন্য অংশগ্রহণকারীদের বাইরে নিয়ে যাওয়ার চেষ্টা করুন, বা পর্যাপ্ত জায়গা দেওয়ার জন্য টেবিল এবং চেয়ারগুলি সাফ করার ব্যবস্থা করুন। নিশ্চিত করুন যে পোস্টারগুলি এ-ও আকারের কাগজে রঙে মুদ্রিত হয়েছে (চেঁচা করুন এবং সেগুলিকে লেমিনেট করে এবং সঠিকভাবে ভবিষ্যতের ব্যবহারের জন্য সজ্জিত করুন)। এটি প্রায়শই সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ অধিবেশন হয়, তাই এ সেশনটি মধ্যাহ্নভোজনের আগে হলে ভাল। সময়ের সাথে সামঞ্জস্য করার জন্য জেভার-সচেতন বাস্তবায়ন উপস্থাপনার আগে এটি নিলে ভালো হবে।</p> <p>“জেভার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন” এবং পাওয়ার পয়েন্ট র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন “কাউকে পিছনে ফেলে নয়” (অনুশীলন ২০ এবং হ্যান্ডআউট ১৪ দেখুন) পর্যবেক্ষণসহ এটিকে অনুসরণ করুন।</p>										

জেতার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া

কোনও প্রকল্পের বাস্তবায়ন বা কার্যকরকরণের ক্ষেত্রে সাধারণত জেতার সমন্বিতকরণের ক্ষেত্রে দীর্ঘতম এবং সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ। বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াগুলি জেতার-সচেতন না হলে সর্বাধিক নকশাকৃত জেতার সংবেদনশীল প্রকল্পগুলি পছন্দসই ফলাফল সরবরাহ করতে পারে না। এর জন্য তিনটি মূল পদক্ষেপ প্রয়োজন:

- ক) “মালিকানা” নিশ্চিত করতে সমস্ত মূল অংশীদারদের সাথে অংশীদারিত্ব বজায় রাখা;
- খ) কার্যকরভাবে সমস্ত প্রক্রিয়াতে নারী এবং পুরুষ উভয়কেই জড়িত করা; এবং
- গ) নারী ও পুরুষের সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য যথাযথ যোগাযোগ ও জ্ঞান স্থানান্তর নিশ্চিতকরণ।

স্টেকহোল্ডারদের বিশ্লেষণ

একটি “স্টেকহোল্ডার” হল “যে কোনও ব্যক্তি, গোষ্ঠী, বা প্রতিষ্ঠান যার প্রকল্পের ক্ষেত্রে নিজস্ব স্বার্থ আছে এবং / অথবা যিনি সম্ভাব্যভাবে প্রকল্পের ক্রিয়াকলাপ দ্বারা প্রভাবিত হবেন এবং পরিস্থিতি পরিবর্তিত হলে বা একইভাবে থেকে থাকলে কিছু অর্জন বা হারাতে হবে” (WWF)। প্রকল্পের লক্ষ্য অর্জনে সাফল্যের জন্য সকল স্টেকহোল্ডারের অংশগ্রহণ বিবেচনা করা দরকার। স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণটি এমন সমস্ত নারী এবং পুরুষকে চিহ্নিত করে যাদের সাথে প্রকল্প বা নীতি সম্পর্কিত বিষয়গুলির স্বার্থ জড়িত।

প্রকল্পের নকশার পর্যায়ে সাধারণত স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণ ব্যবহার করা হয় যাতে নারী এবং পুরুষরা যে বিভিন্ন ভূমিকা পালন করেন তা ভালভাবে বোঝা যায় তা নিশ্চিত করতে। তবে এটি বাস্তবায়নের পর্যায়েও খুব কার্যকর হতে পারে:

- ক) সকল স্তরে পুরুষ ও নারীর ন্যায়সঙ্গত ও অর্থবহ অংশগ্রহণ নিশ্চিত করতে কার্যক্রম পুনর্গঠন;
- খ) প্রকল্প থেকে উপকৃত হওয়ার সমান সুযোগ পাওয়ার জন্য নারী ও পুরুষদের যোগাযোগ ও প্রশিক্ষণের জন্য ব্যবস্থার বিকাশ;
- গ) সম্পদগুলিতে অভিজ্ঞতা নির্ধারণ এবং নিয়ন্ত্রণে নারী ও পুরুষ উভয়ের অবদানকে পর্যাপ্ত স্বীকৃতি প্রদানের লক্ষ্যে জনগোষ্ঠীভিত্তিক পরিকল্পনার বিকাশ;
- ঘ) এটির বেশিরভাগই সনাক্ত করতে সহায়তা করে কে, কখন এবং কখন নারী এবং পুরুষ অংশীদারদের প্রকল্পের কার্যক্রমে জড়িত হওয়া উচিত।

জেতার-সংবেদনশীল স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণ করার জন্য নীচের দুটি মূল পদক্ষেপ রয়েছে:

পদক্ষেপ ০১: মূল অংশীদার এবং তাদের আগ্রহগুলি চিহ্নিতকরণ:

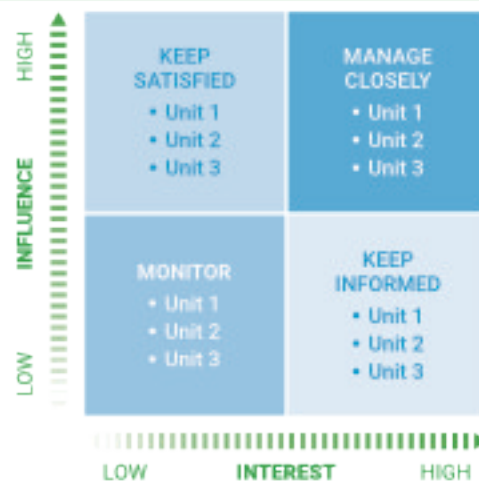
“সম্ভাব্য ঝুঁকিতে থাকা সংস্থাগুলির উপর সবচেয়ে বেশি নির্ভরশীল কে (নারী বা পুরুষ)?” এই প্রশ্নটি ব্যবহার করে সমস্ত সম্ভাব্য স্টেকহোল্ডারের মস্তিষ্ক একজন পথপ্রদর্শক হিসেবে, প্রতিটি স্টেকহোল্ডার গ্রুপকে যথাসম্ভব গভীরতার সাথে জিজ্ঞাসা করে জানুন:

- কে সম্পদ পরিচালনা করছে এবং এর ফলাফল কী?
- কোন নারী এবং পুরুষ সবচেয়ে বেশি সম্পদ ব্যবহার সম্পর্কে সর্বাধিক জ্ঞান এবং এগুলো পরিচালনা করতে সক্ষম?
- বিভিন্ন পুরুষ এবং নারীরা কোন ধরনের অভিযোজনমূলক ক্রিয়াকলাপের প্রস্তাব দেয়? কেন?
- প্রতিটি প্রস্তাবিত অভিযোজন বা প্রশমনমূলক ক্রিয়াকলাপের জন্য, স্টেকহোল্ডার করা? তাদের ঝুঁকি কত বেশি? একে অপরের সাথে তাদের ঐতিহাসিক সম্পর্ক কী?
- কোন সামাজিক শ্রেণিবিন্যাস আছে কি? শ্রেণিবিন্যাসের মধ্যে কাকে ক্ষমতার পদে স্থাপন করা হয়?
- স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে কি বিরোধ আছে? অংশীদারিত্ব আছে?
- বিভিন্ন স্টেকহোল্ডাররা জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে সম্পর্কিত ঝুঁকিগুলি কীভাবে উপলব্ধি করতে পারে?
- তারা কীভাবে প্রশমন এবং অভিযোজনমূলক ক্রিয়াকলাপগুলির সুবিধা অনুভব করে?
- বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারদের স্বল্প ও দীর্ঘমেয়াদী চাহিদা কীভাবে ভারসাম্যপূর্ণ হতে পারে?
- পুরুষ এবং নারী কি সমানভাবে উপকৃত হবেন? বিভিন্ন আয়ের গ্রুপে পুরুষ এবং নারী কি সমানভাবে উপকৃত হবেন?
- নারীর অংশগ্রহণ কি নিশ্চিত? অন্যান্য প্রান্তিক গোষ্ঠীর অংশগ্রহণ কি নিশ্চিত? কার দ্বারা?
- তথ্য অভিজ্ঞতায় নিশ্চিত করা হয় কি? কার দ্বারা?
- এই অঞ্চলে কি একই ধরনের উদ্যোগ আরও নেওয়া হয়েছে? যদি তা হয় তবে তা কতটা সফল হয়েছিল? কে দায়িত্বে ছিলেন এবং স্থানীয় নারী এবং পুরুষ স্টেকহোল্ডাররা কীভাবে প্রতিক্রিয়া জানিয়েছিল?

পদক্ষেপ ০২: অংশীদারদের বিশ্লেষণ করুন এবং তাদের জড়িত করার কৌশল চূড়ান্ত করুন।

অংশীদারদের তাদের আগ্রহের স্তর এবং প্রকল্পে প্রভাবের ভিত্তিতে তাদেরকে গ্রুপিংয়ের তালিকা বিশ্লেষণ করুন। পরবর্তী পদক্ষেপের মধ্যে বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারদের কীভাবে জড়িত করা যায় এবং এই স্টেকহোল্ডার গ্রুপগুলির প্রতিটি জুড়ে কীভাবে যোগাযোগ করা যায় তা নির্ধারণ করতে হবে। স্টেকহোল্ডার ম্যাট্রিক্সে রাখার ভিত্তিতে বিভিন্ন ধরনের স্টেকহোল্ডারদের বিভিন্ন উপায়ে জড়িত হওয়া প্রয়োজন (চিত্র ৩-১৯)।

চিত্র ৩-১৯: STAKEHOLDER ANALYSIS MATRIX



Source: Mendelow (1991)

**প্রশিক্ষকের
জন্য টিপস**



এখানে উদাহরণ হিসাবে নেওয়া - জনগোষ্ঠী বনজ প্রকল্পগুলি বলতে এবং প্রক্রিয়াটিতে একটি লাইভ স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণ প্রদর্শন করতে সহায়তা করবে। মূল স্টেকহোল্ডারদের পরিচয় দিয়ে শুরু করুন - ভূমি মালিক পুরুষ, ভূমি মালিক পরিবারের নারী, ভূমিহীন পুরুষ, ভূমিহীন পরিবার থেকে নারী, গ্রামের প্রবীণরা, যাজক সম্প্রদায়ের লোক, গ্রামের নেতা, বনরক্ষী, বন কর্মকর্তা, রাজস্ব কর্মকর্তা, গ্রাম স্বাস্থ্যকর্মী, আদিবাসী গোষ্ঠী, জাতিগত সংখ্যালঘু, ইত্যাদি। এখন অংশগ্রহীতাদের জিজ্ঞাসা করুন কোন অংশীদারকে কোন বাক্সে রাখা হবে এবং কেন।

অর্থবহ অংশগ্রহণ এবং জনগণের প্রতিষ্ঠান বিকাশ

অংশীকরণ পরিকল্পনা, সিদ্ধান্ত গ্রহণ, পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়নে জনগোষ্ঠী জড়িত হিসাবে ধারণা করা হয়। প্রায়শই “জনগোষ্ঠীর ঐকমত্য গঠনের” ফোরাম হিসাবে বিবেচিত হয়, যি-মুখী যোগাযোগ হিসাবে অংশ নেওয়া আরও অর্থবহ হতে পারে যেখানে কথোপকথন বা আলোচনার আকারে তথ্যের আদান-প্রদান হয় এবং যেখানে “কো-লার্নিং বা কো-ম্যানেজমেন্ট” এর জন্য প্রক্রিয়াগুলি ডিজাইন করা হয়। এ জাতীয় অর্থবহ অংশীদারিত্ব বিশ্লেষণ এবং অগ্রাধিকার, তথ্য এবং সিদ্ধান্তের উচ্চমানের এবং শেষ পর্যন্ত আরও অবহিত গ্রহণের ক্রিয়াটি সক্ষম করে।

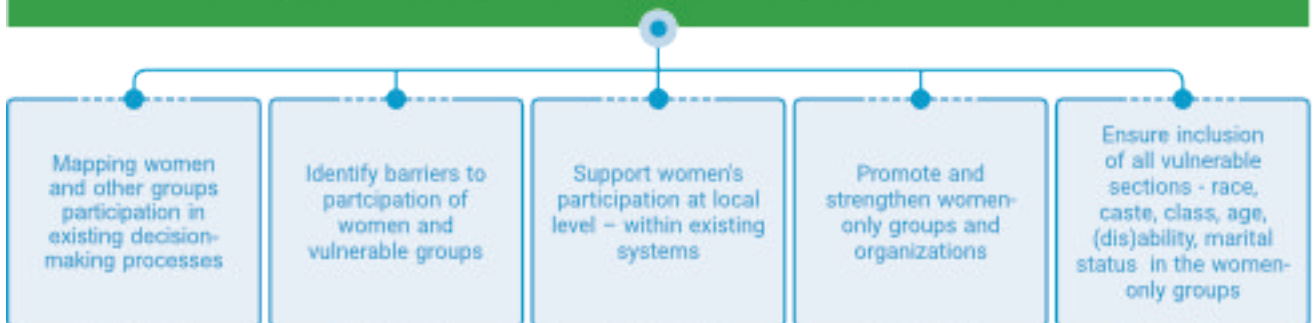
সমস্ত স্টেকহোল্ডারদের অংশগ্রহণ, কেবল জনসাধারণের আস্থা বৃদ্ধি করে না, গভীর সামাজিক শিক্ষাগুলি এবং জ্ঞানের সহ-প্রজনকে উত্সাহ দেয়। তবে গুরুত্বপূর্ণ পরীক্ষাটি হল সমস্ত অংশীদারদের অংশগ্রহণের জন্য সঠিক চ্যানেলগুলি এবং প্র্যাটফর্মগুলির সনাক্তকরণ। জনগণের পরামর্শমূলক প্রক্রিয়া এবং জনগণের প্রতিষ্ঠানগুলিকে প্রায়শই এটির জন্য বিশেষত তৃণমূল পর্যায়ে দুটি সর্বাধিক উপযুক্ত কৌশল হিসাবে বিবেচনা করা হয়। এগুলি প্রকৃতিতে আদর্শ উভয়ই - সিদ্ধান্ত গ্রহণে অংশ নেওয়ার লোকদের গণতান্ত্রিক অধিকার প্রদানের পাশাপাশি বাস্তববাদী- গভীরতার সাথে জড়িত হওয়া এবং উচ্চতর মানের সিদ্ধান্তের জন্য স্থান প্রদান (বাক্স দেখুন)।

বেইজিংয়ের ঘোষণাপত্র ও প্র্যাটফর্ম ফর অ্যাকশন এবং পাশাপাশি নারীর প্রতি সকল প্রকার বৈষম্যের দূরীকরণ কনভেনশন (CEDAW) এই সমস্ত পাবলিক প্রসেসে নারীর অস্তিত্ব এবং অংশগ্রহণের প্রয়োজনীয়তার উপর জোর দিয়েছে। তবে, বেশিরভাগ এশীয় সমাজগুলিতে নারীকে সামাজিক মর্যাদা নেওয়া, প্রকল্পের বাস্তবায়নে নারীর অর্থবহ অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার জন্য সুনির্দিষ্ট হস্তক্ষেপের প্রয়োজন।

আগরওয়াল-এর মত অনুযায়ী অংশগ্রহণের ছয়টি স্তর (২০০৯):

১. নামমাত্র অংশগ্রহণ কোনও সংঘবদ্ধতা ছাড়াই একটি গোষ্ঠীর সদস্যতা বোঝায়;
২. নিষ্ক্রিয় অংশীদারিত্ব এমন পরিস্থিতি বোঝায় যেখানে নারীরা সভাগুলিতে উপস্থিত হন এবং কেবল তাদের উদ্বেগ প্রকাশ না করে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন;
৩. চূড়ান্ত সিদ্ধান্তকে প্রভাবিত করে তাদের ইনপুটগুলির কোনও গ্যারান্টি ছাড়াই নির্দিষ্ট বিষয়ে নারীদের মতামত চাওয়া হয়েছে;
৪. ক্রিয়াকলাপে সুনির্দিষ্ট অংশগ্রহণ এমন একটি পরিস্থিতি বোঝায় যেখানে নারীদের নির্দিষ্ট কাজ সম্পাদনের (বা স্বেচ্ছাসেবীর) জন্য বলা হয়;
৫. সক্রিয় অংশগ্রহণ তখন হয় যখন নারীরা তাদের মতামত প্রকাশ করেন, চাওয়া হোক বা না হোক এবং বিভিন্ন উদ্যোগ গ্রহণ;
৬. সর্বোচ্চ স্তরটি ইন্টারঅ্যাকটিভ অংশগ্রহণ যার মধ্যে নারীরা কথা বলতে, প্রভাবিত করতে এবং সিদ্ধান্তগুলি কার্যকর করতে সক্ষম হন।

চিত্র ৩-২০: STRATEGIES FOR ENABLING WOMEN'S MEANINGFUL PARTICIPATION



বিদ্যমান প্রশাসনের কাঠামোগুলি ম্যাপিংসহ সুনির্দিষ্ট কৌশলের জন্ম কিশোর-কিশোরী, নারী-প্রতিবন্ধী ও অন্যান্য ঝুঁকিপূর্ণ জনগোষ্ঠীরা কীভাবে সিদ্ধান্ত নেওয়ার প্রক্রিয়াতে অংশ নিতে পারে তা জানতে হবে। মূল্যায়নে নারীর অংশগ্রহণ বাড়ানোর ক্ষেত্রে বাধা ও সুযোগগুলিও পরীক্ষা করা উচিত এবং কৌশলগুলি অফেখন করা উচিত যা এটিকে সহজতর করতে পারে। যদিও এটি বোঝা দরকার যে নারীর জীবনকে প্রভাবিত করে এমন সমস্ত সিদ্ধান্তই আনুষ্ঠানিক, পাবলিক পর্যায়ে নেওয়া হচ্ছে না। যুক্তিসঙ্গতভাবে, 'বাহুবায়ন এবং সিদ্ধান্ত উভয় ক্ষেত্রেই নারীর স্থানীয় পর্যায়ে অংশগ্রহণ ও নেতৃত্বকে সমর্থন করা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ (স্পষ্টতই) কারণ এ ছাড়াই নারীর জীবনকে প্রভাবিত করে এমন অনেক সিদ্ধান্তই নেওয়া হচ্ছে।'

গত দশকগুলিতে নারীর আনুষ্ঠানিক প্রকৃতির প্রতিষ্ঠানগুলি, বিশেষত, সম্মিলিত ক্রিয়াকে উৎসাহিত করে, জনগোষ্ঠীগুলির নারীর এবং বর্ধিত অংশগুলির বিরুদ্ধে বর্জনীয় প্রবণতাগুলি মোকাবেলায় এক গুরুত্বপূর্ণ প্রবেশের পয়েন্ট হিসাবে দাঁড়িয়েছে। বিদ্যমান নারী গ্রুপকে সমর্থন করা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং রাজনৈতিক প্রক্রিয়াতে নারীর অভিমত্যা অর্জনে সহায়তা করা এবং একে অপরের প্রতি নারীর সমর্থন জোরদার করতে সহায়তা করে এমন একটি নতুন সংগঠন গঠনের জন্য উৎসাহ দেওয়া, জেতার সংবেদনশীল সিসিডিআরআর ক্রিয়াকলাপগুলির জন্য অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ।

তবে, কেবলমাত্র নারী গ্রুপ তৈরি এবং শক্তিশালী করা যথেষ্ট নয়। প্রকল্পের সাথে সম্পর্কিত সমস্ত বিষয়ে নারীর সাথে পরামর্শ করা, তাদের সিদ্ধান্ত গ্রহণের সাথে জড়িত করা এবং সর্বোচ্চ, তাদের এজেন্ডা এবং জনগোষ্ঠীর মধ্যে ভয়েস বেইজ করার জন্য তাদের নেতৃত্ব এবং আলোচনার দক্ষতা তৈরি করাও গুরুত্বপূর্ণ।

মূল কৌশলটি হল এই নারী গ্রুপগুলি নারীর জ্ঞান এবং নেতৃত্বের দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য একটি বিচ্ছিন্ন ব্লক হিসাবে ব্যবহার করা উচিত। উদীয়মান নেতাদের মূলধারার স্থানীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী দল এবং সংস্থার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত করা উচিত, যাতে নারীরা স্থানীয় পর্যায়ে সমস্ত সিসিডিআরআর এবং সম্পদ পরিচালনার সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত করতে পারে।

নারীর অর্থবহ অংশগ্রহণের সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ দিকটি হল, কাউকে পিছনে না রাখা। এটি বোঝা গুরুত্বপূর্ণ যে নারীরা একটি সমজাতীয় জনগোষ্ঠী নয় এবং তাদের বর্ণ, শ্রেণি, বয়স, যোগ্যতা নির্বিশেষে সকল প্রান্তিক নারীর বৈচিত্র্য এবং সমস্ত প্রান্তিক নারীর অন্তর্ভুক্তি নয়, বৈবাহিক অবস্থান নিশ্চিত করতে হবে। বিশেষ করে কিশোরীদের সমস্ত সমস্যা সিসিডিআরআর সিদ্ধান্তে গনতে হবে। প্রতিবন্ধী নারীর অন্তর্ভুক্তি বিশেষত তিআরআর প্রসঙ্গেও গুরুত্বপূর্ণ। প্রতিবন্ধী নারীর অংশগ্রহণের সুবিধার্থে নির্দিষ্ট পদক্ষেপের প্রয়োজন হতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, বৈঠক/কর্মশালায় ভেন্যুগুলি অভিমত্যা এক/অথবা সাইন ভাষার ব্যাখ্যা প্রয়োজন।

গ্রাম দুর্যোগ কমিটিগুলিতে নারী (ভিডিসি): চীনের একটি কেস স্টাডি

রেড ক্রস সোসাইটি অফ চীন এর গুয়াংজি শাখা (জিএক্সআরসি) বাহুবায়িত কমিউনিটি বেসড ডিজাস্টার প্রিপার্ডনেস (সিবিডিপি) প্রকল্পটি এই কাঠামোর মধ্যেই তৈরি করা হয়েছিল এবং অস্ট্রেলিয়ান রেড ক্রসের (এআরসি) অংশীদারিত্বের সাথে এটি পরিচালিত হয়েছিল। প্রকল্পটি দুর্যোগে অংশগ্রহণকারী গ্রাম জনগোষ্ঠীর সহনশীলতার উন্নতির আশায় দুর্যোগ প্রস্তুতি প্রশিক্ষণ এবং শারীরিক ঝুঁকি প্রশমন কার্যক্রম সরবরাহ করার লক্ষ্যে পরিচালিত হয়। এই প্রকল্পটি সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় নারীদের অংশগ্রহণের উপর জোর দিয়েছিল কি না যার মাধ্যমে এই জনগোষ্ঠীর মধ্যে নারীদের ভূমিকা সম্পর্কে ইতিবাচক প্রভাব ফেলেছিল।

গ্রাম দুর্যোগ কমিটি (ভিডিসি) গঠনে কমপক্ষে ৪০ শতাংশ নারী প্রতিনিধি রাখার জন্য নারীর অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করা হয়েছিল। এই কমিটিগুলি প্রকল্পের পরিকল্পনা ও বাহুবায়নের তদারকি করে এবং এর সদস্যগণ গ্রামবাসীর প্রতিনিধি সভায় নির্বাচিত হন। ভিডিসিতে নারীর জড়িত হওয়ার ফলাফল, গ্রামের নারী এবং পুরুষ উভয়ই জনসমাবেশের ক্ষেত্রে নারীর অবদান সম্পর্কে আরও সচেতন হন। এক ফোকাস গ্রুপ আলোচনার সময় এক পুরুষ গ্রামবাসী বলেছিলেন: "আমাদের গ্রামে কয়েক দশক হয়ে গেছে যে কোনও নারী গ্রামের নেতা নেই। শেষটি ছিল সাংস্কৃতিক বিপ্লবের সময় ১৯৭০ এর দশকে। নারীরা নেতৃত্ব দিতে সক্ষম"।

একই সময়ে, জেতার নিয়মাক্ষী এবং ঐতিহ্যবাহী জেতার ভূমিকা পরিবর্তন করা সহজ নয়। ভিডিসিতে নারীর সক্রিয় ভূমিকা পালন করার দক্ষতা তাদের শিক্ষার ছত্র, কাজের অভিজ্ঞতা, অন্যান্য গ্রামবাসীর সাথে সম্পর্ক, এবং ভিডিসির অন্যান্য সদস্যদের মনোভাব এবং সহযোগিতার উপর নির্ভর করে। কিছু জনগোষ্ঠীতে, পুরুষের দৃষ্টিভঙ্গি এবং সাংস্কৃতিক অনুশীলনের ঐতিহ্যগত আধিপত্যের কারণে নারীরা আনুষ্ঠানিক সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষেত্রে তাদের নিজস্ব চিহ্নিত অধিকার ত্যাগ করেন। অনেক গ্রামে নারীর বিপন্নতা এবং সক্ষমতা মূল্যায়ন (ভিসিএ) প্রক্রিয়াটির মাধ্যমে - তাদের আরও বেশি জোর দাবি উত্থাপনের এবং তাদের উদ্বেগের সমাধানের লক্ষ্যে নারীর আশানা গ্রুপে সংগঠিত করা হয়েছিল।

প্রকল্পের অধিকতর জেতার-ভারসাম্য উপস্থাপনার প্রণতিশীল দৃষ্টিভঙ্গি দুর্যোগের প্রতিক্রিয়ার ক্ষেত্রে পুরুষ ও নারীর নির্দিষ্ট ভূমিকা চিহ্নিতকরণ, তাদের পরিবার ও জনগোষ্ঠীর সুবিধার্থে মূল্যবান নতুন দক্ষতা অর্জনের সুযোগের বৃদ্ধি করতে পারে এবং নারীরা দুর্যোগ মোকাবেলায় গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা নিতে পারে। জেতার-ভারসাম্যপূর্ণ অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার জন্য, প্রকল্প যেকোনো সদস্যদের নিয়োগের জন্য এবং যারা দুর্যোগ-প্রস্তুতি এবং প্রাথমিক চিকিৎসা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করবেন তাদের জন্য সমান পুরুষ থেকে নারী প্রতিনিধিত্বের লক্ষ্য নির্ধারণ করা হয়েছিল। এর মাধ্যমে প্রায় ৪০ শতাংশ নারীর অংশগ্রহণ অর্জন করা সম্ভব হয়েছিল।

যেচ্ছাসেবীরা একটি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছিলেন: তারা প্রশিক্ষণ, শিক্ষা ও যোগাযোগের উপকরণ ছড়িয়ে দেওয়া, দুর্যোগ-প্রস্তুতির প্রশিক্ষণ এবং পরিবারগুলিতে পৌঁছানোর সুযোগ দিয়েছিল। নারী যেচ্ছাসেবীরা জনগোষ্ঠীর অন্যান্য নারীদের একত্রিত করতে সক্রিয় ভূমিকা পালন করেছিলেন। ভিসিসি যেচ্ছাসেবীদের শারীরিক শক্তি এবং দক্ষতার ক্ষেত্রগুলি অনুযায়ী বিভিন্ন নির্দিষ্ট দুর্যোগ-প্রস্তুতি এবং দুর্যোগ প্রতিক্রিয়ায় কার্যগুলি

অর্পণ করেছিল। উদাহরণস্বরূপ, পুরুষ স্বেচ্ছাসেবকদের জরুরি প্রতিক্রিয়া সমন্বয় করার জন্য এবং বৃদ্ধ এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের সুরক্ষার দায়িত্বে রাখা হয়েছিল, এবং নারী স্বেচ্ছাসেবীদের যোগাযোগ এবং মানসিক পরামর্শের জন্য দায়বদ্ধ করা হয়েছিল। এই টাফ বিভাগটি জনগোষ্ঠীর পুরুষ এবং নারী যে পরিপূরক ভূমিকা পালন করে তার প্রতিচ্ছবি হিসাবে বিবেচিত হয়েছিল।

বিশেষত নারীরা প্রকল্প প্রশিক্ষণকে খুব ব্যবহারিক বলে মনে করেছিলেন এবং তাদের পরিবারের যত্ন নেওয়ার এবং জনগোষ্ঠীর সেবা করার ক্ষেত্রে নতুন জ্ঞান প্রয়োগ করেছিলেন। একটি গ্রামে, নারীরা এমনকি আন্তর্জাতিক নারী দিবস উদযাপনে মূর্ব্যোগের প্রস্তুতি নিয়ে কুইজ প্রতিযোগিতার আয়োজন করেছিল। অনুষ্ঠানটি স্থানীয় গণমাধ্যমের পাশাপাশি জনগোষ্ঠীর নারী ও পুরুষদের আকর্ষণ করেছিল। এই ধরনের ইভেন্টগুলি জনগোষ্ঠীর অংশীদার হিসাবে নারীর দৃশ্যমানতা বৃদ্ধি করে। উভয় জেএডআরসি কাউন্সিল অফিসের কর্মী এবং জনগোষ্ঠীর সদস্যবৃন্দ, গ্রামের নেতৃবৃন্দ এবং পুরুষ গ্রামবাসী নারী স্বেচ্ছাসেবীদের গুরুত্ব স্বীকার করতে এসেছিলেন। তবে কিছু নারী বয়স্ক নারীদের স্বেচ্ছাসেবক হওয়ার জন্য আরও উৎসাহ এবং সুযোগ তৈরির প্রয়োজনীয়তার কথা উল্লেখ করেছেন। গৃহকর্মের ভারী দায়িত্ব এবং যত্ন দানের কারণে বয়স্ক হওয়ার সাথে সাথে পুরুষদের মতো সক্রিয় না থাকার প্রবণতা নারীদের মধ্যে ছিল।

Source: IFRC (2020).

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের কেস স্টাডিতে মূল ক্রিয়াকলাপগুলি সনাক্ত করতে বলুন যা নারীর অর্থবহ অংশগ্রহণে উৎসাহ দিতে সহায়তা করেছিল

সহায়কের জন্য টীকা

- > গ্রাম মূর্ব্যোগ কমিটিগুলিতে (ভিভিসি) নারীদের 80% প্রতিনিধিত্ব
- > শুধুমাত্র নারীর জন্য পৃথক গোষ্ঠী সংগঠিত করা
- > স্বেচ্ছাসেবীরা বিশেষত নারী স্বেচ্ছাসেবী
- > ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ এবং নারীর স্থানীয়ভাবে দৃশ্যমানতা অর্জনের সুযোগ

জনগোষ্ঠীভিত্তিক পরিকল্পনায় জেভার অন্তর্ভুক্তকরণ

সিসিডিআরআর প্রকল্প বাস্তবায়নের জন্য আরেকটি সমালোচনামূলক কৌশল হল জনগোষ্ঠীগুলি, বিশেষত নারীদের প্রয়োজনীয় সরঞ্জামগুলিতে সজ্জিত থাকা এবং তাদের নিজস্ব বিপদাপন্নতা মূল্যায়ন করতে এবং অভিযোজন পরিকল্পনা তৈরি করতে সহায়তা করে। এটি একটি পুনরাবৃত্তিমূলক প্রক্রিয়া যা নারীকে আরও সচেতন হতে সক্ষম করে এবং তাদের জীবনকে প্রভাবিত করে, অভিযোজন সংক্রান্ত সিদ্ধান্তের উপর আরও অর্থবহ বক্তব্য এবং মালিকানা অর্জন করে। বেশ কয়েকটি অংশগ্রহণমূলক বিপদাপন্নতা মূল্যায়ন এবং অভিযোজন পরিকল্পনার টুলকিটগুলি দেয়া আছে (হ্যান্ডআউট ১৩ দেখুন)।

তবে, গুরুত্বপূর্ণ হল এটা নিশ্চিত করা যে, জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পরিকল্পনার প্রক্রিয়াটিতে জেভার অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। এটি নিশ্চিতকরণে নিম্নলিখিত সুনির্দিষ্ট হস্তক্ষেপ প্রয়োজন:

- ক) নারীরা মূল্যায়ন এবং পরিকল্পনা সহায়ক দলের অংশ। এটি দুটি স্তরে প্রয়োজন - একটি সাংগঠনিক পর্যায়ে এবং দুই জনগোষ্ঠী পর্যায়ে। বিশেষত একটি জনগোষ্ঠীর নারীদের কেবল টুলস এবং প্রক্রিয়া নয়, সহায়ক হিসেবে দক্ষতা বৃদ্ধির প্রশিক্ষণ প্রয়োজন।
- খ) সম্পূর্ণ সহায়ক দলকে জেভার সম্পর্কে প্রশিক্ষিত হতে হবে। এই প্রক্রিয়াটিতে নারীর অর্থবহ অংশীদারিত্ব নিশ্চিত করতে সহায়ক দলকে সচেতন হলেই চলবে না বরং জেভার উবেগ এবং নারীর ইস্যুকে সামনে রেখে প্রক্রিয়াটিকে গাইড করতে হবে।
- গ) নারীরা পরামর্শ এবং পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার একটি অংশ। এটি নিশ্চিত করার জন্য সর্বাধিক অনুশীলনগুলি নারী গ্রুপগুলির সাথে পৃথকভাবে পরিচালনা করতে হবে।
- ঘ) জনগোষ্ঠীকে সিসিডিআরআর-এ জেভার সমস্যাগুলো বুঝতে এবং পরিকল্পনা করার জন্য নারী-পুরুষ উভয়ের সাথে বিপদাপন্নতা মূল্যায়নের অংশ হিসাবে মোজার বা হার্ভার্ড ফ্রেমওয়ার্কগুলি ব্যবহার করে জেভার বিশ্লেষণ করা প্রয়োজন।

নীচে টেবিল ৩-৭-এ সিবিএ পরিকল্পনা প্রক্রিয়া এবং একই ক্ষেত্রে জেভার উপাদানগুলির মূল নীতিগুলি রয়েছে।

টোবিল ৩-৭: একটি সিবিএ পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার জন্য মূল নীতিসমূহ

মূল নীতি	মৌলিক উপাদান	জেতার উপাদান
নীচে থেকে উপরে এবং অংশগ্রহণমূলক	সমস্যা বিশ্লেষণ, সনাক্তকরণ এবং সমাধানগুলির অগ্রাধিকারে জনগোষ্ঠী একটি বড় ভূমিকা পালন করে।	নারীরা জনগোষ্ঠীর একটি অবিচ্ছেদ্য অঙ্গ এবং তাদের সমস্ত পরিকল্পনা প্রক্রিয়ায় অর্থবহ অংশ নেওয়া দরকার।
স্থানীয় সম্পদ তৈরি	জনগোষ্ঠীর বিদ্যমান ও সহজলভ্য সম্পদগুলো তৈরি করা গুরুত্বপূর্ণ।	নারীরা কেবল প্রাকৃতিক সম্পদ এবং অবকাঠামোর সাথে ঘনিষ্ঠভাবে সংযুক্ত নন বরং এর ব্যবহার ও রক্ষণাবেক্ষণের ক্ষেত্রেও তাদের গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে।
স্থানীয় এবং বৈজ্ঞানিক জ্ঞানের সংমিশ্রণ এবং সমাধানের যৌথ উদ্যোগ	বৈজ্ঞানিক তথ্য এবং গবেষণা সন্ধানের পাশাপাশি স্থানীয় জ্ঞানকে সংহত করা শক্তিশালী, স্থানীয়ভাবে প্রাসঙ্গিক অভিযোজন কর্ম পরিকল্পনাগুলি তৈরি করতে সহায়তা করে।	উৎপাদনশীলতার পাশাপাশি বেঁচে থাকার মান্য কাজের জন্য নারী স্থানীয় জ্ঞানের গুরুত্বপূর্ণ উৎস। অভিযোজন বিকল্পগুলি নির্বাচনের জন্য তাদের আলাদা মানদণ্ড রয়েছে।
সহযোগী সংলাপ এবং ক্রস-লার্নিং	জনগোষ্ঠী এবং স্থানীয় কর্তৃপক্ষ, গবেষক এবং সামাজিক উদ্যোক্তাসহ অন্যান্য স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে কথোপকথন এবং দ্বি-মুখী শিক্ষার জন্য সুযোগ তৈরিতে সক্ষম করে।	সব বয়সের এবং আর্থ-সামাজিক পটভূমির নারীদের এই প্রক্রিয়াতে যুক্ত হতে হবে। এর ফলে জেতার উদ্দেশ্যের জন্য উচ্চকণ্ঠ সরবরাহের ফেরাম তৈরি হবে।
নমনীয় এবং প্রসঙ্গ নির্দিষ্ট করা	স্থানীয় বাস্তবতা অনুসারে পরিকল্পনাগুলি সর্বাধিক প্রাসঙ্গিক এবং সহজেই নির্দিষ্ট উদ্দেশ্যগুলি, পছন্দসই বিভাগীয় ফোকাস এবং প্রক্রিয়াটি সম্পাদনের জন্য প্রাপ্ত সম্পদসমূহের সাথে একত্রিত করার জন্য খুব সহজেই সামঞ্জস্য করা যায়।	নারীর জন্য ব্যবহারিক চাহিদা এবং এর জন্য সম্পদসমূহের ক্ষেত্রগুলিতে তৈরি করে। স্থানীয় পর্যায়ে নমনীয়তা জেতার উদ্দেশ্য মোকাবেলার জন্য ক্ষেত্রগুলো সংমিশ্রণ গুরুত্বপূর্ণ।
ডকুমেন্টেশন এবং যোগাযোগ	স্থানীয় প্রাসঙ্গিকতা আগ্রহের স্তর বৃদ্ধি করে এবং পুনরাবৃত্তির জন্য স্থান ও সরবরাহ করে। সচেতনতা বাড়তে এবং আচরণ পরিবর্তনের ক্রিয়াকলাপ ইত্যাদির জন্য এটি একটি সূচনা পয়েন্ট হয়ে ওঠে।	স্থানীয় ভাষায়, উপায় এবং ফর্ম্যাটগুলিতে যোগাযোগ করা যেতে পারে যা প্রতিটি বিশেষত নিরক্ষর নারী এবং প্রতিবন্ধী নারীর মধ্যে পৌঁছাতে সহায়তা করে।
পর্বেবেক্ষণ ও মূল্যায়ন	পরিকল্পনাগুলির অগ্রগতি নিরীক্ষণের জন্য সূচক এবং ট্র্যাকিংয়ের পদ্ধতি চিহ্নিত করাও গুরুত্বপূর্ণ। একটি গঠনমূলক M&E সিস্টেম ডিজাইন করা দরকার যাতে কোনও নতুন তথ্য এবং শেখার পরিকল্পনা এবং ক্রিয়াকলাপগুলিতে সংহত করা যায়।	কে বাস্তবায়নের মূল সিদ্ধান্ত নিচ্ছে, কে এই প্রক্রিয়াটি নিয়ন্ত্রণ করে, কারা সুবিধা পাচ্ছে এবং কে বাস্তবায়নের সময় বাদ পড়েছে তা পর্বেবেক্ষণের বিষয়ে একটি নির্দিষ্ট দৃষ্টি নিবদ্ধ করা উচিত। সমস্ত নারী, এলজিবিটিআইকিউ ব্যক্তিদের তাদের শ্রেণি, বর্ণ, জাতি, বয়স, অযোগ্যতা নির্বিশেষে অন্তর্ভুক্ত করা উচিত।

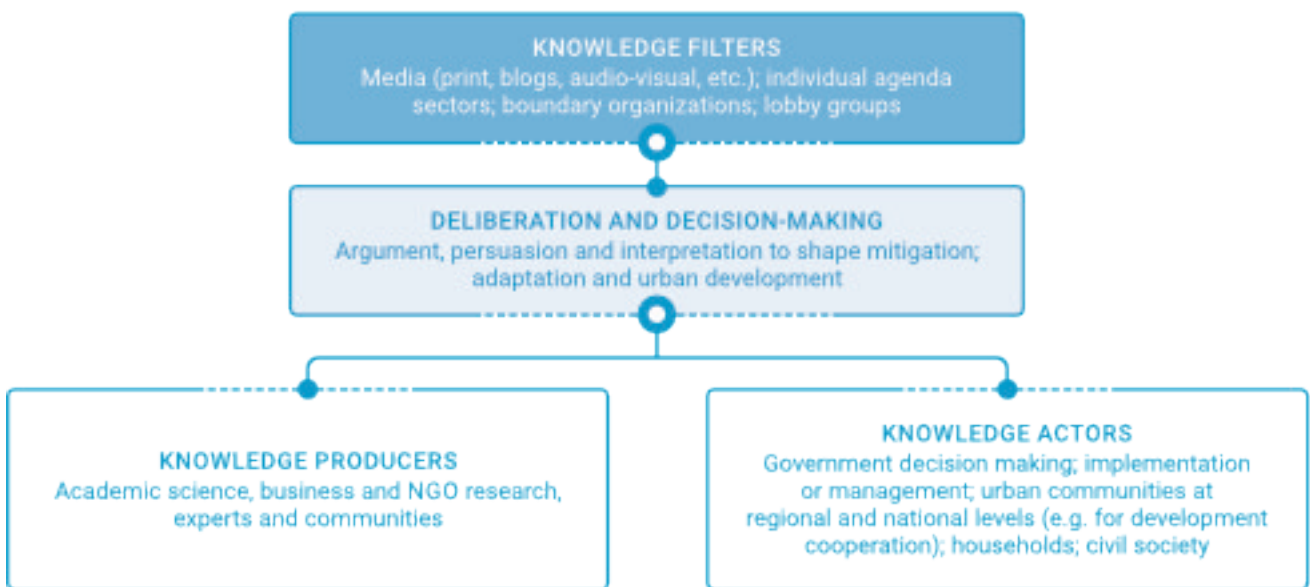
Source: Adapted from Care International, Vietnam (2015).

যোগাযোগ এক জ্ঞান ভাগ করে নেওয়া

গবেষণা (কারমিন, এট আল ২০১৩) দেখায় যে নাগরিক ব্যক্তিত্ব, অংশগ্রহণমূলক অস্তিত্ব এবং ইকুইটি, সতর্কতার সাথে বিবেচনা করলে এবং প্রেরণার সাথে বৈধ এবং কার্যকর পদক্ষেপ সক্ষম করতে পারে যখন পছন্দগুলি অনিশ্চিত এবং জটিল হয়। এর জন্য মাল্টি-স্টেকহোল্ডারদের সহযোগিতা এবং কাঠামো দরকার যা জ্ঞানের ক্রস ট্রান্সফার সহজতর করতে পারে যার ফলে আলোচনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণ সহজ হয়। (রেভি, এট আল ২০১৪) প্রজ্ঞাবিত এবং আইআইইডি (২০১৫) এর দ্বারা অভিযোজিত এ জাতীয় একটি কাঠামো চিত্র ৩-২১-এ ভাগ করা হয়েছে।

তবে নিছক জ্ঞান স্থানান্তর আচরণের পরিবর্তনকে কখনই প্ররোচিত করতে পারে না। জলবায়ু ঝুঁকির সাথে জড়িত অনিশ্চয়তা এবং সামাজিক অবস্থা বহু বছর ধরে আচরণে জড়িত বিদ্যমান জেডার নীতিগুলি অনেক আচরণের অসঙ্গতিগুলিকে জন্ম দেয় যা যৌক্তিকভাবে মোকাবেলা করার পরেও ফলশ্রুতি নাও পেতে পারে। CCDRR-এ জেডার সংক্রান্ত উদ্বেগ মোকাবেলায় আমাদের বর্তমান মানসিক এবং শারীরিক ক্রিয়াকলাপে ব্যবধান আছে। সাধারণত, এই জাতীয় আচরণের পরিবর্তন কেবল তখনই ঘটতে পারে যখন বাধ্যবাধকতা বা ভয় থাকে বা যেখানে পরিবর্তনের জন্য আলাদা উৎসাহ থাকে।

চিত্র ৩-২১: INTERRELATIONSHIPS OF DIFFERENT ACTORS IN MULTI-STAKEHOLDER COLLABORATION



Source: IPCC-AR5 (2014c); Alam, Rahman and Alam (2015).

সিএসও এবং স্থানীয় সরকারগুলিকে প্রকৃতপক্ষে জনগোষ্ঠী পর্যায়ে আচরণ পরিবর্তনে প্ররোচিত করতে অভিনব যোগাযোগ কৌশল প্রয়োগ করার প্রয়োজন রয়েছে। প্রযুক্তিগত অগ্রগতির সাথে আচরণ পরিবর্তনের যোগাযোগের বর্ধিত বোঝাপড়ার শেষ দশকে বিশেষত দক্ষিণ এবং দক্ষিণ পূর্ব এশিয়ায় সিসিডিআরআর সম্পর্কিত বেশিরভাগ পথপ্রদর্শকদের আচরণ পরিবর্তনের উপর নির্ভরশীল। পরের টেক্সট ৩-৮-এ আমরা কয়েকটি নির্বাচনী উদাহরণ একত্রিত করেছি, যা জনগোষ্ঠীগুলিতে পৌঁছাতে সহায়তা করতে পারে যেমন- পুরুষ ও নারী উভয়কেই জেডারগত স্টেরিওটাইপস এবং মানদণ্ডের সাথে আচরণগত পরিবর্তন এবং জলবায়ু পরিবর্তন এক বিপর্যয় ঝুঁকির ব্যবস্থাপনার আচরণগত পরিবর্তন প্ররোচিত করতে পারে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস

আপনার উপস্থাপনার পাশে টেক্সট থেকে নির্বাচিত টুলসগুলির ওয়েবলিংকগুলি যুক্ত করুন এবং তাদের ওয়েবসাইট ব্রাউজ করুন যাতে অংশগ্রহণকারীরা আরও ভাল ধারণা পেতে পারে। বিকল্পভাবে, আমরাই পারি বাংলাদেশের উপর কী প্রভাব ফেলেছে - অংশীদারদের একটি সংক্ষিপ্ত ভিডিও দেখানো ভাল হবে - বিবিসি মিডিয়া অ্যাকশন https://www.youtube.com/watch?v=4aNdQz_LQgI এবং/বা এ প্রাক্ত প্রোগ্রামটি <https://www.youtube.com/watch?v=dVJ-UjM1ERk> এ উপলব্ধ। ভিডিওটি জলবায়ু কর্মের জন্য উপলভ্য যোগাযোগ প্রযুক্তি বিশেষত ডিজিটাল সরঞ্জামগুলি ব্যবহারের গুরুত্ব ব্যাখ্যা করে।

টেবিল ৩-৮: যোগাযোগ টুলগুলির উদাহরণ

যোগাযোগ টুলসগুলি	বিবরণ	ব্যবহারের উদাহরণ
সহকর্মী এবং নেটওয়ার্ক এর প্রভাব যা হাব এবং স্পোক পদ্ধতির মাধ্যমে আচরণ পরিবর্তনের জন্য উত্সাহ দেয়:	স্থানীয় পর্যায়ে প্রশিক্ষিত নারী এবং কিশোরীরা জ্ঞানের একটি "কেন্দ্র" হয়ে ওঠে যা প্রতিটি জনগোষ্ঠীর মধ্যে ব্যক্তিগত সভা এবং অবিচ্ছিন্ন প্রচারণার মাধ্যমে ছড়িয়ে পড়ে। পদ্ধতিটি কাজ করে কারণ নারীরা সরাসরি তাদের সহকর্মীদের এবং প্রতিবেশীদের সাথে তথ্য শেয়ার করে যেগুলো তাদের সাথে সম্পর্কিত।	> গ্লোবাল রেসিলিয়েন্স পার্টনারশিপ, নারী আকাশ সেবা ট্রাস্ট, ভারত, বাংলাদেশ এবং নেপাল।
জলবায়ু পরিবর্তন এবং সহনশীলতা সম্পর্কিত গেমস:	'খেলা'র মাধ্যমে শেখা: উদ্ভাবন শিক্ষণ-শেখার একটি পদ্ধতি সরবরাহ করে যা প্রাপ্তবয়স্কদের শেখার অভিজ্ঞতা এবং লোককেন্দ্রিক করে তোলে। এটি নারী নেতৃত্বের দক্ষতাও বিকাশ করে এবং একটি ইতিবাচক "করতে পারে" মানসিকতা জাগায়। বয়সসম্মতিকালে একে অল্প বয়সী কিশোরীদের তালিকা তৈরিতে বিশেষভাবে কার্যকর হতে পারে।	> অভিব্যক্তিত আইন, রেড ক্রস জলবায়ু কেন্দ্র > সাপ এবং মই খেলা, নারী হাউজিং সেবা ট্রাস্ট, ভারত > ইকোফুনোপলি, ইন্ডোনেশিয়া
জনগোষ্ঠী-নেতৃত্বাধীন নজরদারি/ন্যূনতম বিজ্ঞান এবং সাংবাদিকতা	সঠিক সময়ে আবহাওয়া সম্পর্কিত তথ্য এবং জলবায়ু সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ করতে এবং পরিবর্তন তদারকি, বিপন্নতার পাশাপাশি সমন্বয়যোগ্য ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য নিজেদের মধ্যে ভাগ করে নেওয়ার জন্য জনগোষ্ঠীর মধ্যে সিস্টেম তৈরি করা। পানির পরিমাণ এবং গুণমান, ভেট্টার, বন্যা এবং জলাবদ্ধতার দিকে নজর রাখতে সিএসওগুলি তাপমাত্রা এবং বৃষ্টিপাতের বাইরেও সিস্টেমগুলি পরীক্ষা করেছে।	> স্বাস্থ্য তথ্য অর্লি ওয়ার্ল্ড সিস্টেম (HIEWS), এ্যাকটিভ, মের্সি কর্পস, ইন্ডোনেশিয়ার অংশ হিসাবে ডেথুর জন্য অংশগ্রহণমূলক প্রতিবেদনের অনুমতি। > পানির-মান নির্ধারণে তদারকির জন্য ভেট্টার সারভাইল্যান্স এবং নারী নেতাদের জন্য শিও চিকিৎসক, নারী গৃহায়ন সেবা ট্রাস্ট, ভারত।
ব্যক্তিগতকৃত তথ্য অতিপমাতা:	মোবাইল মেসেজিং এবং ইন্টিগ্রেটেড ভয়েস রেসপন্স (আইভিআর) পরিষেবা ব্যবহার মানুষের জন্য জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত তথ্য এবং তাদের যেনে অভিযোজন সম্পর্কিত তথ্যে অতিপমাতার সুযোগ দেয়। কিছু আইভিআরভিত্তিক মডেল-এ জনগোষ্ঠীকে তাদের উদ্বেগ এবং প্রতিক্রিয়া জানাতে সহায়তা করার জন্য অনন্য কল ব্যাক সুবিধা রয়েছে।	> ভারতে আর্থিক প্রশিক্ষণ এবং ব্যবসায়ের পরামর্শ দেওয়ার জন্য ছোট এন্টারপ্রাইজ ফিন্যান্সিয়াল সেন্টার এবং "আওয়াজ দে'জ" > জলবায়ু পরিবর্তন, স্বাস্থ্য এবং ভারতের আদিবাসীদের উদ্বেগের জন্য মোবাইল "Mobile Vaani" > ভারত এবং ইথিওপিয়ায় ডিজিটাল গ্রিন দ্বারা কৃষকদের জন্য বামার স্ট্যাক > ভারতে ডিজিটাল গ্রিন দ্বারা স্বাস্থ্য ও পুষ্টির জন্য "সাংবাদ" > বাংলাদেশের কৃষির জন্য আবহাওয়ার পূর্বাভাস অ্যাপ
সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য সাংবাদিকতা:	জনগোষ্ঠীর স্বেচ্ছাসেবীদের একটি দল তৈরি করা এবং তাদের বেতার / টিভি প্রোগ্রাম এবং ছোট অনলাইন ভিডিওগুলি তৈরি করার জন্য সাংবাদিকের দৃষ্টিভঙ্গি ব্যবহার করার প্রশিক্ষণ দেওয়া। প্রশিক্ষিত সংস্থানগুলি তখন জনগোষ্ঠীগুলির সাথে সম্পর্কিত হতে পারে এমন স্থানীয় সামগ্রীসহ প্রোগ্রামগুলি বিকাশ করে। এই প্রোগ্রামগুলি জনগোষ্ঠীর ক্রিনিংগুলি কেবলমাত্র শিক্ষার সাথে আনন্দের মান যুক্ত করে না পাশাপাশি এটি নারীর কাছে পৌঁছানোর জন্য আরও কার্যকর।	> বাংলাদেশে সিসিডিআরআর নিয়ে বিবিসি মিডিয়া অ্যাকশনের প্রোগ্রাম "আমরাই পারি" > নারীর ক্ষমতায়ন ও দারিদ্র্য বিমোচনের জন্য জাতীয় পত্নী জীবিকা নির্বাহ কর্মসূচি, এটি ভারতের ডিজিটাল গ্রিন যদিও স্বাস্থ্য, পুষ্টি এবং কৃষি পরিষেবা সরবরাহ করতে ব্যবহার করেছে > আর্থ জার্নালিজম নেটওয়ার্ক, এশিয়া-প্যাক অঞ্চল > কেবিআর রেডিও, ইন্ডোনেশিয়া
অনলাইন সোশ্যাল মিডিয়া প্র্যাটফর্মসমূহ	ক্রাউডসোর্সিং এবং অনলাইন প্রযুক্তি ব্যবহার করে তথ্যের নীচ থেকে উপরে প্রবাহকে উন্নত করতে সহায়তা করে।	> উশাহিদি, এই ধরনের প্রচারের একটি গুপেন সোর্স প্র্যাটফর্ম, নেপালের ভূমিকম্প ক্ষতিগ্রস্তদের সহায়তা করার জন্য একটি ভূমিকম্পের মানচিত্র তৈরি করেছে, যা বিভিন্ন সরকারি, বেসরকারি এবং স্বেচ্ছাসেবক দল দ্বারা ত্রাণ প্রচেষ্টা চালিয়েছে।

টেক্সট ৩-৮: যোগাযোগ টুলগুলির উদাহরণ

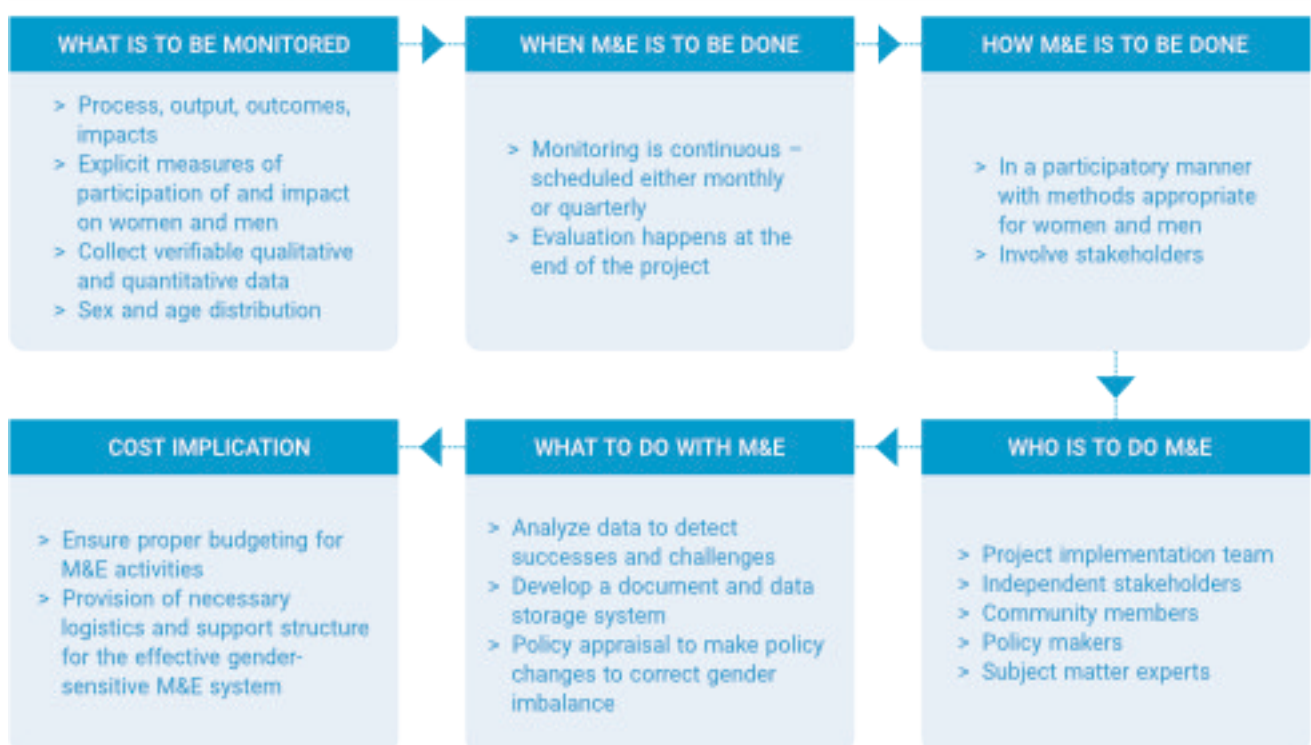
যোগাযোগ টুলসমূহ	বিবরণ	স্ববছরের উদাহরণ
মিডিয়ায় সাথে প্রচারণা	স্থানীয় সম্প্রচার মিডিয়া এবং সামাজিক মিডিয়া চ্যানেলগুলিতে অভিনব প্রচারণার উন্নয়নের জন্য ট্যাপ করা যা সচেতনতা এবং সম্মিলিত পদক্ষেপকে সংহত করে।	<ul style="list-style-type: none"> > ইউনিসেফ স্যানিটেশন ক্যাম্পেইন- Poo2Loo > অভিনবকরা একে গ্রাউন্ড প্রচারে রাখুন > সূর্যোদয় আন্দোলন/ভবিষ্যতের জন্য শুক্রবার অনলাইন আন্দোলন > সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং জবাবদিহিতা পাবলিক সার্ভিস বিতরণ, কমোডিয়ায় বৃহত্তর যুবতী নারীর ক্ষমতায়ন
ঐতিহ্যবাহী মিডিয়া যেমন কমিউনিটি রেডিও, থিয়েটার, সংগীত এবং শিল্প		<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু ভিশনারি প্রজেক্ট, গ্রিনপিস ইউএসএ > জলবায়ু পরিবর্তন কবিতা গ্রাম, ফিজি এবং ক্যাথি জেটনিল-কিনার, মার্শাল দ্বীপপুঞ্জ > গলাফুর এলিয়াসন এবং বেঞ্জামিন ওয়াং, জলবায়ু পরিবর্তন নিয়ে কাজ করছেন ইনস্টলেশন শিল্পীরা

জেডার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন

জেডার সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন (M&E) জলবায়ু পরিবর্তন প্রোগ্রাম এবং প্রকল্পগুলির জেডার লেন্স ব্যবহার করে এমন প্রকল্পগুলির প্রভাব পর্যালোচনা বোঝায় যা পরিকল্পনা করা হোক বা না হোক, নারী এবং পুরুষদের জন্য আলাদা ফলাফলগুলি স্বীকৃতি দেবে। একটি কার্যকর এবং জেডার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন পরিকল্পনা বিকাশের জন্য,

(NEST ২০১১) একটি কাঠামো উপস্থাপন করেছে যাতে জেডার-সংবেদনশীল বেজলাইন এবং অগ্রগতি সূচক এবং একটি প্রক্রিয়া রয়েছে যেখানে পর্যবেক্ষণের প্রক্রিয়াতে পুরুষ এবং নারী উভয় অংশীদার জড়িত। এর একটি অভিযোজিত সংস্করণ চিত্র ৩-২২ (NEST ২০১১) এ উপস্থাপন করা হয়েছে।

চিত্র ৩-২২: FRAMEWORK FOR GENDER-SENSITIVE MONITORING AND EVALUATION



Source: NEST (2011).

জেডার-সচেতন সূচক

জেডার ফলাফলের সন্ধানে মূল উপাদান হল ফলাফলগুলির সকল ছুরে জেডার-বিহীন এবং জেডার-সচেতন সূচকগুলি তৈরি করা। সমস্ত সুবিধাজোগী-স্তরের সূচক এবং লক্ষ্যগুলি যেখানেই সম্ভব সেখানে জেডার (পাশাপাশি বয়স, শ্রেণি, ক্ষমতা, যৌন অভিমুখীকরণ, জাতিগত উৎস ইত্যাদি) দ্বারা পৃথক করা উচিত। উদাহরণস্বরূপ, কেবলমাত্র নারীকে লক্ষ্য না করে, একটি সূচক বিশেষত আদিবাসী নারীর অবস্থার উন্নতির দিকে লক্ষ্য রাখতে পারে যারা সম্ভাব্যভাবে বিভিন্ন চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি হন, কেবল আদিবাসী পুরুষদের দ্বারা নয় (আদিবাসী সংস্কৃতিতে শ্রমের জেডার বিভাগের কারণে) তবে অন্যান্য নারীর থেকেও। চিত্র ৩-২৩ বিভিন্ন সেক্টরে জেডার-অসম্পূর্ণ সূচকগুলির উদাহরণ সরবরাহ করে।

অধিকন্তু, প্রোগ্রাম এবং প্রকল্পগুলিতে জেডার সমতা অর্জন বা নারীর ক্ষমতায়ন অর্জনের জন্যও ক্রিয়াকলাপ থাকতে পারে, যা সূচকগুলির জন্য জেডার দ্বারা সুবিধাজোগীদের মধ্যে পার্থক্যকে ছাড়িয়ে যায়। উদাহরণস্বরূপ: যখন জেডার বৈষম্যমূলক সূচক টেকসই কৃষিবিদ সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত নারী এবং পুরুষ কৃষকদের সংখ্যা পরিমাপ করতে পারে, তখন প্রশিক্ষণটি নারী ও পুরুষ কৃষকদের পৃথক প্রয়োজনের প্রতি সাড়া দিয়েছে কিনা তা নির্ধারণ করা যথেষ্ট নয়। এই ক্ষেত্রে, জেডার-সংবেদনশীল সূচকের প্রয়োজন হতে পারে যা গুণবাচকভাবে মূল্যায়ন করে যে নারী এবং পুরুষদের সক্ষমতা বাড়ানো হয়েছে কিনা।

একটি জেডার-সমন্বিত পদ্ধতির সূচকগুলিতেও কেন্দ্রীয় বা স্থানীয় নীতিগুলি যে পরিমাণে জেডার দৃষ্টিভঙ্গি একীভূত করে তার প্রতিফলন করতে হবে (উদাহরণস্বরূপ, বিধি অনুসারে স্বাস্থ্য জীবন বীমা প্রকল্পগুলির প্রগতিশীল মূল্য নির্ধারণ, বা কর্মস্থলে পিতামাতাদের ছুটির সুযোগ) বা শর্তগুলি যার মধ্যে পরিষেবাগুলি সরবরাহ করা হয়, স্বল্প আয়ের এক/অথবা গ্রামীণ নারী এবং পুরুষদের অধিকার এবং প্রয়োজনের প্রতি তাদের প্রতিক্রিয়াসহ (উদাহরণস্বরূপ, বিদ্যুত গ্রিড, নিরাপদ খাবার পানি এবং স্যানিটেশন, বা অ্যান্ডুলেসে অভিজম্যাতাসহ গ্রামীণ হাসপাতালের সংখ্যা বা ক্ষুদ্রঋণ পরিষেবাগুলিতে অভিজম্যাতা সরবরাহের গ্রামীণ ব্যাংকগুলির সংখ্যা)।

প্রকল্পগুলিতে জেডার সমতা নীতি এবং কর্মসূচির অনিচ্ছাকৃত নেতিবাচক পরিণতিগুলিও সনাক্ত করা উচিত (উদাহরণস্বরূপ, যে নারীরা অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন অর্জন করেছেন তারা তুলনামূলকভাবে সুবিধাবঞ্চিত নারীদের থেকে পরিবারে বাড়তি সহিংসতা অনুভব করতে পারেন। পরিবারগুলির জন্য ভার্চুয়ালি বৃদ্ধি করতে পারে ঋণের বোঝা এবং সময়ের দারিদ্র্য)। যদিও এটি লক্ষ করা দরকার যে, 'নেতিবাচক' ফলাফলগুলি প্রোগ্রাম ব্যর্থতা নির্দেশ করে না বরং এটি প্রমাণ হতে পারে যে প্রক্রিয়াটি কাজ করছে এবং ফলাফল অবস্থান থেকে প্রতিরোধ তৈরি করেছে।

চিত্র ৩-২৩: EXAMPLES OF SEX-DISAGGREGATED INDICATORS FOR GEF PROJECTS

<p>KNOWLEDGE FILTERS</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Number and percentage of men and women actively participating in consultations, workshops and committee meetings. > Number of women and men in decision-making positions relating to the activities or in the project context. > Number and percentage of women and men serving in leadership positions relating to the areas of intervention or in the project context. > Number and percentage of men and women, by social group, consulted about project plans.
<p>BENEFIT SHARING</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Number of women and men benefitting from organized workshops and training opportunities within the program or project. > Number of women and men receiving program or project benefits. > Number of women and men benefitting from tools and resources. > Number of women and men benefitting from financial investments due to program interventions. > Number of women and men engaged in benefit-sharing discussions. > Number of poor households that are project beneficiaries; number headed by men/women.
<p>ACCESS TO RESOURCES AND SHARING</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Number of men who have ownership of land in their name. > Number of women and men who have access to land, water and forest resources. > Number of women and men who have knowledge of laws relating to areas of intervention. > Number of women and men trained on land-right issues (e.g., land titles and tenure security). > Number of women who have ownership of land in their name (e.g., land titles and tenure security). > Number of women in a leadership position with regard to land, water, forest and other biological resources (e.g., entrepreneur, manager, lead farmer).

Source: GEF (2018).

জেডার মনিটরিং ম্যাট্রিক্স (GMMX)

জেডার মনিটরিং ম্যাট্রিক্স (GMMX) এমন একটি মনিটরিং সিস্টেম যা ম্যাট্রিক্স বা টেবিল আকারে সূচক ব্যবহার করে। কিছু সূচক পরিমাণগত হয় যেমন ঘটনা বা ক্রিয়াকলাপে জেডার উপস্থাপনা; অন্যরা গুণগত হতে পারে যেমন নারী এবং পুরুষেরা কীভাবে একটি দলে ভূমিকা রেখেছিল তার সংক্ষিপ্তসারগুলি। গুণগত সূচকগুলি সম্পর্কে রিপোর্ট করা আরও কঠিন এবং এটি সন্ধান করা হয়েছে যে তারা প্রায়শই রেকর্ড হয় না। তবে, কীভাবে নারী এবং পুরুষেরা ইভেন্টগুলিতে অংশ নেয় (কেবল কয়েকজন উপস্থিত থাকে তা নয়) রেকর্ড রাখা গুরুত্বপূর্ণ। উদাহরণস্বরূপ, নারীরা কি

তাদের মতামত দেয় এবং পুরুষেরা কি তাদের মতামতকে সমান করে? এই সরঞ্জামটির প্রথম অংশটি মনিটরিং কার্যক্রমগুলি সংজ্ঞায়িত করে, কারণ এই ক্রিয়াকলাপগুলি সম্পাদন করা উচিত তা চিহ্নিত করে এবং বিশেষ ব্যবস্থা গ্রহণ করা উচিত যেখানে পরিস্থিতিগুলি চিহ্নিত করতে সক্ষম করার জন্য সতর্কতা চিহ্ন বা মান প্রদান করে। পরিস্থিতির প্রয়োজন অনুসারে এই সরঞ্জামটি ব্যবহার এবং ম্যানিপুলেট করার জন্য খুব নমনীয়। GMMX এর দ্বিতীয় অংশটি নির্দিষ্ট 'সতর্কতা চিহ্নগুলি' উপস্থিত হওয়ার সময় প্রয়োজনীয় ক্রিয়াগুলি ব্যাখ্যা করে এবং যদি জেডার উভয়ের অংশীদারি একটি প্রত্যাশিত টার্গেটের অভাব থেকে যায় তবে কী পদক্ষেপ নিতে হবে তা ব্যাখ্যা করে।

টেবিল ৩-৯: জেডার মনিটরিং ম্যাট্রিক্স

ACTIVITY	WHAT TO LOOK FOR	MEANS OF CHECKING	WARNING SIGNS	HOW TO CHECK	WHEN	ACTIONS TO ADDRESS WARNING SIGNS	WHO SHOULD TAKE ACTION
Community-Based Planning	Number of women participating	CBA meeting records	Less than 20% of participants are women	The person who finalizes the plan document should report the warning sign	Every quarter	Project funds based on such CBAs should not be released	Finance person
	Number of exercises conducted with women's groups	CBA document	No exercise conducted separately with women's group Results not separately documented and analyzed				
	Number of gender analysis exercises conducted	CBA document	No gender analysis conducted				

আলোচনার বিষয়



মডিউলটির সংক্ষিপ্তসার জন্য, অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, উপরের কোন সরঞ্জামগুলি তারা তাদের কাজের জন্য সবচেয়ে প্রাসঙ্গিক বলে মনে করেন এবং কেন?

সহায়কের জন্য টীকা

- > জেডার মূল্যায়নগুলি তথ্য সংগ্রহের জন্য মিশ্র পদ্ধতি অনুসারে করা যেতে পারে তবে জেডার বিশ্লেষণের জন্য - মোজার ফ্রেমওয়ার্ক বা হার্ডার্ড ফ্রেমওয়ার্কগুলি সবচেয়ে কার্যকর। এগুলি থেকে প্রাপ্ত তথ্যগুলি প্রকৃতপক্ষে সক্ষমতা এবং বিপন্নতা বিশ্লেষণে খাওয়াতে পারে, যা একটি শক্তিশালী জেডারযুক্ত বিপন্নতা মূল্যায়নে পরিণত হয়।
- > ঋাতভিত্তিক বিপদাপন্নতার মূল্যায়নে গভীর ভুব নেওয়ার পূর্বে ইতিমধ্যে বিপদাপন্নতা মূল্যায়ন অনুশীলনের তথ্য পরিপূরক করার জন্য বা সুযোগসমূহ বোঝার জন্য দ্রুত মূল্যায়ন এবং ফোপিং অধ্যয়ন কার্যকর হতে পারে।

- > কারণগুলির ফলাফল, সমাধান কাঠামো একটি সরঞ্জাম যা প্রকল্প চক্র জুড়ে তবে বিশেষত প্রকল্প গঠনের পর্যায়ে ব্যবহার করা যেতে পারে।
- > স্টেকহোল্ডার বিশ্লেষণ সরঞ্জামটি জেডার সংবেদনশীল বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াগুলিকে আরও বেশি শক্তিশালী করে নারীর ভূমিকা আনয়ন এবং এরপরে জনগোষ্ঠীভিত্তিক পরিকল্পনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের পাশাপাশি সমস্ত যোগাযোগ এবং তথ্য ভাগ করে নেওয়ার এবং ক্ষমতা সৃষ্টির ব্যবস্থায় ভূমিকা রাখতে সক্ষম করে।
- > জেডার মনিটরিং ম্যাট্রিক্স জেডার মূল্যায়ন প্রক্রিয়াগুলি নির্ধারণ এবং জেডার সমতা ফলাফলের লক্ষ্যগুলি অর্জনের জন্য একটি দরকারী সরঞ্জাম।
- > তবে, ইউএনডিপি-জিইএফ সিবিএ প্রোগ্রামের নারীর রেসিলিয়েন্স ইনভেন্টরি এবং ক্ষতিগ্রস্ত তা হ্রাস মূল্যায়ন সরঞ্জাম পরিমাপের জন্য নির্দিষ্ট সরঞ্জাম রয়েছে যা সিসিডিআরআর প্রকল্পের জন্য কার্যকর হতে পারে।
- > অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম এবং অনুশীলনগুলি সমস্ত পর্যায়ে ব্যবহার করা যেতে পারে।

অনুশীলন

অনুশীলন ১৫: জেতার বিশ্লেষণ এবং পরিকল্পনার জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক

এই মহড়ার মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের পরিকল্পনা প্রক্রিয়াতে জেতার বিশ্লেষণের জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক প্রয়োগের দ্রুত অভিজ্ঞতা অর্জন করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: চার্ট পেপার এবং মার্কার।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের সমান সংখ্যার দুটি গ্রুপে ভাগ করুন, যা পুরুষ এবং নারী প্রতিনিধিত্ব করে। নারীরা সংখ্যায় এবং তার বিপরীত পর্যায়ে পরিমাণে না থাকলে পুরুষরা নারীর ভূমিকা পালন করতে পারে। দলগুলিকে তাদের অবস্থান, পেশা এবং তাদের পছন্দের একটি ঝতু পছন্দ করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০২: প্রতিটি দলকে ভোর থেকে সন্ধ্যা অবধি প্রতিটি কর্মকাণ্ড নির্দিষ্ট সময়ের জন্য লিখতে, তাদের প্রতিদিনের ক্রিয়াকলাপগুলি তালিকাভুক্ত করতে বলুন। সকাল ৪.০০টা থেকে সকাল ৫.০০টা পর্যন্ত; সকাল ৫.০০টা থেকে সকাল ৬.০০টা পর্যন্ত এভাবে রাত ৯.০০টা থেকে ১০.০০টা পর্যন্ত। দুটি গ্রুপকেই একজন পুরুষের প্রতিনিধিত্বকারী এবং অন্যটি নারীর প্রতিনিধিত্বকারী নিয়ে একই প্রোফাইলে কাজ করা মরকার।

পদক্ষেপ ০৩: সম্পূর্ণ হয়ে গেলে, পুরুষদের গোষ্ঠীটি এসে নারীর তালিকা এবং তার বিপরীতে পরীক্ষা করে আনুন। ডেটা যাচাইকরণের এই প্রক্রিয়া চলাকালীন, সবার সাথে একমত হলে পরিবর্তনগুলি করা যেতে পারে। ব্যাখ্যা করুন যে তারা এখন মোজার ফ্রেমওয়ার্ক (সরঞ্জাম ০১) ব্যবহার করে ডেটা বিশ্লেষণ করবে।

চিত্র ৩-২৪: অনুশীলনী ১৫ এর জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক টেম্পলেট

	উৎপাদনশীল আয়		প্রজনন/গার্ভস্থ		সামাজিক ভূমিকা/অবসর	
	পুরুষ	নারী	পুরুষ	নারী	পুরুষ	নারী
সকাল						
দুপুর						
সন্ধ্যা						

পদক্ষেপ ০৪: উপরের মতো সাদা বোর্ডে কাঠামো আঁকুন এবং গোষ্ঠীগুলিকে তাদের ক্রিয়াকলাপগুলি একে একে পড়তে বলুন এবং বলুন যে এটি কোন কলামে প্রবেশ করা উচিত। অংশগ্রহণকারীদের যে কোনও অসঙ্গতিগুলির জন্য গাইড করুন। নারীর অবৈতনিক কৃষি এবং পশুপালনের ক্রিয়াকলাপগুলিকে প্রজনন/গার্ভস্থ কাজ হিসাবে রাখার প্রবণতা প্রায়শই রয়েছে।

পদক্ষেপ ০৫: সমস্ত ক্রিয়াকলাপ লিখিত হয়ে গেলে তাদের জনগোষ্ঠীর জেতার ভূমিকা এবং জলবায়ু পরিবর্তন কীভাবে পুরুষ ও নারীকে আলাদাভাবে প্রভাবিত করবে সে সম্পর্কে প্রতিফলিত করতে বলুন। এছাড়াও বর্তমানে নারীরা সেই ভূমিকা গ্রহণের ক্ষেত্রে যে কী প্রধান সমস্যাগুলির মুখোমুখি হয় এবং কীভাবে জলবায়ু পরিবর্তন ঘারা বা বিপর্যয়ের সময় সমস্যাটি উৎসাহিত করা যায় তা সনাক্ত করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৬: পরবর্তী অংশগ্রহণকারীদের অভিজ্ঞতাজন / ন্যূন পরিচালনার ক্রিয়াকলাপগুলি সনাক্ত করতে বলুন যেগুলির জন্য প্রয়োজনীয়:

- নারীর শ্রমসাধ্য/কাজের চাপ হ্রাস;
- জীবিকা নির্বাহ এবং নগদ আয়ে নারীর প্রবেশাধিকার বৃদ্ধি; এবং
- কমিউনিটি পর্যায়ে বিশেষত নির্বাচিত ভূমিকার ক্ষেত্রে নারীর সিদ্ধান্ত গ্রহণে ভূমিকা রয়েছে তা নিশ্চিত করা।

পদক্ষেপ ০৭: উপরের ক্রিয়াগুলি সক্ষম করার জন্য কোনও প্রকল্পের মধ্যে কোন ক্রিয়াকলাপগুলি প্রয়োজনীয় হবে তা অংশগ্রহণকারীদের সিদ্ধান্ত নেওয়া উচিত। তাদের ক্রিয়াকলাপ চূড়ান্ত করতে এবং নিম্নলিখিত বিন্যাসে পূর্ণাঙ্গ আলোচনায় উপস্থাপন করতে বলুন:

চিত্র ৩-২৫: অনুশীলনী ১৫ এর জন্য ত্রিমাসিকলাপ পরিকল্পনার টেম্পলেট

	উৎপাদনশীল	পার্শ্বস্থ	সামাজিক ভূমিকা
জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্ঘোষণা দ্বারা প্রভাবিত ভূমিকাগুলি			
মূল সমস্যা অঞ্চলগুলি (বিদ্যমান এবং জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্ঘোষণা দ্বারা উৎসাহিত করা হবে)			
অভিযোজন/বৃদ্ধি পরিচালনার ক্রিয়াগুলি প্রয়োজনীয়:			
কার্যক্রম পরিকল্পনা			

শিক্ষণীয় আউটপুট: অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করে সিদ্ধান্তে আসুন, যদি ব্যাকগ্রাউন্ড বিশ্লেষণ না করা হয় তবে এমন কোনও কার্যক্রম রয়েছে যা তারা পরিকল্পনার ক্ষেত্রে বিবেচনা না করত। তাদের বলুন যে এজন্য প্রকল্প উন্নয়নের জন্য জেভার বিশ্লেষণ করা গুরুত্বপূর্ণ।

অনুশীলন ১৬: জেভার বিশ্লেষণের জন্য হার্ডার্ড ফ্রেমওয়ার্ক

এই মহড়ার মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের জেভার বিশ্লেষণের জন্য হার্ডার্ড ফ্রেমওয়ার্ক প্রয়োগের দ্রুত অভিজ্ঞতার সাথে অভিজ্ঞতা প্রদান করা।

প্রয়োজনীয় উপকরণগুলি: প্রাক-প্রস্তুত জীবিকা চিটস (যেমন ধান চাষি, ফিশারম্যান, ভূট্টা চাষি, তাঁতশিল্প, হস্তশিল্প শ্রমিক ইত্যাদি যথাসম্ভব সুনির্দিষ্ট এবং প্রাসঙ্গিক বিষয়), চার্ট পেপার এবং মার্কার।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের ৪ থেকে ৫টি গ্রুপে ভাগ করুন এবং তাদের জীবিকা নির্বাহের চিট বেছে নিতে বলুন। এখন তাদের অনুশীলনটি ব্যাখ্যা করুন:

- একটি জীবিকা নির্বাহের জীবনচক্রের ত্রিমাসিকলাপগুলি দ্বারা অনুঘাতী কাজগুলো চিহ্নিত করতে বলুন। উদাহরণস্বরূপ, যদি তারা বুনন নেন, তাদের কাপড় বিক্রি পর্যন্ত সূতা কেনা থেকে শুরু করে যা কিছু প্রয়োজন তা আশিকাহুক্ত করতে হবে।
- কার (পুরুষ বা নারী) সবচেয়ে বেশি দায়িত্ব রয়েছে এবং কারা সবচেয়ে বেশি প্রভাবিত হয়েছে তা আলোচনা করুন।
- প্রতিটি ত্রিমাসিকলাপের সরঞ্জাম, সংস্থান এবং সিদ্ধান্তের উপরে কার অভিজ্ঞমততা এবং নিয়ন্ত্রণ রয়েছে তা স্থির করুন।

পদক্ষেপ ০২: তাদের বলুন যে তাদের কাছে এটি আলোচনা করার ৩০ মিনিট সময় রয়েছে এবং নীচের চিত্রের মতো বিন্যাসে চার্ট পেপারগুলিতে তাদের বিশ্লেষণ উপস্থাপন করুন।

পদক্ষেপ ০৩: একবার সমাপ্ত হওয়ার পরে গোষ্ঠীগুলিকে সেয়ালগুলিতে তাদের চার্টগুলি পেস্ট করতে এবং সম্পূর্ণভাবে আসতে বলুন। প্রক্রিয়া থেকে তাদের শেখার ভাগ করে নিতে বলুন। নিম্নলিখিতগুলি প্রতিফলিত করতে তাদের পান:

- তারা কীভাবে অনুশীলন শুরু করেছিল এবং প্রাথমিক চ্যালেঞ্জগুলি কী ছিল?
- কীভাবে তারা চ্যালেঞ্জগুলি প্রশমিত করলেন?
- অনুশীলন থেকে কী শিখেছে?
- তাদের আরও সঠিক তথ্য নিশ্চিত করতে তাদের কী করতে হবে?

শিক্ষণীয় আউটপুট: অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করে সিদ্ধান্তে চেকে দিন, যদি ব্যাকগ্রাউন্ড বিশ্লেষণ না করা হয় তবে এমন কোনও কার্যক্রম রয়েছে যা তারা পরিকল্পনার ক্ষেত্রে বিবেচনা না করত। তাদের বলুন যে এজন্য প্রকল্প বিকাশের জন্য জেভার বিশ্লেষণ করা গুরুত্বপূর্ণ।

অনুশীলনী ১৭: জেতার বিশ্লেষণ উপস্থাপন করা

এই মহড়ার উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের বিভিন্ন সরঞ্জাম প্রয়োগে আহ্বী হওয়া এবং জেতার বিশ্লেষণের ফলাফলগুলি কীভাবে আরও ভালভাবে উপস্থাপন করা হয় তা বোঝা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হ্যান্ডআউট ১২ এর অনুলিপি।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের চারটি গ্রুপে বিভক্ত করুন এবং তাদের হ্যান্ডআউট ১২ সরবরাহ করুন আপনি এমনকি গ্রুপগুলির মধ্যে উদাহরণগুলি বিভক্ত করতে পারেন - প্রতিটি গ্রুপকে প্রদত্ত সময়সীমার মধ্যে আরও ভাল আলোচনার জন্য ২ থেকে ৩টি উদাহরণ দেওয়া।

পদক্ষেপ ০২: অংশগ্রহণকারীদের হ্যান্ডআউটে উদাহরণগুলি আলোচনা করতে এবং নিম্নলিখিত প্রশ্নের উত্তর দিতে বলুন:

- প্রতিটি উদাহরণে জেতার বিশ্লেষণ/মূল্যায়ন সরঞ্জামগুলি কী ব্যবহৃত হয়েছিল?
- জেতার বিশ্লেষণের ফলাফলগুলি কীভাবে উপস্থাপন করা যায় - উদাহরণ থেকে তারা কী শিখেছে?
- তাদের জিজ্ঞাসা করুন কোন উদাহরণটি তাদের কাজের পক্ষে সবচেয়ে উপযুক্ত এবং কেন?

পদক্ষেপ ০৩: তাদেরকে একটি গ্রুপ হিসাবে প্রতিফলিত করার জন্য ১৫ মিনিট সময় দেওয়া হয়েছে এবং তারপরে সম্পূর্ণ প্রশ্নগুলিতে এই প্রশ্নগুলি নিয়ে আলোচনা করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: তাদের বলুন যে এটি জেতার বিশ্লেষণ করা যথেষ্ট নয়, তবে এই অঞ্চলে সিসিডিআরআর প্রকল্প এবং নীতিগুলি প্রভাবিত করতে জেতার বিশ্লেষণের ফলাফলগুলি উপস্থাপন এবং প্রচার করাও গুরুত্বপূর্ণ।

অনুশীলনী ১৮: কারণ, ফলাফল এবং সমাধান কাঠামো

এই মহড়ার মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের প্রকল্প ডিজাইনের জন্য কারণসমূহ, ফলাফল এবং সমাধান ফ্রেমওয়ার্ক প্রয়োগের দ্রুত অভিজ্ঞতা অর্জন করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: ক্রাফ্ট পেপার এবং কলম; শর্ট ফিল্ম দেবার জন্য যন্ত্রপাতি।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের কোনও সামাজিক বা সিসিডিআরআর ইস্যু সম্পর্কিত একটি শর্ট ফিল্ম দেবান। ফিল্মটি তাদের অঞ্চল থেকে আসা এবং বেশিরভাগ অংশগ্রহণকারীই এর সাথে সম্পর্কিত হতে পারেন তা নিশ্চিত করুন।

পদক্ষেপ ০২: এখন অংশগ্রহণকারীদের ৪ বা ৫টি গ্রুপে ভাগ করুন এবং তাদের উপরের ফিল্ম থেকে একটি মূল জেতার সমস্যা চিহ্নিত করতে বলুন। এটিকে বিভিন্ন সংকীর্ণ হওয়ার পরেও বিভিন্ন সমস্যা সনাক্ত করার চেষ্টা করুন। উদাহরণস্বরূপ, রোগগুলি বলার পরিবর্তে - তাদের একটি নির্দিষ্ট রোগ সনাক্ত করতে দিন বা কৃষিতে কম উৎপাদনশীলতা বলার পরিবর্তে তাদের একটি ফসল ঠিক করতে দিন। জেতার-নির্দিষ্ট সমস্যা সনাক্তকরণকে উৎসাহিত করুন।

পদক্ষেপ ০৩: অংশগ্রহণকারীদের পৃথক কার্ড বা চিটে প্রতিটি সমস্যার কারণ ও পরিণতি (প্রভাবগুলি) তালিকাভুক্ত করতে বলুন। একবার তাদের কমপক্ষে ১০টি চিট/কার্ড হয়ে গেলে, তাদের ক্র্যাফ্টের কাগজে রেখে দেওয়া শুরু করতে বলুন। কার্ড স্থাপনের সময় তাদের নীচের ক্রমাটি অনুসরণ করতে বলুন:

- কেন্দ্রে মূল সমস্যা কার্ড রাখুন।
- কারণের সমস্ত কার্ড নীচে এক মূল কার্ডের উপরে ফলাফলগুলি রাখুন।

পদক্ষেপ ০৪: এখন অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন কারণগুলির পিছনে অন্তর্নিহিত কারণগুলি কী এবং সেই অনুযায়ী কার্ড যুক্ত করা চালিয়ে যান। (আলোচনার ব্যবস্থা করার জন্য আপনাকে কার্ডগুলি বদলাতে হতে পারে) প্রশ্নটি জিজ্ঞাসা করে আরও গভীরভাবে তদন্ত করুন, "কেন এটি ঘটে?" প্রতিটি কার্ডের জন্য কমপক্ষে তিন থেকে চার বার। ফলাফল জন্য অনুশীলন পুনরাবৃত্তি। এখানে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করুন, "তাহলে কি হবে?" অংশগ্রহণকারীদের যথাসম্ভব সুনির্দিষ্ট হতে উৎসাহিত করুন। উদাহরণস্বরূপ, 'দারিদ্র্য' কারণ (বা ফলাফল) হিসাবে নামকরণ করা খুব বড় একটি সমস্যা, তাদের অর্থের অভাব বা সুযোগের অভাব উল্লেখ করা উচিত তারা আগে সেশনে যেমন শিখেছে তেমন একটি সমস্যা গাছ তৈরি করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৫: এখন অংশগ্রহণকারীদের প্রতিটি ইস্যুর সমাধান আলাদাভাবে সনাক্ত করতে বলুন। তাদের কার্ডগুলি উল্টাতে এবং সেগুলিতে লিখতে বলুন। তারা প্রয়োজনে অতিরিক্ত কার্ডও ব্যবহার করতে পারে। এটি সমাধান গাছের তৈরির জন্য তাদের এনে দেওয়া উচিত।

পদক্ষেপ ০৬: অংশগ্রহণকারীদের দুই বছরের সময়সীমা এবং সংস্থান দক্ষতার মধ্যে গুরুত্ব, করার-দক্ষতার ভিত্তিতে সমাধানগুলিকে অগ্রাধিকার দিতে বলুন। আউটপুট নিম্নলিখিত বিন্যাসে উপস্থাপন করা উচিত:

চিত্র ৩-২৬: অনুশীলনী ১৮ এর আউটপুট টেম্পলেট

কারণ	সমাধান/কার্যক্রম	পরিস্থিতি	নিরীক্ষণ সূচক

শিক্ষণীয় আউটপুট: তারা যখন প্রকল্পগুলি তৈরি করে তখন কীভাবে এটি তাদের নিজস্ব কাজে ব্যবহৃত হতে পারে তা জিজ্ঞাসা করুন। তাদের বলুন যে এই মহড়ার জন্য মূল সমস্যাটিকে উপ-সমস্যার মধ্যে ফেলে নতুন প্রকল্প তৈরি করার সময় এটি সহজ হবে। তারপরে তারা বিভিন্ন ক্রিয়াকলাপ লিখ করতে পারে এবং সর্বাধিক সমস্যার সমাধান করে তাদের অগ্রাধিকার দিতে পারে। তাদের বলুন যে বাকীগুলি স্থিতিশীল হিসাবে ধরে নেওয়া উচিত (এক বা প্রকল্পের নকশার মধ্যে ঝুঁকির কারণ হিসাবে চিহ্নিত করা উচিত। মনে রাখবেন যে সমস্ত ফলাফলের পর্যবেক্ষণের সূচকগুলি থাকবে, যদিও প্রকল্প নকশা পর্যায়, তাদের বেছে নিতে হবে যেখানে তারা সক্ষম হবেন) প্রাথমিক বা গৌণ উৎস থেকে ভেটা।

অনুশীলনী ১৯: জেভার বিশ্লেষণ এবং জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পরিকল্পনার জন্য অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জামগুলিতে উন্নয়ন বাজারের স্থান

এই কার্যক্রমের মূল উদ্দেশ্যটি হল অংশগ্রহণকারী কয়েকটি সরঞ্জামের মাধ্যমে দ্রুত যাওয়া। ধারণাটি এই সরঞ্জামগুলিতে বিশদ ধাপে ধাপে পদক্ষেপ না দেওয়া যেহেতু এটি নিজের মধ্যে একটি সম্পূর্ণ প্রশিক্ষণ মডিউল হবে, তবে অংশগ্রহণকারীদের আগ্রহ তৈরি এবং বর্তমান টুলকিটগুলিতে অভিমত করতে তাদের উৎসাহিত করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী:

প্রতিটি সরঞ্জামের জন্য চিত্রগুলিতে মুদ্রিত পোস্টার (একটি বড় এ-৩ আকার এবং ছোট কার্ডগুলিতে ৫ থেকে ৭) এবং হ্যান্ডআউট ১৩ এর অনুলিপি। স্টল আকারে পোস্টার আটকানো/রাখার জন্য জায়গা। নকল মুদ্রার নোট (১০০ ডলার বা স্থানীয় মুদ্রার ২০টি রঙিন প্রিন্টআউট এবং ২০ মার্কিন ডলার বা স্থানীয় মুদ্রার ৪০টি নিন), বিজয়ীদের জন্য উপহার বা চকোলেট।

পূর্ব প্রস্তুতি:

সেশনের একদিন আগে, গ্রুপ থেকে ৬ জন স্বেচ্ছাসেবী শনাক্ত করুন, যাদের অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম ব্যবহারের কিছু অভিজ্ঞতা আছে। হ্যান্ডআউট ১৩ এর যে কোনও একটি সামগ্রী এবং পোস্টারগুলি তাদের প্রত্যেককে সরবরাহ করুন। তাদের বলুন যে আপনি আগামীকাল একটি মার্কেটপ্রেস চালাবেন এবং এই পোস্টারগুলি বিক্রি করার জন্য আপনার স্বেচ্ছাসেবীদের দরকার। অংশগ্রহণকারীদের প্রতিটি সরঞ্জামের (ছোট কার্ড) এর মূল মূল্য ১০০ ডলার (বা স্থানীয় মুদ্রা) থাকে তবে তারা চাইলে ভাড়া বা সর কন্ট্রোল করতে পারে। তাদের বলুন যে এটি একটি প্রতিযোগিতার মতো হবে। যে ব্যক্তি সর্বোচ্চ অর্থ উপার্জন করবে সে বিজয়ী হবে। এই অধিবেশনটির স্বেচ্ছাসেবীদের প্রকৃতির আরও উচ্চকণ্ঠ এবং প্রতিযোগিতামূলক হওয়া উচিত। এটি অনুশীলনকে আরও আকর্ষণীয় করে তুলবে।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের প্রত্যেকে ৪ জন ব্যক্তির ছোট গ্রুপে বিভক্ত করুন এবং তাদের ৩টি নকল ১০০ মার্কিন ডলার (বা স্থানীয় মুদ্রা) এবং ২০ মার্কিন ডলার-এর ৫টি নকল মুদ্রার নোট প্রদান করুন। তাদের বলুন যে তাদের জনগোষ্ঠীর অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম ব্যবহার করে একটি প্রকল্পের নকশা তৈরি করতে হবে, তবে সরকারের একটি নতুন আইন এই সরঞ্জামগুলির পেটেন্টিংকে স্বীকৃতি দিয়েছে, তাই তাদের সরঞ্জাম কিনতে হবে।

পদক্ষেপ ০২: কাছাকাছি মার্কেটপ্রেস রয়েছে যেখানে তারা যেতে পারেন এবং এই সরঞ্জামগুলি কিনতে পারেন। প্রতিটি সরঞ্জাম আলাদা দোকানে বিক্রি হচ্ছে। তাদের জনগোষ্ঠীর সাথে অংশগ্রহণমূলক জেভার সংবেদনশীল সিসিভিআরআর প্রকল্প ডিজাইনের জন্য সবচেয়ে কার্যকর বলে মনে করেন তার উপর ভিত্তি করে যতগুলি সম্ভব সরঞ্জাম কিনতে বলুন। যে গ্রুপটি সবচেয়ে মুক্তিমূলক পছন্দ করে সে গ্রুপ বিজয়ী হবে। জয়ের জন্য তাদের সাথে একটি সরঞ্জাম কার্ড থাকতে হবে এবং সেই সাথে সরঞ্জামটির উদ্দেশ্য এবং প্রক্রিয়াটি ব্যাখ্যা করতে সক্ষম হবে।

পদক্ষেপ ০৩: গ্রুপগুলি কে কীভাবে সরঞ্জামগুলি কিনে নেবে তার গতিবিধির বিষয়ে সিদ্ধান্ত নিতে পারে। তাদের সিদ্ধান্ত নিতে ৫ মিনিট সময় দিন এবং তারপরে বাজারের জায়গাটি খুলুন। তাদের বলুন যে সরঞ্জামগুলি কেনার জন্য তাদের কাছে ৩০ মিনিট সময় রয়েছে।

পদক্ষেপ ০৪: বাজার শুরু করা যাক। শুরুতে জিনিসগুলি ধীরে ধীরে চলবে তবে কিছুটা গোলমাল করতে পারে। নিশ্চিত হয়ে নিন যে এটি হাতছাড়া হচ্ছে না এবং নিশ্চিত করুন যে সরঞ্জামগুলির উদ্দেশ্য এবং প্রক্রিয়া পর্যালোচনা করা হয়েছে। যদি তারা পছন্দসই না হয় তবে প্রশিক্ষকের উচিত অংশগ্রহণকারীদের কাছে একই জিজ্ঞাসা করতে নেতৃত্ব দেওয়া এবং তাদের আরও শিখতে উৎসাহিত করা।

পদক্ষেপ ০৫: একবার সমস্ত গোষ্ঠী তাদের সরঞ্জামগুলি কিনে নিলে, তারা কীভাবে তাদের অনুসন্ধানগুলি উপস্থাপন করবে তা নিয়ে আলোচনা করার জন্য তাদের ১৫ মিনিট সময় দিন। সবাইকে পূর্ণতার সাথে আনুন এবং উপস্থাপনাগুলি শুরু করুন। সমস্ত দলকে একটি সংক্ষিপ্ত উপস্থাপনা করতে দিন। প্রশিক্ষকরা যেচ্ছাসেবীদের সাথে কোন গ্রুপটি জেতে তার সাথে যোগাযোগ করবে। প্রতিটি যেচ্ছাসেবীর অর্জিত পরিমাণ গণনা করুন এবং তাদের মধ্যে থেকে বিজয়ীর বিষয়ে সিদ্ধান্ত নিন। বিজয়ীদের জন্য ছোট উপহার বা চকোলেটের ব্যবস্থা করার চেষ্টা করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: এই জাতীয় গ্রুপের অংশীদারিত্বমূলক সরঞ্জাম রয়েছে যা ভাগ করে নেওয়ার মাধ্যমে মহড়ার সমাপ্তি করুন যা জনগোষ্ঠীর সাথে অংশগ্রহণমূলক জেতার অবাবিহি সিসিভিআরআর প্রকল্প ডিজাইনের জন্য

অনুশীলনী ২০: হুইল র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন “কেউ পিছনে থাকবে না”

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্যটি অংশগ্রহণকারীদের একটি অংশগ্রহণমূলক পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন অনুশীলন দিয়ে চালিত করা এবং এলএনওবি ধারণাটিকে শক্তিশালী করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: চার্ট পেপার, কলম এবং হ্যান্ডআউট ১৪ এর অনুলিপি।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের চারটি গ্রুপে বিভক্ত করুন এবং একটি গ্রুপকে এলএনওবি পদ্ধতির পর্যবেক্ষণের জন্য তাদের ৫টি সূচক তৈরি করতে বলুন। কয়েকটি সূচকের মতো পরামর্শ দিন:

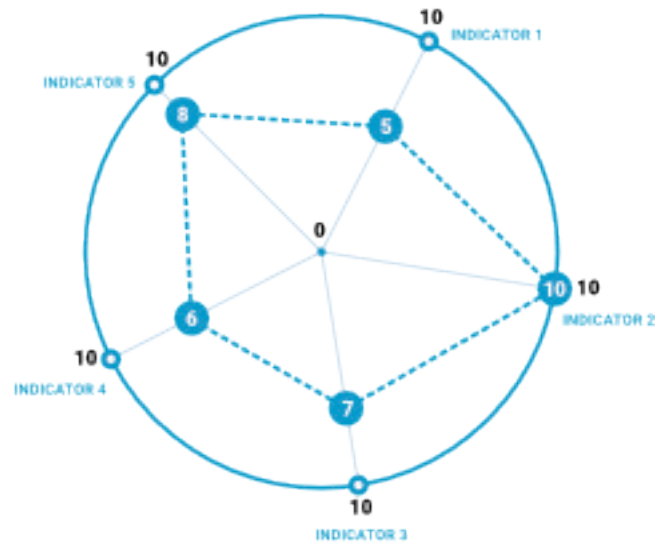
- ক) প্রকল্প পরিচালনা কমিটির সকল গ্রুপের অংশগ্রহণ রয়েছে;
- খ) সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে নারী এবং অন্যান্য বিপন্ন দলগুলির কণ্ঠ রয়েছে;
- গ) সমস্ত বিপন্ন জনগোষ্ঠীগুলি প্রকল্প ইত্যাদি থেকে উপকৃত হয়েছে

পদক্ষেপ ০২: তাদের চাকতে এই ৫টি সূচক লিখতে বলুন - চিত্র ৩-২৭ এর চিত্র অনুসারে প্রতিটি সূচক এক হয়ে গেছে। এখন তাদের চিহ্নিত প্রতিটি সূচকের জন্য লক্ষ্য নির্ধারণ করতে বলুন। উদাহরণস্বরূপ- সূচকটির জন্য- প্রকল্প পরিচালনা কমিটির সকল গ্রুপের অংশগ্রহণ রয়েছে, লক্ষ্য হল সমস্ত অর্জিত গোষ্ঠীর পুরুষ এবং নারীদের অংশগ্রহণ ৫০% হতে পারে। তাদের সর্বোচ্চ লক্ষ্য নির্ধারণ করতে বলুন এবং তারপরে এটিকে আরও ভেঙে প্রগতিশীল লক্ষ্যগুলিতে পরিণত করুন। অগ্রগতির পাঁচটি পয়েন্ট হওয়া উচিত। উদাহরণস্বরূপ- যদি ৫০% লক্ষ্য হয় তবে অগ্রগতি লক্ষ্যমাত্রা হবে যথাক্রমে ৪০%, ৩০%, ২০% এবং ১০%।

পদক্ষেপ ০৩: এখন প্রতিটি গ্রুপকে হ্যান্ডআউট ১৪ এর একটি অনুলিপি সরবরাহ করুন। লক্ষ্য অর্জনের জিগিত্তে প্রতিটি সূচকের ক্ষেত্রে কেস স্টাডিকে র‍্যাঙ্ক করতে বলুন। তাদের বলুন যে তারা প্রয়োজনে সূচকগুলিও সংশোধন করতে পারে। চিত্র ৩-২৭ হিসাবে গ্রাণ্ড গোল্ডের জুরে প্রতিটি সূচকের অগ্রগতি মানচিত্র করতে তাদের বলুন। তাদের বলুন যে তারা অর্জন করা গোল্ডের জন্য ১০তম স্থানে থাকতে পারে এবং ততক্ষণে ক্ষেত্রগুলি ত্রাস করতে পারে।

খুব কার্যকর হতে পারে। অংশগ্রহণকারীদের এগুলি আরও অন্বেষণ করা উচিত। তবে অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করার সময় তাদের একটি বিষয়ে সতর্ক হওয়া দরকার। সমস্ত সরঞ্জাম নিজের দ্বারা জেতার প্রতিক্রিয়াশীল হবে না। কিছু সরঞ্জাম জেতার জুমিকা, বাধা এবং শক্তি আনতে সাহায্য করে। তাদের প্রতিক্রিয়াতে এ জাতীয় সরঞ্জামগুলি বিশেষত অন্তর্ভুক্ত করা দরকার। ছোট গ্রুপে পুরুষ, নারী এবং অন্যান্য জেতার পরিচয়ের সাথে আলাদাভাবে করা হলে অন্যান্য সরঞ্জামগুলি আরও কার্যকর। অংশীদারিত্বমূলক পরিকল্পনা প্রক্রিয়াগুলি যাতে যথাযথভাবে প্রক্রিয়াগুলিতে জড়িত তা নিশ্চিত করে এটি মাধ্যম রেখে তৈরি করা উচিত। কেবলমাত্র তখনই সরঞ্জামগুলি পছন্দসই বিশ্লেষণ এবং পরিকল্পনাগুলি অর্জন করবে।

চিত্র ৩-২৭: WHEEL DIAGRAM



পদক্ষেপ ০৪: সমস্ত গোষ্ঠীগুলি শেষ হয়ে গেলে তাদের চাকগুলি পুরোটিতে উপস্থাপন করতে বলুন। আলোচনার কোনও সূচকে একটি নির্দিষ্ট ক্ষেত্র সরবরাহের যুক্তিতে ফোকাস করা উচিত। দুটি গ্রুপের যদি সাংঘর্ষিক ক্ষেত্র থাকে তবে ক্ষেত্রগুলি সম্পর্কে স্বাস্থ্যকর বিতর্ককে উৎসাহিত করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: প্রকল্পের শুরুতে এই মহড়টি গ্রহণ করা এবং তারপরে পর্যালোচনা সভাগুলিতে প্রকল্পগুলির এলএনওবি অগ্রগতির অভ্যন্তরীণ পর্যবেক্ষণের জন্য একটি ভাল সরঞ্জাম হতে পারে তা উল্লেখ করে উপসংহার করুন।

নিজের জ্ঞান যাচাই করুন

বিকৃতিটি সম্পূর্ণ করুন	✓ প্রযোজ্য সমস্ত প্রতিক্রিয়াগুলিকে টিক দিন			
নীচের মধ্যে কোনটি কেউ পিছিয়ে থাকবে না এর গুরুত্বপূর্ণ কারণ	বয়স	অর্থনৈতিক অবস্থা	ব্যক্তিগত শক্ততা	জাতিসত্ত্ব
নিম্নলিখিতগুলির মধ্যে কোনটি নারীর জন্য কাজের তিনগুণ বোঝার উপাদান নয়	গৃহস্থালী কর্ম	উৎপাদনশীল কাজ	জনগোষ্ঠীর কাজ	অবসর
নিম্নলিখিতগুলির মধ্যে কোনটি আপনার প্রকল্পের অংশীদার হবে	যে বিপন্ন	যিনি সহনশীলতা ক্রিয়াকলাপ দ্বারা প্রভাবিত হন না	যিনি একটি সহনশীলতা ক্রিয়াকলাপের প্রস্তাব দেন	যিনি একটি সহনশীলতা ক্রিয়াকলাপকে অর্থাচয়ন করেন
নিম্নলিখিতগুলির মধ্যে জেভার-সচেতন সূচক হিসাবে বেশি ব্যবহৃত হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে	মাতৃ মৃত্যু হার	ভূমির মালিকানাধীন পুরুষ ও নারীর সংখ্যা	পুরুষ ও নারীর গড় আয়	ঋণ-আমানতের অনুপাত
নীচের কোন সরঞ্জামগুলি আপনি দুর্ব্যোণের পরে আণ প্রকল্পগুলি নকশা করতে বিপন্নতা মূল্যায়নের জন্য বেশি ব্যবহার করতে পারেন?	সঙ্কটের জন্য দ্রুত জেভার মূল্যায়ন	নারীর সহনশীলতার সূচক	মোজার ফ্রেমওয়ার্ক বিশ্লেষণ	হার্ভার্ড ফ্রেমওয়ার্ক
নিচের কোনটির জন্য জেভার গ্যাপ গবেষণা দ্বারা আরও উল্লেখযোগ্যভাবে প্রমাণিত?	তাপ প্রবাহের কারণে মৃত্যুবরণ	কলেরার কারণে অসুস্থতা	বন্যার সময় মৃত্যু	পানি দূষণের কারণে রোগব্যাধি

* Items in red are the incorrect answers.

Suggested Readings

- Glemarec, Y., Qayum, S., & Olshanskaya, M. (2016). Leveraging Co-benefits between Gender Equality and Climate Action for Sustainable Development: Mainstreaming Gender Considerations in Climate Change Projects. UN Women. Retrieved from https://trainingcentre.unwomen.org/pluginfile.php/66830/mod_folder/intro/LEVERAGING%20CO-BENEFITS%20BETWEEN%20GENDER%20EQUALITY%20AND%20CLIMATE%20ACTION.pdf
- IFRC. (2020). A practical guide to Gender-sensitive Approaches for Disaster Management. International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies (IFRC). Retrieved from <https://www.ifrc.org/PageFiles/96532/A%20Guide%20for%20Gender-sensitive%20approach%20to%20DM.pdf>
- March, C., Smyth, I., & Mukhopadhyay, M. (1999). A Guide to Gender Analysis Framework. Oxfam GB. Retrieved from <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/115397/bk-gender-analysis-frameworks-010199-en.pdf;jsessionid=4545940CB68685897F61772456BB6411?sequence=8>
- SIDA. (2015). Gender Analysis- Principles and Elements. Gender Tool Box, Swedish International Development Cooperation Agency. Retrieved from <https://www.sida.se/contentassets/a3f08692c731475db106dfd84f2fb9bd/gender-tool-analysis.pdf>
- UN Women. (2014). Guidance Note: Gender Mainstreaming in Development programming. United Nations Entity for Gender Equality and Empowerment of Women. Retrieved from <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2014/gendermainstreaming-issuesbrief-en%20pdf.pdf?la=en&vs=747>
- WHO. (2011). Gender mainstreaming for health managers: a practical approach. World Health Organization. Retrieved from https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/44516/9789241501071_eng.pdf;jsessionid=0FA6E4E2D905845BE1352BF519B3B24F?sequence=1

প্রশিক্ষকের হিড নোট

মডিউল _____

অধিবেশন পরিকল্পনা _____

পৃষ্ঠা নং _____

এজেন্ডা

..... মনে রাখার বিষয়

জেন্ডার মূলধারার
জন্য সরঞ্জামসমূহ



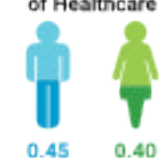

হ্যান্ডআউট

মডিউল



জেভার বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নের উদাহরণ

উদাহরণ ১: নারীদের সহনশীলতার সূচক (WRI)

সেক্টর/সাবসেক্টর:	দেশ	সংস্থা	বছর
দুর্যোগ	বাংলাদেশ	> অস্ট্রেলিয়ান এইড > গ্র্যাকশন এইড	প্রয়োজ্য নয়
প্রক্রিয়া/মূল ধারণা:	<p>> উইমেনস রেসিলিয়েন্স ইনডেক্স (WRI) টুল যার মাধ্যমে একটি জনগোষ্ঠীর সহনশীলতা নারীর দৃষ্টিকোণ থেকে পরিমাপ করা হয়।</p> <p>> একটি মিশ্র পদ্ধতি ব্যবহার করে WRI ৩৬ সূচকগুলির বিপরীতে ক্ষেত্র তৈরি করে যা প্রাসঙ্গিক এবং নারী এবং পুরুষের মধ্যে তুলনা করতে সক্ষম করে।</p> <p>> এর মধ্যে ৫১ জন অংশগ্রহণকারীর সাথে ফোকাসড গ্রুপ আলোচনা, ১০টি মূল তথ্যদাতা সাক্ষাৎকার, ২০০টি পৃথক প্রশ্নাবলী জরিপ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। গবেষণাটি চারটি স্থানে পরিচালিত হয়েছিল- নর্থ চ্যানেল, পাথরঘাটা, সদর ও চরদুয়ানি এবং নীলগঞ্জ।</p> <p>> সামগ্রিকভাবে, ২৬১ জন উত্তরদাতা গবেষণায় অংশ নিয়েছিলেন, যার মধ্যে ১২৯ জন পুরুষ এবং ১৩২ জন নারী ছিলেন।</p>		
অনুসন্ধানের উদাহরণ/হাইলাইটস:	<p>Control Over Expenditure</p>  <p>0.90 0.46</p>	<p>Earnings Per Day</p>  <p>0.69 0.15</p>	<p>Access and Affordability of Healthcare</p>  <p>0.45 0.40</p>
<p>No Access to Technology</p>  <p>27% 71% 84% 54% 94% 99% 80% 64%</p>			

Source: (Action Aid, Bangladesh 2018)

উদাহরণ ২: বন্যা আক্রান্ত জনগোষ্ঠীর দ্রুত জেভার মূল্যায়ন প্রয়োজন

সেক্টর/সাবসেক্টর:	দেশ	সংস্থা	বছর
বন্যা	পাকিস্তান	নারীদের জন্য জাতিসংঘ জন্ম উন্নয়ন তহবিল (UNIFEM)	২০১০
পদ্ধতি	<p>> ন্যূনতম প্রতিক্রিয়া বেঞ্চমার্ক হিসেবে ইন্টার-এজেন্সি স্ট্যান্ডিং কমিটির (আইএএসসি) নির্দেশিকা ব্যবহার করে, এই মূল্যায়ন প্রতিবেদনটি উদ্ধৃত প্রবণতা এবং তেটা বিশ্লেষণ করে, প্রাথমিকভাবে জেভার প্রয়োজন মূল্যায়ন (জিএনএ), মাস্টি-ক্লাস্টার র‍্যাপিড অ্যাসেসমেন্ট মেকানিজম (ম্যাক্রাম), কেস স্টাডিজের উপর নির্ভর করে এবং উদীয়মান মাধ্যমিক তথ্য।</p> <p>> UNIFEM বন্যার পরপরই পাকিস্তান জুড়ে ১৪১টি কেস স্টাডি সংগ্রহ করেছে। জেভার প্রয়োজন মূল্যায়ন (GNA) জরিপ ২৫৩ জন উত্তরদাতাদের সাথে পরিচালিত হয়েছিল, ৫৫% নারী উত্তরদাতা এবং ৪৫% পুরুষদের নিয়ে।</p> <p>> এটি মানবিক সংকটের অবিলম্বে সবচেয়ে প্রাসঙ্গিক ব্যবহারিক এবং কৌশলগত জেভার এই দুটি বিস্তৃত শ্রেণীতে গঠিত</p>		
অনুসন্ধানের উদাহরণ/হাইলাইটস:	<p>জীবনের মৌলিক প্রয়োজনীয়তার সাথে সম্পর্কিত অধিকারের সুরক্ষা (ব্যবহারিক প্রয়োজন)</p> <p>> পুরুষদের মুখোমুখি কথোপকথনের জন্য, রেডিও এবং টেলিযোগাযোগ প্রাথমিক সতর্কতা/যোগাযোগের প্রধান উৎস ছিল এবং নারীদের জন্য এটি পুরুষ আত্মীয় এবং সম্প্রদায়ের সমাবেশ ছিল</p>	<p>জীবন, নিরাপত্তা, সততা এবং মর্যাদার সুরক্ষা (কৌশলগত প্রয়োজন)</p> <p>> ৪০% এরও কম উত্তরদাতারা ল্যাট্রিন এবং স্নানের সুবিধা ব্যবহারে নিরাপদ এবং স্বাচ্ছন্দ্যবোধ করেছেন, যেখানে উত্তরদাতাদের এক চতুর্থাংশ বলেছেন যে তারা এটি করতে অনিরাপদ বোধ করেছেন। তেটা দেখায় ১৩% উত্তরদাতারা বলেছিলেন যে তাঁরা বা আশ্রয়ে সহিংসতা হওয়ার সম্ভাবনা সবচেয়ে বেশি।</p>	

জেতার বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নের উদাহরণ

উদাহরণ ২: বন্যা আক্রমণ জনগোষ্ঠীর দ্রুত জেতার মূল্যায়ন প্রয়োজন

Source: (UNIFEM 2010)	<ul style="list-style-type: none"> > অসম স্থানান্তর প্রক্রিয়া। বেশিরভাগ লোককে নিজের ভিভাইসগুলি খুঁজে পেতে হয়েছিল। > স্থানান্তরের সিদ্ধান্ত- কখন এবং কোথায়, প্রাথমিকভাবে পরিবারের পুরুষ প্রধানরা নিয়েছিলেন। > যেহেতু পরিবারগুলি একসাথে বাধা দেওয়ার চেষ্টা করেছিল > অস্থায়ী আশ্রয়কেন্দ্র বা খোলা আকাশের নীচে বাস করা, নারীরা ঘরের সুরক্ষা ছাড়াই বিশেষত উন্মুক্ত বোধ করেছিলেন। > নারীরা অভিযোগ করেছিলেন যে সাধারণত পুরুষরা জ্ঞান বিতরণ করতে পারে কারণ তারা তাদের পথকে এগিয়ে নিয়ে যায় এবং নারীদের শারীরিকভাবে তাদের ধাক্কা খেতে হবে এবং তাদের সাথে প্রতিযোগিতা করতে হবে। > জিএনএ তথ্য নির্দেশ করে যে যখন তাদের অভাব হয়, তখন অর্ধেক উত্তরদাতারা ছেলের পুষ্টির চাহিদাকে অগ্রাধিকার দিয়েছিল, পরবর্তী অগ্রাধিকার গ্রাস্ত মা বা প্রসূতীদের শ্রেণি অনেক পিছিয়ে। গ্রীষ্মের খাদ্য গ্রহণের দিকে সবচেয়ে কম মনোযোগ দেওয়া হয়েছিল। > সমীক্ষা চালানোর সময় ৫৫% উত্তরদাতাদের ল্যাট্রিন এবং স্নানের সুবিধা ছিল, যেখানে ৪৪% এখনও পায়নি। > ১০% পরিবারের জরিপে দেখা গেছে, বন্যার পর পরিবারে এক বা একাধিক জন্ম হয়েছে। জরিপকৃত সমস্ত পরিবার থেকে গড়ে ৩০% কমপক্ষে এক বা একাধিক স্তন্যদানকারী নারী ছিল। 	<ul style="list-style-type: none"> > ১৬% উত্তরদাতা ইতিমধ্যেই বাধ্যবিবাহকে কিশোরী ও নারীদের প্রধান নিরাপত্তার সমস্যা হিসেবে চিহ্নিত করছিলেন। > ৩৪% উত্তরদাতা বলেছেন, নারীর প্রতি সহিংসতা ঘরের মধ্যেই হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে, যেখানে প্রায় সমান ৩৩% বলেছে যে একা যাওয়ার সময় বা বাড়ির বাইরে কাজ করার সময় এর সম্ভাবনা সবচেয়ে বেশি। > বয়স, বৈবাহিক অবস্থা, অনানুষ্ঠানিক পারিবারিক সামাজিক সুরক্ষা ব্যবস্থার উপস্থিতি এবং জাতি, ভাষা, ধর্ম এবং শ্রেণির ছেদ চিহ্নের সাথে নারীদের বিপদাপন্নতার প্রোফাইলগুলি পরিবর্তিত হয়। নিম্নবর্ণের কৃষি শ্রমিক নারীরা মনে করেন যে, জমিদারদের 'বলিফা' (ডেপুটি) তাদের অপহরণ করতে পারে।
-----------------------	--	---

Example 3: Gender analysis in building Urban climate resilience

সেক্টর/সাবসেক্টর:	দেশ	সংস্থা	বছর
শহুরে সহনশীলতা	ভিয়েতনাম	এশিয়ান সিটিস ক্লাইমেট চেঞ্জ রেনসিটিয়েন্স নেটওয়ার্ক (ACCCRN), ইন্টারন্যাশনাল ইনস্টিটিউট অফ এনভায়রনমেন্ট অ্যান্ড ডেভেলপমেন্ট (IIED), রকফেলার ফাউন্ডেশন, ইনস্টিটিউট ফর সোশ্যাল অ্যান্ড এনভায়রনমেন্টাল ট্রানজিশন (আইএসইটিটি), দা নাং সিটির জলবায়ু পরিবর্তন সমন্বয় অফিস (সিসিসিও)	২০১৬
মূল গবেষণা প্রশ্ন	<ul style="list-style-type: none"> > বিপদাপন্নতা হ্রাস এবং জলবায়ু সহনশীলতা বৃদ্ধিতে নারী ও পুরুষের সাধারণ এবং বিভিন্ন ভূমিকা এবং দায়িত্ব কী? পরিবারে এবং সম্প্রদায়ের মধ্যে তাদের তুলনামূলক অবস্থা কী? সাম্প্রতিক বছরগুলোতে নারী ও পুরুষের ভূমিকা কীভাবে পরিবর্তিত বা রূপান্তরিত হয়েছে? > নারী ও পুরুষের কৌশলগত এবং ব্যবহারিক জেতার চাহিদা এবং সক্ষমতাগুলি কী এবং জলবায়ু সহনশীলতা বৃদ্ধির ক্রিয়াকলাপের প্রয়োজন, প্রণয়ন এবং বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে সেগুলি সাধারণত আলাদাভাবে বিবেচনা করা হয়? পৃথকভাবে এবং সম্মিলিতভাবে নারী ও পুরুষের চাহিদা এবং সক্ষমতা সম্বন্ধে প্রভাব বা সম্ভাব্য প্রভাব কী? > শহুরে জলবায়ু সহনশীলতা তৈরিতে জড়িত কোন স্থানীয় সংস্থাগুলি জেতার ভূমিকা উন্নীত করার এবং জেতার সম্পর্কের উন্নতির জন্য প্রাথমিক দায়িত্ব নেয়, বা নিতে পারে, বিশেষ করে সহনশীলতা বৃদ্ধিতে নারীদের ভূমিকা এবং মর্যাদা শক্তিশালী করার ক্ষেত্রে? 		

জেভার বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নের উদাহরণ

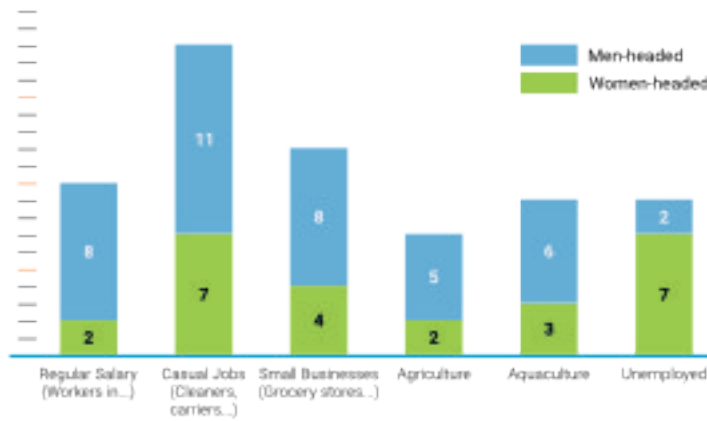
Example 3: Gender analysis in building Urban climate resilience

প্রাথমিক তথ্য
সংগ্রহের প্রক্রিয়া

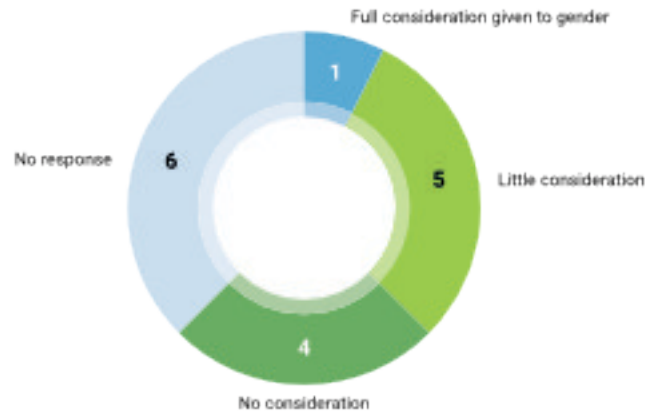
- > শহর, জেলা এবং ওয়ার্ড/কমিউন পর্যায়ে সরকারি বিভাগ এবং অন্যান্য পাবলিক সংস্থার প্রতিনিধিদের সাথে সাক্ষাৎকার; এবং
- > ষাটটি ঘরোয়া স্তরের সাক্ষাৎকার, যার মধ্যে অর্ধেক অর্থনৈতিকভাবে 'দরিদ্র' এবং অর্ধেক 'দরিদ্রের > কাছাকাছি' ছিল।
- > স্বামী-স্ত্রী উভয়েই সাক্ষাৎকারের জন্য আমন্ত্রিত ছিলেন এবং পরিবারের জরিপে পুরুষ ও নারী উত্তরদাতার সংখ্যা যথাক্রমে প্রায় ৪৭ এবং ৫১ ছিল

অনুসন্ধানের
উদাহরণ/হাইলাইটস:

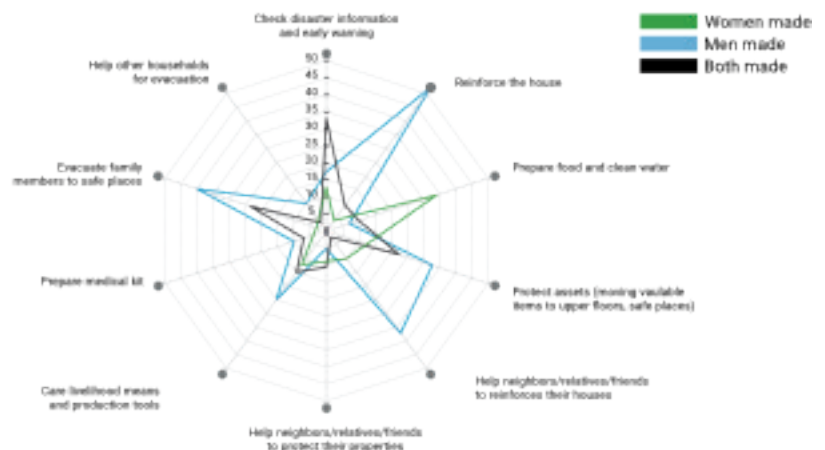
Number of Men and Women Generating Income from Different Livelihoods in the Interviewed Households



Degrees of Gendered Consideration in the Design of Public Spaces/Green Parks in Vulnerable Areas



Household Responses to Climate Change and Disasters



জেতার বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নের উদাহরণ

উদাহরণ ৪: জলবায়ু বান্ধব কৃষি-ব্যবসায় মূল্য শৃঙ্খলের জেতার বিশ্লেষণ

সেক্টর/ সাবসেক্টর:	দেশ	সংস্থা	বছর
কৃষি	কম্বোডিয়া	এশিয়া উন্নয়ন ব্যাংক	২০১৮
পদ্ধতি	<p>প্রকল্পের অধীনে তিনটি সাব-প্রজেক্ট চিহ্নিত করা হয়েছে এবং জেতার কর্মপরিকল্পনার যোগ দেওয়ার জন্য তিনটি উপ-প্রকল্পের জেতার বিশ্লেষণ পৃথকভাবে করা হয়েছিল। তথ্য সূত্র অন্তর্ভুক্ত:</p> <ul style="list-style-type: none"> > সাম্প্রতিক সামাজিক জরিপ প্রতিবেদন এবং প্রকাশনাসহ মাধ্যমিক তথ্য; > লক্ষ্যভিত্তিক সুবিধাভোগীদের সাথে ফোকাস গ্রুপ আলোচনা (উভয় মিশ্র জেতার এবং নারীদের সাথে আলাদাভাবে); > স্থানীয় কমিউন এবং গ্রামের নেতৃবৃন্দ এবং কমিউন নারী এবং শিশুদের ফোকাল পর্যায়ে সাথে মূল তথ্যদাতার সাক্ষাৎকার; > মুবোমুখি এবং টেলিফোনে মূল তথ্যদাতাদের সাথে সাক্ষাৎকার; > মন্ত্রণালয়ের প্রধান কর্মীদের সঙ্গে বৈঠক; এবং আন্তর্জাতিক বেসরকারি সংস্থা (এনজিও), অক্সফামের সাথে। 		
অনুসন্ধানের উদাহরণ/হাইলাইটস:	<p>কৃষিতে কাজের প্রোফাইল এবং ধান উৎপাদনের সংগঠন</p> <ul style="list-style-type: none"> > নারীরা জমি তৈরি, ঘাস এবং আগাছা পরিষ্কারের সাথে জড়িত; বীজতলায় জন্য ধান রোপণ, সার প্রয়োগ, চারা রোপণ, হাতে ধান কাটা; মাড়াই; ধান সংগ্রহ ও সংরক্ষণ এবং সংগ্রহকারীদের কাছে ধান বিক্রি করা। ধান বিক্রি করার সময়, নারী এবং পুরুষ উভয়েই যৌথভাবে সিদ্ধান্ত নেয় এবং সম্মত হয় কোন দাম গ্রহণ করতে হবে। ধান পরিবহন বেশিরভাগই পুকুরা করে এবং কিছু পরিবার ধান উত্তোলন ও পরিবহনের জন্য শ্রমিক নিয়োগ করে। > কমিউনের একটি মাত্র গ্রাম বর্তমানে বছরে তিনটি ফসল চাষ করতে সক্ষম কারণ তাদের সারা বছর পানি সরবরাহের সুযোগ রয়েছে। অপর গ্রামে অপর্যাপ্ত পানির কারণে বছরে একটি মাত্র ধান কাটার মৌসুম হয়। কমিউনে কোন পানি ব্যবহারকারী সমিতি বা কৃষি সমবায় নেই। চাষীদের যখন চাষের জন্য পানির প্রয়োজন হয়, তখন তারা গ্রাম প্রধানের অনুমতি চায়। গ্রাণ্ড পানির পরিমাণ সীমিত এবং পানি বিতরণ গ্রাম প্রধান দ্বারা নির্ধারিত হয়। > তানি কমিউনের উপগ্রকল্প ১ এর এলাকায় ধান সংগ্রাহক/মধ্যস্থতাকারীদের অধিকাংশই নারী। তারা স্থানীয় কৃষকদের কাছ থেকে পাইকারি বিক্রয়তা, উভয় কম্বোডিয়ান এবং ভিয়েতনামী, যারা ক্রয় মূল্য নির্ধারণ করে তাদের কাছ থেকে ধান ক্রয় করে। এই এলাকার কালেক্টর একজন স্থানীয় নারী যিনি কমিউনে থাকেন এবং পরিবারের একজন সদস্যের কাছ থেকে ব্যবসা শিখেছেন। তার স্বামী খামার থেকে কেনা ঝড় ধান পরিবহনে সহায়তা করে। ধান সংগ্রহকারীদের সাথে সাক্ষাৎকারের সময়, তারা ব্যাখ্যা করেছিলেন যে তাদের ব্যবসা বৃদ্ধির জন্য, তাদের আরও বেশি ধানের অ্যাক্সেস প্রয়োজন। এই কারণে, তারা প্রস্তাবিত সেচ আয়ুনির্ভীকরণ উপ-প্রকল্পটিকে একটি ইতিবাচক উন্নয়ন হিসেবে দেখছে যা ধান উৎপাদনের পরিমাণ বাড়াবে। সাক্ষাৎকার নেওয়া ধান সংগ্রাহকরা ব্যাখ্যা করেছিলেন যে তারা কৃষকদের টাকা ধার দেয় না, কিন্তু যেসব কৃষককে তারা বিশ্বাস করে তাদের সুদমুক্ত অগ্রগতি প্রদান করবে। > স্থানীয় নারীরা রাইস মিলার ধান কাটার ৪-৫ দিন আগে পরিবারকে ৭৫- ১২৫ ডলার সুদমুক্ত ঋণ প্রদান করে। পরিবারের লোকজন ঋণ ফেরত দেয়। প্রতি মৌসুমে, ধান মিলার ব্যাখ্যা করেছিলেন যে কৃষকদের কাছ থেকে ধান কেনার জন্য তার ১০,০০০ ডলার প্রয়োজন। যাইহোক, তার প্রায়ই তার ব্যবসার জন্য পর্যাপ্ত নগদ নেই এবং তাই স্থানীয় ক্ষুদ্রঋণ প্রতিষ্ঠান থেকে প্রায় ৫,০০০ ডলার ধার করে। রাইস মিলার কমিউন চাষি এবং সংগ্রাহকদের কাছ থেকে ধান কিনে এবং কমিউন এবং ভিয়েতনামের একজন ক্রায়েন্টের কাছে মিশের চাল বিক্রি করে। <p>আম উৎপাদনে কাজের প্রোফাইল এবং উৎপাদনের সংগঠন</p> <ul style="list-style-type: none"> > এলাকার অধিকাংশ আম চাষিরা হয় ধান উৎপাদন থেকে রাজস্ব ব্যবহার করেছেন অথবা ব্যাংক থেকে টাকা ধার নিয়েছেন অথবা তাদের বাচ্চাদের কাছ থেকে রেমিটেল ব্যবহার করেছেন যাতে তারা তাদের আম বাগান রোপণ করতে পারে যা সাধারণত আনুমানিক ৫-৭ হেক্টর। আম চাষ কৃষকদের জন্য ব্যয়বহুল এবং আম চাষের পর্যাপ্ত মূলধন, শ্রম বা জ্ঞান না থাকায় কৃষকদের জন্য তাদের বাগানগুলি বেসরকারি ঠিকাদারদের কাছে নিজ দেওয়া একটি সাধারণ অভ্যাস-সাধারণত কম্বোডিয়ান কোম্পানিগুলি ৩-৪ বছর পরে যখন গাছগুলি প্রতিষ্ঠিত হয় এবং ফল দিতে শুরু করে। একটি আমের চারার খরচ প্রায় ৫০ সেট থেকে এক ডলার। আম সংগ্রহের জন্য শ্রম খরচ প্রতিদিন ৫০,০০০ টাকা। বাগানের জন্য সেচের পানি সাধারণত পুকুর বা বোরহোল থেকে হয়। > ঠিকাদারদের সাথে আলোচনার উপর নির্ভর করে, কৃষকরা একটি গাছ ইজারা দেওয়ার জন্য ৫-১০ ডলার পেতে পারে। ৪ বছর বয়সী গাছের ৭ হেক্টর আমের বাগানের জন্য সাধারণ ভাড়া প্রতি বছর ৬০০০-৭০০০ ডলার। ঠিকাদার তখন তার নিজের ভাড়া করা (পুরুষ) শ্রমিকদের ব্যবহার করে বাগানের যত্ন নেয় - আগাছা, সার এবং কীটনাশক প্রয়োগের জন্য নিশ্চিত করে যে আম গাছগুলি ফল দেয়। বাগানের মালিকের আর কোন দায়িত্ব বা দাবী নেই। আম বিক্রয় থেকে সমস্ত রাজস্ব - সাধারণত ভিয়েতনামের পাইকারদের কাছে, ঠিকাদারের কাছে যায়। 		

জেভার বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নের উদাহরণ

উদাহরণ ৪: জলবায়ু বান্ধব কৃষি-ব্যবসায় মূল্য শৃঙ্খলের জেভার বিশ্লেষণ

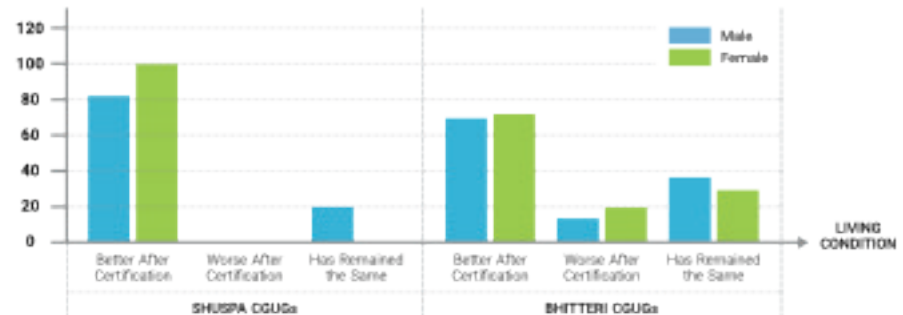
	<ul style="list-style-type: none"> > ঠিকাদাররা কৃষকদের কিভাবে সঠিকভাবে আম পাছ লাগাতে হয় তার প্রশিক্ষণ প্রদান করে। স্থানীয় কৃষি সরবরাহকারীরা প্রায়শই আম চাষের জন্য কীটনাশক এবং সারের মতো সুপারিশকৃত কৃষিপণ্যের ব্যবহার প্রদর্শন করে। তারা কৃষকদের জন্য ৫ দিনের প্রশিক্ষণ প্রদান করে এবং প্রশিক্ষার্থীরা একচেটিয়াভাবে পুরুষ। সাবগ্রুপেট্ট এলাকায় অনেক অনুপস্থিত আম চাষি রয়েছেন। > বেশিরভাগ পুরুষই আম চাষে ভারী কাজ করেন। এই এলাকার প্রায় ৫০% পুরুষ গৃহকর্মের দায়িত্বও ভাগ করে নেয় এবং পুরুষরা গবাদিপশুর মতো বড় প্রাণীদের দেখাশোনার দায়িত্ব পালন করে। কিছু পুরুষ ছোট শিশুদের যত্ন নিতেও নারীদের সাহায্য করে। নারী-প্রধান পরিবারের জন্য যেখানে গ্রাণ্ডবয়স্ক শিশুরা স্থানান্তরিত হয়েছে এবং নান্দিত-নান্দিতিক পরিচর্যা করে, সেখানে কাজের চাপ যথেষ্ট। নান্দিত-নান্দিতিকদের দেখাশোনার পাশাপাশি এই নারীরা পশুপালনের তত্ত্বাবধায়ক এবং দিনমজুর নিয়োগসহ ধান ও ফসল চাষ উভয়ই পরিচালনা করে। কিছু নারী সরাসরি আম চাষের সাথে জড়িত। অভিবাসনের ফলে পারিবারিক শ্রমের অভাবের কারণে জাড়া করা শ্রমিক প্রয়োজন এবং অভিবাসীদের রেমিটেন্স দিনমজুরদের বেতন দিতে ব্যবহৃত হয়। > কমিউনে একটি পানি ব্যবহারকারীদের গ্রুপ আছে কিন্তু এটি শুধুমাত্র ধান উৎপাদনের জন্য পানি ব্যবস্থাপনার সাথে জড়িত। > সাক্ষাৎকারের সময়, একজন স্থানীয় আম ঠিকাদার ব্যাখ্যা করেছিলেন যে তিনি এক বছরের জন্য প্রতি গাছের জন্য ৫-১০ ডলার প্রদান করেন এবং তিনি স্থানীয় আম সংগ্রাহকের কাছে কজ ৩,৫০০ এর জন্য এক কেজি আম ফল বিক্রি করতে সক্ষম। তিনি বলেছিলেন যে তিনি কোনও অর্থ খার না করেই তার চলমান খরচ মেটাতে সক্ষম হয়েছেন। স্থানীয় আম সংগ্রাহক ব্যাখ্যা করেছেন যে আম কেনার জন্য তিনি ভিয়েতনামে তার ক্লায়েন্টের কাছ থেকে সুদক্ষ ঋণ নেন এবং তার নিয়মিত ঠিকাদারদের কাছ থেকে আম কেনার জন্য খার করা আনুমানিক পরিমাণ ১০,০০০ ডলার। ভিয়েতনামের ক্লায়েন্ট পরবর্তীতে চীনে তার ক্লায়েন্টের কাছে আম বিক্রি করে। এই ক্ষেত্রে, কালেক্টর স্থানীয় মহাজন হিসেবে কাজ করে না, কারণ স্থানীয় কৃষক বা ঠিকাদাররা কখনোই অগ্রিম অর্থ প্রদান বা ঋণের জন্য তার কাছে যাননি।
--	--

Source: ADB (2018)

উদাহরণ ৫: জনগোষ্ঠীভিত্তিক বন সার্টিফিকেশন প্রোগ্রামে জেভার সমতার অধ্যয়ন

সেক্টর/ সাবসেক্টর:	দেশ	সংস্থা	বছর
বন	নেপাল	ফ্রেইবার্গ বিশ্ববিদ্যালয়, জার্মানি	২০১১
গবেষনার প্রশ্নমালা	<ul style="list-style-type: none"> > বন ব্যবহার সম্পর্কিত বিভিন্ন কাজে নারী-পুরুষ কি আলাদাভাবে জড়িত? > পুরুষ এবং নারীদের ঘারা সংগৃহীত বন পণ্যগুলি কী - অনুমোদনের আগে এবং পরে? > কমিটি ও উপকমিটিতে নারী -পুরুষের অংশগ্রহণ কতটুকু? > অনুমোদনের প্রয়োজনীয়তা বাস্তবায়নের পর পুরুষ এবং নারীরা কীভাবে বন ব্যবস্থাপনা অনুশীলন, বনের অবস্থা এবং তাদের জীবনযাত্রার অবস্থা বুঝতে পারে? 		
পদ্ধতি	<ul style="list-style-type: none"> > বন সার্টিফিকেশন প্রকল্পে নারীদের অংশগ্রহণ এবং বন ব্যবহারকারীদের সচেতনতার উন্নতির উপর দৃষ্টি নিবন্ধ করে জেভার সমতার বোঝাপড়া। > প্রকল্পের বিশেষজ্ঞ এবং স্থানীয় লোকদের সাক্ষাৎকার নেওয়া হয়েছিল। কমিটির সভা পরিচালিত হয়েছিল এবং ৬০টি পরিবারের সাক্ষাৎকারও নেওয়া হয়েছিল। 		

Opinions of Respondents in Sushpa and Bhitteri CFUGs on Living Condition After Certification



- > কমিটির ৩৩% সদস্য ছিলেন নীতি অনুযায়ী বাধ্যতামূলক। যাইহোক, সাধারণত পুরুষরা প্রধান পদে অধিষ্ঠিত থাকে, যখন নারী সদস্যরা শুধুমাত্র উপকমিটিগুলিতে সংখ্যাগরিষ্ঠ হয়।
- > নারীদের চেয়ে পুরুষরা আসন্ন কমিটির সভা সম্পর্কে ভালভাবে অবগত হয়েছেন।
- > সুস্পায় মাত্র ২১% নারী জানে যে বনগুলি প্রত্যয়িত, তাদের এক তৃতীয়াংশ সদস্যদের বছর সম্পর্কে অবগত ছিল, অন্যরা তা জানত না। সব পুরুষের মধ্যে, ৫০% বন প্রমাণিত হওয়ার বিষয়ে সচেতন ছিল। তাদের দুই পঞ্চমাংশ সদস্যদের বছর জানত।

Source: Lewark, George and Karman (2011)

জেভার বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নের উদাহরণ

উদাহরণ ৬: হারানো কর্তব্য: বন্যার অভিজ্ঞতা এবং প্রান্তিক নারীদের প্রাথমিক সতর্কতা

সেক্টর/ সাবসেক্টর:	দেশ	সংস্থা	বছর
দুর্যোগ	নেপাল	প্রকটিক্যাল অ্যাকশন	২০১৯
পদ্ধতি	<p>> LNOB- এর প্রেক্ষিতে জেভার এবং প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থার (EWS) মধ্যে মিথস্ক্রিয়া সম্পর্কিত অভিজ্ঞতা এবং দৃষ্টিভঙ্গির একটি বৈচিত্র্যময় পরিসর ব্যাপচারণ করা এই গবেষণার লক্ষ্য।</p> <p>> যারা বয়স্ক, প্রতিবন্ধী নারী, একক মা, হিজড়া, নারী গর্ভবতী বা ছোট বাচ্চাদের সাথে নারীদের, ছোট বাচ্চাদের সঙ্গে এবং দৃষ্টি প্রতিবন্ধী নারীদেরসহ সাক্ষাৎকার নেওয়া হয়েছিল। নাম প্রকাশ না করার জন্য নাম পরিবর্তন করা হয়েছে, যদি না একজন ব্যক্তি স্পষ্টভাবে অনুরোধ করেন যে তাদের নাম ব্যবহার করা হয়েছে।</p> <p>> প্রান্তিক গোষ্ঠীগুলির ব্যক্তিদের সাথে বিশ্বাস গড়ে তোলার জন্য সক্রিয় প্রচেষ্টা করা হয়েছিল, প্রায়শই একটি সম্পর্কিত জনগোষ্ঠীভিত্তিক সংস্থা (CBO) বা বিশ্বস্ত মধ্যস্থতাকারীর সাথে যুক্ত হওয়া এবং ব্যক্তিদের কাছে পৌঁছানোর জন্য ব্যক্তিগত পরিচয়ের শৃঙ্খলের উপর নির্ভর করে স্লোকল নমুনা গ্রহণের পদ্ধতি গ্রহণ করা হয়েছিল।</p> <p>> টেলিফোনের মাধ্যমে দূর থেকে মিসিং ভয়েসেস ইন্টারভিউ নেওয়ার কৌশলগত সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছিল, যখন সাক্ষাৎকার গ্রহণকারীরা খোলাখুলি কথা বলতে আত্মবিশ্বাসী বোধ করেছিলেন, গোপনীয়তা এবং গোপনীয়তার অধিক আশ্বাস প্রদান করেছিলেন এবং সঙ্ঘব্য সাঙ্ঘাতককারীদের তাদের মতামত প্রকাশ করার জন্য সঙ্ঘব্যভাবে প্রত্যাশিত হওয়ার চেয়ে আরও খোলাখুলিভাবে প্রকাশ করতে সক্ষম হয়েছেন। একটি সাক্ষাৎকার দল একটি সম্প্রদায়ের বাইরে থেকে আসে।</p>		
ভয়েসের উদাহরণ:	<p>হীরা দেবী ধারু*, দৃষ্টি প্রতিবন্ধী তরুণী, সুদূর-পশ্চিম নেপাল</p> <p>হীরা একজন দৃষ্টি প্রতিবন্ধীকে বিয়ে করেছেন। তাদের একটি বাচ্চা আছে এবং হীরা স্বামীর পরিবারের সঙ্গে বসবাস করেন।</p> <p>বন্যা আমাদের কাছে পৌঁছানোর ঠিক আগে আমার শাওড়ি আমাকে এবং আমার স্বামীকে সতর্ক করেছিলেন। এরপর তিনি আমাদের আশ্রয়ে নিয়ে যাওয়ার ব্যবস্থা করেন। এটা খুব ভীতিকর ছিল, বন্যা আমাদের মালিকানাধীন সবকিছুই ভাসিয়ে নিয়ে যায়। আমি নিশ্চিত যে সাহায্য না পেলে আমার স্বামী (অক্ষও) এবং আমি মারা যেতাম। আমি ফুলে যাওয়ার পথ জানি এবং এমনকি এই ধরনের বিশৃঙ্খলার মাঝেও আমি সেখানে যেতে পারতাম, কিন্তু মেয়ের নিরাপত্তার অভাবের কারণে জিনিসপত্র নিয়ে সেখানে যাইনি। আমি তার নিরাপত্তার জন্য খুব চিন্তিত ছিলাম। দুর্যোগ প্রকৃতি সংক্রান্ত কোনো প্রশিক্ষণ বা সভায় আমি কখনো অংশগ্রহণ করিনি। আমি কখনও ভাবিনি যে আমি তাদের থেকে উপকৃত হব, অথবা অন্যরা তাদের জন্য আমার অবদান থেকে শিখতে বা উপকৃত হতে পারে। যদি এমন হতো, আমি মনে করি, আমাকে অংশগ্রহণ করতে বলা হতো, না?</p> <p>কেউ কখনও তার মতামত জিজ্ঞাসা করেনি এবং সে কখনোই তাদের সক্রিয়ভাবে মতামত জানায়নি।</p> <p>আশ্রয়ের সবচেয়ে বড় চ্যালেঞ্জ ছিল আমার বাচ্চাকে নিরাপদ রাখা। সে এত ছোট ছিল যে, সে জানত না কতটুকু পর্যন্ত যাওয়া উচিত এবং আমি সবসময় দেখে রাখতে পারতাম না। লোকেরা আমাদের এড়িয়ে চলত। এছাড়াও, আমরা দ্বিতীয় তলায় ছিলাম এবং রেলিং না থাকার পাশাপাশি সেখানে কোন টয়লেট ছিল না। সামগ্রিকভাবে, এটি একটি খুব কঠিন এবং অস্বস্তিকর অভিজ্ঞতা ছিল ... এটি আঘাতজনিত হওয়া থেকে খুব বেশি দূরে ছিল না কারণ আমি আশেপাশের মানুষদের কাছ থেকে দূরে সরে গিয়েছিলাম, যদিও আমি নিজেকে সাহায্য করার জন্য আর কিছু করতে পারি নি।</p> <p>বন্যার মতো অনিশ্চিত এবং বিশৃঙ্খল সময়ে মানুষ সঠিকভাবে নিজেদের বাঁচানোর দিকে মনোনিবেশ করে। এই ধরনের সেটিংসে, আমাদের মত (অক্ষ ও প্রতিবন্ধী) যারা দেখতে পারে না, শুনতে পারে না এবং সহজে এবং আত্মবিশ্বাসের সাথে চলাফেরা করতে পারে না, আরও বেশি দুর্বল হয়ে পড়ে। আমাদের অপেক্ষা করা ছাড়া আর কোন বিকল্প নেই। যতক্ষণ না কেউ আমাদের সাহায্য করতে ইচ্ছুক হয়। পাশাপাশি, আমি মনে করি যে গর্ভবতী এবং নবজাতকদের সঙ্গে নারীরা সবচেয়ে বেশি ঝুঁকিপূর্ণ।</p> <p>চম্পা কালী মুসলমান, হিজড়া নারী, পশ্চিম নেপাল</p> <p>চম্পা বয়স পঞ্চাশের মতো। সে কখনো বিয়ে করেনি, এবং তার বৃদ্ধা মা এবং বিধবা ভগ্নিপতিসহ নয় সদস্যের পরিবারের সাথে বসবাস করে।</p> <p>আমি আমার পরিবারকে নিরাপদ স্থানে নিয়ে গেলাম। আমাদের বাড়িতে পানি চুকতে শুরু করার পরই আমরা চলে গেলাম। আমরা শুধু আমাদের জীবন রক্ষা করেছি। আর কিছু বাকি ছিল না। আমরা আশা করিনি আগের বছরের চেয়ে বন্যা ভয়াবহ হবে। আমরা যদি আরও ভালভাবে জানতাম, আমি অবশ্যই আরও ভালভাবে প্রস্তুত হতাম।</p> <p>আমি যখন আমার পরিবারের বাকি সদস্যদের সাথে উঁচু স্থানের দিকে যেতে শুরু করলাম, নাম ডাকা প্রায় শুরু হয়ে গেল। লোকেরা আমাদের দিকে ইঙ্গিত করে বলেছিল, 'দেখো, চাক্সা (অস্বস্ত শব্দ) পরিবারটিও আসছে'। আমি এখন অনেক বছর ধরে খোলাখুলি জীবন যাপন করছি, আমার সম্প্রদায়ের লোকেরা জানে আমি টেসরো-সিসি (স্থলীয় জেভার) এবং আমাকে হিংস্র মনে করে এবং অবমাননাকর নামে ডাকে। কেউ আমাকে সাহায্য করার কথা ভাবেনি, যদিও আমার মা অনেক বৃদ্ধ এবং আমার ভাতিজী এবং ভাগ্নেরা তরুণ। বয়স তারা আমাদের এড়িয়ে চলার চেষ্টা করেছিল। আমরা যখন আশ্রয় নিচ্ছিলাম এবং যখন লোকেরা আমাদের বিচ্ছিন্ন করার জন্য যথাসাধ্য চেষ্টা করেছিল তখনও যখন ঠাট্টা-তামাশা চলছিল। তখন আমি মারো মাঝে পানিতে বাঁপ দেওয়ার কথা ভাবতাম এবং সব শেষ</p>		

জেন্ডার বিশ্লেষণ এবং মূল্যায়নের উদাহরণ

উদাহরণ ৬: হারানো কর্মসূচির বন্ডার অধিজ্ঞতা এবং প্রান্তিক নারীদের প্রাথমিক সতর্কতা

করে দিতে চেয়েছিলাম। সর্বোপরি, ব্যক্তিগত পরিচ্ছন্নতা এবং পোশাক পরিবর্তন করার জন্য জায়গা ছিল না যা পরিস্থিটিকে আরও খারাপ করে তুলেছিল।

চম্পা কানী বিভিন্ন সাংস্কৃতিক ও ধর্মীয় অনুষ্ঠানে নৃত্য ও গানের মাধ্যমে উপার্জন করে তার পরিবারকে এককভাবে সহযোগিতা করেন। তিনি মনে করেন এই কারণে পরিবারের বেশিরভাগ ক্ষেত্রেই চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত নিতে পেরেছেন। তবুও তিনি এটা অনুভব করেন যে কখনো কোনো সজা বা আলোচনায় অংশ নিতে পারবেন না, এমনকি কমিউনিটি পর্যায়েও না।

আমি খুব লজ্জা এবং অশ্রুটি বোধ করেছি। আমি জানি কমিউনিটির বাকিরা আমার মত লোকদের অবিশ্বাস করে এবং অপছন্দ করে। আমি কখনোই যেচ্ছায় নিজেকে এমন অবস্থানে রাখব না যেখানে আমি খোলাখুলিভাবে বিদ্বেষের শিকার হতে হয়।

যদি না জানতাম যে আমার মত লোকদের জন্য বিশেষভাবে একটি মিটিং আয়োজন করা হয়, আমি কখনই বসে থাকব না এবং ষাভাবিক পুরুষ এবং নারীদের দ্বারা ঘিরে থাকা অবস্থায় আমার মতামত সামনে রাখব।

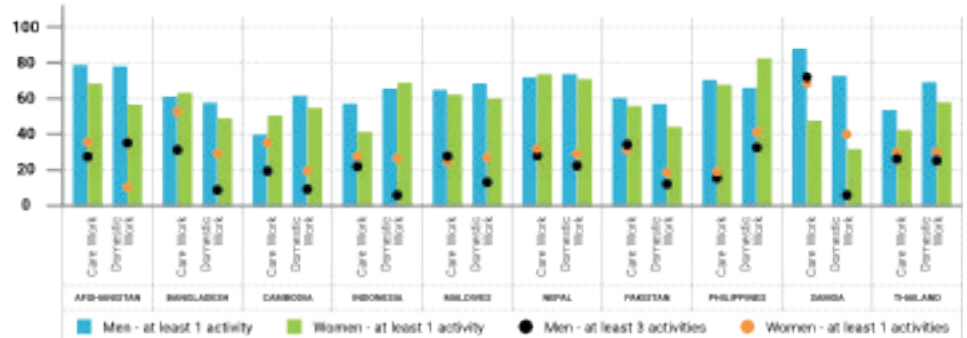
Source: Brown, et al. (2019)

উদাহরণ ৭: কোভিড-১৯ এর জন্য দ্রুত জেন্ডার মূল্যায়ন

সেক্টর/ সাবসেক্টর:	দেশ	সংস্থা	বছর
জনস্বাস্থ্য (মহামারী)	এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগর	ইউএন উইমেন	২০২০
গবেষনার প্রণয়না	লকডাউন বুলেটিন		
	<ul style="list-style-type: none"> > এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে এসভিজি অর্জনে কোভিড-১৯ এর জেন্ডার প্রভাব বোঝা > নারী ও পুরুষের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নে কোভিড-১৯ এর পরিণতি ম্যাপিং 		
পদ্ধতি	<ul style="list-style-type: none"> > মোবাইল ফোনের মাধ্যমে ১১টি এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় দেশে দ্রুত মূল্যায়ন জরিপ > মৌলিক প্রশ্নপত্র (১৬টি প্রশ্ন সহ) ১০ মিনিটের মধ্যে শেষ করতে হবে। > প্যারামিটারগুলি অন্তর্ভুক্ত- পটভূমির তথ্য, কোভিড সম্পর্কিত তথ্যের উৎস, কর্মসংস্থানের অবস্থা এবং লকডাউনের আগে এবং সময়কালে উপার্জন, পরিবারের সম্পদ, গৃহস্থালি এবং পরিবারের মধ্যে যত্ন প্রদান কাজ, সামাজিক সুরক্ষায় অ্যাক্সেস ইত্যাদি প্রভাবিত করে। 		

অনুসন্ধানের উদাহরণ/হাইলাইটস:

Proportion of People Whose Time Allocated to Unpaid Domestic and Care Work Increased Since COVID-19, by Sex and Intensity (Percentage)



COVID-19 Multiplied the Workload at Home and Women are Paying the Price



Women in Large Cities Were Disproportionately Affected by Public Transit Disruptions



Source: UN Women (2020a)

*Women and men were asked whether their partner helps more, so an assumption is made that their partner is of the opposite sex, even though this may not be the case.

জেতার বিশ্লেষণ এবং জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পরিকল্পনার জন্য অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম

সেক্টর/ সাবসেক্টর:

- > সম্প্রদায়ের বিভিন্ন অঞ্চল, সম্পদ এবং গোষ্ঠীর জলবায়ু বিপদের জন্য এক্সপোজার এবং সংবেদনশীলতার উপর একটি পরিষ্কার ছবি দেখানো।
- > সম্প্রদায়ের সাথে পরিচিত হওয়া এবং সম্প্রদায়ের মধ্যে বিভিন্ন গোষ্ঠী কীভাবে স্থানটিকে উপলব্ধি করে তা দেখতে।
- > সম্প্রদায়ের গুরুত্বপূর্ণ জীবিকা এবং অন্যান্য সম্পদ চিহ্নিত করা।
- > জলবায়ু ঝুঁকি থেকে ঝুঁকিপূর্ণ এলাকা বা মানুষ এবং সম্পদ চিহ্নিত করা।



পুরুষ এবং নারী (একই অন্যান্য দুর্বল গোষ্ঠী যেমন প্রতিবন্ধী ব্যক্তিরা) তাদের সামাজিক ও অর্থনৈতিক কর্মকাণ্ড, পারিবারিক দায়িত্ব ইত্যাদির জন্য ভৌগোলিকভাবে সম্প্রদায়ের মধ্যে সমানভাবে ছড়িয়ে পড়ে না। গ্রামের কিছু এলাকায় নারী ও শিশুদের বেশি দেখা যায় যেমন স্বাস্থ্যকেন্দ্র, স্কুল, পানি সংগ্রহ পয়েন্ট। পোশাক কারখানা, সজীব খামার ইত্যাদি। অন্যদিকে পুরুষদের দেখা যায় চিংড়ি খামার, ম্যানগ্রোভ বন ইত্যাদিতে।

মৌসুমী ক্যালেন্ডার

- > সম্প্রদায়ের প্রধান জীবিকা কার্যক্রমের বার্ষিক ঋতুচক্র বোঝা।
- > বিপদ, আবহাওয়ার চাপ, রোগ, ঋণ, সামাজিক ও ধর্মীয় কর্মকান্ড ইত্যাদি চিহ্নিত করা এবং জীবিকার সাথে যুক্ত করা।
- > জীবিকার ক্রিয়াকলাপে অতীতের মাঝারি এবং দীর্ঘমেয়াদী পরিবর্তন এবং জীবিকার কৌশলের উপর আবহাওয়া এবং জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব চিহ্নিত করা এবং বিশ্লেষণ করা।






	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
Rainfall		•	••	••	•••	•••	••••	•••	•	•	•	•
Agricultural Labour	•	••	•••	••••	••••	•••	•••	••	••••	••••	••	••
Off-farm Labour	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Food Availability	•••	••••	•				••	••	••••	••••	••••	••
Water Availability	•	•	••	•••	••••	••••	••••	••	•	•	•	•
Human Diseases	•	•	•			•••	•••					
Animal Diseases	•••	•••	•	•	•••	•••	•••	•	•	•	•••	•••

যখন পৃথক গ্রুপ বা প্রতীক ব্যবহার করে করা হয়, মৌসুমী ক্যালেন্ডার মূল অর্থনৈতিক ও সামাজিক ক্রিয়াকলাপে পুরুষ ও নারীদের ভূমিকা চিহ্নিত করতে সাহায্য করতে পারে। আবহাওয়া এবং জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিক্রিয়ায় অতীতে পুরুষ এবং নারীদের মৌসুমী ক্যালেন্ডারগুলি কীভাবে পরিবর্তিত হয়েছে তা আপনি সনাক্ত করতে পারেন। আলোচনার সময়, আপনি জলবায়ু সম্পর্কিত তথ্য এবং জীবিকার জন্য প্রয়োজনীয় সম্পদের ডিফারেনশিয়াল অ্যাক্সেস চিহ্নিত করতে পারেন; এর কারণগুলি বুঝুন, এটি সম্ভাব্য প্রভাব এবং আলোচনা সমাধান শুরু করুন।

জেতার বিশ্লেষণ এবং জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পরিকল্পনার জন্য অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম

প্রভাব ম্যাট্রিক্স

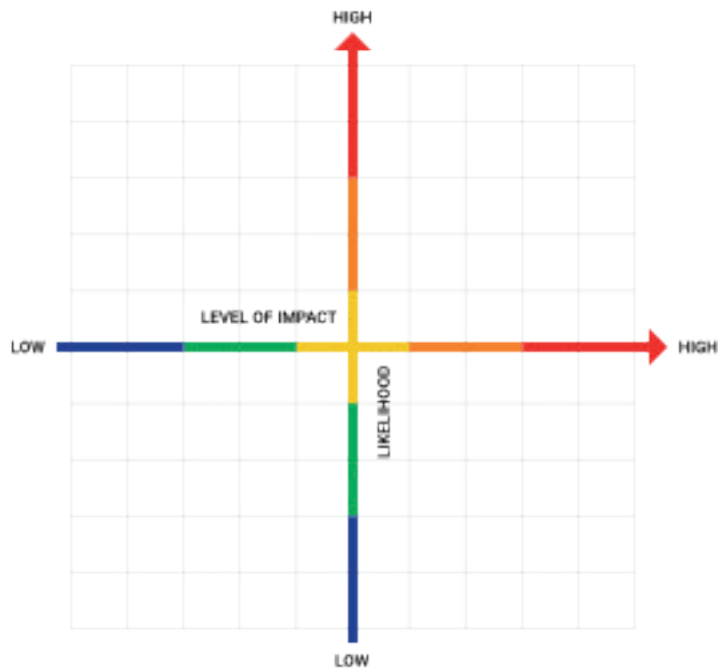
- > জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে ঐ এলাকার জনগোষ্ঠীর কোন কোন পেশার উপর প্রভাব পড়ে তা নিশ্চিত করা।
- > জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে প্রভাবিত পেশাগুলোর ধরণ ও প্রভাবের মাত্রার তুলনা করা।
- > জলবায়ু ঝুঁকিসমূহ চিহ্নিত করা যা জনগোষ্ঠীর উপর প্রভাব ফেলে।

OCCUPATION/ LIVELIHOOD						TOTAL
TOTAL						

পুরুষ এবং নারীরা সাধারণত বিভিন্ন ধরনের পেশায় নিযুক্ত হন। এই অনুশীলনটি বুঝতে সাহায্য করে যে কোন পেশার জলবায়ু ঝুঁকিগুলির প্রতি উচ্চতর এক্সপোজার এবং সংবেদনশীলতা রয়েছে। কেন একটি বিশেষ পেশা বেশি ঝুঁকিপূর্ণ তা বোঝার দিকে মনোনিবেশ করা উচিত- এটি এক্সপোজার বা সংবেদনশীলতার কারণে; এবং ঝুঁকি মোকাবেলায় কী করা যেতে পারে। আলোচনার সময়, আপনি এটিও সনাক্ত করতে পারেন যে সম্প্রদায়ের মধ্যে কতজন ব্যক্তি কোন পেশায় জড়িত, পেশা থেকে আয়ের বর্তমান স্থিতিশীলতা কী, প্রয়োজনীয় দক্ষতা ইত্যাদি।

ঝুঁকি চতুর্ভুজ

- > ঝুঁকিগুলি তার সম্ভাবনা এবং প্রভাবের স্তর অনুসারে চিহ্নিত করুন যা একটি সম্প্রদায়ের উপর ছাড়াই হতে পারে।
- > জনগোষ্ঠী একটি দুর্ঘটনা/ ঘটনার “পছন্দ বা সম্ভাবনা” এবং “প্রভাব” সম্পর্কে সচেতন হয়ে ওঠে। যেমন সুনামি জীবনে খুব বেশি প্রভাব ফেলতে পারে কিন্তু উপকূলীয় অঞ্চলে এটি হওয়ার সম্ভাবনা শূন্য। একইভাবে, তাপ তরঙ্গ কম দৃশ্যমান প্রভাব ফেলতে পারে কিন্তু ঘটার সম্ভাবনা অনেক বেশি।



জলবায়ু “চাপ” এবং জলবায়ু “শক” এর মধ্যে বিবাদ বাধে। প্রায়শই দরিদ্র নারীরা শকগুলির চেয়ে জলবায়ু চাপে বেশি প্রভাবিত হয়, তবে অভিযোজনের পরিকল্পনা চাপের চেয়ে শকগুলির দিকে বেশি মনোযোগী হয়।

জেডার বিশ্লেষণ এবং জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পরিকল্পনার জন্য অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম

অভিযোজিত ক্যাপাসিটি
কোর্সিং

- > এলাকার মৌলিক পরিষেবা এবং জলবায়ু অভিযোজন সম্পর্কিত অবকাঠামোর বর্তমান দৃশ্যপট/অবস্থা চিহ্নিত করুন।
- > একটি অবকাঠামো এবং পরিষেবা দৃষ্টিকোণ থেকে বর্তমান অভিযোজন ক্ষমতাগুলি ম্যাপিং করতে সাহায্য করে।

To Flooding and Inundation

	1	2	3	4	5
Well Managed Drainage Networks	No drainage network within slum	Open drainage lines with high blockage and overflowing	Well managed open drains or partially closed drainages facing frequent breakage	Overlaid water and sewage lines with breakage causing frequent contamination of drinking water	Proper drainage network with disposal facilities
Storm Water Management Systems	No system in place	Open drains often clogged	Drains are there but encroached	System in place but not effective	Well managed storm water drainage is there or slum is on highland facing no water logging problems
Solid Waste Management Systems	No system of collection of solid waste – visible in dump site	No system of collection of solid waste but garbage truck comes on demand	Irregular collection of solid waste at mouth of slum/ designated area	Regular collection of solid waste at mouth of slum/ designated area	Regular door-to-door collection of solid waste
Regular Cleaning of Drains	No drains	Occasional cleaning but silt dumped outside of the nalles (not ever picked)	Occasional cleaning of drains but silt not picked regularly	Cleaning of drains before monsoon and silt is picked within 48 hours	Regular cleaning of drains and silt is picked within 48 hours
High Plint Level of Homes	Very low base and no plint of homes	Houses are lower than roads	Plint on level of roads but not effective	Adequate plint for normal monsoon but not for heavy downpours	Adequate plint for heavy downpour

■ BEST ■ GOOD ■ AVERAGE ■ POOR ■ VERY POOR

জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের জন্য নারীর অবকাঠামো চাহিদা মেটাতে আলোচনায় আনতে পারে পুরুষ এবং নারীদের ব্যবহারিক চাহিদা সম্পর্কিত অবকাঠামো এবং পরিষেবাগুলি অন্তর্ভুক্ত করে।

সমাধান অগ্রাধিকার

- > অন্যদের উপর একটি বিশেষ সমাধান বা প্রযুক্তির জন্য সম্প্রদায়ের পছন্দগুলি মূল্যায়ন এবং অধ্যয়ন করা।
- > জনগোষ্ঠীকে বিভিন্ন ধরনের সমাধান প্রদান করতে এবং তাদের জন্য আরও প্রাসঙ্গিক মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে তাদের নির্বাচন করতে সহায়তা করার জন্য দরকারী।
- > অনেক প্রকল্পের অগ্রাধিকার এবং প্রকল্পের মধ্যে বিচ্ছিন্ন বিবরণের জন্য ব্যবহার করা যেতে পারে।
উদাহরণস্বরূপ, পানীয় জল সরবরাহ লাইন এবং ড্রেনেজ নির্মাণ লাইন এবং সেইসাথে বন্যা সহনশীল ফসলের জাতের বীজ রোপণের জন্য প্রজাতি নির্বাচন করা।

Sl No.:	ITEM	VILLAGE PANCHAYAT	PRIORITIES						Average
			1	2	3	4	5	6	
1.	General administration (salaries, sitting charges, TA, DA, Stationery, etc.	4	6	5	7	7	5	5	6
2.	Social Security	1	1	2	1	3	1	4	1
3.	Public Infrastructure	2	2	3	5	2	3	2	3
4.	Public health	7	3	4	3	1	4	6	4
5.	Civic amenities	3	4	1	2	4	2	1	2
6.	Education	8	5	6	6	5	6	3	5
7.	Works under schedule caste and tribes welfare	6	7	7	4	6	7	7	7
8.	Contribution	9	8	8	8	9	8	8	8
9.	Debt heads	5	9	9	9	9	9	9	9

পুরুষ এবং নারীদের সাথে আলোচনা করে বা একই গ্রুপের মধ্যে যদি সঠিকভাবে সুবিধা হয়, এটি অন্যদের চেয়ে নির্দিষ্ট বিকল্পের অগ্রাধিকার জন্য নারীদের মানদণ্ড সামনে আনতে সাহায্য করে। এটি তাদের বিশ্লেষণাত্মক পদ্ধতিতে অন্যদের কাছে তাদের দৃষ্টিকোণ স্থাপন করতে সহায়তা করে প্রায়শই তাদের একটি সর্বোত্তম সিদ্ধান্ত হয়।

এলএনওবি পর্যবেক্ষণের^৬ জন্য কেস স্টাডি

২০০৮ সালের মে মাসে, ঘূর্ণিঝড় নার্পিস মায়ানমারে আঘাত হানে যার ফলে আইয়ারওয়াদি এবং ইয়াঙ্গুন বিভাগে ব্যাপক ধ্বংসযজ্ঞ হয়। এটি এখন পর্যন্ত শুধু বিশ্বের অষ্টম শক্তিশালী ঘূর্ণিঝড় নয়, এটি মিয়ানমারের মানুষ মনে রাখতে পারে এমন সবচেয়ে খারাপ প্রাকৃতিক দুর্যোগও ছিল। আনুষ্ঠানিকভাবে মৃতের সংখ্যা ৮৪,৫৩৭ জন এবং আরও ৫৩,৮৩৬ জন নিখোঁজ ছিল। দেশের বৃহত্তম শহর ইয়াঙ্গুনসহ দুটি বিভাগে পঞ্চাশটি জনপদ ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছে। এই বিধ্বংসী ঘূর্ণিঝড়ের কারণে বাড়িমর এবং অন্যান্য জনসাধারণের অবকাঠামো যেমন রাস্তাঘাট, জেটি, পানি ও পর্যটনশিল্প সুবিধা, যোগাযোগ ও বিদ্যুৎ ব্যবস্থার ব্যাপক ক্ষতি হয়েছে। ঘূর্ণিঝড়ের একটি দীর্ঘস্থায়ী প্রভাব ছিল সম্প্রদায়ের জীবিকা ও সম্পদের ধ্বংস। ভেস্টা অঞ্চল চালের একটি বড় উৎপাদনকারী, সমুদ্রের পানির প্রবাহের কারণে কৃষি ক্ষেত্রের বড় ক্ষতি হয়েছে। মাছ ধরা, গবাদিপশু এবং অন্যান্য ক্ষুদ্র উদ্যোগেরও যথেষ্ট পরিমাণ ক্ষতি হয়েছে। জনসংখ্যার সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ একটি অংশ হিসেবে নারীরা দুর্যোগের প্রভাব সবচেয়ে তীব্রভাবে অনুভব করেছে। মৃত্যুদের তথ্য অনুসারে, ঘূর্ণিঝড়ে আক্রান্তদের অধিকাংশই নারী। যারা মারা গেছে তাদের মধ্যে ৬১ শতাংশ নারী। কিছু গ্রামে এর সংখ্যা অনেক বেশি। ১৮-৬০ বছরের প্রধান উৎপাদনশীল এবং প্রজনন বয়সের নারীদের অসম্পূর্ণ সংখ্যা বিশেষভাবে স্পষ্ট।

ইন্টারন্যাশনাল ফেডারেশন অব রেড ক্রস অ্যান্ড রেড ক্রিসেন্ট সোসাইটিস (আইএফআরসি) দ্বারা সমর্থিত মিয়ানমার রেডক্রস সোসাইটি (এমআরসিএস) ঘূর্ণিঝড়ের পরপরই সাড়া দিয়েছিল। আশ্রয়কেন্দ্রের জন্য টুল কিট, তর্পণ, জেরি ক্যানের মতো অ-খাদ্য ত্রাণ সামগ্রী বিতরণ করে। স্বাস্থ্যবিধি কিট, মশারি, কফল এবং রাস্তাঘর সেট। স্বাস্থ্য ও পানি এবং স্যানিটেশন খাতেও সহায়তা দেওয়া হয়েছিল। ফ্যামিলি লিঙ্কগুলি পুনরুদ্ধার করার লক্ষ্যে কার্যক্রমগুলিতেও ফোকাস দেওয়া হয়েছিল। ত্রাণ পর্বের সময়, এমআরসিএস ২,৬০,০০০ এরও বেশি পরিবার বা প্রায় ১ মিলিয়ন মানুষকে ত্রাণ বিতরণ করেছে।

ত্রাণ থেকে পুনরুদ্ধারে রূপান্তর এবং ঘূর্ণিঝড়ে ক্ষতিগ্রস্তদের দীর্ঘমেয়াদী চাহিদা মেটাতে, এমআরসিএস এবং আইএফআরসি একটি সমন্বিত মাল্টি-সেক্টর পদ্ধতি ব্যবহার করে একটি পুনরুদ্ধার কর্মসূচি তৈরি করেছে। এই কর্মসূচির মূল লক্ষ্য ছিল সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ পরিবারগুলি একটি টেকসই, স্বাধীন, দুর্যোগ-পরবর্তী জীবনযাত্রা পুনরায় অর্জন করা। এটি অর্জনের জন্য, স্বাস্থ্য, মনোসামাজিক, পানি এবং স্যানিটেশন, আশ্রয় এবং জীবিকাসহ বিভিন্ন খাতে প্রকল্পগুলি বাস্তবায়িত হয়েছিল। পুনরুদ্ধার কর্মসূচি ভবিষ্যতের দুর্যোগের জন্য প্রস্তুত থাকার জন্য সম্প্রদায়ের সক্ষমতা বৃদ্ধির উপর জোর দেয়। অতএব, দুর্যোগ ঝুঁকি কমানোর উপাদানটি পুনরুদ্ধারের পর্বের একটি প্রধান উপাদান হিসাবে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছিল। এমআরসিএস সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ পরিবারের জীবিকা পুনরুদ্ধারের কর্মসূচির অন্যতম প্রধান লক্ষ্য হিসেবে চিহ্নিত করেছে। সম্পদ পুনরুদ্ধার, কমিউনিটি সক্ষমতা-বৃদ্ধি, প্রাকৃতিক সম্পদ পুনরুদ্ধার এবং মজুরির কর্মসংস্থানের জন্য ক্যাশ ফর ওয়ার্ক প্রজেক্ট (সিএফডব্লিউ) সহ জীবিকা প্রকল্পগুলি পরিচালিত হয়েছিল। CFW ২০০৮ সালের অক্টোবরে বাস্তবায়িত হয়েছিল এবং ২০০৯ সালের মে মাসের মধ্যে সফলভাবে সম্পন্ন হয়েছিল। প্রকল্পটি বাস্তবায়নের সকল স্তরে জেডার সচেতনতার মূলধারার জন্য ডিজাইন করা হয়েছিল।

সিএফডব্লিউ এর প্রধান উদ্দেশ্য ছিল:

- > ঘূর্ণিঝড়ে ক্ষতিগ্রস্ত সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ পরিবারের জন্য মজুরি কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি করা
- > নারীদের সুনির্দিষ্ট রেফারেন্সসহ সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ পরিবারের মধ্যে বাবারের প্রাপ্যতা এবং অর্থনৈতিক নিরাপত্তা নিশ্চিত করা
- > সম্প্রদায়ের সম্পদ এবং অবকাঠামো পুনরুদ্ধার করা যা সম্প্রদায়ের জীবিকা ব্যবস্থার সাথে যুক্ত
- > কমিউনিটি পর্যায়ে ঘূর্ণিঝড়ে ক্ষতিগ্রস্ত প্রাকৃতিক ও পরিবেশগত সম্পদ পুনরুদ্ধার করা।

সিএফডব্লিউ-এর সমস্ত পর্যায়ে, ১৩টি ঘূর্ণিঝড়-আক্রান্ত জনপদ জড়িত ছিল। প্রকল্পটি ৬৭টি গ্রামে পৌঁছেছে এবং ১৭৮টি গ্রামকে আচ্ছাদিত করেছে। মোট ৬,৬৪৪ জন উপকারভোগীকে সাহায্য করা হয়েছে। এর মধ্যে ৩৩ শতাংশ নারী। প্রতিনিধিত্ব করা অন্যান্য দুর্বল গোষ্ঠীর মধ্যে রয়েছে ভূমিহীন দিনমজুর শ্রমিক (৬০ শতাংশ), একক পুরুষ ও নারী পরিবারের প্রধান (প্রত্যেকের ১২ শতাংশ), বয়স্ক (১০ শতাংশ), বড় পরিবার (৪ শতাংশ) এবং প্রতিবন্ধী (প্রতি ২ জন)। এই প্রকল্পটি সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ ভূমিহীন দিনমজুর শ্রমিকদের সহায়তা প্রদানে সফল হয়েছিল, যাদের দুর্যোগের পর মজুরি নিয়োগের জরুরি প্রয়োজন ছিল।

মাল্টি-সেক্টর ডিলেজ ট্রাস্ট অ্যাসেসমেন্টগুলি এমআরসিএস টিম দ্বারা পরিচালিত হয়েছিল, যার মধ্যে ছিল ফেডারেশন, যাদের মধ্যে ৩০-৪০ শতাংশ ছিল নারী। দলগুলি মূল্যায়নের সময় বিভিন্ন অংশগ্রহণমূলক পছন্দ ব্যবহার করে, যার মধ্যে ফোকাস গ্রুপ আলোচনা, পরিবার এবং স্টেকহোল্ডারদের সাক্ষাৎকার অন্তর্ভুক্ত। নারীদের ফোকাস গ্রুপগুলিতে অংশগ্রহণের জন্য উৎসাহিত করা হয়েছিল, কারণ এটি মূল্যায়ন দলগুলিকে জনগোষ্ঠীর জরুরি প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে তাদের বোঝার মধ্যে জেডার দৃষ্টিভঙ্গি অন্তর্ভুক্ত করতে সহায়তা করেছিল। উদাহরণস্বরূপ, এটা স্পষ্ট হয়ে গেল যে ভূমিহীন নারী শ্রমিকদের দুর্যোগের পরে কর্মসংস্থান খুঁজে পেতে অসুবিধা হয়েছিল এবং তাদের পরিবারের প্রয়োজন মেটাতে সক্ষম হওয়ার জন্য কাজের প্রয়োজন ছিল। সিএফডব্লিউ দ্বারা গ্রাম পর্যায়ে পরিচালিত বিভিন্ন কার্যক্রমও চিহ্নিত করা হয়েছিল। নারীদের অংশগ্রহণকে সহজতর করে এমন কার্যক্রম চিহ্নিত করার জন্য সর্বোচ্চ সতর্কতা অবলম্বন করা হয়েছিল। এর মধ্যে রয়েছে: গ্রামের রাস্তা মেরামত, নদীর বাঁধ পুনরুদ্ধার, কৃষি ক্ষেত্র থেকে ধ্বংসাবশেষ পরিষ্কার করা এবং খাল মেরামত।

এমআরসিএস শাখা স্তরের দলের জন্য নির্দিষ্ট প্রকল্প বাস্তবায়নের নির্দেশিকা তৈরি করেছে। নির্দেশিকাগুলি প্রকল্পের বিভিন্ন দিকগুলি অন্তর্ভুক্ত করেছে যার মধ্যে রয়েছে: কার্যকলাপ প্রস্তাবনা প্রণয়ন, সুবিধাজোগী নির্বাচনের মানদণ্ড নির্বাচিত কার্যক্রমের ধরন, দৈনিক মজুরির হার, বাস্তবায়ন ও পর্যবেক্ষণ পদ্ধতি এবং আর্থিক ব্যবস্থাপনা।

এলএনওবি পর্যবেক্ষণের জন্য কেস স্টাডি

এই নির্দেশিকাগুলিতে জোর দেওয়া কিছু গুরুত্বপূর্ণ জেতার-নির্দিষ্ট উপাদান ছিল:

- নির্বাচনের মানদণ্ড যার মধ্যে ৫০ শতাংশ নারী সুবিধাজোগীরা লক্ষ্য অন্তর্ভুক্ত রয়েছে
- ক্রিয়াকলাপগুলির অন্তর্ভুক্তি যা অত্যধিক প্রযুক্তিগত ছিল না এবং তাই নারীদের অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করেছিল
- নারী ও পুরুষ উভয়ের জন্য মুনাসফার জন্য মিয়ানমার কিস্যাতের প্রতি মজুরির সমান মজুরি
- কর্মক্ষেত্রে প্রকৃত সুবিধাজোগীদের বেতন দেওয়া হয় এবং পরিবারের সদস্যদের নয়

বাস্তবায়ন দলের প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির পরে, জনগোষ্ঠী-স্তরের প্রকল্প পরিকল্পনা শুরু হয়। এমআরসিএস পুনরুদ্ধার কর্মসূচির সমন্বয়ের জন্য গ্রাম ট্রাস্ট রিকভারি কমিটি (জিটিআরসি) প্রতিষ্ঠা করে, যার কমপক্ষে দুইজন নারী প্রতিনিধি ছিল। জনগোষ্ঠীগুলিকে CFW-এর সাথে পরিচিত হতে সাহায্য করার জন্য VTRCs-এর মাধ্যমে কমিউনিটি মোবাইলাইজেশন করা হয়েছিল। প্রকল্পের বিস্তারিত জনগোষ্ঠী সভায় ব্যাখ্যা করা হয়েছিল। এর পরে কোন ধরনের কাজ করা হবে এবং

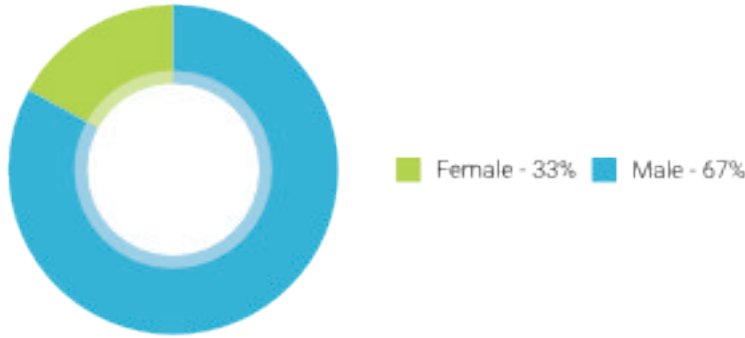
সুবিধাজোগীদের নির্বাচন করা হবে সে বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেওয়া। নির্বাচিত উপকারভোগীদের সংখ্যা কার্যকলাপের প্রকৃতি, প্রয়োজনীয় আকারের কর্মশক্তির উপর ভিত্তি করে এবং জনগোষ্ঠী দ্বারা সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছিল। পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার এই পর্যায়ে নারীদের অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করা হয়েছিল কমিউনিটি স্তরের কর্মপরিকল্পনার উপর ভিত্তি করে।

এমআরসিএস দলগুলি তখন প্রস্তাবগুলি তৈরি করে। সুবিধাজোগী নির্বাচনের মানদণ্ড যা অন্তর্ভুক্ত:

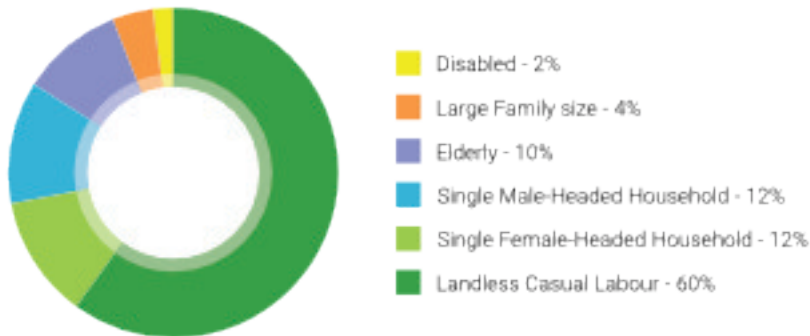
- বয়স্ক (৫৫ বা তার বেশি এবং চাকরির প্রয়োজন)
- বড় পরিবার (আট বা অত্যধিক নির্ভরশীল পরিবার)
- অক্ষম
- একক নারী প্রধান পরিবার (বিধবাসহ)
- জমিহীন দিনমজুর শ্রমিক এবং শ্রমিক নির্ভর পরিবার
- একক পুরুষ নেতৃত্বাধীন পরিবার (একক পুরুষ বাবা-মাসহ নির্ভরশীলদের দেখাশোনা করা পরিবার)।

চিত্র ৩-২৮: OVERALL BENEFICIARY COVERAGE AND VULNERABILITY COVERAGE

OVERALL BENEFICIARY COVERAGE



OVERALL VULNERABILITY COVERAGE OF CFW PROJECT



এলএনওবি পর্যবেক্ষণের জন্য কেস স্টাডি

কোনো কার্যক্রম শুরু হওয়ার আগে, প্রকল্প পর্যবেক্ষণ ও বাস্তবায়ন ব্যবস্থাকে চূড়ান্ত করার জন্য অতিরিক্ত প্রস্তুতিমূলক সভা অনুষ্ঠিত হয়। এটা স্পষ্ট হয়ে গেল যে নির্বাচিত নারী সুবিধাজোগীরা, বিশেষ করে যারা বড় পরিবার এবং যারা পরিবারের প্রধান ছিলেন, পরিবারের অন্যান্য সদস্যদের দেখাশোনার ক্ষেত্রে তাদের পরিবারের দায়িত্বের কারণে পুরো দিনের কাজে অংশগ্রহণ করা কঠিন হয়ে পড়ে। এর প্রতিক্রিয়ায়, এমআরসিএস সিএফডব্লিউ-তে একটি মনো-সামাজিক উপাদান অন্তর্ভুক্ত করে। নারীরা তাদের সন্তানদের কর্মহুঁলে নিয়ে আসার জন্য প্রয়োজনীয় সুযোগ-সুবিধা প্রদান করেছিল যাতে তারা প্রকল্পে উৎপাদনশীলভাবে অংশগ্রহণ করতে পারে। নারীদের অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করার জন্য কেস-টু-কেস ভিত্তিতে কর্মহুঁলে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থাও করা হয়েছিল। প্রকৃত সুবিধাজোগীদের মঞ্জুরি প্রদান করা হয়েছিল এবং পরিবারের অন্যান্য সদস্যদের নয়। এটি নিশ্চিত করতে সাহায্য করেছিল যে CFW-এ অংশগ্রহণকারী নারীরা সরাসরি তাদের মঞ্জুরি পেয়েছেন, যার ফলে তারা তাদের পরিবারের চাহিদা মেটাতে অর্থ ব্যবহার করতে সক্ষম হয়েছে।

ঘূর্ণিঝড় নার্গিস দ্বারা ক্ষতিগ্রস্ত সবচেয়ে দুর্বল পরিবারের প্রয়োজনের পরিপ্রেক্ষিতে সিএফডব্লিউ একটি সফল প্রাথমিক পুনরুদ্ধার প্রকল্প ছিল। প্রকল্পের কিছু মূল ফলাফল ছিল:

- দুর্ভোগের পর ৬,৬৪৪টি দুর্বল পরিবারকে মঞ্জুরির কর্মসংস্থানের সুযোগ দেওয়া হয়েছিল।
- দুর্ভোগে ক্ষতিগ্রস্ত গ্রামীণ অবকাঠামোকে শক্তিশালী ও বিকাশে প্রোগ্রামটি সফল হয়েছিল।

সিএফডব্লিউতে নারীদের সক্রিয় অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা যদিও একটি চ্যালেঞ্জ ছিল - এমআরসিএস ৫০ শতাংশ নারী অংশগ্রহণের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করেছিল, কিন্তু বাস্তবে তা অর্জন করেছিল মাত্র ৩৩ শতাংশ। যাইহোক, সমস্ত দুর্বল গোষ্ঠীভিত্তিতে নারীদের প্রতিনিধিত্ব করা হয়েছিল যেমনটি নিম্নলিখিত টেবিলে দেখা যায়:

টেবিল ৩-১০: বিপদাপন্ন গোষ্ঠীর প্রাফাইল

BENEFICIARY DETAILS	MALE	FEMALE	TOTAL
Elderly	415	243	658
Large family	170	69	239
Landless casual labourer	2,979	1,038	4,017
Single female-headed household	0	808	80
Disabled	122	41	163
Single male-headed household	759	0	759
TOTAL	4,445	2,199	6,644

প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল
জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন
সহনশীলতা

মডিউল

অভিযোজন পন্থা এবং
খাতভিত্তিক কার্যক্রমে জেন্ডার

8

মডিউল ০৪: অভিযোজন পন্থা এবং খাতভিত্তিক কার্যক্রমে জেভার

অধিবেশন পরিকল্পনা:

এই মডিউলটি দুটি সেশনে বিভক্ত।

সেশন ক: অভিযোজন মডেল এবং জেভার

সেশন খ: খাতগুলিতে জেভার এবং সিসিডিআরআর মাত্রা

ক) কৃষি ও খাদ্য সুরক্ষা খ) জনস্বাস্থ্য ও মহামারী
গ) উপকূলীয় অঞ্চল

এই মডিউলটি অঞ্চল-ভিত্তিক অভিযোজন পরিকল্পনা, ইকোসিস্টেম, পরিকাঠামো, জনগোষ্ঠীভিত্তিক এবং লিঙ্গি নো ওয়ান বিহাইন্ড পদ্ধতি ব্যবহারের জন্য বিভিন্ন পন্থাকে একত্র করে। বিভিন্ন অঞ্চল থেকে নির্বাচনযোগ্য কেস-স্টাডি ব্যবহার করে এই মডিউলটি অংশগ্রহণকারীদের দুর্বলতা, কৌশল এবং সরঞ্জামগুলি সনাক্ত করতে সহায়তা করবে যা তাদের নিজস্ব কাজে প্রযোজ্য হতে পারে। মডিউলটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন (সিবিএ) এবং ফোকাসসহ সহনশীলতা তৈরি পদ্ধতির ধাপে ধাপে নির্দেশিকা সরবরাহ করে, যথা:

- ধারণাগত কাঠামো এবং গাইডিং নীতিসমূহ;
- সর্বোচ্চ নারী ও কিশোরীদের নিয়ে জনগণের প্রতিষ্ঠান গড়ে তোলা;
- ট্রান্সভার্সিভিউ সহযোগিতা এবং বহু-অংশীদারদের প্রক্রিয়া সক্ষমকরণ;
- জলবায়ু ধারণা এবং নারীর বৈজ্ঞানিক জ্ঞানের যোগাযোগ; এবং
- জেভার সংবেদনশীল জনগোষ্ঠীভিত্তিক বিপন্নতা মূল্যায়ন এবং সহনশীলতার পরিকল্পনা গ্রহণ করা।

নারীরা কীভাবে সিসিডিআরআর প্রকল্পে সমান অংশীদার হিসাবে জড়িত হতে পারেন সেদিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করা হয়েছে। জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বিভিন্ন সাব-সেক্টরের মধ্যে জেভার মাত্রাগুলি সম্পর্কে আরও সংক্ষিপ্ত ধারণা দেওয়ার জন্য এটিকে আরও বাড়ানোর জন্য, এই মডিউলে কারিগরী তথ্য এবং প্রদত্ত খাতে সরঞ্জামাদি জেভার-ন্যায্যবিচার অনুশীলন এবং প্রযুক্তিগত সমাধানগুলিতে প্রয়োগ করা হয়েছে।






মডিউলটির উদ্দেশ্য:

- > অভিযোজন এবং সহনশীলতা পরিকল্পনার বিভিন্ন পদ্ধতি সম্পর্কে জানা;
- > বিভিন্ন অভিযোজন প্রকল্পে জেভারের কৌশল এবং সরঞ্জামগুলি সংহতকরণ চিহ্নিতকরণ;
- > একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন / সহনশীলতা প্রকল্প তৈরি করতে সক্ষম হওয়া।
- > নির্বাচিত সেক্টরের মধ্যে জেভার এবং সিসিডিআরআর মাত্রাগুলি জানা - নির্বাচিত খাতগুলিতে মূলধারার জন্য মূল অংশীদার, কৌশল এবং ক্রিয়াকলাপগুলি সনাক্ত করতে সক্ষম হওয়া;
- > এই অঞ্চলে বিদ্যমান জেভার-প্রতিক্রিয়াশীল অনুশীলনগুলি থেকে আশ্রয়ী হওয়া ও শেখা; এবং
- > একটি জেভার প্রতিক্রিয়াশীল সিসিডিআরআর প্রকল্প ডিজাইন করতে সক্ষম হওয়া।

মূল বার্তা:

- > জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজিতকরণের মধ্যে জলবায়ু পরিবর্তনের বিরূপ প্রতিক্রিয়ার পূর্বাভাস দেওয়া এবং তারা যে ক্ষতি করতে পারে তা রোধ করতে বা কমাতে যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণের সাথে জড়িত হওয়া।
- > বিশ্বব্যাপী, অভিযোজিত অনুশীলনের জন্য বিভিন্ন ধরনের পন্থা রয়েছে যা নিযুক্ত হয়েছে। এর মধ্যে রয়েছে স্থানীয় অভিযোজন কর্ম পরিকল্পনা, নগর-সহনশীলতা পরিকল্পনা, অবকাঠামোভিত্তিক অভিযোজন, ইকোসিস্টেমভিত্তিক অভিযোজন, জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন এবং LNOB পন্থা।
- > Local Adaptation Plan of Action (LAPA) এবং সিটি রেজিলিয়েন্স প্ল্যানস স্থানীয় সরকার পর্যায়ে প্রায়শই তৈরি করা হয় এবং একটি বিকেন্দ্রীভূত প্রশাসনিক বা ভৌগোলিক ইউনিটের কভারেজের দিকে মনোনিবেশ করার জন্য অভিযোজন পরিকল্পনার জন্য স্থানগত পন্থা।
- > Ecosystem-based Adaptation (EbA) জলবায়ু পরিবর্তন এবং বিপর্যয় মোকাবেলায় প্রকৃতি-ভিত্তিক সমাধানগুলি বোঝায়। এই জাতীয় প্রকল্পগুলির মধ্যে দুটি উপাদান রয়েছে- ইকোসিস্টেমের রক্ষণাবেক্ষণ এবং ইকোসিস্টেমের সহনশীলতা। EbA একটি আরও অস্তিত্বমূলক পদ্ধতি যা বিপন্ন ঝুপগুলি বিবেচনা করে, যাদের জীবিকা প্রত্যক্ষভাবে প্রাকৃতিক সম্পদের উপর নির্ভর করে।
- > জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন (CBA) একটি আরও প্রক্রিয়াভিত্তিক পদ্ধতি যা অভিযোজন কর্মের পরিবর্তে অভিযোজিত ক্ষমতা তৈরিতে ফোকাস করে। সমস্ত CBA প্রকল্পের একটি মূল উপাদান হল জনগোষ্ঠীর জ্ঞান বৃদ্ধি করা।
- > সমস্ত ধরনের অভিযোজন পদ্ধতি জনগোষ্ঠীভিত্তিক হতে পারে তবে LAPA এবং EbA এই পদ্ধতিকে আরও আত্মীকরণ করেছে। CBA গুলি সাধারণত স্থানীয় এনজিও দ্বারা পরিচালিত হয়।
- > সমস্ত খাত জুড়ে সকল ধরনের অভিযোজন পদ্ধতির মধ্যে জেভারকে একীকরণ করার প্রয়োজন রয়েছে।
- > খাতভিত্তিক অভিযোজন বিশেষতঃ কৃষি, প্রাণীসম্পদ, খাদ্য সুরক্ষা, পানি ব্যবস্থাপনা, খরা ব্যবস্থাপনা, জনস্বাস্থ্য পরিষেবা, উপকূলীয় অঞ্চল-দূর্বিষড়, বন্যা এবং মৎস্যজীবনের ক্ষেত্রে জেভার একটি শক্তিশালী মাত্রা রয়েছে, যা পরিকল্পনা ও বাস্তবায়নের প্রক্রিয়াগুলিতে বিবেচনা করা দরকার।
- > সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ বিষয় হল নারীর সমস্ত অভিযোজন ক্রিয়া এবং জেভার সমাধানসমূহ প্রচারের প্রয়োজন হিসাবে অংশীদার হওয়া দরকার।

মডিউল ৪: সেশন ক

৩:০০:০০		অভিযোজন মডেল এবং জেতার
ওভারভিউ 	<p>এই অধিবেশন শেষে অংশগ্রহণকারীদের বিভিন্ন অভিযোজন পদ্ধতির জন্য গাইডিং নীতিগুলি এবং প্রক্রিয়াগুলি বুঝতে সক্ষম হওয়া উচিত। তাদের এই প্রক্রিয়াগুলির মধ্যে জেতার সংহতকরণের কৌশলগুলি সনাক্ত করতে সক্ষম হওয়া উচিত।</p>	
বিষয়বস্তু 	<ol style="list-style-type: none"> ১) Local Adaptation Plan of Action (LAPA) ক। কান্ট্রি কেস স্টাডি- নেপাল ২) শহর সহনশীলতা পরিকল্পনা ক। কান্ট্রি কেস স্টাডি- ইন্দোনেশিয়া (সেমাংরাং) ৩) অবকাঠামোভিত্তিক অভিযোজন ক। কান্ট্রি কেস স্টাডি- চীন খ। কান্ট্রি কেস স্টাডি- বাংলাদেশ ৪) বাস্তবায়নভিত্তিক অভিযোজন ক। কান্ট্রি কেস স্টাডি- ভিয়েতনাম খ। কান্ট্রি কেস স্টাডি- নেপাল ৫) জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পদ্ধতি ক। কান্ট্রি কেস স্টাডি- ভিয়েতনাম খ। কান্ট্রি কেস স্টাডি- ইন্ডিয়া 	
উপকরণসমূহ 	<ul style="list-style-type: none"> > পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা > আপনার টিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি > হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন > চার্টের কাগজপত্র এবং কলম > হ্যান্ডআউটস এর অনুলিপি 	
রূপরেখা 	৫ মিনিট	ওভারভিউ, সেশন সামগ্রী এবং প্রক্রিয়া আলোচনা।
	৮৫ মিনিট	জেতার প্রতিক্রিয়াশীলকরণ মূল্যায়নের জন্য মক প্যানেল আলোচনার সাথে “অ্যাডাপ্টেশন মডেলগুলি” তে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা (অনুশীলন ২১ এবং হ্যান্ডআউট ১৬ এবং ১৭ দেখুন)
	৯০ মিনিট	“নারীদের নেতৃত্বাধীন জনগোষ্ঠীভিত্তিক নগর সহনশীলতা প্রকল্প” এর ন্য হার্ডার্ড কেস পর্যালোচনা পদ্ধতি (অনুশীলন ২২ এবং হ্যান্ডআউট ১৮ দেখুন)
নির্দেশিকা নোট 	<p>অংশগ্রহণকারীদের সাথে সেশন ওভারভিউ এবং সামগ্রী আলোচনা করুন এবং তাদের জানান যে এই সেশনটি কিছুটা ভিন্নভাবে পরিচালিত হবে। তারপরে বলুন যে অধিবেশনটি বিশদ উপস্থাপনা এবং উদাহরণগুলি আলোচনা করে নেওয়ার মাধ্যমে অংশগ্রহণকারীদের বিভিন্ন অভিযোজন মডেলগুলির একটি ওভারভিউ সরবরাহ করে আপনি বিভিন্ন “অভিযোজন মডেল” এ উপস্থাপনা করবেন। একই সাথে, নির্বাচিত অভিযোজন প্রকল্পগুলির জেতার রেসপন্সেসিটি মূল্যায়নের জন্য একটি প্যানেল আলোচনাও হবে। তাদের বলুন যে তারা আপনার অধিবেশনটিতে শিখেছে এমন জিআরএস সরঞ্জামের ভিত্তিতে সেখানে প্রকল্পগুলি মূল্যায়ন করতে হবে (অনুশীলন ২১ এবং হ্যান্ডআউট ১৬ এবং ১৭ দেখুন)। উপস্থাপনাটি শুরু করুন এবং প্রাসঙ্গিক কেসগুলোর জন্য প্রতিটি মডেল টাইপের বিরতির পরে (প্রশিক্ষকের টিপস দেখুন)।</p> <p>এটি একটি কেস পর্যালোচনা পদ্ধতি অনুসরণ করবে যাতে অংশগ্রহণকারীদের জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন এবং সহনশীলতা পদ্ধতি সম্পর্কে বিস্তারিত জানতে সক্ষম হবে। প্রকল্প প্রকল্পের পদক্ষেপ এবং পর্যায়গুলির মাধ্যমে অংশগ্রহণকারীদের গাইড করার জন্য একটি বিস্তৃত কেস স্টাডি সরবরাহ করা হয়েছে। এটি সহায়তা করবে যে অংশগ্রহণকারীদের (জনগোষ্ঠী, নারী, দাতা সংস্থা, সরকার এবং এ সম্পর্কিত এনজিও) সীমাবদ্ধতার সাথে কাজ করে জেতার নির্দিষ্ট কার্যক্রমের নকশা কীভাবে অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতিতে অগ্রসর হয়েছে। ডেটা সংগ্রহ, বাধা, প্রয়োজনীয়তা এবং সম্ভাব্য সক্ষমদের সনাক্তকরণ থেকে শুরু করে নারীর সুনির্দিষ্ট ক্রিয়াকলাপ এবং প্রাসঙ্গিক বাজেটের নকশাকরণ, কর্মীদের প্রয়োজনীয়তা এবং সূচকগুলি এই সমস্ত প্রকল্পের পদক্ষেপগুলিতে অংশগ্রহণ একটি মূল বিষয়। (অনুশীলন ২২ এবং হ্যান্ডআউট ১৮ দেখুন)। নিশ্চিত হয়ে নিন যে আপনি সকল অংশগ্রহণকারীদের হ্যান্ডআউটগুলি আগে থেকেই ভালভাবে বিলি করেছেন, যাতে এটির মধ্য দিয়ে যাওয়ার জন্য তাদের পর্যাপ্ত সময় থাকে (অগ্রগামী কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)। অনুশীলন ২২-এ প্রশিক্ষক কেস রিভিউ সেশনের সুবিধার্থে ভিডিও লিঙ্ক সরবরাহ করে। প্রশিক্ষককে এই ভিডিওগুলি দিয়ে যাওয়ার পাশাপাশি সেশনের সুবিধার আগে কেসটি পুরোপুরি পড়ার পরামর্শ দেওয়া হচ্ছে।</p>	

अभियोजन मडेल एवं जेठार

जलवायु परिवर्तनसँ सार्थक अभियोजितकरणसँ मधु जलवायु परिवर्तनसँ विरुद्ध प्रभावसँ पूर्वाभास देओवा एवं तारा ये ऋतुति करते पारे ता रोध करते वा कमाते यथायथ व्यवहार ग्रहणसँ सार्थक जडित । लक्ष्यति जलवायु परिवर्तनसँ ऋतिकारक प्रभावसँ (येमन समुद्रपुच्छसँ वृद्धि, चरम आबहाओघा घटना वा खाना निरापजडसँ मतेओ) विपदापन्नता एवं संधारक ड्रास करा । एति जलवायु परिवर्तनसँ सार्थक सम्पर्कित केनओ सन्ध्या उपकारी सुयोणसँ सार्थक उपार्जनकेओ अड्डरुक्त करे (उदाहरणस्वरुप, दीर्घतर बर्धमान मरसुम वा किछु अड्डले फलन वृद्धि) ।

विश्वव्यापी, अभियोजन अनुशीलनसँ जन्य विभिन्न धरनसँ पञ्चा रयेछे वा गत दुई दशक धरे निवृत्त रयेछे । एर मधु कयेकति षड्-मेयोदी (10 वडरुणसँ कम), इतिमधु संधुति प्रभावसँ दिके मनोयोण देओवा एवं तांधकणिक ड्रविद्यते बाडार सन्धवा रयेछे । एउलि प्रशुषइ स्थानीय व्यवहार, अवकराओमा वा परिवेषवामुखी एवं प्रशुषइ एकाति निरिडि खुकिर जन्य लक्ष्यवृत्त । अनेकउलि माभारि वा दीर्घमेयोदी प्रतिक्रियासँ सेओलि वा जलवायु परिवर्तनसँ सार्थक सामञ्जस्य करार जन्य अभियोजित ऋमता वा केनओ सिस्तेमसँ (मानविक, प्राकृतिक वा परिचालित) ऋमता बाडानोर दिके ढुडि निवड्ड करे ।

Local Adaptation Plan of Action (LAPA) - डरडन-आप संधुक्ति एवं आप-डरडन पञ्चा

LAPA अभियोजन परिकरनार जन्य एकाति स्थानिक पञ्चति । LAPAउलि प्रशुषइ स्थानीय सरकार पर्यारे प्रञ्चत रये ऋक एवं बिकेस्त्रीबृत्त प्रशुषनिक वा डैओगोलिक ईडनिसतर कडररुणसँ दिके मनोनिवेश करे । LAPA जनओणीतर अंशुग्रहणसँ सार्थक वा छरडरडन प्रञ्चत रते पारे, यनिओ वेषिरताण ऋरे LAPA उलि अंशुग्रहणकारी प्रतिक्रियासँ मूलधारार संधुम रयेछे । LAPAउलि मधुमेयोदी एवं दीर्घमेयोदी अभियोजन लक्ष्यउलि सनाड्ड एवं संधुधन करार धारारवधिकतार रयेछे ।

जातीय अभियोजन कर्मसूचि (NAPA) उन्नयन प्रतिक्रिया एर अंशु हिसावे नेपाले प्रथमे LAPA अनुशीलन डुररु रयेछिल (पेनिसटन 2013) । नेपाल सरकार 18डि जेलाय (8डि ग्राम एवं 10डि पौरसजा) LAPA उलि तैरि करेछे वा स्थानीय अग्रधिकार, प्रयोजनयता एवं संधुमता जातीय डुररु परिकरना, नीति ओ कर्मसँ संधुधन करते संधुधनता करे (रतानि एवं लामा 2018) । प्रथमिक पाईलट हिसावे LAPA-उलिओ जातीय अभियोजन परिकरना (NAP) प्रतिक्रियाते अड्डरुक्त छिल । (ड्यारु, एति अल 2018)

विशेषत, (LAPA) डुरमओरार्क (नेपाल सरकार 2011) संधुधन करे:

- > स्थानीय अभियोजन परिकरनार उन्नयन, वा अवसुधन वा अड्डल-निरिडि जलवायु परिवर्तनसँ विपडि एवं प्रभावउलि प्रतिरुलित करे । परिकरनाउलि स्थानीयरुवे उरुलता येओलि एवं सार्थक विपन्न जनओणी एवं परिवारउलिते नारीसह अडिगम्यओग्य अभियोजन बिकरुणउलि संधुधन करे ।
- > स्थानीय षुषासन आईन अनुसारे ग्राम, पौरसजा, जेला एवं बिडारीय डुररु परिकरना प्रतिक्रियाउलिते स्थानीय अभियोजन अग्रधिकारउलि संधुधनकरण ।

> नारीसह सार्थक जलवायु विपन्नसँ अभियोजन परिवेषवारिदरि समयओपयोपी एवं डेकसइ बितरणके संधुधन करे स्थानीय अभियोजन परिकरनार बाडुधन ।

> सार्थकनिक पर्यवेकण, मूल्यान एवं प्रतिक्रियाउलि मधुम पुनररुवृत्तिमूलक अभियोजन परिकरना

LAPA डुरमओरार्कति जलवायु परिवर्तनसँ सहनशीलताके स्थानीय थेके जातीय परिकरना प्रतिक्रियाउलिते संधुधन करार जन्य सातडि पदरुधेप निये गठित रयेछिल । एर मधु रयेछे:

- क) संधुधनशीलकरण;
- ख) जलवायु विपन्नता एवं अभियोजन मूल्यान;
- ग) अभियोजन बिकरुणउलि अग्रधिकार;
- घ) कर्मसँ जन्य स्थानीय अभियोजन परिकरना तैरि;
- ड) परिकरना प्रतिक्रियाउलिते कर्मसँ जन्य स्थानीय अभियोजन परिकरनाके एकीकरण करा;
- च) कर्मसँ जन्य स्थानीय अभियोजन परिकरना बाडुधन; एवं
- छ) कर्मसँ जन्य स्थानीय अभियोजन परिकरनार अग्रणतिर मूल्यान (पेनिसटन 2013) ।

प्रतिडि पदरुधेप केन एत डुररुडुपूर्ण वा डुररु संधुधनसँ विवेचना करा रयेछे; पदरुधेप ग्रहण की करा उचित; एवं व्यवहारसँ जन्य उपयुक्त अंशुग्रहणमूलक सररुणउलि एकाति डालिका चिहित करा छिल । ह्यरुडरुडरुड 18 ए LAPA-र विभिन्न पर्यारे जडित मूल प्रतिक्रिया एवं सररुणउलि एकरुडित करे ।

कराओमाति चारडि नीतिर डिडिते यथा: वरुडन-आप, प्रतिक्रियाशील एवं नमनीयतर एर उरुडरु डिडि करे (टेबिल 18) ।

LAPA उलिते जेठार मेईनडिडिडि

2010 साले नेपाले NAPA तैरिडि प्रतिक्रिया चलाकलीन जलवायु परिवर्तन प्रभावउलि जेठार संधुधनशीलता विशेषण करा रयेछिल, वा छरडरुडरुड NAPA विषयडिडिडि अड्डल डुरुडे नारीर वेषम्यमूलक विपन्नताके तुले धरेछिल । नारी परिवर्तनसँ एजेडि हिसावे देधर जन्य LAPA आरओ पदरुधेप नियेछिल, विशेषत डुरुडुधे एलाकार बाईरे अडिवासनसँ कले देधेर नारी-प्रधान परिवारसँ संधुधन वृद्धि, कृषिकेडुरे नारीरुवारीकरण एवं प्राकृतिकरुवे नारीर उरुडरु संधुधन व्यवसुधनपना एवं षडुधु निरुडरुता बाडुडि तुलेछिल एमन घटना तुले धरेछे (नेपाल सरकार 2011) । जेठारके एहीरुवे LAPA (चिर 8-1) एर संधुधन पर्यारे एकीबृत्त करा रयेछे ।

টেক্সট ৪-১: এলএপিএ এর নীতিমালা

বটম-আপ পরিকল্পনা	বটম-আপ পরিকল্পনাটি পরিকল্পনার প্রক্রিয়াগুলিকে বোঝায় যা স্থানীয় লোক এবং সংস্থার সাথে শুরু হয় এবং তারপরে স্থানীয় প্রশাসনিক স্কেলগুলির সাথে লিঙ্ক হয়। অভিযোজন পরিকল্পনাগুলি তারপরে উচ্চতর প্রশাসনিক পরিকল্পনার স্কেলে প্রতিপালিত হয়।
অন্তর্ভুক্ত	জলবায়ু পরিবর্তনের সহনশীলতা পরিকল্পনার প্রক্রিয়াকে সংহত করার সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী হিসাবে বিভিন্ন শ্রেণীর লোক (বিভিন্ন বয়সের নারী-পুরুষ) অন্তর্ভুক্ত করার প্রয়োজনীয়তা রয়েছে। জেডার, বিশেষত, ২০০৯ সালে বন ও স্থানীয় উন্নয়ন মন্ত্রণালয় দ্বারা জেডার ইকুয়ালিটি অ্যান্ড সোশ্যাল ইনক্লুশন (GESI) কৌশলটির মাধ্যমে LAPA প্রক্রিয়া জুড়ে সংহত করা হয়েছে।
সংবেদনশীল	নিশ্চিত করুন যে পরিকল্পনার প্রক্রিয়াগুলি সবচেয়ে জলবায়ু ঝুঁকিপূর্ণ জনগোষ্ঠীর এবং পরিবারের সবার মধ্যে সহনশীলতা তৈরি করে।
নমনীয়	পরিকল্পনা প্রক্রিয়াগুলি তাদের পদ্ধতির ক্ষেত্রে পুনরাকৃতি হওয়ার ক্ষমতা, যা সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং বাস্তবায়নের কাঠামোগুলি ক্রমাগত পরিবর্তিত পরিস্থিতি এবং তথ্যগুলিতে প্রতিক্রিয়া জানাতে সক্ষম হয়।

Source: MoFE Nepal (2018)

ক্রস-কাটিং ইস্যু এবং এককভাবে থিম হিসাবে “জেডার এবং সামাজিক অন্তর্ভুক্তি (প্রান্তিক গ্রুপ)” NAP তৈরিতেও ফোকাস করা হয়েছিল। একই জন্য একটি উৎসস্বীকৃত অভিযোজন পথ তৈরি করার পাশাপাশি সমস্ত কার্যকরী গ্রুপগুলিতে নারীর এবং বিপন্ন গোষ্ঠীর প্রতিনিধিত্ব নিশ্চিতকরণ (Daze, et al. 2018)।

প্রত্যাশিত এবং অপ্রত্যাশিত উভয়ের জন্য প্রস্তুত হতে সহায়তা করে। ১০০টি রেসিডিয়েন্স সিটিস (আরসি) নগরীর সহনশীলতাকে সংজ্ঞায়িত করে যে “কোনও শহরের মধ্যে ব্যক্তি, জনগোষ্ঠী, প্রতিষ্ঠান, ব্যবসা প্রতিষ্ঠান এবং সিস্টেমগুলির ক্ষমতা বাঁচতে, মানিয়ে নিতে এবং বেড়ে ওঠার জন্য যে ধরনের চাপ এবং তীব্র ধাক্কা তারা কী ধরনের অভিজ্ঞতা দেয় না কেন তা বাড়িয়ে তোলে।” শহুরে সহনশীলতা গড়ে তোলার জন্য একটি শহরকে সামগ্রিকভাবে দেখার প্রয়োজন: শহরগুলি তৈরি করা সিস্টেমগুলি এবং ভবিষ্যতে তারা যে আঙ্কলনির্ভরতা এবং ঝুঁকির মুখোমুখি হতে পারে তা বুঝতে কোনও শহরের অঙ্কনিত বুননকে শক্তিশালী করে এবং এর মুখোমুখি হওয়া সম্ভাব্য সমস্যা এবং চাপগুলি আরও ভাল করে বোঝার মাধ্যমে একটি শহর তার উন্নয়নের পথ এবং তার নাগরিকের মঙ্গলকে উন্নত করতে পারে।



সিটি রেজিডিয়েন্স অ্যাকশন প্ল্যানস- বহু-মাত্রিক পরিকল্পনা

ক্রান্ত নগরায়ণের প্রবণতা যেগুলি ১৯৫০ সালে এই গ্রহকে ৩০ শতাংশ থেকে এখন ৫৫ শতাংশেরও বেশি শহরে রূপান্তরিত করেছে, ২০২০ সালের মধ্যে তা দ্বিগুণ হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে। এর অর্থ পৃথিবীতে প্রতি ১০ জনের মধ্যে ৭ জন শহরে বাস করবে। (ওয়ার্ল্ড ব্যাংক ২০২০)। এই সম্প্রসারণের একটি উল্লেখযোগ্য অংশ দক্ষিণ এশিয়া এবং সাব-সাহারান আফ্রিকাতে ঘটবে, উভয় অঞ্চলেই জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগের প্রভাবগুলির ক্রমবর্ধমান এলপোজার রয়েছে। নগর সহনশীলতা সক্ষম করা এইভাবে টেকসই উন্নয়নের এজেন্ডা অর্জনে গুরুত্বপূর্ণ হয়ে উঠেছে।

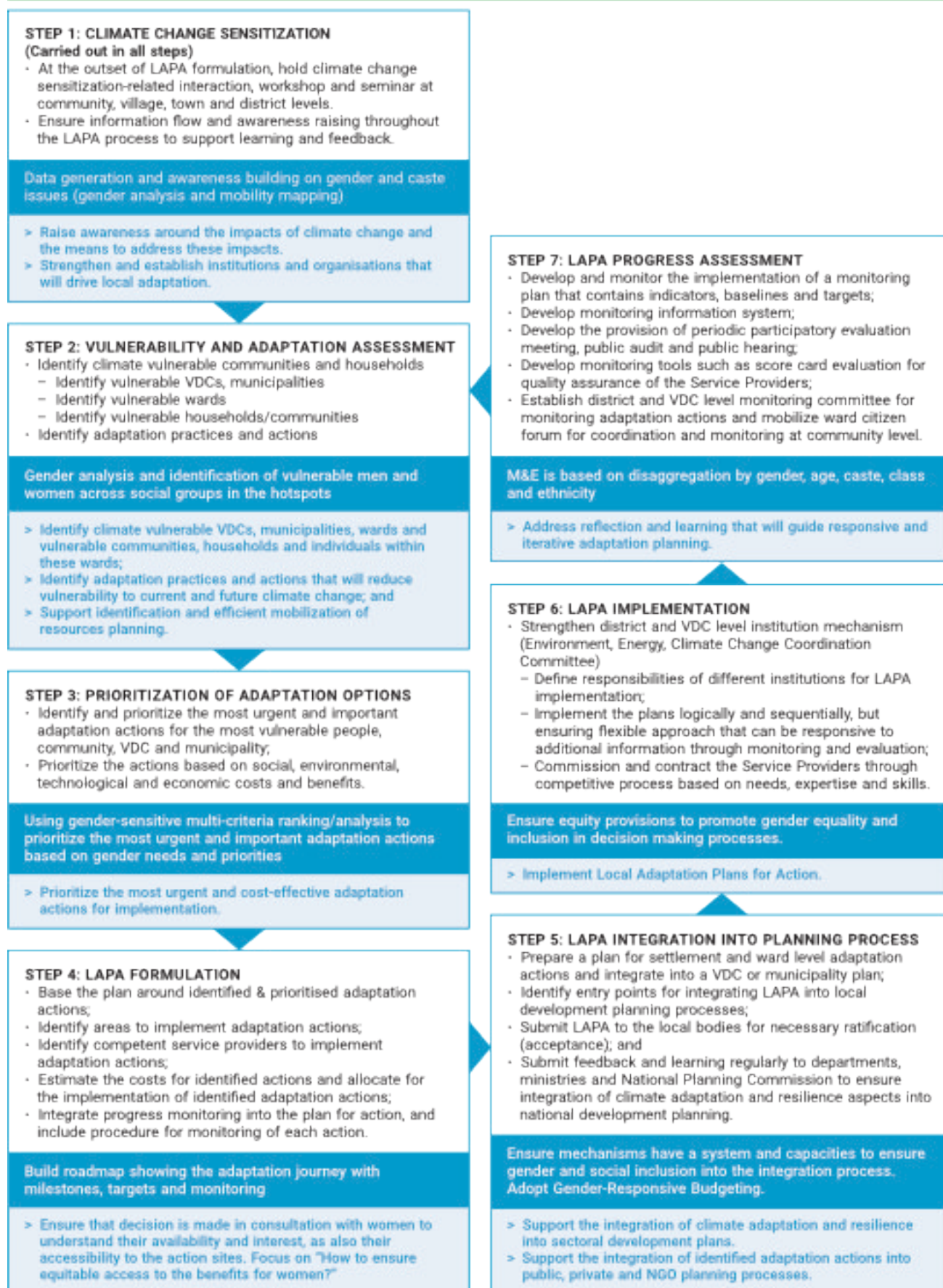
এটি স্বীকৃতি দিয়ে আরও বেশি সংখ্যক শহরগুলি জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকির সমাধান করছে তাদের সহনশীলতার পরিকল্পনা তৈরি করছে এবং/অথবা তাদের মাস্টার এবং সেক্টর-নির্দিষ্ট পরিকল্পনায় সিসিডিআরআরকে অগ্রাধিকার দিচ্ছে। এই পরিকল্পনাগুলি প্রায়শই শহরগুলিকে তাদের জলবায়ু প্রভাব, বিপর্যয় ও বিপন্নতা বুঝতে এবং তার জন্য প্রস্তুত করতে সহায়তা করতে একাধিক কৌশল ব্যবহার করে। শহুরে সহনশীলতা হল শহরগুলি এই চ্যালেঞ্জগুলির মোকাবেলায় রূপান্তর করতে সহায়তা করে,

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস

অংশগ্রহণকারীদের কাঠামো এবং সূচক সম্পর্কে ধারণা দিতে এই শর্ট ফিল্মটি দেখান:
<https://www.youtube.com/watch?v=hLPcDfDWK>।

শহরের সহনশীল কাঠামো (অরুপ ইন্টারন্যাশনাল এবং রকিফেলার ফাউন্ডেশন) শহরগুলির জটিলতা বুঝতে সহায়তা করার জন্য একটি সেল সরবরাহ করে এবং এটি একটি শহরের সহনশীলতার জন্য প্রয়োজনীয় ড্রাইভারগুলির একটি সিরিজ চিহ্নিত করে। সিআরএফ চারটি মাত্রার শর্তে একটি শহরের প্রয়োজনীয় সিস্টেমগুলি বর্ণনা করে: স্বাস্থ্য ও মঙ্গল; অর্থনীতি ও সমাজ; অবকাঠামো ও পরিবেশ; এবং নেতৃত্ব এবং কৌশল। প্রতিটি মাত্রায় তিনটি “ড্রাইভার” রয়েছে - মোট ১২টি লক্ষ্য, আরও ৫২টি সূচকে বিভক্ত করা হয়, যা শহরগুলি তাদের সহনশীলতা উন্নত করতে পারে এমন ক্রিয়াগুলি প্রতিফলিত করে।

चित्र 8-१: नगर सहनशीलता परिकल्पनाय जेडार



কঠামোটি সহনশীল সিস্টেমগুলির উপর বিদ্যমান গবেষণার উপর ভিত্তি করে এবং নগর সহনশীলতা সিস্টেমের প্রয়োজনীয় সাতটি বৈশিষ্ট্য চিহ্নিত করে। এই সাতটি গুণাবলী হল- প্রতিফলিত, শক্তিশালী, অপ্রয়োজনীয়, নমনীয়, সম্পদশালী, অন্তর্ভুক্ত এবং সমন্বিত। অন্তর্ভুক্তির দিকগুলি বিশেষত

সবচেয়ে বিপন্ন গোষ্ঠীগুলিসহ জনগোষ্ঠীগুলির ব্যাপক পরামর্শ এবং জড়িত থাকার প্রয়োজনীয়তার উপর আলোকপাত করে (অনুপ ২০১৫)। টেবিল ৪-২ পরবর্তী জেডার মাত্রা এবং ১২টি লক্ষ্য বিবেচনা করে গুরুত্বপূর্ণ হিসেবে সনাক্ত করে।

টেবিল ৪-২: নগর সহনশীলতা পরিকল্পনায় জেডার

শহরের সহনশীলতার মাত্রা	সম্পর্কিত চলক/লক্ষ	লক্ষ্যসমূহের বিবরণ	জেডার এবং অন্তর্ভুক্তি বিবেচনা
স্বাস্থ্য এবং ভালোখাবা	ন্যূনতম মানুষের বিপন্নতা	প্রত্যেকের মৌলিক চাহিদা যে পরিমাণে পূরণ হয় তার দ্বারা নির্দেশিত	বিশেষত দুর্বল গোষ্ঠীগুলির জন্য স্বাস্থ্য, পানি, আবাস এবং মৌলিক সম্পদের অভিজ্ঞমততা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ
	বিভিন্ন জীবিকা এবং কর্মসংস্থান	অর্থে অভিজ্ঞমততা, সময়, দক্ষতা প্রশিক্ষণ, ব্যবসায়িক সহায়তা এবং সমাজকল্যাণ এর সামর্থ্য	জীবিকার জন্য একটি অন্তর্ভুক্তিমূলক দৃষ্টিভঙ্গি নিশ্চিত করে যে কোনও শহরের সমস্ত নাগরিক জাতি, বর্ণ, জেডার বা যৌনমুখী নির্বিশেষে বৈধ পেশাগুলিতে অনিয়ন্ত্রিত প্রবেশাধিকার পেয়েছে।
	মানব স্বাস্থ্য এবং জীবনের কার্যকর রক্ষাকবচ	সমন্বিত স্বাস্থ্য সুবিধা এবং পরিষেবা এবং প্রতিক্রিয়াশীল জরুরি পরিষেবাগুলির উপর নির্ভরশীল	অভিজ্ঞমতযোগ্য এবং সাশ্রয়ী মূল্যের-প্রতিদিন-স্বতন্ত্র স্বাস্থ্যসেবা, পাশাপাশি যথাযথ জনসংখ্যাভিত্তিক হস্তক্ষেপ। পরিষেবা বা সুযোগ-সুবিধা যা দুর্বল গোষ্ঠীগুলিকে লক্ষ্য করে তা নিশ্চিত করে যে প্রতিরোধমূলক এবং প্রতিক্রিয়াশীল কৌশলগুলি অন্তর্ভুক্ত এবং সমগ্র জনগোষ্ঠীতে পৌঁছাতে সক্ষম।
অর্থনীতি এবং সমাজ	সম্মিলিত পরিচয় এবং জনগোষ্ঠী সমর্থন	সক্রিয় জনগোষ্ঠীর ব্যক্ততা, শক্তিশালী সামাজিক নেটওয়ার্ক এবং সামাজিক একীকরণ হিসাবে পর্যবেক্ষণ করা হয়	যেসব জনগোষ্ঠীগুলি সক্রিয়, যথাযথভাবে নগর সরকার কর্তৃক সমর্থিত এবং একে অপরের সাথে সুসংযুক্ত রয়েছে তারা একটি শক্তিশালী পরিচয় এবং সংস্কৃতিসহ একটি শহরের স্বীচে তৈরিতে অবদান রাখে। শারীরিক হস্তক্ষেপ-সাম্প্রদায়িক সুযোগসুবিধাগুলি, শারীরিক প্রবেশাধিকার ইত্যাদির মাধ্যমে সামাজিক অন্তর্ভুক্তি অনুশীলনগুলিকে শক্তিশালী করা
	বিস্তৃত সুরক্ষা এবং আইনের শাসন	আইন প্রয়োগ, অপরাধ প্রতিরোধ, ন্যায়বিচার এবং জরুরি ব্যবস্থাপনাসহ	পুলিশিংয়ের কার্যকর এবং অন্তর্ভুক্তিমূলক ব্যবস্থার দ্বারা আইনগুলি বহাল। সামাজিক ছিঁতিলতা এবং সুরক্ষাও অন্তর্ভুক্ত সর্বজনীন স্থানের নকশা দ্বারা সুবিধাজনক, যা এমন জায়গাগুলি তৈরি করা এড়াতে সহায়তা করে যেখানে অপরাধের বিস্তার ঘটতে পারে এবং ব্যক্তিদের সুরক্ষা এবং সর্বাধিকতা বাড়িয়ে তোলে।
	টেকসই অর্থনীতি	যথাযথ আর্থিক ব্যবস্থাপনা, বিভিন্ন উপার্জনের স্ট্রিম, ব্যবসায় বিনিয়োগ আকর্ষণ করার ক্ষমতা, পর্যাপ্ত বিনিয়োগ এবং জরুরি তহবিল হিসাবে পর্যবেক্ষণ করা হয়।	নগর সরকার অর্থনীতির মধ্যে বিভিন্ন ক্ষেত্রে ক্ষমতায়নের মাধ্যমে বেসরকারি অর্থনৈতিক কার্যক্রমের টেকসইকরণে অবদান রাখতে পারে।

টেক্সট ৪-২: নগর সহনশীলতা পরিকল্পনায় জেতার

অবকাঠামো এবং পরিবেশ	দ্রাসকৃত উদঘাটন এবং ভঙ্গুরতা	পরিবেশগত পরিচালনা দ্বারা নির্দেশিত; উপযুক্ত অবকাঠামো; কার্যকর জমি ব্যবহার পরিকল্পনা; এবং পরিকল্পনা বিধিমালা কার্যকর করা	শারীরিক উদঘাটন দ্রাস করতে অস্বাভাবিক অবকাঠামোতে ইকোসিস্টেমের সংহতকরণের দিকে মনোনিবেশ করন
	জরুরি পরিষেবাগুলির কার্যকর ব্যবস্থা	বিভিন্ন বিধান এবং সক্রিয় পরিচালনার দ্বারা সৃচিত; বাস্তবায়ন এবং অবকাঠামো রক্ষণাবেক্ষণ; এবং জরুরি পরিকল্পনা	
	নির্ভরযোগ্য যোগাযোগ এবং গতিশীলতা	বিভিন্ন বিধান এবং সক্রিয় পরিচালনার দ্বারা সৃচিত; বাস্তবায়ন এবং অবকাঠামো রক্ষণাবেক্ষণ; এবং জরুরি পরিকল্পনা	নির্ভরযোগ্য এবং অস্তিত্ব যোগাযোগের প্রকারের যোগাযোগ যা জরুরি পরিস্থিতিতে তথ্য প্রচারের জন্য গুরুত্বপূর্ণ - বিশেষত দরিদ্র ও প্রবীণদের মতো কোনও শহরের সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ বাসিন্দাদের কাছে। সমন্বিত মাল্টি-মডেল ট্রান্সপোর্ট নেটওয়ার্কগুলি সমস্ত পাড়াগুলির মধ্যে নিরাপদ এবং সাশ্রয়ী মূল্যের ভ্রমণের অনুমতি দেয়।
নেতৃত্ব এবং কৌশল	কার্যকর নেতৃত্ব এবং পরিচালনা	সরকার, ব্যবসা এবং নাগরিক সমাজের সাথে জড়িত এবং বিশুদ্ধ ব্যক্তিদের দ্বারা নির্দেশিত; বহু-অংশীদারদের পরামর্শ; এবং প্রমাণ ভিত্তিক সিদ্ধান্ত গ্রহণ।	শহরের সমস্যা সমাধানের জন্য তৃণমূলের জ্ঞান এবং জনগোষ্ঠীর পরামর্শগুলির গুরুত্ব স্বীকৃতি দিন।
	ক্ষমতায়িত স্টেকহোল্ডার	সকলের জন্য শিক্ষার দ্বারা সৃচিত, এবং লোকেরা ও সংস্থাসংক্রমিক যথাযথ পন্থাকপ নিতে সক্ষম করতে সর্বশেষ তথ্য এবং জ্ঞানের অভিজ্ঞতা	গবেষণা, তথ্য সংগ্রহ এবং ঝুঁকি পূর্বেকবে বিনিয়োগ; এবং সবার জন্য প্রাথমিক সতর্কতা এবং শিক্ষার তথ্যে অভিজ্ঞতার বিধান।
	সমন্বিত উন্নয়ন পরিকল্পনা	একটি শহর দর্শনের উপস্থিতি দ্বারা নির্দেশিত; একটি সমন্বিত উন্নয়ন কৌশল; এবং নিয়মিত পর্যালোচনা এবং ক্রস বিভাগীয় ওয়ার্কিং গ্রুপগুলি দ্বারা আপডেট করা পরিকল্পনাগুলি	নগরীতে প্রকল্পগুলি ডিজাইনিং এবং বাস্তবায়নের সাথে জড়িত বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারদের অনুপ্রেরণার মধ্যে সমঝোতা এবং প্রাথমিককরণ। সহযোগিতা এবং পরামর্শমূলক প্রক্রিয়াগুলি সত্যিই অস্তিত্ব হওয়া উচিত, বাসিন্দাদের এবং অন্যদের সাথে পরামর্শগুলি সংযুক্ত করে যারা এর প্রভাবগুলি অনুভব করবেন।

Source: Adapted from (ARUP 2015).

কেস স্টাডি



আলোচনার জন্য বিরতি

অবকাঠামোভিত্তিক অভিযোজন পরিকল্পনা

জলবায়ু সম্পর্কিত ঘটনা ও দুর্যোগের প্রভাবটি পানি, স্যানিটেশন, বন্যা ব্যবস্থাপনা, পরিবহন এবং জ্বালানি অবকাঠামোগুলিতে একটি অতিরিক্ত চাপ দেবে বলে আশা করা হচ্ছে। জলবায়ু পরিবর্তন পরিষেবা, অবস্থান, নকশা, পরিচালনা, নবায়ন বা পুননির্মাণ বিকল্পগুলির সংস্থান, পাশাপাশি

সম্পত্তির শেষ অবধি নির্ধারণে ক্রমবর্ধমান গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে। সুতরাং এটি গুরুত্বপূর্ণ যে অনুশীলনকারীদের বিদ্যমান এবং নতুন অবকাঠামোগত জলবায়ু নির্ভরশীল সমাধানগুলি বিকাশ এবং প্রয়োগের জন্য কার্যকর সরঞ্জাম এবং সংস্থান থাকতে পারে।

অবকাঠামো পরিকল্পনা, নকশা বা নবায়নে জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন নীতিগুলি সংযুক্তকরণের ক্ষেত্রে সবসময় প্রক্রিয়াতে বড় পরিবর্তনের প্রয়োজন হয় না তবে পদ্ধতির এবং নকশার নীতিগুলিতে আরও বেশি প্রয়োজন।

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের তাদের শহরগুলির মূল চ্যালেঞ্জগুলি তালিকাভুক্ত করতে এবং এই পরামিতিগুলির আলোকে তারা কীভাবে সহনশীলতা দেখায় তা তালিকাভুক্ত করতে কনুন। তাদের জিজ্ঞাসা করুন যে এই কর্তামোর মধ্যে ফোকাস করা প্রয়োজন যে কোনও নির্দিষ্ট চ্যালেঞ্জ আছে।

সহায়কের জন্য টীকা

- > একটি শহরের নিম্ন-আয়ের জনসংখ্যা এবং অনানুষ্ঠানিক জনবসতিগুলিতে শহুরে ধাক্কা এবং চাপের অপ্রতিরোধ্য প্রভাব। বিভিন্ন গবেষণায় নগর দরিদ্রদের মধ্যে সহনশীলতার অভাবের দিকে দৃষ্টি আকর্ষণ করেছে। দরিদ্র মানুষগুলি ধাক্কা এবং চাপের কারণে অপ্রতিরোধ্যভাবে প্রভাবিত হয় - কেবল জলবায়ু সম্পর্কিত ধাক্কায় তারা প্রায়শই অধিক সংঘটিত (এবং পরবর্তীকালে আরও খুঁকিপূর্ণ) হয়ে থাকে তা নয়, কারণ তাদের কম সম্পদ রয়েছে এবং প্রতিরোধ, মোকাবেলা এবং মানিয়ে নিতে কম সমর্থন পান। জলবায়ু পরিবর্তন এই ধাক্কা এবং চাপকে আরও তীব্র করবে এবং দারিদ্র্য হ্রাস করার আরও প্রচেষ্টা বাধ্যমান করবে বলে মনে করে।
- > জলবায়ু পরিবর্তনের ক্ষেত্রে নারীরা সবচেয়ে খুঁকির মধ্যে রয়েছে। অন্যান্য বিপন্ন দলগুলির মধ্যে রয়েছে দরিদ্র, শিশু, অক্ষম, বৃদ্ধ,

এলজিবিটিআইকিউ, আদিবাসী জনগোষ্ঠী ইত্যাদি এটি জেডার-অসংবেদনশীল ঐতিহ্যগত সামাজিক নিয়মাকী বা মৌলিক সম্পদসমূহে সীমিত অভিজ্ঞতাসহ বিভিন্ন কারণে এবং দারিদ্র্য জেডার সংবেদনশীল হওয়ার কারণে। বিশুভ্রুড়ে দরিদ্রতম শহুরে পরিবারের প্রায় ৪০ শতাংশ নারীপ্রধান। কিছু উন্নয়নশীল দেশগুলিতে এই শতাংশ বেশি হতে পারে যেমন ফিলিপিনে যেখানে ৮০ শতাংশ বহুবাসী গৃহিণী (Jeans, et al. 2014)।

- > ডিয়েতনামে, উদাহরণস্বরূপ, বিশেষত না নাং-এ, কেউই জানেন না যে দরিদ্রতম গোষ্ঠীর কতগুলি পরিবার নারীপ্রধান। তবে নারী ইউনিয়ন (ডাব্লিউইউ) প্রকল্পের অনুকূলে, দরিদ্রতম গ্রুপের মধ্যে নারীপ্রধান পরিবারের সংখ্যা হতে পারে তুলনামূলকভাবে উচ্চতর: রিকফেশার ফাউন্ডেশনের অর্থায়নে ডাব্লিউইউ হাউজিং প্রকল্পের প্রায় অর্ধেক সুবিধাকোণী পরিবারই নারীপ্রধান ছিলেন (আনহ, এট আল ২০১৬)। নারীর বৃহত্তর বিপন্নতা হ্রাস কারণ তাদের ভূমিকা ও প্রয়োজনগুলি পরিকল্পনা ও কর্মকাণ্ডে অবমূল্যায়িত বা অবহেলিত, যদিও তারা বেশিরভাগ উৎপাদন ও উন্নয়নমূলক কর্মকাণ্ডের জন্য একটি মূল শ্রমশক্তি, অবৈধ উৎস নির্দিষ্ট করা আছে .. জীবিকা নির্বাহ এবং আয়-প্রজন্মের কার্যকলাপে পাওয়ার সম্পর্ক এবং জেডার ভূমিকা রয়েছে ব্যক্তি, পরিবার এবং জনগোষ্ঠীর বিপদাপন্নতা এবং অভিযোজিত ক্ষমতার উপর উল্লেখযোগ্য প্রভাব।

পরিবর্তে নিম্নলিখিত পদ্ধতির দ্বারা প্রকল্প বাস্তবায়নের প্রতিটি পর্যায়ে জলবায়ু পরিবর্তন বিবেচনার একীকরণকে স্থির করে:

- > ভবিষ্যতের জলবায়ু পরিস্থিতি বিবেচনা করা (অতীত এবং বর্তমান জলবায়ু পরিস্থিতিসহ); অথবা
- > সংবেদনশীলতা পরীক্ষা করার মাধ্যমে জলবায়ু সম্পর্কিত তথ্যের পর্যালোচনা এবং ব্যবহারে অনিশ্চয়তা বিবেচনা করা এবং নকশাটি সামঞ্জস্য করা (উদাহরণস্বরূপ বৃহত্তর সুরক্ষা মার্জিনের মাধ্যমে) বা ডিজাইন করা কর্তামোর কার্যকারিতা বা পরিষেবা প্রত্যাশা সামঞ্জস্য কর।

ইঞ্জিনিয়ারিং ডিজাইনে পরিবর্তনের উদাহরণগুলি অন্তর্ভুক্ত করতে পারে, যেমন- বৃহত্তর ক্ষমতার জন্য একটি স্টর্মওয়াটার নেটওয়ার্ক পুনর্বাসন করা কারণ ভবিষ্যতে চরম বৃষ্টিপাতের ঘটনা বাড়বে বলে আশঙ্কা করা হচ্ছে; ক্রমবর্ধমান জোয়ারের পানি ঠেকাতে বাঁধ নির্মাণ; নতুন ধরণের সমুদ্রদেয়ালের ভিত্তি ডিজাইন করা যাতে সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির প্রতিক্রিয়ায় ভবিষ্যতে এটি উচ্চতর করা যায়; উঁচু করে ব্রিজ নির্মাণ করা যাতে করে নদীর পানি বেড়ে গেলে বা বন্যার ডুবে গেলেও যোগাযোগ চলমান থাকে; সাইক্লোন, হ্যারিকেন এবং বন্যা আশ্রয়কেন্দ্র ডিজাইন এবং নির্মাণ করা প্রভৃতি।

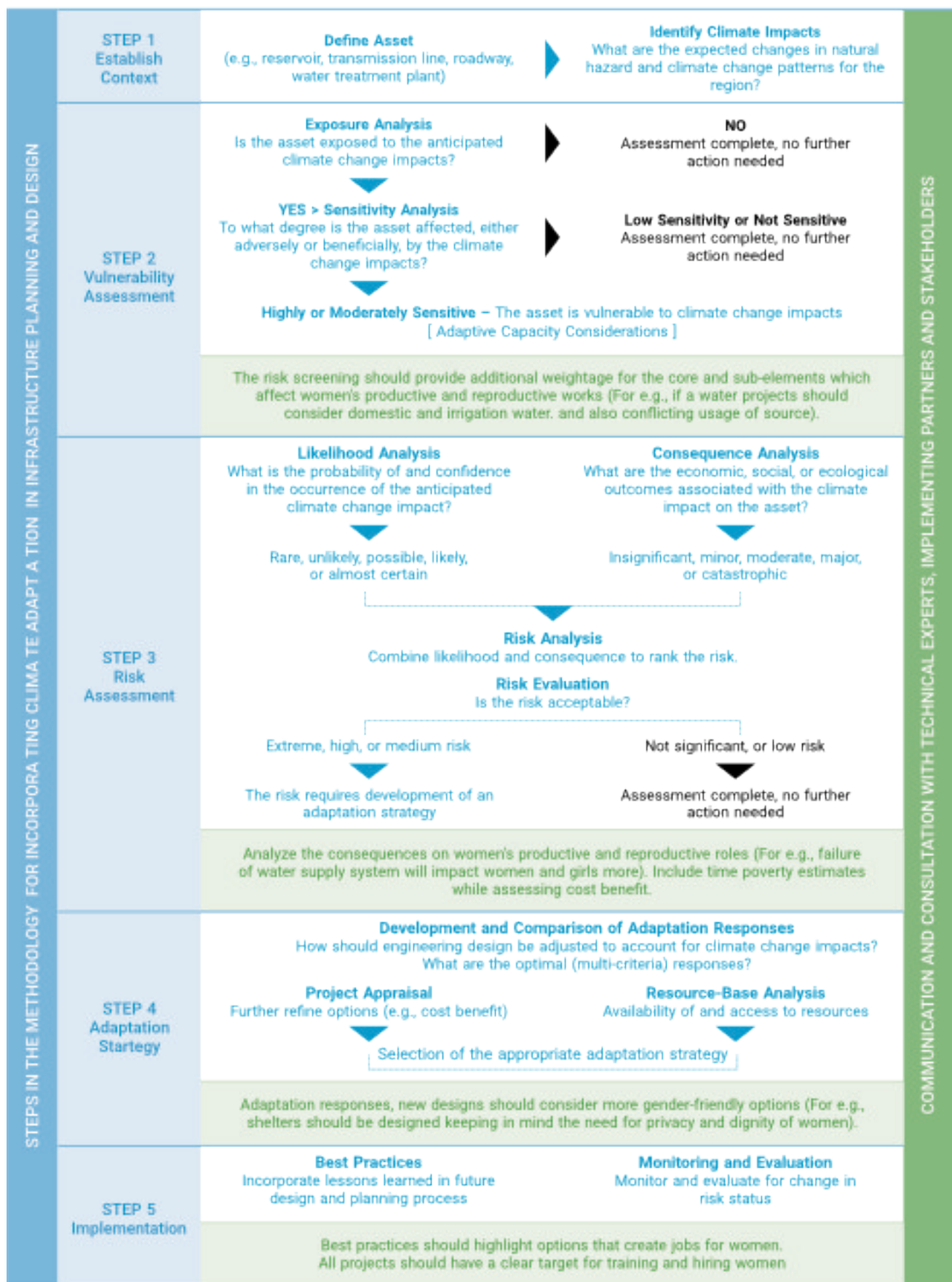
যদিও এই প্রকল্পগুলিকে জেডার নিরপেক্ষ মনে হতে পারে, তবে এগুলি থেকে নারীরা উপকৃত হতে পারবে না; যদি না তাদের অধিকার, অগ্রাধিকার এবং চাহিদাগুলি বিবেচনা করা হয় এবং নতুন অবকাঠামোর পরিকল্পনা, নকশা এবং পরিচালনায় নারীদের অর্থপূর্ণভাবে অন্তর্ভুক্ত এবং প্রতিনিধিত্ব করা হয়। এই ধরনের পরিষেবাগুলি ডিজাইন করার সময়

অবকাঠামো এবং সম্পর্কিত পরিষেবাগুলির অভিজ্ঞতার ক্ষেত্রে জেডার পার্থক্যের বিষয়টিও বিবেচনায় রাখা দরকার। অন্যথায় এটি কেবলমাত্র এই অবকাঠামো সম্পর্কিত পরিষেবাগুলি থেকে নারীরা অর্থনৈতিক বা সামাজিকভাবে লাভবান হতে সক্ষম হবে না, এমনকি কখনও কখনও ধারাপও হতে পারে।

উদাহরণ স্বরূপ, যেখানে সুপের পানির ঘাটতি রয়েছে (যেমন- বাঁধ, পানি স্থানান্তর বা সেচ খালের মাধ্যমে) সেখানে বিশুদ্ধ পানিকে সরিয়ে নেওয়ার ফলে দূরবর্তী স্থানে পানির উৎস স্থাপনের কারণে নারীদের উৎপাদনশীলতা এবং কর্মদিবস দীর্ঘায়িত হওয়া (Aguilar Revelo 2009)।

এই জাতীয় উদাহরণগুলি জলবায়ু নির্ভরশীল অবকাঠামোগত নকশা এবং পরিকল্পনার জন্য সমাজের সকল সদস্য, বিশেষত নারী এবং অন্যান্য খুঁকিপূর্ণ গোষ্ঠীর অগ্রহ এবং অবদানের যথাযথ বিবেচনার প্রয়োজনীয়তার উপর গুরুত্ব দেয়। ২০১৫ সালে, USAID অবকাঠামো পরিকল্পনা এবং নকশায় জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনকে অন্তর্ভুক্ত করার বিষয়ে একটি ম্যানুয়াল তৈরি করেছিল। চিত্র ৪-২ এর পরে কর্তামোর মধ্যে প্রস্তাবিত জলবায়ু নির্ভরশীল অবকাঠামোগত পরিকল্পনা ও ডিজাইনের পদ্ধতিগত পদক্ষেপগুলি একত্রিত করে, এর মধ্যে জেডার সংবেদনশীল ক্রিয়াকলাপের পরামর্শ দিয়ে।

চিত্র ৪-২: PLANNING FOR CLIMATE-RESILIENT INFRASTRUCTURE



COMMUNICATION AND CONSULTATION WITH TECHNICAL EXPERTS, IMPLEMENTING PARTNERS AND STAKEHOLDERS

Source: Adapted from AECOM (2015).

অবকাঠামো পরিকল্পনার বিভিন্ন পর্যায়ে জেডার ডাইমেনশনস -চীনের লেক বেসিনের উপর কেস স্টাডি

জলবায়ু নির্ভরশীল অবকাঠামোগত পরিকল্পনার উপর USAID (২০১৫) ম্যানুয়ালটি মূল জুখও চীনের একটি বৃহৎ স্বাদুপানির হ্রদ বেসিনে দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। বেসিনের জলজ সম্পদসমূহ গড়ে বার্ষিক তাপমাত্রায় অনুমানিত বৃদ্ধি,

বৃষ্টিপাতের ধরনে পরিবর্তন এবং খরা দ্বারা হুমকির সম্মুখীন হয়। এই ক্ষেত্রে প্রস্তুত পদক্ষেপগুলি জেডার মূলধারার জন্য ফাঁক এবং সুযোগগুলি তুলে ধরে।

টেবিল ৪-৩: জলবায়ু সহনশীল পরিকাঠামো পরিকল্পনার পদক্ষেপ

ধাপ ০১	<p>প্রসঙ্গটি স্থাপনের জন্য, স্থানীয় আবহাওয়া স্টেশনগুলি থেকে প্রাপ্ত ঐতিহাসিক ডেটা বিশ্লেষণ করা হয়েছিল এবং জলবায়ু মডেলিং ব্যবহার করা হয়েছিল যে হ্রদটি চিহ্নিত শুষ্ক আবহাওয়ার সময় দ্বারা চিহ্নিত করা হয়েছিল</p> <p>▶ জেডারযুক্ত পদ্ধতির ব্যবহার কেবলমাত্র শুষ্ক আবহাওয়ার সমস্যা নয়, প্রধান ঘটনার সময়কালের জন্য বুঝতে এবং ব্যবহারের উপর নির্ভরশীলতার ধরন দিয়ে ডেটাও ত্রিভুজযুক্ত করে তোলে</p>
ধাপ ০২	<p>বৃষ্টিপূর্ণ স্ক্রিনিংয়ের কাজটি বৃষ্টিপূর্ণ স্ক্রিনিং ম্যাট্রিক্স প্রস্তুত করে হাতে নেওয়া হয়েছিল যা বেশ কয়েকটি সম্পর্কের চিত্র তুলে ধরেছিল। বাম দিকে, ম্যাট্রিক্স মূল উপাদানগুলির (যেমন, কৃষি) এবং উপ-উপাদানগুলির (যেমন, ধান উৎপাদন) মধ্যে সম্পর্ক দেখায়। সম্পর্কগুলি তখন শক্তিশালী, গৌণ, অনিশ্চিত, দূরবর্তী বা অজ্ঞতহীন হিসাবে চিহ্নিত হয়।</p> <p>▶ যেমন দেখা যায়, মূল উপাদানগুলি এবং উপ-উপাদানগুলি সম্পর্কিত সম্পর্কগুলি মিস করেছে:</p> <p>ক) মানুষের ব্যবহারের জন্য পানির পরিমাণ</p> <p>খ) মানুষের ব্যবহারের জন্য পানির গুণমান</p> <p>গ) হ্রদ থেকে কম রিচার্জের কারণে বিদ্যমান পানির উৎসগুলিতে প্রভাব</p>
ধাপ ০৩	<p>স্ক্রিনিং পদক্ষেপের উপর ভিত্তি করে প্রায় ৩০টি বৃষ্টি উপরে উপস্থাপিত বিপদাপন্নতা চিহ্নিত এবং বিশ্লেষণ করা হয়েছে; বেশিরভাগ বৃষ্টির ফলে নেতিবাচক প্রভাব পড়ার সম্ভাবনা থাকে যখন কয়েকজন ইতিবাচক প্রভাব (সুযোগ) উপস্থাপন করতে পারে। অভিযোজন কৌশলটিতে মূল জলবায়ু পরিবর্তনের বৃষ্টিগুলি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে:</p> <p>> জু-পুস্তের জলজ সম্পদ হ্রাস;</p> <p>> কৃষি ফলনে হ্রাস (মৎস্য ও বনজসহ);</p> <p>> মূল শিল্পের পানির প্রাপ্যতা হ্রাস;</p> <p>> জনসাধারণের স্বাস্থ্যের উপর বিশেষত সংক্রমণ এবং শিটোসোমায়োসিসের বিস্তার (তাপমাত্রা এবং বন্যার নিদর্শন দ্বারা প্রভাবিত একটি ভেন্টের বাহিত রোগ) এবং চরম উত্তাপের প্রভাব বৃদ্ধি;</p>

KEY CLIMATE DRIVER		Extreme Heat	Mean	Extreme Cold	Drought	Mean Rainfall	Extreme Rainfall	Floods
CORE ELEMENT - SUB ELEMENT(S)	SUB-ELEMENTS							
AGRICULTURE - 1, 2, 5, 4, 5, 6	1. Pests/Vermin							
INDUSTRY - 6, 7	2. Rice Production							
PUBLIC HEALTH - 8, 9, 10	3. Citrus Production							
LIVELIHOODS - 4, 11, 12, 13	4. Forestry							
BIODIVERSITY - 6, 14	5. Fisheries and Aquaculture							
TOURISM - 14	6. Water Resources							
	7. Lake Water Level							
	8. Schistosomiasis							
	9. Cold Spell-Related Facilities							
	10. Heat Wave-Related Facilities							
	11. Water Quality for Human Consumption							
	12. Subsistence Fishing							
	13. Subsistence Agriculture							
	14. Wetland Ecosystems (including migratory birds)							

■ Strong Relationship
■ Minor Relationship
■ Uncertain Relationship
■ Distant or No Relationship

টেবিল ৪-৩: জলবায়ু সহনশীল পরিকাঠামো পরিকল্পনার পদক্ষেপ

<ul style="list-style-type: none"> > স্থানীয় জীবিকা নির্বাহের জন্য মূল প্রাকৃতিক সম্পদের (পানি এবং জীবিকা নির্বাহের চাষ) সম্ভাব্য অবক্ষয়; এবং > জীববৈচিত্র্যের মানগুলিতে সম্ভাব্য হ্রাস (পরিযায়ী পাখি এবং জলাভূমি)। <p>▶ গেটযুক্ত বুকি মূল্যায়ন নির্দিষ্ট প্রদেশে/এলাকার পানির প্রাপ্যতার প্রভাবকে হাইলাইট করে কিন্তু নারীর সময়ের দায়িত্বের পরিণতিতে নয়।</p>

RISK	LIKELIHOOD	CONSEQUENCE	RISK 2050
<p>Reduced surface water resource as a result of increased frequency and intensity of drought events and increases in mean temperature and extreme heat events.</p> <p>Surface water resources account for 96% of total water supply in Jiangxi Province. Increase in the frequency and intensity of drought events, mean temperature and extreme heat all contribute to a decrease in surface water resources.</p> <p>Rising mean temperature and increases in the frequency and intensity of extreme heat events increase evaporation rates of surface water, the watershed and water reservoirs.</p>	<p>4 – LIKELY</p> <p>Mean temperature is likely to increase by 2050, along with the frequency and intensity of extreme heat events, resulting in reduced surface water recharge rates by 2050, particularly during drought.</p> <p>The trend of droughts out to 2050 is uncertain for the Poyang Lake Basin; however, the potential for increases in frequency and intensity of droughts should be considered.</p>	<p>4 – MAJOR</p> <p>With surface water resources accounting for 96% of total provincial water supply, a reduction in this resource would have a significant impact causing widespread disruption to water supply in the Province.</p>	<p>16 – HIGH</p>

<p>খাপ ০৪ ও ০৫</p>	<p>কয়েকটি সবচেয়ে ছোট বুকি মোকাবেলায় ১২টি অভিযোজিত অভিযোজনগুলির একটি তালিকা চিহ্নিত করা হয়েছিল। এই ব্যবস্থাগুলির বেশিরভাগই একটি সুনির্দিষ্ট খাতকে কেন্দ্র করে (পানি, হ্রদ স্তর, কৃষি, শিল্প) এবং এর মধ্যে দুটি ছিল সাধারণ ব্যবস্থা (জনস্বাস্থ্য, সচেতনতা) জলের কৌশলটিতে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে - স্থায়ী (মৌসুমী) পানির সীমাবদ্ধতা।</p> <p>▶ সবচেয়ে মারাত্মক কয়েকটি বুকি মোকাবেলায় ১২টি অভিযোজনগুলির একটি তালিকা চিহ্নিত করা হয়েছিল। এই ব্যবস্থাগুলির বেশিরভাগই একটি সুনির্দিষ্ট খাতকে কেন্দ্র করে (পানি, হ্রদ স্তর, কৃষি, শিল্প) এবং এর মধ্যে দুটি ছিল সাধারণ ব্যবস্থা (জনস্বাস্থ্য, সচেতনতা) পানির কৌশলটিতে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে- স্থায়ী (মৌসুমী) পানির সীমাবদ্ধতা।</p>
--------------------	---

কেস স্টাডি



আলোচনার জন্য বিরতি

বাস্তব-ভিত্তিক অভিযোজন (EbA)

বাস্তব-ভিত্তিক অভিযোজন জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগ মোকাবেলার সমাধান হিসাবে পরিবেশগত সম্পদ এবং প্রাকৃতিক সুরক্ষা ব্যবস্থা ব্যবহারকে বোঝায়। উদাহরণস্বরূপ, “প্রাকনজুমি বন এবং উপকূলীয় ম্যানগ্রোভ সড় রক্ষা, উপকূলীয় প্রতিরক্ষা এবং পানি পুনরায় চার্জ সরবরাহ করে এবং বন্যা, হারিকেন এবং সুনামির মতো প্রাকৃতিক বুকির বিরুদ্ধে সুরক্ষা বাধা হিসাবে কাজ করে, যখন জলাভূমিগুলি দুর্ঘটনামূহে ফিল্টার করে এবং পানির রিচার্জ অক্ষল এবং স্থানীয় ফিশারি নার্সারি হিসাবে কাজ করে।” মিসেনিয়াম ইকোসিস্টেম অ্যাসেসমেন্ট (এমইএ ২০০৫) এছাড়াও ইকোসিস্টেমের পরিবর্তন এবং তাদের পরিষেবাগুলি কীভাবে মানুষের মঙ্গলকে প্রভাবিত করে তার বিশ্লেষণে দুটি EbA উপাদান ব্যবহার করে।

ইকোসিস্টেম পরিষেবাদি রক্ষণাবেক্ষণ - ইকোসিস্টেমগুলি প্রচুর বিধান, নিয়ন্ত্রণ, সাংস্কৃতিক এবং সহায়ক পরিষেবা সরবরাহ করে। জলবায়ু-পরিবর্তন অভিযোজন প্রসঙ্গে, এই “প্রাকৃতিক সম্পদ বা” ইকোসিস্টেম পরিষেবাগুলি” এর মধ্যে পানির ব্যবস্থা, ক্ষয় রক্ষা, জলবায়ু নিয়ন্ত্রণ, দুর্যোগ বুকি হ্রাস এবং জিনগত বৈচিত্র্যে অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এই ইকোসিস্টেমগুলি অবনতি না ঘটে এবং এই প্রয়োজনীয় পরিষেবাগুলি সরবরাহ করা অব্যাহত রাখার বিষয়টি নিশ্চিত করা খুব গুরুত্বপূর্ণ। EbA ধারণার কেন্দ্রবিন্দু, সুতরাং, বাস্তবসংস্থান কাঠামো এবং কার্যকারিতা এবং বাস্তবসংস্থান পরিষেবা বিধান বজায় রাখার জন্য একটি সামগ্রিক দৃষ্টিভঙ্গি গ্রহণ অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ।

বাস্তবসংস্থানের সহনশীলতা - জলবায়ু-পরিবর্তনের প্রভাব যেমন সমুদ্রের স্তর পরিবর্তন, তাপমাত্রা এবং বৃষ্টিপাত ইকোসিস্টেমের কার্যকারিতা প্রভাবিত করে। এই ধরনের পরিবর্তনগুলির উল্লেখযোগ্য সামাজিক, সাংস্কৃতিক এবং অর্থনৈতিক পরিণতি হতে পারে (জিনস ২০১৪) (রিত এবং আলম, অভিযোজন সম্পর্কিত ইকোসিস্টেমভিত্তিক পদ্ধতি: বাংলাদেশের দুটি সাইটের প্রমাণ ২০১৬)। এমইএ (২০০৫) পূর্বাভাস দিয়েছে যে “শতাব্দীর শেষের দিকে জলবায়ু পরিবর্তন এবং এর প্রভাবগুলি বিশ্বব্যাপী জীববৈচিত্র্যে হ্রাস এবং বাস্তবসংস্থানের পরিষেবাদিতে পরিবর্তনের প্রভাবশালী

সরাসরি চালক হতে পারে”। ইকোসিস্টেমের সীমা রয়েছে যার বাইরে তারা কাজ করতে পারে না। ইকোসিস্টেমের সহনশীলতার ধারণাটি এইভাবে বিকাশ এবং রক্ষণাবেক্ষণের উপর ভিত্তি করে, “প্রভাবগুলিকে তার আউটপুট বা কাঠামোতে অপরিবর্তনীয় পরিবর্তন ছাড়াই সহ্য করার ক্ষমতা”।

EbA প্রায়শই বিপন্ন গ্রহণগুলিকে লক্ষ্য করার বৃহত্তর সুযোগ সরবরাহ করে, যার জীবিকা প্রত্যক্ষভাবে প্রাকৃতিক সম্পদের উপর নির্ভর করে। একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক EbA এমনকি একাধিক সুবিধা প্রদানের মাধ্যমে তাদের অবস্থানকে আরও শক্তিশালী করা সম্ভব করে তোলে।

জেডার দৃষ্টিকোণ থেকে EbA অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ, কারণ নারীরা সাধারণত স্থানীয় ও ঐতিহ্যবাহী জ্ঞানের প্রাথমিক রক্ষক হিসাবে প্রাকৃতিক সম্পদের সাথে ঘনিষ্ঠ যোগসূত্র এবং সম্পর্ক দৃঢ় করে (আন্তঃসংসার, এট আল ২০১৫)। সুতরাং, EbA নারীর জড়িত থাকার জন্য আরও বৃহত্তর স্থান সরবরাহ করে। প্রাকৃতিক সম্পদের পরিচালক হিসাবে নারীর যে জ্ঞান রয়েছে তা কার্যকর কৌশলগুলির ডিজাইনের ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ অন্তর্ভুক্তি সরবরাহ করতে পারে। তবে এখানে উল্লেখ করা জরুরি যে জেডার ইন্টিগ্রেশন EbA-এর মধ্যে কোনও পূর্বনির্ধারিত প্রক্রিয়া নয় এবং EbA পরিকল্পনা প্রক্রিয়াগুলিতে স্থানীয় এবং জেডারভিত্তিক অভিজ্ঞতার অন্তর্ভুক্ত এমন পদক্ষেপ গ্রহণ করা গুরুত্বপূর্ণ। সমান গুরুত্বপূর্ণ হল যে কোনও EbA প্রকল্প ডিজাইনিংয়ের অংশ হিসাবে নারীর জীবিকা, স্বাস্থ্য এবং অন্যান্য দিকগুলিতে অবদান রাখার জন্য প্রাকৃতিক সম্পদের দক্ষতা মূল্যায়ন কর। সাধারণত, এই দিকটি অনুপস্থিত ছিল, ফলাফল দেখা যায় যে, নারীরা সরাসরি বিকল্পগুলি থেকে গ্রাণ্ড সুবিধাগুলি সম্পর্কে সচেতন নয় (আন্তঃসংসার, এট আল ২০১৫)।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



<https://www.weadapt.org/placemarks/map/view/35396> এ প্রাণ্ড প্রকল্পের ভিত্তিওর মাধ্যমে একটি বিরতি দিন এবং একটি ইবিএ প্রকল্প “রেসিমন্সাম” দেখান।

কেস স্টাডি



আলোচনার জন্য বিরতি

জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পদ্ধতি বা Community Based Adaptation (CBA)

উপরের সমস্ত পন্থাগুলি একটি টপ-ডাউন প্রযুক্তি-পরিচালিত বা জনগোষ্ঠীভিত্তিক হতে পারে। ‘জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন (CBA)’ শব্দটি এর জনগোষ্ঠীর দ্বারা ‘জনগোষ্ঠীর নেতৃত্বাধীন প্রক্রিয়া, জনগোষ্ঠীর অধিকার, প্রয়োজনীয়তা, জ্ঞান, এবং দক্ষতার উপর ভিত্তি করে সংজ্ঞায়িত করা হয়, যা লোকজনের জলবায়ু পরিবর্তন এর প্রভাবগুলির জন্য পরিকল্পনার জন্য এবং সামলাতে সক্ষম করে তোলে’ (REID, ইত্যাদি ২০০৯)। সোজা কথায় এটি অভিযোজন গবেষণা এবং অনুশীলনের

একটি পদ্ধতি যা কমিউনিটি স্তরের অভিযোজিত ক্ষমতা জোরদার করার জন্য বটম-আপ এবং শক্তিবিত্তিক পদ্ধতি।

CBA কে কিছু “ছমকির কারণে জলবায়ু পরিবর্তনের দরিদ্রদের জন্য উৎসাহিত করার জন্য গুরুত্বপূর্ণ দৃষ্টিভঙ্গি” হিসাবেও বিবেচনা করে (রেড এবং হক ২০১৭)। এই গবেষকেরা যুক্তি দেখিয়েছেন যে কেবল দরিদ্র দেশগুলির সরকারগুলিকে অর্থ প্রদান করা দরিত্র এবং সবচেয়ে খুঁকির মধ্যে পৌঁছানোর অর্থ নিশ্চিত করে না, সুতরাং এই জনগোষ্ঠীর কাছে পৌঁছানোর বৃহৎ সম্ভাবনা রয়েছে এমন সিবিএ গ্রহণ করা গুরুত্বপূর্ণ। রবার্ট চেম্বারস এবং অন্যান্যদের মতো অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির সমর্থকরা ইতিমধ্যে তর্ক করে চলেছেন যে “নীর্থে” দৃষ্টিভঙ্গি প্রায়শই দরিদ্রদের যথার্থ বিবেচনা বিতর্কিত এবং পক্ষপাতদুষ্ট হয় (মনসুরি এবং রাও ২০১৩)। জলবায়ু কর্মীরা যুক্তি দেখিয়েছেন যে এটি অভিযোজন প্রকল্পগুলির ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য, যা দীর্ঘমেয়াদী অভিযোজিত ক্ষমতা জোরদার করার উদ্যোগের পরিবর্তে সবচেয়ে বিপন্ন ব্যক্তিদের পর্যাপ্ত অভিযোজন সহায়তা সরবরাহ করতে ব্যর্থ হওয়ার পরিবর্তে কঠোর অবকাঠামোগত প্রকল্প এবং জলবায়ু প্রভাবগুলিতে প্রযুক্তিগত প্রতিক্রিয়াগুলিতে মনোনিবেশ করতে পারে জলবায়ু পরিবর্তন (কার্কবি, উইলিয়ামস এবং হক ২০১৭)।

CBA সাধারণত একাধিক উপাদান দ্বারা চালিত হয়। মূল উপাদানটি জলবায়ু খুঁকি এবং প্রভাবগুলির সাথে ঝাপ খাইয়ে নেওয়ার ক্ষমতা বাড়ানোর জন্য স্থানভিত্তিক জনগোষ্ঠীর সাথে অংশীদারিত্বের সাথে কাজ করার সাথে জড়িত। তবে, একটি CBA একটি প্রকল্পের চেয়েও বেশি, এটি একটি আন্দোলনের মতো, কারণ এতে একটি জনগোষ্ঠীকে জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে ঝাপ খাইয়ে নেওয়ার জন্য দুর্বল জনগোষ্ঠীর প্রাতিষ্ঠানিক এবং আর্থিক সহায়তার জন্য অংশীদারদের আহ্বান থাকে। এটি একটি আর্থ-রাজনৈতিক সমান্তরাল ব্যাপার যেখানে অভিযোজন সংক্রান্ত সিদ্ধান্তগুলি ক্ষতিগ্রস্ত জনগোষ্ঠীর সবচেয়ে বেশি প্রয়োজন এবং অধিকারের উপর ভিত্তি করে গ্রহণ করা হয়।

CBA এর উদ্দেশ্য হল জনগোষ্ঠীগুলিকে নিজের জন্য অভিযোজনের পদ্ধতি এবং লক্ষ্য নির্ধারণের মাধ্যমে তাদের নিজস্ব ঝ-নির্ভর এবং টেকসই অভিযোজন চালানো সক্ষম করা (ডডম্যান এবং মিটলিন ২০১৩)। ক্ষমতায়নের একটি প্রক্রিয়ার মাধ্যমে এটি অর্জন করা হয়েছে যার মধ্যে ব্যক্তি ও জনগোষ্ঠীর শক্তি, প্রচেষ্টা, উৎসাহ, জ্ঞান এবং অভিজ্ঞতা জড়িত রয়েছে (আরআইডি, এট আল। ২০০৯)। সিবিএ হল জনগোষ্ঠী নির্বাচন করার বিষয়, তাদের বাইরে থেকে চাপিয়ে দেওয়া নয়’ সিবিএ নীতি এবং হস্তক্ষেপগুলি বাহ্যিক অংশীদারদের তুলনায়-স্থানীয় মান, অধিকার এবং সুস্থতার ধারণাগুলি প্রতিফলিত করে-এবং ‘জনগোষ্ঠীভিত্তিক বা তার পরিবর্তে করা উচিত’ (ওয়ারিক ২০১১)।

CBA মডেলের মূল কৌশলগুলির মধ্যে (কার্কবি, উইলিয়ামস এবং হক ২০১৭); (রিড এবং হক ২০১৭) অন্তর্ভুক্ত রয়েছে:

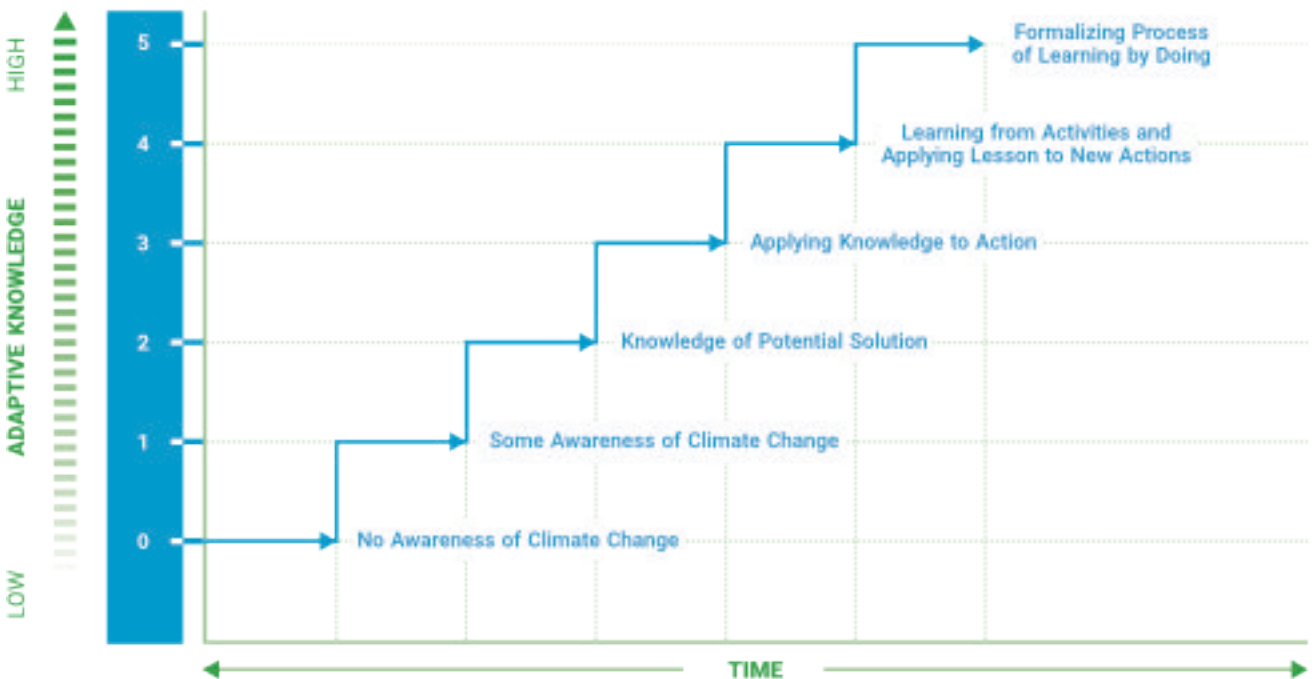
- CBA মডেলগুলি স্থানীয় অভিযোজন ক্রিয়াকলাপের চেয়ে অভিযোজিত ক্ষমতা বাড়ানোর দিকে মনোনিবেশিত;
- নিজেদের মধ্যে এবং অন্যান্য স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে আচ্ছা তৈরি করার লক্ষ্যে জনগোষ্ঠীর টেকসই সংহতি;
- স্থানীয় জনগোষ্ঠীর জটিল বাস্তবতা, বিশেষত বিন্যাস শক্তি কাঠামোকে স্বীকৃতি প্রদান এবং বিপন্ন গোষ্ঠীগুলির জন্য সুবিধা-ভাষাভাষি, পরিচালনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ার অংশ নিতে সক্ষম পরিবেশ এবং প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা তৈরি করা।

- ঘ) সহ-উৎপাদন অভিযোজন কৌশলগুলির জন্য স্থানীয় জ্ঞানের স্থানান্তর নিশ্চিত করার সাথে সাথে শীর্ষ-বৈজ্ঞানিক তথ্য ভাগ করে নেওয়ার মাধ্যমে জলবায়ু পরিবর্তনের জটিলতাগুলি বোঝার জন্য জনগোষ্ঠীর দক্ষতা বৃদ্ধি করা। স্থানীয় জ্ঞান এবং বৈজ্ঞানিক জ্ঞানের একীকরণ একটি CBA এর মূল চাবিকাঠি। এর দিকে, CBA ট্রান্স-ডিসিপিনারি পদ্ধতির প্রয়োগেরও প্রয়োজন।
- ঙ) জনগোষ্ঠীভিত্তিক বিপদাপন্নতা মূল্যায়ন এবং সহনশীলতা পরিকল্পনা পদ্ধতির উপর ফোকাস করা। স্থানীয় এবং সাংস্কৃতিক প্রেক্ষাপটগুলিকে মোকাবেলা করার জন্য অভিযোজন সম্পর্কে বুঝা এবং এর সমাধান সম্পর্কে জানা যা বিপদাপন্নতাকে সংজ্ঞায়িত করে (অভিযোজনকে বাধাগ্রস্ত করে) যেমন- নারী ও ভূমিহীনদের প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত সিদ্ধান্তের ক্ষেত্রে স্থান বা সুযোগ নেই; পাশাপাশি অভিযোজিত ক্ষমতা (অভিযোজন সক্ষম) যেমন- জনগোষ্ঠীর সচেতনতা এবং বন বা ম্যানগ্রোভ পুনরুদ্ধারের ব্যবস্থা।
- চ) প্রাতিষ্ঠানিক নিয়ন্ত্রণ ও বিদ্যুতের ভরসামাহীনতা, আর্থিক, মানবসম্পদ এবং সরকারি সংস্থাগুলির মধ্যে সমন্বয়ের সাথে সম্পর্কিত প্রাতিষ্ঠানিক বাধাগুলি নিয়ে আলোচনা করা।
- ছ) CBA বিশেষত বিপন্নতার অস্তর্নিহিত কারণগুলির দিকে মনোনিবেশ করার দিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, যার ফলে একটি সংহত মডেল সরবরাহ করে, যা উন্নয়ন প্রক্রিয়াগুলির মধ্যে অভিযোজন কর্মের মূলধারাকে প্রবাহিত করে।

জ) নারী এবং বিপন্ন জনগোষ্ঠীর উপর মনোনিবেশ কেবল CBA পদ্ধতির অপরিহার্য অংশ হওয়া দরকার কারণ তারা জলবায়ু পরিবর্তনের পক্ষে সবচেয়ে বেশি ঝুঁকির কারণ তারা পরিবর্তনের সক্রিয় এজেন্ট এবং অভিযোজনমূলক কাজের ক্ষেত্রে মূল্যবান অবদানকারী হতে পারে।

সমস্ত CBA প্রকল্পের একটি মূল উপাদান হলো জনগোষ্ঠীর জ্ঞান বৃদ্ধি করতে হবে। জ্ঞান, জলবায়ুতে সম্ভাব্য ভবিষ্যতের পরিবর্তন এবং সম্ভাব্য অভিযোজন কৌশলগুলি উভয়ই ব্যক্তি এবং গোষ্ঠীগুলিকে, কখন এবং কীভাবে অভিযোজিত হবে তা সিদ্ধান্ত নিতে সক্ষম করে এবং তাদের দীর্ঘমেয়াদী অগ্রাধিকার দেয়। এমন পদ্ধতিতে জলবায়ু পরিবর্তনের স্থান-নির্দিষ্ট প্রভাবগুলি মোকাবেলায় সক্ষম করে তোলাই এর লক্ষ্য। অভিযোজিত জ্ঞান এমন কোনও জ্ঞানকে বোঝায় যা ব্যক্তি বা গোষ্ঠীগুলির জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে নিজেকে খাপ খাইয়ে নিতে সক্ষম করে। এটি তাত্ত্বিক এবং ব্যবহারিক জ্ঞান উভয়ই অন্তর্ভুক্ত করে এবং তাই এটি নির্ধারণ করে যে সীমিত সম্পদ এবং শক্তি দ্বারা আরোপিত প্রতিবন্ধকতাগুলির মধ্যে পক্ষগুলো কতটা ভালভাবে মানিয়ে নিতে পারে (ICCCAD নীতি ব্রিফ ২০১৮)। সফল অভিযোজনের জন্য জ্ঞান একটি প্রয়োজনীয় তবে অপরিহার্য শর্ত: যত টাকা পয়সা বা পাওয়ার অ্যাক্টর থাকুক না কেন, (অ্যাক্টর, এটি আল ২০০৪) তারা জলবায়ু দ্বারা পরিচালিত আপদ বা চাপের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে পারবেন না যদি তারা কোনও সমস্যা সম্পর্কে অবগত না হন। তবে সম্ভাব্য প্রতিক্রিয়াগুলি বুঝতে পারবেন এই সমস্যাটি, এবং কীভাবে কার্যকরভাবে এই প্রতিক্রিয়াগুলি গ্রহণ করতে হয় তা জানুন।

চিত্র ৪-৩: THE ADAPTATION KNOWLEDGE LADDER



Source: Williams, Falzon and Hui (2018)

বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে, সিবিএ প্রকল্পগুলি স্থানীয় জনগোষ্ঠীর সাথে সহযোগিতায় - বেসরকারি সংস্থাগুলি (এনজিও) এবং/অথবা সরকারি সংস্থা দ্বারা মূলত সমর্থিত এবং অর্থায়িত হয়। তবে, অন্যান্য প্রতিষ্ঠানগুলিও বহু-পাক্ষীয় অর্থায়নের সংস্থাগুলি, সুবিধাদি, পরিকল্পনা, গবেষণা এবং অ্যাডভোকেসি এজেন্সিসহ এর মধ্যে প্রধান ভূমিকা পালন করে।

CBA পদ্ধতির মূল চ্যালেঞ্জগুলি অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির সীমাবদ্ধতা, পর্যাপ্ত পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন ব্যবস্থার মাধ্যমে পদ্ধতির কার্যকারিতা প্রদর্শনের অভাব, স্কেল অর্জন এবং সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণভাবে অভিযোজন কর্ম থেকে সাধারণ উন্নয়নের ত্রিভুজগুলি পৃথক করতে সক্ষম হয়ে চিহ্নিত হয়। বিশেষত শেষটি হল জলবায়ু ত্রিভুজ অবদান দেখানোর প্রয়োজন হওয়ায় অভিযোজিত তহবিল থেকে আর্থিক প্রবাহ নিশ্চিত করার ক্ষেত্রে একটি বড় বাধা। সুতরাং, বেশিরভাগ সিবিএ প্রকল্পগুলি উন্নয়ন সহায়তার মাধ্যমে অর্থায়ন করা হয়। তবে ইউএনডিপি-জিইএফ ফ্রুড অনুদান প্রকল্প, গ্লোবাল রেসিলিয়েন্স পার্টনারশিপ ফান্ড ইত্যাদির মাধ্যমে CBA প্রকল্পগুলির জন্যও সরাসরি তহবিল রয়েছে।

CBA প্রকল্পগুলিতে জেডার মেইনস্ট্রিমিং

জেডার মূলধারার ব্যবস্থা একটি CBA প্রকল্পের সাফল্যের জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব দ্বারা বিভিন্ন জনগোষ্ঠী যেমন ষড়ভাষে প্রভাবিত হয়, তেমনি একটি জনগোষ্ঠীর বিভিন্ন গোষ্ঠীর নিজস্ব অনন্য বিপদাপন্নতা রয়েছে। CBA পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার অংশ হিসাবে জনগোষ্ঠীর মধ্যে জেডারভিত্তিক বিপদাপন্নতাগুলি চিহ্নিত করা বিশেষভাবে গুরুত্বপূর্ণ।

এর জন্য দুই ধরনের কৌশল প্রয়োজন:

- স্থানীয় বিপদাপন্নতা মূল্যায়নের যে সমস্ত আলোচনার অংশীদার হিসেবে নারীদের অঙ্গভুক্তি নিশ্চিত করতে হবে। স্থানীয় বিপদাপন্নতাগুলি বোঝার জন্য জনগোষ্ঠীর অংশ হিসেবে নারীদের সাথে আলোচনা করতে হবে, যেখানে সম্ভব নয় সেখানে শুধুমাত্র নারীদের সাথে আলাপ করা যেতে পারে। যাইহোক, এটি নিশ্চিত করা গুরুত্বপূর্ণ যে সমস্ত শ্রেণি, বর্ণ, অদক্ষতা, বয়স, যৌন প্রবণতা, জাতিসত্তা ইত্যাদির নারীরা এই আলোচনার অংশ।
- জনগোষ্ঠীর জেডার ভূমিকা এবং জেডারভিত্তিক বিপদাপন্নতাগুলি হাইলাইট করার জন্য অংশগ্রহণমূলক জেডার বিশ্লেষণ সরঞ্জামগুলির প্রয়োগ। মোজার এবং হার্ডার্ড ফ্রেমওয়ার্ক; CBA এবং GVCA মূল্যায়ন সরঞ্জামগুলি জেডার এবং অন্যান্য বিপদাপন্নতাগুলি আনার জন্য বিশেষভাবে কার্যকর। এখানে আবার বিশেষত দুর্ঘোষণা বৃদ্ধি ব্যবস্থাপনার কৌশলগুলির পরিকল্পনা করার সময় অদক্ষতা এবং এলজিবিটিআইকিউ ব্যক্তিদের দ্বারা ভুক্তভোগীদের বিপদাপন্নতার দিকে মনোনিবেশ করাও গুরুত্বপূর্ণ।

CBAতে নারীর অঙ্গভুক্তি কেবলমাত্র নারীরা বিপন্ন হওয়ার কারণে নয়, অভিযোজনমূলক কাজের ক্ষেত্রে তারা মূল্যবান অবদানকারী হতে পারে বলেও প্রয়োজনীয়। নারীরা জনগোষ্ঠীর নেতা হতে পারে এবং প্রায়শই প্রাকৃতিক সম্পদ পরিচালনায় জলবায়ু সম্পর্কিত বৃদ্ধি মোকাবেলায় কৌশল উন্নয়নে তারা সহায়তা করতে পারে। সুতরাং এটি গুরুত্বপূর্ণ যে CBA প্রকল্পগুলিতে জনগোষ্ঠীর জেডার সংবেদনশীলতার একটি উপাদান এবং বিদ্যমান নেতাদের অঙ্গভুক্ত করা যাতে তারা CCDRR সম্পর্কিত সংস্থাগুলিতে নেতৃত্বের অবস্থান গ্রহণ এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াগুলিতে

নারীরা আরও বেশি সহায়ক হয়। এটি সক্ষম করার জন্য একটি কৌশল হল নারীর অংশগ্রহণে একটি আদর্শিক কাঠামো সরবরাহ করা - এই সিদ্ধান্ত যে সমস্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থার ৩০% থেকে ৫০% সদস্যই নারী। এটি আরও সক্ষম করার জন্য, কেবলমাত্র নারী-গোষ্ঠী এবং ফোরামগুলিকে সমর্থন করা হবে, যা মূল সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থার সামনে রাখার আগে তাদের সমস্যা ও প্রয়োজনীয় হস্তক্ষেপ নিয়ে আলোচনা করতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, ভারতে, গ্রাম সভা (গ্রাম সংসদ) এর আগে নারী সভা বা একটি নারী (গ্রাম) সংসদের ধারণা রয়েছে, যাতে নিশ্চিত হওয়া যায় যে সমস্ত নারীর গ্রাম স্তরের ফোরামে তাদের উচ্চের আরও ভাল ও উন্মুক্ত সুযোগ রয়েছে। নারী সভা কর্তৃক গৃহীত প্রস্তাবটি তখন গ্রামসভার সামনে রাখা হয় (যার মধ্যে নারীরাও সদস্য, তবে সামাজিক বিধিনিষেধের কারণে তারা এই ফোরামে ভেতন কথা বলেন না)। পুরুষ ও নারী গোষ্ঠীর সাথে পৃথক অগ্রাধিকার সমাধানের অনুশীলন করা এবং তারপরে তাদেরকে এক ফোরামে আলোচনার জন্য একত্রিত করা সহনশীলতা এবং CCDRR কর্মপরিকল্পনাগুলিতে নারীর দাবিগুলির সংহতকরণকে সমর্থন করার জন্য অন্য কৌশল হতে পারে। জেডার সংবেদনশীল বাজেটিং (GRB) কাঠামোটি ব্যবহার করে ত্রিভুজকল্পে বাজেট বরাদ্দের জন্য লক্ষ্য নির্ধারণ করা আর একটি কার্যকর কৌশল।






জ্ঞান এবং তথ্য ভাগ করে নেওয়া এবং নারীর দক্ষতা বৃদ্ধিতে ফোকাস করাও সমান গুরুত্বপূর্ণ। সাধারণ ফোরামে সরবরাহ করা হলে জনগোষ্ঠীর তথ্য সর্বদা নারীর কাছে না পৌঁছতে পারে। প্রকল্পটি এবং সমস্ত নারীর মধ্যে যোগাযোগ হতে পারে এমন নারী স্বেচ্ছাসেবীর মতো পৃথক চ্যানেল থাকারও গুরুত্বপূর্ণ। স্থানীয় শিক্ষার স্তর এবং সাংস্কৃতিক গতিশীলতা যাতে এটি নারীর মধ্যে পৌঁছেছে তা নিশ্চিত করার জন্য তথ্যটি উপস্থাপন ও যোগাযোগের প্রয়োজন। লোকজ মিডিয়া, গান, গেমস এবং অংশগ্রহণমূলক অনুশীলন ব্যবহার বিশেষত নারীর কাছে পৌঁছানোর জন্য কার্যকর হতে পারে। এটি নিশ্চিত করাও গুরুত্বপূর্ণ যে এই জাতীয় ইভেন্ট এবং প্রক্রিয়াগুলির জন্য সমস্ত নারীর কাছে পৌঁছেছে। সমস্ত সামাজিক গোষ্ঠীগুলির জন্য উন্মুক্ত জায়গাগুলিতে সভাগুলি পরিচালনা করা, বিশেষত প্রবীণদের জন্য অভিমুখ্যতাযোগ্য (এবং অক্ষমতাপ্রাপ্ত), এটির সময়ে যেগুলি নারীর গৃহস্থালী এবং শ্রম/কাজের সময় বিবেচনায় নেওয়া খুব গুরুত্বপূর্ণ।

কেস স্টাডি



আলোচনার জন্য বিধি

মডিউল ৪: সেশন খ

২:৫০:০০		খাতভিত্তিক অভিযোজন এবং জেভার
ওভারভিউ 	<p>এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীরা প্রদত্ত (নির্বাচিত) ক্ষেত্রের মধ্যে সমস্ত জেভার এবং CCDRR মাত্রা পরিমাপ করতে সক্ষম হবে এবং জেভার-সংবেদনশীল কৌশল, অনুশীলন এবং সমাধানগুলি সনাক্ত করতে পারবে। অংশগ্রহণকারীদের ফিরে যেতে এবং তাদের কাজের মধ্যে সরাসরি প্রয়োগ করতে সক্ষম হওয়ার লক্ষ্যে সেশনটি শেখার অনুশীলন মোডে পরিচালনা করা উচিত।</p>	
বিষয়বস্তু 	<p>এই অধিবেশনটি তিনটি সুনির্দিষ্ট খাতে বিভক্ত:</p> <p>ক) কৃষি ও খাদ্য সুরক্ষা খ) জনস্বাস্থ্য ও মহামারী গ) উপকূলীয় অঞ্চল</p> <p>যদি লজিস্টিক পর্যায়ে থাকে তাহলে প্রশিক্ষক একযোগে চলমান তিনটি সেশন থেকে বেছে নিতে অংশগ্রহণকারীদের একটি বিকল্প সরবরাহ করতে পারেন অথবা একটি সেক্টর প্রাক-নির্বাচন করতে পারেন</p> <p>প্রতিটি ক্ষেত্রের মধ্যে নিম্নলিখিত মাত্রা কমান্বন করা হয়েছে:</p> <ol style="list-style-type: none"> জলবায়ু পরিবর্তন ও দুর্যোগের প্রভাব জেভারভিত্তিক বিপন্নতা এবং অভিযোজন পছন্দ জেভার জবাবদিহি সমাধানের উদাহরণ 	
উপকরণসমূহ 	<ul style="list-style-type: none"> > পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা > দুটি ভিন্ন রঙের পোস্টার চিট > ইউটিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি > হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন > চার্টের কাগজপত্র এবং কলম > হ্যান্ডআউটস এর অনুলিপি 	
রূপরেখা 	১০ মিনিট ৫০ মিনিট ৩০ মিনিট ৬০ মিনিট	<p>জেভারভিত্তিক বিপন্নতা আলোচনার পয়েন্ট এবং সেশন ওভারভিউ</p> <p>নির্বাচিত সেক্টরে “জেভার এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের আন্তঃসংযোগের উপর ইনফোগ্রাফিক” (অনুশীলন ২৩ এবং হ্যান্ডআউট ১৯ দেখুন)</p> <p>“নির্বাচিত ক্ষেত্রে জেভারভিত্তিক বিপন্নতা এবং অভিযোজন পছন্দগুলি” সম্পর্কিত বক্তৃতা</p> <p>“জেভার জবাবদিহি অভিযোজন সমাধান” এর অগ্রাধিকারের জন্য ম্যাট্রিক্স র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন (অনুশীলন ২৪ এবং হ্যান্ডআউট ২০ দেখুন)</p>
নির্দেশিকা নোট 	<p>নির্বাচিত সেক্টরের মধ্যে জেভারভিত্তিক বিপন্নতা নিয়ে আলোচনা দিয়ে সেশনটি শুরু করুন। তাদের বলুন যে পরবর্তী অনুশীলনটি জলবায়ু পরিবর্তন এবং সম্পর্কিত অভিযোজন পছন্দগুলি দ্বারা সেক্টরের মধ্যে এই জেভার মাত্রাগুলি কীভাবে প্রভাবিত হবে তা আরও ভালভাবে বুঝতে সহায়তা করবে। (অনুশীলন ২৩ এবং হ্যান্ডআউট ১৯ দেখুন)।</p> <p>“নির্বাচিত ক্ষেত্রে জেভারভিত্তিক বিপন্নতা এবং অভিযোজন” সম্পর্কিত একটি বক্তৃতা দিয়ে অনুশীলনটি অনুসরণ করুন। আপনি বক্তৃতার জন্য মডিউলটিতে সরবরাহিত প্রযুক্তিগত সামগ্রী ব্যবহার করতে পারেন তবে বক্তৃতার জন্য স্থানীয় খাতভিত্তিক বিশেষজ্ঞকে আহ্বান করা বাঞ্ছনীয়। এটি নিশ্চিত করবে যে তথ্যটি আরও প্রাসঙ্গিক এবং দেশ-নির্দিষ্ট।</p> <p>বক্তৃতাটি পোস্ট করুন, তাদের বলুন যে আপনি এখন তাদের ক্ষেত্রে জেভার-সংবেদনশীল অভিযোজন সমাধানের উদাহরণ/প্রকল্পের বিবরণ সরবরাহ করবেন যা বিভিন্ন খাতে প্রয়োগ করা যেতে পারে। হ্যান্ডআউট ২০ থেকে তাদের প্রাক-নির্বাচিত ৫টি উদাহরণ সরবরাহ করুন। আলোচনা করুন যে তারা এখন ম্যাট্রিক্স র‍্যাঙ্কিংয়ের অংশগ্রহণমূলক কৌশল ব্যবহার করে জেভারভিত্তিক সমাধানগুলি কীভাবে অগ্রাধিকার দিতে হবে তাও শিখবেন।</p>	

সেক্টর ০১: জলবায়ু পরিবর্তন, কৃষি ও খাদ্য সুরক্ষা

আলোচনার বিষয়

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, কৃষি ও খাদ্য সুরক্ষা বাতে বিদ্যমান জেডার মাত্রা কী কী? সেক্টরে জেডার ভূমিকা এবং কাগজপত্র হাইলাইট করার উপর ফোকাস করুন পাশাপাশি নারীদের সম্পদ, সংস্থান এবং পরিষেবাগুলিতে সীমিত অভিজ্ঞতা। অংশগ্রহণকারীরা সমস্যাগুলি তালিকাভুক্ত করার সাথে সাথে দুটি কলামে সাদা বোর্ডে লিখুন।

সহায়কের জন্য টীকা

জেডার ভূমিকা এবং বাধা

- > নারীরা গার্বট্র্যাকাবে উৎপাদিত খাবারের ৬০-৮০% উৎপাদন করে
- > প্রায় সব গ্রামীণ নারী (৯৬%) পরিবারে খামারে কাজ করে, ৭৫% কৃষিকাজ করে এবং ৬০% কৃষি-খামার সংক্রান্ত উপার্জন করে
- > ক্রমবর্ধমান পুরুষ মাইগ্রেশনসহ নারীরা আয় অর্জনের জন্য ফলন বাড়তে এবং পরিবারের পক্ষে বেঁচে থাকার জন্য জীবনঝামার মান নিশ্চিত করার কৌশল অবলম্বন করে তাদের উৎপাদনশীল জমিকার প্রসার ঘটিয়েছেন
- > নারীরা বাজার সম্পর্কিত আরও বাধার মুখোমুখি হন। এমনকি পর্দা-প্রথাবিহীন সমাজগুলিতেও নারীর ব্যক্তিগত যানবাহন এবং সাইকেল চালানোর সম্ভাবনা কম, তারা পুরুষের তুলনায় গণপরিবহনের উপর বেশি নির্ভর করে।
- > যে সমস্ত নারীরা পৌর বাজারে কেনা বেচা করে জীবিকা নির্বাহ করেন, তারা প্রায়শই বিপণনের অনুমতিপত্র বা স্থান পাওয়ার সময় কর্মকর্তাদের কাছ থেকে যৌন হয়রানিসহ বৃহত্তর স্তরের হয়রানির মুখোমুখি হন।
- > নারী এবং কিশোরীরা সাধারণত সবার শেষে খেয়ে থাকে এবং পুষ্টির অভাবের ক্ষেত্রে সর্বপ্রথম হয়ে থাকে।

সম্পদ এবং পরিষেবাগুলির উপরে অভিজ্ঞতা এবং নিয়ন্ত্রণ

- > নারী কৃষকরা প্রায়শই কর্তৃপক্ষ দ্বারা “কৃষক” হিসাবে স্বীকৃত হয় না।
- > তাদের গৃহস্থালী খাবারের এবং তাদের জমি ব্যবহারের বিষয়টি প্রায়শই অস্বীকৃত এবং কৃষি উন্নয়ন প্রকল্পগুলির শেষে থাকে।
- > কৃষি সম্প্রসারণ পরিষেবাগুলিতে পুরুষদেরকেই কৃষক এবং পরিবারের প্রধান হিসাবে গণ্য করা হয়। নারীর কাছে কৃষিক্ষেত্রে উন্নতি এবং পানির সংস্থান পরিচালনার জন্য প্রয়োজনীয় কোন প্রযুক্তিগত তথ্য নেই।
- > নারীরা তাদের ফার্ম পরিচালনা, ইনপুট এবং ফলাফলগুলি বাড়ানোর জন্য অর্থ ও আধুনিক ব্যবসায়িক অনুশীলনের অভিজ্ঞতার অভাব বোধ করে
- > নারীর উৎপাদক সমবায়গুলিতে সদস্য হবার হার কম বা এতে যোগ দেওয়া থেকে বিরত থাকতে পারে।
- > নারীদের এখনও আইনি ও সম্পত্তির অধিকারের অভাব রয়েছে। জমির মালিকানার অভাব- বা কমপক্ষে সুরক্ষিত মেয়াদে অধিকারের অর্থ নারীর আনুষ্ঠানিক আর্থিক প্রতিষ্ঠানগুলি থেকে ঋণ বা অন্যান্য আর্থিক ব্যবস্থার জন্য প্রয়োজনীয় জামানত নেই বা কিছু উৎপাদক, বিপণন, বা পানি ব্যবহারকারী সমিতিতে সদস্যতার প্রয়োজনীয়তা পূরণ করে না। এর অর্থ এটিও হয় যে অঞ্চলে জমি দখল বৃহত্তর কৃষিকাজের স্বার্থে ঘটেছে সেখানে নারীর অধিকার আরও বেশি ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে।
- > প্রাকৃতিক সম্পদ পরিচালকদের তাদের সামাজিক জমিকার কারণ হিসাবে বাস্তবসংস্থান এবং পানি-সম্পর্কিত অবস্থার জ্ঞানের কারণে তারা এই আলোচনায় গুরুত্বপূর্ণ অবদান রাখতে পারলেও সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াগুলিতে নারীরা প্রায়শই বহুস্তরে প্রতিনিধিত্ব করেন।

জেডারভিত্তিক বিপ্লবতা

বিশ্বের বেশিরভাগ দরিদ্র জনগোষ্ঠীর মূল জীবিকা নির্বাহের মাধ্যম প্রধানতঃ কৃষি ও এর সাথে জড়িত কার্যক্রম যেমন মজুরি শ্রমিক ক্ষুদ্র-স্তরে প্রক্রিয়াজাতকারী বা ব্যবসায়ী ইত্যাদি। কৃষি কেবলমাত্র আমাদের খাদ্য উৎপাদন ব্যবস্থার প্রধান উপাদান নয়, এটি বিশেষত এশীয় দেশগুলির ক্ষেত্রে সত্য, যেখানে অর্ধেকেরও বেশি জনগোষ্ঠী প্রায়শই কৃষিতে কাজ করে থাকে। উদাহরণস্বরূপ, কম্বোডিয়ায় প্রায় ৮.৮ মিলিয়ন মানুষ- জনসংখ্যার ৫৭.৬% কৃষিক্ষেত্রে নিযুক্ত রয়েছে, যা ২০১১ সালে দেশের মোট দেশজ উৎপাদনের (জিডিপি) ৩২.১% অবদান রেখেছে। একইভাবে,

ভিয়েতনামে এখনও কৃষির ২১% অবদান রয়েছে জিডিপি এবং দেশের শ্রমশক্তির ৪৭% (CCAFS ২০০৭) নিযুক্ত করে।

তাপমাত্রা ও বৃষ্টিপাতের ধরনগুলির পরিবর্তন বিশেষত কৃষির পরিবেশ ব্যবস্থার উপর প্রভাব ফেলবে যার ফলে খাদ্য উৎপাদন ক্ষতিগ্রস্ত হবে এবং বিশেষভাবে এশিয়ায় এর প্রভাব পড়বে (IPCC AFOLU ২০১৪)।

উন্নয়নশীল দেশের গ্রামীণ দরিদ্র নারীরা বিশেষত যারা তাদের পরিবারকে খাওয়ানোর জন্য বহুলভাবে জীবিকা নির্বাহের ক্ষেত্রে কৃষির উপর নির্ভর করেন (আগুয়েলার, এট আল ২০১৫)। কৃষিতে তাদের উচ্চ নির্ভরতা এবং

কৃষি খাতে ইতিমধ্যে বিদ্যমান জেডার বৈষম্যের কারণে এই নারীরা কৃষিক্ষেত্রে জলবায়ু পরিবর্তনজনিত ঝুঁকি এবং বিপর্যয়ের পক্ষে সবচেয়ে বেশি ঝুঁকির মধ্যে পড়বেন। নারীর উপর মূল প্রভাবগুলির মধ্যে অঙ্কুর্ত থাকবে:

> জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে বেশিরভাগ ফসল বিশেষত চাল, গম এবং ছুট্টার গড় ফলন হ্রাস পাবে বলে আশা করা হচ্ছে। কম্বোডিয়ায় উদাহরণস্বরূপ, প্রতি ১° সেলসিয়াস তাপমাত্রা বৃদ্ধির জন্য (RGC ২০১৮) চালের উৎপাদন ১০ শতাংশ হ্রাস পেতে পারে। সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি এশিয়ার উপকূলীয় এবং বর্ষীয় ধান উৎপাদন অঞ্চলে যেমন বাংলাদেশের এবং মেকং নদী ডেল্টাকেও হুমকির সম্মুখীন করে। উদাহরণস্বরূপ, ভিয়েতনামের প্রায় ৭% কৃষিজমি জমিটি ১-মি সমুদ্র স্তর বাড়ার কারণে ডুবে যেতে পারে। মায়ানমারে সমুদ্রপৃষ্ঠের উত্থানের কারণে লবণাক্ত জলের অনুপ্রবেশও ধানের ফলন হ্রাস করতে পারে (IPCC AR5: এশিয়া ২০১৪)। একইভাবে, ভারতে, ইন্দো-গাঙ্গেয় সমভূমিগুলি গমের ফলনে উল্লেখযোগ্য হ্রাস পাওয়ার হুমকির মধ্যে রয়েছে। এই অঞ্চলটি বার্ষিক ৯০ মিলিয়ন টন গম শস্য উৎপাদন করে (বিশ্বব্যাপী গম উৎপাদনের প্রায় ১৪ থেকে ১৫% (IPCC AR5: এশিয়া ২০১৪)। যে সকল সমাজে তারা মূলত খাদ্য উৎপাদনের সাথে জড়িত রয়েছে, বিশেষত চাল, গম এবং ছুট্টা, উৎপাদনশীলতা হ্রাস) জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের কারণে কৃষক এবং কৃষি শ্রমিক উভয়েই

বিপন্নতা বেড়ে যাবে। উদাহরণস্বরূপ, ভিয়েতনামে জলবায়ু পরিবর্তন ফসলের ফলন হ্রাস করেছে এবং নারীর কাজের চাপ বৃদ্ধি পাবে কারণ তারা ধানের ফসলের ক্ষতি প্রায়শই প্রতিস্থাপন করার জন্য নারীর কাজের চাপ বাড়িয়ে তোলে।

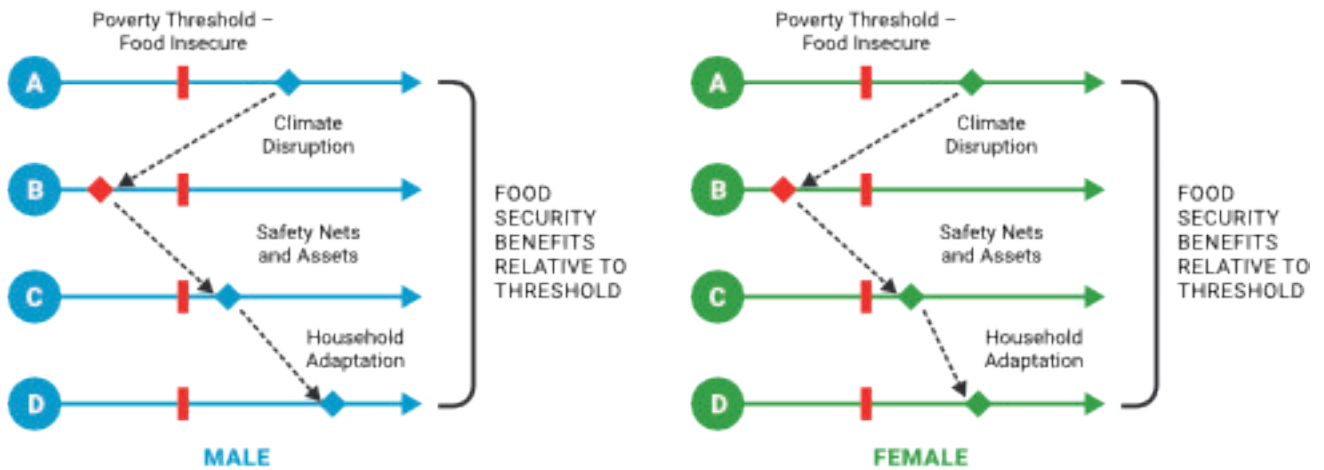
> চাল ও গমের ফলন হ্রাস পাওয়ায় এই অঞ্চলে একটি “খাদ্য উৎপাদনের ঘাটতি” হতে পারে। এই ক্রমবর্ধমান ঘাটতিগুলি খরা সময়কালে আরও তীব্রতর হবে, যা খাদ্য ঘাটতির সবচেয়ে মারাত্মক কারণ, যার ফলে ৬০% খাদ্য জরুরি অবস্থা রয়েছে (আন্তর্জাতিক, ইত্যাদি ২০১৫)। যে নারীরা পরিবারের খাদ্য সুরক্ষা নিশ্চিত করার অতিরিক্ত দায়িত্বে পালন করে এই জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে তাদের খাদ্য, পুষ্টি সুরক্ষা এবং স্বাস্থ্যের উপর প্রভাব পড়বে। অনেক এশীয় সমাজে বিদ্যমান সামাজিক বৈষম্য এবং সাংস্কৃতিক অনুশীলনের ফলস্বরূপ নারী এবং কিশোরীরা সর্বশেষে খাওয়া এবং অভাবের ক্ষেত্রে পুষ্টি বর্জনকারী সর্বপ্রথম। এভাবে আশ্রয়ের কিছু নেই যে দীর্ঘস্থায়ীভাবে ক্ষুধার্ত মানুষের প্রায় ৬০% নারী এবং কিশোরী। জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে খাদ্য ঘাটতি নারীর স্বাস্থ্যের ক্ষতিগ্ণতা এবং নিরাপত্তাহীনতাকে আরও বাড়িয়ে তুলবে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



একটি অগ্রগামী কোর্সের জন্য আপনি চিত্রটি ৪-৪ ব্যবহার করতে এবং নীচের মত ব্যাখ্যা করতে পারেন: “জলবায়ু বিপ্লবের ফলে পুরুষ ও নারীদের খাদ্য সুরক্ষায় একই প্রভাব পড়তে পারে- খাদ্য সুরক্ষা ছরে বিদ্যুৎকৃত রেখাটি (ক) থেকে ছর (খ) পর্যন্ত নামানো, নারী ও পুরুষ উভয়েই নিরাপত্তাহীনতার জন্য দারিদ্র্যের দ্বার পিছনে চলে যাবে (উল্লুখ লাল রেখা)। সুরক্ষা জাল এবং সম্পদ পরিবারগুলিকে দারিদ্র্যের দোরগোড়ায় এগিয়ে যেতে সহায়তা করবে- যেমন ছর (গ) এ দেখেছে। তবে, এটি স্বাভাবিকতা বাড়ে না এবং পরিবারগুলিকে ভারসাম্য ফিরিয়ে আনতে অভিযোজনমূলক পদক্ষেপ নিতে হবে। খাদ্য সুরক্ষায় অভ্যন্তরীণ-জেডার বৈষম্য দেওয়া, যদিও পুরুষরা আগের তুলনায় আরও ভাল হবে, ছরে (ডি) হিসাবে দেখা গেছে, নারীরা আরও খারাপ অবস্থায় চলে যাবে।”

চিত্র ৪-৪: FOOD SECURITY RELATIVE TO POVERTY THRESHOLD – GENDER AND CLIMATE CHANGE IMPACTS



A. households’ normal food security level; B. impact of climate disruption on food security; C. safety nets and assets raising households above the poverty line but not to normality; D. household adaptation is needed to return to equilibrium.

Source: Axford and Maggio (2016).

- > জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে পানির চাপও বাড়বে যা খাদ্য উৎপাদন ও প্রস্তুতির জন্য পানির অভিমুখ্যতার প্রয়োজন এমন নারীর জীবিকা নির্বাহী কৃষকদের কাজের চাপ আরও বাড়িয়ে তুলবে। উদাহরণস্বরূপ, ভিয়েতনামে, নারী-নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলি কৃষিকাজের জন্য পর্যাপ্ত পানি সুরক্ষায় সুবিধাবঞ্চিত। নারী নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলি সীমিত পানি সরবরাহের কারণে পুরুষ-নেতৃত্বাধীন পরিবারের তুলনায় ২০% কম ধানের ফলন রিপোর্ট করে।
- > জলবায়ু পরিবর্তন এবং পরবর্তী অভিযোজন পন্থাগুলি পশুসম্পদ লালন-পালনের মতো স্বজাতীয় জীবিকার বিকল্পগুলিকেও প্রভাবিত করতে পারে। জলবায়ু পরিবর্তনের চাপের সাথে কৃষিজমির অবিরাম ব্যবহারের ফলে উদ্ভিদের আচ্ছাদন ক্রমবর্ধমানভাবে পানির ঘাটতি হ্রাস পেয়েছে, যা পশুর উৎপাদনে ক্ষতিকারক পরিণতি অর্জন করেছে। চারণভূমির জীবনসাপন এবং পশু লালন-পালনে নারীর মূল ভূমিকা সেওয়া তাদের এই পরিবর্তনগুলির বেশিরভাগ ফল ভোগ করতে হয়েছিল।

নারীরা মূলত মুরগী, ছাগল এবং শূকর প্রভৃতি ক্ষুদ্র প্রাণীর মালিক হয়ে থাকে তবে পুরুষদের বৃহত্তর প্রাণী যেমন গরু, পাশাপাশি উন্নত জাতের পশুর মালিক হওয়ার সম্ভাবনা বেশি থাকে। দুর্ভোগের পরিস্থিতিতে, নারীরা প্রায়শই এই বিকল্পগুলি হারাতে বাধ্য হয়, না হয় উচ্চারের অভাবের কারণে বা পরিবার-এর নগদ প্রয়োজনীয়তা মেটানোর জন্য দুর্ভোগ পরবর্তী সময়ে বিক্রয় করতে বাধ্য হয়। ২০১৫ সালে মিয়ানমারের নারীরা বন্যায় নিহত সকল প্রাণীর ৮০ শতাংশ হারায়, পুরুষরা মহিষ, গবাদিপশু এবং শূকরদের ক্ষেত্রে ২০ শতাংশ হারায় (UN Women ২০১৬)। যেসব পুরুষ বেশিরভাগ ক্ষেত্রে বৃহৎ গবাদিপশু এবং স্বয়ংস্বল জাতের মালিকরাও অপ্রয়োজনীয়ভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হন, কারণ গবাদিপশুগুলি জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের জন্য বিশেষ ঝুঁকির মধ্যে রয়েছে (আগুয়েলার, এট আল, ২০১৫)।

পরিবর্তনের এজেন্ট হিসেবে নারী

তবে, নারীরা কেবল কৃষিজাত জনগোষ্ঠীর একটি দুর্বল অংশ নয় যাদের যত্ন নেওয়া দরকার। কৃষিক্ষেত্র ও খাদ্য সুরক্ষায় নারীর উল্লেখযোগ্য ভূমিকা রেখে পরিবর্তনের মূল এজেন্ট হিসেবে অভিযোজনমূলক পদক্ষেপ গ্রহণেও তাদের সম্ভাবনা রয়েছে। FAO এর মতে, সম্পদ এবং পরিষেবাগুলিতে সমান অভিমুখ্যতার সাথে নারীরা তাদের খামারগুলির ফলন ২০-৩০% পর্যন্ত বাড়িয়ে তুলতে পারে। এটি উন্নয়নশীল দেশগুলিতে মোট কৃষিক্ষেত্রে ২.৫ থেকে ৪ শতাংশ বৃদ্ধি করবে। অতিরিক্ত ফলন প্রায় অতিরিক্ত ১০০-১৫০ মিলিয়ন লোককে খাওয়ানতে পারে। সুতরাং, আর্থিক ও উৎপাদনশীল সম্পদ, সিদ্ধান্ত গ্রহণ, বাজার ও পরিষেবা, জমি ও পানি, এবং জ্ঞান ও প্রযুক্তি অভিমুখ্যতায় নারী ও পুরুষের মধ্যে পার্থক্যের সমাধান করা উৎপাদনকে উৎসাহিত করার একটি বড় অভিযোজন কৌশল হতে পারে।

নারীরা বাগান বা ছোট গৃহস্থালি গুটোর মাধ্যমে কৃষি জীব বৈচিত্র্যে সংরক্ষণ এবং গৃহস্থালি খাদ্য সুরক্ষার এজেন্ট হিসেবেও গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। যেহেতু অভিবাসন গ্রবাহ কৃষিতে পুরুষের সম্পৃক্ততা হ্রাস করে, নারীরা বিভিন্ন উদ্ভিদের জাত সম্পর্কে জ্ঞান রাখে এবং পাশাপাশি কোন ফসল

রোপণ করবেন সে বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেওয়ার ক্ষেত্রে ক্রমবর্ধমান গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেন। ফিলিপিন্সে, উদাহরণস্বরূপ, বন্যার সাথে খাপ খাইয়ে নিতে খামারিদের লড়াইয়ের কারণে গৃহস্থালী খামারের ক্ষেত্রে নারীর ভূমিকা পরিবর্তন হচ্ছে। পুরুষদের তুলনায় এই সেটিংয়ের নারীর কৃষিক্ষেত্রের অভিজ্ঞতা এবং তুলনামূলকভাবে উচ্চতর স্তরের ঐতিহ্যবাহী জেডার ভূমিকাকে চ্যালেঞ্জ করে বৃহত্তর পরিচালনার দায়িত্ব গ্রহণে সক্ষম করে দিচ্ছে। কৃষক এবং খাদ্য প্রস্তুতকারী হিসাবে ঐচ্ছিক জমিকাসহ, এই অঞ্চলে নারীর ঐতিহ্যবাহী শস্যের জাতগুলি নির্বাচন প্রায়শই রান্নার পন্থাগুলি দ্বারা খাদ্য সুরক্ষায় অবদানের দ্বারা প্রভাবিত হয়। নেপাল এবং বাংলাদেশের মতো দেশে ফসলের বৈচিত্র্যে বজায় রাখার ক্ষেত্রে নারীর অনন্য ভূমিকার কথা তুলে ধরে গবেষণার একটি সংস্থা বলছে, নারীরা প্রায়শই বীজ সংরক্ষণ ও আদান-প্রদানের মাধ্যমে এবং বাড়ির বাগানগুলি রক্ষণাবেক্ষণের মাধ্যমে গৃহজাত খাদ্য সুরক্ষার উৎস হিসেবে কাজ করে।

গ্রামীণ পরিবারের নারীরাও বন্যা ও বরার মতো দুর্ভোগে খাদ্য সরবরাহ নিশ্চিত করার জন্য প্রচলিত কৌশল রয়েছে। নারীরা প্রায়শই খাদ্য এবং বীজ সংরক্ষণ করে থাকে। তারা সাধারণত ছোট প্রাণিসম্পদ নিয়ন্ত্রণ করে এবং তাদের উপ-পণ্যগুলি প্রক্রিয়াজাত করে যা জরুরি পরিস্থিতিতে নগদ টাকা পেতে সাহায্য করে। দুগ্ধজাত পণ্যগুলি, যা প্রায়শই নারীর দায়িত্ব এবং অন্যান্য প্রাণী পণ্য (যেমন মৌমাছি, রেশম কীট) ফসল বা পশু বিক্রির চেয়ে পরিবারগুলিকে নিয়মিত আয় দিয়ে থাকে। নারীরা ফসল এবং প্রোটিনের ঘাটতি কাটানোর জন্য বন্য গাছপালা এবং বীজের সংগ্রহগুলি টেকসই পর্যায়ে তুলতে পারে।

জেডার-সংবেদনশীল অভিযোজন পন্থা এবং কৌশল

এটি গুরুত্বপূর্ণ যে সাধারণ বিবেচনার জন্য কৃষি অভিযোজন প্রক্রিয়া উভয়ই নারীর অতিরিক্ত বিপন্নতার দিকে নজর দেওয়া হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য, তবে পরিবর্তনের মূল এজেন্ট হিসেবে তাদের জড়িত করার জন্যও এটি উভয়ই হিসেবে বিবেচিত হয়েছে। তদুপরি, বিদ্যমান জেডার সমতা পরিস্থিতি এবং নারীর প্রতি বৈষম্যের কারণে, এটি “জেডার নিরপেক্ষ” অভিযোজনমূলক পদক্ষেপের প্রয়োজনীয় ফলাফলগুলি অর্জনের পক্ষে খুব বেশি সম্ভাবনা নেই। উদাহরণস্বরূপ, CCA প্রকল্পগুলি যা ইকোসিস্টেমের পরিবর্তন মোকাবেলায় খরা, লবণাক্ততা এবং বা বন্যা সহনশীল নতুন প্রজাতির উন্নতি করে, যদি নতুন ফসল বা জাতগুলি পুরুষদের দ্বারা লাভজনক এবং আধিপত্যবাদী হয় তবে নারী কৃষকদের বাস্তবায়ন করতে পারে। (আগুয়েলার, এট আল, ২০১৫)। এগুলি নারীর উৎপাদনশীল ক্ষমতার চাহিদাও বাড়িয়ে তুলতে পারে। নেপালে, উদাহরণস্বরূপ, জলবায়ু বিষয়ের প্রতিক্রিয়া হিসেবে বাজার স্থানান্তরিত করার ফলে নারীরা পুরুষদের তুলনায় অনেক বেশি কাজ সম্পাদন করতে পেরেছেন এবং অন্যান্য জীবিকার কাজকর্মের জন্য সময়কে হ্রাস করেছেন।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



আপনি জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনে জেভার সম্পর্কিত এই শর্ট ফিল্মটিও প্রদর্শন করতে পারেন এবং অংশগ্রহণকারীদের অভিযোজন ক্রিয়াতে জেভার সংহতকরণের প্রয়োজনীয় পর্যায়ে হাইলাইট করতে কনুন।

https://www.youtube.com/watch?time_continue=270&v=nsIxsSOXups&feature=emb_title এ

প্রাপ্ত “কৃষির জন্য জলবায়ু পরিবর্তন নীতিমালায় জেভার উচ্ছেদকে সম্বোধন করা” সম্পর্কিত এফএওর এই চলচ্চিত্রটি কার্যকর হবে।

জলবায়ু-স্মার্ট কৃষি (সিএসএ)

“সিএসএ হল জলবায়ু পরিবর্তনের আওতায় খাদ্য সুরক্ষার জন্য টেকসই কৃষি বিকাশ অর্জনের জন্য প্রযুক্তিগত, নীতি ও বিনিয়োগের শর্তের বিকাশের একটি পদ্ধতি। এটি খাদ্য সুরক্ষা এবং জলবায়ু চ্যালেঞ্জগুলির বৌদ্ধিক সমাধানের মাধ্যমে টেকসই উন্নয়নের তিনটি মাত্রা (অর্থনৈতিক, সামাজিক এবং পরিবেশগত) একীভূত করে। এটি তিনটি মূল স্তরের সমন্বয়ে গঠিত: (১) টেকসইভাবে কৃষি উৎপাদনশীলতা এবং আয় বৃদ্ধি; (২) জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজিত এবং সহনশীলতা বৃদ্ধি; এবং (৩) গ্রিনহাউস গ্যাস নিয়ন্ত্রণ ক্লাস এবং / অথবা অপসারণ, যেখানে সম্ভব।

প্রকৃতপক্ষে, বেশিরভাগ নারীদের এবং তাদের পরিবারকে নেতিবাচকভাবে প্রভাবিত করতে পারে এবং জেভার বৈষম্য বাড়িয়ে তুলতে পারে। জেভার বিবেচনার জন্য কৃষি অভিযোজন বিকল্পগুলি পর্যালোচনা করা প্রয়োজন। এর অর্থ হল জলবায়ু-স্মার্ট কৃষি (CSA) এর নকশা এবং প্রয়োগে পুরুষ ও নারীর বিশেষ প্রয়োজন, অগ্রাধিকার এবং বাস্তবতা স্বীকৃত এবং পর্যালোচনা করে চিহ্নিত করা হয়েছে যাতে পুরুষ এবং নারী উভয়েই সমানভাবে উপকৃত হতে পারে। FAO CSA প্রকল্পের মধ্যে জেভার বিবেচনার জন্য একটি সম্ভাব্য ম্যাট্রিক্স প্রস্তাব করেছে। বিশেষত প্রকল্প প্রয়োগকারীদের ক্ষেত্রে এই জাতীয় বিশ্লেষণ করা জেভার-প্রতিক্রিয়াশীল CSA পদ্ধতির প্রথম পদক্ষেপ হবে।

নারীদেরও বেছে বেছে জীবিকার মধ্যস্থতা থেকে লাভবান হওয়ার সম্ভাবনা বেশি। উদাহরণস্বরূপ, প্রাণিসম্পদ প্রকল্পগুলির জন্য কম উপকরণের প্রয়োজন যেমন সাধারণত শূকর বা মুরগির মতো প্রাণী বা স্থানীয়ভাবে অভিজাত জাতের গবাদিপশুর ক্ষেত্রে নারীর আরও বেশি উপকার হতে পারে। বিশেষত বাড়ির বসত জমিতে শাকসব্জী উদ্যানের প্রচার যেখানে নারীর বেশি বক্তব্য এবং নিয়ন্ত্রণ রয়েছে সে জাতীয় অন্য একটি হস্তক্ষেপ হতে পারে। এটি বিশেষত কমেডিয়াস মতো অঞ্চলে বন্যার ঝুঁকিতে সহায়তা করে যা ধান কাটাতে প্রভাবিত করে। এখানে নারীর শাকসব্জী উদ্যানগুলি একটি ভাল ফলস্বাক্ষর হিসাবে প্রমাণিত। ডেভেলপমেন্ট ফর ডেভেলপমেন্টের সাম্প্রতিক গবেষণায় দেখা গেছে যে কমেডিয়াস পূর্বাঞ্চল প্রদেশে নব্যায়নযোগ্য চালিত পানি পাম্প, বায়োডাইজাস্টার এবং ফসল কাটার রেক্সিজারেটর এবং ছায়ায় দীর্ঘ মেয়াদে নারী কৃষকদের ব্যাপকভাবে উপকৃত করতে পারে (UN Women and UNEP 2019)।

চিত্র ৪-৫: POTENTIAL GENDER CONSIDERATIONS FOR CSA-SENSITIVE PROJECTS

CSA-SENSITIVE PRACTICES	GENDER IMPACT	REQUIREMENTS FOR ADOPTION PRACTICE					
	Women's Control of Income from Practice	Relative Amount of Time Until Benefits are Realized	Potential for Women to Benefit from Increased Productivity	Female and Youth Labour Availability	Female Access to and Control of Land	Female Access to Water for Agriculture	Female Access to Cash and Ability to Spend It
Conservation Agriculture	Low	High	High	Low-Medium	High	Low	Low
Improved Home Gardens	High	Low	High	High	High	High	High
On-Farm Tree Planting	Low	High	Medium	High Initially, Low Later	High	High	Medium
Small-Scale Irrigation	Low-Medium	Low	High	Medium	High	High	Medium
Livestock Genetic Improvement	Low-High	High	High	Low-High	Low	High	Medium

Source: Nelson and Huyer (2016)

তবে, গুরুত্বপূর্ণ বিষয়টি হ'ল বাজেট বরাদ্দের ক্ষেত্রে এই অনুশীলনগুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়া এবং বাস্তবায়ন কৌশল বিশেষত সম্প্রসারণ পরিষেবাদের মাধ্যমে সক্রিয়ভাবে তাদের অনুসরণ করা। প্রায়শই সম্প্রসারণ পরিষেবা এবং অন্যান্য অনুশীলনগুলি পুরুষদের তুলনায় নারীর চেয়ে বেশি প্রস্তুত থাকে। জেডার বিষয়ক প্রচারণা যেমন গুরুত্বপূর্ণ তেমনি অনুশীলনগুলি নিজেরাই জেডার সংবেদনশীল হতে পারে।

টেবিল ৪-৪: পরবর্তী লিঙ্গ প্রতিক্রিয়াশীল জলবায়ু স্মার্ট কৃষিকে প্রচারের জন্য প্রয়োগ করা যেতে পারে এমন কয়েকটি মূল কৌশল এবং অনুশীলন একত্রিত করে।

টেবিল ৪-৪: জলবায়ু স্মার্ট কৃষির জন্য কৌশল এবং অনুশীলন

কৃষিতে নারীর জীবিকা নির্বাহের উন্নয়ন	জলবায়ু স্মার্ট কৃষির জন্য জেডার প্রস্তুতি	কৃষিতে জেডার বাধা এবং বৈষম্য হ্রাস করার কাঠামোগত পরিবর্তনগুলিকে সংশোধন করা
<ul style="list-style-type: none"> > নতুন জাত প্রবর্তনের প্রভাব বিশ্লেষণকরণ এবং প্রজনন কাজের আরও ন্যায়সঙ্গত বিতরণ প্রচার। > কৃষিক্ষেত্র ও গ্রামসম্পদ ব্যবস্থাপনায় শ্রমের বিদ্যমান জেডার বিভাগে পদোন্নতিপ্রাপ্ত অনুশীলনগুলিকে মানিয়ে নিন > নারীদেরকে সম্প্রসারণ ও জলবায়ু স্মার্ট কৃষিক্ষেত্রের প্রশিক্ষণ প্রদান > বিপণনের সুবিধা তৈরিকরণ। > কৃষি ঋণে অভিজ্ঞতার জন্য প্রয়োজনীয় জামানত সরবরাহ করতে অক্ষম নারী, নারীর গ্রুপ এবং সমবায় সমন্বিত বিকল্প ব্যবস্থা প্রাতিষ্ঠানিককরণ। 	<ul style="list-style-type: none"> > স্থানীয় কৃষিক্ষেত্রের জ্ঞান কাজে লাগান এবং নারী ও পুরুষদের জড়িতকরণ, যেখানে সম্ভব সেখানে আদি ফসলের বিভিন্ন ব্যবহার নিশ্চিত করা যায়। > নারীর মালিকানাধীন এবং পরিচালিত স্থানীয় জলবায়ু-স্মার্ট বীজ ব্যাংক স্থাপনের মাধ্যমে খাদ্য সুরক্ষায় কর্মিউনিটি সহনশীলতা তৈরিকরণ। > জীববৈচিত্র্য সংরক্ষণে নারী ও পুরুষদের সম্পৃক্তকরণ। > নারী এবং কিশোরীদের জন্য নির্দিষ্ট পুষ্টির পরিপূরক সরবরাহকরণ। 	<ul style="list-style-type: none"> > সম্পদসমূহের অভিজ্ঞম্যতা এবং নিয়ন্ত্রণের পাশাপাশি তাদের সুবিধাগুলির বিতরণ (উৎপাদনশীল সম্পদ, চাকরি, প্রশিক্ষণ এবং ঋণসহ) সরবরাহ করা। > নারীর জমির মেয়াদ সুরক্ষা উন্নতকরণ > সেচ জমির মালিকানার অভিজ্ঞম্যতা থাকার ক্ষেত্রে ই-কুইটি উৎসাহিত করান। > ঋণ, বীমা এবং অন্যান্য আর্থিক ব্যবস্থায় অভিজ্ঞম্যতা প্রসারিতকরণ। > বিদ্যমান কৌশলে সংশোধন করুন যা পাবলিক / বাণিজ্যিক ব্যাংক এবং আর্থিক সংস্থাগুলির ঋণের প্রবাহকে নারীদের ঋণে অভিজ্ঞম্যতা সমর্থন এবং বৃদ্ধি করতে সক্ষম করে। > অংশগ্রহণ/সদস্যপদ মানদণ্ডকে অভিযোজিত করুন এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ সংস্থায় নারীর সক্রিয় অংশগ্রহণ এবং নেতৃত্বের অংশীদারিত্বের বাধা হ্রাস করুন সকল স্তরে (যেমন বনজ, জলাবদ্ধতা পরিচালনা, সেচ পানি, উপকূলীয় ব্যবস্থাপনা, জীববৈচিত্র্য সংরক্ষণ এবং দুর্যোগ)

সেক্টর ০২: জলবায়ু পরিবর্তন, জনস্বাস্থ্য এবং মহামারী

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন কোভিড -১৯ এর পুরুষ ও নারীর বিচ্ছিন্নতা এবং মৃত্যুর হার সম্পর্কে তারা কী ভাবেন? অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন কোভিড -১৯ এর অন্যান্য জেভার প্রভাব এবং ঝুঁকিগুলি কী বলে মনে করেন?

সহায়কের জন্য টীকা

- > কোভিড-১৯ এ পুরুষ ও নারীর একই প্রবণতা রয়েছে। তবে চীনের একটি সমীক্ষায় দেখা গেছে যে কোভিড-১৯ এ পুরুষেরা বয়সের চেয়ে বেশি মৃত্যুর ঝুঁকিতে থাকে। USA এবং ইতালিতে একই রকম বিশ্লেষণেও দেখা গেছে যে পুরুষদের মধ্যে মৃত্যুর হার তুলনামূলক বেশি।
- > এর জন্য নারীর হরমোনগুলির কারণে যৌন-ভিত্তিক ইমিউনোলজিক পার্থক্যকে অন্য দায়ী করা হয়েছে, নারীর মধ্যে কম ধূমপানের প্রবণতা এবং নারীর তুলনায় কম বয়সে উচ্চ রক্তচাপের মতো সহ-রোগব্যাধি অবস্থার শিকার পুরুষেরা।
- > এইভাবে পুরুষেরা কোভিড -১৯ নারীর চেয়ে বেশি ঝুঁকিপূর্ণ বলে মনে হয়। তবে আরও অনেক জেভারযুক্ত প্রভাব রয়েছে।

প্রথমত, এখানে ডেমোগ্রাফিক অসঙ্গতি রয়েছে

- > উদাহরণস্বরূপ, ভারত পুরুষদের মধ্যে (৬৫% কেবল অংশীদারিত্বের) প্রবণতা বেশি বলে জানিয়েছে, তবে মৃত্যুর হার পুরুষদের মধ্যে ২.৯% এবং নারীর মধ্যে ৩.৩% বেশি ছিল। তারপরে বয়সের ভিন্নতার কারণে ৪০-৪৯ বছর বয়সী পুরুষদের ২.১% পুরুষের তুলনায় ৩.২% আক্রান্ত নারীর মৃত্যু হয়েছে।
- > স্বাস্থ্য ব্যবস্থায় অভিজ্ঞতার মতো সামাজিক নির্ধারক এবং সাধারণ স্বাস্থ্য ও পুষ্টির স্থিতি যা ভারতের নারীর পক্ষে সাধারণত তাদের পুরুষ সহযোগীদের তুলনায় খারাপ, এই পার্থক্যগুলি ব্যাখ্যা করতে পারে যা বৈশ্বিক প্রবণতাকে অস্বীকার করে।

তারপরে, উদঘাটনে একটি ব্যতিক্রম আছে

- > কারণ বিশ্বব্যাপী সমস্ত স্বাস্থ্য ও সমাজসেবা কর্মীদের মধ্যে ৭০% সদস্য নারী। উদাহরণস্বরূপ স্পেন ও ইতালিতে স্বাস্থ্যসেবা কর্মীদের কোভিড-১৯ এ আক্রান্তের হার যথাক্রমে ৭২% এবং ৬৬% ছিল।
- > তদুপরি, এগুলির বেশিরভাগই মহামারীতে জনগোষ্ঠীর সাথে সরাসরি সম্পৃক্ত এবং প্রায়শই পুরুষদের তুলনায় কম মজুরী দেয়। ভারতে, উদাহরণস্বরূপ, প্রথম সারির স্বাস্থ্যকর্মী (ASHAs and Anganwadi Workers) যাদের কেবল সঞ্চালনী সেওয়া হয় এবং এমনকি ন্যূনতম মজুরি অস্বীকার করা হয় তা জনগোষ্ঠীর প্রচার-পরীক্ষা এবং যোগাযোগের সন্ধানে সর্বাধিক জড়িত।

- > হোমমেকার সেবা প্রদানকারীরাও বেশি সংক্রমণের ঝুঁকিতে থাকে। এমনকি ১৯১৮ সালে স্পেনীয় ফ্লুতে ভারতে বেশি নারীরা - তুলনামূলকভাবে অপুষ্টি, স্বাস্থ্যহীন ও অসুখী বাসাবাড়িতে বসবাস করা এবং অসুস্থদের সেবা প্রদানের ফলে - পুরুষের চেয়ে বেশি মারা গিয়েছিলেন।

পরিশেষে, সংকট-পরিচালনা অসাধারণতা-সংকট মোকাবেলার মূল কৌশলটি ছিল লকডাউন চাপানো। এটি পুরুষদের তুলনায় নারীদের বেশি ক্ষতিগ্রস্ত করেছে, মূলত এই কারণে

- > গার্হস্থ্য, যৌনতা এবং জেভারভিত্তিক সহিংসতা পৃথকীকরণ বা ঘরে বসে থাকা বৃদ্ধি পেয়েছে, সহিংস ও নিয়ন্ত্রিত পুরুষদের সাথে বসবাসকারী নারী এবং শিশুরা যথেষ্ট বৃহত্তর বিপদের মুখোমুখি হয়। এই ট্রেন্ডগুলি বিশ্বব্যাপী পাশাপাশি এশিয়াতেও দেখা গেছে, ভারতের মতো দেশগুলিতে এবং কফোডিয়া, এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে অল্প বয়স্ক ছেলে-কিশোরীরা বিশেষত ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছে। এটি পূর্ব আফ্রিকার ইবোলা ভাইরাস, কলেরা এবং জিকা প্রাদুর্ভাবের মতো অপ্রত্যাশিত-পূর্ববর্তী মহামারী ছিল না। যেখানে ঘরোয়া সহিংসতা আরও ব্যাপকভাবে বেড়ে গেছে। তবে, এই সমস্যাগুলি মোকাবেলার কোনও ব্যবস্থা এমনকি বিবেচনামূলক হয়নি।
- > নারীরাও অর্থনৈতিক সঙ্কটের মুখোমুখি হয়ে পড়েছেন। ইতোমধ্যে মজুরির ক্ষেত্রে জেভার ব্যবধান, অনানুষ্ঠানিক বাত্রে উচ্চ ঘনত্ব ইত্যাদির অর্থ নারীরা তাদের বিদ্যমান আয়ের উৎস হারাতে পারেন।
- > ২০২০ সালের মে মাসে মিডিয়া রিপোর্টগুলি দেখিয়েছে যে, মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রে জুড়ে নারী কর্মসংস্থানের ব্যয় ইতিমধ্যে দৃশ্যমান। সর্বশেষ বেকারত্বের পরিসংখ্যান দেখায় যে গত মাসে হারিয়ে যাওয়া ২০.৫ মিলিয়ন কাজের মধ্যে ৫৫% নারীর ছিল। অলাভজনক সাংবাদিকতা সংস্থা দ্য ফ্লোর প্রজেক্টের মতে, মার্চ থেকে এপ্রিল ১১ এর মধ্যে দায়ের করা সমস্ত বেকারত্বের দাবির মধ্যে নারীর ভাগ ওয়াইমিংয়ের ৫৩% থেকে আলাবামায় ৬৭% পর্যন্ত ছিল। কানাডায়ও, নারীরাই বেশি ছুটিাইয়ের শিকার হয়েছেন।

- > এই লকডাউন ঘরে ঘরে নারী এবং কিশোরীদের কাজের চাপ বাড়িয়েছে কারণ বেশিরভাগ সমাজে নারীরা ঐতিহ্যগতভাবে গৃহস্থালি দায়িত্বের জন্য দায়বদ্ধতার কারণে পুরুষের চেয়ে তিনগুণ বেশি সময় ব্যয় করে। অনেক দেশে লকডাউন মানেই এমন সমস্ত গার্হস্থ্য পরিষেবা বন্ধ করা যা রোস্টেরা এবং খাদ্য সরবরাহ, কাপড় ধোওয়া এবং পোশাক লন্ড্রি করা এমনকি শিশুদের অনলাইন শিক্ষার সহায়তা করা এই সমস্ত ক্রিয়াকলাপের বোঝা নারীর উপর পড়েছে যার ফলে তাদের উপর কাজের চাপ মারাত্মকভাবে বাড়ছে।
- > মাতৃস্বাস্থ্য যত্ন এবং জেডারভিত্তিক সহিংসতা সম্পর্কিত পরিবেশাসহ যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলির বিধান স্বাস্থ্য, অধিকার এবং নারী ও কিশোরীদের সুস্বাস্থ্যের কেন্দ্রবিন্দু। এই বিধানগুলি থেকে

দূরে ধাকা মানে জরুরি সংস্থানগুলির বিবর্তনের ফলে মাতৃমৃত্যু এবং অসুস্থতা, ব্যঙ্গসম্মিলনে গর্ভধারণের হার বৃদ্ধি, এইচআইভি এবং যৌনরোগের কারণ হতে পারে।

ফলাফল

মহামারীটি প্রাক-বিদ্যমান বৈষম্যগুলিকে আরও গভীরতর করেছে, সামাজিক, রাজনৈতিক ও অর্থনৈতিক ব্যবস্থায় বিপদাপন্নতা প্রকাশ করেছে যা মহামারীটির প্রভাবগুলিকে আরও বাড়িয়ে তুলছে। এটি ২০৩০ এর এজেন্ডার সাফল্যগুলিও খুঁকিতে ফেলবে বিশেষত নারী এবং কিশোরীদের জন্য।

জেডারভিত্তিক বিশদতা

জলবায়ু পরিবর্তন কেবল তাপ প্রবাহ, বন্যা এবং ঝড়ের মতো চরম ঘটনার প্রত্যক্ষ প্রভাবের মাধ্যমে মানব স্বাস্থ্যের প্রতি ক্ষতি বাড়াতে (IPCC AR 5 2015) নয়, পরিবর্তিত সংক্রমিক রোগের ধরনের আরও জটিল পথগুলির মাধ্যমে এবং খাদ্য ও পুষ্টির উপর নেতিবাচক প্রভাব ফেলে অন্যদের মধ্যে সুরক্ষা এবং পানির ঘাটতি তৈরী করে।

দুর্ভাগ্যক্রমে, যদিও এমন কিছু প্রমাণ রয়েছে যে জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে স্বাস্থ্যের উপর ক্ষতিকর প্রভাবগুলি জেডার অনুসারে পরিবর্তিত হয়। এমনকি বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থাও স্বীকার করেছে যে স্বাস্থ্য এবং CCDRR এর জেডারযুক্ত মাত্রাগুলি চিহ্নিত করার জন্য পর্যাপ্ত গবেষণা নেই। নারীর উপরে প্রধান স্বাস্থ্য সংক্রান্ত প্রভাবগুলি নির্বাচিত অঞ্চলসমূহ থেকে প্রাপ্ত গবেষণায় দেখা যায় যে:

- > জলবায়ু পরিবর্তন ঝড় এবং বন্যার ঘটনার সাথে জড়িত স্বাস্থ্যের প্রভাবগুলির খুঁকি বাড়িয়ে দিচ্ছে যে, এই ঘটনার সময় নারী ও কিশোরীদের মৃত্যুর হার পুরুষ ও বাচ্চাদের চেয়ে বেশি ছিল (ইউএন উইমেন ২০১৬)। এর বেশিরভাগ অংশ পর্দা সম্পর্কিত জেডার সাংস্কৃতিক অনুশীলন, গতিশীলতার উপর সীমাবদ্ধতা, অনুপযুক্ত পোশাক, সাতারের দক্ষতার অভাব, প্রারম্ভিক সতর্কতা ব্যবস্থার সীমিত প্রবেশ ইত্যাদির জন্য দায়ী হতে পারে।
- > এছাড়াও আমেরিকা যুক্তরাষ্ট্র এবং অস্ট্রেলিয়ায় গবেষণাগুলি কোনও উল্লেখযোগ্য জেডারভেদ নির্দেশ করে না, যা এশীয় দেশগুলি থেকে প্রাপ্ত গবেষণাগুলি দেয়। উদাহরণস্বরূপ, ২০১০ সালে তাপদাহের সময় আহমেদাবাদ (ভারত)-এ নারীর মধ্যে মৃত্যুর হার (সম্ভবত তাপদাহের সাথে সম্পর্কিত) ছিল পুরুষদের তুলনায় উল্লেখযোগ্য পরিমাণে বেশি। একইভাবে, কোরিয়ার গবেষণা থেকে প্রমাণিত হয়েছে যে ২০০০ থেকে ২০০৭ এর মধ্যে তাপ প্রবাহের সময় নারীরা মৃত্যুর ক্ষেত্রে উল্লেখযোগ্য পরিমাণে বেশি খুঁকিতে (১৬%) ছিলেন, সেখানে পুরুষদের মৃত্যুর খুঁকি শূন্য থেকে পরিসংখ্যানগতভাবে পৃথক ছিল। উচ্চ তাপমাত্রা নিয়ন্ত্রণের ক্ষমতা এবং পুরুষের মধ্যে শরীরবৃত্তীয় পার্থক্য তাপ-সম্পর্কিত

মৃত্যুর ক্ষেত্রে জেডারগত পার্থক্যের জন্য কমপক্ষে আংশিকভাবে দায়ী, বেশিরভাগ প্রবণতা সূচিত করে যে জেডার জীবনস্বার্থের এবং জীবিকা নির্বাহের পদ্ধতি, চিকিৎসার অতিগম্যতা এবং স্থানীয় জলবায়ু কারণগুলি সম্ভবত আরও গুরুত্বপূর্ণ জৈবিক পার্থক্যের তুলনায়।

- > জলবায়ু পরিবর্তন বিশ্বজুড়ে পানি এবং ভেন্টিলেশন রোগের বিস্তার বাড়িয়ে তুলছে, যেমন কলেরা, ভেঙ্গু জ্বর, ম্যালেরিয়া এবং ফিস্টোসোমায়োসিস, যা বিশেষত উন্নয়নশীল দেশগুলিতে দরিদ্রদের উপর অসম্পূর্ণভাবে বোঝা চাপিয়ে দেয়। অনুমান করা হয় যে একমাত্র ২০০০ সালে জলবায়ু পরিবর্তন বিশ্বব্যাপী ডায়রিয়ার ২.৪% এবং ম্যালেরিয়ার ৬% ক্ষেত্রে দায়ী ছিল। এই রোগের বোঝার জেডার-বিভেদ বিশ্লেষণে দেখা যায় যে নারীরা পুরুষদের তুলনায় ভেঙ্গুতে বেশি আক্রান্ত হতে পারেন, বিশেষত গর্ভবতী নারীরা ম্যালেরিয়াতে বেশি আক্রান্ত হন। কলেরা প্রায়শই অনেক পুরুষ ও নারীদেরকে সমানভাবে প্রভাবিত করতে পারে, যখন কিছু গবেষণায় পুরুষদের মধ্যে এই রোগের ভার আরও বেশি দেখা যায়।
- > দূষিত ক্যানার পানির সংস্পর্শের সাথে জড়িত ব্যাকটেরিয়া এবং ভাইরাল সংক্রমণগুলি নারীদের আরও বেশি প্রভাবিত করে বলে মনে হয়। বাংলাদেশের প্রমাণ থেকে বোঝা যায় যে ক্যানার পানির সংস্পর্শের সাথে সম্পর্কিত ত্বকের সমস্যাতে নারীরা তুলনামূলকভাবে বেশি আক্রান্ত হতে পারে। যদিও আনুষ্ঠানিক গবেষণা পাওয়া যায় যে, জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে সাথে লবনাক্ত দূষণ বাড়তে পারে এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির বিষয়টি বাংলাদেশের প্রচুর গর্ভবতী নারীর প্রি-এক্সাম্পসিয়া, এক্সাম্পসিয়া এবং উচ্চ রক্তচাপের সাথে প্রভাবিত হিসাবে চিহ্নিত করা হয়। স্থানীয় স্বাস্থ্যসেবা কর্মীরা জানিয়েছেন যে স্বাস্থ্যকর পানি ব্যবহার এবং জলাবদ্ধতার কারণে ক্লোরোগ সংক্রান্ত সমস্যার ক্রমবর্ধমান প্রবণতা রয়েছে।

> জলবায়ু পরিবর্তন মানসিক স্বাস্থ্যের উপরও প্রভাব ফেলেছে, অতিরিক্ত চাপসহ বিশেষত দুর্ঘোষণ পরবর্তী পরিস্থিতিতে প্রায়শই হতাশার সৃষ্টি হয় এবং চরম ক্ষেত্রে আত্মহত্যা করে। তবে, দুর্ঘোষণের পরে পুরুষ ও নারী উভয়ই মানসিক স্বাস্থ্য চ্যালেঞ্জগুলির উচ্চতর হারের অভিজ্ঞতা অর্জন করার প্রবণতা দেখা দিলে সাধারণত নারীরা মানসিক চাপজনিত ব্যাধি এবং হতাশার জন্য বেশি সংবেদনশীল হন।

- চীন ছনানে বন্যার পর একটি বিশাল সমীক্ষায় দেখা গেছে যে পুরুষদের তুলনায় নারীর ট্রমাটিক স্ট্রেস ডিসঅর্ডার (PTSD) হওয়ার ঝুঁকি ছিল ১.১ গুণ বেশি। অন্য একটি সমীক্ষায় দেখা গেছে যে PTSD এর শিকার কিশোরীদের প্রতিক্রিয়া হেলেনের তুলনায় কিছুটা বেশি ছিল। মায়ানমারে ঘূর্ণিঝড় নাগিসের পরে, PTSD এর শিকার নারীর প্রতিক্রিয়া পুরুষদের তুলনায় ২.৬ গুণ বেশি, যখন নারীর তীব্র স্ট্রেস ডিসঅর্ডার বাড়ানোর প্রতিক্রিয়া পুরুষদের প্রতিক্রিয়াগুলির তুলনায় ৩.২ গুণ বেশি ছিল। নেপালে, WOREC জানিয়েছে যে ২০১৪ সালে ডাং জেলায় বন্যার সময় বাতুল্য হওয়া নারীরা মানসিকভাবে আহত হয়েছিলেন এবং এর ফলে তারা অনিয়মিত স্বতন্ত্র এবং পেটের ব্যাধায় ভুগছেন (সিংহ ২০১৫)।
- যদিও আত্মহত্যার ঝুঁকি নিয়ে গবেষণা এতটা পরিষ্কার নয়, তবে এটির প্রমাণ রয়েছে যে পুরুষদের তুলনামূলকভাবে আত্মহত্যা করার সম্ভাবনা বেশি। ভারতে উদাহরণস্বরূপ, জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে

প্রান্তিক জমিতে (বেশিরভাগ পুরুষ) ছোট ছোট পুটিগুলিতে কৃষকদের ঝুঁকি বাড়ছে, যারা বিভিন্ন জাতের ফসলের সীমিত উৎপাদন ক্ষমতার কারণে ফসলহানির ঝুঁকিতে বেশি, যা পরিবর্তিতভাবে আত্মহত্যার হারের সাথে জড়িত (কেনেডি এবং কিং ২০১৪)।

- > জলবায়ু পরিবর্তন নারীর পরিবার পরিকল্পনা পরিষেবাগুলিতে অভিজ্ঞতার ক্ষমতাও হুমকিস্বরূপ করে যদি এক/অথবা কখন সন্তান ধারণ করতে হয় তবে নারীর পক্ষে বাছাই করা আরও শক্ত হয়ে যায়। যদিও এশিয়া থেকে গ্রাণ্ড তথ্য পাওয়া যায়নি, অন্য কোথাও গবেষণা থেকে দেখা গেছে যে জলবায়ু-সংযুক্ত প্রাকৃতিক দুর্ঘোষণাগুলি টাইফুন হাইয়ান এবং হারিকেন ক্যাটরিনার পরে সংঘটিত প্রজনন স্বাস্থ্যসেবার অভিজ্ঞতা বাধ্যতায় করতে পারে। এছাড়াও, দুর্ঘোষণের প্রভাবগুলি হারিকেন আইকে এর পরে নথিভুক্ত হিসাবে জাতি এবং শ্রেণীর মতো প্রজনন স্বাস্থ্য পরিষেবা, নারীদের যে প্রজননমূলক স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলি গ্রহণ করতে হয় যা তার প্রাক-বিদ্যমান বাথার প্রভাবগুলিকে আরও বাড়িয়ে তুলতে পারে (GGCA ২০১৬)।
- > জলবায়ু পরিবর্তন গর্ভাবস্থার ফলাফল এবং যত্নের উপরও প্রভাব ফেলতে পারে। গর্ভবতী নারীরা ডেসু (Machado, et al 2013) এবং ম্যালেরিয়ায় বেশি আক্রান্ত হন (Khan, et al 2014)। অন্যান্য গবেষণাগুলি তাপ প্রবাহ (He 2016) এবং বন্যা/ঝড়ের ঘটনাগুলি (Currie and Rossin-Slater 2013) প্রাক-প্রসবকালীন প্রসব এবং

অভিগম্যযোগ্য এবং সাশ্রয়ী মূল্যের স্বাস্থ্যসেবাগুলির অভাবে বিশেষত যৌন এবং প্রজনন স্বাস্থ্য (SRH) যত্নের কারণে সমস্যা আরও বেড়ে যায়। অভিগম্যতার বাধাগুলির মধ্যে দীর্ঘ কর্মরত সময়, জনস্বাস্থ্য যত্নসেবাগুলিতে দীর্ঘ অপেক্ষার সময়, পরিবহন ব্যয় এবং জেভার বৈষম্যের কারণে শিক্ষা গ্রহণের ক্ষমতার অভাবের কারণে সময় অভাব অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে। স্বাস্থ্যসেবা বেসরকারীকরণ, এই পরিষেবাগুলিকে অপ্রয়োজনীয় করে তুলেছে। তদুপরি, নতুন আরবান এজেন্ডায় প্রায়শই SRH কে অগ্রাধিকার দেওয়া হয় না এবং নিরবচ্ছিন্ন জলবায়ু পরিবর্তন শহুরে দরিদ্র নারী ও কিশোরীদের পরিস্থিতি আরও খারাপ করে দেবে।

বাংলাদেশে ARROW এবং খান ফাউন্ডেশন দ্বারা গবেষণা (২০১৫), দেখিয়েছে:

- > প্রায় ৯০% উত্তরদাতারা বলেছেন যে চিকিৎসা যত্ন এবং পরিষেবা / চিকিৎসা সুবিধা নারীদের জন্য নেই।

- > প্রায় দুই-পঞ্চমাংশ জরুরি চিকিৎসকদের অনুপস্থিতিতে মূল সমস্যা হিসাবে চিহ্নিত করেছে, এবং আরও দুই-পঞ্চমাংশ প্রয়োজনীয় ওষুধ, স্যানিটারি এবং স্বাস্থ্যকর পণ্যগুলির অভাব এবং এক-পঞ্চমাংশ জরুরি ও ডেলিভারি কিটের অভাবকে বড় সমস্যা বলে উল্লেখ করেছে।

উপরোক্ত সমস্যাগুলির বিশেষত দুর্ঘোষণের সময় নারী ও কিশোরীদের যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য অধিকারের উপর নেতিবাচক পরিণতি রয়েছে। মহেশখালী উপজেলার ফকিরঘোনা গ্রামের ৩৫ বছর বয়সী গৃহবধু এবং সাত সন্তানের জননী মাহমুদা বেগম যেমন বলেছিলেন, “বিপর্যয়ের সময়ে আমাদের সম্প্রদায়ের নারীদের সবচেয়ে বড় সমস্যা হল চিকিৎসা ও স্বাস্থ্যসেবার অভাব।”

সম্পর্কিত গর্ভাবস্থার জটিলতার ঝুঁকির সাথে যুক্ত করেছেন। ভূগর্ভস্থ পানিতে নোনা জলের অনুপ্রবেশ, যা উচ্চতর সমুদ্রের স্তর এবং এর সাথে সম্পর্কিত বন্যার সম্ভাবনা বেশি, গর্ভাবস্থায় ত্রি-এক্সাম্পসিয়া এবং উচ্চ রক্তচাপের হারও বাড়তে পারে; (Khan et al. 2011)। এগুলি জলবায়ু পরিবর্তনের ক্ষেত্রে গর্ভবতী নারীর বিপন্নতার বাড়তি মাত্রার দিক নির্দেশ করে। পরিবার পরিকল্পনা এবং অন্যান্য প্রজনন ও যৌন স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলিকে সমস্ত অভিযোজন এবং দুর্যোগ পরিচালনার প্রোগ্রামের মধ্যে একীভূত করা এইভাবে গুরুত্বপূর্ণ।

- > জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে রোগের বোঝা বৃদ্ধির ফলে নারী ও কিশোরীদের যত্ন-প্রদানের ভূমিকাও প্রভাব ফেলবে কারণ তারা তাদের বাড়িতে অসুস্থদের যত্ন নিতে হচ্ছে (Brody A 2008)। এটি তাদের কাজের চাপ বাড়ায় এবং প্রায়শই তাদের নিজস্ব স্বাস্থ্য এবং সুস্থ্যের অবহেলা করে। এটি আয়ের উৎপাদন ও শিক্ষার জন্য তাদের সময়কেও সীমাবদ্ধ করে, যা যখন পারিবারিক অসুস্থতার সাথে সম্পর্কিত ক্রমবর্ধমান চিকিৎসা ব্যয়ের সাথে মিলিত হয়, তখন দারিদ্র্যের মাত্রা আরও বাড়িয়ে তোলে, যা স্বাস্থ্যের একটি শক্তিশালী নির্ধারক হয়। এর অর্থ হল জলবায়ু পরিবর্তন, স্বাস্থ্য ও দুর্যোগ ঝুঁকি ক্রমসহ জনগোষ্ঠী-পর্যায়ের সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়ায় তাদের অবদান রাখার জন্য তাদের কাছে কম সময় রয়েছে।
- > জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে আগামী দিনগুলোতে পানি সংকট বৃদ্ধি পাবে বলে আশঙ্কা করা হচ্ছে, অনেক পরিবার দূষিত পানি ও জলাশয়সহ অনিরাপদ উৎস ব্যবহার করতে বাধ্য করেছে। এটি কেবল ডায়রিয়া এবং কলেরা জাতীয় পানির সাথে সম্পর্কিত রোগগুলিতে কেবল বৃদ্ধি পাবে না, বরং কাজের চাপ বাড়িয়ে পুরুষদের চেয়ে নারীরও বেশি প্রভাবিত করবে। উদাহরণস্বরূপ, নিনহ থুয়ান (ভিয়েতনাম) এর খরার ব্যবস্থাপনার এক গবেষণায়, উত্তরদাতাদের ৭৪% বিশ্বাস করেছিলেন যে নারীরা পানির ঘাটতির কারণে খরা থেকে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছেন যার কারণে তারা দীর্ঘ দূরত্বে হাঁটতে বাধ্য হয়েছেন। এমন কিছু গবেষণা রয়েছে যা দেখায় যে গ্রামীণ ভারতে তকনো মরসুমে ৩০% বা তারও বেশি সময় নারীদের দৈনিক পানি আনতে ব্যয় করতে হয়। দীর্ঘ সময় ধরে ভারী বোঝা বহন করা মেরুদণ্ড, ঘাড়ের পেশী এবং নীচের অংশের সংশ্লেষিত ক্ষতির কারণ হয়, যার ফলে ডাউনট্রাল কলামের প্রাথমিক বয়স বেড়ে যায় (WHO 2010)।
- > স্যানিটেশন সুবিধাগুলির ক্ষতি এবং পানির ঘাটতি, বিশেষত টয়লেট এবং বাথরুমগুলিতে পানি সরবরাহের সুব্যবস্থা নেই, এছাড়াও নারী ও কিশোরীরা মধ্যে ঋতুস্রাবের স্বাস্থ্যবিধি পালনে সমস্যার সম্মুখীন হয়। দিনের পর দিন টয়লেটে যাওয়া এড়ানোর জন্য নারীরা সাধারণত কম পানি পান করে তাই মূত্রনালীর সংক্রমণ এবং প্রজনন সংক্রমণ সংক্রমণকে আরও বাড়িয়ে তোলে। এছাড়াও, স্কুলে পানি এবং টয়লেট সুবিধার অভাবে কিশোরীরা বেশি অনুপস্থিত থাকে, যা তাদের শিক্ষার উপর প্রভাব ফেলে।

> জলবায়ু পরিবর্তন খাদ্য ফসলের গুণমান এবং পরিমাণ হ্রাসের কারণে ফসলের উৎপাদনকে ছমকির মুখে ফেলেছে, ফলে খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা এবং অপুষ্টি দেখা দিতে পারে। শস্য উৎপাদন কমে গেলে খাদ্যের দাম বৃদ্ধি এবং পরোক্ষভাবে জীবনযাত্রার ব্যয় বাড়িয়ে তোলে। এটি চূড়ান্তভাবে নারীর খাদ্য গ্রহণের উপর প্রভাব ফেলবে কেবল দারিদ্র্যের কারণে নয়, এশিয়ার কয়েকটি সংস্কৃতিতে এখনও গৃহপালিত খাবারের শ্রেণিবিন্যাসের কারণে যেখানে নারী ও কিশোরীদের কেবল পুরুষ ও ছেলেরা খাওয়ার পরেই খাওয়ার অনুমতি দেওয়া হয়েছে। ফলে নারীরা উচ্চ পুষ্টিহীনতা এবং এ সম্পর্কিত স্বাস্থ্য সমস্যার সম্মুখীন হয়।

> জলবায়ু চরম ঘটনাগুলির সময় তাদের অপুষ্টি আরও তীব্র হবে (Aguilar, et al 2015)। ভারতে প্রাকৃতিক দুর্যোগের পরে, অল্প বয়সী কিশোরীদের ছেলের চেয়ে কম শারীরিক বৃদ্ধি এবং গুণন কম হওয়ার সম্ভাবনা ছিল। অল্প প্রদেশে (ভারত) অন্য গবেষণায় দেখা গেছে যে পুরুষেরা খরার কারণে কম খাওয়ার বিষয়ে জানিয়েছেন। একটি বাংলাদেশ সমীক্ষা সুপারিশ করে যে খাবার ঘাটতি দেখা দিলে সাধারণত নারী ও কিশোরীরা খাবার এড়িয়ে যান, যেমনটি প্রায়শই খরা, বন্যা বা ঝড়ের সময় ঘটে। ফিলিপাইনে, ছেলেরদের মধ্যে নয়, কিশোরীদের মধ্যে টাইফুয়েলের পরে শিশু মৃত্যুর হার বেড়েছে, যা গবেষণার পরিবর্তনের মধ্যে সম্পদের প্রতিযোগিতার কারণ বলে মনে করেন। ভিয়েতনামে, পুরুষদের শারীরিক শ্রমের গুরুত্ব সম্পর্কিত সাংস্কৃতিক নিয়মের কারণে নারীরা পিরিয়ডের সময়ে খাদ্য সংকটজনিত সময়ে পুরুষদের চেয়ে খাবার এড়িয়ে যাওয়ার সম্ভাবনা বেশি থাকে।

> অপুষ্টির উপর জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব নিয়ে গবেষণায় দেখিয়েছে যে এর ফলে উন্নয়নশীল দেশগুলিতে প্রতিবন্ধিতা-সামঞ্জস্যপূর্ণ জীবন বছর (DALY) হারাতে হবে। পুরুষদের তুলনায় নারীরা পুষ্টির ঘাটতির জন্য বেশি সংবেদনশীল কারণ তাদের স্বতন্ত্র পুষ্টির প্রয়োজনীয়তার কারণে, বিশেষত গর্ভবতী বা বুকের দুধ খাওয়ানোর সময়। উদাহরণস্বরূপ, দক্ষিণ এশিয়া এবং দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়ায়, প্রজনন বয়সের ৪৫-৬০% নারীদের কম গুণন হয় এবং ৮০% গর্ভবতী নারীর আয়রনের ঘাটতি রয়েছে। রক্তস্রাবের ঝুঁকি বেশি থাকায় পুরুষদের তুলনায় তাদের বেশি আয়রন গ্রহণ প্রয়োজন এবং গর্ভবতী বা বুকের দুধ খাওয়ানোর সময় তাদের আরও প্রোটিনের প্রয়োজন হয়। অপুষ্টি গর্ভবতী নারীরা গর্ভাবস্থা এবং প্রসবের সমস্যা যেমন আন্তঃসত্ত্বা অবস্থার শিশুর কম বৃদ্ধি, প্রিম্যাটিউর শিশুর জন্ম, মৃত শিশুর জন্ম, কম গুণনের শিশু জন্ম এবং পেরিনটাল মৃত্যুহারের ঝুঁকিতে থাকে। অপুষ্টিতে ভোগা নারীরা অ্যামেনোরিয়া এবং বন্ধ্যাত্বে ভুগতে পারেন এবং অপুষ্টির কারণে বয়ঃসন্ধিকালীন মেয়েরা বিলম্বিত মাসিকের সম্মুখীন হতে পারে।

জেভারভিত্তিক সহিংসতা: জলবায়ু পরিবর্তন এবং স্বাস্থ্য বিবেচনার একটি জরুরি মাত্রা

যদিও জলবায়ু সম্পর্কিত বিপর্যয় এবং জেভারভিত্তিক সহিংসতার প্রভাবের সুনির্দিষ্ট প্রমাণ পাওয়া যায় না, অন্যদিকে দুর্যোগ পরবর্তী পরিস্থিতিগুলিতে জেভারভিত্তিক সহিংসতা বৃদ্ধির ইঙ্গিত দেয়। বাস্তবায়নের কারণে নারী এবং কিশোরীদের প্রায়শই অনিরাপদ বাড়িতে এবং আশ্রয়কেন্দ্রগুলিতে ঘুমোতে বাধ্য করা হয়, যার ফলে তারা অনিরাপদ বোধ করে এবং যৌন হয়রানির শিকার হয়। উদাহরণস্বরূপ, ২০১০ সালে পাকিস্তানের বন্যার পরে বেশিরভাগ নারী প্রকাশ্যে অনিরাপত্তা নিয়ে ঘুমিয়ে থাকার কথা জানিয়েছেন (UNIFEM, পাকিস্তান ২০১০)। যেসব আশ্রয়কেন্দ্র পুরুষ এবং নারীর জন্য আলাদা ঘুমের ব্যবস্থা করে না, অনিরাপদ স্থান এবং পরিচ্ছন্নতার সুযোগগুলি সমস্তই নারী ও কিশোরীদের জন্য GBV এর ঝুঁকি বাড়িয়ে তোলে (ছসেন ২০১৫)। যদি কোনও দুর্যোগের পরে পানি, কাঠ বা খাবার আনতে তাদের অবশ্যই দীর্ঘ দূরত্বে যেতে হয় তবে নারী এবং কিশোরীরাও সহিংসতার উচ্চ স্তরের মুখোমুখি হন (Nelleman, et al 2011)।

“জনারীর্ণ, বিশৃঙ্খল পরিস্থিতি, গোপনীয়তার অভাব এবং নিয়মিত রুটিন, ভেঙে পড়া ক্রোধ, হতাশা এবং সহিংসতায় অবদান রাখতে পারে”, শিত্তরা (বিশেষত কিশোরীরা) এবং নারীরা সবচেয়ে বিপন্ন ব্যক্তি (Bartlett 2008)। ক্রমবর্ধমান মানসিক চাপ এবং শক্তিশীলতার অনুভূতি, শোকের কারণে, সম্পত্তি হ্রাস এবং জীবিকার ক্ষতি হ্রাস, মানসিক স্বাস্থ্য সমস্যাগুলি যেমন ট্রমাজনিত স্ট্রেস ডিসঅর্ডার, মৌলিক বিধানের ঘাটতি এবং হিজমেনিক পুরুষতন্ত্র সংকট দেখা দেয় এবং পুরুষদের মধ্যে সহিংসতার মাত্রা বৃদ্ধিতে অবদান রাখে। এটি প্রায়শই মাইগ্রেশন করা পরিবারের সদস্যদের সুরক্ষার ক্ষতির পাশাপাশি আইনের শাসনে বিচ্ছেদের কারণে আরও বেড়ে যায়। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশে একটি সমীক্ষায় ২০০৭ সালের বন্যার পরে নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতার অনেক বেশি ঘটনা পাওয়া গেছে, বিশেষত যৌনকর্মী ও প্রতিবন্ধীদের মতো সুবিধাবঞ্চিত গ্রুপগুলির মধ্যে (Action Aid Bangladesh 2008)। জলবায়ু পরিবর্তনজনিত দুর্যোগের পরে নারীর প্রতি সহিংসতা বৃদ্ধি ভিয়েতনামেও বেড়েছে বলে গবেষণায় বলা হয়েছে।

জলবায়ু দ্বারা পরিচালিত বিপর্যয়ের আক্রমণে নারী ও কিশোরীরা আরও মারাত্মক ঝুঁকির মুখোমুখি হন: বাল্য বিবাহ এবং সংগঠিত পাচারের ফলে নারী ও কিশোরীরা আরও মারাত্মক ঝুঁকির মুখোমুখি হয়। বাল্য বিবাহ বাংলাদেশে একটি মহামারী এবং সম্প্রতি জলবায়ু পরিবর্তন এবং প্রাকৃতিক দুর্যোগের ফলে এটি আরও বেড়েছে। নারী ও শিশুরাও বিপর্যয়ের সময়ে পাচার হওয়ার সর্বাধিক ঝুঁকিতে থাকে এবং তারা শোষণের লক্ষ্যবস্তু হওয়ার সবচেয়ে বড় ঝুঁকির মুখোমুখি হয়, যার ফলশ্রুতিতে দাসত্ব এবং যৌন শ্রমে নিয়োজিত হয় (Nelleman, et al 2011)। আবার যখন কোনও পরিসংখ্যানের তথ্য পাওয়া যায়নি, তখন যৌন ও কর্মসংস্থান ও ভিক্ষা

করাতে কর্মসংস্থান পরিবেশ ও জলবায়ু সংকটের সময়ে ঝুঁকির কারণ (IFRC 2015)। ভারতের পশ্চিমবঙ্গে, নারী ও কিশোরীদের মানব পাচার এবং বার্ষিক বন্যার মধ্যে একটি মিল রয়েছে। মানব পাচারকারীদের বার্ষিক বৃদ্ধি ঘটে যখন লক্ষিত পরিবারগুলি নিঃশেষ ও জীবন-জীবিকার জন্য মরিয়া হয়ে ওঠে। ২০১৩ সালের নভেম্বরে ফিলিপাইনে টাইফুন হাইয়ানের কিছু প্রমোনের পরেও এই দাবিটি সমর্থন করে যে পাচার একটি বড় উদ্বেগের বিষয়।

জেভার-সংবেদনশীল অভিযোজন পছন্দ এবং কৌশল

স্বাস্থ্য অঙ্গনে অভিযোজনমূলক ক্রিয়াকলাপ মূলত দুর্যোগের জন্য অভিযোজন কৌশলগুলির সাথে ওভারল্যাপ হয় যেমন প্রাথমিক সতর্কতা ব্যবস্থা বাড়ানো, পানীয় ও স্বাস্থ্যের জন্য বিতরণ পানির অভিজ্ঞতা নিশ্চিত করা, পুষ্টির জন্য কৃষি ও খাদ্য সুরক্ষা নিশ্চিত করা, দারিদ্র্য হ্রাস করা এবং শিক্ষার সুযোগগুলি প্রসারিত করা নিশ্চিত করা এবং দুর্যোগ পুনরুদ্ধার, স্থানান্তর এবং জোরপূর্বক মাইগ্রেশন থেকে মানসিক ও মানসিক স্বাস্থ্য সম্পর্কিত সমস্যাগুলি সমাধান করা। তবে সাধারণ জনসাধারণের স্বাস্থ্যসেবা, বিশেষত যৌন এবং প্রজননকারী স্বাস্থ্যসেবা, পানি এবং স্যানিটেশন প্রাপ্যতার উন্নতির দিকেও নজর দেওয়া দরকার - যা গুরুত্বপূর্ণ অভিযোজন কৌশল হিসাবে উন্নয়নের পরিধিতে আসে। বিশ্ব স্বাস্থ্য সংস্থা অভিযোজন কৌশল এবং সম্ভাব্য হস্তক্ষেপের পাশাপাশি জলবায়ু পরিবর্তনের জেভার মাত্রা একত্রিত করেছে। এর থেকে মূল হাইলাইটগুলি পরবর্তী টেবিল ৪-৫ এ পুনরালোচনা করা হয়েছে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



এই মুহূর্তে Sarawak থেকে আসা নারীদের একটি বদলে যাওয়া এবং একটি পরিবর্তিত প্রাকৃতিক দৃশ্যে বাস করার ক্ষেত্রে তাদের চ্যালেঞ্জগুলি তুলে ধরে একটি শর্ট ফিল্ম প্রদর্শন করা ভাল হবে। এই গল্পটি “নারীদের যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য ও অধিকার (SRHR) এবং জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য নতুন ক্ষেত্রগুলি তৈরি করা” সম্পর্কিত আঞ্চলিক গবেষণার অংশ,

https://www.youtube.com/watch?v=2PrRN5YLa_U&t=29s এ প্রাপ্ত।

টেবিল ৪-৫: স্বাস্থ্য খাতের জন্য জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের ক্ষেত্রে জেডার সংবেদনশীল অভিযোজন কৌশল এবং অভ্যাসসমূহ:

জেডার-সংবেদনশীল অভিযোজিত কৌশল	জেডার-সংবেদনশীল অভিযোজিত অভ্যাস
<ul style="list-style-type: none"> > নারী এবং পুরুষ উভয়ের জন্য নিরাপদ আশ্রয় এবং ঘর সরবরাহ করা > জেডার-সংবেদনশীল দুর্ঘোণ ঝুঁকি হ্রাস এবং প্রাথমিক সতর্কতা ব্যবস্থা সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ > মনস্তাত্ত্বিক সমস্যার জন্য পুরুষদের সহায়তা চাইতে এমন প্রোগ্রামগুলির প্রচার করা > চরম ঘটনাগুলির ক্ষেত্রে ঝুঁকির মধ্যে ফেলে এমন ক্ষতিকারক আচরণের নিয়মগুলি প্রণয়ন করার এবং তাদের পরিবর্তন করার ক্ষমতা বৃদ্ধি করার জন্য নারীর ক্ষমতায়ন 	<ul style="list-style-type: none"> > জেডার-সংবেদনশীল দুর্ঘোণের প্রভুত > জেডার-সংবেদনশীল প্রাথমিক সতর্কতা ব্যবস্থা > সমস্ত নীতি এবং প্রোগ্রাম চক্রে সমান ভিত্তিতে নারীর অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা > নারী ও পুরুষদের যোগাযোগের প্রচার এবং স্বাস্থ্য প্রচারের কৌশলগুলিতে আলাদাভাবে লক্ষ্য করা, তাদের জেডার নিয়মাবলী এবং ভূমিকা বিবেচনা করা > প্রাকৃতিক দুর্ঘোণের পরিস্থিতিতে নারী ও পুরুষদের যথাযথ প্রতিক্রিয়া এবং মোকাবেলা করার ব্যবস্থা থেকে বাধা দেয় এমন মানদণ্ড এবং রীতিগুলি পরিবর্তন করার জন্য প্রোগ্রামিংয়ের সমস্ত স্তরে কৌশল অবলম্বন করা
<ul style="list-style-type: none"> > নীতি ও কর্মসূচিগুলি লক্ষ্য করে সংক্রমক রোগ বিশেষণ এবং গবেষণার জন্য একটি জেডার দৃষ্টিভঙ্গি সংহত করা > সংগৃহীত ডেটা অবশ্যই জেডার, বয়স, আর্থ-সামাজিক অবস্থান, শিক্ষা, জাতিগত এবং ভৌগোলিক অবস্থান, যেখানে উপযুক্ত > স্বাস্থ্য এবং স্বাস্থ্য-সেবায়নের আচরণের জন্য জেডার বোকা এবং এর প্রভাবগুলি স্বাস্থ্য পেশাদারদের প্রশিক্ষণ এবং স্বাস্থ্য-ক্ষেত্রের প্রতিক্রিয়ায় অঙ্গভুক্ত করা উচিত 	<ul style="list-style-type: none"> > নারী এবং পুরুষ উভয়ের জন্যই, বিশেষত নারীদের জন্য তাদের যত্নশীল ভূমিকা প্রদত্ত স্বাস্থ্য ব্যবস্থাগুলির আরও সহজলভ্যতা, অভিগম্যতা এবং সহায়তা নিশ্চিত করা > প্রচার ও প্রশিক্ষণের জন্য জেডার-সংবেদনশীল তথ্য, শিক্ষা এবং যোগাযোগের কৌশল এবং উপকরণগুলি ব্যবহার করে আউটরিচ কার্যক্রমকে সমর্থন করা > শিশুদের যত্নের সুবিধাগুলি এবং অন্যান্য দৃষ্টিভঙ্গি সম্পর্কিত নারীর যত্নশীল ভূমিকার পক্ষে সমর্থন করার জন্য প্রচার করা
<ul style="list-style-type: none"> > মনস্তাত্ত্বিক সমস্যার জন্য পুরুষদের সহায়তা চাইতে এমন প্রোগ্রামগুলির প্রচার করুন > নারীর নিজের এবং তাদের পরিবারের দেখাশোনা করার ক্ষমতা এবং বিশেষত বর্ধিত বোকা এবং উত্তেজনা মোকাবেলার জন্য সামাজিক এবং অন্যান্য নেটওয়ার্কগুলি ব্যবহার করার জন্য তাদের ক্ষমতা বাড়াও 	<ul style="list-style-type: none"> > জেডার নিয়মাবলী, ভূমিকা এবং সম্পর্কের বিষয়টি বিবেচনা করে দুর্ঘোণ পরবর্তী ত্রাণে নারী ও পুরুষদের আলাদাভাবে লক্ষ্য করা
<ul style="list-style-type: none"> > পানি-সংরক্ষণের অনুশীলনগুলি প্রচার করুন যা নারী, কিশোরী এবং পুরুষদের পানির সাথে সম্পর্কিত বিভিন্ন ব্যবহার এবং ভূমিকা বিবেচনা করা > পানির লবণাক্তকরণ এবং আর্সেনিক দূষণের সমাধান করা, সুনির্দিষ্ট ক্রিয়াগুলির প্রস্তাব করা যা এক্সপোজারের বিভিন্ন নিদর্শন এবং নারী এবং পুরুষদের উপর প্রভাব বিবেচনা করে > নারী ও পুরুষদের উপর আর্সেনিকের বিষের প্রভাবগুলির সাথে জড়িত সামাজিক কল্প 	<ul style="list-style-type: none"> > নারী এবং পুরুষের বিভিন্ন ভূমিকা ও প্রয়োজনীয়তা বিবেচনায় নিয়ে সশস্ত্রী মূল্যের পানীয় জল নিশ্চিত করা > নারীর ক্ষমতায়ন এবং জাতীয়, আঞ্চলিক ও তৃণমূল পর্যায়ে জলজ সম্পদ পরিচালনায় তাদের সমান অংশীদারিত্বের সুযোগ করে দেয়া > পরিবারগুলি যেখানে বাস করে তার নিকটেই সুপেয় পানি নিশ্চিত করার জন্য উপযুক্ত প্রযুক্তি > নারী এবং পুরুষদের বিভিন্ন ভূমিকা, প্রয়োজনীয়তা এবং প্রভাব বিবেচনা করে বন ও পানি সংগ্রহ ব্যবস্থা শক্তিশালী করা > জমি ব্যবহারের সার্টিফিকেটে মালিকানা ও নারীর অধিকার প্রচার করা > পানি সংক্রান্ত নীতিগুলি কার্যকরভাবে প্রয়োগ করা যা নারী এবং পুরুষদের বিভিন্ন প্রয়োজন এবং ভূমিকা বিবেচনা করা > পরিবেশগত পরিবেশবাদের জন্য অর্থ প্রদানের ক্ষেত্রেও সংস্থানগুলিতে সুস্থ অভিগম্যতা নিশ্চিত করা
<ul style="list-style-type: none"> > জীববৈচিত্র্য সংরক্ষণে নারী ও পুরুষদের সম্পৃক্ত করা 	<ul style="list-style-type: none"> > নারী ও পুরুষ উভয়ের জন্য কৃষিক্ষেত্র সম্প্রসারণ সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ > অভাবী পরিবারগুলির জন্য আরও ভাল পুষ্টির পরিপূরক > বিপণন সুবিধা > নারীর জমি অধিকার

টোবিল ৪-৫: স্বাস্থ্য খাতের জন্য জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের ক্ষেত্রে জেভার সংবেদনশীল অভিযোজন কৌশল এবং অভ্যাসসমূহ:

জেভার-সংবেদনশীল অভিযোজিত কৌশল	জেভার-সংবেদনশীল অভিযোজিত অভ্যাস
<ul style="list-style-type: none"> > নারী এবং পুরুষ উভয়ের জন্য শক্তিশালী এবং সহায়ক নেটওয়ার্ক তৈরি করা > নারী, কিশোরী এবং কিশোরদের বিরুদ্ধে সহিংসতা দূরীকরণে জেভার-সংবেদনশীল প্রশিক্ষণের প্রচার করা > গার্হস্থ্য বা বৌন সহিংসতার প্রাথমিক সনাক্তকরণ নিশ্চিত করতে স্বাস্থ্য ব্যবস্থার মধ্যে সক্ষমতা বৃদ্ধি > আশ্রয় ও বিতরণ কার্যক্রম পরিচালনায় নারীদের যুক্ত করা 	<ul style="list-style-type: none"> > স্বাস্থ্য, শিক্ষা, অর্থ ও শ্রম খাতে মীতিগত উদ্যোগগুলি সমন্বিত জাতীয়/আন্তর্জাতিক সহিংসতা প্রতিরোধের প্রচেষ্টার অংশ হিসাবে কল্পনা করা হবে যার মধ্যে নারী, কিশোরী, পুরুষ এবং কিশোররা রয়েছে > উপযুক্ত স্বাস্থ্যসেবা প্রয়োগ করুন যা নারী ও পুরুষদের তাদের প্রয়োজনীয় চাহিদা, ভূমিকা ও দক্ষতার উপর ভিত্তি করে নির্দিষ্ট প্রয়োজনগুলিতে সাড়া দেয় > পারিবারিক সহিংসতার ক্ষেত্রে কার্যকর রেফারাল সিস্টেমগুলি তিষ্ঠাইন করা

Source: Adapted from WHO (2014b).

সেক্টর ০১: জলবায়ু পরিবর্তন, কৃষি ও খাদ্য সুরক্ষা

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন, কোন অঞ্চলে উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর মধ্যে জীবিকা নির্বাহের কাজগুলি প্রধান এবং পুরুষ ও নারী একই ভূমিকা পালন করে? এছাড়াও এই উপকূলীয় জীবিকার উপর জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব কী হবে বলে তারা মনে করেন তা জিজ্ঞাসা করুন

সহায়কের জন্য টীকা

- > মাছ ধরা (জীবিকা নির্বাহ, গৃহস্থালি পর্যায়ে)
- > মাছ ধরা (বাণিজ্যিক/স্থানীয় বা বাহ্যিক বাজার)
- > মৎস্য শিকার (ধরা মাছ, চিংড়ি, কাঁকড়া বা শেলফিস)
- > সংগৃহীত/হাত সংগ্রহ
- > জলাভূমি অঞ্চলগুলি (উদাঃ শামুক, ব্যাঙ, কাঁকড়া) থেকে
- > জলজ চাষ
- > মাছ প্রক্রিয়াজাতকরণ এবং আহরণ-পরবর্তী উৎপাদন
- > মাছ ধরার সামগ্রী প্রস্তুত করা
- > ধান এবং সজী চাষ
- > বিপণন ও বিক্রয় (মাছ, শাকসবজি, চাল, বনজ সামগ্রী, অন্যান্য)
- > পর্যটন (উদাঃ ট্যুর গাইড, নৌকা চালক, রান্না, হোমস্টে, অতিথিশালায় কাজ করা)
- > অনানুষ্ঠানিক কর্মসংস্থান (অবৈতনিক কাজ, উদাঃ দোকানদার, খাবার প্রস্তুত করা, হস্তশিল্প উৎপাদন, নৈমিত্তিক কাজ)
- > ব্যবসায় (ক্ষুদ্র ও মাঝারি উদ্যোগ, দোকান, বাণিজ্য)

উপকূলীয় জীবিকার উপর জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব

- > ধান চাষি- বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া এবং ভিয়েতনাম এবং অন্যান্য নিম্ন দ্বীপপুঞ্জের দেশগুলিতে (Rahman et al, 2009; Lata and Nunn, 2012) ঐতিহ্যবাহী কৃষির জন্য সমুদ্রের জলাবদ্ধতা একটি বড় সমস্যা হয়ে দাঁড়িয়েছে। জলবায়ু পরিবর্তন এবং সমুদ্রের পানিতে জমি ডুবে যাওয়া ধানের ফলন হ্রাসের সংমিশ্রণটি উৎপাদনের একটি গুরুত্বপূর্ণ হ্রাস ঘটায় (Chen et al, 2012)।
- > মৎস্যজীবী - ত্রমবর্ধমান তাপমাত্রার ফলে মাছের অতিবাসন পদ্ধতিতে এবং মাছের প্রজাতির স্থানীয়ভাবে বিলুপ্তি ঘটতে পারে, যা মৎস্যজীবী জনগোষ্ঠীর জীবনযাত্রাকে প্রভাবিত করে। (Cochrane et al, 2009)। FAO এর তথ্য অনুসারে, বিশ্বব্যাপী প্রায় ৫৮ মিলিয়ন মানুষ এশিয়াতে যথেষ্ট পরিমাণে পুরুষ ও নারীসহ সরাসরি মাছ এবং অন্যান্য জলজ প্রাণী ধরতে নিযুক্ত। উদাহরণস্বরূপ, কম্বোডিয়ার মাছ ধরা খাত একাই দেশের জিডিপি ১০ শতাংশ অবদান রেখেছিল এবং ২০১৩ সালে দেশব্যাপী হয় মিলিয়ন লোক নিযুক্ত ছিল (National Climate Change Committee, RGC 2013), যা ইঙ্গিত দেয় যে মাছের উৎপাদনশীলতার যে কোনও পরিবর্তন লক্ষ লক্ষ মানুষের উন্নয়ন, জীবিকা এবং অর্থনৈতিক ক্ষতি করতে পারে।
- > পর্যটন- সামুদ্রিক বাস্তুসংস্থান এবং ঘন ঘন দুর্বোণে পরিবর্তনগুলিও এ অঞ্চলগুলিতে পর্যটনকে প্রভাবিত করবে এবং এর ফলে বেশিরভাগ উপকূলীয় পরিবারগুলির পরিপূরক আয় হ্রাস পাবে।
- > স্থানীয় ব্যবসা- স্থানীয় আয় এবং পর্যটন হ্রাসের সাথে স্থানীয় ব্যবসায় ক্ষতিগ্রস্ত হবে।

জেডারভিত্তিক বিপন্নতা

উপকূলীয় অঞ্চলগুলিতে উল্লেখযোগ্য অর্থনৈতিক সম্পদ এবং ক্রিয়াকলাপসহ অন্যান্য ইকোসিস্টেম রয়েছে এবং তাদের সাধারণত অভ্যন্তরীণ অঞ্চলের তুলনায় জনসংখ্যার ঘনত্ব বেশি থাকে। বিশ্বব্যাপী প্রতি ১০ জনের মধ্যে ১ জন নিচু অঞ্চলে উপকূলের কাছাকাছি বাস করে- এদের বেশিরভাগ মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রে এবং চীন, ভারত, বাংলাদেশ, ভিয়েতনাম এবং ইন্দোনেশিয়ার মতো এশীয় দেশগুলিতে (Neumann, et al 2015)। IPCC উচ্চ আয়তনশীলতার সাথে পূর্বাভাস দিয়েছে যে উপকূলীয় এবং সামুদ্রিক ব্যবস্থা এশিয়ার জলবায়ু এবং অ-জলবায়ু উভয় চালকের থেকেই ক্রমবর্ধমান চাপের মধ্যে রয়েছে (IPCC AR 5 2015)। এর মধ্যে উপকূলীয় ইকোসিস্টেমের ক্ষতি এবং দুর্ঘটনা বৃদ্ধি, গ্রীষ্মমণ্ডলীয় ঘূর্ণিঝড়ের কারণে দুর্ঘটনা বৃদ্ধি, জমি ক্ষতিগ্রস্ত হওয়া এবং লক্ষ লক্ষ মানুষের বিশেষত দরিদ্র ও নারীদের খাদ্য ও পানির নিরাপত্তাহীনতাসহ সামাজিক প্রভাব পড়বে (IPCC Special Report 2012)।

উপকূলীয় অঞ্চল এবং উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর বিশেষত নারীর উপর জলবায়ু পরিবর্তনের মূল প্রভাবগুলি এখানে বিস্তারিতভাবে বর্ণনা করা হয়েছে:

- > সামুদ্রিক বায়ুসংস্কার বিশেষত প্রবল প্রাচীরের অবনতি এবং ম্যানগ্রোভকে উল্লেখযোগ্যভাবে প্রভাবিত করবে। এগুলি জলবায়ু পরিবর্তন ঝুঁকি মোকাবেলার জন্য প্রাকৃতিক বাধা এবং সম্পদ সরবরাহ করে, যেমন দুর্ঘটনা থেকে ঝড় বৃদ্ধি। তবে এই উপকূলীয় প্রাকৃতিক দৃশ্য অবনতি হলে এটি আশেপাশের জনগোষ্ঠীর এবং ইকোসিস্টেমের সহনশীলতার জন্য আরও মারাত্মক প্রভাব ফেলতে পারে। জীববৈচিত্র্যের একটি উল্লেখযোগ্য হ্রাসও পূর্বাভাস দেওয়া হয়েছে এবং পরাগবাহীদের স্থানীয় ক্ষয়ও অন্তর্ভুক্ত হতে পারে, যা অন্যান্য হুমকির সাথে উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর জন্য খাদ্যের সহজলভ্যতা ঝুঁকির মধ্যে ফেলেছে। উপকূলীয় সম্পদ ব্যবহার এবং মৎস্যজীবীদের ঝুঁকি নিয়েও নারীর জীবন-জীবিকা প্রভাবিত হয়। নারীরা মৎস্য খাতে জড়িত, বিশেষত মাছ প্রক্রিয়াকরণ, বাজারের জন্য প্রস্তুতি এবং ছোট আকারের ফসল কাটা - যেগুলি তীরের কাছাকাছি। অনুমান করা হয় যে একমাত্র প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে, মোট ফসল কাটার কাজ প্রায় এক চতুর্থাংশ নারীরা করেন। কাছোডিয়া, শাওস, থাইল্যান্ড, ভিয়েতনাম এবং ফিলিপাইনে এমন একটি জনগোষ্ঠী রয়েছে যেখানে পুরুষদের তুলনায় জলজ সম্পদ পালন ও পানির জীব সংগ্রহের ক্ষেত্রে নারীর বেশি ভূমিকা রয়েছে (Aguilar, et al 2015)। পেলেলিক ফিশে পরিবর্তনগুলি মাছ ধরার শ্রম বাড়িয়ে তুলতে পারে এবং মাছের ব্যয় বৃদ্ধি করতে পারে এবং ফসল কাটার পরবর্তী উৎপাদন থেকে আয় হ্রাস পেতে পারে, যা নারী মৎস্যজীবীদের আয়ের উপর প্রভাব ফেলবে। মহাসাগর অট্টীকরণ অনেকগুলি শেলফিশ প্রজাতির ক্ষতি করে, উৎপাদকদের জন্য গভীর অর্থনৈতিক ব্যয়সহ, যারা প্রায়শই নারীর কাছাকাছি সংস্থার সম্পদ রক্ষণাবেক্ষণের ক্ষতি নারীরও বিশেষত গৃহস্থালি খাদ্য সুরক্ষা এবং পুষ্টি হুমকির কারণে প্রভাবিত হয়।
- > ঘূর্ণিঝড়ের তীব্রতার সাথে সমুদ্রের স্তর বৃদ্ধি, উপকূলীয় বন্যা বৃদ্ধি করতে পারে এবং প্রবল প্রাচীর এবং ম্যানগ্রোভ বনাঞ্চলের ক্ষয় তরঙ্গ ক্ষয়কে আরও বাড়িয়ে তুলতে পারে। এশিয়ার ইতিমধ্যে বিশ্বব্যাপী ৯০% এরও বেশি ক্রান্তীয় ঘূর্ণিঝড়ের সংস্পর্শে রয়েছে। আঞ্চলিক জনসংখ্যার

এক্সপোজারের জন্য বিশ্বব্যাপী শীর্ষ ২০টি শহরের মধ্যে ১৫টি এবং সম্পদ এক্সপোজারের জন্য শীর্ষ ২০টির মধ্যে ১৩টি এশিয়াভিত্তিক (IPCC Special Report 2012)। উন্নয়নশীল বিশ্বে ঝড় কড়ের সময় মুক্তির হারে একটি জেডার বৈধতা দেখা যায়। বাংলাদেশ থেকে ২৬ বছরের ঘূর্ণিঝড় পরীক্ষা করে প্রমাণ পাওয়া যায় যে তুলনামূলকভাবে বয়স্ক পুরুষদের তুলনায় নারীরা এই ঘটনার সময় মারা যাওয়ার সম্ভাবনা ৫৮% বেশি ছিল। টাইফুন হাইয়ান ফিলিপিনে আঘাত হানার পরে টাক্রেবান সিটি থেকে প্রাথমিক প্রমাণ পাওয়া যায় যে প্রাপ্তবয়স্কদের মধ্যে প্রায় পুরুষদের তুলনায় প্রায় ৫০% বেশি নারী মারা যায়। এর বেশিরভাগই সামাজিক-সাংস্কৃতিক অনুশীলনের কারণে ঘটে যেমন পর্দা প্রথা, নারীর চলাফেরার সীমাবদ্ধতা, তথ্যে সীমাবদ্ধ অভিগম্যতা এবং প্রাথমিক সতর্কতা ব্যবস্থা, ঐতিহ্যবাহী পোশাক এবং সাতারের দক্ষতার অভাব ইত্যাদি।

- > ঝড় (ঘূর্ণিঝড় এবং ঘূর্ণিঝড়ের মতো ক্রান্তীয় ঝড়সহ) এবং বন্যা প্রায়শই মুক্তির সাথেও জড়িত এবং উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর জন্য একটি মারাত্মক ঝুঁকি তৈরি করতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, ২০১৩ সালে ফিলিপাইনে টাইফুন হাইয়ান ৪ মিলিয়নেরও বেশি লোককে বাধ্যতায় করে, পুরো জনগোষ্ঠীকে ধ্বংস করেছে এবং লক্ষ লক্ষ মানুষের জীবিকা নষ্ট করে দিয়েছে। এটি ভয়াবহ ঝড় ছিল, প্রতি ঘণ্টায় ১৯৬ মাইল ছিল বাতাসের গতিবেগ।
- > সম্পদ ও অবকাঠামোগত ক্ষতির ফলে দীর্ঘমেয়াদী অর্থনৈতিক ও সামাজিক প্রভাব পড়ে। ক্যাভিয়ায় উদাহরণস্বরূপ, ২০০৯ সালের টাইফুন কেটসানা শিক্ষা খাতে ২৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলার ক্ষতিগ্রস্ত করেছিল, দেশের ১২ শতাংশ স্কুল ক্ষতিগ্রস্ত করেছে এবং অনেককে ধ্বংসপ্রাপ্ত অবকাঠামো এর ফলে দুর্গমতার কারণে অনেকগুলি বন্ধ করে দিতে হয়েছিল (UNDRR 2016)।
- > দুর্ঘটনার পরে নারীরা তাদের প্রতিদিনের কাজের চাপের সাথে বাড়ির আবাসন, সুরক্ষা, সুরক্ষা জাল এবং সামাজিক নিয়ন্ত্রণগুলিতে ফটলগুলি ক্ষতিগ্রস্ত করে তোলে যা পরিবারের অভ্যন্তরে এবং এর মধ্যে আচরণ এবং নিয়ন্ত্রণ নিয়ন্ত্রণ করে (Bartlett 2008)। বাংলাদেশ থেকে প্রমাণ পাওয়া যায় যে বন্যার পানির সংস্পর্শের সাথে সম্পর্কিত নারীর ডুকের সমস্যার একটি নিদারুণ সংস্পর্শ রয়েছে।
- > নারীরাও প্রায়শই দুর্ঘটনার পরে জীবিকা নির্বাহের কারণে ক্ষতিগ্রস্ত হয়ে পড়তে বাধ্য হন। ফিলিপিনে টাইফুন পরবর্তী বিপদাপন্নতার মূল্যায়নে দেখা গেছে যে নারী-নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলির বন্যার ঝড় ও অন্যান্য ঝড়-সংক্রান্ত প্রভাবের ঝুঁকির সম্ভাবনা বেশি ছিল। টাইফুন অ্যান্ডার ম্যানিলা শহরকে আঘাত করার পরে নারী-নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলি ক্ষতিগ্রস্তদের মধ্যে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছিল। পুরুষদের নেতৃত্বাধীন পরিবারগুলি পুরুষদের মধ্যে উৎপাদনমূলক কর্মসংস্থানের উপর নির্ভরতার কারণে বন্যার পরে আবার শুরু হতে বেশি সময় নিয়েছিল।

> জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত দুর্ঘোণ জেডারভিত্তিক সহিংসতা বৃদ্ধির সাথেও জড়িত। বাংলাদেশের সাম্প্রতিক গবেষণা বলছে যে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের প্রতিক্রিয়ায় নারীর প্রতি সহিংসতা বেড়েছে। ২০০৭ সালে বন্যার পরে নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতার চরম ঘটনা বিশেষত যৌনকর্মী এবং প্রতিবন্ধীদের মতো সুবিধাবঞ্চিত গ্রুপগুলির মধ্যে। গবেষণায় আরও উল্লেখ করা হয়েছে যে কিশোরীরা বিশেষত আশ্রয়কেন্দ্রে যৌন হয়রানি এবং সহিংসতার ঝুঁকিতে রয়েছে। জলবায়ু পরিবর্তনজনিত বিপর্যয়ের পরে নারীর প্রতি সহিংসতা বৃদ্ধি ভিয়েতনামেও নথিভুক্ত করা হয়েছে। নারী ও কিশোরীদের সংগঠিত পাচার, বাস্তবে জলবায়ু সম্পর্কিত বিপর্যয়ের সাথে যুক্ত সম্ভাব্য গুরুতর ঝুঁকি হিসাবে উদ্ধৃত হচ্ছে। ফিলিপিনের অ্যাডভোকেসি গ্রুপগুলির প্রতিবেদনে ঘূর্ণিঝড় হাইয়ান পরবর্তী যৌন পাচারের ঝুঁকি বাড়তে দেখা গেছে। IFRC-র অন্য একটি গবেষণায়, ইন্দোনেশিয়া, লাও পিডিআর এবং ফিলিপিনে দুর্ঘোণ পরিষ্কৃতি চলাকালীন যৌন ও জেডারভিত্তিক সহিংসতার বিষয়ে, পরিবারের জরিপের উত্তরদাতারা বলেছিলেন যে বাল্যবিবাহ এবং গার্হস্থ্য সহিংসতা হল “নারী ও কিশোরীদের জন্য ক্ষতিকারক ঘটনা” যা দুর্ঘোণের পরপর ঘটেছিল।

- ফিলিপাইনে, প্রতিক্রিয়াশীলদের মধ্যে ৩০ শতাংশ উত্তরদাতা নারী ও কিশোরীদের এই বিপর্যয়ের পরে বাল্যবিবাহ বাড়ার কারণে বিপন্ন বোধ করেছেন

- ইন্দোনেশিয়ায়, ১৮ শতাংশ উত্তরদাতারা জানিয়েছেন যে বিপর্যয়ের পরে বাল্যবিবাহ বাড়ার কারণে নারী ও কিশোরীরা বিপন্ন বোধ করেছেন

- লাও পিডিআর-তে ৪৭ শতাংশ উত্তরদাতারা জানিয়েছেন যে বিপর্যয়ের পরে বাল্যবিবাহ বাড়ার কারণে নারী ও কিশোরীরা বিপন্ন বোধ করেছেন।

> প্রমাণগুলিও সুপারিশ করে যে চরম আবহাওয়া ঘটনা যেমন-ভারী বৃষ্টিপাত, বন্যা এবং ঘূর্ণিঝড় পানি সরবরাহ ব্যবস্থায় বিদ্যুৎ চটায়। ফলস্বরূপ, নিরাপদ এবং পরিষ্কার পানি দুস্প্রাপ্য হয়ে উঠেছে। নারীদের দূষিত পানি গ্রহণ এবং ব্যবহার করতে হয় এবং এটি SRH সমস্যাগুলির জন্য বিশেষত গর্ভবতী নারীর ক্ষেত্রে তাদের বেশি সংবেদনশীল হতে থাকে।

> উপকূলীয় মিঠা পানির জলজুঁমিগুলি সমুদ্রের পানির ক্রমবর্ধমান প্রাপ্যতার সাথে লবণাক্ত পানির অনুপ্রবেশকেও ঝুঁকির মধ্যে ফেলবে (P. Rasmussen et al. 2013)। উপকূলীয় বাংলাদেশের পানির উৎস যেমন নদী এবং সমুদ্রের জর বৃদ্ধির ফলে লবণাক্ত পানির অনুপ্রবেশের কারণে ইতোমধ্যে বিভিন্ন মায়ায় লবণাক্ততার দ্বারা দূষিত হয়ে পড়েছে। নিরাপদ খাবার পানি সঞ্চানের জন্য তাদের কাজের চাপ বাড়ানোর পাশাপাশি এটি নারীর স্বাস্থ্য বিশেষত প্রবীণ এবং গর্ভবতী নারীর মধ্যে উচ্চরক্তচাপকে প্রভাবিত করবে (Shammi, et al 2019)।

> বন্যা এবং টাইফুনের সাথে সম্পর্কিত ঝুঁকির অন্যান্য সম্ভাব্য স্বাস্থ্যগত পরিণতির মধ্যে রয়েছে মানসিক চাপ সম্পর্কিত অসুস্থতা এবং আয় ও জীবিকার ক্ষতির সাথে সম্পর্কিত অপুষ্টির ঝুঁকি, যার একটি দৃঢ় জেডার মাত্রা রয়েছে বলে জানা যায়। ভিয়েতনামের গবেষণায় দেখা গেছে যে মানসিক চাপের কারণগুলি পারিবারিক পর্যায়ে সুস্পষ্ট ছিল। মেকং ডেল্টায় শহরগুলিতে সাক্ষাৎকার দেওয়া শোকেরা বন্যার সাথে সম্পর্কিত বিপদ এবং ক্ষতির ফলে উদ্বেগ, ভয় বা আত্মকেন্দ্রিক উত্তেজনা বৃদ্ধি হিসাবে উল্লেখ করেছে। কেন্দ্রীয় প্রদেশগুলিতে সাক্ষাৎকারীরা ধ্বংসাত্মক বন্যা এবং জলোচ্ছ্বাসের পরে ফসলের এবং আয়ের ক্ষতির ফলে খাদ্যের

ঘাটতি এবং ক্ষুধার সম্ভাব্যতা উল্লেখ করে। চীন এবং মায়ানমারের গবেষণায় এও প্রমাণিত হয়েছে যে নারী-পুরুষ উভয়ই পুরুষের তুলনায় ট্রমাটিক-পরবর্তী স্ট্রেস ডিসঅর্ডার (PTSD) বিকাশের আরও বেশি বৈচিত্র্যযুক্ত।

> জলবায়ু পরিবর্তন নারীর পরিবার পরিকল্পনা পরিষেবাগুলি অতিগম্যতার ক্ষেত্রেও হুমকিস্বরূপ, এবং যদি বা কখন সম্মান ধারণ করতে হয় তবে নারীর পক্ষে বাছাই করা আরও শক্ত হয়ে যায়। জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত বিদ্যমান সাহিত্যের একটি পর্যালোচনাতে GGCA উপসংহারে এসেছে যে জলবায়ু-সংযুক্ত প্রাকৃতিক দুর্ঘোণগুলি প্রজনন স্বাস্থ্যসেবার অভিজ্ঞতাকে ব্যাহত করতে পারে। টাইফুন হাইয়ান এবং হারিকেন ক্যাটরিনার পরে সমীক্ষা রিপোর্ট করে এমন পর্যালোচনাগুলিতে উদ্ধৃত করে। অধিকন্তু, এটি বলেছে যে, দুর্ঘোণের প্রভাবগুলি প্রাক-বিদ্যমান বাধাগুলির প্রভাবকে আরও বাড়িয়ে তুলতে পারে যা নারীর হারিকেন আইকের পরে নথিভুক্ত হিসাবে জাতি এবং শ্রেণীর মতো প্রজনন স্বাস্থ্য পরিষেবাগুলি পেতে হয়। বাংলাদেশে এশিয়ান-প্যাসিফিক রিসোর্স অ্যান্ড রিসার্চ সেন্টার ফর উইমেন (ARROW), ফিলিপাইন (Castro and Hernandez 2015); লাও পিডিআর (Thikeo and Sychareun 2015) দ্বারা পরিচালিত বিভিন্ন স্কেপিং স্টাডিতে একই রকম ফল পাওয়া গেছে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



এই মুহূর্তে একটি বিরতি নেওয়া এবং পাথ ফাউন্ডেশন দ্বারা ফিলিপিনের উপকূলীয় অঞ্চলে নারীদের জন্য একটি শর্ট ফিল্ম প্রদর্শন করা ভাল হবে, যা এখানে পাওয়া যায়
<https://www.youtube.com/watch?v=YZ-IHRcTe2Y>

জেডার-সংবেদনশীল অভিযোজন পন্থা এবং কৌশল

উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর উপর জলবায়ু পরিবর্তনের এই জেডার-বিভেদনযুক্ত প্রভাবগুলি বিবেচনা না করা, বাস্তবে অভিযোজন পন্থাগুলি কার্যকর করতে পারে যা কেবল কম দক্ষ - কেবল নারী ও কিশোরীদের মধ্যে তাদের সীমিত প্রচারের কারণে নয়, তবে পন্থাগুলিতে যে নেতিবাচক প্রভাব রয়েছে তার কারণেও হতে পারে।

উপকূল সুরক্ষার জন্য মূল চিহ্নিত অভিযোজন বিকল্পগুলির মধ্যে একটিতে জৌতিক বাধা (যেমন, সমুদ্রের বাধ, ব্রেকওয়েটারস, প্রাচীর, বাঁকা বাঁধ এবং দুইস গেট) অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এই প্রকল্পগুলিতে যদি জেডার লেপ সংযুক্ত না করা হয় তবে এগুলি কার্যকর হবে না। এমন কাজের উৎস তৈরি হতে পারে যেগুলি পুরুষ কর্মশক্তি নিয়োগের পক্ষে, যাতে তারা যে কাজ করতে চায় এবং করতে পারে তার জন্য নারীরা যাতে কাজ করতে পারে তার সুযোগ না থাকে। নারীর উৎপাদনশীল ত্রিমাকলাপগুলিতে (অন্যদের মধ্যে শামুক সংগ্রহের জন্য হাতে ধনন) প্রভাব সম্পর্কে অজ্ঞতার কারণে, নারীদের উপর এই জাতীয় প্রকল্পগুলির পরিণতিতে প্রায়শই কোনও মনোযোগ দেওয়া হয় না।

দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার ক্ষেত্রেও একই কথা। উদাহরণস্বরূপ, দুর্যোগ পরিকল্পনা নীতি নির্ধারণ নিয়মিতভাবে নারীর চাহিদা এবং উদ্বেগকে বিবেচনা করা হয় না। এই কারণে নারীরা প্রায়শই অধিক বিপন্ন অনুভব করেন।

> নারীরা প্রায়শই তাদের আশেপাশের জায়গাগুলির ডিজাইনে জড়িত না - নির্মাণকে প্রায়শই পুরুষদের কাজ হিসাবে দেখা হয় এবং এটি নকশাগুলির ব্যবহার হতে পারে (যেমন গর্ভবতী নারীর জন্য কম মাপের মই ব্যবহার করা) যা ঋতু এবং বন্টার সময় নারীকে তুলনামূলকভাবে বেশি বিপন্ন করে তুলতে পারে।

> অধিকন্তু, আপদ সম্পর্কিত তথ্য এমনভাবে সরবরাহ করা যায় না যা নারীর পক্ষে সহজেই অভিগম্যযোগ্য। এমন প্রমাণ রয়েছে যা থেকে বোঝা যায় যে দুর্যোগ পূর্ববর্তী সতর্কতা কীভাবে গনতে হয় সে সম্পর্কে নারী এবং পুরুষদের আলাদা আলাদা পন্থা রয়েছে। কারণ রেডিও, টেলিভিশন এবং মোবাইল ফোনে প্রায়শই পুরুষদের তুলনায় নারীদের কম অভিগম্যতা থাকে। উদাহরণস্বরূপ, ঘূর্ণিঝড় সিডারের পরে, নারীরা জানিয়েছেন যে ঝড়ের বিষয়ে সতর্কতা কেবল স্থানীয় বাজারগুলিতে সরবরাহ করা হয়েছিল এবং লোকের ঘরে ঘরে জানানোর চেষ্টা করা হয়নি।

> দুর্যোগের কারণে আশ্রয়স্থলগুলিতে যাবার ক্ষেত্রে নারীরা বেশি প্রভাবিত হন। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশে মূলত পুরুষ উত্তরনাতাদের একটি সমীক্ষায় দেখা গেছে যে ব্যক্তিরা ১ কিলোমিটারের মধ্যে বসবাসকারীদের তুলনায় ঘূর্ণিঝড় সিডারের সময় আশ্রয় থেকে ১১ কিলোমিটারের বেশি বাস করেন তাদের আশ্রয়ে সরিয়ে নেওয়ার সম্ভাবনা খুব কম ছিল। যেহেতু পুরো পরিবারগুলির জন্য বাংলাদেশে সরিয়ে নেওয়ার সিদ্ধান্তগুলি সাধারণত পুরুষরা করে থাকে, এই ফলাফলগুলি বোঝায় যে আশ্রয়কেন্দ্রগুলি থেকে দূরে থাকে নারীরা ঝড়ের সময়ও সরিয়ে নেওয়ার সম্ভাবনা কম থাকে, এমনকি তারা যদি স্বতন্ত্রভাবে ছেড়ে যেতে পন্থা করেন।

> যদি আশ্রয়কেন্দ্রগুলি পর্যাপ্ত জায়গা বা গোপনীয়তা বজায় রাখার জন্য ডিজাইন না করা হয় তাহলে নারীরা অতিরিক্ত বাধার মুখোমুখি হন। বাংলাদেশে আশ্রয়কেন্দ্রগুলোতে কীভাবে নারীর জন্য পৃথক বা স্বাচ্ছন্দ্যকর পরিচ্ছন্নতা সুবিধার অভাবে, পাশাপাশি বুকের দুধ খাওয়ানোর বা স্বাস্থ্যকর প্যাডগুলি পরিবর্তন করার জন্য ব্যক্তিগত জায়গার অভাব দেখা দেয় এবং এই সমস্ত পরিস্থিতিতে প্রায়শই নারীরা হয়রানি বা ছমকির শিকার হন। সাম্প্রতিক এক গবেষণায় আরও দেখা গেছে যে ঘূর্ণিঝড় আইলার সময় যে ব্যক্তিরা কোনও আশ্রয় স্থান থেকে সরিয়ে নেয়নি তাদের মধ্যে ৩৬% আশ্রয়কেন্দ্রে নারীর আলাদা স্থানের অভাবকে সরিয়ে না নেওয়ার একটি গুরুত্বপূর্ণ কারণ হিসাবে উল্লেখ করেছেন।

দ্বিতীয়টি কম নির্মাণমুখী এবং উন্নত পরিবেশ ব্যবস্থাপনার সাথে জড়িত রয়েছে, যেমন বিদ্যমান বাস্তবতার সুরক্ষা এবং উপকূলরেখার সংলগ্ন অঞ্চলগুলির পুনরুদ্ধারের মতো পদ্ধতির সাথে। তবে ক্ষতিগ্রস্ত ইকোসিস্টেমগুলি পুনরুদ্ধার, পুনর্বাঁসন এবং সংরক্ষণ কার্যক্রমগুলিতে বহু নারীর দ্বারা যেচ্ছাসেবীর (বিনা বেতনের) কাজকে উৎসাহিত করে জেডার বৈষম্যকে আরও বারাপ করতে পারে। ঐতিহ্যবাহী পরিবেশগত কাজের ভূমিকাতুল্যিক শক্তিশালী করতে পারে, উদাহরণস্বরূপ, রান্না করা, জনগোষ্ঠী সভা, শিশু এবং কিশোর-কিশোরীদের পরিবেশ শিক্ষার জন্য নারীকে দায়বদ্ধ করা, অপ্রথাগত ভূমিকা প্রচার না করে পরিবারগুলিতে যৌথ দায়বদ্ধতা এবং প্রজননমূলক কাজের পুনরায় বিতরণ করা, নারীর অন্যান্য ত্রিমাকলাপের জন্য বিনামূল্যে সময় দেওয়া এবং পরিবেশ পুনরুদ্ধারে কাজের জন্য নারীর অর্থ প্রদান করা জরুরি। একইভাবে উপকূল রক্ষা/পুনরায় সবুজায়নের জন্য স্থানীয় এবং লবণ সহিষ্ণু উদ্ভিদ এবং প্রাণী পরিচয় করিয়ে দেওয়া, নারীর পরামর্শ না দেওয়া এবং তাদের জ্ঞানকে বিবেচনা না করা উপকূলীয় অঞ্চলে নারীর স্বার্থ এবং প্রয়োজনের উপর বিরূপ প্রভাব ফেলতে পারে, যদি প্রবর্তিত জাতগুলি বিশেষত সম্পদগুলিকে প্রভাবিত করে তাদের দ্বারা ব্যবহৃত (Aguilar, et al 2015)।

জলবায়ু পরিবর্তন এবং প্রজনন স্বাস্থ্যের মধ্যে সংযোগকে স্বীকৃতি দেওয়ারও প্রয়োজন রয়েছে যাতে যেচ্ছাসেবী, অধিকারভিত্তিক পরিবার পরিকল্পনা কর্মসূচিগুলি জলবায়ু বিষয়ক ঝুঁকি হ্রাস করার কৌশল হিসাবে গ্রহণ করা হয়। বিশেষত, জনসংখ্যা, স্বাস্থ্য এবং পরিবেশগত উদ্যোগের মধ্য দিয়ে জনস্বাস্থ্য, পরিবেশ এবং পরিবেশ উদ্যোগের মধ্য দিয়ে যেমন উন্নত নকশার উন্নয়নের জন্য ডিজাইন করা অন্যান্য প্রকারের সাথে পরিবার পরিকল্পনা সংহত করা হল মানব স্বাস্থ্য এবং পরিবেশগত ফলাফলগুলি যৌথভাবে উন্নতির জন্য ক্রমবর্ধমান জনপ্রিয় পদ্ধতি। নারীর প্রজনন উর্বারতার বৃহত্তর নিয়ন্ত্রণের সাথে তাদেরকে এমন বাছাই করার ক্ষমতা দেওয়া হয় যা জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবগুলিতে তাদের সহনশীলতাকে উন্নত করতে পারে।

আরেকটি গুরুত্বপূর্ণ দিকটি হল দুর্যোগের সময় প্রজনন স্বাস্থ্যের উদ্বেগগুলিতে নজর দেওয়া। উদাহরণস্বরূপ, ২০১৩ সালে ফিলিপাইনে টাইফুন হাইয়ান এর পরে অনুমান করা হয়েছিল যে টাইফুন-আক্রান্ত অঞ্চলে ২,৫০,০০০ এরও বেশি গর্ভবতী এবং ১,৬৯,০০০ স্তন্যদানকারী নারী ছিলেন। সেখানে প্রতিদিন প্রায় ১,০০০ প্রসবের ঘটনা ঘটেছিল, যার মধ্যে ১৫০ জন সম্ভাব্য জীবন-ছমকি জটিলতা অনুভব করবে বলে মনে

করা হয়েছিল। টাইফুনের মতো চরম ঘটনাগুলি প্রায়শই স্বাস্থ্যসেবা অবকাঠামোগত ক্ষতিগ্রস্ত হয় এবং স্বাস্থ্যসেবা পুনরুদ্ধারকালে দুর্ঘোণ মোকাবেলার অগ্রাধিকার হওয়া উচিত ত্রাণ ব্যবস্থার পাশাপাশি শিশু জন্ম এবং গর্ভবতী নারীর প্রয়োজনগুলির প্রতি দৃষ্টি নিবন্ধ রাখাও গুরুত্বপূর্ণ।

মতস্য আরও একটি গুরুত্বপূর্ণ খাত যা জেভার সংবেদনশীল পরিকল্পনা এবং অভিযোজন সংক্রান্ত পছন্দগুলি কেবল অবহেলা করে নি বরং সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াতে গুরুত্বপূর্ণ অংশীদার হিসাবে নারীর সীমিত অংশীদারিত্ব ছিল। প্রায়শই ফসল কাটার দিকের ক্রিয়াকলাপগুলিতে তাদের ফোকাসের কারণে, মতস্য সম্পর্কিত নারীর কাজগুলি অর্থনৈতিক বিশ্লেষণ বা সম্পদ বিনিয়োগে অগ্রাধিকার পায়নি। উপকূলীয় অঞ্চলে কয়েকটি টেকসই উন্নয়নমূলক কর্মসূচি নারীর কাছে কৌশলগত অংশীদার হিসাবে পৌঁছেছে এই শ্রান্ত ধারণার কারণে যে নারীরা মাছ ধরা শিল্পে সক্রিয়ভাবে জড়িত নয়। ফলাফলটি হল:

- > নারীরা সাধারণত জেভারের সংগঠনগুলির দ্বারা অনুষ্ঠিত সভায় অংশ নেন না,
- > মতস্য প্রকল্পগুলির বেশিরভাগই পুরুষদের প্রতি দৃষ্টি নিবন্ধ করে এবং পরিকল্পনা, প্রোগ্রামিং এবং পরিচালনার ক্ষেত্রে নারীর অংশগ্রহণ সীমিত,
- > মতস্য খাতের মধ্যে খুব কম নীতি বা প্রোগ্রাম রয়েছে যেখানে জেভার বিবেচনা করা হয়, এক্ষেত্রে পরিবেশ এবং জেভার সূচক (EGI) এর সাম্প্রতিক ফলাফলগুলি দ্বারাও ইঙ্গিত করা হয়েছে।

উপকূলীয় অঞ্চলগুলিতে পর্যটন কার্যক্রম পর্যটন এবং স্থানীয় জনগোষ্ঠীর মধ্যে সম্পর্ক এবং জেভার সম্পর্কের উপর এর প্রভাবকেও বিবেচনা করে না। পর্যটন খাতে চাকুরীগুলিতে কাজের ধরন অনুযায়ী লিঙ্গভিত্তিক হয়ে থাকে (যেমন- নারীদের পরিচালিকা কিংবা বাবুটি হিসাবে নিয়োগ করা)।

GGCA (Aguilar, et al 2015) জেভার প্রতিক্রিয়াশীল উপকূলীয় অভিযোজন জন্য বিভিন্ন কৌশল প্রস্তাব করেছে। এর মধ্যে রয়েছে:

- > পরিবারগুলির জীবনযাত্রার উন্নতি করতে মজুরি-উপার্জনশীল উৎপাদনশীল ক্রিয়াকলাপগুলিতে অভিজ্ঞতা নিশ্চিত করা।
- > পরিবেশগত প্রভাব মূল্যায়নে (EIA) জেভার মানদণ্ড অন্তর্ভুক্ত করা।
- > আরও গুরুত্বপূর্ণভাবে, সমস্ত প্রকল্পের জেভার কোকাস নির্ধারণ করা।
- > দুর্ঘোণের সময় ক্ষয়ক্ষতি থেকে অবকাঠামোগত সুরক্ষার লক্ষ্যে দক্ষ অবকাঠামোগত ব্যবস্থাপনার জন্য নারী ও স্থানীয় সংস্থাগুলি এবং বিভাগীয় নেটওয়ার্ক গড়ে তোলা।
- > জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবগুলি পূর্বেক্ষেপে নারীদের জড়িত করা, উদাহরণস্বরূপ প্রবাল বাস্তুসংস্থান এবং জলজ সম্পদ চাষে।
- > অফিসিয়াল রিসোর্স এবং ফিশিং পারমিট নিশ্চিত করতে নারীর প্রশাসনে প্রশিক্ষণ দেওয়া।
- > সামুদ্রিক প্রজাতি ট্রাস, বা নতুন সামুদ্রিক প্রজাতি পরিচালনার জন্য কৌশলগুলিতে নারীদের অন্তর্ভুক্ত করা।
- > নারী গ্রুপে সামুদ্রিক উপকূলীয় সম্পদের ছাড় এবং অনুমতি প্রদান করা
- > ম্যানগ্রোভ পুনরুদ্ধারের উদ্যোগগুলির উন্নয়ন করা।
- > জেভার-সংবেদনশীল খুঁকি ব্যবস্থাপনাকে বিবেচনা করে এমন সমন্বিত উপকূলীয় ব্যবস্থাপনা নীতিগুলি প্রয়োগ করা।
- > পূর্বেক্ষেপ এবং ডেটা সংগ্রহের পদ্ধতি সম্পর্কে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে উপকূলীয় গবেষণায় নারীদের জড়িত করা।

- > ইকোসিস্টেম পুনর্বাসনের সাথে সম্পর্কিত অপ্রচলিত ক্রিয়াকলাপের বিষয়ে নারী এবং পুরুষদের প্রশিক্ষণ প্রদান।
- > সংগঠন ও সিদ্ধান্ত গ্রহণে নেতৃত্ব এবং নারীর কার্যকর অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করা।
- > উপকূলীয় পরিবেশগত সম্পদের ব্যবহার, অভিজ্ঞম্যতা, পরিচালনা এবং নিয়ন্ত্রণের সাথে সম্পর্কিত জেভার সম্পর্কের বিশ্লেষণ করা।
- > বিভিন্ন জাত প্রবর্তন করার সময় নারী এবং পুরুষদের ন্যায্যসঙ্গত অন্তর্ভুক্তির প্রচার করা।
- > নারী ও পুরুষের ন্যায্য অংশগ্রহণের মাধ্যমে কর্মসংস্থান তৈরি করা।
- > জেভার-নির্দিষ্ট আর্থ-সামাজিক প্রভাব বিবেচনা করে সমালোচনামূলক অবকাঠামো এবং সুবিধাদি স্থানান্তর করা,
- > নারীর দ্বারা পরিচালিত সামুদ্রিক ও উপকূলীয় ব্যবস্থা এবং অবকাঠামোগুলির সুরক্ষা স্থাপন করা,
- > সম্পদে সমান অভিজ্ঞম্যতা নিশ্চিত করা,
- > পরিকল্পনা, নকশা, সিদ্ধান্ত গ্রহণ, এবং সামুদ্রিক ও উপকূলীয় ব্যবস্থাগুলির নেতৃত্বের জমিকা এবং সামুদ্রিক সুরক্ষিত অঞ্চলগুলির উপাধিতে জেভার সাম্যতা এবং বৈচিত্র্য প্রতিষ্ঠা করা,
- > প্রযুক্তিগত, বৈজ্ঞানিক ক্ষেত্রে শিক্ষা এবং কর্মসংস্থানের সমান প্রবেশাধিকার নিশ্চিত করা এবং বাদ্য বিতরণে সমতার জন্য গ্যারান্টি দেয়া।
- > সম্পদের ব্যবহার, অভিজ্ঞম্যতা, পরিচালনা এবং নিয়ন্ত্রণের সাথে সম্পর্কিত জেভার সম্পর্কের বিশ্লেষণ করা। উপকূলীয় অঞ্চলগুলিতে জেভার বৈষম্যহীন বিপন্নতা অধ্যয়ন পরিচালনা; নারীর জন্য সামর্থ্য বৃদ্ধির জন্য একটি প্রক্রিয়া বিকাশ করা যাতে তারা উপকূলীয় আবহাওয়ার পরিষ্কৃতি সম্পর্কে রিপোর্ট করতে স্থানীয় আবহাওয়া কেন্দ্রগুলি পরিচালনা করতে পারে এবং এই নারীদেরকে উপকূলীয় অঞ্চলে বড় বড় আবহাওয়া সংক্রান্ত তথ্য জনগোষ্ঠীর মধ্যে প্রেরণ করা যাতে এমন আবহাওয়ার তথ্যের কেন্দ্রবিন্দু হিসাবে কাজ করতে পারে।

অনুশীলন

অনুশীলন ২১: মক প্যানেল আলোচনার মাধ্যমে GRAS অ্যাপ্লিকেশন

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের বিদ্যমান অভিযোজন এবং দুর্বোপ প্রকল্পগুলিতে জেডার ফাঁক সনাক্ত করতে সক্ষম করা। এটি তাদের জলবায়ু অর্থ সম্পর্কিত প্রকল্প অনুমোদন/সিটিয়ারিং কমিটির সভায় পর্যবেক্ষক হিসাবে কীভাবে অবদান রাখতে পারে তার একটি অভিজ্ঞতা অর্জনের সুযোগ দেবে।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হ্যান্ডআউট ১৬ এবং ১৭ এর অনুলিপি।

প্রাক প্রস্তুতি (অনুশীলনের আগের দিন):

অংশগ্রহণকারীদের মধ্য থেকে দশজন স্বেচ্ছাসেবক নির্বাচন করুন এবং দু'জন ব্যক্তির জোড়া তৈরি করুন। এখন প্রতিটি জুটিকে হ্যান্ডআউট ১৪ থেকে যে কোনও একটি কেস স্টাডি দিন। তাদের কেসটি পুরোটা পড়তে বলুন এবং কেস সম্পর্কিত কোনও চার্ট পেপারে দু'একটি শ্রুতি বা পোস্টারের সংক্ষিপ্ত উপস্থাপনা করার চেষ্টা করুন। তারা এই ক্ষেত্রে যে কোনও অতিরিক্ত তথ্য পেতে পারে তা নির্বিধায় সন্ধান করতে বলুন। স্বেচ্ছাসেবীদের কেসগুলিতে কাজ করার জন্য পর্যাপ্ত সময় দিন (অন্ততঃ একদিন আগে করতে হবে)। পরের দিন সেশন শুরু আগের তাদের উপস্থাপনাটির সাথে প্রস্তুত থাকতে বলুন, যেহেতু উপস্থাপনাগুলি করার জন্য যে কোনও সময় তাদের ডাকা হতে পারে।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



এই অনুশীলনটি "অভিযোজন মডেলগুলি" উপস্থাপনার সাথে এক সাথে পরিচালিত করা যেতে পারে। বিরতির জন্য কেস আলোচনা করে সেওয়া যেতে পারে।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: শ্রোতাদের দক্ষিণ এবং দক্ষিণ পূর্ব এশিয়ায় প্রয়োগ করা হচ্ছে এমন বিভিন্ন অভিযোজন মডেল সম্পর্কে একটি মক প্যানেল আলোচনা কল্পনা করতে বলুন। তাদের বলুন যে প্রকল্পগুলি ইতিমধ্যে চলছে এবং আলোচনাটি প্রকল্পগুলির জেডার প্রতিক্রিয়াশীলতার মূল্যায়ন এবং জেডার সংহতকরণকে শক্তিশালী করার জন্য।

পদক্ষেপ ০২: হ্যান্ডআউট ১৭ এর একটি অনুলিপি একটি দেয়ালে রাখুন, যেখানে প্রত্যেককে দেখতে পাবে। একই মাধ্যমে যান যাতে সবাই একই পৃষ্ঠায় থাকে এবং স্তরগুলি বুঝতে পারে।

পদক্ষেপ ০৩: তাদের বলুন যে প্রতিটি উপস্থাপনার পরে তাদের জেডার সংবেদনশীলকরণ মূল্যায়ন স্কেল (GRAS) এ প্রকল্পটি রেটিং করতে হবে। তাদের মূল্যায়নের স্তরের পাশাপাশি তাদের মন্তব্য বা মূল্যায়নের কারণগুলি সরবরাহ করতে হবে। এটি সমস্ত প্রকল্পের জন্য আলাদা কাগজে করতে হবে।

পদক্ষেপ ০৪: এখন উপস্থাপনাগুলি একে একে শুরু করুন। উপস্থাপনাটি করার জন্য স্বেচ্ছাসেবীর জুটিকে ৫ মিনিট এবং অংশগ্রহণকারীদের তাদের রেটিং শেষ করার জন্য আরও ২ মিনিট সরবরাহ করুন। অংশগ্রহণকারীদের কাছ থেকে রেটিং শীট সংগ্রহ করুন। দ্রুত তাদের মধ্যে যান এবং একজন বা দু'জন ব্যক্তিকে জিজ্ঞাসা করুন যারা সর্বাধিক সঠিক/প্রাসঙ্গিক প্রতিক্রিয়া দিয়েছেন তাদের অল্পদূর্গত ভাগ করে নেওয়ার জন্য। এই গোষ্ঠীটিকে কীভাবে প্রকল্পগুলি এক স্তরের দ্বারা উত্থাপিত করা যায়, বিশেষত তাদেরকে জেডার সংবেদনশীল বা জেডার রূপান্তরকারী করতে পারে সে সম্পর্কে ধারণা দিতে বলুন। বিভিন্ন মানুষকে বিভিন্ন প্রকল্পের জন্য কথা বলতে উত্থাহিত করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: প্রতিটি প্রকল্পের আলোচিত হিসাবে, অংশগ্রহণকারীরা বিভিন্ন অভিযোজন মডেল এবং GRAS স্কেল ব্যবহার বুঝতে পারবেন। তাদের বলুন যে লোকেরা বিভিন্ন সভা এবং সম্মেলনে অংশগ্রহণ করে যেখানে অভিযোজন প্রকল্পগুলি উপস্থাপিত হয়, এই একই প্রক্রিয়াটি অনুসরণ করা যেতে পারে। নারী সংগঠনগুলির উচিত এই মূল্যায়নটি তাদের মনে রাখা এবং সেই প্রকল্পগুলিতে জেডার ফাঁকগুলি তুলে ধরা। যদি কেউ পর্যবেক্ষক হিসাবে জলবায়ু তহবিল সভায় অংশ নেয় তবে একই চিত্র প্রক্রিয়াটিও অনুসরণ করা যেতে পারে (যদি অংশগ্রহণকারীরা এটি সম্পর্কে না জানেন তবে তাদের বলুন যে জলবায়ু অর্থায়নের মডিউলে একই আলোচনা করা হবে।)

অনুশীলন ২২: জনগোষ্ঠীভিত্তিক সহনশীলতার কেস স্টাডি

এই অনুশীলনের উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক সহনশীলতা মডেল এবং এরপর প্রকল্পের উন্নয়ন ও বাস্তবায়নের সংশ্লিষ্টকরণগুলি কী গঠন করে তার গভীর উপলব্ধি প্রদান করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের প্রত্যেককে কেস পেপার (হ্যান্ডআউট ১৮) আগে থেকে সরবরাহ করুন এবং তাদের আলোচনার আগে এটি পড়তে বলুন।

পদক্ষেপ ০২: অংশগ্রহণকারীদের ৫ থেকে ৬ জনের দলে ভাগ করুন। আলোচনা-ভিত্তিক পদ্ধতির জন্য, কেস পেপারের অংশ হিসাবে প্রশ্নগুলি বরাদ্দ করা হয়েছে। এই গোষ্ঠীকে বলুন যে তাদের ধরে নিতে হবে যে তারা এই ট্রাস্টের বোর্ডে রয়েছেন, তাদের কৌশল সম্পর্কিত সিদ্ধান্ত নিতে হবে এবং এগুলির প্রতিটির জন্য অর্থায়নও অনুমোদন করতে হবে। তাদের মনে রাখতে বলুন যে সংস্থানগুলি সীমাবদ্ধ নয় এবং সেই অনুযায়ী সিদ্ধান্তগুলি নেওয়া সরকার।

পদক্ষেপ ০৩: অংশগ্রহণকারীদের একটি গ্রুপ হিসাবে তাদের তৈরি হতে প্রায় এক ঘণ্টা সময় দিন। হ্যান্ডআউটগুলির সমস্ত প্রশ্নের আলোচনার জন্য এবং উপযুক্ত উত্তরগুলি বুঝতে তাদের জিজ্ঞাসা করুন। তাদের বলুন যে গ্রুপের ঐক্যবদ্ধ হওয়ার সরকার নেই তবে এটি কী সিদ্ধান্ত নেয় তার জন্য যৌক্তিক যুক্তি থাকা সরকার।

পদক্ষেপ ০৪: আলোচনার সময়, গ্রুপটি একটি সম্পূর্ণরূপে একত্রিত হওয়ার আগে, নীচের মূল শিখন পয়েন্টগুলিকে একত্র করার জন্য হোয়াইট বোর্ডে লিখুন:

- > CSO গুলি কেন নারীর নেতৃত্বাধীন সহনশীলতার মডেলগুলি প্রচার করবে?
- > এই জাতীয় মডেলের মূল বৈশিষ্ট্যগুলি / ইউনিক সেলিং পয়েন্টস (USP) কী হবে?
- > সংস্থার মধ্যে এবং প্রকল্প পর্যায়ে কোন সম্পর্কিত কৌশলগুলি মোতামেয়ন করা প্রয়োজন?
- > প্রকল্পে পুনর্যবস্থা কীভাবে অন্তর্ভুক্ত করা যায় - কী কাজ করে এবং কী করে না তা থেকে শিখতে?
- > নারী নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলটিতে সিবিএর মূল নীতি, সরঞ্জাম এবং পদক্ষেপগুলি কীভাবে প্রয়োগ করা যেতে পারে?

পদক্ষেপ ০৫: একবার অংশগ্রহণকারীদের একত্রিত করে তাদের জিজ্ঞাসা করুন, তারা কোন সিদ্ধান্ত নিয়েছে এবং কেন?

পদক্ষেপ ০৬: বিভিন্ন দৃষ্টিকোণগুলি সাদা বোর্ডের প্রাসঙ্গিক বিভাগে নোট তৈরি করে অংশগ্রহণকারীদের সনাক্ত করুন যারা বিরোধী মতামত রাখে এবং অংশগ্রহণকারীদের মধ্যে বিতর্ককে উৎসাহিত করার জন্য নকশাকৃত প্রশ্নগুলি জিজ্ঞাসা করুন, যতক্ষণ না গ্রুপটি বেশিরভাগ বা সমস্ত শিক্ষাগুলি অগ্রিম সনাক্ত করে।

পদক্ষেপ ০৭: একটি সম্ভাব্য বিপ্রেয়ণ নিবন্ধন:

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস

এই অধিবেশনটির পরে ব্যবহারিক অনুশীলনটি আরও উন্নত স্তরের শিক্ষার্থীদের বিশেষত সিনিয়র ম্যানেজমেন্ট এবং নেতৃত্বের ভূমিকার ক্ষেত্রে বেশি অগ্রসর। মৌলিক গুরিয়েন্টেশন প্রশিক্ষণ কর্মসূচির জন্য, আপনি <https://www.mahilahousingtrust.org/our-work/climate-resilience/> এ প্রাপ্ত "দক্ষিণ এশিয়ার নারী নেতৃত্বাধীন জলবায়ু রেসিলিয়ান্স অ্যাকশন" শীর্ষক চলচ্চিত্রটি দেখুন। তারপরে আপনি মডেল, মূল কৌশল এবং প্রয়োগিত সরঞ্জামগুলি নিয়ে সরাসরি আলোচনায় যেতে পারেন।

এছাড়াও, যদি ট্র্যাভারারের হার্ভার্ড কেস স্টাডি পদ্ধতিতে ব্যবহার বা অংশগ্রহণের অভিজ্ঞতা না থাকে তবে প্রথমে পদ্ধতির পিছনে থাকা প্রাথমিক চিন্তাভাবনা এবং নীতিগুলি বুঝতে নীচের ভিডিওগুলি দেখার পরামর্শ দেওয়া হয়। আপনার দেখতে হবে: কেস স্টাডি পদ্ধতিটি <https://www.exed.hbs.edu/video?videoId=3200> এ শেখার জন্য একটি অনন্য পদ্ধতি। হার্ভার্ড বিজনেস প্রফেসর থেকে <https://www.youtube.com/watch?v=jxDjewaesg> প্রদর্শনের মাধ্যমে।

অংশগ্রহণকারীদের তাদের বাস্তব জীবনের অভিজ্ঞতাগুলি কেসগুলিতে প্রয়োগ করতে উৎসাহিত করা যাতে আরও পরীক্ষামূলক শিক্ষার অভিজ্ঞতা সফল করতে আপনিও এ পদ্ধতিকে আরও পুনর্যবস্থা করতে পারেন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: অংশগ্রহণকারীরা তাদের নিজস্ব কাজের ক্ষেত্রে প্রয়োগ করা কেস স্টাডি থেকে অংশগ্রহণকারীরা কী শিখেছে সে সম্পর্কে সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের তাৎক্ষণিক প্রতিক্রিয়া দিয়ে অধিবেশনটি শেষ করুন।

টেবিল ৪-৬: সম্ভাব্য বিশ্লেষণ

কেন নারী নেতৃত্বাধীন জলবায়ু সহনশীলতা?	মডেলের মূল বৈশিষ্ট্য	নিযুক্ত কৌশল
<ul style="list-style-type: none"> > নারীরা বেশী বিপন্ন এবং ইতিমধ্যে প্রভাবগুলি অনুভব করছেন > দরিদ্র নারীর জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবিলায় জন্য তথ্য বা প্রশিক্ষণের কোনও আর্থিক উৎস বা আর্থিক সংস্থান নেই > নগরীর বর্তমান উন্নয়নমূলক উদ্যোগগুলি জলবায়ু নির্ভরশীল হওয়া দরকার > প্রাণ সামাজিক মূলধন তিনটি নারীর প্রয়োজনীয় পরিবর্তনের শক্ত এজেন্ট হতে সক্ষম করবে 	<ul style="list-style-type: none"> > সকল স্তরে অংশগ্রহণমূলক > একটি সমন্বিত মডেল যা একাধিক বিপন্নতাকে সম্বোধন করে > নারী-নেতৃত্বাধীন তাদের পরিবর্তন এজেন্ট হিসাবে প্রচারেও মনোনিবেশ করে > অভিযোজনের সাথে উন্নয়নের সংমিশ্রণ ঘটে > পদ্ধতির মাধ্যমে পুনরাবৃত্তিমূলক শিখন মডেল 	<ul style="list-style-type: none"> > সামাজিক মূলধন এবং নেতৃত্ব বিকাশ > জ্ঞান পন্থা এবং অভিযোজন সমাধানের সহ-সৃষ্টি > আচরণ পরিবর্তনের জন্য যোগাযোগ > ট্রান্সডিসিপ্লিনারি মাল্টি-স্টেকহোল্ডার পদ্ধতির
কী কাজ করেছে এবং কেন?	মূল চ্যালেঞ্জগুলি কী ছিল?	মূল সরঞ্জাম/প্রক্রিয়া নিযুক্ত
<ul style="list-style-type: none"> > জনগোষ্ঠী এবং স্থানীয় সরকারের মধ্যে বিন্যাসন আস্থা তৈরির ফলে প্রকল্পটি দ্রুত স্থানান্তরিত করতে সহায়তা করা > একাধিক যোগাযোগের কৌশলের কারণে নারীর সচেতনতা বৃদ্ধি পেয়েছে > এগিয়ে যাওয়ার সুস্পষ্ট পদক্ষেপ নিয়ে বস্তি কেন্দ্রিক বাস্তবায়ন কৌশল > শুরু থেকে প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞ এবং জনগোষ্ঠীকে জড়িত করা এবং প্রকল্প গঠনের জন্য অস্তর্ভুক্ত 	<ul style="list-style-type: none"> > নারীর অংশগ্রহণে সাংস্কৃতিক বাধা > তাৎক্ষণিক প্রয়োজন এবং দীর্ঘমেয়াদী অগ্রাধিকারগুলির মধ্যে ভারসাম্য বজায় রাখা > ক্ষমতা বৃদ্ধি এবং প্রকৃত কর্মের মধ্যে ভারসাম্য > জনগোষ্ঠীগুলিকে সমাধানগুলিতে বিনিয়োগ করা 	<ul style="list-style-type: none"> > জনগোষ্ঠীভিত্তিক সংস্থা এবং জনগোষ্ঠী অ্যাকশন গ্রুপগুলি > শহর পর্যায়ের ফেডারেশন > বিশেষজ্ঞ এবং জনগোষ্ঠীর মধ্যে ট্রাস্ট লার্নিং এবং ভাগ করে নেওয়ার জন্য সুবিধাপূর্ণ কর্মশালা > গেমস এবং অভিনব যোগাযোগের সরঞ্জাম > প্রাতিষ্ঠানিক উন্নয়ন, পরিবেশা বিতরণ এবং জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত সক্ষমতা বৃদ্ধি > জনগোষ্ঠীভিত্তিক বিপদাপন্নতা মূল্যায়ন এবং সহনশীলতা পরিকল্পনার সরঞ্জাম

অনুশীলন ২৩: জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের উপর ইনফোগ্রাফিক উন্নয়ন

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকি এবং বিন্যাসন জেতার জুমিকা এবং বিপন্নতার সাথে যে কোনও সেক্টরে প্রভাবগুলির মধ্যে বিন্দুগুলির সংযোগ স্থাপন করতে সক্ষম করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: পোস্ট চিট (বিভিন্ন রঙ), চার্ট পেপার এবং কলম; হ্যান্ডআউট ১৯ এর অনুলিপি

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের দুটি থেকে তিনটি গ্রুপে ভাগ করুন এবং প্রতিটি গ্রুপকে পরবর্তী চিত্রযুক্ত চিহ্নিত করে একটি চার্ট পেপার দিন।

পদক্ষেপ ০২: SWOT বিশ্লেষণের ধারণাটি ব্যাখ্যা করুন। শক্তিগুলি হল ইতিবাচক বৈশিষ্ট্য বা আমাদের অনুশীলনের ক্ষেত্রে, নারীর মধ্যে বিন্যাসন জীবিকা, সম্পদ এবং সক্ষমতা। বিপদাপন্নতাগুলি নেতিবাচক পরিমিতি বা আমাদের ক্ষেত্রে বিন্যাসন জেতার পক্ষপাত এবং বৈষম্য। সুযোগগুলি হল উপাদানসমৃদ্ধ যা আপনি বৃদ্ধিকে সমর্থন করতে পারেন - যেমন আমাদের তাজা নতুন উদ্ভাবন এবং অভিযোজন ক্রিয়াকলাপের মতো। হুমকিগুলি জলবায়ু ঝুঁকির মতো এবং বাহ্যিকভাবে গৃহীত অভিযোজন পছন্দগুলি যা নারীর কোনও নিয়ন্ত্রণ রাখে না। শক্তি এবং বিপদাপন্নতাগুলি এমন অভ্যন্তরীণ বিষয় যা আপনার কিছুটা নিয়ন্ত্রণ করে এবং পরিবর্তন করতে পারে। সুযোগ এবং হুমকি বাহ্যিক - আপনি সুযোগের সুবিধা নিতে এবং হুমকির বিরুদ্ধে রক্ষা করতে পারেন, তবে আপনি সেগুলি পরিবর্তন করতে পারবেন না।

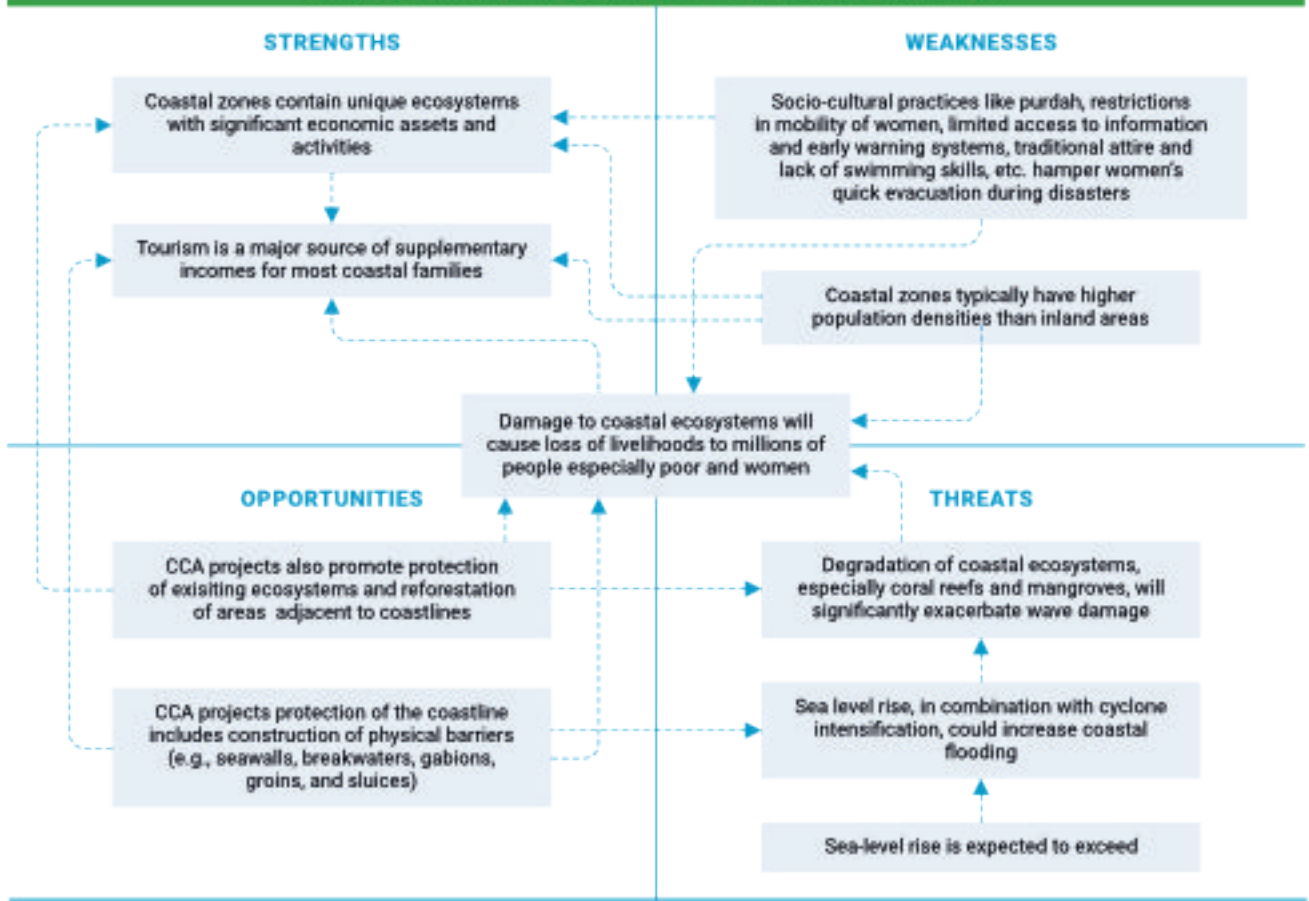
পদক্ষেপ ০৩: তাদের হ্যান্ডআউট ১৯ এর একটি অনুলিপি এবং দুটি পোস্ট চিট দিন। একটি বর্ণের উপর সাধারণ পয়েন্টগুলি এবং অন্য রঙে জেতার-সম্পর্কিত দিকগুলি লিখতে বলুন। এখন তাদের উপরের চার্টের প্রাসঙ্গিক ব্যঙ্গগুলিতে চিটগুলি রাখতে বলুন। তাদের বলুন যে তারা যদি বিভ্রান্ত হয় তবে তারা আপনার সাথে চেক করতে পারে বা দুটি ব্যঙ্গ সংযোগকারী জায়গায় রয়েছে। তারা প্রাসঙ্গিক বলে মনে করে যে কোনও পয়েন্ট মুক্ত করতে তারা মুক্ত।

পদক্ষেপ ০৪: তাদের কাজ শেষ করতে ১৫ মিনিট সময় দিন। এখন তাদের চিত্রগুলি/পয়েন্টগুলি সংযুক্ত করতে বলুন যা তারা মনে করেন ৩০ নম্বর চিত্রের মতো একে অপরকে ইতিবাচক বা নেতিবাচক প্রভাব ফেলবে। এটির জন্য তাদের ১৫ মিনিট দিন। মনে রাখবেন এই অনুশীলনের উদ্দেশ্য একটি ভাল চিত্র তৈরি করা নয় তবে অংশগ্রহণকারীদের জলবায়ু পরিবর্তন, জেতার এবং বিভাগীয় মাত্রার মধ্যে আন্তঃসংযোগগুলি বুঝতে হবে।

পদক্ষেপ ০৫: অংশগ্রহণকারীদের সম্পূর্ণরূপে আনুন এবং তাদের চার্ট উপস্থাপন করতে বলুন। প্রতিটি গ্রুপ এবং সমস্ত গ্রুপ থেকে উচিত মূল পয়েন্ট নোট উপস্থাপন জিজ্ঞাসা করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: মূল পয়েন্টগুলি পুনরাবৃত্তি করে অধিবেশনটি শেষ করুন।

চিত্র ৪-৬: LINKING THE CLIMATE AND GENDER DIMENSIONS



অনুশীলন ২৪: জেতার সংবেদনশীল অভিযোজন সমাধানের ম্যাট্রিক্স র্যাঙ্কিং

এই অংশগ্রহণকারীদের মূল উদ্দেশ্য হল জেতারকে শ্রেণি সমাধানগুলির অগ্রাধিকারের সুবিধার্থে অংশগ্রহণকারী ম্যাট্রিক্স র্যাঙ্কিং অনুশীলন পরিচালনার প্রথম অভিজ্ঞতা প্রদান করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: চার্ট কাগজ এবং কলম; হ্যাণ্ডআউট ২০ এর কপি

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: হ্যাণ্ডআউট ২০ (৫ থেকে ৬টি সর্বাধিক প্রাসঙ্গিক উদাহরণ) সহ অংশগ্রহণকারীদের প্রদান করুন এবং তাদের ২টি সবচেয়ে প্রাসঙ্গিক গুণমাত্রা জেতারভিত্তিক খাতভিত্তিক সমাধান সনাক্ত করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০২: “ওয়াই” অক্ষের প্রধান ধরনের কাজের তালিকাভুক্ত একটি ম্যাট্রিক্স চার্ট প্রস্তুত করুন।

পদক্ষেপ ০৩: মনটিকে তাদের কাজের যে ধরনটি সবচেয়ে উপযুক্ত এবং কেন উপযুক্ত মনে করবে তা নির্বাচন করতে বলুন। “এক্স” অক্ষের উপরের কলামে মানদণ্ডগুলির তালিকাটি নীচে তালিকাভুক্ত করুন। মানদণ্ডের ধরনের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে- ইস্যু দ্বারা প্রভাবিত ব্যক্তিদের সংখ্যা, অসুবিধার মাত্রা, প্রবীণ বা শিশুদের মতো দুর্বল গোষ্ঠীর অসুবিধার মাত্রা, সমস্যার প্রভাব ইত্যাদি আপনাকে কারণগুলির কারণ হিসাবে মানদণ্ডে রূপান্তর করতে হতে পারে। উদাহরণস্বরূপ- লোক যদি দিনে দু’বার বলে,

আপনি এটিকে ত্রিকোয়েন্টি হিসাবে চিহ্নিত করতে পারেন; বা যদি তারা প্রতিদিনের বিরুদ্ধে কথা বলে তবে আপনি নিয়মিত হিসাবে চিহ্নিত করতে পারেন। জীবিকার জন্য পছন্দসই শক্তি সমাধান সনাক্তকরণের জন্য একটি চার্টের উদাহরণ এটির মতো দেখাবে।

পদক্ষেপ ০৪: গ্রুপকে ১-৫ বা ১-১০ স্কেলের সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীর তুলনায় প্রতিটি বিকল্পকে র্যাঙ্ক করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৫: বিভিন্ন সমাধান দ্বারা প্রাপ্ত চিহ্নগুলি বিশ্লেষণ করে গ্রুপের সাথে সম্মিলিতভাবে পছন্দসই বিকল্পের সনাক্তকরণ সহজতর করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: অংশগ্রহণকারীদের বলার মাধ্যমে এই সিদ্ধান্ত নেওয়া উচিত যে কোনও প্রকল্পের মধ্যে উপাদান নির্বাচনের জন্য একই অনুশীলনও করা যেতে পারে, উদাহরণস্বরূপ বনজ গাছের জন্য গাছের প্রজাতি (চিত্র ৪-৭ দেখুন)। এটি পুরুষ এবং নারীর সাথে আলোচনা করে এবং তারপরে একটি বৌদ্ধ আলোচনার সুবিধার্থে সেবা, তবে এমনকি একটি সাধারণ গোষ্ঠীর মধ্যেও এই বিষয়টি নিশ্চিত করা যায় যে নারীর পছন্দের সমস্ত মানদণ্ড তালিকায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে এবং গণন দেওয়া হয়েছে।

টেবিল ৪-৭: TEMPLATE FOR GENDER-RESPONSIVE CLIMATE-RESILIENT SOLUTIONS

CRITERIA FOR PREFERENCE	TYPE OF CLIMATE-RESILIENT SOLUTIONS			
	Community-based rice drying improvement with solar technologies	Household irrigation improvement with solar technologies	Community-based vegetable conservation improvement with solar cooling technologies	Community-based chicken and duck production improvement with solar incubator
Percentage of people involved				
Number of months providing employment/income				
Stability of incomes				
Losses faced due to natural hazards				
Potential of increased income stability and reduced losses				
Percentage of women involved in the activity				
Percentage of women owning the business				
Percentage of women having received training in the business				
Potential number of women's groups/businesswomen who can take up the enterprise				
Will it reduce drudgery of women and girls?				
TOTAL				

চিত্র ৪-৬: EXAMPLE OF TREE SPECIES FOR FOREST PLANTATION

CRITERIA	Siso	Khair	Dhavdo	Teak	Kalam	Biyo	Timru	Mahudo	Sadad	Billi	Tanachh	Bamboo
1. Fuel Wood	1	-	3	2	4	5	-	-	-	-	-	-
2. Bedi	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
3. House Construction	2	-	4	7	-	5	-	-	-	-	1	6
4. Agriculture	3	4	-	-	-	-	-	-	5	-	1	-
5. Charcoal	4	-	1	2	3	-	6	-	-	5	-	-
6. Vegetable	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
7. Medicinal Use	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
8. Colour	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Fruits/Food	-	-	-	-	-	-	2	3	-	1	-	-
10. Oil	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
11. Soap	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Furniture	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fishing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
14. Gum	-	3	-	-	-	3	-	-	1	-	-	-
15. Shade	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
16. Country Wine	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
17. Toothstick	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Existing More Trees	-	-	3	1	-	-	-	-	-	4	-	2
19. % to be Planted	5	20	5	10	3	2	3	5	5	2	5	20

নিজের জ্ঞান যাচাই করুন		
বিবৃতিটি সম্পূর্ণ করুন	✓ আপনার নির্বাচনটিকে টিক দিন	
অ্যাকশনগুলির স্থানীয় অভিযোজন পরিকল্পনা	এটা কি বটম-আপ পরিকল্পনা প্রক্রিয়ায় রয়েছে	টপ-ডাউন এবং বটম-আপ পদ্ধতির একীকরণ
শহরগুলিতে স্থিতিশীল অবকাঠামো হতে হবে	কমপক্ষে ব্যয়ের বিকল্প	খুব বেশি প্রভাব ছাড়াই উচ্চ চাপ মোকাবেলা করতে শক্তিশালী
ইকোসিস্টেম-অভিযোজন এর মতো প্রকল্পগুলি অন্তর্ভুক্ত	বাঁধ এবং বন্যা সুরক্ষা প্রাচীর নির্মাণ	টেকসই প্রাণীসম্পদ ব্যবস্থাপনা, গ্রিন ফেসভস, কমিউনিটি গার্ডেন
CBA প্রকল্পের জন্য সাধারণ যোগাযোগ সরঞ্জামগুলি অন্তর্ভুক্ত করবে	বৈজ্ঞানিক এবং পিয়ার পর্যালোচনা প্রকাশনা, সন্দেশন এবং সেমিনার ইত্যাদি	মোবাইল মেসেজিং, থিয়েটার ফোক মিডিয়া, গেমস এবং ডিভিও ইত্যাদি
অবকাঠামো প্রকল্প	সরাসরি জেডার মূল্যায়ন অন্তর্ভুক্ত করা যাবে না	একটি সহনশীলতা এবং জেডার দৃষ্টিভঙ্গি অন্তর্ভুক্ত করা উচিত

* Items in red are the incorrect answers.

Suggested Readings

- 1) Aguilar, L., Granat, M., & Owren, C. (2015). Roots for the Future: The landscape and way forward on gender and climate change. IUCN & GGCA. Retrieved from <https://wedo.org/wp-content/uploads/2015/12/Roots-for-the-future-final-1.pdf>
- 2) Coulier, M. (2015). Planning for Resilience: A practitioner's manual to support community based adaptation to climate change. Care International in Vietnam. Retrieved from <https://careclimatechange.org/wp-content/uploads/2016/03/Planning-for-Resilience-EN.pdf>
- 3) Mian, L. H., & Namasivayam, M. (2017). Sex, Rights, Gender in the Age of Climate Change. ASIAN-PACIFIC RESOURCE & RESEARCH CENTRE FOR WOMEN (ARROW). Retrieved from <https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2017/10/2RB-WHCC.pdf>
- 4) Vincent, K., Wanjiru, L., Aubry, A., & Mershon, A. (2010). Gender, Climate Change and Community-Based Adaptation: A GUIDEBOOK FOR DESIGNING AND IMPLEMENTING GENDER-SENSITIVE COMMUNITY-BASED ADAPTATION PROGRAMMES AND PROJECTS. United Nations Development Programme. Retrieved from [https://www.undp.org/content/dam/aplaws/publication/en/publications/environment-energy/www-ee-library/climate-change/gender-climate-change-and-community-based-adaptation-guidebook-/Gender%20Climate%20Change%20and%20Community%20Based%20Adaptation%20\(2\).pdf](https://www.undp.org/content/dam/aplaws/publication/en/publications/environment-energy/www-ee-library/climate-change/gender-climate-change-and-community-based-adaptation-guidebook-/Gender%20Climate%20Change%20and%20Community%20Based%20Adaptation%20(2).pdf)
- 5) WECF. (2019). Gender Just Climate Solutions. Women Engage for a Common Future (WECF). Retrieved from <https://womengenderclimate.org/wp-content/uploads/2020/02/GJCS-2019-eng.pdf>

প্রশিক্ষকের হিড নোট

মডিউল _____

অধিবেশন পরিকল্পনা _____

পৃষ্ঠা নং _____

এজেন্ডা

..... মনে রাখার বিষয়

অভিযোজন পন্থা এবং
খাতভিত্তিক কার্যক্রমে জেডার

হ্যান্ডআউট

মডিউল

৪

LAPA-एर जन्य प्रक्रिया एवं सरञ्जाम		
LAPA एर धापसमुह	मूल सरञ्जाम	अतिरिक्त सरञ्जाम
पदकेप १: उम्लयन प्रयोजन एवं जलवायु परिवर्तन संवेदनशीलता	१. शेयार्ड लार्निङ डायलप (जेला पर्याय) २. गेटेउये परिषेवा विश्लेषण (जेला झर) ३. किङ्गुयल एवं गङ्ग ४. जलवायु विपत्ति प्रवणता विश्लेषण ९. मौसुमी कालेण्डर	> जलवायु अभियोजन कमता मूल्यान एवं सुयोग सनाककरण > कारण एवं प्रभाव विश्लेषण (समस्या गाह) > जलवायु परिस्थिति कलना करा > विपद एवं प्रभाव वृत्ति विश्लेषण > विपत्ति एवं प्रतिक्रिया विश्लेषण > म्यापिङ: विपद, दुर्बलता (सामाजिक, अर्थनैतिक, शारीरिक), सम्पद (सामाजिक, प्राकृतिक, इत्यादि) > परिवर्तन संक्रान्त टाइमलाइन इतिहास > मूल झरर सचेतनता वृद्धि सरञ्जाम: रचना प्रतियोगिता, कुईज प्रतियोगिता, फाउण्डेस, इको क्लब इत्यादि
पदकेप २: दुर्बलता एवं अभियोजन मूल्यान	६. गेटेउये परिषेवा विश्लेषण ७. विपद, वृत्ति, दुर्बलता, सम्पद म्यापिङ ८. असंलग्न दुर्बलता म्यापिङ ९. विपत्ति एवं प्रभाव वृत्ति विश्लेषण १०. जलवायु दृश्याकलन कलना ११. जलवायु अभियोजित कल्याण मूल्यान	> कारण एवं प्रभाव विश्लेषण > जिआइएस म्यापिङ > विपत्ति एवं प्रतिक्रिया विश्लेषण > मौसुमी कालेण्डर > जीविकार प्रभाव विश्लेषण > जलवायु विपद प्रवणता विश्लेषण > परिषेवा प्रदानकारी/प्रातिष्ठानिक विश्लेषण म्यापिङ
धाप ३: अभियोजन कर्मर अध्याधिकार	१२. मास्ति-क्राइटेरिया राखिङ १३. अंशग्रहणमूलक खरच-वेनिकिट विश्लेषण	> प्रभाव वास्तवयन म्यापिङ > जोड अनुसारे र्याखिङ > शक्ति सनाककरणेर जन्य दृश्याकलन टूल
पदकेप ४: अभियोजन परिकलना उम्लयन	१४. परिषेवा प्रदानकारी विश्लेषण ४ WH's (की, कोथाय, कथन, के, बाजेट इत्यादि)	> योजिक काठामो > अखण्ड-संवेदनशील बाजेटिङ (उदाहरणरूप जेकार एवं आदिवासी-संवेदनशील बाजेटिङ)
पदकेप ९: समन्वय अभियोजन परिकलना	> भाग करा शेवार संलाप > नीति एवं प्रातिष्ठानिक विश्लेषण एम्टि पर्येन्ट चिह्नित करते एवं/अथवा एम्टि फ्रेमवर्ककेर अखण्ड एम्टि पर्येन्टलि एहण करते	> परिकलनार सिङ्गात एहणकारीदेर साथे शेवा सेरा अनुशीलन एवं पाठ भाग करा
पदकेप ६: परिकलना वास्तवयन	प्रयोज्य नय	प्रयोज्य नय
धाप ७: अग्रगति मूल्यान (एमएडई) एवं उविद्यतेर परिकलना विकाशके अवहित करा	> उच्च अभियोजित कमता डिशन > परिषेवा प्रदानकारीदेर विश्लेषण > आचरण परिवर्तन जार्नल विश्लेषण > असंलग्नपूर्ण दुर्बलता म्यापिङ > म्यापिङ वृत्ति, दुर्बलता, एवं परिषेवा प्रदानकारी > जलवायु-उपयोगी कल्याण मूल्यान > स्व-पर्यवेक्षण एवं मूल्यान > सबचेये उपेखयोग्य परिवर्तन विश्लेषण	> विपद, वृत्ति एवं दुर्बलता म्यापिङ > जलवायु परिस्थिति कलना करा > योजिक काठामो > विपत्ति प्रवणता विश्लेषण > मौसुमी कालेण्डर > विपत्ति प्रतिक्रिया विश्लेषण > गेटेउये सिस्टेम विश्लेषण > नीति एवं प्रातिष्ठानिक विश्लेषण

মক প্যানেল আলোচনার জন্য কেস স্টাডি

কেস ১: খুম্বু লোকাল অ্যাডাল্টেশন প্রান অফ অ্যাকশন (এলএপিএ), সোলু খুম্বু জেলা, নেপাল

হাই মাল্টিটেনস অ্যাডাল্টেশন পার্টনারশিপ (HIMAP) এর অংশ হিসেবে মাল্টিটেন ইনস্টিটিউট (TMI), খুম্বু উপত্যকার জন্য স্থানীয় অভিযোজন পরিকল্পনা ফর অ্যাকশন (LAPA) ডিজাইন, পার্টনারশিপ এবং শুরুতে প্রধান ভূমিকা পালন করে। তিনজন সুবিধার্থী কর্মী (একজন নারী এবং দুইজন পুরুষ) বিশেষভাবে এই উদ্দেশ্যে নিয়োগ করা হয়েছিল। যাইহোক, এটি লক্ষ করা দরকার যে LAPA উৎপাদন প্রক্রিয়ার সুবিধাই এই অঞ্চলে TMI-এর কয়েক দশকের কাজের উপর নির্মিত হয়েছে।

তাদের দ্বারা গৃহীত মূল পদক্ষেপগুলির মধ্যে রয়েছে:

- একটি স্থানীয় জনগোষ্ঠী এবং সুশীল সমাজ সংস্থার সাথে স্থানীয় এবং জাতীয় সরকারি সংস্থার (যেমন, জাতীয় উদ্যান এবং বন্যপ্রাণী সংরক্ষণ বিভাগ, বাফার জোন ব্যবস্থাপনা কমিটি, সাগরমাথা দূষণ নিয়ন্ত্রণ কমিটি ইত্যাদি) সাথে যোগাযোগ সম্প্রসারণ খুম্বুর জন্য LAPA উৎপাদন সক্ষম, সমর্থন এবং সহজতর করা।
- সম্প্রদায়ের পরামর্শের সুবিধা প্রদান; কাঠমন্ডুতে স্টেকহোল্ডারদের সাথে বৈঠক অনুসরণ করুন; এবং উপত্যকার জনগোষ্ঠীগুলিতে LAPA প্রারম্ভিক এবং জলবায়ু পরিবর্তন প্রভাব মূল্যায়ন।
- চূড়ান্ত সম্প্রদায়ের পরামর্শ, অভিযোজন অগ্রাধিকার, তহবিলের উৎস সনাক্তকরণ এবং হস্তক্ষেপ মূলধারার কর্মশালার সুবিধা প্রদান।
- নেপাল সরকারের LAPA নির্দেশিকা ছাড়াও, প্রকল্পটি LAPA পরিকল্পনা নথিগুলির উপযোগিতা এবং স্থায়িত্ব বৃদ্ধির জন্য ডিজাইন করা তিনটি উপাদানকে সংহত করেছে। এগুলো হল: (i) চিহ্নিত প্রতিটি অগ্রাধিকার জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন হস্তক্ষেপ (যেমন, বাফার জোন, ভিভিসি, জিওএন, আন্তর্জাতিক দাতা) এর জন্য সম্ভাব্য তহবিল উৎস সনাক্তকরণে স্টেকহোল্ডারদের সহায়তা করা, (ii) ইচ্ছাকৃতভাবে প্রধান অগ্রাধিকার জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন হস্তক্ষেপ জেলা- এবং স্থানীয় পর্যায়ে উন্নয়ন অগ্রাধিকারের সাথে (যেমন, নতুন কমিউনিটি ভবন নির্মাণে জল সংগ্রহ ব্যবস্থা এবং জলবায়ু স্মার্ট ডিজাইন যুক্ত করা), এবং (iii) অগ্রাধিকার জলবায়ু পরিবর্তন এবং ঝুঁকি কমানোর হস্তক্ষেপ (যেমন, ন্যাশনাল জিওগ্রাফিক সোসাইটির বিকল্প শক্তি অনুদান, ইউএনডিপি/নেপাল সাব-কন্ট্রাক্টস) বাস্তবায়নের জন্য সক্রিয়ভাবে কো-ফাইন্যান্সিং ব্যবহার করা।

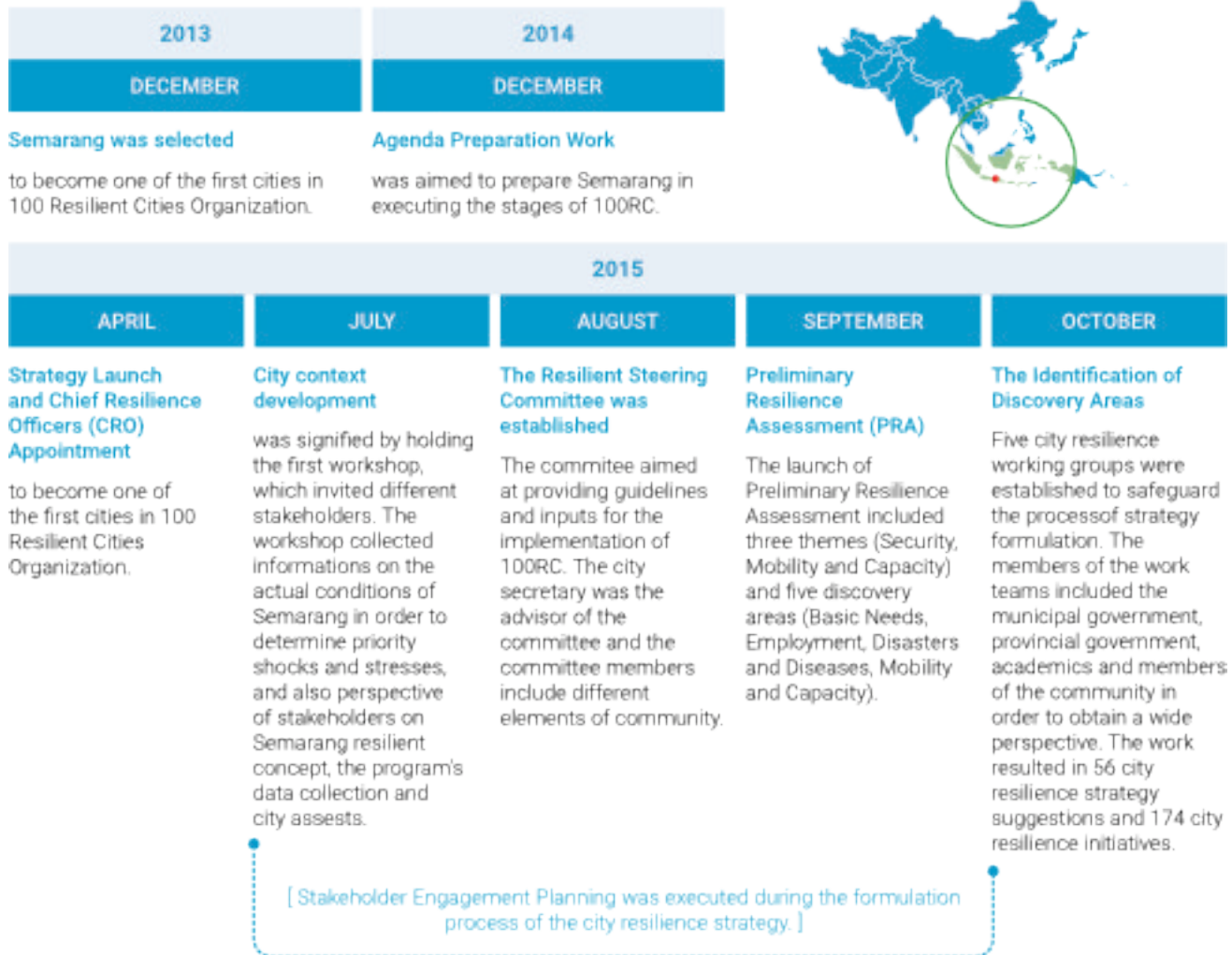
Source: Byers and Thakali (2015).

কেস ২: একটি স্থিতিস্থাপক সেমরাং (ইন্দোনেশিয়া) এর দিকে একসাথে চলা-
একটি শহর সহনশীলতা কৌশল এবং কর্ম পরিকল্পনা বিকাশ

একটি শহর হিসাবে, সেমরাং এখনও বিভিন্ন সমস্যার মুখোমুখি। জলোচ্ছ্বাস এবং আকস্মিক বন্যা, স্যানিটেশন এবং বর্জ্য ব্যবস্থাপনা, যানজট এবং বেকারত্ব, অন্যান্য বিষয়গুলি শহরটি বর্তমানে মোকাবেলা করছে। দারিদ্র্যের মধ্যে বসবাসকারী শহরের জনসংখ্যার প্রায় পাঁচ শতাংশ এই সমস্যাগুলির জন্য সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ বলে বিবেচিত হয়। সেমরাং শহরের সরকার, শহরের সমস্ত উপাদানের সাথে, উন্নত শারীরিক এবং অ-শারীরিক অবকাঠামোর মাধ্যমে এই চ্যালেঞ্জগুলি অতিক্রম করার চেষ্টা করেছে। শহরটি অনেক অর্জন করেছে এবং অর্জন করেছে, তবে এখনও অনেক কিছু করার বাকি আছে। ১০০ স্থিতিস্থাপক শহর উদ্যোগের অংশ হিসাবে সেমরাং সিটির সহনশীলতা কৌশল দলিল সম্পন্ন করার জন্য। শহরের অনেক উপাদান জড়িত একটি অষ্টর্ভূক্ত প্রক্রিয়ার মাধ্যমে কৌশলটি গ্রহণ করা হয়েছিল। (চিত্র ৪-৮)

চিত্র ৪-৮: সেমরাং (ইন্দোনেশিয়া)-এ সহনশীলতা কৌশল উন্নয়ন প্রক্রিয়া

The diagram below explains the stages and milestones in the development of city resilience strategy in Semarang.



The identification of opportunities and priorities of city resilience strategy and initiatives

The cross focus working group consists of representatives from the other five discovery areas working groups. The team conducted study on interconnectedness of the themes and strategies that could be integrated. Priority strategy was the result of this stage, achieved through various methods. There were 18 city resilience strategies and 53 city resilience initiatives which were under 6 pillars of strategy.



The City Resilience Strategy Launch

A comprehensive City Resilience Strategy is officially launched.



Source: Semarang City Government (2016).

মক প্যানেল আলোচনার জন্য কেস স্টাডি

সেমরাং সিটি রেসিডিয়েল ইন্সটিটিউট ডকুমেন্টে তালিকাভুক্ত ৬টি ক্লব কৌশল, ১৮টি কৌশল এবং ৫৩টি উদ্যোগ রয়েছে যা পরবর্তী টেবিলে দেখানো হয়েছে।

উদ্যোগ	টেকসই পানি এবং শক্তি	নতুন অর্থনৈতিক সুযোগ	দুর্যোগে রোগের প্রাদুর্ভাব এর জন্য প্রস্তুতি	সমন্বিত গতিশীলতা	স্বচ্ছ পাবলিক তথ্য ও শাসন	প্রতিযোগিতামূলক মানব সম্পদ
কৌশলসমূহ	<ol style="list-style-type: none"> মৌলিক কর্মক্ষমতা পানি ব্যবস্থাপনা উন্নত করা পানি-সম্পদ উন্নয়নের চেষ্টা প্রচার পরিবেশ বান্ধব আচরণ 	<ol style="list-style-type: none"> শিল্পোদ্যোগ বৃদ্ধি করতে এর প্রতিযোগিতামূলক তা বাণিজ্য এবং পরিষেবা প্রচার করা উন্নয়নশীল পরিবেশবান্ধব এবং সামাজিকভিত্তিক উদ্ভাবনী ব্যবসা শক্তিশালীকরণ বহু-অংশীদার (একাডেমিক, ব্যবসা, জনগোষ্ঠী, সরকার) কাজের সুযোগ সৃষ্টির জন্য অংশীদারিত্ব 	<ol style="list-style-type: none"> উন্নয়নশীল জন্য প্রযুক্তিদুর্যোগ এবং রোগ ব্যবস্থাপনা ক্ষমতা অংশীদারেরা দুর্যোগ এবং রোগ ব্যবস্থাপনা এর উন্নয়ন উন্নতি সমন্বয় দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসে 	<ol style="list-style-type: none"> উৎসাহিত করা আচরণে পরিবর্তন ব্যক্তিগত ব্যবহার থেকে জনসাধারণের জন্য যানবাহন পরিবহন উন্নতি সমন্বয় এবং প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থাপনা গণপরিবহন একীকৃত করা পরিবহন পরিকল্পনা 	<ol style="list-style-type: none"> পরিকল্পনা প্রতিমা অন্টিমাইজ করা (উন্নয়ন পরিকল্পনা ফারাম) পরিকল্পনা এবং শহর বাজেট উন্নতি করা সরকারের তথ্য সমন্বয় ইন্টিগ্রেশন এবং পাবলিক তথ্য অন্টিমাইজ করা 	<ol style="list-style-type: none"> কর্মী বর্তমান চাকরির বাজার প্রস্তুতি এর জন্য সাধনার মূল্য উচ্চ শিক্ষা যোগ্যতা প্রচার করা অপ্রাতিষ্ঠানিক শিক্ষার উন্নতি
উদ্যোগের সংখ্যা	৮	১১	৭	১৩	৯	৫

Source: Semarang City Government (2016).

কেস-৩ অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন, জলবায়ু অভিযোজন, নেতৃত্ব ও শিক্ষণের মাধ্যমে দুর্যোগ সহনশীলতা অর্জন

বাংলাদেশ নারী প্রগতি সংঘ অক্সফাম জিবি'র সহায়তায় আগস্ট ২০১০ থেকে "আর্থিক ক্ষমতায়ন, জলবায়ু অভিযোজন, নেতৃত্ব ও শিক্ষণের মাধ্যমে দুর্যোগ সহনশীলতা" (REE-CALL) প্রকল্প বাস্তবায়ন করে আসছে। এ প্রকল্পের উদ্দেশ্য হলো কমিউনিটির দুর্যোগ ঝুঁকি মোকাবিলা ও ব্যবস্থাপনার দক্ষতা তৈরি করা। এ প্রকল্পের মূল ভিত্তি হলো স্থানীয় গ্রামসমূহ থেকে নারী-পুরুষদের নিয়ে শক্তিশালী সমাজভিত্তিক প্রতিষ্ঠান তৈরি ও তার সদস্যদের মাধ্যমে যৌথভাবে দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের বিভিন্ন কৌশলগুলো চিহ্নিত করা (PCVA)।

২০১১ সালে কুরেরপাড় গ্রামে নারীসহ মোট ৯২ জন সদস্য নিয়ে একটি সিবিও (সমাজভিত্তিক সংগঠন) তৈরি হয়। সমাজভিত্তিক সংগঠনে PCVA-এর কাজ করাকালীন গ্রামটি দুইটি সময়ের সম্মুখীন হয় যার একটি বন্যা আর অন্যটি ধরা। বছরের সাত মাস হাওড়াল্পি পানির নিচে থাকে এবং বাকি পাঁচ মাস নিচু শুকনা জমি হিসেবে থাকে। PCVA চলাকালীন সদস্যরা দেখলেন যে তাদের মূল সমস্যা হলো বন্যা, শ্রোতের প্রথরতা এবং অনুন্নত যাতায়াত ব্যবস্থা। এর ফলে উল্লেখযোগ্য দুর্যোগের ঝুঁকি চিহ্নিত হলো নিরাপত্তাহীনতা, সম্পদের ক্ষয়ক্ষতি ও জীবনঝাড়ার নিঃসমান। তখন সিবিও সদস্যগণ পরিকল্পনা করলেন যে তারা একটি নির্দিষ্ট এলাকায় একটি গাইড বাঁধ তৈরি করবেন যার মাধ্যমে ৩০টি পরিবার উপকৃত হবে।

যদিও সমাধান বের করা যত সহজ ছিল বাস্তবায়ন করা ততোটা সহজ ছিল না। কারণ আর্থিক ও প্রকৌশলগত সহায়তার বিষয়গুলো গুরুত্বপূর্ণ। প্রকল্পের টাকায় যেহেতু কাজটা পুরোপুরি সম্পন্ন করা সম্ভব ছিল না তাই সিবিও সদস্যরা স্থানীয় প্রশাসনের সহায়তা চাইলেন। অবশেষে প্রকল্প বাস্তবায়ন কর্মকর্তা ও উপজেলা প্রকৌশলীর সহায়তায় ২০১৫ সালে তা সম্পন্ন হয়। REE-CALL প্রকল্প থেকে ২ লক্ষ ২৫ হাজার টাকা, কমিউনিটির জনগণের শারীরিক পরিশ্রম ও ১ লক্ষ টাকা দিয়ে ৫১৭ ফুট গাইড দেয়াল এবং ২৯০ ফুট সুরক্ষা প্রাচীর (CC mounded protection wall) তৈরি হয়। এ কাজে সরকার ১ লক্ষ ১৮ হাজার টাকা অনুদান দেয় ২২৭ ফুট সুরক্ষা প্রাচীর গড়ার জন্য। গ্রামবাসী ও সিবিও সদস্যদের জন্য এটা একটা সম্পূর্ণ নতুন অভিজ্ঞতা ছিল। এ থেকে দেখা গেল যে স্থানীয় অধিবাসীদের অংশগ্রহণ প্রকল্প তৈরি ও বাস্তবায়নে কতটা গুরুত্ব বহন করে।

Source: Case information provided by Bangladesh Nari Progati Sangha.

মক প্যানেল আলোচনার জন্য কেস স্টাডি

কেস ৪: নেপালে মাউন্টেন ইকোসিস্টেমভিত্তিক অভিযোজন-টেকসই ব্যবস্থাপনা, সংরক্ষণ এবং জলসীমায় ইকোসিস্টেম পুনরুদ্ধার

সরকারী সংস্থা এবং স্থানীয় জনগোষ্ঠীর পানি সংরক্ষণ, ভূমি পুনর্বাসন, জীবিকার বৈচিত্র্যে এবং ক্ষমতা কৃষির মতো বিভিন্ন হস্তক্ষেপের মাধ্যমে সাব-ওয়াটারশেড স্তরে মনোনিবেশ করণ।

পানির ঘাটতি সমস্যা মোকাবেলায় পানির উৎস সংরক্ষণ এবং সংরক্ষণ পুকুর নির্মাণের মতো অনুশীলন শুরু হয়েছে। গবাদিপশুর অতিরিক্ত চারণ কার্যক্রম বন্ধ করতে এবং তৃণভূমির ইকোসিস্টেমকে আরও অক্ষত রাখার হাত থেকে রক্ষা করতে যৌগিক দেয়াল তৈরি করে রেঞ্জল্যান্ড ব্যবস্থাপনা করা হয়েছে। নদীর তীরে কৃষি জমি রক্ষার জন্য ধূসর-সবুজ পরিমাপ, যেমন বাঁশ রোপণের সাথে ইঞ্জিনিয়ার্ড স্ট্রাকচার প্রয়োগের সাথে বেশ কয়েকটি নদী তীর সংরক্ষণ উদ্যোগ নেওয়া হয়েছে।

ইকোসিস্টেম এবং ইবিএ সম্পর্কে স্থানীয় পর্যায়ের সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য প্রকল্পটি কাঞ্চি, পার্বত এবং সিয়াংজা থেকে যথাক্রমে রেডিও বারাহী-১৯.২, রেডিও সালিগ্রাম-১০০.৬ এবং সিয়াংজা এফএম-৮৯.৬ এর মাধ্যমে 'পঞ্চম কো সেরোফেরো' নামে রেডিও অনুষ্ঠান সম্প্রচার করে।

প্রকল্পটি বন ও মৃত্তিকা সংরক্ষণ মন্ত্রণালয়ের অধীনে বন বিভাগ দ্বারা বাস্তবায়িত হয় এবং বিজ্ঞান, প্রযুক্তি ও পরিবেশ মন্ত্রণালয় দ্বারা সমর্থিত হয়। একইভাবে, তিনটি বাস্তবায়নকারী সংস্থা রয়েছে: UNEP, UNDP এবং IUCN।

Source: UNDP Nepal (2015)

কেস ৫: ভিয়েতনামের মেকং ডেল্টা (আইসিএএম)-এ সমন্বিত জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন

মেকং ডেল্টা (আইসিএএম) প্রকল্পের সমন্বিত জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজনের সামগ্রিক লক্ষ্য হল জলবায়ু পরিবর্তনের অনিবার্য প্রভাবের জন্য মেকং ডেল্টায় সম্প্রদায়ের সহনশীলতা বৃদ্ধি করা। এই প্রকল্পটি সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ মানুষদের লক্ষ্য করে- বিশেষত ভূমিহীন এবং ভূমি-দরিদ্র জনগোষ্ঠী, বিশেষ করে চাম এবং খেমারের মতো সংখ্যালঘু জাতিগোষ্ঠীর উপর বিশেষ মনোযোগ দিয়ে, যারা অংশীদারদের ঘনিষ্ঠ সহযোগিতায় সোক ট্রাং এবং আন গিয়াং প্রদেশের পাঁচটি কমিউনে বসবাস করে।

প্রকল্পের চারটি মূল উপাদান রয়েছে:

ক) সিবিএর জন্য উন্নত জেডার-সংবেদনশীল বিশ্লেষণ এবং পরিকল্পনা গ্রহণের জন্য স্থানীয় ক্ষমতা তৈরি করা:

CARE-এর জলবায়ু দুর্বলতা এবং ক্ষমতা মূল্যায়ন (CVCA) ম্যানুয়াল এবং কমিউনিটি ভিশনিং টুলস ব্যবহার করে দুর্বলতা মূল্যায়ন এবং CBA পরিকল্পনার ধাপে ধাপে একটি পদ্ধতি তৈরি করা হয়েছিল। (চিত্র ৪-৯ এ টুল দেখুন) এর পরে, জনগোষ্ঠী এবং স্থানীয় কর্তৃপক্ষের মধ্যে জলবায়ু ঝুঁকি এবং অভিযোজন বিকল্পগুলির সহযোগিতামূলক বিশ্লেষণ পরিচালিত হয়েছিল। বিভিন্ন জলবায়ু পরিষ্টিতির হিসাব করে একটি সহনশীল ভবিষ্যতের পরিকল্পনা করা জনগোষ্ঠীগুলি। ফলে কর্ম পরিকল্পনা জীবিকা, দুর্ভোগ ঝুঁকি হ্রাস, এবং আচরণ পরিবর্তন পদ্ধতির অবহিত।

খ) দুর্ভোগ ঝুঁকি হ্রাস (ডিআরআর) ব্যবস্থা এবং জলবায়ু-সহনশীল জীবিকা বাস্তবায়নে সহায়তা করা:

ডিআরআর কার্যক্রম যেমন সাঁতার দক্ষতা প্রশিক্ষণ, একটি বন্যা সতর্কীকরণ ব্যবস্থা, শিশু সুরক্ষা তথ্য এবং মাটি ক্ষয় রোধে গাছ রোপণ প্রকল্প এবং সরকারের যৌথ অর্থায়নে পরিচালিত হচ্ছে। উপরন্তু, প্রকল্পটি জলবায়ু স্থিতিস্থাপক জীবিকা কার্যক্রম যেমন মাশরুম চাষ, পেঁয়াজ-বজ্রভিত্তিক জৈব সার উৎপাদন, ড্রিপ সেচ কৌশল, শূকর সার ব্যবস্থাপনার জন্য জৈব-বিস্তার, ভাসমান খাদ্য বাগান এবং মরিচ চাষের জন্য সহায়তা প্রদান করে।

গ) দুর্বলতার অন্তর্নিহিত কারণগুলি মোকাবেলায় গুরুত্বপূর্ণ এবং সামাজিক সংহতি

বিভিন্ন জাতিগোষ্ঠীর সদস্য, নারী, দরিদ্র ও ভূমিহীন, যারা নৌকায় বা নদীর অনিরাপদ বাড়িতে বসবাস করে তাদের জনগোষ্ঠী ডিজিটাল গল্প কলার মাধ্যমে তাদের অভিজ্ঞতা ও উদ্বেগের কথা জানাতে সহায়তা করা হয়েছিল।

ঘ) মেকং ব-দ্বীপে সুশীল সমাজকে শক্তিশালী করা।

সাইডার্ন ক্লাইমেট চেঞ্জ ওয়ার্কিং গ্রুপের যৌথ প্রতিষ্ঠা ও পরিচালনার মাধ্যমে জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে উন্নত নাগরিক সমাজ নেটওয়ার্কিং, তথ্য আদান-প্রদান, শিক্ষা এবং সহযোগিতা। এই গোষ্ঠী ভিয়েতনামের সুশীল সমাজ, আন্তর্জাতিক এনজিও, গবেষণা প্রতিষ্ঠান এবং স্থানীয় তহবিল সংস্থাগুলিকে একত্রিত করে।

Source: Compiled from King (2014); Care International, Vietnam (2015); and Care International, Vietnam (2019).

চিত্র ৪-৯: PROCESS STEPS FROM THE CARE VIETNAM CBA PLANNING MANUAL

STEPS: CC/CBA Orientation for Provincial and District Authorities	ACTIVITIES	RESULTS
STEP 1	<ul style="list-style-type: none"> > Orientation sessions on CC, CBA and gender. > Consensus building on CBA planning process. 	<ul style="list-style-type: none"> > Improved understanding among provincial and district local authorities on CC, CBA and gender. > Approval and commitment of local authorities to CBA planning steps.
STEP 2	<ul style="list-style-type: none"> > Establishment and approval of CBA taskforce. > Selection of potential CBA trainers. 	<ul style="list-style-type: none"> > Established group of the main CBA decision-makers in the province. > A gender-balanced list of potential CBA trainers.
STEP 3	<ul style="list-style-type: none"> > Training on climate change and DRR. > CBA planning process + tools. > Training and facilitation skills. 	<ul style="list-style-type: none"> > A group of qualified gender-balanced CBA trainers from the province, district (and commune) level that will lead Step 4 to Step 9.
STEP 4	<ul style="list-style-type: none"> > Consensus on CBA planning process. > Selection of CBA facilitators. 	<ul style="list-style-type: none"> > Improved understanding among commune and village local authorities on CC (including gender) and CBA. > Approval and commitment of local authorities to CBA planning steps.
STEP 5	<ul style="list-style-type: none"> > Training on CBA planning process + tools. > Facilitation skills. > Field testing of CBA tools. 	<ul style="list-style-type: none"> > A group of qualified gender-balanced CBA facilitators from the commune and village that will help the CBA trainers facilitate Step 7 and 8 (village and commune CBA planning).
STEP 6	<ul style="list-style-type: none"> > Developing work plan for Step 7 to Step 9. 	<ul style="list-style-type: none"> > A detailed work plan, including time schedule, jointly developed by the CBA trainers and CBA facilitators to carry out the village and commune plan.
STEP 7	<ul style="list-style-type: none"> > Secondary data collection + CVCA exercises. > Visioning and village CBE plan. > Documentation 	<ul style="list-style-type: none"> > Village CBA planning reports, including CVCA report, a common village vision and a gender-responsive inclusive village CBA plan.
STEP 8	<ul style="list-style-type: none"> > Present village CBA plans, commune socio-economic development plan (SEDP). > Developing commune CBA plan. > Discuss mainstreaming into SEDP. 	<ul style="list-style-type: none"> > Commune CBA planning reports, including a gender-responsive inclusive commune CBA plan and recommended follow-up actions for mainstreaming into the commune SEDP.
STEP 9	<ul style="list-style-type: none"> > Present commune CBA plan + district SEDP. > Orientation on CC mainstreaming. > Discuss mainstreaming into district SEDP. 	<ul style="list-style-type: none"> > Improved understanding of the CBA taskforce on CC mainstreaming into SEDP and the results of the CBA planning. > Agreed follow-up actions for mainstreaming into SEDP/sectoral plans.
STEP 10	<ul style="list-style-type: none"> > Discussion by Government, communities, mass organisations, CSOs, NGOs, etc. about implementation. 	<ul style="list-style-type: none"> > Implementation of commune and village CBA plans.

Source: King (2014).

জেভার-সংবেদনশীল মূল্যায়ন স্কেল (GRAS) র‍্যাঙ্কিং শীট

<p>লেভেল-১: জেভার-অসমতা</p>	<ul style="list-style-type: none"> > ভারসাম্যহীন নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্কে শক্তিশালী করার মাধ্যমে জেভার বৈষম্যকে হ্রাস করে > নারীদের উপর পুরুষদের বিশেষাধিকার (বা এর বিপরীত) > প্রায়শই একটি লিঙ্গ-পরিচয় অন্যটির চেয়ে বেশি অধিকার বা সুযোগ উপভোগ করে।
<p>লেভেল-২: জেভার-বিচার বুদ্ধিহীন</p>	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক উপেক্ষা করে > প্রায়ই জেভারভিত্তিক বৈষম্যকে শক্তিশালী করে > সম্পদ বন্টন ও সুযোগের ক্ষেত্রে নারী-পুরুষের মধ্যে পার্থক্য উপেক্ষা করা > সবার সাথে একই রকম “ন্যায্য আচরণ” নীতির উপর ভিত্তি করে নির্মিত।
<p>লেভেল-৩: জেভার সংবেদনশীল</p>	<ul style="list-style-type: none"> > জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক বিবেচনা করে > অসম নিয়ম, ভূমিকা বা সম্পর্কের দ্বারা সৃষ্ট অসমতাকে চিহ্নিত করে না > জেভার সচেতনতাকে নির্দেশ করে, যদিও প্রায়ই কোন প্রতিকারমূলক পদক্ষেপ বিকশিত হয় না।
<p>লেভেল-৪: জেভার-নির্দিষ্ট</p>	<ul style="list-style-type: none"> > নারী ও পুরুষের জন্য জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক বিবেচনা করে এবং কীভাবে তারা সম্পদের অভিজ্ঞমততা এবং নিয়ন্ত্রণকে প্রভাবিত করে > নারীর নির্দিষ্ট চাহিদা বিবেচনা করে > ইচ্ছাকৃতভাবে নির্দিষ্ট নীতি বা কর্মসূচির লক্ষ্য অর্জন বা নির্দিষ্ট চাহিদা পূরণের জন্য নারী বা পুরুষদের একটি নির্দিষ্ট গোষ্ঠীকে লক্ষ্য এবং সুবিধা দেয় > নারী ও পুরুষদের জন্য তাদের জেভার ভূমিকার উপর ভিত্তি করে দায়িত্ব পালন করা সহজ করে তোলে।
<p>লেভেল-৫: জেভার-রূপান্তরকারী</p>	<ul style="list-style-type: none"> > নারী ও পুরুষের জন্য জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক বিবেচনা করে এবং এগুলো সম্পদের অভিজ্ঞমততা এবং নিয়ন্ত্রণকে প্রভাবিত করে > নারী ও পুরুষের নির্দিষ্ট চাহিদা বিবেচনা করে > জেভারভিত্তিক স্বাস্থ্য বৈষম্যের কারণগুলিকে চিহ্নিত করে > ক্ষতিকারক জেভার সংক্রান্ত নিয়ম, ভূমিকা এবং সম্পর্ক রূপান্তর করার উপায়গুলি অন্বেষণ করে > এর উদ্দেশ্য জেভার সমতা উন্নীত করা > নারী ও পুরুষের মধ্যে ক্ষমতার সম্পর্কের ক্ষেত্রে প্রগতিশীল পরিবর্তনের কৌশল অন্বেষণ করে।

Source: WHO (n.d.).

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

অংশ - ক: সহনশীলতার কৌশল নির্ধারণ করা

নারীর ক্ষমতায়ন ট্রাস্ট সম্পর্কে:

নারীদের ক্ষমতায়ন ট্রাস্ট নব্বইয়ের দশকে গুজরাটে নারীদের জন্য উন্নত আবাসন, অবকাঠামো এবং সংশ্লিষ্ট পরিষেবার সুবিধার্থে প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল। সমাজকর্মী এবং প্রকৌশলীদের একটি বিনয়ী দল দিয়ে শুরু করে, স্থানীয় শহর সরকার কর্তৃক পানি, স্যানিটেশন, ড্রেনেজ, অভ্যন্তরীণ রাস্তা, কঠিন বর্জ্য ব্যবস্থাপনা, রাস্তার আলো এবং বৃক্ষরোপণ প্রভৃতি মৌলিক পরিষেবার ব্যবস্থা করার জন্য বহুতে জনগোষ্ঠীর সমাবেশকে সমর্থন করার জন্য ১৯৯৮ সালে স্থানীয় ট্রাস্টের আহ্বান জানানো হয়েছিল। তাদের প্রকল্প বাস্তবায়নের পদ্ধতি নারীদের নেতৃত্বাধীন উন্নয়নে মনোনিবেশ করেছে। এই মডেলটি বহুতে নারীদের নেতৃত্বাধীন কমিউনিটি বেইজড অর্গানাইজেশন (CBOs) গঠন এবং তাদের এলাকায় প্রকল্প পরিকল্পনা ও বাস্তবায়নে নারীদের নেতৃত্বের দক্ষতা বিকাশের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। এই কর্মপদ্ধতি অত্যন্ত সফল হয়েছে এবং ১৯৯০-২০০৪ সময়কালে, স্থানীয় পৌর সরকারের সহায়তায় ট্রাস্ট ৩৫,০০০ এরও বেশি বস্তি পরিবারের কাছে এই পরিষেবাগুলির কভারেজের জন্য পৌঁছাতে সক্ষম হয়েছিল।

অ্যাপ্রোচ এবং প্রোগ্রাম ২০১৪ পর্যন্ত:

প্রাথমিক সাফল্যের পরে, ট্রাস্ট তার অভিজ্ঞতাকে অনুভূমিক এবং উল্লম্বভাবে স্কেল করার জন্য তৈরি করেছে। এটি শৃঙ্খলা সম্প্রদায়ের নেতৃত্বাধীন পরিষেবার মান বরাবর এর কার্যক্রমের পরিধি বৃদ্ধি করেছে। বহুতে এর প্রাথমিক কার্যক্রমগুলি CBO গঠন করতে সাহায্য করেছিল: এবং নারী নেতাদের প্রশিক্ষিত ও ক্ষমতায়ন করা হয়েছিল যাতে তারা স্থানীয় কর্তৃপক্ষের সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করতে পারে এবং বৈধ বিদ্যুৎ সংযোগ, জ্বালানি সাশ্রয়ী এবং নবায়নযোগ্য জ্বালানি পথ গ্রহণ করতে পারে এবং উন্নত আবাসনের জন্য ঋণ গ্রহণ করতে পারে। উল্লম্ব স্কেলিং ছিল দুটি উপায়ে: প্রথমত, ট্রাস্ট শহর, রাজ্য এবং জাতীয় নীতিগুলিকে প্রভাবিত করার জন্য কমিউনিটিভিত্তিক কাজ থেকে তার নিজস্ব শিক্ষা ব্যবহার করে। দ্বিতীয়ত, ট্রাস্ট সিবিওগুলিকে শহর পর্যায়ে একে অপরের সাথে সম্পৃক্ত করতে সহায়তা করে যার ফলে সিবিও-এর একটি নগর-স্তরের নারী ফেডারেশন গঠন করে। অনুভূমিক সম্প্রসারণের মধ্যে রয়েছে শহরের অভ্যন্তরে নিয়োজিত বস্তির সংখ্যা বৃদ্ধি, রাজ্যের মধ্যে অন্যান্য শহরে (উপ-জাতীয় স্তরের) স্থানান্তর এবং অন্যান্য রাজ্যে চলে যাওয়া।

২০১৪ সালে কৌশল পরিকল্পনা উন্নয়ন:

২০১৪ সালে, ট্রাস্ট উদীয়মান টেকসই উন্নয়ন এজেন্ডা এবং দেশের পরিবর্তিত উন্নয়ন ফোকাস এবং পরিবর্তিত উন্নয়ন ফাইন্যান্স ল্যান্ডস্কেপের সাথে তার কাজের প্রভাব এবং কভারেজ পর্যালোচনা করার লক্ষ্যে একটি কৌশলগত পরিকল্পনা উন্নয়ন অনুশীলন করার সিদ্ধান্ত নিয়েছে। অনুশীলনটি বহিরাগত পরামর্শদাতাদের দ্বারা সহজতর হয়েছিল এবং সিটি ফেডারেশনের তৃণমূল নারী নেতৃবৃন্দ এবং প্রোগ্রাম কর্মীদের সাথে অংশগ্রহণমূলক কর্মশালার একটি সিরিজ জড়িত ছিল। এই অনুশীলনটি ট্রাস্টের জন্য নিম্নলিখিত তিনটি সম্ভাব্য কৌশল নিয়ে এসেছে:

- ক) শুধুমাত্র এসভিজি এবং জাতীয় সরকারের কর্মসূচির মধ্যে প্রচলিত নির্বাচিত সেক্টরের উপর ফোকাস করণ কারণ তারা উন্নয়ন অর্থায়ন সুরক্ষিত করার সম্ভাবনা বেশি। এটি তিনটি সেক্টরে মনোনিবেশ করবে- পানি, স্যানিটেশন এবং শক্তি। ট্রাস্টকে তার বর্তমান মানবসম্পদকে নতুন করে সাজাতে হবে এবং আগামী পাঁচ বছরে এক মিলিয়নেরও বেশি পরিবারের কাছে পৌঁছানোর জন্য কাজ বাড়ানোর দিকে মনোনিবেশ করতে হবে।
- খ) তার ফোকাসকে প্রফেশনাল ল্যান্ডের জন্য আবাসন পরিষেবাগুলিতে (যা জাতীয় এবং নগর সরকারের উন্নয়ন কর্মসূচির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ) অর্থায়নের জন্য ছানান্তরিত করে, যা পরিষেবা বিতরণে তার অলাভজনক কাজের ত্রুস-অর্থায়ন করতে পারে। এর ফলে এর বর্তমান কাজকে সীমিত ভৌগোলিক অবস্থানে একত্রিত করা হবে যাতে কয়েকটি শহরের প্রায় এক লক্ষ মানুষের জীবনে উচ্চ মান্বার প্রভাব সৃষ্টি করা যায়।
- গ) সার্ভিস ডেলিভারি থেকে গভর্নেন্স এবং এডভোকেসি ওয়ার্ক বিস্তৃত নেতৃত্ব এবং কারিগরী সক্ষমতা এবং নারীদের কমিউনিটি সংগঠনগুলিকে তাদের নিজেদের উন্নয়নের চাহিদাগুলিকে অগ্রাধিকার দিতে এবং নগর সরকার এবং অন্যান্য পরিষেবা প্রদানকারীদের কাছ থেকে এটি পেতে সক্ষম হওয়ার জন্য ক্ষমতায়নের দিকে মনোনিবেশ করুন। এই প্রক্রিয়াটি ট্রান্সডিসিপ্লিনারি পার্টনারশিপের দিকে অগ্রসর হবে, যার মূল লক্ষ্য হবে কমিউনিটি ডেভেলপমেন্ট যা স্থানীয় দুর্বলতা চিহ্নিত করে এবং CBOs দ্বারা নির্বাচিত সবচেয়ে উপযুক্ত সমাধানের সাথে সহনশীলতাকে শক্তিশালী করে।

- মূল প্রশ্ন: ক) প্রতিটি পদ্ধতির সুবিধা এবং অসুবিধা কী?
 খ) ট্রাস্টের জন্য কোন পদ্ধতিটি সবচেয়ে উপযুক্ত বলে আপনি মনে করেন?
 গ) সঠিক পদ্ধতির নির্বাচনের মানদণ্ড কী হওয়া উচিত?

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

অংশ - বি: একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প উন্নয়ন

পরামর্শের পর, ট্রাস্ট পদ্ধতির সমিগ্রণের মধ্য দিয়ে যাওয়ার সিদ্ধান্ত নিয়েছে এবং নিম্নলিখিত কৌশল গ্রহণ করেছে:

- ক) টেকনিক্যাল পার্টনারশিপের মাধ্যমে মূলধারার জলবায়ু পরিবর্তনের সহনশীলতা এবং বিদ্যমান সামগ্রী জেডার-সংবেদনশীল সমাধান যা বাজারভিত্তিক ব্যবস্থার মাধ্যমে এক লক্ষেরও বেশি মানুষের কাছে পৌঁছানোর জন্য ফেল করা যায়;
- খ) CBO গঠন এবং নারীদের নেতৃত্ব বিকাশের মাধ্যমে সামাজিক মূলধন তৈরিতে মনোনিবেশ অব্যাহত রাখুন কিন্তু নারী পরিবর্তনকারীদের কার্যকর ক্ষমতার উন্নয়নের মাধ্যমে এবং বৃহত্তর জনগোষ্ঠীর কাছে পৌঁছানোর মাধ্যমে শহুরে শাসন এবং অস্থায়ীমূলক পরিকল্পনার মোকাবিলার সীমান্তে চাপ দিন;
- গ) অন্যান্য শহুরে ফেল সক্ষম করার জন্য জ্ঞান পণ্য এবং কৌশলগুলি ভাগ করে নেওয়ার জন্য অন্যান্য স্থানীয়ভিত্তিক সংস্থার সাথে অংশীদারিত্ব; এবং
- ঘ) বস্তি সম্প্রদায়ের মধ্যে সবচেয়ে দুর্বল এবং প্রান্তিকদের লক্ষ্য করে শেষ মাইল পরিষেবা সরবরাহের দিকে মনোনিবেশ করার জন্য এর বর্তমান পরিষেবা সরবরাহের কাজটি একত্রিত করুন।

এই কৌশলটির পিছনে ধারণাটি হল দুর্বল জনগোষ্ঠী বিশেষ করে নারীদের এজেন্ডা নির্ধারণ করা এবং উন্নয়নের বাধাগুলি অতিক্রম করতে তাদের সহায়তা করা। কৌশল দুটি মৌলিক ভিত্তিতে আছে। প্রথমত, যদি শহুরে দরিদ্রদের দুর্বলতা এবং ঝুঁকি মূল্যায়ন করার জন্য প্রয়োজনীয় জ্ঞান প্রদান করা হয় এবং স্থিতিস্থাপক-প্রযুক্তিতে সজ্জিত করা হয়, তাহলে তারা স্থানীয়ভাবে প্রাসঙ্গিক এবং দরিদ্রপন্থী জলবায়ু প্রতিরোধী সমাধান তৈরি করতে এবং বাস্তবায়ন করতে সক্ষম হবে। দ্বিতীয়ত, যদি দরিদ্রদের তাদের নিজস্ব সহনশীলতা পরিকল্পনা বাস্তবায়নের ক্ষমতা দেওয়া হয়, এবং তাদের কঠোর প্রতিনিধিত্বমূলক প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়াগুলি বিদ্যমান থাকে, তাহলে তারা দরিদ্রপন্থী অভিযোজন এবং সহনশীলতার কর্মকাণ্ডে নগর পরিকল্পনা ও শাসন ব্যবস্থায় গঠনমূলক কর্তৃ দিতে সক্ষম হবে। এই কৌশলগত কাঠামোকে পথনির্দেশক নীতি হিসাবে ব্যবহার করে, ট্রাস্ট বিশেষভাবে একটি নারী নেতৃত্বাধীন জলবায়ু সহনশীলতা প্রকল্প তৈরি করেছে।

প্রকল্পের উন্নয়নের জন্য অনুসরণ করা মূল ধাপগুলি অন্তর্ভুক্ত:

পর্যায় ১: একটি প্রাথমিক প্রকল্প ধারণা নোট তৈরি করা হয়েছিল যাতে তহবিল সহায়তার জন্য একটি গভীরভাবে সমস্যা মূল্যায়ন করা যায় এবং তারপরে তাদের সমাধানগুলি ডিজাইন করা হয়। এর জন্য সুরক্ষিত তহবিল ব্যবহারযোগ্যতা কৌশল এবং এর প্রাক্তন পরীক্ষা করার সুযোগ হিসাবে ব্যবহৃত হয়েছিল। সুতরাং, জলবায়ু ঝুঁকি এবং দুর্বলতা বোঝার জন্য নারী সম্প্রদায়ের নেতৃবৃন্দকে প্রাথমিক দিকনির্দেশনা প্রদান করে প্রকল্পটি একটি অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতিতে তৈরি করা হয়েছিল। (অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির প্রাথমিক চ্যালেঞ্জগুলির জন্য প্রদর্শনী ক দেখুন)

পর্যায় ২: জলবায়ু ট্রেড হিস্টোরাম এবং মার্জার ফ্লুমওয়ার্ক ব্যবহার করে একটি দ্রুত জেডার এবং ঝুঁকি মূল্যায়ন অনুশীলন কিট একত্রিত করা হয়েছিল এবং বস্তি জনগোষ্ঠীর সাথে এই বিষয়ে ফোকাস গ্রুপ আলোচনা (এফজিডি) উত্সাহিত করার জন্য বস্তি থেকে তৃণমূল কর্মী এবং নারী নেতাদের প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছিল। জলবায়ু পরিবর্তন সংক্রান্ত বিষয়ে এই পর্বে ৬টি ভিন্ন শহুরে ৫২টি FGD-এর আয়োজন করা হয়েছিল। তাপ, পানি, পানির গুণমান, বন্যা এবং প্রাচুর্য এবং ভেক্টর ব্যবস্থাপনার মূল চাপগুলি এই FGD-গুলির সময় প্রধান সমস্যা হিসাবে আবির্ভূত হয়েছিল। জনগোষ্ঠীগুলি ভাগ করে নিয়েছিল যে ব্যাপক গরম দুপুরের কারণে, দিনের ৪ ঘণ্টা বৃথা যায় কারণ তারা গরমের কারণে কোনও কার্যকলাপ করতে পারে না। এর ফলে কর্মঘণ্টা কমে যাওয়ার পাশাপাশি দক্ষতা কমে যায়। এফজিডিগুলিও বের করে এনেছে যে বেশিরভাগ পরিবার পৃথক পৌর সংযোগের মাধ্যমে বা সম্প্রদায়ের সাধারণ বোরডয়েলের মাধ্যমে প্রতিদিন ২-৩ ঘণ্টা পানি পান। হাইড্রোক, এখনও এমন কিছু এলাকা ছিল যেখানে পানি একটি প্রধান সমস্যা ছিল বিশেষ করে গ্রীষ্মকালে। বেশিরভাগ জনগোষ্ঠী অভ্যন্তরীণ বন্যার বিষয়েও রিপোর্ট করেছে যার কারণে নর্দমার জলাবদ্ধতা দেখা দিয়েছে। কেউ কেউ এটাও উল্লেখ করেছেন যে ১-২ ফুটেরও কম সময়ের জন্য ভারী বৃষ্টিতে হাঁটু সমতল জলাবদ্ধতা ঘটে এবং গড়ে ত্রিমাসে ৪-৫ কার্যদিবস মিস করে কারণ বাসিন্দারা কাজ করার পরিবর্তে পানি অপসারণ বা অসুস্থ হয়ে পড়ে এবং বন্যার কারণে অস্থায়ীকর অবস্থা, ডেঙ্গু বৃদ্ধি এবং অন্যান্য ভেক্টরবাহিত রোগের ক্ষেত্রে কাজ করতে অক্ষম ছিল। এই মিথস্ক্রিয়াগুলির উপর ভিত্তি করে লক্ষ্যবস্তুর জন্য বিস্তারিত শহুরে পর্যালোচনা কমিউনিটি প্রোফাইল এবং বস্তির প্রোফাইল তৈরি করা হয়েছিল।

পর্যায় ৩: নিষ্পত্তির স্তরের তথ্যে সজ্জিত, নারী নেতারা তখন যৌথ সমস্যা বিশ্লেষণ করার জন্য কর্মশালার মোডে প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞদের সাথে নিযুক্ত হন। সমস্যা বৃক্ষ উন্নয়ন কর্মশালা প্রকল্পের প্রযুক্তিগত অংশীদার, বাস্তবায়ন দল এবং বস্তি সম্প্রদায়ের নারী নেতাদের এক প্রায়টফর্মে নিয়ে এসেছিল, এটি প্রকল্পের উন্নয়ন পর্যায়ের একটি প্রধান হাইলাইট ছিল। এটিই ছিল প্রথম ধরনের মিথস্ক্রিয়া যেখানে বিশেষজ্ঞ এবং জনগোষ্ঠীকে টেবিল জুড়ে আনা হয়েছিল এবং সমস্যা গাছের বিকাশের জন্য তাদের বিভিন্ন ধারণা থেকে নির্দিষ্ট চাপ সম্পর্কে আলোচনা করা হয়েছিল। এই সমস্যাগুলির প্রত্যেকটি তাপের চাপ, পানির অভাব, অভ্যন্তরীণ বন্যা, পানি এবং ভেক্টর-বাহিত রোগ, সম্পত্তি এবং প্রাতিষ্ঠানিক ক্ষমতা এবং এই কর্মশালার অংশ হিসাবে বিকশিত প্রক্রিয়াগুলিকে লগ-ফ্রেম বিকাশের ভিত্তি হিসাবে নেওয়া হয়েছিল। একটি অংশগ্রহণমূলক মোডে সমাধান ডিজাইন করার জন্য দল। এই দুই দিনের ব্যাপক কর্মশালা শেষে, বাস্তব এবং জীবিকা নিশ্চিত করা, সমাধান কাঠামোর মূল হিসাবে আবির্ভূত হয়েছে। (প্রযুক্তিগত অংশীদারিত্বের জন্য প্রদর্শনী খ দেখুন)

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

অংশ - বি: একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প উন্নয়ন

পর্যায় ৪: এই কর্মশালাটি প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞ এক সম্প্রদায়ের নেতাদের মধ্যে বরফ ভেঙে দিয়েছে। কর্মশালার পরে অনেক প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞরা বক্তৃতালো পরিদর্শন করেন যাতে সমস্যাগুলি আরও ভালভাবে বোঝা যায় যেখানে নারী নেতারা তাদের আগের দেওয়া কথাকে সহজতর করেছেন। এই ক্ষেত্র পরিদর্শন প্রকল্পের নকশাটিকে আরও পরিমার্জিত করেছে।

পর্যায় ৫: পরবর্তীতে এই পর্বে, নারী নেতৃবৃন্দ এবং তৃণমূলের একত্রীকরণ দলের সাথে একটি সূচক উন্নয়ন অনুশীলনও করা হয়েছিল যা একটি কর্মশালার ধরনে জনগোষ্ঠী-স্তরের দুর্বলতা মূল্যায়নের প্রক্রিয়ার মধ্যে ছিল। মার্ট বস্তি এবং মার্ট সিটি সম্পর্কে নারীদের মতামত তাদের দুর্বলতা, খুঁকি এবং সহনশীলতা নির্মাণ সম্পর্কে তাদের উপলব্ধি বোঝার জন্য নেওয়া হয়েছিল। প্রকল্প বাস্তবায়নের অংশ হিসেবে আচরণ পরিবর্তন যোগাযোগের হস্তক্ষেপের জন্য বিদ্যমান বাধা এবং সম্ভাবনাগুলি চিহ্নিত করার জন্য নারী নেতাদের জন্য বিভিন্ন তথ্যের উৎসও ম্যাপ করা হয়েছিল। বিভিন্ন ধরনের যোগাযোগ কৌশল/অনুশীলনসহ ভূমিকা পালন এক গল্প কলার অনুশীলনগুলি জনগোষ্ঠীগুলিকে একত্রিত করার জন্য মাটিতে ব্যবহার করা হয়েছিল। পুরো অনুশীলন প্রকল্পের জন্য একটি আচরণ পরিবর্তন যোগাযোগ কৌশল নির্ধারণে সহায়ক ছিল। কর্মশালায় যোগাযোগ প্রযুক্তি প্রদানকারীদের অংশগ্রহণও ছিল যারা সহযোগিতার সম্ভাবনাগুলি অন্বেষণ করতে তাদের মডেলগুলি ভাগ করেছিল। এই কর্মশালার মাধ্যমে দুটি নতুন যোগাযোগ অংশীদার প্রকল্পে কেনা হয়েছিল।

পর্যায় ৬: স্টেকহোল্ডারদের সম্পৃক্ততা প্রক্রিয়াকে আরও এগিয়ে নেওয়ার জন্য, নগর পর্যায়ে মাল্টি-স্টেকহোল্ডার কর্মশালার আয়োজন করা হয়েছিল। এটি বিশেষ করে স্থানীয় সরকার স্টেকহোল্ডারদের উচ্চ অফিসার এবং নির্বাচিত প্রতিনিধিদের ত্রয় করতে সাহায্য করে। (স্থানীয় সরকার অংশীদারিত্বের জন্য প্রদর্শনী গ দেখুন)

পর্যায় ৭: এই পর্যায়ে, প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞরা তাদের নিজস্ব সমাধান/প্রযুক্তিগুলিও করেছেন এবং তাদের দক্ষতার বিষয়গুলির সেক্টরাল ব্রিফও তৈরি করেছেন। এই সেক্টরাল ব্রিফগুলি পরিবর্তনের তত্ত্ব এবং প্রস্তাবিত প্রকল্প কৌশল যাচাই করার জন্য প্রমাণ প্রতিষ্ঠার প্রক্রিয়া হয়ে ওঠে।

পর্যায় ৮: অবশেষে, চার মাস পর একটি সমাধান উন্নয়ন কর্মশালার আয়োজন করা হয় যা প্রস্তাবিত প্রকল্পের মডেল, বাস্তবায়নের কৌশল এবং ত্রিমাত্রিক পদ্ধতি প্রতিফলিত করার জন্য আবার প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞ এবং নারী নেতাদের একত্রিত করে।

মূল প্রশ্ন:

- ক) একটি ট্রাস্ট দ্বারা অনুসরণ প্রকল্প উন্নয়ন প্রক্রিয়া আপনার প্রতিফলন কী? এই জাতীয় প্রক্রিয়াটির সুবিধা এবং অসুবিধাগুলি কী কী?
- খ) আর্থিক সম্পদ প্রায়ই সীমিত। প্রকল্পের বাস্তব কার্যক্রমের সাথে প্রকল্পের উন্নয়নে ব্যয়ের ক্ষেত্রে সর্বদা একটি বাণিজ্য বন্ধ থাকে। আপনি কিভাবে তাদের ভারসাম্যপূর্ণ হতে পারে বলে মনে করেন? আপনি কি মনে করেন যে দাতা তহবিল প্রকল্প উন্নয়ন কার্যক্রমের জন্য ব্যবহার করা যেতে পারে?
- গ) ট্রান্সিসিপিটারি মাল্টি-স্টেকহোল্ডার পার্টনারশিপ গড়ে তোলার জন্য কী কী চ্যালেঞ্জ রয়েছে? এই ধরনের ত্রিমাত্রিক পদ্ধতির জন্য তহবিল সঞ্চয় করার জন্য প্রকল্পের ত্রিমাত্রিক পদ্ধতি থেকে কেন শিক্ষা আছে যা নথিভুক্ত করা উচিত এবং ওকালতিতে ব্যবহার করা উচিত?
- ঘ) আপনি কোন ধরনের অংশীদারিত্ব আনুষ্ঠানিকভাবে পরিচালনার জন্য সুপারিশ করবেন এবং কোন অংশীদারিত্ব আনুষ্ঠানিকভাবে চলতে পারে? আপনি কি মনে করেন যে একটি কনসোর্টিয়াম বা আনুষ্ঠানিক নেটওয়ার্ক পঠন আনুষ্ঠানিক অংশীদারিত্বের চেয়ে বেশি উপযুক্ত হবে? যদি তাই হয়, কেন?
- ঙ) আপনি এই ধরনের প্রকল্পে আপনার ভূমিকা কোথায় ভাবছেন?

প্রদর্শনী ক: অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির প্রাথমিক চ্যালেঞ্জ

নতুন কৌশল অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতির পক্ষে সমর্থন করে। এই কাজটি অবশ্য প্রকল্প উন্নয়ন পর্যায়ের সবচেয়ে চ্যালেঞ্জিং কাজ হিসেবে পরিণত হয়েছে। যে ব্যক্তি প্রথম নারী নেতার কাছে জলবায়ু পরিবর্তন প্রবর্তন করেছিলেন তিনি বর্ণনা করেছেন,

একটি কথা যা আমি মনে করতাম যে এটি বেশ সহজ হবে যখন আমি বুঝতে পারলাম যে আমি বিনয়ী বা শিক্ষিত নয় এমন নারীদের সাথে কথা বলছি, যাদের গ্রোভাল ওয়ার্মিং সম্পর্কে কোন ধারণা ছিল না এবং তবুও তারা আমার পরিচিত ছিল। পরিবর্তিত জলবায়ুর প্রভাবে তারা সবচেয়ে বেশি প্রভাবিত। আমি টেকনিক্যাল জ্ঞানগন ব্যবহার করি না তাই আমি যা ভাল জানতাম তাই করেছি এবং পরিবর্তিত আবহাওয়া সম্পর্কে নারীদের কী অভিজ্ঞতা হচ্ছে তা জিজ্ঞাসা করেছি। এবং কথায় কথায়, নারীরা শুধু জানত না কী ঘটছে, কিন্তু তারা তাদের নিজস্ব পদ্ধতিতে এটি মোকাবেলা করার পদ্ধতি তৈরি করছিল। এটি আমাকে ভাবতে বাধ্য করেছিল, যদি শুধু অভিজ্ঞতা একদল নারীকে এতগুলি সমস্যার সমাধান করতে সাহায্য করতে পারে, যদি তাদের প্রয়োজনীয় বৈজ্ঞানিক জ্ঞান, ক্ষমতা এবং প্রযুক্তি থাকে তবে তারা কী করতে পারে না? এটি কি কর্মক্ষম অভিযোজন পরিকল্পনা বিকাশের একটি উপায় হতে পারে?

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

অংশ - বি: একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প উন্নয়ন

ট্রাস্ট শহর পর্যায়ের প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞদের সাথে জলবায়ু সহনশীলতার বিষয়টি শুরু করে। প্রাথমিক আলোচনাগুলি সমস্যাটি বোঝার মধ্যে সীমাবদ্ধ ছিল এবং এটি কীভাবে বস্তি সম্প্রদায়ের নারীদের প্রভাবিত করে। পরবর্তীতে, ট্রাস্ট নারী নেতাদের জন্য জলবায়ু পরিবর্তন বিষয়ক নির্দিষ্ট প্রশিক্ষণেরও আয়োজন করে, যার লক্ষ্য ছিল নারীদের তাদের ভোমেইন জ্ঞানকে এগিয়ে নিতে সাহায্য করা এবং তারা জনগোষ্ঠী হিসেবে যেসব প্রভাব ও চ্যালেঞ্জ ভাগ করে তার সূক্ষ্ম বিষয়গুলো নিয়ে আসা।

তৃণমূল কর্মী এবং নারী নেতাদের কাছে বৈজ্ঞানিক জ্ঞান স্থানান্তর করা কঠিন ছিল। জলবায়ু বিজ্ঞান, একটি খুব প্রযুক্তিগত বিষয় এবং শিক্ষিত বা প্রায়শই নিরক্ষর নারীদের প্রশিক্ষণের জন্য প্রযুক্তিগত সমস্যাতলিকে প্রতিনিধের প্রভাবের সাথে যুক্ত করার একটি বিশেষ পদ্ধতির প্রয়োজন। এই প্রশিক্ষণগুলি কেবল একাডেমিক অনুশীলনই ছিল না বরং তাদের জন্য প্রাসঙ্গিক প্রভাব এবং সমাধানগুলি বের করার জন্য প্রবৃত্তি পদ্ধতিও ছিল। অতএব, প্রশিক্ষণে ব্যবহৃত পন্থাগুলিও ধারণার সাথে মোকাবিলা করতে হবে এবং অংশগ্রহণকারীদের এই বোঝাপড়াটি ব্যবহার করতে সক্ষম করবে আন্তঃসংযোগের বিন্যাস জটিলতা এবং বিভিন্ন সমস্যার সমাধানের জন্য আন্তঃসংযোগের মধ্যে। একটি রিচার্জ পুঙ্কুর নির্মাণের একটি সহজ জলবায়ু সমাধান ভূগর্ভস্থ জল রিচার্জ করার জন্য একটি প্রাসঙ্গিক সমাধানের মতো মনে হতে পারে কিন্তু চরম তাপ তরঙ্গে তার প্রাসঙ্গিকতা এবং উদ্দেশ্য হারাতে পারে অথবা এটি ভেন্ট্র বোর রোপের সমস্যা তৈরি করতে পারে অথবা এটি সংযুক্ত হলে দূষিত পানির উৎস হতে পারে জলবায়ু প্রেক্ষাপটে সমস্ত প্রতিশোধমূলক সামাজিক, অর্থনৈতিক, পরিবেশগত, নীতি এবং পরিকল্পনার বিষয়গুলি বিবেচনা না করা হলে পাইপলাইনগুলি ট্রাব করা।

প্রদর্শনী খ: প্রযুক্তিগত অংশীদারিত্ব

শহুরে দরিদ্রদের মুখোমুখি হওয়া বৃষ্টি এবং সহনশীলতার চ্যালেঞ্জগুলির জন্য উপযুক্ত গবেষণা এবং উদ্ভাবনের প্রয়োজন। যাইহোক, উদ্ভাবনকে ক্ষেত্র নিয়ে যাওয়া প্রায়ই সামাজিক চ্যালেঞ্জগুলির বহুমাত্রিক এবং বহু-অংশীদার প্রকৃতির সাথে সম্পর্কিত বাধার সম্মুখীন হয়। এটি মোকাবিলা করার জন্য একটি নতুন পদ্ধতির প্রয়োজন যেখানে সামাজিক এবং প্রযুক্তিগত অগ্রগতি সহ-বিকশিত হয় প্রাকৃতিক এবং সামাজিক বিজ্ঞানের মধ্যে সরাসরি সংলাপ এবং জনগোষ্ঠী এবং প্রযুক্তিগত বিশেষজ্ঞদের মধ্যে যৌথ পদক্ষেপের মাধ্যমে।

প্রকল্পের বহুমাত্রিক প্রকৃতির পরিপ্রেক্ষিতে, প্রকল্পের অংশ হিসেবে চার ধরনের প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞ নিযুক্ত ছিলেন:

ক) উদ্ভাবনী উদ্যোক্তা এবং ব্যবসা যারা বস্তুতে তাদের পণ্য বা সেবা প্রদর্শন করেছে। তারা জনগোষ্ঠীগুলিতে প্রবেশ করতে এবং তাদের পণ্য সেখানোর জন্য একটি স্থান পেতে ট্রাস্টের সাহায্য চেয়েছিল। এটিকে সহজতর করার জন্য ট্রাস্টের আগ্রহ ছিল কমিউনিটির জন্য তাদের চাহিদা, আকাঙ্ক্ষা এবং আর্থিক অবস্থার উপর ভিত্তি করে

বেছে নেওয়ার জন্য কার্যকরী এবং কার্যকরী পছন্দের একটি বৃষ্টি তৈরি করা। প্রকল্প চলাকালীন, উন্নত ছাদ সমাধান, পানি পরিশোধন পণ্য, কম্পোস্ট টেকনোলজি, বিকিৎ প্রযুক্তি ইত্যাদি নিয়ে কাজ করে এমন অংশীদারদের একটি পরিসর অনুসন্ধান করা হয়েছিল।

খ) একাডেমিক ইনস্টিটিউশন-বিশ্ববিদ্যালয় এবং পাবলিক রিসার্চ ইনস্টিটিউট যারা একটি সিস্টেম-থিংকিং অ্যাপ্রোচ সক্ষম করেছে, তারা বিষয়ভিত্তিক ইনপুট এবং টেকনিক্যাল ট্রেনিং এবং জ্ঞান পণ্য তৈরির (টেকনিক্যাল ম্যানুয়াল, অডিও/ভিডিও বাইট ইত্যাদি) প্রদান করেছে। প্রযুক্তিগত সহায়তার জন্য অংশগ্রহণকারী মূল প্রতিষ্ঠানগুলো ছিল বিশেষভাবে সংশ্লিষ্ট এলাকায় বাস্তবায়িত গবেষণা প্রকল্পের কাজে নিয়োজিত এবং যারা শিক্ষা গ্রহণ এবং প্রচার করতে সক্ষম হওয়ার জন্য গঠনমূলক এবং সংক্ষিপ্ত প্রকল্প মূল্যায়নে নেতৃত্ব দিতে চেয়েছিল।

গ) সিভিল সোসাইটি অর্গানাইজেশনস (সিএসও) এবং সোশ্যাল ইনোভেটরস Local বিভিন্ন সাংগঠনিক ফোকাস এবং দক্ষতার সাথে স্থানীয় সিএসও এই প্রক্রিয়ায় জড়িত ছিল। তাদের মধ্যে মূল ছিল প্রকল্পের যোগাযোগ ও আচরণ পরিবর্তনের দিক নিয়ে কাজ করা। এর মধ্যে ছিল যারা পরিবেশ ও জলবায়ু শিক্ষার পাশাপাশি যোগাযোগ প্রযুক্তি অংশীদার-মোবাইল জানি (মোবাইলভিত্তিক যোগাযোগের জন্য) কাজ করেছে। প্রকল্পের বিশেষত্ব ছিল যে এই সংস্থাগুলি বিচ্ছিন্নভাবে কাজ করেনি। কিন্তু প্রকল্পটি একটি সমন্বিত এবং কার্যকর যোগাযোগ কৌশল বিকাশে সহায়তা করার জন্য একত্রিত হয়েছিল।

ঘ) স্বতন্ত্র বিষয় বিষয় বিশেষজ্ঞরা যারা জনগোষ্ঠী/তৃণমূলের সাথে সরাসরি কাজ করার আগ্রহ দেখিয়েছেন তাদের প্রশিক্ষণ দিতে বা তাদের জন্য পণ্য ও পরিষেবার ডিজাইন করতে। প্রকল্পটি স্বাস্থ্য, ভেন্ট্র ব্যবস্থাপনা, দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা, পানি ব্যবস্থাপনা, আচরণ পরিবর্তন বিশ্রেষণ এবং বৃষ্টি ব্যবস্থাপনা এবং তথ্য প্রযুক্তির ক্ষেত্রে ২০ জনেরও বেশি বিশেষজ্ঞের সেবা থেকে উপকৃত হয়েছে।

বেশিরভাগ প্রযুক্তিগত অংশীদারদের সহযোগিতার প্রাথমিক আকর্ষণ ছিল বস্তির জনগোষ্ঠী বিশেষ করে নারীদের একত্রিত করার ট্রাস্টের ক্ষমতা। প্রকল্পের নকশা পদ্ধতি অংশীদারদের সরাসরি নারী নেতাদের সাথে যোগাযোগ করতে সক্ষম করে। প্রকল্প দ্বারা চিহ্নিত উদ্ভাবন এবং জ্ঞান হস্তান্তরের ক্ষেত্রে একটি প্রধান বাধা ছিল প্রযুক্তিগত বিশেষজ্ঞদের সম্প্রদায়ের সাথে কাজ করার দক্ষতা ও ক্ষমতা। এই প্রযুক্তিগত অংশীদারিত্ব এবং প্রবৃত্তিগুলি প্রকল্প নকশা পর্যায়ে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছিল যা প্রবৃত্তি প্রক্রিয়াটিকে সুগম করেছিল।

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

অংশ - বি: একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প উন্নয়ন

বর্তমানে, সম্প্রদায়ের সাথে বিশেষজ্ঞদের সম্পৃক্ততা দুটি উপায়ে ঘটে:

ক) গবেষণার জন্য যখন গবেষণা প্রতিষ্ঠানগুলি তাদের ছাত্র বা জরিপকারীদের বস্তির মানুষদের কাছে তথ্য সংগ্রহের জন্য পাঠায় যা তাদের গবেষণা প্রকল্পগুলিকে অবহিত করবে। এখানে সম্প্রদায়ের জমিকা মূলত তথ্য সরবরাহকারী হওয়ার মতোই সীমাবদ্ধ, বিশেষত এবং উপসংহারের উপর কোন বা সামান্য নিয়ন্ত্রণ নেই। বেশিরভাগ ক্ষেত্রে, ফলাফলগুলি সম্প্রদায়ের সাথে ভাগ নাও হতে পারে।

খ) বিপণনের উদ্দেশ্যে যখন উদ্ভাবক এবং প্রতিষ্ঠিত পণ্যের ব্যবসা তাদের পণ্য প্রচার করতে চায়। বর্তমান বিপণন দৃষ্টান্তে, শহুরে বস্তি জনগোষ্ঠীগুলি একটি লক্ষ্যযুক্ত ভোক্তা, বিশেষত যারা দারিদ্র্য পিরামিডের একটি স্তরের উচ্চতর।

জলবায়ু পরিবর্তনের সমস্যাগুলি মোকাবেলা করার জন্য এই উভয় প্রকৃতি মোত অপরাধ, বস্তি জনগোষ্ঠীগুলি অনেক কারণে অভিজ্ঞ। প্রথমত, প্রদত্ত পণ্য বা পরিষেবাগুলি প্রায়শই জেনেরিক পদ্ধতিতে ডিজাইন করা হয় এবং বস্তি জনগোষ্ঠীর জন্য উপযুক্ত নয়। তাদের এমন নকশা দরকার যা ঘনত্বের জন্য পরিকল্পিত, মিশ্র বা একাধিক ব্যবহার, তাদের বিদ্যমান বিনিয়োগের উপর ভিত্তি করে তৈরি, খরচ-কার্যকর এবং একই সাথে উচ্চাকাঙ্ক্ষী। অতএব, যদিও তাপ প্রতিরোধ এবং পানি ব্যবস্থাপনার জন্য জলবায়ু স্থিতিশীলক সমাধানগুলির একটি পরিসীমা ইতিমধ্যেই পাওয়া যায়, সেগুলি প্রায়ই অ্যাক্সেসযোগ্য এবং এই সম্প্রদায়ের সুনির্দিষ্ট চাহিদা পূরণের জন্য অনুপযুক্ত প্রোটোটাইপ করা হয়। প্রায়শই, প্রদত্ত প্রযুক্তি বিদ্যমান অবকাঠামো বা বিদ্যমান স্থান সীমাবদ্ধতার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নয়। এটি মূলত ঘটে কারণ উদ্ভাবকের বস্তির জনগোষ্ঠীর সাথে সরাসরি পণ্যটির প্রোটোটাইপ পরীক্ষা করার জায়গা নেই এবং প্রোটোটাইপের বৈধতার জন্য কোনও সুবিধা নেই। ট্রাস্ট এই অংশীদারিত্বের মধ্যে আনা একটি অপরিহার্য পরিষেবাগুলির মধ্যে একটি ছিল প্রোটোটাইপ পরীক্ষা এবং প্রতিক্রিয়া প্রদান এবং সমাধান যাচাই করা।

দ্বিতীয়ত, ব্যবসার একটি সঠিক সাপ্লাই চেইন মডেল থাকতে হবে যা তাদের জনগোষ্ঠীর কাছে ক্ষেত্র পণ্য পৌঁছাতে সক্ষম করে। অধিকাংশ ব্যবসার বর্তমান ডিস্ট্রিবিউটর-ভিত্তিক মডেল, যাদের উচ্চতর অগ্রিম বিনিয়োগ প্রয়োজন, বস্তির জনগোষ্ঠীতে সফল হয় না যেখানে অর্থ প্রদানের ক্ষমতা কম এবং প্রাথমিক টার্নওভার ব্যবসাকে কম কার্যকর করে তোলে। যদিও ট্রাস্ট এখনও এটিতে বড় ধরনের পরিবর্তন আনতে হিমশিম খাচ্ছে, নারী নেত্রীরা অনেক পণ্যের বিক্রয় এজেন্ট এবং বিপণনকারী হয়ে একটি চিহ্ন তৈরি করতে সক্ষম হয়েছেন। এটি সম্প্রদায়ের মধ্যে পণ্য প্রচার করতে সাহায্য করে এবং নারী নেতার জন্য জীবিকার উৎস হয়ে ওঠে।

তৃতীয়ত, খরচ একটি চ্যালেঞ্জ। প্রাথমিক পর্যায়ে বেশিরভাগ উদ্ভাবন ব্যয়বহুল নয় বিশেষত নির্মাতা ফেল অর্থনীতি অর্জন করেনি। এটি পণ্যগুলিকে ব্যয়বহুল করে তোলে এবং প্রায়ই বস্তির স্তরে অনেক বেশি গ্রহণকারী থাকে না। বস্তিবাসীদের যেহেতু আনুষ্ঠানিক অর্থায়নের সুযোগ নেই, তাই তারা কিস্তিতেও নিতে পারছে না। বস্তির বাসিন্দাদের আনুষ্ঠানিক ব্যাংক এবং ক্রেডিট সমবায়গুলির সাথে মুক্ত করার পাশাপাশি এই ধরনের পণ্যগুলির অর্থায়নের জন্য বিশেষভাবে একটি ঘূর্ণায়মান তহবিল রেখে ট্রাস্ট এটিকে সক্ষম করার দিকে কাজ করছে। এমএইচটি-র সাথে অংশীদার হওয়ার জন্য এটি উদ্ভাবকদের পাশাপাশি ব্যবসার জন্যও একটি আকর্ষণ।

চতুর্থত, যোগাযোগ একটি চ্যালেঞ্জ। সিবিএ প্রকল্পগুলির জন্য জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকি, প্রভাব এবং প্রযুক্তির বিকল্পগুলি সম্পর্কে মানুষকে শিক্ষিত করার জন্য উপরে-নীচে প্রচেষ্টা প্রয়োজন। দুর্ভাগ্যবশত, বৈজ্ঞানিক জ্ঞানের বর্তমান ব্যবস্থা জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবকে ব্যায়োফিজিক্যাল পরিবর্তনের উপর কমিয়ে আনার দিকে মনোনিবেশ করে যা কী করা উচিত এবং কী করা যেতে পারে তার পূর্বনির্ধারিত ধারণার সাথে। কমিউনিটি এবং কারিগরী বিশেষজ্ঞদের মধ্যে সমান ভালে ঘটার জন্য জ্ঞান ভাগ করে নেওয়া খুবই গুরুত্বপূর্ণ ছিল। প্রকল্পের মূল দিকগুলির মধ্যে একটি ছিল প্রক্রিয়া এবং প্র্যাকটিসম যা জনগোষ্ঠী এবং প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞ (সামাজিক ও প্রাকৃতিক বিজ্ঞানী)-কে দরিদ্রপন্থী স্থিতিশীলক সমাধানগুলির সাথে যোগাযোগ তৈরি করতে সক্ষম করে। এর একটি খুব ভাল উদাহরণ পরিলক্ষিত হয় যখন জু-তাত্ত্বিক অংশীদার প্রকৃতপক্ষে প্রথমবারের মতো জু-গর্ভস্থ পানি ব্যবস্থাপনায় অংশগ্রহণমূলক গবেষণা পদ্ধতি গ্রহণ করে এবং এমনকি প্রকল্পের সময়কালের জন্য একটি গবেষণার ছাত্রকে সরাসরি সম্প্রদায়ের সাথে যোগাযোগ এবং কাজ করার জন্য রাখে।

প্রদর্শনী গ: স্থানীয় সরকার অংশীদারিত্ব

ট্রাস্ট স্বীকার করেছে যে 'উচ্চ স্তরের' নীতি সিদ্ধান্ত গ্রহণকে প্রভাবিত করতে কার্যকর হতে, তৃণমূল সংগঠনগুলিকে স্থানীয় সরকারগুলির সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করতে হবে। প্রকৃতপক্ষে, বছরের পর বছর ধরে ট্রাস্টের সাফল্যের মূল চাবিকাঠি এই সত্যের উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হয়েছে যে, ট্রাস্ট শুধু মানুষকেন্দ্রিক কর্মসূচী বাস্তবায়নে ফাঁকগুলি চিহ্নিত করার উপর মনোনিবেশ করে না বরং দরিদ্রপন্থী সমাধানের জন্য স্থানীয় সরকারগুলির সাথে মিলে কাজ করে। এর জন্য নাগরিক কর্মকর্তাদের সাথে ক্রমাগত যোগাযোগের প্রয়োজন- প্রক্রিয়াগত পতিশীলতা বোঝার সময় তাদের প্রয়োজনের প্রতি তাদের সংবেদনশীল করা; নিয়ন্ত্রক কাঠামোর মধ্যে থাকা অবস্থায় লাল টেপ চালানো; মাটিতে কার্যকরী পছন্দ প্রদর্শন করা এবং এই পছন্দগুলিতে শহুরে স্থানীয় সংস্থগুলিকে (ইউএলবি) প্রশিক্ষণ দেওয়া।

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

অংশ - বি: একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প উন্নয়ন

ট্রাস্ট যে আরেকটি গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে তা হল ইউএলবি-র একাধিক বিভাগের মধ্যে সমন্বয় ও সংমিশ্রণ সক্ষম করা। স্থানীয় সরকারগুলির মধ্যে দুটি প্রধান অ্যাক্টোর রয়েছে যা প্রকল্প অংশীদার হিসাবে অন্তর্ভুক্ত ছিল:

পৌর কর্পোরেশন (স্থানীয় কাউন্সিলর)

তাদের ভূমিকা হল পৌরসভার সকল পরিষেবা প্রদানের ক্ষেত্রে শহুরে স্থানীয় সংস্থার কার্যক্রম পর্যবেক্ষণ করা এবং নিজ নিজ ওয়ার্ডে তাদের কার্যকারিতা নিশ্চিত করা। ট্রাস্ট সফলভাবে দরিদ্র সম্প্রদায়ের নারী নেতাদের কাউন্সিলরদের সাথে সম্পৃক্ত করতে এবং তাদের এলাকায় উন্নতি আনার জন্য তাদের বাজেট কাজে লাগানোর জন্য প্রশিক্ষিত করেছে। স্থানীয় কাউন্সিলরদের সক্রিয় অংশগ্রহণ এবং আর্থিক সহায়তায় নারী নেতারা তাদের এলাকায় বাস্তব উন্নতি ঘটাতে সক্ষম হয়েছেন।

স্থানীয় সরকারের টেকনিক্যাল স্টাফ

নির্বাচিত প্রতিনিধিদের পাশাপাশি ভারতের পৌর কর্পোরেশনগুলিরও পৌর কমিশনারের নেতৃত্বে একটি নির্বাহী শাখা রয়েছে। পরবর্তীতে এগুলিকে জোন/ওয়ার্ড লেভেল অফিস এবং জনস্বাস্থ্য ও প্রকৌশল, পানি ও স্যানিটেশন, স্কুল শিক্ষা প্রভৃতি বিভিন্ন কার্যকরী বিভাগে বিভক্ত করা হয়। ULB-এর স্থানীয় প্রযুক্তিগত কর্মীদের সঙ্গে ঘনিষ্ঠভাবে এই উন্নতিগুলি সুপারিশ করে এই বাধাগুলি অতিক্রম করতে, নীতি এবং কর্মসূচি নির্দেশিকাগুলির পরিবর্তন এবং দরিদ্রদের কাছে তাদের নীতি ও কর্মসূচি পৌঁছাতে সাহায্য করার জন্য সারোগেট প্রক্রিয়া।

গত অনেক বছর ধরে, ট্রাস্ট স্থানীয় সরকারগুলির সাথে সফলভাবে কাজ করেছে এবং গুরুত্বপূর্ণ নীতি এবং কর্মসূচির পরিবর্তন আনতে সহায়ক হয়েছে যা দরিদ্রদের উন্নত পরিষেবাগুলি অ্যাক্সেস করতে সক্ষম করেছে। স্থানীয় সরকারগুলিও বাস্তবায়নের প্রতিবন্ধকতা দূর করার জন্য বিশ্বাসের মূল্যকে স্বীকৃতি দেয়।

সরকারী অংশীদারিত্বের উপর নারী নেতা

“প্রথম দিকে যখন আমরা স্থানীয় সরকারের সাথে কাজ করার কথা জবতাম, তখন আমাদের সবসময়ই ধারণা ছিল যে এটা কঠিন হবে। কিন্তু কয়েক বছর ধরে, আমি স্থানীয় শাসন ব্যবস্থার কর্তামো এবং কার্যকারিতা সম্পর্কে কর্মকর্তার কাছ থেকে প্রশিক্ষণ পেয়েছি। আমরা সরকার সম্পর্কে মানুষের ধারণাকে পরিবর্তন এবং চ্যালেঞ্জ করতে সক্ষম হয়েছি।”

কমিউনিটি পার্টনারশিপে সরকারি কর্মকর্তা

“আমি কয়েক বছর ধরে এই নারী নেতাদের সঙ্গে কাজ করছি। শহুরে বস্তিতে সরকারি নীতি ও কিম বাস্তবায়নে এই নারী নেতার সমর্থন সহায়ক হয়েছে। জনগণকে বোঝানো এবং উন্নয়নমূলক চাহিদার জন্য তাদের সমর্থন নিশ্চিত করার ক্ষেত্রে সরকারের ঘাটতি রয়েছে। এখানেই সিএসও এবং সম্প্রদায়ের নেতারা জনগোষ্ঠী এবং সরকারের মধ্যে মধ্যস্থতাকারী গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করেছেন। এইভাবে, আমরা শহুরে আরও বস্তিতে কাজ করতে সক্ষম হয়েছি।”

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

পার্ট -গ: একটি কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প চালানো

ট্রাস্ট দুই বছরের জন্য প্রকল্পের তহবিল গ্রহণ করতে সক্ষম হয়েছিল। এটি একটি সুযোগ এবং একটি চ্যালেঞ্জ উভয়ই ছিল। জনগোষ্ঠীভিত্তিক প্রকল্পগুলির জন্য বিভিন্ন স্টেকহোল্ডারদের মধ্যে বিশ্বাস গড়ে তোলার জন্য একটি ক্রমাগত এবং দীর্ঘমেয়াদী পদ্ধতির প্রয়োজন, ক্রস লার্নিং এবং জ্ঞান ভাগ করে নেওয়া, পরিকল্পনা সহজ করা এবং সহনশীলতার জন্য সমর্থন সংগ্রহ করা। দুই বছরের মেয়াদে এটি অর্জন উচ্চাভিলাষী ছিল এবং একই সাথে শহুরে বস্তিতে নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা কর্মের একটি মডেল প্রদর্শন করার সুযোগ ছিল, যা নীতি এবং পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার শেখার ক্রমের প্রতিলিপি, পরিমাপ করা যেতে পারে।

এইভাবে প্রকল্পটি একটি যৌথ পরিবার এবং বস্তি-স্তরের বাস্তবায়ন কৌশল তৈরি করেছে যা দুই বছরের মেয়াদে গ্রহণ করা হবে যেমন চিত্র ৪-১০ এ দেখা যায়। প্রকল্পের মূল ভিত্তি ছিল সরিষা বস্তি জনগোষ্ঠীর নারীদের তাদের নিজস্ব জনগোষ্ঠী গঠনের জন্য সংগঠিত করা এবং একত্রিত করার সংগঠন (CBOs), প্রতিটি ২০০ থেকে ২৫০ পরিবার নিয়ে গঠিত।

চিত্র ৪-১০: IMPLEMENTATION DESIGN



এই পরিবারের প্রতিনিধিত্বকারী ১৫ থেকে ২৫ জন নারীদের একটি দলকে জনগোষ্ঠী কর্ম, নেতৃত্ব এবং শহুরে শাসন বিষয়ে প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়। সাধারণত, প্রশিক্ষণ প্রক্রিয়ার সময় ১০ থেকে ১২ নারীদের একটি দল নেতা হিসাবে আবির্ভূত হয়। এই দলের নেতাদের কমিউনিটি অ্যাকশন গ্রুপ (CAG) করা হয়।

CAG গোষ্ঠী তখন বস্তির মধ্যে নারীদের সরকারি সংস্থা এবং পৌর কর্পোরেশনের সাথে সক্রিমভাবে ইন্টারফেস করতে এবং বস্তির উন্নতি প্রক্রিয়ার দায়িত্ব নিতে সহায়তা ব্যবস্থায় পরিণত হয়।

প্রচারিত CAGগুলি কেবল CBO থেকে ১০ জন নারী নেতার অন্তর্ভুক্ত নয় বরং ২ কিশোর/যুবতী মেয়েদের অন্তর্ভুক্ত করার জন্য উৎসাহিত করেছে। এটি দৈনন্দিন উদ্দেশ্য নিয়ে করা হয়েছিল যাতে প্রথমে গ্রুপের মধ্যে আরও সমসাময়িক এবং ভবিষ্যতের দৃষ্টিভঙ্গি থাকে এবং সেইসাথে সিএজি প্রযুক্তির

দক্ষতার সাথে উপকৃত হয় যা এই তরুণীরা তাদের সাথে নিয়ে আসবে। সিএজি সদস্যদের নিম্নলিখিত বিষয়গুলিতে ছয় মাসের জন্য প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছিল

- ১) প্রকল্পের অভিমুখ;
- ২) সিবিও/সিএজি গঠনের যৌথ ক্রিয়া এবং প্রক্রিয়াটির শুরু;
- ৩) ইউএলবি এবং পরিষেবা সংস্থার কাঠামো এবং কাজকর্ম (স্থানীয় ইউএলবি অফিসে যাওয়া সহ); এবং
- ৪) নগর উন্নয়ন কর্মসূচি এবং জনগণের অধিকার।

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

পার্ট -গ: একটি কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প চালানো

ট্রাস্ট সময় এবং অর্থের সংস্থার সীমাবদ্ধতার মধ্যে এটি সফল করার জন্য একটি ফেলিং প্র্যান নিয়ে এসেছিল কিন্তু তিনটি দেশের মধ্যে সাতটি শহরে হস্তক্ষেপ করার সিদ্ধান্ত নিয়ে কাজিকত ফেলও অর্জন করেছিল। এই শহরগুলি তিনটি বিভাগে বিভক্ত:

- প্রতিষ্ঠিত শহরগুলি যেখানে অনানুষ্ঠানিক জনবসতি এবং শহরজুড়ে নারী নেতার সুপ্রতিষ্ঠিত নেটওয়ার্ক রয়েছে, ট্রাস্টের হস্তক্ষেপের দীর্ঘ ইতিহাস থেকে উদ্ভূত;
- যেসব জরুরি শহরগুলি অনানুষ্ঠানিক বন্দোবস্ত এবং শহর উভয় জুরে নারী নেতার নেটওয়ার্ক স্থাপনের প্রক্রিয়ায় রয়েছে, এই শহরগুলিতে কাজ করার ট্রাস্টের সংক্ষিপ্ত ইতিহাস থেকে উদ্ভূত;
- অংশীদার শহরগুলি যেখানে নারী নেতার একটি প্রতিষ্ঠিত নেটওয়ার্ক নেই বা এই ধরনের নেটওয়ার্ক তৈরির অভিজ্ঞতার সাথে একটি বিদ্যমান এনজিও নেই, যেখানে ট্রাস্ট কমিউনিটিভিত্তিক অভিজ্ঞতাজন মডেলের অভিজ্ঞতাজনিত ক্রস শেয়ারিংয়ের জন্য স্থানীয় সংস্থাগুলির সাথে অংশীদারিত্ব করেছে।

প্রকল্প বাস্তবায়নের কৌশলটি ছিল প্রতিষ্ঠিত শহরের অভ্যন্তরে একটি অনুশীলন, সরঞ্জাম বা প্রযুক্তির পাইলট করা, একটি উদীয়মান শহরে পুনরাবৃত্তিমূলক শিক্ষার প্রক্রিয়ার মাধ্যমে একটি পরিবর্তিত মডেলকে প্রতিলিপি করা। বিভিন্ন শহরে অনুশীলন, সরঞ্জাম বা প্রযুক্তির প্রয়োগের সূক্ষ্মতাগুলি নথিভুক্ত করুন এবং স্থানীয় প্রেক্ষাপটে এটিকে উপযোগী করার উপায়, এটিকে একটি জ্ঞানের পণ্যে রূপান্তর করুন এবং তাদের কর্মক্ষেত্রে কাস্টমাইজ এবং গ্রহণের জন্য অংশীদার শহরগুলির সাথে ভাগ করুন। এই প্রক্রিয়ার সুবিধার্থে প্রকল্প অফিসে একটি মনোযোগী জ্ঞান ব্যবস্থাপনা দল স্থাপন করা হয়েছিল।

প্রকল্পটিও স্বীকৃতি দিয়েছে যে বৈজ্ঞানিক জ্ঞান স্থানান্তর করার জন্য বারবার এবং ক্রমবর্ধমানভাবে জলবায়ু পরিবর্তন এবং সহনশীলতা সম্পর্কিত তথ্য জানাতে হবে বাসিন্দাদের অগ্রাহ না হারিয়ে। এই ক্ষেত্রের দিকে, পদ্ধতিগত, পুনরাবৃত্তি এবং ধীরে ধীরে গভীরতা এবং অসুবিধায় অগ্রসর হওয়া উদ্ভাবনী যোগাযোগ সরঞ্জামগুলি তৈরি করা প্রয়োজন ছিল।

প্রকল্প নকশা আরেকটি দিক ছিল যে জনগোষ্ঠী তাদের নিজস্ব দুর্বলতা মূল্যায়ন করা প্রয়োজন। এটি একটি চ্যালেঞ্জ ছিল, যেহেতু এই অঞ্চলে স্থানীয় বক্তৃতাগুলির তথ্য সহজলভ্য নয়, তাই নারী নেতাদের জটিল মডেলগুলি শেখার ক্ষমতা এবং অভিমুখ ছিল না। এটি মোকাবেলা করার জন্য, অংশীদাররা দুর্বলতা মূল্যায়ন, নজরদারি এবং পরিকল্পনা টুলকিট তৈরি করেছে। প্রায় নয়টি প্রক্রিয়া/অনুশীলনের সরঞ্জাম ছিল যা প্রকল্পের উন্নয়ন পর্যায়ে চিহ্নিত করা হয়েছিল, যা কার্যকারিতা এবং প্রভাবের জন্য পরীক্ষিত এবং পরীক্ষা করা প্রয়োজন। এর মধ্যে ছিল প্রশিক্ষণ মডিউল; অডিও-ভিজুয়াল এবং প্রিন্ট উপাদান; বেলা; জনগোষ্ঠীভিত্তিক দুর্বলতা মূল্যায়ন এবং সহনশীলতা পরিকল্পনা টুলকিট; এবং জনগোষ্ঠী ভিত্তিক নজরদারি অনুশীলন। (নলেজ প্রোডাক্টের প্রদর্শনী খ দেখুন)।

প্রকল্পের আরেকটি মূল ফোকাস ছিল কমিউনিটিভিত্তিক প্রযুক্তিগত সমাধানের উপর একটি বৃদ্ধি দেওয়া, যাতে তারা তখন তাদের নিজস্ব সিদ্ধান্ত নিতে পারে যা তাদের পক্ষে সাশ্রয়ী এবং আকর্ষণীয়। নতুন প্রযুক্তিগুলি এক্সপোজার ভিজিট এবং প্রকল্পের প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞদের ইনপুটসহ কর্মশালায় উদ্ভাবক এবং প্রযুক্তি সরবরাহকারীদের আমন্ত্রণের মাধ্যমে ছড়িয়ে দেওয়া হয়েছিল। এর সাথে প্রাসঙ্গিক প্রযুক্তিগত হস্তক্ষেপের ক্ষেত্র প্রদর্শন। বিভিন্ন পণ্য সেবা এবং অভিজ্ঞতা করা প্রথমত সম্প্রদায়ের মধ্যে নিজেদেরকে ছিটিছাপক প্রযুক্তিতে বিনিয়োগ করার আত্মবিশ্বাস তৈরি করতে সহায়তা করে। একুশটি ঘরোয়া জুরের সমাধান এবং নয়টি কমিউনিটি জুরের সমাধান প্রদর্শিত হয়েছিল। এগুলির মধ্যে রয়েছে- মডুলার কুল ছাদ, শীতল অটো, শহুরে ল্যান্ডস্কেপিং, ভার্মি-কম্পোস্ট সিস্টেম, ওয়াটার মিটার, ছাদ রেইন ওয়াটার হার্ভেস্টিং সিস্টেম, কম্পোস্ট টাঙ্কার এবং কমিউনিটি-ম্যানেজড ওয়াটার সাপ্লাই সিস্টেম।

- মূল প্রশ্ন:**
- ক) সিবিএ প্রকল্পের জন্য পর্যাপ্ত সময়সীমা কী বলে আপনি মনে করেন? এই ধরনের প্রকল্পগুলিতে সময়ের সাথে দৌড়ানোর সাথে সম্পর্কিত সমস্যাগুলি কী হতে পারে?
 - খ) এই জটিল প্রকৃতির এই ধরনের প্রকল্প হাতে নেওয়ার চ্যালেঞ্জ কী হবে বলে আপনি মনে করেন? কী কী উপায়ে এই প্রকল্পটি সম্ভাব্য সমস্যাগুলির পূর্বাভাস দেয় এবং সেগুলি তার বাস্তবায়ন নকশায় অন্তর্ভুক্ত করে?
 - গ) এই ধরনের প্রকল্প পরিচালনার জন্য সাংগঠনিক পর্যায়ে কী কী পদক্ষেপ প্রয়োজন? ঢেক অ্যান্ড ব্যালেন্সের জন্য বোর্ডের সুপারিশগুলি কী হবে যাতে নিশ্চিত করা যায় যে সমস্ত প্রকল্পের ফলাফল সময়মতো সরবরাহ করা হয়, অংশীদারিত্বগুলি সু-পরিচালিত হয় এবং আর্থিক সম্পদগুলি দক্ষতার সাথে ব্যবহার করা হয়?
 - ঘ) আপনি ক্ষমতাকে শক্তিশালী করার কৌশল এবং প্রকল্পের সরঞ্জামগুলিকে কিভাবে মূল্যায়ন করবেন?
 - ঙ) ইস্টারসেকশনালিটিস সম্বন্ধে এবং এলএনওবি নিশ্চিত করার ক্ষেত্রে প্রকল্পের মূল ফোক/সীমাবদ্ধতা কী বলে আপনি মনে করেন?

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

পার্ট -গ: একটি কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প চালানো

EXHIBIT D: KNOWLEDGE PRODUCTS

জলবায়ু পরিবর্তন ওরিয়েন্টেশন প্রশিক্ষণ মডিউল এবং টুলকিট



মৌলিক প্রশিক্ষণ মডিউলটি জলবায়ু পরিবর্তনের ধারণাটি প্রবর্তন করা এবং শহুরে দরিদ্র, বিশেষ করে নারীদের উপর এর প্রভাব সম্পর্কে সচেতনতা সৃষ্টি করা। এটি ছয়টি সেশনের সমন্বয়ে একটি ধাপে ধাপে প্রক্রিয়া। প্রথম দুটি সেশন আগ্রহ উদ্দীপিত করার উদ্দেশ্যে করা হয়। সেশন ৩ এবং সেশন ৪ জলবায়ু পরিবর্তন এবং বৈশ্বিক উষ্ণায়নের মত ধারণাগুলি উপস্থাপন করে এবং সমগ্র মানবজাতির উপর এবং দৈনন্দিন জীবনে তাদের প্রভাব ব্যাখ্যা করে। শেষ দুটি অধিবেশন বেশি কার্যকলাপমুখী, সেশন ৫-এ সাপ ও মইয়ের খেলা প্রবর্তন করা, যেখানে জলবায়ুর চাপ নারীদের টেনে আনার সাপ এবং সহনশীলতার কাজ হল মই যা তাদের সাহায্য করে। সেশন ৬ ব্যক্তিগত প্রতিফলনকে উৎসাহিত করে এবং সহনশীলতা কর্ম এবং ভবিষ্যত চিন্তাভাবনার ধারণা প্রবর্তন করে।

প্রযুক্তিগত প্রশিক্ষণ

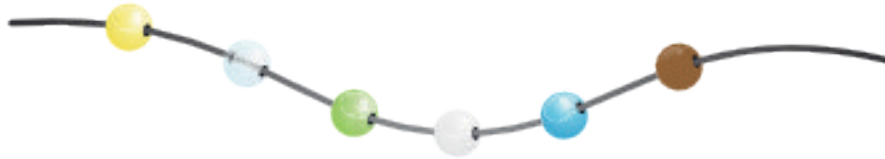
Materials






Take only one bead of each colour.

Directions

1. Thread the different coloured beads on the string in any order.
2. Place the string around your wrist and tie it.
3. By rotating the beads around your wrist, you have created a water cycle.

সেন্টর বিশেষজ্ঞদের দ্বারা পরিচালিত প্রযুক্তিগত প্রশিক্ষণ প্রদত্ত বিষয়ে আরো গভীর এবং বিস্তৃত তথ্য প্রদান করে যেমন জল ব্যবস্থাপনা, ভেন্ট্র-বাহিত রোগ, তাপ চাপ, নিজের স্বাস্থ্য ব্যবস্থাপনা ইত্যাদি। প্রতিটি সিএজি সদস্যকে চারজনের মধ্যে কমপক্ষে একটি জলবায়ু পরিবর্তন-সংক্রান্ত চাপে বিশেষায়িত হতে উৎসাহিত করা। প্রযুক্তিগত প্রশিক্ষণের জন্য অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম-গেম এবং ব্যায়াম গড়ে তোলার উপর একটি বিশেষ মনোযোগ ছিল



-  **Yellow = Solar Energy** > Energy provided by the sun for the never-ending water cycle.
-  **Clear = Evaporation** > Vapour created when the sun heats water in lakes, streams, rivers or oceans.
-  **Green = Transpiration** > Vapour created when plants and trees give off moisture.
-  **White = Condensation** > Tiny droplets of water formed when vapour rises into the air and cools.
-  **Blue = Precipitation** > Moisture released when the clouds become heavy and form rain, snow, hail etc.
-  **Brown = Percolation** > Movement of water through the ground.

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

পার্ট -গ: একটি কমিউনিটিভিক্টিক সহনশীলতা প্রকল্প চালানো

EXHIBIT D: KNOWLEDGE PRODUCTS

যোগাযোগ কৌশল

সাপ এবং মই খেলা, অ্যানিমেটেড ভিডিও, পোস্টার, এবং সেফলচিত্র এবং লোক মিডিয়ায় মত উদ্ভাবনী যোগাযোগ কৌশল সরঞ্জামগুলি একাধিক চ্যানেলের মাধ্যমে সম্প্রদায়ের কাছে পৌঁছানোর জন্য মোতায়েন করা হয়েছিল। প্রিন্ট মিডিয়া উপাদানগুলির মধ্যে রয়েছে বিভিন্ন চাপে ৪টি পোস্টারের একটি সেট ৫০০টি কপি ছড়িয়ে দেওয়া, যা ব্যাপকভাবে শ্রোতাদের কাছে পৌঁছানোর জন্য সমস্ত CBO সভায় ব্যাপকভাবে ব্যবহৃত হয়েছিল। ৩৮টি বক্তিতে ফোক মিডিয়া শো আয়োজন করা হয়েছিল যা এক মাসের ব্যবধানে ৭৫০০ এরও বেশি মানুষের কাছে পৌঁছেছিল। প্রায় ২২৯ রাউন্ড সাপ এবং মই খেলার আয়োজন করা হয়েছিল যেখানে ৩৫০০ এরও বেশি লোক অংশগ্রহণ করেছিল। সম্প্রদায়ের সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য সম্প্রদায়ের দুর্বলতা, হস্তক্ষেপ এবং সম্প্রদায়ের প্রতিক্রিয়া সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত অডিও-ভিজুয়াল উপকরণও তৈরি করা হয়েছে। এর মধ্যে, "রামাবেনের গল্প" -এর অ্যানিমেশন চলচ্চিত্রটি সম্প্রদায়ের কাছে বেশ জনপ্রিয় হয়ে ওঠে।

Climate Change Will Impact Women More



Photo credits (left to right, top to bottom): Farmers in Beora, a small farming community in Rupandehi District, CIAT/NeilPalmer/Flickr; a woman shopkeeper checks on her live food at Jagalchi Seafood Market in Busan, South Korea, Cheng Wei/Shutterstock; women drawing drinking water extracted from well in Lalitpur, Nepal, Aleksandar Todrovic/Shutterstock; medical assistance to Myanmar refugees at the Mae Tao clinic, Thailand, Salvaca/mallo/Shutterstock; women workers are returning after collecting firewood in Sylhet, Bangladesh, H.M. Shahidul Islam/Shutterstock; and woman wading through flood waters in Vietnam, UN Women Vietnam/Pham Ke Toan/Flickr.

ইন্টিগ্রেটেড ভয়েস রেসপন্স (IVR) পরিষেবা এবং কমিউনিটি রেডিও



একটি ইন্টারেক্টিভ ভয়েস রেসপন্স সার্ভিস (আইভিআরএস) জলবায়ু-পরিবর্তন সম্পর্কিত তথ্যে ব্যক্তিগতভাবে প্রবেশাধিকার এবং গৃহস্থালীর হস্তক্ষেপে তাদের ব্যক্তিগত মতামতের জন্য একটি ছান প্রদান করে। কমিউনিটি রেডিওর মতো যোগাযোগের চ্যানেল যা স্থানীয় পরিষ্কৃতি, বিশেষজ্ঞের মতামত, সরকারী প্রতিক্রিয়া এবং নাগরিকদের কণ্ঠ আমাদের রিপোর্ট করা সম্প্রদায়ের বাইরে বিস্তৃত হতে সাহায্য করে। একটি কমিউনিটি রেডিও স্টেশনের মাধ্যমে "অস্বস্তিমূলক এবং স্থিতিস্থাপক শহরগুলি সক্ষম করা" এর বিস্তৃত থিমের উপর ৪৫টি রেডিও পর্ব সম্প্রচার করা হয়েছে। চার কিশোরী মেয়ে যারা সিএজি নেতা ছিল তারাও কমিউনিটি রেডিও স্টেশনের নগর পর্যায়ের রেডিও রিপোর্টার হিসেবে কাজ শুরু করেছে।

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

পার্ট -গ: একটি কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প চালানো

EXHIBIT D: KNOWLEDGE PRODUCTS

জনগোষ্ঠীভিত্তিক দুর্বলতা মূল্যায়ন টুলকিট (CBVAT)

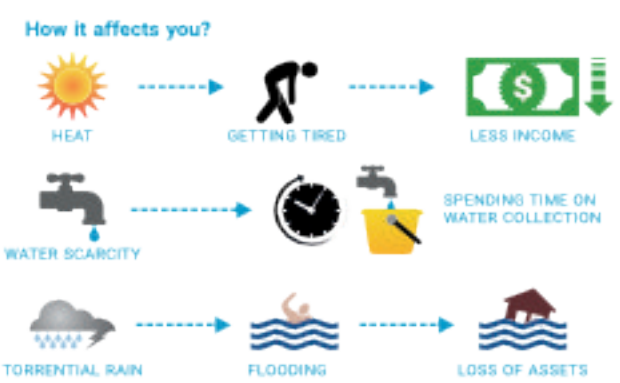
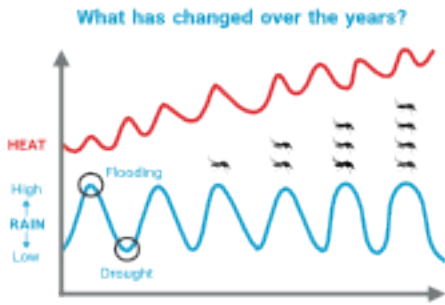


CBVAT হল ৬টি এনজেন্সাইজের একটি সেট ব্যবহার করে একটি অংশগ্রহণমূলক শেখার টুল এবং জলবায়ু ঝুঁকি এবং অভিযোজন কৌশল সম্পর্কে একটি সম্প্রদায়ের বোধগম্যতা বিকাশের জন্য ডিজাইন করা হয়েছে। মূল্যায়ন ছয় থেকে আট সপ্তাহের বেশি। CAG সদস্যদের একটি গিরিজের চার্ট এবং টেবিল প্রদান করা হয়, যা তাদের উপর চাপ সৃষ্টি করে যাদের বিরুদ্ধে কমিউনিটি সবচেয়ে বেশি ঝুঁকিপূর্ণ, দখলদার গোষ্ঠী/জেতার যেগুলো সবচেয়ে বেশি ঝুঁকিপূর্ণ এবং সেই সাথে দুর্বলতার মূল কারণ এবং তাদের অভিযোজিত ক্ষমতা মূল্যায়ন করার জন্য নির্দেশনা প্রদান করে। এর মধ্যে রয়েছে:

- ক) হিস্টোগ্রাম: গত দশ বছরে যে জলবায়ু এবং নগরায়নের চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি হয়েছিল তা ম্যাপ করা
- খ) মোজার: জলবায়ু চাপ এবং শকগুলির জেতারগত প্রভাব বোঝার জন্য
- গ) ম্যাট্রিক্স স্ক্যানিং: সবচেয়ে বেশি প্রভাবশালী স্ট্রেসার এবং সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ পেশাগত গোষ্ঠী চিহ্নিত করার জন্য কিছুটা বন্ধনিত বিশ্লেষণ প্রয়োগ করা
- ঘ) ঝুঁকি চতুর্ভুজ: প্রভাবের জর এবং ঘটনার ফ্রিকোয়েন্সি সম্পর্কিত চাপ এবং ধাক্কা বুঝতে
- ঙ) স্ট্রট ইনস্টিটিউশন ডায়গ্রাম: শেষ সেশনে উদ্ভূত মূল ঝুঁকিগুলিকে বিশ্লেষণ করা এবং কারণগুলি চিহ্নিত করা যা প্রধানত ঝুঁকির জন্য এবং পরিস্থিতি আরও খারাপ করার জন্য দায়ী
- চ) অ্যাডাপ্টিভ ক্যাপাসিটি ফোরিং: সম্প্রদায়ের মধ্যে অবকাঠামো, জ্ঞান এবং সামাজিক মূলধনের প্রাপ্যতা মূল্যায়ন করা যা তাদের সহনশীলতা তৈরিতে অবদান রাখবে

CBVAT জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজনকে সহজতর করার জন্য ব্যবহারিক কৌশল চিহ্নিত করার বিষয়ে সম্প্রদায়ের মধ্যে সংলাপের জন্য একটি কাঠামো প্রদান করে।

CBVAT মূল্যায়ন সম্পন্ন হলে, ফলাফলগুলি পাওয়ার পরেই প্রোজেক্টেশনে রূপান্তরিত হয় এবং স্থিতিস্থাপক পরিকল্পনা প্রক্রিয়ার সময় CAG সদস্যদের সাথে ভাগ করা হয়।



		Access to Shelter During Evacuation	
	Drainage Redressal	Flash Flood Warning	Disease Monitoring and Surveillance
	Access to City Water Board	Plot Level of Homes	Vector Surveillance
Knowledge on Protection Measures	Water Harvesting System	Regular Cleaning of Drains	Water Testing
Access to Heat Advisory	Access to Water Tankers	Solid Waste Management System	Water Management System
Availability of Green Shade	Adequate Supply	Storm Water Drainage	Access to Information on Preventive Services
Availability of Shade	Availability of Water Resources	Well-Managed Drainage	Access to Information During Outbreaks
RAIN	WATER SCARCITY	FLOODING	VECTOR-BORNE DISEASES

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

পার্ট -গ: একটি কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা প্রকল্প চালানো

EXHIBIT D: KNOWLEDGE PRODUCTS

কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা কর্ম পরিকল্পনা

যখন CAGs তাদের কমিউনিটিভিত্তিক সহনশীলতা কর্মপরিকল্পনা বিকাশের জন্য একত্রিত হয়, তখন তারা দুর্বলতা মূল্যায়ন ফলাফলগুলি পুনরায় ঘুরে দেখায়, একইরকম উন্নতি বা গ্রহণ করে এবং চিহ্নিত মূল চাপগুলি মোকাবেলার জন্য বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা তৈরি করে, কর্মের জন্য প্রয়োজনীয় সময় তালিকাভুক্ত করে, দৈনিক/সাপ্তাহিক/ মাসিক লক্ষ্য, তাদের প্রয়োজনীয় তহবিল এবং সংগঠনগুলি যারা এই কর্ম পরিকল্পনা বাস্তবায়নে জনগোষ্ঠীগুলিকে সহায়তা করতে পারে।

Solutions Quiz

Air-lite Ventilation



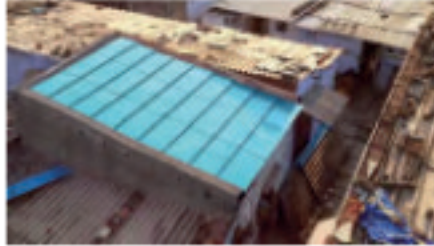
- Water Stress
- Heat Stress
- Flooding
- Water Quality
- Vector-borne Disease

Cool Auto



- Water Stress
- Heat Stress
- Flooding
- Water Quality
- Vector-borne Disease

Modular Roof



- Water Stress
- Heat Stress
- Flooding
- Water Quality
- Vector-borne Disease

জনগোষ্ঠীভিত্তিক নজরদারি



যদিও বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা উন্নয়ন প্রক্রিয়া একটি পর্যায়ক্রমিক বিষয়, প্রকল্পটি এই বিষয়েও সচেতন ছিল যে সহনশীলতা একটি পুনরাবৃত্তিমূলক প্রক্রিয়া এবং জনগোষ্ঠীগুলি বিশেষ করে সিএজি নেতাদের জলবায়ু সম্পর্কিত পরিবর্তনগুলি পর্যবেক্ষণের জন্য প্রস্তুত করতে হবে এবং সক্ষম হওয়ার জন্য চাপ দিতে হবে। সময়মত ব্যবস্থা নিতে। এই দিকে, প্রকল্পটি একটি দ্বিমুখী নজরদারি ব্যবস্থা তৈরি করেছে:

- ক) মৌসুমী নজরদারি ব্যবস্থা: এটি শার্ভার উপস্থিতি এবং পানির গুণমান পরীক্ষার উপর রিয়েল-টাইম ডেটা সংগ্রহের জন্য কমিউনিটি থেকে তরুণ ছেলে ও মেয়েদের (শিশু ডাক্তার নামে পরিচিত) জড়িত ড্রাইভের মাধ্যমে শুরু হয়েছিল।
- খ) দৈনিক/সাপ্তাহিক নজরদারি ব্যবস্থা: প্রকল্পটি ২৩টি বক্তিতে রিয়েল টাইম আবহাওয়ার তথ্য এবং জলবায়ুর তথ্য সংগ্রহ করার জন্যও চালিত সিস্টেম। এর মধ্যে রয়েছে তাপমাত্রা, আর্দ্রতা এবং কৃষ্টিপাত পরিমাপের ব্যবস্থা এবং পানির পরিমাণ এবং গুণমান, ভেন্ট্র, বন্যা এবং প্রাবনের বিষয়টিও।

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

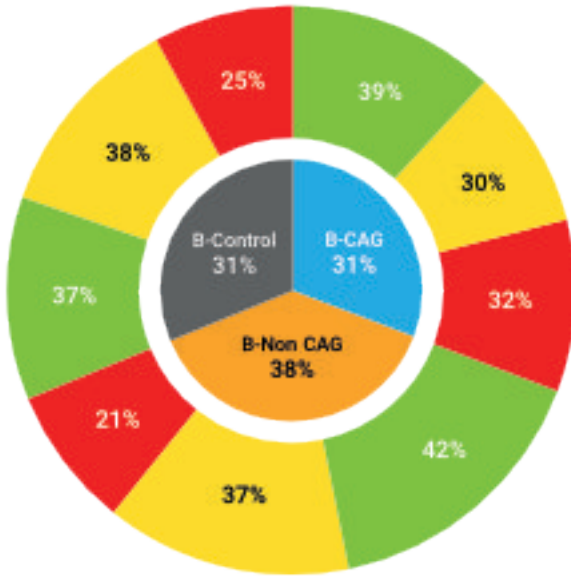
পার্ট-১: মূল অর্জন বেং শিক্ষা

প্রকল্প আউটরিচ

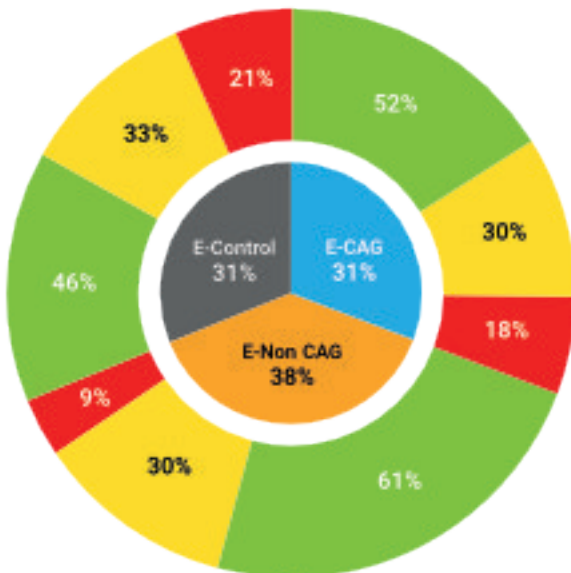
- > তিনটি দেশ
- > সাতটি শহর
- > ১০৭ বস্তি বসতি
- > ১৩৫,০০০ মানুষ

চিত্র ৪-১১: দুর্বলতা গ্রুপ গৃহস্থালির বিতরণ (বেসলাইন এবং এন্ডলাইন)

Vulnerability Group HHs Distribution Across CAG Category – Baseline



Vulnerability Group HHs Distribution Across CAG Category – Endline



ফলাফল অর্জিত

জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকিতে হ্রাস

প্রকল্পের একটি শক্তিশালী পরিমাণগত পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন ব্যবস্থা ছিল যা দেখিয়েছিল যে:

- > চিকিৎসার প্রায় ৩৫% পরিবার বেজলাইনের তুলনায় তাদের দুর্বলতার মাত্রা হ্রাস করেছে।
- > নিয়ন্ত্রণ গ্রুপের তুলনায় প্রকল্পের অংশগ্রহণকারীদের জন্য সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ পরিবারের সংখ্যা (লাল শ্রেণী) ব্যাপকভাবে হ্রাস পেয়েছে
- > নিয়ন্ত্রণের তুলনায় অংশগ্রহণকারীদের জন্য মাঝারি (হলুদ) থেকে নিম্ন (সবুজ) শ্রেণীতে চলাচলও বেশি হয়েছে
- > সিএজি এবং নন-সিএজি উভয় শ্রেণীতেই হ্রাস রয়েছে যা ইঙ্গিত করে যে প্রকল্পটি মূল নেতৃত্ব গোষ্ঠীর মধ্যে সীমাবদ্ধ নয় বরং ইচ্ছামতো ছড়িয়ে পড়েছে

জ্ঞান এবং ক্ষমতায়নের ফলাফল

- > জরিপকৃত প্রায় ৮% পরিবার জলবায়ু পরিবর্তনের সহনশীলতা উন্নত করতে তাদের বাড়িতে বড় বিনিয়োগ করেছে।
- > জরিপ করা প্রায় ৬৪% নারী রিপ্রেসিয়েশ সলিউশন সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধির কথা জানিয়েছেন।
- > জরিপে অংশগ্রহণকারী প্রায় ৬৪% নারী জলবায়ু ঝুঁকি সম্পর্কে সচেতনতা জানিয়েছেন।
- > সিটি-লেভেল উইমেন ফেডারেশনকে সরাসরি স্থানীয় সরকার আমন্ত্রণ জানিয়েছিল সিটি হিট অ্যাকশন প্লানে তাদের কারণ উপস্থাপনের জন্য। এর ফলে তারা হিট অ্যাকশন প্লানে আনুষ্ঠানিকভাবে স্টেকহোল্ডার হিসেবে স্বীকৃতি পেয়েছিল এবং সেই সাথে পরিকল্পনায় প্রথমবারের মতো বস্তি-স্তরের কৌশল অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছিল। পরের বছর নাগাদ বস্তির পরিবারের ছাদের সাদা পেইন্টিং আনুষ্ঠানিকভাবে অ্যাকশন পয়েন্ট হিসেবে গৃহীত হয়। আরেকটি শহরে, ছাদ রেইন ড্র্যাটার হ্যাণ্ডেসিটং সিস্টেমগুলি বস্তি পুনর্নিমাণ প্রকল্পের একটি অপরিহার্য ব্যয়বহুল অংশ হিসেবে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

এর অর্থ এই নয় যে প্রক্রিয়াটি চ্যালেঞ্জ ছাড়া ছিল

- > এই প্রকল্পের জন্য ট্রাস্টের সাথে অংশীদারিত্বের জন্য জরুরী শহরে পরিবারগুলিকে একত্রিত করা প্রয়োজন। এই প্রক্রিয়াটি দীর্ঘদিন ধরে চলছিল, বারবার পরিদর্শন জড়িত ছিল এবং সম্পদ গ্রাসকারী ছিল। যদিও নারীদের সময়সূচী, তাদের জীবিকার ক্ষতি, ধর্মীয়/সাংস্কৃতিক উৎসব এবং অন্যান্য ব্যস্ততার কথা মাথায় রেখে প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়েছিল; তবুও কিছু কিছু সম্প্রদায়ের মধ্যে নারীদের বের করা খুবই চ্যালেঞ্জিং ছিল। এই প্রশিক্ষণের অবস্থান/প্রকৃতি সম্পর্কে নারী এবং পুরুষদের মধ্যে একই রকম সন্দেহ ছিল।

নারীদের নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা মডেলের কেস স্টাডি

পাট-খ: মূল অর্জন বেস শিক্ষা

- > দরিদ্র নারীদের মধ্যে জলবায়ু পরিবর্তনের সমস্যা সম্পর্কে সচেতনতা এবং আগ্রহ তৈরি করা একটি প্রধান চ্যালেঞ্জ ছিল। এলাকার সভাগুলি খুব বেশি মনোযোগ এবং আগ্রহ অর্জন করছিল না। স্বজনশীল যোগাযোগ সরঞ্জামগুলির ব্যবহার জলবায়ু পরিবর্তন এবং এর প্রভাব সম্পর্কে সম্প্রদায়ের মধ্যে প্রাথমিক আগ্রহ অর্জন করে। যাইহোক, এক পর্যায়ে এটি অনুভূত হয়েছিল যে প্রোগ্রামটি খুব প্রশিক্ষণ নিচ্ছে।
- > কর্মসূচিতে সম্প্রদায়ের সার্থ টিকিয়ে রাখার জন্য, ভূমিতে কর্ম ও বাস্তব পরিবর্তন প্রদর্শন করা প্রয়োজন ছিল। জনগোষ্ঠীভিত্তিক নজরদারি ব্যবস্থাকে একটি প্রচারণায় রূপান্তরিত করা হয়েছিল, যখন এটি এখনও তার নকশা পর্যায়ে ছিল। অতএব, ভেক্টর নজরদারি ব্যবস্থটি বস্তির অস্ত্র অর্ধেক পরিবারকে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য সম্প্রসারিত করা হয়েছিল, যা পরিবারের ছোট নমুনার প্রাথমিক পরিকল্পনার বাইরে ছিল। এটি প্রোগ্রামে কিশোর-কিশোরীদের অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করে।
- > দুর্বলতা মূল্যায়ন প্রক্রিয়ার সুবিধার্থে দলের বেশ কয়েকজন সদস্য এবং নারী নেত্রী প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত। যাইহোক, প্রক্রিয়াটি প্রযুক্তিগত এবং সামান্য জটিল ছিল এবং একটি দীর্ঘ শিক্ষণ বিক্রমতা জড়িত ছিল। একজন ফ্যাসিলিটেরের মতে “আমার জন্য সব শর্তাবলী এবং বিভিন্ন সরঞ্জাম মনে রাখা কঠিন ছিল। আমি তাদের বিভ্রান্ত এবং মিশ্রিত করতাম। প্রথম ৫টি বস্তিতে CBVAT-এর সুবিধা দিতে আমাদের অনেক সময় লেগেছে। আমরা ভেবেছিলাম এটি অনেক কাগজপত্র যা আমরা অভ্যস্ত নই। জনগোষ্ঠীগুলিও খুব কম আগ্রহ দেখায়।”
- > CBVAT প্রক্রিয়াটি বিভিন্ন সম্প্রদায়ের কাছ থেকে ভিন্ন প্রতিক্রিয়া পেয়েছে। কিছু সম্প্রদায়ের মধ্যে এটি খুব সফল ছিল। নারী বা ধারাবাহিকভাবে সমস্ত অনুশীলনে অংশ নেন যা কয়েক সপ্তাহ জুড়ে ছড়িয়ে পড়েছিল। তারা তাদের দুর্বলতাগুলি বুঝতে এবং স্পষ্ট করতে সক্ষম হয়েছিল। উদীয়মান জনগোষ্ঠীভিত্তিক, প্রক্রিয়াটির প্রাথমিক পর্যায়ে আগ্রহ বজায় রাখা একটু বেশি চ্যালেঞ্জিং প্রমাণিত হয়েছিল। একটি সুবিধার্থক শেয়ার হিসাবে,
- > পণ্য প্রদর্শনের প্রাথমিক পর্যায়েও প্রযুক্তির প্রদর্শনের জন্য কমিউনিটির ক্রম প্রয়োজন। কুল-অটো বিক্রেতা অনেক আগ্রহ সৃষ্টি করেছিল এবং পণ্যটি অটো চালকদের সাথে বিনামূল্যে চেষ্টা করা হয়েছিল। যদিও অটো-চালকরা পণ্যটি বিনামূল্যে পেতে আগ্রহী ছিল, তারা প্রকৃতপক্ষে রক্ষণাবেক্ষণে বিনিয়োগ করেনি। একজন স্টাফ মেম্বর শেয়ার করেন, “আগে কুল অটোতে কোন অবদান ছিল না এবং তাই প্রাথমিক সুবিধাভোগীরা ভুল বার্তা দিয়েছিল। স্ট্রাকচার বিশ্বাস করতে শুরু করেছিল যে রেলিং নষ্ট হয়ে যাবে এবং এটি একটি কারণ হিসাবে উল্লেখ করা হয়েছিল বিশেষ করে যখন অবদান চাওয়া হয়; কেউ রাজি হয়নি। যাইহোক, আমরা এটি থেকে শিখেছি এবং সৌর ছাদ পেইন্টের জন্য আমরা অবদানের উপর জোর দিয়েছি। নারীরা এত ক্ষমতায়িত যে তারা ব্যবহৃত ছাদ পেইন্টের পরিমাণ এবং তাদের অবদান যাচাই করতে থাকে, কর্মীরা তাদের বোঝায় যে এটি আসলে কীভাবে কাজ করে এবং তারপরে সে ঠিক ছিল।”

- > একটি দীর্ঘমেয়াদী পছন্দ থাকা গুরুত্বপূর্ণ যা জ্ঞান প্রজন্মের জন্য কৌশলগুলি অন্তর্ভুক্ত করে, আচরণগত পরিবর্তন ত্রিগার করে এবং সম্প্রদায়ের নেতৃত্বাধীন কর্মের প্রচার করে। যাইহোক, প্রকল্পের অভিজ্ঞতা থেকে জানা যায় যে জলবায়ু পরিবর্তনের আশেপাশে জনগোষ্ঠীগুলিকে একত্রিত করা এবং দীর্ঘমেয়াদী স্থিতিস্থাপক পরিকল্পনায় তাদের আগ্রহ বজায় রাখা, তাদের তাৎক্ষণিক সার্থ পরিবেশন করা প্রায়শই অপরিহার্য। একজন নারী নেত্রী বলেন, “প্রথমদিকে যখন আমি জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য এলাকা সভা শুরু করেছিলাম, তখন সব মিটিংয়ে নারী বা জিজ্ঞাসা করতেন যে ব্লেন্ডেজ লাইন কখন শেষ হবে? কর্মসূচির এক বছর পর ব্লেন্ডেজ লাইনের কাজ শুরু হয়। একবার পরিবর্তন দৃশ্যমান হলে, তারা অংশগ্রহণমূলক পরিকল্পনা প্রক্রিয়ায় অধিক আগ্রহ নিয়েছিল। এই প্রক্রিয়াগুলি তাদের একত্রিত হওয়ার এবং সমষ্টিগত পদক্ষেপ নেওয়ার জন্য একটি জায়গা প্রদান করেছিল যা জনগোষ্ঠী পরবর্তী করতে চায়।
- > রিয়েল টাইম জলবায়ু তথ্য সংগ্রহ এবং পর্যবেক্ষণ আরও সচেতন সিদ্ধান্ত গ্রহণের দিকে সম্প্রদায়ের মধ্যে আচরণগত পরিবর্তন ঘটিয়েছে, এবং তাদের উন্নত সরকারী পরিষেবার দাবি করার জন্য জ্ঞান দিয়ে ক্ষমতায়ন করেছে। যেমন একজন সঙ্গী জানিয়েছিলেন, “আমরা আগেও জল ফিস্টার ব্যবহারের বিষয়ে বেশ কয়েকটি প্রশিক্ষণ দিয়েছিলাম, কিন্তু কেউই এটি গ্রহণ করতে রাজি ছিল না। যখন আমরা পানি পরীক্ষা পরিচালনা করি, তখন কমিউনিটি নারীরা বুঝতে পারে যে তারা পানি করছে পানির মান বেশ খারাপ। আমরা ব্যাখ্যা করেছি যে এই ধরনের পানি পান করলে কিডনিতে পাথর, পেটের অসুখ ইত্যাদি যন্ত্রণা সমস্যা দেখা দেয়।

মূল প্রশ্ন:

- ক) আপনি কি প্রকল্পের ফলাফলে সন্তুষ্ট? বিনিয়োগকৃত সময় এবং সম্পদগুলি কি আউটরিচ এবং ফলাফলকে সমর্থন করে?
- খ) প্রকল্পের ফলাফলের অংশ হিসেবে আপনি আর কি দেখতে পছন্দ করতেন?
- গ) প্রজেক্টের আউটরিচ এবং ফেল কি পছন্দগুলির সংমিশ্রণ গ্রহণকে ন্যায্যতা দেওয়ার জন্য যথেষ্ট? অথবা কান একটি কৌশল (রেফারেন্স পার্ট এ) দিয়ে যাওয়া ভাল হতো?
- ঘ) আপনি কিভাবে দেখেছেন যে প্রকল্পটি আসলে ট্রাস্টকে তার কৌশল হিসেবে চিহ্নিত করেছে তাতে অবদান রাখছে? এটি কি কার্যকর কৌশল অর্জনের পথে?

সেক্টরাল জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং জোড়ারের মূল বিষয়

পর্ব ক: কৃষি ও খাদ্য নিরাপত্তা

জলবায়ু-তাপমাত্রা এবং বৃষ্টিপাতের প্রত্যাশিত পরিবর্তন	জলবায়ু পরিবর্তন কৃষি ইকোসিস্টেমকে প্রভাবিত করবে
ধানের গড় ফলন কমে যাবে	খাদ্য উৎপাদনে ঘাটতি দেখা দেবে
বন্যা, ঝড়, ঘূর্ণিঝড় এবং খরা কৃষি ও খাদ্য উৎপাদনে অস্থিতিশীলতা বাড়াবে	সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা উপকূলীয় এবং বহীপীড়ন ধান উৎপাদনের জন্য হুমকি
১ মিটার সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতার কারণে কৃষিজমি ডুবে যেতে পারে	সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতার কারণে নোনা পানির অনুপ্রবেশ ধানের ফলনও হ্রাস করতে পারে
ধান চাষের এলাকাগুলি উপরের দিকে স্থানান্তরিত হবে	বন্যায় ধানের ক্ষেতের ক্ষতি হবে
খরা ফসলের ক্ষতি করবে	নারীরা বেশি বাজার-সংক্রমিত বাধার সম্মুখীন হয়
ধান এবং গম, সারা বিশ্বে প্রধান ফসল	বিশ্বের ৯০% বা তার বেশি চাল উৎপাদন হয় এশিয়া থেকে
নারীদের এখনও জমির অধিকার নেই	খাদ্যের দাম বৃদ্ধি এবং খাদ্য জরুরি অবস্থা
গ্রামীণ নারীরা বিশেষ করে দরিদ্ররা জীবিকা নির্বাহের উপর নির্ভরশীল	নারী দেশীয়ভাবে উৎপাদিত ৬০-৮০% খাদ্য উৎপাদন করে
বন্যা, ঝড় এবং ঘূর্ণিঝড়ের ফলে গবাদিপশুর ক্ষতি হবে	নারীরা এবং মেয়েরা সাধারণত শেষ খাবার খায় এবং অভাবের সময় খুবই অল্প খায়
নারী কৃষক প্রায়ই কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কৃষক হিসাবে স্বীকৃত হয় না	কৃষি সম্প্রসারণ পরিষেবাগুলি প্রায়ই “কৃষক” হিসাবে বিবেচিত ব্যক্তিদের নির্দেশিত হয়
নারীরা অর্থায়ন এবং আধুনিক ব্যবসায়িক অনুশীলনের প্রবেশাধিকার পায় না	জলবায়ু-স্মার্ট অনুশীলনগুলিতে নারীদের সীমিত প্রযুক্তিগত তথ্য রয়েছে
আবহাওয়ার তথ্য এবং প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থায় নারীদের সীমিত অ্যাক্সেস রয়েছে	প্রয়োজন সমবায়গুলিতে নারীদের সদস্যতার হার কম
ইন্দো-গাঙ্গেয় সমভূমি গমের ফলনে উল্লেখযোগ্য হ্রাস পাবে	নারীরা উচ্চতর ফসলের বৈচিত্র্যের পক্ষে
পানির চাপ নারী নেতৃত্বাধীন পরিবারের জন্য ফসল (ধান) ফলন হ্রাস করবে	পানির চাপ নারী জীবিকা কৃষকদের কাজের বোঝা বাড়াবে
জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে পানির চাপও বাড়বে	পশুখাদ্যও প্রভাবিত হবে
জমি ব্যবহারের ধরনে পরিবর্তন লক্ষ্য করা যাবে	নারীরা ছোট পশু, যেমন মুরগির বিকল্প/বৈচিত্র্যময় জীবিকার বিকল্প হিসাবে মালিক হওয়ার সম্ভাবনা বেশি থাকে
বন্যা ও ঝড়ের সময় ক্ষুদ্র গবাদিপশু পালন অধিক প্রভাবিত হবে	দীর্ঘস্থায়ী ক্ষুধার্ত মানুষের ৬০% হল নারী ও মেয়ে
পরিবারের জন্য রান্না ও খাদ্য নিরাপত্তার প্রাথমিক দায়িত্ব নারীদের	সম্পদ এবং পরিষেবার সমান অ্যাক্সেসের সাথে, নারীরা তাদের খামারের উৎপাদন ২০-৩০% পর্যন্ত বাড়িয়ে তুলতে পারে
খাদ্য উৎপাদনে ২০ থেকে ৩০% বৃদ্ধি অতিরিক্ত ১০০-১৫০ মিলিয়ন মানুষকে খাওয়াতে পারে	নারীরা প্রায়ই বীজ নির্বাচন এবং সংরক্ষণে নেতৃত্ব গ্রহণ করে
নারীরা তাদের পরিবেশ এবং সংশ্লিষ্ট সংরক্ষণ পদ্ধতিতে উদ্ভিদ ও প্রাণী সম্পর্কে গভীর জ্ঞান রাখে	নারীরা ঐতিহ্যগতভাবে খাদ্য, ওষুধ এবং শক্তির জন্য দেশীয় সম্পদ ব্যবহার করে আসছে

সেক্টরাল জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং জোড়ারের মূল বিষয়

পর্ব ক: কৃষি ও খাদ্য নিরাপত্তা

নারীরা বাগান বা ছোট গৃহস্থালির মাধ্যমে কৃষি বৈচিত্র্যে সংরক্ষণ এবং গৃহস্থালীর খাদ্য নিরাপত্তার এজেন্ট হিসেবেও গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে	আর্থিক ও উৎপাদনশীল সম্পদ, সিদ্ধান্ত গ্রহণ, বাজার ও সেবা, ভূমি ও পানি এবং জ্ঞান ও প্রযুক্তি ব্যবহারের ক্ষেত্রে নারী ও পুরুষের মধ্যে পার্থক্য মোকাবেলা, উৎপাদন বৃদ্ধির জন্য একটি বড় অভিযোজন কৌশল হতে পারে
নারীরা জীববৈচিত্র্যের সাথে প্রান্ত অর্থের ৯০-৯৫% পরিবারের জীবনমান উন্নয়নে বিনিয়োগ করে	জৈব-বৈচিত্র্যের ক্ষতি প্রধানত দরিদ্র এবং আদিবাসী জনগোষ্ঠীকে প্রভাবিত করে- বিশেষ করে নারীদের
পুরুষের অভিবাসন কৃষির ক্রমবর্ধমান নারীদের ফলস্বরূপ	বন্যা এবং খরা প্রভৃতি দুর্যোগের সময় নারীদের খাদ্য সরবরাহ নিশ্চিত করার জন্য ঐতিহ্যগত কৌশল রয়েছে
নারীরা খাদ্য এবং বীজ সংরক্ষণের জন্য দায়ী	ছোট গবাদিপশু জরুরি অবস্থায় সহজ নগদ সম্পদ
সিসিএ প্রকল্পগুলি যা খরা, লবণাক্ততা এবং বা বন্যা সহনশীল নতুন প্রজাতিগুলিকে ইকোসিস্টেমের পরিবর্তনের সাথে মোকাবিলা করতে সহায়তা করে	যদি নতুন ফসল বা জাতগুলি লাভজনক হয় এবং পুরুষদের দ্বারা প্রভাবিত হয়, তাহলে তারা নারীদের সেই পুঁজি থেকে বিচ্ছিন্ন করতে পারে যেখানে তারা পূর্বে জীবিকার খাদ্য শস্য চাষ করেছিল
উচ্চ ফলনশীল এবং সহনশীল ফসল (নতুন) প্রজাতির প্রায়ই উন্নত স্তরের যত্নের প্রয়োজন হয়	নতুন উচ্চ ফলনশীল বা সহনশীল প্রজাতির প্রচারের মাধ্যমে নারীর কাজের বোঝা বাড়তে পারে
সহনশীলতা বৃদ্ধির জন্য, সময় এবং শ্রম-সাশ্রয়ী প্রযুক্তি যা নারীদের জন্য উপযোগী সেগুলির উপর মনোনিবেশ করা প্রয়োজন	নতুন জাতের প্রায়ই কীটনাশক এবং তেজস্বীনাশক ব্যবহারের প্রয়োজন হতে পারে, বিশেষ করে গর্ভবতী নারীদের উপর লিঙ্গের বৈশিষ্ট্যগুলি বিবেচনা না করে
পুরুষেরা গরুর মতো উন্নত পশুর মালিক হওয়ার সম্ভাবনা বেশি, সেইসাথে উন্নত জাতের পশুসম্পদ	গবাদিপশুরা জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের জন্য বিশেষভাবে ঝুঁকিপূর্ণ
গবাদি পশুর যত্নের ক্ষেত্রেও নারীদের প্রধান ভূমিকা রয়েছে	ছাগল এবং মুরগির মতো ছোট গবাদিপশু বাড়িতে রাখা যায় এবং প্রায়ই কম ব্যয়বহুল হয় এবং বড় পশুর চেয়ে কম যত্নের প্রয়োজন হয়
সিসিএ প্রকল্পগুলি জল-সম্পর্কিত অবকাঠামো (ডাইকস, ওয়াটার ট্রান্সফার বা সেচ বাস) প্রচার করে যেখানে পানির অভাব রয়েছে সেসব এলাকায় মিঠা পানি সরিয়ে নেওয়া	পানি-সম্পর্কিত অবকাঠামো প্রকল্পগুলি প্রায়ই নারীদের উৎপাদনশীল এবং গৃহস্থালী কার্যক্রমের জন্য প্রয়োজনীয় বিস্তৃত পানির প্রয়োজনীয়তা উপেক্ষা করে
পানীয় এবং গৃহস্থালির পানির ব্যবস্থা করার ক্ষেত্রে নারীদের প্রধান ভূমিকা রয়েছে	নারীরা প্রায়ই হাট-কালচার বা জ্বালানি কাঠের গাছের প্রতি আগ্রহ দেখায়

সেন্ট্রাল জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং জেভারের মূল বিষয়

পার্ট খ: জনস্বাস্থ্য ও মহামারী

জলবায়ু পরিবর্তন ঘাট্টোর উপর প্রভাবের ঝুঁকি বাড়ায়	প্রমাণ আছে যে কড় ও বন্যার সময় নারী ও মেয়েদের মৃত্যুর হার
জলবায়ু পরিবর্তন চরম ঘটনা বাড়াবে- কড় ও বন্যা	তাপ প্রবাহের সময় নারীরাও মৃত্যুর ঝুঁকিতে রয়েছে
জলবায়ু পরিবর্তনও তাপ প্রবাহের দিকে পরিচালিত করবে	পানি এবং ভেক্টরবাহিত রোগ অসমভাবে গরিবদের বেশি প্রভাবিত করে
জলবায়ু পরিবর্তন সারা বিশ্বে পানি এবং ভেক্টর-বাহিত রোগ যেমন কলেরা, ডেঙ্গু জ্বর, ম্যালেরিয়া এবং কিস্টোসিসমিয়োসিসের বিস্তার বৃদ্ধি করছে	পর্মা সম্পর্কিত সাংস্কৃতিক চর্চা, চলাফেরায় নিষেধাজ্ঞা, অনুপযুক্ত ড্রেসিং, স্নাতকের দক্ষতার অভাব, প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থায় সীমিত অ্যাক্সেস ইত্যাদি নারীদের দেরিতে সরিয়ে নেওয়ার ফলে মৃত্যুর হার বেশি হয়
নারীদের তুলনায় পুরুষরা ডেঙ্গুতে বেশি সংবেদনশীল হতে পারে	নারীরা বিশেষ করে গর্ভবতী নারীরা ম্যালেরিয়ার জন্য বেশি সংবেদনশীল
কলেরা প্রায়শই অনেক ক্ষেত্রে পুরুষ ও নারীদের সমানভাবে প্রভাবিত করতে পারে	স্বাস্থ্য এবং সিসিডিআরআর এর জেভারগত মাত্রা ক্যাপচার করার জন্য সীমিত গবেষণা পাওয়া যায়
দূষিত বন্যার পানি ব্যাকটেরিয়া এবং ভাইরাল সংক্রমণ বাড়াবে	দূষিত বন্যার পানির সংস্পর্শের সাথে সম্পর্কিত ব্যাকটেরিয়া এবং ভাইরাল সংক্রমণ যদিও নারীদের বেশি প্রভাবিত করে বলে মনে হয়
বন্যার পানির সংস্পর্শের সাথে সম্পর্কিত ডুকের সমস্যায় নারী রা অসম্পূর্ণভাবে উন্মুক্ত হতে পারে	জলবায়ু পরিবর্তন এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির সঙ্গে লবণাক্ত দূষণ বাড়বে বলে আশা করা হচ্ছে প্রিক্লোরাম্পিসিয়া, একল্যাম্পিসিয়া এবং হাইপারটেনশনে আক্রান্ত গর্ভবতী নারীদের প্রভাবিত করে
অস্বাস্থ্যকর পানির ব্যবহার এবং জলাবদ্ধতার কারণে স্ত্রীরোগ সংক্রান্ত সমস্যাগুলির ক্রমবর্ধমান প্রবণতা রয়েছে	জলবায়ু পরিবর্তন মানসিক স্বাস্থ্যের উপরও প্রভাব ফেলে, অতিরিক্ত চাপ বিশেষ করে দুর্ভোগ পরবর্তী সময়ে প্রায়ই বিচ্ছিন্নতা এবং চরম ক্ষেত্রে আত্মহত্যার দিকে পরিচালিত করে
স্বাস্থ্যের CCA প্রকল্প জলবায়ু পরিবর্তনের স্বাস্থ্যের প্রভাব নিয়ে গবেষণাকে উৎসাহিত করে	নারীদের প্রায়শই 'শিক্ষার' দায়িত্ব দেওয়া হয় কীভাবে গৃহস্থালিতে এই ধরনের রোগ প্রতিরোধ করা যায়
নারীরা সাধারণত স্ট্রেস-সম্পর্কিত রোগ বিশেষ করে পোস্ট-ট্রমাটিক স্ট্রেস ডিসঅর্ডার (পিটিএসডি) এবং হতাশার জন্য বেশি সংবেদনশীল	পুরুষদের আত্মহত্যার সম্ভাবনা বেশি
জলবায়ু পরিবর্তনজনিত দুর্ভোগগুলি জৈবভিত্তিক সহিংসতা বৃদ্ধির সাথেও যুক্ত	LGBTIQ ব্যক্তি, (অক্ষম) এবং বিশেষায়িত বিশেষ করে আশ্রয়কেন্দ্রে যৌন হয়রানি এবং সহিংসতার ঝুঁকিতে থাকে
আসলে নারী ও মেয়েদের সংগঠিত পাচার জলবায়ু সংক্রান্ত দুর্ভোগের সঙ্গে যুক্ত একটি সম্ভাব্য গুরুতর ঝুঁকি হিসেবে আবির্ভূত হচ্ছে	উপকূলীয় অঞ্চলের নারীরাও লবণাক্ত পানির ব্যবহার-বিশেষত গর্ভাবস্থায় উচ্চ রক্তচাপের সাথে সম্পর্কিত প্রভাবের মুখোমুখি হন
জলবায়ু-প্ররোচিত দুর্ভোগগুলি অবকাঠামো এবং সম্পদেরও উল্লেখযোগ্য ক্ষতির দিকে পরিচালিত করবে	দুর্ভোগের সময় মৌলিক পরিষেবা যেমন- পানি সরবরাহ ব্যবস্থা ক্ষতিগ্রস্ত হতে পারে
জলবায়ু পরিবর্তন পরিবার পরিকল্পনা সেবা গ্রহণের ক্ষেত্রে নারীদের সক্ষমতাকেও হুমকি দেয়। জলবায়ু-সম্পর্কিত প্রাকৃতিক দুর্ভোগগুলি প্রজনন স্বাস্থ্যসেবাকে বাধাগ্রস্ত করতে পারে	পানির অভাবের কারণে নারীরা বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয় যা তাদের দীর্ঘ সময় ধরে ভারী বোঝা বহন করে দীর্ঘ দূরত্ব হাঁটতে বাধ্য করে। এটি মেরুদণ্ড, ঘাড়ের পেশী এবং নীচের পিঠের ক্রমবর্ধমান ক্ষতির কারণ হয়, এইভাবে মেরুদণ্ডী কলামের প্রাথমিক বৃদ্ধির দিকে পরিচালিত করে
জলবায়ু পরিবর্তন গর্ভাবস্থার ফলাফল এবং যত্নের উপর প্রভাব ফেলতে পারে	জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে রোগের বোঝা বৃদ্ধি নারীদের এবং বিশেষায়িতদের যত্ন প্রদানকারী জুমিকায়ও প্রভাব ফেলবে কারণ তাদের বাড়িতে অসুস্থদের যত্ন নিতে হচ্ছে
এটি তাদের কাজের চাপ বাড়ায় এবং প্রায়শই তাদের নিজস্ব স্বাস্থ্য এবং সুস্থতার অবহেলায় শেষ হয়	জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে পানির ঘাটতিও বাড়বে বলে আশা করা হচ্ছে, যা অনেক পরিবারকে অনিরাপদ উৎস ব্যবহার করতে বাধ্য করে, যার মধ্যে রয়েছে নাশা এবং পুকুর যা দূষিত হতে পারে

সেক্টরাল জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং জেভারের মূল বিষয়

পার্ট খ: জনস্বাস্থ্য ও মহামারী

বারবার খরা পানির সমস্যা আরও বাড়িয়ে দেবে	স্যানিটেশন সুবিধার ক্ষতি এবং পানির অভাব, বিশেষ করে টয়লেট এবং বাথরুমে চলমান পানি নেই, এছাড়াও নারীদের এবং মেয়েদের মধ্যে মাসিকের স্বাস্থ্যবিধি চর্চাকে সীমাবদ্ধ করে
দুর্যোগের প্রভাব নারীদের প্রজনন স্বাস্থ্যসেবা পেতে যেসব বিদ্যমান বাধা রয়েছে তার প্রভাবকে বাড়িয়ে তুলতে পারে	জলবায়ু পরিবর্তন খাদ্য শস্যের গুণমান এবং পরিমাণ হ্রাসের পরিপ্রেক্ষিতে ফসল উৎপাদনের হুমকি দেয়, যার ফলে খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা এবং অপুষ্টি হয়
অভাবের সময় নারীরা এবং মেয়েরা প্রায়শই শেষের খাবার এবং প্রথমে খাদ্য এবং পুষ্টি থেকে বিরত থাকে	সমীক্ষায় দেখা যায় যে টাইফুনের পরে শিশু মৃত্যুর হার কিশোরদের চেয়ে কিশোরীদের বেশী হয় যা গবেষকরা সম্পদের জন্য পরিবারের প্রতিযোগিতাকে দায়ী করেছেন।
উন্নয়নশীল দেশে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবে অপুষ্টির হার বৃদ্ধি পাবে	গবেষণায় দেখা গেছে যে মেয়েদের মধ্যে টাইফুনের পরে শিশু মৃত্যুর হার বেড়েছে কিন্তু ছেলেরদের মধ্যে নয়, যা গবেষকরা পরিবারের মধ্যে স্বল্প সম্পদের প্রতিযোগিতার জন্য দায়ী
জলবায়ু-প্ররোচিত দুর্যোগের আক্রমণে মেয়েরা আরও বেশি মারাত্মক ঝুঁকির সম্মুখীন হয়: বাস্তুবিবাহ বৃদ্ধি	দুর্যোগের সময় ঝুঁকি গ্রহণের কারণে পুরুষদের মৃত্যু বেশী হয় কিন্তু এটা জেভারের নিয়ম।
নারীরা প্রায়ই স্বাস্থ্যসেবার অভাব বা কম অ্যাক্সেস পান	পুরুষদের তুলনায় নারীরা পুষ্টির ঘাটতির জন্য বেশি সংবেদনশীল কারণ তাদের স্বতন্ত্র পুষ্টির প্রয়োজনীয়তা, বিশেষ করে যখন গর্ভবতী বা বুকের দুধ খাওয়ানো
স্বাস্থ্যের উপর CCA প্রকল্পগুলি উন্নত প্রাথমিক সতর্কতা এবং রোগের নজরদারি ব্যবস্থার উন্নতি করে	দুর্যোগের সময় পুরুষের দুর্বলতার কারণ হল লিঙ্গের নিয়ম যা ঝুঁকি গ্রহণকে উৎসাহিত করে

সেক্টরাল জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং জেভারের মূল বিষয়

পার্ট গ: উপকূলীয় অঞ্চল

উপকূলীয় অঞ্চলে উল্লেখযোগ্য অর্থনৈতিক সম্পদ এবং গ্রিনহাউসগ্যাসসহ অনন্য ইকো-সিস্টেম রয়েছে	উপকূলীয় অঞ্চলে দেশের অভ্যন্তরীণ অঞ্চলের চেয়ে জনসংখ্যার ঘনত্ব বেশি থাকে।
ক্রমবর্ধমান তাপমাত্রা মাহের অভিবাসন পদ্ধতিতে পরিবর্তন এবং মাহের প্রজাতির স্থানীয়ভাবে বিলুপ্তির কারণ হতে পারে	মাহের প্রাপ্যতা মৎস্যজীবী জনগোষ্ঠীর জীবিকাকে ভয়াবহভাবে প্রভাবিত করবে।
কড় (গ্রীষ্মকালীন ঝড় যেমন হারিকেন এবং সাইক্লোন, সেইসাথে বঙ্গবন্দরসহ) এবং বন্যা উপকূলীয় সম্প্রদায়ের জন্য একটি উল্লেখযোগ্য জীবন ঝুঁকি সৃষ্টি করে	এশিয়ায় ইতিমধ্যে বিশ্বব্যাপী জনসংখ্যার ৯০% এরও বেশি মানুষ ক্রান্তীয় ঘূর্ণিঝড়ে আক্রান্ত হয়েছে।
জলবায়ু পরিবর্তনের কারণে উপকূলীয় এবং সামুদ্রিক ব্যবস্থা ক্রমবর্ধমান চাপের মধ্যে রয়েছে	মেরিন ইকোসিস্টেমে পরিবর্তন এবং ক্রমাগত দুর্বোণের ফলে পর্যটন শিল্প ক্ষতিগ্রস্ত হবে।
পর্যটন অধিকাংশ উপকূলীয় পরিবারের পরিপূরক আয়ের একটি প্রধান উৎস	জলবায়ু পরিবর্তন উপকূলীয় ইকোসিস্টেমকে ক্ষতিগ্রস্ত করবে।
উপকূলীয় ইকোসিস্টেমের ক্ষতির কারণে লক্ষ লক্ষ মানুষের বিশেষ করে দরিদ্র ও নারীদের জীবিকার ক্ষতি হবে	সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির কারণে ঢোকা লবণ পানি উপকূলীয় মিষ্টি পানির আধারগুলোও ঝুঁকিতে পড়বে।
লবণাক্ত পানির অনুপ্রবেশের কারণে বিভিন্ন মাত্রার লবণাক্ততার জলের সম্পদ দূষিত হবে	পৃথিবীতে প্রতি ১০ জনের ১ জন উপকূলীয় নিচু এলাকায় বাস করে যাদের অধিকাংশই থাকে যুক্তরাষ্ট্র এবং এশিয়ার দেশগুলোতে যেমন চীন, ভারত, বাংলাদেশ, ভিয়েতনাম এবং ইন্দোনেশিয়ায়।
সামুদ্রিক ইকোসিস্টেম সমুদ্রের অপ্রতা এবং পানির তাপমাত্রা বৃদ্ধির কারণে ক্ষতিগ্রস্ত হবে	স্থানীয়ভাবে পরাগরেণুর ক্ষতি বিশেষ করে জীববৈচিত্র্য হ্রাস করবে।
পরাগরেণু হারানোর ফলে উপকূলীয় সম্প্রদায়ের জন্য খাদ্য প্রাপ্যতা ঝুঁকিপূর্ণ হবে	লবণ পানির অনুপ্রবেশ কৃষি উৎপাদন বিশেষ করে ধানের ফলনকে প্রভাবিত করবে।
সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি, ঘূর্ণিঝড়ের তীব্রতার সাথে উপকূলীয় বন্যা বৃদ্ধি করতে পারে	উপকূলীয় অঞ্চলগুলো ঝড় এবং ঘূর্ণিঝড়ের মতো দুর্বোণ থেকে প্রাকৃতিক বাধা দিয়ে থাকে।
উপকূলীয় ইকোসিস্টেমের অবনতি, বিশেষ করে প্রবাল প্রাচীর এবং ম্যানগ্রোভ, তরঙ্গের ক্ষতিকে উল্লেখযোগ্যভাবে বাড়িয়ে তুলবে	ক্রমবর্ধমান শীতকালীন তাপমাত্রা বৃদ্ধি ম্যানগ্রোভ ইকোসিস্টেমের পোলওয়ার্ড সম্প্রসারণ করবে।
কড় এবং অনুরূপ জলবায়ু পরিবর্তন প্ররোচিত দুর্বোণগুলি লক্ষ লক্ষ উপকূলীয় জনগোষ্ঠীকে স্থানচ্যুত করবে	সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধি প্রত্যাশিত মাত্রাকে ছাড়িয়ে যাবে।
সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা উপকূলীয় বন্যা, ক্ষয় এবং ভূপৃষ্ঠ এবং ভূগর্ভস্থ জলের মধ্যে লবণাক্ত জলের অনুপ্রবেশ বৃদ্ধি করবে	সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির পাশাপাশি সৈকত ক্ষয়গ্রস্ত হবে এবং ম্যানগ্রোভ, লবণের জলাভূমি এবং সমুদ্রের ঘাসের আচ্ছাদন কমে যাবে।
জলবায়ু-প্ররোচিত দুর্বোণগুলি অবকাঠামো এবং সম্পদেরও উল্লেখযোগ্য ক্ষতির দিকে পরিচালিত করবে	দুর্বোণের সময় মৌলিক সেবা যেমন পানি সাপ্লাই সিস্টেম ক্ষতিগ্রস্ত হবে।
টাইফনের মতো বড় দুর্বোণের সময় ফুলগুলি ক্ষতিগ্রস্ত এবং বন্ধও হতে পারে	দুর্বোণে পুরুষের তুলনায় নারীদের মৃত্যুর সম্ভাবনা বাড়বে।
সামাজিক-সাম্প্রদায়িক চর্চা যেমন পারদাহ, নারীদের চলাফেরায় নিষেধাজ্ঞা, তথ্যে সীমিত প্রবেশাধিকার এবং প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থা, ঐতিহ্যবাহী পোশাক এবং সাঁতারের দক্ষতার অভাব ইত্যাদি দুর্বোণের সময় নারীদের দ্রুত সরিয়ে নিতে বাধা দেয়।	অনুমান করা হচ্ছে যে, শুধুমাত্র প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে নারীরা সংগৃহীত মোট সামুদ্রিক খাবারের প্রায় এক চতুর্থাংশ সংগ্রহ করে। কম্বোডিয়া, লাওস, থাইল্যান্ড, ভিয়েতনাম এবং ফিলিপাইনে এমন কিছু জনগোষ্ঠী আছে যেখান পুরুষদের তুলনায় জলজ চাষের উৎপাদন এবং উপকূলীয় প্রাণিজ ফসল চাষে নারীদের ভূমিকা বেশি।
জলবায়ু পরিবর্তনজনিত দুর্বোণগুলি জৈবভিত্তিক সহিংসতা বৃদ্ধির সাথেও যুক্ত	আশ্রয়কেন্দ্রে LGBTIQ ব্যক্তি, প্রতিবন্ধী এবং কিশোরীদের যৌন হয়রানি এবং নৃশংসতার শিকার হওয়ার ঝুঁকি বাড়বে।
আসলে নারী ও মেয়েদের সংগঠিত পাচার জলবায়ু সংক্রান্ত দুর্বোণের সঙ্গে যুক্ত একটি সম্ভাব্য গুরুতর ঝুঁকি হিসেবে আবির্ভূত হচ্ছে।	নারী প্রধান পরিবারগুলোর বন্যা এবং ঝড়ে ক্ষতিগ্রস্ততা বাড়বে।

সেন্ট্রাল জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং জেতারের মূল বিষয়

পার্ট গ: উপকূলীয় অঞ্চল

নারীরা মৎস্য খাতে জড়িত, বিশেষ করে মাছ প্রক্রিয়াজাতকরণ, বাজারের প্রস্তুতি এবং ছোট আকারের ফসল তোলা-তীরের কাছাকাছি কার্যকলাপ।	সমুদ্রতীরের নিকটবর্তী সম্পদ রক্ষণাবেক্ষণের ক্ষতিও নারীদের বেশি প্রভাবিত করে, বিশেষ করে পরিবারের খাদ্য নিরাপত্তা এবং পুষ্টি ছমকির মুখে পড়ে।
দুর্যোগের পর পুনরুদ্ধারের জন্য অর্থ প্রদানের জন্য পুরুষেরা জনগোষ্ঠী ছেড়ে চলে যায়	দুর্যোগ পরবর্তী সময়ে নারীদের দৈনন্দিন কাজের চাপ অনেক বাড়ে।
আদিবাসী মানুষ এবং নারীরা প্রায়ই পর্বতন খাতে কম বেতনের কাজে নিযুক্ত থাকেন	বন্যার পানির সংস্পর্শে বেশি থাকার ফলে নারীদের ত্বকের মান্যরকম সমস্যা দেখা দিতে পারে।
নারী-নারী এবং মেয়ে উভয়েরই পুরুষের তুলনায় পোস্ট-ট্রমাটিক স্ট্রেস ডিসঅর্ডার (PTSD) হওয়ার সম্ভাবনা বেশি	উপকূলীয় এলাকার নারীরা লবণাক্ত পানি পান করার কারণে তাদের মধ্যে গর্ভাবস্থায় উচ্চ রক্তচাপজনিত সমস্যা বেশি দেখা দেয়।
জলবায়ু পরিবর্তন পরিবার পরিকল্পনা সেবা গ্রহণের ক্ষেত্রে নারীদের সক্ষমতাকেও হুমকি দেয়। জলবায়ু-সম্পর্কিত প্রাকৃতিক দুর্যোগগুলি প্রজনন স্বাস্থ্যসেবাকে বাধাগ্রস্ত করতে পারে	নারীদের প্রজনন স্বাস্থ্য সেবার বাধাগুলো দুর্যোগের প্রভাবে পূর্বের তুলনায় আরো বাড়িয়ে তুলতে পারে।
সিসিএ প্রকল্পগুলি উপকূলরেখার সুরক্ষার মধ্যে রয়েছে শারীরিক প্রতিবন্ধকতা নির্মাণ (য়েমন, সমুদ্রতল, ব্রেকওয়াটার, গ্যাবিয়ন, কুঁচকির এবং সুইস)	জেতার লেক্সহীন নির্মাণ প্রকল্পগুলো পুরুষ কর্মী নিয়োগের পক্ষে অর্থ এগুলো নারীদের কাজের উৎস তৈরী করতে পারতো।
নারীরা প্রায়ই বর্ধিত দুর্ভোগের সম্মুখীন হয় এই কারণে যে, দুর্যোগ পরিকল্পনার নীতি নির্ধারণ নারীদের চাহিদা ও উদ্বেগকে নিয়মিতভাবে বিবেচনায় নেয় না	নারীরা প্রায়শই তাদের চারপাশের জায়গাগুলি নকশায় জড়িত থাকেন না - নির্মাণকে প্রায়শই পুরুষের কাজ হিসাবে দেখা হয়
বিপদ সম্পর্কিত তথ্য এমনভাবে প্রদান করা যাবে না যা নারীদের জন্য সহজলভ্য	কিভাবে সতর্কবার্তা গুনতে হয় সে বিষয়ে নারী এবং পুরুষের আলাদা পছন্দ আছে কারণ রেডিও, টেলিভিশন এবং মোবাইল ফোনে পুরুষদের তুলনায় নারীদের প্রায়ই কম অ্যাক্সেস থাকে
দুর্যোগের কারণে নারীরা আশ্রয়ের অ্যাক্সেসে আরও বেশি প্রভাবিত হয়	সমগ্র পরিবারের জন্য অনেক সমাজে নির্বাসনের সিদ্ধান্ত সাধারণত পুরুষদের দ্বারা নেওয়া হয়
নারীরা অতিরিক্ত বাধার সম্মুখীন হয়, যদি আশ্রয়কেন্দ্রগুলি প্রায়ই তাদের পর্যাপ্ত স্থান বা গোপনীয়তা প্রদানের জন্য ডিজাইন করা না হয়	সিসিএ প্রকল্পগুলি বিদ্যমান ইকোসিস্টেমের সুরক্ষা এবং উপকূলরেখা সংলগ্ন অঞ্চলগুলির পুনর্বাসনকেও প্রচার করে
ক্ষতিগ্রস্ত ইকোসিস্টেম পুনরুদ্ধার করতে পারে পুনর্বাসন এবং সংরক্ষণ কর্মকাণ্ডে অনেক নারীর স্বেচ্ছাসেবী (অবৈতনিক) কাজকে উৎসাহিত করে জেতার বৈধম্যকে আরও খারাপ করে তুলতে পারে	উপকূলের সুরক্ষা/পুনরায় গাছপালা রক্ষার জন্য দেশীয় এবং লবণ সহনশীল উদ্ভিদ এবং প্রাণীর প্রবর্তন, নারীদের সাথে পরামর্শ না করে এবং তাদের জ্ঞানকে বিবেচনায় না নিয়ে নারীর স্বার্থে নেতিবাচক প্রভাব ফেলতে পারে
ফসল তোলার প্রায়শই যে ক্রিয়াকলাপগুলিতে তাদের মনোযোগের কারণে, অর্থনৈতিক বিশ্লেষণ বা সম্পদ বিনিয়োগে মত্যা সংক্রান্ত ক্ষেত্রে নারীদের কাজকে অগ্রাধিকার দেওয়া হয়নি	টাইফুনের মতো চরম ঘটনা প্রায়ই স্বাস্থ্যসেবার অবকাঠামোর ক্ষতি করে
বেশিরভাগ মাছ ধরার প্রকল্প পুরুষের দিকে নির্ভর করে এবং পরিকল্পনা, প্রোগ্রামিং এবং ব্যবস্থাপনার ক্ষেত্রে নারীদের অংশগ্রহণ সীমিত	ট্রান্সজম সেক্টরে চাকরিগুলি মৌন বিভাজনের চারপাশের ঐতিহ্যবাহী রূপগুলি পুনরুৎপাদন করে (য়েমন, নারীদের চেম্বারমেইড এবং বাবুর্চি হিসাবে নিয়োগ করা)

জেতার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ

উদাহরণ ০১: কৃষি ক্ষেত্রে ভ্যালু চেইন বৃদ্ধির মাধ্যমে নারীদের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন (WEAVE)

দেশ	সংস্থা	খাত
ভিয়েতনাম	অক্সফাম, কেয়ার ইন্টারন্যাশনাল, এসএনডি	কৃষি
বিবরণ	WEAVE শুরু করে মাংস, দারুচিনি এবং কলা ভ্যালু চেইন বৃদ্ধির মাধ্যমে জাতিগত সংখ্যালঘু নারীদের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন সমর্থন করে। প্রতিটি ভ্যালু চেইন জুড়ে, নারী উৎপাদকদের সম্ভাবনা বাড়াতে হয় নিরাপদ বাজারে প্রবেশ অধিকারের অভাব, প্রযুক্তিগত দক্ষতা এবং অর্ধের পাশাপাশি নারীদের এবং পুরুষদের মধ্যে ভূমিকা ও দায়িত্বের বিভাজন যা নারীদের সিদ্ধান্ত গ্রহণের অধিকার থেকে বাদ দেয় এবং উচ্চ গার্হস্থ্য এবং আয়-বর্ধনমূলক কাজের চাপ তৈরি করে। ২০১৩ থেকে ২০১৫ এর মধ্যে, প্রকল্পটি ১৭২০ টিরও বেশি দূরবর্তী জাতিগত সংখ্যালঘু নারীদের তাদের অধিকার সম্পর্কে জানতে এবং ৪১টি নারীদের ডিএসএলএ প্রতিষ্ঠার মাধ্যমে এবং ৩০টি বিদ্যমান নারীদের গোষ্ঠীকে শক্তিশালী করার মাধ্যমে আয়-বর্ধনমূলক কার্যক্রমের জন্য অর্থায়নে সহায়তা করেছে। প্রকল্পটি ৪২৬ জন দূরবর্তী জাতিগত সংখ্যালঘু নারীদের জলবায়ু পরিবর্তন বিষয়ে প্রশিক্ষণ দিয়েছে এবং তাদের নতুন জলবায়ু সহনশীল বিকল্প জীবিকা চিহ্নিত করতে এবং বাস্তবায়নে সহায়তা করেছে।	
জেতার কৌশল/প্রভাব:	নারীদেরকে তাদের প্রধান উন্নয়ন অংশীদার হিসেবে রাখার পাশাপাশি, প্রকল্পটির লক্ষ্য ছিল পরিবার এবং প্রয়োজনক গোষ্ঠীর মধ্যে নারী ও পুরুষের মধ্যে সমতা বৃদ্ধি করা, নারী ও পুরুষ উৎপাদকদের দক্ষতা এবং দর কষাকষির ক্ষমতা বৃদ্ধি করা এবং উৎপাদনকারীদের সমর্থন করার জন্য নীতি পরিকল্পনার উন্নয়নে ব্যবসা এবং সরকারী সিদ্ধান্ত গ্রহণকারীদের সাথে কাজ করা। কার্যক্রম এবং সিদ্ধান্তগুলি নারী ও পুরুষ উভয়কে লক্ষ্য করে, প্রকল্পটি নারী ও পুরুষের মধ্যে সমতা সমর্থন করে যাতে নারীরা কলা, দারুচিনি এবং শুকরের মাংসের ভ্যালু চেইন তাদের কাজ থেকে বর্ধিত সুবিধা উপভোগ করতে পারে।	
Source: Pham and Pham (2018).	প্রকল্পটি নারী ও পুরুষের ভূমিকা, দায়িত্ব এবং ক্ষতিকারক জেতার নীতি সনাক্ত করার জন্য একটি অংশগ্রহণমূলক জেতার বিশ্লেষণ সম্পন্ন করেছে এবং যে কোন ক্ষতিকারক মানদণ্ড মোকাবেলায় কর্ম পরিকল্পনা তৈরির জন্য সম্প্রদায়ের সাথে কাজ করেছে। এখানে ৪০০টিরও বেশি প্রকল্প অংশগ্রহণকারী এবং অংশীদারদের জেতারভিত্তিক সহিংসতা নিয়ে সংলাপে অংশ নিয়েছে, নারীদের গ্রুপের সুবিধাজনকীরা সমস্যাটি সমাধানের জন্য বর্ধিত প্রতিশ্রুতি দেখিয়েছে। এর মধ্যে রয়েছে সিদ্ধান্ত গ্রহণের ফোরামে নারীদের কথা বলার জন্য সুযোগ তৈরি, পুরুষ কর্তৃপক্ষের সাথে কাজ করা এবং নারীর অধিকারকে উন্নীত করার জন্য 'জেতার সমতার জন্য পুরুষের সম্পৃক্ততা' নেটওয়ার্ক প্রতিষ্ঠা করা।	

উদাহরণ ০২: সজী বাগান নারীদের জন্য সত্যিকারের লাভ নিয়ে আসে

দেশ	সংস্থা	খাত
কম্বোডিয়া	ইউনেপ, ইউএন উইমেন	কৃষি শক্তি
বিবরণ	জাতিসংঘ নারী ও জাতিসংঘ পরিবেশ বোধভাবে এমপাওয়ার প্রকল্প শুরু করেছে, জেতার-সংবেদনশীল জলবায়ু এবং ডিআরআর নীতি জোরদার করার জন্য। ২০১৮ থেকে ২০২২ এর মধ্যে, এই কর্মসূচীটি লক্ষ্য অর্জনের দিকে বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া এবং ভিয়েতনামের পাশাপাশি অনেক সরকারি, বেসরকারি এবং সুশীল সমাজ সংস্থার অংশীদারদের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করা হবে।	
জেতার কৌশল/প্রভাব:	কম্বোডিয়ার পুরাতন প্রদেশে, প্রকল্পটি এমপাওয়ার এবং নেত্রস ফর ডেভেলপমেন্টের একটি বিস্তৃত গবেষণার উপর ভিত্তি করে তৈরি করেছে, যা এলাকাটি কীভাবে অতিরিক্ত এবং সামান্য পানির ঝেঁপে বোঝা মোকাবেলা করেছে তা তুলে ধরেছে। একদিকে, সেখানে বন্যা ছিল যা ফসল ভাসিয়ে নিয়ে যাচ্ছিলো। অন্যদিকে, কয়েক মাসের মধ্যে, ট্যাপ শুকিয়ে যায়, ধানের ক্ষেত শুকিয়ে যায় এবং গ্রামবাসীরা ২০ কিলোমিটার পর্যন্ত হেঁটে পানি সংগ্রহ করে। জলবায়ু সহনশীল জীবিকার উন্নয়নের লক্ষ্যে প্রকল্পটি নারীদের নবায়নযোগ্য-শক্তি চালিত পানির পাম্প, বায়োডিজাস্টার এবং ফসল ফ্রিজ এবং ছায়ায় ব্যবহার করতে উৎসাহিত করে এবং সহায়তা করে, যা দীর্ঘমেয়াদে নারী কৃষকদের ব্যাপকভাবে উপকৃত করতে পারে।	
Source: UN Women and UNEP (2019).	প্রকল্প থেকে সহায়তার মাধ্যমে, নারীরা ঘরে উৎপাদিত সজী বাগানেও বৈচিত্র্য আনা শুরু করেছেন। চীনা ফুলকপি থেকে শুরু করে লেটুস এবং লাউ, এই বাগানে বহু-ফসল চাষ কেবল জমিকে উর্বর রাখতে সাহায্য করেছে না বরং এটি একটি আয়ের স্থিতিশীল উৎস, যা প্রতি ক্রমবর্ধমান চক্রের জন্য প্রায় ৫০০ মার্কিন ডলার। বাগানের জন্য পানি আসে স্থানীয়/পারিবারিক কূপ থেকে, বৈদ্যুতিক পাম্প এবং/অথবা ডিজেল জেনারেটরের সাহায্যে, যেসব এলাকায় গ্রিডে প্রবেশাধিকার পাওয়া এখনও একটি চ্যালেঞ্জ সেখানে নবায়নযোগ্য শক্তির প্রচারের মাধ্যমে তা সক্ষম হয়েছে।	
Source: UN Women and UNEP (2019).	এই প্রকল্পের সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ অংশ হল নারী ও প্রান্তিক গোষ্ঠীকে সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণের জন্য উৎসাহিত করা; জেতার, বয়স এবং বৈচিত্র্যের বিচ্ছিন্ন ভেটা তৈরি, বিশ্লেষণ করুন নীতিমালায় অবহিত করার জন্য; জলবায়ু এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস নীতিতে জেতার সংবেদনশীলতা উন্নত করা; জলবায়ু সহনশীল জীবিকার জন্য নারীদের নবায়নযোগ্য শক্তি অর্থনৈতিক সম্পদ হিসাবে ব্যবহার করতে সক্ষম করা; জেতার এবং মানবাধিকার অন্তর্ভুক্ত করার জন্য জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসে আঞ্চলিক কৌশল, প্রক্রিয়া এবং জ্ঞান উন্নত করা।	

জেডার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ		
উদাহরণ ০৩: বায়োডাইনামিক এবং পানি-ধারণকারী সজী চাষের মাধ্যমে নারীদের জন্য জলবায়ু সহনশীলতা প্রচার করা		
দেশ	সংস্থা	খাত
নেপাল	আবাস মেমোরিয়াল ফাউন্ডেশন	কৃষি
বিবরণ	<p>আবাস মেমোরিয়াল ফাউন্ডেশন (এএমএফ) প্রকল্পটি পরিবেশগত সহনশীলতা সম্পর্কে ব্যবহারিক মূল্যায়ন এবং প্রশিক্ষণের মাধ্যমে নেপালের খোকানা সম্প্রদায়ের জলবায়ু পরিবর্তন এবং পানির সংকটের মুখোমুখি প্রান্তিক নারীদের ক্ষমতায়ন করে। ব্যবহারিক মূল্যায়নসহ জলবায়ুর প্রভাব সম্পর্কে জ্ঞান বিস্তারের মাধ্যমে কার্যক্রম নেওয়া হয়।</p> <p>প্রকল্পটি খাদ্য নিরাপত্তা এবং পানির প্রাপ্যতার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, একে উন্নত ফসল উৎপাদনের জন্য পানি-ধারণকারী শাকসজী, বায়োডাইনামিক কৃষি পদ্ধতির জ্ঞান, জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব এবং টেকসই ব্যবস্থার বিষয়ে শিক্ষা গ্রহণের ক্ষেত্রে নারীদের স্বাবলম্বী হওয়ার ক্ষমতা দেওয়া হয়েছে যা তাদের খামারের জমিতে পানির অভাবের সময় অভিযোজিত ক্ষমতা তৈরি করতে সাহায্য করবে।</p> <p>কার্যক্রমগুলির মধ্যে রয়েছে স্কুল/কলেজ/নারী-দল এর সচেতনতা কর্মসূচি, দলীয় কৌশল আলোচনা এবং সৌর প্রদর্শনী। সামর্থ্য এবং ছাড়বন্ডের প্রধান সূচকগুলির মধ্যে রয়েছে পানি-ধারণকারী ফসলের সাথে খাদ্য সরবরাহ কৃষি; কাজের সময় এবং পানি আনতে ব্যয় করা সময় হ্রাস করা; কম ঝুঁক, একে ভার্মি কম্পোস্ট সার থেকে রাজস্ব আয়।</p>	
জেডার কৌশল/প্রজেক্ট:	<p>এই প্রকল্পের সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ অংশ হল কম স্বাক্ষরতার হার সহ একটি সমাজে বসবাসকারী নারী ও কিশোরীদের ক্ষমতায়ন করা। প্রকল্পটির আরও উদ্দেশ্য হচ্ছে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব, টেকসই সমাধান, সৌর প্রদর্শনী প্রশিক্ষণ, বৃষ্টির পানি সংগ্রহের ব্যবস্থা ইত্যাদি সম্পর্কে শেখানোর মাধ্যমে তাদের ক্ষমতায়ন করা।</p>	
Source: WECF (2017).	<p>এ ছাড়াও নারী এবং কিশোরীরা কঠিন বর্জ্য থেকে ভার্মি কম্পোস্টিংও শিখে এবং তারা কম্পোস্ট বিক্রি করে রাজস্ব আয় করে।</p>	

উদাহরণ ০৪: কমিউনিটি লাইভস্টক ডেভেলপমেন্ট প্রজেক্ট (CLDP)		
দেশ	সংস্থা	খাত
নেপাল	এশীয় উন্নয়ন ব্যাংক	প্রাণীসম্পদ
বিবরণ	<p>নেপাল কমিউনিটি লাইভস্টক ডেভেলপমেন্ট প্রজেক্টের (সিএলডিপি) লক্ষ্য হচ্ছে জেডার এবং সামাজিকভাবে অস্বচ্ছন্দ মূলক উন্নয়নের মাধ্যমে গ্রামীণ সম্প্রদায়ের দারিদ্র্যতা হ্রাস করা। এই প্রকল্পের লক্ষ্য হচ্ছে নেপালের পাঁচটি অঞ্চলের ৭৫টি জেলার মধ্যে ৪৮টিতে গবাদিপশু উৎপাদন এবং ছোট আকারের প্রাণিসম্পদ-সম্পর্কিত উদ্যোগের মাধ্যমে ১৬৪,০০০ পরিবারের খাদ্য নিরাপত্তা, পুষ্টি, আয় এবং কর্মসংস্থানের উন্নতি করা। প্রকল্পের মূল উপাদানগুলির মধ্যে রয়েছে:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ১৫টি প্রাণিসম্পদ প্রতিষ্ঠানের তালিকা থেকে একটি এন্টারপ্রাইজ নির্বাচন করার জন্য ৩৪৫০ মিল্ল কৃষক গোষ্ঠী গঠন করা (কমপক্ষে ৩৫% নারী সদস্য থাকতে হবে) প্রতিটি গ্রুপ ২০টি পরিবার নিয়ে গঠিত হবে। > গবাদিপশু উন্নয়ন, বাছুর পালন, ছাগল, শূকর এবং হাঁস-মুরগি সহ উপযুক্ত বিনিয়োগ হিসাবে ১৫টি পশু সম্পদ উন্নয়নের মডেল চিহ্নিত করা যাতে দরিদ্র, নারী, পিছিয়ে থাকা জনগোষ্ঠী এবং ভূমিহীন কৃষকদের অংশগ্রহণ থাকবে। > কর্মসংস্থান সৃষ্টির জন্য এবং গবাদিপশুর পণ্যের গুণগত মান উন্নত করতে গৃহপালিত পশু এবং গবাদিপশুর পণ্যের ক্ষুদ্র পরিসরে প্রক্রিয়াজাতকরণ এবং বিপণন। জীবন্ত পশুর বাজার থেকে শুরু করে দুধ শীতলকরণের কেন্দ্র, দুধ প্রক্রিয়াজাতকরণ সুবিধা, জবাইয়ের ট্রাব, মাংসের দোকান এবং প্যারা-ভেটেরিনারি চর্চা ইত্যাদি এন্টারপ্রাইজগুলির অন্তর্ভুক্ত থাকবে। > পাইলট এলাকায় পশুপালন উন্নত করার জন্য সামগ্রিক উন্নয়নের প্রয়োজনীয়তা এবং বিশেষ প্রয়োজনীয়তাগুলি সনাক্ত করার জন্য পরিচালিত জরিপ এবং অংশগ্রহণমূলক গ্রামীণ মূল্যায়নের মাধ্যমে উচ্চমানের সম্প্রদায়ের প্রচারকে শক্তিশালী করা। 	
জেডার কৌশল/প্রজেক্ট:	<p>প্রাণিসম্পদ খাতে নারীদের প্রাধান্য দেওয়া CLDP-এর উদ্দেশ্য প্রণোদিত প্রভাব, ফলাফল এবং আউটপুটে অন্তর্ভুক্ত ছিল জেডারভিত্তিক উদ্দেশ্য এবং কর্মক্ষমতা সূচক এবং প্রকল্পটি একটি জেডার সামগ্রিক বিষয় নিয়ে শ্রেণিবদ্ধ করা হয়েছিল। জেডার-অন্তর্ভুক্তমূলক প্রকল্পের ফলাফল অর্জনের জন্য প্রকল্প বাস্তবায়ন জুড়ে জেডার মূলধারার সুবিধার্থে, প্রকল্পটি নারী ও পুরুষ উভয়ের সাথে পরামর্শের মাধ্যমে জেডার সমস্যাগুলিকে মোকাবেলা করে সমস্ত উচ্চতর জীবিকা, পশুসম্পদ উৎপাদন এবং প্রক্রিয়াকরণ কার্যক্রমের তথ্য সংগ্রহের সমস্ত জরিপ এবং অংশগ্রহণমূলক গ্রামীণ মূল্যায়নকে বাধ্যতামূলক করেছে। প্রকল্পের প্রচেষ্টার সময় আর্থ-সামাজিক মূল্যায়ন জোর দিয়েছিল যে, দরিদ্র নারী ও পুরুষদের একটি সামান্য অংশই উন্নত প্রাণিসম্পদ পরিচর্যার প্রশিক্ষণের সুযোগ পেয়েছিল, কিন্তু নারীদের দলে পৌঁছানো ও দল সংগঠিত করা বিশেষত কঠিন ছিল কারণ তারা দলে বিলম্বিত বিনিয়োগের ফলে উচ্চতর সুযোগ ব্যয়ের সম্মুখীন হতে হয়েছিল।</p>	

জেতার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ		
উদাহরণ ০৪: কমিউনিটি লাইভস্টক ভেভেলপমেন্ট প্রজেক্ট (CLDP)		
Source: ADB (2010).	নকশা পর্যায়ে একটি কম্পোনেন্টভিত্তিক জিএপি তৈরি করা হয়েছিল: যেখানে নিশ্চিত করা হয়েছিল যে সমস্ত কাজকর্মের ৩৫% কৃষক নারী, প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারীদের এবং ঋণ গ্রহণকারীদের ৫০% নারী ছিলেন এবং নারীদের কৃষক গোষ্ঠীর পাশাপাশি ছাতা-ওয়ার্ড পর্যায়ের কৃষক সমন্বয় কমিটি, জনগোষ্ঠী সমিতি এবং সমবায়গুলিতে অংশগ্রহণের জন্য প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করা হয়েছিল। এন্টারপ্রাইজ ভেভেলপমেন্টে নারীদের অংশগ্রহণ বাড়ানোর জন্য প্রকল্পটি প্রতি প্রকল্প জেলায় একজন মডেল নারী উদ্যোক্তাকে উন্নীত করার দিকেও মনোনিবেশ করেছে।	
উদাহরণ ০৫: নৌরশক্তি এবং ক্ষুদ্র-উদ্যোক্তায় গ্রামীণ নারীদের অর্থনৈতিক ক্ষমতায়ন		
দেশ	সংস্থা	খাত
ভারত	AIWC- শ্রিয়দর্শিনী নারী সমাজাম	কৃষি শক্তি
বিবরণ	এই সবুজ শক্তি প্রকল্পের লক্ষ্য হল সৌর শুকনো ফল, শাকসব্জী এবং মশলা বিক্রির অর্থনৈতিক স্থায়িত্ব এবং জেতারের প্রভাব প্রদর্শন করা। ৫ জন নারী দ্বারা নির্মিত এবং পরিচালিত মাইক্রো এন্টারপ্রাইজ, স্থানীয় মৌসুমী ফল এবং সব্জীগুলিকে শক্তিশালী মূল্য সংযোজন করে প্যাকেজযুক্ত খাদ্যপণ্যে রূপান্তর করতে ২টি সোলার ড্রায়ার (প্রতিটি ৫০ কেজি ধারণক্ষমতা) ব্যবহার করে। তারা ৪৩ জন নারী সরবরাহকারীর সাথে কাজ করে, যারা গুরুত্বপূর্ণ অতিরিক্ত রাজস্ব পায় এবং পণ্যের অপচয় কমায়। সংস্থাটি নারীদের সৌর শক্তি দ্বারা শুকানোর প্রক্রিয়া এবং বিপণন দক্ষতার প্রশিক্ষণ দেয়।	
জেতার কৌশল/প্রভাব:	স্থানীয় উৎপাদন এবং উচ্চ মূল্য সংযোজিত খাদ্য পণ্য বিক্রির মাধ্যমে নারীর ক্ষমতায়ন হয়। নারী কর্মচারী এবং সরবরাহকারীদের জন্য রাজস্ব আয় বৃদ্ধি পায় (১০ ডলার থেকে ৩০ ডলার প্রতি মাসে, এটা নির্ভর করে মৌসুম ও উৎপাদনের উপর)। শ্রমের বোঝা হ্রাস করা (২ ঘণ্টা/দিন), অন্যান্য আয় সৃষ্টিকারী কার্যক্রমের জন্য সময় তৈরি করা। ক্রয় এবং প্রক্রিয়াকরণ সিদ্ধান্ত, বিপণন এবং মুনাকা ভাগাভাগিতে অংশগ্রহণ। মাইক্রো এন্টারপ্রাইজ মেলা এবং উৎসবে অংশগ্রহণ করে জ্ঞান আদান-প্রদান করে, প্রশিক্ষণ সহায়তা প্রদান করে।	
Source: WECF (2016).		
উদাহরণ ০৬: অর্গানিক ফার্ম: একটি টেকসই, জলবায়ু সহনশীল খাদ্য উৎপাদনের জন্য নারীর ক্ষমতায়ন		
দেশ	সংস্থা	খাত
ভিয়েতনাম	APFSVA – Association Pour la Promotion des Femmes Scientifiques Vietnamiennes	খাদ্য নিরাপত্তা
বিবরণ	অর্গানিক ফার্ম (২০০৭ সালে ভিয়েতনামের দালাতে তৈরি) টেকসই, জলবায়ু প্রতিরোধী কৃষি এবং খাদ্য বিতরণের মাধ্যমে নারীর ক্ষমতায়নের একটি উপযুক্ত উদাহরণ। পার্বত্য জমি থেকে জৈব সার্টিফাইড শাকসব্জী এবং ফল প্রক্রিয়া করে। এখানে সর্জী, GAP (ভাল কৃষি অনুশীলন) এবং জৈব মান অনুযায়ী জন্মে। উৎপাদিত পণ্য তাদের হো-চি-মিন সিটি দোকানের মাধ্যমে বিতরণ করা হয়: অনলাইন দোকান; বিভিন্ন বুচরা চ্যানেল; কম্বোডিয়া এবং থাইল্যান্ডেও রপ্তানি হচ্ছে। খামারটি সকল স্তরে নারীদের নিযুক্ত করে: কৃষিকাজ, বিক্রয়, হিসাব, ক্রয় এবং ব্যবস্থাপনা। এটি ফুল এবং হাসপাতালের জন্য একটি সুনির্দিষ্ট মূল্য নীতি প্রদান করে, শিশুদের এবং অসুস্থদের জন্য জৈব খাদ্য নিশ্চিত করে।	
জেতার কৌশল/প্রভাব:	খামারটি ইকোসিস্টেমকে শক্তিশালী করে, উপকারী পোকামাকড়ের উপস্থিতি নিশ্চিত করে, মাটির নিচে অধিক বৈচিত্র্যে, পুষ্টির চক্র, রোগ দমন, নাইট্রোজেন স্থিরকরণ করে। এর কর্মক্ষমতা শক্তি বরচ, মাটি সংরক্ষণ, পানির ব্যবহার দক্ষতা, পানির বিপ্লবতা, মাটির স্বাস্থ্য বৃদ্ধি (ফসল আবর্তন, সবুজ সার, কম্পোস্ট), যা প্রমাণ করে যে একটি খামার টেকসই এবং জলবায়ু উপযোগী সম্পদ পরিচালনা করতে পারে।	
Source: WECF (2017).	ভিয়েতনামের কিশোরী এবং নারীরা জেতারভিত্তিক সহিংসতা এবং জেতার বৈষম্যের শিকার হতে থাকে। অর্গানিক ফার্মের ৫৫ জন কর্মচারী, যার মধ্যে ৪৪ জন নারী: ৮/১৭ কৃষক, ২০/২১ প্রশিক্ষণার্থী কর্মী, ১২/১৪ ম্যানেজার এবং ২/৩ দোকান সহকারী। কর্মীরা খুব দ্রুত কাজের সিঁড়ি বেয়ে উঠেন। অর্গানিক জৈব, GAP-এ নারীদের প্রশিক্ষণ দেয়; স্বাস্থ্যকর খাদ্য নিরাপত্তা; বিনামূল্যে পরিসীমা; নন-জিএমও; ফসল আবর্তন; বীজ; প্রাকৃতিক কীটপতঙ্গ নিয়ন্ত্রণ; পশুপালন। তারা বিক্রয়, ক্রয় এবং বাজারের সময়সূচির সমন্বয়ের জন্য সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতাও তৈরি করে।	

জেভার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ		
উদাহরণ ০৭: দক্ষিণ ও দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়ার জন্য আঞ্চলিক মৎস্য জীবিকা কর্মসূচি (RFLP)		
দেশ	সংস্থা	ধাত
দক্ষিণ ও দক্ষিণ পূর্ব এশিয়া	জাতিসংঘের খাদ্য এবং কৃষি সংস্থা (FAO)	মৎস্য
বিবরণ	<p>কম্বোডিয়া, ইন্দোনেশিয়া, ফিলিপাইন, শ্রীলঙ্কা, তিমুর-লেস্টে এবং ভিয়েতনামে ছোট আকারের মাছ ধরার জনগোষ্ঠী এবং তাদের সহায়ক প্রতিষ্ঠানগুলির মধ্যে সক্ষমতা জোরদার করার জন্য আরএফএলপি (RFLP) এর একটি চার বছরের প্রকল্প (২০০৯-২০১৩) ছিল। এটি করার মাধ্যমে আরএফএলপি আরও বেশি টেকসই মৎস্য সম্পদ ব্যবস্থাপনা অনুশীলন করার পাশাপাশি মৎস্যজীবীদের এবং তাদের পরিবারের জীবিকা উন্নত করার চেষ্টা করে। প্রকল্পের ফোকাসের ছয়টি মূল ক্ষেত্র রয়েছে:</p> <ul style="list-style-type: none"> > মৎস্য সম্পদের টেকসই ব্যবহারের জন্য সহ-ব্যবস্থাপনা পদ্ধতি > সমুদ্রের নিরাপত্তা উন্নত করা এবং ক্ষুদ্র ক্ষুদ্র জেলে সম্প্রদায়ের জন্য দুর্বলতা হ্রাস করা > মৎস্যজাত পণ্য এবং বাজার চেইনের উন্নত মান > মৎস্য পরিবারের জন্য শক্তিশালী বা বৈচিত্র্যময় আয়ের সুযোগ সৃষ্টি > ক্ষুদ্রস্বর্ণ পরিষেবাগুলিতে আরও ভাল অ্যাক্সেস > জায়গার আদান-প্রদান বৃদ্ধি 	
জেভার কৌশল/প্রভাব:	<p>প্রকল্পটি বিশেষ করে মাছ ধরার সম্প্রদায়ের জেভার ভূমিকা বোঝার জন্য একটি জেভার বিশ্লেষণ করার দিকে মনোনিবেশ করেছিল। এটি মাছ ধরার সম্প্রদায়ের পুরুষ এবং নারীদের জেভার প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য ব্যবহৃত হয়েছিল। প্রশিক্ষণগুলি ছিল, মেসো-স্তরের অ্যাক্টোরদের জন্য "জেভার উপলব্ধি" এবং "মৎস্য ঝাতে লিঙ্গের স্টেরিওটাইপস" সম্পর্কে সচেতন হওয়ার সুযোগ। আরএফএলপি সিদ্ধান্ত গ্রহণে নারীদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি, সহ-ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় তাদের অংশগ্রহণ, মৎস্য ব্যবস্থাপনা হস্তক্ষেপের বিভিন্ন ভূমিকা গ্রহণের প্রচেষ্টাকেও ফোকাস করে। ফিলিপাইনে, RFLP LGUs এর উপকূলীয় সম্পদ এবং মৎস্য ব্যবস্থাপনা পরিকল্পনা (CRFM) এর মধ্যে জেভারকে সংহত করেছে। ফলস্বরূপ, নারীরা মাছের ওয়ার্ডেন, মৎস্য আইন প্রয়োগকারী হিসাবে কাজ করবে। আরএফএলপি নারীদের পরিচালিত এলাকা নির্ধারণের জন্য সম্প্রদায়ের সাথেও কাজ করেছে। শ্রীলঙ্কায়, সহ-ব্যবস্থাপনা সমন্বয় কমিটিতে নারী প্রতিনিধিদের অন্তর্ভুক্তি বাধ্যতামূলক করা হয়েছে, পাশাপাশি ফিশ ফাইন্যান্স নেটওয়ার্ক অ্যাসোসিয়েশনে ন্যূনতম ২ জন নারী পরিচালককে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। তিমুর-লেস্টে নারীরা প্রথমবারের মতো বান্দুর স্বাক্ষরকারী হিসাবে নথিভুক্ত হয়েছিলেন, একটি ঐতিহ্যবাহী উপকূলীয় সম্পদ ব্যবস্থাপনা অনুশীলন। স্থানীয় কর্তৃপক্ষ এবং জনগোষ্ঠীকে সম্পদ ব্যবস্থাপনায় নারীদের সম্পৃক্ত করার প্রয়োজনীয়তা সম্পর্কে অবহিত করা হয়েছিল এবং তারা আরএফএলপি অনুরোধে সম্মত হয়েছিল যে তারা বান্দু নথিতে স্বাক্ষরকারী হিসাবে অন্তর্ভুক্ত হবে। এর মানে হল যে ঐতিহ্যবাহী এবং জনগোষ্ঠীভিত্তিক সম্পদ ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থার আনুষ্ঠানিকীকরণে এখন নারীদের ভূমিকা আছে, যদিও প্রধানত প্রতীকী, একটি ভূমিকা যা আরএফএলপি হস্তক্ষেপের আগে তাদের ছিল না। স্বাক্ষরকারী হিসাবে, তারা এখন সিদ্ধান্ত গ্রহণের সকল সভায় অংশগ্রহণ করবে। ভিয়েতনামে, আরএফএলপি কোয়ান্গ নাম, কুয়াং ত্রি এবং থুয়া থিয়েন হিউ প্রদেশের মধ্যে ১৬টি মৎস্যজীবী সমিতি (এফএ) সমর্থন করেছিল। এফএগুলি মূলত পুরুষ জেলেদের জন্য জনগোষ্ঠীভিত্তিক সংগঠন-১৩৩৫ জন সদস্যের মধ্যে মাত্র ৩৬ জন নারী। ভিয়েতনামে, এটি স্বাভাবিক যে পুরুষরা বেশিরভাগ নিবন্ধনে তাদের পরিবারের প্রতিনিধিত্ব করে। স্থানীয় কর্তৃপক্ষের যুক্তি হল যে নারীদের নাম এফএতে না থাকলেও তাদের এফএ-র সদস্য হিসেবে বিবেচনা করা হয়। RFLP এর মাধ্যমে নারীদের FA সদস্যতা বৃদ্ধি এবং তাদের সক্রিয় অংশগ্রহণকে উৎসাহিত করার জন্য কাজ করে, যার মধ্যে রয়েছে একটি উৎসাহমূলক ফিম : ব্যক্তির পরিবর্তে - এর মানে হল যে স্বামী এবং স্ত্রী উভয়েই সদস্য হলে তাদের শুধুমাত্র একটি ফি দিতে হবে।</p>	
Source: FAO (2012).		

জেন্ডার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ

উদাহরণ ০৮: জনগোষ্ঠীভিত্তিক টেকসই পানি ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে দুর্ভোগগ্রবণ এলাকায় নারীদের ক্ষমতায়ন

দেশ	সংস্থা	খাত
ইন্দোনেশিয়া	ইয়াকুম জরুরী ইউনিট (YEU)	পানি
বিবরণ	<p>মধ্য জাভার গেমাওয়াং, কালাোরান এবং টেমমাংগ জেলাগুলি বনভূমির কারণে পানির সংকট এবং ভূমিধ্বসের হুমকিতে রয়েছে। এই প্রকল্পটি নারীগোষ্ঠীকে তাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে অভিযোজন কৌশলগুলি চিহ্নিত ও বাস্তবায়নের ক্ষমতা প্রদান করে। নারীরা গ্রাম কর্তৃপক্ষ এবং পানি বিশেষজ্ঞদের সাথে মাঠ মূল্যায়ন এবং সম্ভাব্যতা অধ্যয়ন পরিচালনা করে এবং পরিবর্তিত পরিবেশের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে উপযুক্ত পানি ব্যবস্থাপনা প্রযুক্তি নির্বাচন করে। তারা পানি সংরক্ষণ সমাধান, পানির অনুপ্রবেশ কৌশল এবং পরিবেশগত স্যানিটেশন ব্যবহার করে, এইভাবে তাদের সম্প্রদায়ের জীবন-জীবিকা উন্নত করে।</p> <p>সেন্ট্রাল জাভা এলাকায় ব্যাপক বন উজাড় করার ফলে ভূগর্ভস্থ পানির সরবরাহ উল্লেখযোগ্যভাবে হ্রাস পেয়েছে এবং মারাত্মক খরা দেখা দিয়েছে। বনের পরিবর্তনশীল কাজ ভূমিরও মারাত্মক ক্ষতি করেছে এবং ভূমিধ্বসের ঝুঁকি বাড়িয়েছে। উপ-গ্রামের নারীদের দল এক লোকেরা একসঙ্গে কাজ করেছে টেকসই পানি ব্যবস্থাপনা বিকাশের জন্য, গুরুত্বপূর্ণ পুরাতন গাছ সংরক্ষণে এবং ভূমিধ্বস রোধের জন্য পানির উৎসের আশেপাশে নতুন গাছ লাগানোর পাশাপাশি অনুপ্রবেশের মাধ্যমে পানি সরবরাহ বজায় রাখতে এবং ইকোসিস্টেমের ভারসাম্য রক্ষা করার জন্য। এই ব্যবস্থাপনা কার্যকর জলবায়ু অভিযোজন কৌশল।</p>	
জেন্ডার কৌশল/অভিভাব:	<p>প্রকল্পটি নারীদের দ্বারা শুরু করা হয়েছিল। নারীদের দলগুলি পানি ব্যবস্থাপনা প্রযুক্তির সিদ্ধান্তে সক্রিয়ভাবে জড়িত এবং তারা স্থানীয় এবং আঞ্চলিক উভয় স্তরেই অধিপরামর্শ (Advocacy) করে। নারী গোষ্ঠী মুনকার লোরের ১০ জন সদস্য পানির উপর আঞ্চলিক কর্তৃপক্ষের ক্ষেত্র মূল্যায়নের সাথে জড়িত ছিলেন। পানি প্রযুক্তি বিক্রির মাধ্যমে আয় বর্ধনমূলক কার্যক্রম দ্বারা জেন্ডার সমতাও শক্তিশালী হয়। এই নতুন আয় সুবিধাগুলি বজায় রাখা, সামাজিক তহবিল স্থাপন এবং ষ-উন্নয়ন নিশ্চিত করার জন্য ব্যবহার করা যেতে পারে।</p>	
Source: WECF (2016).		

উদাহরণ ০৯: জাতিগত সংখ্যালঘু নারীদের ক্ষমতায়ন

দেশ	সংস্থা	খাত
ভিয়েতনাম	ভিয়েতনামে কেন্দ্রার ইন্ট্যান্যাশনাল	জীবিকায়ন LNOB
বিবরণ	<p>এই প্রকল্পের লক্ষ্য স্থানীয় আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন পরিকল্পনা ও সিদ্ধান্ত গ্রহণে প্রত্যন্ত জাতিগত সংখ্যালঘু নারীদের সক্রিয়ভাবে অংশগ্রহণের ক্ষমতায়ন। এই লক্ষ্য অর্জনের জন্য, প্রকল্পটি চারটি উপাদানকে কেন্দ্র করে: ১) স্থানীয় উন্নয়ন পরিকল্পনায় নারীর কর্তৃত্ব; ২) জলবায়ু সহিষ্ণু জীবিকা; ৩) নারীদের গ্রুপ শক্তিশালী করা; ৪) জেন্ডারভিত্তিক সহিংসতার বিরুদ্ধে লড়াই, এই প্রকল্পের লক্ষ্য ছিল প্রত্যন্ত উত্তর পর্বত অঞ্চলের খাই, তাই, দাঙ্গাও এবং হমং জনগোষ্ঠীর ৪৫০০ নারী এবং ৩০০০ পুরুষ। প্রায় ৯০% নারী জলবায়ু পরিবর্তন এবং তাদের সম্প্রদায়ের উপর এর প্রভাব সম্পর্কে সচেতন ছিলেন এবং ৪৩% লক্ষ্যবস্ত নারীরা তাদের আয় বৃদ্ধি করেছেন।</p> <p>প্রকল্পটি আদিবাসী জনগোষ্ঠীর সাথে কাজ করেছে জলবায়ু দুর্বলতা এবং ক্ষমতা মূল্যায়ন, সেইসাথে জলবায়ু স্থিতিস্থাপক জীবিকার মডেল নিয়ে গবেষণা। তাদের জীবনে প্রথমবারের মতো স্থানীয় জনগণ জলবায়ু পরিবর্তন এবং এর প্রভাবের প্রতিফলন ঘটিয়েছে। এই ক্ষেত্রে টেকসই রাইস ইন্টেন-সিফিকেশন (এসআরআই) প্রয়োগ করা হয়েছিল। মানুষ তাদের ৪০% চারা বাঁচিয়েছে, সার কমিয়েছে ৪০% পর্যন্ত এবং ৩০% পানি ব্যবহার কমিয়েছে। এসআরআই অনুশীলন থেকে CO₂ নির্গমন ৭০% হ্রাস পেতে পারে। এই মডেল কৃষকদের পানির ব্যবহার কমিয়ে এবং চাষের সময়কাল কমিয়ে খরা ও দুর্ভোগের সাথে ভালভাবে মানিয়ে নিতে সাহায্য করে।</p>	
জেন্ডার কৌশল/অভিভাব:	<p>প্রকল্পটি সঞ্চয় ও ঋণ সমিতির মাধ্যমে স্থানীয় নারীদের জন্য একটি সামাজিক সুরক্ষা নেট প্রতিষ্ঠা করেছে। এটি নারীদের কথা বলার, শেয়ার করার, সঞ্চয় শুরু করার এবং সহজ অ্যাক্সেস পাওয়ার প্র্যাকটিক। এটি নারীদের আত্মবিশ্বাস এবং সহতির উন্নতি ঘটায়। পুরুষ এবং নারীদের জন্য এসআরআই প্রযুক্তিগত প্রশিক্ষণ চালু করা হয়েছিল। প্রথমটি প্রথমবারের মতো প্রযুক্তিগত জ্ঞান এবং কৃষিতে তাদের ক্ষমতা গড়ে তুলতে পারে, তবে সেটা সাধারণত পুরুষ আধিপত্য। ফলস্বরূপ, নারীরা প্রতি একর ধান থেকে তাদের আয় ৭০ ডলারে উন্নতি করেছে।</p>	
Source: WECF (2016).		

জেন্ডার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ		
উদাহরণ ১০: টেকসই খাদ্য গ্রহণ এবং উৎপাদনের জন্য পরিবর্তনের চালক হিসেবে নারী		
দেশ	সংস্থা	খাত
তাইওয়ান	হোমমেকার্স ইউনাইটেড ফাউন্ডেশন	খাদ্য নিরাপত্তা
বিবরণ	<p>২০১২ সালে শুরু হওয়া এই প্রকল্পের লক্ষ্য জলবায়ু পরিবর্তনের অধীনে খাদ্য নিরাপত্তা বিষয়ক সমস্যা মোকাবেলায় নারী ও স্থানীয় জনগোষ্ঠীর ক্ষমতায়ন। এটি চারটি উপায়ে অর্জিত হয়: ১) কর্মশালার মাধ্যমে কম কার্বনযুক্ত খাদ্য গ্রহণের জীবনধারার জন্য নারীদের একত্রিত করা; ২) নারীদের তাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে ব্লাইমেট পরিবর্তন অভিযান শুরু করতে সহায়তা করা; ৩) “সবুজ দাগ” থেকে স্থানীয় খাদ্য সোর্সিংয়ের প্রচারের জন্য একটি বিনামূল্যে অনলাইন মানচিত্র প্রদান; কমিউনিটি এবং স্কুলে খাদ্য শিক্ষার প্রতি সরকারের দৃষ্টি আকর্ষণ করা।</p> <p>গত এক দশকে, তাইওয়ানের সংখ্যা এবং উর্বরতা বৃদ্ধি পেয়েছে, তাইওয়ানের খাদ্য সরবরাহকে হুমকির মুখে ফেলেছে। হোমমেকার্স ইউনাইটেড ফাউন্ডেশন ৫৮০ জন ক্ষুদ্র কৃষককে নন-জিএমও বীজ এবং টেকসই চাষ পদ্ধতি ব্যবহার করতে রাজি করেছে। ২০১২ থেকে ২০১৬ সালের মধ্যে, তাইপেই, তাইচুং এবং কাওসুং-এ ১০০টি খাদ্য শিক্ষা কর্মসূচি অনুষ্ঠিত হয়েছে, যেখানে ৪০০০+ মা এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের সদস্যরা অংশগ্রহণ করেছে। ২০১৫ সালে একটি “গ্রিন ফুড কমিউনিটি অনলাইন ম্যাপ” চালু করা হয়েছিল, যা দৈনন্দিন ভিত্তিতে “জলবায়ু পরিবর্তন বিরোধী” কর্মকাণ্ডে তরুণদেরকে একত্রিত করে।</p>	
জেন্ডার কৌশল/প্রভাব:	<p>তাইওয়ানে, নারীরা জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কে সচেতন এবং পরিবর্তনের চালক। হোমমেকার্স ইউনাইটেড ফাউন্ডেশন ৭০০+ নারীদের প্রাথমিক স্কুল, বিশ্ববিদ্যালয় এবং তাদের কমিউনিটিগুলিতে বিভিন্ন খাদ্য শিক্ষা কার্যক্রম চালু এবং নেতৃত্ব দিতে সক্ষম করে। নারীদের টেকসই খাদ্য গ্রহণ এবং উৎপাদনের দিকে আচরণগত পরিবর্তন ট্রিগার করার ক্ষমতা দেওয়া হয়েছে (খাদ্যের বর্জ্য ট্রাস, স্থানীয়ভাবে এবং ঋতুভিত্তিক বাওয়া, স্থানীয়ভাবে শহুরে চাষের জন্য সোর্সিং ইত্যাদি)</p>	
Source: WECF (2016).		
উদাহরণ ১১: দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়ার নারী ও জাতিগত সংখ্যালঘু কৃষকদের জন্য কৃষি-জলবায়ু তথ্য সেবা (ACIS) প্রকল্প		
দেশ	সংস্থা	খাত
ভিয়েতনাম	কেয়ার ইন্টারন্যাশনাল ভিয়েতনাম	কৃষি
বিবরণ	<p>ACIS প্রকল্পটি ভিয়েতনামে কেয়ার ইন্টারন্যাশনাল এবং ওয়ার্ল্ড এগ্রোফরেস্ট্রি সেন্টার (ICRAF) দ্বারা যৌথভাবে বাস্তবায়িত হয় জলবায়ু পরিবর্তন, কৃষি এবং খাদ্য নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা কর্মসূচির অর্ধাঙ্গ, যা আন্তর্জাতিক কৃষি গবেষণা বিষয়ক পরামর্শক গোষ্ঠী দ্বারা পরিচালিত হয় (CGIAR)। কেয়ার একটি অংশগ্রহণমূলক দৃশ্যপট পরিকল্পনা প্রয়োগ করেছে আবহাওয়া এবং কৃষিসহ বিভিন্ন পটভূমি থেকে স্টেকহোল্ডারদের যুক্ত করা হয়েছে, কমিউন স্ট্রাক, গ্রাম প্রধান এবং ডিলেজ সেন্সিভ অ্যাড লোন অ্যাসোসিয়েশনের (ভিএসএলএ) প্রতিনিধিদের সাথে আলোচনায় অংশ নিতে, যা স্ব-পরিচালিত, টেকসই গ্রুপ নারীদের আর্থিক সহযোগিতার মাধ্যমে সুযোগ সৃষ্টি করার লক্ষ্যে। এই আলোচনাগুলি বৈজ্ঞানিক এবং স্থানীয় উভয় জ্ঞান থেকে প্রাপ্ত মৌসুমী পূর্বাভাস উৎপন্ন এবং শেয়ার করে নেওয়ার জন্য (আঞ্চলিকের পরিবর্তে বিস্তারিত এবং স্থানীয়)।</p>	
জেন্ডার কৌশল/প্রভাব:	<p>এই পূর্বাভাসগুলি স্থানীয় কৃষি প্রেক্ষাপট, ভাষা এবং সংস্কৃতি বিবেচনায় নিয়ে কৃষি পরামর্শ এবং কার্যকরী তথ্যের জন্য অনুবাদ করা হয়েছে। অনুবাদ করা তথ্য ভিএসএলএ গ্রুপের নারী সদস্যদের সাথে তাদের মাসিক সভায় শেয়ার করা হয়। নারী সদস্যরা তাদের পরামর্শগুলি কীভাবে প্রয়োগ করেন সে সম্পর্কে মতামত দেওয়ার সুযোগ রয়েছে এবং কমিউন কর্মকর্তা এবং সরকারী কৃষি কর্তৃপক্ষের কাছে তাদের সাধারণ চাহিদা, উদ্বেগ এবং সমস্যাগুলি উত্থাপন করার জন্য এটি তাদের ফোরাম। উদাহরণস্বরূপ, বার্ষিক আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন পরিকল্পনা প্রতিবেদন আগে, ভিএসএলএ (VSLA) দলরা তাদের সমস্যা নিয়ে আলোচনায় ব্যস্ত থাকে এবং গ্রাম প্রধান এবং কমিউন পিপলস কাউন্সিলের সাথে পরামর্শ সভায় তা উত্থাপন করে। নারীরা কৃষি সম্প্রসারণ কর্মীদের কাছ থেকে কৃষি পদ্ধতি যেমন মৌসুমী ক্যালেন্ডার প্রয়োগ, ফসলের কাঠামো উন্নয়ন এবং কীটনাশক, তৃণনাশক এবং সার ব্যবস্থাপনা সম্পর্কে পরামর্শ নিতে সক্ষম। পুরুষ ও কিশোররা নারীদের সাথে কাজের চাপ ভাগাভাগি, উৎপাদনশীল এবং প্রজননমূলক ক্রিয়াকলাপে, পাশাপাশি পারিবারিক পর্যায়ে কৃষি উপকরণ এবং কমিউনিটি পর্যায়ে অন্যান্য সিদ্ধান্তের বিষয়ে সিদ্ধান্ত গ্রহণে ব্যস্ত।</p>	
Source: VUFO-NGO Centre and CCWG (2017).		

জেতার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ		
উদাহরণ ১২: জলবায়ু তথ্য এবং প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থা শক্তিশালীকরণ		
দেশ	সংস্থা	খাত
কম্বোডিয়া	ইউএনডিপি	দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস কৃষি
বিবরণ	<p>গ্লোবাল এনভায়রনমেন্ট ফ্যাসিলিটি-স্কলোরাত দেশগুলির তহবিল থেকে অর্থায়নে সমর্থিত, এই প্রকল্পটি (২০১৫-২০২০) প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা, আন্ত-মন্ত্রণালয় সমন্বয় এবং অবকাঠামোতে বিলম্বমান শূন্যতা দূর করতে কম্বোডিয়ার রাজকীয় সরকারকে সহায়তা করেছে। এটি স্বল্প ও দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা, সেক্টরাল প্ল্যানিং এবং অন্যান্য সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় জলবায়ু পরিবর্তন বিবেচনার অন্তর্ভুক্তির উপর জোর দেয়। হার্ডওয়্যারের ইনস্টল করার মাধ্যমে তৈরি ডেটা, ঝুঁকি ম্যাপিং এবং পূর্বাভাসকৃত ডেটাসহ, তাদের পরিকল্পনা প্রক্রিয়ায় কৃষি ও পানি ব্যবস্থাপনা খাতকে বিশেষভাবে উপকৃত করার জন্য সহজলভ্য করা হয়েছে। প্রকল্পের অধীনে:</p> <ul style="list-style-type: none"> > ২৪টি স্বয়ংক্রিয় আবহাওয়া কেন্দ্র এবং ২৯টি স্বয়ংক্রিয় জলবিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন করা হয়েছে > ২৯ পানি বিশেষজ্ঞ, আবহাওয়াবিদ এবং প্রযুক্তিবিদ মডেলিং এবং পূর্বাভাস প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে > ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার জন্য একটি পূর্বাভাস অ্যাপ্লিকেশন (FARM) ফিল্ড স্কুল পাঠ্যক্রম তৈরি করা হয়েছে > একটি মৌসুমী পূর্বাভাস ব্যবস্থা ('ফোকাস') প্রতিষ্ঠিত হয়েছে > তিনটি জাতীয় জলবায়ু দৃষ্টিভঙ্গি ফোরাম ('মনসুন ফোরাম') প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে > টেকো, কম্পোট, কম্পং ছানাং, পুরসাত এবং বাটামবাং প্রদেশে খরা তথ্য কেন্দ্র (ইনফোহাব) প্রতিষ্ঠিত হয়েছে, ২০২০ সালের মে মাসের মধ্যে আরও তিনটি প্রতিষ্ঠিত হবে > স্থানীয় কৃষি সমন্বয় নেতা, কৃষক এবং খরা-প্রতিরোধী কৃষি কৌশল সম্পর্কে অংশীদারদের জন্য ছাট এরও বেশি প্রশিক্ষণ পরিচালিত হয়েছে > পাঁচটি আন্তর্জাতিক অংশীদারিত্ব এবং চারটি স্থানীয় অংশীদারিত্ব নকল করা হয়েছে > দুর্যোগের ঝুঁকি হ্রাস এবং প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থায় বিশ জনেরও বেশি নারী কে প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে > ১৩০০ এরও বেশি কৃষককে খরা প্রতিরোধী কৃষি কৌশল সম্পর্কে প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে > ১২,৫১১ কম্বোডিয়ানদের ফোনভিত্তিক প্রাথমিক সতর্কীকরণ পরিষেবা EWS১২৯৪ (কোহ কং, সিহানুকভিলি, কম্পং চাম, তবং খুম এবং খ্রি জেং-এ) সম্প্রসারণের মাধ্যমে পৌঁছেছে > ২৩৬৯ শিশুকে স্কুলের নিরাপত্তা মহড়ায় প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছে <p>প্রকল্পটি EWS ১২৯৪-এর সাথে অংশীদারিত্ব করেছে- ২০১৩ সালে ভয়াবহ বন্যার পরে কম্বোডিয়ার এনজিও পিপল ইন নিড (পিন) দ্বারা একটি বিনামূল্যে মোবাইল ফোন পরিষেবা শুরু হয়। ২০২০ সালের মধ্যে দেশব্যাপী বর্তমান ৫ থেকে ৮টি প্রদেশে পরিষেবাটি সম্প্রসারিত করা হয়। ২০১৬ সালের একটি গবেষণায় দেখা গেছে, ৯৬% এরও বেশি কম্বোডিয়ান একটি ফোনের মালিক এবং ৯৯% এরও বেশি জনগণ যে কোন ধরনের ফোনের মাধ্যমে পৌঁছেছেন বলে রিপোর্ট করেছেন। পাবলিক নিবন্ধিত সদস্যরা কেবল ১২৯৪ ডায়াল করে এবং তাদের অবস্থানে প্রবেশ করে। সরকারী পরিষিদ্ধিতে যেমন বন্যা বা ঝড়, ক্ষতিগ্রস্ত এলাকার স্বাবহারকারীরা জাতীয় দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা কমিটির কাছ থেকে একটি অডিও বার্তা পায়, তাদের সতর্ক করে যে তারা নিজেদেরকে রক্ষা করার জন্য কী কী ঝুঁকি এবং পদক্ষেপ নেবে, সেখান থেকে সরিয়ে নেওয়ার নিকটতম নিরাপদ স্থান, বাড়ির ভিতরে থাকার বা তাদের পণ্যসম্পদ সুরক্ষিত করা ইত্যাদি। ২০১৩ সালে শুরু হওয়ার পর থেকে, EWS ১২৯৪ ন্যাশনাল কমিটি ফর ডিজাস্টার ম্যানেজমেন্টের দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা কৌশলের সাথে একীভূত হয়েছে। ২০১৮ সালে, ইউএনডিপি এবং পিআইএন পানি-স্তরের স্টেশনগুলি স্থাপন করতে এবং কোহ কং এবং সিহানুকভিলে বন্যাপ্রবণ উপকূলীয় প্রদেশগুলিতে সম্প্রদায়ের সাথে জড়িত থাকার জন্য একত্র কাজ করে।</p>	
জেতার কৌশল/প্রভাব:	<p>প্রকল্পের মধ্যে, ইউএনডিপি প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থায় জেতার সমতা বৃদ্ধি এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন সিদ্ধান্ত গ্রহণে স্থানীয় সংস্থা এবং নারীদের প্রতিনিধিত্ব বৃদ্ধির জন্য অ্যাকশন এইভের সাথে অংশীদারিত্ব গড়ে তোলে, তাদের কঠোর যেন স্থানীয়ভাবে এবং জাতীয়ভাবে শোনা হয় এবং তাদের জ্ঞান এবং অবদান সর্বাধিক হয় তা নিশ্চিত করে। প্রকল্পটি স্থানীয় নারীদের নির্বাচন, প্রশিক্ষণ এবং জনগোষ্ঠীভিত্তিক দুর্যোগ ঝুঁকি কমানোর দক্ষতার সাথে 'ভিআরআর চ্যাম্পিয়নস' হিসেবে যুক্ত করার উপর ফোকাস করে; ঝুঁকি, দুর্বলতা এবং ক্ষমতা মূল্যায়ন, নেতৃত্ব এবং অধিপরামর্শ, এই প্রকল্পটি কম্বোডিয়ার জন্য একটি নারী সহনশীল সূচকও তৈরি করেছে। আন্তর্জাতিক বিশেষজ্ঞদের দ্বারা সমর্থিত বিশ্লেষণসহ নারী এবং যুবকদের তথ্য সংগ্রহ এবং প্রবেশের প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে। প্রকল্পটি নারীদের 'দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস ও জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের দাবির সন্দ' তৈরি ও প্রচার করবে। চারটি ডেটা এবং পরামর্শমূলক কর্মশালার উপর ভিত্তি করে তৈরি করা হবে, পাশাপাশি দুইটি প্রদেশ থেকে নারীদের 'ভিআরআর চ্যাম্পিয়নস' এর ইনপুটও দিবে। সন্দটি অ্যাধিকারপ্রাপ্ত এলাকায় পদক্ষেপ নেওয়ার জন্য উপ-জাতীয় এবং জাতীয় পর্যায়ে অ্যাডভোকেসি করার ভিত্তি প্রদান করবে।</p>	

জেডার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ		
উদাহরণ ১৩: সেমারংয়ে ডেঙ্গু হেমোরাজিক ফিডার (ডিএইচএফ) নিয়ন্ত্রণে অংশগ্রহণের উপর ভিত্তি করে একটি বিকল্প পদ্ধতির মাধ্যমে জনগোষ্ঠীর দক্ষতা তৈরী		
দেশ	সংস্থা	স্বাস্থ্য
ইন্দোনেশিয়া	মার্সি কর্পস ইন্দোনেশিয়া	স্বাস্থ্য
বিবরণ	<p>অ্যান্টিভ (অ্যাকশন চেঞ্জিং দ্য ইনসিডেন্স অব ডেঙ্গুর-বোর্ন এন্ডেমিক ডিজিজ) প্রোগ্রামটি স্থানীয় সরকার সেমারং (স্বাস্থ্য বিভাগ, উন্নয়ন পরিকল্পনা সংস্থা, আবহাওয়া জলবায়ু বিদ্যা এবং জিওফিজিক্স এজেন্সি, শিক্ষা বিভাগ) এবং দিপোনেগোরো বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষাবিদদের সাথে পরিচালিত হয়েছিল। সম্প্রদায়ের অংশগ্রহণ বৃদ্ধির মাধ্যমে ডিএইচএফ-এর প্রতি সাতটা দেওয়ার জন্য শহরের অভিযোজিত ক্ষমতা গড়ে তোলাই লক্ষ্য ছিলো। সক্রিয় কার্যক্রমের বিকল্প পদ্ধতি হল ধারাবাহিকভাবে সক্ষমতা বৃদ্ধির একটি বৈচিত্র্যময় ব্যবহৃত পদ্ধতির যেমন শিক্ষাগত গেমের ব্যবহার, একটি অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতি, ইন্টারেক্টিভ আলোচনা, কর্মশালা, মডিউল এবং প্রপস ব্যবহার, স্টেকহোল্ডারদের প্রতিশ্রুতি সংগ্রহের জন্য সভা, প্রাক্তনব্যক্তদের শেখার পন্থা, এবং পরামর্শমূলক কার্যক্রম যা সর্বদা জনগোষ্ঠীকে জড়িত করে। এই পদ্ধতির মাধ্যমে, প্রকল্পটি প্রশিক্ষণ থেকে শুরু করে দৈনন্দিন জীবনে ডেঙ্গু নিয়ন্ত্রণ ও প্রতিরোধ সম্পর্কিত যে বিষয়গুলি তারা শিখেছে তা অনুশীলন করা থেকে শুরু করে বিভিন্ন কার্যক্রমে অংশগ্রহণে সম্প্রদায়ের উৎসাহ বাড়াতে সক্ষম হয়েছিল।</p> <p>জনগোষ্ঠীকে অনুপ্রাণিত করার পাশাপাশি, পরিষ্কার এবং স্বাস্থ্যকর আচরণ প্রয়োগের ক্ষেত্রে একটি বিকল্প পদ্ধতি সম্প্রদায়ের সংস্কৃতিকে রূপ দেবে বলে আশা করা হচ্ছে। সক্রিয় কর্মসূচিতে ১০টি কার্যক্রমের একটি সিরিজ রয়েছে যার মধ্যে কমিউনিটি সক্ষমতা বৃদ্ধির প্রচেষ্টার তিনটি পর্যায় রয়েছে। (১) প্রস্তুতি এবং প্রশিক্ষণ, প্রশিক্ষকদের প্রশিক্ষণ (টিওটি), কমিউনিটি এবং স্কুল, অ্যাকশন ওরিয়েন্টেশন গ্রুপ (এওজি), ক্যাভারের প্রশিক্ষণ, ছোট ভক্তারদের ক্ষমতায়নের জন্য প্রশিক্ষণ; (২) বাস্তবায়ন, যেমন লার্ভা মনিটরিং কটিন (PJR), মশার প্রজনন স্থান নির্মূল (PSN), স্বাস্থ্য তথ্য ব্যবস্থা (HIS) এবং স্বাস্থ্য প্রাথমিক সতর্কীকরণ ব্যবস্থা (HEWS); (৩) স্থানীয় উন্নয়ন চাহিদা সম্পর্কে কমিউনিটি আলোচনা এবং পরামর্শের আগে কর্মশালা এবং সহায়তার মাধ্যমে ধারাবাহিকতা বজায় রাখা।</p>	
জেডার কৌশল/প্রভাব:	<p>মার্সি কর্পস একটি জেডার পদ্ধতি ব্যবহার করে (যা নারীর দৃষ্টিভঙ্গি নয়) কারণ আমরা স্বীকার করি যে উপরে বর্ণিত চ্যালেঞ্জগুলির টেকসই সমাধানের জন্য পুরুষ এবং কিশোররা তাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে নারী ও কিশোরীদের অংশগ্রহণের সংহতকরণের অংশীদার এবং সমর্থক হিসাবে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করতে হবে।</p>	
Source: Pratama, et al. (2017).		

উদাহরণ ১৪: জলবায়ু পরিবর্তন নীতিতে জনসংখ্যা, স্বাস্থ্য ও পরিবেশ (PHE) পদ্ধতি

দেশ	সংস্থা	স্বাস্থ্য
ফিলিপাইন	পাথ ফাউন্ডেশন ফিলিপাইন ইনকর্পোরেটেড	স্বাস্থ্য
বিবরণ	<p>পাথ ফাউন্ডেশন ফিলিপাইনস ইনকর্পোরেটেড (পিএফপিআই) ফিলিপাইনের 'ভার্দে ধীপ উত্তরণে জনসংখ্যা, স্বাস্থ্য ও পরিবেশ এবং জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্প বাস্তবায়ন করেছে। ভার্দে ধীপ একটি প্রধান সামুদ্রিক জীববৈচিত্র্য এলাকা যা অতিরিক্ত মাছ ধরা, দূষণ এবং জলবায়ু পরিবর্তনের দ্বারা হুমকির সম্মুখীন। প্রকল্পের লক্ষ্য হল জলবায়ু পরিবর্তন নীতি এবং অনুশীলনে যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য ও অধিকার (SRHR) মূলধারার। প্রকল্পটি একটি উন্নয়নমূলক পদ্ধতির (পিএইচই) প্রয়োগ করেছে যা কনসুম্বী সহযোগিতা এবং অংশীদারিত্ব গড়ে তোলে, এসআরএইচআর চাহিদা (পরিবার পরিকল্পনা), জীববৈচিত্র্য ক্ষতি, দুর্বল স্বাস্থ্য এবং খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা মোটামুটি জলবায়ু প্রতিরোধী সম্প্রদায়ের জন্য একাধিক হস্তক্ষেপ নিয়ন্ত্রণ করে।</p> <p>জলবায়ু পরিবর্তনের সহনশীলতা অর্জনে নারীরা গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। পিএফপিআই এর বিস্তৃত অধ্যয়নের ফলাফল দেখায় যে নারীরা গর্ভধারণ এবং সমাধান বাস্তবায়নে কেন্দ্রীয় ভূমিকা রাখে। তাদের পরিবারের পরিকল্পনা করা, সম্পদ ব্যবস্থাপনা করা এবং তাদের নিজস্ব সম্প্রদায়ের স্বাস্থ্য-পরিবেশ ও পরিবেশ-সমর্থক হওয়া জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতি সহনশীলতা গড়ে তুলতে সাহায্য করবে, যার সবই তাদের সম্ভাব্য উন্নত জীবনযাত্রায় অবদান রাখবে। নারীরা আরও উল্লেখ করেছেন যে কমিউনিটিগুলির মধ্যে সহযোগিতা এবং সমঝোতা কমিউনিটি কার্যক্রম এবং ফলাফলের মধ্যে সমন্বয় তৈরি করবে।</p>	
জেডার কৌশল/প্রভাব:	<p>জনসংখ্যার মূল অংশে, স্বাস্থ্য, পরিবেশ এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সম্পর্ক হল "নারীর উপর বোকা"। ভার্দে ধীপপুঞ্জের মাছ ধরার জনগোষ্ঠীগুলি মাছ ধরা, পানীয় জল ত্রাস এবং স্বাস্থ্য খারাপ হওয়ার অভিজ্ঞতা ত্রাস করেছে। জীবিকার বিকল্পের অভাব, পারিবারিক আয়ের ক্ষতি এবং খাদ্য নিরাপত্তাহীনতা নারীদের একাধিক চাকরিতে নিয়োজিত করতে এবং পরিবারের আয়ের যোগান দিতে দীর্ঘ সময় কাজ করতে বাধ্য করে। প্রকল্পটি নারীদের চাহিদা এবং অধিকারের পাশাপাশি পরিবার পরিকল্পনাকে অংশগ্রহণমূলক পদ্ধতিতে চিহ্নিত করে, তা মোকাবেলা কৌশল চিহ্নিত করতে সহায়তা করে।</p>	
Source: WECF (2016).		

জেডার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ

উদাহরণ ১৫: জরুরী প্রতিক্রিয়ায় প্রজনন স্বাস্থ্য যত্ন

দেশ	সংস্থা	খাত
ফিলিপাইন	ইউএনএফপিএ	উপকূলীয় দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা
বিবরণ	<p>ঘূর্ণিঝড় হাইয়ানের পর ইউএনএফপিএ অনুমান করেছে যে ক্ষতিগ্রস্ত এলাকায় ২৩০,০০০ গর্ভবতী নারী রয়েছে, যেখানে ৮৩৫ জন নারী প্রতিদিন খুব সীমিত অ্যাক্সেসের সাথে জরুরী প্রসূতি পরিচর্যায় শিশুর জন্ম দেয়। ইউএনএফপিএ, অংশীদারদের সাথে, ৮০টি অস্থায়ী মাতৃত্বকালীন ওয়ার্ড, ২টি জরুরী প্রসূতি থিয়েটার এবং মোটরবাইকসহ ৩৪টি অ্যাম্বুলেন্সের মাধ্যমে জীবন রক্ষাকারী মাতৃস্বাস্থ্য সেবা প্রদান করে। প্রজনন বয়সের নারী ও মেয়েদেরও উচ্ছেদ কেন্দ্রে ১০৫,০০০ ডিগনিটি কিট বিতরণের মাধ্যমে স্যানিটারি প্যাড, আভারওয়ার এবং সাবানের মতো মৌলিক স্বাস্থ্যবিধি সামগ্রীর অ্যাক্সেস দেওয়া হয়েছিল। অতিরিক্ত ১১০,০০০ কিট গর্ভবতী এবং ছন্দাদানকারী নারীদের জন্য ছিল। ইউএনএফপিএ প্রতি ৮টি ক্ষতিগ্রস্ত প্রদেশে যন্ত্রপাতি সরবরাহ এবং অবকাঠামোগত মেরামতের মাধ্যমে প্রতি সপ্তাহে ৪০০০ নারীদের প্রজনন স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা নিশ্চিত করার দিকে মনোনিবেশ করেছে।</p> <p>ঘূর্ণিঝড়ের পরে, ইউএনএফপিএ দুর্যোগে ক্ষতিগ্রস্ত তরুণদের চাহিদার প্রতি বিশেষ মনোযোগ দিয়েছে। তাদের সরাসরি সম্পৃক্ততা এবং স্থানীয় অংশীদারদের সহায়তায়, ইউএনএফপিএ 'ইয়ুথ ফ্রেন্ডলি স্পেসস' প্রতিষ্ঠা করেছে যা যেকোনো বয়সের জন্য সমবয়সী শিক্ষা প্রশিক্ষণ প্রদান করে, সেইসাথে স্থানীয় যুবকদের জন্য বিভিন্ন কর্মকাণ্ড, জীবন দক্ষতা এবং দারিদ্র্যশীল যৌন আচরণ সম্পর্কে তথ্য সেশনসহ। জেন্ডারভিত্তিক সহিংসতার সমস্যাগুলি সমাধানের জন্য ইউএনএফপিএ-সমর্থিত স্বাস্থ্য তথ্য অধিবেশনে কঠোরভাবে ক্ষতিগ্রস্ত এলাকা জুড়ে ২০,০০০ এরও বেশি যুবক অংশ নিয়েছে, ইউএনএফপিএ চারটি প্রদেশে ১৭টি নারী-বান্ধব স্থান প্রতিষ্ঠা করেছে। এই স্থানগুলি জেন্ডারভিত্তিক সহিংসতা, পাচার-বিরোধীতা এবং বেঁচে থাকা ব্যক্তিদের পরিষেবাগুলিতে রেফারেন্সসহ মানসিক-সামাজিক সহায়তার জন্য সচেতনতা বৃদ্ধির প্রাথমিক স্থান হিসাবে কাজ করে। এটি নগদ কাজের কর্মসূচির সাথেও যুক্ত রয়েছে। উপরন্তু, ২৪০০ পরিষেবা প্রদানকারী জরুরী অবস্থার সময় জেন্ডারভিত্তিক সহিংসতা মামলা পরিচালনার উপর জিভি করে করা হয়েছিল।</p>	
	<p>টাইফুন মাংখুটের পরে প্রয়োজন যেমন তীব্র হয়েছে, ইউএনএফপিএ ফিলিপাইন সরকারের সাথে কাজ শুরু করেছে যাতে টাইফুন আক্রান্ত নারীরা যেখানেই তারা থাকে না কেন তারা যেন জীবন রক্ষাকারী প্রজনন স্বাস্থ্যসেবা থেকে বিচ্ছিন্ন না হয়।</p>	
Source: UNFPA (2018).		

উদাহরণ ১৬: শহুরে দরিদ্রদের জন্য চমৎকার ছাদ

দেশ	সংস্থা	খাত
ভারত	নারী হাউজিং সেবা ট্রাস্ট (MHT)	স্বাস্থ্য এবং জীবিকা
বিবরণ	<p>অধাতাবিক উচ্চ তাপমাত্রা কেবল শক্তির চাহিদা বাড়ায় না, স্বাস্থ্য এবং দরিদ্রদের জীবনযাত্রাকেও প্রভাবিত করে, বিশেষ করে যারা শহুরে বস্তিতে বাস করে। ৬০% এরও বেশি শহুরে ছাদ ধাতু, অ্যাসবেস্টস এবং কংক্রিট-ভবনের অভ্যন্তরে আটকে থাকা তাপ নিয়ে তৈরি। গ্রীষ্মকালে তাদের উৎপাদনশীলতা ৩০% পর্যন্ত কমে যাওয়ার খবর দেয় হোমভিত্তিক শ্রমিকরা, বেশিরভাগ নারীরা এর দ্বারা সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয়। এটি সমাধানের জন্য, এমএইচটি শীতল ছাদ বা ভারতের শহুরে দরিদ্রদের উপর একটি প্রোগ্রাম চালায় যা প্যাসিভ কুলিং-এ স্থানান্তরিত হয়ে, এই ঘরগুলি চরম তাপের দিনগুলির সাথে আরও ভালভাবে খাপ খাইয়ে নিতে পারে, পরিবারগুলিকে আবহাওয়ার প্রভাবের জন্য কম ঝুঁকিপূর্ণ করে তোলে এবং জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকির বিরুদ্ধে তাদের সহনশীলতা বাড়ায়। শীতল ছাদ সূর্যালোক প্রতিফলিত করে এবং কম তাপ শোষণ করে। সেটিংয়ের উপর নির্ভর করে, শীতল ছাদগুলি অভ্যন্তরীণ তাপমাত্রা ২ থেকে ৫ ডিগ্রি সেলসিয়াস (৩.৬-৯ ডিগ্রি ফারেনহাইট) কম রাখতে সাহায্য করে। সাধারণ চুনভিত্তিক পেইন্টের জন্য শীতল ছাদগুলি প্রতি বর্গফুট ০.৫ এর মতো কম ব্যয় করতে পারে, এছাড়া আরও ব্যয়বহুল প্রতিফলিত আবরণ বা বিদ্যুতি আছে। শীতল ছাদের তিনটি মূল মডেল রয়েছে যা পাইলট পর্যায়ে হচ্ছে:</p> <p>ক) "এয়ার লাইট" ভেন্টিলেটর: ফাইবার শীট দিয়ে তৈরি, এই গম্বুজ আকৃতির ছাদ ভেন্টিলেটরগুলি কেবল বায়ু চলাচল উন্নত করে না এবং অভ্যন্তরীণ তাপমাত্রাও কমায় না, এগুলি দিনের বেলায় ঘরের ভাল আলো দেয়, যার ফলে বিন্দু খরচ কমে যায় (ফ্যান এবং টিউব লাইটের) প্রায় অর্ধেক। এছাড়াও অভ্যন্তরীণ বায়ু-দূষণ মোকাবেলায় সাহায্য করে।</p> <p>খ) "মোড-ক্রফ" শীর্ষ: কাগজের বর্জ্য এবং নারকেলের ছুঁসি দিয়ে তৈরি, এই ওয়াটার-প্রুফ মড-ছাদগুলি কেবল বাড়ির তাপমাত্রা ৬-৮ ডিগ্রি সেলসিয়াস কমায় না, বরং আরসিসি ছাদের জন্য একটি সস্তা এবং পরিবেশ বান্ধব বিকল্পও সরবরাহ করে। এগুলি সহজেই ভেঙে ফেলা যায় এবং অতিরিক্ত মেঝে যুক্ত করার পরে বা নতুন অবস্থানে পুনরায় তৈরি করা যায়। বস্তিবাসীদের জন্য এটি অনিশ্চিত ভূমির মেয়াদের জন্য একটি আশীর্বাদ।</p> <p>গ) তাপ প্রতিফলিত পেইন্ট: ঘরের তাপমাত্রা ২ ডিগ্রি সেলসিয়াস পর্যন্ত কমিয়ে আনার জন্য তাপ-প্রতিফলিত পেইন্ট দিয়ে বাড়ির ছাদ রং করা।</p> <p>এমএইচটি দিল্লির ইউনিভার্সিটি অব শিকাগো এনার্জি অ্যান্ড এনভায়রনমেন্ট ল্যাব এবং ন্যাশনাল ডিফেন্স রিসার্চ কাউন্সিলের (এনডিআরসি) সঙ্গে অংশীদারিত্ব করেছে যাতে অভ্যন্তরীণ তাপমাত্রা ড্রায়ে এই প্রযুক্তির কার্যকারিতা মূল্যায়ন করা হয়।</p>	

জেতার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ

জেতার কৌশল/প্রভাব:	<p>পাইলট প্রকল্পে শীতল ছাদের থেকে নারীদের জন্য যে একাধিক সুবিধা রয়েছে তা তুলে ধরা হয়েছে। তারা বিদ্যুৎ বিল কমাতে সাহায্য করে, পাশাপাশি নারীদের গৃহভিত্তিক কর্মীদের জন্য সহনীয় বিকল্পের সময়ও প্রদান করে। প্রকল্পটি নারী উদ্যোক্তাদের প্রশিক্ষণ দিয়ে পণ্য ব্যবহারের সুবিধা সম্পর্কে সচেতনতা সৃষ্টির জন্য, একটি টেকসই ব্যবসায়িক মডেল তৈরির জন্য এবং একটি স্বপ্ন পথের নকশা তৈরির জন্যও নারীদের সংযুক্ত করে।</p> <p>শীতল ছাদগুলি চরম তাপের জন্য সম্প্রদায়ের সহনশীলতা তৈরি করতে সহায়তা করে। সংস্থাটি নগর পর্যায়ে নারী নেতার মাধ্যমে অভিজ্ঞতাকেও এগিয়ে নিয়ে গিয়েছিল এবং আহমেদাবাদ শহরে এখন তার তাপ কর্ম পরিকল্পনার অংশ হিসাবে ৩,০০০ এরও কম নিম্ন আয়ের বাড়িগুলির জন্য শীতল ছাদ প্রোগ্রাম রয়েছে।</p>
---------------------------	---

Source: Mahila Housing SEWA Trust (2017).

উদাহরণ ১৭: আদিবাসী যুবতী নারীরা তাদের উপজাতীয় সম্প্রদায়ের দ্বারা প্রচারিত সোলার হোম লাইটিং সিস্টেম

দেশ	সংস্থা	খাত
ভারত	সামাজিক ও প্রযুক্তিগত উন্নয়নের জন্য গ্রামীণ সংস্থা (রাষ্ট্র)	জ্বালানি
বিবরণ	<p>প্রকল্পটি আদিবাসী তরুণীদের ভারতের গুয়ায়ানাদের বন এলাকার আদিবাসী বাড়িতে অভ্যন্তরীণ আলোর জন্য সোলার ফোটোভোলটাইক সিস্টেম স্থাপনের জন্য প্রশিক্ষণ দেয়। RASTA রাজস্থানের বেয়ারহুট কলেজ নারীদের সাথে সহযোগিতা করে, ফোটোভোলটাইক ল্যাম্প স্থাপন ও পরিচালনার জন্য উপজাতীয় সম্প্রদায়ের তরুণীদের প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করে। প্রশিক্ষণের পরে, যুবতী নারীরা তাদের সম্প্রদায়ের মধ্যে স্থাপনা পরিচালনা করে এবং জনগোষ্ঠীকে চলমান এবং ভবিষ্যতের রক্ষণাবেক্ষণের জন্য সামান্য ফি দিয়ে অবদান রাখতে অনুপ্রাণিত করে। প্রধান সুবিধাজোখীরা হল ছুলের শিশু এবং নারী, কারণ আলোকিত ঘরগুলি বাড়ির কাজের জন্য সময় দেয় এবং বন্য প্রাণীদের দূরে রাখে।</p> <p>প্রত্যেক বনাঞ্চলের ১৬৫টি পরিবারে স্থাপিত ফোটোভোলটাইক সিস্টেমগুলি উপজাতীয় সম্প্রদায়ের জলবায়ু প্রভাবকে প্রায় ১৬.৫ টন GHG কমিয়ে দিয়েছে। তাদের কেরোসিনের ব্যবহার প্রতি বছর প্রায় ১০,০০০ শিটার ত্রাস পেয়েছে। বাতির ক্যাটারি ফেরত দেওয়া যায়, পুনর্ব্যবহার করা যায় এবং রিকিউ করা যায়, যা প্রকল্পের পরিবেশগত প্রভাব ত্রাস করে।</p>	

Source: WECF (2016).

উদাহরণ ১৮: নন-টিম্বার ফরেস্ট প্রোডাকশনের (এনটিএফপি) এবং ক্ষমতা বৃদ্ধির জেতার মূল্যায়ন

দেশ	সংস্থা	খাত
লাও পিডিআর	জেতার উন্নয়ন সমিতি	বনায়ন
বিবরণ	<p>নন-টিম্বার ফরেস্ট প্রোডাকশনের (এনটিএফপি) উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে জিডিএ লাও পিডিআর-এর উত্তর গ্রামাঞ্চলে জেতার জমিকার মূল্যায়ন করেছে। এই প্রকল্পটি নারীর ক্ষমতায়নের লক্ষ্য ব্যবহার করে লক্ষ্যভিত্তিক সম্প্রদায়ের টেকসই জীবিকার উদ্যোগের সাথে ঐতিহ্যগত (traditional) ফসল কাটার পদ্ধতিগুলি সংযোগ করে। ৪,৫০০ প্রকল্পের সুবিধাজোখীরা ছিলেন নারী, তাদের পরিবার এবং সহকর্মী জনগোষ্ঠী; যাদের মধ্যে অনেকেই হমং এবং খমু জাতিগোষ্ঠীর অন্তর্ভুক্ত যারা লাও পিডিআর-এ পরিকল্পিতভাবে প্রান্তিক। প্রকল্পটি টেকসই উন্নতির জন্য মূল ক্ষেত্রগুলি এবং নথিভুক্ত নীতিগুলি চিহ্নিত করেছে। সম্প্রদায়ের নারী নেতারা তাদের সক্ষমতা এবং তাদের জ্ঞান অদান-প্রদান করে নেওয়ার লক্ষ্যে প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ কর্মশালায় অংশগ্রহণ করেন।</p> <p>মূল্যায়নের জন্য নির্বাচিত গ্রামগুলি উচ্চ খুঁকিপূর্ণ জমিধনস অঞ্চলে অবস্থিত। অতিরিক্ত ফসল কাটা ও বন উজাড়ের কারণে বিগত বছরগুলোতে খুঁকি বেড়েছে। বিকল্প অর্থনীতি এবং NTFP কে সমর্থন করে, GDA প্রাকৃতিক দুর্বোপের খুঁকি ত্রাস করার জন্য কাজ করে। তারা প্রশিক্ষণ এবং টেকসই ফসল কাটার অভ্যাসের মাধ্যমে প্রাকৃতিক সম্পদ সংরক্ষণ করেছে, বিশেষ করে মাছ, এলাচ এবং বুনো মাশরুমের টেকসই ফসল তোলায় ক্ষেত্রে নীতিগত সংস্কারের পক্ষে অধিপত্রামর্শ গ্রহণ করেছে।</p>	

Source: WECF (2017).

Source: WECF (2017).

জেতার কৌশল/প্রভাব:	<p>পারিবারিক ও পারিবারিক দায়িত্ব ছাড়াও, লক্ষ্যবদ্ধ গ্রামের নারীরাও প্রাথমিকভাবে NTFP-এর জন্য দায়ী। অধিকারভিত্তিক জেতার কাঠামো ব্যবহার করে, প্রকল্পটি আর্থিক স্বতন্ত্রতা উন্নীত করার জন্য আর্থিক ব্যবস্থাপনা সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি এবং প্রশিক্ষণ পরিচালনা করে। এই প্রকল্পের লক্ষ্য ছিল নারীদের কৃষি এবং আয় বর্ধনের ক্ষেত্রে জ্ঞানের ধারক হওয়ার ক্ষমতা গড়ে তোলার মাধ্যমে, তাদের অন্তর্ভুক্তি এবং সম্প্রদায়ের সিদ্ধান্তের উপর প্রভাব বিস্তার করা।</p>
---------------------------	---

জেডার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ		
উদাহরণ ১৯: জীববৈচিত্র্য সংরক্ষণ: ম্যানগ্রোভ পুনরুদ্ধারে নারীর ভূমিকা		
দেশ	সংস্থা	খাত
ইন্দোনেশিয়া	Natural Aceh	উপকূলীয় ইকো-সিস্টেমকে
বিবরণ	<p>আচেতে একটি দরিদ্র উপকূলীয় গ্রামে, পুকুর মাছ ধরতে দিনের পর দিন সমুদ্রে যায়, আর নারীরা গ্রামের আশেপাশে বিনুক সংগ্রহ করে পরিবারের আয় বৃদ্ধি করে। ম্যানগ্রোভ বন পুনরুদ্ধারের গুরুত্ব সম্পর্কে স্থানীয় নারীদের প্রশিক্ষণ এবং সচেতনতা বৃদ্ধির মাধ্যমে, প্রকল্পটি পরিবারের আয় বৃদ্ধি এবং জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমিত করে। বীজতলা তৈরীর কৌশল, রোপণ এবং টেকসই ইকোসিস্টেমের ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ, এই প্রকল্পের একটি দীর্ঘমেয়াদী ফোকাস। প্রকল্পটি জনগোষ্ঠীর অংশগ্রহণের মাধ্যমে, বাদ্য নিরাপত্তা এবং পুষ্টিতে অবদান রাখে, এর মাধ্যমে ১২৭০ জন বাসিন্দার জীবনমান উন্নত করে। একটি সংঘাতশ্রবণ এলাকায়, অর্থনৈতিক সহনশীলতা ভবিষ্যতে সংঘাতের সম্ভাবনা কমাতে পারে। ক্রমাগত আহরণ এবং বাহ্যিক প্রভাব কিনুকের আবাসস্থলকে প্রভাবিত করছে; এটা তাদের প্রাপ্যতার উপর নির্ভরশীলদের আয়কে প্রভাবিত করে। ম্যানগ্রোভ ইকোসিস্টেম সমুদ্রের তলদেশে এদের ডুবিয়ে কর্বন নিয়ন্ত্রণ কমানোর সক্ষমতা রাখে। চাষাবাদকৃত ম্যানগ্রোভ বায়ু এবং পানির গুণগতমান উন্নত করে, জীববৈচিত্র্য বৃদ্ধি করে এবং স্থানীয় তাপমাত্রা হ্রাস করে। সঠিক পুনরুদ্ধার পদ্ধতি এবং সজ্জা ম্যানগ্রোভ গাছের (০.১৫-০.২০ পাউন্ড প্রতিটি) মাধ্যমে, জনগোষ্ঠী দীর্ঘমেয়াদী, পরিবেশগত এবং অর্থনৈতিকভাবে উপকৃত হতে পারে।</p>	
জেডার কৌশল/প্রভাব:	<p>আচেতে গ্রামীণ নারীদের প্রায় ৯০% বিনুক চাষী। কাজটি কষ্টকর এবং তাদের স্বাস্থ্যের উপর প্রভাব ফেলে। প্রকল্পটি নারীদের টেকসই ম্যানগ্রোভ পুনরুদ্ধারের প্রশিক্ষণ দেয়। নারীদের অতিরিক্ত কাজের চাপ কমাতে, প্রশিক্ষণের সময় তাদের দৈনিক ভাতা দেওয়া হয়। আচেতে নারীরা জনগোষ্ঠীর সিদ্ধান্ত গ্রহণে অঙ্গভুক্ত হওয়ার জন্য সংগ্রাম করে, তবে, প্রকল্পটি পরিবেশগত বিষয়ে স্থানীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণে নারীদের অংশগ্রহণের সুযোগ প্রদান করে, যা তাদের জীবনে বিপ্লব প্রভাব ফেলে।</p>	
Source: WECF (2017).		
উদাহরণ ২০: আবহাওয়া-সংবাদ কৃষি এবং মৎস্য চাষ দু'থোপে বৃদ্ধি হ্রাস এবং জলবায়ু সহনশীলতাকে শক্তিশালী করে		
দেশ	সংস্থা	খাত
ফিলিপাইন	রাইস ওয়াচ অ্যাকশন নেটওয়ার্ক ইনকর্পোরেটেড	কৃষি
বিবরণ	<p>এই কর্মসূচী ১৫,০০০ কৃষকের সংবেদনশীলতা এবং আবহাওয়া ও জলবায়ুর ধরণ সম্পর্কে জ্ঞান বৃদ্ধি করে। এটি ভারী বৃষ্টিপাত এবং জালোচ্ছ্বাসের পূর্বাভাস দিতে এবং আবহাওয়ার তথ্য ব্যাখ্যা করতে, খামার সমন্বয় বা পোহাতে এবং ফসলের সম্ভাব্য পরিকল্পনার সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য সহায়তা করে। স্থানীয়, স্বয়ংক্রিয় আবহাওয়া স্টেশনগুলি স্থাপন করা হয়েছিল, এবং ১৫০ স্থানীয় সরকারী কর্মীদের আবহাওয়ার তথ্য এবং কৃষি পরামর্শের ব্যাখ্যা জনসাধারণের প্রবেশযোগ্য সংগ্রহ পয়েন্টগুলিতে পোস্ট করার জন্য প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়েছিল। জলবায়ু সহনশীল মাঠ পর্যায়ের বিদ্যালয়গুলি (CrFS) কৃষকদের পরিবেশগত কৃষি পদ্ধতিতে প্রশিক্ষণ দেওয়ার জন্য প্রতিষ্ঠিত হয় যা তাদের স্বল্প ও দীর্ঘমেয়াদি আবহাওয়ার প্রতিকূলতা এবং জলবায়ু পরিবর্তনের ক্ষতি মোকাবেলা জন্য সহায়তা করে।</p> <p>এই জরুরী সাড়া প্রদান কার্যক্রমটি ৩০টি অবহিত পৌরসভা দ্বারা সমর্থিত যা কৃষকদের জীবিকা ও সম্পদের জলবায়ু সম্পর্কিত ক্ষয়ক্ষতি কমিয়ে দেয়। এ ছাড়াও কার্যক্রমটি নতুন জৈব বীজের জাত এবং কম্পোস্ট থেকে তৈরী জৈব সার দিয়ে জীববৈচিত্র্য পুনর্নির্মাণ করে এবং উপকারী পোকামাকড় ফিরিয়ে এনে সমর্থিত কীট ব্যবস্থাপনা করে। কম কার্বন নির্গমন প্রযুক্তি যেমন ধানের বৃদ্ধির ক্ষেত্রে বিকল্প ভেজানো এবং শুকানো পদ্ধতি ব্যবহার করলে মিথেন গ্যাস নিয়ন্ত্রণ ৫০% হ্রাস পায় ও মাটিতে কার্বন ধরে রাখতে সাহায্য করে।</p>	
জেডার কৌশল/প্রভাব:	<p>জলবায়ু সহনশীলতা ফিল্ড স্কুলগুলি নারী এবং যুবকদেরসহ বোলা তালিকাভুক্তি অনুসরণ করে। শিক্ষণীয় কার্যক্রমটি সাইটে করা হয়, যাতে গৃহ আবহা নারীরা অংশগ্রহণ করতে সক্ষম হয়। শিক্ষণীয় মডিউলগুলি আর এবং খাদ্যের উৎসগুলোতে বৈচিত্র্য আনতে উৎসাহিত করে এবং ঐতিহ্যগতভাবে পুরুষদের দ্বারা পরিচালিত কার্যক্রমে নারীদের দক্ষ করে (যেমন মৎস্য)। এটি পারিবারিক সম্পদ এবং জীবিকার বিষয়ে পারম্পরিক সিদ্ধান্তের জন্য তাদের জ্ঞান বাড়াতে সাহায্য করে।</p>	
Source: WECF (2019).		

জেতার সংবেদনশীল সমাধানের উদাহরণ

উদাহরণ ২১: ভাসমান রাখা: কম্বোডিয়ার ভাসমান গ্রামে জেতার সংবেদনশীল জলবায়ু কার্যক্রম

দেশ	সংস্থা	খাত
কম্বোডিয়া	Conservation International	মৎস্য
বিবরণ	<p>টনলে স্যাপ ব্রুদের বিপন্ন ইকোসিস্টেমকে টিকিয়ে রাখা ৮,০০০ কম্বোডিয়ানদের জন্য বেঁচে থাকার এবং সমগ্র মোকং এলাকার নিয়ন্ত্রণের জন্য গুরুত্বপূর্ণ বিষয়। জ্বালানি- দক্ষ মাছ প্রক্রিয়াকরণ এবং নারীর অর্থনৈতিক ও সামাজিক ক্ষমতায়নের মাধ্যমে নির্গমন হ্রাস করার লক্ষ্যে একটি সমন্বিত পদ্ধতির সাথে-পরিবেশগত-জ্ঞান বৃদ্ধি, স্বাস্থ্যবিধি অনুশীলন, প্যাকিং, বিপণন এবং বিক্রয়ের পুলিশিংয়ের প্রশিক্ষণ দেয়, যার ফলে জলবায়ু সংবেদনশীল জীবিকা কার্যক্রম অস্থিতিশীল হয়ে যায়। নারীর জমিকার ধারণাকে পরিবর্তন করে, এটি পুরুষতান্ত্রিক কাঠামোকে চ্যালেঞ্জ করে যাতে জেতার ন্যায়সঙ্গত সিদ্ধান্ত গ্রহণ নিশ্চিত করে, যা পরিবেশগত সংরক্ষণের উদ্যোগকে উৎসাহিত করে।</p> <p>জ্বালানি সশ্রমী চুলা কার্বন নিঃসরণ এবং কাঠের ব্যবহার হ্রাস করে, প্রাণিত বনের উপর ভিত্তি করে, টোনলে স্যাপ ব্রুদের ভঙ্গুর ইকোসিস্টেম রক্ষা করতে সাহায্য করে, একটি ব্যতিক্রমী প্রাকৃতিক মাছের নার্সারি।</p> <p>Tonle Sap-এর উপর জলবায়ু পরিবর্তনের নির্দিষ্ট প্রভাব এবং এই হুমকিগুলি জনগোষ্ঠীর শিক্ষা আর্থিক বাফরিংয়ের উন্নতি এবং নারীদের জন্য বর্ধিত রাজস্বের মাধ্যমে হ্রাস করার সম্ভাব্য। সেভিং গ্রুপ তৈরির ফলে ঋণের সুদ সংরক্ষণ প্রকল্পে বিনিয়োগ করতে সক্ষম হয়, যা সুরক্ষিত এলাকায় বাস্তবায়নের মাধ্যমে শক্তিশালী হয়।</p>	
জেতার কৌশল/প্রভাব:	<p>জেতার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়ন অনেক উপায়ে প্রচার করা হয়, জ্বালানি- দক্ষ প্রক্রিয়াকরণ প্রযুক্তির মাধ্যমে নারীর বোঝা কমেছে। মেয়েদের ক্ষুদ্রে ভর্তি ৬০% বেড়েছে। মৎস্য চাফের উপর চাপ না বাড়িয়ে বিক্রয় ৩২% বৃদ্ধি পাওয়ায় নারীদের অর্থনৈতিক শক্তি এবং আত্মবিশ্বাস বেড়েছে। ৭টি গ্রামে ১৬টি সেভিং গ্রুপ নারীর উদ্যোক্তা গড়ে তেলা হয়েছে। এর ফলে মৎস্য কমিটিগুলিতে সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় সচেতন ও স্পষ্টভাষী নারীরা অংশগ্রহণ করে, সঞ্চয়কারীগোষ্ঠীর বিনিয়োগ থেকে উপকৃত হয় যারা তাদের অধিকার এবং সংরক্ষণ কার্যক্রম সম্পর্কে রিপোর্ট করা বাধ্যতামূলক।</p>	

Source: WECF (2019).

প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল
জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন
সহনশীলতা

মডিউল

জেন্ডার সংবেদনশীল
জলবায়ু কার্যক্রমের জন্য
জলবায়ু অর্থায়ন



মডিউল ০৫: জেভার সংবেদনশীল জলবায়ু কার্যক্রমের জন্য জলবায়ু অর্থায়ন

অধিবেশন পরিকল্পনা:

এই মডিউলটি দুটি সেশনে বিভক্ত। যথাঃ

সেশন ক: গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিনান্স আর্কিটেকচার এবং এর জেভার উপাদানগুলি বোঝা

সেশন খ: জলবায়ু অর্থের জন্য জেভার সংবেদনশীল বাজেট

এই মডিউলটি বহুপাক্ষিক প্রাতিষ্ঠানিক অর্থায়ন, আঞ্চলিক এবং জাতীয় তহবিলের উপর ফোকাসসহ বিশ্বব্যাপী জলবায়ু ফিনান্স আর্কিটেকচারের উপর একটি গভীরভিত্তি সরবরাহ করে। এটি বিদ্যমান জলবায়ু তহবিলের মধ্যে জেভার সংহতকরণ এবং CSOগুলি এই প্রক্রিয়াগুলিতে জেভার সাম্যের সমন্বয়কে আরও জোরদার করতে, বিশেষত পরামর্শ ব্যবস্থা এবং জলবায়ু অর্থায়নে জেভার ট্র্যাকিংয়ের জন্য যে ভূমিকা নিতে পারে তাও দেখায়।

জলবায়ু অর্থায়নে জেভার ট্র্যাকিংয়ের প্রয়োজনীয়তার ভিত্তিতে মডিউলটি জাতীয় স্তরে জেভার মূলধারার কৌশল হিসাবে জেভার রেম্পলিভ বাজেটিং (GRB) ব্যবহারের দিকে নজর দেয়। এটি দুটি স্তরে থাকতে হবে- জেভার লেগ ব্যবহার করে বিদ্যমান জলবায়ু তহবিলের বিশ্লেষণ; এবং খাতভিত্তিক বরাদ্দকে উৎসাহিত করার জন্য মূল লাইন বিভাগগুলির সাথে জড়িত যা নারীর অভিযোজন এবং সহনশীলতার ক্ষমতাকে প্রভাব ফেলতে পারে। ফোকাসটি এই সরঞ্জামগুলির সাথে CSOগুলিকে অভিমুখীকরণের দিকে রয়েছে যা তারা জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের নীতিমালা এবং প্রোগ্রামগুলিতে জেভার সমতা অগ্রাধিকারের জন্য অর্থায়ন এবং ব্যবহার করতে সক্ষম।

মডিউলটির উদ্দেশ্য:

- > বৈশ্বিক এবং আঞ্চলিক জলবায়ু অর্থায়ন কাঠামো এবং জেভার সংহতকরণের বর্তমান স্তরের চার্ট সম্পর্কে জানা;
- > বিদ্যমান জলবায়ু অর্থায়ন ব্যবস্থার সাথে জড়িত হতে সক্ষম হওয়ার জন্য CSOগুলির কৌশলসমূহ চিহ্নিত করা;
- > অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়ন বাতে এজই ধারণা এবং এর প্রয়োগ বোঝা; এবং
- > জাতীয় জলবায়ু তহবিলের জেভার বাজেট বিশ্লেষণ করার জন্য পাঁচ ধাপ ফ্রেমওয়ার্ক এবং GRB সরঞ্জামগুলির প্রয়োগ শেখা

মূল বার্তা:

- > ২০২৩ সালের পরে বার্ষিক ট্রিলিয়ন কোটি ডলার না হলেও সামগ্রিকভাবে জলবায়ু অর্থায়ন প্রয়োজন বলে মনে করা হচ্ছে। তবে, জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য আন্তর্জাতিক পাবলিক ফিনান্সে বিশেষত উন্নত থেকে উন্নয়নশীল দেশগুলিতে অগ্রগতি কম।
- > চিহ্নিত জলবায়ু অর্থায়ন বেশিরভাগ অংশটি প্রশমন এবং অভিযোজন কার্যক্রমে অর্থায়নের জন্য প্রবাহিত হবে যা ২০১৭-১৮ এ ৩০ বিলিয়ন মার্কিন ডলারের মাত্র ৫% পেয়েছিল (CPI 2019)।
- > বিশ্বব্যাপী সমস্ত তহবিলের কেবল ০.০১ শতাংশ জলবায়ু পরিবর্তন এবং নারীর অধিকার উভয়কে বিবেচনা করে (GGCA, UNDP 2016)।

- > অভিযোজন প্রকল্পগুলির জন্য অনুমোদিত অর্থায়নের বৃহত্তম উৎস হল অ্যাডভান্টেশন ফান্ড (AF), বিশ্বব্যাংকের জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিলের CIF (PPCR) পাইলট প্রোগ্রাম, গ্রিন ক্লাইমেট ফান্ড (GCF), এবং ক্লাইমেট রেসিলিটের জন্য পাইলট প্রোগ্রাম গ্লোবাল এনভায়রনমেন্টাল ফ্যাসিলিটি (GEF) দ্বারা পরিচালিত সবচেয়ে যত্নসহিত দেশ তহবিল (LDCF)।
- > জেভার ম্যাডেলের সাথে মূল অভিযোজন তহবিল যা সিএসওগুলির জন্য - অভিযোজন তহবিল (AF), জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিল (CIF), সবুজ জলবায়ু তহবিল (GCF), এবং বৈশ্বিক পরিবেশ সুবিধা (GEF)।
- > এই তহবিলের সাথে নিযুক্ত করার জন্য CSO বিশেষত নারীর সংগঠনের জন্য তিনটি বড় কৌশল অন্তর্ভুক্ত: i) UNDP বাস্তবায়িত “জেভার সমতার অগ্রযাত্রা (নারী ও কিশোরীদের ক্ষমতায়ন)” বা GEF ক্ষুদ্র অনুদান কর্মসূচির (SGP) অ্যাডভান্টেশন ফান্ড ইনোভেশন গ্র্যান্টের বিষয়ভিত্তিক ক্ষেত্রের অধীনে অর্থের জন্য সরাসরি আবেদন করা, যা স্থানীয় সংস্থাগুলিতে সরাসরি ৫০,০০০ ইউএস ডলার পর্যন্ত আর্থিক এবং প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদান করে থাকে। ii) গ্রামীণ জলবায়ু তহবিলের (GCF) জন্য অভিযোজিত তহবিল, জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিল (CIF) কেন্দ্রবিন্দু এবং জাতীয় মনোনীত কর্তৃপক্ষ (NDA) এর বিদ্যমান জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলিতে (NIE) প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদান। নারী সংগঠনগুলি সরাসরি তাদের দেশের এই সংস্থাগুলিতে পৌঁছাতে হবে এবং জেভার পরামর্শদাতা এবং প্রশিক্ষক হিসাবে তাদের সাথে অংশীদার হওয়া উচিত। নারী সংগঠনগুলিও জেভার বিশেষজ্ঞ রোস্টারগুলিতে নিবন্ধন করতে পারে এবং/অথবা প্রক্রিয়াগুলিতে অফিসিয়াল পর্যবেক্ষক হতে পারে। iii) অংশীদারদের অংশগ্রহণের পাশাপাশি জনগোষ্ঠী থেকে নারী নেতাদের কর্তৃক আনা।
- > জেভার রেম্পলিভ বাজেটিং (GRB) ব্যবহারের মাধ্যমে জেভার মূলধারার জন্য অভ্যন্তরীণ অর্থের সন্ধান করা স্থানীয় পর্যায়ে কার্যকর কৌশল হবে। পুরুষ এবং ছেলেদের তুলনায় নারী ও কিশোরীদের মধ্যে বৈষম্যমূলক প্রচার এবং প্রভাবের মানচিত্রের জন্য সরকারি বাজেট এবং সহায়তা-অর্থ বিশ্লেষণ করে এবং CSO-র জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ গবেষণা ও অ্যাকটোকেসির টুল হতে পারে।
- > CSOগুলির জেভার এবং জলবায়ু বাজেট বিবৃতি (GCBS)-এর উন্নয়নের মাধ্যমে জলবায়ু অর্থায়নে জেভার সংবেদনশীলতার সন্ধান করতে হবে। এছাড়াও, GRB-র অন্যান্য উদ্যোগের মতো, জলবায়ু অর্থায়নে কেবলমাত্র সরকারি বাজেটের মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকা উচিত নয়, দাতা তহবিলের দিকেও নজর দেওয়া উচিত।

মডিউল ৫: সেশন ক



বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়নের আর্কিটেকচার এবং এর জেভার উপাদানগুলি বোঝা

ওভারভিউ



এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীরা জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন ও অভিযোজনের জন্য আন্তর্জাতিক অর্থ কাঠামো সম্পর্কে ধারণা পাবেন। মূল অভিযোজন সম্পর্কিত তহবিল, তাদের জেভার উপাদান এক নারী সংগঠনের ব্যক্ততার স্থান নিয়েও আলোচনা করা হয়েছে।

বিষয়বস্তু



- ১) গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিন্যান্স আর্কিটেকচার
- ২) জলবায়ু ফিন্যান্স প্রয়োজনীয়তা
- ৩) গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিন্যান্স ফান্ড প্রবাহ
 - ক। এশিয়ার জলবায়ু ফিন্যান্স
 - খ। অভিযোজন তহবিল
- ৪) গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিন্যান্সে জেভার
- ৫) মূল অভিযোজন তহবিল এবং সিএসও প্রবৃতি জন্য সুযোগ
 - ক। অভিযোজন তহবিল
 - খ। জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিল
 - গ। সবুজ জলবায়ু তহবিল

উপকরণসমূহ



- > পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা
- > আপনার টিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি
- > হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন
- > চার্টের কাগজপত্র এবং কলম
- > হ্যান্ডআউটস এর অনুলিপি

রূপরেখা



- | | |
|----------|--|
| ৫ মিনিট | ওভারভিউ, সেশন সামগ্রী এবং প্রক্রিয়া আলোচনা করে নেওয়া। |
| ৪০ মিনিট | “গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিন্যান্স আর্কিটেকচার” এর উপর অনুশীলন করুন (অনুশীলন ২৩ এবং হ্যান্ডআউট ২১ দেখুন) (বেসিক কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত)
অথবা
“গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিন্যান্স আর্কিটেকচার” এ পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা (উন্নত কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত) |
| ৬০ মিনিট | “মূল অভিযোজন তহবিল এবং সিএসও-দের জড়িত করার সুযোগ” বিষয়ে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা |
| ৭৫ মিনিট | “অভিযোজন প্রকল্পের বিশ্লেষণ” সম্পর্কিত ব্যবহারিক সেশন (অনুশীলন ২৪ এবং হ্যান্ডআউট ২২ দেখুন) (অগ্রগামী কোর্সের জন্য প্রস্তাবিত) |

নির্দেশিকা নোট



সেশন ওভারভিউ এবং বিষয়বস্তু আলোচনা করুন। বুনিয়াদি কোর্সের জন্য, https://www.youtube.com/watch?v=_Y9vM4e9XaM- এ প্রাপ্ত “জলবায়ু ফিন্যান্স কি” উপর হেইনরিচ-বেল-সিফটং ওয়াশিংটন, ডিসির শর্ট ফিল্ম দেখানো দিয়ে শুরু করুন, তারপরে অনুশীলন গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিন্যান্স আর্কিটেকচার দেখুন অনুশীলন ২৩ এবং হ্যান্ডআউট ২১) এবং <https://www.youtube.com/watch?v=YKmvdIXIDFI-> এ প্রাপ্ত “জেভার রেসপন্সিভ ক্লাইমেট ফিন্যান্স” উপর চলচ্চিত্র। অগ্রগামী কোর্সের জন্য, “গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিন্যান্স আর্কিটেকচার” এ বিশদ পাওয়ার পয়েন্ট উপস্থাপনা করতে প্রযুক্তিগত সামগ্রী ব্যবহার করুন। এই বিভাগে ২০১৯ পর্যন্ত তহবিলের পরিসংখ্যানগুলির ডেটাও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। প্রশিক্ষককে আরও প্রাসঙ্গিক অধিবেশনের জন্য রেফারেন্সগুলি থেকে আপডেট তহবিলের পরিসংখ্যান যুক্ত করতে হবে। এছাড়াও, যদি অংশগ্রহণকারীরা কেবলমাত্র একটি দেশ থেকে থাকে তবে প্রকল্পগুলির স্থিতির বিষয়ে একটি স্লাইড এবং সেই দেশের জন্য প্রধান জলবায়ু তহবিলের অধীনে বরাদ্দ অন্তর্ভুক্ত করুন।

এরপরে, “প্রধান অভিযোজন তহবিল এবং CSO অন্তর্ভুক্তির সুযোগ” ফোকাস করার নিকে এগিয়ে যান। আবার, এখানে প্রযুক্তিগত বিষয়বস্তু CSO ব্যক্ততার জন্য ওভারভিউ এবং প্রধান কৌশলগুলি সরবরাহ করে, প্রশিক্ষককে অধিবেশনটিকে আরও আকর্ষণীয় করে তুলবে:

- ক) দেশের তহবিল ব্যবহারের অবস্থা, প্রক্রিয়া, সুযোগ এবং চ্যালেঞ্জগুলি ভাগ করে নেওয়ার জন্য দেশের ফোকাল পয়েন্টদের আমন্ত্রণ জানানো; এবং
- খ) অংশগ্রহণকারীদের এই তহবিলের সাথে জড়িত থাকার বিষয়ে তাদের নিজস্ব অভিজ্ঞতা ভাগ করে নিতে বলুন। (এই বিভাগের শেষে আলোচনার পয়েন্টের জন্য প্রশিক্ষকের আরও বেশি সময় দেওয়া উচিত)।

অভিযোজন প্রকল্প বিশ্লেষণ অনুশীলন দিয়ে অধিবেশন শেষ করুন (অনুশীলন ২৪ এবং হ্যান্ডআউট ২২ দেখুন)। এই অনুশীলনটি কেবলমাত্র উন্নত কোর্সের জন্যই প্রস্তাবিত এবং অংশীদারদের বিভিন্ন ধরনের অভিযোজন তহবিলগুলি কীভাবে কাজ করে তা উপলব্ধি করা এবং তহবিলের ওয়েবসাইটগুলি আরও বিশদভাবে অনুসন্ধান করতে চাইলে তাদের অগ্রহী করে তোলা। নিশ্চিত করুন যে এই অনুশীলনের জন্য ওয়াইফাই (বা ইন্টারনেট) সুবিধা রয়েছে।

বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়নের ল্যান্ডস্কেপ

বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়নের আর্কিটেকচার

জলবায়ু অর্থায়ন কম-কার্বন, জলবায়ু সহনশীল উন্নয়ন অর্জনের কেন্দ্রে রয়ে গেছে। তবে “জলবায়ু অর্থায়ন” শব্দটির একটি সংজ্ঞা আন্তর্জাতিকভাবে সম্মত হয়নি। UNFCCC (২০২০) জলবায়ু অর্থায়নকে “স্থানীয়, জাতীয় বা বহুজাতিক অর্থায়ন হিসাবে অর্থ প্রদানের সরকারী, বেসরকারি এবং বিকল্প উৎস থেকে প্রাপ্ত-হিসাবে জলবায়ু পরিবর্তনকে মোকাবেলা করতে প্রশমন ও অভিযোজনমূলক ক্রিয়াকলাপকে সমর্থন করতে চায় হিসাবে সংজ্ঞা দেয়।”

UNFCCC-এর অনুচ্ছেদ ৪.৩ এর অধীনে উন্নত দেশগুলি উন্নয়নশীল দেশগুলিতে জলবায়ু পরিবর্তনের “সম্মত পূর্ণ বর্ষিত ব্যয়ের” জন্য অর্থ সরবরাহের প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। UNFCCC-র অন্যতম প্রধান দৃষ্টিভঙ্গি বিশ্বব্যাপী জলবায়ু অর্থায়নের জন্য প্রক্রিয়া এবং টুলস তৈরি এবং উন্নত থেকে উন্নয়নশীল দেশগুলিতে এই তহবিলের স্থানান্তর নিশ্চিতকরণের দিকে মনোনিবেশ করেছে।

- > কোপেনহেগেন অ্যাকর্ডের মাধ্যমে COP ১৫ (২০০৯) এ উন্নত দেশগুলি ২০১০-২০১২ সাল পর্যন্ত ‘ফাস্ট স্টার্ট’ অর্থায়নে ৩০ বিলিয়ন ডলার প্রতিশ্রুতি দিয়েছিল, ২০২০ সাল নাগাদ অর্থ ব্যয় বাবদ ১০০ বিলিয়ন ডলারে উন্নীত করার অঙ্গীকার নিয়ে।
- > COP ১৬-এ কনভেনশনের আর্থিক ব্যবস্থার উদ্দেশ্য পূরণে COPকে সহায়তা করার জন্য UNFCCC-এর অধীনে অর্থ সম্পর্কিত স্থায়ী কমিটি গঠন করা হয়েছিল। অর্থ বিষয়ক স্থায়ী কমিটিকে অন্যান্য বিষয়গুলির সাথে সাথে জলবায়ু অর্থায়ন গ্রহণের বিবার্ষিক মূল্যায়ন গ্রহণ করার দায়িত্ব দেওয়া হয়েছে, এর মধ্যে চতুর্থটি ২০২০ সালে এবং ২০১৭-২০১৮ সালের বিস্তারিত প্রকাশিত হয়েছে।
- > প্যারিসের COP ২১ (২০১৫) তে উন্নত দেশগুলি উল্লেখযোগ্য নতুন পাবলিক ফিন্যান্স প্রতিশ্রুতি দিতে ব্যর্থ হয়েছিল। যাই হোক, প্যারিস চুক্তির আওতায় এটি সম্মত হয়েছিল যে ২০২৫ সালে প্রতিবছর বর্তমান স্তর থেকে ১০০ বিলিয়ন মার্কিন ডলার জলবায়ু অর্থায়নের জন্য একটি নতুন সম্মিলিত লক্ষ্য নির্ধারণ করা হবে।
- > প্যারিস ক্লবের বিষয়ে একমত হওয়ার প্রচেষ্টার অংশ হিসাবে Katowice এর COP ২৪-এ কিছু প্রাথমিক সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছিল। যাই হোক, মাদ্রিদে COP ২৫ (২০১৯) তেও কোনও সমঝোতা হয়নি এবং এটিই ২০২১ সালের নভেম্বর মাসে নির্ধারিত গ্লাসগোতে (ফটিল্যান্ড) COP-এ এগিয়ে যায়।

এই সিদ্ধান্তগুলি অনুসরণ করে, বেশ কয়েকটি চ্যানেল সক্রিয় হয়ে উঠেছে যার মাধ্যমে বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থ প্রবাহিত হয়। এর মধ্যে রয়েছে:

- ক) জলবায়ু পরিবর্তন মোকাবেলায় নির্ধারিত বহুপাক্ষিক জলবায়ু তহবিল;
- খ) বেশ কয়েকটি উন্নত দেশ প্রতিষ্ঠিত দ্বিপাক্ষিক উন্নয়ন সহায়তা;
- গ) জাতীয় সরকারের বাজেট
- ঘ) ব্যক্তিগতভাবে চ্যানেলযুক্ত জলবায়ু তহবিল; এবং
- ঙ) আঞ্চলিক এবং জাতীয় তহবিল বিশ্বব্যাপী অর্থায়ন গ্রহণ করতে এবং এই তহবিলকে অঞ্চল জুড়ে চ্যানেল হিসাবে তৈরি করে।

অভিযোজন অর্থায়ন কাঠামোয় বেসরকারি অর্থায়ন, পাবলিক অর্থায়ন, পাশাপাশি উন্নয়ন অর্থায়ন সংস্থাগুলির সংস্থান এবং ক্রমবর্ধমান বীমা এবং ষ্ট্রিক প্রক্রিয়াগুলি থেকে অর্থ প্রবাহ এবং প্রক্রিয়া অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। চিত্র ৫-১ এর সবুজ রং তহবিলগুলিকে হাইলাইট করে যা উৎসস্বীকৃত বা উচ্চ কোকাসযুক্ত।

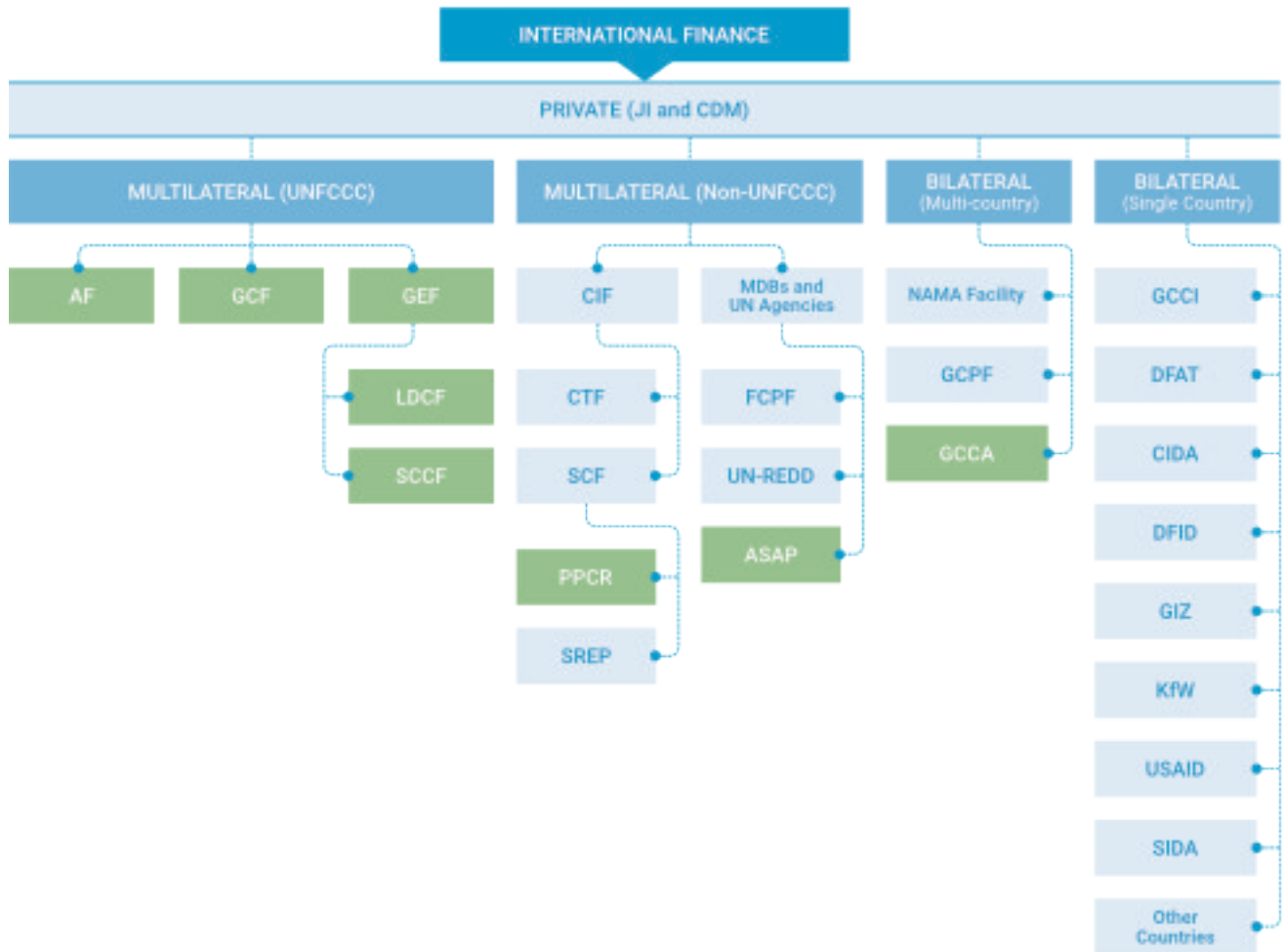
জলবায়ু ফিন্যান্স সম্পর্কিত তথ্য সংকিষ্ট করতে বিভিন্ন সংস্থা কর্তৃক গৃহীত জলবায়ু সংজ্ঞা:

ওয়ার্ল্ডব্যাংক ডেভেলপমেন্ট ইনস্টিটিউট (ODI) এবং হেনরিচ-বেল-স্টিফটং (HBS) ক্লাইমেট ফিন্যান্স আপডেট (CFU) (Watson and Schalatek, CFU b 2020) জলবায়ু ফিন্যান্সকে এইভাবে সংজ্ঞায়িত করেছে, “ইউএনএফসিসিসির অধীনে উন্নত দেশসমূহের জন জলবায়ু অর্থ প্রতিশ্রুতি সহ জলবায়ু পরিবর্তনের কথা আর্থিক সংস্থাগুলি তহবিলের জন্য জড়িত প্রভাবগুলিকে ত্রাস এবং অভিযোজিত করে।”

নারী ক্ষমতায়ন ও উন্নয়ন সংস্থা (WEDO 2019) এটিকে “একটি বিকৃত, বহু অলোচিত শব্দ হিসাবে উল্লেখ করেছে যা জলবায়ু পরিবর্তন কর্মের দিকে সরকারী, বেসরকারী এবং জনহিতকর তহবিলকে ঘিরে রাখতে পারে, পাশাপাশি এই তহবিলগুলি যেভাবে বিতরণ করা হয় তার কাঠামোগত সিস্টেমগুলি”

গ্লোবাল ল্যান্ডস্কেপ অফ ক্লাইমেট ফিন্যান্স (CPI 2019) জলবায়ু অর্থের কার্যনির্বাহী সংজ্ঞাটি গ্রহণ করেছে যে, “জলবায়ু অর্থায়নের লক্ষ্য গ্রিনহাউস গ্যাসের নির্গমন ত্রাস করা, এবং এবং নেতিবাচক জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের জন্য মানব ও পরিবেশগত সিস্টেমগুলির সহনশীলতা বৃদ্ধি করা।”

চিত্র ৫-১: জনসাধারণের অর্থায়ন ব্যবস্থার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে জলবায়ু অর্থায়ন কাঠামোর ওভারভিউ উপস্থাপন করে।



AF	Adaptation Fund
GCF	Green Climate Fund
GEF	Global Environment Facility
LDCF	Least Developed Countries Fund
SCCF	Special Climate Change Fund

CIF	Climate Investment Funds
CTF	Clean Technology Fund
SCF	Strategic Climate Fund
PPCR	Pilot Programme on Climate Resilience
SREP	Scaling Up Renewable Energy Programme
MDB	Multilateral Development Banks
FCPF	Forest Carbon Facility Fund
REDD	Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation
ASAP	Adaptation for Smallholder Agriculture Programme

NAMA	Nationally Appropriate Mitigation Action
GCPF	Global Climate Partnership Fund
GCCA	Global Climate Change Alliance
GCCI	Global Climate Change Initiative (US)
DFAT	Department of Foreign Affairs and Trade (Aus)
CIDA	Canadian International Development Agency
DFID	Department for International Development
GIZ	German Technical Cooperation
KfW	German Development Bank
USAID	US Agency for International Development
SIDA	Swedish International Development Cooperation Agency


Source: Adapted from Watson and Schalatek (2020a).

জলবায়ু অর্থায়নের প্রয়োজনীয়তা

সামগ্রিক জলবায়ু অর্থায়ন প্রয়োজন অনুমান করা হয় ২০২৩ এর পরে বার্ষিক কয়েকশ বিলিয়ন ডলারে চলে যাবে (Schalatek 2019)। IPCCর ২০১৮ সালের বিশেষ প্রতিবেদনে বিশ্বব্যাপী উষ্ণায়নের ১.৫°C কেবলমাত্র ২০১৬ সালে এবং ২০৩৫ এর মধ্যে প্রায় ২.৪ ট্রিলিয়ন ডলারের জ্বালানী সিস্টেমে বার্ষিক গড় বিনিয়োগের প্রয়োজনের পূর্বাভাস দেওয়া হয়েছিল (আইপিসিসি SR1.5 ২০১৮)। গ্লোবাল কমিশন অন অ্যাডাপ্টেশন (GCA ২০১৯) অনুমান করেছে যে ২০২০ থেকে ২০৩০ সাল পর্যন্ত প্রতি বছর ১৮০ বিলিয়ন ডলার বিনিয়োগ করলে ট্রিলিয়ন কোটি টাকার অর্থনৈতিক আয় হতে পারে। UNEP (২০১৬) এমনও অনুমান করেছিল যে ২০৩০ সালের মধ্যে অভিযোজনের বার্ষিক ব্যয় ১৪০ থেকে ৩০০ বিলিয়ন ডলার হতে পারে।

এর আশে, UNDP (HDR ২০১১) অনুমান করেছিল যে ২০৩০ সালের মধ্যে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতিরোধ ব্যয় ২৪৯ বিলিয়ন ডলার থেকে বার্ষিক ১,৩৭১ বিলিয়ন ডলার হতে পারে। বিশ্বব্যাংকের আরেকটি গবেষণায় (২০১০) অনুমান করা হয়েছিল যে কেবলমাত্র অভিযোজন ব্যয়ই ২০১০ থেকে ২০৫০ সালের মধ্যে প্রতি বছর ৭৫ বিলিয়ন মার্কিন ডলার হতে হবে। এখন এই মূল্যায়নগুলি সম্পন্ন করার দশ বছর পরে, জলবায়ুর অর্থের চাহিদাগুলি এই গবেষণাগুলির দ্বারা প্রত্যাশিতদের চেয়ে অনেক বেশি।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস

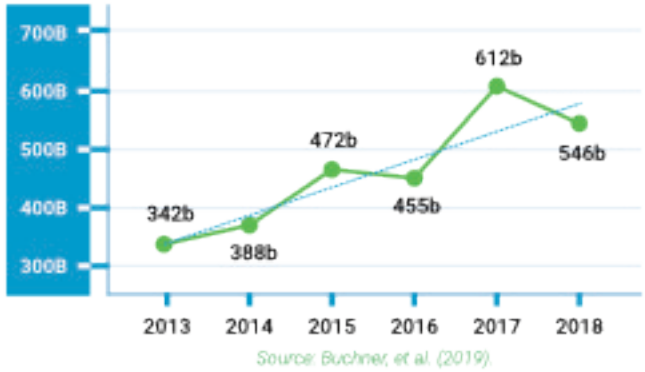


আসন্ন বিভাগটি বিশ্বব্যাপী জলবায়ু অর্থায়ন প্রবাহকে বিভিন্ন প্রতিবেদনের মাধ্যমে প্রবাহিত করার দিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। ২০১৯ সালের প্রাপ্ত হিসাবে পরিসংখ্যানগুলি আপডেট করা হয়েছে। প্রশিক্ষককে সর্বশেষতম উপলভ্য বিকল্পগুলিতে উপস্থাপনা করার সময় পরিসংখ্যান আপডেট করা উচিত। অংশীদারি যদি একই দেশ থেকে থাকে তবে দেশের নির্দিষ্ট পরিসংখ্যানও হাইলাইট করুন।

বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়নের অর্থ প্রবাহ

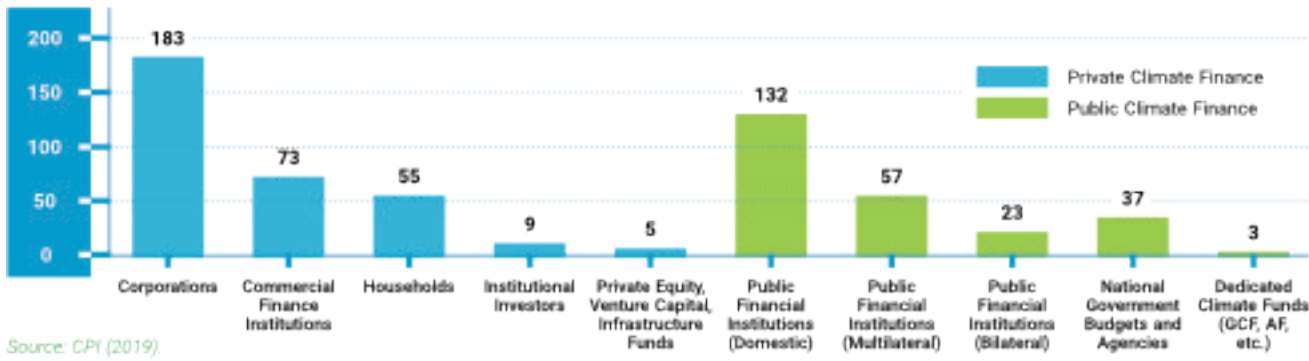
জলবায়ু অর্থায়নের এই প্রয়োজনীয়তার বিপরীতে, ধারাবাহিক প্রতিবন্ধকতা এবং নিম্ন ঘটনোর কারণে অগ্রগতি প্রয়োজনের তুলনায় বেশ ধীর গতিতে হয়েছে, বিশেষত ২০১৫ সাল পর্যন্ত। প্যারিস চুক্তি স্বীকার করেছে যে উন্নত দেশগুলিকে অবশ্যই জলবায়ু অর্থ সংযোজনে নেতৃত্ব অব্যাহত রাখতে হবে (Schalatek 2019)। প্যারিস চুক্তির পরে, জলবায়ু অর্থায়ন ২০১৭ এবং ২০১৮ সালে প্রথমবারের জন্য বার্ষিক বিনিয়োগের অর্থ ট্রিলিয়ন মার্কিন ডলার অতিক্রম করে কিছুটা বৃদ্ধি পেয়েছে। (চিত্র ৫-২) ২০১৭/২০১৮ এর দুই বছরের সময়কালে বার্ষিক প্রবাহ বেড়েছে গড়ে ৫৭৯ বিলিয়ন মার্কিন ডলার, যা ২০১৫/২০১৬ সাল থেকে ১১৬ বিলিয়ন ডলার (২৫%) বৃদ্ধি উপস্থাপন করে (Buchner, et al. 2019)।

চিত্র ৫-২: TOTAL GLOBAL CLIMATE FINANCE FLOWS, IN US\$ BILLION (2013-2018)



তদুপরি, এই প্রতিশ্রুতিগুলির অর্ধেকেরও কম প্রকাশ্য জলবায়ু অর্থায়ন থেকে আসে-যার মধ্যে রয়েছে- সরকারি (জাতীয়) বাজেট, অভ্যন্তরীণ আর্থিক প্রতিষ্ঠান, বিপণ্যীয় অর্থায়ন, বহুপক্ষীয় উন্নয়ন অর্থায়ন সংস্থাগুলি যেমন গ্রিন জলবায়ু তহবিল (GCF), অভিযোজন তহবিল (AF), গ্লোবাল এনভায়রনমেন্ট ফান্ডেশন (GEF) ইত্যাদি (২০১৭-১৮ প্রবাহের ব্রেক আউটের জন্য চিত্র ৫-৩ দেখুন)।

চিত্র ৫-৩: ২০১৭-১৮ সালে বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থ তহবিলের ব্রেক আউট

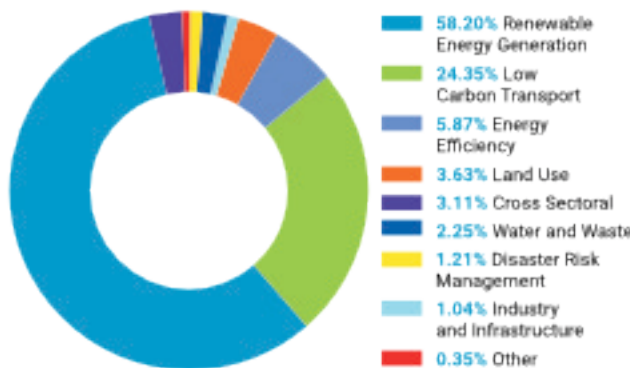


জনসাধারণের জলবায়ু অর্থায়নের প্রবাহের মধ্যে, তিন-চতুর্থাংশেরও বেশি সংগৃহীত হয় এবং স্থানীয়ভাবে ব্যয় করা হয়। উন্নত থেকে উন্নয়নশীল দেশগুলিতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ জলবায়ু অর্থায়নের একটি বড় অংশ রূপান্তরকারী বহুপাক্ষিক DFI, বিপণ্যীয় সহায়তা এবং নিবেদিত জলবায়ু তহবিলের অংশ খুব কম নয়। বিভিন্ন জলবায়ু চুক্তিতে যেমন ধারণা করা হয়েছে উন্নত থেকে উন্নয়নশীল দেশগুলিতে আন্তর্জাতিক পাবলিক জলবায়ু অর্থের প্রবাহ বৃদ্ধি করা গুরুত্বপূর্ণ। যাইহোক, এখন বেশিরভাগ অনুমান যে সত্যটি নির্দেশ করে যে এটি প্যারিস চুক্তিতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ ১০০ বিলিয়ন মানদণ্ডের নিচে রয়েছে—মোট আন্তর্জাতিক প্রবাহের মধ্যে, ২০১২/২০১৮-এ কেবলমাত্র ৭২ বিলিয়ন ডলার ওসিডি থেকে অ-ওসিডি দেশগুলিতে প্রবাহিত হয়েছিল, যা কাঙ্ক্ষিত অর্থায়নের ১২% (সিপিআই ২০১৯)।

এছাড়াও নাগরিক সমাজের দৃষ্টিকোণ থেকে জলবায়ু অর্থের সরঞ্জাম বোঝাও গুরুত্বপূর্ণ। ২০১৭-১৮ সালে অনুদানগুলি মোট জলবায়ু অর্থের ৫% ছিল যার পরিমাণ ২৯ বিলিয়ন ডলার। ২০১৭/২০১৮ সালে ট্র্যাকড অনুদানের প্রায় ৬০% আন্তর্জাতিকভাবে এক ৪০% স্থানীয়ভাবে (CPI 2019) করা হয়েছিল। আর একটি বড় সীমাবদ্ধতা হল স্থানীয় তহবিলধারীদের কথা মাথায় রেখে বেশিরভাগ তহবিল প্রতিষ্ঠিত হয়নি এবং কাঠামোটি সাধারণত বড় আকারের প্রকল্পগুলি এবং সত্তাগুলির জন্য প্রস্তুত করা হয়, যা তহবিলগুলি অন্যদের কাছে চ্যানেল সরবরাহ করতে পারে।

বিত্তায়ী বরাদ্দের ক্ষেত্রে, নবায়নযোগ্য জ্বালানী উৎপাদন সর্বাধিক অগ্রাধিকার অর্জন করে চলেছে ২০১৩-১৮ সালে ৩৩৭ বিলিয়ন ডলার, তারপরে ঘন-কার্বন পরিবহন ১৪১ বিলিয়ন ডলার এবং শক্তি দক্ষতা ৩৪ বিলিয়ন মার্কিন ডলার। অভিযোজন খাতগুলির মধ্যে কৃষি এবং ভূমি-ব্যবহারের পরিমাণ ছিল ২১ বিলিয়ন ডলার এবং পানি এবং বর্জ্য ব্যবস্থাপনারও বড় অংশ ছিল ১৩ বিলিয়ন মার্কিন ডলার। দুর্ভোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা মাত্র ৭ বিলিয়ন ডলার পেয়েছে (Buchner, et al. 2019)।

চিত্র ৫-৪: SECTORAL ALLOCATION OF CLIMATE FINANCE IN 2017-2018



Source: Buchner, et al. (2019).

এশিয়ার জলবায়ু অর্থায়ন

আন্তর্জাতিক পাবলিক জলবায়ু তহবিলের নিম্ন স্তরের পরিপ্রেক্ষিতে এটি বোঝাও গুরুত্বপূর্ণ যে বিশেষত এশিয়ার দেশগুলি এর প্রধান গ্রাহক। এশিয়ার ১৮টি দেশের CFU (Watson and Schalatek 2020) ভেটা পর্যালোচনা থেকে দেখা যায় যে ২০০৩ থেকে ২০১৯ সালের মধ্যে ৫৩০ প্রকল্পের জন্য মোট ৪.৯ বিলিয়ন ডলার এবং প্রোগ্রামগুলি ১৮ বহুপাক্ষিক জলবায়ু তহবিল এবং উদ্যোগ দ্বারা অনুমোদিত হয়েছে। সর্বাধিক অবদান হল CTF বা ট্রিন টেকনোলজি ফান্ড নিম্ন কার্বন প্রযুক্তির অনুপ্রবেশ বৃদ্ধি করার দিকে দৃষ্টি নিবদ্ধ করা, যা ৩৪টি প্রকল্পের জন্য মোট ১.৭ বিলিয়ন ডলার অনুমোদন করেছে, বেশিরভাগ ছাড়ের ঋণের আকারে। জলবায়ু অর্থায়ন আপডেট এশিয়াতে তহবিল প্রবাহ সংকলন করেছে, যা টেবিল ৫-১-এ উপস্থাপন করা হয়েছে।

তবে বিতরণ খুব অসম হয়েছে। বিবেচ্য পরিমাণ- ৬২% অর্থ (৩ বিলিয়ন মার্কিন ডলার) প্রশমন প্রকল্পগুলির জন্য মূলত বড় আকারের পুনর্নবীকরণযোগ্য শক্তি, জ্বালানী দক্ষতা এবং পরিবহন সম্পর্কিত। এই অঞ্চলে অভিযোজন প্রকল্প এবং প্রোগ্রামগুলি প্রশমিত অর্থায়নের পরিমাণের প্রায় এক তৃতীয়াংশ (১ বিলিয়ন ডলার) গ্রহণ করে।

ভারত, ইন্দোনেশিয়া, চীন এবং তিয়েতনামের ক্ষেত্রে একসাথে ২০০৩ সাল থেকে এশিয়ার জন্য অনুমোদিত তহবিলের ৫৬% পেয়েছে (এছাড়াও চিত্র ৩.৫ দেখুন)। আজ অবধি অনুমোদিত অঞ্চলের বৃহত্তম প্রকল্প হল ১৯৫ মিলিয়ন মার্কিন ডলার রাজস্থান রিনিউয়েবল এনার্জি ট্রানমিশন ইনভেস্টমেন্ট প্রোগ্রাম, নিকটবর্তীভাবে ১৭৫ মিলিয়ন মার্কিন ডলার পৌর ছাদ পিভি প্রোগ্রাম, যা উভয়ই ভারতের CTF দ্বারা সমর্থিত। ২০১৯ সালে GCF সবুজ অর্থায়ন উন্নয়ন তহবিলের জন্য চীনে ১০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার দিয়ে ২০১৯ সালের বৃহত্তম প্রকল্পটিও অনুমোদন করেছে।

অভিযোজন অর্থায়ন

বিশ্বব্যাপী জলবায়ু অর্থায়ন প্রবাহের আর একটি গুরুত্বপূর্ণ উপাদান হল বেশিরভাগ অর্থ প্রশমন কার্যক্রম অব্যাহত থাকে। CPI (2019) অনুসারে প্রশমন অর্থায়নের পরিমাণ ২০১৭-২০১৮ সালে মোট প্রবাহের ৯৩% বা বার্ষিক গড় ৫৩৭ বিলিয়ন মার্কিন ডলার। অভিযোজন অর্থায়ন প্রবাহের মাত্র ৫% পর্যন্ত তৈরি হয়েছে, যদিও ২০১৭/২০১৮ সালে ৩০ বিলিয়ন ডলার হয়েছে ২০১৫-২০১৬ সালে ২২ বিলিয়ন মার্কিন ডলার থেকে ৩৫% বেড়েছে। বাকি ১২ বিলিয়ন ডলার বৈত সুবিধা প্রকল্পের জন্য ছিল।

অভিযোজন তহবিলের প্রায় সবগুলিই সরকারি অর্থ থেকে, বেসরকারি উৎস থেকে (CPI 2019) মাত্র ০.৫ বিলিয়ন মার্কিন ডলার অর্থায়নের সাথে অনুমোদিত হয়। অভিযোজিত প্রকল্পগুলির জন্য অনুমোদিত অর্থের সবচেয়ে বড় উৎস হল গ্রিন জলবায়ু তহবিলের (GCF) মতো নিবেদিত জলবায়ু অর্থ উদ্যোগ, বিশ্বব্যাংকের জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিল (CIF) এর পাইলট প্রোগ্রাম ফর ক্লাইমেট রেসিলিয়েন্স (PPCR), গ্লোবাল এনভায়রনমেন্টাল ফ্যাসিলিটি দ্বারা পরিচালিত সর্বনিম্ন বিকাশিত দেশ তহবিল (LDCF) এবং অভিযোজন তহবিল (Watson and Schalatek 2020)।

জলবায়ু অর্থায়ন আপডেট (Watson and Schalatek 2020) আরও হাইলাইট করে যে কীভাবে উন্নয়নের দেশগুলির অভিজ্ঞতা তহবিলের অবদান কম থাকে সেই পরিমাণ অর্থায়নকে সমর্থনকারী তহবিলের তুলনায় কম; এবং একটি বৈশ্বিক ছুঁতে, অভিজ্ঞতাগুলি স্বল্প পরিমাণে থেকে যায়। CFU নিরীক্ষকরা অভিজ্ঞতাকে সমর্থন করে এমন নিবেদিত জলবায়ু

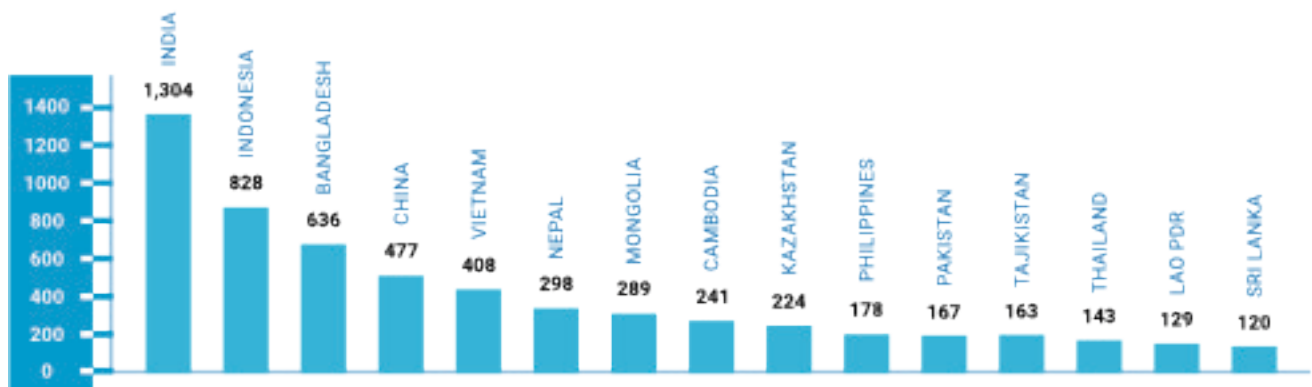
অর্থায়ন উদ্যোগ থেকে প্রবাহিত হয়ে ২০০৩ সাল থেকে বর্তমানে প্রায় ২৪% অর্থায়নের অনুমোদন দেওয়া হয়েছে। এটি একটি অনুপাত যা গত বছরের তুলনায় মূলত স্থির ছিল। টেবিল ৫-২ অভিজ্ঞতাকে সমর্থনকারী প্রধান বহু-পার্শ্বীয় তহবিলগুলির বিশদ একত্র করে।

টেবিল ৫-১: FUNDS SUPPORTING ASIA 2003-2019 IN US\$ MILLION

FUND OR INITIATIVE	AMOUNT APPROVED (MILLION US\$)	PROJECTS APPROVED
> Clean Technology Fund (CTF)	1,670.0	34
> Green Climate Fund (GCF)	1,099.1	26
> Global Environment Facility (4,5,6,7)	871.8	178
> Pilot Program for Climate Resilience (PPCR)	284.3	20
> Least Developed Countries Fund (LDCF)	220.9	44
> Scaling-Up Renewable Energy Program for Low-Income Countries (SREP)	144.8	11
> Forest Carbon Partnership Facility (FCPF)	107.6	16
> Global Climate Change Alliance (GCCA)	87.6	11
> Adaptation Fund (AF)	75.3	26
> Forest Investment Program (FIP)	69.4	6
> Adaptation for Smallholder Agriculture Programme (ASAP)	62.2	6
> Global Energy Efficiency of Renewable Energy Fund (GEEREF)	47.8	6
> Special Climate Change Fund (SCCF)	47.2	13
> Partnership for Market Readiness (PMF)	32.3	13
> UN-REDD Programme	29.4	8
> MDG Achievement Fund	25.0	3
> BioCarbon Fund	15.0	1
> Indonesia Climate Change Trust Fund (ICCTF)	14.2	63

Source: Watson and Schalatek (2020b).

চিত্র ৫-৫: TOP 15 RECIPIENT COUNTRIES OF CLIMATE FINANCE IN ASIA (AMOUNT OF FUNDING APPROVED IN US\$ MILLION)



Source: CFU (n.d.)

টেক্সট ৫-২: MULTILATERAL FUNDS SUPPORTING ADAPTATION FINANCE (2013-2019, US\$ MILLION)

FUND	PLEGDED	DEPOSITED	APPROVED	PROJECTS APPROVED
> Green Climate Fund (GCF)	10,319.6	8,144.7	1,288.1	52
> Least Developed Countries Fund (LDCF)	1,463.5	1,411.5	1,161.0	263
> Pilot Program for Climate Resilience (PPCR)	1,144.8	1,144.8	988.1	67
> Adaptation Fund (AF)	956.6	890.7	720.5	207
> Adaptation for Smallholder Agriculture Programme (ASAP)	381.7	330.3	291.2	42
> Special Climate Change Fund (SCCF)	377.4	369.0	279.4	68
> Global Environment Facility Trust Fund 7 (GEF 7)	654.2	654.1	48.3	8

Source: Watson and Schalatek (2020b).

এশিয়ায় অভিযোজন অর্থায়ন

অভিযোজন অর্থায়ন সম্পর্কিত সামগ্রিক বিবরণ উপলভ্য না থাকলেও CFU সমস্ত বহুপাক্ষিক ডবলিউ থেকে অভিযোজন অর্থায়ন ট্র্যাক করে। CFU তথ্য দেখায় যে এর মধ্যে প্রায় ৪২% উপ-সাহারান আফ্রিকা, ১৬% পূর্ব এশিয়া এবং প্রশান্ত মহাসাগরে পরিচালিত হয়েছে; ১৫% লাতিন আমেরিকা এবং ক্যারিবিয়ান; এবং ১৪% দক্ষিণ এশিয়ায় (Watson and Schalatek 2020)। আপডেটটি হাইলাইট করেছে যে অভিযোজন অর্থায়ন শীর্ষ বিশ প্রাপক দেশ (১২২টিরও বেশি দেশের মধ্যে) অনুমোদিত মোট অর্থের ৪৫% পেয়েছে। শীর্ষ দশ প্রাপক দেশ বাংলাদেশ, নাইজার, জাম্বিয়া, কম্বোডিয়া, তানজানিয়া, নেপাল, মোজাম্বিক, সামোয়া, বলিভিয়া এবং তাজিকিস্তান সবাই ২০০৩ সাল থেকে প্রত্যেকে ১০০ কোটিরও বেশি

ডলার পেয়েছে। মজার বিষয় হচ্ছে তানজানিয়া বাদে সবাই PPCR প্রাপক দেশ।

এশিয়ার মধ্যে বাংলাদেশ, নেপাল, কম্বোডিয়া, সামোয়া এবং ভারত অভিযোজন অর্থায়নের শীর্ষ গ্রাহক হয়েছে। চিত্র ৫-৬ অভিযোজন অর্থায়নে বিভিন্ন এশীয় দেশগুলির ভাগকে হাইলাইট করেছে। অভিযোজন প্রকল্পের কৃৎসম পরিমাণ বাংলাদেশ, কম্বোডিয়া এবং নেপালের পাইলট প্রোগ্রাম ফর ক্লাইমেট রেসিলেন্স (PPCR) দ্বারা মোট অনুমোদিত পরিমাণ ২৮৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলার এবং স্বল্পোন্নত দেশ তহবিলের মোট অনুমোদিত পরিমাণ ২২১ মিলিয়ন মার্কিন ডলার সরবরাহ করা হচ্ছে। (Watson and Schalatek 2020)।

চিত্র ৫-৬: ADAPTATION FINANCE IN ASIA AND THE PACIFIC*

COUNTRY	AMOUNT OF FUNDING APPROVED (US\$ MILLION)
BANGLADESH	214.6
CAMBODIA	133.3
NEPAL	132.2
SAMOA	122.3
INDIA	54.2
SRI LANKA	49.2
PAKISTAN	44.2
TUVALU	43.9
BHUTAN	41.9
MALDIVES	38.8
VANUATU	38.1
FIJI	37.4
MYANMAR	36.2
LAO PDR	36.1
PAPUA NEW GUINEA	35.6

Recipients (Bubble Chart)



Source: CFU (n.d.).

*Funds Covered: Least Developed Countries Fund; Pilot Programme for Climate Resilience; Adaptation Fund; Adaptation for Smallholder Agriculture; Special Climate Change Fund; and MDG Achievement Fund.

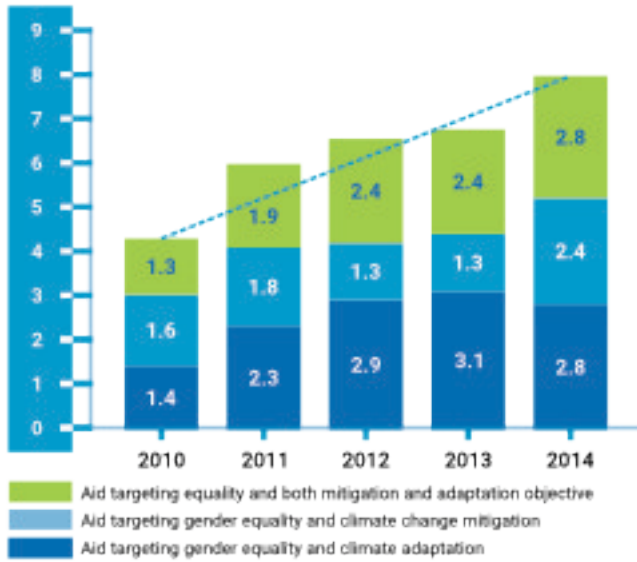
বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়নে জেভার

বিশ্বব্যাপী জলবায়ু অর্থায়ন ব্যবস্থায় জেভার কেবলমাত্র সাম্প্রতিক বছরগুলিতে নারী সংস্থাগুলির অবিচ্ছিন্ন সমর্থন এবং কার্যকারিতা এবং কার্যকারিতা বৃদ্ধির জন্য জেভারকে একীভূত করার জন্য প্রকল্পগুলির প্রয়োজনীয়তার ত্রমবর্ধমান স্বীকৃতির ফলে অগ্রগতি হয়েছে। ফলস্বরূপ আমরা কিছু পরিবর্তন দেখেছি, তবে এখনও অনেক দীর্ঘ পথ বাকি আছে। বিশ্বব্যাপী কেবলমাত্র জলবায়ু অর্থায়ন নারীর অধিকার এবং/অথবা জেভার সমতা এবং এটিও সীমিত খাত এবং জৌগলিক অবস্থানের মধ্যে সংহত বা উল্লেখ সম্বোধন করেছে। ২০১৪ সালে জলবায়ু পরিবর্তনের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ রেখে বিদেশী উন্নয়ন সহায়তার (ODA) ২৬ বিলিয়ন মার্কিন ডলারের মধ্যে মাত্র ৮ বিলিয়ন (৩১%) জেভার সমতা সমর্থন করে। যদিও এটি ২০১০ সালে ৪.৪ বিলিয়ন থেকে বৃদ্ধি পেয়েছে (চিত্র ৫-৭) (OECD DAC 2016)।

আরেকটি গুরুত্বপূর্ণ সীমাবদ্ধতা হল যেহেতু সমস্ত জেভার সংবেদনশীল দ্বিপক্ষীয় জলবায়ু সহায়তার ১৯% (১.৪ বিলিয়ন ডলার) নাগরিক সমাজ সংস্থার মাধ্যমে উপার্জন করা হয়েছিল, একটি বৃহৎ সংখ্যাগরিষ্ঠ (১৪% বা ১ বিলিয়ন ডলার) দাতা দেশভিত্তিক এনজিওগুলিতে গিয়েছিল। কেবলমাত্র খুব অল্প পরিমাণে (১৩২ মিলিয়ন মার্কিন ডলার ২%) উন্নয়নশীল দেশগুলির CSO গুলিতে গিয়েছিল (OECD DAC 2016)। এইভাবে দাতা দেশভিত্তিক এনজিওগুলির প্রকল্পগুলি পর্যালোচনা করার দিকে মনোনিবেশ করা উচিত এবং জেভার মূলধারার জন্য তাদের আরও জবাবদিহি করতে হবে।

সুপারিশমালা: OECD DAC দ্বারা উত্থাপিত জেভার প্রতিক্রিয়ামূলক জলবায়ু অর্থায়ন শক্তিশালী করার জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ এডভোকেসি পয়েন্ট হল নারী সংগঠনগুলিকে জলবায়ু অর্থায়নে অভিগম্য করতে সক্ষম করার জন্য সহজতর তহবিল ব্যবস্থার প্রয়োজন। নারী ও সংস্থাগুলি সমস্ত জাতীয় এবং আঞ্চলিক জলবায়ু অর্থায়ন ফোরামে এডভোকেসি পয়েন্ট হিসাবে এটি গ্রহণ করা উচিত।

চিত্র ৫-৭: TRENDS IN DEVELOPMENT ASSISTANCE COMMITTEE MEMBERS CLIMATE RELATED ODA TARGETING GENDER EQUALITY (US\$ BILLION)



Source: OECD (2016).

কেবলমাত্র প্রশমন প্রকল্পসমূহের (১৮%) তুলনায় অভিযোজিত প্রকল্পগুলিতে (৪১%) সংমিশ্রণ বেশি ছিল। সেক্টরগুলির মধ্যেও একটি অসম বন্টন রয়েছে, যার মধ্যে জেভার সমতা কৃষিতে (৫৯%), পানি উপর (৩৯%) রয়েছে। যদিও বিদ্যুৎ প্রকল্পগুলি সমস্ত দ্বিপক্ষীয় জলবায়ু সহায়তার বৃহত্তম অংশ হিসাবে জ্বালানী প্রকল্পের মাত্র ৮% জেভার সংহত ছিল (OECD DAC 2016)

এই প্রবণতাগুলি এত আশ্চর্যজনক ফলাফল নয় যে, UNFCCC এর জন্য সু-শাসনের ক্ষেত্রে জেভার ভারসাম্য বাড়ানোর ম্যান্ডেট সত্ত্বেও, প্রধান জলবায়ু তহবিলের পরিচালনা পর্ষদে নারী প্রতিনিধিত্ব ২০১৫ সালে গড়ে ২২ শতাংশ ছিল (GGCA, UNDP 2016)।

প্রধান অভিযোজন তহবিল এবং CSO-দের জড়িত করার সুযোগ

বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়ন কাঠামোতে এই সীমাবদ্ধতার মধ্যেও CSOগুলির বিশেষত নারী সংগঠনগুলির তহবিলের সরাসরি প্রবেশাধিকারের খুব সীমিত সুযোগ রয়েছে। যাই হোক, CSOগুলি বিশেষত নারী সংগঠনগুলি জেভার সংবেদনশীল জলবায়ু অর্থায়ন সক্রিয় করতে জড়িত থাকতে পারে এমন অন্যান্য উপায় রয়েছে। শক্তিশালী জেভার উপাদান/কর্মপরিকল্পনা রয়েছে এমন CSO এবং নারীর সংগঠনকে এতে জড়িত হওয়ার সুযোগটি রূপরেখার জন্য কয়েকটি মূল অভিযোজন তহবিল নিয়ে এখানে আলোচনা করা হয়েছে।

অভিযোজন তহবিল

২০০১ সালে প্রতিষ্ঠিত, UNFCCC-র অ্যাডাপ্টেশন ফান্ডের (AF) কিয়োটো প্রোটোকলের আওতায় উন্নয়নশীল দেশগুলির সবচেয়ে বিপন্ন জনগোষ্ঠীর জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন ক্ষমতা বাড়ানোর লক্ষ্য। এটি জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং সহনশীলতার কার্যক্রমে অর্থায়ন করে যা দেশের প্রয়োজন, দৃষ্টিভঙ্গি এবং অগ্রাধিকারের ভিত্তিতে থাকে। ফান্ডটি ২০১০ সাল থেকে পুরোপুরি কার্যকর হয়েছে (Adaptation Fund Website 2019)। অ্যাকশন, উদ্ভাবন এবং জ্ঞান ও ভাগ করে নেওয়ার ক্ষেত্রে ভিত্তিতে ১ জানুয়ারি ২০১৯, AF কে এখন সদ্য অনুমোদিত ৫ বছরের মধ্য-মেয়াদী কৌশল ২০১৮-২০২২ অনুসারে প্যারিস চুক্তি সম্পাদনের বাধ্যতামূলক করা হয়েছে (Hall, Granat and Daniel 2019)।

এই তহবিলটি কিয়োটো প্রোটোকলের ক্লিন ডেভেলপমেন্ট মেকানিজম থেকে এবং কিছু অংশ সরকারি এবং বেসরকারি দাতাদের দ্বারা নির্গমন ক্রেডিট বিক্রির জন্য ২% অঙ্কের মাধ্যমে অর্থায়ন করা হয় (Adaptation Fund Website 2019)। যাই হোক, কম কার্বন দাম দেওয়া, বর্তমানে এটি সরকার এবং বেসরকারি দাতাদের যেচ্ছাসেবী অবদানের উপর প্রচুরভাবে

নির্ভরশীল। একটি নতুন কার্বন বাজারের প্রক্রিয়া থেকে অনুরূপ একটি স্বয়ংক্রিয় তহবিল উৎস এখন বিবেচনাধীন। (Watson and Schalatek, CFU b 2020)।

তহবিলটি AF বোর্ড দ্বারা পরিচালিত হয়, যা বছরে সাধারণত তিনবার বন (জার্মানি) এ মিলিত হয়। বোর্ডটি ১৬ সদস্য এবং ১৬টি বিকল্প দ্বারা গঠিত যা কিয়োটো প্রোটোকলে দলগুলির প্রতিনিধিত্ব করে। বেশিরভাগ সদস্য প্রায় ৬৯ শতাংশ উন্নয়নশীল দেশগুলিকে উপস্থাপন করে (Adaptation Fund Website 2019)।

দেশগুলিকে সরাসরি অর্থায়নে অধিগ্রহণ করতে, জলবায়ু অভিযোজন এবং সহনশীলতা প্রকল্পের সমস্ত দিক পরিচালনা, ডিজাইনিং থেকে শুরু করে পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়নের ক্ষেত্রে পরিচালিত করার জন্য এই তহবিলটি প্রস্তুত করা হয়েছিল। পাশাপাশি পরিবেশগত, সামাজিক এবং জেতার মান (Adaptation Fund 2020)। এই AF-অনুমোদিত বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলি জাতীয়, আঞ্চলিক বা বহুপাক্ষিক হতে পারে। আজ অবধি রয়েছে ১৭টি জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থা (NIE), ৪টি আঞ্চলিক বাস্তবায়নকারী সংস্থা (RIE) এবং ১১টি বহু-পার্শ্ব বাস্তবায়নকারী সংস্থা (MIE)।

সুপারিশমালা: AF এর স্বীকৃতি প্রক্রিয়াটি ছোট এবং সহজ। অনুমোদন শেষ হয়ে গেলে, NIE গুলি প্রকল্প এবং প্রোগ্রামগুলির জন্য প্রস্তাব জমা দিতে পারে। এক মিলিয়নেরও কম সংক্ষিপ্ত অনুদানগুলি কেবলমাত্র এক-পদক্ষেপ প্রক্রিয়ায় অনুমোদিত হয়। তবে, এই বিকল্পটি কেবলমাত্র নির্বাচিত সংস্থাগুলির জন্য উপলব্ধ (যদি দেশে কোনও NIE না থাকে এবং ১০ মিলিয়ন ডলার তহবিল সীমা অতিক্রম না করে)

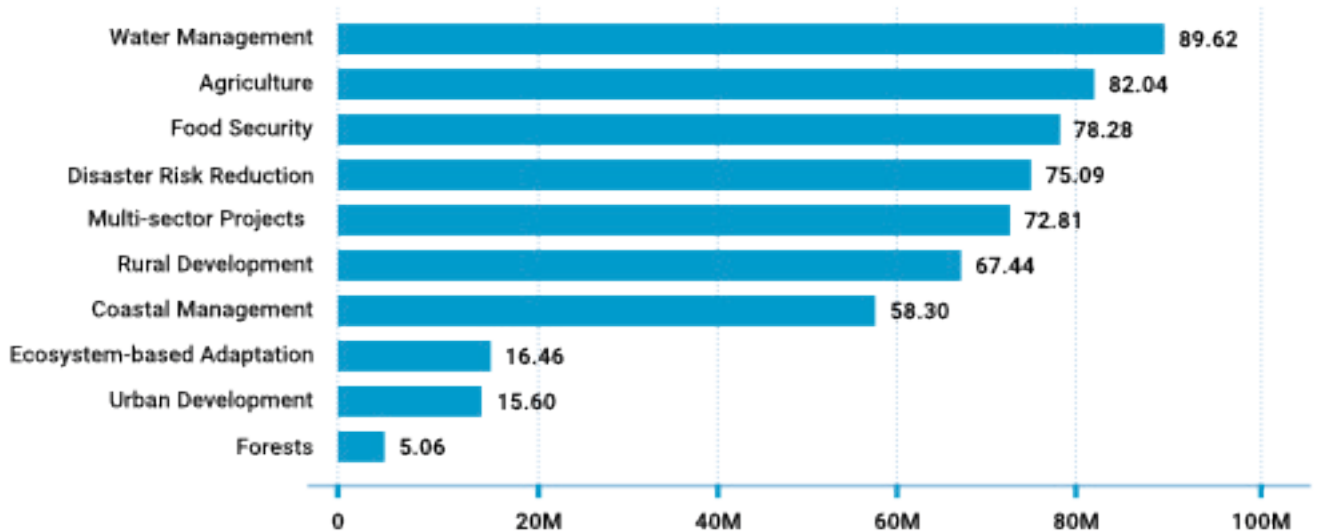
অভিযোজন তহবিল বোর্ড অনুমোদনের প্যানেলের প্রস্তাবনা বিবেচনা করে কোনও সত্তাকে অনুমোদন দেওয়ার সিদ্ধান্ত নেওয়ার পরে, সত্তা কোনও ধারণা বা সম্পূর্ণ প্রকল্প প্রস্তাব জমা দিতে পারে। অভিযোজন তহবিল থেকে আর্থিক সংস্থান খুঁজছেন পক্ষগুলিকে স্বীকৃত জাতীয়, আঞ্চলিক, বা বহুপাক্ষিক বাস্তবায়নকারী সংস্থার মাধ্যমে তাদের প্রকল্প এবং প্রোগ্রামের প্রস্তাবগুলি জমা দিতে হবে। অপারেশনাল নীতি এবং নির্দেশিকাতে বর্ণিত নির্দিষ্ট মানদণ্ডগুলির সাথে সম্পর্কিত প্রস্তাবগুলি পর্যালোচনা করা হয়। প্রস্তাবগুলি বছরে তিনবার গৃহীত হয়: দ্বিবার্ষিক অভিযোজন তহবিল বোর্ডের সভার আগে দু'বার এবং একবার আঞ্চলিক পর্যালোচনা চক্র চলাকালীন (Adaptation Fund Website 2019)। অভিযোজন তহবিল একাধিক ক্ষেত্র জুড়ে সহায়তা সরবরাহ করে। চিত্র ৫-৮ অ্যাডাপ্টেশন তহবিলের অধীনে প্রদত্ত সেক্টরাল অনুদানগুলি একত্রিত করে।

প্রকল্প অনুদানের পাশাপাশি, অভিযোজন তহবিল আরও তিন ধরনের অনুদানকে সমর্থন করে:

ক) প্রস্তুতি অনুদান তহবিল- জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলির (NIE) তহবিলের অনুমোদনের সন্ধানকারী দেশগুলিকে সমর্থন প্রদান এবং বিভিন্ন জলবায়ু অর্থায়ন প্রস্তুতিমূলক কর্মকাণ্ড পরিচালনার জন্য ক্ষমতা তৈরিতে সহায়তা করার জন্য জলবায়ু অর্থায়ন প্রস্তুতিমূলক কর্মকাণ্ডের আওতায় ছোট অনুদান পাওয়া যায়। AF প্রস্তুতি অনুদানগুলি প্রয়োগকারী সংস্থাগুলিকেও জেতার উপর তাদের ক্ষমতা বাড়ানোর জন্য প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদান বিশেষত প্রস্তাবনা নকশা এবং বিকাশে জেতার সংহতিকভাবে সমর্থন করার জন্য সহায়তা করে।

সুপারিশমালা: নারীদের সংস্থাগুলি “জেতার সমতার অগ্রগতি (নারী ও মেয়েদের ক্ষমতায়ন)” এর বিষয়বস্তুতে উদ্ভাবন অনুদানের আওতায় সরাসরি অর্থের জন্য আবেদন করতে পারে।

চিত্র ৫-৮: সেক্টর (USD) দ্বারা অভিযোজন তহবিল বিনিয়োগ



Source: Adaptation Fund (2019).

খ) NIE-গুলিকে ২৫০,০০০ ডলার অবধি ইনোভেশন অনুদান, ২ মিলিয়ন মার্কিন ডলার নির্ধারিত প্রকল্পগুলির জন্য প্রথম অনুরোধের সাথে শুরু করে, ডিসেম্বর ২০১৮ এ চালু হয়েছিল। এই ক্ষুদ্র অনুদান দুটি কটের মাধ্যমে বিপন্ন উন্নয়নশীল দেশগুলিতে প্রদান করা হয়: সরাসরি NIEগুলির মাধ্যমে বিশেষত যে সমস্ত দেশগুলি NIE অনুমোদিত হয়েছে এবং NIE গ্রাহীকরণের মাধ্যমে অন্যান্য সংস্থাগুলিতে (সংস্থা, গোষ্ঠী, সমিতি, ব্যবসা প্রতিষ্ঠান, এজেন্সিগুলি) যা তহবিলের সাথে স্বীকৃতিপ্রাপ্ত নয় তাদের কাছে সরবরাহ করে। UNDP এবং UNEP দ্বারা সমর্থিত ২০২০ সালে দ্বিতীয় রাউন্ডে অ-স্বীকৃত সংস্থাগুলিকে প্রায় ২৫০,০০০ ডলার পর্যন্ত প্রায় ৪৫টি অনুদান প্রদান করা হবে বলে আশা করা হচ্ছে।

সুপারিশমালা: নারীদের সংস্থাগুলি “জেভার সমতার অগ্রগতি (নারী ও মেয়েদের ক্ষমতায়ন)” এর বিষয়বস্তুতে উদ্ভাবন অনুদানের আওতায় সরাসরি অর্ধের জন্য আবেদন করতে পারে।

গ) অনুদান সম্পর্কে জানা-NIE-র জন্য অনুদান সম্পর্কে জানা অভিগম্যতার জন্য একটি নতুন তহবিলের জগত। তহবিলের সম্প্রতি সংশোধিত নলেজ ম্যানেজমেন্ট ফ্রেমওয়ার্ক এবং অ্যাকশন প্ল্যান (২০১৬ সালে অনুমোদিত)-এ লার্গি গ্রান্টস তৈরি করা হয়েছে। অনুমোদিত অনুমোদিত NIE দ্বারা অনুদানের পরিমাণ অনুদানের পরিমাণ প্রতি প্রকল্প / প্রোগ্রামে সর্বোচ্চ ১৫০,০০০ মার্কিন ডলার পর্যন্ত।

২০১১ সালে AF প্রথমে একটি জেভার নীতি এবং কর্মপরিকল্পনা প্রতিষ্ঠা করে যা তার কাজকে পরিচালনা করে এবং তারপরে ২০১৩ সালে একটি নতুন পরিবেশ ও সামাজিক নীতি অনুসরণ করে, যার “জেভার সাম্য এবং নারীর ক্ষমতায়ন” সম্পর্কে একটি নির্দিষ্ট নীতি রয়েছে। (Hall, Granat and Daniel 2019)। ২০১৫ সালে, অভিযোজন তহবিল নীতি এবং পদ্ধতিগুলিতে জেভার বিবেচনার একীকরণের বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত পর্যালোচনা হাইলাইট করেছে যে বিকৃত জেভার সমতা পদ্ধতির সীমিত অগ্রগতির পরে সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়েছিল যে তহবিলকে তার নিজস্ব জেভার সমতা নীতির উন্নয়ন করতে হবে (Liane Schalatek 2019)। একটি মানবাধিকারভিত্তিক অভিযোজন তহবিল জেভার নীতি এবং একটি বহু-বছরের কর্ম পরিকল্পনা (FY17-19) এভাবে মার্চ ২০১৬ (AF Gender Policy 2016) এর একটি পরামর্শমূলক প্রক্রিয়া শেষে গৃহীত হয়েছিল। ২০১৭ সালে অভিযোজন তহবিল জেভার নীতিমালার সাথে সম্মতিতে সত্তা বাস্তবায়নের জন্য একটি গাইডেন্স ডকুমেন্টও তৈরি করা হয়েছিল যাতে প্রকল্প চক্রের জুড়ে AF জেভার নীতিমালার সম্মতি কীভাবে অর্জন করা যায় এবং মূল্যায়ন করা যায় সে সম্পর্কে ব্যবহারিক গাইডেন্সসহ বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলি সরবরাহ করা যায় (Gender Guidance 2017)। নতুন অ্যাডাপ্টেশন ফান্ড মিডিয়াম টার্ম স্ট্র্যাটেজি (২০১৮-২০২২), ২০১৭ সালে অনুমোদিত হয়েছে, তহবিলের লক্ষ্য অর্জনের জন্য নীতিমালা তৈরির ক্ষেত্রে জেভার সমতার বিষয়টিও বিশেষভাবে তুলে ধরে নতুন জেভার-সম্পর্কিত তহবিল উইন্ডো (AF MTS 2018)।

জেভার নীতি, জেভার অ্যাকশন প্ল্যান এবং গাইডেন্স ডকুমেন্টের অংশ হিসাবে বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলির কংক্রিট সুপারিশগুলির একটি হল নারী এবং পুরুষ উভয়ের সাথে সক্রিয় পরামর্শ এবং জাতীয় নারী মেশিনারিগুলিকে অন্তর্ভুক্ত করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় প্রচেষ্টা (নারী সংস্থা এবং নেটওয়ার্কগুলিসহ স্থানীয় নারী সমবায় এবং জেভার বিশেষজ্ঞ)।

সুপারিশমালা: প্রকল্পের/প্রোগ্রাম চক্রের সমস্ত স্তর জুড়ে অংশীদার হিসাবে তাদের অন্তর্ভুক্ত করার জন্য নারীদের সংস্থাগুলি তাদের দেশে AF বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলির এবং তাদের অন্তর্ভুক্তিতে এই গাইডেন্স নিতে পারে।

এই পরিকল্পনাটি সচিবালয়ে জেভার বিশেষজ্ঞ পরামর্শদাতাদের একটি রোস্টার প্রতিষ্ঠারও আদেশ দেয়। ফেব্রুয়ারি ২০১৯ পর্যন্ত সচিবালয় জলবায়ু আর্থিক ব্যবস্থাগুলি জুড়ে বিকৃত ব্যবহারের জন্য রোস্টার উন্নয়ন এবং হোস্ট করার জন্য অন্যান্য সংস্থা সনাক্ত করার জন্য কাজ করেছে। এছাড়াও AF জেভার নীতি এবং প্রোগ্রামিংয়ের উপকরণসহ জেভার সম্পর্কিত একটি নিবেদিত নলেজ এবং লার্গি থিম্যাটিক ওয়েবপেজ তৈরি করেছে, প্রকল্প বাস্তবায়নে নিকনির্দেশনা এবং অভিজ্ঞতা জাগ করে নিচ্ছে।

সুপারিশমালা: এই রোস্টার নারীদের আঞ্চলিক সংস্থাগুলির জন্য তহবিলের অর্থায়িত প্রকল্প/প্রোগ্রামগুলিতে অংশ নেওয়ার সুযোগগুলি সরবরাহ করবে প্রকল্পের আত্মীয় জুড়ে জেভার বিবেচনায় অবদান রাখার জন্য।

জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিল (CIF)

২০০৮ সালে প্রতিষ্ঠিত জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিল (CIF) আফ্রিকান উন্নয়ন ব্যাংক (AfDB), এশীয় উন্নয়ন ব্যাংক (ADB), ইউরোপীয় ব্যাংক পুনর্গঠন ও উন্নয়ন (EBRD) সহ পাঁচটি আঞ্চলিক উন্নয়ন ব্যাংকের অংশীদারিতে বিশ্বব্যাংক পরিচালিত হয় এবং আন্ত-আমেরিকান উন্নয়ন ব্যাংক (IDB) CIF মূলত উন্নয়নশীল এবং মধ্যম আয়ের উভয় দেশেই বিনিয়োগ করার জন্য তৈরি হয়েছিল, বিশেষত “জলবায়ু-স্মার্ট বৃদ্ধি এবং রূপান্তর” এর ক্ষমতায়ন করেছে। মোট ১৪টি অবদানকারী দেশ সরাসরি সিআইএফ-এর কাছে মোট ৮ বিলিয়ন ডলার প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়েছে। বর্তমানে সিআইএফ শক্তি, জলবায়ু সহনশীলতা, পরিবহন এবং বনজ এর মতো খাতগুলিতে ৭২টি দেশকে সমর্থন করে (CIF ওয়েবসাইট ২০১৮)।

CIF দুটি তহবিলের সমন্বয়ে গঠিত:

- ক) সি ক্লিন টেকনোলজি ফান্ড (CTF); এবং
- খ) কৌশলগত জলবায়ু তহবিল (SCF), তিনটি কর্মসূচিসহ: পাইলট প্রোগ্রাম ফর ক্লাইমেট রেসিলেন্স (PPCR), ফেলিং আপ রিনিউয়েবল এনার্জি ইন রিনিউয়েবল এনার্জি ইন কম প্রোগ্রাম (SREP), এবং ফরেস্ট ইনভেস্টমেন্ট প্রোগ্রাম (FIP)।

CIF এর অধীনে দেশগুলিকে প্রথমে চারটি প্রোগ্রামের একটি “পাইলট দেশ” হওয়ার জন্য আবেদন করতে হবে এবং একবার অনুমোদিত হয়ে গেলে প্রতিটি দেশকে অবশ্যই এই কর্মসূচির জন্য একটি বিনিয়োগ পরিকল্পনা (IP) তৈরি করতে হবে। IP এর উন্নয়ন এমন একটি প্রক্রিয়া যা প্রায়শই বিভিন্ন ধরনের স্টেকহোল্ডারের সাথে বিনিয়োগের বিশদ নির্ধারণ করতে এবং CIF এবং অন্যান্য উৎস থেকে প্রত্যাশিত অবদানকে স্পষ্টভাবে উল্লেখ করার জন্য বিভিন্ন দফায় পরামর্শের সাথে জড়িত। তহবিলের জন্য প্রকল্পগুলি উন্নত করতে MDB এর সাথে কাজ করার আগে IP গুলিকে CIF ট্রাস্ট তহবিল কমিটির অনুমোদন দেওয়া উচিত (WEDO, 2019)।

সুপারিশমালা: একটি আইপিগুলি নারীদের সংস্থাগুলি এই প্রক্রিয়াতে নিযুক্ত হওয়ার জন্য একটি এন্ট্রি পয়েন্ট সরবরাহ করে। যে দেশগুলিতে ইতিমধ্যে একটি আইপি রয়েছে সেখানে সংস্থাগুলি আইপি আপডেট করার সময় জড়িত থাকতে পারে।

CIF প্রতিষ্ঠার সময়ে জেন্ডার বিবেচনার জন্য কোনও আদেশের অন্তর্ভুক্ত করেনি। যাই হোক, ২০১৩ সালে একটি বিস্তৃত CIF জেন্ডার পর্যালোচনা নিশ্চিত করেছে যে CIF এর জেন্ডার বিবেচনার ব্যবস্থা করার জন্য আরও অনেক কিছু করার দরকার ছিল (Liane Schalatek 2019)। এটি সমাধানের জন্য ২০১৪ সালে CIF জেন্ডার এবং সামাজিক ইস্যুতে বিশেষজ্ঞ নিয়োগ দেয়। এরপরে CIF জেন্ডার অ্যাকশন প্ল্যানগুলি (GAP) অনুমোদিত এবং তিনটি পর্যায় জুড়ে প্রয়োগ করেছে। CIF জেন্ডার অ্যাকশন প্ল্যানের অধীনে একটি CIF জেন্ডার অগ্রগতি প্রতিবেদন ২০১৭ সালে বেশিরভাগ CIF এর উন্নতি দেখিয়েছে, তবে CTF-এর জেন্ডার সংবেদনশীলতা পিছিয়ে থেকে যায় (Liane Schalatek 2019)। সর্বশেষতম CIF জেন্ডার অ্যাকশন প্ল্যান- ২০২০ সালের জুনে ফেজ-৩ (অর্থবছর ২০২১-২০২৪) অনুমোদিত হয়েছিল GAP-৩ এর আলোকে যেখানে “সম্পদের অবস্থান, ভয়েস এবং নারীর জীবনকালীন স্থিতিশীল অবস্থার মূল ক্ষেত্রগুলিতে জেন্ডার পরিবর্তনের প্রভাবের জন্য তার জোর অব্যাহত রাখবে” জেন্ডার-প্রতিক্রিয়াশীল প্রতিষ্ঠান এবং বাজারের মাধ্যমে” (CIF GAP 2020)। ২০১৮ সালে গৃহীত CIF জেন্ডার নীতি “CIF পাইলট দেশগুলিতে নারী এবং পুরুষদের জন্য CIF সমর্থিত বিনিয়োগের সমান অভিজ্ঞম্যতা এবং উপকারের জন্য প্রশাসনের কাঠামোও সরবরাহ করে” (CIF Gender Policy 2018)।

CIF-এ এখন FIP এবং SREP তে একটি সহ-সুবিধা এবং মূল মাপদণ্ড হিসাবে জেন্ডার সমতাও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, অন্য CIF প্রোগ্রামগুলি তাদের প্রযুক্তিগত পর্যালোচনার সময় জেন্ডার মাত্রা মূল্যায়ন করার প্রত্যাশা করে। PPCR এবং FIP স্পষ্টভাবে নারী এবং নারী গোষ্ঠীগুলি মূল স্টেকহোল্ডার হিসাবে ইঙ্গিত করে যাদের IP এবং প্রকল্পের নকশা গঠিত করার জন্য পরামর্শ নেওয়া উচিত (Burns and Burns 2020)।

সুপারিশমালা: নারীদের সংগঠনগুলি সুশীল সমাজের সংগঠন হিসাবে অংশীদারিত্বের পাশাপাশি সম্প্রদায় থেকে নারী নেতাদের কণ্ঠস্বর।

PPCR-এ নারীর ও জেন্ডার বিশেষজ্ঞদেরও প্রোগ্রাম পরিকল্পনার পর্যায়ে পরামর্শের ক্ষেত্রে মূল অংশীদার হিসাবে নারীর অন্তর্ভুক্তি রয়েছে (Liane Schalatek 2019)।

সুপারিশমালা: আইপি তৈরির প্রক্রিয়াতে নারীদের সংগঠনগুলি সিআইএফ দেশের কোকাল পয়েন্টগুলির সাথে সরাসরি সংযোগ করতে পারে। আঞ্চলিক ও বৈশ্বিক স্টেকহোল্ডার মিটিংগুলিতে সম্ভাব্য ব্যক্ততার জন্য সম্পর্কগুলি আরও জোরদার করা যায়।

গভর্নেন্স কাঠামোতে CIF প্রতিটি প্রোগ্রাম জুড়ে “সক্রিয় পর্যবেক্ষক” এর ভূমিকায় অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। দাতা এবং প্রাপক সরকারগুলির পাশাপাশি পর্যবেক্ষকরা ট্রাস্ট ফান্ড কমিটিগুলিতে একটি আসন রাখেন। কাঠামোর লক্ষ্য প্রতিটি কমিটির উন্নত ও উন্নয়নশীল দেশ থেকে নাগরিক সমাজ, আদিবাসী ব্যক্তি এবং বেসরকারিখাত থেকে স্টেকহোল্ডারদের বিবিধ প্রতিনিধিত্ব রয়েছে তা নিশ্চিত করা। ২০১১ সালে, CIF পর্যবেক্ষকদের প্রথম মেয়াদ অনুসরণ করে, নতুন পর্যবেক্ষকদের জন্য নির্বাচন প্রক্রিয়াটি উল্লেখ করেছে যে, “নারীর দ্বারা প্রতিনিধিত্ব করা পর্যবেক্ষক সংস্থাগুলিকে নিয়োগ এবং নির্বাচন করার জন্য বিশেষ প্রচেষ্টা করা হবে এবং যেগুলি জলবায়ু পরিবর্তন এর চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় নারীর জড়িত হওয়ার দিকে মনোনিবেশ করে।” (CIF Website 2018)। ২০১৮ জেন্ডার নীতি CIF পর্যবেক্ষককারীদের বিদ্যমান সেটগুলি (CIF Gender Policy 2018) থেকে নির্বাচিত হওয়ার জন্য সমস্ত ট্রাস্ট ফান্ড কমিটি এবং উপ-কমিটিগুলির জন্য CIF এর কাছে “জেন্ডার প্রতিনিধি” গুলির একটি নতুন বিভাগেরও প্রবর্তন করেছিল। CIF এর স্থানীয় স্টেকহোল্ডার এবং পর্যবেক্ষকদের জড়িতকরণ প্রক্রিয়াগুলি বিনিয়োগ পরিকল্পনা-আইপিগুলিতে পরিবর্তন আনার ক্ষেত্রে কার্যকর হয়েছে বলে জানা গেছে (Consensus Building Institute 2020) এবং CSOR পক্ষে দেশে CIF বিনিয়োগ জোরদার করার পক্ষে একটি শক্তিশালী অ্যাডভোকেসি টুল হতে পারে।

সুপারিশমালা: নারীদের সংগঠন এবং জেন্ডার বিশেষজ্ঞরা বিশেষত সিআইএফ প্রশাসনে জড়িত থাকতে পারেন, মনোনীতকরণ এবং জোটদান প্রক্রিয়াটির মাধ্যমে সিআইএফ প্রোগ্রামগুলির এক বা একাধিক পর্যবেক্ষক হওয়ার জন্য আবেদন করে।

২০১৫ সালে CIF “সহযোগিতা, গবেষণা, অ্যাডভোকেসি, নেটওয়ার্কিং এবং অংশীদারিত্বের মাধ্যমে জলবায়ু স্মার্ট উন্নয়নের এজেন্ডা এগিয়ে নিতে জলবায়ু অর্থায়ন সত্তাগুলির সাথে নন-স্টেট অ্যাক্টরদের অংশীদারিত্ব জোরদার করতে স্টেকহোল্ডার অ্যাডভাইজরি নেটওয়ার্ক (SAN) প্রতিষ্ঠা করেছে।” SAN বর্তমানে CIF দ্বারা আয়োজিত এক বহুপাক্ষিক জলবায়ু অর্থ তহবিলের পর্যবেক্ষক হিসাবে নিযুক্ত সমস্ত স্টেকহোল্ডারদের জন্য সদস্যপদ উন্মুক্ত। SAN নেটওয়ার্কটি পরিচালনা করে একটি সুশীল সমাজের সদস্য এক আদিবাসী ব্যক্তিদের পাশাপাশি বেসরকারিখাতের প্রতিনিধিদের সমন্বয়ে গঠিত একটি পরিচালনা কমিটি (CIF Website 2018)।

সুপারিশমালা: SAN কনসেন্ট নোটে জেজার বা নারীদের স্পষ্ট উল্লেখ অন্তর্ভুক্ত করা হয় না, তবে নারীদের সংগঠনগুলি SAN সদস্য হিসাবে সিআইএফের সাথে জড়িত থাকতে পারে।

সবুজ জলবায়ু তহবিল (GCF)

২০১০ সালে প্রতিষ্ঠিত গ্রীন জলবায়ু তহবিল (GCF) ২০১৫ সালের শেষে অনুমোদিত প্রথম প্রকল্পগুলির সাথে পুরোপুরি কার্যকর হয়েছিল। যার মাধ্যমে আন্তর্জাতিক জলবায়ু অর্থ সমন্বয়ের সাথে প্রবাহিত হবে। ২০১৯ এর ডিসেম্বরের মধ্যে, GCF এর প্রথম আনুষ্ঠানিক পুনরায় পরিশোধ (GCF-1) এর ফলে ২৯টি দেশ থেকে ৯.৮ বিলিয়ন ডলারের তহবিলের প্রতিশ্রুতি হয়েছিল (GCF Website)।

জলবায়ু অর্থায়নে GCF এর দৃষ্টিভঙ্গি “বল্ল নিঃসরণ এবং জলবায়ু সহনশীল উন্নয়নের একটি দৃষ্টান্তকে উন্নীত করতে চায়”, (সাথে) জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবগুলির পক্ষে অত্যন্ত বিপন্ন সমাজগুলির প্রয়োজনের প্রতি বিশেষ মনোযোগ দেয়া” (GCF Website)।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



দেশ পর্যায়ে জিসিএফ-এ জড়িত করণ কাছ থেকে সরাসরি এই প্রক্রিয়াগুলি সম্পর্কে জনতে সিএসও গুলির পক্ষে আরও বেশি কার্যকর হবে। এই অধিবেশনটির জন্য জাতীয় মনোনীত কর্তৃপক্ষকে (এনডিএ) ফোকাল পয়েন্ট বা জাতীয় অনুমোদিত প্রতিষ্ঠানের প্রতিনিধিকে আমন্ত্রণ করার পরামর্শ দেওয়া হচ্ছে- সিএসওগুলির জন্য দেশের নির্দিষ্ট প্রক্রিয়া সম্পর্কিত তথ্য, অভিজ্ঞতা, সুযোগ এবং চ্যালেঞ্জগুলি ভাগ করে নেওয়ার জন্য। এটি অংশগ্রহণকারীদের জন্য একটি নেটওয়ার্কিংয়ের সুযোগও সরবরাহ করবে। আপনি এখানে গ্রীন জলবায়ু তহবিলের শর্ট ফিল্মটি দেখার সাথে সেশন শুরু করতে পারেনঃ <https://www.youtube.com/watch?v=hiQ-Gs8NW3s>

উন্নয়নশীল সেশগুলি MDB, আন্তর্জাতিক বাণিজ্যিক ব্যাংক এবং UN এজেন্সিগুলির পাশাপাশি সরাসরি অনুমোদিত, জাতীয়, আঞ্চলিক এবং উপ-জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থার মাধ্যমে GCF অতিপ্রমা করতে পারে। ২০২০ সালের অক্টোবরের মধ্যে GCF এর বাস্তবায়নকারী অংশীদার নেটওয়ার্কের সংখ্যা বেড়ে ৯৯ স্বীকৃত সভায় উন্নীত হয়েছে (জিসিএফ ওয়েবসাইট)।

GCF তার প্রাথমিক সম্পদের ৫০% অভিযোজনে ব্যয় করে অভিযোজন প্রকল্পের বৃহত্তম অর্থদাতাদের মধ্যে একটি হিসাবে সেট হয়েছে। এর অর্ধেকটি SIDS, LDC এবং আফ্রিকান দেশগুলিতে যাওয়ার কথা রয়েছে (GCF Website)। GCF এর এ অঞ্চলে এখনও অবধি ২৬টি প্রকল্পের (১.১ বিলিয়ন ডলার) অনুমোদন ও ৪৫ টি প্রকল্পমূলক কর্মসূচির (৪৫ মিলিয়ন মার্কিন ডলার) এশিয়া ফোকাস থাকবে। ২০১৯ সালে GCF অনুমোদনগুলি এই অঞ্চলের জন্য ৪০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলারের অনুমোদনের ৬২% তৈরি করে যার মধ্যে CTF, অভিযোজন তহবিল, GEF এবং স্কলোয়ার্ড দেশ তহবিল এর প্রকল্পও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে (Watson and Schalatek 2020)।

GCF এর মূল বৈশিষ্ট্যগুলির মধ্যে এর দেশভিত্তিক পরিচালিত পদ্ধতির অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। প্রতিটি দেশের একটি জাতীয় মনোনীত কর্তৃপক্ষ (NDA) থাকে, প্রায়শই একটি অর্থ ও পরিবেশ মন্ত্রণালয় থাকে এবং একটি NDA এবং GCF এর মধ্যে প্রতিনিধি হিসাবে কাজ করার জন্য একটি নির্দিষ্ট ফোকাল পয়েন্ট থাকে। NDAগুলি GCF এর সাথে প্রতিটি দেশের “ইন্টারফেস” হিসাবে কাজ করে এবং GCF এর তহবিল প্রক্রিয়া এবং কাজের পদ্ধতিগুলির জন্য মৌলিক, প্রকল্প সমর্থন থেকে সেই দেশের জন্য কার্যক্রমের সাথে GCF বোর্ডে জমা দেওয়া প্রতিটি তহবিল প্রস্তাবে সই করা (GCF Website)।

সুপারিশমালা: নারীদের সংগঠনগুলির জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ এন্ট্রি পয়েন্ট হল দেশ এনডিএ এবং ডিএইগুলির সাথে জড়িত। এটিগুলির মধ্যে কী প্রস্তাবগুলি বিকাশ হচ্ছে এবং সেগুলিকে প্রস্তাবিত করতে সক্ষম হতে অন্তর্ভুক্তি দেওয়া উচিত। নারীদের সংগঠনগুলি প্রকল্প কর্মসূচির আওতায় প্রযুক্তিগত সহায়তা এবং অনুদানের জন্য তাদের সাথে অংশীদার করতে পারে।

GCF একটি স্বীকৃতি সিস্টেমের মাধ্যমে তহবিল বিতরণ করে যার মাধ্যমে কোনও তহবিল প্রস্তাব জমা দেওয়ার যে কোনও সংস্থা অবশ্যই অনুমোদিত সত্তা (AE) হতে হবে (GCF Website)। এই সিস্টেমটি নিশ্চিত করার জন্য তৈরি করা হয়েছিল যে, AE-রা, বিশেষত যারা কেবলমাত্র জাতীয় স্তরে কাজ করে, “এমন ধরনের বিশেষজ্ঞ জ্ঞান এবং অভিজ্ঞতা অর্জন যা সর্বোপরি জমিনে জলবায়ু অর্থায়নকে সচল করতে ব্যবহার করা যেতে পারে।” AE, যা তাদের ক্ষেত্র ও পরিচালনাতে সরকারি, বেসরকারি, আঞ্চলিক বা জাতীয় হতে পারে, দুটি ভিন্ন ধরনকে একটি হিসাবে বিবেচনা করা যেতে পারে:

ক) ডাইরেক্ট অতিপ্রমাতা এনটিটি (DAE)- একটি উপ-জাতীয়, জাতীয় বা আঞ্চলিক সংস্থা যা উন্নয়নশীল দেশের এনডিএ বা ফোকাল পয়েন্টগুলির দ্বারা মনোনীত হওয়া প্রয়োজন যা জিসিএফ প্রকল্প সমর্থন পাওয়ার জন্য যোগ্য হতে পারে।

খ) ইন্টারন্যাশনাল অভিগম্যতা এনটিটি (IAE)- জাতিসংঘের এজেন্সিগুলি, বহুপাক্ষিক উন্নয়ন ব্যাংক এবং আন্তর্জাতিক আর্থিক সংস্থাগুলি যাদের কোনও NDA দ্বারা মনোনীত হওয়ার দরকার নেই।

জাতিসংঘের এজেন্সিগুলি, বহুপাক্ষিক উন্নয়ন ব্যাংক এবং আন্তর্জাতিক আর্থিক সংস্থাগুলি যাদের কোনও NDA দ্বারা মনোনীত হওয়ার দরকার নেই।

সুপারিশমালা: নারীদের সংস্থাগুলিও স্বীকৃতি পেতে পারে যাতে তারা প্রকল্পের নকশা এবং বাস্তবায়নের মালিকানা সক্ষম করে, প্রকল্পের নকশা এবং বাস্তবায়নের মালিকানা সক্রিয় করতে প্রকল্পের এই হিসাবে প্রকল্পগুলি জমা দিতে পারে যাতে প্রক্রিয়ার সুযোগ, সময় এবং সহযোগীদের আরও নমনীয়তা থাকে।

GCF স্বতন্ত্রভাবে “এর সম্পদ মোতায়েনের জন্য প্রয়োজনীয় সিদ্ধান্ত গ্রহণের উপাদান হিসাবে কার্যক্রম পরিচালনার সূচনা থেকেই মূলধারার জেতার দৃষ্টিভঙ্গির মূল জলবায়ু অর্থায়ন প্রক্রিয়া হিসাবে স্বীকৃত” (Hall, Granat and Daniel 2019)। GCF এর পরিচালনাকারী উপকরণটিতে তহবিলের পরিচালনা ও পরিচালনা পদ্ধতিতে জেতার এবং নারীর জন্য বেশ কয়েকটি উল্লেখ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, যার মধ্যে স্টেকহোল্ডারের অংশগ্রহণ এবং জেতার মূলধারার ম্যান্ডেট অ্যাক্টর করে এর তহবিলের উদ্দেশ্য এবং গাইডিং নীতিগুলির অধীনে। এটি তার কর্মীদের এবং বোর্ডের জন্য জেতার ভারসাম্যকে বাধ্যতামূলক করে (Liane Schalatek 2019)।

GCF-র প্রথম জেতার নীতি এবং জেতার অ্যাকশন প্ল্যান (২০১৫-২০১৭) মার্চ ২০১৫ এ অনুমোদিত হয়েছিল। ২০১৯ এর নভেম্বরে GCF বোর্ডও একটি আপডেট করা জেতার নীতি এবং জেতার অ্যাকশন প্ল্যান (GAP ২০২০-২০২৩) অনুমোদন করেছে। নীতি (২০১৯) তার কার্যক্রম এবং প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামো জুড়ে জেতার সমতা প্রচার করার জন্য GCF এর প্রতিশ্রুতিগুলিকে শক্তিশালী করে। সেখানে জেতার অ্যাকশন প্ল্যান (২০১৯) জেতার মূলধারার জন্য পাঁচটি অগ্রাধিকারের ক্ষেত্রগুলি হাইলাইট করে:

অগ্রাধিকার ক্ষেত্র ০১: সুশাসন

স্বীকৃতি প্যানেল, স্বতন্ত্র প্রযুক্তিগত পরামর্শদাতা প্যানেল এবং সচিবালয়সহ সমস্ত মূল পরামর্শদাতা এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থাগুলিতে জেতার সাম্যতা নিশ্চিতকরণ এবং জেতার যোগ্যতার অন্তর্ভুক্ত করণ। GCF তৎপরতা ও প্রস্তুতিমূলক সহায়তা কর্মসূচির মাধ্যমে এআচ আরও এগিয়ে নেওয়ার জন্য জাতীয় মনোনীত কর্তৃপক্ষ (NDA) এবং ফোকাল পয়েন্ট এবং স্বীকৃত সত্তা (AE) জোরদার করতে সহায়তা করবে।

সংশ্লিষ্ট দেশগুলিকে জলবায়ু অর্থায়ন সুরক্ষিত ও পরিচালনা করতে প্রস্তুত হতে সহায়তা করার জন্য GCF এর সক্ষমতা তৈরির উপাদান রয়েছে - এটি আরও জেতার প্রতিক্রিয়াশীল জলবায়ু অর্থের জন্য উপকৃত হতে পারে। ২০১৭ সালে GCF ছোট আকারের জিন্সাকম্পারের জন্য (GCF থেকে ১০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার বা তার চেয়ে কম অনুরোধ করা) সরল

অনুমোদনের প্রক্রিয়া পাইলট স্কিম (SAP) গ্রহণ করেছে এবং পর্যালোচনা এবং অনুমোদনের প্রক্রিয়াটিকে সহজসাধ্য করে। NDAগুলি পাশাপাশি স্বীকৃত সংস্থাগুলি SAP কনসেন্ট নোট জমা দিতে পারে।

সুপারিশমালা: এই সংস্থাগুলি ছোট আকারের উদ্যোগগুলি ধারণার অংশীদার হওয়ার জন্য নারীদের সংগঠনগুলি এই সম্পর্কগুলিকে কাজে লাগাতে পারে।

অগ্রাধিকার ক্ষেত্র ০২: প্রতিযোগিতা এবং সক্ষমতা উন্নয়ন

জেতার নীতি এবং এআচ সম্পর্কে সচেতনতা বৃদ্ধি করার পাশাপাশি NDA/ফোকাল পয়েন্ট এবং GCF এর জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের টুল কীভাবে ব্যাখ্যা এবং পরিচালনা করতে হবে সে সম্পর্কে তেলিভারি অংশীদারদের প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে।

সুপারিশমালা: নারীদের সংগঠনগুলি জেতার বিশেষণ গ্রহণের জন্য অনুমোদিত সংস্থাগুলির সাথে জড়িত থাকতে পারে এবং জেতার প্রতিক্রিয়াশীল প্রকল্প প্রস্তাবসমূহ এবং প্রকল্প-স্তরের জিএপিগুলির দক্ষতা এবং প্রযুক্তিগত দক্ষতার প্রকৃতি সরবরাহ করতে পারে।

অগ্রাধিকার ক্ষেত্র ০৩:

এই GCF এর অংশ হিসাবে এইগুলিকে জেতার মূল্যায়ন এবং প্রকল্প-স্তরের জেতার অ্যাকশন পরিকল্পনা রয়েছে, যার মধ্যে বাস্তবায়ন বাজেট অন্তর্ভুক্ত রয়েছে এমন তহবিল প্রস্তাব জমা দিতে হবে।

সুপারিশমালা: নারীদের সংগঠনগুলি জেতার, জলবায়ু পরিবর্তন এবং GAP এগিয়ে দিতে দক্ষতা এবং প্রযুক্তিগত দক্ষতা প্রদানের জন্য NDA/ফোকাল পয়েন্ট এবং স্বীকৃত সংস্থার সাথে জড়িত থাকতে পারে।

অগ্রাধিকার ক্ষেত্র ০৪: অপারেশনাল পদ্ধতি

পরিবেশগত ও সামাজিক সুরক্ষা (ESS) প্রয়োজনীয়তার পরিপূরক, AE দের একটি বাধ্যতামূলক প্রাথমিক জেতার মূল্যায়ন করা এবং একটি প্রকল্প-স্তরের জেতার অ্যাকশন পরিকল্পনা তৈরি করতে হবে।

জেতার মূল্যায়নের জন্য প্রত্যাশাগুলি ধারণা নোট টেমপ্লেট এবং সম্পূর্ণ প্রকল্প প্রস্তাবের টেমপ্লেট গাইডলাইন ডকুমেন্টগুলির একটি অংশ। GCF প্রকল্প প্রস্তাব টেমপ্লেটটির প্রকল্পের জেতার প্রোগ্রামিং বর্ণনা করার জন্য সত্তা প্রয়োজন; নারী-পুরুষ, বাসক ও বালিকা, বয়স্ক এবং অন্যান্য সামাজিক গোষ্ঠীর আলাদা আলাদা প্রয়োজন দেখানোর জন্য পর্যাপ্ত পরিমাণে একটি জেতার এবং সামাজিক মূল্যায়ন জমা দিন; এবং প্রায়শই একটি জেতার এবং সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্ম পরিকল্পনা (GAP) অন্তর্ভুক্ত করণ।

এছাড়াও, প্রকল্প/কর্মসূচির নকশা ও প্রয়োগের জন্য জেডার-ন্যায়সঙ্গত এবং অতর্কিত স্টেকহোল্ডারদের প্রবৃত্তি এবং পরামর্শগুলি পরিচালনা এবং ডকুমেন্ট করা দরকার।

সুপারিশমালা: নারী সংগঠনগুলির অংশীদার হওয়া উচিত এবং এ জাতীয় স্টেকহোল্ডারদের পরামর্শেরও সুবিধা করা উচিত।

অগ্রাধিকার ক্ষেত্র ০৫: জ্ঞান প্রজন্ম এবং যোগাযোগ

জাতীয় এবং তৃণমূল পর্যায়ে জনসাধারণের প্রচার কার্যক্রমসহ সকল স্টেকহোল্ডারদের জন্য জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে যোগাযোগের সামগ্রীর বিকাশ ও প্রসারের উপর বিশেষভাবে দৃষ্টি নিবদ্ধ করা হবে। GAP জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তনের বিষয়ে দেশ-স্তরের মাল্টিমিডিয়া প্রচারেরও কল্পনা করে।

সুপারিশমালা: নারীদের সংগঠনগুলি এই প্রচারগুলি এবং প্রচার কার্যক্রমের সক্রিয় অংশ হতে দেশের নির্দিষ্ট দলগুলির সাথে জড়িত থাকতে পারে।

GCF এর অনুসরণ করে অনেক সুশীল সমাজের গ্রুপও রয়েছে এবং তাদের সম্মিলিত ইনপুটটির সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী এবং প্রয়োগকারীদের গুরুত্ব রয়েছে। দু'জন সক্রিয় পর্যবেক্ষক, সিভিল সোসাইটি দ্বারা উন্নয়নশীল এবং উন্নত দেশের প্রতিনিধিত্ব করার জন্য নির্বাচিত, বোর্ড সভায় বক্তব্য রাখতে সক্ষম। দ্বিতীয়ত, GCF এর জন্য জাতীয় স্তরের যন্ত্রপাতিগুলি নাগরিক সমাজের সাথে পরামর্শ এবং জড়িত হওয়া উচিত, যদিও অভিজ্ঞতাগুলি দেখায় যে এই বাস্তবতা বর্তমানে দেশ অনুযায়ী ব্যাপকভাবে পরিবর্তিত হয় (WEDO 2017)।

সুপারিশমালা: যখন মেয়াদোত্তীর্ণ হওয়ার জন্য সময়কালের জন্য জারি করা হয় তখন পর্যবেক্ষক স্ট্যাটাসের জন্য আবেদন করে নারীদের সংগঠনগুলি জিসিএফ-এর সরকারী পর্যবেক্ষক হতে পারে।

নারী সংগঠন এবং জলবায়ু অর্থায়ন: জড়িত থাকার জন্য অতিরিক্ত কৌশল এবং উদাহরণ

পরিবেশ ও জলবায়ু পরিবর্তন মন্ত্রণালয়ের সাথে সম্পর্ক- নারীর সংগঠনগুলি সাধারণত জেডার বা নারী বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের সাথে জড়িত। তবে জলবায়ু অর্থায়নের তদারকিকারী সরকারি ইউনিট এবং তহবিলের প্রতিনিধিত্ব সাধারণত পরিবেশ বা অর্থ মন্ত্রণালয় হন। নারীর সংগঠনগুলির পক্ষে তাদের কাজগুলি সম্পর্কিত মন্ত্রণালয়গুলির সাথে সংযুক্ত করা গুরুত্বপূর্ণ।

পাবলিক পরামর্শে নিযুক্ত হওয়া- অনেক দেশে পরিবেশ নীতিমালা এবং আইন/তহবিল পরিবেশ এবং সামাজিক সুরক্ষা প্রক্রিয়াগুলির অংশ হিসাবে পাবলিক পরামর্শমূলক প্রক্রিয়াগুলির জন্য আহ্বান করে। CSOগুলি তাদের নিজস্ব দেশে এই জাতীয় প্রক্রিয়াগুলি ম্যাপ করতে পারে- বিশেষত পরামর্শটি কীভাবে এবং কখন প্রচার করা হয় তা বোঝা। এই তথ্যগুলি তখন নারীর মধ্যে পরামর্শমূলক প্রক্রিয়া সম্পর্কিত তথ্য ছড়িয়ে দিতে এবং

তৎক্ষণাত এই প্রক্রিয়াগুলিতে অংশ নিতে উৎসাহিত করতে ব্যবহৃত হতে পারে। CSOরা নিজেরাই এই প্রক্রিয়াগুলিতে অংশ নিতে এবং আসন্ন প্রকল্পগুলিতে জেডার উদ্দেশ্যকে হাইলাইট করতে পারে।

বিভিন্ন জলবায়ু তহবিলের সাথে লেনদেনকারী এনজিও নেটওয়ার্ক এবং CSO প্রাটফর্মগুলিতে যোগদান- অ্যাডাপ্টেশন ফান্ডের কাজ অনুসরণ করে সিভিল সোসাইটি সংস্থা অ্যাডাপ্টেশন ফান্ড এনজিও নেটওয়ার্কের মাধ্যমে তাদের কাজকে আনুষ্ঠানিক করে দিয়েছে। ১৯৯৫ সালে GEF CSO নেটওয়ার্ক প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল। GEF নিয়মিত কাউন্সিলের বৈঠকের আগে নেটওয়ার্কের সাথে পরামর্শ সভা করে এবং GEF CSO নেটওয়ার্কেরও GEF সম্পর্কে অংশগ্রহণকারীদের জ্ঞান জোরদার করার জন্য আঞ্চলিক সভা এবং সম্প্রসারিত নির্বাচনী কর্মশালা রয়েছে। সেখানে একটি GEF CSO ই-মেইলের তালিকা রয়েছে যা CSO-কে জিসিএফ উন্নয়ন, এবং পর্যালোচনা এবং প্রস্তাবিত নীতি এবং পদ্ধতি পাশাপাশি তহবিল প্রদান এবং অনুমোদনের জন্য অ্যাপ্রোকেশন সম্পর্কে প্রতিক্রিয়া প্রদান সমর্থন করে। নারী সংগঠনগুলির গুরুত্ব এই প্রদত্ত প্রাটফর্মগুলিতে যোগদান করা উচিত।






জলবায়ু অর্থায়ন কমিউনিটি তৈরি করা- এপ্রিল ২০১৮ এ নেপালের প্রাকৃতিক সম্পদ কেন্দ্র জলবায়ু ও উন্নয়ন সংলাপের সদস্যদের সাথে একটি “জেডার এবং জলবায়ু অর্থায়ন সম্পর্কিত গুরিয়েন্টেশন প্রোগ্রাম” আয়োজিত হয়েছিল। এই কর্মসূচিতে নেপালের জলবায়ু পরিবর্তন, জলবায়ু অর্থায়ন এবং GCF, জলবায়ু পরিবর্তন জেডার সংহতকরণ এবং নেপালের NDA এর ভূমিকা সম্পর্কিত তথ্য অন্তর্ভুক্ত ছিল। মে ২০১৯ সালে ক্লাইমেট ওয়াচ থাইল্যান্ড এবং থাইল্যান্ড জলবায়ু নেটওয়ার্ক থাই জাতীয় মনোনীত কর্তৃপক্ষ, প্রাকৃতিক সম্পদ ও পরিবেশ মন্ত্রণালয়ের সাথে CSO সংলাপে একত্রিত হয়েছিল। সভার উদ্দেশ্য ছিল একটি CSO এনগেজমেন্ট প্রক্রিয়া নিয়ে আলোচনা করা যাতে সুশীল সমাজের সংস্থাগুলি GCF প্রকল্প প্রস্তুতি এবং পর্যবেক্ষণে জড়িত হতে পারে। আগস্ট ২০১৮ এ নারী, আইন এবং উন্নয়ন বিষয়ক এশিয়া প্যাসিফিক ফোরাম (APWLD) তৃণমূলের নারী সংস্থাগুলিকে বিভিন্ন GCF জাতীয় স্তরের স্টেকহোল্ডারদের (GCF বোর্ডের সদস্যদের) মধ্যে একটি ওয়ার্কশপ/সংলাপের জন্য ৩,০০ ডলার পর্যন্ত অনুদানের জন্য আবেদন করার আমন্ত্রণ জানিয়েছে। GCF সচিবালয়, CSO-গুলি GCF পর্যবেক্ষণ করছে, জাতীয় মনোনীত কর্তৃপক্ষ এবং দেশভিত্তিক ফোকাল পয়েন্টস, প্রকল্পের নির্দিষ্ট বিভাগ এবং সংস্থা, GCF এবং অনুমোদিত অন্যান্য এনজিওর GCF এর স্বীকৃত এবং প্রত্যক্ষ প্রবেশের সত্তা। অনুদানকারীদের অনুঘটক হিসেবে কাজ করার জন্য একটি আঞ্চলিক প্রশিক্ষণে সহায়তা করা হয়েছিল। এই জাতীয় ইভেন্টগুলিতে অংশীদারিত্বের পাশাপাশি কীভাবে GCF এর সাথে যুক্ত থাকতে হবে সে সম্পর্কে CSOদের বোঝাপড়া এবং ক্ষমতা বাড়িয়ে তুলতে পারে।

অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যে তারা তাদের দেশে সক্রিয় অভিযোজন অর্থায়ন প্রক্রিয়া সম্পর্কে সচেতন এবং সুনির্দিষ্ট সংস্থাগুলি যে তহবিলের তরফ থেকে প্রকল্পগুলি বাস্তবায়ন করছে (তহবিল অনুসারে স্বীকৃত সংস্থাগুলি, জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থা ইত্যাদি) সেগুলোর জেতার ফোকাল পয়েন্টগুলি যদি তারা ইন্টারঅ্যাক্ট করে বা কোনও পরামর্শমূলক প্রক্রিয়ার অংশ হয়ে থাকে? এছাড়াও জেতার অন্তর্ভুক্তির জন্য কোনও স্টেকহোল্ডারের সাথে সফলভাবে জড়িত থাকার যে কোনও অভিজ্ঞতা রয়েছে তার উদাহরণগুলি আলোচনা করে নিতে তাদের জিজ্ঞাসা করুন।

টেবিল ৫-৩: সহায়কের জন্য নির্দেশিকা

তহবিল	বাংলাদেশ	কম্বোডিয়া	ভিয়েতনাম	ভারত	ইন্দোনেশিয়া
AF – DA	> Secretary, Ministry of Environment, Forest and Climate Change	> Deputy Director General, Ministry of Environment of the Kingdom of Cambodia	> Deputy Minister, Ministry of Natural Resources and Environment	> Joint Secretary, (Climate Change) Ministry of Environment and Forests	> Director General of Climate Change, Ministry of the Environment and Forestry, Republic of Indonesia
AF – NIE				> National Bank for Agriculture and Rural Development (NABARD)	> Partnership for Governance Reform in Indonesia (Kemitraan)
CIF – AGENCY	> Asian Development Bank	> Asian Development Bank	> Asian Development Bank	> Asian Development Bank	> Asian Development Bank
CIF – FOCAL	> Gender focal point within the national climate change directorate/division				> Gender focal point within the national climate change directorate/division
GCF – NDA	> Economic Relations Division, Ministry of Finance			> Ministry of Environment, Forests and Climate Change	
GCF – DAEs	> IDCOL > PKSF			> NABARD > SIDBI	

মডিউল ৫: সেশন খ

৪:০০:০০		জলবায়ু অর্থায়নের জন্য জেডার রেসপন্সিভ বাজেটিং (জিআরবি)	
ওভারভিউ 	<p>এই অধিবেশন শেষে, অংশগ্রহণকারীদের জেডার রেসপন্সিভ বাজেটিং (GRB) ধারণা এবং গার্হস্থ্য জলবায়ু অর্থ খাতের মধ্যে এর প্রয়োগযোগ্যতা সম্পর্কে সচেতন হবেন। বিভিন্ন সেক্টরে প্রয়োগ করা যেতে পারে এমন সম্ভাব্য GRB টুলগুলি সংক্ষেপে আলোচনা করা হবে, যখন অংশগ্রহণকারীদের বেছে নেওয়া টুলগুলির গভীর ধারণা থাকতে হবে যা তারা জেডার সহবেদনশীল জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন নীতি প্রতিশ্রুতি এবং বাজেটের ক্ষেত্রে অ্যাক্টভোকেসিসের জন্য আবেদন করতে পারে।</p>		
বিষয়বস্তু 	<p>১) জেডার জবাবদিহি বাজেটের সংক্ষিপ্ত বিবরণ ক। বাজেটে জেডার মূলধারার ধারণা এবং গুরুত্ব খ। এশিয়ার GRB নিয়ে অগ্রগতি গ। GRB প্রক্রিয়াগুলিতে CSO-দের ব্যক্ততা</p> <p>২) জলবায়ু অর্থায়নে GRB র প্রয়োগ ক। CSOদের জন্য মূল প্রশ্ন এবং কৌশল খ। পাঁচ ধাপ ফ্রেমওয়ার্ক</p> <p>৩) CSOগুলির জন্য প্রবেশ পয়েন্টসহ এজই সরঞ্জাম এবং কৌশল ক। জেডার সচেতন নীতি মূল্যায়ন</p> <p>৪) জেডার বাজেটের বিবৃতি গ। জনসেবা বিতরণ এবং বাজেটের অগ্রাধিকার সম্পর্কে জেডার-সচেতন সুবিধাজোগী মূল্যায়ন</p> <p>৫) জেডার-সচেতন পাবলিক ঘটনা বিশ্লেষণ ক। সময়মতো ব্যবহারের ক্ষেত্রে বাজেটের জেডার-পৃথক বিশ্লেষণ খ। অংশগ্রহণমূলক বাজেট</p> <p>৬) জলবায়ু অর্থের জন্য GRB: জেডার এবং জলবায়ু বাজেটের বিবৃতি</p>		
উপকরণসমূহ 	<p>> পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা > ইউটিউবে ফিল্ম দেখার জন্য যন্ত্রপাতি</p> <p>> হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার পেন > চার্টের কাগজপত্র এবং কলম</p> <p>> হ্যান্ডআউটস এর অনুলিপি</p>		
রূপরেখা 	<p>৫ মিনিট</p> <p>৫ মিনিট</p> <p>২০ মিনিট</p> <p>২০ মিনিট</p> <p>৩০ মিনিট</p> <p>৬০ মিনিট</p> <p>৩০ মিনিট</p> <p>৪৫ মিনিট</p>	<p>উদ্দেশ্যগুলি, ওভারভিউ এবং সেশন সামগ্রীর আলোচনা করে নেওয়া।</p> <p>জেডার জবাবদিহি বাজেটিং (GRB) কী? এর উপর ভিডিও প্রদর্শন</p> <p>“জিআরবির ধারণা এবং গুরুত্ব” সম্পর্কে পাওয়ারপয়েন্ট কুইজ (অনুশীলন ২৫ এবং হ্যান্ডআউট ২৩ দেখুন)।</p> <p>“এশিয়ার GRB অগ্রগতি” সম্পর্কিত পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা।</p> <p>ইন্ডোনেশিয়ার কেস স্টাডি ব্যবহার করে “GRB প্রক্রিয়াগুলিতে CSO ব্যক্ততা” নিয়ে গ্রুপ আলোচনা (অনুশীলন ২৬ এবং হ্যান্ডআউট ২৪ দেখুন)</p> <p>> “জলবায়ু অর্থায়নে GRB প্রয়োগ” সম্পর্কিত পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা। > “GRB এর পাঁচ-পদক্ষেপের কাঠামো” এর উপর পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা।</p> <p>“সিএসওগুলির জন্য প্রবেশের পয়েন্টসহ GRB সরঞ্জাম এবং কৌশলসমূহ” সম্পর্কে পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা</p> <p>“জিআরবি এবং জলবায়ু পাবলিক ফিন্যান্স” এর উপর দলীয় অনুশীলন (অনুশীলন ২৭ দেখুন)</p>	
নির্দেশিকা নোট 	<p>সেশন ওভারভিউ এবং বিষয়বস্তু আলোচনা করুন। পরিষ্কার করুন যে এটি একটি পূর্ণাঙ্গ GRB প্রশিক্ষণ নয়, CCDRR সেক্টরে GRB র প্রয়োগ বোঝার জন্য এটি একটি ক্যাপসুল মডিউল। “জেডার রেসপন্সিভ বাজেটিং (GRB) কী?” এই সংক্ষিপ্ত ভিডিওটি প্রদর্শন করুন। UN Women এর ইউটিউব চ্যানেলে এটি পাবেন https://www.youtube.com/watch?v=mquOclPJYPs। পাওয়ারপয়েন্ট কুইজে এটি অনুসরণ করুন (অনুশীলন ২৫ এবং হ্যান্ডআউট ২৩ দেখুন)। বক্তৃতা মোটে “GRB -র ধারণা এবং গুরুত্ব” বিষয়ে কারিগরী সামগ্রী ব্যবহার করে অতিরিক্ত তথ্যের সাথে উত্তরগুলি পরিপূরক করুন। GRB প্রক্রিয়াতে CSO-গুলির ভূমিকার তাত্ক্ষণিক পরিচয়ের সাথে আলোচনার পরেইটি সংযুক্ত করুন (নিচে দেখুন)। এখন অংশগ্রহণকারীদের ৪ থেকে ৫ জনের ছোট দলে ভাগ করুন এবং প্রতিটি গ্রুপকে হ্যান্ডআউট ২৪-এ প্রদত্ত কেস স্টাডিটির অনুলিপি সরবরাহ করুন। পরবর্তী পদক্ষেপের জন্য নির্দেশাবলী সরবরাহ করুন (অনুশীলন ২৬ এবং হ্যান্ডআউট ২৪ দেখুন)। অংশগ্রহণকারীদের নিয়ে একটি পূর্ণাঙ্গ সময়ের পর ফিরে আসুন এবং প্রতিটি দলকে তাদের কাজের ক্ষেত্রে প্রয়োগ করা যেতে পারে এমন দুটি মূল পয়েন্ট/কৌশল/শেখার ভাগ করে নিতে উৎসাহিত করুন।</p> <p>এখন পাওয়ার পয়েন্টের মাধ্যমে সমস্ত টুলস এবং কৌশলগুলির একটি সংক্ষিপ্ত বিবরণ সরবরাহ করুন। স্পষ্ট করুন যে তারা অধিবেশন শেষে একটি নির্দিষ্ট সরঞ্জাম শিখবেন। উপকরণটি এমন উপায়ে তৈরি করুন যাতে সরঞ্জাম-নাম, বিবরণ এবং কৌশলগুলি ব্যাখ্যা করে তাদের CCDRR সেক্টরে সম্ভাব্য প্রয়োগ সম্পর্কে চিন্তা করতে উৎসাহিত করে। পাওয়ারপয়েন্টে উদাহরণগুলি রাখবেন না, অংশগ্রহণকারী ইনপুটগুলির পরিপূরক করতে সেগুলি মৌখিকভাবে যুক্ত করা যেতে পারে।</p>		

জেভার সংবেদনশীল বাজেটের (GRB) সংক্ষিপ্ত বিবরণ

জেভার জবাবদিহি বাজেটের ধারণা

জেভার জবাবদিহি বাজেট হল সরকারি নীতি, পরিকল্পনা, বাজেট, পর্যবেক্ষণ, মূল্যায়ন, এবং নিরীক্ষার সমতা লক্ষ্যগুলি নিয়মতান্ত্রিকভাবে সংহত করার একটি পদ্ধতি। এটির লক্ষ্য নারী ও পুরুষ এবং বাজেটের [বা পুনর্নির্মাণ] সংস্থাগুলির উপর বাজেটের বিতরণ প্রভাবগুলি হল সরকারি সম্পদসমূহ থেকে উভয়ই সমানভাবে উপকৃত হওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করা (UN Women 2020)। এটির জন্য প্রয়োজন:

ক) জেভার দৃষ্টিকোণ থেকে সাধারণ বাজেট নির্মাণ

GRB বাজেট নিছক অ্যাকাউন্টিং অনুশীলন নয়, নীতি পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন প্রক্রিয়াগুলির একটি মূল অঙ্গ এই ধারণার উপর ভিত্তি করে জনগণের ব্যয়ের কাঠামো হিসাবে বাজেটে জেভার দৃষ্টিকোণকে সংহত করতে সরকারগুলিকে সমর্থন করার জন্য GRB একটি বিস্তৃত নীতি পদ্ধতির অন্তর্ভুক্ত। GRB বাজেট প্রক্রিয়ার সমস্ত স্তর এবং পর্যায়ে প্রভাবিত করে-পরিকল্পনা/নীতি/প্রোগ্রাম প্রণয়ন, লক্ষ্য গোষ্ঠীগুলির প্রয়োজনের মূল্যায়ন, সংস্থানসমূহের বরাদ্দ, বাস্তবায়ন, প্রভাব মূল্যায়ন এবং সম্পদের অগ্রাধিকার।

খ) জেভার সংবেদনশীল নীতি ও কর্মসূচির উপর প্রকৃত সরকারি ব্যয় এবং উপার্জনের বিশ্লেষণ। এর মধ্যে কীভাবে উপার্জন বাড়ানো হয় এবং কার কাছে থেকে এবং স্বয়ংসি কীভাবে পুরুষ ও ছেলের তুলনায় নারী ও কিশোরীদের প্রয়োজনীয়তা/অগ্রাধিকারগুলিকে বিবেচনা করে তা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

GRB পুরুষ এবং ছেলের তুলনায় নারী ও কিশোরীদের মধ্যে বৈষম্যমূলক প্রচার এবং প্রভাবের মানচিত্রের জন্য সরকারি বাজেট এবং সহায়তা-অর্থ বিশ্লেষণ করে। এর মধ্যে বাজেট বরাদ্দের বিশ্লেষণ, জেভার ও সমতা অগ্রাধিকারের ব্যয়সমূহের বিশ্লেষণ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, যেমন নীতিমালা এবং কর্মসূচিতে বর্ণিত এবং নারী ও কিশোরীদের ব্যয়। এটি জেভার দৃষ্টিকোণ থেকে বরাদ্দকৃত সম্পদের ব্যবহার, প্রভাব বিশ্লেষণ এবং জনসাধারণ ব্যয় এবং নীতিমালার সুবিধাতোগী ঘটনা বিশ্লেষণের উপর নজর রাখে।

গ) প্রয়োজনে নারীর এবং অন্যান্য জেভার পরিচয়ের নির্দিষ্ট প্রয়োজনগুলিকে সম্বোধন করতে ইতিবাচক পদক্ষেপের ব্যবস্থা করা

GRB শ্রমের জেভার বিভাজনকে হাইলাইট করে এবং যেভাবে (প্রধানত) নারীরা ভারবহন, লালন পালন এবং যত্ন নেওয়ার ক্ষেত্রে তাদের বেতনের শ্রম দিয়ে অর্থনীতিতে অবদান রাখার উপায়গুলি স্বীকৃতি দেয়। GRB এর লক্ষ্য বিভিন্ন সামাজিক গ্রুপের ব্যক্তিদের প্রয়োজন, অগ্রহ এবং অর্থনৈতিক অবদানকে দৃশ্যমান করা এবং বাজেটে এগুলি সমাধান করা হয়েছে তা নিশ্চিত করা।

একটি জেভার সংবেদনশীল বাজেট এই বিশ্লেষণমূলক প্রক্রিয়ার সমাপ্তি। এটি এমন একটি বাজেট যা সমাজে জেভার বৈষম্য এবং নিদর্শনগুলিকে স্বীকৃতি দেয় এবং তারপরে এমন নীতিমালা এবং কর্মসূচি বাস্তবায়নের জন্য অর্থ বরাদ্দ করে যা আরও বেশি জেভার সমতার সমাজের দিকে এগিয়ে যাওয়ার জন্য সমাধান করবে।

GRB জাতীয় পর্যায়ে বিদ্যমান জলবায়ু তহবিলের জেভার সংবেদনশীলতার মানচিত্র তৈরি করতে এবং জেভার সম্পর্কিত সামগ্রিক জাতীয় পাবলিক ব্যয়ের কাঠামো এবং বিভাগীয় জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন নীতি প্রতিশ্রুতি বিশ্লেষণ করতে এবং বাজেটের জন্য একই বরাদ্দ করা হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য GRB গুরুত্বপূর্ণ গবেষণা ও অ্যাডভোকেসি সরঞ্জাম হতে পারে।

CSOরা তিনটি কঠিন প্রশ্নের উত্তরের জন্য GRB টুল ব্যবহার করতে পারেন

১. নারী এবং অন্যান্য পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠীর জন্য সিঁসিতিআরম্মার অগ্রাধিকারগুলি (বিশেষ করে জাতীয় জলবায়ু নীতি দ্বারা স্বীকৃত) কি জলবায়ু অর্থায়ন খাতে বাজেটের অগ্রাধিকার হিসেবে স্বীকৃত?
২. নারী এবং পিছিয়ে পড়া জনগোষ্ঠীর জন্য বরাদ্দকৃত বাজেট কি আদৌ তাদের কাছে পৌঁছায়?
৩. এমনকি যদি তাদের কাছে এটি পৌঁছায়, এটি কি ইতিবাচকভাবে জেভার ভূমিকা পরিবর্তন করে এবং/অথবা নারীদের প্রয়োজন এবং অগ্রাধিকারের প্রতি গুরুত্ব দেয়?

GRB - শুধুমাত্র সরকারি বাজেটের মধ্যে সীমাবদ্ধ নয়

জেভার সহবন্দনশীল বাজেট অনুশীলনগুলি স্বীকৃতি দেয় যে সরকারি বাজেটগুলি যথেষ্ট পরিমাণের সংস্থানকে নির্দেশ দেয় এবং রাষ্ট্র প্রত্যক্ষ ও অপ্রত্যক্ষভাবে উভয়ই জেভার ফলাফলের আকার দেওয়ার ক্ষেত্রে তার বাজেটের মাধ্যমে একটি প্রভাবশালী শক্তি (Sharp 1999)। GRB সরকারি বাজেটে ফোকাস নিয়ে ধারণা করা হয়েছিল, যুক্তির ভিত্তিতে যে: ক) সরকারি বাজেট জনগণের অর্থ ব্যবহার করে; অতএব খ) জনসাধারণের জবাবদিহিতা অস্তর্ভুক্ত করতে হবে; এবং গ) জনসাধারণের ভালোর জন্য অবশ্যই ব্যবহার করা উচিত, জনসাধারণের বিশেষত যাদের সবচেয়ে বেশি সম্পদ/পরিষেবাগুলির প্রয়োজন তাদের জন্য। অর্থনৈতিক ও আর্থিক উপায়ে পরিকল্পনা এবং নিয়ন্ত্রণ সরকারি বাজেটের একটি অত্যাবশ্যিক ভূমিকা রয়েছে। সরকারি বাজেটের অনেকগুলি কার্যকারিতা রয়েছে তবে তিনটি কেন্দ্রীয় অর্থনৈতিক ও আর্থিক নীতিমালা হল:

- সম্পদসমূহ বরাদ্দ- জনসাধারণের পণ্য ও পরিষেবাদের বিধানকে প্রভাবিত করে এবং নির্ধারণ করে এবং নারীর প্রয়োজনকে অগ্রাধিকার হিসাবে চিহ্নিত করা হয় এবং পাবলিক বাজেটের মাধ্যমে অর্থায়ন করা হয় তাতে একটি বিশাল প্রভাব পড়ে।
- আয় ও সম্পদের বিতরণ- সরকারি বাজেটের সিদ্ধান্তগুলি বিভিন্ন গোষ্ঠী এবং দরিদ্র নারীর মধ্যে আয় এবং সম্পদের "সুষ্ঠু" বিতরণ সক্ষম করার উচ্চ সম্ভাবনা রয়েছে এই পুনরায় বিতরণে কেন্দ্রবিন্দু হওয়া উচিত।
- অর্থনীতির স্থায়িত্ব- সরকারি বাজেট প্রায়শই নির্দিষ্ট স্তরের কর্মসংস্থান, দামের স্থিতিশীলতা, অর্থনৈতিক বৃদ্ধি, পরিবেশগত টেকসইতা এবং বাহ্যিক ভারসাম্য প্রতিষ্ঠার দিকে দিকনির্দেশনা ও নির্দেশনা সরবরাহ করে।

সরকারি বাজেটের এই গুরুত্বপূর্ণ কাজগুলির পরিপ্রেক্ষিতে, আজ অবধি GRB প্রাথমিকভাবে সরকারি বাজেটের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করেছে। যদিও অন্যান্য কারণগুলি থেকে বরাদ্দ এবং অবদানগুলিও বিবেচনা করা উচিত কারণ রয়েছে।

জলবায়ু অর্থায়নের প্রসঙ্গে, বৈদেশিক তহবিলের বিভিন্ন ধরনের এবং বৈদেশিক তহবিল সহায়তার (ODA) পাশাপাশি িপাঞ্চিক এবং বহুপাঞ্চিক সংস্থাগুলির মাধ্যমে আসা ব্যক্তিদের মতো বিভিন্ন ধরনের বৈদেশিক তহবিলের মধ্যে পার্থক্য করা সম্ভবত উপযুক্ত। বিদেশী সহায়তা প্রায়শই পৃথক ট্রাস্ট/তহবিল হিসাবে সেট আপ করা বিবেচনা করে বিশেষত গুরুত্বপূর্ণ। এগুলি দাতা তহবিলের প্রবাহের জন্য প্রতিষ্ঠিত পৃথক চ্যানেল এবং এগুলি স্ট্যান্ডার্ড সরকারি বাজেটে প্রতিফলিত হয় না। উদাহরণস্বরূপ, বাংলাদেশ এমনকি নিজস্ব জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত তহবিলের জন্য একটি পৃথক চ্যানেল স্থাপন করেছে। GRB যদি সরকারি তহবিলের মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকে তবে জলবায়ু তহবিলের একটি বড় অংশ GRB বিশ্লেষণের আওতায় আসতে পারে না। জলবায়ু অর্থের সন্ধানের ক্ষেত্রে এইভাবে GRB এর সুযোগ উৎস নির্বিশেষে সকল সরকারি বিনিয়োগ এবং ব্যয় পর্যন্ত প্রসারিত করা জরুরি।

টেক্সট ৫-৪: দক্ষিণ এবং দক্ষিণ পূর্ব এশিয়ার বিভিন্ন দেশ GRB গ্রহণ

সাল	দক্ষিণ-পূর্ব এশিয়া	দক্ষিণ এশিয়া
২০০০ সালের আগে	ফিলিপাইন (১৯৯১) শ্রীলঙ্কা (১৯৯৭) ভিয়েতনাম (২০০০) ইন্দোনেশিয়া (২০০০)	
২০১০ সালের আগে	কম্বোডিয়া (২০০২) মালয়েশিয়া (২০০৩) লাও পিডিআর (২০০৫) টিমোর লেস্টে (২০০৮)	বাংলাদেশ (২০০০) পাকিস্তান (২০০১) ভারত (২০০২) নেপাল (২০০২) আফগানিস্তান (২০০৫)
২০১০ সালের পরে	মায়ানমার (২০১৩) থাইল্যান্ড	জুটান (২০১২) মালদ্বীপ

Source: UNESCAP (2018).

এশিয়ার GRB নিয়ে অগ্রগতি

এশিয়া অঞ্চলে GRB এর বিভিন্ন উদ্যোগ জাতীয়, উপ-জাতীয় বা জনগোষ্ঠী স্তরে কমপক্ষে ২২টি দেশে পাওয়া যাবে। কিছু দেশ যেমন বাংলাদেশ, নেপাল, ফিলিপাইন, ভারত এবং ইন্দোনেশিয়া ১০ বছরেরও বেশি সময় ধরে GRB পছন্দ অব্যাহত রেখেছে, অন্যদিকে সাম্প্রতিক প্রবেশকারীরা (UNESCAP 2018); (UN Women 2016)। টেক্সট ৫-৪ একটি সময়সীমা উপস্থাপন করেছে যখন দক্ষিণ এবং দক্ষিণ পূর্ব এশিয়ার বিভিন্ন দেশ GRB গ্রহণ করেছে।

এশিয়া প্যাসিফিকের GRB-র একটি UN Women পর্যালোচনা (Kanwar 2016), GRB বাস্তবায়নে তৎক্ষণাত অগ্রগতি এবং চ্যালেঞ্জগুলির বিষয়ে অতিরিক্ত তথ্য সরবরাহ করে। এর মধ্যে রয়েছে: "জেভার সমতার জন্য বাজেটিক বরাদ্দের পরিমাণ এবং গুণমান উভয়ই উন্নত করার দৃঢ় প্রমাণ। GRB সময়ের সাথে জেভার সমতার জন্য বরাদ্দ ট্র্যাক করার ব্যবস্থায় উন্নতি করেছে।" বিশেষত দক্ষিণ ও দক্ষিণ পূর্ব এশিয়ার অনেক দেশ GRB-তে অনেক অগ্রগতি দেখেছিল:

> বাংলাদেশ, ইন্দোনেশিয়া, ভারত এবং নেপাল তাদের বিদ্যমান বাজেটের কাঠামোর মধ্যে নির্দিষ্ট সরঞ্জাম অস্তর্ভুক্ত করে একাধিক খাত জুড়ে GRB কে প্রাতিষ্ঠানিকীকরণ করতে সক্ষম করেছে। এই দেশগুলি জেভার ব্যবস্থা গ্রহণ করে এবং জেভার বাজেটগুলিকে নিরীক্ষণের কৌশলগুলির সাথে সংযুক্ত করে জবাবদিহিতা ব্যবস্থা জোরদার করার চেষ্টা করেছে।

> ফিলিপাইন ৫% জেভার ও উন্নয়ন (GAD) বাজেটের মূল ম্যান্ডেট প্রবর্তন করেছিল এবং তখন থেকে জেভার সাম্যের জন্য বরাদ্দ বাড়াত, এবং প্রভাব এবং মূলধারার জেভারকে ৫% ছাড়িয়ে যাওয়ার জন্য এবং জনগণের বাজেটের বাকী ৯৫% তার মূল GRB পদ্ধতিটি ক্রমাগত পর্যালোচনা এবং পরিমার্জন করে চলেছে।

> ভিয়েতনামে জেডার ইকুয়ালিটি সম্পর্কিত জাতীয় কৌশল বাস্তবায়নের জন্য সংশ্লিষ্ট ঋতুগুলিকে কর্ম পরিকল্পনা গ্রহণ করতে হবে এবং এই পরিকল্পনাগুলি বাস্তবায়নের জন্য অতিরিক্ত তহবিল বরাদ্দ করা হয়েছে।

অন্যদিকে, কিছু মূল চ্যালেঞ্জ প্রাতিষ্ঠানিক প্রক্রিয়াগুলির প্রাপ্যতা এবং কার্যকারিতা এবং মূল অ্যাক্টরদের সক্ষমতা ব্যবস্থার পাশাপাশি বাজেটের স্বচ্ছতা এবং রাজনৈতিক জলবায়ুসহ সমালোচনামূলক প্রশংসনাত্মক কারণকে কেন্দ্র করে। অর্থের সীমাবদ্ধতা সত্ত্বেও অনেক দেশ জেডার সমতার যথাযথ বাধ্যবাধকতা থাকা সত্ত্বেও তাদের জাতীয় বাজেটের এক শতাংশেরও কম পরিমাণে নারীদের জন্য বরাদ্দ করেছিল (UN Women 2016)।

প্রশিক্ষকের জন্য টিপস



যদি সময় থাকে এবং অংশগ্রহণকারীরা কেবল একটি দেশ থেকে থাকে, আপনি দেশে জিআরবিবির কাঠামো এবং অবস্থান সম্পর্কে আরও বিশদ আদ্যোচনা করতে চাইতে পারেন। (ইউএন উইমেন দ্বারা প্রকাশিত "এশিয়া-প্যাসিফিক অঞ্চলে জেডার রেসপন্সিভ বাজেট-একটি স্ট্যাটাস রিপোর্ট" থেকে দেশ-নির্দিষ্ট সংযুক্তিগুলি দেখুন)

https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20eseasia/docs/publications/2016/12/grb_report-for-web-s.pdf?la=en&vs=1520)।

এটি একটি অগ্রগামী স্তরের কোর্সের জন্য বিশেষত কার্যকর হবে।

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের জিজ্ঞাসা করুন যে GRB উদ্যোগ নিয়ে তাদের দেশে কী চলছে? নাগরিক সমাজ এই প্রক্রিয়ায় কী ভূমিকা নিতে পারে বলে তারা মনে করেন?

সহায়কের জন্য টীকা

> UN Women দ্বারা প্রকাশিত "এশিয়া-প্যাসিফিক অঞ্চলে জেডার রেসপন্সিভ বাজেট-একটি অবস্থান প্রতিবেদন" দেখুন (২০১৬) এই ওয়েবসাইটে https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20eseasia/docs/publications/2016/12/grb_report-or-web-s.pdf?la=en&vs=1520

সিভিল সোসাইটি অর্গানাইজেশনগুলির (CSO) বিশেষত বিভাগীয় এবং স্থানীয়/জনগোষ্ঠী পর্যায়ে GRB এর প্রচারে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা রয়েছে।

- > CSOগুলি জেডার দৃষ্টিকোণ থেকে পোস্ট-ফ্যাক্টো বাজেট বিশ্লেষণ করতে পারে এবং জনগণের বিতর্ককে ব্যাপকভাবে উত্সাহিত করার জন্য এটি সাধারণ ফর্ম্যাটে প্রচার করতে পারে।
- > CSOগুলি GRB গ্রহণের জন্য সরঞ্জাম এবং কৌশল প্রয়োগের জন্য সরকারি কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণ দিতে পারে।
- > CSOগুলি বাজেটে অঙ্কনগুলির জন্য তথ্য সরবরাহ করে এবং জেডার চাহিদা এবং নারীর অগ্রাধিকারগুলি তুলে ধরে এবং GRBতে প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদান করে সরকারি কর্মকর্তাদের সাথে কাজ করতে পারে।

- > CSOগুলি সামাজিক জবাবদিহিতা নিরীক্ষণকে সমর্থন/পরিচালনা করতে পারে যা পরীক্ষা করতে পারে যে কীভাবে সরকারি সম্পদসমূহ প্রাপকদের কাছে পৌঁছেছে এবং কী পরিমাণে এগুলি নারী ও পুরুষদের জন্য প্রয়োজনীয় পাবলিক সার্ভিসে রূপান্তর করেছে।
- > CSOগুলি জেডার বাজেট বিশ্লেষণ ভাগ করে নিতে এবং জেডার দৃষ্টিকোণ থেকে বাজেটের সংসদীয় যাচাই-বাছাই করতে সংসদ সদস্যদের সাথে সহযোগিতা/ যোগাযোগ করতে পারে।

ইন্দোনেশিয়া এমন একটি উদাহরণ যেখানে GRBকে এগিয়ে নেওয়ার ক্ষেত্রে CSO রা তাদের গুরুত্ব প্রদর্শন করেছে। বিশেষ করে উপ-জাতীয় পর্যায়ে GRBকে এগিয়ে নিতে CSO এবং স্থানীয় সরকার সংস্থার সাথে সহযোগিতা করার ক্ষেত্রে এশিয়া ফাউন্ডেশন একটি বড় নেতৃত্ব নিয়েছে। Koalisi এবং Komnas Perempuan মতো নারী গোষ্ঠীগুলি স্বাস্থ্য, ন্যায়বিচার এবং অন্যান্য ঋতুকে প্রভাবিত করে নির্দিষ্ট বাজেটের খরচ এবং সংস্কারের প্রস্তাব করার জন্য আডভোকেসি করেছে। বাজেট স্বচ্ছতার জন্য ইন্দোনেশিয়ান ফোরামটি জেডার অ্যাকশন প্র্যান (GAP) এবং জিবি স্টেটমেন্ট কীভাবে ব্যবহার করতে হবে তার বিশদ বিবরণ এবং উদাহরণ প্রকাশ করেছে (Kanwar 2016)।

অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়নে GRB এর ব্যবহার

CSO এনগেজমেন্টের জন্য মূল প্রশ্ন এবং কৌশল

GRB আরও জোর দেয় যে জেডার সমস্যাগুলি "সর্বত্র" দেখা যায় এবং কোনও সেক্টর এবং প্রোগ্রাম আসলে জেডার নিরপেক্ষ নয়। CCDRR নীতিমালা এবং কর্মসূচিতে, যার মধ্যে ইতিমধ্যে নারী ও পুরুষদের ভিন্ন ভিন্ন চাহিদা এবং অধিকার সম্পর্কে একটি প্রতিষ্ঠিত চুক্তি রয়েছে, GRB প্রয়োগ কেবল প্রাসঙ্গিকই নয় অত্যন্ত আকর্ষিতও।

প্রারম্ভিক সময়ে জোর দেওয়া গুরুত্বপূর্ণ যে GRB শব্দটি বিভিন্ন উদ্দেশ্য এবং ব্যবহারের সাথে অনেক বিকৃত ত্রিমাকলাপকে আবরণ করে। জলবায়ু অর্থায়নে GRB প্রয়োগ করার আগে GRB-এর মূল উপাদানগুলি এবং এটি কীভাবে জলবায়ু অর্থায়নের সাথে সম্পর্কিত তা বোঝা গুরুত্বপূর্ণ। পরবর্তী টেবিল ৫-৫ জলবায়ু অর্থায়ন খাতে GRB কাজের প্রয়োগের আগে উত্তর দেওয়া দরকার এমন মূল প্রশ্নগুলির সাথে একত্রিত হয়েছে।

টেবিল ৫-৫: CSO সম্পৃক্তকরণের জন্য মূল প্রশ্ন এবং কৌশল

মূল প্রশ্ন: GRB কাজের মূল লক্ষ্য কী হবে?	
বিবেচ্য বিষয়	অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়ন খাতে GRB প্রয়োগের জন্য CSO-দের কৌশলগুলির উদাহরণ
<ul style="list-style-type: none"> নারী এবং বিভিন্ন উপ-গোষ্ঠীর জন্য বরাদ্দ বাড়ানো 	<ul style="list-style-type: none"> নির্দিষ্ট সেক্টর এবং তাদের জলবায়ু সম্পর্কিত ত্রিমাকলাপের জেডার বিশ্লেষণ করুন এবং জনগোষ্ঠীর বিভিন্ন গ্রুপের নারী এবং পুরুষদের নির্দিষ্ট প্রয়োজনীয়তা শনাক্ত করা জেডার জাস্ট সলিউশনগুলিকে প্রাধান্য দিন যা প্রয়োজনগুলি সমাধান করা বর্ধিত তহবিলের জন্য সমাধানগুলির তহবিল এবং সরকারের সাথে অ্যাডভোকেসি করতে পারে এমন বর্তমান প্রোগ্রাম/প্রকল্পগুলি চিহ্নিত করুন (বা যদি কোনও ফ্রিম বিদ্যমান না থাকে তবে নতুন প্রকল্প তৈরির জন্য এবং তারপরে এগুলির জন্য অর্থসংস্থান সম্পর্কিত)
<ul style="list-style-type: none"> বিদ্যমান জলবায়ু অর্থ বরাদ্দ নিশ্চিতকরণ নীতি ও কর্মসূচিগুলিকে লক্ষ্য করে যা জেডার সমতা প্রচার করে এবং বিভিন্ন সামাজিক গোষ্ঠীকে সমর্থন করে 	<ul style="list-style-type: none"> জাতীয় অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়ন আর্কিটেকচার মানচিত্র খাতভিত্তিক মন্ত্রণালয়সমূহ শনাক্ত করা যা দাতাদের মাধ্যমে বা বিদ্যমান প্রোগ্রাম বাজেটের মধ্যে প্রাক্ত বৈশিষ্ট্য তহবিল ধারণ করে এই প্রোগ্রামগুলির তহবিলের প্রবাহের জেডার-সচেতন মূল্যায়ন করা ব্যবস্থানের ক্ষেত্রগুলি চিহ্নিত করুন এবং ন্যায্যভিত্তিক সুবিধা ভাগাভাগি নিশ্চিত করতে খাতভিত্তিক মন্ত্রণালয়ের পক্ষে ইতিবাচক পদক্ষেপ গ্রহণের পরামর্শ প্রদান
<ul style="list-style-type: none"> ভিন্ন ভিন্ন জেডার অধিকার এবং প্রয়োজনীয়তা জেডার সমতাকে কীভাবে উন্নীত করে তা প্রয়োজনের উপর বরাদ্দের প্রভাবের মূল্যায়ন করা 	<ul style="list-style-type: none"> উচ্চ বার্ষিক বরাদ্দসহ ২ থেকে ৩টি জলবায়ু প্রোগ্রাম শনাক্ত করা জেডার-সচেতন প্রভাব নির্ধারণ করা জেডার প্রভাব নির্ধারণের ফলাফলগুলি সর্বজনীন করা এবং উন্নত নীতি, কর্মসূচি এবং জেডার বাজেটের বরাদ্দের পক্ষে পরামর্শ করা
মূল প্রশ্ন: সম্পৃক্ত হওয়ার জন্য সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ টেকহোন্ডার কে হবেন?	
বিবেচ্য বিষয়	অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়ন খাতে GRB প্রয়োগের জন্য CSO-দের কৌশলগুলির উদাহরণ
<ul style="list-style-type: none"> নারীর জাতীয় সরঞ্জাম জলবায়ু অর্থায়নকে প্রভাবিত করার জন্য একটি জেডার ম্যাডেট থাকলেও কম শক্ত অবস্থান 	<ul style="list-style-type: none"> পরিকল্পনা এবং বাজেটের এজেন্ডা এবং CCDRR কাঠামোয় জেডার আনার জন্য নারীর জাতীয় সরঞ্জাম নিয়ে কাজ করা CEDAW সাধারণ প্রস্তাবনা-ও বাস্তবায়ন এবং প্রতিবেদনের জন্য জড়িত (CCDRR সম্পর্কিত)
<ul style="list-style-type: none"> অর্থ মন্ত্রণালয় এর বৃহত্তর প্রভাব থাকলেও সীমিত জেডার এবং/অথবা CCDRR বোঝাপড়া রয়েছে 	<ul style="list-style-type: none"> দেশে বিদ্যমান জলবায়ু বিনিয়োগ এবং পাবলিক ব্যয় পর্যালোচনা (CIPER) ব্যবস্থার সাথে জড়িত থাকা এবং বাজেটের জেডার বিশ্লেষণ করার জন্য তাদের সক্ষমতা জোরদার করা। জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তন সৃষ্টিকোণ থেকে CIPER-র অধীনে বিদ্যমান বরাদ্দের একটি পর্যালোচনা করা এবং বার্ষিক জেডার এবং জলবায়ু বাজেট বিবৃতি তৈরি করা। বাজেট অনুমোদনের প্রক্রিয়াগুলিতে এই বিবেচনাগুলি আনার জন্য মন্ত্রণালয়কে প্রভাবিত করতে জনগণের বিতর্কের সরলীকৃত বিন্যাসে বিশ্লেষণ উপস্থাপন করা। জেডার ও CCDRR সৃষ্টিগুলি পরিকল্পনা এবং অনুমোদনের পর্যায়ে সংঘেধিত আলোচনা ও উদ্বেগের মধ্যে আনা হয়েছে তা নিশ্চিত করতে বিদ্যমান বাজেট সিদ্ধান্ত গ্রহণের প্রক্রিয়াগুলিকে প্রভাবিত করতে মন্ত্রকের সাথে কাজ করা। বাজেট প্রক্রিয়াগুলিতে জনগণের ব্যক্ততার জন্য প্রাতিষ্ঠানিক স্থান প্রদান এবং ভারসাম্যপূর্ণ জেডার প্রতিনিধিত্ব সহ অংশগ্রহণমূলক বাজেট গ্রহণের পক্ষে অ্যাডভোকেসি করা।

টেবিল ৫-৫: CSO সম্পৃক্তকরণের জন্য মূল প্রশ্ন এবং কৌশল

বিবেচ্য বিষয়	অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়ন যাতে GRB প্রয়োগের জন্য CSO-দের কৌশলগুলির উদাহরণ
পরিবেশ ও বন মন্ত্রণালয় এবং/অথবা জলবায়ু পরিবর্তন > একটি জলবায়ু সংক্রান্ত আদেশ কিন্তু সীমিত জেতার বোঝাপড়া রয়েছে	<ul style="list-style-type: none"> > দেশে GRB-এর জন্য জাতীয় ম্যান্ডেট এবং প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা বিদ্যমান থাকলে একই সাথে মন্ত্রণালয়ের সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য নিযুক্ত হওয়া। > বাজেটের সিদ্ধান্তগুলিকে প্রভাবিত করার জন্য গবেষণা গ্রহণ, নীতিমালা সংক্ষিপ্তসার এবং টুলকিটগুলি তৈরি করা > যদি সংস্থানগুলি থাকে তবে GRB এবং/অথবা জলবায়ু পরিবর্তন জেতার অ্যাকশন প্ল্যান (CCGAP) বাস্তবায়নের জন্য প্রযুক্তিগত সহায়তা এবং প্রশিক্ষণ/পরামর্শদাতা সহায়তা সরবরাহ করা > UNFCCC জেতার অ্যাকশন পরিকল্পনার জন্য বরাদ্দের বিষয়ে প্রতিবেদন করার জন্য জড়িত
বিজ্ঞাপ্য লাইন মন্ত্রণালয় > জেতার এবং CCDRR-কে প্রভাবিত করে তবে এই দৃষ্টিভঙ্গিগুলিকে একীভূত করতে সীমিত সক্ষমতাসহ বেশিরভাগ প্রোগ্রামগুলির পরিকল্পনা, বাজেট এবং বাস্তবায়নের জন্য দায়বদ্ধ। > এছাড়াও বেশ কয়েকটি লাইন মন্ত্রণালয় রয়েছে যা জেতার এবং CCDRR কাঠামোর মধ্যে স্বীকৃত	<ul style="list-style-type: none"> > বৃহত্তর সামগ্রিক বাজেট এবং CCDRR সমস্যা সমাধানের জন্য জড়িতদের সাথে মূল খাতভিত্তিক মন্ত্রণালয়গুলি শনাক্ত করা। > জেতার এবং CCDRR দৃষ্টিকোণ থেকে বাজেট বিশ্লেষণ এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য নির্বাচিত মন্ত্রণালয়ের সাথে জড়িত থাকুন।
সংসদ সদস্যরা > বাজেট বিতর্কে এবং বিশেষায়িত কমিটির মাধ্যমে জেতার বাজেট পর্যবেক্ষণে বিষয়গুলি উত্থাপনে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা নিতে পারে।	<ul style="list-style-type: none"> > বিশেষ করে CCDRR সেক্টরে জেতার রেসপন্সিভ বাজেটের প্রয়োজনে সংসদ সদস্যদের সংবেদনশীল করা। > জাতীয় বাজেট এবং নীতি আলোচনায় এগিয়ে যাওয়ার জন্য সংসদ সদস্যদের বাজেট এবং জেতার বিশ্লেষণ সম্পর্কিত আপডেটগুলি সরবরাহ করা।

মূল প্রশ্ন: কোন সরঞ্জামগুলিতে নিযুক্ত হতে হবে এবং কে করবে?

বিবেচ্য বিষয়	অভ্যন্তরীণ জলবায়ু অর্থায়ন যাতে GRB প্রয়োগের জন্য CSO-দের কৌশলগুলির উদাহরণ
<ul style="list-style-type: none"> > অনেক GRB সরঞ্জাম এবং এন্ট্রি পয়েন্ট রয়েছে (পরবর্তী বিভাগে আলোচিত) যা দেশের প্রসঙ্গটি মাথায় রেখে প্রয়োগ করা যেতে পারে। কোন সরঞ্জাম প্রয়োগ করতে হবে, কোনটি উৎপাদিত হবে এবং কে বিশ্লেষণ করবে সে সম্পর্কে একটি সিদ্ধান্ত নিতে হবে। 	<ul style="list-style-type: none"> > আপনার মূল উদ্দেশ্য এবং মূল স্টেকহোল্ডার (গুলি) সাধারণত কোন সরঞ্জামগুলি সবচেয়ে উপযুক্ত তা নির্ধারণ করে। > জেতার সচেতনতামূলক নীতি সরঞ্জামটি দুটি কারণে শুরু করা সবচেয়ে কার্যকর - একটি, CSO-এর ইতিমধ্যে নীতি বিশ্লেষণের অভিজ্ঞতা রয়েছে, GRB লেন্স প্রয়োগ বাজেটের তথ্যের সাথে একটিকে জোরদার করে। দ্বিতীয়ত, বেশিরভাগ দেশের নির্দিষ্ট সময়কালের জন্য জলবায়ু পরিবর্তন নীতি/কৌশল/পরিকল্পনা রয়েছে এবং যদি ব্যাকগ্রাউন্ড বিশ্লেষণ ইতিমধ্যে করা হয়ে থাকে তবে জড়িত থাকা এবং আপডেটিং প্রক্রিয়াটিকে প্রভাবিত করা আরও সহজ। > CSOগুলি জেতার-পূর্ব প্রভাবের মূল্যায়নে জড়িত থাকতে পারে যা এর প্রয়োগের আগে প্রস্তাবিত নীতিমালার জেতার সংবেদনশীলতার মূল্যায়ন করে। > তবে, যদি জেতার সচেতনতামূলক নীতি সরঞ্জামটি গ্রহণ করা হয় তবে কে বিশ্লেষণ করবেন তা বিবেচনা করাও গুরুত্বপূর্ণ-এটি পরামর্শদাতা চালিত অনুশীলন বা নীতি নির্ধারকদের জড়িত অংশীদারিত্বমূলক প্রক্রিয়া হবে কিনা; কীভাবে বিশ্লেষণ করা হবে- চেকলিস্টের আরও সরল পদ্ধতি ব্যবহার করা হবে বা আরও বিস্তৃত পরামর্শমূলক পদ্ধতির উদ্যোগ নেওয়া হবে; এবং কীভাবে বিশ্লেষণের ফলাফলগুলি বিস্তৃত শ্রোতাদের প্রতিক্রিয়া করার জন্য তৈরি করা হবে। > জেতার এবং জলবায়ু বাজেট বিবৃতি, CCDRR নীতিগুলিতে জেতার প্রতিশ্রুতিগুলির জন্য তহবিলের প্রবাহ বুঝতে দ্বিতীয় পদক্ষেপ হিসাবে ব্যবহার করা যেতে পারে। এই জাতীয় বিবৃতিটি ম্যাক্রো এবং মাইক্রো স্তরের চিত্রও সরবরাহ করে এবং ইস্যুটি সম্পর্কে মিডিয়া এবং সর্বজনীন বিতর্ককে সক্রিয় করার সর্বাধিক সম্ভাবনা রয়েছে। তবে জেতার এবং জলবায়ু বাজেটের বিবৃতি গৃহীত সরঞ্জাম হিসাবে বিবেচনা করা দরকার-কোভিড কে করে, কে কোভিডের জন্য তথ্য সরবরাহ করে, কোন ফর্ম্যাটটি ব্যবহার করা হবে এবং কখন বিবৃতিটি প্রকাশ করা হবে। > এখানে অন্য বিবেচনাটিও বুঝতে হবে যে এই অনুশীলনটি জনগণের ডোমেনে বিবৃতি প্রকাশের সাথে জড়িত কিনা এবং এটি ছায়া প্রতিবেদন হিসাবে প্রকাশিত হবে বা সরকারি সিস্টেমের মধ্যে তা অনুসরণ করা হবে কিনা। দ্বিতীয়টি লিখিত বাজেটের স্বচ্ছতা আনার জন্য একটি জিবি স্টেটমেন্টকে একটি শক্তিশালী হাতিয়ার করে। > ছোট এবং/অথবা জনগোষ্ঠীভিত্তিক সংস্থার জন্য অংশগ্রহণমূলক বাজেটিং সরঞ্জামগুলি আরও প্রাসঙ্গিক হবে।

GRB-তে পাঁচ ধাপের কাঠামো

Debbie Budlender (2000) এর GRB পাঁচ ধাপের কাঠামোটি বিশ্বের বহু দেশে ব্যাপকভাবে ব্যবহৃত হয়েছে (এক অভিযোজিত)। প্রোগ্রাম বা পারফরম্যান্স বাজেট বাস্তবায়নকারী দেশগুলিতে এটি সরকারি উদ্যোগের অভ্যন্তরের জন্য একটি কার্যকর কাঠামো, যদিও এটি কোনও সেক্টর বা লাইন মন্ত্রণালয়ের GRB বিশ্লেষণ করার সময় CSO-র পক্ষে কার্যকর সরঞ্জাম হতে পারে। বাস্তবে, এই পদ্ধতির একটি বিপদাপন্নতা হল দ্বিতীয় ধাপ অতিক্রম করার সীমাবদ্ধ ক্ষমতা। সাধারণত, জড়িত গবেষকরা পরিস্থিতি বর্ণনা এবং নীতি নিয়ে আলোচনায় অনুশীলন করেন তবে বাজেটের অংশগুলি সংক্ষিপ্ত এবং প্রায়শই দুর্বল থাকে।

পদক্ষেপ ০১- প্রদত্ত খাতটিতে নারী, পুরুষ, বালিকা এবং ছেলেরদের পরিস্থিতি বিশ্লেষণ

পাঁচ ধাপের কাঠামোর মূল বিষয়টি হল কোনও নির্দিষ্ট ক্ষেত্রে বা নির্দিষ্ট নীতি বা মন্ত্রণালয়ের দ্বারা প্রদত্ত যে কোনও ক্ষেত্রে, নারী, পুরুষ, বালক এবং বালিকাদের পরিস্থিতি চিত্রিত করা। পরিমাণগত তথ্য সংগ্রহটি জাতীয় (স্থানীয়) এবং আন্তর্জাতিক উৎসগুলির সংমিশ্রণের মাধ্যমে করা যেতে পারে যার মধ্যে আন্তর্জাতিক সংস্থাগুলি, ক্রস-কান্ট্রি স্ট্যাটিস্টিক্যাল ডেটা, জাতীয় উন্নয়ন পরিকল্পনা, সরকারি নীতি নথি, সরকারি পরিসংখ্যান, প্রশাসনিক তথ্য এবং স্বতন্ত্র গবেষণার অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। মডিউল ৩ এ আলোচিত জেভার বিশ্লেষণ সরঞ্জামগুলি CSO দ্বারা জেভার পক্ষপাত এবং জেভার সংক্রান্ত প্রতিবন্ধকতা/বাধা সম্পর্কিত গুণগত তথ্য সংগ্রহের জন্য ব্যবহার করা যেতে পারে। এটাও গুরুত্বপূর্ণ যে জেভার পরিস্থিতি যাচাই করার জন্য তথ্য সংগ্রহ করার সময় জেভার সম্পর্কিত তথ্যের পাশাপাশি অসুবিধার অন্যান্য মাত্রাগুলি (বয়স, ক্ষমতা, নৃগোষ্ঠী, শ্রেণি, সামাজিক গোষ্ঠী ইত্যাদি) বিবেচনা করা হয়।

সুপারিশমালা: সিএসও-গুলির পক্ষে বিশ্লেষণ করার সময় সেক্টর/মন্ত্রণালয়ের ক্ষেত্রে সংজ্ঞা দেওয়া খুব জরুরি। একটি সীমিত সুযোগ আরও ভাল মানের ডেটা এবং আরও বেশি কেন্দ্রীভূত তথ্য তৈরি করতে সহায়তা করে। একটি সরল আনুসঙ্গিক নিয়ম হল নীতি/মন্ত্রণালয়ের যে লক্ষ্যবস্তু পরিবেশিত হচ্ছে তার লক্ষ্য গোষ্ঠী চিহ্নিত করা। এই টার্গেট গ্রুপের মুখোমুখি একটি মূল সমস্যা চিহ্নিত করুন এবং পরিস্থিতিগত বিশ্লেষণের জন্য প্যারামিটারগুলির সনাক্তকরণের জন্য কারণগুলি, ফলাফল এবং সমাধান কাঠামোটি ব্যবহার করুন।

পদক্ষেপ ০২- নীতিগুলির জেভার- সংবেদনশীলতার মূল্যায়ন

এই পদক্ষেপের উদ্দেশ্যটি কোনও নির্দিষ্ট নীতি বা প্রোগ্রামের পূর্ববর্তী ধাপে বর্ণিত জেভার বৈধতাগুলি বাড়িয়ে তুলতে পারে, তাদেরকে ছেড়ে দেয়া বা তাদের হ্রাস করতে পারে কিনা তা নির্ধারণ করা। কিছু দেশের সামগ্রিক জেভার নীতি রয়েছে যা জানিয়েছে যে তারা কীভাবে দেশে জেভার বৈধতা দেখেন এবং তাদের সমাধানের জন্য তারা কী পরিকল্পনা করেন। কিছু দেশ সেক্টর-নির্দিষ্ট জেভার নীতিগুলি তৈরি করতে আরও এগিয়ে যায় যা নির্দিষ্ট সেক্টরের জন্য একই রকম কার্য সম্পাদন করে। জেভার নীতি থাকুক বা না থাকুক, খাত এবং সামগ্রিকভাবে উন্নয়নের জন্য উভয়ই সাধারণ, মূলধারার নীতিগুলি পর্যবেক্ষণ করা জরুরি। মূলধারার নীতিগুলি জেভার সম্পর্কে প্রত্যক্ষ বা স্পষ্টতই তারা যা বলে তা পরীক্ষা করে দেখতে হবে। তারা অবশ্যই কোনওভাবে জেভার নীতিগুলির বিরোধিতা করছে কিনা তা দেখার জন্য তাদেরও তাকাতে হবে।

সুপারিশমালা: বরাদ্দের পরিমাণের ক্ষেত্রে বাজেটের পর্যাপ্ততা মূল্যায়ন করা গুরুত্বপূর্ণ কারণ প্রায়শই একটি উল্লেখযোগ্য জনগোষ্ঠীর উদ্দেশ্যের সমাধান করার জন্য প্রয়োজনীয় বরাদ্দ তুলনায় মোট বরাদ্দ খুব স্বল্প হতে পারে। তদন্তিতিক, বিশেষত নারীদের অবৈতনিক কাজের জন্য স্বল্প বরাদ্দ বোঝার জন্য ইউনিট ব্যয়গুলি পর্যালোচনা করাও গুরুত্বপূর্ণ। অনেকগুলি প্রোগ্রাম কার্যকর বাস্তবায়ন নিশ্চিত করতে নারীদের বেতনের কাজের অবদানকে বিবেচনা করে না। এটি গুরুত্বপূর্ণ যে এটি বাজেটযুক্ত এবং ক্ষতিপূরণ প্রাপ্ত।

পদক্ষেপ ০৩- বাজেট বরাদ্দের মূল্যায়ন করা

এই পদক্ষেপের মূল লক্ষ্যটি দ্বিতীয় পর্যায়ে চিহ্নিত জেভার সংবেদনশীল নীতি/প্রোগ্রামের উদ্দেশ্য এবং ক্রিয়াকলাপ বাস্তবায়নের জন্য বাজেটের বরাদ্দ যথেষ্ট কিনা তা দেখা এবং পর্যাপ্ততা দুটি উপায়ে বিশ্লেষণ করা প্রয়োজন:

ক) নীতি/প্রোগ্রাম দ্বারা পছন্দসই লক্ষ্য সংখ্যায় পৌঁছানোর জন্য

ক্রিয়াকলাপের জন্য বরাদ্দকৃত পরিমাণটি কি যথেষ্ট?

খ) ক্রিয়াকলাপের ইউনিট ব্যয়টি কার্যকরভাবে পরিচালিত হয়েছে তা নিশ্চিত করার পক্ষে কি যথেষ্ট?

এই তথ্যের মূল উৎস হল বাজেট বই, বিশেষত যদি সেগুলিতে উদ্দেশ্য এবং সূচক সম্পর্কিত তথ্য থাকে। কিছু সরকার নথিগুলি (বার্ষিক প্রতিবেদন/পারফরম্যান্স বাজেট/ ফলাফল বাজেট) প্রকাশ করে যা বিগত বছরের তুলনায় বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের কার্য সম্পাদন এবং আর্থিক বছরের পরিকল্পনা নিয়ে আলোচনা করে। এগুলি বাজেট বক্তৃতার সাথে বাজেটের পরিসংখ্যান বিশ্লেষণে সহায়তা করে।

এখানে মূল্যায়ন করার জন্য আরেকটি গুরুত্বপূর্ণ প্যারামিটার হল বাজেটের বরাদ্দের তুলনায় আগের বছরগুলিতে করা প্রকৃত ব্যয়। প্রায়শই জেভার নির্দিষ্ট ক্রিয়াকলাপগুলি বাস্তবায়নের পর্যায়ে নির্দিষ্ট মনোযোগ পায় না এবং বছরের শেষের দিকে বাজেটের অপব্যবহার করা অন্য প্রধানের জন্য বরাদ্দ দেওয়া হয়। অপব্যবহারের কারণগুলি অন্বেষণ করা বাস্তবায়ন এবং পরিষেবা সরবরাহের চ্যালেঞ্জগুলির ফাঁকগুলি সনাক্ত করতে আরও সহায়তা করবে।

সুপারিশমালা: নীতি/প্রোগ্রামের লক্ষ্যগুলি সেখান থেকে এবং তাদের একটি চিহ্নিত করুন যার স্পষ্ট জেভার লক্ষ্য রয়েছে এবং তাদের উপরের ১ম ধাপে চিহ্নিত জেভার উদ্দেশ্যকে অন্তর্ভুক্ত করার জন্য যা পুনরায় পুনঃস্থাপন করা দরকার। নীতি/প্রোগ্রাম ডকুমেন্টের ক্রিয়াকলাপগুলি লক্ষ্যগুলির সাথে মেলে এবং জেভার উদ্দেশ্যগুলি প্রয়োজনীয় ক্রিয়াকলাপের পরিকল্পনার সাথে রয়েছে কিনা তা নির্ধারণ করুন। ক্রিয়াকলাপ এবং বিশেষত স্বীকৃত পদক্ষেপের ক্ষেত্রগুলিতে সম্পদ বরাদ্দের মধ্যে একটি শক্তিশালী লিঙ্ক তৈরি করুন।

পদক্ষেপ ০৪- ব্যয় এবং পরিষেবা সরবরাহ পর্যবেক্ষণ

- > জেতার বাজেট বিশ্লেষণের জন্য প্রয়োজনীয় ধরনের ডেটা দুটি বিস্তৃত বিভাগে বিভক্ত করা যেতে পারে:
- > প্রক্রিয়াগুলিতে কী রাখা হয় তা ইনপুটগুলি পরিমাপ করে (উদাহরণ: অর্থের পরিমাণে বাজেটের পরিমাপ বা কোনও নির্দিষ্ট প্রোগ্রাম বা প্রকল্পের জন্য বরাদ্দকর্মীরা)।
- > আউটপুটগুলি কোনও নির্দিষ্ট প্রোগ্রাম বা প্রকল্পের প্রত্যক্ষ পণ্য পরিমাপ করে (উদাহরণ: চিকিৎসা পরিষেবা প্রাপ্ত সুবিধাজোগী সংখ্যা বা নির্মিত ক্রমিকের সংখ্যা)।

ফলাফলগুলি নীতি বা প্রোগ্রামের ফলাফলগুলি পরিমাপ করে (উদাহরণ: স্বাস্থ্য, শিক্ষার ছত্র বৃদ্ধি এবং সময়ের প্রাপ্যতা)। যদিও এটি স্বল্পমেয়াদে অসুবিধাজনক, দ্বিতীয় পদক্ষেপে চিহ্নিত নীতি/কর্মসূচির জেতারগত উদ্দেশ্যগুলি/ফলাফলগুলি অর্জন করেছে কিনা তা যাচাই করা।

টেবিল ৫-৬ পানি খাতের পাঁচ-পদক্ষেপের কাঠামো প্রয়োগের উদাহরণ উপস্থাপন করে, প্রতিটি পদক্ষেপের জন্য মূল্যায়ন করা দরকার এমন সূচক/পরামিতিগুলির উদাহরণ একত্রিত করে।

সুপারিশমালা: বরাদ্দকৃত বাজেট পরিকল্পিত ফলাফলগুলি অর্জন করতে কার্যকরভাবে ব্যবহৃত হয় কিনা তা নির্ধারণ করুন। পরিকল্পনার বিপরীতে শারীরিক ও আর্থিক সাফল্য পর্যালোচনা করুন এবং যদি টাকাটি কাজে আসে হিসাবে ব্যয় করা হয়। বিশেষত বিভিন্ন জেতার এক সামাজিক গোষ্ঠী থেকে উপকারভোগীদের অনুপাত পর্যালোচনা করুন, এটি নীতি এবং জনসংখ্যার পরামিতিগুলির সাথে সামঞ্জস্য রয়েছে কিনা তা দেখুন। যদি কোনও বিভাগ যথাযথভাবে আচ্ছাদিত না হয় তবে এর কারণ বিশ্লেষণ করুন, কারণ তারা প্রায়শই বাজেট সংশোধন প্রয়োজন অঙ্গুষ্ঠি।
পদক্ষেপ ০৫- প্রভাব/ফলাফলের মূল্যায়ন

টেবিল ৫-৬: GRB এর পাঁচ ধাপের কাঠামো

টেবিল ৫-৬: GRB এর পাঁচ ধাপের কাঠামো	
পরিস্থিতিগত বিশ্লেষণ	<ul style="list-style-type: none"> > পরিবারের অভ্যন্তরে এবং গ্রামে/শহরে পানি ব্যবহারের ধরনের ক্ষেত্রে জেতার ডাইমেনশনসমূহ কী কী (উৎপাদন/প্রজনন)? > সেখানে কোনও জেতার ডাইমেনশন আছে? > পানি সংগ্রহের জন্য বিভিন্ন সামাজিক গোষ্ঠী জুড়ে পুরুষ এবং নারী, ছেলে-কিশোরীরা গড়ে কত সময় ব্যয় করেন? > পুরুষ ও নারীর মধ্যে পানিবাহিত রোগের প্রকোপ কী?
নীতি/প্রোগ্রাম বিশ্লেষণ	<ul style="list-style-type: none"> > পানি নীতি কি পানি ব্যবহারে জেতার নিদর্শনগুলিকে স্বীকৃতি দেয়? > নীতির মধ্যে হস্তক্ষেপের জন্য পানির কোন ব্যবহারের ধরনগুলিকে অগ্রাধিকার দেওয়া হয়? > বিদ্যমান পানি ব্যবহারের নিদর্শনগুলির উপর ভিত্তি করে, কার পানি সংক্রান্ত উদ্বেগ সমাধানের সম্ভাবনা বেশি? > পানি সংগ্রহের জন্য ব্যয় করা সময় হ্রাস করার কোনও উদ্দেশ্য আছে কি? > নীতিমালাটিতে কী কী পানি ব্যবস্থাপনার সমাধানগুলি চিহ্নিত করা হয়? > জেতার এক সামাজিক গ্রুপ উভয়ের জন্য উৎপাদনশীল এবং পুন-উৎপাদনমূলক পানি ব্যবহারের জন্য পর্যাপ্ত সমাধান রয়েছে? > নীতিমালায় কী কী পরিকল্পনা নেওয়া হয়েছে যা পানি খাতের মধ্যে জেতার বৈধতা হ্রাস করবে? > পানি ব্যবস্থাপনার প্রতিষ্ঠানে জেতার ভারসাম্য রক্ষার জন্য কি কোনও নীতিগত প্রতিশ্রুতি রয়েছে? > নীতি দ্বারা প্রচারিত পরিবর্তিত পানি ব্যবহারের ধরন, ব্যবহারকারীর ফি বা বেসরকারীকরণ নীতিগুলিতে (যদি থাকে) কোনও জেতার মাঝে রয়েছে? পানি নীতি কি পানি ব্যবহারে জেতার নিদর্শনগুলিকে স্বীকৃতি দেয়?
বাজেট বিশ্লেষণ	<ul style="list-style-type: none"> > বিভিন্ন পানি ব্যবহারের নিদর্শনগুলিতে অনুমোদিত বাজেটের বরাদ্দের অংশ (শতাংশ) কত? > আলাদা আলাদা জেতার এবং সামাজিক প্রয়োজনের জন্য বাজেট কি পর্যাপ্ত পরিমাণে বিতরণ করা হয়েছে? > অবকাঠামো, পরিচালনা ও রক্ষণাবেক্ষণ কার্যক্রমের মধ্যে বরাদ্দ কী এবং কে বর্তমান বরাদ্দ মর্যাদা থেকে আরও বেশি উপকৃত হবে? > জেতার এক সামাজিক উদ্বেগ মোকাবেলায় উপরে চিহ্নিত কার্যক্রমের জন্য বরাদ্দ কী হয়েছে? > নীতিমালার মতো প্রকৃত বরাদ্দ থাকলে? > বরাদ্দকৃত অর্থ কি কাজে আসবে ব্যয় হয়েছে? যদি না হয় তবে এর কারণগুলি কী ছিল? > নারী এবং অন্যান্য সামাজিক গোষ্ঠীর প্রয়োজনগুলিকে সন্ধান করার জন্য পর্যাপ্ত বাজেটের বরাদ্দ রয়েছে কি? > পানি খাতে জেতার ভূমিকা পাল্টে দেওয়ার লক্ষ্য যোগাযোগের জন্য কি কোনও বাজেটের বরাদ্দ রয়েছে? > লিখিত ভূমিকা পরিবর্তনের জন্য কি বাজেট লক্ষ্যবস্ত ছিল, সেই অনুযায়ী ব্যয় করা হয়েছিল?

টেক্সট ৫-৬: GRB এর পাঁচ ধাপের কাঠামো

	<ul style="list-style-type: none"> > রক্ষণাবেক্ষণ বাজেট বরাদ্দ সেওয়া এবং ব্যয় করা হয়েছিল? এই অর্থ কে পেলে-যারা প্রকৃতপক্ষে রক্ষণাবেক্ষণ বা পরিচালনা কমিটির সাথে জড়িত ছিলেন? > পানি ব্যবস্থাপনা কমিটির নারীরা কি বাজেট বরাদ্দে পর্যাপ্ত বক্তব্য রেখেছিলেন? > বাস্তবায়নের সময় নারীরা কি কর্মসংস্থানের জন্য সমান ও ন্যায্য সুযোগ পেয়েছিল? পুরুষ ও নারীর মজুরির ভাগ কী ছিল?
আউটপুট বিশ্লেষণ	<ul style="list-style-type: none"> > পানির অভিজ্ঞমাতাপ্রাপ্ত পরিবারের সংখ্যা (উৎপাদনশীল/পুষ্টি উৎপাদনশীল) কত? > পানি সরবরাহ সেবার মানের সাথে সামাজিক গ্রুপগুলিতে পুরুষ ও নারীর সমষ্টি স্তরটি কী?
ফলাফল বিশ্লেষণ	<ul style="list-style-type: none"> > পানি সংগ্রহের ক্ষেত্রে কী নারী এবং পুরুষদের ব্যয় করা সময় কমেছে? > এটি কি নারী ও পুরুষদের কোনও অর্থনৈতিক সুবিধা দিয়েছে?

প্রশিক্ষকের
জন্য টিপস

অগ্রগামী কোর্সের জন্য, অংশগ্রহণকারীদের পাঁচটি ধাপের প্রতিটিটির জন্য মূল্যায়ন করার জন্য সম্ভাব্য সূচকগুলি/ প্যারামিটারগুলিতে আরেকটি থিম নির্বাচন করতে এবং বুদ্ধিমত্তাকে জিজ্ঞাসা করুন?

CSOগুলির প্রবেশের পয়েন্টসহ GRB টুলস এবং কৌশল

এমন অনেক সরঞ্জাম এবং কৌশল রয়েছে যা GRB বিশ্লেষণের অংশ হিসাবে ব্যবহৃত হয়। এর মধ্যে Diane Elson প্রস্তুত করা সাতটি সরঞ্জাম সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ। পরবর্তী সেশনে, জলবায়ু অর্থায়ন খাতে উদাহরণ/সম্ভাব্য প্রয়োগসহ সরঞ্জামগুলির একটি নির্বাচিত তালিকা সংক্ষেপে আলোচনা করা হয়েছে।

টেক্সট ৫-৭: GRB সরঞ্জাম ও কৌশল

জেভার সচেতন নীতি মূল্যায়ন

<p>বিবরণ</p> <p>এমন একটি বিশ্লেষণ জড়িত যা নীতির জেভার প্রভাবগুলি এর দ্বারা বোঝার প্রতিফলিত করে:</p> <ul style="list-style-type: none"> > অস্বনিহিত এবং স্পষ্ট জেভার সমস্যা চিহ্নিতকরণ; > অনুমোদিত সম্পদ বরাদ্দ সনাক্তকরণ; > নীতি এবং সম্পদ বরাদ্দের মধ্যে শক্তিশালী লিঙ্ক তৈরি করা; এবং > নীতিটি পুরুষ বা নারী (এবং পুরুষ এবং নারী দল) এক জেভার সম্পর্কের নিদর্শনগুলির মধ্যে বিদ্যমান বৈষম্যগুলি চালিয়ে যাবে বা পরিবর্তন করবে কিনা তা নির্ধারণ করা। 	<p>কৌশল</p> <ul style="list-style-type: none"> > প্রমাণের বিরুদ্ধে নীতিমালায় জেভার অনুমানগুলি যাচাই করা সহ নীতি নির্ধারণের জন্য প্রস্তুত চেকলিস্ট; > নীতি দ্বারা উৎপন্ন ইন্ডেন্টগুলি, ক্রিয়াকলাপ এবং সম্পর্কিত বাজেট বরাদ্দের বিষয়ে আলোচনা; এবং > নীতিটি তার বর্ণিত লক্ষ্য এবং কার্য সম্পাদনের লক্ষ্যের বিরুদ্ধে চেক করছে।
<p>CCDRR এ প্রয়োগ</p> <p>অনেক দেশের CCDRR সম্পর্কিত আইন, নীতি বা কৌশল নথি রয়েছে। এমনকি এগুলির অভাবে NDC, SDG এবং সেভাই ফ্রেমওয়ার্কের অংশ হিসাবে বিভিন্ন নীতিগত প্রতিশ্রুতি রয়েছে। একটি জেভার-সচেতন নীতি বিশ্লেষণ এর মধ্যে জেভার প্রতিশ্রুতি গুলি (বা এর অভাব) হাইলাইট করতে সহায়তা করবে; জেভার প্রতিশ্রুতিগুলির মধ্যে কোনটি কাগজে থাকে এবং কোনটি পর্যাপ্ত সংস্থান বরাদ্দের দ্বারা সমর্থিত তা ট্র্যাক করতে সহায়তা করার সময়।</p>	

টেক্সট ৫-৭: GRB সরঞ্জাম ও কৌশল

জেতার বাজেটের বিবৃতি

বিবরণ

জেতার বাজেটের বিবৃতিটি সাধারণত কোনও জেতার-নির্দিষ্ট জবাবদিহিতা দলিল হিসাবে বর্ণনা করা হয় যা কোনও সরকারি এজেন্সি দ্বারা উৎপাদিত হয় তা দেখানোর জন্য যে এর প্রোগ্রামগুলি এবং বাজেটগুলি জেতারের ক্ষেত্রে কী করছে। এই জাতীয় বিবৃতি সাধারণত সংসদে উপস্থাপিত হয়, প্রায়শই স্ট্যান্ডার্ড বাজেটের নথিগুলির সাথে থাকে। এই নথিগুলি বাজেটের অগ্রাধিকার অবহিত করার জন্য। এই বিবৃতিগুলি সম্পূর্ণরূপে সর্বজনীনভাবে উপলব্ধ করা যেতে পারে, যা তাদের থাকার তথ্যগুলি সংসদে উপস্থাপিত নথিগুলিতে সংক্ষিপ্ত আকারে উপস্থিত হতে পারে বা অন্য উপায়ে সর্বজনীনভাবে উপলব্ধ করা যেতে পারে। যদিও কিছু দেশে, এই জেতার বাজেটের বিবৃতিগুলিতে তথ্যগুলি সর্বদা প্রকাশিত হতে পারে না।

কৌশল

একটি এই স্টেটমেন্ট পরিমাণগত প্রকৃতির পাশাপাশি গুণগত হতে পারে। জেতার বাজেটের উপর তথ্য সরবরাহের জন্য এটি সাধারণত লাইন মন্ত্রক এবং বিভাগগুলির জন্য কল সার্কুলারের সাথে সংযুক্ত একটি টেম্পলেট। কিছু এই স্টেটমেন্ট মন্ত্রণালয়/বিভাগের মধ্যে জেতার উদ্দেশ্য এবং অগ্রাধিকার নিয়ে প্রশ্নগুলি অন্তর্ভুক্ত করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে, অন্যদিকে সরকারি বাজেটের প্রাক্কলন/বরাদ্দ/ব্যয়ের শ্রেণিবদ্ধকরণ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে; অথবা উভয়ের একটি সংমিশ্রণ।

CCDRR এ প্রয়োগ

জেতার বাজেট বিবৃতি টেম্পলেট এবং শ্রেণিবিন্যাস সহজেই দেশের অভ্যন্তরে CCDRR অর্থায়নে প্রয়োগ করা যেতে পারে, বিশেষত জলবায়ু বিনিয়োগ এবং পাবলিক ব্যয় পর্যালোচনা (CIPER) নথিগুলি।

জনসেবা বিতরণ এবং বাজেটের অগ্রাধিকার সম্পর্কে জেতার-সচেতন সুবিধাজোগী মূল্যায়ন

বিবরণ

এই সরঞ্জামটির লক্ষ্য কীভাবে সরকার নীতিমালা, কর্মসূচি এবং পরিষেবাগুলি তাদের অগ্রাধিকারকে প্রতিফলিত করে এবং তাদের চাহিদা পূরণ করে তার উপর নির্ভর করে নারী ও পুরুষের মতামত সংগ্রহ এবং বিশ্লেষণ করে। সরকারের বর্তমান বাজেট কতটা নারী ও পুরুষের অগ্রাধিকার পূরণ করে তা নির্ধারণ করার জন্য এই প্রতিক্রিয়াগুলি বিশ্লেষণ করা হয়। সংক্ষেপে, সুবিধাজোগী স্ট্যাডিতে অংশ নেওয়া নারী এবং পুরুষদের জিজ্ঞাসা করা হচ্ছে, কীভাবে তারা অর্থমন্ত্রী হলে জাতীয় বাজেটের অংশ কেটে ফেলত?। উদাহরণস্বরূপ, একটি ব্লক/জেতার উপকেন্দ্রগুলি বা প্রাথমিক স্বাস্থ্যকেন্দ্রগুলি তাদের সরবরাহ করা পরিষেবার মান সম্পর্কে নারী এবং পুরুষদের উপলব্ধিগুলি এই সরঞ্জামটি ব্যবহার করে সনাক্ত করা যেতে পারে। এই সরঞ্জামটির সীমাবদ্ধতা হল এটি কেবল উপকারকারীর ধারণা উপলব্ধি করে এবং অ-ব্যবহারকারী বা পরিষেবা সরবরাহকারীকে নয়; এটা সময় সাহসী; এবং এটি সাধারণত একবারে কেবল একটি পরিষেবাকে সংঘোধন করে।

কৌশল

- > মতামত নির্বাচন,
- > মনোভাব জরিপ,
- > অংশগ্রহণমূলক দ্রুত মূল্যায়ন,
- > গ্রুপ আলোচনায় ফোকাস করুন,
- > কথোপকথন সাক্ষাৎকার এবং
- > পছন্দ র‍্যাঙ্কিং এবং জোরিং।

CCDRR এ প্রয়োগ

জেতার সচেতন সুবিধাজোগী মূল্যায়ন বিশেষত CCDRR-এ কাজ করা গবেষণা সংস্থাগুলির জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ হাতিয়ার হতে পারে। CCDRR-এর বিশেষত CIPER (জলবায়ু বিনিয়োগ এবং জনসাধারণের ব্যয় পর্যালোচনা) এর জন্য রিপোর্ট করা বাজেটের বরাদ্দের বিষয়ে মানুষের ধারণার (জেতার-বৈষম্য) নিরূপিত তদন্ত CCDRR বাজেটের সংস্থানগুলিকে উৎসাহিত করার জন্য একটি শক্তিশালী অ্যাডভোকেসি সরঞ্জাম হয়ে উঠতে পারে।

জেতার সচেতন পাবলিক ব্যয়ের ঘটনা বিশ্লেষণ

বিবরণ

এই সরঞ্জামটির উদ্দেশ্য হল জনসাধারণ দ্বারা সরবরাহিত পরিষেবাগুলিতে ব্যয় থেকে পুরুষ এবং নারী কী পরিমাণ উপকৃত হন তা বিশ্লেষণ করা। পুরুষ, নারী, কিশোরী এবং ছেলেরদের মধ্যে ব্যয়ের বন্টন নির্ধারণের জন্য পরিসংখ্যানগত বিশ্লেষণ করা হয়। এই বিশ্লেষণ যে কোনও সেক্টর বা প্রোগ্রামের জন্য করা যেতে পারে। পদ্ধতির জন্য পরিষেবা সরবরাহের ইউনিট ব্যয় গণনা করা প্রয়োজন (উদাহরণস্বরূপ এক বছরের জন্য প্রাথমিক বিদ্যালয় পরিচালনার ব্যয়), কিশোরীদের সংখ্যার সাথে ইউনিট ব্যয়কে গুণিত করে যেসব বালক ও বালক উপকৃত হয়েছে এবং বেনিফিটের ঘটনাগুলি কার্যকর করেছে তাদের গণনা করা দরকার।

কৌশল

এই পরিমাণগত পদ্ধতি প্রকাশ করে যে কীভাবে ঐতিহাসিকভাবে জেতার নির্দিষ্ট জনসেবা থেকে প্রাপ্ত সুবিধার জন্য বন্টন হয়েছে। এটি বেস লাইন স্থাপন এবং মনিটরিং সিস্টেম স্থাপনের জন্য বিশেষভাবে মূল্যবান। এটির পরিমাপের জন্য প্রয়োজন:

- ক) নির্দিষ্ট পরিষেবা সরবরাহের ইউনিট ব্যয়- উদাহরণ: এক বছরের জন্য প্রাথমিক বিদ্যালয়ের সরবরাহের ব্যয়;
- খ) পুরুষ এবং নারী, ছেলে এবং কিশোরীদের দ্বারা ব্যবহৃত ইউনিটগুলির সংখ্যা।

সূত্রের ঘটনাগুলি তখন সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিদের দ্বারা ব্যবহৃত ইউনিটগুলির সংখ্যা দ্বারা গুণিত ইউনিট ব্যয়ের মান হিসাবে গণনা করা যেতে পারে। সুবিধার ঘটনা নির্ভর করে: i) সরকারি সেবা প্রদানের জন্য সরকারি ব্যয়ের বরাদ্দ; ii) সরকারি সেবা ব্যবহারে পরিবারের আচরণ। উদাহরণস্বরূপ, প্রাথমিক শিক্ষায় জনসাধারণের ব্যয়ের উপকারের ঘটনা হল: iii) কিশোরীদের জন্য, প্রাথমিক শিক্ষায় জনসাধারণের ব্যয়ের মূল্য প্রাথমিক বিদ্যালয়ে কিশোরীদের ভর্তির অনুপাতের সাথে বহুগুণে প্রাথমিক বিদ্যালয়ে ভর্তির পরিমাণ; iv) ছেলেরদের ক্ষেত্রে প্রাথমিক শিক্ষায় জনসাধারণের ব্যয়ের মূল্য প্রাথমিক স্কুলে ছেলেরদের ভর্তির অনুপাতের সাথে বহুগুণে বেড়ে যায়। এই সরঞ্জামটির সীমাবদ্ধতা হল এটি ধরে নিয়েছে যে পুরুষ এবং নারী, ধনী ও দরিদ্র, গ্রামীণ এবং শহুরে জন্য একটি পরিষেবার ব্যয় একই। এটি কেবলমাত্র পৃথক সুবিধাজোগীকে লক্ষ্য করে পরিষেবার জন্য করা যেতে পারে।

টেবিল ৫-৭: GRB সরঞ্জাম ও কৌশল

CCDRR এ প্রয়োগ

জেভার সচেতন জনসাধারণের ঘটনা বিশ্লেষণ একটি আরও প্রযুক্তিগত সরঞ্জাম, তবে শক্তি প্রকল্পগুলি, প্রাথমিক তথ্য সতর্কতা ব্যবস্থা ইত্যাদিতে ভালভাবে প্রয়োগ করা যেতে পারে; যার মধ্যে চূড়ান্ত ব্যবহারকারীর সংখ্যা গণনা করা যায়।

সময়মতো ব্যবহারের ক্ষেত্রে বাজেটের জেভার-ভিত্তিক বিশ্লেষণ

বিবরণ

এই সরঞ্জামটির লক্ষ্য সরকারি বাজেটের মধ্যে (একটি নির্দিষ্ট খাতে যেমন গ্রামাঞ্চলিতে পানি সরবরাহ) এক নারী এবং পুরুষ সদস্যরা যেভাবে সেবার উপস্থিতি বা অনুপস্থিতি (যেমন পরিবারের অন্য জল সংগ্রহ) এর সাথে তাদের সময় কাটায় তার মধ্যে যোগসূত্রটি দেখানো হয় এটি বাজেটের পরিমাণের সাথে অবৈতনিক কাজের অভিজ্ঞতামূলক তুলনা করতে সহায়তা করে। উদাহরণস্বরূপ, এটি কোনও গ্রাম/অঞ্চলে জলের সরবরাহ ব্যয়ের তুলনা করার অনুমতি দেয়, বাজেট এবং জল আনার অনুমিত খরচ অনুসারে। এই সরঞ্জামটি নীতি বিশ্লেষণে নারীর বেতনের কাজগুলিতে ব্যয় করা সময় হিসাবে গণ্য হয়েছে তা নিশ্চিত করতেও সহায়তা করে। পরিবারের জরিপগুলির মাধ্যমে পরিবারের সদস্যরা কীভাবে তাদের সময়কে কাজে লাগায় সে সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ। সময়-ব্যবহারের ডেটা, জেভার (এক বয়স) দ্বারা পৃথক, পরে সরকারের বাজেট এবং পরিবারের সময় বাজেটের মধ্যে সংযোগ প্রকাশ করতে ব্যবহার করা যেতে পারে।

কৌশল

- > সমাজ বজায় রাখতে অবৈতনিক গৃহস্থালী কাজে ব্যয় করা ব্যক্তির সময়ের অনুপাত হিসাবে সংজ্ঞায়িত 'গৃহস্থালী কর' গণনা করা প্রয়োজন। প্রজ্ঞান করে পরিবর্তনগুলি অন্য ট্যাক্সের পরিবর্তনের সাথে যুক্ত হতে পারে।
- > কোনও সামাজিক ক্ষেত্রের ইনপুট-আউটপুট ম্যাট্রিক্সের গণনা যার মধ্যে ইনপুট এবং আউটপুট হিসাবে বেতনের যন্ত্র নেওয়া কাজ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, পাশাপাশি সামাজিক খাতের জনসাধারণের ব্যয়ও।
- > স্বাস্থ্য, শিক্ষা, স্যানিটেশন, পরিবহন সহ পরিষেবাদিতে পরিবারের সময় এবং অর্থ ব্যয়ের গণনা। সময় ব্যয় পরিবর্তনগুলি জনসাধারণের ব্যয় পরিবর্তনের সাথে যুক্ত হতে পারে।

CCDRR এ প্রয়োগ

জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্ভোগ নারীর সময় দারিদ্র্যের উপর উল্লেখযোগ্য প্রভাব ফেলেছে তা বিবেচনা করে, জেভার-বিহীন সময় ব্যবহার বিশ্লেষণ জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে অভিযোজনের পাশাপাশি দুর্ভোগ পুনর্বাসনে নারী ও কিশোরীদের অবদানের পরিমাপের জন্য একটি গুরুত্বপূর্ণ হাতিয়ার হবে। উদাহরণস্বরূপ, কেউ আসলে পানি আনার জন্য নারী ও কিশোরীদের অতিরিক্ত সময় ব্যয় করতে পারে এবং দুর্ভোগ পুনর্বাসনের অংশ হিসাবে পানি সরবরাহ প্রকল্পের ক্ষেত্রে একটি মামলা তৈরি করার জন্য অর্থনৈতিক দিক দিয়ে রাখতে পারে। একইভাবে, নারীর বর্ধিত স্বাস্থ্য বরাদ্দের ক্ষেত্রে জেভার ভূমিকার পরিমাণ পরিমাপ করা যেতে পারে।

অংশগ্রহণমূলক বাজেটিং

অংশগ্রহণমূলক বাজেটিং এমন একটি প্রক্রিয়া যা নাগরিকদের সিদ্ধান্ত নিতে দেয় যে নির্দিষ্ট বাজেটের তহবিল কীভাবে বরাদ্দ করা উচিত। সিদ্ধান্ত গ্রহণে জনসাধারণকে অন্তর্ভুক্ত করে, অংশগ্রহণমূলক বাজেটিংয়ের জবাবদিহিতার এজেন্ট হওয়ার সম্ভাবনা রয়েছে, সরকারি বাজেটকে ফুল্ল করা, ভোটারদের সক্রিয় অবদানকারী এবং সরকারি অগ্রগতির অবহিত মনিটরে পরিণত করা এবং তাৎপর্যপূর্ণ বাজেট প্রকাশের জন্য প্রচেষ্টা সমর্থন করার সম্ভাবনা রয়েছে। আজ যেমন দাঁড়িয়েছে, অংশগ্রহণমূলক বাজেট জনগোষ্ঠীগুলিকে এই সুযোগগুলির অনেকগুলি অধেষণে সহায়তা করে এবং এটি স্থানীয় সরকারের সাথে বিকৃত বাসিন্দাদের, বিশেষত ঐতিহ্যবাহী-উপস্থাপিত গোষ্ঠীগুলির জন্য জড়িত হওয়ার একটি গুরুত্বপূর্ণ প্রবেশদ্বার হিসাবে কাজ করে। এটি একটি রূপান্তরকারী প্রক্রিয়া - এগুলির জন্য সরকারের কিছু ব্যয় হতে পারে, যেহেতু এটি কেবল বিনামূলি তহবিলকে পুনরায় স্থানান্তর করে। বিশেষ অংশগ্রহণমূলক বাজেটের বিভিন্ন ধরন রয়েছে, তবে প্রতিটি ফর্মের লক্ষ্য সরকারি তহবিল বরাদ্দে নাগরিকের অংশগ্রহণ নিশ্চিত করা।

অংশগ্রহণমূলক বাজেটিংয়ের জন্য বিভিন্ন প্রক্রিয়া ব্যবহার করা যেতে পারে:

- > সরকার এই পরিসরের মধ্যে ত্রিভুজাকলাপ পরিকল্পনা এবং প্রস্তাব দেওয়ার জন্য কোনও নির্দিষ্ট গ্রুপ বা ভূগোলকে বাজেটের একটি নির্দিষ্ট শতাংশ বরাদ্দ করে
- > সরকার তার বাজেট মহড়ার আগে নাগরিকদের কাছ থেকে প্রস্তাব ও দাবির আমন্ত্রণ জানায় এবং জনগণের দাবী অন্তর্ভুক্ত করার জন্য পর্যাপ্ত জোর দেওয়া হয়।

অংশীদারিত্বমূলক বাজেটিং বিশেষত স্থানীয় অভিযোজন পরিকল্পনা এবং নগর সহনশীলতা পরিকল্পনা অনুশীলনের অংশ হিসাবে অন্তর্ভুক্ত করা যেতে পারে। এখানে লক্ষণীয় গুরুত্বপূর্ণ যে সমস্ত অংশগ্রহণমূলক বাজেটের উদ্যোগগুলি জেভার সংবেদনশীল নয় এবং প্রক্রিয়াতে অংশীদার হিসাবে নারীর কাছে পৌঁছানোর বিষয়ে তাদের মনোনিবেশ করার জন্য তাদের একটি প্ল্যাটফর্ম এবং স্থান প্রদান এবং চই প্রক্রিয়াগুলির মধ্যে তাদের অনেক প্রয়োজনীয় চাহিদাগুলির অগ্রাধিকার প্রদানের উপর জোর দেয় না।

জলবায়ু অর্থায়নের জন্য GRB: জেভার এবং জলবায়ু বাজেটের বিবৃতি

জলবায়ু অর্থায়নে ব্যবহার করা যেতে পারে এমন আরও একটি গুরুত্বপূর্ণ GRB সরঞ্জাম হল জেভার বাজেট স্টেটমেন্ট (GBS)। GBS জেভার-প্রাসঙ্গিক বিভাগগুলিতে প্রত্যাশিত ব্যয়কে আলাদা করার জন্য ব্যবহৃত হয়। এর মধ্যে মোট জাতীয় বাজেটের প্রত্যাশিত জেভারগত প্রভাব (জন ব্যয় ও কর) এবং/অথবা বিভাগীয় মন্ত্রণালয় দ্বারা ব্যয়ের জেভারগত প্রভাবগুলি জড়িত রয়েছে। উপরের যে কোনও সরঞ্জামের ভিত্তিতে বিবৃতিটি তৈরি করা যেতে পারে। এটি প্রাক-প্রমিত বিভাগ অনুযায়ীও নির্মিত হতে পারে। এশিয়ার GBS এর কয়েকটি উদাহরণ নিচে তুলে ধরা হয়েছে (UN Women 2015):

বাংলাদেশ সরকারের (GoB) পাঁচ ফেলের গ্রেডিং

GoB এর প্রয়োজন হয় যে এজেন্সিগুলির চারটি মানদণ্ডে প্রত্যাশিত অবদানের বিরুদ্ধে সমস্ত সরকারি প্রোগ্রাম এবং প্রকল্পগুলি মূল্যায়ন করবে যা নারীর ক্ষমতায়নের বিভিন্ন দিককে উপস্থাপন করে, যথা:

১. সামাজিক অধিকার এবং কন্ট্রোল;
২. কর্মসংস্থান;
৩. উত্থানশীলতা; এবং
৪. সম্পদ, পরিষেবা এবং তথ্যে অধিগম্যতা

নারীর ক্ষমতায়নের উপর প্রত্যক্ষ প্রভাব রয়েছে বলে মূল্যায়ন করা প্রোগ্রাম এবং প্রকল্পগুলি তখন “নেতিবাচক,” “শূন্য,” “নিম্ন,” “মাঝারি,” এবং “উচ্চ” এর ফেলের প্রভাবের শক্তির জন্য নির্ধারণ করা উচিত। বাজেট কল বিভাজিত্তে মন্ত্রীদের নির্দেশাবলী সরবরাহ করা হয় জেভার প্রভাব সম্পর্কে মূল্যায়ন এবং শতাংশ নির্ধারণের জন্য “মান” (বা মানদণ্ড) অন্তর্ভুক্ত।

এই পরিমাণগত শ্রেণিবিন্যাসের পাশাপাশি, জেভার বাজেটের প্রতিবেদনটি নীচের বিষয়গুলিকে সম্বোধন করে একটি নকশাকৃত কাঠামো অনুসরণ করেছে:

- মন্ত্রণালয়/বিভাগের ভূমিকা ও দায়িত্ব;
- মন্ত্রণালয়/বিভাগের ত্রিমাকলাপগুলি কীভাবে নারীর অগ্রগতি এবং অধিকারকে প্রভাবিত করে;
- এই ত্রিমাকলাপগুলি এবং কে কীভাবে জেভারকে আলাদাভাবে উপকৃত করে বা উপকৃত হতে পারে;
- কীভাবে মন্ত্রণালয়/বিভাগগুলির কৌশলগত উদ্দেশ্যগুলি নারীর অগ্রগতি এবং অধিকারগুলির সাথে সম্পর্কিত;
- মন্ত্রণালয়/বিভাগের বাজেটিক বরাদ্দের জেভারকে পৃথককরণ সম্পর্কিত তথ্য;
- নারীর অগ্রগতি সম্বোধন করার ক্ষেত্রে মন্ত্রণালয়/বিভাগের সাফল্যের বিবরণ; এবং

- নারীর অগ্রগতির জন্য কার্যক্রম গ্রহণে মন্ত্রণালয়/বিভাগগুলির ভূমিকা জোরদার করার জন্য সুপারিশ

প্রতিটি মন্ত্রণালয় তার বাজেট জমা দেয় এবং অর্থ মন্ত্রণালয় বার্ষিক বাজেটের পাশাপাশি “নারীর অগ্রগতি এবং অধিকার” শীর্ষক বিশ্লেষণ টেবিল দেয়। প্রতিবেদনে পর্যালোচনা করে যে কীভাবে মন্ত্রণা বাজেটে নারীর অগ্রগতি এবং অধিকার সম্পর্কিত সমস্যাগুলি নিয়ে কাজ করেছেন, বিভিন্ন বিভাগের সাথে সম্পর্কিত মন্ত্রণালয়ের সম্মিলিত অগ্রগতি তুলে ধরেছে। সম্মিলিত প্রতিবেদনের ১ম বিভাগে “নারীর ক্ষমতায়ন এবং তাদের সামাজিক সৌন্দর্য বৃদ্ধি” শীর্ষক সাতটি মন্ত্রণালয়ের বাজেট আলোচনা করা হয়েছে। সেকশন ২ এ “শ্রমের বাজারে নারীর উৎপাদনশীলতা ও অংশীদারিত্বের উন্নতি” শিরোনামে গ্রুপযুক্ত নয়টি মন্ত্রণালয়ের বাজেট নিয়ে আলোচনা করেছে। পরিশেষে, বিভাগে “সাধারণ পাবলিক সেক্টর পরিষেবাদি এবং আয় উৎপাদকরণের ত্রিমাকলাপগুলিতে নারীর গ্রহণকরণের কার্যকর অভিগম্যতা” শিরোনামে গ্রুপযুক্ত ২৪ মন্ত্রণালয়ের বাজেট আলোচনা করা হয়েছে। মন্ত্রণালয়ের পৃথক জেভার বাজেটিং প্রতিবেদনগুলি অর্থ মন্ত্রণালয়ের ওয়েবসাইটে পাওয়া যায়।

ভারত সরকারের (GoI) দ্বিমুখী শ্রেণিবদ্ধকরণ

এছাড়াও এর বর্তমানে কেন্দ্রীয় বাজেটে জেভার বাজেট বিবৃতিতে উপস্থাপনার ভিত্তি হিসাবে সরকারি কর্মকর্তাকে দ্বি-বিভাগের ফর্ম্যাটটি ব্যবহার করতে হয় যাতে নিচের দুটি বিভাগ কভার করে:

১. নারীর নির্দিষ্ট বরাদ্দ, যেখানে বরাদ্দের ১০০% নারীর জন্য বোঝানো হয়
২. নারী-সমর্থনের বরাদ্দ যেখানে বরাদ্দের ৩০ থেকে ৯৯% এর মধ্যে নারীর জন্য বরাদ্দ করা হয়

কর্মসূচি এবং প্রকল্পগুলি এই দুটি বিভাগে সম্পর্কিত লাইন মন্ত্রণালয়/বিভাগগুলি দ্বারা শ্রেণিবদ্ধ করা হয়েছে এবং অর্থ মন্ত্রণালয়ে জমা দেওয়া হয়েছে। এরপরে এটি পৃথক জেভার বাজেট বিবৃতি হিসাবে মিলিত হয় এবং কেন্দ্রীয় বাজেটের সাথে সংসদে পেশ করা হয়।

নেপাল সরকার (GoN) ফোরিং অনুশীলন

নেপাল GRB মূল্যায়ন মন্ত্রীর বরাদ্দকে ০-১০০ পয়েন্টের একটি মান দেয়, যে পরিমাণে তারা জেভার সমতা বৃদ্ধি করেছিল। এতে তিন ধরনের প্রভাব ব্যবহার করা হয়:

১. নারীর সরাসরি উপকৃত ব্যয় (৫০ থেকে ১০০ পয়েন্ট)
২. পরোক্ষভাবে নারীর উপকৃত ব্যয় (২০ থেকে ৫০ এর মধ্যে ফোর করা); এবং
৩. নিরপেক্ষ ব্যয় (প্রোগ্রাম / উদ্যোগ যদি ২০ এর নিচে ফোর হয়)

পাঁচটি সূচক, যার প্রতিটি গুরুত্ব ২০% হয় এবং প্রতিটি প্রোগ্রামের জন্য ১ থেকে ২০ এর মধ্যে জেডার সংবেদনশীলতার স্কেলের প্রয়োজন হয়, প্রতিটি বিভাগের ব্যয়ের অনুপাত গণনা করার জন্য ব্যবহৃত হয়েছিল:

- নারীর সক্ষমতা বৃদ্ধি;
- পরিকল্পনা এবং বাস্তবায়ন কর্মসূচিতে নারীর অংশগ্রহণ;
- নারীর উপকার ভাগ;
- কর্মসংস্থান বৃদ্ধি এবং নারীর জন্য আয়ের সুযোগ; এবং
- নারীর কাজের চাপ এবং সময় ব্যবহার ট্র্যাস

GRB সম্পর্কিত এই গুরুত্ব সূচক এবং সম্পর্কিত গুরুত্বগুলি বৈদ্যুতিন বাজেটের সরঞ্জামগুলিতে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। ফোরিংটি অর্থ মন্ত্রণালয়ের সাথে প্রতিটি মন্ত্রণালয়ের মধ্যে পরিকল্পনা ইউনিট হাতে নিয়েছে। কর্মকর্তাদের তাদের কার্যক্রমে সহায়তা করার জন্য জেনেরিক এজই সূচক এবং উপ-সূচকগুলির একটি সংক্ষিপ্ত কাঠামো তৈরি করা হয়েছে এবং সূচক এবং উপ-সূচকগুলি ব্যাখ্যা করতে এবং উদাহরণ সরবরাহ করার জন্য একটি ম্যানুয়াল (নেপালি ভাষায়) প্রস্তুত করা হয়েছে।

ইন্দোনেশিয়ায় GBS

২০১০ সালে ইন্দোনেশিয়ার কেন্দ্রীয় সরকারে চালু করা পারফরম্যান্স বাজেট সিস্টেমের ভিত্তিতে ইন্দোনেশিয়া GBS এর দৃষ্টিভঙ্গি তৈরি হয়েছে। GBS এর জন্য প্রতিটি মন্ত্রণালয়কে জেডার দৃষ্টিকোণ থেকে বিশেষত গুরুত্বপূর্ণ বিবেচিত বেশ কয়েকটি কার্যক্রম (kegiatan) বা উপ-কার্যক্রমগুলি নির্বাচন করতে হবে এবং বর্ণনা করতে হবে তাদের একটি সেট বিন্যাস ব্যবহার করে। বিন্যাসের শিরোনামগুলি হল সাব-ক্রিয়াকলাপ, উদ্দেশ্য, পরিস্থিতি বিশ্লেষণ, পরিকল্পনামূলক ক্রিয়াকলাপ, ক্রিয়াকলাপের জন্য বাজেট এবং ইনপুট, আউটপুট এবং ফলাফল সূচক। শিরোনামগুলি প্রধান বাজেটের নথিতে থাকা স্ট্যান্ডার্ড আইটেমগুলি ঘনিষ্ঠভাবে অনুসরণ করে। নির্বাচিত ক্রিয়াকলাপগুলি দুটি বিভাগের একটির মধ্যে পড়তে হবে:

- ক) পরিষেবা সরবরাহ, যার জন্য প্রযুক্তিগত মন্ত্রণালয়গুলো প্রাথমিকভাবে দায়বদ্ধ; বা
- খ) সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং জেডার অ্যাডভোকেসী, যা মূলত মন্ত্রণালয়ের সমন্বয় সাধনের দায়িত্ব।

দ্বিতীয় বিভাগটি অন্যথায় অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে অন্যথায় মন্ত্রণালয় যেমন MOWE এবং অর্থ মন্ত্রণালয় জেডার বাজেটের বিবৃতি সম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক কার্যকলাপগুলি খুঁজে পেতে সহায়তা করতে হয়েছে।

বাংলাদেশ এবং নেপালের মতো অনেক এশীয় দেশ ইতোমধ্যে জলবায়ু বিনিয়োগ এবং জনসাধারণের ব্যয় পর্যালোচনার জন্য GBS কাঠামোটিকে রূপান্তর করেছে। জেডার এবং জলবায়ু বাজেট বিবৃতি (GCBS) এর ফলে অভ্যন্তরীণ অঙ্গনে জলবায়ু অর্থের সাথে জড়িত থাকার জন্য প্রাথমিক গ্রহণে পয়েন্ট হিসাবে গৃহীত হওয়ার সর্বাধিক সম্ভাবনা রয়েছে।

আলোচনার বিষয়



অংশগ্রহণকারীদের তাদের নিজ দেশে GCBS বিশ্লেষণ শুরু করার জন্য সেরা দলিল কী হতে পারে তা আলোচনা করতে বলুন

সহায়কের জন্য টীকা

GCBS উন্নয়নের জন্য CSO-সমূহ বিশেষত নারী সংগঠনগুলির জন্য জলবায়ু বিনিয়োগ এবং সরকারি ব্যয় পর্যালোচনা (CIPER) নথি ব্যবহার করা ভাল। বেশিরভাগ CIPER-এর জলবায়ুর সম্পর্ক ইতিমধ্যে মূল্যায়ন করা হয়েছে এবং তাদের জেডার প্রতিক্রিয়াশীলতার ক্ষেত্রে ইতিমধ্যে চিহ্নিত প্রোগ্রাম এবং বাজেটে বরাদ্দকে শ্রেণিবদ্ধ করে শুরু করা যেতে পারে। খুব দ্রুত বিশ্লেষণটি হলে প্রোগ্রামগুলি পর্যালোচনা করা এবং তাদের তিনটি বিভাগে শ্রেণিবদ্ধ করা করা যেতে পারে-যারা ব্যবহারিক জেডার প্রয়োজনগুলিকে সম্বোধন করেন, কৌশলগত জেডার প্রয়োজনগুলিকে সম্বোধন করেন এবং যাদের প্রভাব/প্রাসঙ্গিকতা প্রতিষ্ঠা করা যায় না। উপরের ব্যাচে যেমন উল্লিখিত হয়েছে ততই গভীরতার শ্রেণিবদ্ধকরণগুলিতে বিশ্লেষণ করা যেতে পারে।

এটি করার আরেকটি উপায় হল নির্বাচনী ক্ষেত্রগুলি দিয়ে শুরু করা- ১০ থেকে ১২ লাইন মন্ত্রণালয়গুলি দুটি মানদণ্ডের ভিত্তিতে চিহ্নিত করা হয়েছে - নারীর প্রয়োজনীয়তা এবং অধিকারগুলির জন্য তাদের প্রাসঙ্গিকতা (বা বিশেষত্রে স্বচ্ছন্দ্য) এবং আরও গুরুত্বপূর্ণভাবে জলবায়ু বাজেট এবং বিনিয়োগের অংশীদারি। নির্বাচিত সেক্টরগুলির সাথে কাজ করা (বিশেষত যাদের সংগঠনটির ইতিমধ্যে কিছু অন্তর্ভুক্তি এবং দক্ষতা রয়েছে) আরও সংখ্যক GRB বিশ্লেষণ করতে সহায়তা করে।

অনুশীলন

অনুশীলন ২৫: গ্লোবাল ক্লাইমেট ফিনান্স আর্কিটেকচার ম্যাপিং

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের জাতীয়, আঞ্চলিক ও বৈশ্বিক স্তরের বিভিন্ন জলবায়ু অর্থ তহবিলের একটি সংক্ষিপ্ত বিবরণ দেওয়া।

উপাদান: হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার কলম; হ্যান্ডআউট ২১ এর অনুলিপি।

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: https://www.youtube.com/watch?v=_Y9vM4e9XaM-G প্রাণ্ড "জলবায়ু অর্থাৎ কী" উপর Heinrich-Böll-Stiftung ওয়াশিংটন, ডিসির শর্ট ফিল্ম দেখার সাথে শুরু করুন।

পদক্ষেপ ০২: এখন অংশগ্রহণকারীদের জোড়ায় জোড়ায় ভাগ করুন হ্যান্ডআউট ২১ থেকে প্রতিটি জুটিকে যে কোনও তহবিলের বিবরণ দিন। এটির জন্য তাদের ১০ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০৩: এখন তাদের কল্পনা করতে বলুন যে তারা তহবিলের প্রতিনিধি এবং জলবায়ু অর্থাৎ সম্পর্কিত একটি জাতীয় স্তরের সভায় তাদের তহবিল সম্পর্কে উপস্থাপন করবেন। এটির জন্য প্রস্তুত করার জন্য তাদের আরও ৫ মিনিট সময় দিন।

পদক্ষেপ ০৪: সমস্ত অংশগ্রহণকারীদেরকে একটি সম্পূর্ণ অংশ নিয়ে যান এবং প্রতিটি জুটিকে তাদের তহবিলের মূল বৈশিষ্ট্যগুলি ভাগ করে নিতে বলুন। শেষে, অংশগ্রহণকারীদের অনুসরণটি প্রতিফলিত করতে বলুন:

- > কোনটি নিবেদিত জলবায়ু তহবিল হয়?
- > কোন তহবিলের অভিযোজনে বেশি ফোকাস রয়েছে এবং কোনটি প্রশমনকে কেন্দ্র করে বেশি?
- > CSO ব্যক্ততার জন্য কোন তহবিলের সর্বাধিক সুযোগ রয়েছে?

পদক্ষেপ ০৫: <https://www.youtube.com/watch?v=YKmyvdiXIDFI> এ প্রাণ্ড জেতার রেনেসাঁ ক্লাইমেট ফিনান্স ফিল্মটি দেখান। অংশগ্রহণকারীদের আলোচনা করতে বলুন যে "জেতার মেইনস্ট্রিমিংয়ের জন্য কোন তহবিলগুলি তাদের বেশি সম্ভাবনা রয়েছে" বলে মনে করেন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: সমস্ত তহবিলের দ্রুত পুনর্নির্মাণের মাধ্যমে সেশনটি শেষ করুন।

অনুশীলন ২৬: অভিযোজন প্রকল্প জেতার বিশ্লেষণ

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের বিভিন্ন ধরনের অভিযোজন তহবিলগুলি কীভাবে কাজ করে তা উপলব্ধি করা এবং তহবিল ওয়েবসাইটগুলিকে আরও বিশদভাবে অনুসন্ধান করতে চাইলে তাদের আহ্বান করে তোলা। অনুশীলনটি অংশগ্রহণকারীদের কীভাবে নারী সংগঠনগুলিকে পর্যবেক্ষক এবং পর্যালোচক হিসাবে জড়িত করতে পারে তা অন্বেষণ করার একটি সুযোগও সরবরাহ করে।

উপাদান: হোয়াইট বোর্ড এবং মার্কার কলম

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের ৫ থেকে ৬ জনের দলে ভাগ করুন এবং প্রতিটি গ্রুপকে হ্যান্ডআউট ২২ (বিভিন্ন জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন প্রকল্পের উদাহরণ) এর একটি অনুলিপি সরবরাহ করুন।

পদক্ষেপ ০২: তাদের হ্যান্ডআউটটি পড়তে বলুন এবং যে অনুশীলনটি দেওয়া হয়েছে তা বুঝতে। তাদের বলুন যে আরও জানার পাশাপাশি তাদের আরও তথ্যের জন্য ইন্টারনেট অন্বেষণ করতে হবে।

পদক্ষেপ ০৩: অংশগ্রহণকারীদের একটি গ্রুপ হিসাবে এটিতে কাজ করার জন্য প্রায় ৩০ মিনিট সময় দিন। নিম্নলিখিত বিবেচনাগুলি মাথায় রেখে পূর্ণাঙ্গ প্রতিক্রিয়াগুলি নিয়ে আলোচনা করুন:

- > বাকী গোষ্ঠীগুলির সাথে তথ্য যুক্ত করার সাথে একটি গ্রুপকে যে কোনও একটি প্রশ্নের উত্তর দিতে বলুন।
- > জেতার পর্যবেক্ষণ আরও ফোকাস করুন।
- > উত্তরগুলি বিবেচনার জন্য বেশি সময় ব্যয় করবেন না, অনুশীলনের উদ্দেশ্যটি সঠিক উত্তরগুলি নয় তবে প্রতিক্রিয়া বোঝার জন্য তাদের পক্ষে।

পদক্ষেপ ০৪: একবার উত্তরগুলি নিয়ে আলোচনা করুন, এই প্রক্রিয়া থেকে তারা কী শিখেছে তাদের জিজ্ঞাসা করুন। নিম্নলিখিত বিষয়গুলির চারপাশে আলোচনার দিকে মনোনিবেশ করুন:

- ক) কোন ওয়েবসাইটগুলি তারা সহজেই সনাক্ত এবং নেভিগেট করতে পারে এবং কোনটি কঠিন ছিল?
- খ) ওয়েবসাইটের কোন বিভাগগুলি সবচেয়ে কার্যকর ছিল?
- গ) উপস্থাপনার অন্তর্ভুক্ত নয় এমন কোনও তহবিল সম্পর্কে তারা কি অতিরিক্ত কোনও তথ্য খুঁজে পেয়েছিল?
- ঘ) তারা কোন তহবিলকে তাদের সংস্থাকে আরও বেশি সংযুক্ত করে দেখেছে এবং ব্যক্ততার সম্ভাব্য উপায়গুলি কী হতে পারে?

শিক্ষণীয় আউটপুট: অংশগ্রহণকারীরা কেস স্টাডি এবং তাদের নিজস্ব কাজে প্রয়োগ করা যেতে পারে এমন প্রতিক্রিয়াগুলি থেকে কী শিখেছে সে সম্পর্কে সমস্ত অংশগ্রহণকারীদের তাত্ক্ষণিক প্রতিক্রিয়া দিয়ে অধিবেশনটি শেষ করুন।

অনুশীলন ২৭: GRB তে পাওয়ার পয়েন্ট কুইজ

এই মহড়ার মূল উদ্দেশ্য হল GRB-র শর্ট ফিল্মে অংশগ্রহণকারীদের দ্বারা দেখা GRB-র ধারণাগুলি পুনরাবৃত্তি করা এবং কিছু ধারণার সংক্ষিপ্তসার সম্পর্কে তাদের বোঝাপড়া বৃদ্ধি করা।

উপাদান: পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনা (হ্যান্ডআউট ২৩ দেখুন)

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের দুটি গ্রুপ “আপেল” এবং “কমলা” (প্রাথমিকভাবে বসার ব্যবস্থাটি বিদ্রিষ্ট না করে) মধ্যে বিভক্ত করুন।

পদক্ষেপ ০২: অবহিত করুন যে তারা এখন একটি কুইজ গেম খেলবে। আপনি ফিল্ম সম্পর্কিত একটি প্রশ্ন দেখিয়ে যাবেন যে তারা সবেমাত্র পাওয়ার পয়েন্ট ট্রাইডে দেখেছেন এবং বিকল্পভাবে প্রতিটি গ্রুপকে প্রশ্নের উত্তর দিতে হবে।

পদক্ষেপ ০৩: তাদের বলুন কুইজের দুটি বিকল্প থাকবে। গ্রুপটি প্রতিটি সঠিক উত্তরের জন্য ২৫ পয়েন্ট পাবে যদি তারা বিকল্প ২ বেছে নেয় তবে প্রতিটি সঠিক উত্তরের জন্য বিকল্প ১ এবং ১০ পয়েন্ট নির্বাচন করে। দুটি বিকল্প হল:

বিকল্প ০১: রু এবং পছন্দগুলি না দেখে প্রশ্নের উত্তর দিন

বিকল্প ০২: রু এবং পছন্দগুলির সাহায্যে উত্তর দিন

গ্রুপটি দেখার পরে গ্রুপটি একটি বিকল্প চয়ন করতে পারে। যদি কোনও গ্রুপ পরবর্তী গ্রুপে চলে যায়- তবে তারা একই জন্য ১০ পয়েন্ট পাবে।

পদক্ষেপ ০৪: ট্রাইডগুলির প্রত্যেকটি দিয়ে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করুন এবং ফেরটি বোর্ডে লিখুন। অংশগ্রহণকারীরা উত্তর হিসাবে অতিরিক্ত তথ্য এবং ব্যাখ্যাসহ প্রতিক্রিয়া পরিপূরক। মোট গণনা করুন এবং বিজয়ী দল ঘোষণা করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: প্রযুক্তিগত নোটের ভিত্তিতে জিআরবি'র ধারণাটি পুনর্বিবেচনা করে শেষ করুন “GRB হল সরকারি নীতি, পরিকল্পনা, বাজেট, পর্যবেক্ষণ, মূল্যায়ন, এবং সরকার ও সংস্থাগুলির নিরীক্ষায় জেতার সমতা লক্ষ্যগুলি নিয়মিতভাবে সংহত করার একটি পদ্ধতি যা উভয়ই সমানভাবে উপকৃত হওয়ার বিষয়টি নিশ্চিত করার লক্ষ্যে নারী ও পুরুষ এবং সমন্বয়কারী [বা পুনর্নির্মাণ] সংস্থাগুলির উপর বাজেটের বিতরণ প্রভাবগুলি (উপার্জন এবং ব্যয়) তুলে ধরে।” (UN Women 2020).

অনুশীলন ২৮: GRB তে CSO-র নিযুক্তকরণের ক্ষেত্রে কেস স্টাডি

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য অংশগ্রহণকারীরা GRB কাজের ক্ষেত্রে CSOগুলির জন্য কৌশল এবং জড়িত থাকার সুযোগগুলি সনাক্ত করতে সক্ষম হবে।

উপাদান: হ্যান্ডআউট ২৪ এর অনুলিপি

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের ৪ থেকে ৫টি গ্রুপে ভাগ করুন যদি একাধিক দেশ থেকে থাকে তবে একই দেশ থেকে অংশগ্রহণকারীদের একত্র করা উচিত।

পদক্ষেপ ০২: প্রতিটি গ্রুপকে হ্যান্ডআউট ২ এর একটি অনুলিপি সরবরাহ করুন এবং তাদের একই আলোচনা করতে বলুন। কেসটি পড়তে এবং সাধারণভাবে আলোচনার জন্য প্রায় ৫ মিনিট সময় সরবরাহ করুন।

পদক্ষেপ ০৩: এখন তাদের নীচের বিষয়ে বিশেষভাবে আলোচনা করতে বলুন:

ক) GRB প্রক্রিয়াতে CSO জড়িত থাকার জন্য কী কী কৌশলগুলি মোতামেদন করা হয়েছিল?

খ) মূল আশ্রয় কারা ছিলেন এবং কী ধরনের অংশীদারিত্ব গড়ে উঠেছে?

গ) তারা এই অনুশীলনটি চালুর ক্ষেত্রে CSO-গুলির দ্বারা মুখোমুখি হওয়া মূল সক্ষমতা ও চ্যালেঞ্জ হিসাবে কী কী কল্পনা করেছিল?

পদক্ষেপ ০৪: প্রতিটি গ্রুপকে এই প্রশ্নগুলি নিয়ে আলোচনা করার জন্য ১৫ মিনিটের কাছাকাছি সরবরাহ করুন। তাদের পূর্ণাঙ্গতায় নিয়ে আসুন এবং প্রতিটি গ্রুপকে প্রতিটি প্রশ্নের সাথে সম্পর্কিত একটি মূল পয়েন্ট ভাগ করতে বলুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: কেস স্টাডি থেকে দুটি মূল শিখন পয়েন্ট যা তাদের নিজস্ব কাজে প্রয়োগ করা যেতে পারে বলে তাদের ভাগ করে নেওয়ার কথা জিজ্ঞাসা করে শেষ করুন।

অনুশীলন ২৯: জিআরবি এবং জলবায়ু পাবলিক ফিনান্স বিশ্লেষণ

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীরা তাদের দেশে অভ্যন্তরীণ তহবিলের ল্যাঙ্কফের মানচিত্রের জন্য GRB ব্যবহার করতে এবং GRB লেন্দকে জলবায়ু পাবলিক ফিনান্সে তাদের অ্যাডভোকেসি কাজের অংশ হিসাবে প্রয়োগ করতে।

উপাদান: ভেটা বিশ্লেষণের জন্য হোয়াইট শিটস এবং তার, ল্যাপটপগুলি (প্রতিটি গ্রুপের জন্য একটি) পোস্ট করুন

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: অংশগ্রহণকারীদের ৫ থেকে ৬টি গ্রুপে ভাগ করুন যদি একাধিক দেশ থেকে থাকে তবে একই দেশ থেকে অংশগ্রহণকারীদের একত্র করা উচিত।

পদক্ষেপ ০২: প্রতিটি গ্রুপকে তাদের দেশ থেকে যে কোনও একটি মন্ত্রণালয়ের প্রোগ্রামের বাজেটের ডকুমেন্টটি এক্সেলের মাধ্যমে সরবরাহ করুন (গুয়েবসাইটে দেশের বাজেটের নথিগুলি দেখুন)।

পদক্ষেপ ০৩: দলটিকে সমস্ত প্রোগ্রাম সম্পর্কে কিছু তথ্য বা বোঝার জন্য নোট করতে বলুন। (একটি পোস্টে এর কেবল একটি প্রোগ্রাম থাকা উচিত)

পদক্ষেপ ০৪: এখন গ্রুপটিকে একটি জলবায়ু এবং জেতার প্রভাব ম্যাট্রিক্সের সমস্ত প্রোগ্রামকে নিচে দেখানো অনুসারে শ্রেণিবদ্ধ করতে বলুন:

চিত্র ৫-৯: জেতার ইমপ্যাক্ট ম্যাট্রিক্স টেমপ্লেট



পদক্ষেপ ০৫: এই অনুশীলনের জন্য প্রায় ১৫ মিনিট সময় দিন এবং তারপরে অংশগ্রহণকারীদের তিনটি বিভাগে অনুসারে মন্ত্রণালয়ের বাজেটের শ্রেণিবদ্ধকরণ করতে বলুন-

অত্যন্ত প্রাসঙ্গিক - যারা উচ্চ জলবায়ু এবং জেতার প্রভাবের অধীনে আসে;
প্রাসঙ্গিক - যারা উচ্চ জলবায়ুর অধীনে কিন্তু নিম্ন জেতার প্রভাব বা উচ্চ জেতার কিন্তু নিম্ন জলবায়ু প্রভাব;
প্রাসঙ্গিক নয় - যারা নিম্ন জেতার এবং নিম্ন জলবায়ু প্রভাবের অধীনে আসে

পদক্ষেপ ০৬: এখন তাদের প্রতিটি বিভাগ থেকে সর্বাধিক বাজেট বরাদ্দ সহ ২টি প্রোগ্রাম শনাক্ত করতে এবং নিম্নলিখিত চেকলিস্টটি ব্যবহার করে তাদের জলবায়ু এবং জেতার প্রাসঙ্গিকতা সংজ্ঞায়িত করতে বলুন:

প্রশ্ন ০১	জাতীয় জলবায়ু নীতির সাথে প্রোগ্রামটির সরাসরি সংযোগ রয়েছে?	হ্যাঁ/না
প্রশ্ন ০২	প্রোগ্রামটি জলবায়ু পরিবর্তনের অভিযোজনকে সরাসরি সম্বোধন করবে?	হ্যাঁ/না
প্রশ্ন ০৩	এই ক্রিয়াকলাপটি কি নারীর কাজের চাপ এবং সময়ের চাপ হ্রাস করবে?	হ্যাঁ/না
প্রশ্ন ০৪	এটি কি নারীর আয় এবং জীবিকা নির্বাহ করবে?	হ্যাঁ/না
প্রশ্ন ০৫	নারীরা কি পরিকল্পনা, সিদ্ধান্ত গ্রহণ বা সক্ষমতা বৃদ্ধির অঙ্গভূক্ত?	হ্যাঁ/না

পদক্ষেপ ০৭: এখন জেতার এবং CCDRR এর সাথে প্রাসঙ্গিকতা অনুসারে এই প্রোগ্রামগুলিকে শ্রেণিবদ্ধ করতে বলুন। উপরের ৩ বা তার বেশি যদি হ্যাঁ হয় তবে "অত্যন্ত প্রাসঙ্গিক"; যদি ২ হ্যাঁ হয় তবে "প্রাসঙ্গিক" এবং যদি ২ এর কম হয় তবে "প্রাসঙ্গিক নয়" হিসাবে।

পদক্ষেপ ০৮: এখন তাদের তিনটি বিভাগে মোট বাজেট পুনর্নির্ধারণ করতে বলুন- অত্যন্ত প্রাসঙ্গিক, প্রাসঙ্গিক এবং প্রাসঙ্গিক নয়।

পদক্ষেপ ০৯: তাদের দুটি শ্রেণিবদ্ধকরণের পার্থক্য এবং তারা কী শিখেছে তা বিশ্লেষণ করতে বলুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: তাদের এ কথা বলে শেষ করুন যে এগুলি শ্রেণিবিন্যাসের কেবল সহজ উপায় এবং তারা প্রকৃতপক্ষে তাদের নিজস্ব জেতার এবং জলবায়ু বাজেটের বিবৃতি তৈরির জন্য নির্বাচিত বিভাগগুলির মধ্যে গভীরতর বিশ্লেষণ করতে প্রক্রিয়াটি তৈরি করতে পারে।

নিজের জ্ঞান যাচাই করুন

বিবৃতিটি সম্পূর্ণ করুন	✓ আপনার নির্বাচনটিকে টিক দিন	
কোপেনহোগেন চুক্তির মাধ্যমে উন্নত দেশগুলি অঙ্গীকারবদ্ধ	২০২০ সালের মধ্যে বার্ষিক ৩০ বিলিয়ন ডলার	২০২০ সালের মধ্যে বার্ষিক ১০০ বিলিয়ন ডলার
অর্থায়ন সম্পর্কিত স্থায়ী কমিটিকে দায়িত্ব দেওয়া হয়েছে	জলবায়ু অর্থায়ন প্রবাহের দ্বিবার্ষিক মূল্যায়ন প্রস্তুত করা	জলবায়ু অর্থায়ন প্রবাহের বার্ষিক মূল্যায়ন প্রস্তুত করা
UNFCCC-র উৎসর্গীকৃত জলবায়ু তহবিল ব্যবস্থাপনার একটি আদেশ রয়েছে	প্রশমনের জন্য আরও তহবিল সরবরাহ করা	অভিযোজন এবং প্রশমন জন্য অর্থ সরবরাহ করা
জলবায়ু অর্থায়নে জেভার অন্তর্ভুক্তি করতে প্রয়োজন	পদ্ধতিগতভাবে সমস্ত জলবায়ু প্রতিক্রিয়াগুলিতে নারীর পৃথকীকরণের প্রয়োজন, জ্ঞান, অভিজ্ঞতা এবং অগ্রাধিকারগুলি বিবেচনা নেওয়া	নারীর জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন জন্য একটি উৎসর্গীকৃত তহবিল সরবরাহ
পদ্ধতি, উদ্ভাবন এবং শেখার অনুদানগুলি ব্যবহার করা যেতে পারে	জলবায়ু অর্থায়ন গ্রহণ ও পরিচালনা করার জন্য জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থাগুলির সক্ষমতা জোরদার করা	নবায়নযোগ্য শক্তির ব্যবহারকারীদের সরাসরি বেনিফিট ছানাস্তর
জেভার জবাবদিহি বাজেট (GRB)	সরকারি নীতি, পরিকল্পনা এবং বাজেটের ক্ষেত্রে সমতা লক্ষ্যগুলির একটি পদ্ধতিগত সংহতকরণ	অ্যাকাউন্টিং অনুশীলন যা পুরুষ এবং নারীর মধ্যে সমানভাবে বাজেটকে বিভক্ত করে
GRB গ্রহণ করেছে	এশিয়ার ২০টিরও বেশি দেশ	এশিয়ার ১০টিরও কম দেশ

* Items in red are the incorrect answers.

Suggested Readings

- 1) ADB. (2016). Building Gender into Climate Finance: ADB Experience with Climate Investment Funds. Asian Development Bank. Retrieved from <https://www.adb.org/sites/default/files/publication/186020/gender-climate-finance.pdf>
- 2) Buchner, B., Clark, A., Falconer, A., Macquarie, R., Meattle, C., Tolentino, R., & Wetherbee, C. (2019). Global Landscape of Climate Finance. Climate Policy Initiative. Retrieved from <https://www.climatepolicyinitiative.org/wp-content/uploads/2019/11/2019-Global-Landscape-of-Climate-Finance.pdf>
- 3) Budlender, D., & Sharp, R. (1998). How to do a gender-sensitive budget analysis: Contemporary research and practice. The Commonwealth Secretariat. Retrieved from https://www.femtech.at/sites/default/files/How_to_do_a_gender-sensitive_budget_analysis.pdf
- 4) Hall, L. C., Granat, M., & Daniel, T. (2019). Women's Organizations and Climate Finance: Engaging in processes and accessing resources. Women's Environment and Development Organization (WEDO). Retrieved from https://wedo.org/wp-content/uploads/2019/06/WomensOrgsClimateFinance_EngaginginProcesses.pdf
- 5) Kanwar, S. (2016). Gender Responsive BUDgeting in the Asia-Pacific Region: A Status Report. UN Women. Retrieved from https://asiapacific.unwomen.org/-/media/field%20office%20eseasia/docs/publications/2016/12/grb_report-for-web-s.pdf?la=en&vs=1520

প্রশিক্ষকের নোট

মডিউল _____

অধিবেশন পরিকল্পনা _____

পৃষ্ঠা নং _____

এজেন্ডা

..... মনে রাখার বিষয়

প্রশিক্ষকের হিড নোট

মডিউল _____

অধিবেশন পরিকল্পনা _____

পৃষ্ঠা নং _____

এজেন্ডা

..... মনে রাখার বিষয়

জেডার সংবেদনশীল
জলবায়ু কার্যক্রমের জন্য
জলবায়ু অর্থায়ন

হ্যান্ডআউট

মডিউল



বিভিন্ন জলবায়ু অর্থ ব্যবস্থার সংক্ষিপ্ত বিবরণ

জলবায়ু অর্থায়নের জন্য বহুপাক্ষিক চ্যানেল:

- > প্রায়ই অবদানকারী দেশ অধিপত্যের শাসন কাঠামো থেকে বিরত থাকে, যা উন্নয়ন আর্থিক প্রতিষ্ঠানগুলিতে সাধারণ।
- > উন্নয়নশীল দেশের সরকারকে সিদ্ধান্ত গ্রহণে অধিকতর কষ্ট এবং প্রতিনিধিত্ব প্রদান করে।
- > বহু বছর ধরে বহুমুখী জলবায়ু তহবিল পরিচালনায় অন্তর্ভুক্তি এবং জবাবদিহিতা বৃদ্ধির জন্য বিভিন্ন পদক্ষেপ নেওয়া হয়েছে, যার মধ্যে বেসরকারি স্টেকহোল্ডারদের পর্যবেক্ষক হিসেবে সভা তহবিল গঠনের ভূমিকাও রয়েছে।

ক। বৈশ্বিক পরিবেশ সুবিধা (GEF)

ধরন

UNFCCC ফাইন্যান্সিয়াল মেকানিজম একাধিক কনভেনশন সমর্থন করে এর সিদ্ধান্ত গ্রহণকারী সংস্থা হল জিইএফ কাউন্সিল। জিইএফ এখন ১৮২ সদস্য-সরকার থেকে প্রতিনিধিত্ব অঙ্কুরিত করে এবং ১৮টি বাস্তবায়নকারী অংশীদারদের সাথে কাজ করে, এই সংস্থাগুলি অর্থ সরবরাহ করার জন্য সচিবালয় হিসাবে কাজ করে। জিইএফ জলবায়ু পরিবর্তনের পাশাপাশি অন্যান্য পরিবেশগত প্রকল্প যেমন জীব-বৈচিত্র্য এবং ভূমি ব্যবহারের জন্য অর্থায়ন প্রদান করে।

সাল: ১৯৯১

অর্থের তিষ্ঠি এবং আকার

- > ষষ্ঠ পুনঃপূরণ (২০১৪- ২০১৮): ৩০টি দাতা দেশ জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য ১.২৬ বিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রতিশ্রুতি দিয়েছে
- > সপ্তম পুনঃপূরণ এর সময় (২০১৯-২০২২): ৩০টি দেশ জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য ৬৫৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রতিশ্রুতি দিয়েছে

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ

GEF দ্বারা অনুমোদিত প্রকল্পগুলির “সক্রিয়করণ কার্যক্রম” এর জন্য পরিসীমা ১ মিলিয়ন মার্কিন ডলার পর্যন্ত, “মানবরি আকারের” প্রকল্পগুলির জন্য ১-২ মিলিয়ন এবং “পূর্ণ আকারের” জন্য ২ মিলিয়নের বেশি। ডিসেম্বর ২০১৯ পর্যন্ত, চতুর্থ, পঞ্চম, ষষ্ঠ এবং সপ্তম ট্রাস্ট ফান্ডের মাধ্যমে, জিইএফ জলবায়ু পরিবর্তনের কেন্দ্রবিন্দুতে ৭৫০টিরও বেশি প্রকল্প অনুমোদন করেছে যার পরিমাণ ২.৮ বিলিয়ন মার্কিন ডলার।

ক-১ স্বল্পোন্নত দেশগুলির তহবিল (LDCF)

ধরন

জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনার উন্নয়ন ও বাস্তবায়নে GEF দ্বারা পরিচালিত UNFCCC প্রক্রিয়া, যদিও মূলত ছোট আকারের প্রকল্পের মাধ্যমে হয়

সাল: ২০০১

অর্থের তিষ্ঠি এবং আকার

২০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার অর্থায়নের জন্য দেশের সর্বোচ্চ সীমা

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ

ডিসেম্বর ২০১৯ পর্যন্ত LDCF ৫৩৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রকল্পে নগদ স্থানান্তর করেছে।

ক-২ বিশেষ জলবায়ু পরিবর্তন তহবিল (SCCF)

ধরন

জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনার উন্নয়ন ও বাস্তবায়নে GEF দ্বারা পরিচালিত UNFCCC প্রক্রিয়া, যদিও মূলত ছোট আকারের প্রকল্পের মাধ্যমে হয়

সাল: ২০০১

অর্থের তিষ্ঠি এবং আকার

দেশের অর্থায়নের জন্য সর্বোচ্চ সীমা ২০ মিলিয়ন মার্কিন ডলারের

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ

ডিসেম্বর ২০১৯ পর্যন্ত, SCCF ১৮১ মিলিয়ন মার্কিন ডলার নগদ স্থানান্তর করেছে

খ। অভিযোজন তহবিল (এএফ)

ধরন

ইউএনএফসিসিসি মেকানিজম, যা ১ জানুয়ারী, ২০১৯ থেকে প্যারিস চুক্তির পরিবেশন শুরু করে, নতুন অনুমোদিত ৫-বছরের মধ্য-মেয়াদী কৌশল ২০১৮-২০২২ অনুসারে, কার্যক্রম, উদ্ভাবন, জ্ঞান এবং শেয়ারিং স্তরের উপর তিষ্ঠি করে।

তহবিলটি এএফ বোর্ড দ্বারা পরিচালিত হয়, যা বছরে দুবার মিলিত হয়। অনুমোদিত জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থার মাধ্যমে উন্নয়নশীল দেশগুলির জন্য জলবায়ু অর্থায়নে সরাসরি প্রবেশাধিকার প্রদান করে যা বিশ্বস্ততার পাশাপাশি পরিবেশগত, সামাজিক এবং জেডসার মান পূরণ করতে সক্ষম।

সাল: ২০১১

অর্থের তিষ্ঠি এবং আকার

উন্নত দেশের অনুদানের অবদানের সাথে কিয়োটো প্রটোকলের ক্লিন ডেভেলপমেন্ট মেকানিজম থেকে নির্গমন ক্রেডিট বিক্রয়ের উপর ২% শুদ্ধের মাধ্যমে অর্থায়ন করা হয়েছে।

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ

৩০ জুন ২০১৯ পর্যন্ত মোট ৫৬০.৬ মিলিয়ন মার্কিন ডলারের ৮৪টি প্রকল্প তহবিলের জন্য অনুমোদিত হয়েছে। এছাড়াও, বোর্ড মোট ২.৩ মিলিয়ন মার্কিন ডলারের জন্য ৫৬টি প্রকল্প প্রণয়ন অনুদান অনুমোদন করেছে। বর্তমানে ৩৮৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলার অনুদানের জন্য ৫৮টি প্রকল্প বাস্তবায়িত হচ্ছে। মোট ৩৫০.২০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার স্থানান্তর করা হয়েছে। প্রকল্পগুলোর বাস্তবায়নের জন্য (অনুমোদিত অর্থায়নের পরিমাণের ৬২.৮%)।

বিভিন্ন জলবায়ু অর্থ ব্যবস্থার সংক্ষিপ্ত বিবরণ

গ। গ্রীন ট্রাইমেট ফান্ড (GCF)

ধরন
ইউএনএফসিসিসি মেকানিজম প্যারিস চুক্তি বাস্তবায়নের জন্যও বাধ্যতামূলক।
আন্তর্জাতিক পাবলিক ট্রাইমেট ফাইন্যান্সের প্রাথমিক চ্যানেল প্রত্যাশিত তহবিলের পরিমাণ বৃহত্তম তহবিল হবে বলে আশা করা হচ্ছে।
অভিযোজন এবং প্রশমনের মধ্যে ভারসাম্যপূর্ণ একটি ৫০:৫০ এর প্রতিশ্রুতি।
উন্নয়নশীল দেশগুলি MDBs, আন্তর্জাতিক বাণিজ্যিক ব্যাংক এবং জাতিসংঘের সংস্থারগুলির পাশাপাশি সরাসরি স্বীকৃত জাতীয়, আঞ্চলিক এবং উপ-জাতীয় বাস্তবায়নকারী সংস্থার মাধ্যমে GCF-এ প্রবেশ করতে পারে। দেশের মালিকানাধীন নীতির উপর জোর দিয়ে জিসিএফ প্রতিষ্ঠিত হয় এবং প্রতিটি দেশের একটি জাতীয় মনোনীত কর্তৃপক্ষ (এনজিএ) থাকে, যেখানে মাঝেমাঝে অর্থ বা পরিবেশ মন্ত্রণালয় থাকে, এনজিএ এবং জিসিএফের মধ্যে প্রতিনিধি হিসেবে কাজ করার জন্য একটি নির্দিষ্ট কেন্দ্রবিন্দু থাকে।
সাল: ২০১০

অর্থের ভিত্তি এবং আকার
প্রথম পুনঃপূরণ (২০২০-২০২৩): ২৯ দাতা দেশ জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য ৯.৭৮ বিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রতিশ্রুতি দিয়েছে।
সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
অক্টোবর ২০১৯ এর মধ্যে, GCF এর বাস্তবায়নকারী অংশীদার নেটওয়ার্ক ৯৫টি স্বীকৃত সংস্থার উন্নীত হয়েছে।
জিসিএফ ইতিমধ্যেই ১২৬ উন্নয়নশীল দেশগুলিকে জলবায়ু অর্থায়ন বাস্তবায়নের প্রক্রিয়াতে সহায়তা করেছে এবং ৯৯টি দেশে ১১১টি প্রকল্পের জন্য ৫.২১ বিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রতিশ্রুতি দিয়েছে।
GCF তহবিলে ২.৮২ বিলিয়ন মার্কিন ডলার মূল্যের মোট ৬৫টি প্রকল্প বাস্তবায়নাধীন এবং উন্নয়নশীল দেশগুলিকে তাদের জলবায়ু সম্পর্কিত উচ্চাকাঙ্ক্ষা বাস্তবায়নে সাহায্য করছে।

ঘ। জলবায়ু বিনিয়োগ তহবিল (CIFs)

ধরন
নন-ইউএনএফসিসিসি প্রক্রিয়া বিশ্বব্যাংক দ্বারা পরিচালিত।
সহ আঞ্চলিক উন্নয়ন ব্যাংকের সাথে এটা অংশীদারিত্বের মাধ্যমে পরিচালিত
> আফ্রিকান ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক (এএফডিবি),
> এশীয় উন্নয়ন ব্যাংক (ADB),
> ইউরোপীয় ব্যাংক ফর রিকনস্ট্রাকশন অ্যান্ড ডেভেলপমেন্ট (ইবিআরডি) এবং
> ইন্টার-আমেরিকান ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক (IDB)।
উন্নয়নশীল দেশগুলিতে প্রোগ্রাম্যাটিক হস্তক্ষেপে অর্থায়ন করে যাতে বোকা যায় যে রূপান্তরিত উন্নয়নের গতিপথকে সহায়তা করার জন্য কীভাবে পাবলিক ফাইন্যান্সকে সর্বোত্তমভাবে ব্যবহার করা যায়।
একটি সূর্যাস্তের ধারা ছিল যা ২০১৯ সালে অনির্দিষ্টকালের জন্য ছুটিত করা হয়েছে।
সাল: ২০০৮

অর্থের ভিত্তি এবং আকার
১৪টি অবদানকারী দেশ মোট ৮.৩ বিলিয়ন মার্কিন ডলারের অঙ্গীকার করেছে।
যেহেতু এটি একটি কো-ফাইন্যান্সিং কাঠামোর উপর কাজ করে, এটি আশা করে যে ৩০০টিরও বেশি প্রকল্পের তার পোর্টফোলিও সহ-অর্থায়নে অতিরিক্ত ৫৮ বিলিয়ন মার্কিন ডলারের তহবিল তৈরি করেছে।
সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
৭২টি দেশকে সম্পদ প্রদান করে।

ঘ-১ ব্লিন টেকনোলজি ফান্ড

ধরন
নবায়নযোগ্য শক্তি, জ্বালানি দক্ষতা এবং টেকসই পরিবহনে কম কার্বন প্রযুক্তির প্রদর্শন, উন্নয়ন এবং স্থানান্তরকে বাড়ানোর জন্য মধ্যম আয়ের দেশগুলিকে সম্পদ প্রদানে অত্যন্ত ছাড় দেওয়া হয়।
সাল: ২০০৮

অর্থের ভিত্তি এবং আকার
৫.৪ বিলিয়ন মার্কিন ডলার অবদান
সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
এখন পর্যন্ত ২০১৯ সালের ডিসেম্বরের মধ্যে, প্রকল্পগুলিতে ১.৬৫ বিলিয়ন মার্কিন ডলার নগদ স্থানান্তর করা হয়েছে

ঘ-২ স্ট্র্যাটজিক ট্রাইমেট ফান্ড (এসসিএফ)

ধরন
পাইলট প্রোগ্রাম ফর ট্রাইমেট রেসিলিয়েন্স (পিপিআর), স্বল্প আয়ের দেশগুলিতে নবায়নযোগ্য শক্তি বৃদ্ধি (এসআরইপি) এবং বন বিনিয়োগ প্রোগ্রাম (এফআইপি) সমর্থন করে।
সাল: ২০০৮

অর্থের ভিত্তি এবং আকার
২.৬১ বিলিয়ন মার্কিন ডলার অবদান
সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
২০১৯ সালের ডিসেম্বরের মধ্যে, প্রকল্পে ৮১৮ মিলিয়ন মার্কিন ডলার নগদ স্থানান্তর

বিভিন্ন জলবায়ু অর্থ ব্যবস্থার সংক্ষিপ্ত বিবরণ

ঘ-২-১ পাইলট প্রোগ্রাম ফর ক্লাইমেট রেসিলিয়েন্স (PPCR)

ধরন
উন্নয়নশীল দেশগুলিকে উন্নয়ন পরিকল্পনায় জলবায়ু সহনশীলতা সংহত করতে সাহায্য করে এবং বাস্তবায়নের জন্য বেসরকারি ও সরকারি খাতের বিনিয়োগকে সহায়তা করার জন্য ছাড় এবং অনুদান প্রদান করে।

পিপিসিআর বিশ্বের সবচেয়ে শক্তিশালী কিছু দেশে বিনিয়োগ করে। জলবায়ু পরিবর্তনের প্রথম সারিতে রয়েছে ছোট দ্বীপ উন্নয়নশীল রাজ্য (SIDS)।

সাল: ২০০৮

অর্থের ডিঙ্গি এবং আকার
১.২ বিলিয়ন মার্কিন ডলার

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
পিপিসিআর নয়টি ক্যারিবিয়ান ও প্রশান্ত মহাসাগরীয় দ্বীপপুঞ্জের দেশগুলোর জন্য ২৫০ মিলিয়ন ডলার দিয়ে সমর্থন করেছে, পিপিসিআর সম্পদের ২০ শতাংশ। পিপিসিআর জলবায়ু-স্মার্ট প্রকল্প নকশার জন্য জলবায়ু ডেটা এবং পরিষেবাগুলি আপগ্রেড করার জন্য বেশিরভাগ দুর্বল দেশগুলির জন্য ২০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার এর বেশি বিনিয়োগ করেছে।

ঘ-২-২ বন বিনিয়োগ কর্মসূচি (FIP)

ধরন
উন্নয়নশীল দেশগুলির বন উজাড় ও বন অবক্ষয় কমাতে এবং টেকসই বন ব্যবস্থাপনাকে উৎসাহিত করার জন্য নির্গমন ট্রাস এবং বন কার্বন স্টক (REDD+) বৃদ্ধির দিকে পরিচালিত করে। আদিবাসী জনগণ এবং স্থানীয় সম্প্রদায়ের জন্য একটি ডেভেলপমেন্ট গ্রান্ট মেকানিজম (ডিজিএম) রয়েছে যা এই কর্মসূচির অধীনে বাস্তবায়িত হয়েছে যা জাতীয় সরকারের মাধ্যমে সিএসওকে সরাসরি ছোট পরিসরে অনুদান প্রদান করে।

সাল: ২০০৮

অর্থের ডিঙ্গি এবং আকার
৭৭৫ মিলিয়ন ইউএস ডলার

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
এই পর্যন্ত, ডিজিএম বিশ্বজুড়ে দশটি ভিন্ন প্রকল্পে ৫১ মিলিয়ন ইউএসডি অনুমোদন করেছে, কিন্তু এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলে, ইন্দোনেশিয়া, নেপাল এবং লাও পিডিআর সহ তার পাইলট দেশগুলিতে কাজ করেছে।

ঘ-২-৩ স্বল্প আয়ের দেশগুলির জন্য কেলিং-আপ নবায়নযোগ্য শক্তি কর্মসূচি (SREP)

ধরন
বিশ্বের দরিদ্রতম দেশগুলির শক্তি বৃদ্ধি এবং অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধির জন্য নবায়নযোগ্য শক্তির সমাধান স্থাপন করতে সাহায্য করে।

সাল: ২০০৮

অর্থের ডিঙ্গি এবং আকার
৭২০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
এসআরইপি ১৪টি দেশের প্রকল্পের জন্য ২০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলারের বেশি মিনি-গ্রিডের সবচেয়ে বড় বৈশ্বিক তহবিল দাতা।

ঙ. বহুপাক্ষিক উন্নয়ন ব্যাংক (MDBs)

ঙ-১. বন কার্বন অংশীদারিত্ব সুবিধা (FCPF)

ধরন
বিশ্বব্যাংক কর্তৃক পরিচালিত হয় কার্বন বাজারের আয় কীভাবে কাজে লাগিয়ে বন উজাড় এবং বনভূমি ট্রাস, বন সংরক্ষণ, টেকসই বন ব্যবস্থাপনা এবং বন কার্বন মজুত (REDD+) বর্ধন থেকে নিঃসরণ কমানো যায়।

সাল: ২০০৮

অর্থের ডিঙ্গি এবং আকার
দাতাদের ১৭ জনের কাছ থেকে ১.৩ বিলিয়ন মার্কিন ডলার

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
এফসিপিএফ আফ্রিকা, এশিয়া, ল্যাটিন আমেরিকা এবং ক্যারিবিয়ান জুড়ে ৪৭টি উন্নয়নশীল দেশে রেজিনেস ফান্ড (৪০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার) এবং কার্বন ফান্ড (৯০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার) এর মাধ্যমে REDD+ প্রকল্পকে সমর্থন করে।

ঙ-২. বাজার প্রস্তুতির জন্য অংশীদারিত্ব (PMR)

ধরন
বিশ্বব্যাংক কর্তৃক পরিচালিত, PMR- এর লক্ষ্য ছিল উন্নয়নশীল দেশগুলিকে জলবায়ু পরিবর্তনে সাদা দেওয়ার জন্য বাজার-প্রস্তুতি কৌশল স্থাপনে সহায়তা করা।

সাল: ২০১০

অর্থের ডিঙ্গি এবং আকার
২০১৫ সালের ৩১ মার্চ পর্যন্ত, মোট প্রতিশ্রুতিবদ্ধ অবদান প্রায় ১২.৫ মিলিয়ন মার্কিন ডলার, এবং মোট গ্রান্ট অবদান ১২.৭ মিলিয়ন মার্কিন ডলারের সমান।

সমর্থিত প্রকল্পসমূহ
পিএমআর ৩০টিরও বেশি দেশ, বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থা এবং প্রযুক্তি বিশেষজ্ঞদের একত্রিত করে দেশে-দেশে জ্ঞান বিনিময় এবং আদান-প্রদানের সুবিধার্থে যেমন, উন্নত সহযোগিতা এবং উদ্ভাবনকে সক্ষম করে।

বিভিন্ন জলবায়ু অর্থ ব্যবস্থার সংক্ষিপ্ত বিবরণ

৩-৩. টেকসই বনজমির জন্য জৈব কার্বন তহবিল উদ্যোগ (ISFL)

<p>ধরন বিশ্বব্যাংক দ্বারা পরিচালিত এটি একটি পাবলিক-প্রাইভেট পার্টনারশিপ। এটি ভূমি খাত থেকে গ্রিনহাউস গ্যাস নির্গমন হ্রাসে উন্নীত করে, যার মধ্যে রয়েছে উন্নয়নশীল দেশগুলিতে বন উজাড় ও বন অবনতি কমানোর প্রচেষ্টা (REDD+), টেকসই কৃষি, সেইসাথে স্মার্ট ভূমি-ব্যবহার পরিকল্পনা, নীতি এবং অনুশীলন বিষয়ে ও কাজ করে।</p> <p>সাল: ২০১৩</p>	<p>অর্থের ডিস্ট্রি এবং আকার ৩৫৫ মিলিয়ন মার্কিন ডলার</p> <p>সমর্থিত প্রকল্পসমূহ আইএসএফএল বর্তমানে কম্বিয়া, ইথিওপিয়া, ইন্দোনেশিয়া, মেক্সিকো এবং জাম্বিয়াতে প্রোগ্রাম সমর্থন করে।</p>
---	---

৩-৪. জলবায়ু পরিবর্তন তহবিল (CCF)

<p>ধরন এশিয়ান ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক কর্তৃক পরিচালিত CCF উন্নয়নশীল সদস্য দেশগুলোতে (DMCs) বিনিয়োগের সুবিধা প্রদান করে যাতে জলবায়ু পরিবর্তনের কারণ ও পরিণতিগুলি কার্যকরভাবে সমাধান করা যায়, DMC-তে কম কার্বন এবং জলবায়ু-স্থিতিশীল উন্নয়নে সহায়তা জোরদার করে।</p> <p>সাল: ২০০৮</p>	<p>অর্থের ডিস্ট্রি এবং আকার ৭৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলার</p> <p>সমর্থিত প্রকল্পসমূহ ৩১ ডিসেম্বর ২০১৯ পর্যন্ত, ৭৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলার মোট তহবিল সম্পদের ৭১.৬ মিলিয়ন ডলার (সঞ্চয়ের নিট) ১১৮ প্রকল্পে বরাদ্দ করা হয়েছে - ৪৪ CE উন্নয়নে, ৬৬ অভিযোজনে, REDD+ এবং ভূমি ব্যবহারে ১১ এবং জলবায়ু অর্থায়নে প্রস্তুতির জন্য ১</p>
--	--

৩-৫. এশিয়া-প্যাসিফিক ক্লাইমেট চেঞ্জ ফান্ড (ACLIF)

<p>ধরন এশিয়া-প্যাসিফিক এশিয়ান ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক কর্তৃক পরিচালিত একটি বহু-দাতা ট্রাস্ট ফান্ড পণ্যের আর্থিক বৃদ্ধি ব্যবস্থাপনা উন্নয়ন এবং বাস্তবায়নে সহায়তা করে যা জলবায়ু বিনিয়োগের জন্য মূলধন আনলক করতে এবং জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের সহনশীলতা উন্নত করতে সহায়তা করে। ক্লাইমেট চেঞ্জ ফান্ড (ACLIF)</p> <p>সাল: ২০১৭</p>	<p>অর্থের ডিস্ট্রি এবং আকার ৩৩.৩ মিলিয়ন মার্কিন ডলার</p> <p>সমর্থিত প্রকল্পসমূহ পাওয়া যায়নি</p>
---	--

৩-৬. আরবান ক্লাইমেট চেঞ্জ রেজিলিয়েন্স ট্রাস্ট ফান্ড (UCCRTF)

<p>ধরন এশিয়ার উন্নয়ন ব্যাংক কর্তৃক পরিচালিত একটি বহু-দাতা ট্রাস্ট তহবিল যা এশিয়ার দ্রুত বর্ধনশীল শহরগুলিকে সহায়তা করার জন্য দরিদ্র ও দুর্বল মানুষের বন্যা, ঝড়, খরা বা সুর্যোগ সৃষ্টি মোকাবেলা কমাতে, এই প্রভাবগুলির বিরুদ্ধে বিনিয়োগের জন্য আরও ভাল পরিকল্পনা এবং অবকাঠামো ডিজাইন করতে সহায়তা করে।</p> <p>সাল: ২০১৩</p>	<p>অর্থের ডিস্ট্রি এবং আকার ১৫০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার</p> <p>সমর্থিত প্রকল্পসমূহ ২০১৯ সালের ডিসেম্বর পর্যন্ত বাংলাদেশ, ভারত, ইন্দোনেশিয়া, মিয়ানমার, নেপাল, পাকিস্তান, ফিলিপাইন এবং তিয়েতনামের বিভিন্ন শহরের জন্য ১৩০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার তহবিল প্রতিশ্রুতি দেওয়া হয়েছে।</p>
--	--

৮। ইউএন এজেন্ডা

৮-১ ইউএনডিপি জিইএফ ক্ষুদ্র অনুদান প্রোগ্রাম

<p>ধরন এটি ইউএনডিপি দ্বারা পরিচালিত প্রকল্পগুলিকে আর্থিক ও প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদান করে যা পরিবেশের সংরক্ষণ এবং পুনরুদ্ধার করে এবং মানুষের কল্যাণ ও জীবিকা বৃদ্ধি করে। প্রোগ্রামটি স্থানীয় জনগোষ্ঠী, আদিবাসী জনগোষ্ঠী, জনগোষ্ঠীভিত্তিক সংগঠন এবং অন্যান্য কেসরকারি গোষ্ঠীগুলিকে জীববৈচিত্র্য, জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন এবং অভিযোজন, ভূমি অবক্ষয় এবং টেকসই বন ব্যবস্থাপনা, আন্তর্জাতিক পানি এবং রাসায়নিক সহ স্থানীয় জনগোষ্ঠীগুলিকে সরাসরি ৫০,০০০ মার্কিন ডলার পর্যন্ত অনুদান প্রদান করে।</p> <p>সাল: ১৯৯২</p>	<p>অর্থের ডিস্ট্রি এবং আকার ৫২৬ মিলিয়ন মার্কিন ডলার</p> <p>সমর্থিত প্রকল্পসমূহ ৫৩৯১টি প্রকল্প জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমনের জন্য ১৫৯ মিলিয়ন মার্কিন ডলার অনুদান সমর্থিত হয়েছে।</p> <p>২৪ মিলিয়ন মার্কিন ডলারের ৭৯৮টি প্রকল্প জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য কমিউনিটি ভিত্তিক অভিযোজনের জন্য সমর্থন করা হয়েছে।</p>
---	---

বিভিন্ন জলবায়ু অর্থ ব্যবস্থার সংক্ষিপ্ত বিবরণ

৮-২ UN-REDD প্রোগ্রাম

<p>ধরন UNDP, UNEP এবং FAO দ্বারা পরিচালিত REDD+ কার্যকলাপগুলিকে সমর্থন করার জন্য, সুশীল সমাজ এবং আদিবাসী সংগঠনের প্রতিনিধিদের একটি আনুষ্ঠানিক কণ্ঠ প্রদান করে।</p> <p>সাল: ২০০৮</p>	<p>সমর্থিত প্রকল্পসমূহ গত এক দশকে, প্রোগ্রামটি ৬৪টি অংশীদার দেশের সাথে সফলভাবে, বন এবং উল্লেখযোগ্য জলবায়ু উন্নয়নে লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে কাজ করেছে।</p>
---	---

৮-৩ ক্ষুদ্র কৃষি কর্মসূচির জন্য অভিযোজন (ASAP)

<p>ধরন কৃষি ও উন্নয়নের জন্য আন্তর্জাতিক তহবিল (IFAD) যা গ্রামীণ উন্নয়ন কর্মসূচিতে জলবায়ু পরিবর্তনের অভিযোজন বাড়াতে ও ক্ষুদ্র চাষিদের সহায়তা করে।</p> <p>সাল: ২০১২</p>	<p>অর্থের ভিত্তি এবং আকার ASAP-১ (২০১২-১৭): ৩১৬.২ মিলিয়ন ASAP-২: ১০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার</p> <p>সমর্থিত প্রকল্পসমূহ আগস্ট ২০১৮ পর্যন্ত, ৪২টি প্রকল্প সরকারী চুক্তি স্বাক্ষর করেছে: ৩৭টি অনুমোদিত প্রকল্পকে মোট ৮০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার বিতরণ করেছে। ২৯২.৬ মিলিয়ন মার্কিন ডলার কমপক্ষে ৮ মিলিয়ন ক্ষুদ্র কৃষককে জলবায়ু সম্পর্কিত তাদের সহনশীলতা তৈরি করার জন্য দেয়া হয়েছে।</p>
--	---

জলবায়ু অর্থায়নের জন্য বিপাক্ষিক চ্যানেল:

- > বৈদেশিক উন্নয়ন সহায়তা বা আন্তর্জাতিক সহায়তার আকারে উন্নত থেকে উন্নয়নশীল দেশে সরাসরি তহবিল প্রবাহ।
- > বিদ্যমান উন্নয়ন সংস্থার মাধ্যমে ব্যাপকভাবে পরিচালিত হলেও বেশ কয়েকটি দেশ বিশেষ বিপাক্ষীয় জলবায়ু তহবিলও স্থাপন করেছে।

ক- আন্তর্জাতিক জলবায়ু উদ্যোগ

<p>ধরন জার্মানি সমর্থিত প্রশমন, অভিযোজন এবং REDD+ জন্য একটি প্রকল্প। এই উদ্যোগটি আংশিকভাবে জাতীয় বাণিজ্যযোগ্য নির্গমন সার্টিফিকেট বিক্রির মাধ্যমে অর্থায়ন করা হয়, যা প্রতিশ্রুত বিদ্যমান উন্নয়ন অর্থের চেয়েও অতিরিক্ত অর্থ প্রদান করে।</p> <p>সাল: ২০০৮</p>	<p>ফান্ডের বিস্তারিত ৭০০টিরও বেশি প্রশমন, অভিযোজন এবং REDD+ প্রকল্পের জন্য ৪ বিলিয়ন মার্কিন ডলারের বেশি প্রদান করেছে।</p>
--	---

খ- আন্তর্জাতিক জলবায়ু তহবিল

<p>ধরন যুক্তরাজ্য সরকার দ্বারা সমর্থিত</p> <p>সাল: ২০১৬</p>	<p>ফান্ডের বিস্তারিত ২০১৬ থেকে ২০২১ পর্যন্ত ৫.৮ বিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রতিশ্রুতি</p>
---	---

গ- NAMA সুবিধা

<p>ধরন জার্মানি, ডেনমার্ক, যুক্তরাজ্য এবং ইসি কর্তৃক উন্নয়নশীল দেশ এবং উদীয়মান অর্থনীতির ক্ষেত্রে জাতীয়ভাবে যথাযথ প্রশমনের (NAMAs) জন্য সমর্থিত যারা উচ্চাভিলাষী প্রশমন ব্যবস্থা বাস্তবায়ন করতে চায়।</p>	<p>ফান্ডের বিস্তারিত ২০২০ সালের জানুয়ারিতে, NAMA ফ্যাসিলিটি NSP আউটলাইন জমা দেওয়ার জন্য ৭ম আহ্বানের সমর্থনে জার্মানি এবং যুক্তরাজ্য থেকে ৬০ মিলিয়ন ইউরো পর্যন্ত একটি নতুন তহবিল প্রতিশ্রুতি ঘোষণা করে। উপরন্তু, NAMA ফ্যাসিলিটির প্রকল্প পাইপলাইনের শক্তি এবং NAMA ফ্যাসিলিটির প্রতি দেশের প্রতিশ্রুতি উভয়ের স্বীকৃতিরূপে, যুক্তরাজ্য NAMA সুবিধায় NSPs কে অতীতের এক ভবিষ্যতের কলগুলি সমর্থন করার জন্য ৩৮ মিলিয়ন ইউরো পর্যন্ত অতিরিক্ত অবদান ঘোষণা করেছে।</p>
--	--

ঘ- আন্তর্জাতিক জলবায়ু ও বন উদ্যোগ

<p>ধরন দ্বিপাক্ষিক অংশীদারিত্ব, বহুপাক্ষিক চ্যানেল এবং নাগরিক সমাজের মাধ্যমে নরওয়ে দ্বারা সমর্থিত।</p> <p>সাল: ২০০৮</p>	<p>ফান্ডের বিস্তারিত প্রতি বছর ৩৫০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। ব্রাজিল, ইন্দোনেশিয়া, ডানজানিয়া এবং গায়ানায় REDD+ কার্যকলাপের জন্য বড়রকমের প্রতিশ্রুতি দেওয়া হয়েছে।</p>
--	--

বিভিন্ন জলবায়ু অর্থ ব্যবস্থার সংক্ষিপ্ত বিবরণ

আঞ্চলিক এবং জাতীয় চ্যানেল এবং জলবায়ু পরিবর্তন তহবিল:

> উন্নয়নশীল দেশগুলি দ্বারা আঞ্চলিক এবং/অথবা জাতীয় পর্যায়ে বিভিন্ন ফর্ম এবং ফাংশন সহ প্রতিষ্ঠিত, আন্তর্জাতিক অর্থ এবং/অথবা দেশীয় বাজেট বরাদ্দ এবং দেশীয় বেসরকারি খাতের মাধ্যমে রিসোর্স করা হয়।

ক- ইন্দোনেশিয়ান জলবায়ু পরিবর্তন ট্রাস্ট ফান্ড (ICCTF)

ধরন

একটি জাতীয় তহবিল সত্তা যার লক্ষ্য আন্তর্জাতিক অর্থের উৎসগুলিকে জাতীয় বিনিয়োগ কৌশলগুলির সাথে সংযুক্ত করার উদ্ভাবনী উপায়গুলি খুঁজে বের করা। ইন্দোনেশিয়া সরকার (জিওআই) দ্বারা তৈরি, এটি বিনিয়োগকে আকৃষ্ট করতে এবং জলবায়ু পরিবর্তন প্রশমন এবং অভিযোজন কর্মসূচির জন্য বিকল্প অর্থায়ন ব্যবস্থা বাস্তবায়নে অনুঘটক হিসেবে কাজ করে।

সাল: ২০০৯

ফান্ডের বিস্তারিত

ICCTF ষিপিফিক এবং বহুপার্শ্বিক দাতাদের কাছ থেকে অ-ফেরতযোগ্য অবদান গ্রহণ করে। আইসিসিটিএফ -এর প্রধান তহবিল প্রক্রিয়া হল 'ইনোভেশন ফান্ড', যা জিওআই -এর মধ্যে জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কিত প্রকল্পগুলিকে সমর্থন করার জন্য লাইন মন্ত্রণালয়গুলিকে অনুদান প্রদান করে। ইউএনডিপি মাধ্যমে পরিচালিত প্রকল্পগুলির সাথে, অষ্টবর্তীকালীন তহবিল ব্যবস্থাপক হিসাবে কাজ করে। প্রকল্পের সময়কাল এক বছর নির্ধারণ করা হয়েছিল, যখন প্রকল্পের বাজেট ৩ মিলিয়ন মার্কিন ডলারে সীমাবদ্ধ ছিল।

খ- বাংলাদেশ জলবায়ু পরিবর্তন ট্রাস্ট ফান্ড (BCCTF)

ধরন

জলবায়ু পরিবর্তন ট্রাস্ট আইন, ২০১০ পাসের মাধ্যমে প্রতিষ্ঠিত একটি জাতীয় তহবিল।

পটী কর্ম-সহায়ক ফাউন্ডেশন (পিকেএসএফ) কর্তৃক স্থানীয় এনজিওদের কৃষকোপণ, স্যানিটেশন, খাদ্য নিরাপত্তা, সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং বিভিন্ন ধরনের গবেষণা কার্যক্রমের তহবিলের জন্য পরিচালিত।

সাল: ২০১০

ফান্ডের বিস্তারিত

প্রথম পদক্ষেপের একটিতে, বাংলাদেশ সরকার (জিওবি) ২০০৯-১০ অর্থবছরে ট্রাস্টের জন্য নিজস্ব সম্পদ থেকে ৭০০ কোটি টাকা (৮৭.৫ মিলিয়ন ডলার সমতুল্য) বাজেট বরাদ্দ রেখেছিল। বাংলাদেশ সরকারের অর্থ মন্ত্রণালয়, বেসরকারি সংস্থা (এনজিও) এবং জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ব্যবস্থাপনায় গবেষণা সংস্থাগুলির অনেক উদ্যোগের জন্য প্রতি বছর প্রায় শত কোটি টাকা (আনুমানিক ১২.৫ মিলিয়ন মার্কিন ডলার) বরাদ্দ করে। সরকার এই তহবিলকে সমর্থন অব্যাহত রেখেছে এবং ২০১৬ সালে ট্রাস্টের প্রায় ৪০০ মিলিয়ন মার্কিন ডলার বরাদ্দ করেছে।

৩০ নভেম্বর, ২০১৬ পর্যন্ত পিকেএসএফ ৬১টি এনজিওর মধ্যে ২৩.৮৫ কোটি টাকা (প্রায় ২.৯৮ মার্কিন ডলার) বিতরণ করেছে।

গ- কম্বোডিয়া জলবায়ু পরিবর্তন জোট (CCCA) ট্রাস্ট ফান্ড

ধরন

CCCA ট্রাস্ট ফান্ড একটি মাল্টি-ডোনর ট্রাস্ট ফান্ড, যা CCCA দাতা এবং সরকার কম্বোডিয়ার জন্য জলবায়ু পরিবর্তন সহায়তা এবং আরো সুসংহত পদ্ধতি প্রয়োগ করার জন্য প্রতিষ্ঠিত হয়েছিল। কম্বোডিয়ার জলবায়ু পরিবর্তনের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার জন্য আর্থিক কার্যক্রম পরিচালনার জন্য অনুদানগুলির একটি সিরিজের মাধ্যমে CCCA বাস্তবায়িত হয়। সিসিসিএ কর্মসূচি সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং প্রাতিষ্ঠানিক শক্তিশালীকরণ সমর্থন করে যা অনুদান সুবিধা দ্বারা বাস্তবায়িত হয়। প্রাথমিকভাবে অনুদানগুলি উপকূলীয় অঞ্চলে জলবায়ু পরিবর্তনের প্রতি সহনশীলতা, জলবায়ু পরিবর্তন সচেতনতা, এবং শিক্ষার পাশাপাশি জনসাধারণের তথ্যকে শক্তিশালী করার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে।

সাল: ২০০৬

ফান্ডের বিস্তারিত

সিসিসিএ ট্রাস্ট ফান্ড একটি sinking fund, যেখানে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ সমস্ত তহবিল সমস্ত প্রকল্পের সময়সীমা শেষ হওয়ার পরে বিতরণ করা হবে। প্রাথমিক নকশাটি ৩ বছরের (২০১০-২০১২) সময়কালের জন্য ছিল এবং সেই সময়ের জন্য প্রায় ৮.৯ মিলিয়ন মার্কিন ডলার প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হয়েছিল। ট্রাস্ট ফান্ডে দাতাদের অবদান একত্রিত করা হয় এবং কোনভাবেই তা বিতরণের জন্য নির্ধারণ করা হয় না। ট্রাস্ট ফান্ড নতুন এবং বিদ্যমান দাতাদের অতিরিক্ত অবদানের জন্য রাখা হয়। ট্রাস্ট ফান্ড ইউএনডিপি দ্বারা এবং ইউএনডিপির নিয়ম এবং পদ্ধতি অনুসারে পরিচালনা করা হয়।

জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পের উদাহরণ বিভিন্ন তহবিলের মাধ্যমে অনুমোদিত হয়

অনুশীলন:

একটি আন্তর্জাতিক সংস্থা আপনার দেশের বিভিন্ন জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন প্রকল্পের জেতার সংবেদনশীলতার অংশগ্রহণমূলক মূল্যায়ন করছে। প্রক্রিয়ার অংশ হিসাবে আপনার গ্রুপটি জেতারের দৃষ্টিকোণ থেকে

আপনার দেশে প্রতিষ্ঠিত নির্বাচিত প্রকল্পগুলিতে ইনপুট প্রদানের জন্য নির্বাচিত হয়েছে। প্রতিটি প্রকল্পের প্রতিবেদন নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে প্রদান করতে হবে।

প্রকল্পের নাম:	বান্ধবায়নকারী সংস্থা:	তহবিল উৎস:
প্রকল্পের মূল উদ্দেশ্য (তালি):	প্রকল্পের জেতার উদ্দেশ্য (তালি):	জেতার সমতা এবং নারীর ক্ষমতায়নের ফলাফলের উপর বিশেষ ফোকাসসহ মূল ফলাফল:
প্রকল্পটি কি তহবিলের জেতার আদেশের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ (দয়া করে সংক্ষেপে ব্যাখ্যা করুন)?	প্রকল্পের জন্য জেতার সংক্রান্ত সমস্ত প্রক্রিয়া অনুসরণ করা হয়েছে (দয়া করে সংক্ষেপে ব্যাখ্যা করুন)	মূল জেতারের ফাঁকগুলো কী (দয়া করে সংক্ষেপে ব্যাখ্যা করুন)?

আপনাকে প্রকল্পগুলির একটি সংক্ষিপ্ত নোট দেওয়া হয়েছে তবে এটি খুব ক্ষেত্রি, তাই উপরের প্রশ্নের উত্তর দেওয়ার জন্য প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে আপনি আপনার অভিজ্ঞতা এবং বোঝাপড়া ব্যবহার করতে পারেন। একটি ভাল কাজ করার জন্য আপনাকে ইন্টারনেট থেকে প্রকল্পগুলি সম্পর্কিত আরও বিশদ অনুসন্ধান করতে হবে। বিভিন্ন জলবায়ু পরিবর্তন তহবিল এবং বান্ধবায়নকারী সংস্থাগুলির ওয়েবসাইটগুলি নির্দিধায় ব্রাউজ করুন যাতে প্রকল্পগুলি সম্পর্কে আরও তথ্য পাওয়া যায় যাতে আরও বিস্তৃত পর্যালোচনা প্রদান করা যায়।

প্রকল্প ১: বাংলাদেশ অভিযোজন তহবিল: জলবায়ু ঝুঁকিপূর্ণ উপকূলীয় ছোট দ্বীপ এবং রিভারাইন চরল্যান্ডের জন্য অভিযোজন উদ্যোগ (ইউএনডিপি)

জাতিসংঘ উন্নয়ন কর্মসূচী (ইউএনডিপি) কর্তৃক বান্ধবায়িত “জলবায়ু ঝুঁকিপূর্ণ উপকূলীয় ছোট দ্বীপ এবং রিভারাইন চরল্যান্ডের জন্য অভিযোজন উদ্যোগ” প্রকল্পটি নদী ও উপসাগরে ছোট পলিয়ুক্ত দ্বীপে বসবাসকারী ঝুঁকিপূর্ণ সম্প্রদায়ের জলবায়ু সহনশীলতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে কাজ করে। বিশেষ করে জলবায়ু পরিবর্তনের ঝুঁকিতে থাকে। প্রকল্পটির লক্ষ্য জলবায়ু সহনশীল আবাসন, বিদ্যুতায়নের নবায়নযোগ্য উৎস এবং নিরাপদ পানীয় জলের ব্যবস্থা করে পরিবারের সহনশীলতা বৃদ্ধি করা। এটি জলবায়ু ঝুঁকি ম্যাপিং, ঘূর্ণিঝড় ও বন্যার প্রস্তুতি এবং ঘূর্ণিঝড় ও বন্যার জন্য সহনশীল মৌলিক অবকাঠামোর মাধ্যমে জনগোষ্ঠির জলবায়ু সহনশীলতা বৃদ্ধি করে এবং স্থানীয়ভাবে উপযুক্ত জলবায়ু সহনশীল জীবিকা উদ্ভাবন এবং প্রবর্তনের মাধ্যমে ঝুঁকিপূর্ণ পরিবারের আয় এবং খাদ্য নিরাপত্তা উন্নত করন। অবশেষে, এর লক্ষ্য হল নদী এবং উপকূলীয় দ্বীপে জলবায়ু সহনশীল উন্নয়নে জনগোষ্ঠী, সরকার এবং নীতি নির্ধারকদের জ্ঞান এবং ক্ষমতা বৃদ্ধি করা। রাংপুর ও ভোলায় চরে বসবাসকারী আনুমানিক ৩৪১,০০০ মানুষ ঘূর্ণিঝড় এবং বন্যা প্রতিরোধী ঘর, উন্নত জীবিকা এবং উন্নত দুর্ঘোণ প্রস্তুতি এবং প্রাথমিক সতর্কতা থেকে উপকৃত হবে বলে আশা করা হচ্ছে।

এই উদ্যোগ জলবায়ু সংবেদনশীল আবাসন, বিদ্যুতায়ন এবং জলবায়ু-নিরোধক পানির ব্যবস্থাপনার মাধ্যমে ৯০০ নারী নেতৃত্বাধীন পরিবারের জলবায়ু সহনশীলতা বৃদ্ধি করবে। এছাড়াও, প্রকল্পটি বিশেষত ঝুঁকিপূর্ণ পরিবারের জন্য ক্লাস্টার হাউস তৈরি করবে যা বন্যা এবং ঘূর্ণিঝড়ের সময় জরুরি আশ্রয়কেন্দ্র হিসেবে কাজ করবে। ক্লাস্টার হাউসগুলো নারী ও শিশুবান্ধব হওয়ার জন্য ডিজাইন করা হবে এতে পানি, স্যানিটেশন, হাইজিন সুবিধা এবং সৌর আলো থাকবে। স্বেচ্ছাসেবক বাহিনীতে নারীদের অংশগ্রহন ২৫% বৃদ্ধি করে ঘূর্ণিঝড় প্রস্তুতি কর্মসূচিকে জেতার সংবেদনশীল করা হবে। সব মিলিয়ে জলবায়ু সহনশীল বিকল্পগুলিতে নারীর জীবিকা পরিবর্তন করা সামাজিক সুরক্ষা এবং সামাজিক সুরক্ষা নেট পে-আউটগুলির প্রয়োজনীয়তার সন্ধাননা ক্লাস করবে।

প্রকল্প ২: বাংলাদেশ PPCR: উপকূলীয় শহর পরিবেশগত অবকাঠামো প্রকল্প এবং উপকূলীয় জলবায়ু-সহনশীল অবকাঠামো প্রকল্প (ADB)

বাংলাদেশ উপকূলীয় শহর পরিবেশগত অবকাঠামো প্রকল্প এবং উপকূলীয় জলবায়ু-সহনশীল অবকাঠামো প্রকল্প এশীয় উন্নয়ন ব্যাংক (এডিবি) পিপিসিআর তহবিলের মাধ্যমে বান্ধবায়ন করছে।

এই প্রথম প্রকল্পটি আটটি ঝুঁকিপূর্ণ উপকূলীয় পৌরসভায় (মাধ্যমিক শহর) জলবায়ু সহনশীলতা এবং দুর্ঘোণ প্রস্তুতি জোরদার করার জন্য শহুরে পরিষেবার উন্নতির জন্য একটি সমন্বিত পদ্ধতির কাজ করে, যেখানে মৌলিক শহুরে পরিষেবার অভাব রয়েছে এবং জলবায়ু পরিবর্তনের নেতিবাচক প্রভাবের জন্য অত্যন্ত ঝুঁকিপূর্ণ, এবং বিশেষভাবে নারী এবং দরিদ্র সুবিধাজেষ্ঠী পরিবার লক্ষ্য করা হয়েছে। এর প্রধান আউটপুট হল জলবায়ু-সহনশীল পৌর অবকাঠামো, যার মধ্যে রয়েছে পানি সরবরাহ, স্যানিটেশন, ড্রেনেজ এবং পরিবহন সুবিধা, শহুরে রাস্তা ও সেতু, কঠিন বর্জ্য ব্যবস্থাপনা এবং বস্তির উন্নতি। প্রকল্পের অধীনে পৌরসভাসমূহের

জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পের উদাহরণ বিভিন্ন তহবিলের মাধ্যমে অনুমোদিত হয়

উন্নততর প্রবেশাধিকারকে আরো নির্ভরযোগ্য এবং জলবায়ু সহনশীল করার ফলে উপকূলীয় শহরের বাসিন্দাদের মধ্যে সুস্বাস্থ্যের উন্নতি দেখা যায়। জলবায়ু এবং দুর্যোগ-সহনশীলতার সার্বিক উন্নতির ফলে টেকসই সেবা প্রদান, নগর পরিকল্পনা এবং প্রাকৃতিক দুর্যোগ প্রকৃতির জন্য স্থানীয় সক্ষমতা বৃদ্ধির সঙ্গে স্থানীয় শাসন ব্যবস্থাও শক্তিশালী হবে। এজিবি সমর্থিত শহরে প্রকল্প পরিচালনায় তাদের ব্যাপক অভিজ্ঞতার কারণে, স্থানীয় সরকার প্রকৌশল বিভাগ প্রকল্পটির নির্বাহী সংস্থা এবং জনস্বাস্থ্য প্রকৌশল অধিদপ্তর, প্রকল্পের সহ-নির্বাহী সংস্থা হিসাবে কাজ করে আসছে।

দ্বিতীয় প্রকল্পটি গ্রামীণ রাস্তাঘাট, বাজার এবং দুর্যোগ আশ্রয়স্থলকে জলবায়ু সংবেদনশীল মানে উন্নীত করে এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নেওয়ার জন্য সুবিধাজোগী এলাকার বাসিন্দাদের ক্ষমতা বৃদ্ধি করে এই সম্প্রদায়ের জীবনযাত্রার মান বাড়িয়ে তুলবে। প্রকল্পের অধীনে ১৩০ কিলোমিটার উপজেলা রাস্তাগুলি উন্নত করার মাধ্যমে এবং আন্তর্জাতিক কৃষি উন্নয়ন ফান্ডের (IFAD) অর্থায়নে একটি পরিপূরক উদ্যোগের অধীনে অতিরিক্ত ৪০৭ কিমি ইউনিয়ন এবং গ্রামের রাস্তাগুলির উন্নয়নের মাধ্যমে সড়ক যোগাযোগ উন্নত করা হবে। IFAD প্রকল্পের অধীনে পরিপূরক উদ্যোগ হিসাবে ৮৮টি গ্রোথ সেন্টার এবং বড় মার্কেটগুলির উন্নতকরণ এবং ১৮৬টি কমিউনিটি মার্কেটের উন্নতিতে বাজার পরিষেবার উন্নতি হবে বলে আশা করা হচ্ছে। প্রতিটি বাজার এবং প্রবৃদ্ধি কেন্দ্রে নারীদের বাজার-সংক্রান্ত কার্যকলাপের জন্য স্থান বরাদ্দ থাকবে। এছাড়াও ৩৭টি নৌকা অবতরণের প্র্যাটফর্ম জলবায়ু পরিবর্তনের উপযুক্ত মানদণ্ড মেনে তৈরি করা হবে। জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নেওয়ার জন্য স্থানীয় সরকারের ক্ষমতা দুটি উপায়ে উন্নত হবে: (i) জ্ঞান আহরণ এবং শেয়ার করে নেওয়ার জন্য সিস্টেমগুলিকে শক্তিশালী করার মাধ্যমে, বিশেষ করে স্থানীয় সরকার প্রকৌশল বিভাগের জৌপলিক তথ্য ব্যবস্থা এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট সমস্ত স্থানীয় সরকারি সংস্থাদের পরিসেবা দেয়ার জন্য একটি নেটওয়ার্ক প্রতিষ্ঠা এবং (ii) স্থানীয় সরকার কর্মীদের জলবায়ু সহনশীলতা, দুর্যোগ ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা এবং সংশ্লিষ্ট কার্যকলাপে প্রশিক্ষণ দেয়া। একটি সমাঙ্গরাল উদ্যোগে জার্মান সরকারের মালিকানাধীন ডেভেলপমেন্ট ব্যাংক কেএফভলিউ ১৫টি বছর্মুখী ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্রের সম্প্রসারণ, ১০টি অন্যান্য আশ্রয়কেন্দ্রের উন্নতি এবং এই আশ্রয়কেন্দ্রে প্রবেশের জন্য ১০ কিলোমিটার ট্র্যাকের উন্নতির জন্য অর্থায়ন করবে, এভাবে গ্রামীণ উপকূলীয় জেলার সুবিধাজোগীদের জীবনযাত্রার উন্নতি ঘটবে।

প্রকল্পগুলিতে সাইক্লোন শেল্টারের নারী ও পুরুষদের জন্য আলাদা স্থান এবং জলবায়ু-নিরোধক রাস্তার প্রক্রিয়ার মাধ্যমে নারীদের জন্য কৌশলগত বরাদ্দসহ উন্নত বাজার কেন্দ্রগুলি অন্তর্ভুক্ত করে। সুবিধাজোগী নারী এবং পুরুষদের এই পরিষেবাগুলি প্রদান করা হয়েছে কারণ এটি নারী ও পুরুষদের জন্য জলবায়ু সহনশীলতা তৈরি করেছে। দেশের পরামর্শ কর্মশালার সময় এবং দেশ-বিদেশের প্রকল্প পরিচালকদের সঙ্গে সাক্ষাৎকারে নিশ্চিত করা হয়েছিল। কর্মশালার পরামর্শদাতা অংশগ্রহণকারীরা এবং প্রকল্প পরিচালকরা তাদের অভিজ্ঞতা থেকে রিপোর্ট করেছেন যে PPCR প্রকল্পের প্রচেষ্টা নারীর অর্থনৈতিক ক্ষমতায়নে সরাসরি উপকারী প্রভাব ফেলেছে।

প্রকল্প ৩: সংবেদনশীল জীবিকা বৃদ্ধি, সবুজ বেস্ট পুনরুদ্ধার এবং বাংলাদেশের উপকূলে আগাম সতর্কতা বাড়ানো

২০১৫ সাল থেকে, গ্লোবাল এনভায়রনমেন্ট ফান্ডিংসিটির স্বল্পোন্নত দেশগুলির তহবিল (এলডিসিএফ), বাংলাদেশের বন বিভাগ এবং ইউএনডিপি, জেলা, বরগুনা, পটুয়াখালী, নোয়াখালী এবং পিরোজপুরের অত্যন্ত ঝুঁকিপূর্ণ আটটি উপকূলীয় উপজেলা (উপজেলা) নিয়ে কাজ করেছে। তৃণমূলের পল্লী অকলঙ্কন করে আইসিবিএ-এআর প্রকল্প মানুষকে জলবায়ু সংবেদনশীল জীবিকা প্রদান, সবুজ বেস্ট পুনরুদ্ধার এবং দুর্যোগের জন্য আগাম সতর্কতা এবং প্রকৃতি জোরদার করার দিকে মনোনিবেশ করেছে।

সংবেদনশীল এবং উচ্চঝুঁকী জীবিকার উন্নতি করা পরিবারগুলিকে টেকসই জীবিকা প্রদানের মাধ্যমে আরও সংবেদনশীল প্রকল্পটি পরিবারগুলিকে খাবারের যোগান রাখতে এবং তাদের আয় বৃদ্ধিতে সহায়তা করেছে। পাশাপাশি বনের উপর চাপও কমাচ্ছে। প্রকল্পের অধীনে ২,৩০০ পরিবার লবণাক্ত-সহনশীল ধান চাষ, সরঞ্জাম সংস্কৃতি, ভাসমান শাকসবজি, মিশ্র ফলের বাগান এবং ডালসহ আরো সংবেদনশীল, উচ্চঝুঁকী এবং প্রকৃতিভিত্তিক কৃষি জীবিকায়ন এবং মাছ-ভাতের পুনরাবৃত্তির জন্য সমর্থন পেয়েছে। ২,৫০০টিরও বেশি পরিবার গবাদি পশু পালনে যেমন হাঁস পালন এবং হাইড্রোক্লোরিক পশুখাদ্য ব্যবহার করার প্রশিক্ষণ এবং সহায়তা পেয়েছে - ২,২০০ পরিবার খাঁচায় মাছ চাষ এবং কাঁকড়া মোটাতাজাকরণসহ মৎস্য আহরণে সহায়তা পেয়েছে। আরও ১৪০টি পরিবারকে উচ্চঝুঁকিত ইকোসিস্টেম-ভিত্তিক কৃষি মডেলগুলির সাথে পরিচয় করিয়ে দেওয়া হয়েছে। যার মধ্যে রয়েছে পুরাকারপ্রাণ্ড 'বন-ফল-মাছ ও সবজি' (3FV) মডেল, যা ২৮ হেক্টর ক্ষয়প্রাপ্ত বনভূমিতে প্রয়োগ করা হয়েছে। নিষ্কাশন নিয়ন্ত্রণ এবং কৃষি ক্ষেত্রকে লবণাক্ত পানির অনুপ্রবেশ থেকে রক্ষা করার জন্য প্রকল্পটি ২.৯ কিলোমিটার খাল খনন এবং শ্রুইস পেটগুলি সংস্কার করেছে। ফলস্বরূপ জেলার প্রায় ৫০০,০০০ পরিবার উন্নত কৃষি উৎপাদন দেখতে পেয়েছে। ১৫০টি টিউবওয়েল প্র্যাটফর্ম বন্যার স্তরের উপরে উঠানো হয়েছে, অন্যদিকে ১৪০টি নতুন পুকুর জনগোষ্ঠীর জন্য নিরাপদ পানীয় জল নিশ্চিত করতে এবং পানি সংগ্রহে নারীদের সময় কমাতে সাহায্য করেছে। প্রকল্পটি ছয়টি উঁচু মাটির প্র্যাটফর্ম ('কিন্দ্রা') তৈরি করেছে, যার সাহায্যে দুর্যোগের সময় প্রায় ১৫,০০০ পণ্ডকে আশ্রয় দেওয়া যায়।

শক্তিশালী সবুজ বেস্টের মাধ্যমে জনগোষ্ঠীকে রক্ষা করা- ম্যানগ্রোভ বন পুনরুদ্ধার করা জলবায়ু বিপর্যয়ের বিরুদ্ধে প্রতিরক্ষার প্রথম লাইন হিসেবে বিবেচিত আইসিবিএ-এআর প্রকল্পের মূল উপাদান। প্রতিষ্ঠার পর থেকে, এই নার্সারিতে ১২টি জলবায়ু-প্রতিরোধী প্রজাতির ৫৭২,০০০ এরও বেশি চারা উৎপন্ন হয়েছে। প্রকল্পটি পূর্বের মনো-কালচার প্র্যাটেশনে ৬৫০ হেক্টরে প্রজাতির বৈচিত্র্যে বিস্তারের জন্যও কাজ করেছে, বৈচিত্র্যের কার্যকারিতা নির্ধারণের জন্য একটি মূল্যায়ন পরিকল্পনাও তৈরি করেছে। প্রকল্পের আওতায় ৮টি উপজেলায় সহ-ব্যবস্থাপনা কমিটি গঠন করা হয়েছে, যা বন রক্ষা ও সম্পদ ব্যবস্থাপনাকে সমর্থন করে এবং জনগোষ্ঠী ও স্থানীয় সরকারের মধ্যে সংলাপের সুবিধা করে। এখন ম্যানগ্রোভ বনের সহ-ব্যবস্থাপনা এবং সুরক্ষার জন্য প্রকল্পের অধীনে প্রতিষ্ঠিত বন সম্পদ সুরক্ষা গোষ্ঠীর (FRPG) ৬০০ সদস্য যার বেশিরভাগ সদস্যই বন-নির্ভর অতি-দরিদ্র এবং নারী। এফআরপিজির সদস্যরা বন বিভাগের সঙ্গে টহল দেওয়া এবং অবৈধ গাছ কাটার বিরুদ্ধে সচেতনতা বৃদ্ধিসহ বনের রক্ষক হিসেবে কাজ করে।

জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পের উদাহরণ বিভিন্ন তহবিলের মাধ্যমে অনুমোদিত হয়

আগাম সতর্কতার মাধ্যমে জীবন বাঁচানো- জনগোষ্ঠীর উপর দুর্ঘোণ বাড়ার সাথে সাথে, প্রকল্পটি স্থানীয় আগাম সতর্কতা ক্ষমতা বৃদ্ধির দিকেও মনোনিবেশ করেছে। সরকারের সাইক্লোন প্রস্তুতি কর্মসূচির সমর্থনে প্রকল্পটি স্থানীয় প্রতিষ্ঠানগুলোকে মাইক্রোফোন, হাতের সাইরেন, সিগন্যাল পতাকা, জ্যাকেট এবং মোটরসাইকেল বিতরণ করেছে। আনুমানিক ৬,০০০ সাইক্লোন প্রস্তুতি কর্মসূচি স্বেচ্ছাসেবকদের আগাম সতর্কতা প্রচার এবং উদ্ধার কাজ পরিচালনার জন্য সুসজ্জিত করা হয়েছে। নারীদের ক্ষমতায়ন এবং জলবায়ু-সংবেদনশীল জীবিকায়নের সুবিধার্থে পরিবারগুলোর সাথে ঘনিষ্ঠভাবে কাজ করার জন্য আটজন নারী কমিউনিটি পর্যবেক্ষক নিয়োগ করা হয়েছে। এই প্রকল্পের অধীনে প্রশিক্ষিত সাইক্লোন প্রস্তুতি কর্মসূচির স্বেচ্ছাসেবীরা সচেতনতা ছড়িয়ে দিতে এবং সাইক্লোন ফনি, বুলবুল এবং আমফান বাংলাদেশে আঘাত হানলে ক্ষয়ক্ষতি কমাতে স্থানীয়দের সাহায্য করতে সক্রিয় ভূমিকা পালন করে। স্বেচ্ছাসেবক এবং কর্মীরা এখন কোভিড-১৯ প্রতিরোধ সম্পর্কে উপকূলীয় দ্বীপবাসীদের মধ্যে সচেতনতা বাড়াতে কাজ করছেন।

কাউকে পিছনে ফেলে না রেখে- ICBA-AR প্রকল্পটি এখন হোমস্টেড সেভেন্সে বন-ফল-মাছ-সবজি (3FV) মডেলের প্রতিলিপি তৈরির দিকে মনোনিবেশ করেছে: বন সংরক্ষণের জন্য বন বিভাগ এবং বন সম্পদ সুরক্ষা গোষ্ঠীর মধ্যে একটি চুক্তি উন্নয়ন করা; এবং ঘূর্ণিঝড় এবং ঝড়ের সময় পতসম্পদ রক্ষার জন্য আরও 'কিন্দ্রা' নির্মাণ করে। বাংলাদেশের পরিবেশ, বন ও জলবায়ু পরিবর্তন মন্ত্রণালয়ের অধীনে ঢাকার একটি আসন্ন আঞ্চলিক অভিযোজন কেন্দ্রের সাথে যুক্ত হওয়ার জন্য স্থানীয় পর্যায়ে একটি জলবায়ু অভিযোজন শিক্ষা কেন্দ্র বাস্তবায়িত হচ্ছে। আরও সংবেদনশীল জীবিকা অর্জনের সমর্থন অব্যাহত রাখার পাশাপাশি, প্রকল্পটি অন্যান্য অভিযোজন উদ্যোগের দিকে মনোনিবেশ করছে যেমন উন্নত রান্নার চুলা, 'জলবায়ু-প্রুফ' নলকূপ, বৃষ্টির জল সংগ্রহ এবং জলবায়ু উদ্ভাস্কদের পুনর্বাসিত গ্রামে সৌর বিদ্যুৎ বিতরণ।

প্রকল্প ০৪: বাংলাদেশের বন্যা প্রবণ এলাকায় দরিদ্র, প্রান্তিক এবং জলবায়ু-বুঁকিপূর্ণ জনগোষ্ঠীর সহনশীলতা বৃদ্ধি

বাংলাদেশের উপকূলীয় অঞ্চলটি ঘূর্ণিঝড়, ঝড়বৃষ্টি এবং সমুদ্রপৃষ্ঠের উচ্চতা বৃদ্ধির জন্য বুঁকিপূর্ণ যা সম্প্রতি আরো তীব্রতর হতে দেখা গেছে। ক্রমবর্ধমান এই দুর্ঘোণের ফলে বাংলাদেশের সমুদ্র উপকূল বরাবর মিঠা পানির সম্পদে লবণাক্ত পানির অনুপ্রবেশকে ত্বরান্বিত করেছে। এই প্রকল্পটি কমিউনিটি-লিড এবং জেলার সংবেদনশীল অভিযোজনের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে। পাঁচটি বন্যাপ্রবণ জেলার ভিত্তিতে এটি নারী নেতৃত্বাধীন পরিবারকে অগ্রাধিকার দেবে। এটি একটি পরামর্শমূলক অভিযোজনের মডেল যা ইতিমধ্যে সফল প্রমাণিত হয়েছে।

এই প্রকল্পটি অভিযোজিত ক্ষমতা শক্তিশালীকরণ করার লক্ষ্যে মিঠা পানির উপর নির্ভরশীল কৃষি জীবিকার উপর প্রতিকূল প্রভাব কমাতে এবং বুঁকিপূর্ণ উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর পানীয় জলের প্রাপ্যতা এবং গুণমানের নিশ্চিত করার জন্য অনুমান করা হয়েছে। এই কমিউনিটি-ভিত্তিক জলবায়ু সংবেদনশীল পানি সরবরাহের পরিকল্পনা ও ব্যবস্থাপনা দৃষ্টিভঙ্গি অত্যন্ত বুঁকিপূর্ণ, বিশেষ করে নারী ও কিশোরীদের জন্য।

বাংলাদেশের একটি গ্রামীণ উপকূলীয় অঞ্চলে জীবন রক্ষার জন্য ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্র এবং সংকটপূর্ণ রাজঘাটের প্রবেশাধিকার নিশ্চিত করা গুরুত্বপূর্ণ। নগর অবকাঠামো উন্নয়ন এবং জলবায়ু বুঁকি থেকে বুঁকিপূর্ণ নগরবাসীকে রক্ষা করা। জলবায়ু সংবেদনশীল অবকাঠামোর জন্য একটি জাতীয় উৎকর্ষ কেন্দ্র প্রতিষ্ঠা করা, যেটা সারা দেশে ভবিষ্যত অবকাঠামো উন্নয়ন সম্পর্কে অবহিত করবে এবং নির্দেশনা দেবে।

জলবায়ু বুঁকির জন্য বাংলাদেশ বিশ্বের অন্যতম একটি বুঁকিপূর্ণ দেশ, বিশেষ করে ঘূর্ণিঝড় এবং বন্যার জন্য। বিশেষভাবে উপকূলীয় জেলাগুলি চরম আবহাওয়ার বুঁকিতে রয়েছে। এই বুঁকিগুলো যা জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব দ্বারা বৃদ্ধি পাবে যেমন ঋতুগত বৈচিত্র্যে পরিবর্তন, উচ্চ বৃষ্টিপাতের মাত্রা এবং সমুদ্রের উচ্চতা বৃদ্ধি পাবে। এই প্রকল্পের লক্ষ্য হচ্ছে দেশের সবচেয়ে বুঁকিপূর্ণ এবং দরিদ্র উপকূলীয় জেলাগুলির মধ্যে তিনটি: জেলা, বরগুনা এবং সাতক্ষীরা।

প্রকল্পটি জলবায়ু সংবেদনশীল অবকাঠামো জ্ঞান সংগ্রহ, বিকাশ এবং শেয়ার করে নেওয়ার জন্য একটি জাতীয় উৎকর্ষের কেন্দ্র প্রতিষ্ঠা করে। গ্রামীণ অবকাঠামো উন্নয়নে ৪৫টি নতুন ঘূর্ণিঝড় আশ্রয়কেন্দ্র নির্মাণ এবং ২০টি বিদ্যমান আশ্রয়কেন্দ্র সংস্কারের জন্য সহায়তা করা হবে। এই প্রকল্পের অধীনে নির্মিত আশ্রয়কেন্দ্রগুলি সাধারণ সময়ে প্রাথমিক বিদ্যালয় হিসেবে ব্যবহৃত হবে, ৪৫টি অতিরিক্ত বিদ্যালয় প্রদান করবে এবং ১৮,৫৯০ জন শিশুকে শিক্ষিত করতে সাহায্য করবে। চরম আবহাওয়ার সময় প্রবেশাধিকার সুরক্ষিত করা এবং স্থানীয় জনগোষ্ঠীর অভিযোজিত ক্ষমতা বৃদ্ধি করার জন্য গ্রামীণ আশ্রয়কেন্দ্রে ৮০ কিলোমিটার গুরুত্বপূর্ণ প্রবেশ পথের উন্নতি করা হবে। সাতক্ষীরা শহরে পাইলট জলবায়ু সংবেদনশীল শহুরে অবকাঠামো প্রকল্পও গ্রহণ করা হবে।

বাংলাদেশ নারী ও শিশু বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের নেতৃত্বে এই প্রকল্পটি উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর, বিশেষ করে নারী ও কিশোরী মেয়েদের অভিযোজিত ক্ষমতাকে শক্তিশালী করার উপর জোর দেয়, যাতে তাদের জীবিকা ও পানির নিরাপত্তায় জলবায়ু পরিবর্তন প্ররোচিত লবণাক্ততার প্রভাব মোকাবিলা করা যায়। ৬ বছরের প্রকল্প (২০১৮-২০২৪) দক্ষিণ-পশ্চিম উপকূলীয় জেলা খুলনা এবং সাতক্ষীরার উপর ফোকাস করে, উভয়ই ঘন ঘন ঘূর্ণিঝড় এবং জলোচ্ছ্বাসের সম্মুখীন হয় এবং লবণাক্ততার কারণে তীব্র পানীয় জলের অভাব অনুভব করে। প্রকল্পের অধীনে জনগোষ্ঠীগুলিকে ক্ষমতায়ন করা হবে সংবেদনশীল জীবিকা এবং পানীয় জলের সমাধান পরিকল্পনা, বাস্তবায়ন এবং পরিচালনা করার জন্য 'পরিবর্তন-এজেন্ট' হিসাবে। প্রকল্পটি স্বল্পমেয়াদী এবং প্রযুক্তি-নেতৃত্বাধীন হস্তক্ষেপের উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে একটি দৃষ্টান্তমূলক পরিবর্তনে উন্নীত করবে যা জনগোষ্ঠী-কেন্দ্রিক সমাধানগুলির একাধিক স্টেকহোল্ডারদের মালিকানা এবং ক্ষমতা তৈরি করবে, জীবিকা এবং পানির সুরক্ষার জন্য অভিযোজিত প্রতিক্রিয়াগুলি টিকিয়ে রাখতে এবং ফেল-আপ করার জন্য। আনুমানিক ৭১৯,২২৯ জন (প্রায় ২৪৫,৫১৬ প্রত্যক্ষ এবং ৪৭৩,৭১৩ পরোক্ষভাবে) উপকৃত হবে।

জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পের উদাহরণ বিভিন্ন তহবিলের মাধ্যমে অনুমোদিত হয়

প্রকল্প ০৫: বাংলাদেশ কমিউনিটিভিত্তিক অভিযোজন (CBA) প্রোগ্রাম

কমিউনিটি বেইজড অ্যাডাপ্টেশন (সিবিএ) প্রোগ্রামটি ইউএনডিপি এবং বাংলাদেশ সরকার স্থানীয় সিএসওসহ বাংলাদেশে বাস্তবায়ন করছে। এই প্রকল্পের অর্থায়ন করছে গ্লোবাল এনভায়রনমেন্ট ফান্ডসিটিটি (জিইএফ) এবং ইউকে ডিপার্টমেন্ট ফর ইন্টারন্যাশনাল ডেভেলপমেন্ট (ডিএফআইডি)। বাংলাদেশের জাতীয় সিবিএ কাঙ্ক্ষিত কর্মসূচির উদ্দেশ্য হচ্ছে "জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাবের ঝুঁকি কমাতে এবং জলবায়ু পরিবর্তনের সাথে খাপ খাইয়ে নেওয়ার জন্য জনগোষ্ঠী এবং মূল ইকোসিস্টেমের সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য বাংলাদেশে প্রাকৃতিক সম্পদ ব্যবস্থাপনা পদ্ধতি উন্নত করা।" এই উদ্দেশ্যের অর্জন নিশ্চিত করার জন্য সূচক দ্বারা পরিমাপ করা হবে:

- > টেকসই সম্পদ ব্যবস্থাপনা অনুশীলনে নিয়োজিত জীবিকা গোষ্ঠীর শতকরা পরিবর্তন
- > কমিউনিটি ভিত্তিক উদ্যোগের ফলে টেকসই সুবিধা উপভোগকারী স্টেকহোল্ডারদের শতকরা পরিবর্তন
- > জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব সম্পর্কে সম্প্রদায়ের সচেতনতার উল্লেখযোগ্য বৃদ্ধি

প্রকল্প এমএডই তিনটি সূচক ব্যবস্থার উপর ভিত্তি করে তৈরি হয়েছে: ঝুঁকি হ্রাস মূল্যায়ন (ভিআরএ), ক্ষুদ্র অনুদান কর্মসূচির প্রভাব মূল্যায়ন ব্যবস্থা এবং ইউএনডিপি জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন সূচক কাঠামো।

কর্মসূচির মধ্যে রয়েছে পাঁচটি প্রকল্প:

১. কমিউনিটিভিত্তিক জলাভূমি ব্যবস্থাপনা প্রকল্প (BIRM)- বোরকোনা গোদাবনে চোরা আদমের পাঁচটি গ্রামে আদিবাসী চাকমা জনগোষ্ঠী (প্রায় ২০০০) বৃষ্টিপাত, তাপমাত্রা বৃদ্ধি এবং জলবায়ু পরিবর্তনের ফলে জলের স্তর হ্রাসের মুখোমুখি হয়। নিকটবর্তী গোদাবনে চোরা জলপ্রবাহ এই অঞ্চলে সেচ ও মাছ চাষের প্রধান উৎস, কিন্তু জলবায়ু পরিবর্তনের পূর্বাভাসে ভবিষ্যদ্বাণী করা হয়েছে যে বর্তমান জলবায়ু পরিবর্তন উষ্ণ এবং শুষ্ক অবস্থার দিকে অব্যাহত থাকবে-যা ইকোসিস্টেম এবং জীবিকা উভয়ের জন্য নেতিবাচক পরিণতি দেবে। এই প্রকল্পটি প্রতিকূল জলবায়ু অবস্থার সাথে খাপ খাইয়ে নেওয়ার এবং জলাভূমি অঞ্চলকে টেকসইভাবে পরিচালনা করার জন্য জনগোষ্ঠীর ক্ষমতা বৃদ্ধি করবে। এটি টেকসই ফসলের জাত, উন্নত কৃষি চর্চা এবং উন্নত জল সংগ্রহের উপর জোর দেয়। এই প্রকল্পটি প্রাকৃতিক সম্পদের উপর চাপ কমাতে এবং আয়ের উৎসের বৈচিত্র্যে আনতে বিকল্প আয়-উৎপাদনশীল কার্যক্রমে জনগোষ্ঠীর সদস্যদের প্রশিক্ষণ দেবে। জীব বৈচিত্র্যে সংরক্ষণ এই প্রকল্পের একটি শক্তিশালী উপাদান এবং ইকোসিস্টেমের সুরক্ষা ও যত্নের জন্য একটি কমিউনিটি কমিটি প্রতিষ্ঠিত করবে।

২. দক্ষিণ-পশ্চিম উপকূলীয় এলাকায় জনগোষ্ঠীর সহনশীলতাকে শক্তিশালী করা (Practical Action)- উচ্চ মাত্রার দরিদ্রতা এবং পানির কাছাকাছি থাকার কারণে, বাংলাদেশের দক্ষিণ-পশ্চিম উপকূলীয় অঞ্চলের আটুলিয়া ইউনিয়নকে জলবায়ু পরিবর্তনের জন্য সবচেয়ে ঝুঁকিপূর্ণ এলাকা হিসেবে বিবেচনা করা হয়। গত কয়েক দশক ধরে ভূমি ক্ষয়ের কারণে কৃষি এবং জলাচাষ উভয়ই কম উৎপাদনশীল হয়ে উঠেছে, পানির লবণাক্ত হচ্ছে এবং সম্পদের জন্য প্রতিযোগিতা বৃদ্ধি পাচ্ছে। এই এলাকার ৫৬ শতাংশেরও বেশি জনসংখ্যার এখন প্রতিবছর ২ থেকে ৬ মাসের জন্য খাদ্যের অভাব হচ্ছে। এই এলাকা ২০০৯ সালের আইলা ঘূর্ণিঝড়ে মারাত্মকভাবে ক্ষতিগ্রস্ত হওয়ার পর স্থানীয় মাটি এবং পানির ইকোসিস্টেম দুর্বল হয়ে পড়ে এবং পরবর্তী জলবায়ু প্রভাবের জন্য যা আরও ঝুঁকিপূর্ণ হয়। এলাকার গ্রামগুলিও ঘূর্ণিঝড়ের সময় অবকাঠামোগত ক্ষতি, সম্পত্তির ক্ষতি এবং জীবিকার ক্ষতির সম্মুখীন হয়েছিল। এই প্রকল্পের লক্ষ্য হল বাংলাদেশের উপকূলীয় জনগোষ্ঠীর সহনশীলতাকে ইকোসিস্টেমের কাজ এবং সুরক্ষিত জীবিকার মাধ্যমে উন্নত করা। জনগোষ্ঠী উন্নত জলাচাষ পদ্ধতি থেকে উপকৃত হবে এবং প্রাকৃতিক জলজ প্রাণীর উপর নেতিবাচক চাপ কমাতে, যার ফলে জীবিকার সুযোগ বৃদ্ধি পাবে। টেকসই উন্নয়নের একটি সমৃদ্ধ মডেল জলবায়ু পরিবর্তনের প্রভাব থেকে সম্প্রদায়ের এবং স্থানীয় ইকোসিস্টেমে সহনশীলতা উন্নত করবে।

৩. পাইলট ব্লাইমেন্ট-রিসিলিয়েন্ট ডেভেলপমেন্ট ইনিশিয়েটিভস (CNRS)- চর কাছুল বাংলাদেশের বুড়া গৌরাসো এবং তেতুলিয়া নদীর মাঝে অবস্থিত চারটি গ্রাম নিয়ে গঠিত একটি নদীর দ্বীপ। বর্ষা মৌসুমে, বুড়া গৌরাসো নদী ১০ কিলোমিটার পর্যন্ত প্রশস্ত হয়ে উঠে, যার ফলে বাসিন্দাদের বাণিজ্য ও পরিষেবার জন্য মূল ক্ষুণ্ণে পৌঁছানো কঠিন হয়ে পড়ে। জলবায়ু পরিবর্তনের মডেলগুলি দীর্ঘ সময়ের ক্ষতুতে আরো ঘন ঘন ঘূর্ণিঝড়ের পূর্বাভাস দেয় যে, জলোচ্ছ্বাস, নদীর তীরের ক্ষয়, লবণাক্ততার অনুপ্রবেশ, অস্বাভাবিক উচ্চ জোয়ার, সমুদ্রের রক্ষণ আবহাওয়া এবং অনিয়মিত বৃষ্টিপাতের ঘটনা বৃদ্ধি পাবে। আবহাওয়ার পরিবর্তন এবং সামাজিক চাপের ফলে আবাদি জমির ব্যাপক ক্ষতি হয়েছে, সেইসাথে স্থানীয় উদ্ভিদ ও প্রাণীর উপরও নেতিবাচক প্রভাব পড়েছে। এই প্রকল্প (জুলাই ২০১১-ডিসেম্বর ২০১২) টেকসই কৃষি চর্চার এবং ভূমি সংরক্ষণের প্রচারের মাধ্যমে জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজিত ক্ষমতা উন্নত করে। লবণাক্ত-সহনশীল ধানের জাত, বিকল্প ফসল এবং ফসলের তীব্রতা প্রদর্শন এবং প্রচার কৃষির উৎপাদন উন্নত করবে এবং জলবায়ু সম্পর্কিত ঝুঁকির প্রভাব হ্রাস করবে। অতিরিক্তভাবে, প্রকল্পটি ম্যানগ্রোভ বন পুনর্বাসন এবং ঘর ও নৌকা কাঠামোর সংস্কারের মাধ্যমে প্রাকৃতিক আবহাওয়ার ঝুঁকি মোকাবেলার ক্ষমতা বৃদ্ধি করবে।

জলবায়ু পরিবর্তন প্রকল্পের উদাহরণ বিভিন্ন তহবিলের মাধ্যমে অনুমোদিত হয়

৪. উপকূলীয় অঞ্চলে নারীদের ক্ষমতায়নের মাধ্যমে জলবায়ু ঝুঁকি মোকাবেলায় সক্ষমতা (GBSS)- এই প্রকল্পের লক্ষ্য বাংলাদেশের দশমিনা উপজেলার অধীনে চারটি প্রস্তাবিত গ্রামে বসবাসকারী মানুষের ঝুঁকি হ্রাস করা, জলবায়ু পরিবর্তন সচেতনতা এবং অভিযোজন পরিকল্পনা করা। টার্গেট এলাকাগুলি ইতিমধ্যেই ক্ষয়প্রাপ্ত প্রাকৃতিক সম্পদের ভিত্তি এবং জীব বৈচিত্র্যের মুখোমুখি হয়েছে এবং ঘূর্ণিঝড়, জলোচ্ছ্বাস এবং খরা ক্ষতিগ্রস্ত হওয়ার সম্ভাবনা বাড়বে বলে অনুমান করা হচ্ছে। প্রাকৃতিক নারীদের ক্ষমতায়নের মাধ্যমে, এই প্রকল্প তাদের সম্পদের প্রবেশাধিকার, বৈচিত্র্যময় জীবিকা কার্যক্রম, স্বাস্থ্য ও স্যানিটেশনের চাহিদা এবং কৃষি উৎপাদন বৃদ্ধি করবে। ১৮-২০ জন নারীদের দল বীজ ব্যাংক প্রতিষ্ঠা ও পরিচালনা, নার্সারি রোপণ, সবজির বাগান নির্মাণ, গবাদি পশু পালন এবং জলবায়ু পরিবর্তন সচেতনতা অভিযানের সময়ের জন্য দায়িত্ব থাকবে। সরকার, এনজিও এবং জনগোষ্ঠীর নেতাদের সাথে সম্পর্ক স্থাপনের মাধ্যমে গ্রাম বিকাশ সহায়ক সাংগঠন (জিবিএসএস), সমন্বয়কারী এনজিও, নারীদের উপকরণ এবং তহবিলের যথাযথ প্রবেশাধিকার নিশ্চিত করবে।

৫. জামালপুর জেলায় (RDOP) বৈচিত্র্যময় কৃষিভিত্তিক কার্যক্রমের প্রচার-বকশীগঞ্জ উপজেলা অঞ্চলের পার্বত্য এলাকায়, আদিবাসী জনগোষ্ঠী অতিরিক্ত ভারী বৃষ্টিপাত এবং ঘন ঘন খরার সম্মুখীন হয়। এই অঞ্চলের ঐতিহ্যবাহী পাহাড়ের ঢাল চাষ পদ্ধতি, যা জুম চাষ নামে পরিচিত, ধীরে ধীরে পাহাড়ের পরিবেশের অবনতি ঘটায়, যার ফলে আকস্মিক বন্যা এবং জুমিখসের ঝুঁকি বৃদ্ধি পায়। জলবায়ু পরিবর্তনের প্রবণতা এই ঝুঁকিকে আরও বাড়িয়ে তোলে, চাষযোগ্য জমির পরিমাণ হ্রাস করে এবং জীবিকার জন্য হুমকিরূপ। এই কমিউনিটি-ভিত্তিক অভিযোজন প্রকল্পটি জমির ক্ষয় কমাতে এবং সাতটি ঝুঁকিপূর্ণ পার্বত্য গ্রামের অভিযোজন ক্ষমতা বাড়াতে কাজ করে যেখানে প্রাকৃতিক সম্পদের ভিত্তি দ্রুত হ্রাস পাচ্ছে। জমির ক্ষয় পুনরুদ্ধার এবং আয়ের বৈচিত্র্যে আনার উপায় হিসেবে জুম পদ্ধতির বিকল্প হিসেবে বাড়ীর আঙ্গিনায় মিশ্র সবজি চাষ, ফলের চাষ, মাছ উৎপাদন এবং ছাদ তৈরির কৌশল প্রমোট করা হবে। সচেতনতামূলক কার্যক্রম জলবায়ু পরিবর্তন সম্পর্কে জনগোষ্ঠীর বোধাপড়া আরও বাড়িয়ে তুলবে, এর প্রভাবগুলির সাথে খাপ খাইয়ে নিতে তাদের আরও ভালভাবে তৈরী করবে।

জিআরবি-তে পাওয়ারপয়েন্ট কুইজের নোট

জেভার রেসপনসিভ বাজেটিং কী?

- > পুরুষ এবং নারীদের জন্য আলাদা বাজেট
- > পাবলিক ফান্ড বিতরণ করা হয় পুরুষ এবং নারীদের ডিফারেনশিয়াল চাহিদা মেটানোর জন্য

জেভার সংবেদনশীল বাজেটিং প্রযোজ্য?

- > যখন সরকারের বাজেট তৈরি হচ্ছে
- > পরিকল্পনা, বাজেট, বাস্তবায়ন এবং পর্যবেক্ষণের সমস্ত পর্যায়ে

জেভার প্রতিক্রিয়াশীল বাজেটিং এর উদাহরণ?

- > অভাবী পরিবারের জন্য অর্থনৈতিক সহায়তা
- > শিশু যত্ন কেন্দ্র
- > স্ট্রুট লাইট লাগানো
- > বিধবাদের জন্য আবাসন
- > উপরের সবগুলো

জেভার সংবেদনশীল বাজেটিং তরু হয়?

- > জেভার সমতা নীতি
- > জেভার বিশ্লেষণ
- > জেভার বাজেট প্রকাশ

জেভার রেসপনসিভ বাজেটিংয়ের সাথে জড়িত তিনজন প্রধান অ্যাক্টরের নাম বলুন?

- > সরকারি কর্মকর্তারা
- > সুশীল সমাজ সংগঠন
- > সংসদ সদস্য
- > জেভার অ্যাডভোকেটস
- > শিক্ষাবিদ
- > স্থানীয় জনগোষ্ঠী

জেভার রেসপনসিভ বাজেটিং সরকারের মধ্যে সবচেয়ে ভালোভাবে প্রয়োগ করা হয়?

- > জাতীয় পর্যায়ে
- > উপ-জাতীয় পর্যায়ে
- > স্থানীয় পর্যায়ে
- > সব ক্ষেত্রে

জেভার রেসপনসিভ বাজেটিং এবং জেভার রেসপনসিভ বাজেটের মধ্যে পার্থক্য কি?

- > জেভার বাজেটিংয়ে জনগণের অংশগ্রহণ জড়িত, জেভার বাজেট কমিউনিটির সাথে জড়িত নয় কিন্তু শুধুমাত্র সরকারের মধ্যে কাজ করে
- > জেভার বাজেটিং একটি প্রক্রিয়া, জেভার বাজেট সেই প্রক্রিয়ার একটি পরিণতি

এই হ্যান্ডআউটটিকে প্রতি গ্রাহিতে একটি প্রশ্নসহ পাওয়ারপয়েন্ট উপস্থাপনায় রূপান্তর করুন। বোর্ডে শুধুমাত্র প্রথম প্রশ্নটি দেখা যায় তা নিশ্চিত করতে অ্যানিমেশন ব্যবহার করুন। শুধুমাত্র অংশগ্রহণকারীরা অন্যান্য বিকল্পগুলি সামনে আসার জন্য সংকেত বা বিকল্পগুলি জিজ্ঞাসা করবে। নিশ্চিত করুন যে বিকল্পগুলি একের পর এক আসে এবং পুরোপুরি নয়।

জিআরবি প্রসেসে CSO এনগেজমেন্টের কেস স্টাডি

ইন্দোনেশিয়া একটি শক্তিশালী নাগরিক সমাজ বাজেট আন্দোলনের দেশ। বেশ কয়েকটি আন্তর্জাতিক এনজিও এবং সিএসও স্থানীয় বাজেট প্রক্রিয়ায় এবং বাজেট অ্যাজভোকেসি কাজে জনগোষ্ঠীর অংশগ্রহণ নিশ্চিত করার জন্য কাজ করেছে।

ইউএন উইমেন অর্থ মন্ত্রণালয় (এমওএফ) এবং বাঙেনার সাথে জিআরবিতে যনিষ্ঠভাবে কাজ করেছে। ইউএন উইমেন কর্তৃক নিযুক্ত মূল কৌশলগুলির মধ্যে রয়েছে- ক) জিবি বিবৃতিকে জিআরবি এন্ট্রি পয়েন্ট হিসাবে ব্যবহার করা; খ) পরামর্শকদের মাধ্যমে জাতীয় সরকারকে প্রযুক্তিগত সহায়তা প্রদান; গ) বাজেট প্রক্রিয়ায় জিআরবির জন্য ব্যবহারিক সরঞ্জামগুলি বিকাশ ও প্রবর্তন; ঘ) জেভার রেসপন্সিভ প্র্যানিং এবং বাজেটিং এর জন্য জাতীয় কৌশল উন্নয়ন; এবং ঙ) জিআরবি-তে একটি বিশেষজ্ঞ গোষ্ঠী তৈরি করা যার মধ্যে রয়েছে আন্তর্জাতিক বিশেষজ্ঞরা যেমন ডেবি বুডলেভার এবং এশিয়া-প্রশান্ত মহাসাগরীয় অঞ্চলের জাতিসংঘের নারী জিআরবি বিশেষজ্ঞ।

এশিয়া ফাউন্ডেশন জাতীয় বিশেষজ্ঞদের সাথে কাজ করেছে যেমন প্যাটিরো, ইন্দোনেশিয়ান ফেরাম ফর বাজেট ট্রান্সপারেন্সি (ফিতরা), স্থানীয় সিএসও এবং স্থানীয় সরকার সংস্থাগুলি ২৫টি জেলা এবং ৮টি শহরে জিআরবি এবং দরিদ্রপন্থী বাজেটে সরকারি পরিষেবার উন্নতির জন্য। একসাথে, তারা তিনটি প্রোগ্রামে এক বিলিয়ন মার্কিন ডলার বিনিয়োগ সক্ষম করেছে ১) স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয় দ্বারা পরিচালিত কেকামাতান ডেভেলপমেন্ট প্রোগ্রাম; ২) নগর দারিদ্র্য কর্মসূচি, গণপূর্ত মন্ত্রণালয় দ্বারা পরিচালিত; এবং ৩) পরিবার কল্যাণ কর্মসূচি, স্বাস্থ্য মন্ত্রণালয় দ্বারা পরিচালিত। এই কর্মসূচিগুলি ন্যাশনাল পেদারদয়ান মাসায়রাকাত (কমিউনিটি এমপাওয়ারমেন্ট প্রোগ্রাম) এর হ্রাসহায়ায় একটি জনগোষ্ঠী-চালিত উন্নয়ন পদ্ধতির সাথে পরিচালিত হয়। কোয়ালিটি এবং কমনাস পেরেস্পুয়ানের মতো নারীদের দলগুলি বিশেষত গার্হস্থ্য সহিংসতার ক্ষেত্রে স্বাস্থ্য ও ন্যায়বিচারের জন্য নির্দিষ্ট বরাদ্দের পক্ষে সমর্থন করেছে।

বিভিন্ন গ্রুপ বাজেটের স্বচ্ছতা এবং সাফল্যের বিষয়েও কাজ করেছে। শহুরে দারিদ্র্য কোয়ালিশন যার সদস্যরা শহুরে বস্তিবাসী, রাজ্যের বিক্রেতা এবং ক্যাব চালক বাজেটের স্বচ্ছতার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, জাকার্তার মেজরকে বন্যার্তদের জন্য বরাদ্দকৃত অর্থের তথ্য প্রকাশ করতে বাধ্য করার জন্য বিচারিক প্রক্রিয়া ব্যবহার করে (অস্ট্রিয়ান ডেভেলপমেন্ট এজেন্সি, ২০০৯)। কোয়ালিটি তার নাগরিক শিক্ষা কাজে মৌলিক বাজেট সাফল্য তৈরিতেও কাজ করেছে। ইন্দোনেশিয়ান ফেরাম ফর বাজেট ট্রান্সপারেন্সি একটি প্রকাশনা নিয়ে এসেছে যা জেভার অ্যাকশন প্ল্যান (জিএপি) এবং জিবি স্টেটমেন্ট ব্যবহার করার উদাহরণসহ বিস্তারিতভাবে ব্যাখ্যা করেছে এবং স্থানীয় পর্যায়ে জিআরবি সক্ষম করতে সিএসওকে এই সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করতে উৎসাহিত করে (হাসান এবং আজিস, ২০১৩)। আরেকটি উদাহরণ হল শো মি দ্য মানি: ইন্দোনেশিয়ায় বাজেট অ্যাজভোকেসি, ২০১১ সালের মে মাসে আইবিপি এবং ইন্দোনেশিয়া সিএসও দ্বারা সহ-প্রকাশিত। এটি তাদের জিআরবি কাজ করার অভিজ্ঞতা নথিভুক্ত করে এবং তাদের এডভোকেসির মডেলগুলির পাশাপাশি তারা যে বিষয়গুলি সমাধান করেছে তা বর্ণনা করে।

আরেকটি মূল কৌশল ছিল নারীদের সংগঠন এবং এনজিওগুলির মধ্যে সহযোগিতা যা নাগরিকদের অংশগ্রহণকে সমর্থন করার জন্য এবং নারীর চাহিদাগুলিকে রাজনৈতিক আলোচনায় আনার জন্য জেভার ফোকাস করে না। (অস্ট্রিয়ান ডেভেলপমেন্ট এজেন্সি, ২০০৯)। একইভাবে, কিছু অন্যান্য এনজিও জিআরবি-তে প্রশিক্ষণ এবং সক্ষমতা বৃদ্ধির জন্য স্থানীয় সরকারগুলির সাথে অংশীদারিত্ব করে। অংশগ্রহণমূলক জিআরবি কার্যক্রমের সুবিধার্থে সম্প্রদায়ের সাথে কাজ করে CSO-র অনেক নথিভুক্ত কেস স্টাডি আছে। অন্যান্য প্রচেষ্টার মধ্যে রয়েছে উপজেলা পরিকল্পনায় নারীদের অংশগ্রহণ, স্থানীয় বাজেটের বিরোধিতা যা দরিদ্রবান্ধব ছিল না এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের অধিকারের জন্য তদবিরকারী গোষ্ঠীগুলির বাজেট উৎসে।

Source: Adapted from Kanwar (2016)

প্রশিক্ষণ ম্যানুয়াল
জেন্ডার এবং
জলবায়ু পরিবর্তন
সহনশীলতা

সমাপনী
অধিবেশন

শিক্ষার প্রয়োগ- একটি জেডার সংবেদনশীল CCDRR প্রকল্প তৈরি

এই অনুশীলনের উদ্দেশ্য অংশগ্রহণকারীদের প্রশিক্ষণ থেকে শেখা পুনর্নির্মাণ এবং জেডার সংবেদনশীল CCDRR প্রকল্পের উন্নয়নে প্রয়োগ করা।

- ১) অংশগ্রহণকারীদের ৪ থেকে ৫ জনের দলে ভাগ করুন। হ্যান্ডআউট ২৫ এর একটি অনুলিপি তাদের সরবরাহ করুন। কেস স্টাডি তাদের X দেশের অনুমানের একটি গ্রাম সম্পর্কে কিছু তথ্য সরবরাহ করে।
- ২) এই তথ্যটি ব্যবহার করে প্রতিটি গ্রুপের একটি জেডার সংবেদনশীল CCDRR প্রকল্প তৈরি করা দরকার। তারা গ্রুপটি কী সিদ্ধান্ত নেয় তার ভিত্তিতে একটি সংহত প্রকল্প, জনগোষ্ঠীভিত্তিক প্রকল্প বা একটি বিভাজনীয় হস্তক্ষেপ করতে পারে। এই গ্রুপের সদস্যরা এই খাতে তাদের অভিজ্ঞতার ভিত্তিতে প্রশংসনীয় অনুমানগুলি মুক্ত করতে পারেন।
- ৩) এটি গুরুত্বপূর্ণ যে প্রতিটি গ্রুপ প্রশিক্ষণের যে পরিমাণ পড়াশোনা কাজের ক্ষেত্রে প্রয়োগ করে। প্রকল্পের প্রস্তাবটি হ্যান্ডআউট ২৬-এ প্রদত্ত চেকলিস্টের কথা মাথায় রেখে তৈরি করা উচিত।
- ৪) প্রতিটি গ্রুপের একজন স্বেচ্ছাসেবক নির্বাচন করতে হবে যারা তাদের প্রকল্পটি সম্পূর্ণ উপস্থাপন করবেন। প্রকল্পটি নিম্নলিখিত বিন্যাসে উপস্থাপন করতে হবে

প্রকল্প শিরোনাম	প্রকল্পের লক্ষ্য	উদ্দেশ্য
মূল কুঁকিসমূহ	পরিবর্তনের সূত্র	কৌশল
জেডার বিশ্লেষণ	ফলাফল	আউটপুট
বিপন্নতা বিশ্লেষণ	কার্যক্রম	পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন পরিকল্পনা

- ৫) তাদের বলুন যে প্রকল্পটি তিনটি প্যারামিটার-জেডার বিশ্লেষণ সরঞ্জামগুলির ব্যবহার, জেডার সংবেদনশীলতা এবং প্রকল্পের উন্নত মানের এবং ফলাফলগুলির যোগাযোগের উপর স্থান পাওয়া।

অনুশীলন

অনুশীলন ৩০: উপস্থাপনা জন্য গ্যালারী ওয়াক

এই অনুশীলনের মূল উদ্দেশ্য হল অংশগ্রহণকারীদের তাদের বিশ্লেষণ উপস্থাপন করার এবং একে অপরের কাছ থেকে দ্রুত শেখার সুযোগ প্রদান করা।

প্রয়োজনীয় সামগ্রী: দেয়াল এবং কাগজ টেপ; টাইমার এবং অ্যালার্ম

প্রক্রিয়া:

পদক্ষেপ ০১: দলগুলিকে তাদের কাজটি দেয়ালে উপস্থাপন করতে বলুন। বিভিন্ন উপস্থাপনার জন্য বিভিন্ন প্রাচীর ব্যবহার করুন। তাদের বলুন যে প্রতিটি গ্রুপের একজন উপস্থাপক উপস্থিত হতে। প্রতিটি উপস্থাপনার জন্য পাঁচ মিনিট সময় দিন এবং তারপরে প্রশ্নোত্তরের জন্য দুই মিনিট থাকবে।

পদক্ষেপ ০২: অন্যান্য অংশগ্রহণকারীদের চারটি গ্রুপে ভাগ করুন (ক) আমলা, (খ) নারী গ্রুপের প্রতিনিধি, (গ) পরিচালনা পরামর্শদাতা এবং (ঘ) জনগোষ্ঠীর প্রতিনিধি। প্রতিটি গ্রুপকে উপস্থাপনটিকে তিনটি প্যারামিটার- জেডার বিশ্লেষণ সরঞ্জামগুলির ব্যবহার, জেডার সংবেদনশীলতা এবং প্রকল্পের মানের উন্নতি এবং ফলাফলের যোগাযোগের জন্য ব্যাঙ্ক করতে বলুন।

পদক্ষেপ ০৩: নতুন দলের প্রতিটি সদস্য পৃথকভাবে উপস্থাপনা শোনার জন্য ঘোরাফেরা করবেন। (প্রতিটি উপস্থাপক চারবার উপস্থাপন করবেন) গ্রুপগুলি দ্রুত স্থানান্তরিত হয় এবং প্রয়োজনীয় সময়ের চেয়ে বেশি গ্রহণ না করে তা নিশ্চিত করার জন্য একটি টাইমার এবং অ্যালার্ম রাখুন।

পদক্ষেপ ০৪: উপস্থাপনা শেষ হয়ে গেলে, বিশ্লেষণ এবং সমালোচনার মূল শিক্ষার বিষয়ে আলোচনা করুন।

শিক্ষণীয় আউটপুট: এই বলে শেষ করুন যে “প্রকল্পগুলিতে জেডার বিশ্লেষণ এবং জেডার সংবেদনশীলতা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। এটি প্রায়শই একটি পৃথক পদক্ষেপ হিসাবে বিবেচিত হয়, যা আসলে প্রকল্পের সাথে সম্পর্কিত সমস্ত মূলধারার ত্রিনায় সংহত করা উচিত। এটি কেবল প্রকল্পকে আরও জেডার সংবেদনশীল হতে সহায়তা করবে না তবে বিশ্লেষণাত্মক সরঞ্জাম ব্যবহারের ফলে সামগ্রিক প্রকল্পটি ডিজাইনের ক্ষেত্রে আরও দৃঢ় এবং তার পদ্ধতিগতভাবে দক্ষ হতে সক্ষম হবে”।

জেতার রেসপনসিভ সিসিডিআরআর প্রকল্পের বিকাশের জন্য কেস স্টাডি

শ্রেণীপট

নিকহাম একটি প্রধানত গ্রামীণ জেলা যা দেশের উত্তরে পার্বত্য অঞ্চলের পাদদেশে অবস্থিত। এই জেলায় নেক নৈসর্গিক স্থান রয়েছে যা জাতীয় সরকার পর্যটনের উচ্চ সম্ভাবনাসহ চিহ্নিত করেছে। যাইহোক, অবকাঠামোগত সুবিধার অভাব এবং দুর্বল সংযোগের অর্থ হল যে জেলার অধিকাংশ মানুষ এখনও অপেক্ষাকৃত দরিদ্র এবং জীবিকা নির্বাহের উপর নির্ভরশীল। বেশিরভাগ পরিবারের গড় বার্ষিক আয় প্রায় ২,৫০০ মার্কিন ডলার। পরিবারের ৩০% জেলার দারিদ্র্যসীমার চারপাশে ঘুরে বেড়ায়।

ধান এবং শাকসবজি এই অঞ্চলে উৎপাদিত দুটি প্রধান ফসল। প্রায় ৬০,০০০ শোক কৃষিকাজে নিয়োজিত, এর মধ্যে এক-তৃতীয়াংশেরও বেশি হয় ভূমিহীন কৃষি শ্রমিক হিসেবে কাজ করে অথবা ০.৫ হেক্টরের কম জমি আছে যা দিয়ে তাদের পরিবারের জন্য পর্যাপ্ত খাদ্য সরবরাহ হয় না। কৃষি পরিবারের মাত্র ২% বড় জমির মালিক। এই বৃহৎ কৃষি পরিবারের উন্নত কৃষি প্রযুক্তি, বাজারে প্রবেশ এবং ধান এবং অন্যান্য মূল্যবান অর্থকরী ফসল উৎপাদনের সুযোগ রয়েছে।

প্রায় ৮০% কৃষি জমি পুরুষদের মালিকানাধীন এবং সংস্কৃতি নির্দেশ করে যে তারা শুধুমাত্র আয় উপার্জন এবং পরিবারের অর্থ পরিচালনার জন্য দায়ীত্বগ্রাহী। এইভাবে, বেশিরভাগ আর্থিক সিদ্ধান্ত বিশেষ করে কৃষি সম্পর্কিত সিদ্ধান্তগুলি পুরুষদের দ্বারা নেওয়া হয়। কাগজে-কলমে নারী-পুরুষ উভয়েরই বাজারে সমান প্রবেশাধিকার রয়েছে, সাধারণত যামীই সিদ্ধান্ত নেন কখন, কোথায় এবং কাকে ফসল বিক্রি করবেন। নারীদের কেয়ারগিভিং দায়িত্ব আছে এবং তাদের অনেককেই পরিবারের ভরণপোষণের জন্য ক্ষেত্রবিশেষে অবৈতনিক/কম বেতনে চাকরি করতে হয়।

গত এক দশকে, সরকার এলাকায় চালের ভালু চেইন গড়ে তোলার জন্য বিনিয়োগ করেছিল এবং কিছু বড় জমির মালিক এখন উদ্যোক্তা হিসেবে কাজ করছে-চাল সংগ্রাহক/মধ্যস্থতাকারী ব্যবসায়ী এবং চালের মিলার। এই উদ্যোক্তাদের অধিকাংশই পুরুষ এবং স্থানীয় রীতিনীতি অনুযায়ী পুরুষদের সাথে যোগাযোগ রাখতে পছন্দ করে। এছাড়াও, ধান চাষি সমন্বয় সমিতির সভায় বেশিরভাগ সিদ্ধান্ত নেওয়া হয়, যা কেবলমাত্র ভূমি মালিকদের সদস্য হিসাবে অনুমতি দেয়। এমনকি স্থানীয় কৃষি সম্প্রসারণ কর্মীরা বেশিরভাগই পুরুষ, এবং পুরুষদের সাথে এ নিয়ে কথা বলতে করতে পছন্দ করে। যদিও সাম্প্রতিক বছরগুলিতে, সরকার এজটেশন কর্মী হিসাবে নারীদের নিয়োগের জন্য তার নীতি পরিবর্তন করেছে কিন্তু প্রায় একশত পুরুষ সম্প্রসারণ কর্মীর বিপরীতে এই নারী সম্প্রসারণ কর্মীর সংখ্যা মাত্র তিনজন।

তিন নারী সম্প্রসারণ কর্মী তাদের দুই বছরের চাকরিতে এলাকায় মাঝারিভাবে সক্রিয় ছিলেন। তাদের সম্প্রসারণ পরিষেবার কাজ প্রায়ই প্রশাসনিক, সামাজিক এবং সাংস্কৃতিক চ্যালেঞ্জ পূরণ করে। বাধা সত্ত্বেও, তারা জলবায়ু স্মার্ট ধান উৎপাদন প্রযুক্তি এবং অন্যান্য গার্হস্থ্য চাষ কৌশল প্রচার করতে সক্ষম হয়েছে। জেলার ১৫ জন নারী এখন বাড়ির আঙ্গিনায় সবজি বাগান, হাঁস-মুরগি এবং ছাপল পালনের মাধ্যমে তাদের আয়ের যোগান দেয়।

জেতারগত পার্থক্য ছাড়াও এলাকায় জলবায়ু পরিবর্তনের চ্যালেঞ্জও রয়েছে। জেলায় পানির সীমানা রয়েছে। জেলায় সারা বছর অনেক সেচ সরবরাহ থাকে না। বড় জমির মালিকরা প্রায়ই জুগুর্ভূ পানির উৎসকে কাজে লাগায় এবং কেউ কেউ সারা বছর সেচের সুবিধার জন্য তাদের নিজস্ব জল ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় বিনিয়োগ করে। ছোট কৃষকরা বৃষ্টির উপর নির্ভর করে। তারা গ্রীষ্মে পানির সংকট এবং বর্ষায় বন্যার সম্মুখীন হয়। গত কয়েক বছরে ক্ষুদ্র ও প্রান্তিক কৃষকদের তালিকাভুক্ত লবণাক্ততার অতিরিক্ত সমস্যা যুক্ত হয়েছে। ধান চাষের জন্য জুগুর্ভূ পানির অত্যধিক শোষণ এর জন্য প্রধানত দায়ী। এখানে জল সংক্রান্ত সমস্যাগুলির পুনরাবৃত্তি ঘটে তবুও জল ব্যবস্থাপনা প্রযুক্তিগুলি জেলায় প্রবেশ করেনি।

দুর্যোগ

বর্ষা মৌসুমে পূর্ববর্তী বছরের তয়াবহ বন্যা কৃষি উৎপাদনে বিশেষভাবে নেতিবাচক প্রভাব ফেলেছিল। শিল্পাঞ্চলীয় উপকূলীয় গ্রামগুলি চার মাসেরও বেশি সময় ধরে প্রাণিত ছিল যখন সমুদ্রের জল বাড়ির পর্যন্ত এলাকায় পৌঁছেছিল। লবণাক্ত পানির অনুপ্রবেশ, মাটির উর্বরতাকেও প্রভাবিত করে এবং তাই ধানের উৎপাদনে ক্রমাগত পতন দেখা যাচ্ছে। অনেক পরিবার প্রাকৃতিক দুর্যোগ ও জরুরি অবস্থার সময় মোকাবিলায় কৌশল হিসেবে অর্থ ধারের কারণে সৃষ্ট এক নৃশংস চক্রের মধ্যে আবদ্ধ থাকে।

জেতার কৃষিভিত্তিক অর্থনীতি উৎপাদন হ্রাসের শিকার হয়েছে এবং সবচেয়ে বেশি ক্ষতিগ্রস্ত পরিবারগুলিও কয়েক মাস ধরে ক্ষুধার শিকার হয়েছে, নারীরা বেশি ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছে। বিশেষ করে ধানের উৎপাদন লবণ পানির অনুপ্রবেশের কারণে হ্রাস পেয়েছে এবং এখন সবজি চাষের জন্য জায়গা কম। রাজ্যের খারাপ অবস্থা এবং ক্ষতিগ্রস্ত সেতুগুলি জেলাটিকে প্রাদেশিক রাজধানী থেকে আরও বিচ্ছিন্ন করে দেয় যার ফলে ফসলের দাম কমে যায়। এটি এখন নভেম্বর মাস এবং অবকাঠামো এখনও পুনর্নির্মিত হয়নি। ক্ষতিগ্রস্ত অবকাঠামো দেরি করে এবং জরুরি ত্রাণ ও উদ্ধারকাজকে মারাত্মকভাবে ব্যাহত করে। জেলার একমাত্র বিদ্যমান স্বাস্থ্যকেন্দ্রটিও ক্ষতিগ্রস্ত হয়েছে। এমনকি অন্যথায় কেন্দ্রটি গুরুতর চিকিৎসা ক্ষেত্রে এবং গর্ভাবস্থায় অটিলতা, দুর্ঘটনা এবং বড় অসুস্থতার জন্য সুসজ্জিত ছিল না, বাসিন্দাদের রাজধানী প্রদেশে যেতে হয়েছিল। প্রসবকালীন যত্ন গ্রাহ্যে পাওয়া যায় এবং ঐতিহ্যগত নিরাময় কৌশল ব্যবহার করে নিয়মিত অসুস্থতার চিকিৎসা করা হয়। পরিবার পরিকল্পনা, যদিও বেশ কয়েক বছর আগে চালু করা হয়েছিল কিন্তু দম্পতির এটি চর্চা করে না এবং সেইজন্য এই অঞ্চলে জনের হার খুব বেশি।

জেডার রেসপনসিভ সিসিডিআরআর প্রকল্পের বিকাশের জন্য কেস স্টাডি

গত কয়েক মাসে, এমন কিছু পরিবার আছে যেখানে পুরুষরা পার্শ্ববর্তী জেলায় পাড়ি জমিয়েছে দৈনিক মজুর শ্রমিক হিসেবে অথবা শিল্পে অদক্ষ শ্রমিক হিসেবে। অভিবাসনের প্রধান চালকদের মধ্যে একটি হল কথিত পারিবারিক ঋণ এবং আনুষ্ঠানিক এবং অনানুষ্ঠানিক উভয় ঋণ পরিশোধের বিষয়ে উদ্বেগ। এই বাড়ির কিছু কিছু বয়স্ক নারীদের দ্বারা চিহ্নিত করা হয় যাদের কৃষিকাজ করার যথেষ্ট দক্ষতা নেই এবং তারা মূলত অসংখ্য ছোট বাচ্চাদের দেখাশোনা করছে। প্রাপ্তবয়স্ক শিশুদের কাছ থেকে প্রেরিত অর্থ প্রায়ই গৃহস্থালির ব্যয়ভার বহন করার জন্য অপ্রতুল এবং তাই দাদীরাও কাজ খোঁজে।

প্রকল্প

আপনি একটি স্থানীয় এনজিও যা পার্শ্ববর্তী জেলায় নারীদের জীবিকা এবং ক্ষমতায়নের বিষয়ে কাজ করছেন। একটি বহুপাক্ষিক দাতা সংস্থা নিকটবর্তী জেডার প্রতিক্রিয়াশীল জলবায়ু সহনশীলতা কৃষি পদ্ধতিতে বিনিয়োগ করতে চায়। প্রকল্পটি জাতীয় সরকারের সাথে অংশীদারিত্বের সাথে বাস্তবায়িত হবে এবং স্থানীয় প্রশাসন সক্রিয়ভাবে জড়িত থাকবে। এটি একটি মিলিয়ন ডলারের প্রকল্প এবং তাই দেশ থেকে এনজিওগুলিকে তাদের প্রস্তাব পেশ করার জন্য একটি চ্যালেঞ্জ ঘোষণা করা হয়েছে।

এই নির্বাচনের সুবিধার জন্য দাতা একটি পরামর্শক প্রতিষ্ঠান নিয়োগ

করেছেন। সংস্থাটি দুটি নির্দিষ্ট বিষয়ে তাদের দক্ষতার জন্য পরিচিত:

- ক) জেডার বিশ্লেষণ এবং অংশগ্রহণমূলক প্রক্রিয়া; এবং
- খ) ফলাফলভিত্তিক ব্যবস্থাপনা।

চ্যালেঞ্জের প্রথম রাউন্ড হবে একটি পোস্টার প্রতিযোগিতা, যেখানে সকল প্রতিযোগী সংস্থাগুলিকে তাদের প্রস্তাব উপস্থাপন করতে হবে। আপনার এলাকার জন্য আপনার প্রস্তাবিত প্রকল্পের একটি পোস্টার প্রস্তুত করতে হবে।

প্রকল্প প্রজ্ঞাবনা বিকাশের জন্য চেকলিস্ট		
প্রকল্প শিরোনাম	> প্রকল্পের শিরোনামটি আকর্ষণীয় হওয়া উচিত কিন্তু মূল জলবায়ু দুর্বলতার সমাধান করা হবে এবং লক্ষ্যবস্তুতে পৌঁছানো হবে	সিসিভিআরআর, এইচবিআরএ, এলএনজিবি এবং পিএসএর পরিপ্রেক্ষিতে শিরোনাম রাখার জন্য মডিউলের বিভাগটি দেখুন।
প্রকল্প উদ্দেশ্য	> এসজিপি যে চারটি কৌশলগত ক্ষেত্রের দিকে মনোনিবেশ করতে চায় তার মধ্যে প্রকল্পের উদ্দেশ্যটির একটি স্পষ্ট লিঙ্ক থাকা উচিত > এটি স্পষ্টভাবে চিহ্নিত করা উচিত যে এটি একটি জনগোষ্ঠীভিত্তিক অভিযোজন পদ্ধতি গ্রহণ করবে, এবং ইকো সিস্টেমভিত্তিক পদ্ধতি, একটি REDD গ্রাস মডেল এবং/অথবা জ্ঞান ব্যবস্থাপনা এবং ক্ষমতা বৃদ্ধির উপর মনোযোগ দেবে > সামাজিক অন্তর্ভুক্তির দিকগুলো পরিষ্কারভাবে বের করা উচিত > লক্ষ্যগুলি হাইলাইট করুন যা প্রকৃতিতে রূপান্তরকারী বিশেষ করে জেতার দৃষ্টিকোণ থেকে	সার্বিক আন্তর্জাতিক লক্ষ্য এবং সূচকের পাশাপাশি জাতীয় নীতির মধ্যে লক্ষ্য স্থাপনের জন্য মডিউলটির বিভাগ দেখুন।
পরিবর্তন এবং প্রভাবের পথের তত্ত্ব	> পরিবর্তনের তত্ত্ব বিকাশের উদ্দেশ্যগুলির সাথে প্রকল্পের ক্রিয়াকলাপগুলির লিঙ্কটি দেখান। এটি করার একটি সহজ উপায় হল: > যদি প্রকল্পটি (এই ক্রিয়াকলাপগুলি) করে তবে এটি (আউটপুট) অর্জন করা হবে; > যদি এটি (আউটপুট) অর্জন করা হয় তবে এটি (ফলাফল/উদ্দেশ্য) অর্জন করা হবে > আপনার প্রকল্পের জন্য একটি প্রভাব পথ চিত্র তৈরি করুন, যা অন্যদের বিভিন্ন ক্রিয়াকলাপ এবং উদ্দেশ্যগুলির মধ্যে আন্তঃসম্পর্ক বুঝতে সাহায্য করে	পরিবর্তন এবং প্রভাবের পথের তত্ত্ব বিকাশের জন্য মডিউলের বিভাগ থেকে কারণ-পরিণতি এবং সমাধান কার্যক্রম ব্যবহার করুন।
কার্যকলাপ পরিকল্পনা	> প্রদত্ত সময়সীমার মধ্যে কার্যকরী কার্যকলাপগুলিতে ফোকাস করুন > বিদ্যমান সরকারী কিমের মাধ্যমে জনগোষ্ঠীগুলি সরাসরি কাজ করতে পারে এমন ক্রিয়াকলাপে তৈরি করুন > সমস্ত ক্রিয়াকলাপের আউটপুটগুলির একটি স্পষ্ট লিঙ্ক থাকা উচিত > নারীর ক্ষমতায়ন এবং জেতার সমতার ক্ষেত্রে যেসব কার্যক্রম সরাসরি অবদান রাখবে তা তুলে ধরুন	জেতার প্রতিক্রিয়াশীল সমাধান এবং ক্রিয়াকলাপগুলি সনাক্ত করতে মডিউলটির বিভাগটি দেখুন।
কৌশল	> জনগোষ্ঠী বিশেষ করে নারীদের এবং অন্যান্য দুর্বল জনগোষ্ঠীকে একত্রিত করার জন্য আপনার কাজ করার উপায় তুলে ধরুন। ভাষা সহজ এবং সহজেই বোধগম্য রাখুন > আপনার জেতার মূলধারার কৌশল তুলে ধরুন > আপনার প্রকল্পটি কীভাবে টেকসই এবং প্রকল্পের সময়কালের বাইরেও চলবে তা ব্যাখ্যা করুন।	বিভাগে জেতার বিশেষ সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করুন - মডিউলটি মূল কাঁকগুলি ম্যাপ করতে এবং জেতার বিশেষণের প্রেক্ষিতে কৌশল স্থাপন করতে।
পরিবেক্ষণ ও মূল্যায়ন	> পরিষ্কার এবং পরিমাপযোগ্য সূচকসহ একটি প্রোজেক্ট লগ ফ্রেম তৈরি করুন (এসজিপি ফলাফল সূচক ডাটাবেস দেখুন এবং প্রয়োজ্য হিসাবে অনেকগুলি সূচক ব্যবহার করুন) > সমস্ত সূচক জেতার বৈধম্যহীন হওয়া উচিত > জেতার সচেতন সূচক অন্তর্ভুক্ত করুন > কীভাবে সূচকের তথ্য সংগ্রহ করা হবে সে সম্পর্কে একটি সুস্পষ্ট পরিকল্পনা করুন (যদি না আপনি একটি জরিপ করতে পারেন-অনেক সূচক মূল্যায়ন করা কঠিন। বাস্তববাদী হোন)	জেতার-সচেতন সূচকগুলি বিকাশে সহায়তার জন্য মডিউলের বিভাগটি দেখুন।
ঘরের দক্ষতার প্রমাণিত	> তহবিল এবং ফলাফলের বিবরণসহ গৃহীত অনুরূপ প্রকল্পগুলির একটি তালিকা প্রস্তুত করুন > নগদ বা প্রকারে সম্পদ একত্রিত করার জন্য নারীদের সাথে করা কাজের উপর বিশেষ জোর দিয়ে সংস্থার কমিউনিটি মোবাইলইজেশন এবং এনগেজমেন্টের কাজে মনোনিবেশ করুন > স্থানীয়, আঞ্চলিক এবং জাতীয় সরকারের সাথে সংগঠনের সংশ্লিষ্টতা তুলে ধরুন যদি থাকে	

সংযুক্তি



সেশন এবং অনুশীলন নির্বাচনের জন্য পরামর্শমূলক চেকলিস্ট

সেশন/অনুশীলন	নারী সংগঠন (মানবাধিকার)	নারী সংগঠন (জীবিকা এবং অর্থনৈতিক দিক)	নারী সংগঠন (স্বাস্থ্য ও সামাজিক দিক)	সুশীল সমাজ সংগঠন (জীবিকা এবং অর্থনৈতিক দিক)	সুশীল সমাজ সংগঠন (স্বাস্থ্য ও সামাজিক দিক)	সিসিডিআরআর কেন্দ্রিক সুশীল সমাজ সংগঠন	তৃণমূল পর্যায়ে বাস্তবায়ন	গবেষণা এবং নীতি বিশ্লেষণ কোকাস	প্রশিক্ষণ ও সক্ষমতা বৃদ্ধি
'বটোকাস এবং গনকাস' রোল প্লে				●	●	●	●		●
জাতীয় সিসিডিআরআর-এ জেডার নীতিমালার কেস স্টাডি CSO-এর জন্য এন্ট্রি পয়েন্ট	●	●	●					●	
প্রকল্প চক্র জুড়ে জেডার মূলধারা-প্রক্রিয়া এবং জেডার বিশ্লেষণের জন্য সরঞ্জাম (টুলস) নির্বাচন	●	●	●	●	●	●	●	●	●
পরিকল্পনার জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক				●	●	●	●		
হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্ক	●	●	●					●	●
CCDRR প্রকল্পের জন্য জেডার সচেতন বিপদাপন্নতা মূল্যায়নের সরঞ্জাম (টুলস)						●		●	
জেডার মূল্যায়নের উদাহরণ	●	●	●	●	●		●		●
জেডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রস্তুতি এবং নকশা	●	●	●	●	●	●		●	●
কারণ এবং ফলাফল ফ্রেমওয়ার্ক							●		
জেডার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া	●	●	●	●	●	●	●		
অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম (টুল) এবং কৌশলগুলির উন্নয়ন							●		
জেডার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন	●	●	●	●	●	●	●	●	●
LNOB পর্যবেক্ষণের জন্য হুইল র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন	●							●	●
অভিযোজন মডেল এবং জেডার প্রতিক্রিয়াশীলতা অভিযোজন প্রকল্পের মূল্যায়ন	●	●	●						
মক প্যানেল আলোচনা				●	●	●	●	●	●
নারীদের নেতৃত্বাধীন কমিউনিটিভিত্তিক শহুরে সহনশীলতা প্রকল্পের জন্য হার্ভার্ড কেস পদ্ধতি পর্যালোচনা	●	●	●	●	●	●	●	●	●
নির্বাচিত খাতে জেডার এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের আন্তঃসংযোগ	●	●	●	●	●	●		●	●
ইনফোগ্রাফিক উন্নয়ন	●	●	●	●	●		●	●	●
জেডার সংবেদনশীল অভিযোজন সমাধানের অগ্রাধিকারের জন্য ম্যাট্রিক্স র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন						●	●		

৪ দিনের বেসিক কোর্সের নমুনা সময়সূচী

সেশন নম্বর	সময়	বিষয়	মূল বিষয়	পদ্ধতি
উদ্বোধনী	৯:০০-৯:১৫	প্রসঙ্গ নির্ধারণ	<ul style="list-style-type: none"> > অংশগ্রহণকারীদের প্রত্যাশা > এজেন্ডা শেয়ারিং 	উন্মুক্ত আলোচনা
১-ক	৯:১৫-১১:১৫	মানবাধিকার পরিচিতি, কেউ পিছিয়ে থাকবে না এবং জেতার সমতা	<ul style="list-style-type: none"> > মানবাধিকার এবং মানবাধিকারভিত্তিক দৃষ্টিভঙ্গি (এইচআরবিএ) > কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) > জেতার এবং ইন্টারসেকশনালিটিজ 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন (যে কোন একটি) > মানবাধিকার গুয়েব ডেভেলপমেন্ট (অনুশীলন ১) > পাওয়ার গ্যাক বেলা (অনুশীলন ২) > জেতার ধারণা চিট (অনুশীলন ৩)
	১১:১৫-১১:৩০	বিরতি		
১-খ	১১:৩০-১৩:০০	জলবায়ু পরিবর্তন এবং সংশ্লিষ্ট ঝুঁকি, সহনশীলতা এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস	<ul style="list-style-type: none"> > কৈশিক জলবায়ু ঝুঁকি, অভিযোজন, সহনশীলতা তৈরি এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাস > পর্যবেক্ষিত জলবায়ু পরিবর্তন এবং প্রভাব 	ফিল্ম দেখা এবং দলীয় অনুশীলন > জলবায়ু পরিবর্তনের হিস্টোরিগ্রাম (অনুশীলন ৪) > আইপিসিসির পঞ্চম মূল্যায়ন প্রতিবেদন (এআর ৫)-এর চলচ্চিত্র > হ্যান্ডআউট ও ব্যবহার করে গ্রুপ আলোচনা
	১৩:০০-১৪:০০	বিরতি		
১-গ	১৪:০০-১৫:৪৫	জেতার, জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্যোগ ঝুঁকি হ্রাসের মধ্যে যোগসূত্র	<ul style="list-style-type: none"> > CCDRR-এর জেতার মাত্রা > CCDRR-এ জেতার সংহতকরণ 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > চিত্র ৫ ব্যবহার করে পোস্টার উপস্থাপনা > জেতার ভূমিকা এবং ভিন্ন প্রভাবের সাথে ম্যাচিং কার্ড (অনুশীলন ৬ এবং হ্যান্ডআউট ৫)
	১৫:৪৫-১৬:০০	বিরতি		
২-ক	১৬:০০-১৭:৩০	জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং DRR নীতি ল্যান্ডস্কেপ বোঝা	<ul style="list-style-type: none"> > গ্লোবাল সিসিডিআরআর পলিসি ফ্রেমওয়ার্কস (ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই) এবং জেতার প্রতিশ্রুতি > জাতীয় পর্যায়ে UNFCCC এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্কের প্রয়োগ 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > আন্তর্জাতিক সিসিডিআরআর ফ্রেমওয়ার্কগুলিতে 'ক্রস অ্যান্ড নটস' বা টিক টেক টো (অনুশীলন ৯ এবং হ্যান্ডআউট ৭) > দলীয় আলোচনা (অনুশীলন ১০ এবং হ্যান্ডআউট ৮)
	৯:০০-৯:১৫	বিরতি		
২-খ	৯:১৫-১০:৪৫		<ul style="list-style-type: none"> > দেশ পর্যায়ে সিসিডিআরআর এবং জেতার মূলধারার জন্য জাতীয় কাঠামো > জাতীয় অভিযোজন পরিকল্পনা (NAP) এবং জাতীয়ভাবে নির্ধারিত অবদান (NDCs) 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > চেকলিস্ট ব্যবহার করে ন্যাপ এবং এনডিসির জেতার বিশ্লেষণ (অনুশীলন ১১ এবং হ্যান্ডআউট ৯ দেখুন)
	১০:৪৫-১১:০০	বিরতি		
	১১:০০-১৩:০০		<ul style="list-style-type: none"> > জাতীয় নীতিতে জেতার মূলধারার প্রয়োজন > জেতার মেইনস্ট্রিমিংয়ের ফাঁক এবং চ্যালেঞ্জ > জাতীয় সিসিডিআরআর নীতি জেতারকরণ- সিএসওদের জন্য এন্ট্রি পয়েন্ট 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > 'বাতোকাস এবং গনকাস' ভূমিকা পালন (অনুশীলন ১৩) > কেস স্টাডিভিত্তিক আলোচনা (অনুশীলন ১৪ এবং হ্যান্ডআউট ১১)
	১৩:০০-১৫:৩০	বিরতি		

৪ দিনের বেসিক কোর্সের নমুনা সময়সূচী

সেশন নম্বর	সময়	বিষয়	মূল বিষয়	পদ্ধতি
৩-ক	১৪:০০-১৫:৩০	জেতার মূলধারার কাঠামো এবং সরঞ্জাম	<ul style="list-style-type: none"> > প্রকল্প চক্র জুড়ে জেতার মূলধারা > জেতার বিশ্লেষণ: প্রয়োজন, প্রক্রিয়া এবং নির্বাচন সরঞ্জাম 	<ul style="list-style-type: none"> বক্তৃতা/উপস্থাপনা এবং গ্রুপ ব্যায়াম > পরিকল্পনার জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক (অনুশীলন ১৫ দেখুন)
	১৫:৩০-১৫:৪৫	বিরতি		
	১৫:৪৫-১৭:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > জেতার মূল্যায়নের উদাহরণ > জেতার সংবেদনশীল পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রক্রিয়া এবং নকশা 	<ul style="list-style-type: none"> উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > ছোট গ্রুপ আলোচনা (অনুশীলন ১৭ এবং হ্যান্ডআউট ১২) > কারণ এবং ফলাফল ফ্রেমওয়ার্ক (অনুশীলন ১৮)
৯:০০-৯:১৫ আগের দিনের পুনরালোচনা				
৪-ক	৯:১৫-১০:৪৫	অভিযোজন পদ্ধতি এবং কমিউনিটি-নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা প্রকল্প	<ul style="list-style-type: none"> > অভিযোজন মডেল > অভিযোজন প্রকল্পগুলির জেতার সংবেদনশীলতা মূল্যায়ন 	<ul style="list-style-type: none"> উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > মক প্যানেল আলোচনা অনুশীলন ২১ এবং হ্যান্ডআউট ১৬ এবং ১৭)
	১০:৪৫-১১:০০	বিরতি		
	১১:০০-১২:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > নারী নেতৃত্বাধীন কমিউনিটি-প্রস্তুতকৃত শহুরে সহনশীলতা প্রকল্প 	<ul style="list-style-type: none"> হার্ভার্ড কেস পর্যালোচনা পদ্ধতি (অনুশীলন ২২ এবং হ্যান্ডআউট ১৮)
১২:৩০-১৩:৩০ বিরতি				
৪-খ	১৩:৩০-১৫:৩০	সেক্টরে জেতার এবং সিসিডিআরআর মাত্রা	<ul style="list-style-type: none"> > নির্বাচিত খাতে জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের আন্তঃসংযোগ > নির্বাচিত খাতে জেতারভিত্তিক বিপদাপন্নতা এবং অভিযোজন পছন্দ 	<ul style="list-style-type: none"> বক্তৃতা/উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > ইনফোগ্রাফিক ভেভেলপমেন্ট অনুশীলন (অনুশীলন ২১ এবং হ্যান্ডআউট ১৯)
	১৫:৩০-১৫:৪৫	বিরতি		
	১৫:৪৫-১৭:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > জেতার সংবেদনশীল অভিযোজন সমাধান 	<ul style="list-style-type: none"> ম্যাট্রিক্স র‍্যাঙ্কিং (অনুশীলন ২২ এবং হ্যান্ডআউট ২০)
৯:০০-৯:১৫ আগের দিনের পুনরালোচনা				
৫-ক	৯:১৫-১০:৪৫	জলবায়ু অর্থায়ন ও জেতার	<ul style="list-style-type: none"> > বৈশ্বিক জলবায়ু অর্থায়ন আর্কিটেকচার 	<ul style="list-style-type: none"> ফিল্ম দেখা এবং দলীয় অনুশীলন > গ্রুপ ওয়ার্ক (অনুশীলন ২৩ এবং হ্যান্ডআউট ২১)
	১০:৪৫-১১:০০	বিরতি		
	১১:০০-১২:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > CSOদের সম্পৃক্তকরণের জন্য প্রধান অভিযোজন তহবিল এবং সুযোগ 	<ul style="list-style-type: none"> উপস্থাপনা এবং আলোচনা

৪ দিনের বেসিক কোর্সের নমুনা সময়সূচী				
সেশন নম্বর	সময়	বিষয়	মূল বিষয়	পদ্ধতি
৫-খ	১২:০০-১৩:৩০	জেন্ডার সংবেদনশীল বাজেটিং এবং CCDRR	<ul style="list-style-type: none"> > জেন্ডার রেসপনসিভ বাজেটিং (GRB) এর ধারণা এবং গুরুত্ব > এশিয়ায় এজই-তে অগ্রগতি > এজই প্রক্রিয়ায় সিএসওদের সম্পৃক্তকরণ 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > ভিডিও এবং পাওয়ারপয়েন্ট কুইজ (অনুশীলন ২৫ এবং হ্যান্ডআউট ২৩) > ইন্দোনেশিয়া কেস স্টাডি ব্যবহার করে গ্রুপ আলোচনা (অনুশীলন ২৬ এবং হ্যান্ডআউট ২৪)
	১৩:৩০-১৪:৩০		বিরতি	
উপসংহার	১৪:৩০-১৬:০০	একটি CCDRR প্রস্তাব তৈরি করা	<ul style="list-style-type: none"> > প্রোজেক্ট পোস্টার তৈরি এবং গ্যালারি ওয়াকের উপর দলীয় অনুশীলন 	
	১৬:০০-১৬:১৫		বিরতি	
	১৬:০০-১৭:০০	পর্যালোচনা এবং পথ এগিয়ে	<ul style="list-style-type: none"> > শিখন পর্যালোচনা এবং অগ্রগতির পথে ব্রেইনস্টর্মিং > প্রশিক্ষণ মূল্যায়ন (ফর্ম পূরণ) 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন

৫ দিনের অগ্রগামী কোর্সের নমুনা সময়সূচী				
সেশন নম্বর	সময়	বিষয়	মূল বিষয়	পদ্ধতি
উদ্বোধনী	৯:০০-৯:১৫	গ্রন্থ নির্ধারণ	<ul style="list-style-type: none"> > অংশগ্রহনকারীর প্রত্যাশা > এজেন্ডা শেয়ারিং 	উন্মুক্ত আলোচনা
১-ক	৯:১৫-১০:১৫	মানবাধিকার পরিচিতি, কেউ পিছিয়ে থাকবে না এবং জেতার সমতা	<ul style="list-style-type: none"> > মানবাধিকার এবং মানবাধিকারভিত্তিক দৃষ্টিভঙ্গি (এইচআরবিএ) 	মানবাধিকার ওয়েব ডেভেলপমেন্টের উপর বক্তৃতা এবং দলীয় অনুশীলন (অনুশীলন ১)
	১০:১৫-১০:৩০	বিরতি		
	১০:৩০-১২:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > কেউ পিছিয়ে থাকবে না (LNOB) > জেতার সমতা এবং ইন্টারসেকশনালিটি 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন <ul style="list-style-type: none"> > পাওয়ার ওয়াক (অনুশীলন ২) > জেতার ধারণা চিট (অনুশীলন ৩ এবং হ্যান্ডআউট ১)
	১২:৩০-১৩:৩০	বিরতি		
১-খ	১৩:৩০-১৫:৩০	জলবায়ু পরিবর্তন এবং সংশ্লিষ্ট ঝুঁকি, সহনশীলতা এবং দুর্বোপ ঝুঁকি ক্রাস	<ul style="list-style-type: none"> > বৈশ্বিক জলবায়ু ঝুঁকি, অভিযোজন, সহনশীলতা তৈরি এবং দুর্বোপ ঝুঁকি ক্রাস > CCDRR পর্যবেক্ষণ > সহনশীলতার ধারণা 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন <ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু পরিবর্তনের হিস্টোরাম (অনুশীলন ৪) > সহনশীলতার ধারণা (অনুশীলন ৫ এবং হ্যান্ডআউট ৪)
	১৫:৩০-১৫:৪৫	বিরতি		
১-গ	১৫:৪৫-১৮:০০	জেতার, জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্বোপ ঝুঁকি ক্রাসের মধ্যে যোগসূত্র	<ul style="list-style-type: none"> > CCDRR এর জেতার মাত্রা > CCDRR- এ জেতার সংহতকরণ > পরিবর্তন এজেন্ট হিসেবে নারী 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন <ul style="list-style-type: none"> > জেতার জলবায়ু ঝুঁকি ম্যাপিংয়ের জন্য মোজার ফ্রেমওয়ার্ক (অনুশীলন ৭) > কেস স্টাডি রিভিউ (অনুশীলন ৮ এবং হ্যান্ডআউট ৬)
	৯:০০-৯:১৫	আগের দিনের পুনরালোচনা		
২-ক	৯:১৫-১০:০০	জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজন এবং DRR নীতির ল্যান্ডস্কেপ বোঝা	<ul style="list-style-type: none"> > গ্রোবাল সিসিডিআরআর পলিসি ফ্রেমওয়ার্কস (ইউএনএফসিসিসি এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্ক) এবং জেতার প্রতিশ্রুতি > জাতীয় পর্যায়ে UNFCCC এবং সেন্দাই ফ্রেমওয়ার্কের প্রয়োগ 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন <ul style="list-style-type: none"> > ক্রস এবং নটস বা টিক ট্যাক টো (অনুশীলন ৯ এবং হ্যান্ডআউট ৭) > দলীয় আলোচনা (অনুশীলন ১০ এবং হ্যান্ডআউট ৮)
	১১:১৫-১১:৩০	বিরতি		
	১১:৩০-১৩:০০		<ul style="list-style-type: none"> > দেশ পর্যায়ে সিসিডিআরআর এর জেতার মূলধারার জন্য জাতীয় কাঠামো > CEDAW এবং BPfA লেন্স ব্যবহার করে জাতীয় CCDRR নীতিমালায় জেতার মূলধারার অবস্থা 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন <ul style="list-style-type: none"> > CEDAW এবং ইচডআর এর জন্য ছায়া প্রতিবেদন উন্নয়ন (অনুশীলন ১২ এবং হ্যান্ডআউট ১০)
	১৩:০০-১৪:০০	বিরতি		
২-খ	১৪:০০-১৫:৩০	জাতীয় নীতি ও পরিকল্পনায় জেতার মূলধারা	<ul style="list-style-type: none"> > জাতীয় নীতি ও পরিকল্পনায় জেতার মূলধারার প্রয়োজনীয়তা > জেতার মূলধারার ফাঁক ও চ্যালেঞ্জসমূহ 	দলীয় অনুশীলন <ul style="list-style-type: none"> > 'বাতোকাস' ও 'গনোকাস' রোল প্রে (অনুশীলন ১২) > ছোট দলে আলোচনা
	১৫:৩০-১৫:৪৫	বিরতি		

৫ দিনের অগ্রগামী কোর্সের নমুনা সময়সূচী					
সেশন নম্বর	সময়	বিষয়	মূল বিষয়	পদ্ধতি	
২-খ	১৫:৪৫-১৮:০০		<ul style="list-style-type: none"> > জেতার মূলধারার কৌশল: শাসন এবং প্রতিষ্ঠান; জাতীয় নীতি এবং জাতীয় কর্ম পরিকল্পনা (NAPs) এবং জলবায়ু পরিবর্তন জেতার কর্ম পরিকল্পনা (CCGAP) > জাতীয় সিসিটিআরআর নীতি জেতারকরণ- সিএসওসের জন্য এন্ট্রি পয়েন্ট 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > কেস স্টাডিভিত্তিক আলোচনা (অনুশীলন ১৪ এবং হ্যান্ডআউট ১১)	
	৯:০০-৯:১৫	আগের দিনের পুনরালোচনা			
৩-ক	৯:১৫-১০:৪৫	জেতার মূলধারার কাঠামো এবং সরঞ্জাম	<ul style="list-style-type: none"> > প্রকল্প চক্র জুড়ে জেতার মূলধারা > জেতার বিশ্লেষণ: প্রয়োজন, প্রক্রিয়া এবং নির্বাচন সরঞ্জাম 	বক্তৃতা/উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > হার্ভার্ড অ্যানালিটিক্যাল ফ্রেমওয়ার্কের প্রাকটিক্যাল সেশন (অনুশীলন ১৬)	
	১০:৪৫-১১:০০	বিরতি			
	১১:০০-১৩:০০		<ul style="list-style-type: none"> > CCDRR প্রকল্পের জন্য জেতার-সচেতন বিপদাপন্নতা মূল্যায়নের সরঞ্জাম > জেতার মূল্যায়নের উদাহরণ > জেতার সংবেদনশীল পরিকল্পনা, প্রকল্প প্রস্তুতি এবং নকশা 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > ছোট গ্রুপ আলোচনা (অনুশীলন ১৭ এবং হ্যান্ডআউট ১২)	
	১৩:০০-১৪:০০	বিরতি			
৩-খ	১৪:০০-১৬:১৫	জেতার মূলধারার কাঠামো এবং সরঞ্জাম	<ul style="list-style-type: none"> > জেতার-সচেতন বাস্তবায়ন প্রক্রিয়া > অংশগ্রহণমূলক সরঞ্জাম এবং কৌশল 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > উন্নয়ন বাজার স্থান (অনুশীলন ১৯ এবং হ্যান্ডআউট ১৩)	
	১৬:১৫-১৬:৩০	বিরতি			
	১৬:৩০-১৭:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > জেতার-সংবেদনশীল পর্যবেক্ষণ এবং মূল্যায়ন 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > চাকা র‍্যাঙ্কিং অনুশীলন (অনুশীলন ২০ এবং হ্যান্ডআউট ১৪)	
	৯:০০-৯:১৫	আগের দিনের পুনরালোচনা			
৪-ক	৯:১৫-১০:৪৫	অভিযোজন পদ্ধতি এবং কমিউনিটি নেতৃত্বাধীন সহনশীলতা প্রকল্প	<ul style="list-style-type: none"> > অভিযোজন মডেল এবং জেতার সংবেদনশীলতা অভিযোজন প্রকল্পের মূল্যায়ন 	উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > মক প্যানেল আলোচনা (অনুশীলন ২১ এবং হ্যান্ডআউট ১৬ এবং ১৭)	
	১০:৪৫-১১:০০	বিরতি			
	১১:০০-১২:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > নারী নেতৃত্বাধীন কমিউনিটিভিত্তিক শহরে সহনশীলতা প্রকল্প 	হার্ভার্ড কেস পদ্ধতি পর্যালোচনা (অনুশীলন ২২ এবং হ্যান্ডআউট ১৮)	
	১২:৩০-১৩:৩০	বিরতি			

৫ দিনের অগ্রগামী কোর্সের নমুনা সময়সূচী

সেশন নম্বর	সময়	বিষয়	মূল বিষয়	পদ্ধতি
৪-খ	১৩:৩০-১৬:৩০	সেন্টারে জেতার এবং সিসিডিআরআর মাত্রা	<ul style="list-style-type: none"> > নির্বাচিত খাতে জেতার এবং জলবায়ু পরিবর্তন অভিযোজনের আন্তঃসংযোগ নির্বাচিত খাতে জেতার > ভিত্তিক বিপদাপন্নতা এবং অভিযোজন পছন্দ জেতার > সংবেদনশীল অভিযোজন সমাধান 	<ul style="list-style-type: none"> বক্তৃতা/উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > ইনফোগ্রাফিক ডেভেলপমেন্ট (অনুশীলন ২১ এবং হ্যান্ডআউট ১৯) > ম্যাট্রিক্স র‍্যাঙ্কিং (অনুশীলন ২২ এবং হ্যান্ডআউট ২০)
	১৬:৩০-১৬:৩৫	বিরতি		
	১৬:৩৫-১৮:০০	একটি CCDRR প্রস্তাব তৈরী করা	<ul style="list-style-type: none"> > প্রজেক্ট পোস্টার ডেভেলপমেন্ট এবং গ্যালারি ওয়াকের উপর দলীয় অনুশীলন 	
৯:০০-৯:৩৫ আগের দিনের পুনরালোচনা				
৫-ক	৯:৩৫-১১:৩৫	জলবায়ু অর্থায়ন ও জেতার	<ul style="list-style-type: none"> > গ্লোবাল ক্লাইমেট ফাইন্যান্স অর্কিটেকচার > CSO নিযুক্তির জন্য কী অভিযোজন তহবিল এবং সুযোগ 	উপস্থাপনা এবং আলোচনা
	১১:৩৫-১১:৩০	বিরতি		
	১১:৩০-১২:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > অভিযোজন প্রকল্প বিশ্লেষণ 	<ul style="list-style-type: none"> দলীয় অনুশীলন > ব্যবহারিক সেশন (অনুশীলন ২৪ এবং হ্যান্ডআউট ২২)
১২:৩০-১৩:৩০ বিরতি				
৫-খ	১৩:৩০-১৪:৪৫	জেতার সংবেদনশীল বাজেটিং	<ul style="list-style-type: none"> > জেতার রেসপনসিভ বাজেটিং (GRB) এর ধারণা এবং গুরুত্ব > GRB -তে অগ্রগতি, GRB প্রক্রিয়ায় সিএসও-তে যোগদান 	<ul style="list-style-type: none"> উপস্থাপনা এবং দলীয় অনুশীলন > ভিডিও এবং পাওয়ারপয়েন্ট কুইজ (অনুশীলন ২৫ এবং হ্যান্ডআউট ২৩) > ইন্দোনেশিয়া কেস স্টাডি ব্যবহার করে গ্রুপ আলোচনা (অনুশীলন ২৬ এবং হ্যান্ডআউট ২৪)
	১৪:৪৫-১৬:৩৫		<ul style="list-style-type: none"> > জলবায়ু অর্থায়নে GRB এর আবেদন GRB-র জন্য পাঁচ ধাপের কঠামোর জন্য এম্ব্লি পয়েন্টসহ > CSO-দের জন্য এম্ব্লি পয়েন্ট সহ GRB টুলস এবং টেকনিট 	উপস্থাপনা এবং আলোচনা
	১৬:৩৫-১৬:৩০	বিরতি		
	১৬:৩০-১৭:৩০		<ul style="list-style-type: none"> > GRB এবং জলবায়ু পাবলিক ফাইন্যান্স: জেতার এবং জলবায়ু বাজেট বিবৃতি 	<ul style="list-style-type: none"> উপস্থাপনা এবং অনুশীলন > দলীয় অনুশীলন (অনুশীলন ২৭)
উপসংহার	১৭:৩০-১৮:০০		<ul style="list-style-type: none"> > শিখন পর্যালোচনা এবং আগামীর দিকনির্দেশিকা > প্রশিক্ষণ মূল্যায়ন 	

প্রশিক্ষণ মূল্যায়ন সরঞ্জাম

অংশগ্রহণকারীদের প্রশিক্ষণ লক্ষ্য জ্ঞান পরীক্ষার প্রশ্নপত্র

নাম:

পরীক্ষার ধরন: প্রি

প্রতিষ্ঠান:

 পোস্ট

প্রশ্ন ০১ কেউ পিছিয়ে থাকবে না (এলএনওবি) এবং জেতার সমতা কীভাবে টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা (এসভিজি) অর্জনের মূল চাবিকাঠি?

প্রশ্ন ০২ জলবায়ু পরিবর্তন এবং দুর্বোপ বৃষ্টি হ্রাস (CCDRR)-এর পাঁচটি প্রধান জেতার মাত্রা লিখুন?

প্রশ্ন ০৩ একটি প্রকল্পে জেতার মূলধারায় কী কী অন্তর্ভুক্ত থাকে?

প্রশ্ন ০৪ আপনি কি সিসিডিআরআর প্রকল্পগুলির কয়েকটি উদাহরণ জানাতে পারেন যা প্রকৃতিগতভাবে জেতার রূপান্তরকারী?

প্রশ্ন ০৫ আপনি কি কিছু জেতার বিশ্লেষণ সরঞ্জাম লিখতে পারেন যা সিসিডিআরআর প্রকল্পগুলিতে প্রয়োগ করা যেতে পারে?

প্রশ্ন ০৬ আপনি কি CCDRR-এর জন্য মূল আন্তর্জাতিক কাঠামো এবং তহবিলের সুযোগ সম্পর্কে লিখতে পারেন?

প্রশ্ন ০৭ আপনার দেশে CCDRR সম্পর্কিত জাতীয় নীতিমালায় জেতার মূলধারার অবস্থা কী?

প্রশ্ন ০৮ সিসিডিআরআর নীতির জেতার মূলধারার নারীদের সংগঠন এবং সিএসও কীভাবে যুক্ত হতে পারে?

পরিশিষ্ট



Annex 1: ToT Team (Bangladesh):

Name of the team member	Designation & Organization	Role & Responsibilities
Dr. Atiq Rahman	Executive Director, BCAS	Chief Advisor
Bobae Lee	Regional Gender and Climate Change Experts, UN Women Regional Office Asia and the Pacific	Advisor
Dilruba Haider	Dilruba Haider, Programme Specialist, DRR, Climate Change and Humanitarian Actions, Bangladesh Country Office, UN Women	Advisor
Dr. Prakriti Naswa	Programme Manager - The Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARROW)	Lead Consultant
Priodarshine Auvi	Programme Analyst – EmPower, Bangladesh Country Office, UN Women	Advisor
Dr. Dwijen Malick	Fellow of BCAS	Advisor, Programme Design, Facilitation
Monowarul Islam	Translator of the ToT manual; and the Chief Facilitator of the ToT; and Head of Training and Knowledge Management of BCAS	Programme Design, Moderation and Facilitation, Translation of the ToT manual (English to Bangla)
Mohammad Ariful Hoque	Programme Manager of BCAS	Technical Coordinator
Syeda Amirun Nuzhat	Senior Programme Manager of BCAS	Programme Design, Overall Coordination
Jebunnahar Ahmed	Programme Manager of BCAS	Logistics
Burka-E-Ajum	Research Officer of BCAS	Communication
Nishat Tasnim	Consultant	Documentation

Annex 2: Facilitators of the ToT

Name of the team member	Designation & Organization
Dr. Atiq Rahman	Executive Director, BCAS
Dr. Prakriti Naswa	Programme Manager - The Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARROW)
Dr. Dwijen Malick	Fellow of BCAS
Professor Dr. Sharmin Neelormi	Jahangirnagar University, Bangladesh
Monowarul Islam	Head of Training and Knowledge Management of BCAS and the Chief Facilitator of the ToT

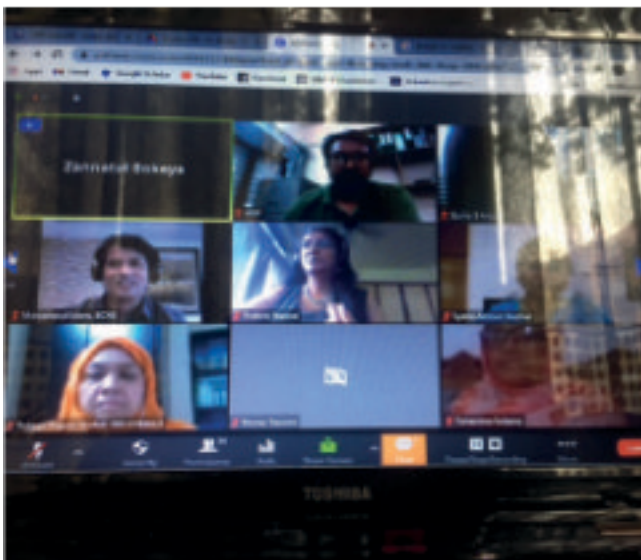
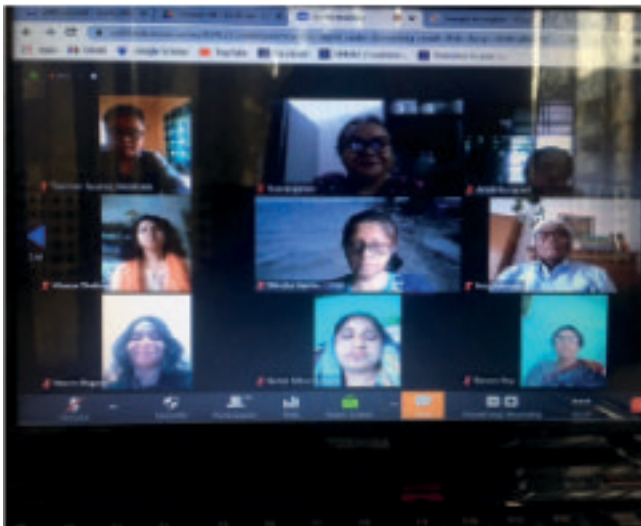
Annex 3: ToT pictures

EmPower – Women for Climate Resilient Societies

Training of Trainers
ON
Gender and Climate Change Adaptation & Resilience

Venue: Hotel Bengal Canary Park, Gulshan, Dhaka
Date: 24, 25 & 27 May 2021

Organized by
Bangladesh Centre for Advanced Studies (BCAS)

Annex 4: Participants List

Name of Participants	Designation	CSO Name	Contact Details	Domain Areas of work
Sayda Yesmin	Chief Executive	Association for Alternative Development (AFAD)	Khalilganj Bazar, R.K Road, Kurigram, +88-01719691409 yesminafad@yahoo.com	Empower Women, Human rights & Legal Support; Community mobilization; Advocacy; Education Programme with Local government & Policy Makers; Gender inequality; Agriculture; Water & Sanitation; Climate Change and DRR
Tahmina Akter	Executive Director	Treenomul Nari Foundation	Palash Bari, Khalilganj, Kurigram Sadar, Kurigram, Cell: +8801718836835 trinomuharifoundation@gmail.com	Women Empowerment; Agriculture (Fish, Poultry, Livestock); Water & Sanitation; Different Training; Climate Change; DRR; Human Rights & Legal support; COVID-19 Relief Support & Awareness
Jannatul Mawa	Executive Director	BINDU Women Development Organization	Kaligonj, Satkhira +8801921719161 bindubdorg@gmail.com	Women Right; Climate Justice; Women Friendly Agriculture; Advocacy
Shampa Goswami	Executive Director	Prerona (Nari Unnayan Shongstha)	Kaligonj, Satkhira +8801720360767 preronaehrd@gmail.com	Women Empowerment and Human Rights; Advocacy; covid 19 and Dengue; Gender equality; Reproductive Health; DRR, WASH; Livelihood
Mursheda Khatun	Secretary	Mohila o Shishu Shongothon	Village; 2 No. Koira Sadar, P.O: Modinabad Koira, Khulna Cell: +8801781157093 mdshemol418@gmail.com	Human Rights and Legal Support. Climate Change; DRR; Agriculture; Water & Sanitation
Liptika Rani Boiragi	Executive Director	Association for Social Development and Distressed Welfare (ASDDW)	Ducupe, Khulna Cell: +8801727012836 infoasddw18@gmail.com	Environment; DRR, Climate Change; Community Development; Water & Agriculture
Shahana Begum	Executive Director	Karmaneer Shamajik Mohila Unnayan Songstha (KSMUS)	Chokoria, Cox's Bazar Cell: +8801815845743 karmaneer@gmail.com	Water & Sanitation; Climate Change; Agriculture; DRR; Empowerment; Livelihood
Kulsuma Begum	Manager	Dokkhin Murashori Bittohin Mohila Shomitte	Old Pallan Para, 2 No. Ward, Teknaf Paurashova, Cox's Bazar Cell: +8801838144361 hamimjubo1980@gmail.com	DRR; Climate Change; Gender; Human Rights; Community Development; IGA; Women Empowerment, Water and Sanitation
Shamima Khan	Executive Director	Taranga Mohila Kallayan Shangstha (TMKS)	Matrisadan road, Jamalpur Sadar, Jamalpur Cell: +8801758208210 sktmks@yahoo.com	Women Empowerment; Child Protection; Education; Human Rights and Governance; DRR; Climate Change; Agriculture; Water Sanitation; Gender Equality; Community Development

Annex 4: Participants List

Name of Participants	Designation	CSO Name	Contact Details	Domain Areas of work
Fatema Nargis	Coordinator	Genochetona	Chunia Para, Dewanganj, Jamalpur Cell: +8801718781270 gc.dewanganj2011@gmail.com	Climate Change; DRR, Environment; Human Rights; Women Empowerment; Agriculture; WATSAN; Livelihood
Farida Easmin	Executive Director	Nari Associate for Revival and Initiative (NARI)	Ramdash Dhoiram, KC Road, Ulipur upazila, Kurigram, Cell: +88-01731213678 nari.ulipur@gmail.com	Climate Change, Environment, Emergency Humanitarian responds, Women and Sex worker rights, Women Empowerment, Legal Aid, Handicrafts and Women empowerment, Income Generating Activities (IGA) training etc
Rokeya Begum Shafali	Executive Director	Association for Integrated Development -Comilla (AID-COMILLA)	AID-COMILLA Paschim Pairadanga, Opposite of BRAC Office, Nageshwari, Kurigram www.aidcomilla.org Cell: +88-01713018973 aidshafali@yahoo.com	Human Rights, Combating Gender Based Violence, Disaster Response, Food Security/Livelihoods improvement, Agriculture Development, Research on Agriculture (Field Crop, Entomology, Ecology), Justice for All/ Legal Aid, Education, Organizing and Social Mobilization, Capacity Building and Training, Advocacy and Gender Development etc.
Protima Rani Mistry	President	Moromi Nari Unnayan Shongstha	Village and Post: Jelekhal, Upazila: Shyamnagar, Satkhira Cell: 01935657103 mistryprotima0@gmail.com	Natural Climate, Mother and Child nutrition, Agriculture, training on covid-19, Gender etc
Sakina Pervin	Chairman	Mission Mohila Unnayan Sangstha	Kaliganj Government College Junction, Kaliganj Satkhira, Cell: 01712926757 mwdo.kaliganj@gmail.com	Trafficking, Environment, Poverty, STD/HIV, Education, WASH, Food Security, DRR, Climate Change, Women Violence.
Himani Mistry	President	KSDMUS	Kalinagar Bazar, Dacope, Khulna Cell: +88-01706545812 ksdmus2019@gmail.com	Human Rights, Agriculture, Climate Change, WASH, DRR, Various Training etc.
Banani Lata Mondol	President	Varasa Bohumukhi Gram Unnayan Mohila Somiti	Village: Andharmanik, Union: Banishanta Ward: 9 Thana: Dacope, Zilla: Khulna Cell: 01931634860; 01931634860 varasabss1@gmail.com	Climate Change, Child Marriage Human rights, Women empowerment, Disaster management, Awareness for covid 19, Agricultural assistance
Zannatul Bokeya Rekha	Executive Director	Padmaphul Chakaria Nari Unnayan Samiti	Kaiyerbill, Chakaria, Cox's Bazar. Cell: +8801866744538 paddachaka@gmail.com	Violence against women during COVID-19, Climate Change, Women Empower, Employment of Women, Social awareness against child marriage and dowry, Primary Education, Youth development, Human Rights etc.

Annex 4: Participants List

Name of Participants	Designation	CSO Name	Contact Details	Domain Areas of work
Anowara Begume	Executive Director	N Z Ekata Mohila Samiti-Lama-Ban darban	Chairman Para, 4 No ward, Lama Pourashava, Lama, Bandarban Cell: 01550603388 ekata.mohilasamiti@gmail.com	Shelter, WASH, Food for Rohingya camp in Ukha, Agriculture, Education, Health, Women violence etc.
Nahid Nihar Sultana Soma	Chairman	Layla Mohila Kallyan Somiti	MBO Jamal-42(93) Dharmokura Bazar, Islampur, Jamalpur Cell: 01743211688 mithuhaque@yahoo.com	DRR, Agriculture, Training, Awareness, Emergency Response, Climate Change, Empower
Mst. Shefali Begum	Chairman	Mitali Lok Kendra	Uttor Kalikapur, Matiakhola, Dewanganj, Jamalpur Cell: 01983315520 sktmks@yahoo.com	DRR, CC, Education, Agriculture, Different types of training, awareness, Women Empower, IGA
Tasmiah Rashid	Project coordinator VAW	Women with Disabilities Development Foundation (WDDF)	House 712/1, Road 10, Adabor Mohammadpur Dhaka Cell: 55010234/01788631302 wddf.pcvaw@gmail.com	Advocacy; Campaign; Training; Women's violence; Women Empower; HUMAN RIGHTS
Parveen Islam	Secretary of Environment sub-committee, Central committee, BMP	Bangladesh Mahila Parishad (BMP)	10/B/1 Segunbagicha, Dhaka-1000. Phone: 9582182, Mail: info@mahilaparishad.org Mobile: 01712032793 parveen.islam1@gmail.com	Climate Change (Disaster Risk Resilience, Awareness and campaign program, Meeting with Local administration regarding environment)
Nasrin Begum	Advocacy & Capacity Building Coordinator	Bangladesh Nari Progati Sangha (BNPS)	13/14 Babor Road (1st Floor), Block B, Mohammadpur, Dhaka 1207 Phone: 02-48121392 Email: bnps@bangla.net.bd Website: www.bnps.org Cell: 01913867244 nasrinbegum_2008@yahoo.com	Gender sensitive Education; Advocating and researching for policy reforms; Developing women's agency; Engaging in civic actions to advance policy reforms and oppose tolerance to gender-based violence and violent extremism.
Mahmuda Khatun	Executive Director	Shatabdi Shomaj Kallyan Shongstha	556 North Ibrahimpur, Kafrul, Dhaka. Cell: 01818294955, 01641337018 sfd.mahmuda@gmail.com	Training, Trafficking and awareness, Violence against women, Entrepreneurship.
AFSANA SHEHRY	Training Officer	Shobujer Ovijan Foundation (SOF)	House # 745, Road # 8, Baitul Aman Housing Society Adabor, Dhaka-1207, Bangladesh Website: www.sof-bd.org Cell: 01776368896 afsana.shehry@hotmail.com	Training; Rights based approach and entitlement; Women and Children; Good Governance; Accountability; Environment and climate change; Gender Equity; Institution building; Women, adolescent and girls empowerment; Urban development

Annex 4: Participants List

Name of Participants	Designation	CSO Name	Contact Details	Domain Areas of work
Nusrat Jahan	Senior Coordinator	SAJIDA Foundation	OTOBI Center, 5th floor, Plot 12, Block CWS(C), Gulshan South Avenue, Dhaka- 1212 Cell: +88-01713116255 nusrat@sajida.org	Eradication of Poverty, Gender Development and addressing different Social Aspects of urban poor
Uzziman Akter	Member of Naripokkho	Naripokkho	Rangs Nilu Square, House-75, 5/A Satmasjid Road, Dhaka 1209 Cell: 01717591814 uzzimanshikha@gmail.com	Women Rights, Women health, Youth development and SRHR
Tahamina Sultana	Deputy Secretary (Deputy Director)	Jatiya Mohila Sangstha	145, New Baily Road, Dhaka Cell: 01718156543 tahaminasultana16@gmail.com	Women empowerment and Safe Guard, Training

ତଥ୍ୟସୂତ୍ର



REFERENCES

- Action Aid, Bangladesh. 2018. *Women's Resilience Index: Evidence from disaster affected communities in Bangladesh*. Action Aid Bangladesh and Australian Aid. Accessed July 17, 2020. <https://actionaid.org.au/wp-content/uploads/2018/11/WRI-Bangladesh-Toolkit.pdf>.
- Adaptation Fund. 2017. *Guidance document for implementing Entities on compliance with the Adaptation Fund Gender Policy*. Washington, DC: Adaptation Fund. <https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2017/03/GenderGuidance-Documents.pdf>.
- . 2018. *Adaptation Fund Medium Term Strategy (2018-2022)*. Washington, DC: Adaptation Fund. <https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2018/03/Medium-Term-Strategy-2018-2022-final-03.01-1.pdf>.
- . 2019. *Annual Performance Report 2019*. Washington, DC: Adaptation Fund. https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2020/01/AF-APR-2019-11.27.2019_final-1.pdf.
- . 2020. "Climate Adaptation Finance: Direct Access." <https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2019/11/Direct-Access-June-2020.pdf>.
- . 2021. *Gender Policy and Action Plan to the Adaptation Fund - Annex 4 to OPG*. (Updated version approved in March 2021; Initial GP and GAP approved in March 2016). Washington, DC: Adaptation Fund. https://www.adaptation-fund.org/wp-content/uploads/2016/04/OPG-Annex-4_GP-and-GAP_approved-March2021.pdf.
- . n.d. *About the Adaptation Fund*. Accessed September 4, 2020. <https://www.adaptation-fund.org/about/>.
- ADB. 2010. *Gender Equality Result. Case Studies: Nepal*. Manila: Asian Development Bank. <https://www.adb.org/sites/default/files/publication/28745/gender-case-study-nep.pdf>.
- . 2015. *Training Manual to support Country Driven Gender and Climate Change Policies, Strategies and Program Development*. Manila: Asian Development Bank. <https://www.adb.org/sites/default/files/publication/178959/country-driven-gender-climate-change.pdf>.
- . 2016. *Building Gender into Climate Finance: ADB Experience with Climate Investment Funds*. Manila: Asian Development Bank. <https://www.adb.org/sites/default/files/publication/186020/gender-climate-finance.pdf>.
- . 2018. "Gender assessment for FP076: Climate-Friendly Agribusiness Value Chains Sector Project (Cambodia)." *Green Climate Fund*. Accessed 2020. <https://www.greenclimate.fund/document/gender-assessment-fp076-climate-friendly-agribusiness-value-chains-sector-project>.
- Adger, Niel W, Nick Brooks, Graham Bentham, Maureen Agnew, and Siri Eriksen. 2004. *New Indicators of vulnerability and adaptive capacity (Technical Report 7)*. Norwich, UK: Tyndall Centre for Climate Change Research, University of East Anglia. <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.112.2300&rep=rep1&type=pdf>.
- AECOM. 2015. *A Methodology for Practitioners. Overarching Guide. Incorporating Climate Change Adaptation in Infrastructure Planning and Design*. USAID. https://www.climate-links.org/sites/default/files/asset/document/OVERARCHING_METHODOLOGY_CCA_ENGINEERING_DESIGN.pdf.
- Agarwal, Bina. 2009. "Gender and forest conservation: The impact of women's participation in community forest governance." *Ecological Economics* 68 (11): 2785-2799. [https://www.research.manchester.ac.uk/portal/en/publications/gender-and-forest-conservation-the-impact-of-womens-participation-in-community-forest-governance\(21295e08-a96b-45f8-b934-b4b947212dcf\).html](https://www.research.manchester.ac.uk/portal/en/publications/gender-and-forest-conservation-the-impact-of-womens-participation-in-community-forest-governance(21295e08-a96b-45f8-b934-b4b947212dcf).html).
- Agtini, Magdarina D, R Soeharno, M Lesmana, N H Punjabi, C Simanjuntak, F Wangsasaputra, D Nurdin, et al. 2005. "The burden of diarrhoea, shigellosis, and cholera in North Jakarta, Indonesia: findings from 24 months surveillance." *BMC Infectious Diseases* 5 (89). doi:<https://doi.org/10.1186/1471-2334-5-89>.
- Aguilar, Lorena. 2009. *Training Manual on Gender and Climate Change*. IUCN, UNDP, UNEP and GGCA. <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/2009-012.pdf>.
- Aguilar, Lorena, Margaux Granat, and Cate Owren. 2015. *Roots for the Future: The landscape and way forward on gender and climate change*. Washington, DC: International Union for Conservation of Nature (IUCN) and Global Gender and Climate Alliance (GGCA). Accessed August 2020. <https://wedo.org/wp-content/uploads/2015/12/Roots-for-the-future-final-1.pdf>.
- Ahmed, Sara, and Elizabeth Fajber. 2009. "Engendering adaptation to climate variability in Gujarat, India." *Gender and Development* 17 (1): 33-50. <http://www.jstor.org/stable/27809205>.
- Ahsan, Md. Nasif, Kuniyoshi Takeuchi, Karina Vink, and Jeroen Warner. 2016. "Factors affecting the evacuation decisions of coastal households during Cyclone Aila in Bangladesh." *Environmental Hazards* 15 (1): 16-42. doi:<https://doi.org/10.1080/17477891.2015.1114912>.
- Alam, Khurshed, and Md. Habibur Rahman. 2014. "Women in natural disasters: A case study from southern coastal region of Bangladesh." *International Journal for Disaster Risk Reduction* 8: 68-82. doi:<https://doi.org/10.1016/j.ijdrr.2014.01.003>.
- Alam, Sarder Shafiqul, Sowmen Rahman, and Atm Jahangir Alam. 2015. "Urban Climate Resilience, water and sanitation: Improving Multistakeholder Collaboration in Dhaka." *Asian Cities Climate Resilience Working Paper Series* 25. Accessed July 3, 2020. <https://pubs.iied.org/10748IIED/>.
- Alston, Margaret. 2015. *Women and Climate Change in Bangladesh*. Oxon and New York: Routledge.
- Anh, Tran Tuan, Tran Van Giai Phong, Nguyen Thi Kim Ha, and Dinh Quang Cuon. 2016. *Gender Analysis in building Climate Resilience in Da Nang. Challenges and solutions*. London: IIED, Rockefeller Foundation, ISET, Da Nang CCCO. Accessed August 20, 2020. <https://pubs.iied.org/pdfs/10784IIED.pdf>.
- Anttila-Hughes, Jesse, and Solomon M Hsiang. 2013. "Destruction, Disinvestment, and Death: Economic and Human Losses Following Environmental Disaster." *SSRN*. doi:[10.2139/ssrn.2220501](https://doi.org/10.2139/ssrn.2220501).
- Arnell, Nigel, and Simon Gosling. 2016. "The impacts of climate change on river flood risk at the global scale." *Climate Change* 134: 387-401. <https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s10584-014-1084-5.pdf>.
- ARUP. 2015. *City Resilience Framework*. London: Arup International Development and Rockefeller Foundation. <https://www.rockefellerfoundation.org/wp-content/uploads/City-Resilience-Framework-2015.pdf>.

- Asfaw, Solomon, and Giuseppe Maggio. 2016. *Gender Integration into Climate-Smart Agriculture: Tools for Data Collection and Analysis for Policy and Research*. Rome: Food and Agriculture Organization. <http://www.fao.org/publications/card/en/c/ec4b2702-beb6-4052-9fd8-f16f11b37b3b/>.
- Azad, Abul Kalam, Khondoker Mokaddem Hossain, and Mahbuba Nasreen. 2014. "Flood-induced vulnerabilities and problems encountered by women in northern Bangladesh." *International Journal of Disaster Risk Science* 4: 190–199. doi:<https://doi.org/10.1007/s13753-013-0020-z>.
- Azhar, Gulrez Shah, Dileep Mavalankar, Amruta Nori-Sarma, Ajit Rajiva, Priya Dutta, Anjali Jaiswal, Perry Sheffield, Kim Knowlton, and Jeremy J. Hess. 2014. "Heat-Related Mortality in India: Excess All-Cause Mortality Associated with the 2010 Ahmedabad Heat Wave." *PLoS ONE* 9 (3). <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3954798/>.
- Ballera, Julius Erving, Vikki Carr de los Reyes, Ma Nemia Sualdito, Alethea De Guzman, Luis Sy Jr., Ma Justina Zapanta, Ferchito Avelino, Joselito Feliciano, and Enrique Tayag. 2015. "Management of the dead in Tacloban City after Typhoon Haiyan." *Western Pacific Surveillance and Response Journal (WASAR)* 6 (1): 44–47. 10.5365/WPSAR.2015.6.2.HYN.004.
- Barth, Bernhard. 2010. "Gender mainstreaming in the climate change response of Sorsogon City, the Philippines." In *Gender and Climate Change: An Introduction*, edited by Irene Dankelman, 100–106. London and Washington, DC: Earthscan.
- Bartlett, Sheridan. 2008. *Climate change and urban children: Impacts and implications for adaptation in low- and middle-income countries*. London: International Institute for Environment and Development (IIED). <https://pubs.iied.org/pdfs/10556IIED.pdf>.
- Bisan, Sunitha, and Goh I. 2015. *A Scoping Study: A Focus on Indigenous Communities MALAYSIA, Selangor and Kuala Lumpur*. PENITA Initiative Malaysia and Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women. https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2016/05/Climate-Change-and-SRHR-Scoping-Study_Malaysia.pdf.
- Boniol, Mathieu, Michelle McIsaac, Lihui Xu, Tana Wuliji, Khassoum Diallo, and Jim Campbell. 2019. *Gender equity in the health workforce: Analysis of 104 countries*. Health Workforce Working paper 1, Geneva: World Health Organization. <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/311314/WHO-HIS-HWF-Gender-WP1-2019.1-eng.pdf?sequen>.
- Boonyabanha, Somsook, and Diana Mitlin. 2012. "Urban Poverty Reduction: Learning by doing in Asia." *Environment and Urbanisation* 24 (2): 403–421.
- Bradshaw, Sarah, and Brian Linnekar. 2014. *Gender and environmental change in the developing world*. London: International Institute for Environment and Development. <https://pubs.iied.org/pdfs/10716IIED.pdf>.
- Bradshaw, Sarah, and Maureen Fordham. 2013. *Women, girls and disasters – A Review for DFID*. GSDRC Applied Knowledge Services. https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/844489/withdrawn-women-girls-disasters.pdf.
- British Red Cross. n.d. *We Empower Women*. Accessed August 2020. <https://www.redcross.org.uk/stories/disasters-and-emergencies/world/we-empower-women>.
- Brody, Alyson, Justina Demetriades, and Emily Esplen. 2008. *Gender and Climate Change: Mapping the Linkages: A scoping study on knowledge and gaps*. BRIDGE, Institute of Development Studies, Brighton: University of Sussex. <http://www.adequations.org/IMG/pdf/GenderAndClimateChange.pdf>.
- Brown, Sarah, Mirianna Budimir, David Lau, Jenny Nizama, Miluska Ordoñez, Alison Sneddon, and Sujana Crawford Upadhyay. 2019. *Missing Voices: Experiences of floods and early warning from marginalized women in Nepal and Peru 2019*. Rugby: Practical Action. Accessed August 13, 2020. <https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/Missing%20Voices.pdf>.
- Buchner, Barbara, Alex Clark, Angela Falconer, Rob Macquarie, Chavi Meattle, Rowena Tolentino, and Cooper Wetherbee. 2019. *Global Landscape of Climate Finance*. London: Climate Policy Initiative. <https://www.climatepolicyinitiative.org/wp-content/uploads/2019/11/2019-Global-Landscape-of-Climate-Finance.pdf>.
- Budlender, Debbie. 2000. "An Introduction to the Fifth Women's Budget." In *Women's budget series: 2000 issue*. Cape Town: Parliamentary Committee on the Quality of Life and Status of Women, Community Agency for Social Enquiry (CASE) and IDASA.
- Budlender, Debbie. 2015. *Budget Call Circulars and Gender Budget Statements in the Asia and Pacific: A Review*. Bangkok: UN Women. <https://asiapacific.unwomen.org/-/media/field%20office%20Deseasia/docs/publications/2016/05/un-women-ccbgs.pdf?la=en&vs=5635>.
- Budlender, Debbie, Rhonda Sharp, and Kerri Alle. 1998. *How to do a gender-sensitive budget analysis: Contemporary research and practice*. Canberra and London: Australian Agency for International Development and the Commonwealth Secretariat. https://www.femtech.at/sites/default/files/How_to_do_a_gender-sensitive_budget_analysis.pdf.
- Burns, Bridget, and Margaux Granat. 2020. *Engagement of Women and Gender-related Groups in the Climate Investment Funds: An Assessment*. Brooklyn: Climate Investment Funds (CIF) and Women's Environment and Development Organisation (WEDO). https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif_enc/files/knowledge-documents/wedo_final_report_7april2020.pdf.
- Byers, Alton C., and Shailendra Thakali. 2015. *Khumbu, Nepal: Local Adaptation Plan of Action (LAPA)*. Technical Report, Washington, DC and Kathmandu: United States Agency for International Development (US AID) Global Climate Change Office, Climate Change Resilient Development project. <https://www.hillarymedal.com/Khumbu-Nepal-Local-Adaptation-Plan-of-Action-report.pdf>.
- C40 Cities and 100 Resilient Cities. 2016. "Urban Resilience." 100 Resilience Cities. 21 November. Accessed July 15, 2020. https://c40-production-images.s3.amazonaws.com/press_releases/images/134_100RC_-_C40_Press_Release.original.pdf?1479736949.
- Care International. 2014. *Gender-Sensitive Climate Vulnerability and Capacity Analysis (GCVCA)*. Hague: CARE International in Mozambique and CARE International Poverty, Environment and Climate Change Network. Accessed July 13, 2020. https://careclimatechange.org/wp-content/uploads/2016/02/GCVCA_Practitioners-Guide-FINAL-July-2014.pdf.
- . 2012. "Rapid Gender Analysis Toolkit." London: Care International UK. <https://insights.careinternational.org.uk/in-practice/rapid-gender-analysis>.

- Care International, Vietnam. 2019. *Integrated Community-based Adaptation in the Mekong Delta (ICAM)*. Hanoi: Care International in Vietnam. <https://careclimatechange.org/wp-content/uploads/2019/03/ICAMEcompressed.pdf>.
- . 2015. *Planning for Resilience: A practitioner's manual to support community based adaptation to climate change*. Hanoi: Care International in Vietnam. Accessed Aug 1, 2020. <https://careclimatechange.org/wp-content/uploads/2016/03/Planning-for-Resilience-EN.pdf>.
- Carmin, Joann, David Dodman, and Eric Chu. 2013. "Urban Climate Adaptation and Leadership: From Conceptual to Practical Understanding." *OECD Regional Development Working Papers*, 2013/26 (OECD Publishing, 10.1787/5k3ttg88w8hh-en). https://www.researchgate.net/publication/304676267_Urban_Climate_Adaptation_and_Leadership_From_Conceptual_to_Practical_Understanding.
- Castro, Joan, and Enrique Hernandez. 2015. *Linking Sexual and Reproductive Health and Rights, Population, Health, Environment and Climate Change Initiatives: A Scoping Study on Women and Fishers in the Philippines*. Makati City and Kuala Lumpur: PATH Foundation Philippines, Inc. (PFPI) and Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARRROW). <https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2016/05/Climate-Change-and-SRHR-Scoping-Study-Philippines.pdf>.
- CCHR Cambodia. 2020. *Cambodia CSO Joint Position Paper: Prioritize the needs of those at increased risk of gender-based violence in responding to the COVID-19 situation*. Phnom Penh: Cambodian Centre for Human Rights. https://cchrcambodia.org/index_old.php?title=Cambodia-CSO-Joint-Position-Paper-Prioritize-the-needs-of-those-at-increased-risk-of-gender-based-violence-in-responding-to-the-COVID-19-situation&url=media/media.php&p=press_detail.php&pid=752&id=5.
- CEDAW/C/GC/37. 2018. "CEDAW: General Recommendation No. 37 on Gender-related dimensions of disaster risk reduction in the context of climate change." *United Nations Human Rights Office of the High Commissioner (OHCHR): UN Treaty Body Database*. 7 February. Accessed July 23, 2020. https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/1_Global/CEDAW_C_GC_37_B642_E.pdf.
- CFU. n.d. *Data Dashboard*. Overseas Development Institute and Heinrich Böll Stiftung Washington, DC. Accessed March 3, 2021. <https://climatefundsupdate.org/data-dashboard/themes/>.
- Chanamuto, Nicola J.C., and Stephen J.G. Hall. 2013. "Chanamuto, N., & Hall, S. J." *Gender and Development* 23 (3): 515-530. doi:<https://doi.org/10.1080/13552074.2015.1096041>.
- Chandan, Joht Singh, Julie Taylor, Caroline Bradbury-Jones, Krishnarajah Nirantharakumar, Eddie Kane, and Siddhartha Bandyopadhyay. 2020. "COVID-19: A public health approach to manage domestic violence is needed." *The LANCET Public Health*. doi:[https://doi.org/10.1016/S2468-2667\(20\)30112-2](https://doi.org/10.1016/S2468-2667(20)30112-2).
- Chanthy, Sam, and Hay Samchan. 2014. *Flood impacts on women: Exploring the possibility of gender sensitive DRR planning*. Phnom Penh: Action Aid Cambodia. https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/KHM_0601_impactonWomen_AA2014-01.pdf.
- Chattopadhyay, Sourmya, and Stephanie Manea. 2019. *Briefing Note: Leave No One Behind Index*. London: Overseas Development Institute. <https://odi.org/en/publications/leave-no-one-behind-index-2019/>.
- Chauhan, Dharmistha. 2017. *Training of Trainer's Manual for CSOs on Gender Responsive Budgeting*. New Delhi: National Foundation for India. <http://www.nfi.org.in/sites/default/files/publication/NFI-GRB-TMLowRes.pdf>.
- Chen, Chi-Chung, Bruce McCarl, and Ching-Cheng Chang. 2012. "Climate change, sea level rise and rice: global market implications." *Climatic Change* 110: 543-560. doi:<https://doi.org/10.1007/s10584-011-0074-0>.
- CIF. 2018. *CIF Gender Policy (Revised)*. Climate Investment Funds. https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/default/files/meeting-documents/joint_ctf-scf_17_4_rev.1_cif_gender_policy_rev1_2_final.pdf.
- . 2020. *CIF Gender Action Plan Phase 3 (FY 2021-2024) Revised*. Climate Investment Funds. https://www.climateinvestmentfunds.org/sites/cif_enc/files/meeting-documents/ctf_scf_22_7_rev.1_cif_gender_action_plan_phase_3_final.pdf.
- . n.d. About Us. Accessed September 3, 2020. <https://www.climateinvestmentfunds.org/>.
- CIGAR. n.d. *Climate Change, Agriculture and Food Security - South Asia*. Accessed September 3, 2020. <https://ccafs.cgiar.org/regions/southeast-asia/vietnam>.
- Cochrane, Kevorn, Cassandra De Young, Doris Soto, and Tarûb Bahri. 2009. *Climate change implications for fisheries and aquaculture*. FAO Fisheries and Aquaculture Technical Paper. No. 530, Rome: Food and Agriculture Organization. <http://www.fao.org/3/i0994e/i0994e00.htm>.
- Coffey, Clare, Patricia Espinoza Revollo, Rowan Harvey, Max Lawson, Anam Parvez Butt, Kim Piaget, Diana Sarosi, and Julie Thekkudan. 2020. *Time to Care: Unpaid and underpaid care work and the global inequality crisis*. Oxford: Oxfam International. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/620928/bp-time-to-care-inequality-200120-en.pdf>.
- Consensus Building Institute. 2020. *Local Stakeholder Engagement in Climate Investment Funds: Evaluation Report*. Cambridge, MA: CIF Evaluation & Learning Initiative. https://www.uncclearn.org/wp-content/uploads/library/evaluation_of_local_stakeholder_engagement_in_the_cif.pdf.
- CPI. 2019. *Global Landscape of Climate Finance 2019 - Methodology*. London: The Climate Policy Initiative. <https://www.climatepolicyinitiative.org/wp-content/uploads/2019/11/GLCF-2019-Methodology-Documents.pdf>.
- Currie, Janet, and Maya Rossin-Slater. 2013. "Weathering the storm: hurricanes and birth outcomes." *Journal of Health Economics* 32 (3): 487-503. <https://doi.org/10.1016/j.jhealeco.2013.01.004>.
- D'Agnes, Leona, Heather D'Agnes, Brad J. Schwartz, Maria Lourdes Enginco Amarillo, and Joan Castro. 2010. "Integrated management of coastal resources and human health yields added value: a comparative study in Palawan (Philippines)." *Environmental Conservation* 37 (4): 398-409. doi:<https://doi.org/10.1017/S0376892910000779>.
- Dankelman, Irene, Khurshid Alam, Wahida Bashar Ahmed, Yacine Diagne Gueye, Naureen Fatema, and Rose Mensah-Kutin. 2008. *Gender, Climate Change and Human Security: Lessons from Bangladesh, Ghana and Senegal*. Washington, DC: Women's Environment and Development Organisation. http://www.gdonline.org/resources/WEDO_Gender_CC_Human_Security.pdf.

- Dasgupta, Susmita, Mainul Huq, Md. Golam Mustafa, Md. Sobhan Istiak, and David Wheeler. 2017. "The Impact of Aquatic Salinization on Fish Habitats and Poor Communities in a Changing Climate: Evidence from Southwest Coastal Bangladesh." *Ecological Economics* 139: 128-139. https://www.researchgate.net/publication/316805886_The_Impact_of_Aquatic_Salinization_on_Fish_Habitats_and_Poor_Communities_in_a_Changing_Climate_Evidence_from_Southwest_Coastal_Bangladesh/citation/download.
- Datar, Ashlesha, Jenny Liu, Sebastian Linnemayr, and Chad Stecher. 2013. "The impact of natural disasters on child health and investments in rural India." *Social Science & Medicine* 76: 83-91. doi:<https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2012.10.008>.
- Davis, Ian, Kala Peiris De Costa, Khurshid Alam, Madhavi M. Ariyabandu, Mihir R. Bhatt, Rita Schneider-Sliwa, and Satchit Balsari. 2005. "Tsunami, Gender, and Recovery: Special Issue for International Day for Disaster Risk Reduction, South Asia Disasters."
- Dazé, Angie, and Julie Dekens. 2017. *A Framework for Gender-Responsive National Adaptation Plan (NAP) Processes*. NAP Global Network. Accessed July 23, 2020. <https://www.weadapt.org/sites/weadapt.org/files/2017/august/napgn-en-2017-gender-considerations-adaptation-planning1.pdf>.
- Daze, Angie, Anika Terton, Basanta Paudel, Aditya Bahadur, and Sunil Acharya. 2018. *Nepal's National Adaptation Plan (NAP) Process: Reflecting on lessons learnt and way forward*. Kathmandu: Ministry of Environment and Forest, Government of Nepal; NAP Global Network; and Action on Climate Today (ACT). <http://napglobalnetwork.org/wp-content/uploads/2018/07/napgn-en-2018-nepal-nap-process.pdf>.
- Dekens, Julie, and Angie Dazé. 2019. *Conducting Gender Analysis to Inform National Adaptation Plan (NAP) Processes: Reflections from six African countries*. NAP Global Network. Accessed July 23, 2020. <https://www.iisd.org/system/files/publications/napgn-en-2019-conducting-gender-analysis-to-inform-nap-processes.pdf>.
- Demetriades, Justina, and Emily Esplen. 2008. "The Gender Dimensions of Poverty and Climate Change Adaptation." *IDS Bulletin* (Institute of Development Studies) 39 (4): 24-31. https://www.ipcc.ch/apps/nj-lite/srex/nj-lite_download.php?id=6380.
- Demircuc-Kunt, Asli, Leora Klapper, Dorothe Singer, and Peter Van Oudheusden. 2015. *The Global Findex Database 2014: Measuring Financial Inclusion around the World*. Policy Research Working Paper 7255, Washington, DC: World Bank. <http://documents1.worldbank.org/curated/en/187761468179367706/pdf/WPS7255.pdf>.
- De'Souza, Roger-Mark. 2014. "Resilience, integrated development and family planning: building long-term solutions." *Reproductive Health Matters* 22 (43): 75-83. doi:[https://doi.org/10.1016/S0968-8080\(14\)43773-X](https://doi.org/10.1016/S0968-8080(14)43773-X).
- Development Initiatives. 2014. *Global Humanitarian Assistance Report*. Bristol, Nairobi and Kampala: Development Initiatives. <http://devinit.org/wp-content/uploads/2014/09/Global-Humanitarian-Assistance-Report-2014.pdf>.
- Dhangadamañhi, Gunanidhi, Sanjeeb K Kar, and Manoranjan R Ranjit. 2009. "High prevalence and gender bias in distribution of Plasmodium malariae infection in central east-coast India." *Tropical Biomedicine* 26 (3): 326-333.
- Dodman, David, and Diana Mitlin. 2013. "Challenges for community-based adaptation: Discovering the potential for transformation." *Journal of International Development* 25 (5): 640-659. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1002/jid.1772#accessDenialLayout>.
- ECOSOC. 1997. *Report of the Economic and Social Council for 1997 (A/52/3)*. Division for the Advancement of Women, United Nations Department for Economic and Social Affairs, New York: United Nations. <https://digitallibrary.un.org/record/271316?ln=en>.
- FAO. 2011. *The State of Food and Agriculture - Women in Agriculture: Closing the Gender Gap*. Rome: Food and Agriculture Organisation. <http://www.fao.org/3/i2050e/i2050e.pdf>.
- . 2012. "Regional Workshop on Lessons Learned and Best Practices: Post-harvest Livelihoods Enhancement and Diversification; and Gender Mainstreaming, held in Bangkok, Thailand, May 2012." Bangkok: Food and Agriculture Organization. <http://www.fao.org/3/a-ar471e.pdf>.
- . 2013. *Training Guide: Gender and Climate Change Research in Agriculture and Food Security for Rural Development*. Rome, Italy and Frederiksberg, Denmark: The Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO) and The CGIAR Research Program on Climate Change, Agriculture and Food Security (CCAFS). Accessed July 17, 2020. <http://www.fao.org/3/i3385e/i3385e.pdf>.
- . 2015. *Forestry and Poverty Reduction*. 15 May. Accessed June 5, 2020. <http://www.fao.org/forestry/livelihoods/en/>.
- . 2018. *Tackling Climate Change through Rural Women's Empowerment*. Rome: Food and Agriculture Organisation. <http://www.fao.org/3/ca0178en/CA0178EN.pdf>.
- Few, Roger, and Pham Gia Tran. 2010. "Climatic hazards, health risk and response in Vietnam: Case studies on social dimensions of vulnerability." *Global Environmental Change* 20 (3): 529-538. doi:<https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2010.02.004>.
- Gautam, Resham, Bhuwon Sthapit, A. Subedi, Diwakar Poudel, Pratap Shrestha, and P. Eyzaguirre. 2009. "Home gardens management of key species in Nepal: A way to maximize the use of useful diversity for the well-being of poor farmers." *Plant Genetic Resources* 7 (2): 142 - 153.
- GCA. 2019. <https://gca.org/reports/adapt-now-a-global-call-for-leadership-on-climate-resilience/>. Rotterdam and Washington, DC: Global Commission on Adaptation and World Resources Institute. <https://gca.org/reports/adapt-now-a-global-call-for-leadership-on-climate-resilience/>.
- GCF. 2019a. *GCF Gender Policy*. Songdo: Green Climate Fund. <https://www.greenclimate.fund/sites/default/files/document/gcf-gender-policy.pdf>.
- . 2019b. *GCF Gender Action Plan (2020-2023)*. Songdo: Green Climate Fund. <https://www.greenclimate.fund/sites/default/files/document/gender-action-plan.pdf>.
- . n.d. *About GCF*. Accessed June 2, 2020. <https://www.greenclimate.fund/about>.
- GEF. 2018. *Guidance to Advance Gender Equality in GEF Projects and Programmes*. Washington, DC: The Global Environment Facility. Accessed July 17, 2020. <https://www.thegef.org/sites/default/files/publications/GEF%20Guidance%20on%20Gender.pdf>.
- Gelder, Linda Van. 2020. *Closing the data gap on LGBTI exclusion*. 26 May. Accessed August 2020. <https://blogs.worldbank.org/europeandcentralasia/closing-data-gap-lgbti-exclusion>.

- GFDRR. n.d. *Gender Equality and Women's Empowerment in Disaster Recovery*. Global Facility for Disaster Reduction and Recovery (GFDRR). <https://www.gfdr.org/sites/default/files/publication/gender-equality-disaster-recovery.PDF>.
- GGCA and UNDP. 2016. *Gender, adaptation and disaster risk reduction*. New York: United Nations Development Programme. <https://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/UNDP%20Gender.%20Adaptation%20and%20DRR%20Policy%20Brief%202-WEB.pdf>.
- GGCA. 2016. *Gender and Climate Change: A closer look at existing evidence*. Global Gender and Climate Alliance. <https://wedo.org/wp-content/uploads/2016/11/GGCA-RP-FINAL.pdf>.
- Glemarec, Yannick, Seemin Qayum, and Marina Olshanskaya. 2016. *Leveraging Co-benefits between Gender Equality and Climate Action for Sustainable Development: Mainstreaming Gender Considerations in Climate Change Projects*. New York: UN Women. Accessed July 17, 2020. https://trainingcentre.unwomen.org/pluginfile.php/66830/mod_folder/intro/LEVERAGING%20CO-BENEFITS%20BETWEEN%20GENDER%20EQUALITY%20AND%20CLIMATE%20ACTION.pdf.
- Golder, Bronwen, and Meg Gawler. 2005. *Cross Cutting Tool: Stakeholder Analysis*. Gland, Switzerland: World Wildlife Fund. Accessed July 17, 2020. https://awsassets.panda.org/downloads/1_1_stakeholder_analysis_11_01_05.pdf.
- Habtezion, Senay. 2016. *Gender and Climate Finance*. Training Manual, New York: GGCA and United Nations Development Programme (UNDP). https://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Training%20Modules/Gender_Climate_Change_Training%20Module%205%20Finance.pdf.
- Hall, Laura Cooper, Margaux Granat, and Tara Daniel. 2019. *Women's Organizations and Climate Finance: Engaging in Processes and Accessing Resources*. Brooklyn: Women's Environment and Development Organization (WEDO). https://wedo.org/wp-content/uploads/2019/06/WomensOrgsClimateFinance_EngaginginProcesses.pdf.
- Hallegatte, Stéphane and Rozenberg, Julie. 2017. "Climate change through a poverty lens." *Nature Climate Change* 7: 250–256.
- Hallegatte, Stéphane, Mook Bangalore, Laura Bonzanigo, Marianne Fay, Tamaro Kane, Ulf Narloch, Julie Rozenberg, David Treguer, and Adrien Vogt-Schillb. 2016. *Climate Change and Development Series. Shock Waves: Managing the Impacts of Climate Change on Poverty*. Washington, DC: The World Bank. Accessed September 4, 2020. <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/22787/9781464806735.pdf>.
- Hameeteman, Elizabeth. 2013. *Future Water (In) Securities: Facts, Figures and Predictions*. Global Water Institute. https://img1.wsimg.com/blobby/go/27b53d18-6069-45f7-a1bd-d5a48bc80322/downloads/1c2meuvon_105010.pdf.
- He, J. R., Y. Liu, X. Y. Xia, W. J. Ma, H. L. Lin, H. D. Kan, J. H. Lu, et al. 2016. "Ambient Temperature and the Risk of Preterm Birth in Guangzhou, China (2001-2011)." *Environmental Health Perspective* 124 (7). doi:<https://doi.org/10.1289/ehp.1509778>.
- Hoffmann, Irene. 2013. "Adaptation to climate change – Exploring the potential of locally adapted breeds." *Animal* 7 (2): 346–362. doi:<https://doi.org/10.1017/S1751731113000815>.
- Hussain, Javed. 2015. *Understanding the Climate Change Impact on Women's Reproductive Health: Post Disaster Interventions in Sindh Province*. Hyderabad and Kuala Lumpur: Sindh Community Foundation and Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women. https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2016/05/Climate-Change-and-SRHR-Scoping-Study_Pakistan.pdf.
- Huyer, Sophia. 2016. *Gender Equality in National Climate Action: Planning for Gender Responsive Nationally Determined Contributions*. New York: United Nations Development Programme. https://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Gender_Equality_in_National_Climate_Action.pdf.
- Huynh, Phuong Thi Anh, and Bernadette P Resurreccion. 2013. "Women's differentiated vulnerability and adaptations to climate-related agricultural water scarcity in rural Central Vietnam." *Climate and Development* 6 (3): 226–237.
- IFRC. 2015. *Unseen, Unheard: Gender Based Violence in Disasters (Global Study)*. Geneva: International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies. https://www.preventionweb.net/files/51016_129770gbvindisastersenlr2.pdf.
- . 2018a. *DRR in Action Case Study: Participatory Campaign Planning for Inclusive DRR Knowledge and Messaging in Nepal*. International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies. Accessed July 2020. https://media.ifrc.org/ifrc/wp-content/uploads/sites/5/2018/06/CaseStudy3_Nepal-Gender-Inclusiveness-Final.pdf.
- . 2018b. *The Responsibility to Prevent and Respond to Sexual and Gender-based Violence in Disasters and Crisis*. Regional Office for Asia Pacific, Kuala Lumpur: International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies. https://media.ifrc.org/ifrc/wp-content/uploads/2018/07/17072018-SGBV-Report_Final.pdf.
- . 2020. *A Practical Guide to Gender-sensitive Approaches for Disaster Management*. Geneva and Kuala Lumpur: International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies. Accessed July 3, 2020. <https://www.ifrc.org/PageFiles/96532/A%20Guide%20for%20Gender-sensitive%20approach%20to%20DM.pdf>.
- ILO. 2016. *Women at Work Trends 2016*. Geneva: International Labour Organisation. https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_457317.pdf.
- . 2018. *Care work and Care jobs for the future of decent work*. Geneva: International Labour Organisation. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_633135.pdf.
- . 2020. *The COVID-19 response: Getting gender equality right for a better future for women at work*. Geneva: International Labour Organisation. Accessed October 2, 2020. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_744374.pdf.
- IPCC -AR5. 2014a. *Climate Change 2014: Synthesis Report. Contribution of Working Groups I, II and III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*. Geneva: Intergovernmental Panel on Climate Change. https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/05/SYR_AR5_FINAL_full_wcover.pdf.

- 2014b. *Climate Change 2014: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Part B: Regional Aspects. Contribution of Working Group II to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*. Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA: Cambridge University Press. https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WGIIAR5-PartB_FINAL.pdf.
- 2014c. *Climate Change 2014: Impacts, Adaptation, and Vulnerability. Part A: Global and Sectoral Aspects. Contribution of Working Group I to the Fifth Assessment Report*. Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA: Cambridge University Press. https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/2018/02/WGIIAR5-PartA_FINAL.pdf.
- 2014d. *Climate Change 2014: Mitigation of Climate Change. Contribution of Working Group III to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change*. Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA: Cambridge University Press. <https://www.ipcc.ch/report/ar5/wg3/>.
- IPCC. 2018. *Global warming of 1.5°C*. Cambridge, United Kingdom and New York, NY, USA: Cambridge University Press. https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/2/2019/05/SR15_SPM_version_report_LR.pdf.
- 2020. *Climate Change and Land: An IPCC Special Report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems (SPM)*. Intergovernmental Panel on Climate Change. https://www.ipcc.ch/site/assets/uploads/sites/4/2020/02/SPM_Updated-Jan20.pdf.
- IUCN and UN Women. 2015. *Women's Participation in Global Environment Decision Making*. International Union for Conservation of Nature (IUCN). Accessed September 2020. http://www.wocan.org/sites/default/files/EGI_factsheet_decision_making_web_sept2015_0.pdf.
- IUCN. 2013. *The Environment and Gender Index (EGI) 2013 Pilot*. Washington, D.C.: IUCN. Accessed July 27, 2020. <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/Rep-2013-008.pdf>.
- Jabeen, Huraera. 2014. "Adapting the built environment: the role of gender in shaping vulnerability and resilience to climate extremes in Dhaka." *Environment & Urbanization* 26 (1): 147-165. doi:<https://doi.org/10.1177/0956247813517851>.
- Jeanes, Helen Veronica, Judy Oglethorpe, J. Phillips, and Hannah Reid. 2014. "The Role of Ecosystems in Climate Change Adaptation: Lessons for Scaling Up." In *Community-Based Adaptation to Climate Change*, edited by E. Lisa F Schipper, Saleemul Hug, Hannah Reid, Atiq Rahman and Jessica Ayers, 253-265. London: Routledge.
- jhpiego. n.d. *Gender analysis Toolkit for Health Systems*. Accessed July 2020. <https://gender.jhpiego.org/analysistoolkit/gender-concepts-and-definitions/>.
- Jin, Jian-Min, Peng Bai, Wei He, Fei Wu, Xiao-Fang Liu, De-Min Han, Shi Liu, and Jin-Kui Yang. 2020. "Gender Differences in Patients With COVID-19: Focus on Severity and Mortality." *Front Public Health* 8 (152). doi:[10.3389/fpubh.2020.00152](https://doi.org/10.3389/fpubh.2020.00152).
- Joe, William, Abhishek Kumar, Sunil Rajpal, U.S. Mishra, and S.V. Subramanian. 2020. "Equal risk, unequal burden? Gender differentials in COVID-19 mortality in India." *Journal of Global Health Science* 2 (1). doi:<https://doi.org/10.35500/jghs.2020.2.e17>.
- Jones, Lindsey, Susanne Jaspars, Sara Pavanello, Eva Ludi, Rachel Slater, Alex Arnall, Natasha Grist, and Sobona Mtisi. 2010. *Responding to a changing climate - Exploring how disaster risk reduction, social protection and livelihoods approaches promote features of adaptive capacity*. Working Paper 319, London: Overseas Development Institute. doi:<https://www.odl.org/sites/odi.org.uk/files/odi-assets/publications-opinion-files/5860.pdf>.
- Kanwar, Sheena. 2016. *Gender Responsive Budgeting in the Asia-Pacific Region: A Status Report*. Bangkok: UN Women. https://asiapacific.unwomen.org/-/media/field%20office%20eseasia/docs/publications/2016/12/grb_report-for-web-s.pdf?la=en&vs=1520.
- Keneddy, Jonathan, and Lawrence King. 2014. "The political economy of farmers' suicides in India: indebted cash-crop farmers with marginal landholdings explain state-level variation in suicide rates." *Globalization and Health* 10: 16-24. doi:<https://doi.org/10.1186/1744-8603-10-16>.
- Khadka, Manohara, Seema Karki, Bhaskar S. Karki, Rajan Kotru, and Kumar Bahadur Darjee. 2014. "Gender Equality Challenges to the REDD Initiative in Nepal." *Mountain Research and Development* 34 (3): 197-207. <https://bioone.org/journals/mountain-research-and-development/volume-34/issue-3/MRD-JOURNAL-D-13-00081.1/Gender-Equality-Challenges-to-the-REDD-Initiative-in-Nepal/10.1659/MRD-JOURNAL-D-13-00081.1.full>.
- Khan, Aneire Ehmara, Andrew Ireson, Sari Kovats, Sontosh Kumar Mojumder, Amirul Khusru, Atiq Rahman, and Paolo Vineis. 2011. "Drinking Water Salinity and Maternal Health in Coastal Bangladesh: Implications of Climate Change." *Environmental Health Perspectives* 1328-1332.
- Khan, Aneire Ehmara, Pauline Franka Denise Scheelbeek, Asma Begum Shilpi, Queenie Chan, Sontosh Kumar Mojumder, Atiq Rahman, Andy Haines, and Paolo Vineis. 2014. "Salinity in Drinking Water and the Risk of (Pre)Eclampsia and Gestational Hypertension in Coastal Bangladesh: A Case-Control Study." *PLoS One* 9 (9). https://storage.googleapis.com/plos-corpus-prod/10.1371/journal.pone.0108715/1/pone.0108715.pdf?X-Goog-Algorithm=GOOG4-RSA-SHA256&X-Goog-Credential=wombat-sa%40plos-prod.iam.gserviceaccount.com%2F20210420%2Fauto%2Fstorage%2Fgoog4_request&X-Goog-Date=20210.
- Khan, M. Zakir Hossain, Mahfuzul Haque, and Mohua Rouf. 2013. *An Assessment of Climate Finance Governance in Bangladesh*. Transparency International Bangladesh. Accessed May 18, 2020. https://www.transparency.org/files/content/activity/2013_AssessmentOfClimateFinance_Bangladesh_EN.pdf.
- Khan, Nausheen. 2015. *A Scoping Study (Bangladesh) - Women's Sexual & Reproductive Health and Rights (SRHR) and Climate Change: What is the Connection*. Dhaka and Kuala Lumpur: Abdul Momen Khan Memorial Foundation (Khan Foundation) and Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARROW). <https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2016/05/Climate-Change-and-SRHR-Scoping-Study-Bangladesh.pdf>.
- Khan, W. A., S. R. Galagan, C. S. Prue, Khyang, J., S. Ahmed, M. Ram, M. S. Alam, et al. 2014. "Asymptomatic Plasmodium falciparum Malaria in Pregnant Women in the Chittagong Hill Districts of Bangladesh." *PLoS One* 9. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4032281/pdf/pone.0098442.pdf>.

- Kim, Hoon, Seung Baik Han, Ji Hye Kim, Jun Sig Kim, and EunSeog Hong. 2010. "Post-Nargis medical care: experience of a Korean Disaster Relief Team in Myanmar after the cyclone." *European Journal of Emergency Medicine* 17 (1): 37-41. doi:10.1097/MEJ.0b013e32832d3bc6.
- King, Sally. 2014. *Community-Based Adaptation in Practice: A global overview of CARE International's practice of Community-Based. Poverty, Environment and Climate Change Network*, London and Copenhagen: Care International. <https://careclimatechange.org/wp-content/uploads/2019/06/cba-in-practice-lr.pdf>.
- Kirkby, Patrick, Casey Williams, and Saleemul Huq. 2018. "Community-based adaptation (CBA): adding conceptual clarity to the approach, and establishing its principles and challenges." *Climate and Development* 10 (7): 577-589. <https://www.tandfonline.com/doi/>
- Kjellstrom, Tord, and Kongkea Phan. 2017. *Heat exposure and effects on productivity at a garment factory in Phnom Penh, Cambodia - A pilot study*. Climate Heat Impact Research Program, Mapua, New Zealand. <https://www.climatechp.org/sites/default/files/publications/Kjellstrom%20Heat%20Exposure%20Cambodia%202017-2.pdf>.
- Kuzuya, Masafumi. 2012. "Heatstroke in Older Adults." *Journal of the Japan Medical Association* 121 (2): 294-298. https://www.med.or.jp/english/journal/pdf/2013_03/193_198.pdf.
- Lata, Shalini, and Patrick Nunn. 2012. "Misperceptions of climate-change risk as barriers to climate-change adaptation: a case study from the Rewa Delta, Fiji." *Climatic Change* 110: 169-186.
- Lewark, Sigfried, Latika George, and M Karmann. 2011. "Study of gender equality in community based forest certification programmes in Nepal." *International Forestry Review* 13 (2): 195-205. https://www.cifor.org/publications/pdf_files/articles/ACIFOR1103.pdf.
- Li, Xinhua, Xin Huang, Hongzhan Tan, Aizhong Liu, Jia Zhou, and Tubao Yang. 2010. "A Study on the Relationship Between Posttraumatic Stress Disorder in Flood Victim Parents and Children in Hunan, China." *Australian & New Zealand Journal of Psychiatry* 44 (6): 543-550. doi:10.3109/00048671003601400.
- Lindeboom, Wietze, Nurul Alam, Dilruba Begum, and Peter Kim Streatfield. 2012. "The association of meteorological factors and mortality in rural Bangladesh, 1983-2009." *Global Health Action* 5: 61-73. doi:10.3402/gha.v5i0.19063.
- Liu, Aizhong, Hongzhan Tan, Jia Zhou, Shuoqi Li, Tubao Yang, Jieru Wang, Jian Liu, Xuemin Tang, Zhenqiu Sun, and Shi Wu Wen. 2006. "An Epidemiologic Study of Posttraumatic Stress Disorder in Flood Victims in Hunan China." *Canadian journal of psychiatry. Revue canadienne de psychiatrie* 51 (6): 350-54. doi:https://doi.org/10.1177/070674370605100603.
- Lopez, Anna Lena, Lino Y. Macasaet, Michelle Ylade, Enrique A. Tayag, and Mohammad Ali. 2015. "Epidemiology of Cholera in the Philippines." *PLoS Neglected Tropical Diseases* 9 (1). doi:https://doi.org/10.1371/journal.pntd.0003440.
- Lundgren, Karin, Kaley Kuklane, Chuansi Gao, and Ingvar Holmér. 2013. "Effects of Heat Stress on Working Populations when facing Climate Change." *Industrial Health* 51 (1): 3-15. https://www.jstage.jst.go.jp/article/indhealth/51/1/51_2012-0089/_article.
- Machado, Carolina Romero, Elizabeth Stankiewicz Machado, Roger Denis Rohloff, Marina Azevedo, Dayse Pereira Campos, Robson Bruniera de Oliveira, and Patricia Brasil. 2013. "Is Pregnancy Associated with Severe Dengue? A Review of Data from the Rio de Janeiro Surveillance Information System." *PLoS Neglected Tropical Diseases*, 7. <https://doi.org/10.1371/journal.pntd.0002217>.
- Mahila Housing SEWA Trust. 2015. "Solutions Statement." *Global Resilience Partnership Challenge*. <http://www.globalresiliencepartnership.org/wp-content/uploads/2018/02/MHT-GRP-Solutions-Statement.pdf>.
- . 2017. *Technologies to Combat Heat Stress*. Ahmedabad: Mahila Housing SEWA Trust. https://www.mahilahousingtrust.org/wp-content/uploads/MHT_Technology-to-combat-Heat-Stress.pdf.
- . n.d. "Mahila Housing Trust Community Based Vulnerability Assessment Toolkit, 2018 (unpublished document)." n.d. Ahmedabad.
- Mansuri, Ghazala, and Vijayendra Rao. 2013. *Localizing Development: Does Participation Work? A World Bank Policy Research Report*. Washington DC: The World Bank. <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/11859/9780821382561.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.
- March, Candida, Ines Smyth, and Maitrayee Mukhopadhyay. 1999. *A Guide to Gender Analysis Framework*. Oxford: Oxfam GB. Accessed August 3, 2020. <https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/115397/bk-gender-analysis-frameworks-010199-en>.
- Martinuzzi, Elisa. 2020. *Looking at the pandemic through gender lens: Women are facing the brunt of Covid-19 with more job cuts, less pay*. 14 May. Accessed September 5, 2020. <https://economictimes.indiatimes.com/magazines/panache/looking-at-the-pandemic-through-gender-lens-women-are-facing-the-brunt-of-covid-19-with-more-job-cuts-less-pay/articleshow/75735303.cms>.
- Masika, Rachel. 2002. "Editorial: Climate Change." *Gender and Development* 10 (2): 2-9.
- Masson, Virginie Le, Sheri Lim, Mirianna Budimir, and Jasna Sellih Podboj. 2016. *Disasters and violence against women and girls: Can disasters shake social norms and power relations?* London: Overseas Development Institute. <https://www.refworld.org/pdfid/583c0c744.pdf>.
- McGray, Heather. 2014. *Clarifying the UNFCCC National Adaptation Plan Process*. 11 June. Accessed August 18, 2020. <https://www.wri.org/blog/2014/06/clarifying-unfccc-national-adaptation-plan-process>.
- MEF and GSSD Cambodia. 2019. *Addressing Climate Change Impacts on Economic Growth in Cambodia*. Phnom Penh: Ministry of Economy and Finance & General Secretariat National Council for Sustainable Development, Royal Government of Cambodia. <https://www.kh.undp.org/content/cambodia/en/home/library/2019/addressing-climate-change-impacts-on-economic-growth-in-cambodia.html>.
- Mendelow, A. 1991. "Stakeholder Mapping." *Proceedings of the 2nd International Conference on Information Systems*. Cambridge, MA.
- Mian, Lim Hwei. 2017. *Women's Health and Climate Change*. Kuala Lumpur: Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARROW). https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2017/08/1RB-WHCC_Corrected_2019-1.pdf.

- , 2018. *Raising the Bar on Asian Women's SRHR in the Age of Climate Change*. Kuala Lumpur: Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women (ARROW). <https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2018/12/Accessible%20PDF-32012/index.pdf>.
- Mian, Lim Hwei, and Mangala Namasivayam. 2017. *Sex, Rights, Gender in the Age of Climate Change*. Kuala Lumpur: Asian-Pacific Resource & Research Centre for Women. <https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2017/10/2RB-WHCC.pdf>.
- Millennium Ecosystem Assessment. 2005. *Ecosystems and Human Well-being: Synthesis*. Washington, DC: World Resource Institute. <https://www.millenniumassessment.org/documents/document.356.aspx.pdf>.
- Mitchell, Tom, Thomas Tanner, and Kattie Lussier. 2007. *We know what we need: South Asian women speak out on climate change adaptation*. Johannesburg: Action Aid International. https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/4B96B48680BB519DC12573A1005007A1-actionaid_nov2007.pdf.
- MoFE Nepal. 2018. *Enhanced Local Adaptation Plan for Action (LAPA) Manual*. Manual, Adaptation for Smallholders in Hilly Areas (ASHA) Project, Ministry of Forests and Environment, Kathmandu: Government of Nepal. <http://asha.gov.np/enhanced-local-adaptation-plan-for-action-lapa-manual/>.
- Multi Donor Fund. 2012. "Multi Donor Fund 2012 Final Report. Sustainable Futures A Legacy of Reconstruction. Volume 1: Main Report." Jakarta. <http://documents1.worldbank.org/curated/en/671941468326689491/pdf/832520AR0v10Bo0DF0report0vol0010ENG.pdf>.
- Myers, Michael. 2016. *Momentum for Change: Planetary Health*. 11 November. Accessed July 2020. <https://www.rockefellerfoundation.org/news/showcasing-solutions-address-health-climate-change-un-climate-change-secretariat-launches-new-momentum-change-planetary-health-support-rockefeller-foundation/>.
- Nagrath, Kriti. 2013. *Overcoming hurdles to green construction in India*. https://cdkn.org/2013/01/overcoming-hurdles-to-alternative-construction-technologies-in-india/?loclang=en_gb.
- NAP Global Network and UNFCCC. 2019. *Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs): Supplement to the UNFCCC Technical Guidelines for the NAP Process*. Winnipeg: International Institute for Sustainable Development. Accessed August 2020. <https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf>.
- Narita, Daiju, Katrin Rehdanz, and Richard S. J. Tol. 2012. "Economic costs of ocean acidification: a look into the impacts on global shellfish production." *Climatic Change* 113: 1049–1063.
- NCCP Cambodia. 2013. *Cambodia Climate Change Strategic Plan 2014 – 2023*. National Climate Change Committee, Ministry of Environment, Phnom Penh: Royal Government of Cambodia. https://www.cambodiap.gov.kh/DocResources/ab9455cf-9eea-4adc-ae93-95d149c6d78c_007729c5-60a9-47f0-83ac-7f70420b9a34-en.pdf.
- Neelormi, Sharmind, Neelopal Adri, and A U Ahmed. 2009. "Gender dimensions of differential health effects of climate change induced water-logging: A case study from coastal Bangladesh." *IOP Conference Series Earth and Environmental Science* 6 (14).
- Nellemann, Christian, Ritu Verma, and Lawrence Hislop. 2011. *Women at the frontline of climate change: Gender risks and hopes. A Rapid Response Assessment*. Arendal and Kathmandu: UNEP/GRID-Arendal and ICIMOD. https://gridarendal-website-live.s3.amazonaws.com/production/documents/s_document/165/original/rra_gender_screen.pdf?1484143050.
- Nelson, Silbyl, and Sophia Huyer. 2016. *A Gender Responsive Approach to Climate Smart Agriculture*. FAO, CGIAR, CCAFS. <http://www.fao.org/3/a-be879e.pdf>.
- NEST. 2011. *Gender and Climate Change Adaptation: Tools for Community-level Action in Nigeria*. Building Nigeria's Responseto Climate Change (BNRCC) Project, Ibadan, Nigeria: Nigerian Environmental Study/Action Team (NEST). Accessed July 17, 2020. <https://genderinsite.net/sites/default/files/BNRCC-Gender-Toolkit.pdf>.
- Neumann, Barbara, Athanasios T. Vafeidis, Juliane Zimmermann, and Robert J. Nicholls. 2015. "Future Coastal Population Growth and Exposure to Sea-Level Rise and Coastal Flooding - A Global Assessment." *PLoS ONE* 10 (6): 1-34. <https://journals.plos.org/plosone/article/file?id=10.1371/journal.pone.0118571&type=printable>.
- Neumayer, Eric, and Thomas Plümper. 2007. "The Gendered Nature of Natural Disasters: The Impact of Catastrophic Events on the Gender Gap in Life Expectancy, 1981-2002." *Annals of the American Association of Geographers* 97 (3): 551-566.
- Newman, Karen, and Judith Stephenson. 2010. "Response to: The empowerment of women and the population dynamics of climate change." *Journal of Public Health* 32 (4): 591.
- Nygaard, Ivan, and Ulrich Elmer Hansen. 2015. *Overcoming Barriers to the Transfer and Diffusion of Climate Technologies*. Copenhagen: UNEP DTU Partnership. <https://unepdtu.org/publications/overcoming-barriers-to-the-transfer-and-diffusion-of-climate-technologies/>.
- O'Neil, Tam, Pilar Domingo, and Craig Valters. 2014. *Progress on Women's Empowerment: From technical fixes to political action*. London: ODI Working Paper 06. <https://www.odi.org/sites/odi.org.uk/files/odi-assets/publications-opinion-files/9282.pdf>.
- Oakley, Emily, and Janet Henshall Morsen. 2005. "Gender and Agrobiodiversity: A case study from Bangladesh." *The Geographical Journal* 171 (3): 195-208.
- OECD. 2015. *OECD Toolkit for Mainstreaming and Implementing Gender Equality: Implementing the 2015 OECD Recommendation on Gender Equality in Public Life*. Gender and Inclusiveness Unit, Public Governance Directorate, Paris: OECD. Accessed September 8, 2020. <https://www.oecd.org/gov/toolkit-for-mainstreaming-and-implementing-gender-equality.pdf>.
- , 2016. *Making climate finance work for women: Overview of bilateral ODA to gender and climate change*. Development Co-operation Directorate, Paris: OECD Development Assistance Committee Network on Gender Equality (GENDERNET). <https://www.oecd.org/dac/gender-development/Making%20Climate%20Finance%20Work%20for%20Women%20-%20Copy.pdf>.
- OHCHR. 2006. *Frequently asked questions on Human Rights Based Approach to Development Cooperation*. Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights, New York and Geneva: United Nations. <https://www.ohchr.org/Documents/Publications/FAQen.pdf>.

- . 2015. *Understanding Human Rights and Climate Change: Submission of the Office of the High Commissioner for Human Rights to the 21st Conference of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change*. Geneva: Office of the High Commissioner for Human Rights. <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/ClimateChange/COP21.pdf>.
- Oloff, Miranda, Willie Langeland, Nel Draijer, and Berthold P. R. Gersons. 2007. "Gender differences in posttraumatic stress disorder." *Psychological Bulletin* 133 (2): 183–204. doi:<https://doi.org/10.1037/0033-2909.133.2.183>.
- Onta, Nisha, and Bernadette P. Resurreccion. 2011. "The Role of Gender and Caste in Climate Adaptation Strategies in Nepal." *Mountain Research and Development* 34 (4): 351–356.
- Otzelberger, Agnes. 2011. *Gender-responsive strategies on climate change: Progress and ways forward for donors*. Institute of Development Studies (IDS), Bridge development-gender. https://www.gdonline.org/resources/BRIDGE_Gender_responsive_strategies_on_CC.pdf.
- Oxfam. 2005. *The Tsunami's impact on women*. Oxfam Briefing Note, Oxford: Oxfam International. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/10546/115038/1/bn-tsunami-impact-on-women-250305-en.pdf>.
- . *Responding to Climate Change in Vietnam: Opportunities for Improving Gender Equality*. Hanoi: UN-Vietnam and Oxfam International. <https://oxfamlibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/112555/r-responding-climate-change-vietnam-gender-equality-040510-enpdfjsessionid=6603A8269F74443DFED7E6BC8F8C3512?sequence=1>.
- Park, Jisung, Mook Bangalore, Stephane Hallegatte, and Evan Sandhoefner. 2018. "Households and heat stress: estimating the distributional consequences of climate change." *Environment and Development Economics* 23 (3): 349–368.
- Parker, A Rani. 1993. *Another point of view: A manual on gender analysis training for grassroots workers*. New York: UNIFEM.
- Parsons, Sarah, Anne Maassen, and Madeleine Galvin. 2019. *Urban Transformations: In Pune, India, Waste Pickers Go from Trash to Treasure*. <https://www.wri.org/blog/2019/03/urban-transformations-pune-india-waste-pickers-go-trash-treasure>.
- Paul, Bimal Kanti. 2012. "Factors Affecting Evacuation Behavior: The Case of 2007 Cyclone Sidr, Bangladesh." *The Professional Geographer* 64 (3): 401–414. doi:<https://doi.org/10.1080/00330124.2011.609780>.
- Peniston, Brian. 2013. "High Mountains Adaptation Partnership: A Review of Nepal's Local Adaptation Plans of Action (LAPA)." *Climate Links* (US AID). 8 August. Accessed September 3, 2020. https://www.climatelinks.org/sites/default/files/asset/document/NepalLAPAs_Stocktaking_TMI-Peniston-FINAL.pdf.
- Pham, Chi, and Ngoc Pham. 2018. *Women's Economic Empowerment through Agricultural Value Chain Enhancement (WEAVE) - Mid Term Review*. Care International, Oxfam and SNV. https://www.care.org.vn/wp-content/uploads/2019/07/WEAVE-Project_MTR_Report_Final.pdf.
- Plan International and Save the Children. 2020. *Addressing COVID-19 and Violence Against Girls in Asia Pacific*. Bangkok and Singapore: Plan International and Save the Children. https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/PI_STC_BecauseWeMatterPolicyBrief-FINAL.pdf.
- Porio, Emma. 2014. "Climate Change Vulnerability and Adaptation in Metro Manila Challenging Governance and Human Security Needs of Urban Poor Communities." *Asian Journal of Social Science* 42 (1-2): 75–102. doi:<https://doi.org/10.1163/15685314-04201006>.
- Pratama, Isnu, Wiwandari Handayani, Jawoto Sih Setyono, and Nyoman Prayoga. 2017. "Community Capacity Building through an Alternative Approach Based on Participation in Handling Dengue Hemorrhagic Fever (DHF) in Semarang." *Journal of Regional and City Planning* 28 (1). 10.5614/jrcp.2017.28.1.4.
- Prebble, Maria, Molly Gilligan, and Barbara Clabots. 2015. *Women's Participation in Global Environmental Decision Making: An EGI supplemental report*. Washington, D.C.: International Union for Conservation of Nature (IUCN). Accessed September 2020. https://portals.iucn.org/union/sites/union/files/doc/egi_datasetdm.pdf.
- Preston, Benjamin, Emma J. Yuen, and Richard M. Westaway. 2011. "Putting vulnerability to climate change on the map: A review of approaches, benefits, and risks." *Sustainability Science* 6: 177–202.
- Prüss-Ustün, Annette, Robert Bos, Fiona Gore, and Jamie Bartram. 2008. *Safer water, better health: costs, benefits and sustainability of interventions to protect and promote health*. Geneva: World Health Organization. https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/43840/9789241596435_eng.pdf?sequence=1.
- Rahman, Mohammed Ataur, and Sowmen Rahman. 2015. "Natural and traditional defense mechanisms to reduce climate risks in coastal zones of Bangladesh." *Weather and Climate Extremes* 7: 84–95. doi:<https://doi.org/10.1016/j.wace.2014.12.004>.
- Ramšak, Anita. 2017. *Manual for Trainers on Gender Equality and Gender Mainstreaming*. Ministry of Foreign Affairs of Republic of: Ekvilib Institut and Public Policy Institute, Slovenia, Ljubljana. <http://www.ekvilib.org/sl/kaj-delamo/publikacije/>.
- Rasmussen, P., T. O. Sonnenborg, G. Goncpear, and K. Hinsby. 2013. "Assessing impacts of climate change, sea level rise, and drainage canals on saltwater intrusion to coastal aquifer." *Hydrology and Earth System Sciences* 17: 421–443. <https://hess.copernicus.org/articles/17/421/2013/hess-17-421-2013.pdf>.
- Rattani, Vijeta, and Yangdup Lama. 2018. *Global Approaches to Adaptation Planning*. New Delhi: Centre for Science and Environment. http://cdn.cseindia.org/attachments/0.75631200_1519109209_global-approaches-adaptation-planning.pdf.
- Reggers, Amy, and Sereyoth Lim. 2019. *Policy Commitments for Integrating Gender Issues into Climate Change Action and Disaster Risk Reduction in Cambodia*. Bangkok: UN Women Asia Pacific and UN Environment Asia Pacific. <https://www.empowerforclimate.org/-/media/images/unwomenuemp/attachments/2020/05/cambodia%20policy%20brief%20english%20version.pdf>.
- Reid, Hannah, and Saleemul Huq. 2007. *Community-based adaptation: A vital approach to the threat climate change poses to the poor*. London: International Institute for Environment and Development. https://www.researchgate.net/profile/SaleemulHuq/publication/46093312_Community-based_adaptation_A_vital_approach_to_the_threat_climate_change_poses_to_the_poor/links/00b7d5228b5f90b0a6000000/Community-based-adaptation-A-vital-approach-to-the-threat-clim.

- Reid, Hannah, Mozaharul Alam, Rachel Berger, Terry Cannon, Saleemul Huq, and Angela Milligan. 2009. "Community-based adaptation to climate change: An overview." In *Participatory Learning and Action: Community-based adaptation to climate change*, edited by Hannah Reid, Terry Cannon, Rachel Berger, Mozaharul Alam and Angela Milligan, 9-11. London: The International Institute of Environment and Development. https://www.researchgate.net/profile/Tim_Forsyth/publication/40644750_Community-Based_Adaptation_to_Climate_Change/links/0f31753be780e5c04e000000/Community-Based-Adaptation-to-Climate-Change.pdf.
- Sanz-Barbero, Belén, Cristina Linares, Carmen Vives-Cases, José Luis González, Juan José López-Ossorio, and Julio Díaz. 2018. "Heat wave and the risk of intimate partner violence." *Science of The Total Environment* 644: 413-419. doi:<https://doi.org/10.1016/j.scitotenv.2018.06.368>.
- Schalatek, Liane. 2019a. *The Principles and Criteria of Public Climate Finance- A Normative Framework*. London and Washington, DC: Overseas Development Institute and Heinrich Böll Stiftung Washington, DC. <https://climatefundsupdate.org/publications/the-principles-and-criteria-of-public-climate-finance-a-normative-framework-2/>.
- . 2019b. *Gender and Climate Finance*. London and Washington, DC: Overseas Development Institute and Heinrich Böll Stiftung Washington, DC. <https://us.boell.org/sites/default/files/2019-11/CFF10%202019%20%5BENG%5D%20DIGITAL.pdf>.
- Semarang City Government. 2016. *Resilient Semarang Moving Together towards a Resilient Semarang*. Strategy Book, Semarang: Semarang City Government. https://www.acccm.net/sites/default/files/publication/attach/semarang_resilience_strategy_-_english.pdf.
- Shammi, Mashura; Rahman, Md Mostafizur; Bondad, Serene Ezra; Bodrud-Doza, Md. 2019. "Impacts of Salinity Intrusion in Community Health: A Review of Experiences on Drinking Water Sodium from Coastal Areas of Bangladesh." *Healthcare (Base)* 7 (1). 10.3390/healthcare7010050.
- Sharp, Rhonda. 1999. "Women's Budget." In *The Elgar Companion to Feminist Economics*, edited by Janice Peterson and Margaret Lewis, 764-70. New Jersey: Edward Elgar Publishing.
- Shazly, Aminath, and Imad Mohamed. 2015. *Interlinkages of Climate Change and Sexual Reproductive Health and Rights (SRHR) of Women in Maldives*. Kuala Lumpur: Huvadhoo Aid and Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women. https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2016/11/Climate-Change-and-SRHR-Scoping-Study_Maldives.pdf.
- SIDA. 2015. *Gender Analysis - Principles and Elements*. Stockholm: Swedish International Development Cooperation Agency. <https://www.sida.se/contentassets/a3f08692e731475db106df84f2fb9bd/gender-tool-analysis.pdf>.
- Singer, Meagan. 2014. *2013 State of the Climate: Record-breaking Super Typhoon Haiyan*. 13 July. Accessed September 3, 2020. <https://www.climate.gov/news-features/understanding-climate/2013-state-climate-record-breaking-super-typhoon-haiyan>.
- Singh, Sujata. 2015. *A Scoping Study (Nepal): A research report on climate change, agriculture, food security and sexual and reproductive health in Nepal*. Lalitpur and Kuala Lumpur: Women's Rehabilitation Centre and Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women. https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2016/05/Climate-Change-and-SRHR-Scoping-Study_Nepal.pdf.
- Son, Ji-Young, Jong-Tae Lee, G. Brooke Anderson, and Michelle L. Bell. 2012. "The Impact of Heat Waves on Mortality in Seven Major Cities in Korea." *Environmental Health Perspective* 120 (4). <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3339449/>.
- Sultana, Farhana. 2018. "Gender and Water in a Changing Climate: Challenges and Opportunities." In *Water Security Across the Gender Divide, Water Security in a New World*, edited by Christiane Fröhlich, Giovanna Gioli, Roger Cremades and Henri Myrntinen, 17-33. Springer International Publishing. <https://www.farhanasultana.com/wp-content/uploads/2018/01/Sultana-Water-Security-book-chapter-2018.pdf>.
- Swarup, Anita, Irene Dankelman, Kanwal Ahluwalia, and Kelly Hawrylyshyn. 2011. *Weathering the Storm: Adolescent girls and Climate Change*. Surrey, UK: Plan International. <http://www.ungei.org/weatherTheStorm.pdf>.
- Tatlonghari, Gerlie, and Thelma R. Paris. 2013. "Gendered adaptations to climate change: a case study from the Philippines." In *Research, Action and Policy: Addressing the Gendered Impacts of Climate Change*, edited by Margaret Alston and Kerri Whittenbury, 237 - 250. Springer.
- The Economist Intelligence Unit. 2014. *The South Asia Women's Resilience Index: Examining the Role of Women in preparing for and recovering from disasters*. London, New York, Hong Kong and Geneva: Action Aid. Accessed July 1, 2020. <http://actionforglobaljustice.actionaid.org/womens-resilience-index/download/The%20South%20Asia%20Women's%20Resilience%20Index%20Dec8.pdf>.
- Thikeo, Manivone, and Vanphanom Sychareun. 2015. *Linking Climate Change and Sexual and Reproductive Health and Rights: Implication for Public Health Policy Approach in Lao PDR*. Vientiane and Kuala Lumpur: University of Health Sciences, Faculty of Postgraduate Studies and Asian-Pacific Resource and Research Centre for Women. https://arrow.org.my/wp-content/uploads/2016/05/Climate-Change-and-SRHR-Scoping-Study_Lao-PDR-1.pdf.
- UN Secretary-General. 1997. *Coordination of the policies and activities of the specialized agencies and other bodies of the United Nations System: Mainstreaming the gender perspective into all policies and programmes in the United Nations System*. Report of the Secretary-General. New York: United Nations. Accessed July 17, 2020. <https://digitallibrary.un.org/record/235090?ln=en>.
- UN Women. 2014. *Guidance Note: Gender Mainstreaming in Development programming*. New York: United Nations Entity for Gender Equality and Empowerment of Women. <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2014/gendermainstreaming-issuesbrief-en%20pdf.pdf?la=en&vs=747>.
- . 2016. *Action not words: Confronting Gender Inequality through Climate Change Action and Disaster Risk Reduction in Asia: An overview of progress in Asia with evidence from Bangladesh, Cambodia and Vietnam*. Bangkok: UN Women Regional Office for Asia and the Pacific. Accessed July 2020. https://asiapacific.unwomen.org/-/media/field%20office%20eseasia/docs/publications/2017/04/ccdr_130317-s.pdf?la=en&vs=5239.
- . 2018. *Turning promises into action: gender equality in the 2030 agenda for sustainable development*. New York: UN Women. <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2018/sdg-report-gender-equality-in-the-2030-agenda-for-sustainable-development-2018-en.pdf?la=en&vs=4332>.

- 2020a. *Unlocking the Lockdown: The Gendered effects of COVID-19 on achieving the SDGs in Asia and Pacific*. Survey Report, Bangkok: UN Women. Accessed August 23, 2020. <https://data.unwomen.org/publications/unlocking-lockdown-gendered-effects-covid-19-achieving-sdgs-asia-and-pacific>.
- 2020b. *Policy Brief: The Impact of COVID-19 on Women*. Washington, DC: United Nations. <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women-en.pdf?la=en&vs=1406>.
- n.d. "Online Moderated Training Course on Gender Responsive Budgeting (Module 1)." New York: UN Women Training Centre. Accessed October 4, 2020. <https://trainingcentre.unwomen.org/portal/product/gender-responsive-budgeting/>.
- UN Women and UNEP. 2019. *Vegetable gardens bring veritable gains for women in climate-struck Cambodia*. 6 December. Accessed September 2, 2020. <https://www.empowerforclimate.org/en/stories-and-gallery/stories/vegetable-gardens-bring-veritable-gains-for-women-in-climate-struck-cambodia>.
- UN Women India. 2015. *Final Programme Report: Making Women's Voices and Votes Count (2013-15), a project undertaken by IT for Change, KMVS and ANANDI*. New Delhi: UN Women. Accessed July 7, 2020. <http://www.gender-is-citizenship.net/sites/gender-is-citizenship.net.unwomen/files/Final%20Programme%20Report.pdf>.
- UNDESA. 2007. *Report from the Online discussion on Financing for gender equality and the empowerment of women*. New York: United Nations Department of Economic and Social Affairs. https://www.un.org/womenwatch/daw/egm/financing_gender_equality/Online%20discussion%20report_FFGE-%2019%20oct.%2007.pdf.
- 2020. *World Social Report 2020: Inequality in a Rapid Changing World*. United Nations Department of Economic and Social Affairs, New York: United Nations. <https://www.un.org/development/desa/dspd/wp-content/uploads/sites/22/2020/01/World-Social-Report-2020-FullReport.pdf>.
- UNDP and UN Women. 2018. *Gender and Disaster Risk Reduction in Europe and Central Asia: Workshop Guide for Facilitators*. UNDP and UN Women. http://americainagenera.org/newsite/images/cdr-documents/2018/06/Gender_and_disaster_risk_reduction_in_Europe_and_Central_Asia_Workshop_guide_English.pdf.
- UNDP GEF. 2020. *Strengthening Climate Information and Early Warning Systems to Support Climate-Resilient Development in Cambodia*. <https://www.adaptation-undp.org/projects/ldcf-ews-cambodia>.
- UNDP. 2009. *Resource Guide on Gender and Climate Change*. New York: United Nations Development Programme. https://www.un.org/womenwatch/downloads/Resource_Guide_English_FINAL.pdf.
- 2011. *Human Development Report 2011. Sustainability and Equity: A Better Future for All*. New York: United Nations Development Programme. http://hdr.undp.org/sites/default/files/reports/271/hdr_2011_en_complete.pdf.
- 2017a. *Gender, climate change adaptation and disaster risk reduction (Training Module 2)*. New York: United Nations Development Programme. http://www.undp.org/content/dam/undp/library/gender/Gender%20and%20Environment/Training%20Modules/Gender_Climate_Change_Training%20Module%202%20Adaptation%20DRR.pdf.
- 2017b. *Guidance: Capacities and Vulnerabilities Assessment Framework (CVA)*. Bangkok: United Nations Development Programme. Accessed July 25, 2020. <https://www.adaptation-undp.org/resources/training-tools/guidance-capacities-and-vulnerabilities-assessment-framework-cva>.
- 2018. *What does it mean to leave no one behind - A UNDP discussion paper and framework for implementation*. New York: United Nations Development Programme. <https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/poverty-reduction/what-does-it-mean-to-leave-no-one-behind-.html>.
- 2019. *Human Development Report 2019. Beyond income, beyond averages, beyond today: Inequalities in human development in the 21st century*. New York: United Nations Development Programme. <http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2019.pdf>.
- UNDP Nepal. 2015. *Ecosystem based Adaptation (EbA) in mountain ecosystem in Nepal*. Accessed September 4, 2020. <https://www.np.undp.org/content/nepal/en/home/operations/projects/closed-projects/environment--energy/eba/home.html>.
- n.d. "Local Adaptation Plan of Action (LAPA)." UNDP Nepal. Edited by Technology and Environment, Government of Nepal, Kathmandu Nepal Climate Change Support Programme -Ministry of Science. Accessed September 3, 2020. http://www.np.undp.org/content/dam/nepal/docs/reports/NCCSP%20poster%20_%20English.pdf.
- UNDP Sri Lanka. 2005. *An Integrated Approach to Disaster Recovery: A toolkit on cross-cutting issues*. Colombo: United Nations Development Programme. Accessed July 2020. https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/womens-empowerment/gender_and_cpr/integrated_approach_todisasterrecoveryatoolkitoncross-cuttingissu.html.
- UNDRR. 2015. *Global Assessment Report on Disaster Risk Reduction*. Geneva: United Nations. https://www.preventionweb.net/english/hyogo/gar/2015/en/home/GAR_2015/GAR_2015_2.html.
- UNDRR. 2019a. *Sendai Framework Voluntary Commitments Synthesis and Analysis Report 2019*. United Nations, Kobe: United Nations Office for Disaster Risk Reduction Office in Japan. Accessed September 2020.
- 2019b. *Disaster Risk Reduction in Cambodia: A Status Report*. Regional Office for Asia and the Pacific, Bangkok: United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNDRR). https://www.preventionweb.net/files/68249_682301cambodiaupdaed16oct2019.pdf. https://www.preventionweb.net/files/submissions/65545_sfvcreport20190503light.pdf.
- UNEP. 2016. *The Adaptation Finance Gap Report*. Nairobi: United Nations Environment Programme. <https://unepdtp.org/wp-content/uploads/2018/10/unep-gap-report-2016-web-6-6-2016.pdf>.
- 2019. *Vegetable gardens bring veritable gains for women in climate-struck Cambodia*. <https://www.unenvironment.org/news-and-stories/story/vegetable-gardens-bring-veritable-gains-women-climate-struck-cambodia>.
- UNESCAP. 2018. *Gender Responsive Budgeting in Asia and Pacific: Key Concepts and Good Practices*. Bangkok: United Nations. https://www.unescap.org/sites/default/files/SDD_Gender-Responsive_Budgeting.pdf.
- 2019a. *Asia-Pacific Regional Review of the 25th Anniversary of the Beijing Declaration and Platform for Action: Beijing+25 Review*. Accessed September 10, 2020. <https://www.unescap.org/intergovernmental-meetings/asia-pacific-regional-review-25th-anniversary-beijing-declaration>.

- 2019b. *Asia-Pacific Declaration on Advancing Gender Equality and Women's Empowerment: Beijing+25 Review*. Economic and Social Commission for Asia and the Pacific, UNECSOC. <https://www.unescap.org/sites/default/files/Beijing%2B25-Declaration-%28ENG%29-20200220.pdf>.
- UNFCCC. 2014. *Lima Work Programme on Gender*. UNFCCC. Accessed July 2020. https://gendercc.net/fileadmin/inhalte/dokumente/6_UNFCCC/COPs/Lima_Work_Programme_on_Gender.pdf.
- 2015. *Adoption of Paris Agreement*. Conference of Parties COP 21, UNFCCC. Accessed July 2020. <https://unfccc.int/resource/docs/2015/cop21/eng/109r01.pdf>.
- 2017. *Submitted NAPAs*. Accessed August 2020. <https://unfccc.int/topics/resilience/workstreams/national-adaptation-programmes-of-action/napas-received>.
- 2019. *Draft decision CP.25. Enhanced Lima work programme on gender and its gender*. United Nations Framework Convention on Climate Change. Accessed November 2020. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/cp2019_L03E.pdf.
- n.d. (a). *National Gender and Climate Change Focal Points*. Accessed February 1, 2021. <https://unfccc.int/topics/gender/resources/list-of-gender-focal-points-under-the-unfccc>.
- n.d. (b). *National Adaptation Programmes of Action*. Accessed September 2020. <https://unfccc.int/topics/resilience/workstreams/national-adaptation-programmes-of-action/introduction>.
- n.d. (c). *NDC Registry*. Accessed February 1, 2021. <https://www4.unfccc.int/sites/NDCStaging/Pages/All.aspx>.
- n.d. (d). *Introduction to Climate Finance*. Accessed September 4, 2020. <https://unfccc.int/topics/climate-finance/the-big-picture/introduction-to-climate-finance#:~:text=Climate%20finance%20refers%20to%20local,that%20will%20address%20climate%20change.&text=Such%20mobilization%20of%20climate%20finance%20should%20represent%20a%20>
- UNFPA and WEDO. 2009a. *Financing that makes a difference*. New York and Brooklyn: UNFPA and WEDO. https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/climateconnections_5_finance.pdf.
- 2009b. *Making NAPAs work for women*. New York and Brooklyn: UNFPA and WEDO. https://www.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/climateconnections_4_napas.pdf.
- UNFPA. 2014. *Press Release: More Support Still Needed for Health, Protection of Women and Girls 100 Days After Typhoon Haiyan*. 19 February. Accessed August 23, 2020. <https://www.unfpa.org/press/more-support-still-needed-health-protection-women-and-girls-100-days-after-typhoon-haiyan>.
- 2018. *Reaching pregnant women cut off from care in the aftermath of Typhoon Ompong*. 2 October. Accessed September 3, 2020. <https://www.unfpa.org/news/reaching-pregnant-women-cut-care-aftermath-typhoon-ompong>.
- UNIFEM. 2010. *Pakistan Floods 2010: Rapid Gender Needs Assessment of Flood Affected Communities*. New York: United Nations Development Fund for Women (UNIFEM). Accessed August 4, 2020. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2010/1/pakistan-floods-2010-rapid-gender-needs-assessment-of-flood-affected-communities#:~:text=Pakistan%20Floods%202010%20%E2%80%93%20Rapid%20Gender%20Needs%20Assessment%20of%20Flood%20Affected%20Co>.
- UNISDR. 2015. *Sendai Framework for Disaster Risk Reduction 2015-2030*. Geneva: The United Nations Office for Disaster Risk Reduction. https://www.preventionweb.net/files/43291_sendaiframeworkfordrren.pdf.
- 2017. *Report of the open-ended intergovernmental expert working group on indicators and terminology relating to disaster risk reduction*. New York: United Nations General Assembly. https://www.preventionweb.net/files/50683_oiwegreportenglish.pdf.
- United Nations Vietnam. 2009. *Gender and Climate Change in Vietnam: A Desk Review*. Ha Noi: United Nations Vietnam. http://gdnonline.org/resources/UNIFEM_Vietnam_Gender_CC_FinalReport.pdf.
- United Nations, and World Conference on Women. 1995. *The Beijing Declaration and the Platform for Action: Fourth World Conference on Women, Beijing, China, 4-15 September 1995*. Department of Public Information, New York: United Nations. https://www.un.org/en/events/pastevents/pdfs/Beijing_Declaration_and_Platform_for_Action.pdf.
- UNSDG. 2019. *Leaving No One Behind: An UNSDG Operational Guide for UN Country Teams (Interim Draft)*. New York: United Nations Sustainable Development Group. Accessed August 3 2020. <https://unsdg.un.org/sites/default/files/Interim-Draft-Operational-Guide-on-LNOB-for-UNCTs.pdf>.
- n.d. (a). *Human Rights Based Approach*. Accessed May 2020. <https://unsdg.un.org/2030-agenda/universal-values/human-rights-based-approach>.
- n.d. (b). *Leave No One Behind*. Accessed May 2020. <https://unsdg.un.org/2030-agenda/universal-values/leave-no-one-behind>.
- USAID. 2014. *Climate-Resilient Development: A Framework for Understanding and Addressing Climate Change*. Washington, DC: U.S. Agency for International Development. https://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PBAAA245.pdf.
- Vincent, Katharine, Lucy Wanjiru, Adeline Aubry, Andre Mershon, Charles Nyandiga, Tracy Cull, and Khamarunga Banda. 2010. *Gender, Climate Change and Community-Based Adaptation: A Guidebook for Designing and Implementing Gender-Sensitive Community-Based Adaptation Programmes and Projects*. New York: United Nations Development Programme. Accessed July 27, 2020. https://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/environment-energy/climate_change/gender/gender-climate-change-and-community-based-adaptation-guidebook.html.
- VUFO-NGO Centre and CCWG. 2017. *Policy Brief: Gender Equality in Climate Change Adaptation and Disaster Resilience in Vietnam*. UN Women Vietnam and UNDP Vietnam. https://sriv.org/cms/sites/default/files/explore/download/gender_in_cca_ddr_policy_brief_-_en_final_0.pdf.
- Warrick, Olivia C. 2011. *Local Voices, Local Choices? Vulnerability to Climate Change and Community-Based Adaptation in Rural Vanuatu*. PhD Thesis, Hamilton, New Zealand: University of Waikato. <https://researchcommons.waikato.ac.nz/bitstream/handle/10289/5828/thesis.pdf?sequence=3&isAllowed=y>.
- Watson, Charlene, and Liane Schalatek. 2020a. *The Global Climate Finance Architecture*. London and Washington, DC: Overseas Development Institute and Heinrich Böll Stiftung Washington, DC. <https://climatefundupdate.org/wp-content/uploads/2020/03/CFF2-2019-ENG-DIGITAL.pdf>.
- 2020b. *Climate Finance Regional Briefing: Asia*. London and Washington, DC: Overseas Development Institute and Heinrich Böll Stiftung Washington, DC. <https://climatefundupdate.org/publications/climate-finance-regional-briefing-asia-2019/>.

- 2020c. *Climate Finance Thematic Briefing: Adaptation Finance*. London and Washington, DC: Overseas Development Institute and Heinrich Böll Stiftung Washington, DC. <https://climatefundsupdate.org/wp-content/uploads/2020/03/CF3-2019-ENG-DIGITAL.pdf>.
- WECF. 2016. *Gender Just Climate Solutions. Women Engage for a Common Future (WECF) & Women and Gender Constituency (WGC)*. <https://womengenderclimate.org/wp-content/uploads/2016/12/ENG-WGCSolutionsPublFINALWEB.pdf>.
- 2017. *Gender Just Climate Solutions. Women Engage for a Common Future (WECF) & Women and Gender Constituency (WGC)*. <https://womengenderclimate.org/wp-content/uploads/2017/12/WGC-Solutions-Publication-COP23-ENG-Final-.pdf>.
- 2019. *Gender Just Climate Solutions. Women Engage for a Common Future (WECF) & Women and Gender Constituency (WGC)*. <https://womengenderclimate.org/wp-content/uploads/2020/02/GJCS-2019-eng.pdf>.
- WEDO. 2016. *Research Paper on Gender and Climate Change: Analysis of Intended Nationally Determined Contributions (INDCs)*. Brooklyn, New York: WEDO. Accessed September 26, 2020. https://wedo.org/wp-content/uploads/2016/11/WEDO_GenderINDCAnalysis-1.pdf.
- 2017. *The Green Climate Fund: A Guide to Advocacy from a Women's Rights Perspective*. Brooklyn: Women's Environment and Development Organisation (WEDO). https://wedo.org/wp-content/uploads/2020/02/GCF_Guide_to_Advocacy_Womens_Rights_Perspective.pdf.
- WEF. 2020. *Global Gender Gap Report*. Geneva: World Economic Forum. http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2020.pdf.
- WHO and IFRC. 2010. *Towards 100% Voluntary Blood Donation: A Global Framework for Action*. Geneva: World Health Organization & International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies. http://www.who.int/bloodsafety/publications/9789241599696_eng.pdf.
- WHO. 2010. *Gender, Climate Change and Health*. Public Health & Environment Department, Health Security & Environment Cluster, Geneva: World Health Organisation. <https://www.who.int/globalchange/GenderClimateChangeHealthfinal.pdf?ua=1>.
- 2011. *Gender mainstreaming for health managers: A practical approach. Facilitator's Guide*. Department of Gender, Women and Health, Geneva: World Health Organization. Accessed August 11, 2020. https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/44516/9789241501071_eng_ionid=0FA6E4E2D905845BE1352BF519B3B24F?sequence=1.
- 2014a. *Quantitative risk assessment of the effects of climate change on selected causes of death, 2030s and 2050s*. Geneva: World Health Organisation. https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/134014/9789241507691_eng.pdf?seq.
- 2014b. *Gender, Climate Change and Health*. Public Health & Environment Department, Health Security & Environment Cluster, Geneva: World Health Organization. http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/144781/1/9789241508186_eng.pdf?ua=1.
- 2015. *Malaria in pregnancy. Background Paper for Malaria Policy Advisory Committee Meeting*, Geneva: World Health Organization. <https://www.who.int/malaria/mpac/mpac-sept2015-erg-mip-report.pdf?ua=1>.
- n.d. "WHO Gender Responsive Assessment Scale: criteria for assessing programmes and policies." *WHO Gender Analysis Tools*. Accessed August 18, 2020. https://www.who.int/gender/mainstreaming/GMH_Participant_GenderAssessmentScale.pdf.
- Williams, Casey, Danielle Falzon, and Saleemul Huq. 2018. *ICCCAD Policy Brief: Mobilizing Knowledge to Enhance Adaptive Capacity*. Dhaka: International Centre for Climate Change and Development (ICCCAD). http://www.icccad.net/wp-content/uploads/2018/09/ICCCAD_Policy-Brief_Sept_18_Mobilizing_Knowledge_to_Enhance_Adaptive_Capacity.pdf.
- WOCAN, UN-REDD and USAID. 2013. *Scoping Study of Good Practices for Strengthening Women's Inclusion in Forest and Other Natural Resource Management Sources*. WOCAN; UN-REDD; USAID-LEAF Joint Regional Initiative for Women's Inclusion in REDD+. http://www.wocan.org/sites/default/files/Scoping_Study_Gender_REDD%2B_WOCAN-UNREDD-LEAF_Oct%202013.pdf.
- World Bank. 2010. *Economics of Adaptation to Climate Change: Synthesis Report*. Washington, DC: The World Bank. <http://documents1.worldbank.org/curated/en/646291468171244256/pdf/702670ESWOP10800EACCSynthesisReport.pdf>.
- 2011. *Gender and Climate Change: Three Things you should know*. Washington, DC: The World Bank Group. <http://documents1.worldbank.org/curated/en/274081468183862921/pdf/658420REPLACEMENT00Box374367B00PUBLIC0.pdf>.
- 2012. *World Development Report 2012: Gender Equality and Development*. Washington, DC: The World Bank. <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/4391>.
- 2019a. *A Comparative Analysis of the Socioeconomic Dimensions of LGBTI Exclusion in Serbia*. Washington, DC: World Bank. <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/32395>.
- 2019b. *Want to Protect Forests? Engage More Women, Says Nepal's Joint-Secretary for Forests*. <https://www.worldbank.org/en/news/feature/2019/03/07/want-to-protect-forests-engage-more-women-says-nepals-joint-secretary-for-forests>.
- 2020a. *Women, Business and the Law 2020*. Washington, DC: World Bank. <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/32639/9781464815324.pdf?sequence=10&isAllowed=y>.
- 2020b. *Urban Development*. 20 April. Accessed September 3, 2020. <https://www.worldbank.org/en/topic/urbandevelopment/overview>.
- Yanka, Dorji, Peter Newman, Vanessa Rauland, and Peter Devereux. 2018. "Sustainability in an Emerging Nation: The Bhutan Case Study." *Sustainability* 10 (5). <https://www.mdpi.com/2071-1050/10/5/1622/pdf-vor>.
- Young, Celeste. 2014. "The problem solution framework: Process guidance for adaptation practitioners." *VISES Climate Change Working Paper No. 19* (Victoria Institute of Strategic Economic Studies, Victoria University) 1-64. <https://www.vu.edu.au/sites/default/files/csces/pdfs/2015-young-problem-solution-framework.pdf>.



www.empowerforclimate.org

FOR MORE INFORMATION

UN Women

Inkar Kadyrzhanova

UN Environment Programme

Annette Wallgren

UN Women in Asia and the Pacific

 empowerforclimate@unwomen.org


 asiapacific.unwomen.org/

 [@unwomenasia](https://www.facebook.com/unwomenasia)

 [@unwomenasia](https://www.instagram.com/unwomenasia)

 [@unwomenasia](https://twitter.com/unwomenasia)

UNEP in Asia and the Pacific

 uneproap@un.org

 unenvironment.org/regions/asia-and-pacific

 [@UNEPROAP](https://www.facebook.com/UNEPROAP)

 [@unep](https://www.instagram.com/unep)

 [@unep_asiapac](https://twitter.com/unep_asiapac)

EmPower: Women for Climate-Resilient Societies
is a partnership between:



Sweden
Sverige

