

克服挑战，迈向更加平等的未来

联合国妇女署是性别平等和妇女赋权的全球倡导者。我们致力于创造一个每个妇女和女童都可以行使其权利并充分发挥潜力的世界。我们是各行各业倡导者和决策者值得信赖的合作伙伴。自 1998 年最初作为联合国妇女发展基金在中国开展工作以来，我们为性别平等和妇女赋权的创新项目和战略提供技术和财政援助。

代表新春致辞

值此龙年新春之际，我向大家致以最诚挚的问候，祝福您和家人身体健康、平安祥和、万事如意！2023 年，我们面临阻碍性别平等和妇女赋权进程的多重危机；我们并肩合作，我们共创佳绩。在此，请允许我向各位合作伙伴表达我们最衷心的感谢，也非常荣幸地与大家分享我们的工作成果。

全球范围内，世界遭受冲突、经济衰退、气候危机以及妇女权利倒退等诸多发展问题，可持续发展目标五（性别平等）的实现进度远远落后。照此趋势，预计到 2030 年，全球约有 3.4 亿多的妇女和女童仍将生活在极端贫困之中；若在 2030 年确保 48 个发展中国家近 70% 的人口实现关键领域的性别平等，并支持妇女更平等地参与社会，全球每年需投入 6.4 万亿美元。鉴此，我们要重申我们共同的承诺，并呼吁各方继续支持和增加投资，以加快实现性别平等，增强对世界各地所有妇女和女童的赋能事业。

2023 年，我们面临着诸多挑战，但在性别平等领域也取得了许多可喜的成就，例如“[照料与扶助国际日](#)”的设立。无偿照料和家务劳动彰显巨大的经济和社会价值，但此类劳动多由女性承担。这一国际日的设立，能够激发全球对这一问题的广泛关注，强调投资照料经济的重要性，以建立健全、促进性别平等和残障包容的照料体系，认可、重视、减少并重新分配目前主要由女性承担的无偿照料和家务劳动。

新修订的《中华人民共和国妇女权益保障法》已于 2023 年 1 月起正式实施，对于推动实现妇女权益具有里程碑意义。值得注意的是，此次修订对性骚扰的概念进行了界定，明确了学校和用人单位防范、制止性骚扰的职责。这为保障中国妇女和女童权

利与利益、应对需求奠定了坚实的法律框架。我坚信，此次修订将为切实解决性别差距、应对发展挑战并持续追求妇女全面赋权提供重要的制度法律依据。

这是我在中国工作的第五年，非常有幸结识了来自各行各业的中国优秀女性领袖。她们通过个人努力，为众多妇女和女童带来了实实在在的影响，她们发挥各自特长与影响力，积极推动性别平等和妇女赋权，我深受鼓舞。

联合国妇女署将一如既往，坚定推进妇女赋权和性别平等事业。我也坚信，我们的合作伙伴亦是如此，拥有共同的愿景。值此机会，我再次向大家表达最衷心的感谢。增进国际合作，加速实现积极的变革，这是我们共同做出的承诺，也是我们需要分担的责任，更是我们 2024 年工作的重中之重。



安思齐

联合国妇女署
中国办公室代表



释放女性经济潜能

为流动女工打造性别平等的工作场所

2023年7月，联合国妇女署和欧洲联盟发起为期两年半的“[性别包容的工作场所](#)”项目，旨在促进广东省流动女工的体面工作和职业发展。该项目将促进政府、行业协会、社会组织、学术机构和妇女组织之间的对话，为雇主和行业提供推动女工职业发展的工具与能力培训。联合国妇女署与国际劳工组织、中国劳动和

社会保障科学研究院、中国企业联合会、广东省企业联合会以及中国电子工业标准化技术协会和中国汽车工业协会等行业协会密切合作，推动项目实施。中国人力资源和社会保障部为项目提供战略指导。



项目已为来自 100 家工厂的
200 名中高层领导

提供了关于性别平等和
促进女工体面工作的培训



项目旨在为
10,000 名

来自信息和通信技术、汽车制造和纺织行业的广东省女工们提供就业和职业发展能力培训



“ 我希望能学到新技能，有更多的发展机会，这能帮助我成长，更好地为工厂做贡献。

— 项目受益人，一位在广东省佛山市一家纺织厂工作的 20 多岁女工

”

在气候议程中为农村妇女赋权

2023年，联合国妇女署继续致力于支持农村妇女，帮助其发展能力并获取气候智慧生计和创业发展所需的资源。

在湖南，联合国妇女署和国际农业发展基金（IFAD）联合开展的“[湖南省乡村振兴示范项目](#)”，与湖南省农业农村厅和湖南省妇联合作，已惠及 108,809 名农村人口，其中包括 49,442 名妇女。项目提供技术和资金援助帮助农业企业起步，同时为其适应气候变化和减少灾害风险提供包容性公共服务，并建设灌溉系统等气候智能型基础设施。截至目前，项目已直接惠及湖南省 10 个试点县的 68,932 名农村妇女和 5,375 个女户主家庭，并确保 95 万美元的资金可以用于支持 43 个由妇女领导的初创企业。

联合国妇女署和国际农业发展基金会联合开发了“[促进乡村振兴中的性别平等](#)”在线培训课程，为乡村振兴项目的利益相关方提供以促进性别平等方式实施项目的知识。联合国妇女署借助自身的战略地位，与合作伙伴们加强协调，制定并实施了年度性别行动计划。



项目已直接惠及
湖南省 10 个试点县的

68,932 名农村妇女



95 万美元

的资金可以用于支持 43 个
由妇女领导的初创企业



“ 培训前我不知道可再生能源是什么，培训后，我对可再生能源有了进一步详细了解，也学习到了不同合作社的管理方式和运营理念。这次回去，打算尝试先把可再生能源在土豆种植中的应用作为后续的工作之一。

—项目受益人张红梅，土豆种植合作社负责人



在青海，联合国妇女署再次与青海省乡村振兴局合作，于 2023 年共同启动“[妇女主导的农村社区可再生能源转型与治理项目](#)”。项目旨在增加妇女获得和使用可再生能源的机会，以提高农业生产率，并促进妇女在绿色转型和减缓气候变化方面发挥领导作用。项目已建立由女性初创企业家、女性社区领袖、服务供应商和地方政府官员组成的网络，并有可再生能源公司和行业专家参与进来，共同研究先进技术，支持农村妇女的农业生产和企业发展。

在四川考察学习期间，该网络中七家妇女领导的农业合作社获得了可再生能源技术、电商、金融以及性别平等和妇女领导力相关的技术援助。共有 83 名农村创业妇女直接受益于技术培训课程，并有机会获得更多资金和商业机会。此外，项目还专门为男性开设了关于分担无偿照料劳动的课程。2023 年，在第 28 届联合国气候变化大会期间，联合国妇女署与决策者和其他相关方分享了从该项目获得的经验和建议。

支持妇女领导的中小微企业更好地进入市场和获得金融服务

2022 年 7 月，“[她向未来·数字木兰创业计划](#)”项目在印度尼西亚举行的 W20 峰会上启动，目前在亚太地区的中国和印度尼西亚进行试点。在中国，在蚂蚁公益基金会提供的资金支持下，联合国妇女署与商务部中国国际经济技术交流中心合作实施了“她向未来”项目。项目开展了一系列培训沙龙，惠及成都和湖南 4,114 家妇女领导的中小微企业和有志创业的年轻女性，为她们提供了知识和数字技能，以更好地进入市场和获得金融服务。

联合国妇女署与政府合作伙伴联合开发[女性中小微企业线上培训中心](#)，其中包括 11 个关于性别平等和创业技能的在线培训模块，供女性中小微企业主按自己的进度学习。超过 363,000 人参加了数字培训活动，并有机会进行知识交流。

项目惠及了成都和湖南

4,114 家
妇女领导的中小微企业



超过 363,000 人

参加了数字培训活动，
并有机会进行知识交流



“ 参加这次女性中小微企业主的培训沙龙活动，更加开拓了我的国际视野，为我更好地开展国际贸易和国际交流合作提供了新的发展思路。

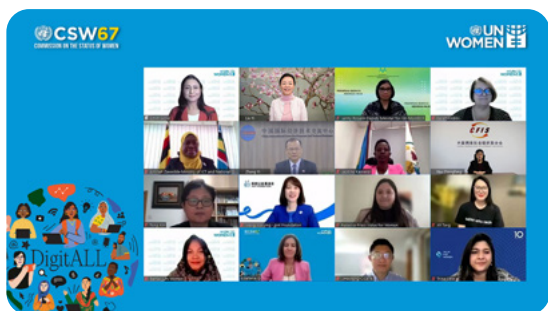
—项目受益人郭思雨，湖南拾光生态农业有限公司负责人



政策倡导、对话和知识生产助力改变发生

DigitALL — 21 世纪促进性别平等的技术和创新研讨会

3月9日，联合国妇女署与全球化智库（CCG）联合举办“[DigitALL — 21 世纪促进性别平等的技术和创新](#)”研讨会，探讨弥合性别数字鸿沟面临的挑战、提高妇女和女童数字素养的办法以及促进性别平等的技术设计。来自政府部门、使馆和联合国机构的代表以及智库、学术界和金融机构的专家学者出席了研讨会，这将支持《北京宣言和行动纲要》以及2030年可持续发展议程的加快落实。央视新闻、中国环球电视网、新华社、中国网等主流媒体发表了16篇关于研讨会的报道。



缩小数字时代的性别差距：利用技术和创新推动亚太和非洲地区妇女的经济赋权

3月6日至17日，联合国妇女地位委员会第六十七届会议在纽约市举行，借此契机，联合国妇女署线上举办了以“[缩小数字时代的性别差距：利用技术和创新推动亚太和非洲地区妇女的经济赋权](#)”为题的高级别边会。来自中国、印度尼西亚、卢旺达和乌干达的高级政府官员，以及学术界、社会组织和私营部门的代表齐聚一堂，探讨利用技术和创新缩小性别数字鸿沟所面临的挑战和机遇。此次活动的现场直播观看量达近120万次。

社会性别平等和人工智能治理政策对话

6月28日，联合国妇女署与清华大学人工智能国际治理研究院共同举办“[性别平等与人工智能管理政策对话](#)”，来自国际组织的高级官员、学术界以及行业专家围绕人工智能模型中存在的性别偏见展开了讨论，强调将性别视角纳入人工智能算法研究是促进人工智能时代性别平等的必要举措，并探讨了让人工智能应用平等惠及所有人的可行治理措施。关于人工智能算法中的性别差距和偏见以及中国人工智能管理治理现状的后续研究报告即将发布。



共创平等未来：性别平等法律政策专题研讨会

3月31日，联合国妇女署、联合国人口基金与全国妇联共同举办“[共创平等未来：性别平等法律政策专题研讨会](#)”。这也是联合国性别主题小组（UNG TG）的一项联合活动。期间，来自国务院妇女儿童工作委员会、外交部、最高人民法院等17个政府部门的代表，以及10家联合国机构的代表通过这一平台分享了性别平等主流化和妇女赋权方面的工作实践经验，并促进了中国政府与联合国机构的进一步合作，包括合作落实《消除对妇女一切形式歧视公约》和新修订的《中华人民共和国妇女权益保障法》。

分享新的知识产品

联合国妇女署在 2023 年发布了五个知识产品

联合国妇女署和国际劳工组织中国和蒙古局共同发表了[《中国的照料劳动：发展现状、价值估算及疫情影响》](#)。该研究旨在更好地了解照料劳动和照料经济在中国的情况，并提出政策建议，以加强社会对照料劳动的认可，构建一个更加平等和包容的社会。



在联合国妇女署和蚂蚁公益基金会于 2022 年共同发起“她向未来·数字木兰创业计划”的支持下，联合国妇女署开展了一项关于[妇女领导的中小微企业的多国研究](#)，重点关注中国、印度尼西亚、泰国、卢旺达和乌干达的微型企业。该研究在[妇女地位委员会第六十七届会议](#)上发布，就如何应对妇女领导的中小微企业面临的主要挑战提出了结论和建议。此项研究提供的信息有助于加强女企业家的数字赋能以及进入传统和技术市场并获得融资。

联合国妇女署发布[《无偿照料在中国的性别分配与观念》](#)，该报告是由宜家中国资金支持的项目“家有所一 WeCare”项目下发布的一项调研，以探究阻碍妇女经济赋权的两个相互关联的问题：无偿照料和家务劳动以及针对妇女的暴力行为。项目提高了公众的认识，并鼓励私营企业针对这两个问题采取措施，推动转变公众态度和社会规范。



联合国妇女署和联合国粮食及农业组织驻华代表处与中国农业大学的专家合作，共同编写了[《为中国小农提供创新和促进性别平等的数字支持》](#)报告。该报告分析了数字技术对农村妇女的影响，包括她们所享受到的数字增长带来的好处。报告为联合国机构、相关政府部门、金融机构和电子商务平台利用数字金融和电子商务帮助农村妇女改善生计提供了政策建议。

联合国妇女署与中国企业联合会、国际劳工组织共同开发了旨在推动工作场所中性别平等的[《建立多元平等共融的工作场所培训手册》](#)。本培训手册旨在成为企业管理者、企业联合会或企业协会的自学工具，为企业如何创建家庭友好型工作场所，以及消除职场性别暴力和骚扰提供指导。



协调联合国系统共同推进性别平等

联合国驻华系统不断推进性别平等和妇女赋权，防止工作场所的性剥削和性虐待（PSEA）。联合国妇女署中国办公室作为联合国驻华系统防止性剥削和性虐待工作组的联席主席，与联合国人口基金、联合国儿童基金会一起，为来自 13 家联合国机构的 18 名同事举办了为期一天的专项培训。期间，各机构详述了现存的挑战，分享了各自的良好实践，共同探讨了支持和保护性剥削和性虐待幸存者的可行办法，并着重强调了联合国机构间协同合作的重要性和益处。此次培训为未来进一步制定联合国驻华系统性性剥削和性虐待内部问责机制的标准章程奠定了基础。



投资建设性别平等的未来

为促进中国对性别平等的融资，并在中国对外援助、贷款和对伙伴国的投资中加强与性别平等相关的国际规范、标准和最佳实践的应用，联合国妇女署发起了性别金融新项目。2023年，为促进这一项目的发展，联合国妇女署与研究机构、私营部门、政府合作伙伴以及其他联合国机构建立了重要合作关系。

联合国妇女署与中央财经大学绿色金融国际研究院（IIGF）共同开展了一项调研，通过案例研究和利益相关方访谈了解现有的可持续金融发展情况，分析了在中国促进性别金融的机遇和挑战，并确定了高潜力领域的关键利益相关方。该研究提供的信息有助于设计技术研讨会，以深入探讨性别金融的不同模式，并支持一系列学习沙龙和交流会议的召开，以建立性别金融的利益相关方网络，促进这些参与者开展有意义的合作。

联合国妇女署与联合国开发计划署、联合国儿童基金会和国际劳工组织共同行动，推动在海外经营的中资企业采用并实施联合国和国际社会关于负责任商业行为的标准和商业实践，为实现可持续发展目标做出贡献。这些机构一直在共同努力制定一份旨在促

Gender Finance Landscape in China



IIGF 中央财经大学绿色金融国际研究院



进负责任商业实践的报告和手册。这些资源将在2024年通过学习会议进行试点推广。

在中国国际发展合作战略转型的大背景下，为进一步提升国际发展合作的需求导向、共促性别平等，联合国妇女署拟与联合国开发计划署及其他联合国机构，携手中国发展合作伙伴，开展知识对话与经验分享，开发技术工具并组织能力建设，以加强国际发展合作的政策机制设计、流程管理和项目决策，进一步对标可持续发展目标，提升项目的环境和社会影响，纳入性别平等维度，确保不让任何人掉队。

合作让改变发生

深化与全球化智库的合作伙伴关系

联合国妇女署与包括全球化智库（CCG）在内的多家研究机构建立战略合作伙伴关系，共同举办高级别多方对话。在2023年中国国际服务贸易交易会期间，联合国妇女署携手全球化智库举办了“[促进性别智能的商业实践和投资](#)”对话，讨论性别平等投资，并为探讨性别智能的投资和商业实践等问题创建平台。双方还共同举办了“DigitALL—21世纪促进性别平等的技术和创新”研讨会，促进创新、技术和数字教育领域的性别平等投资。



“家有所—WeCare”倡议在澳门启动

11月16日，由澳门妇女联合总会举办的“家有所 WeCare”系列活动启动仪式在澳门举行。联合国妇女署与澳门妇女联合总会签署一份为期两年的合作备忘录，在澳门发起“[家有所—WeCare](#)”倡议。作为澳门妇女联合总会的技术咨询合作伙伴，联合国妇女署鼓励照料经济参与者使用“5R”框架，即认可（recognizing）、减少（reducing）和再分配（redistributing）无偿照料工作，为照料工作提供报酬（rewarding）并代表（representing）有偿照料工作。该伙伴关系有望扩展到大湾区，未来将寻求资金来支持照料经济项目，通过城市公共和私营部门合作来推动集体行动，拓展优质和可负担的照料服务。

作为项目启动仪式系列活动的一部分，澳门妇女联合总会在联合国妇女署的技术支持下举办了“家有所”沉浸式展览，以提高公众对无偿照料劳动的认识，并鼓励男性分担照料劳动。该活动于11月17日至12月3日在澳门星皓广场购物中心举办，吸引超过40,000名观众，线上展览页面的浏览量超过60,000次。《澳门日报》和澳门电视台等本地主流媒体对“家有所”活动的启动仪式进行了报道，引起了广泛的关注。

持续努力，消除针对妇女的暴力

为制定家庭暴力案件审判全国性参考意见提供支持

联合国妇女署为制定[中国反家暴十大典型案例](#)提供了技术援助，这些案例于2023年6月15日由中华人民共和国最高人民法院发布。这些案例为司法系统处理家庭暴力案件提供了参考意见，以[《针对受暴力侵害妇女和女童的基本服务包》](#)为基础，在整个审判过程中采用以幸存者为中心的司法实践。联合国妇女署与中华人民共和国最高人民法院联合举办了“[涉家暴案例审判的司法理念与实践经验暨中国反家暴十大典型案例发布](#)”国际研讨会。在该研讨会上，200多名本地和国际法官、专家以及民间组织代表了解了中国的指导案例、以幸存者为中心的司法实践以及国际标准。

最高人民法院出台并实施这十大案例对确保幸存者在法律系统内获得公正审判具有重要意义。这些案例根据《消除对妇女一切形



式歧视公约》的指标精心编制，为地方法院提供了基本的指导原则。这些典型案例为更细致、更有效地处理家庭暴力案件奠定了基础，并推动观念转变，为幸存者建立更具同情心和支持性的法律框架。

法律援助进展

联合国妇女署有力推动了法律援助服务的进步，例如，为40名法律援助律师提供《针对受暴力侵害妇女和女童的基本服务包》的培训。北京市东城区源众家庭与社区发展服务中心作为联合国妇女署的重要合作伙伴，从2022年到2023年，为10多起家庭暴力案件提供了直接法律援助。其中一起案件的受害者是当地一名

妇女权益工作者，她的丈夫在虐待她十年后将其杀害。源众志愿律师团队的律师们在疫情导致审判延迟的情况下仍辛勤取证、拟定起诉书。2023年初，该案被判定为故意杀人，这是对家庭暴力的有力回击。这一标志性案件在社会上引起巨大反响，彰显了社会意识层面对家庭暴力的零容忍。

加强促进性别响应的基本服务

在联合国妇女署的支持下，五个省份的397名政府利益相关方，包括妇联工作人员、公检法司、地方医疗工作者，提高了多部门协调能力，旨在提供高质量的家庭暴力服务。联合国妇女署与中国婚姻家庭研究会和中华女子学院合作，为反家暴工作者供了[全面的培训](#)。培训设计重点回应了如何与警方和医疗部门合作开展家庭暴力案件转介和以幸存者为中心的响应服务。



此外，在联合国妇女署的支持下，北京市东城区源众家庭与社区发展服务中心和一线的反家暴专家开展了多次个案督导专题分享，帮助20个民间组织加强案件管理、转介和多部门协调的能力。有88.37%的一线工作者和律师表示，在参与培训后，他们在提供以幸存者为中心的基本服务方面，能力有所提高、也更有信心。



传播扩大影响力

2023 年国际妇女节

在 2023 年国际妇女节之际，联合国妇女署发起以 # 数字包容 # 为主题的线上活动，在多个平台迅速吸引了超过 2000 万次浏览，约 10,000 条讨论。央视新闻、中国环球电视网、新华社、中国网等主流媒体发表了 26 篇国际妇女节相关的中英文报道。

在 2023 年国际妇女节“数字包容：创新和技术推动性别平等”的主题下，联合国妇女署中国办公室组织联合国驻华系统一行人前往中国科学院高能物理研究所怀柔园区参访。10 家联合国驻华机构的代表、女性科学家和学者参与了圆桌讨论，庆祝女性在科学、技术、工程和数学（STEM）领域的领导力和贡献，探讨阻碍妇女和女童充分参与数字时代的挑战。在活动中，从事前沿技术开发的年轻科学家和资深专家共聚一堂，分享经验并展开讨论。此次访问的[视频](#)吸引了 493,000 人次观看，并引发了 2,384 条讨论。



消除性别暴力 16 日行动

作为联合国妇女署的重要[年度活动](#)，2023 年的“16 日行动”进一步呼吁全球采取行动，增加对预防性别暴力工作的投资。在中国，联合国妇女署举办“[看见行动者，同行共发展：聆听来自一线工作者的声音](#)”特别讲述活动，让更多人听到来自边缘背景的幸存者和一线工作者的声音。

三位主讲人中有专业的反家暴一线工作者、有性别友好活动空间的负责人，还有专门为残障女性提供反家暴社工服务的代表。她们与来自 7 个双边组织、6 个国内慈善基金会和联合国驻华机构的 50 多名听众分享了自己和机构的故事，倡导投资预防性别暴力的工作。在此次活动之前，联合国妇女署与 8 个社会服务组织的一线服务者和家暴幸存者伙伴们共同进行了为期两天的故事研讨会。

在联合国妇女署协调下，联合国驻华系统共同发布[消除针对妇女和女童暴力行为的主题手势舞视频](#)。来自 13 个机构的代表和同事参与了视频录制，团结一致呼吁建立对暴力零容忍的文化。该视频在社交媒体平台上的观看量达到 31 万次。



扩大传播渠道，加强内部交流

2023 年，联合国妇女署加强国际和国内社交媒体宣传，推广性别平等和妇女赋权议程，并与更广泛的受众交流工作和项目成果及良好实践。8 月，联合国妇女署建立官方 [X 账号](#)，账号总浏览量在前四个月内累计达到 3 万 7 千次。我们升级后的[双语网站](#)展示了办公室的最新要闻、中国妇女和女童的相关数据以及来自项目受益人的声音。

我们制定了《联合国妇女署中国办公室传播工作标准内控流程、工作程序和资源》手册，为我们对内和对外的传播工作提供关键原则、相关资源和工具。

2023 年的主要数据



联合国妇女署中国办公室
在社交媒体上发布
340 多篇 内容和文章



联合国妇女署中国办公室线上全平台
年度话题标签的总浏览量达
17 亿次



联合国妇女署在中国的主要媒体平台上
被媒体报道和提及
超过 790 次

来自妇女和合作伙伴的声音

2023年，联合国妇女署还支持并分享了合作伙伴和项目受益人鼓舞人心的故事，让更多国内和国际读者了解到她们的不同经历。

在联合国妇女署的支持下，22岁的女性环保人、三江源女性环保人网络成员巴央入选2023年BBC巾帼百名2023榜单，这是对她努力在基层应对气候变化以及提高人们对健康和可持续发展问题认识的肯定。

我们在联合国妇女署的全球和亚太区域网站上刊载了“[男性如何帮助遭受性别暴力的女性幸存者：束航的故事](#)”，鼓励更多男性促进性别平等，积极参与到消除性别暴力的行动中。



“

很开心看到张桂梅校长被选为全国妇联副主席。至今仍有许多女孩远离校园，特别是在偏远地区。每个孩子都应享有受教育权，教育是保障女童幸福和未来的有效手段。张桂梅老师在每一个女孩心中注入了勇气和希望，告诉她们：你们可以改变这一切，也只有你们可以决定自己的未来。

—夏尔巴提，项目传播助理（联合国志愿人员）

闪耀时刻



2023年是充满挑战的一年，所有同事都在努力适应QUANTUM内部综合管理系统的转型。尽管新系统尚待完善，存在不稳定性和不可预知的故障，但我对我们办公室同事们的彼此相互支持、慷慨分享知识和高度团结协作深受感动，团队成员齐心协力，互相帮助，克服困难，闪光的时刻不胜枚举。我很荣幸能为确保平稳过渡做出贡献。每个人的努力都是为了实现联合国妇女署的愿景，我非常荣幸能够参与这一进程，这也是我在2023年特别难忘的经历。

—景倩国，财务专员

2023年12月，我们在联合国妇女署北京的办公室接待了来自澳门妇女联合总会青年协会的代表们。通过半天的互动工作坊，参会者加深了对性别平等和妇女赋权的认识，增强了对联合国妇女署在这方面工作的理解。活动最后我们邀请参会代表们写下对性别平等的个人承诺，阅读这些真诚和值得期待的承诺让我感到非常自豪。我自己也许下个人的承诺，未来会继续努力发声，把我们想传达的内容和声音传播到无限远。

—陈孟雯，传播顾问



”

迈进发展新阶段

2023 年，在运营管理团队的支持下，联合国妇女署的工作取得了重大进展。我们与联合国机构密切协调，推动性别平等、将“促进性别平等的采购”和“反性剥削和性虐待”概念首次纳入联合国全系统业务运营战略 (BOS)。这极大地增强了促进性别平等和妇女赋权的合力。

此外，在联合国妇女署总部的技术支持下，我们于 8 月 8 日为联合国驻华机构举办了首场关于“促进性别平等的采购”培训，旨在培训各机构的可持续招标的技能，将对性别平等和妇女赋权的考量融入采购流程中。来自 10 家机构的超过 30 多名采购人员参加了培训。基于培训过程中联合国机构的坚定承诺，我们首次将促进性别平等的采购评估标准纳入会务活动管理招标文件。这将推动更多妇女拥有的企业和促进性别平等的供应商参与投标。

联合国妇女署在过去的一年定期开展能力学习和团队建设工作。年度办公室团建提高了员工有效沟通和团队协作的技能。团建中，办公室全体职员以联合国妇女署的名义种植了 12 棵象征智慧、信心、创新、赋权、创造、鼓励、热情、专业、卓越、勇气和才能的松树，它们代表的可贵品质将伴随着联合国妇女署中国办公室一起茁壮成长，提醒我们始终牢记推动可持续发展目标和性别平等的愿景。



我们开展了残障包容工作，推动“不让任何人掉队”原则。我们内部学习和员工福利委员会发起了关于残障包容的互动学习课程，以更好地了解残障人士的需求和挑战，并在我们的工作中应对这些需求和挑战。

从年初起，联合国妇女署经历了机构内部综合管理系统升级过渡，过程虽颇具挑战，但成果丰硕。办公室克服了各种限制因素，确保了一个顺利和成功的过渡，维持了业务运行和项目交付，这些成绩得益于团队成员的辛勤努力、团结一致、慷慨互助和知识共享。办公室管理层支持并关怀全体职员的心理健康，推行灵活的工作安排，缓解了过渡期间的工作压力。

新年伊始，联合国妇女署将继续致力于创造赋权、包容和尊重多样性的工作环境和文化。让我们携手努力，为所有妇女和女童创造一个可持续的未来！

请在微博、微信和 X
上关注我们



联系我们

北京朝阳区亮马河南路 14 号塔园外交办公大楼 2 单元 8 层

电话 : +86 10-8532-5925 传真 : +86 10-8532-5195 www.unwomen.org unwomen.china@unwomen.org

版权所有 ©2023 联合国妇女署

本文中使用的所有图片版权归联合国妇女署及其合作伙伴所有