

With support from



여성가족부
Ministry of Gender Equality
and Family



2024 UN WOMEN SEOUL DIALOGUE

"HOW TO CREATE INCLUSIVE WORKPLACES THAT ATTRACT AND RETAIN TALENT"

2024 유엔여성기구 서울 담화

"여성과 함께하는 포용적 일터의 미래"

24 September 2024, 14:00 ~ 19:00

SOFITEL AMBASSADOR SEOUL HOTEL

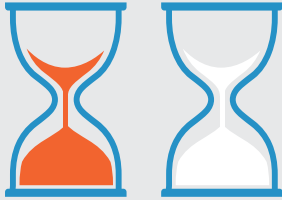
2024년 9월 24일 14:00 ~ 19:00

소피텔 앰배서더 서울호텔(잠실)



Global Key Statistics

글로벌 주요 통계



Women spend 2.8 more hours than men on unpaid care and domestic work.

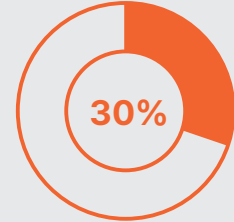
여성이 무급 돌봄과 가사 노동에 남성보다 2.8시간을 더 투입합니다.

61.4% 90.6%



Only 61.4% of prime working age women are in the labour force versus 90.6% of prime working age men, with most women's employment being in the informal economy.

핵심생산연령인구 중 남성은 90.6%가 일하지만 여성은 61.4%에 그치며, 대부분의 여성은 비공식 경제 종사자입니다.



By 2050, women's share of workplace management position will only reach 30%.

여성 관리자 비율은 2050년에도 30%에 불과할 것으로 전망됩니다.



Women in the labour force earn 20% less than their male counterparts.

여성이 남성에 비해 20% 적은 임금을 받습니다.



Closing gender employment gaps could boost GDP per capita by 20% across all regions.

젠더 고용 격차를 해소할 경우 모든 지역의 1인당 GDP를 20% 높일 수 있습니다.

프로그램

14:00 - 14:20

오프닝

개회사 | 이정심 유엔여성기구 성평등센터 소장

축사 | 미셸 윈스롭 주한 아일랜드 대사

14:20 - 15:20

세션1 임원급 담화

포용적 일터 조성에 대한 주요 산업 분야 임원들의 경험과 제언

송관흠 GM 한국사업장 바디, 익스테리어, 사시 설계 본부 전무

허금주 교보생명 대외협력담당 전문위원 & G20 엠파워 얼라이언스 한국 대표

신정은 LG전자 CTO 부문 LDF 연구실 상무

오용하 롯데지주 HR혁신실 상무

담화 진행자 | 이아정 유엔여성기구 성평등센터 대외협력팀장

14:20 - 15:20

세션 2 연구 자료 발표

여성 고용 환경: OECD 국가 전반에서 발견된 주요 인사이트

타라 스레샤 카르니 경제학자 & PwC '여성 고용 환경 지표(Women in Work Index)' 연구 보고서 저자(2019-2024)

공정한 결과를 이끌어내는 포용적 인재 프로세스: 채용 및 성과 관리 사례

이피어나 핀터레스트 스태프 피플 데이터 사이언티스트

재취업 경력보유여성의 경험에서 배우는 미래 일의 역량

선종현 루트임팩트 DEI 이니셔티브 팀장 & 산업 및 조직심리학 박사

질의응답 진행자 | 자넬 바이스만 유엔여성기구 아시아태평양 지역사무소 대외협력국장

16:30~17:00

음악 공연 & 휴식 시간

17:00~18:30

세션 3 워크숍

워크숍 1: 효과적인 DEI 정책의 도입과 이행 방안

워크숍 2: 포용적인 리더십과 팀빌딩

조옥근 롯데그룹 인재전략팀 수석

헤이디 수 다우 아시아태평양 지사 인사(HR) 솔루션 이사
& 아시아태평양 지역 여성 포용성 네트워크 의장

마헤란 아마드 딜로이트 동남아시아 & 아시아태평양 지역
다양성·형평성·포용성 부문 선임 관리자

김정태 MYSC 대표

이아정 유엔여성기구 성평등센터 대외협력 프로그램 팀장

질의응답 진행자 | 카차 프라이발드

유엔여성기구 아시아태평양 지역사무소 여성의 경제적
역량 강화 및 이주국장

개리 포드 유엔여성기구 성평등센터 포용적 리더십 컨설턴트
(맨포인클루전 공동창립자 & JP모건체이스 전 전무)

질의응답 진행자 | 자넬 바이스만 유엔여성기구
아시아태평양 지역사무소 대외협력국장



워크숍 1 질의응답



워크숍 2 질의응답

18:30~

디너 리셉션 & 네트워킹

*한국어-영어 동시 통역이 제공됩니다.

Programme

14:00 - 14:20	Opening	
<p>Opening Remarks Jeongshim Lee, Director, UN Women Centre of Excellence for Gender Equality Congratulatory Remarks Michelle Winthrop, Ambassador of Ireland to the Republic of Korea</p>		
14:20 - 15:20	Session 1 High-level panel discussion	
<p>Creating inclusive workplaces: experiences and suggestions from business executives Gwanheum Song, Managing Director, Body, Exterior and Chassis Engineering Function, GM Korea Kumjoo Huh, G20 Empower Alliance Korea Private Sector Representative & External Affairs Officer, Kyobo Life Insurance Jeong Eun Shin, Vice President, LG Electronics Yong Ha Oh, Vice President, LOTTE Corporation Moderator Ahjung Lee, External Relations Specialist, UN Women Centre of Excellence for Gender Equality</p>		
14:20 - 15:20	Session 2 Thought-provoking presentations	
<p>Women in work: key insights from across the OECD Tara Shrestha Carney, Economist and PwC Women in Work Index Author (2019-2024) Driving equitable outcomes through inclusive talent processes: the case of recruiting and performance management Fiona Lee, Staff People Data Scientist, Pinterest Previewing future work through women's career Jonghun Sun, Root Impact DEI Initiative Team Lead & Ph.D. in Industrial and Organizational Psychology Moderator Janelle Weissman, Head of External Relations, UN Women Asia and the Pacific</p>		
16:30~17:00	Musical Performance & Break Time	
17:00~18:30	Session 3 Thematic Workshops	
Workshop 1: Effective DEI policy development and implementation		Workshop 2: Inclusive team building to attract and retain talent
<p>Okkeun Cho, Senior Manager, People Strategy Team, Lotte Group Heidi Xu, APAC HR Solution Director & APAC Chair of APAC Women Inclusion Network, Dow Maheran Ahmad, Senior Manager, Diversity, Equity and Inclusion, Deloitte Southeast Asia & Asia Pacific Jeongtae Kim, CEO, Merry Year Social Company Ahjung Lee, External Relations Specialist, UN Women Centre of Excellence for Gender Equality Moderator Katja Freiwald, Women's Economic Empowerment & Migration Lead, UN Women Asia and the Pacific</p>		<p>Gary Ford, Inclusive Leadership Consultant, UN Women Centre of Excellence for Gender Equality (Co-founder of Men for Inclusion & Former Managing Director of JP Morgan Chase) Moderator Janelle Weissman, Head of External Relations, UN Women Asia and the Pacific</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="1018 1711 1171 1899" style="text-align: center;">  Workshop 1 Q&A </div> <div data-bbox="1267 1711 1420 1899" style="text-align: center;">  Workshop 2 Q&A </div> </div>
18:30~	Dinner Reception & Networking	

*simultaneous Korean-English interpretation will be provided.

Speakers Bio

연사 약력

External speakers

외부 연사

Opening



Michelle Winthrop, Ambassador of Ireland to the Republic of Korea

H.E. Michelle Winthrop is the Ambassador of Ireland to the Republic of Korea. Michelle was previously International Development Policy Director at the Department of Foreign Affairs, covering food and nutrition, global COVID-19 response, global education and gender. Her portfolio also included support to agribusiness in Africa. Prior to that, she had led work on international climate change and development, and Small Island Developing States. Before joining the Irish Government, Michelle had worked as Programmes Director for UK NGO Farm Africa, as well as a number of years as rural livelihoods and environment adviser in the UK's Department for International Development. She has lived and worked in the UK, Ethiopia, Central America and Indonesia.

미셸 윈스롭 주한 아일랜드 대사는 아일랜드 외무부에서 국제 개발 정책 국장으로 재직하며 식량 및 영양, 글로벌 코로나19 대응, 글로벌 교육, 성평등을 담당했습니다. 윈스롭 대사의 업무 범위에는 아프리카의 농업 비즈니스 지원도 포함되었습니다. 이전에는 국제 기후 변화 및 개발, 군소도서국(SIDS)에 관한 업무를 이끌었습니다. 아일랜드 정부에 합류하기 전, 윈스롭 대사는 영국 비정부기구(NGO)인 팜아프리카(Farm Africa)에서 프로그램 디렉터로 일했으며, 영국 국제개발부(DFID)에서 농촌 생계 및 환경 자문으로 수년간 근무한 경험이 있습니다. 영국, 에티오피아, 중앙 아메리카, 인도네시아에서 생활하며 일한 경험이 있습니다.

Speakers Bio

연사 약력

Session 1



Gwanheum Song, Managing Director, Body, Exterior and Chassis Engineering function, GM Korea

Gwanheum Song, currently Co-Chairman of the GM Korea Diversity Committee, serves as Director of Body, Exterior and Chassis Design at GM Technical Center Korea. He brings over 30 years of experience and expertise in the automotive industry to his role at GM Korea, where he is spearheading the company's growth. He began his career as a chassis design engineer in the automotive industry, working as an expatriate in the UK and as a chassis design engineer for GM USA. He has successfully led various global automotive programs in Korea, applying his expertise in automotive design and development to a variety of global programs, including Powertrain Currency Design, Head of Vehicle Advance Development and CAE, and Head of Chassis, PTI and Thermal Design. In his role as co-chairman of the Diversity Committee, Gwanheum is dedicated to fostering an inclusive organizational culture where individuals from diverse backgrounds within and outside the company respect and collaborate with each other. He actively supports various internal cultural activities and provides leadership in listening to and communicating with employees.

송관흠 GM 한국사업장 바디, 익스테리어, 샤시 설계 본부 전무

송관흠 전무는 현재 GM 한국사업장 다양성 위원회의 공동 의장으로, GM Technical Center Korea의 차체, 외장 및 샤시설계 본부 전무입니다. 30여 년간 자동차 산업에서 쌓아온 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로, GM 한국사업장의 성장을 이끌고 있습니다. 자동차 분야의 샤시설계 엔지니어로 경력을 시작으로 영국 주재원 그리고 미국 GM 샤시 설계 엔지니어로 근무했습니다. 그는 한국 GM의 파워트레인 통화 설계 담당장, 차량선행개발 및 CAE 본부장, 샤시, PTI 및 Thermal 설계 본부장 등을 역임하는 동안 쌓은 풍부한 경험을 바탕으로, 다양한 글로벌 자동차 프로그램을 성공적으로 이끌며 자동차 설계 및 개발 분야의 전문성을 발휘하고 있습니다. 송관흠 전무는 다양성 위원회 공동 의장으로서 회사 내외의 다양한 배경을 가진 구성원들이 서로 존중하고 협력하는 포용적인 조직 문화 구축에 앞장서고 있습니다. 또한, 다양한 사내 문화 활동을 적극적으로 지원하고, 구성원들의 의견을 경청하며 소통하는 리더십을 발휘하고 있습니다.



Kumjoo Huh, G20 Empower Alliance Korea Private Sector Representative & External Affairs Officer of Kyobo Life Insurance

Kumjoo Huh has been appointed as Korea Private Sector Representative for the G20 Empower Alliance by the Ministry of Foreign Affairs and the Ministry of Gender Equality and Family which is established directly under the G20 Leader and was selected "Woman Leader of the Year" by the Asia Insurance Industry Award. Huh is International Relations Officer at Kyobo Life Insurance Co., Ltd where she has experience in the areas of Corporate/Overseas Strategy, New Business for Digital Transformation (including creating digital ecosystem via M&A, strategic alliances and corporate venturing), B2B Business (Corporate Pension and Group Insurance), and Communications (PR & GR). She is a certified Coach by the International Coach Federation and a certified Yoga Instructor by the Yoga Alliance. She currently serves as Chair of WIR Mentoring Program for the Korean German Chamber of Commerce, and was formerly Co-Chair for Women Leaders' Committee for American Chamber of Commerce in Korea, Director for Women in Innovation, Director for Seoul Scholarship Fund and Director for the Peking University China Center for Insurance and Social Security Research.

허금주 G20 엠파워 얼라이언스 한국 대표 & 교보생명 대외협력담당 전문위원

허금주 대표는 대한민국 외교부와 여성가족부를 통해 G20 리더 직속기구로 설립된 G20 엠파워 얼라이언스(G20 Empower Alliance)의 한국 민간 부문 대표로 임명되었으며, 한국에서는 유일하게 아시아보험산업대상에서 '올해의 여성 리더'로 선정되었습니다. 교보생명 대외협력담당 전문위원으로 근무 중이며 임원으로 기업/해외 전략, 디지털 전환을 위한 신사업, B2B 마케팅, 커뮤니케이션(PR 및 GR) 등 기업 경영 전반에 대한 직무경력을 보유하고 있습니다. 국제코치연맹(ICF) 인증 코치이자 요가 얼라이언스(Yoga Alliance) 소속 요가 강사이기도 한 허금주 대표는 현재 한독상공회의소(KGCC) WIR 멘토십 프로그램 공동대표를 맡고 있습니다. 이 외에도 주한미국상공회의소(AMCHAM) 여성 리더십 분과위원회 공동위원장, 위민인노베이션(Women in Innovation) 등기이사, 서울장학재단 등기이사 및 중국 북경대 보험사회보장연구센터 상무이사를 역임한 바 있습니다.

Speakers Bio

연사 약력



Jeong Eun Shin, Vice President, LG Electronics

Jeong-eun Shin is a Vice President at LG Electronics, where she spearheads the development of hyper-personalized lifestyle technologies through the fusion of customer life data. Leveraging her extensive research in 2D and 3D data from Keio University Graduate School in Japan, she is dedicated to advancing advanced automotive technologies and data analysis innovations to enhance customers' quality of life. Jeong Eun is committed to fostering an inclusive organizational culture, positively influencing future leaders, and using data fusion technology to create a more connected and inclusive future.

신정은 LG전자 CTO(Chief Technology Officer)부문 LDF(Life Data Fusion) 연구실 상무

신정은 상무는 LG전자 CTO부문에서 고객의 라이프 데이터를 융합하여 초개인화된 라이프스타일 기술 개발을 선도하고 있습니다. 일본 게이오대학원에서 2D 및 3D 데이터 연구를 통해 쌓은 경험을 바탕으로, 첨단 자동차 기술과 데이터 분석 혁신을 통해 고객의 삶의 질을 향상시키는 데 주력하고 있습니다. 신 상무는 차별 없는 조직 문화를 조성하고, 후배들에게 긍정적인 영향을 미치며, 데이터 융합 기술을 통해 더 연결되고 포용적인 미래를 만들어 가고자 합니다.



Yongha Oh, Vice President, LOTTE Corporation

As the head of the HR Team at Lotte corporation, Yongha Oh is in charge of Lotte Group's human resources policies. He joined LOTTE Capital in 2002 and worked in various management and strategy roles, including human resources, planning, and finance, and established and implemented various HR policies based on the belief that organizational diversity is an important value for business competitiveness, which led to LOTTE Capital being selected as an excellent company for gender equality and an excellent company for labor-management culture. Currently, he is in charge of establishing strategies and systems for talent acquisition and development based on DEI (Diversity, Equity, Inclusion), an important value of LOTTE Group.

오용하 롯데지주 HR혁신실 상무

오용하 상무는 롯데지주의 인재전략팀장으로 롯데그룹의 인사 정책을 담당하고 있습니다. 2002년 금융사인 롯데캐피탈에 입사하여 인사, 기획, 재무 등 다양한 경영관리 및 전략 업무를 수행했으며, 조직의 다양성이 곧 비즈니스 경쟁력을 위한 중요한 가치라는 신념으로 다양한 인사 정책을 수립하고 실행하여, 롯데캐피탈이 남녀고용평등 우수 기업, 노사문화 우수 기업으로 선정되기도 했습니다. 현재는 롯데그룹의 중요한 가치인 DEI(다양성, 형평성, 포용성)를 기반으로 인재 확보, 육성 전략과 제도 수립을 총괄하고 있습니다.

Speakers Bio

연사 약력

Session 2



Tara Shrestha Carney, Economist and PwC Women in Work Index Author (2019-2024)

Tara Shrestha Carney is an economist and thought leader focusing on gender and social inclusion in the workplace. She previously worked at PwC UK where she led the PwC Women in Work Index, a flagship annual publication assessing the progress made and challenges that remain in achieving gender equality at work in OECD countries. Tara is passionate about the power of robust research and economic analysis in enabling better understanding of gender issues and the design of effective policies and practices to make workplaces more equitable and inclusive. She is of Nepali and Irish heritage and grew up in the UK.

타라 스레샤 카르니 경제학자 & PwC '여성 고용 환경 지표 (Women in Work Index)' 연구 보고서 저자 (2019-2024)

타라 스레샤 카르니 박사는 직장에서의 젠더 및 사회적 포용을 중점적으로 다루는 경제학자이자 오피니언 리더입니다. PwC 영국지사 재직 시절에는 OECD 회원국을 대상으로 직장 내 성평등 실현 노력의 성과 및 과제를 평가하는 주요 연례 보고서인 '여성 고용 환경 지표 (Women in Work Index)' 작성을 주도하였습니다. 카르니 박사는 젠더 문제에 대한 이해를 증진하는데 있어 견실한 연구와 경제 분석이 미치는 영향을 전파하고 보다 공정하고 포용적인 근무 환경을 조성하기 위한 효과적인 정책과 관행을 설계하는 데 주력하고 있습니다. 네팔과 아일랜드 혈통을 이어받은 타라는 영국에서 자랐습니다.



Fiona Lee, Staff People Data Scientist, Pinterest

Fiona Lee is a People Data Scientist at Pinterest. She collaborates with HR teams and executive leaders to develop people-centric strategies informed by data. Her work in people analytics includes defining key metrics across the employee lifecycle, measuring the impact of HR programs, and understanding employee experiences through in-depth research. Passionate about using data to advance diversity, equity, and inclusion (DEI) in the workplace, she earned her PhD in Social Psychology from Stanford University. Her research explored how an organizational growth mindset can lift psychological barriers women face in their careers. Originally from South Korea, Fiona is now based in San Francisco, California.

이피어나 핀터레스트 스태프 피플 데이터 사이언티스트

이피어나 박사는 핀터레스트의 피플 데이터 사이언티스트입니다. 인사팀과 최고 경영진이 데이터에 기반하여 사람이 중심이 되는 인사 전략을 수립할 수 있도록 돕고 있습니다. 구성원 생애주기 전반에 걸친 핵심 지표 개발, 인사 프로그램 효과성 측정, 구성원 경험 심층 분석과 같은 다양한 피플 애널리틱스 업무를 맡고 있으며, 특히 데이터를 이용해 조직내 다양성, 형평성, 포용성(DEI)을 개선하는 일에 힘쓰고 있습니다. 스탠포드 대학교에서 조직의 성장 마인드셋이 여성의 심리적 장벽에 미치는 영향에 대한 연구로 사회 심리학 박사 학위를 받았습니다. 한국에서 자랐으며 현재 샌프란시스코에 거주중입니다.



Jonghun Sun, Root Impact DEI Initiative Team Lead & Ph.D. in Industrial and Organizational Psychology

Jonghun Sun currently leads the DEI Initiative Team at Root Impact. After majoring in Business Administration in Korea and working at a retail bank, she earned a master's in Psychology in Ohio, USA. She joined Root Impact nine years ago following a stint at an HR consulting firm. Focusing on nurturing growth in impact-oriented organizations, she has overseen HR operations and obtained a Ph.D. in Industrial and Organizational Psychology. Since 2024, Sun has been leading the newly formed DEI Initiative Team, striving to demonstrate the power and potential of workplace diversity and inclusion to various organizations and validate its value.

선종헌 루트임팩트 DEI 이니셔티브 팀장 & 산업 및 조직심리학 박사

선종헌 박사는 현재 루트임팩트의 DEI 이니셔티브 팀장으로 활동하고 있습니다. 한국에서 경영학을 전공한 후 외국계 금융 은행에서 근무했으며, 이후 미국 오하이오에서 심리학 석사를 취득했습니다. HRD 컨설팅 회사를 거쳐 9년 전 루트임팩트에 입사했습니다. 임팩트 지향 조직에서 일하는 사람들의 성장에 주목하며 인사를 총괄해왔고, 산업 및 조직 심리학 박사 학위를 취득했습니다. 2024년부터 DEI 이니셔티브 팀을 새롭게 구성하여 이끌며, 일터의 다양성과 포용이 가진 잠재력을 여러 조직에 알리고 그 가치를 입증하고자 노력하고 있습니다.

Speakers Bio

연사 약력

Session 3



Okkeun Cho, Senior Manager, People Strategy Team, Lotte Group

Okkeun Cho currently holds the position of Senior Manager in the HR Innovation Office of Lotte Holdings, with responsibility for recruitment, development and organizational culture strategy for the Lotte Group. In 2006, she joined Lotte Mart, a retailer, where she gained experience in sales, purchasing, and training in both the field and headquarters. Since 2015, she has been a member of the Lotte Corporate Culture Committee, where she has focused on the establishment and implementation of systems for organizational culture innovation. In particular, she has designed several systems and programmes to expand gender, generational, and physical diversity within the group. These include the Family Friendly System, the Women's Talent Growth Programme, the Group Junior Board, and the recruitment and development of people with disabilities. She has recently been working to demonstrate the positive impact of DEI-based talent development on organizational performance.

조옥근 롯데지주 HR혁신실 수석

조옥근 수석은 현재 롯데지주 HR혁신실에서 롯데그룹의 채용, 육성 및 조직문화 전략 수립을 담당하고 있습니다. 2006년 유통사인 롯데마트에 입사하여 현장과 본사를 오가며 영업, 구매, 교육 등의 업무 경험을 쌓고 2015년부터 8년간은 롯데 기업문화위원회에서 조직문화 혁신을 위한 제도 수립과 실행에 집중하였습니다. 특히, 가족친화 제도, 여성 인재 성장 프로그램, 그룹 주니어보드, 장애인 채용 및 육성 등 그룹 내 성별, 세대, 신체적 다양성 확대를 위한 다수의 제도 및 프로그램을 기획하였으며 최근에는 DEI 기반의 인재육성과 DEI가 조직의 성과에 미치는 긍정적인 영향력을 입증하기 위해 노력하고 있습니다.



Heidi Xu, APAC HR Solution Director & APAC Chair of Women Inclusion Network, Dow

Heidi Xu is the Asia Pacific HR Solutions director for Dow who is accountable for exceptional and efficient delivery of our portfolio of HR solutions to drive a positive Employee Experience in the region. She has worked in Dow for 19 years and is currently based in Shanghai. Before her HR experience, Heidi did a variety of commercial jobs in Shanghai and the US, including managing profit & loss of 2 billion USD business in Asia Pacific. Heidi is also the chair of Dow APAC Women Inclusion Network (WIN), an employee resource group in Dow, with the aim to foster diversity & inclusive culture, drive gender equality and accelerate female career development. Heidi was the executive representative of Dow in Woman Empowerment Council from 2011 to 2023. She was also the winner of Dow Global Champion Award on gender equality in Y2024.

헤이디 수 다우 아시아태평양 지사 인사(HR) 솔루션 이사 & 아시아태평양 지역 여성 포용성 네트워크 의장

헤이디 수 이사는 다우의 아시아 태평양 HR(인사직무) 솔루션 담당 이사로, 탁월하고 효율적인 HR(인사직무) 방안 제공을 통해 긍정적인 직원 경험을 제공하는 역할을 맡고 있습니다. 그녀는 19년 동안 다우에서 근무했으며 현재는 상하이 지부에서 근무하고 있습니다. HR(인사직무) 분야에서 경력을 쌓기 전에는 상하이와 미국에서 20억 달러 규모의 아시아 태평양 지역 사업의 손익을 관리하는 등 다양한 상업적 업무를 수행했습니다. 또한 헤이디 이사는 다우 아시아-태평양 지역 여성 포용 네트워크(WIN)의 의장으로서 다양하고 포용적인 문화를 조성하고 양성 평등을 촉진하며 여성 경력 개발을 위해 힘쓰고 있습니다. 그녀는 2011년부터 2023년까지 다우 여성 역량 강화 위원회의 상임 대표로 역임했으며 2024년에는 양성 평등 부문에서 다우 글로벌 챔피언 어워드를 수상한 경력이 있습니다.

Speakers Bio

연사 약력



Maheran Ahmad, Senior Manager, Diversity, Equity and Inclusion, Deloitte Southeast Asia & Asia Pacific

As Deloitte's DEI lead in Southeast Asia and Asia Pacific, Maheran Ahmad is on a mission to empower leaders and organizations to promote diversity, enable equity, and foster inclusion. With over two decades of experience, she is adept at building capacity, refining skills, and creating environments where everyone can be their true selves, feel valued, and thrive both professionally and personally. Maheran's dedication to equity and inclusion fuels her transformative work, driving Deloitte's ALL IN agenda, which focuses on gender balance, mental health, generational inclusion, and accessibility. Her commitment and expertise make her a catalyst for positive change within the firm.

마헤란 아마드 딜로이트 동남아시아 & 아시아태평양 지역 다양성·형평성·포용성 부문 선임 관리자

마헤란 아마드 선임은 딜로이트의 동남아시아 및 아시아 태평양 지역 DEI(다양성, 형평성, 포용성) 리더로서, 리더와 조직이 다양성을 증진하고 형평성을 실현하며 포용을 촉진할 수 있도록 그 역량을 강화하는 업무를 맡고 있습니다. 20년 이상의 경력을 바탕으로 역량을 개발하고 기술을 연마하며 모든 사람이 자신의 진정한 모습을 드러내고 이에 대해 가치를 느끼며, 업무의 영역과 개인적인 영역에서 모두 번영할 수 있는 환경을 조성하는 데 능숙합니다. 그녀의 형평성과 포용성에 대한 헌신은 혁신적 업무의 원동력이 되어 양성평등, 정신 건강, 세대 포용, 접근성에 중점을 둔 딜로이트의 '올인아젠다(ALL IN agenda)'를 주도하고 있습니다. 그녀의 헌신과 전문적인 업무 능력은 회사 내 긍정적인 변화를 일으키는 원동력이 되고 있습니다.



Jeongtae Kim, CEO, Merry Year Social Company

Jeongtae Kim is a social innovator and social entrepreneur. He currently serves as CEO/President of Merry Year Social Company (MYSC), Asia's largest early-stage cross-border accelerator & impact investor originated from Korea. Since 2011, MYSC has committed to addressing three global wicked problems—social divide, economic inequality, and climate crisis through social innovation consultancy, start-up accelerating and impact investing. Prior to this, he worked for the United Nations for five years with focus on electronic/mobile governance in developing countries. He was The Asia Foundation's Development Fellow and Dell Social Innovation Fellow, and studied at Graduate School of International Studies, Korea University, and Hult International Business School. He is now pursuing Ph.D. at Graduate School of Environmental Studies, Seoul National University.

김정태 MYSC 대표

국내 최초 사회혁신 전문 컨설팅·임팩트 투자사로 2011년 설립된 MYSC(엠와이소셜컴퍼니)의 대표이사입니다. 아시아 최대 규모의 초기 스타트업 전문 액셀러레이터로 성장한 MYSC는 설립 이래 사회양극화, 경제불평등, 기후위기 등 세계 3대 난제를 해결하고자 하는 혁신가와 기업을 컨설팅, 액셀러레이팅, 임팩트투자를 통해 돕고 있습니다. 아시아재단의 개발 펠로우로 선정된 바 있으며, 고려대학교에서 문학사와 국제학석사, 헐트국제경영대학원에서 사회적기업가정신 석사를 취득하고 현재 서울대학교 환경대학원에서 도시사회혁신 박사과정에 있습니다. <당신은 어떤 월급을 받고 있나요> 등 10여권의 저서가 있습니다.

Speakers Bio

연사 약력

UN Women speakers 유엔여성기구 연사



Jeongshim Lee, Director, UN Women Centre of Excellence for Gender Equality

Jeongshim brings to the role over three decades of experience in developing innovative gender equality policies that empower women and girls. She has worked for ministerial-level national machineries as well as the Office of the President (2008-2010), most recently as the Deputy Minister at the Ministry of Gender Equality and Family. Jeongshim also served as Senior Advisor for intergovernmental support and focal point for women and girls with disabilities at UN Women headquarters from 2012 to 2015. She holds a Doctor of Philosophy in Public Administration from the Maxwell School of Citizenship and Public Affairs, Syracuse University, a Master of Public Administration from the John F. Kennedy School of Government, Harvard University, a Master of Public Policy from Kyung Hee University, and a Bachelor of Arts in English Literature from Sungkyunkwan University in the Republic of Korea.

이정심 유엔여성기구 성평등센터 소장

이정심 소장은 30년 동안 여성의 역량을 강화하는 성평등 정책의 혁신적인 접근법을 제공하는데 기여했습니다. 이정심 소장은 대한민국의 여성, 청소년, 가족과 관련된 정책을 담당하는 대통령실(2008-2010) 과 여성가족부에서 근무했으며, 가장 최근에는 여성가족부 청소년가족정책실장을 역임했습니다. 이정심 소장은 또한 2012년부터 2015년까지 유엔여성기구 본부에서 정부 간 지원 및 장애 여성과 소녀를 아우르는 정책을 담당하는 선임 자문관을 역임했습니다. 이정심 소장은 특히 여성의 경제적 역량 강화, 여성과 소녀에 대한 폭력 근절, 일과 삶의 균형 촉진 등과 관련된 전문적인 지식과 경험을 보유하고 있습니다. 이정심 소장은 Syracuse University의 Maxwell School of Citizenship and Public Affairs에서 행정학 박사, Harvard University의 John F. Kennedy School of Government에서 행정학 석사, 경희대학교에서 공공정책학 석사, 성균관대학교에서 영문학 학사를 취득했습니다.



Janelle Weissman, Head of External Relations, UN Women Asia and the Pacific

For the past twenty-five years, Janelle has worked to strengthen social justice organizations tackling issues from gender equality to supporting people living with HIV/AIDS in the USA, Australia, and around the world. She has nurtured countless partnerships and developed innovative campaigns across the public, private, philanthropic, and NGO sectors to accelerate change for good. Janelle has Chaired numerous Boards and committees to advance human rights, women's agency, and leadership and expand access to sexual and reproductive health, including the Gay & Lesbian Fund for Colorado Community Funding Panel, Children by Choice, and Sexual Health and Family Planning ACT. She is a co-founder of the BlueFlower Fund, resourcing women candidates for local and state elections. Prior to her move to Australia, Janelle served as Executive Director of Social Venture Partners Boulder County, and of a few private family foundations. She has facilitated grantmaking, coordinated capacity-building projects, and provided training to nonprofits, Boards, and donors to increase their impact in communities. Janelle completed her Master's in Nonprofit Management from Regis University in Denver, Colorado USA, as a Colorado Trust Fellow, in 2001, and her Masters in International Studies at the University of Queensland in Brisbane, Australia, as a Rotary World Peace Fellow, in 2009.

자넬 바이스만 유엔여성기구 아시아태평양 지역사무소 대외협력국장

지난 25년 동안 자넬 바이스만 국장은 미국, 호주 및 전 세계에서 성 평등부터 HIV/AIDS 환자 지원까지 다양한 사회 정의의 조직을 강화하기 위해 노력해왔습니다. 변화를 촉진하기 위해 공공, 민간, 자선 및 비정부 기구 부문을 아우르는 혁신적인 캠페인을 개발하고 수많은 협력 파트너십을 육성해왔습니다. 또한 여러 이사회와 위원회를 주재하여 인권, 여성의 대표성과 리더십을 증진시키고 성·재생산 건강에 대한 접근성을 확대하는 역할을 해왔습니다. 바이스만 국장은 Colorado Community Funding Panel의 Gay & Lesbian Fund for Colorado, Children by Choice, 그리고 Sexual Health and Family Planning ACT와 같은 단체에서 활동한 경험이 있습니다. 지역 및 주 선거를 위한 여성 후보자에게 자금을 지원하는 BlueFlower Fund의 공동 창립자입니다. 호주로 이사하기 전에 바이스만 국장은 Social Venture Partners Boulder County의 사무 총장 및 몇몇 가족 재단의 경영 총장을 역임했습니다. 보조금을 수수하고 역량 강화 프로젝트를 조직하며, 비영리 기관, 이사회 및 기부자에게 지역사회 영향력 증대를 위한 교육을 제공했습니다. 바이스만 국장은 미국 콜로라도 주 덴버의 레지스 대학에서 2001년 Colorado Trust의 지원을 받아 비영리단체 경영학 석사 학위를, 호주 브리즈번의 퀸즈랜드 대학에서 2009년 Rotary World Peace의 지원을 받아 국제학 석사 학위를 받았습니다.

Speakers Bio

연사 약력



Katja Freiwald, Women's Economic Empowerment & Migration Lead, UN Women Asia and the Pacific

Katja leads the UN Women Women's Economic Empowerment (WEE) and Migration portfolios in Asia and the Pacific. She oversees UN Women's work on gender-inclusive entrepreneurship, transformative work on the care-economy and works towards strengthening gender-responsive business conduct to build an ecosystem that supports women's empowerment and gender equality in the world of work. She led the recently completed multi-country, multi-stakeholder three-year programme 'WeEmpowerAsia', a UN Women programme funded by and in partnership with the European Union that sought to increase the number of women who lead and participate in businesses in China, India, Indonesia, Malaysia, the Philippines, Thailand and Viet Nam. A key component of the programme mobilized private sector companies of all sizes and across sectors to commit to and implement the Women's Empowerment Principles (WEPs), a set of 7 principles guiding businesses to become more gender-responsive across their value chains. Katja worked in the private sector for more than 15 years in multiple roles spanning from marketing to sales and was Unilever's Director of Global Partnerships and Advocacy for Women's Economic Empowerment and Inclusive Business Development before joining UN Women. Katja frequently serves as a speaker, panelist, and member of several advisory boards, including Amfori, a global business association for open and sustainable trade.

카차 프라이발드 유엔여성기구 아시아태평양 지역사무소 여성의 경제적 역량 강화 및 이주국장

카차 프라이발드 국장은 아시아태평양 지역에서 유엔여성기구의 여성의 경제적 역량 강화(WEE) 및 이주 부문을 총괄하며 젠더 포용적 기업가정신 함양, 돌봄 경제 혁신, 성인지적 비즈니스 관행 강화를 통한 여성의 역량 강화 및 성평등 지원 생태계 구축을 위한 유엔여성기구 활동을 감독하고 있습니다. 최근 종료된 다국가, 다중 이해관계자 기반 3개년 프로그램인 '위임파워아시아(WeEmpowerAsia)'를 진두지휘하기도 했습니다. '위임파워아시아'는 유럽연합(EU)의 재정 지원과 협력을 통해 중국, 인도, 인도네시아, 말레이시아, 필리핀, 태국 및 베트남에서 여성 기업가의 비즈니스 리더십과 참여 증진을 목표로 추진된 사업입니다. '위임파워아시아'의 주요 활동은 규모나 부문에 관계없이 모든 민간 기업을 동원하여 기업이 가치사슬 전반에 걸쳐 보다 성인지적 접근 방식을 도입할 수 있도록 지침을 제공하는 일급 가지 원칙으로 구성된 여성역량강화원칙(WEPs)을 준수하고 실행하도록 설계되었습니다. 프라이발드 국장은 유엔여성기구에 합류하기 전 15년 이상 민간 부문에 몸 담으며 마케팅에서부터 세일즈에 이르기까지 다양한 역할을 수행하였으며, 유니레버에서는 여성의 경제적 역량 강화 및 포용적 비즈니스 개발을 위한 글로벌 파트너십 및 애드보커시(권리 옹호)를 담당하는 이사직을 역임한 바 있습니다. 다양한 국제 행사의 연사 및 패널리스트로 세계 무대를 누비고 있으며 개방적이고 지속가능한 무역을 위한 국제 기업협회인 암포리(Amfori) 등 여러 단체의 자문위원회 위원으로도 활동하고 있습니다.

Speakers Bio

연사 약력



Ahjung Lee, External Relations Specialist, UN Women Centre of Excellence for Gender Equality

Ahjung Lee is a governance and gender specialist with 17 years of global work experience with the United Nations. Between 2009 and 2022, she worked for the United Nations Development Programme (UNDP) offices in Indonesia, Thailand, and the Republic of Korea, focusing on governance, human rights, and gender issues. In November 2022, she joined UN Women to concentrate her efforts on gender equality and women's empowerment. As the External Relations Specialist at the UN Women Centre of Excellence in Seoul, she currently spearheads partnerships and programme development in the area of women's economic empowerment, private sector partnership, women, peace & security, as well as communications. She has a Master of Science degree from the University of Oxford in the United Kingdom and a Bachelor of Arts degree from the University of Toronto, Canada.

이아정 유엔여성기구 대외협력 프로그램 팀장

이아정 팀장은 거버넌스 및 젠더 전문가로, 2008년 국제기구초급전문가(Junior Professional Officer, JPO) 선발 시험을 통해 유엔에 입사하여 17년 넘게 유엔에서 근무하고 있습니다. 2009년부터 2022년까지는 인도네시아, 태국, 대한민국에서 유엔개발계획(United Nations Development Programme, UNDP) 거버넌스 및 젠더 프로그램 매니저로 일하면서 20개가 넘는 협력 프로젝트를 만들고 집행했습니다. 2022년 11월에는 여성 문제에 좀 더 집중하기 위해 유엔여성기구에 합류하여, 현재 서울 소재 유엔여성기구 성평등센터에서 경제-안보 분야, 민간 파트너십 및 커뮤니케이션을 리드하고 있습니다. 이아정 팀장은 영국 옥스퍼드 대학에서 석사 학위를, 캐나다 토론토 대학에서 학사 학위를 보유하고 있습니다. 포용적인 일터를 만드는 정책과 사회문화적 애드보커시에 특별한 애정을 가지고 있습니다.



Gary Ford, Inclusive Leadership Consultant, UN Women Centre of Excellence for Gender Equality (Co-founder of Men for Inclusion & Former Managing Director of JP Morgan Chase)

He has more than 30 years' experience in the IT industry, focused on Financial Services. Most recently, Gary was a Managing Director within Global Technology at JP Morgan Chase (JPM), a large US financial services organisation with over 270,000 employees. Whilst there, he led a number of strategic programmes across the firm, as well running several large IT service management functions for their Corporate and Investment Bank. In 2016, he co-founded JPMorgan's male allies programme for Women in Technology. The programme was rolled out to over 2,000 men within JPM and the programme was extended into Singapore, India, Argentina and the US in 2018. In September 2018, following the success in technology, a male allies programme across the whole firm was launched. He has developed and led several diversity workshops across multiple sectors, including finance, energy, higher education, construction and the civil service. He is the male allies advisor to the Women on the Wharf – a network of women's groups for firms based in Canary Wharf in London.

개리 포드 유엔여성기구 성평등센터 포용적 리더십 컨설턴트(맨포인클루전 공동창립자 & JP 모건체이스 전 전무)

개리 포드 컨설턴트는 금융 서비스 분야에서 35년 이상의 기술 전문가로 근무해 왔습니다. 2020년까지 JP 모건 체이스(JPMorgan Chase)의 매니징디렉터로 근무하였습니다. 그곳에서 기술 분야의 여성을 위해 연대하는 남성 연대(male allies) 프로그램을 공동 창립했습니다. 이 프로그램은 영국, 미국, 싱가포르, 인도 및 아르헨티나에서 2,000명 이상의 남성에게 소개되었습니다. 이후에는 JP모건 전사에서 해당 프로그램을 공식적으로 런칭했습니다. 포드 컨설턴트는 WeAreTheCity Rising Star 상의 젠더 평등 부문 수상자 중 한 명이고, Royal Festival Hall의 Women of the World (WOW) 런던 페스티벌에서 패널 멤버로 활동하였으며, BBC Radio 4의 Women's Hour 프로그램에서 연대에 관해 이야기하였습니다. 그는 JP모건의 남성 동료 스티븐 코치와 질 암스트롱 박사와 함께 '우연한 성차별주의자(The Accidental Sexist)'라는 책을 저술해 그간 경험을 담아냈습니다. 이 책은 현재 아마존 베스트셀러입니다. 2021년에는 '맨 포 인클루전(Men for Inclusion)'이라는 회사를 공동 설립했습니다. 맨 포 인클루전은 조직이 남자 직원들의 성평등 관련 이해도를 높이는 과정을 돕습니다. 예컨대 성평등이 왜 남성에게도 이로운지, 왜 포용이 높은 성과를 내고 탄력적이고 의욕적인 팀을 구축하는 데 중요한 구성 요소인지 알려줍니다. 해당 사업은 포용적 리더가 되고자 하는 모든 젠더의 사람을 지원하는 변혁적 프로그램을 수립하는 고객사들을 대상으로 하고 있고, 금융계를 중심으로 고객 수가 늘고 있습니다.

Musical Performers

연주자

Piano 피아노



Kyungmin Kim

- The world's only pianist with cerebral palsy
- Performed at the London Paralympics commemorative concert
- Performed at the Convention on the Rights of Persons with Disabilities
- Recipient of the Ministry of Culture, Sports and Tourism Award at the Korea Disabled Arts Awards
- Currently an artist with the Hallym University Medical Center's Beau-Ensemble

김경민

- 세계 유일의 뇌성마비 피아니스트
- 런던장애인올림픽 기념 연주
- 장애인인권권리협약의회 기념연주
- 대한민국장애인예술대상 문화체육부장관상 음악상 수상
- (현) 한림대의료원 뷰앙상블 소속 아티스트

Cello 첼로



Ilhwan Bae

- Bachelor of Music from The Juilliard School
- Master of Music from Yale School of Music
- Doctor of Music from Indiana University
- Former Principal of the Korean Symphony Orchestra
- Currently a professor at Ewha Womans University and Executive Director of Beautiful Mind

배일환

- 줄리어드 음악대학 학사
- 예일대학교 음악대학 석사
- 인디애나 음악대학 박사
- 코리안심포니 수석 역임
- (현) 이화여자대학교 교수, (사)뷰티플마인드 총괄이사

Flute 플룻



Hanbyul Park

- Participated in the 2022-23 Autumn Concert at Lotte Concert Hall in collaboration with Beautiful Mind
- Participated in the 2022-23 National Theater's barrier-free performance, "Together, Spring"
- Collaborated with the Seoul Philharmonic Orchestra's Happy Concert
- Grand Prize winner at the Global Music Festival for Developmental Disabilities (Ministry of Culture, Sports and Tourism Award)
- Currently an artist with the Hallym University Medical Center's Beau-Ensemble and a Bachelor of Music student in Orchestral Studies at Ewha Womans University

박한별

- 2022-23 롯데콘서트홀 뷰티플마인드와 함께하는 가을음악회 참여
- 2022-23 국립극장 기획 무장애 공연 <함께, 봄> 참여
- 서울시향 행복한 음악회 협연
- 전국 발달장애인 음악축제 GMF 대상(문화체육관광부 장관상)
- (현) 한림대의료원 뷰앙상블 소속 아티스트, 이화여대 음악대학 관현악과 학사 과정

Piano 피아노



Sungjoo Choi

- Graduate of Ewha Womans University's College of Music
- Awarded in the 30th Nanpa Composition Competition
- Former Piano Accompanist for the Voice Department at Chugye University for the Arts
- Former Accompanist for the Ichthus Choir
- Currently Assistant Conductor and Accompanist for the Beautiful Mind Orchestra

최성주

- 이화여자대학교 음악대학 졸업
- 난파콩쿨 제30회 작곡부분입상
- 추계예술대학 성악과 성악수업반주강사 역임
- 익투스합창단 반주역임
- (현) 뷰티플마인드 오케스트라 부지휘자 및 반주

Women's Empowerment Principles

여성역량강화원칙

원칙 1 Principle 1



기업 임원들이 성평등에 동참하겠다는 노력을 확립합니다.
Establish high-level corporate leadership for gender equality.

원칙 2 Principle 2



일터에서 모든 여성과 남성을 동등하게 대하며, 인권과 평등을 존중하고 지지합니다.
Treat all women and men fairly at work- respect and support human rights and nondiscrimination.

원칙 3 Principle 3



모든 여성 및 남성 노동자의 건강, 안전, 복지를 보장합니다.
Ensure the health, safety and well-being of all women and men workers.

원칙 4 Principle 4



여성을 위한 교육, 훈련, 전문성 개발을 장려합니다.
Promote education, training and professional development for women.

원칙 5 Principle 5



여성의 역량을 강화하는 기업 개발, 공급망, 마케팅 관행을 실현합니다.
Implement enterprise development, supply chain and marketing practices that empower women.

원칙 6 Principle 6



공동체의 이니셔티브 및 옹호 활동을 통해 성평등을 장려합니다.
Promote equality through community initiatives and advocacy.

원칙 7 Principle 7



성 평등 달성을 향한 진행 현황을 측정하고 공개적으로 보고합니다.
Measure and publicly report on progress to achieve gender equality.

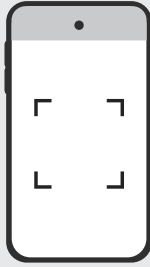
여성역량강화원칙에 기반한 사전 자가진단표(안)

유엔여성기구 성평등센터 - 2024년 9월 기준

- 01 리더십의 지지를 바탕으로 성평등과 여성의 역량강화의 가치를 기업의 비전, 계획, 조직문화에 녹이는 전략이나 계획을 가지고 있다.
 예 아니오 모름
- 02 인사제도(채용, 평가, 임금, 보상 등)에서 모든 여성과 남성이 공정하게 대우받을 수 있도록 노력하는 구체적인 방안들을 가지고 있다.
 예 아니오 모름
- 03 승진 및 이직하는 직원의 비율이 특정 성별에 치우쳐져 있는지 매년 주기적으로 모니터링하고 논의하는 메커니즘이 조직 내 구축되어 있다.
 예 아니오 모름
- 04 부모·보호자인 직원을 지원하는 생애주기별 돌봄 지원 정책이나 프로그램이 있다,
 예 아니오 모름
- 05 직장 내 모든 형태의 폭력과 성적 괴롭힘을 예방하고 이에 대처하기 위한 내부 정책과 절차가 있으며 기업 규모별 법적 기준을 따르기 위한 계획을 가지고 있다.
 예 아니오 모름
- 06 성평등 및 다양성·형평성·포용성(DEI)에 대한 이해를 사내에서 증진하기 위한 활동을 실시하고 있다.
 예 아니오 모름
- 07 제품/서비스 개발 및 공급망 관리에서 여성을 고려하고 마케팅/홍보 자료와 전략을 통해 부정적인 성별 고정관념을 재생산 하지 않도록 노력한다.
 예 아니오 모름
- 08 CSR(기업의 사회적 책임), 기부, 파트너십 활동을 통해 지역사회에서 성평등과 여성의 역량강화에 기여하고자 하는 기업의 의지나 활동이 있다.
 예 아니오 모름
- 09 매년 1회 이상 주기적으로 앞선 노력이 얼마나 어떻게 이행되고 있는지 모니터링 하고 조정하며 경험을 공유하는 절차가 마련되어 있다.
 예 아니오 모름

여성역량강화원칙(Women's Empowerment Principles)란?

여성역량강화원칙은 유엔여성기구와 유엔글로벌콤팩트가 2010년 공동 발족한 이니셔티브로, 기업이 직장, 시장 및 공동체에서 성평등을 실현하는 7가지 방법을 담고 있습니다. 여성역량강화원칙에 가입하면 성격차 분석틀, 70개에 가까운 성평등 핵심성과지표(KPI), 성평등 채용 정책 체크리스트, 성평등 조달 정책 체크리스트와 같이 기업 운영에 유용한 자료에 접근할 권한이 생깁니다. 자세한 내용은 www.weps.org에서 확인하시기 바랍니다.



Learn more about
Women's Empowerment Principles

여성역량강화원칙에 대해 더 알아보세요



www.weps.org



Linked in

