



面向“北京+30”：团结一致，加速实现性别平等

联合国妇女署是致力于性别平等和妇女赋权的联合国机构。我们在全球倡导妇女和女童权利，旨在加速推动进展，满足全球妇女和女童的需求。自1998 年最初作为联合国妇女发展基金在中国开展工作以来，联合国妇女署中国办公室与各利益相关方携手合作，履行职能。

代表新春致辞

2025 年伊始，蛇年春节临近，我们衷心的祝福您和家人身体健康、万事如意！过去一年，我们与妇女和女童一起，共同推动妇女和女童事业的发展，取得积极进展。新的一年，我们将继续携手共进。

当前，全球冲突和危机频发，妇女权利面临倒退，可持续发展目标五（性别平等）85% 的指标都已偏离正轨，进展迟缓。因此，我们比以往任何时候都需要团结起来，共同采取行动。

值得欣喜的是，2024 年，全球各国在具有里程碑意义的《[未来契约](#)》中进一步加强对性别平等和妇女赋权的承诺，呼吁采取公正和变革性行动，消除实现性别平等和妇女赋权的障碍，并增加投资以缩小性别差距。

2025 年，我们将迎来[《北京宣言》与《行动纲领》](#)通过三十周年（即“北京+30”），自1995 年在第四次世界妇女大会由189 个国家通过以来，它已成为性别平等和妇女赋权领域最全面的行动蓝图。

“北京+30”为我们提供了良机，我们应携手合作，大胆行动。实现《北京宣言》与《行动纲领》中的目标将有助于实现可持续发展目标五和所有其他可持续发展目标，超过20% 的全球可持续发展目标指标都和性别议题紧密相关。

中国女性人口约占全球女性总人口的五分之一，因此，中国实现性别平等和妇女赋权对于这一进程在全球范围内的实现至关重要。多年来，中国已取得令人瞩目的进展，包括缩小教育领域差距，帮助近4 亿妇女摆脱贫困。中国超过40% 的女性在劳动力市场就业，超过半数互联网创业者为妇女。

然而，距离实现2030 年可持续发展议程仅剩五年时间。我们

需要践行更有力的承诺、付诸更积极的行动以及投入更多的资金来消除现有的性别差距。中国在“北京+30”国家级综合审查[报告](#)中提出，未来需要的行动还有很多，包括提高妇女数字素养和技能，充分激发妇女创新潜能，加强妇女在绿色经济和气候行动中的参与和领导力，通过增强更注重性别平等的规范和标准，以增加妇女获得公共服务的机会。根据中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议的[决定](#)，指出健全社会保障体系、司法体系、公共服务体系作为保障妇女合法权益的重点。

中国在国际发展合作和多边合作中发挥着重要作用，这为进一步增进国际发展合作和南南合作，扎实推动妇女赋权和可持续发展议程，特别是可持续发展目标五，提供了巨大的机遇。

当前，全球地缘政治复杂、国际发展资源面临缩减。在此，我们衷心感谢所有合作伙伴长期以来的信任、承诺和支持，让我们得以有效地开展工作，为妇女组织、社会组织和女企业家们提供重要的资源和支持。

2025 年是大有可为的一年。我们在加速履行承诺，采取行动，实现性别平等和妇女赋权方面大有可为。我们在做出选择，创造性别平等的世界方面大有可为。我们在落实《北京宣言》与《行动纲领》，确保妇女和女童成为改变的强大推动者，并创造人人都能蓬勃发展的美好未来方面大有可为。

安思齐
联合国妇女署中国办公室代表



1995 年 9 月 4 日，第四次世界妇女大会在中国北京开幕，会议开幕式全景图。

©UN Photo/Milton Grant

面向“北京+30”

《北京宣言》与《行动纲领》即将迈入第三十个年头。这两份文件体现了全社会对性别平等目标的承诺，[包含 12 个重点关切领域](#)。世界各国每五年都审议本国在提高妇女和女童平等地位方面取得的进展。

联合国妇女署执行主任西玛·巴胡斯访华



© CCTV

2024 年 11 月 12 日至 16 日，联合国副秘书长、联合国妇女署执行主任西玛·巴胡斯 (Sima Bahous) 首次[正式访华](#)。期间，她会见了中国政府高层领导，探讨在《北京宣言》与《行动纲领》通过三十周年 (即“北京+30”) 来临之际加强对“北京+30”的支持并进一步增进双方合作，共促性别平等和妇女赋权。巴胡斯与国务委员、国务院妇女儿童工作委员会主任、全国妇联主席谌贻琴，全国妇联副主席、书记处第一书记，国务院妇女儿童工作委员会副主任黄晓薇，以及国家国际发展合

作署副署长赵峰涛等举行了会谈。

访问期间，巴胡斯与社会组织、金融机构、企业、联合国系统代表以及联合国妇女署国别亲善大使进行了交流，强调各方合作、采取行动的重要性。作为此访重点行程，巴胡斯调研了顺义区妇女儿童社会服务中心，该中心是妇联为区妇女及家庭等提供法律权利咨询和数字创业培训等支持的公共服务场所，以增强妇女赋能；巴胡斯还参观了一家由女性主导的生态农场，进一步了解妇女领导力在可持续发展进程中的变革性影响。

“我们即将迎来‘北京+30’，而 1995 年通过的《北京宣言》仍然在激励和号召人们采取行动。我们期待与中国加强合作，共同推进可持续发展目标五。”

——联合国妇女署执行主任西玛·巴胡斯

BEIJING+30

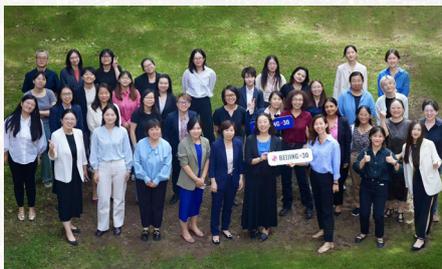
共同努力，为“北京+30”做好准备

2025 年 3 月，妇女地位委员会第六十九届会议将围绕“北京+30”进行全球层面的审议。在此之前，2024 年 11 月，“北京+30”亚太区域审议呼吁各成员国开展全面的国别审议，评估落实《北京宣言》与《行动纲领》的国内进展。该会议也正式发布了一份区域报告，总结了亚太区域妇女和女童的状况，提出关于落实进展、解决挑战和分享良好实践的重要数据分析。区域审议期间，通过召集利益相关方进行广泛磋商，各方在“北京+30”亚太部长级会议就下步重点行动达成共识，进一步加速推进亚太区域的性别平等和妇女赋权。

在中国，联合国妇女署动员各方参与“北京+30”相关进程和活动。我们共举办了八场主题分享会和研讨会，以增进各利益相关方有关的知识、工具和资源，加

速推动落实《北京宣言》与《行动纲领》。这些利益相关方包括 70 位大使和外交使团成员、15 个联合国驻华机构、40 个妇女组织和社会组织、30 家已签署《赋权予妇女原则》(WEPs) 的企业，以及 13 位来自媒体和文化机构的代表。

联合国妇女署中国办公室支持了来自中国的 11 家社会组织和两名资深记者参加 11 月的“北京+30”亚太区域会议。联合国妇女署持续支持青年参与性别平等工作，包括推出系列“北京+30”青年博客。



© 联合国妇女署



点击阅读巴央的“北京+30”青年博客：[《一位中国女性的气候行动和零废生活》](#)
© 青海省三江源生态环境保护协会

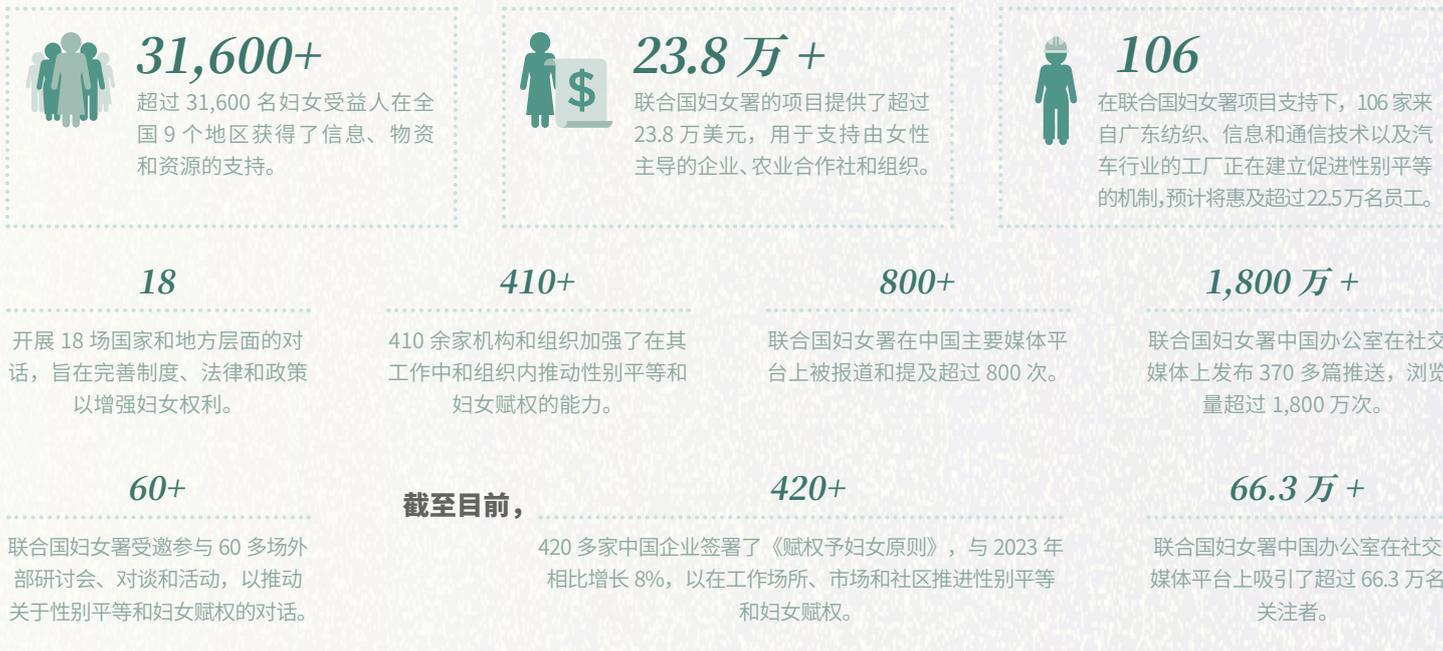


“北京+30”折叠灯，象征着“为所有妇女和女童点亮希望，注入能量”的美好愿景。

办公室 2024 年工作一览

联合国妇女署肩负着三重使命：提供规范性支持、协调联合国系统的工作，以及运行项目推动性别平等和妇女赋权。在中国，我们的战略重点包括增强妇女经济赋权、消除针对妇女的暴力、治理和参与公共生活，以及以全球合作伙伴关系和可持续金融推动性别平等和妇女赋权。

2024 年重要成果



联合国妇女署项目分布

下图列出了联合国妇女署中国办公室在 9 个地区的 9 个重要项目，致力于在中国及其他地区推动性别平等和妇女赋权。



体面工作和妇女经济赋权领域的进展



2,000+

2000 多名女工接受了培训，获得技能提升。

56 万+

超过 56 万次浏览量帮助妇女尤其是青年女性发出声音，扩大影响力。

由联合国妇女署发起、欧盟出资的“[性别包容的工作场所](#)” (Women in Motion) 项目在广东省开展，旨在促进女性的平等机遇、体面工作和职业发展，创建包容的工作场所，推动妇女经济赋权。

该项目的顺利进行有赖于中国企业联合会、中国电子工业标准化技术协会、广东省纺织协会、广东省采购与供应链协会以及国际劳工组织等合作伙伴的参与。通过与纺织、信息和通信技术以及汽车行业的 106 家工厂合作，项目正在推动建立促进性别平等的企业机制，成果将惠及 22.5 万多名员工。目前，项目已培育 170 多名妇女（其中许多是外来务工妇女）成为种子培训师，总共为超过 2,000 名女工提供了性别平等、沟通能力、代表技能、法律知识和行业技能等方面的培训。项目还建立了四个非正式网络，支持女工之间互学互助，促进雇主交流最佳实践。

2024 年 9 月，联合国妇女署和欧盟代表团[访问广东](#)，与女工会面，倾听她们的故事，了解她们的需求。此后，项目于 2024 年 11 月召开[政策研讨会](#)，提出支持妇女职业发展的可行建议，



© 联合国妇女署

如消除工作场所性别歧视、加大对妇女技能培训力度、确保安全的工作环境等。

项目发起系列线上活动，例如“[TA 乡即故乡](#)”系列采访和“[北京 +30 青年博客征集活动：我理想的工作场所](#)”，为妇女尤其是青年女性提供了发声平台，旨在倡导建设性别平等和包容的工作场所，社交媒体浏览量累计超过 56 万次。

“愿我们重逢时都能成为新的自己，新的环境会造就新的人生！”

——吴雅静，在广东打工的青年女性”

在乡村振兴和气候行动中为妇女赋权



10 万

在湖南，近 10 万名农村妇女获得了技术和财务支持。



3,600

在青海，每年为农村妇女减少了 3,600 多个小时的无偿家务劳动。

在湖南，在国际农业发展基金和中国政府支持下，联合国妇女署、湖南省农业和农村厅和湖南省妇女联合会共同启动“[湖南省乡村振兴示范项目](#)”，并已在十个试点县推行，在支持农村妇女经济赋权方面取得显著进展。2024 年，项目提供资金和技术支持，用于发展农业企业、提供气候适应和减少灾害风险的包容性公共服务，并建设气候智能型基础设施，共惠及 56842 名农村人口，包括 29324 名农村妇女。截至目前，该项目已为近 10 万名妇女提供了技术和资金援助。

在青海，联合国妇女署与青海省乡村振兴局联合发起了“[女性主导的农村社区可再生能源转型与治理项目](#)”。该项目在两个女性主导的农业合作社和一个藏族社区建立了可再生能源试点，通过引入太阳能提高当地社区能源可及和可再生能源的利用，从而实现更加绿色、高效的农业生产和生计。据测算，项目将产生约 10 万元人民币的经济增值，实现每年 3 吨的碳减排当量，并为妇女减少 3,600 多个小时的无偿家务劳动。项目培训让 2,000 多名妇女

掌握了关于可再生能源技术、电子商务、金融和性别平等的知识。该项目从数百个提交的项目中脱颖而出，成为联合国妇女署唯一一个在第 79 届联合国大会和纽约未来峰会期间举办的联合国 2.0 数字展览上展出的项目。



© 青海省三江源生态环境保护协会

联合国妇女署与中国生态环境部环境规划院长期合作，并联合开展中国气候与环境政策框架的性别视角研究。该研究旨在为中国的气候和环境政策中纳入更多性别平等的考量提供参考，帮助中国更好地实现《巴黎协定》、《消除对妇女一切形式歧视公约》及其他相关框架下的国际承诺。2024 年，各主要利益相关方针对该研究进行了一系列深入[技术磋商](#)。研究结果后将于 2025 年发布。

“妇女必须拥有平等的机遇参与决策和担任领导职务。我们可以提供独特的视角和解决方案来应对气候挑战。”

——张发梅，青海西宁市湟中区卓牧祥种养殖专业合作社理事长”

齐心协力，消除暴力



524

524 名反家暴工作者和相关人员提升了以幸存者为中心的反家暴服务能力。



1,000

该项目预计将覆盖 300 户家庭中的 1,000 名居民，以预防家庭暴力并促进和谐的家庭关系。

2024 年，联合国妇女署、长沙市妇女联合会“齐心协力 消除暴力”项目推动设立国内首个设在法院的一站式服务中心：湖南长沙岳麓区人民法院设立了“[一站式](#)”反家暴综合服务中心。该一站式反家暴中心能够为家庭暴力幸存者提供独立安全的空间与多部门协调的反家暴基本服务，包括个案管理，法律援助、心理咨询和庇护服务。在项目周期内为 17 名幸存者提供以幸存者为中心的个案服务。该项举措将直接推动落实消除对妇女歧视委员会对中国关于消除针对妇女的暴力的第九次定期报告的结论性意见。

该项目已为 524 名包括公安，法官，检察官，政府相关部门工作人员，妇联干部与社工在内的服务者提供培训，提升其反家暴服务综合能力，能贯彻以幸存者为中心服务原则来应对家庭暴力。与此同时，项目在西安和昆明等地举办的个案督导专场增强了服务提供者对边缘群体（如受艾滋病影响的妇女、多元性别群体和残障人士）提供家庭暴力个案管理的能力。

目前，性别暴力预防工作通过引入全球认可的



© 联合国妇女署

“尊重妇女”（RESPECT）框架，以加强人际关系技能、增强妇女权能并转变歧视性规范。长沙市妇联、全国妇联和社会组织合作伙伴等利益相关方在此前参与关于“尊重妇女框架”在亚太地区的专业培训，为项目在长沙市落地与后续在三个试点社区制定与开展针对性的预防策略奠定基础。2024 年 5 月，联合国妇女署“齐心协力 消除暴力”项目与长沙市妇联和长沙市鑫晨婚姻家庭综合服务中心正式建立合作伙伴关系，正在当地三个试点社区开展项目，旨在覆盖 300 户家庭的 1,000 名居民，同时为云南少数民族社区实施类似预防策略提供资源保障。当前项目正在湖南和云南开展研究工作，开发以社区为重点的培训课程，以加强性别暴力预防工作。

“残障妇女需要的不是同情，是具体的行动和支持。她们需要被看见。”

——彭霖倩，重庆两江新区知珑社会工作服务中心理事长

以全球伙伴关系和可持续金融促进性别平等

全球伙伴关系与国际发展合作



随着中国在国际发展合作中的角色与贡献不断演进，确保其实现可持续发展目标五和其他关联性可持续发展目标尤为重要。2024 年，联合国妇女署携手联合国开发计划署、联合国粮食及农业组织、世界卫生组织与欧盟联合发起“增进多边主义、共促可持续发展目标”项目，以加强中国开展南南合作和多边合作的政策机制设计、流程管理和项目决策，纳入性别平等视角，进一步对标可持续发展目标。作为项目项下性别领域的牵头机构，联合国妇女署拟开展系列政策研究，促进南北对话与南南对话，并为国内发展合作方提供技术支持和知识分享，提出性别响应型的工具资料包等。

2024 年 12 月，在第五届中国与国际发展论坛期间，联合国妇女署和商务部国际贸易经济合作研究院携手举办“[面向北京 +30，发展合作共促性别平等与妇女赋权](#)”专题会议。该专题会议系中国与国际发展论坛首次聚焦性别平等议题。该会议召集了来自中国



© 联合国妇女署

政府、国内外发展伙伴、国内社会组织和学术界等约 20 位国际发展合作与性别领域的业内专家，立足全球南方视角，探讨国际发展合作如何促进性别平等，呼吁进一步将性别视角纳入中国的国际发展合作，也重点交流了国际发展合作方如何围绕《北京宣言》与《行动纲领》的 12 个重点关切领域之一“妇女与环境”增进发展合作。值得一提的是，该专题会谈吸引了共约 200 余位的国内外各方广泛参与，是该届高级别论坛参与人数最多的专题分论坛。

以可持续金融推动性别平等



© 联合国妇女署



5
举办了5场以“可持续金融推动性别平等”为主题的研讨沙龙。

100+
来自90多家重点金融机构的100多名高管和相关政府部门代表提升了对可持续金融的了解和运用。

可持续金融是实现2030年可持续发展议程和全球可持续发展目标的关键。在这一领域，联合国妇女署中国办公室今年创新工作思路，系统化地建立了可持续金融支持性别平等和妇女赋权项目，专注于与金融机构、学术界、监管机构和政府部门之间的伙伴关系、战略会议以及技术支持，以推动各方根据妇女地位委员会第六十八届会议（CSW68）的建议、《未来契约》和其他全球承诺来加强可持续金融支持性别平等。中国办公室还启动了为期18个月的“金融为桥 弥合性别投融资缺口”新项目，以提升开发性金融机构和其他金融机构对性别响应型项目融资和投资的支持。

联合国妇女署与中央财经大学绿色金融国际研究院（IIGF）合作发布了《[推动可持续未来：中国性别金融发展态势](#)》报告，梳理了中国性别金融生态系统中的主要利益相关方以及推动性别金融发展的主要路径。此外，双方还启动了一项新的研究课题《中国金融机构在ESG框架中纳入性别相关指标的研究》，旨在分析金融机构如何将性别因素纳入其环境、社会和公司治理框架（ESG）和商业实践中，以支持相关政策倡导，进一步发展、完善ESG准则。同时，联合国妇女署和IIGF联合举办五场研讨沙龙，邀请90多家重点金融机构的100多名高管和相关政府部门代表参与，以进一步提升其对通过性别响应型金融产品、工具和实践推动可持续金融的了解和运用。

2024年3月，联合国妇女署与深圳证券交易所通过“为性别平等敲钟”仪式进一步深化了双方的伙伴关系。该活动吸引了约50名上市公司代表的参与，为未来各方就推动性别平等的商业实践和金融支持性别平等方向开展合作奠定了良好基础。

协调联合国系统共同推进性别平等

通过联合宣传和包容性传播推动性别平等

2024年7月，联合国妇女署与联合国驻华协调员办公室联合举办了“[让报道更具性别视角](#)”活动，邀请来自13家联合国组织的30名传播领域专业人员参与。活动提高了参与者在各种形式的传播中都纳入性别视角的能力，以消除性别刻板印象，展现更加多元的形象。



© 联合国驻华协调员办公室

2024年，在联合国妇女署的领导和协调下：

17个联合国机构

参与了2024年国际妇女节活动，进一步呼吁“[投资于妇女](#)”，敦促有关各方作出可行的资金承诺，加速推进性别平等和妇女赋权进程。

14个联合国机构

参加了联合国消除性别暴力“[16日行动](#)”，共同支持性别暴力幸存者。

领导联合国在华性别主题工作组

联合国对华可持续发展合作框架（UNSDCF）是联合国与中国政府共同商定的关键文书，为所有联合国驻华实体的发展和活动提供了共同的战略方针。联合国妇女署作为联合国在华性别主题工作组的联席主席协调、领导该工作组将性别平等和妇女赋权

作为核心原则纳入新的联合国对华可持续发展合作框架（2026-2030年），并通过广泛的性别分析构建了促进性别平等的变革理论，为整个合作框架的目标和行动提供了依据。

防止工作场所的性剥削和性虐待

在联合国妇女署、联合国人口基金和世界卫生组织的共同努力下，来自17个联合国机构的26名同事进一步了解了防止工作

场所性剥削和性虐待的机构间机制的标准操作程序，也了解了加强预防和应对工作的风险评估工具。

循证研究、工具包和出版物



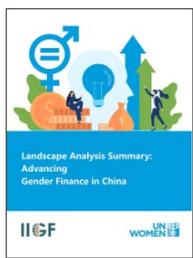
《负责任商业行为手册》

2024年9月，联合国妇女署、联合国儿童基金会、联合国开发计划署和国际劳工组织共同推出《负责任商业行为手册》。该手册为在海外开展业务的中国企业提供了负责任商业行为的主要工具和标准。12月，联合国妇女署支持了四家联合国机构为来自纺织、可再生能源、技术和食品等重点行业的50多名参与者提供的负责任商业行为培训。该培训推动私营部门进一步认识到，中国企业在国际商业版图的足迹分布广泛，在助力性别平等方面大有可为。



绿意沃土有女杰

妇女和女童更易受到气候变化的影响。然而，妇女作为工人、农民、生产者、消费者和家庭管理者，也是推动变革的关键力量。在青海，联合国妇女署及其合作伙伴支持妇女参与并领导气候行动和乡村振兴。点击[播放视频](#)



《推动可持续未来：中国性别金融发展态势》

2024年12月，联合国妇女署和中央财经大学绿色金融国际研究院共同发布《[推动可持续未来：中国性别金融发展态势](#)》，介绍中国性别金融领域的主要利益相关方，梳理现有的性别响应型金融工具、举措和政策，并初步分析了推动中国性别金融生态系统发展的挑战和机遇。该报告为未来开展进一步研究和行动奠定了基础，旨在推动中国及全球范围内可持续金融支持性别平等和妇女赋权。



气候行动中的性别平等

在中国青海省南部的三江源地区，当地妇女由于承担大部分家务劳动和受社会规范影响，极少参与生态和环境保护工作。在联合国妇女署中国办公室的支持下，青海省三江源生态环境保护协会建立了“三江源女性环保人网络”。近30名当地妇女加入了该网络，并参加了领导力 and 技能培训。点击[播放视频](#)

合作让改变发生

2024年合作伙伴亮点

国家国际发展合作署：联合国妇女署进一步深化与国家国际发展合作署的战略合作伙伴关系，以期共同提升中国国际发展合作的综合发展效应和性别响应性。国际妇女节期间，响应妇女地位委员会第六十八届会议主题，联合国妇女署携手国家国际发展合作署和全球化智库联合成功举办“[投资妇女：加速进步](#)”高级别政策研讨会。三十余家中国政府机构、在华使馆（团）、经合组织、联合国机构、研究与学术机构、发展金融机构、私营部门和社会组织参加了此次研讨会，共同探讨缩小性别平等和妇女赋权领域融资缺口的解决方案。超过六万观众在线观看了会议直播。此外，应国家国际发展合作署邀请，联合国妇女署政策、方案和政府间事务局局长莎拉·亨德里克斯（Sarah Hendriks）[出席](#)了7月11-13日举行的全球共享发展行动论坛第二届高级别会议，深入分享如何围绕南南合作与多方合作促进性别平等。



© 全球化智库（CCG）

商务部国际贸易经济合作研究院：11月，联合国妇女署与该研究院签署为期三年的谅解备忘录，拟共同开展研究，推进国际发展合作方进行经验分享和良好实践交流，开展能力发展和知识共享。



2024年国际青年日

青年是推动变革、建设更加包容、平等和可持续未来的关键力量。点击观看[视频](#)，了解联合国妇女署推进可持续发展目标五的工作，以及青年可以采取哪些行动推动积极变革并参与“北京+30”进程。



© 联合国妇女署

中央财经大学绿色金融国际研究院 (IIGF): 9月, 联合国妇女署与该研究院签署为期五年的谅解备忘录, 通过开展研究和能力建设等方式, 加强在中国及全球范围内推动投融资和商业实践支持性别平等和妇女赋权。联合国妇女署中国办公室担任 IIGF 在中国绿色金融委员会的战略顾问, 特别是在“金融支持女性可持续发展”多利益相关方的高级别工作组中, 推动各方就“女性养老”、“赋能乡村女性”和“中小企业女性创业”等金融赋能话题开展政策讨论。

我们还要衷心感谢我们的合作伙伴, 包括:

欧洲联盟

荷兰王国

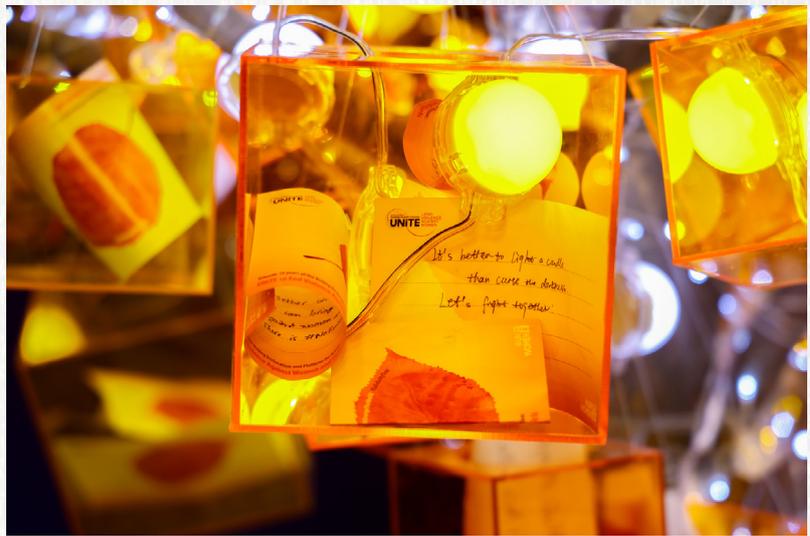
德意志联邦共和国

花旗银行 (中国)

其他合作伙伴

联合国消除性别暴力“16日行动”

作为联合国妇女署的重要年度活动, 2024年的“16日行动”呼吁人们对“北京+30”的关注。来自联合国机构、中华全国妇女联合会、社会组织和驻华使馆的代表们共同点亮“守望树”, 象征各方共同努力消除针对妇女和女童的暴力。我们积极倡导, 改变歧视性的社会规范, 创造包容和安全的环境, 让妇女和女童能够实现良好发展并充分行使其权利。我们的线上活动在各平台浏览量超过110万次, 并得到了合作伙伴的积极参与。



© 联合国妇女署

2024年国际妇女节

在联合国妇女署中国办公室的支持下, 深圳证券交易所深圳举办了“[为性别平等敲钟](#)”活动, 纪念该项全球倡议十周年。随后开展的培训号召包括20多位民营企业高层领导在内的约50名参与者联合采取行

动, 倡导为妇女投资, 推动实现可持续发展目标五。

2024年国际妇女节线上活动的总浏览量达到900多万次, 社交媒体讨论量超过16,500条。通过与中国国家画院合作, 将

国际妇女节相关信息与中国传统文化元素相结合, 通过独特、富有创意的设计, 引发文化共鸣, 吸引更多公众参与。联合国妇女署国别亲善大使海清、佟大为和HeForShe倡导者关悦积极发声, 扩大活动影响力。



一支能力强、负责任、不断前进的团队

2024 年，联合国妇女署中国办公室继续加强财务和业务管理与监督能力、建设问责机制并提高组织效力和效率。

办公室系统地打造赋能的工作环境，为员工发挥领导力、发声和发挥自主性创造安全的空间，支持工作人员的福祉，实现工作与生活的平衡。全年开展学习和团队建设活动，包括在办公室全员例会上开展由青年主导的讨论，管理人员和团队成员之间进行非正式会议以加强沟通，以导师制培养青年人才，并开展同事间学习和知识共享。办公室成员以积极投入和团队合作克服现有挑战，保证了向联合国妇女署运营新企业资源规划系统的平稳过渡。

2024 年 3 月，办公室开展年度团建活

动，以期团队进一步了解当地妇女的需求，构建更具包容性和协作性的团队氛围，以便更好地履行工作职责。在古丈县外资外援项目办公室的支持下，团队成员参观了“湖南省乡村振兴示范项目”试点，与当地妇女受益人会面，聆听她们的故事，更好地了解如何满足当地妇女的需求。



© 联合国妇女署

新年伊始，联合国妇女署中国办公室重申其承诺，将继续致力于营造诚信、专业和尊重多元化的工作场所文化，一如既往地推进性别平等和妇女赋权，不让任何一个人掉队。



受联合国妇女署邀请，乐意剧团在活动上表演残健融合主题戏剧

© 联合国妇女署



12 次职业发展和专门的培训机会

为工作人员提供 12 次职业发展和专门的培训机会，包括短期派驻和 11 期培训班课程。

7 次员工分享会

7 次员工分享会，就“性别平等投融资”、“监测和评估”以及“照料经济转型”等话题分享见解。

6 项标准操作程序

制定 6 项标准操作程序 (SOP)，以加强内部控制，简化业务流程。

5 期培训和能力建设课程

为所有工作人员提供 5 期培训和能力建设课程，包括在联合国妇女署总部和亚太区域办公室支持下举办的三场培训。培训主题涵盖“社交媒体的个人使用”、“撰写兼具吸引力和影响力的人物故事”，“反欺诈和风险管理”及财务管理培训。

请在微博、微信和 X 上关注我们



联系我们

北京朝阳区亮马河南路 14 号塔园外交办公大楼 2 单元 8 层

电话：+86 10-8532-5925 传真：+86 10-8532-5195 www.unwomen.org unwomen.china@unwomen.org

版权所有 ©2024 联合国妇女署

本文中使用的所有图片版权归联合国妇女署及其合作伙伴所有