



POLÍCIA NASIONÁL TIMOR-LESTE  
KOMANDU JERÁL PNTL

# ESTRATÉJIA JÉNERU 2024-2028

**POLÍCIA NASIONÁL TIMOR-LESTE**

PROFISIONALISMU NO RESILIENTE

HO APOIU HUSI



# KONTENÚDU

<b>AGRADESIMENTU</b>	<b>i</b>
<b>AKRÓNIMU</b>	<b>ii</b>
<b>PREFÁSIU</b>	<b>01</b>
<b>ALIÑAMENTU HO ENKUADRAMENTU NORMATIVU INTERNASIONAL NO NASIONAL SIRA, ESTRATÉJIA NO POLÍTICA SIRA</b>	<b>05</b>
<b>Dezenvolvimentu Estratéjia Jéneru PNTL</b>	<b>07</b>
<b>ESTRATEGIA JÉNERU PNTL 2024-2028</b>	<b>09</b>
Objetivu sira – Saida mak ita hakarak atinji?	10
Intervensaun no atividade alvu sira	11
<b>PLANU MONITORIZASAUN NO RELATÓRIU</b>	<b>21</b>
Oinsa mak ita sei monitoriza progresu no rezultadu sira?	
<b>ANEKSU 1 - GLOSARIU</b>	<b>28</b>
Saida mak signikadu husi termu xave sira ne'ebe inklui iha Estratéjia Jéneru ne'e?	
<b>ANEKSU 2</b>	<b>32</b>
Sumariu no rekomendasaun sira husi avaliasaun	

# AGRADESIMENTU

**Estratéjia Jéneru husi Polísia Nasionál Timor-Leste (2024-2028)** ne'e dezenvolve hamutuk ho Polísia Nasionál Timor-Leste, ho apoiu tékniku husi UN Women, no apoiu laran-luak husi Governu Reino Unido, Governu Kanada, no Governu Korea liu husi programa UN Women ba ASEAN "Empoderamentu Feto ba Pas ne'ebé Sustentável: Prevensaun Violénsia no Promosaun Koezaun Sosiál".

Apresiasaun boot hato'o ba UN Women Timor-Leste ne'ebé fornese ona apoiu tékniku estensivu ba Polísia Nasionál Timor-Leste no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan nian iha planu no dezenvolvimentu Estratéjia Jéneru ida ne'e. Dezenvolvimentu estratéjia ne'e hetan mos apoiu tékniku no asesoria husi Programa Dezenvolvimentu Polísia Timor-Leste no husi The Asia Foundation.



# AKRONIMO

<b>CEDAW</b>	Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women
<b>CSP</b>	Conselho Superior da Polícia
<b>DAPV</b>	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis
<b>FPS</b>	Feto, Pas no Seguransa
<b>LADV</b>	Lei Kontra Violénsia Doméstika
<b>KPK</b>	Konsellu Polísiamentu Komunitáriu
<b>OPS</b>	Ofisiál Polísia Suku
<b>PPO</b>	Padraun Prosedimentu Operasaun
<b>RKSNU 1325</b>	Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa
<b>PAN VBJ</b>	Planu Asaun Nasionál atu Hakotu Violénsia Bazeia ba Jéneru
<b>PAN 1325</b>	Planu Asaun Nasionál Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa
<b>PNTL</b>	Polícia Nacional de Timor-Leste
<b>TLPDP</b>	Timor-Leste Police Development Program
<b>UNDP</b>	United Nations Development Programme
<b>UN Women</b>	United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women
<b>UNFPA</b>	United Nations Population Fund
<b>VBJ</b>	Violénsia Bazeia ba Jéneru







# PREFÁSIU

# PREFÁSIU

“NU'UDAR KOMANDANTE JERÁL PNTL NIAN, HAU ORGULLU ATU OFISIALMENTE LANSA ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL NIAN 2024-2028. ESTRATÉJIA NE'E IMPORTANTE TEBES BA PNTL, TAMBA BELE HAMETIN AMI NIA KOMPROMISU SIRA HODI PROMOVE FETO SIRA NIA PARTISIPASAUN NO IGUALDADE JÉNERU.”



**Planu Estratéjiku husi Polísia Nasionál Timor-Leste (2023-2030)** preve evolusaun transformativu iha seguransa. Polísia Nasionál Timor-Leste (PNTL) buka atu hametin pas, seguransa no estabilidade iha Timor-Leste liu husi kaer metin lei no orden no fornese servisu profisionál, inkluzivu no sensível ba jéneru atu proteje direitu no liberdade husi ema hotu-hotu iha nasaun ida-ne'e. Dezenvolvimentu no implementasaun Estratéjia Jéneru PNTL nian (2024-2028) ne'e sai hanesan kompromisu prinsipál, hatuur igualdade jéneru nu'udar sentru ba organizasaun nia misaun no aliña didiak ho objetivu estratéjiku ne'ebé defini ona iha Planu Estratéjiku PNTL (2023-2030). **Estratéjia Jéneru aliña ho mandatu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun PNTL nian ne'ebé subliña iha Artigu 28 husi lei orgániku PNTL (Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubru):**



Atu propoin no divulga prátika diak sira ne'ebé relaciona ho igualdade jéneru, inkluzsaun, no laiha diskriminasaun, no kontribui ba formulasau no avaliaun polítika interna no padraun sira.



Atu promove implementasaun Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 (2000) no Planu Asaun Nasionál 1325 Timor-Leste nian kona-ba Feto, Pas no Seguransa

Artigu 16 no 17 husi Konstituisaun Timor-Leste garante igualdade iha lei nia oin, proibe diskriminasaun, no proteje feto sira nia direitu. Promosaun igualdade jéneru maka komponente importante ida husi polisiamentu efektivu. Liu husi rekoñesimentu ba importánsia husi aumenta representasaun feto sira iha instituisaun no promove igualdade jéneru no inkluzsaun iha interasaun sira ho comunidade, ita reforsa baze konfiansa no integridade ne'ebé ita-nia misaun hamrik ba.

Estratéjia Jéneru PNTL (2018-2022) nian serví hanesan enkuadramentu dahuluk atu hametin abordajen jéneru iha polítika no estratéjia sira iha PNTL nia laran. Iha tinan 2023, PNTL halo avaliaun kona-ba progresu husi implementasaun Estratéjia Jéneru dahuluk. Programa treinamentu kona-ba igualdade jéneru, lideransa feto, no prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru hasa'e ona konsiénsia kona-ba asuntu jéneru sira iha instituisaun laran.



Progresu seluk inklui opsaun farda ba feto sira hodi atende nesesidade prátika no operasionál (inklui farda ba ofisiál feto isin rua sira), no adosaun Padraun Prosedimentu Operasionál kona-ba tratamentu no relata kazu asédio seksuál iha serbisu fatin.

Adisionalmente, lei orgániku PNTL nian (Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubro) kontribui ba avansu igualdade jéneru iha PNTL nia laran, liu husi institusionaliza estatutu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun hanesan orgaun konsultivu ba Komandante Jerál (Artigu 24 no 28). Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubro estipula katak ofisiál polísia tenke hala'o sira nia servisu sira la ho diskriminasaun bazeia ba jéneru ka orientasaun seksuál (artigu 17(b)).

Iha segunda jerasaun husi Estratéjia Jéneru (2024-2028), PNTL sei aproveita baze ida-ne'e no hametin intervensaun estratéjiku hodi responde ba obstákulu ba promosaun no rekrutamentu ba ofisiál polísia feto sira, no avansa empoderamentu no representasaun feto sira iha forsa seguransa nia laran. Estratéjia Jéneru mos sei promove investimentu direta, sistemátiku no sustentavel hodi hametin mekanizmu prevensaun no resposta ba asédiu no abuzu seksuál, no iha implementasaun treinamentu no diálogu sira hodi promove atitude no norma transformativu kona-ba igualdade jéneru iha instituisaun nia laran, no hodi fornese servisu polisiamentu ne'ebé sensivel ba jéneru hodi responde ba nesesidade seguransa oin-oin husi feto no mane sira.

Estratéjia Jéneru (2024-2028) ne'e aliña ho programa IX Governu Konstitusionál, 'Planu Estratéjia PNTL nian 2023-2030', 'PAN 1325' no 'Planu Asaun Nasionál to hodi Halakon Violénsia Bazeia ba Jéneru (PAN VBJ)'. Estratéjia Jéneru ne'e hametin liu tan dedikasaun ba promosaun servisu hodi responde ba nesesidade feto no mane sira iha Timor-Leste, promove oportunidade hanesan no estimula liu tan partisipasaun inkluzivu institusionál nian iha PNTL laran. Estratéjia Jéneru ne'e mos aliña ho kompromisu nasional Timor-Leste nian hodi implementa obrigasaun enkuadramentu internasionál inklui hirak ne'ebe iha Konvensaun kona-ba Eliminaun ba Forma Diskriminasaun hotu-hotu Kontra Feto (CEDAW), no Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa (RKSNU 1325).

Iha loron 10 Janeiru 2024, Timor-Leste aprova Segunda Planu Asaun Nasionál ba implementasaun Rezolusaun Konsellu Seguransa Nasoins Unidas 1325 kona-ba Feto, Pas no Seguransa (PAN 1325) 2024-2028. PAN 1325 reafirma importánsia partisipasaun iguál no involvimentu tomak husi feto sira iha esforsu hotu-hotu hodi harii pas ida ne'ebe sustentavel iha nasaun ida-ne'e. Tamba PNTL hamrik hanesan atór prinsipál ne'ebé implementa pilár sira ne'ebé importante iha PAN 1325 (partisipasaun, prevensaun, protesaun no harii pas), Estratéjia Jéneru ne'e sei sai hanesan orientadór, inspira ita atu dezafia diskriminasaun bazeia ba jéneru no norma sira ne'ebe la justu, no harii forsa ida-ne'ebé refleta ka hatudu diversidade no reziliente husi ita nia nasaun.

Estratéjia Jéneru ida-ne'e apresenta oportunidade atu aumenta partisipasaun Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzoan no Pontu Fokál Jéneru sira iha munisípiu hotu-hotu iha dezizaun importante sira ne'ebe fo impaktu ba ofisiál polísia feto sira iha PNTL no iha relacionamentu ho feto sira no comunidade lokál relasiona ho jéneru, seguransa no kestaun sira comunidade nian.

PNTL maka reprezenta, responde no responsável ba comunidade lokál ne'ebé nia serví ba. Estratéjia Jéneru PNTL nian (2024-2028) promove parseria polísia-komunidade hodi responde ba nesidade comunidade sira nian, no prevene no jere krime sira no kestaun seguransa públiku tuir nesidade comunidade —feto, labarik feto, mane, labarik mane, no grupo marjinalizadu sira.

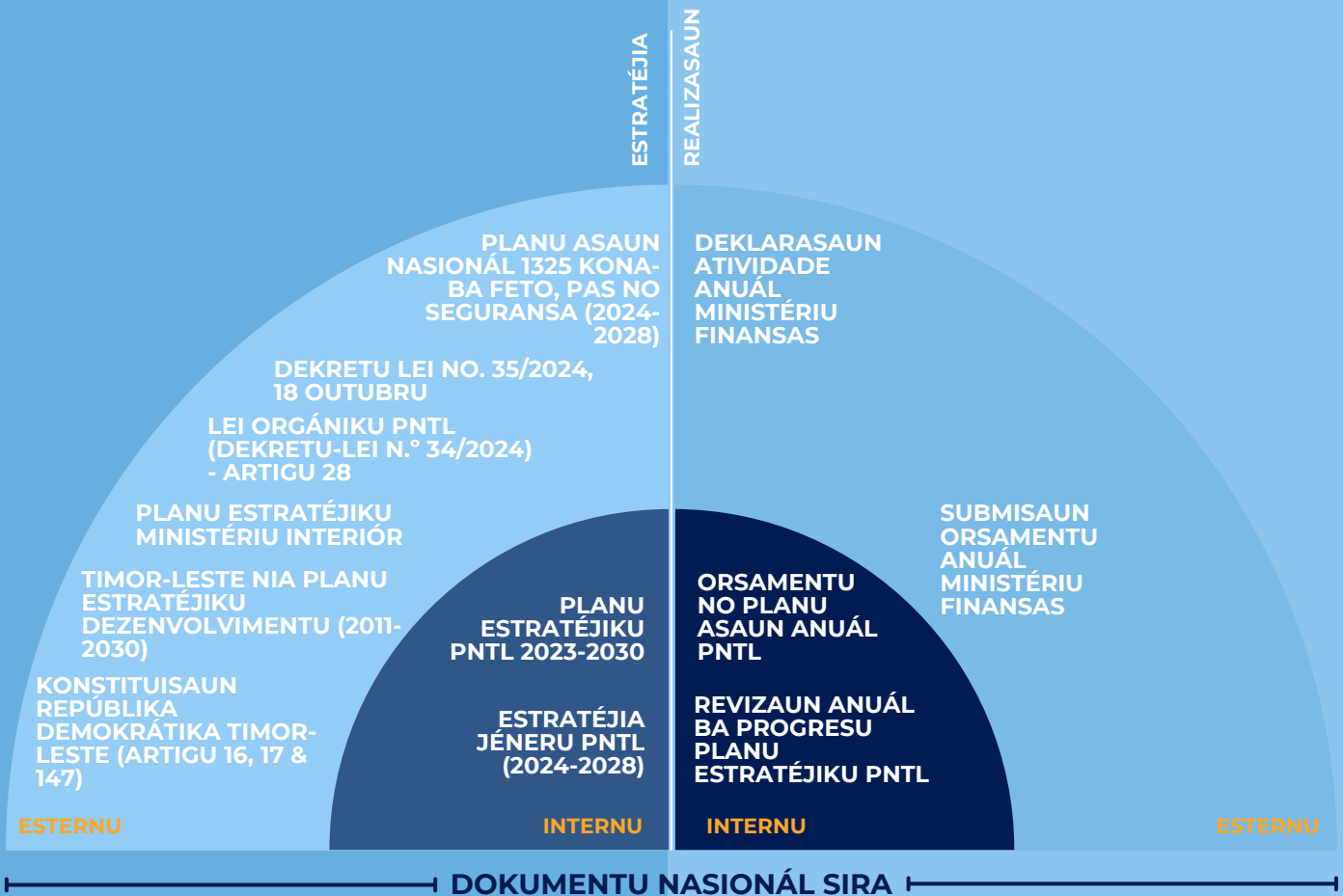
Ha'u sente haksolok atu apresenta Estratéjia Jéneru PNTL nian ba tinan 2024-2028 ba comunidade sira, unidade hotu-hotu iha PNTL, no Governu Timor-Leste, no ita-nia parséiru sira. Ha'u hakarak hatutan ha'u-nia apresiasaun ba esforsu sira ne'ebé halo ona husi Governu Timor-Leste, Ministériu Interior, PNTL no UN Women, no parséiru sira inklui Polísia Federál Austrália Timor-Leste, no The Asia Foundation, ne'ebé kontribui ona no sei kontinua kontribui ba dezvoltamentu no implementasaun Estratéjia Jéneru dahuluk no daruak, no hodi aseguira ita-nia rain hanesan fatin ida ne'ebé iguál, inkluzivu no reziliente liu tan.







**ALIÑAMENTU HO ENKUADRAMENTU  
NORMATIVU INTERNASIONAL NO  
NASIONAL SIRA, ESTRATÉJIA NO  
POLÍTICA SIRA**



## UBRIGASAUN INTERNASIONÁL SIRA

KONVENSAUN ELIMINASAUN BA FORMA DISKRIMINASAUN HOTU-HOTU HASORU FETO (CEDAW)

REZOLUSAUN KONSELLU SEGURANSA NASOINS UNIDAS 1325 KONA-BA FETO, PÁS, NO SEGURANSA (RKSNU 1325)







## DEZENVOLVIMENTU ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL

## DEZENVOLVIMENTU ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL 2024-2028

### KONSULTASAUN

- Iha 2023, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau PNTL nian, ho apoiu husi UN Women, realiza análise ida ne'ebe kompriensivu hodi avalia progresu, realizaun no lakuna sira iha implementasaun primeiru Estratéjia Jéneru. Avaliasaun ne'e identifika lisaun sira aprendidu no rekomendasaun sira ne'ebé fornese informasaun valioza kona-ba áreas ne'ebé atu hadi'ak.
- Realiza entrevista ho respondentes xave no halo diskusaun grupu foku sira ho ema nain 39 (feto 25 no mane 14) husi PNTL, instituisaun sira governu nian, no profesionál sira dezvoltamentu nian iha Aileu, Bobonaro, Dili, Ermera no Liquisa.



- PNTL avalia ona progresu atinjimentu objetivu ne'ebé estabeselese iha Estratéjia Jéneru, ne'ebé fornese ona informasaun hodi desenvolve segundu estratéjia tinan lima nian.
- Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau PNTL nian halo konsultasaun ona ho Komandante Jerál PNTL nian durante prosesu tomak husi avaliasaun nian no desenvolve estratéjia segundu.

### AVALIASAUN



### DEZEÑU NO PLANU

- Tuir orientasaun no lideransa husi Komandante Jerál PNTL nian, no iha koordinasaun ho Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, dezvoltamentu ba Estratéjia Jéneru PNTL nian bazeia ba informasaun husi avaliasaun kompriensivu ida husi estratéjia anteriór, auditoria jéneru, no ninia rekomendasaun sira, no apoiu husi revizaun dokumentál ida ne'ebe estensivu no hariku tan ho perspectiva no inspirasaun sira husi parte relevante sira.







**ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL  
2024-2028**





## OBJETIVU SIRA

# SAIDA MAK ITA HAKARAK ATU ALKANSA?

RESULTADU  
INTERMEDIARIU  
SIRA



### INSTITUISAUN LARAN

Harii kapasidade institusionál hodi hadiak liután abordajen jéneru iha PNTL nia laran hodi promove instituisaun ida-ne'ebé iguál no inkluzivu liu tan



Hasa'e feto sira-nia partisipasaun no lideransa iha instituisaun laran



Promove ambiente servisu ida-ne'ebé seguru ne'ebé promove respeitu, igualdade no profesionalizmu



### KOMUNIDADE LOKÁL SIRA

Kapasitasaun atu fornese servisu polisial ne'ebé foka-ba-ema no sensivel ba jéneru iha comunidade lokál sira.



Aumenta kapasidade no ekipamentu no fasilidade ne'ebe adekuaudu hodi prevene no responde ba krime, konflitu no asuntu sira ne'ebé relaciona ho jéneru iha comunidade nia le'et



Públiku sira aumenta ona koñesimentu no konfiansa kona-ba papél, responsabilidade no servisu sira ne'ebé PNTL fornese



# INTERVENSAUN NO ATVIDADES ALVU

**Objetivu 1 - PNTL hasa'e kapasidade institucional atu promove abordajen jéneru iha PNTL nia laran.**

**Resultadu Intermediatu 1.1.**

**To'o tinan 2028, PNTL sei sai instituisaun ida ne'ebé promove servissu seguransa ne'ebé representativu no inkluzivu liu tan ho aumentu liu husi hasa'e partisipasaun no lideransa fetu sira iha instituisaun nia laran.**

Resultadu imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementas aun																		
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028										
1.1.1. PNTL promove partisipasaun fetu sira boot liu tan iha rekrutamentu, no responde ba bareira estruktural iha prosesu rekrutamentu.	1.1.1.1 Envolve no Konsulta ho Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, bainhira iha revizaun ba lei, diploma ministerial no politika sira kona-ba kondisaun rekrutamentu no promosaun, iha kolaborasaun ho Gabinete Juridiku PNTL, Sentru Treinamentu Polisia, Departamentu Rekruzu Umanu, no Departamentu Saude, ho nune'e aseguara eliminasaun ba praktika no rekizitu diskriminatoriu sira.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, Gabinete Juridiku, Sentru Treinamentu Polisia,							X	X											
	1.1.1.2 Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, iha kolaborasaun ho Gabinete Juridiku PNTL, Sentru Treinamentu Polisia, Departamentu Rekruzu Umanu, no Departamentu Saude, halo revizaun no análise jéneru ba politika rekrutamentu no rekizitu sira ne'ebé existe (tuir Diploma ministerial no 2/2011) hodi identifika obstakulu ka praktika diskriminatoriu sira iha prosesu rekrutamentu, teste sira fiziku no eskrita nian, no ezame mediku (partikularmente fetu sira ), no publikasaun ba rekrutamentu. Revez teste fiziku no ezame mediku sira, no hasai tiha rekerementu ne'ebé la refléta neseseidade operacional.	Departamentu Polisia, Rekrusu Umanu, Departamentu Saude.							X												
PAN 1325 2024-2028 – Pilar Partisipasaun:	1.1.1.3 Ba rekrutamentu hotu iha futuru, minimu 30% husi rekrutamentu foun sira tenke fetu sira.	Komisaun Rekrutamentu,							X												
Resultadu imediatu 1.3; Pilar	1.1.1.4 Aumenta rekrutamentu fetu sira iha papel operacional iha liña frenti (inklui unidade especializada sira – Servisu Migrasaun, Departamentu Investigasaun Kriminal no Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Unidade Polisia Marítima, Unidade Patrulla Fronteira, Departamentu Polisia Komunitaria), no la limita deit ba papel administrativu nian.	Gabinete Juridiku, Sentru Treinamentu Polisia,							X	X	X										
Prevensaun: Resultadu imediatu2.1]	1.1.1.5 Aumenta rekrutamentu no dezlokasaun oficial polisia fetu sira hodi fornese apoiu direta no responde ba neseseidade comunidade lokal nian, porezemplu aumenta dezlokasaun oficial fetu sira ba Departamentu Apoiu Ema Vuneravel, no fó apoiu ba Agente Prinsipal fetu sira iha aplikasaun ba diviza Sargento, no deslokasaun sira hanesan Oficial Polisia Komunitaria.	Departamentu Rekrusu Umanu, Departamentu Saude & Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau																	X	X	X



Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinán Implementasaun			
			2024	2025	2026	2027
	<p>1.1.1.6 Hala'ò treinamentu ba rekursu umanu no ofisiál rekrutamentu sira kona-ba rekrutamentu sensível ba jéneru no responde ba tendénsia sira iha prosesu selesaun.</p> <p>1.1.1.7 Hala'ò análise kona-ba nezesidade no lakuna sira husi estratéjia divulgasaun kona-ba rekrutamentu. Dezenvolve estratéjia divulgasaun hodi disemina informasaun kona-ba rekrutamentu no aplikasaun liu husi meios oin-oin (broxura no poster sira) no plataforma media oin-oin (media sosial, rádiu, televizaun).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kampaña no estratéjia tenke dezeńta atu asegura implementasaun lei ne'ebe hanesan ba dezentvolvimentu kareira ba mane no feto, no atu dezafia estereótipu jéneru .</li> <li>Dezentvolve no distribui materiál kampaña inklui broxura, vídeo, transmisaun, ne'ebé hatudu modelo papél ezemplár no istória sira husi ofisiál polisia feto sira iha pozisaun operasionál no lideransa sira.</li> <li>Organiza kolokio divulgasaun sira/sesaun fahe informasaun sira tarjetu ba feto no joven sira, espesialmente joven feto sira, iha eskola sekundária, universidade no komunidadade lokal sira. Konvida Ofisiál polisia feto sira, ne'ebé agora servi hela iha unidade sira inklui unidade operasionál no espesializada sira, sei fahe istória no esperiénsia sira ne'ebe sira halo ona iha PNTL.</li> </ul>	<p>Komisaun Rekrutamentu, Gabinete Legál, Sentru Treinamentu Polisia, Departamentu Rekursu Umanu, Departamentu Saúde, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun</p>	x			
	<p>1.1.1.8 Dezentvolve deskrisaun servisu ne'ebé refléta línguajen inkluzivu no enfaze ba perspetiva jéneru.</p>	<p>Departamentu Rekursu Umanu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun</p>	x	X	x	x

Output / Resultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsábel	Tinan Implementasau n			
			2024	2025	2026	2027
1.1.2 PNTL mellora planu forsa traballu no fornese apoiu maka'as liu tan ba ofisiál polisia feto sira iha dezenvolvimentu karreira liuhosi asaun afirmativu sira, no haforsa sira-nia kapasidade atu asumi papél lideransa no foti desizaun.	<p>1.1.2.1 Fornese apoiu ba Departamentu Rekursu Umanu hodi asegura kompriansaun kona-ba aspetu Rekursu Umanu husi Dekretu Lei N.º 35/2024, 18 Outubru, no fornese apoiu ba revizaun ne'ebé detallu ba Dekretu Lei N.º 35/2024, 18 Outubru, ninia estrutura forsa traballu no prátika jestaun rekursu umanu ho perspetiva jéneru, no bazeia ba justisa, flexibilidade, seguransa no respeito ba direitu feto nian. Ne'e inklui revizaun ba:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prátika deslokasaun no partispasaun feto sira iha papél operasionál liña frenti nian,</li> <li>• Eskema lisensa maternidade/paternidade (inklui subsidiu),</li> <li>• Sistema eskalaun ne'ebe justu,</li> <li>• Aranju serbisu ne'ebe flexivel,</li> <li>• Dezenvolvimentu karreira bazeia ba méritu,</li> <li>• Kualifikasaun edukasaun, no</li> <li>• Halo revizaun ba rekizitu fisiku ne'ebé bele la refleto rekizitu no nesidade operasionál.</li> </ul> <p>1.1.2.2 Halo revizaun no análise prosesu promosaun (inklui Dekretu Lei N.º 35/2024, 18 Outubru, no prátika sira hodi identifika asunto no obstaklu jéneru sira iha promosaun, espesialmente ba ofisiál polisia feto. Dezenvolve planu atu responde ba obstaklu sira ne'ebé identifika ona no promove oportunidade no apoiu liu tan ba ofisiál polisia feto sira iha promosaun.</p> <p>1.1.2.3 Departamentu Rekursu Umanu no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau atu halo análise jéneru ba sistema avaliasaun dezempeñu ne'ebé iha, espesialmente ba dezenvolvimentu profesionál bazeia ba méritu ba feto hotu ne'ebe serbisu, no asegura katak sira livre husi forma diskriminasaun hotu-hotu. Promove laiha-diskriminasaun hodi fó dalan ba avaliasaun dezempeñu anuál ne'ebe justu ba funcionáriu hotu, inklui funcionáriu feto sira.</p> <p>1.1.2.4 Aloka orsamentu no fornese treinamentu tarjetu ba ofisiál feto polisia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hala'o treinamentu kona-ba lideransa, jestaun krize no prevensaun konfliktu, ko'alia iha públiku, komunikasaun, no Feto, Pas no Seguransa, no PFP (Fakuldade Pasífiku Polisia nian).</li> <li>• Organiza diálogu ka fórum sira atu promove fahe esperiénsia no aprendizajen kona-ba avansa dezenvolvimentu pesoál no karéira.</li> <li>• Organiza sesaun sira kona-ba fahe esperiénsia no diseminasaun informasaun informaun kona-ba oportunidade bolsa estudu ba edukasaun formál, no edukasaun graduada.</li> <li>• Fornese treinamentu abilidade regular kona-ba IT, língua (Inglés no Portugés), kondusaun, uza arma no kilat sira, no autodefesa.</li> </ul> <p>1.1.2.5 Estabelese estrutura polisia feto, no organiza rede mentorizasaun no ba ofisiál polisia feto sira.</p> <p>1.1.2.6 Hasa'e rekrutamentu feto ba futuro Missaun Manutensaun Pas ONU nian no fornese treinamentu ne'ebé tarjetu ba ofisiál polisia feto sira atu prepara sira-nia abilidade iha kondusaun, uza arma no kilat sira, no iha teste eskrita iha prosesu selesaun.</p>	<p>Departamentu Rekursu Umanu, Unidade/funsiun áriu Administrasaun Komandu Minisipiu, INAP</p> <p>Rekursu Umanu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau</p> <p>Departamentu Rekursu Umanu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, Komandu Minisipiu no Unidade</p> <p>Departamentu Treinamentu, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau</p> <p>Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau</p> <p>Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau</p>	X	X	X	X



Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementasaun			
			2024	2025	2026	2028
<p>1.1.3. Igualdade Jéneru ne'ebé integra ona iha lei PNTL, política sira, planu asaun anuál no orsamentu sira, prosedimentu no estratéjia sira.</p> <p>Gabinete Igualdade Jéneru no Inkluzauun efetivamente lidera koordinasaun, implementasaun, monitorizasaun no relatóriu kona-ba kompromisu jéneru.</p> <p>[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Partisipasaun : Resultadu imediata 1.3; Pilar Prevensaun: Resultadu imediata 2.1]</p>	1.1.3.1. Organiza treinamentu hodi socializa Estratéjia Jéneru ho Komandu no Unidade hotu-hotu iha Kuartel Jerál no iha munisípiu sira hotu. Komandu no Unidade sira asegura integra Estratéjia Jéneru PNTL nian iha atividade Planu Asaun Anuál, no asegura alokasaun rekursu finansieiru no pesoál ne'ebé sufisiente ba implementasaun no monitorizasaun atividade sira.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun, Komandu no Unidade Minisípiu sira	X	X	X	X
	1.1.3.2. Halo advokasia atu promove no hasa'e fetu sira nia representasaun iha konsellu konsultivu PNTL nian, mak Conselho Superior da Polícia.	Conselho Superior da Polícia	X	X	X	X
	1.1.3.3. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun halo advokasia ba Conselho Superior da Polícia atu dezentolve no halo revizaun ba lejislasaun, política, planu, orsamentu no prosedimentu atu asegura integrasaun perspetiva jéneru no inkluzauun.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun, Conselho Superior da Polícia	X	X	X	X
	1.1.3.4. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun lidera no organiza reuniaun trimestrál ho Grupu Trabalho Jéneru (ho representante sira husi departamentu no unidade hotu-hotu PNTL nian ne'ebe envolve, no parseiru dezentolvimentu sira karik nesesaúiu).	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun (lidera) Grupo Trabalho Jéneru	X	X	X	X
	1.1.3.5. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun hametin sistema administraasaun no arkivu hodi trasa tutuir progresu husi implementasaun atividade sira, no fasilita transferénsia informasaun, no asegura continuidade no efetividade implementasaun atividade Gabinete nian.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun	X	X	X	X
	1.1.3.6. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun fornese treinamentu atualizasaun ba Ponto Fokál Jéneru sira husi munisípiu hotu-hotu ho foka ba koñesimentu, abilidade no fiar-an hodi hala'o sira-nia servisu, no promove aprendizajen no partilla esperiénsia entre munisípiu sira.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun	X	X	X	X
	1.1.3.7. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun lidera no hala'o Auditoria Jéneru iha kada fulan ne'en.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun, Gabinete Inspetor Jerál	X	X	X	X
	1.1.3.8. Inklui "Seksauun Igualdade Jéneru no Inkluzauun Sosiál" iha bolétin informativu anuál nian hodi promove emponderamentu no lideransa fetu sira nian iha PNTL laran.	Mídia, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun	X	X	X	X





**Output / Rezultadu Imediata 1.2. Rezultadu 1.2.**

To'o tinan 2028, PNTL promove ona ambiente traballu ida ne'ebé seguro no livre husi asédio seksuál, no promove kultura traballu ne'ebé promove respeito, igualdade no profesionalizmu.

Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementa saun					
			2022	2023	2024	2025	2026	2027
<p><b>1.2.1. PNTL efetivamente mantein mekanizmu internu hodi simu, relata, no investiga kazu asédio no abuzu seksuál, no fornese apoiu ba sobrevivente sira iha PNTL laran ho aprosimasaun konfidensial, sensivel ba jéneru no foku ba sobrevivente sira.</b></p> <p>[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Partisipasaun : Rezultadu Imediatu 1.3; Pilar Prevenasaun: Rezultadu Imediatu 2.1]</p>	<p>1.2.1.1 Socializa SOP ne'ebe existe kona-ba asédio seksuál ba ofisiál polisia hotu iha Kuartel Jerál no munisípiu hotu, no hasa'e sira-nia konsiénsia kona-ba mekanizmu relatóriu ne'ebé respeita pesoál sira nia privasidade no konfidensialidade, no promove mudansa hahalok. Socializa dalan referál ba fornese apoiu esensíal sira no servisu protesasaun ba sobrevivente sira.</p> <p>1.2.1.2 Hala'o Formasaun ba Formadór sira (TOT) ba departamentu/unidade responsável inklui Setór Justisa husi kada Komandu no Unidade Munisípiu, Diretór Justisa no Disiplina, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun, Departamentu Rekursu Umanu, Pontu Fokál Jéneru kona-ba socializasaun SOP, no fó treinamentu kona-ba tratamentu relatóriu kazu no intrevista kazu ho maneira ne'ebé respeito, sensivel ba jéneru, no aprosimasaun ne'ebe iha konsiderasaun ba trauma, no foku ba sobrevivente.</p> <p>1.2.1.3 Grupu Traballu Inter-Departamentál hodi Kombate Asédio Seksuál submete relatóriu anuál ba Komandante Jerál, no halo revizaun no avaliaasaun kona-ba efetividade no relevánsia ba mekanizmu atu responde ba Asédio seksuál.</p>	<p>Grupu Traballu hodi Kombate Asédio Seksuál</p> <p>Grupu Traballu hodi Kombate Asédio Seksuál, Setor Justisa husi Komando Munisípiu no Unidade, Direasaun Justisa no Disiplina, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun, Departamentu Rekursu Umanu, Pontu Fokal Jéneru</p> <p>Grupu Traballu hodi Kombate Asédio Seksuál</p>	x	x	x	x	x	x



Output / Resultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsábel	Tinan Implementa saun							
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1.2..2. Fornese facilidade sira hodi garante ambiente traballu ne'ebé seguru no sensível ba jéneru no akomodasaun ba ofisiál feto sira iha PNTL laran.	1.2.2.1 Hala'o vizita no revee kondisaun bee, facilidade saneamentu no ijiene, dormitóriu sira iha postu polísia hotu-hotu no uma tranzitu ("caserna") iha munisípiu hotu. 1.2.2.2 Fornese asesu ba facilidade bee moos, saneamentu no ijiene, hariis fatin no dormitóriu separadu ba ofisiál feto no mane iha sevisu kalan nian iha postu polísia hotu no uma tranzitu ("caserna") iha munisípiu hotu-hotu. (Espasu seguru no facilidade sira ba feto no labarik sira ne'ebé vizita estasaun polísia, no sobrevivente sira husi kazu violénsia ne'ebé relata kazu no buka protesaun inklui ona iha atividade 2.1.1.4)	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	X	X	X	X	X	X	X	
[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Partisipasaun: Resultadu 1.3]	1.2.2.3 Fornese asesu ba sala ne'ebe moos no privadu no facilidade ba inan sira hodi fo susu ba labarik (tantu ba polísia sira no membru komunidade sira) iha estasaun sevisu PNTL nian.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun	X	X	X	X	X	X	X	
<b>Objetivu 2 - PNTL aumenta ona kapasidade atu fornese sevisu ne'ebé asesível, seguru, sensível ba jéneru, no responde ba nesiedade seguransa feto no labarik feto sira no komunidade, partikularmente grupu sira ne'ebé vulnerável liu.</b>										
<b>Resultadu Intermediatu 2.1: To'o tinan 2028, PNTL aumenta ona kapasidade no ekipamentu no facilidade ne'ebé adekuaudu hodi prevene no responde ba krime sira ne'ebe relasiona ho jéneru, konflitu no kestaun sira iha komunidade.</b>										
2.1.1 Ofisiál PNTL sira aumenta ona sira nia koñesimentu no kompeténsia investigativu no abilidadade iha jestaun kazu VBJ, resposta no referál.	2.1.1.1 Departamentu Formasaun PNTL nian revee matéria formasaun atuál, no inklui topikulu sira hanesan tuir mai ne'e iha padraun kurikulu formasaun iha Sentru Formasaun Polísia: • Direitu feto no labarik, no ema ho deficiente sira iha kontestu implementasaun lei. • Violénsia bazeia ba jéneru; • Violénsia doméstika (hamutuk ho kartaun bolsu PNTL nian) inklui Kódigu Penál, Lei Kontra Violénsia Doméstika, PAN VBJ no dalan ba referál, • Trafiku umanu inklui: • Lei 3/2017 kona-ba Prevensaun no Luta kontra Trafiku Umanu • Alterasaun dahat ba Kódigu Penál (Lei 3/2017), • Kódigu Penál (Decreto-Lei 19/2009) hanesan altera ona, • Lei 11/2017 kona-ba Migrasaun no Azilu, • SOP atuál, • Sevisu dalan ba referál. • Aplikasaun husi aprosimasaun ne'ebé sensível ba jéneru, foka ba nesiedade sobrevivente sira, no 'La halo at' durante hala'o investigasaun relasioa ho violénsia bazeia ba jéneru no trafiku umanu • Planu Asaun Nasionál kona-ba VBJ no FPS.	Departamentu Formasaun, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Departamentu Rekursu Umanu,	X	X	X	X	X	X	X	X
[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Prevensaun: Resultadu Imediatu 2.1, 2.6; Pilár Protesaun Resultadu Imediatu 3.2 no 3.3]										



Output / Resultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementas aun							
			2024	2025	2026	2027	2028			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Polísiamentu ne'ebe orientadu ba comunidade ba komunidade, ne'ebé tenki inklui:               <ol style="list-style-type: none"> <li>Formasaun kona-ba aprosimasaun ne'ebé sensível ba jéneru no Labele Halo At durante investigasaun sira;</li> <li>Komunikasaun ho ema husi grupu oin-oin;</li> <li>Negosiasaun;</li> <li>Sensitividade konfliktu;</li> <li>Organizasaun no mobilizasaun komunidade;</li> <li>Abilidade atu redus violénsia;</li> <li>Empatia ho sira ne'ebé iha opiniaun diferente; no</li> <li>Koordenasaun ba asaun ho prestador servisu seluk, espezialmente prestador servisu ba VBJ/ NGO sira.</li> </ol> </li> </ul> <p>Fó formasaun obrigatóriu ba forsa polisia sira ne'ebe foin rekrua , no Apoiu ba Departamentu Ema Vulnerável sira , Ofisial Polisia Suco (OPS), pesoál simu bainaka/keisa no ofisiais investigasaun sira.</p> <p>Servisu Hamutuk ho Departamentu Rekursu Umanu hodi asegura partisipasaun pesoál sira iha formasaun ne'e rekorda ona iha pesoál sira idak-idak nia arkivu.</p>		X	X	X	X	X	X	X	
	<p>2.1.1.2 Hasa'e numeru fetu sira hodi apoia Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis (DAPV) no OPS iha munisípiu hotu-hotu. Fornese treinamentu ba DAPV, OPS no Pontu Fokál jéneru iha munisípiu hotu-hotu kona-ba matadalan bolsu VBJ nian atuál ho dalan referál, no abilidade sira kona-ba tratamentu, relatóriu no respota ba kazu VBJ ho konfidensialidade, Labele Halo AT, no aprosimasaun ne'ebe sensível ba trauma no bazeia ba nesesidade sobrevivente sira.</p> <p>Fó formasaun kona-ba abilidade intrrevista no prátika di'ak sira kona-ba koleasaun evidénsia, no kolaborasaun ho OPG iha prosesu sira.</p>	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusau, Pontu Fokal Jéneru, OPS	X	X	X	X	X	X	X	

Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinan Implementa saun	
			2022	2023
	2.1.1.3 Fó formasaun kona-ba sinál trafiku umanu ba Servisu Migrasaun, Departamentu Investigasaun Kriminál no Departamentu Apoiu ba Ema Vulnerável sira, no Unidade Patrulla Fronteira iha portu, aeroportu no fronteira terrestre sira.	Departamentu Imigrasaun, Departamentu Investigasaun Kriminal, Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis no Unidade Patrulla Fronteira	X	X
	Sosializa Lei kona-ba Prevensaun no Luta Kontra Trafiku Umanu (inklui Lei 3/2017 kona-ba Prevensaun no Luta kontra Trafiku Umanu no alterasaun da-hat ba Kódigu Penál (Lei 3/2017), Kódigu Penál (Decreto-Lei 19/2009) hanesan altera ona, no Lei 11/2017 kona-ba Migrasaun no Azilu, no SOP atuál sira.		X	X
	2.1.1.4 Estabelese no mantein efetivamente 'Espasu Seguru' iha estasaun PNTL nian iha munisípiu hotu-hotu ho rekursu ne'ebe adekua no pesoál sira ne'ebe treinadu ho ajuda sobrevivente violénsia nian sira.	Rekursu Umanu, Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis.	X	X
	Estabelese foto sira nia 'Help-desk' dedikadu ida iha 'Espasu Seguru', ne'ebé jere husi pelumenus oficial feto ida kada orariu (24/7). Help Desk tenke fornese apoiu ba labarik sira, feto no labarik feto sira, no sobrevivente violénsia ne'ebe buka protesau ka buka atu rejista kazu sira.			
	Foti medida pro-ativu hodi hasa'e numeru recrutamentu oficial feto sira hodi apoiu ida ne'e.			
	2.1.1.5 Konvoka revizaun kada fulan nen ba espasu seguru iha munisípiu hotu no submete relatóriu ba iha xefe Departamentu Apoiu ba Ema Vulneravel		X	X
	2.1.1.6 Dezenvolve planu hodi responde ba lakuna sira ne'ebé identifika iha relatóriu fulan nen nian, no aloka orsamentu hodi fó facilidade sira ne'ebé prezisa.	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis	X	X
	2.1.1.7 Hamutuk ho Rede Mediasaun Nasional no Direasaun Nasional ba Prevensaun Konfliktu Komunitária, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau sei organiza treinamentu ba Pontu Fokál Jéneru no pesoál OPS kona-ba abilidadade prevensaun no rezolusaun konfliktu komunitária, no mekanizmu mediasaun.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzau, OPS	X	X

Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinam Implementas aun			
			2024	2025	2026	2027
2.1.2. PNTL fornese equipamentu no fasilidade adekuaudu hodi prevene no responde ba krime sira relasiona ho jéneru, konfliktu no kestaun sira iha komunidade.	2.1.2.1 Fornese fasilidade sanitária no ijiene ne'ebe seguru no asesivel (inklui sintina/hariis fatin), espasu ba inan sira hodi fo susu no sala privadu ba entrevista iha estasaun polisia iha munisipiu hotu ba membru komunidadade sira, inklui fetu no labarik , ne'ebé vizita estasaun polisia atu rejista kazu sira, partisipa iha entrevista ka husu protesaun.  2.1.2.2 Fornese no mantéin veikulu ne'ebé fo ona ba Departamentu Apoiu ba Ema Vulneráveis hodi halo viajen, ajuda no refere kazu violénsia bazeia ba jéneru ho lalais, no aloka orsamentu ba manutensaun regulár no kombustivel.  Garante no fasilita transportasaun ba membru komunidadade sira ne'ebé buka atu asesu ba estasaun polisia sira atu husu protesaun no rejista kazu.	Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzauun, OPS	x	x	x	x
[NAP 1325 2024-2028 – Prevention Pilár: Output 2.6; Pilár Protesaun : Rezultadu 3.3]	2.1.2.3 Garante katak ofisial hotu-hotu iha Departamentu Apoiu ba Ema Vulneráveis iha karta kondusaun ne'ebé válidu. Fornese treinamentu ba nia ofisial sira (inklui ofisial fetu sira) kona-ba kondusaun.	Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis	x	x	x	x
		Departamentu de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Departamentu Formasaun	x	x	x	x





Output / Rezultadu Imediatu	Atividade	Departamentu / Unidade Responsável	Tinán implementas aun							
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
2.1.3. Públiku aumenta ona konsiénsia no konfiansa kona-ba papél, responsabilidadade sira no servisu ne'ebé fornese husi PNTL, inklui prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru no kazu violénsia doméstika no referál.	<p>2.1.3.1 Aumenta feto sira nia asesu ba informasaun ne'ebe adekuada: desemina informasaun ba komunidadade lokál sira (liu-liu feto sira) liu husi rádiu, TV no mídia sosiál, kona-ba apoiu no servisu PNTL nian ne'ebé disponivel atu prevene no responde ba krimi bazeia ba jéneru, inklui violénsia bazeia ba jéneru no violénsia doméstika.</p> <p>2.1.3.2 Halo kampaña nasional anual (inklui kolókiu no diálogu sira) ne'ebé alvu ba lideransa suku, lia-na'in, lider feto no joven sira no membru komunidadade, lider relijiozu, no prestador servisu sira.</p> <p>Tópiku sira inklui violénsia bazeia ba jéneru, violénsia doméstika, dalan ba referál no sinál ba tráfiiku umanu. Sosializa Kódigu Penál, Lei Kontra Violénsia Doméstika, no Lei kona-ba Prevensaun no Kombate Tráfiiku Umanu.</p> <p>Kampaña ne'e bele organiza hamutuk ho ministériu sira seluk no organizaasaun sosiedade sivil sira</p>	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Imigrasaun	x	x	x	x	x	x	x	
[PAN 1325 2024-2028 – Pilár Prevensaun: Resultadu Imediata 2.6; Pilár Protesaun: Resultadu Imediata 3.3]	2.1.3.3 Organiza diálogu komunidadade atu kompriende ameasa seguransa iha espasu sibernetika, no akontesimentu konfliku no krimi bazeia ba jéneru ne'ebé fasilita liu husi plataforma online, inklui tráfiiku umanu, no rekrutamentu feto no labarik feto sira husi rede tráfiiku;	Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun, Imigrasaun	x	x	x	x	x	x	x	



**PLANU MONITORIZASAUN  
NO RELATÓRIU**

# OINSA MAK ITA SEI MONITORIZA PROGRESU NO RESULTADU SIRA?

## Relatóriu Anuál

Implementasaun efetiva ba Estratéjia Jéneru iha instituisaun polisiál nia laran ne'e krusiál atu promove inkluziun, justisa, no bein-estár sosiál nian. Iha ámbitu Estratéjia Jéneru nian ida-ne'e, PNTL – Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun nu'udar Gabinete prinsipál ba koordinasaun, sei asumi responsabilidade sira hodi asegura koordinasaun no implementasaun inter-departamentál ba Estratéjia Jéneru, nune'e mós ba apoiu no koordena monitorizasaun no relatóriu. Enkuadramentu ba Monitorizasaun no Avaliasaun nian ne'e iha ho objetivu atu halo akompañamentu ba objetivu sira ne'ebé trasa ona ho indikadór sira ne'ebé bele sukat, no avalia impaktu no progresu husi implementasaun iha tinan 2024-2028. Enkuadramentu ne'e sei permite PNTL atu kontinualemente hadi'ak estratéjia sira hodi responde ba dezafiu sira ne'ebé mosu no bele serví no responde di'ak liu nesesidades oioin husi feto no comunidade sira.

Sei rekolla dadus liña baze nian iha inísiu husi implementasaun ba Estratéjia foun (2024), no alvu/meta sira sei trasa iha forma ne'ebé realístiku no espesífiku.

Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun PNTL nian sei lidera no koordena monitorizasaun no relatóriu anuál ba alvu sira. Departamentu no unidade sira ne'ebé envolvidu sei submete dadus tarde liu iha lora 15 Janeiru kada tinan. Xefe Departamentu sira mak sei supervizona no halo akompañamentu ba indikadór sira no progresu relatóriu iha sira ida-idak nia domíniu. Atór no unidade relevante sira iha PNTL nia laran sei responsável atu implementa no relata tuir Estratéjia Jéneru nian. Pontu Fokál Jéneru sira sei suporta xefe departamentu sira hodi fasilita halibur dadus husi munisípiu sira hotu. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun PNTL nian sei kompila no apresenta Relatóriu Anuál ba Komandante Jerál PNTL nian iha fulan Feveireiru remata kada tinan. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun sei desenvolve no simplifika Formatu relatóriu.

## Avaliasaun Finál

Sei iha avaliasaun finál ida iha lora 31 Maio 2029. Atu asegura avaliasaun ne'ebe imparsial no komprensivu, parte independenti ida, nomeia husi lideransa PNTL nian, mak sei hala'o avaliasaun. Perspektiva esterna nian ida-ne'e sei kontribui ba komprensiaun ida ne'ebe forte konaba estratéjia ne'e ninia efikasía no sei orienta kualkér ajustamentu sira ne'ebe nesesáriu.



Objetivu	Outcome/Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
<p>Objetivu 1 - PNTL aumenta ninia kapasidade institusional hodi promove igualdade jéneru iha PNTL nia laran:</p>	<p>Rezultadu 1.1 To'o tinan 2028, PNTL sai instituisaun ida ne'ebé promove servisu seguransa ne'ebé representativu no inkluzivu liu tan ho partisipasaun no lideransa fetu sira nian aumenta iha instituisaun nia laran.</p> <p><u>Indikadór:</u> 1.1a % husi ofisial fetu ne'ebé daudaun ne'e serbisu iha PNTL. Liña Baze (2023): 15% Alvo (2028): 18%</p>	<p>1.1.1 PNTL promove liu tan partisipasaun fetu sira iha rekrutamentu, no responde ba bareira estrutural iha rekrutamentu.</p> <p><b>Indikadór:</b></p> <p>1.1.1a # no % husi fetu ne'ebé rekruta iha PNTL (Indikadór 1.3.4 husi PAN 1325 2024-2028) Liña Baze : TBC Alvo: Ba futuro rekrutamentu, mínimu liu mak 30% husi rekrutamentu foun mak tenke fetu.</p> <p>1.1.1b # husi fetu ne'ebé hetan informasaun kona-ba rekrutamentu PNTL nian iha eskola sekundária, universidade no comunidade lokal hodi promove rekrutamentu PNTL. Liña Baze : La disponível Alvo (iha tinan rekrutamentu): 1000</p>
	<p>1.1b % husi ofisial fetu sira ho diviza inspetór asistente ka ba leten Liña Baze : 15.2% Alvo (2028): 20%</p>	<p>1.1.2 PNTL mellowa planu forsa traballu no fornese apoiu maka'as liu tan ba ofisial polisia fetu sira iha desenvolvimentu kareira liuhosi asaun afirmativu sira, no haforsa sira-nia kapasidade atu asumi papél lideransa no foti desizaun.</p> <p><b>Indikadór:</b></p> <p>1.1.2.a # husi ofisial fetu iha PNTL hetan promosaun kada tinan Liña Baze : TBC Alvo (2028): 30% husi ofisial PNTL nian ne'ebé promove ona mak fetu</p> <p>1.1.2.b # husi ofisial PNTL fetu ne'ebé partisipa iha iniciativa formasaun relevante saida deit. Liña Baze : La disponível Alvo: 150 kada tinan</p>

Objetivu	Outcome/ Rezultadu Intermedia tu	Output / Rezultadu Imediatu
		<p><b>1.1.2.c # no % husi pesoál seguransa fetu ne'ebé partisipa iha operasaun manutensaun pas no konstrusaun pas sira ne'ebé hatudu konsiênsia kona-ba protezaun sivil ne'ebé sensível ba Jéneru (Indikadór 2.1.4 husi PAN 1325 2024-2028)</b> Liña Baze : LBA Alvo (2028): 50%</p> <p><b>1.1.2.d # husi prosesu rekursu umanu ne'ebé reeve ona ka halo ona análise forsa Traballu.</b> Liña Baze : La disponível Alvo (2028): mínimu ka pelumenus 1</p> <p><b>1.1.2.e. # husi rekomendasaun ne'ebé PNTL halo ba Komandante Jerál ka Ministru Interior hodi hadi'a partisipasaun fetu sira iha PNTL.</b> Liña Baze : La disponível Alvo (2028): mínimu ka pelumenus 3</p>
		<p><b>1.1.3. Igualdade jéneru ne'ebé aborda ona iha lei PNTL, política sira, planu asaun anuál no orsamentu sira, prosedimentu no estratéjia sira, no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun efetivamente lidera koordinasaun, implementasaun, monitorizasaun no relatóriu kona-ba kompromisu jéneru.</b></p> <p><b>Indikadór sira:</b></p> <p><b>1.1.3a. # husi enkontru ho Grupu Traballu Jéneru (GTJ) kada tinan</b> Liña Baze (2023): dala 2 kada tinan Alvo (2028): dala 4 kada tinan</p> <p><b>1.1.3b. Planu Asaun Anuál PNTL nian inklui atividade sira ne'ebe implementa Estratéjia Jéneru</b> Liña Baze (2023): La disponível Alvo (2028): Planu Asaun Anuál PNTL nian inklui atividade sira ne'ebe implementa Estratéjia Jéneru kada tinan.</p> <p><b>1.1.3c: # Pontu Fokál Jéneru nian relata sira nia koñesimentu, abildade no fiar-an sa'e hodi dezempeña sira nia papél no responsabilidade sira (hafoin treinamentu/kolóquio anuál nian).</b> Liña Baze: 0 Alvo (2028): Pontu Fokál Jéneru nian sira hotu iha munisípiu hotu-hotu</p>





Objetivu	Outcome/Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
	<p>Rezultadu 1.2. To' o tinan 2028, PNTL promove ona ambiente traballu ida ne' ebe' seguru no livre husi asédiu seksuál, no promove kultura traballu ne' ebe' promove respeitu, igualdade no profesionalizmu.</p> <p><b>Indikadór sira:</b> 1.2a. # husi relatóriu anuál kona-ba asédiu seksuál ne' ebe' apresenta ba Komandante Jerál kada tinan Liña Baze : 0 (zero) Alvo (2028): 1 ba kada tinan</p> <p>1.2b. % husi ofisiais fetu ne' ebe' relata iha peskiza ka levantamentu katak sira konkorda katak PNTL fornese ambiente servisu seguru, no promove respeitu, igualdade, no profesionalizmu Liña Baze : Alvo (2028): 80%</p>	<p>1.2.1 PNTL efetivamente mantein mekanizmu internu hodi simu, relata, no investiga kazu asédiu no abuzu seksuál, no fornese apoiu ba sobrevivente sira iha PNTL laran ho aprosimasaun konfidensial, sensível ba jéneru no foku ba sobrevivente.</p> <p><b>Indikadór sira:</b> 1.2.1a. # husi investigadór sira ne' ebe' treinadu hetan koñesimentu aumenta kona-ba prevensaun asédiu seksuál no SOP sira hafoin treinamentu Liña Baze : la disponível Alvo (2028): 50 kada tinan</p> <p>1.2.1b. # husi polisia ne' ebe' treinadu kona-ba disseminasaun SOP. Liña Baze (2023): TBC Alvo (2028): 200 kada tinan</p>
		<p>1.2.2 Fornese facilidade sira hodi garante ambiente traballu ne' ebe' seguru no sensível ba jéneru no akomodasaun ba ofisial fetu sira iha PNTL laran.</p> <p><b>Indikadór:</b> 1.2.2a. # husi postu no estasaun polisia hetan asesu ba bee moos, facilidade sanitáriu no ijiéne ne' ebe' seguru, no haris fatin/sintina no dormitóriu ne' ebe' separadu no espasu privadu ba inan sira ne' ebe' atu fo susu ba labarik. Liña Baze : TBC Alvo (2028): Pelumenus 50% husi Postu no estasaun polisia hotu-hotu</p>





Objetivu	Outcome/ Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
<p>Objetivu 2 - Promove kapasidade atu fornese servisu seguransa ne'ebé foku ba ema no sensível ba jéneru ba comunidade lokal:</p> <p>PNTL aumenta ona kapasidade atu fornese servisu ne'ebé asesível, seguru, sensível ba jéneru, no responde ba nesiedade seguransa feto no labarik feto sira no comunidade, partikularmente grupu sira ne'ebé vulnerável liu.</p>	<p>Rezultadu 2.1: To'ó tinan 2028, PNTL aumenta ona kapasidade no ekipamentu no fasilidade ne'ebé adekuadu hodi prevene no responde ba krime sira ne'ebé relasiona ho jéneru, konflitu no kestaun sira iha comunidade.</p> <p>Indikadór:</p> <p>2.1a # husi keixa/kazu kona-ba violénsia kontra feto no labarik feto sira ne'ebé rejista ona iha PNTL (dezagregadu bazeia ba tipu kazu, munisípiu, suku) (Indikadór 23.1 husi PAN VBJ 2022-2032)</p> <p>Liña Baze : Alvo (2028):</p>	<p>2.1.1. Ofisiál PNTL sira aumenta ona sira nia koñesimentu no kompeténsia investigativu no abilidade iha jestaun kazu VBJ, resposta no referál.</p> <p>Indikadór:</p> <p>2.1.1a % husi pesoál DAPV sira ne'ebé hatudu ona sira nia koñesimentu, atitude no abilidade di'ak liu hodi fó apoiu ba feto no labarik feto sira ne'ebé hasoru ka esperiénsia violénsia (Indikadór 23.3 husi PAN VBJ 2022-2032)</p> <p>Liña Baze : la disponível Alvo (2028): 80%</p> <p>2.1.1b # husi membru PNTL sira ne'ebé hetan medida disiplinár tamba husik hela sira ne'ebé mai ható'o kazu iha risku no la rejista kazu (Indikadór 23.4 husi PAN VBJ 2022-2032)</p> <p>Liña Baze : la disponível Alvo (2028): TBC</p> <p>2.1.1c # husi membru PNTL sira ne'ebé finaliza ona formasaun no hetan koñesimentu aumenta kona-ba igualdade jéneru, prevensaun no resposta ba VBJ, tráfik u manu ka tópiu relasionadu sira seluk. (Indikadór 2.6.1 husi PAN 1325 2024-2028)</p> <p>Liña Baze : Alvo (2028): 300</p> <p>2.1.1d Padraun Kurrikulu formasaun ba Sentru Treinamentu polisia nian inklui matéria komprensivu kona-ba jéneru, FPS, VBJ, no tráfik u manu .</p> <p>Liña Baze : la disponível Alvo: Inklui ona iha padraun kurrikulu formasaun Sentru Treinamentu polisia.</p>

Objetivu	Outcome/ Rezultadu Intermediatu	Output / Rezultadu Imediatu
		<p><b>2.1.2. PNTL fornese ekipamentu no fasilidade adekuadu hodi prevene no responde ba krime sira relaciona ho jéneru, konfliktu no kestaun sira iha komunidadade.</b></p> <p><b>Indikadór:</b></p> <p><b>2.1.2a % husi fetu sira ne'ebé servisu iha DAPV iha ona karta kondusaun</b> Liña Baze : TBC Alvo (2028): 80%</p> <p><b>2.1.2b % usi unidade DAPV iha veikulu ne'ebé dedikadu</b> Liña Baze : TBC Alvo (2028): 100%</p> <p><b>2.1.2c # husi espasu seguru ba fetu no labarik fetu sira estabesele ona iha estasaun no postu polísia sira, no funsiona ho di'ak.</b> <b>(Indikadór 24.1 husi PAN VBJ 2022-2032)</b> Liña Baze liña: TBC Alvo (2028): TBC</p>
		<p><b>2.1.3. Públiku aumenta ona konsiensia no konfiansa kona-ba papel, responsabilidade sira no servisu ne'ebé fornese husi PNTL, inklui prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru no kazu violénsia doméstika no referál.</b></p> <p><b>Indikadór:</b></p> <p><b>2.1.3a. # ema husi komunidadade lokal ne'ebé partisipa iha atividade divulgasau kona-ba papel, responsabilidade no servisu ne'ebé PNTL fornese, inklui prevensaun no resposta ba violénsia bazeia ba jéneru no rejistu ka relata kazu violénsia doméstika no referál.</b> Liña Baze : la disponível Alvo (2028): 10,000 kada tinan (desagrega tuir seksu no idade)</p> <p><b>2.1.3b Alokausaun rekursu finanseiru, fasilidade servisu/atendimento no transportes ba sobrevivente sira iha área rural</b> <b>(Indikadór 6.3 husi PAN VBJ 2022-2032)</b> Liña Baze : la disponível Alvo (2028): TBC</p>







# ANEKSU 1 - GLOSÁRIU

# SAIDA MAK SIGNIFIKADU HUSI TERMINOLOJIA XAVE SIRA IHA ESTRATÉJIA JÉNERU NIAN IDA-NE'E?

**Violénsia doméstika** mak termu ida ne'ebé luan envolve dinámiku sosiál, kultural no psikolójiku ne'ebé diferente no mós diferença iha podér. Nia kobre forma oioin, hanesan abuzu ba labarik, abuzu hasoru idozu no abuzu interpesoál ka abuzu hasoru parseiru.

**Jéneru** refere ba atributu sosiál no oportunidade sira ne'ebé asosiadu ho moris-mai nu'udar mane no fetu, relasaun entre fetu no mane no mós labarik-fetu no labarik-mane, nune'e mós relasaun sira entre fetu sira no mós entre mane sira. Atributu, oportunidade no relasaun hirak ne'e sosialmente konstruidu no aprende liuhusi prosesu socializasaun sira. Sira ne'e espesífiku tuir kontestu/tempu no bele muda.<sup>1</sup>

**Igualdade jéneru** ne'e mak konseitu ida ne'ebe ema hotu-hotu, la haree ba seksu, ne'e iguál iha dignidade no direitos no livre atu dezenvolve sira-nia habilidades pesoál, dezenvolve sira-nia carreira profesionál no halo eskolla sira la ho diskriminasaun no limitasaun ne'ebé mak impoin husi estereótipu, knaar no prekonseitu jéneru ne'ebé kesi sira?<sup>2</sup>

**Identidade Jéneru** refere ba sentimentu ne'ebé mak ema ida profundamente senti ka esperiénsia kona-ba sira-nia jéneru rasik, ne'ebé mak dalaruma koresponde ka la koresponde ho sira-nia seksu desde moris-mai. Ne'e inklui sentidu pesoál kona-ba isin-lolon no espresaun jéneru nian sira seluk, hanesan hatais, ko'alia no hahalok sira. Ema ida-idak iha identidade jéneru ida. Transjéneru ka trans mak termu abranjente ba ema sira ne'ebé ho identidade no espresaun jéneru oioin, ne'ebé la identifika an ho seksu ne'ebé sira iha desde sira moris-mai. Ema transjéneru bele identifika an ho identidades jéneru ne'ebé diferente inklui mane, fetu, mane-trans, fetu-trans, no mós ho termu espesífiku sira, inklui identidades naun-binária. Sisjéneru mak termu ida ba ema sira ne'ebé identifika an ho seksu ne'ebé sira iha desde moris-mai.<sup>3</sup>

---

1. UN Women. Concepts and Definition. Available at:

<https://www.un.org/womenwatch/osagi/conceptsanddefinitions.htm>

2. UN Women (2015), A Framework to underpin to prevent violence against women, at:

[https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/prevention\\_framework\\_unwomen\\_nov2015.pdf?la=en&vs=5223](https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/prevention_framework_unwomen_nov2015.pdf?la=en&vs=5223).

3. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jéneru Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, at:

<https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JéneruIntegrationintoHRInvestigations.pdf>.



**Dizigualdade Jéneru** refere ba normas jéneru, knaar prátika kulturál sira, polítika no lei sira, faktór ekonómiku no prátika institusionál sira ne'ebé koletivamente kontribui ba no perpetua relasaun podér ne'ebé deziguál entre feto no mane sira. Iha kuaze sosiedade sira hotu, dezigualdade ida-ne'e desproporsionalmente la fo vantajen ba feto sira.<sup>4</sup>

**Estereotipu Jéneru** ne'e opiniaun ida ne'ebé jeneraliza ka prekonseitu kona-ba atributu ka karakterístika sira kona-ba buat-saida mak feto no mane sira devia iha ka hetan, ka knaar sira ne'ebé mak tuir loloos mane no feto sira tenki hala'o.<sup>5</sup>

**Violénsia Bazeia ba Jéneru** ne'e mak violénsia ne'ebé halo hasoru, ka afeta desproporsionalmente ba ema ruma tanba sira-nia jéneru ka seksu. Violénsia ida-ne'e iha formas barbarak, inklui aktu ka omisaun ne'ebé ho intensaun ka posível atu kauza ka rezulta mate ka hakanek fíziku, seksuál, psikolójiku, ka ekonómiku, ka sofrimentu, ameasa sira husi aktu hanesan , asédiu, koersaun, no privasaun arbitrária ba liberdade.<sup>6</sup>

**Justisa kriminal ne'ebé sensível ba jéneru** signifika atu garante katak lei sira, instituisaun sira justisa kriminal nian, prosesu sira justisa kriminal nian, no mós rezultadu sira husi justisa kriminal nian ne'e la halo diskriminasaun hasoru ema ruma tanba razaun jéneru. Nia nesedita atu adopta perspetiva jéneru nian iha lei penál ne'e rasik, no mós avaliasaun ida kona-ba asesu no obstákulu sira ba prosedimentu justisa kriminal ne'ebé disponivel ba feto no mane sira no adopta estratéjias sensível ba jéneru atu proteje vítima sira no mós promove asesu ba justisa kriminal.<sup>7</sup>

**Interseksionalidade** mak instrumentu analítiku ida no mós métodu prá ida ne'ebé dezafia ideia kona-ba 'similaridade'. Nia refere ba "formas partikulár husi opresaun sira ne'ebé iha interseksaun, purezemplu, interseksaun ba rasa no jéneru, ka seksualidade no nasaun.

- 
4. UN Women (2015), A Framework to underpin to prevent violence against women, at: [https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/prevention\\_framework\\_unwomen\\_nov2015.pdf?la=en&vs=5223](https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2015/prevention_framework_unwomen_nov2015.pdf?la=en&vs=5223).
  5. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jéneru Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, at: <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JéneruIntegrationintoHRInvestigations.pdf>.
  6. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jéneru Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JéneruIntegrationintoHRInvestigations.pdf>.
  7. Skinnider, Eileen. 'Towards Jéneru-Responsive Criminal Justice: Good practices from Southeast Asia in responding to violence against women'(2018:Thailand Institute of Justice).







Paradigma interseksionál sira fo-hanoin hikas ita katak opresaun ne'e laabele reduzidu ba iha tipu fundamentál ida de'it, no mós katak opresaun ne'e akontese hamutuk hodi prodús injustisa".<sup>8</sup> Aprosimasaun interseksionál ba violénsia hasoru fetu nian inklui konsiderasaun ida kona-ba iha-ne'ebé mak jéneru ne'e iha interseksaun ho dezigualdade/opresaun sira seluk (ezemplu seksualidade, identidade jéneru, rasa, étnika, indijeneidade, estatutu migrasaun, defisiénsia) atu prodús experiénsias úniku husi violénsia nian.

**Sobrevivente** refere ba ema (partikularmente fetu no labarik-fetu sira) ne'ebé mak sofre ona ka sofre daudaun hela violénsia bazeia ba jéneru. Termu ne'e refleta terminolojia rua ne'ebé mak uza iha prosesu legál no ajénsia ba fetu no labarik-fetu hirak ne'e hodi buka servisu esensiál sira.<sup>9</sup>

**Aprosimasaun ne'ebe foku ba sobrevivente** koloka direitus, nesidades no dezejus husi sobrevivente sira violénsia nian iha sentru tantu ba prestasaun servisu no mós rekolla no utilizaun dadus administrativu. Ida-ne'e ezije konsiderasaun ba sobreviventes nia nesidades barbarak ka oin-oin, risku no vulnerabilidade sira oioin no impaktu husi desizaun no asaun sira ne'ebé mak foti.<sup>10</sup>

---

8. Hill Collins, P., 1990. 'Black Feminist Thought: Knowledge, Consciousness, and the Politics of Empowerment. Routledge', New York; cited in Imkaan and UNWomen (2019), 'The Value of Intersectionality in Understanding Violence against Women and Girls', at: <https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20>

9. UN Office of the High Commissioner for Human Rights (2018), Integrating a Jéneru Perspective into Human rights Investigations: Guidance and Practice, at: <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Women/Publications/JéneruIntegrationintoHRInvestigations.pdf>.

10. Kendall, T. 2020. 'A Synthesis of Evidence on the Collection and Use of Administrative Data on Violence against Women: Background Paper for the Development of Global Guidance' New York: UNWomen.



## **ANEKSU 2 - SUMÁRIU NO REKOMENDASAUN HUSI AVALIASAUN**



## FUNDAMENTU: AVALIASAUN BA ESTRATÉJIA JÉNERU PNTL (2018-2022)

Bazeia ba 'Planu Dezenvolvimentu Estratéjiku 2011-2030' (SDP) no 'Planu Estratéjiku PNTL 2014-2018', mandatu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun, 'PAN 1325' no 'PAN VBJ', PNTL dezenvolve **Estratéjia Jéneru primeira-jersaun (2018-2022)**, define nia dedikasaun atu promove servisu ne'ebé responde ba nesesidade seguransa feto no mane sira iha Timor-Leste, no promove oportunidade iguál no estimula partisipasaun inkluziva instituisaun nian iha PNTL laran.

**Estratéjia Jéneru PNTL (2018-2022)** ne'e dezenvolve atu orienta PNTL hodi atinje sira nia kompromisu nasional no internasionál, no kontribui ba impaktu sira hanesan tuir mai iha tinan 2022:

### IMPAKTU

1. PNTL fó oportunidade iguál ba feto no mane sira tuir sira nia nesesidade no alkansa ona paridade jéneru.
2. Situasaun seguransa ba feto sira, mane sira, labarik feto no mane sira iha Timor-Leste hetan hadi'ak liu tan atu ema hotu bele moris iha dame.

**Estratéjia Jéneru (2018-2022)** dezenvolve ho objetivu atu alkansa impaktu sira ne'ebe mensiona ona iha leten liu husi foku ba rezultadu intermediatu hat hanesan tuir mai:

### REZULTADU SIRA

1. To'o tinan 2022, kria servisu seguransa ida ne'ebé representativu liu tan liu husi aumentu promosaun institusionál, rekrutamentu, no representasaun feto.
2. To'o tinan 2022, PNTL sai nu'udar instituisaun ida ne'ebé promove igualdade jéneru, no iha lejislasaun ka lei, polítika no prosedimentu sira ne'ebé refleta igualdade jéneru (aliña ho Rezultadu 1.2. Pilar Partisipasaun, PAN 1325).
3. To'o tinan 2022, asegura katak PNTL iha relasaun di'ak ho comunidade sira ne'ebe PNTL serví ba, ho respeitu ba direitu umanu.
4. To'o tinan 2022, asegura fasilidade no koñesimentu adekua ba ofisiál polísia feto no mane sira hodi fornese servisu ba comunidade, inklui grupu vulnerável sira.



Ikus mai iha tina lima implementasaun Estratéjia Jéneru PNTL (2018-2022), PNTL avalia progresu atinjimentu ba objetivu sira ne'ebe estabesele ona iha Estratéjia ne'e, ne'ebe ikus mai fornese informasaun hodi dezenvolve fali segundu estratéjia tina lima tuir mai. Avaliasaun ne'e hala'o hamutuk ho ekipa ne'ebe lidera husi Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun iha PNTL no UN Women, ho kontribuisaun husi parseiru dezenvolvimentu sira seluk iha Grupo Servisu Avaliasaun Estratéjia Jéneru PNTL nian inklui TLPDP no The Asia Foundation. Avaliasaun ne'e dezeña foku liu ba identifikasaun to'o iha ne'ebe kada rezultadu intermediatu, imediatu, no atividade hirak ne'ebe estabesele iha Estratéjia Jéneru laran atinji ona ka sidauk.

Ekipa avaliasaun uza metodolojia ne'ebé kombina Entrevista ho Informante Xave (EIX), Diskusaun Grupu Foku (DGF), no observaun etnográfiku iha terenu. Enkuantu parte interesante primeiru ne'ebé hetan intrevista mak PNTL no organizaun parseiru iha setór seguransa, legál no dezenvolvimentu nia laran, avaliasaun ne'e mos bazeia ba peskiza ne'ebe hala'o ona kona-ba jéneru no seguransa iha Timor-Leste husi parseiru dezenvolvimentu internacionál sira seluk hamutuk ho organizaun sosiedade sivil sira. Partikularmente, hirak ne'e inklui 'Auditoria Jéneru' no The Asia Foundation ne'ebe halo hela levantamentu serie kona-ba Seguransa.

Entrevista Informante Xave no Diskusaun Grupu Foku sira hala'o iha fulan Fevereiru no Marsu tinan 2023, iha tempu ne'ebá ekipa avaliasaun hala'o sorumutu ho pesoál Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun PNTL nian, ho ninia pontu fokál jéneru sira, no organizaun hotu-hotu ne'ebé servisu hamutuk ho Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun PNTL nian, inklui SEI, UN Women, UNDP, UNFPA, TLPDP, The Asia Foundation, Edukasaun AHHA, no JU,S. Serbisu iha terenu ne'ebé kompostu husi mistura husi EIX no DGF sira iha munisípiu lima inklui Aileu, Bobonaro, Dili, Ermera no Likisa. Area hirak-ne'e hili atu reprezenta dezafiu oioin ne'ebé PNTL nota hodi rezolve asuntu seguransa iha Timor-Leste, no asuntu jéneru ne'ebé inklui iha laran jeografia oioin, sosio-ekonómiku no estrutura comunidade sira. Totál ema na'in 39 (25 fetu no 14 mane) mak partisipa iha EIX ka DGF, sira ne'e hotu mai husi ofisiál PNTL ka profisionál dezenvolvimentu nian sira, ho idade entre tinan 20 no 50.



## RESULTADU PRINSIPÁL SIRA: PROGRESU NO DEZAFIU SIRA

Maske aspetu balun husi Estratéjia Jéneru la implementa hotu, iha evidénsia barak ne'ebe fo sai katak to'o tinan 2022 nia rohan, PNTL halo ona progresu balun hodi kria ambiente ida-ne'ebé ekuitativu liu ba jéneru, iha nia operasaun interna no aprosimasaun ho comunidade nian. Importante atu nota katak Komandante Jeral PNTL, Xefe Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun PNTL nian atuál no interior, rekoñese ona progresu ne'ebé halo ona hodi alkansa objetivu sira husi Estratéjia Jéneru, maibé presiza esforsu tan.

Avaliasaun ida ne'e revela mudansa ne'ebe klaru iha persepsaun kona-ba asuntu jéneru iha PNTL. Liu-liu, parte interessada sira ne'ebé konsulta komenta katak iha aumentu konsiénsia kona-ba konsiderasaun asuntu jéneru enjerál, ho diferença boot husi tempu uluk, ne'ebé dala barak sira esklui. Mudansa iha konsiénsia no persepsaun provavelmente rezultadu husi implementasaun Estratéjia Jéneru, ne'ebé forma ona prátika di'ak no lisaun aprendizajen sira, hanesan monitorizasaun regulár ne'ebe signifikadu no formasaun kona-ba sensibilidade jéneru ba pesoál sira. Maibé, norma sira ne'ebé ladun iguál ba jéneru, no limitasaun ba sensibilidade jéneru no kompriensaun ba asuntu jéneru sei sai nafatin hanesan desafio atu atinji ninia objetivu sira hanesan estabelese ona iha Estratéjia Jéneru.

Estatutu foun (Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru), ne'ebe espisifikamente regula rejime profisionál PNTL nian, inkorpora provizaun ne'ebe relaciona ho igualdade jéneru no direitus umanus. Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru fo sai katak ofisiais polísia sira tenke hala'o sira nia servisu la ho diskriminasaun bazeia ba jéneru ka orientasaun seksuál (Artigu 17). Ofisiál polísia feto sira iha direitu ba lisensa maternidade lora 65, laiha redusaun ruma ba salariu (artigu 108). Ofisiál polísia ho idade 55 ka liu, nune'e mos ba ofisiál polísia feto ne'ebe iha oan ho tinan tolu mai kraik, bele husu ezepeasaun husi serbisu kalan nian liu husi submete pedidu formál ba Komandante Jerál (Artigu 37). Estatutu ne'e hatudu kompromisu PNTL nian hodi kria instituisaun ida ne'ebé iguál no inkluzivu liu tan, maske presiza nota katak la'os provizaun hotu-hotu ne'e refléta ona iha polítika.



Alénde ne'e, lei orgániku PNTL (Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubru) institucionáliza ona estatutu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzan nu'udar konsellu ida husi PNTL ne'ebé fó assisténsia konsultivu ba Komandante Jerál. Lei hanesan fornese mós estatutu formál ba Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis (uluk ho naran Unidade Ema Vulneravel), ne'ebe daudaun ne'e tau matan ba seksaun hat: Seksaun ba Investigasaun no Apoio ba Ema Vulneravel sira; Seksaun ba Investigasaun no Violénsia Bazeia ba Jéneru; Seksaun ba Prevenasaun, Sosializasaun, no Konsiénsia; no Seksaun ba Protesaun Vítima, Komunikaun, Koordinasaun no Kooperasaun (Artigu 40). Lei orgánika ne'e prevee katak fetu sira hetan prioridade ba promosaun (artigu 74 no 87), nune'e mós define katak 30% husi membru órgaun Konsellu PNTL nian (Konsellu Superior Polisia, ka CSP) mak fetu.

Maske iha aumenta konsiénsia kona-ba asuntu jéneru no halo ona revizaun ba lei sira, maibe ofisiál fetu sira relata katak sira sente sira-nia oportunidade ba promosaun sei limitadu. Rezultadu importante ida-ne'ebé refleto iha Auditoria Jéneru PNTL nian iha tinan 2022 mak fetu sira nia representasaun menus iha pozisaun ka diviza aas sira no papél bazeia segregasaun seksu forte loos. To'o iha tinan 2022, proporsaun fetu sira iha PNTL mak 15%, tun husi 16.4% iha 2016, ne'e menus husi alvu ne'ebé estabesele ona iha Estratéjia Jéneru ba 18% iha 2022. Liu tan ida ne'e, representasaun fetu sira-nian iha diviza aas liu PNTL nian (Inspetór ba Komisariu) mak 10% de'it, hatudu lakuna jéneru signifikante iha pozisaun lideransa. Liu-liu, husi Superintendente 66 (inklui Superintendente Asistente no Superintendente Xefe), 4 de'it mak fetu - 6% de'it. Liu metade (53%) husi ofisiál fetu PNTL (598) okupa pozisaun nu'udar Ajente Xefe, ne'ebé kompostu husi 22% husi pozisaun. Ida-ne'e subliña diferensa boot jéneru nian iha diviza aas PNTL nian. Aleinde ne'e, Departamentu Apoio ba Ema Vulneravel, fetu sira menus representasaun iha papél operasionál sira, no sira representa barak liu tiha iha papél administrativu sira, ho representasaun fetu sira ne'ebé ki'ik iha PNTL nia Unidade Especialista sira. Representasaun fetu sira-nian iha polísia eskuadra sub-distritu mós ki'ik.





Diviza	Feto		Mane		Total
	#	%	#	%	
Ajente	7	2%	442	98%	442
Ajente Prinsipál	54	7%	685	93%	739
Ajente Chefe	321	22%	1,160	78%	1481
Sarjentu	11	10%	101	90%	112
Primeiru Sarjentu	132	19%	556	81%	688
Sarjentu Chefe	32	17%	153	83%	185
Inspektor Asistente	8	18%	45	82%	53
Inspetor	21	12%	153	88%	174
Inspetor Chefe	8	10%	77	90%	85
Superintendente Asistente	1	4%	23	96%	24
Superintendente	2	7%	25	93%	27
Superintendente Chefe	1	7%	14	93%	15
Komisariu	0	0%	4	100%	4
<b>TOTAL</b>	<b>598</b>	<b>15%</b>	<b>3,431</b>	<b>85%</b>	<b>4,029</b>

**Tabela 1. Membru PNTL ativu bazeia ba diviza, iha Maio 2022. Fonte: PNTL no Programa Dezenvolvimentu Polísia Timor-Leste. (2022). Auditoria Jéneru PNTL nian.**

Bazeia ba Auditoria Jéneru PNTL no ofisiais sira ne'ebé intrevista iha avaliaesun ida ne'e, obstákulu prinsipál ne'ebé prevene fetu sira nia progresu inklui nepotizmu sistemátiku, estereótipu jéneru no diskriminasaun. Tuir levantamentu ne'ebe Auditoria Jéneru PNTL halo ba membru PNTL hamutuk 1235, 30% (20% fetu sira, no 34% mane sira) husi partisipante levantamentu hanoin katak "fetu sira fraku liu atu sai polísia táktiku". Ne'e mos esplika representasaun fetu ne'ebe limitadu iha unidade espesializada, ho fetu nia representasaun 3% husi membru Unidade Polísia Táktiku, 4% husi membru Unidade Patrulha Fronteira no 5% husi membru Unidade Polísia Maritima, tuir Auditoria Jéneru PNTL 2022. Obstákulu seluk ne'ebé identifika mos inklui promosaun bazeia ba méritu, no desafius atu kumpri ezijénsia promosaun, porezemplu, akaba lisensiatura universitáriu ne'ebé difísil atu hetan iha munisípiu sira seluk, ezeptu Dili, espesialmente ba ofisiais fetu ne'ebé tenke halo balansu ba servisu família nian.

Atu promove partisipasaun feto sira no kria ambiente ne'ebe transformativu ba igualdade jéneru, durante período tinan 2018 to'o 2022, programa treinamentu extensivu hala'ó ho foku prinsipál ba igualdade jéneru no lideransa feto nian, no eliminaun ba violénsia bazeia ba jéneru. Parseiru dezenvolvimentu internasionál sira hanesan TLPDP, UN Women, UNDP, no The Asia Foundation partisipa iha dezeńha no fasilitasaun treinamentu, parseria ho PNTL.

Husi 2018 to'o 2020, polísia liu nain 35 (18 feto no 17 mane) simu treinamentu husi UN Women nian "Lideransa Transformativa ba Igualdade Jéneru (TLGE)" (treinamentu oras 40 iha tinan ida nia laran), inklui komandante feto primeiru ba munisípiu. Partisipante sira ne'ebe tuir treinamentu relata aumentu koñesimentu no kapasidade nu'udar ajente ba mudansa hodi promove no halo advokasia ba igualdade jéneru. Pontu fokál PNTL, hanesan atór prinsipál iha PAN 1325, mos simu treinamentu relasiona ho FPS hosi Ministériu Interiór no Sekretariadu PAN 1325. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inklusaun PNTL nian realiza misaun treinamentu lima hodi hasa'e konsiénsia kona-ba obrigasaun ofisiais sira nian ne'ebe hakerek ona iha 'PAN 1325'.

Iha tinan 2022, polísia feto nain 32 husi Dili, Baucau no Covalima simu Programa Treinamentu Lideransa Feto sira nian, ne'ebé hetan fasilitasaun konjunta hosi TLPDP no Edukasaun AHHA. Ofisiais sira ne'ebé hetan intrevista fo sai katak programa sira ne'e ajuda duni atu aumenta sira nia fiar-an ka konfiansa, kompriende sira nia poténsia hanesan ofisiais PNTL, no rekoñesimentu kona-ba importánsia husi igualdade jéneru iha kontestu polísia nian. Ho rezultadu husi treinamentu ne'e, sira aumenta ona koñesimentu kona-ba igualdade jéneru no Timor-Leste nia obrigasaun internasionál sira iha CEDAW no RKSNU 1325. Iha tinan 2023, pontu fokál jéneru nain 21 husi munisípiu sira hotu, partisipa iha treinamentu loron 2 kona-ba TLGE ne'ebé fasilita hosi UN Women.

Treinamentu ne'e promove sira nia abilidade no koñesimentu kona-ba trata krimi sira bazeia ba jéneru inklui VBJ. Iha 2021 no 2022, treinamentu ne'ebé foka ba krimi bazeia ba jéneru fo ona ba Unidade Ema Vulneravel sira iha munisípiu hotu, ho apoiu hosi UNDP, TLPDP, PRADET, no Gabinete Prokuradór Jerál nian. Aléinde ne'e, UNDP, hamutuk ho Juridico Social, fó apoiu ba PNTL atu dezenvolve 'matadalan bolso nian' ida ba polísia liña frente no ba ofisiais ezekusaun lei nian atu promove sensibilidade jéneru, resposta ne'ebe foku ba sobrevivente sira no resposta justisa kriminál ba violensia bazeia jéneru bazeiadu ba direitu umanu, inklui



lei doméstiku relevante sira. TLPDP fó apoiu ba distribuisaun matadalan ba munisípiu sira.

Área apoiu hirak ne'e hetan apoiu hosi Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun PNTL no parseiru dezenvolvimentu sira. Sira ne'ebe hetan intrevista, fo sai katak sira simu hotu ona treinamentu hirak ne'e. Papél Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun iha halo advokasia ba ofisiais feto sira, espezialmente asesu aumenta ba treinamentu sira iha rai-liur, hetan rekoñesimentu no respeito iha organizaun laran.

Sesaun treinamentu sira ne'e hatudu hasa'e duni koñesimentu no kapasidade ba partisipante sira (inklui pontu fokál jéneru sira). Maske nune'e, sei nafatin falta koñesimentu kona-ba igualdade jéneru iha unidade sira seluk iha PNTL nia laran, tantu iha nível nasional no munisípiu. Lakuna ne'e fo implikasaun ba fornese servisu, espezialmente sira ne'ebé fornese servisu ba labarik-feto, feto, no grupu sira ne'ebé marjinalizadu liu inklui sobrevivente violénsia no tráfico umanu.

Maski esforsu signifikativu sira halo ona liu husi treinamentu ne'ebe foka ba jéneru, dezafiu balun limita efetividade nian iha hala'o ninia servisu, espezialmente ba ofisiais feto sira - purezemplu, sira nia asesu no kontrolu ba rekursu esensial sira, hanesan veíkulu, kontinua sai hanesan asuntu signifikante. Tuir Auditoria Jéneru PNTL 2022, feto sira espezialmente relata hetan asesu menus ba veíkulu PNTL no arma/kilat sira atu uza ba objetivu operaun nian.

Iha motór hamutuk 67 no karreta hamutuk 14 fó ba DAPV no DAPV ofisiais sira relata katak ne'e hadi'ak diak liu tan sira nia mobilidade no kapasidade resposta, lais liu lori sira atu hetan sobreviventes no fó apoiu esensial sira. Maibé, detekta mos katak ofisiais feto sira nia asesu ba veíkulu sira ne'e menus tanba ladun fiar-an atu lori, falta treina no prátika, no unidade sira seluk uza sala tiha veíkulu sira ne'e. Ne'e limita partisipasaun feto sira nian iha operaun ne'ebé presiza mobilidade, no limita sira nia oportunidade ba dezenvolvimentu profesional, hanesan Misaun Manutensaun Pas ONU nian, ne'ebé presiza abilidade lori veíkulu sira. Limitasaun ba operasionál sira ne'e tanba falta abilidade atu lori veíkulu, tuir mai hamosu segregasaun jéneru iha unidade sira iha PNTL laran no reforsa prekonseitu injustisa kona-ba kapasidade feto sira nian.

Aléinde treinamentu , assisténsia materiál ne'ebé fornese ona liu husi Estratéjia Jéneru ne'e iha valór boot tebes. Renovasaun fasilidade PNTL, espezialmente hariis fatin ka sentina no SAPV nia espasu seguru , ho ajuda husi TLPDP no UNDP, hetan apresiasaun. Maski sei nota katak ho assisténsia hirak ne'e, fasilidade PNTL nian sidauk tuir esperansa ne'ebé hatete iha Estratéjia Jéneru.



Dezenvolvimentu importante seluk mak progresu adaptasaun uniforme ba ofisiais feto PNTL nian. Parte interesada balun hato'ona kestaun relasiona ho unifórme sira ne'ebé sei uza iha eskritóriu ba ofisiais feto sira, ne'ebé inklui saia no sapatu ass (takaun), hanesan pontu ne'ebé limita sira nia flexibilidade operasionál iha hala'osira nia dever polisia, espesiálmente ba ofisiais feto grávida. Gabinete ba Igualdade Jéneru PNTL nian halo hela advokasia ba uniforme pre-natal nian ho progresu diak balun iha tinan 2023. Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru fo dalan katak uniforme pre-natal ne'ebe apropiadu tenke disponivel hodi akomoda ka hatan ba nesesidade ofisiál feto sira durante isin-rua (Artigu 24).

Aléinde ne'e, preukupasaun seluk ne'ebe presiza atensaun mak insidénsia asédiu seksuál iha servisu fatin. Auditoria Jéneru PNTL 2022 fo sai katak iha limitasaun kompriensaun kona-ba asédiu seksuál entre ofisiais polisia nia laran, ho pelumenus 18% husi partisipante levantamentu bele identifika forma sira hahalok asédiu seksuál nian. 58% husi partisipante levantamentu indika katak sira hatene kona-ba akontesimentu asédiu seksuál iha instituisaun laran. Peukupa liu tan mak alarmamente besik um-kuartu (23%) husi partisipantes feto sira iha levantamentu fo sai esperiénsia asédiu físiku, enkuantu 37% hatudu asédiu verbál inklui komentáriu seksuál ba feto sira. Liu tan ida ne'e, maski avaliasaun ne'e fornese dadus ka evidénsia limitadu maibé subliña nesesidade ka importansia husi tarjetu no investimentu boot ba sosializasaun no forneseimentu treinamentu ba ekipa hotu kona-ba Prevensaun ba Exploitasaun, Abuzu no asédiu Seksuál.

Gabinetu ba Igualdade Jéneru no Inkluzsaun PNTL nian apresia assisténsia husi TLPDP ne'ebe dezenvolvimentu ona Padraun Prosedimentu Operasional (SOP) atu trata no relata kazu asédiu seksuál iha forsa polisia.

Avaliasaun hatudu ka revela katak estratéjia ne'e efetivu liu nu'udar enkuadramentu kooperasaun entre PNTL no organizasaun parseria sira. Tamba sirkumstánsia orijinal muda husi tempu ba tempu, objetivu estratéjiku no prioridade sira husi Estratéjia Jéneru mantein relevante, maibé presiza mos atu ajusta hodi aliña ho provizaun husi Decreto-Lei n.º 34/2024, 18 Outubru, Decreto-Lei n.º 35/2024, 18 Outubru no Diploma Ministeriál n.º 2/2011. Avaliasaun komprensivu ida ba kontestu atuál no enkuadramentu legál foun bele orienta revisaun Estratéjia Jéneru nian atu asegura kontinuasaun ne'ebe efektivu no la'otuir ezijénsia legál.

Haforsa kapasidade institusionál, aprende husi prátika di'ak no lisaun sira, no adapta Estratéjia Jéneru foun aliña ho enkuadramentu legál atuál sira, ne'e importante tebes hodi kontinua promove igualdade jéneru iha PNTL laran. Estratéjia Jéneru tuir mai ne'e tenki inkorpora elementu sira ne'e hodi promove instituisaun ida ne'ebe inkluzivu, diversidade no iguál.



## SUMÁRIU HUSI REKOMENDASAUN SIRA

### REKOMENDASAUN 1

#### *Hametin abordajen jéneru iha política no estratéjia sira*

Rekomenda katak presiza halo esforsu atu hametin abordajen jéneru iha política no estratéjia sira PNTL nian. Purezemplu, atividade sira iha Estratéjia Jéneru PNTL nian tenke sistematikamente integra tomak iha Planu Asaun Anuál husi kada departamentu ka unidade PNTL nian ne'ebe implementa estratéjia ne'e atu aseguara rekursu finanseiru no rekursu umanu ne'ebé adekuaudu iha kada tinan hodi implementa no monitoriza atividade sira husi Estratéjia Jéneru PNTL nian. Presiza halo esforsu atu hasa'e konsiénsia no hadi'a koordinasaun entre xefe ka sira ne'ebé lidera departamentu ka unidade iha planu, implementasaun no relatóriu kona-ba Planu Servisu husi Estratéjia Jéneru PNTL nian. Aléinde ne'e , atu aseguara kontinuasaun husi atividade sira no dokumentasaun kona-ba progresu no rezultadu sira ne'ebé alkansa durante implementasaun Estratéjia Jéneru, rekomenda atu hadi'a koordinasaun no transferénsia dokumentu sira ne'ebe própriu no responsabilidade entre lideransa antes no lideransa foun sira iha departamentu ka unidade sira ne'ebé implementa estratéjia ida ne'e.

Aléinde ne'e , maske avaliasaun ne'e deskobre katak perspetiva jéneru sira inklui ona iha formasaun PNTL nian, (inklui formasaun espesializadu ne'ebé fo husi parseiru desenvolvimentu sira no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan ), no nafatin iha espasu ba abordajen jéneru liu-liu ba inkluzaan materiál relevante jéneru nian iha kurríkulu iha Sentru Formasaun Polísia nian.

Iha Estratéjia Jéneru PNTL nian (2024-2028), formasaun tenke prióritiza kona-ba kompeténsia no abilidade investigasaun sira ne'ebé inklui perspetiva jéneru. Hirak ne'e tenke foka ba sobrevivente no bazeia ba direitu, no sensível hodi responde ba nesesidade sira husi fetu no labarik fetu sira ne'ebé hetan violénsia.



## REKOMENDASAUN 2

***Aumenta partisipasaun no lideransa fetu sira iha PNTL, no responde ba obstákulu sira ne'ebe sata netik promosaun no rekrutamentu liu husi asaun afirmativu sira.***

Rezultadu levantamentu kona-ba Persepsaun Protesaun, Seguransa, no Justisa husi The Asia Foundation iha Timor-Leste iha tinan 2022 hatudu ezijénsia públiku nian atu hadi'ak liu tan partisipasaun no representasaun fetu sira nian iha forsa polísia. Tuir rezultadu levantamentu ne'e, 93% husi respondente públiku jerál no 95% husi lider komunitáriu sira espresa hanoin katak tenke hasa'e numeru fetu iha PNTL, kompara ho tinan 2018, iha deit 89% no 93%. Importante atu aumenta partisipasaun fetu iha papél ka funsaun operasionál (inklui OPS no DAPV) hodi fornese apoiu no responde ba nesesidade comunidade lokál nian. Ho partisipasaun fetu ne'ebé boot liu, forsa polísia sei sai representativu liu no bele responde ba nesesidade seguransa oin-oin husi fetu no labarik fetu sira, mane no labarik mane sira ho maneira ne'ebé sensível ba jéneru.

To'ó iha fulan Maiu tinan 2022, fetu konstitui de'it 15% husi 4,029 membru ativu iha PNTL laran, no fetu sira seidak representa iha funsaun ka papél lideransa, no iha funsaun ka papél operasionál ka espesializadu, maibé representa barak liu tiha iha servisu eskritóriu no funsaun servisu administrativu nian.

Enkuantu rekomendasaun estratéjia jéneru anteriór nian ba kota promosaun no rekrutamentu ne'e intende di'ak loos, maibé ladun kalkula didiak tempu ne'ebé presiza ba reforma legál no administrativu. Tamba rekrutamentu foun ne'ebé sei hala'ó iha 2025, importante ba PNTL atu haree no analiza ninia polítika rekrutamentu no introduz asaun afirmativu hodi aumenta partisipasaun fetu iha PNTL, inklui kuota ba 30% husi total rekrutamentu foun sira mak fetu. Rekomenda ba Departamentu Rekursu Umanu no Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan atu buka oportunidade hodi promove rekrutamentu fetu no halo audénsia alvu ba fetu sira iha atividade rekrutamentu, inklui fetu foin sa'e sira iha universidade. Aleinde ne'e, atu envolve ofisiais fetu PNTL sira ne'ebé serví hela iha unidade oin-oin, inklui unidade operasionál no espesializadu, hodi fahe sira nia esperiénsia no istória sira kona-ba empoderamentu.

Iha tempu uluk, rekerimentu ba rekrutamentu PNTL nian, hakerek iha Diploma Ministerial no.2/2011 apresenta baréira sira ba rekrutamentu fetu iha PNTL, espesialmente limitasaun sira atu rekruta aplikante sira ne'ebé grávida no kazada. Bainhira rekrutamentu PNTL tuir mai





iha 2025, importante tebes atu realiza revizaun ida ne'ebé klean kona-ba baréira prinsipál sira husi polítika rekrutamentu nian relasiona ho eskluzaun ba aplikante sira ne'ebé kazada no grávida, no revizaun ba rekizitus físiku sira ne'ebé bele la refleto rekizitus no nesesidade operasionál , no dezenvolve planu hodi responde ba baréira sira ne'e.

Parte interesadu sira ne'ebé hetan intrevista mos identifika nesesidade espesífiku atu ezamina tomak polítika no medida sira ne'ebé relasiona ho promosaun. Ne'e inklui apoiu kondisaun servisu ne'ebe fleksível ba ofisiál sira, espesialmente ofisiál feto sira, ne'ebé dala barak liu sira prezisa tau iha balansu ho servisu kuidadu ka tau matan ba família. Iha konsultasaun ho parte interesadu sira balun identifika ona ida ne'e hanesan obstákulu prinsipál ida ne'ebé presesiza responde hodi mantein ofisiál feto kazada sira. Parte interesada sira hatete katak universitariu hanesan rekizitu ba promosaun ne'e nafatin hanesan obstákulu prinsipál ba ofisiál feto sira ne'ebé kompetente ne'ebé la iha possibilidade atu estuda depoisde servisu tanba razaun servisu kuidadu família. Estratéjia jéneru tuir mai tenke konsidera maneira atu reforma rekizitu ne'e.

Aléinde ne'e, parte interessadu sira rekoñese nesesidade atu hasa'e treinamentu líderansa ka treinamentu relasionadu sira seluk hodi empodera polísia feto potenciál sira. Liu husi hadi'a sira-nia abilidade no konfiansa ba an rasik, feto sira iha forsa polísia bele asume papél lideransa no foti desizaun ho efikaz liu tan, ho ida ne'e bele kontribui liu tan ba PNTL ida ne'ebé inkluzivu no sensível ba jéneru.

### REKOMENDASAUN 3

#### ***Dezenvolve no hanaruk tan Estratéjia Jéneru PNTL nian iha tempu tuir mai***

Iha parte interesada balun fo sai katak Estratéjia tuir mai tenke dezeña halo badak liu no fasil atu kompriende no uza. Tenke inklui objetivu no rezultadu ne'ebe realístiku, no matrix hodi sukat nia progressu.

Estratéjia ne'ebé ho nia estrutura di'ak, estratéjia ne'ebe fásil atu kompriende ho ninia instrumentu monitorizasaun no avaliasaun no ho papél no responsabilidade ne'ebé klaru ba unidade relevante sira iha PNTL nia laran sei asegura implementasaun ida ne'ebé diak liu no trasa tutuir objetivu sira ne'ebé estabelese ona ho indikadór sasukat sira ne'ebe sei lori ba rezultadu sira ne'ebé efetivu liu. Dadus liña baze tenke kolekta bainhira hahu implementa Estratéjia foun, no alvu sira ne'ebé estabelese tenke realístiku no espesífiku. Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluziun PNTL nian mak tenke lidera no hala'o monitorizasaun no relatóriu anuál ba alvu sira. Atór no unidade relevante sira iha PNTL tenke responsabiliza atu implementa no relata tuir Estratéjia Jéneru foun.

## REKOMENDASAUN 4

### ***Fo suporta liu tan ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan PNTL nian atu halo sira-nia papél ho di'ak liu tan***

Avaliasaun ida ne'e hetan katak Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan iha PNTL asume papél prinsipál iha harii ka promove comunidade ida ne'ebé suportivu ba feto no mane sira iha PNTL laran. Estratéjia Jéneru tuir mai tenki inkorpora rekomendasaun atu hadi'a arkivu, hakerek relatóriu, no administrasaun lora-lora nian iha Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan nia laran hodi nune'e bele kontinua dezenvolve no susesu liu tan. Aléinde ne'e , propoin atu estabese protokolu ne'ebe klaru ba arkivu no tranferénsia dokumentu durante tranzisaun lideransa hodi asegura kontinuidade no efetividade husi atividade Gabinete nian, no dokumentasaun propriu kona-ba progresu, rezultadu, no asaun sira ne'ebé prezisa halo akompañamentu.

Parte interesada sira rekoñese importánsia husi fó apoiu substansiál ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan iha PNTL hodi haluan liu tan ninia influénsia no responsabilidade sira. Importánsia atu Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan hetan poder hodi proativamente avalia polítika no prátika jéneru sira. Maske Estratéjia Jéneru PNTL nian liu ba inklui planu atu hasa'e kapasidade kona-ba orsamentu ne'ebé sensível ba jéneru no kriaun mekanizmu monitorizasaun ba igualdade jéneru, avaliasaun ne'e hatudu klaru katak iha nesesidade atu haluan ninia kompeténsia iha área sira ne'e, espesialmente liu husi hasa'e kapasidade monitorizasaun ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan nian rasik. Ne'e sei asegura foku ne'ebe konsisténsia kona-ba asuntu jéneru iha PNTL laran tomak, no fó possibilidade ba Gabinete ba Igualdade Jéneru no Inkluzaan atu bele fornese supervizaun komprensivu no halo advokasia ba abordajen jéneru iha polítika no estratéjia PNTL nian.

## REKOMENDASAUN 5

### ***Hasa'e apoiu ba promosaun lideransa no hametin sentimentu fiar-an entre ofisiais polisia feto PNTL nian***

Avaliasaun ida ne'e hetan katak maske alkansa ona susesu iha hadi'ak asesu feto PNTL nian ba veikulu, espesialmente sira iha Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis, maibe falta fiar-an no abilidade prátiiku hodi lori veikulu sira mak kontinua sai problema.

Estratéjia Jéneru tuir mai tenki responde lakuna fiar-an ne'ebé esperiénsia husi ofisiais polisia feto sira , espesialmente iha área sira hanesan lori veikulu no uza armas. Enkoraja diálogo entre membru polisia feto sira, Chefe Jéneru PNTL nian, no Komandante Municipiu sira bele ajuda identifika medida sira ne'ebé diak hodi hasa'e sentimentu fiar-an.



## REKOMENDASAUN 6

### *Fornese formasaun jéneru ba pesoál sira hotu*

Atu resolve kauza fundamentál husi dezigualdade, importante atu rekoñese katak ida-ne'e la'os asuntu instituisaun nian deit maibe ne'e iha ligasaun ho asuntu kulturál no ekonómiku ne'ebé kompleksu. Tanba ne'e, atu ultrapasa dezafiu sira ne'e, presiza inkorpora kompeténsia sira ne'ebe sensível ba jéneru iha formasaun polísia, edukasaun, no programa desenvolvimentu sira. Tanba ne'e, rekomenda atu inklui konseitu báziku sira kona-ba igualdade jéneru, inkluzividade, laiha-diskriminasaun, violénsia bazeia ba jéneru, tráfik u manu, no konsiderasaun sira kona-ba jéneru no protesau iha padraun kurríkulu Sentru Treinamentu PNTL nian ba ofisiais polísia hotu. Idá ne'e labele limita deit ba pontu fokál jéneru ka S.

Aléinde ne'e, formasaun espesífiku kona-ba tratamentu kazu violénsia bazeia ba jéneru no tráfik u manu tenke fornese ba Departamento de Apoio a Pessoas Vulneráveis no unidade relevante sira iha Dili no iha múnisípiu sira seluk. Plataforma online no média sosiál sira komesa uza barak ona hanesan fonte hodi rekruta, kontrola no explora individuál potenciál sira. Iha globál nota mos aumentu maka'as iha explotaun no abuzu seksuál online. Atu rezolve ida ne'e, importante atu fornese formasaun kona-ba oinsa identifika sinál sira kona-ba tráfik u manu, explotaun seksuál no abuzu sira iha espasu sibernetika, no kompriende risku asociadu sira. Importante loos ba Governu atu dezenvolve no reforsa lejislasaun no polítika siguransa sibernetika ne'ebe inkluzivu ba jéneru, ne'ebé garante protesau ba direitu fetu no labarik fetu sira nian, no responde ba sira nia nesesidade seguransa sibernetika.

Futuru formasaun ne'ebe sei fornese ba PNTL tenki konsidera fatór sosiál no kulturál nian ne'ebe estimula diskriminasaun no eskluzaun bazeia ba jéneru ne'ebé domina iha aspetu moris públiku no privadu iha Timor-Leste. Lihusi integra kompriensaun ne'ebé kompriensivu ba asuntu sira ne'e iha sira nia prátika, PNTL bele hahu rezolve desafiu sira ne'ebé abut metin ona ho efetivu liu.

Nune'e mós, importante tebes atu hasa'e divulgasaun informasaun ba pontu fokál jéneru sira. Parte nakait sira seluk espresa katak bainhira deskrisaun servisu ba pontu fokál sira-ne'e kria ona, presiza efetivamente komunika no apoiu ho rekursu sira ne'ebé iha.

Iha konsultasaun, Pontu fokál sira mós emfazia kona-ba asesu ba formasaun no oportunidade sira atu aprende no fahe esperiénsia ho sira-nia kolega sira husi munisípiu seluk durante vizita iha Dili. Liu husi empodera pontu fokál jéneru ho koñesimentu, abilidade no konfiansa atu hala'o sira-nia servisu no ho apoiu husi kolega sira no PNTL enjerál, sira bele hala'o sira-nia knaar ho efetivu liu.

## REKOMENDASAUN 7

***Disemina no fornese formasaun SOP nian kona-ba Prevensaun no Mekanizmu Resposta ba Asédiu Seksuál ba pesoál hotu iha PNTL***

PNTL lansa SOP kona-ba prevensaun no resposta ba Asédiu Seksuál iha 2023. SOP ne'e defini ho klaru kona-ba asédiu seksuál, estabese asaun disiplinár, no fornese apoiu esensiál ba sobrevivente sira. Importante atu iha investimentu alvo no dezenvolve planu atu hasa'e konsiénsia no fiar atu uza mekanizmu relatóriu asédiu seksuál, integra formasaun relasionadu sira iha padraun kuríkulu PNTL nian no formasaun ba pontu fokál jéneru. Nune'e mós parte interesante sira ne'ebé hetan konsulta subliña importánsia husi formasaun ba ema hotu kona-ba prosedimentu sira ne'e, no tratamentu kona-ba oinsa relata kazu hodi asegura konfidensiál, orientadu ka foka ba sobrevivente, no uza sistema relatóriu ida ne'ebe amigavel.

Kontinua fo apoiu ba Grupu Traballu Prevensaun Asédiu Seksuál PNTL nian sei garante kontinuasaun no progresu hodi rezolve preukupasaun ida ne'e.

## REKOMENDASAUN 8

***Kontinua involve no halo koordenaun entre PNTL no parseiru dezenvolvimentu sira***

PNTL no parseiru dezenvolvimentu ne'ebé hetan intrevista durante avaliasaun, sira hotu hato'o katak sira-nia kolaborasaun produtivu tebes. Kontinua dezenvolve esperiénsia pozitivu sira husi estratéjia 2018-2022, Estratéjia Jéneru PNTL nian ne'ebé tuir mai tenke kontinua dezenvolve no haluan liu tan parseria sira ne'e.



