

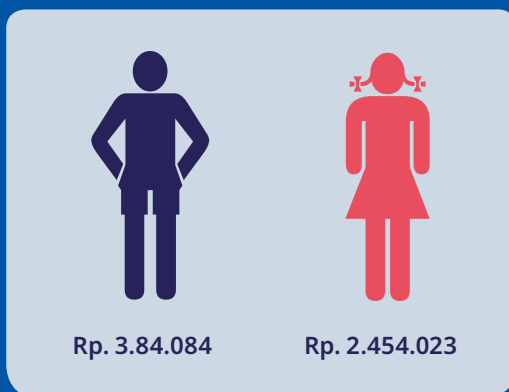
Kesenjangan Upah Berbasis Gender di Indonesia

September 2020

Statistik: Kesenjangan Upah Berbasis Gender di Indonesia

* Kesenjangan upah berbasis gender merupakan kesenjangan dari rata-rata upah yang dibayarkan untuk perempuan dan laki-laki

▶ Perempuan memiliki pendapatan **23% lebih rendah** dibandingkan laki-laki



▶ Pendidikan saja tidak dapat menutup kesenjangan upah berdasarkan gender

Pekerja perempuan dengan gelar sarjana mendapatkan penghasilan yang cukup rendah dibanding pekerja laki-laki.

Upah bulanan bersih pekerja berdasarkan capaian pendidikan (Rp.)

	Laki-laki	Perempuan
Sekolah Dasar	2.117.361	1.280.826
SMP	2.357.497	1.658.672
SMA	3.099.936	2.115.726
SMK	3.059.119	2.288.670
D1-D3	4.414.594	2.930.465
Universitas	5.436.083	3.701.652

▶ Pekerjaan bergaji tinggi didominasi oleh laki-laki

Perempuan hanya menempati seperempat dari pekerjaan manajerial dan penyelia yang bergaji tinggi. Bahkan untuk pekerjaan ini, perempuan dibayar lebih rendah dibanding laki-laki.

	Jumlah pekerja	Upah/gaji rata-rata bulanan (Rp.)
Laki-laki	1.549.467	7.232.138
Perempuan	507.722	5.907.336