



ខាងក្រោយព័ត៌មាន-បញ្ហាប្រឈមមុខនិងសេចក្តីត្រូវការពិដ្ឋកយកព័ត៌មានស្ត្រីនៅអាស៊ីនិងប៉ាស៊ីហ្វិក

អនុសាសន៍ការសិក្សាស្រាវជ្រាវ

សមភាពជេនខ្មែរក្នុងអង្គការសារព័ត៌មាន។

១ សារព័ត៌មានអាចជាកំរិតទៅលើសមភាពជេនខ្មែរ។ ករណីនេះអង្គការសារព័ត៌មាននៅក្នុងអាស៊ីនិងប៉ាស៊ីហ្វិកគួរណាស់អនុវត្តន៍នយោបាយជេនខ្មែរនិងឪកាសស្មើគ្នានិងដើម្បីជាការធានាថានយោបាយនេះត្រូវមានការសន្ទនានិងបុគ្គិកទាំងអស់និងយកទៅអនុវត្តន៍ជាប្រធានបទសាមញ្ញទូទៅ។ នយោបាយណាក៏ដោយគួរតែបញ្ចូលការកំណត់និយមន័យដើម្បីចំរុះភាពនិងបញ្ចូលក្រុមដែលត្រូវស្ថិតនៅឯកោនិងធ្វើការទាមទារដើម្បីឱ្យមានការយល់ដឹងអំពីសមភាពជេនខ្មែរ សិក្ខាសាលាសំរាប់អ្នកធ្វើសំរេចទាំងថ្នាក់មធ្យមនិងកំរិតបណ្ឌិតការថ្នាក់មធ្យមនិងអាវុសេដ្ឋីដាច់ស្រយាលទាំងអ្នកគ្រប់គ្រងថ្នាក់លើទៀត។ គណៈកម្មការផ្ទៃក្នុងទទួលបន្ទុកកិច្ចការជេនខ្មែរគួរណាស់ត្រូវតែមានការណែនាំឱ្យមានក្នុងក្រុមហ៊ុនសារព័ត៌មានដែលមានបុគ្គលិកបំរើការងារច្រើនជាង ៥០០ នាក់ដើម្បីដោះស្រាយការគវ៉ាបញ្ហានិងដើម្បីផ្តល់ការយល់ដឹងដើម្បីកសាងឱ្យមានបរិយាកាសការងារដែលមានសមភាពរវាងស្ត្រីនិងបុរស។

២ សកម្មភាពជាវិជ្ជមានត្រូវតែឱ្យកើតមានឡើងដើម្បីយកជ័យជំនះទៅលើបញ្ហាការរើសអើងនៅទីកន្លែងធ្វើការងារទាំងចំពោះមុខប្រយោល។ សារព័ត៌មានគួរផ្តល់ឱ្យកម្រិតខ្ពស់ដោយខ្លួនឯងកុំប៉ុន្តែឱ្យមានឯករាជទៅលើការវាយតម្លៃជេនខ្មែរក្នុងអង្គការរបស់ខ្លួនហើយនៅក្នុងនោះរួមមានការជួលអ្នកសិក្សាវាយតម្លៃដើម្បីសិក្សាពិនិត្យទៅលើប្រធានបទគំលាតប្រាក់ខែនិងភាពខុសគ្នានិងលក្ខណការចូលធ្វើការនិងកិច្ចសន្យាជំនួល។ ហើយអ្នកសិក្សាវាយតម្លៃបែបនេះត្រូវតែធ្វើការធានារក្សាការសម្ងាត់និងមានគម្លាភាពនិងដោយមានការចូលរួមនិងអនុវត្តន៍ដោយមានយុទ្ធសាស្ត្រសមរម្យត្រឹមត្រូវ។

៣ ក្រុមហ៊ុនសារព័ត៌មានគួរតែធ្វើការពិចារណាឱ្យបានយ៉ាងម៉ឺងម៉ាត់ហត់ចត់ទៅលើការអនុវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រការទទួលយកបុគ្គលិកចូលបំរើការងារឱ្យមានភាពជាវិជ្ជមានដោយសំដៅទៅលើស្ត្រីភេទក្នុងវិស័យសារព័ត៌មានដែលជាតំបន់ដែលអ្នកទាំងអស់គ្នាបានយល់ឃើញយ៉ាងជាក់ច្បាស់ថាស្ថិតនៅក្រោមឥទ្ធិពលពីបុរសភេទ។

៤ ក្រុមហ៊ុនសារព័ត៌មានត្រូវតែយល់ឱ្យបានយ៉ាងច្បាស់ទៅលើផលប៉ះពាល់និងប្រយោជន៍នៃបរិយាកាសការងារដែលមានលក្ខណៈជាមិត្តនិងគ្រួសារ ហើយជាធម្មតាទូទៅសុខុមាលភាពនិងការពេញចិត្តចំពោះបុគ្គិកទាំងអស់នៅក្នុងកន្លែងធ្វើការហ្នឹង។ ក្រុមហ៊ុនសារព័ត៌មានគួរធ្វើការដោយសំដៅឆ្ពោះទៅលើគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រការកសាងឱ្យមានបរិយាកាសបែបមានលក្ខណៈជាមិត្តគ្រួសារក្នុងនោះរួមមានផងដែរគឺការរៀបឱ្យមានមធ្យោបាយការធ្វើដំណើរក្រោយពីការធ្វើការនៅពេលយប់ ការរៀបចំឱ្យមានកន្លែងសំរាប់ចិញ្ចឹមកុមារទារកនៅពេលធ្វើការងារ ការអនុវត្តន៍គោលការណ៍ឈប់សំរាកចំពោះស្ត្រីដែលមានផ្ទៃពោះ

និងការផ្តល់ការឈប់សំរាកក្រោយពេលបានឆ្លងទន្លេនិងការរៀបចំឱ្យមានលក្ខណៈការធ្វើការងារដែល អាចបត់បែនសំរួលបានចំពោះបុគ្គលិកបំរើការងារ។

៥ ការរំលោភផ្លូវភេទចាត់ទុកថាជាការល្មើសសិទ្ធិមនុស្សនិងជាការប្រតិបត្តិដោយមិនយុត្តិធម៌ដែលត្រូវ តែលុបបំបាត់ចោលទាំងស្រុង។ ដោយមានការយល់ដឹងដូច្នោះត្រូវតែមាននយោបាយមួយដ៏តឹងរឹងសំរាប់ "ការមិនអាចអត់ឱនបានឡើយ" អំពីការរំលោភផ្លូវភេទនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ និងត្រូវរៀបចំឱ្យមាន យន្តការដ៏មានប្រសិទ្ធិភាពដើម្បីបណ្តឹងនៅរាល់ក្រុមហ៊ុន។ គោលការណ៍នយោបាយនេះត្រូវតែឱ្យមានការ ពង្រឹងតាមរយៈការធ្វើការបណ្តុះបណ្តាលដ៏សមរម្យដូចជាសិក្ខាសាលាដើម្បីជាការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង អំពីបញ្ហាជេនឌ័រក្នុងចំណោមបុគ្គលិកបំរើការងារក្រុមហ៊ុន។

៦ ត្រូវការឱ្យមានការស្វែងរកប្រភពនៃបញ្ហា ការមិនយល់ដឹងអំពីបញ្ហា ជេនឌ័របង្កប់នៅក្នុងសារ ព័ត៌មានទាំងសារព័ត៌មានបោះពុម្ពទាំងសារព័ត៌មានអ៊ីឡិចត្រូនិក ដូចជាការយល់ដឹងដែលមានកាំងពី បុរាណមកនិងកំលែខាងសង្គមនិងវប្បធម៌ពាក់ព័ន្ធនឹងស្ត្រីនិងក្មេងស្រីនិងដើម្បីអនុវត្តន៍ដូចតទៅ៖

-សំរួលឱ្យមានការអនុវត្តន៍ច្បាប់ក្រុមសីលធម៌ស្តីអំពីការយល់ដឹងអំពីប្រធានបទជេនឌ័រដោយ ក្រុមហ៊ុនសារព័ត៌មាននិងក្រុមជំនាញការ។

-ផ្សព្វផ្សាយឱ្យមានវត្តមានយល់ដឹងទាំងមុនចូលបំរើការងារនិងក្រោយពីបានចូលធ្វើការសំរាប់ អ្នកសារព័ត៌មានបុរសនិងស្ត្រី។

-អនុវត្តន៍ណែនាំស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំ IFJ ក្នុងការធ្វើរបាយការណ៍ព័ត៌មានអំពីហិង្សា ទៅលើស្ត្រីភេទ។

៧ សារព័ត៌មានទាំងស្ត្រីទាំងបុរសត្រូវតែទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលដូចជាការឃ្លាំមើលអំពីទស្សនៈជេនឌ័រសារ ព័ត៌មាន។ អ្នកសារព័ត៌មាន អ្នកសរសេរអត្ថបទនិងពិធីករពិធីការិនីត្រូវតែបានទទួលស្គាល់រចនាសម្ព័ន្ធ ពាក្យឃ្លាខាងផ្នែកជេនឌ័រដែលជាប្រធានបទរសើបដើម្បីប្រឈមមុខនិងការប្រើប្រាស់ភាសាដ៏មិនសម រម្យភ្លឺនិងមានលក្ខណៈបង្ហាប់ខាងផ្លូវភេទក្នុងការប្រើប្រាស់ជាទូទៅ។

៨ សារព័ត៌មានមានការទទួលខុសត្រូវដើម្បីជំរាបនិងអប់រំសាធារណៈស្របទៅតាមសន្ធិសញ្ញាអន្តរជាតិ ដែលសមភាពខាងជេនឌ័រចាត់ទុកជាមូលដ្ឋានសិទ្ធិមនុស្សនិងដើម្បី៖

-ឱ្យមានការផ្តោតអារម្មណ៍ទៅលើប្រធានបទពិតក្នុងជីវិតនិងការបង្កឧបសគ្គដែលធ្វើឱ្យមិន អាចប្រើប្រាស់សិទ្ធិមនុស្សដែលស្ត្រីនិងក្មេងស្រីនិងសហគមន៍ដែលបាត់បង់សិទ្ធិកំពុងតែប្រឈមមុខ។

-បង្ហាញ ដើម្បីឱ្យមានការយល់ដឹងថាតើស្ត្រីភេទមានចំណែកយ៉ាងសំខាន់យ៉ាងដូចម្តេចនៅ កន្លែងធ្វើការងារនិងការផ្លាស់ប្តូរក្នុងនាទីស្ត្រីនិងក្មេងស្រីធ្វើសំរេចចិត្តនិងជីវិតសាធារណៈទូទៅ។

-របាយការណ៍អំពីផលអាក្រក់បណ្តាលមកពីច្បាប់ដែលមានការរើសអើង នយោបាយនិងគំនិត ចាស់បុរាណនិងទស្សនៈសង្គមនិងវប្បធម៌ ទំនៀមទំលាប់ ប្រពៃណីនិងការប្រតិបត្តិ។

សមាគមអ្នកជំនាញវិជ្ជាជីវៈនិងសហជីព

៩ សហជីពត្រូវតែធ្វើជំហានដ៏សកម្មមួយដើម្បីបង្កើនឱ្យមានតំណាងស្ត្រីរបស់សហជីព។ ប្រព័ន្ធកំណត់ ចំនួនប្តូរអត្រាតំណាងដោយផ្អែកទៅលើសារព័ត៌មាននីមួយ ៗ និងអាចផ្តល់តំណាងដ៏ពិតប្រាកដដល់ស្ត្រី ភេទនៅក្នុងសហជីពនិងការចូលរួមដ៏ពិតប្រាកដ។ ផ្ទុយទៅវិញនេះនឹងអាចជំរុញឱ្យសហជីពនោះរីកចំរើ

និងវិធីដាំដោយមានការផ្តល់ការយល់ដឹងដោយការទាក់ទាញស្ត្រីជាសមាជិកនិងធ្វើឱ្យមានការបង្កើនសមត្ថភាពស្ត្រីនៅក្នុងសារព័ត៌មាន។

១០ សហជីពគួរជំរុញពិសោធន៍កម្មច្បាប់ផ្ទៃក្នុងនិងស្ថានៈធ្វើបែបនេះដើម្បីឱ្យចនាសម្ព័ន្ធនោះកាន់តែ "មានបរិយាកាសជាមិត្តនិងស្ត្រី" និងប្តេជ្ញាដើម្បីកសាងឱ្យមានសមភាពខាងជេនខ័រនៅគ្រប់ការិយាល័យក្នុងសហជីព។ នេះត្រូវតែឱ្យមានការរក្សាប្រឌឹនអាសនៈសំរាប់ស្ត្រីភេទនៅថ្នាក់ប្រតិបត្តិកិច្ចនិងក្រុមអ្នកធ្វើការសំរេច។ ប្រព័ន្ធការកំណត់ចំនួនសំរាប់ការមានចំណែកពីស្ត្រីភេទក្នុងការប្រជុំក្រុមអ្នកគ្រប់គ្រង គណៈកម្មការ ក្រុមអ្នកចរចា ការបណ្តុះបណ្តាលនិងការសិក្សាអប់រំ។ ជាទីបញ្ចប់គឺនឹងអាចលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីសមភាពជេនខ័រនិងប្រធានបទពាក់ព័ន្ធនិងស្ត្រីភេទក្នុងចំណោមបុរសនិងស្ត្រីដែលជាសមាជិក ការអភិវឌ្ឍន៍ឱ្យមានឯកភាពការបង្កើនធ្វើឱ្យស្ត្រីមានអំណាចនិងការកែប្រែទស្សនៈជាប្រពៃណីនិងហួសសម័យ។

១១ គ្រប់សហជីពគួរធ្វើការអនុវត្តន៍សមភាពជេនខ័រសហជីពនិងនយោបាយកំរុំ ការរំលោភផ្លូវភេទដោយផ្អែកទៅលើគោលការណ៍នយោបាយដែលមានហើយស្រាប់និងដែលកំពុងតែមានការអនុវត្តន៍នៅក្នុងភូមិភាគជាឧទាហរណ៍ធម្មនុញ្ញ SAMSN ស្តីអំពីសមភាពជេនខ័រសំរាប់សារព័ត៌មាននិងអ្នកសារព័ត៌មាននៅភូមិអាស៊ីខាងត្បូងដែលអាចបញ្ចូលនិងឆ្លើយសំរាប់អង្គការសារព័ត៌មាន។

១២ សហជីពត្រូវតែកសាងបញ្ជីត្រួតពិនិត្យមួយសំរាប់ការប្រតិបត្តិរបស់សហជីពទៅលើសមភាពជេនខ័រក្នុងសកម្មភាពនៅកន្លែងធ្វើការ ការប្រតិបត្តិកិច្ចនិយោជកនិងនិយោជិកវិជ្ជាជីវៈ។ ទាំងនេះគួរបញ្ចូលអត្ថបទប្រឆាំងការរំលោភផ្លូវភេទដែលការកិច្ចព្រមព្រៀងការចរចាជាមួយនិងការជួបសន្ទនានិងវិជ្ជាជីវៈដើម្បីកំណែទម្រង់ច្បាប់ស្តីអំពីបញ្ហាការរំលោភផ្លូវភេទ។ យុទ្ធនាការដែលមានគោលដៅទៅលើការធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញប្រាក់ខែជាមួយនិងនិយោជកនិងលើកកម្ពស់ការប្រតិបត្តិក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀងបង់ប្រាក់ខែការកាត់បន្ថយកំលាតខាងជេនខ័រ ។ល។

វិជ្ជាជីវៈសារព័ត៌មាននិងសង្គមស៊ីវិល

១៣ ការបណ្តុះបណ្តាលសមភាពជេនខ័រនោះជាការត្រូវការទាំងពីរនិងត្រូវការដោយបុរសនិងស្ត្រីដែលបំរើការងារនៅក្នុងតំបន់អាស៊ីនិងប៉ាស៊ីហ្វិក។ យុទ្ធសាស្ត្រគោលគឺត្រូវការឱ្យមានការលើកកម្ពស់កែលំអបរិយាកាសការងារសំរាប់ស្ត្រីនិងបុរសដែលនឹងអាចជួយឱ្យបុគ្គលមានការយល់ដឹងកាន់តែល្អទៅលើប្រធានបទនេះនិងធ្វើការដើម្បីប្រឆាំងការរំលោភការរំលោភនិងការរើសអើងក្នុងកន្លែងធ្វើការ។ ប៉ុន្តែវានៅត្រូវការការយល់ដឹងយ៉ាងច្រើនទៀតទៅលើប្រធានបទសមភាពជេនខ័រនិងសិទ្ធិរបស់ប្រជាជនទៅលើបរិយាកាសការងារដែលពោរពេញដោយគតិយុតិធម៌។ នេះគួរតែមានការផ្តោតអារម្មណ៍ទៅលើការផ្តល់ជំនួយអំពីប្រាក់ខែ លក្ខណៈការងារនិងស្ថានភាពការងារ។

Read the full report [here](#)