



ஆசியா மற்றும் பசிபிக் சவால்கள் பெண் ஊடகவியலாளரின் விருப்பம் – செய்தி பின்புறம்

ஆய்வு பரிந்துரை:

ஊடக அமைப்புக்கள் பாலினம் சம்பங்கு:

1. ஊடக மற்றும் பாலினம் சம்பங்கு எடுத்துக்காட்டாக வாழ முடியும். என்ற நிலை போன்ற. ஆசியா மற்றும் பசிபிக்கில் ஊடக அமைப்புகள். ஒரு பாலினம் அல்லது சம வாய்ப்பு கொள்கையை கடைபிடிக்கக்கூடாது. இந்த கொள்கை அனைத்து ஊடகங்களால் கொள்ளப்பட வேண்டும். மத்திய அமைப்புகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது என்பதையும் உறுதி செய்ய வேண்டும். எந்த ஒரு கொள்கையின் வெறுப்பும் கடைக்கார் மற்றும் விளிம்பு நிலை குழுக்களின் முக்கியதன்மையை ஒன்று சேர்த்து மற்றும் பாலினம் சம்பங்கு விழிப்புணர்வு நடத்துவதற்கு நடுத்தர மற்றும் மூத்த ஆசிரியர் மட்டங்களில் முடிவு உருவாக்குபவர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது, அதே போன்று சிறந்த மேலாண்மை தேவைகளைச் செய்ய வேண்டும். உள்ளக பாலினம் குழுக்களைக் கடுமையான புகார்கள் மற்றும் பிரச்சினைகளைச் சமாளிக்க. இன்றைய நியாயமான சூழலைக் கட்டி மேலான பணியாளர்களைக் கொண்டு ஊடக நிறுவனங்கள் பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.
2. நேர்மறை நடவடிக்கை வேலை, நேரடியாகவும் மற்றும் மறைமுகமாகவும் பாதுகாப்பு சமாளிப்பதற்கு தேவைப்படுகிறது. ஊடக ஊதியம் பெரியவர்கள், வேலை நிலைமைகளில் மற்றும் ஒப்பந்தங்கள் ஊதியம் இடைவெளிகளை மற்றும் வேறுபாடுகள் கீர்மானிக்க உட்பட. கங்கள் அமைப்புக்கள் சுய தொடங்கியது ஆனால் சுதந்திரமான பாலினம் கணிக்க நடத்த வேண்டும். இத்தகைய பெரியவர்கள், தெரியாத உத்தரவாதம் வெளிப்படையான மற்றும் பங்கேற்பு மற்றும் அதற்கான வியூகங்களை, அதன் மீது நடவடிக்கை வேண்டும்.

3. கரிப்பாக செயற்கும மர்மம் மக்க மர்மம் நடுக்கா கலையங்கம் மட்டங்களில் முடிவெடுக்கும் கதாபாத்திர வெளிப்படையான மற்றும் வெளிப்படையான ஆணாதிக்கமும் அங்கு 1. 2. 3. ஊடக நிறுவனங்கள் கடுமையாக மீடியா பகுதிகளில், அதிக பெண்கள் இலக்கு பாதுப்பு வேலை உத்திகள் செயல்படுத்துவதில் கருத்தில் கொள்ள வேண்டும். உடன்பாடான நடவடிக்கை தொழில்முறை மற்றும் ஆதரவு மற்றும், பிராந்திய தொலை மற்றும் மோதல் நிறைந்த அனுகூலமற்ற வகுப்புகள், சாதிகள் மற்றும் இனக்குழுவிலிருந்து பெண்கள், அத்துடன் பெண்கள் ஊக்குவிக்கும் ஜூனியர் பெண்கள் வழிகாட்டுதலின் உறுதி செய்ய, அந்தரங்கத்தை மற்றும் ஊடக மற்ற பிரிவுகள், விளம்பரத்தை இடைக்கால தேவைப்படுகிறது, பகுதிகளில்
4. ஊடக நிறுவனங்கள் பணியிடத்தில் அனைத்து ஊழியர்களின் பொது நல்வாழ்வு திருப்தி மீது தாக்கம் மற்றும் குடும்ப நட்பு வேலை நிலைமைகள் நன்மைகள் பாராட்ட வேண்டும். ஊடக நிறுவனங்கள் தாமதமாக ஷிப்டுகளில் பிறகு போக்குவரத்து, குழந்தை ஏற்பாடுகளை , மகப்பேறு செயல்படுத்த மற்றும் தந்தை யார் என்று விதிகள் மற்றும் ஊழியர்கள் வளைந்து கொடுக்கும் பணி ஏற்பாடுகளை விட்டு உட்பட, குடும்ப வேலைகளை உத்திகள் ஒரு இலக்கை நோக்கி வேலை வேண்டும்.
5. பாலியல் துன்புறுத்தல் மனித உரிமை மீறல் மற்றும் தீவிரமாக அகற்றப்படும் என்று அநியாயமான கொடூரமான நடைமுறையில் உள்ளது. போன்ற. பணியிடத்தில் பாலியல் துன்புறுத்தல் மற்றும் ஒவ்வொரு நிறுவனத்தின் இடத்தில் வைத்து ஒரு பயனுள்ள புகார் பொறிமுறையை "பூச்சியம் சுகிப்பக்கன்மை" கடுமையான கொள்கையான அங்கு நெக்க வேண்டும். நெக்க கொள்கை அத்தகைய தொழிலாளர்களுக்கு பாலின உணர்திறன் ஊக்குவிக்க இது பட்டறைகள் தகுந்த பயிற்சி மூலம் வலுவூட்ட வேண்டும்.

6. அச்ச மஹாய் நன்சுக அபயமாக பகிங்கு உணர்வுகள் மஹாய் பெண்கள் மஹாய் பெண்கள் தொடர்பாக சமூக மற்றும் கலாச்சார விழுமியங்களையும் போன்ற மின்னணு ஊடகங்கள், பாலினம், உணர்வற்ற, அடித்தளத்தில் மூல காரணங்கள் உரையாற்ற ஒரு அவசியம் இல்லை; மற்றும்:

- ஊடக வீடுகள் மற்றும் தொழில் தர்மத்தை பாலினம் உணர் குறியீடு செயல்படுத்த செய்வதை ;
- முன் சேவை மற்றும் ஆண்கள் மற்றும் பெண்கள் ஆகிய ஊடக பயிற்சியாளர்கள் உள்ள சேவை பாலினம் நோக்குநிலை ஊக்குவித்தல்;
- பெண்களுக்கு எதிரான வன்முறை தெரிவிப்பதில் ஐஎப்ஜே வழிமுறைகளை பின்பற்றவும்.

7. ஆண் மற்றும் பெண் இருவரும் மீடியா பாலினம் முன்னோக்கு மானிட்டர்கள் போன்ற பயிற்சி வேண்டும். பத்திரிகையாளர்கள், ஸ்கிரிப்ட் எழுத்தாளர்கள் மற்றும் வழங்குனர்கள் / அறிவிப்பாளர்கள் பொதுவான பயன்பாட்டில் ஆபாச மற்றும் தரக்குறைவான மொழி எதிர்கொள்வதற்கு, பாலினம் உணர் பதங்கள் ஒரு மாற்று அகராதி வழங்க வேண்டும்.

8. மீடியா தகவல் மற்றும் பாலின சமத்துவம் அடிப்படை மனித உரிமை மற்றும் கள் உள்ளது சர்வதேச மரபுகளை ஏற்ப பொது கல்வி ஒரு பொறுப்பு உள்ளது ;

- உண்மையான வாய்க்கை பிரச்சினைகள் மஹாய் பெண்கள். பெண்கள் மற்றும் பின்தங்கிய சமூகங்கள் எதிர்நோக்கும் மனித உரிமை இழப்புக்களையும், உயர்த்தி காட்டல்
- பெண்கள் பங்களிப்புகளை ஒரு முழு சமூகத்தின் சம்பளம், வேலை மற்றும் நிலையை உயர்க்குவதற்கு அவசியமானவை நிரூபணம். பணியிடத்தில் பெண்கள் பங்களிப்பு மற்றும் முடிவெடுக்கும் மற்றும் பொது வாழ்வில் பெண்கள் மாறக்கூடிய பங்களிப்பைப் சேர்க்க வேண்டும் ;
- பாரபட்சமான சட்டங்கள், கொள்கைகள் மற்றும் செல்வதாகும் கருத்தியல்

மற்றும் சமூக- கலாச்சார மனப்பான்மையில், சங்க மற்றும் நடைமுறைகள் எதிர்மறை தாக்கத்தை அறிக்கை.

வல்லுநர் சங்கங்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்கள்

9. சங்கங்கள் பெண்கள் தொழிற்சங்க பிரதிநிதித்துவம் அதிகரிக்க செயலில் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். இட ஒதுக்கீட்டு முறையை அல்லது ஊடக சார்ந்த விகிதாசார பிரதிநிதித்துவம் பெண்கள் தங்கள் தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் உண்மையான பங்கு இருக்கும் உண்மையான பிரதிநிதித்துவம் கொடுக்க வேண்டும் . இந்த முறை இன்னும் அதிக உறுப்பினர்களை ஈர்ப்பதில் மூலம் , சிறந்த வழக்கறிஞர் வளர மற்றும் வலுப்படுத்த தொழிற்சங்கங்கள் உதவும் ' மற்றும் ஊடகங்களில் உள்ள பெண்கள் திறனை செயல்படுத்த.

10. அமைப்புசட்டங்களில் மற்றும் சிலைகள் திருத்தும் வேண்டும் பத்து சங்கங்கள் கட்டமைப்புகள் மிகவும் "பெண்கள் நட்பு" செய்ய மர்நாம் தொழிற்சங்க அணுகுமுறைகள் உள்ள பாலின சமத்துவம் பதவி அர்ப்பணிப்பார்கள் என்னா. இங்க இருப்ப அல்லகா நிர்வாக மர்நாம் முடிவெடுக்கும் உடல்கள் மீது பெண்களுக்கு கூடுதல் இடங்களை சேர்க்க வேண்டும் ; காங்கிரஸிற்கும், நிர்வாகி உடல்கள், குழுக்கள், பேச்சுவார்த்தை அணிகள் கல்வி மற்றும் பயிற்சி, பெண்களின் பங்கு இட ஒதுக்கீட்டு முறையை. இமாகியில் இங்க, பாலின சமக்காவம் மர்நாம் பெண் மர்நாம் ஆண் இருவரும் உறுப்பினர் மத்தியில் பெண்கள் பிரச்சினைகள் குறித்த விழிப்புணர்வை ஒற்றுமையை உருவாக்க, பெண்கள் அதிகாரம் மற்றும் பழமைவாத மற்றும் பாரம்பரிய அணுகுமுறைகளை மாற்ற வேண்டும்.

11. அனைத்து தொழிற்சங்கங்கள் பாலினம் பங்கு மற்றும் ஏற்கனவே இடத்தில் மற்றும் மதம் செயல்படும் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் மாதிரி பாலியல் துன்புறுத்தல் கொள்கைகள், செயல்படுத்த வேண்டும் , எடுத்துக்காட்டாக, முன்மொழியப்பட்ட மற்றும் தழுவி, தான்

தெற்காசியாவில் ஊடக மற்றும் இதழியல் பாலினம் சமபங்கு SAMSN ஊடக அமைப்புகள் .

12. தொழிற்சங்கங்கள் அரசாங்கம் முதலாளிகள் மற்றும் நடவடிக்கை பணியிட நடவடிக்கை நடவடிக்கை பாலினம் சமபங்கு தொழிற்சங்க நடவடிக்கைக்கு ஒரு சரிபார்ப்பு பட்டியல் உருவாக்க வேண்டும் . இந்த கூட்டு பேர ஒப்பந்தங்களில் பாலியல் துன்புறுத்தல் மற்றும் மேம்படுத்தப்பட்ட பாலியல் துன்புறுத்தல் சட்டத்தை செல்வாக்கைச் அரசாங்கங்களுக்கு எதிராக கட்டுரைகள் சேர்க்க வேண்டும் . பிரச்சாரத்தின் நோக்கங்களை முதலாளிகளுடன் கொண்ட ஊதியத்துடன் விமர்சனங்களை சேர்க்க , மற்றும் கட்டணம் , இந்த ஒப்பந்தங்களில் நல்ல நடைமுறையில் ஊக்குவிக்க, பாலின இடைவெளி முதலியன குறைக்க வேண்டும்

அரசாங்கம், ஊடகங்கள் மற்றும் சிவில் சமூகம்

13. பால் சமபங்கு பயிற்சி இருவரும் தேவை மற்றும் ஆண்கள் மற்றும் பெண்கள் ஊடக தொழிலாளர்கள் ஆசியா மற்றும் பசிபிக் பிராந்தியத்தில் இரு விரும்பினார். ஒரு முக்கிய உத்தி மக்கள் நல்ல பிரச்சினை புரிந்து கொள்ள உதவும் மற்றும் வேலை கொடுமைப்படுத்துதல், தொல்லை கொடுத்தல் மற்றும் பாரபட்சம் எதிர்த்து வேலை என்று ஆண்கள் மற்றும் பெண்கள் சூழலை மேம்படுத்த தேவையான. இன்னும் விழிப்புணர்வு பாலினம் சமபங்கு மற்றும் சமத்துவமான பணிபுரியும் சூழலை மக்களின் உரிமைகள் தேவை. இந்த நிலைமைகள் மற்றும் உரிமைகள் வேலை, அதற்கான சம்பளம் மீது கவனம் இருக்க வேண்டும்

Read the full report [here](#)