

Safe and Fair:

Hiện thực hóa quyền và cơ hội của nữ lao động di cư trong khu vực ASEAN



Spotlight Initiative



Tóm tắt chương trình

An toàn và Bình đẳng: Thực hiện quyền và cơ hội của nữ lao động di cư trong khu vực Hiệp hội các quốc gia Đông Nam Á (ASEAN) là một phần của Sáng kiến Tiêu điểm nhằm chấm dứt bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, một sáng kiến toàn cầu được thực hiện trong nhiều năm giữa Liên minh Châu Âu (EU) và Liên hợp quốc (UN). Chương trình An toàn và Bình đẳng được thực hiện thông qua quan hệ đối tác giữa ILO và UN Women (cùng phối hợp với UNODC) với mục tiêu ưu tiên là đảm bảo di cư lao động an toàn và công bằng cho tất cả phụ nữ trong khu vực ASEAN. Di cư có thể có lợi cho tất cả mọi đối tượng liên quan. Nữ lao động di cư có thể tiếp cận các công việc được trả lương cao hơn, đồng thời tăng quyền tự chủ của họ và cải thiện vị thế của họ trong gia đình và cộng đồng. Theo ước tính, trong năm 2016, khu vực Đông Nam Á tiếp nhận một lượng kiều hối là 63,9 tỷ đô la Mỹ. Lượng kiều hối do phụ nữ chuyển về nước ước tính có thể chiếm tới một nửa. Chương trình này nhằm mục đích tăng cường công tác quản trị di cư lao động và giải quyết các rủi ro trong quá trình di cư mà có thể gây ra bạo lực và buôn bán người; củng cố các hướng tiếp cận dựa trên quyền và có trách nhiệm giới về bạo lực đối với phụ nữ và quản trị di cư lao động cũng như hỗ trợ tiếp cận các dịch vụ thiết yếu. Mục tiêu này sẽ được thực hiện cụ thể như sau:



Ảnh: UN Women/Pornvit Visitoran

- ✓ Cải thiện khung quản trị lao động di cư và chấm dứt tình trạng bạo lực đối với phụ nữ;
- ✓ Cải thiện tiếp cận thông tin và các dịch vụ dành cho nữ lao động di cư cũng như các cơ hội giúp họ kết nối và tổ chức hội;
- ✓ Xây dựng dữ liệu và các bằng chứng về trải nghiệm của nữ lao động di cư; và
- ✓ Xây dựng các chiến dịch nâng cao nhận thức và sự hiểu biết của cộng đồng về các đóng góp của nữ lao động di cư.

Mục tiêu chương trình

1. Nữ lao động di cư được bảo vệ tốt hơn thông qua các khung quản trị lao động di cư mang tính nhạy cảm giới;
2. Nữ lao động di cư ít bị tổn thương hơn trước tình trạng bạo lực và mua bán người cũng như hưởng lợi từ các dịch vụ có sự điều phối và có chất lượng;
3. Dữ liệu, tri thức cũng như thái độ về quyền và sự đóng góp của nữ lao động di cư được cải thiện

Các quốc gia thực hiện



Brunei Darussalam



Myanmar



Cambodia



Philippines



Indonesia



Singapore



CHDCND Lào



Thái Lan



Malaysia



Việt Nam

Tóm lược

Thời gian thực hiện: 2018 – 2022

Các tổ chức thực hiện: ILO và UN Women

Các bên liên quan: Nữ lao động di cư, các cơ quan có thẩm quyền tại các quốc gia thành viên ASEAN, các tổ chức ASEAN và người lao động, người sử dụng lao động, các tổ chức xã hội dân sự và tổ chức dựa vào cộng đồng.

Ngân sách: 25,5 triệu Euro

Đối tượng hưởng lợi: nữ lao động đang di cư, chuẩn bị di cư, nữ lao động di cư trở về nước, và gia đình của họ

Các chủ đề xuyên suốt: tiếng nói và quyền tự chủ của phụ nữ; hướng tiếp cận dựa trên quyền; sự tham gia rộng rãi của các bên liên quan

Bối cảnh

Di cư lao động quốc tế trong khu vực ASEAN đã gia tăng đáng kể trong vài thập kỷ vừa qua, với gần 5 triệu người di cư là phụ nữ. Nữ lao động di cư có những đóng góp quan trọng về kinh tế và xã hội cho cộng đồng và quốc gia xuất cư cũng như nhập cư. Chính vì vậy, di cư lao động nữ là yếu tố quan trọng để nâng cao vị thế cho phụ nữ. Tuy nhiên, trong chu trình di cư của mình, nữ lao động di cư phải đối mặt với nguy cơ về bạo lực, mua bán người và phân biệt đối xử, chính điều này cản trở họ tiếp cận các cơ hội về tuyển dụng công bằng và việc làm bền vững. Họ cũng ít được tiếp cận các dịch vụ bảo hộ và hỗ trợ.



Ảnh: ILO/J. Aliling

Các trải nghiệm và đóng góp tích cực từ nữ lao động chỉ có thể được phát huy đầy đủ nếu họ được đảm bảo về an toàn, quyền lao động và quyền con người. Đối tượng di cư phi chính thức và di cư giúp việc gia đình sẽ phải đối mặt với nhiều rủi ro nhất do tình trạng của họ và bị cô lập. Mặc dù là di cư chính thức hay phi chính thức, nữ lao động di cư vẫn có nguy cơ bị bạo lực, bị lạm dụng từ những kẻ môi giới và người sử dụng lao động, cũng như từ bạn đời và những người khác.

Bạo lực đối với nữ lao động di cư và mua bán người là một trong những hình thức bạo lực đối với phụ nữ phổ biến và tình trạng này xuất phát từ các định kiến mang tính văn hóa và giới. Những định kiến như vậy – bao gồm cả việc áp dụng các lệnh cấm phụ nữ di cư – cũng làm ảnh hưởng tới cơ hội di cư dành cho phụ nữ, hạn chế khả năng tiếp cận di cư chính thức để làm các công việc yêu cầu trình độ tay nghề, an toàn và mức lương tốt. Đối với nữ lao động di cư, bao gồm cả những người đã trải qua bạo lực, các dịch vụ chưa đủ để có thể đáp ứng nhu cầu của họ - các dịch vụ này rất khó tiếp cận và thiếu sự điều phối giữa các cơ quan có liên quan, bao gồm cả dịch vụ tư pháp, hành pháp, y tế và hỗ trợ xã hội.

Mặc dù khu vực ASEAN đã đạt nhiều tiến bộ trong giải quyết tình trạng bạo lực đối với phụ nữ, tuy nhiên vẫn còn nhiều việc phải làm. Thay đổi các định kiến về văn hóa mà có thể dẫn tới bạo lực đối với phụ nữ trong quá trình di cư và cải thiện công tác quản trị di cư với góc nhìn về giới là điều cần thiết để đạt mục tiêu di cư lao động an toàn và bình đẳng cho tất cả phụ nữ trong khu vực.

Liên hệ

Đối với các vấn đề liên quan đến Chương trình An toàn và Bình đẳng, vui lòng liên hệ:

- Deepa Bharathi, Cố vấn trưởng kỹ thuật, Chương trình An toàn và Bình đẳng, Văn phòng ILO khu vực Châu Á - Thái Bình Dương
ĐT: +66 2 288 1192 | e-mail: bharathi@ilo.org
- Valentina Volpe, Chuyên gia về Chấm dứt bạo lực đối với Phụ nữ, Chương trình An toàn và Bình đẳng, Văn phòng UN Women khu vực Châu Á - Thái Bình Dương
ĐT: +66 2 288 1152 | e-mail: valentina.volpe@unwomen.org

Thông tin báo chí liên quan đến Chương trình An toàn và Bình đẳng, vui lòng liên hệ:

- Pichit Phromkade, Cán bộ truyền thông, Chương trình An toàn và Bình đẳng, Văn phòng ILO khu vực Châu Á - Thái Bình Dương
ĐT: +66 2 288 1762 | e-mail: phromkade@ilo.org

Đối với các vấn đề liên quan đến Sáng kiến Tiêu điểm, vui lòng liên hệ:

- Olga Aleshina, Trưởng Bộ phận Quản lý, Ban Thư ký Sáng kiến Tiêu điểm
ĐT: +1 917 601 6128 | e-mail: olga.aleshina@undp.org

#SpotlightEndViolence
#SafeandFair