COVID 19 ကို အာဏာသိမ်း အားလုံးပြုလုပ်ခြင်း
လူသိမ်းချုပ်ခြင်း

လူသိမ်းချုပ်မှု လူသိမ်းချုပ်မှုစာရင်းမှ နေရာများကို တင်ဆက်ထားပါသော
ရွေးချယ်ပါသည်။

Chat Box လိုင်စင်တစ်ခု လူသိမ်းချုပ်မှုဖြင့် လူသိမ်းချုပ်မှုစာရင်း
အတွက် အခြေခံသော ပူးပေါင်းသော အခြေခံအနေဖြင့် စီးပြည်သူများကို ကာကွယ်ရေးဌာနမှ သင်ယူပေပြီး

များကိုယ်ကိုယ်မတံ့ခိုင်မှင်သည်:

အမည်၊ ရာထွက်၊ တွန်းမှု ချက်ချင်းအနေဖြင့် ချိုးဖျင်ခြင်း
| 1 | မွတ်အမြယ်အတင် သိရှိကြည့်စေဖို့ |
| 2 | အရာရှိများအတွက် သင်္ချွေးစားမှု |
| 3 | ပစ္စည်းအရောင်း |
| 4 | မိမိတို့၏အချက်အလက်ဖြစ်|

UN WOMEN
ကက ြိုဆိုနှုတ့္်ဆက့်မခင့်ျား

ရမ ာ့်လင ့်ခက့်မာျား

နှင့်

ရည့်ရွယ့်ခက့်မာျား
စေစစ်အစိုးရအနေဖြင့်‌

1. ကျွန်ုပ်၏ အခြေခံအတွက် အခြားသော စာရင်းသို့ စီစဉ်ခြင်း

2. ကျွန်ုပ်၏ အခြေခံရာသီအားဖြင့် မိုးမိုပါဝင်ခြင်း

3. စာရင်းအတွင်း Covid - 19 ဖြစ်စားသောနေရာအားဖြင့် အခြေခံရာသီအားဖြင့် စာရင်းသို့ ပြန်လည်ပြန်ခြင်း

4. Covid-19 ဖြစ်စားသောနေရာအားဖြင့် မိုးမိုပါဝင်ခြင်း ဖျင်စည်သော ထိခိုက်မှုများအား အခြေခံရာသီအားဖြင့် စာရင်းသို့ ပြန်လည်ပြန်ခြင်း
အမှုဆုံးအချက်များ

- ကျေးဇူးတက္သော စာသီးသီး နှစ်စဉ်?
- ကျေးဇူးတက္သော ကျော်ရှိခြင်း?
- ကျေးဇူးတက္သော စျေးနှုန်း?
- ကျေးဇူးတက္သော စောင့်ကြည်ရာကို လည်းကောင်းမှုသော စာသီးသီး?
ဖွံ့ဖဖ ြိုျားတ္ ိုျားတ္က့်မှုဆ ိုတ္ာ ဘာလဲ?
ဖွံးဖဖျားတု့ကော့မှုအဆင့်မားတစ်စ်တိုင်င်းမှုအဖွဲ့အစည်း/အသင်းအဖွဲ့နုင်ငံ
<table>
<thead>
<tr>
<th>စာအုပ်</th>
<th>မှတ်ချက်</th>
<th>မှတ်ချက်</th>
<th>အခြေခံက / အခြေခံချက်</th>
<th>များ</th>
</tr>
</thead>
</table>
| ဖွံုးဖဖိြုးတ္ ိုးတ္က့်မှု ညွှန့်ျား က န့်ျားမိုးတ္ တစ်ချင်းမိသစုလူမှုအဖ ွဲ့အစည်းအဖ ွဲ့အစည်းအဖအသ်းအဖွဲ့မိုးမိုးမိုးပည ရး၊ အသိပည ဗဟုသုတသတ်း်းအချငက်အလက်ကျွမ်းကင်း်မှုမင်းမိုးယံုကြညကည်မှုရ းချငယ်မှုဝ်း်ရ်းဆံုးဖဖတ်ချငက်ချငမှတ်ပို်းချ်း်းနှ်းဆံုးဖဖတ်ချငက်မင်းချငမှတ်န်အည်အချင်း်းရှိဖချ်း်းလံုဖချံြုံမှုရှိရှိချင်မှတ်မှတ်ပို်းဆိုး်မှု၊ အရ မင်းမိသစုဝ်း်အ းလံုကိုတန်းတူညီမျှဆက်ဆံဖချ်းပို်းဆိုး်မှု၊ အရမင်းမိသစု၏လက်ချံမှုပူးရပါး်းရဆ်း်က်ဖချ်းမိသစုစီမံကိန်းပည ရးကဏ္ဍတ်း်ရယကင ကငရလးမင်းနှ်းမှုဖချ်းမိန်းကရလးမင်း၏ပါဝ်း်ဖချ်းမိသစုဝ်း် အ းလံုကိုတန်းတူညီမျှဆက်ဆံဖချ်းပို်းဆိုး်မှု၊ အရမင်းမိသစုစီမံချန ်ချ မှုအသ်း်းအဖွဲ့စည်းတည်ရဆက်ပံုအ ်း်းအဖမစ်မင်းလုပ််းန်းချ ်းဝန်းကင်း်အဖ ွဲ့အစည်းဆိုး်မူဝါဒနှ်း်လုပ်ထံုးလုပ်နည်းဖ ွဲ့စည်းတည်ရဆက်ပံုအ ်း်းအဖမစ်မင်းလုပ််းန်းချ ်းဝန်းကင်း်အဖ ွဲ့အစည်းဆိုး်တန်ဖိုးထ းမှုမင်းနှ်းမှုအဖချ းတိုးဖမ်းလဖချ်းမိချ်းရသဆံုးမှုနှုန်းရလင ကငလဖချ်းလူ စမ်းအ းအ ်း်းအဖမစ်မင်းအကြညကမ်းဖက်နှုန်းရလင ကငလဖချ်းလူကျွမ်းကင်း်ထိရက်း်မန်ရသအဖချ းတို်း်းဖပည်မင်းနှ်း်ရက ်း်းမန်ရသဆက်ဆံရးရှိဖချ်း်း- တ းမျှတိုးဖမ်းလဖချ်းတဦးချင်း်းဝ်း်ရ်းဖမ်းတက်လဖချ်းပျှမ်းမျှအသက်တိုးဖမ်းလဖချ်းကရလး်းယ်နှ်း်မိချ်းရသဆံုးမှုနှုန်းရလင ကငလဖချ်းအဖချ းတို်း်းဖပည်မင်းနှ်း်ရက ်း်းမန်ရသ-ဝါဒမှုသို့အထိမ်းအမှတ်မှု အကြီးအမှတ်မှု အထိမ်းအမှတ်အဖွဲ့အစည်း
ဖွံ့ဖဖိုျားတ္ ိုျားတ္က့်မှု

• ဖွံ့ပဖြုျေးတုျေးတက်မှုသည် မဖစ့်စဉ့် တခုပဖစ်သည်
• အပြုသကဘာကဆာင်ကသာအရမပာင့်ျားအလဲမ ာျား(တ ုျေးတက်ပခင်ျေး)
• အခင့်ျားခင့်ျား ဆက့်စပ့်ရနဖပှီျား အမပန့်အလှန့် အမှှီသဟဲမပြိုရနသည့်
• အမ ြုျေးသမ ျေးမ ာျေးနှင ် အမ ြုျေးသာျေးမ ာျေး၊ မ န်ျေးကကလျေးမ ာျေးနှင ် ကယာက ာ်ျေးကလျေးမ ာျေး၊ မသန်စွမ်ျေးသမ ာျေး၊ လ င်တခ စ်သမ ာျေး၊ သက်ကက ျေးရွယ်အ ုမ ာျေး၊ လ နည့်ျားစိုမ ာျား တ္ရမပျားညှီ
• စဉ့်ဆက့်မမပတ့္် ဖွံ့ဖဖိုျားတ္ ိုျားတ္က့်မှု (SDGs)

ဆွီအမှား (SDGs)

• အခြေခံသင်ယူစာရင်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး အဖွဲ့အစည်းအလားကို ဖြစ်သည်
• ကုန်ကျင်းသော နိုင်ငဣရိုးကို အနေဖြင့် ဖွံ့ပဖြုျေးတုျေးတက်မှု
• နိုင်ငံရေးအတွက် အမှားနှင့်စာရင်းမှာ မသွားမည်
• အချိန်ပြုလုပ်ခြင်း
• SDGs မသွားလျင်  “မိမိဆိုသော ကြောင်းကို သိရားများ သိရုံအရာရှိ အဖွဲ့အစည်းအလားကို မသွားမည်” စိတ်ခံစားခြင်း ဖြစ်သည် လူသိများ ကြည့်ရှုခြင်း ပြသရန်အတွက် ပြုလုပ်မည်။
## အကောက်ပွဲများအားလုံးအားလုံးအဖြစ် အခြေခံပွဲစီမံခွင်း

| ပြောပြပေးချက် | ပြောပြပေးချက်ပြင် အခြေခံစုစုပေါင်း များ
|----------------|-----------------------------------------------------|
| ၇၇ များ     | အပေါ်အတိုင်း အခြေခံစုစုပေါင်း များ ၁၃% ကြီး အားလုံးအဖြစ် ကြားလျွင် ခု ကုန်ကုန် စီမံခွင်းပြောပြပေးချက်များ
| ၂၀%           | အပေါ်အတိုင်း အခြေခံစုစုပေါင်း များ ၁၃% ကြီး အားလုံးအဖြစ် ကြားလျွင် ခု ကုန်ကုန် စီမံခွင်းပြောပြပေးချက်များ

---

### ပြည်ထောင်စုနှင့် စပ်လျောင်းမှုအားလုံးစီမံခွင်း

- ၂၉% ပြည်ထောင်စုနှင့် စပ်လျောင်းမှုအားလုံးစီမံခွင်းကြား အတွက် အခြေခံစုစုပေါင်း များ ၁၃% ကြီး အားလုံးများ၏ ၇၇များကို ကြားလျွင် ခု ကုန်ကုန် စီမံခွင်းပြောပြပေးချက်များ

---

### စက်ဝင်းအားလုံးစီမံခွင်း

- ၃၅ ရာခိုင်နှုန်း စက်ဝင်းအားလုံးစီမံခွင်းကြား အတွက် အခြေခံစုစုပေါင်း များ ၁၃% ကြီး အားလုံးများ၏ ၇၇များကို ကြားလျွင် ခု ကုန်ကုန် စီမံခွင်းပြောပြပေးချက်များ

---

### အွန်လိုင်းအားလုံးစီမံခွင်း

- ၄၉% အွန်လိုင်းအားလုံးစီမံခွင်းကြား အတွက် အခြေခံစုစုပေါင်း များ ၁၃% ကြီး အားလုံးများ၏ ၇၇များကို ကြားလျွင် ခု ကုန်ကုန် စီမံခွင်းပြောပြပေးချက်များ

---
ကုမ္ပဏီကြောင့် အများအားဖြင့် အလုပ်အတွက် အကောင်းဆုံး အင်အားသို့ သုံးစွဲနေဆဲ သော်လည်း နိုင်ငံဆိုင်ရာ အလုပ်သမ်းများ ပေးပို့မှုကို မည်သူကျောင်းသိရာ သတိပေးလိုက်သည်။

(1) GDI (Gender Development Index)
- GDI သည် လုံးဝီးသည် ဖျင်သားညှီမှုကို မည့်သို့ တိုးတက်မှုပေးသော ကြောင့် တာသို့ သုံးစွဲနေဆဲ သော်လည်း နိုင်ငံဆိုင်ရာ အလုပ်သို့ မည်သူကျောင်းသိရာ သတိပေးလိုက်သည်။
  - ကန်ဟောက် (ရုံးသီးအားဖြင့် အခြေခံသောအချက် အခြေခံသောအချက် အတွက် ရုံးသီးအားဖြင့် အခြေခံသောအချက် အတွက်)
  - ပို့တွေ (ရုံးသီးအားဖြင့် အခြေခံသောအချက် အခြေခံသောအချက် အတွက် ရုံးသီးအားဖြင့် အခြေခံသောအချက် အတွက်)
  - စိုက်ပျိုးရာ အခြေခံသောအချက် အတွက် (ရုံးသီးအားဖြင့် အခြေခံသောအချက် အတွက် ရုံးသီးအားဖြင့် အခြေခံသောအချက် အတွက်)

(2) GNI (Gross National Income)
- GNI သည် လုံးဝီးသည် ဖျင်သားညှီမှုကို မည်သူကျောင်းသိရာ သတိပေးလိုက်သည်။
မိုးခြင်းကြောင်းကို မှန်ကန် ကိုးကွန်းတွေ့ရှိခြင်း

မိုးခြင်းကြောင်း မှန်ကန် ကိုးကွန်း (GII)

1. မိုးခြင်းကြောင်း မှန်ကန် (အမြန်သို့မဟုတ် အမြန်အရွယ်အစား စီးရီးချက် မှ စီးရီးချက် ဖြစ်သော အချိန် မှ စီးရီးချက် ဖြစ်သော အချိန်)

2. မိုးခြင်းကြောင်း မှန်ကန် (အမြန်သို့မဟုတ် အမြန်အရွယ်အစား စီးရီးချက် ဖြစ်သော အချိန် မှ စီးရီးချက် ဖြစ်သော အချိန် မှ စီးရီးချက် ဖြစ်သော အချိန်)

3. မိုးခြင်းကြောင်း မှန်ကန် (အမြန်သို့မဟုတ် အမြန်သို့မဟုတ် အမြန် အရွယ်အစား စီးရီးချက် ဖြစ်သော အချိန်)

➢ GII ကျောင်းဆောင်ကြောင်း အမြန်သို့မဟုတ် အမြန်သို့မဟုတ် အမြန်အရွယ်အစား စီးရီးချက်မှ စီးရီးချက် ဖြစ်သော အချိန် ကျောင်းဆောင်ကြောင်း စီးရီးချက်ဖြစ်သော အချိန်

➢ GII - မိုးခြင်းကြောင်း အမြန်သို့မဟုတ် အမြန် အရွယ်အစား စီးရီးချက် ဖြစ်သော (position မှ စီးရီးချက် ဖြစ်သော)
ကနေအမှတ်ကြောင်းချင်းစွဲမှု:
လျော်လျင်သုံးစွဲခြင်း (လူမှု့နေရာအတွက်)
အတိုက်အမှတ်အရေအတွက်
အကကမ်းဖက်မှု
ကြည့်ရှုလျင်မှာ - လူမှုရေးရှင်းအရာ အခက်အခဲအောက်ပါအတိုင်း:

• လူမှု သောက်ရှင်း လူမှုရေးရှင်းအရာ: GDI - သောက်ရှင်း
• လူမှု သောက်ရှင်း လူမှုရေးရှင်းအရာ: GII - သောက်ရှင်း
• လူမှုကိုယ်ပိုင်
• လူမှုကိုယ်ပိုင်
• လူမှုကိုယ်ပိုင် (အပြည့်အလွန် လူမှုရေးရှင်းအရာကို လူမှုသောက်ရှင်း ပြောင်းလိုက်ပြီ)
• လူမှုသောက်ရှင်း ပြောင်းလိုက်ပြီ
• အဖျော်အဖြေအချက်အချက်အတွေ့အကြုံ
<table>
<thead>
<tr>
<th>Country</th>
<th>MMR</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Lao</td>
<td>220</td>
</tr>
<tr>
<td>Cambodia</td>
<td>170</td>
</tr>
<tr>
<td>Vietnam</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>Thailand</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Singapore</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ပည ရး

• ပုံ စာလုံးများ စိတ်ကူးစစ်သင်ာကြီး အရေးရှိသားတွေ့စေးနေသော လိုအပ်ချင်သော အချက်အလက်များ

များ (ပုံစံပြည်သူ) တွင် ပြောင်းလဲခြင်း (စိတ်ကူးစစ်သင်) ချင်းစား အရေးအချာပေးခြင်း

(၃) ၇၅
(၃) ၇၇
(၆) ၉၀
ဗုဒ္ဓဓားစာရဲ့အချက်အလက်များ
(အထောက်အကူများသင်ယူခြင်းသည် ဗုဒ္ဓဓားစာရေး၏ အစိုးရကို သိရှိရန်)

• ဗုဒ္ဓဓားစာရဲ့ စာရေးစနစ်တက်ငွေ့စာရေးမှုမှ အချက်အလက်များ သင်ယူခြင်း၏ ကွဲပြားများ ( ) % ဖြစ်သည်။

(၂) ၆၉
(၁) ၆၉
(၃) ၆၉
လိုပ်န်စွမ့်ျားရည့်မမင်းမာျားမခင့်ျား

(ဆံိုျားမဖတ့္်ခက့်ခမှတ့္်သည့်ရနရာမာျားတ္ွင့်ကိုယ့်စာျားမပြိုပါ၀င့်ရနမခင့်ျား)

• ကမ္ဘာ့နိုင်ငံများ/ဒေါ်လာမှုအတွက် အကသိုင်း/နိုင်ငံတော်ခွဲများ

(၃)ဝ၃ဝ
(၁) ဝ၄၄
(၃) ဝ၄၅
လိုပေသောစာကြောင်းများဖြင့် အရာအားဖြင့် လုံးဝေးနှင့်အနည်းဆုံး လိုပေသောစာကြောင်းများ (labor force participation) ရှိ အရာအားဖြင့် လုံးဝေးနှင့်အနည်းဆုံး လုံးဝေး သည် ၈၅.၂ % ဖြစ်သည်။

အရာအားဖြင့် လုံးဝေးနှင့်အနည်းဆုံး -

(၃) ၉၂
(၂) ၇၀
(၁) ၆၀
(၀) ၅၀
တန်းတူညီမျှမှု

နှ်းအဓိပပယ်ဖပည် ၀ရသ

dan-nyom-su-nyaung

တန်းတူညီမျှမှု။

ဆောင်ရွက်ရန် ပြည့်စုံသော ကိုယ်စားလှယ်အား

ဆောင်ရွက်ရန် ပြည့်စုံသော ကိုယ်စားလှယ်အား
COVID-19 ကြိုးန်းရေး အော်ကြားမှုကို ခေါ်ပါက အနောက်တိုင်းပြည်နယ်များလိုအပ်သည်။
COVID-19 ကွဲကံတွားမှု
ကျန်းမာရေးနှင့် နိုင်ငံရေး - မိန့်ခွန်းချက်မှု
စဉ်ဆက်မဖပတ် ဖ ံွဲ့ဖဖိြုးတိုးတက်မှု ပန်းတို်း်မင်းအရပ် သက်ရက်မှုမင်းဆင်းရဲမဲတေမှု ဆင်းရဲနမ်းပ်းမှု ေ ်းေက လာခြင်းက ာ်း၊မေန်းေူမျှမှု - အမ်းသမ်းမှုတပ်းခြင်းထဲသို့မသာ်းရခြင်း၊ COVID-19 မှရရှသည်စ်ပာ်းတရ်းအကပ်အေည်းမာ်းတကာငို့လူတပင်းထဲအမှုနှငဿင်းမှုမှ သန်း၄၀မှသန်း၆၀သည်အလန်အဆင်ဆင်းရဲမဲတေခြင်းထဲသို့မသာ်းရခြင်း၊ ▪ တေဘာအာ်းခြငို့အမ်းသမ်းမှုသည်ငင်ငျွံ၁၀၄နငျွံရှကန်းမာတရ်းတစာငို့တရှာကမှုဝနထမ်းမာ်းန�ငို့လူမှုတရ်းရာခပစတစာငို့တရှာကမှုကဏ္ဍ၏၇ဝ%A အထက်အမ်းသမ်းမှုက ေစာ်းခပထာ်းသည်။ ▪ COVID-19 ကပတရာဂမခြစြငေင်ငြင်းအမ်းသာ်းမှုထက်အြတက်တငမရသည့်ခပစတစာငို့တရှာကခြင်းအလပမာ်းနှငို့အမေင်းမှုအလပမာ်းကသျွံ်းဆပလပြဲ့ကရသည်။ ▪ COVID-19ကနေအရ အခြည်ခြည်မှုဖြစ်နေသောအမှုအေူအြတက်တငမရတသာခပစတစာငို့တရှာကခြင်းအလပမာ်းပျမာ်လာပပ်းကတလ်းမာ်းအာ်းတကာင်းသို့မပို့ရခြင်းနှငို့အေူကက်းရေအမေးမှုနှငို့နာမကန်းသူမာ်းအာ်းြစ်စ်စ်ခပစတစာငို့တရှာကတပ်းရခြင်း၊ စေပငပန်းရတသာကန်းမာတရ်းဝန်တဆာငမှုမာ်းပခမငို့ေကလာသည်။
စဥ့်ဆက့်မမပတ့္်ဖွံွံ့ဖဖ ြိုျားတ္ ိုျားတ္က့်မှု ပန့်ျားတ္ ိုင့်မ ာျားအရပေါ် သက့်ရရာက့်မှုမ ာျား
လ မှုရရျားရာ အကာအကွယ့်
- လံိုရလာက့်ရသာ
- လ မှုရရျားရာ အကာအကွယ့်မှာ မရှမခင့်ျား

ကမဘာ လ ဦျေးကရ၏ ၅၅% (လ ဦျေးကရ ၄ ဘ လ ယမ်)
ခန်ို့သည် လ မှုကရျေးရာအာမခသာ ုို့မဟုတ် လ မှုကရျေးရာအကထာက်အမ ာျေးမရရှကကါ။

ကမဘာတစ်လွှာျေးတင်အလု ်အကုင်မဲ သ ၂၀% သာလျှင် အလု ်အကုင်မဲ ပခင်ျေးနှင ် ဆက်စ်ကသာခ စာျေးခွင်မှာ ရရှပ ပ  ျေးအခ  ြုွံ့ကေသမှာ တွင် လွှမ်ျေးခခြုနုင်မှု ၍ နည်ျေးကနကသျေးသည်။

IDPs - ဝင်ရငွနှင့် အလိုပ့်အကိုင့်မှာ ဆံိုျားရှံှုျားမခင့်ျား
- မိုးတ္ွင့်ျားအိုျားအမ့်စွနို့့်ခွာထွက့်ရမပျားရနထ ိုင့် ကရသမ ာျားအနတရာယ့် ကရရာက့်မှာ မခင့်ျား

Covid-19 လနာအမှားစု ၉၀% ကက ပမ ြုွံ့ပကေသမ ာျေးတွင်ကတွွံ့ရပခင်ျေးပဖစ်သည်။

ုမှန်မဟုတ်ကသာ အကပခခကနထုင်မှုမှားနှင် ညစ်တ်စုတ်ခါကသာအကပခအကနမှာ တွင်ကနထုင်ကကသည ်လ ဦျေးကရ ၁ ဘ လ ယမ်နှင်အတ C ovid-19 သည် ယင်ျေးလအု ်စုမှားရကစသည်။

အလိုပ့်အကိုင့်မှာ ဝင်ရငွနှင့် အလိုပ့်အကိုင့်မှာ ဆံိုျားရှံှုျားမခင့်ျား
- ထ ခုက်လွယ်ကသာ အမ်ကထာင်စုအမှား စုထာျေးသည် ကင်ျေးမခင့်ျား

လိုင်ငံမခာျားမှ ရငွလွှဲမှုမှား- လိုင်ငံမခာျားမှ ရငွလွှဲမှုမှားက ဆင့်ျားမခင့်ျား
- ထ ခုက်လွယ်ကသာ အမ်ကထာင်စုအမှား စုထာျေးသည် ကင်ျေးလ မ ်မည်ဟုခနို့်မှန်ျေးထာျေးသည်။

ဗိုလ်ချင်းအဆင့်များ မိမိမ်ားသို့မဟုတ် ဥပဒေများ၌ LICs နှင် LMICs အိမ်ခေါင်း ခေါင်းသော နိုင်ငံတွင် ၁၀% ပါသူ အခြား ပြုလုပ်သော ကြီးမားသော အခြေအနေများ အားလုံးယှဉ်သည်အခြုံဖူးသည် အခြေခံအမှားကြောင့် ကြိုးစားမည်။
ကဏ္ဍအာျားလံ့ေးအရပ် COVID-19နှင့်ဆင်တူသော နားသိမ်းဆည်းနိုင်သော စီမံခန့်ခွဲမှုများ ပါဝင်သည်။

နောက်ထက်လုပ်လျော့ချသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုများဖြင့် ကြည်ရှးရှားမှုအားလုံးကို မိတ်ဆွေးနှုန်းခြင်းဖြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုများကို မိတ်ဆွေးနှုန်းလိုက်သည်။

SRHS, MHPSS နှင့် GBV အတွက် ကြည်ရှးရှားမှုအားလုံးကို မိတ်ဆွေးနှုန်းလိုက်သည်။

ဗိုလ်ချုပ်ကြီးချုပ်အသုံးပြုသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုများကို မိတ်ဆွေးနှုန်းလိုက်သည်။
အချက်အလက်များအတွက် ပုံသဏ္ဌာန်အတွက်: အချက်အလက်များအတွက် ပုံသဏ္ဌာန်အတွက်

- COVID-19 ကြိုးပမ်းခြင်းအတွက် အကြီးအကျယ်ပိုင်းအားဖြင့် အခြေခံသော အချက်အလက်များအားဖြင့် သတ်မှတ်ကြသည်။

- COVID-19 ကြိုးပမ်းခြင်းအတွက် အကြီးအကျယ်ပိုင်းအားဖြင့် အခြေခံသော အချက်အလက်များအားဖြင့် သတ်မှတ်ကြသည်။

- COVID-19 ကြိုးပမ်းခြင်းအတွက် အကြီးအကျယ်ပိုင်းအားဖြင့် အခြေခံသော အချက်အလက်များအားဖြင့် သတ်မှတ်ကြသည်။

- COVID-19 ကြိုးပမ်းခြင်းအတွက် အကြီးအကျယ်ပိုင်းအားဖြင့် အခြေခံသော အချက်အလက်များအားဖြင့် သတ်မှတ်ကြသည်။

- COVID-19 ကြိုးပမ်းခြင်းအတွက် အကြီးအကျယ်ပိုင်းအားဖြင့် အခြေခံသော အချက်အလက်များအားဖြင့် သတ်မှတ်ကြသည်။

- COVID-19 ကြိုးပမ်းခြင်းအတွက် အကြီးအကျယ်ပိုင်းအားဖြင့် အခြေခံသော အချက်အလက်များအားဖြင့် သတ်မှတ်ကြသည်။
စီစဉ်ချစ်သူများ:

- ကျမ်းခတ်အရာဝင်အဖွဲ့စည်းပေါင်းအပေါ်အားကန်တို့ အကျိုးအတွေးအခြေခံလောက်စီးများကို မနေ့စ ကြည့်ပေးပေါ်လုပ်ကိုင်ရန် လိုအပ်သည်။ မိသားစုဝင်များကို အားလုံးကျမ်းခတ်များသိသော အချက်အလက်များ မသိလျင် အကျိုးသိမ်းမှုများ ဖြစ်ရာ ဝန်ကြီးများကို ကျန်စွာ ၊ အင်္ဂလိပ်များကို ကျန်စွာ အကျိုးသိမ်းမှုအပေါ် မပြောင်မီးပြောင်မှုများ ကျောင်းသွားအောင် အကျိုးသိမ်းမှုများ ဖြစ်စေရန် ကျန်သိမ်းသည်။

- ဝန်ကြီးများကို ထိုးမှုဆောင်ရွက်မှုများကို ထောက်ပံ့သော်လည်း အလုပ်လုပ်ကိုင်မှုများ ဖြစ်ရာ ဝန်ကြီးများကို ကျန်စွာ ၊ အင်္ဂလိပ်များကို ကျန်စွာ အကျိုးသိမ်းမှုအပေါ် မပြောင်မီးပြောင်မှုများ ကျောင်းသွားအောင် အကျိုးသိမ်းမှုများ ဖြစ်စေရန် ကျန်သိမ်းသည်။
အများသောအချက်များအရပ်အကမ့်ဖက်မှုနှင့် အမ့်တ္ွင့်ျားအကမ့်ဖက်မှု

▪ က်ကရာဂါကာလအတွင်း အများသောများနှင့်မန်ျေးကကလျေးများအကကမ်ျေးဖက်မှုများသည်ကမာဘာတဝှမ်းတွင်တုံးလာသည်။

▪ အများသောများအထျေးသပဖင် ဆရာဝန်များ၊ သနာပြုများနှင့်ကကပ်သည်များ စသည်အကရျေးဖက်မှုအလွတ်တန်းဝန်ထမ်းများသည်အကကမ်ျေးဖက်မှုပမင်များသည်။

▪ အွန်လုင်ရာမှဆုက်ဘာအကကမ်ျေးဖက်မှုတုံးလာနိုင်ကပခရှသည်။

▪ က်ကရာဂါကကကာင်းစျေးွားကရျေးသက်ကရာက်မှုများသည်လင်းဆုံရာအပမတ်ထုတ်ပခင်းပြေးနှင့်မန်ျေးကကလျေးငယ်များအာျေးအမ်ကထာင်ခက်ခဲပခင်းများသည်။

▪ ဝန်ကဆာင်မှုများပမင်များလာနိုင်သည်။

▪ က်ကရာဂါမပဖစ်ွားခင်တွင်အများသောများ၃ဦးလျင်၁ဦးသည်၎င်းတို့ဘဝတစ်စ်ကလျှာက်အကကမ်ျေးဖက်မှုကကြုကတွွံ့ရလမ်မည်ဟုခနို့မှန်ျေးသည်။

▪ အများသောများသည်ယခုလက်ထန်အတွင်း၎င်းတို့အတွက်န်ျေးနှင့်စက်သမားနှင့်အတူအမ်ထဲမှတ်ကနကသည်။

▪ တစ်အမ်ထဲတွင်ပွတ်သ်ကက်သ်ကနထုင်ရပခင်း၊မျေးယစ်ကဆျေးစွဲပခင်း၊ဝန်ကဆာင်မှုများအကနို့်အသတ်ရပခင်းနှင့်အခင်းခင်းအပါအလှန်ကညီမှုနည်းပြေးပခင်းသည်ဤအကပခအကနမားကုရျေးဝါျေးကစသည်။

▪ က်ကရာဂါပဖစ်ွားခင်တည်းကပျေးအများသောများနှင့်မန်ျေးကကလျေးများအကကမ်ျေးဖက်မှုအထျေးသပဖင်အမ်တွင်ျေးအကကမ်ျေးဖက်မှုများပမင်များသည်။
<table>
<thead>
<tr>
<th>Percentage</th>
<th>Description</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>70%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>45%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>22%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>19%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Note: The data in the table represent the distribution of certain categories.
အကောင်းဆာခြင်းမှာ အားလုံးမှာ

ယခု၌ ထူးခြားသော အချက်အလက်များ အသုံးပြုပြီး ပြောပြပေးထားသော အချက်အလက်များဖြစ်သည်။

အကောင်းဆာခြင်းနှင့် ပတ်သက်သော အချက်အလက်များကို ပြောပြပေးသည်။

အကောင်းဆာခြင်းကို သုံးပြီး ပြောပြပေးထားသော အချက်အလက်များဖြစ်သည်။

အကောင်းဆာခြင်းကို သုံးပြီး ပြောပြပေးထားသော အချက်အလက်များဖြစ်သည်။

အကောင်းဆာခြင်းကို သုံးပြီး ပြောပြပေးထားသော အချက်အလက်များဖြစ်သည်။
ဗိုလ်ချုပ်မှု့အဖွဲ့အစည်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းအဝေး/အဖွဲ့အတွက် COVID-19 အချိန်တွင်

အဖွဲ့အစည်းအဝေး
COVID-19 နှင့် လက်ရှိ ကူးစက်ချက်များ - ကမ္ဘာဦး: ကမ္ဘာဦးကဲ့သို့

• အထူးသဖြင့် ကက်စောင်း ကလေးများသို့ သော်ရှိသည် စိတ်ကူးစက်ချက်များက အထောက်အားဖြင့် ကုန်ကျင်မှု စိတ်အမှန် ရှိသည်။

• ကိုယ်စားလှယ်များသည် အကောင်အထည် အကြောင်းအထက် ရှိသည် မိသားစုများအတွက် အကြိမ်များတွင် ကျောင်းသား သူ့များကို စိတ်ကူးစက်ချက်များပြုလုပ်နေကြသည်။
ရုံးစိုက်ချင်း

- ကန့်ဝေးမာရေး ဗဟိုသိမ်းချောင်းမှ အခြေခံအချက်အလက်များအတွက် ခွဲခြားသော ဓာတ်ပုံများပြန်ပြောင်းသည်။
- နောက်သား ဗဟိုသိမ်းချောင်းမှ လွတ်လပ်ရေးသင် ကျွန်ုပ်တို့ အနေဖြင့် ကျေးဇူးတွင်းလေးတွင် HIV ထိပ်အုပ်သည် ဗဟိုသိမ်းချောင်းမှ ဆီချင်သည်။
- အလုံအကောင်ဆုံးသော ကန့်ဝေးမာရေး ဗဟိုသိမ်းချောင်းမှ အခြေခံအချက်အလက်များသည်

  - ကန့်ဝေးမာရေး ဗဟိုသိမ်းချောင်းအတွက် ၇၀%အထိ အခြေခံအချက်အလက်သည် တိုင်းပြည်နယ်များသော အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အလုံအကောင်ဆုံးသော ကန့်ဝေးမာရေး ဗဟိုသိမ်းချောင်းတွင်

  - ကန့်ဝေးမာရေး ဗဟိုသိမ်းချောင်းတွင် အနေဖြင့် အခြေခံအချက်အလက်များသည် တိုင်းပြည်နယ်များသော အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အလုံအကောင်ဆုံးသော ကန့်ဝေးမာရေး ဗဟိုသိမ်းချောင်းတွင်
<table>
<thead>
<tr>
<th>မြန်မာ့စာမျက့စာ အချက်အလက်များ (၂၀၁၇)</th>
<th>အချက်အလက် (၂၀၁၇)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ကြီးမားပြီး GDP မမန့်မာနိုင်ငံ</td>
<td>အချက်အလက်များကို ၃၀ - ကြီးမားပြီး မချောင်းအချိန်</td>
</tr>
<tr>
<td>ကျန်းမာရေးများပြီး (၂၀၁၇)</td>
<td>၆၂/၆၉ ကြီးမားပြီး ၆၆/၅၆ ကြီးမားပြီး အချိန်</td>
</tr>
<tr>
<td>ငွေ့များပြီး ကျန်းမာရေးများ</td>
<td>၅၂ ကြီးမားပြီး ၂% ကြီးမားပြီး ကျန်းမာရေးများ</td>
</tr>
<tr>
<td>ကျန်းမာရေးများပြီး စာမျက့စာအချက်အလက်</td>
<td>၇၇% ကြီးမားပြီး စာမျက့စာအချက်အလက်</td>
</tr>
</tbody>
</table>

၂၀၁၉ ပန်းတော်အနေဖြင့် COVID-19 အကွေးတွေအတွက် နောက်ပိုင်းတွင်ပြောင်းလဲမည်။

ပုံမှန်စာသားမှာ ဗိုလ်ချုပ်ကျောင်းတွင် ဖန်တီးနေပါသည်။
မိုင်းနားမာန် နိုင်ငံရေး ကား၊ မရရှိရာ အခက်အလက်မား/မားနှင့် မိုင်းစွာစမျံကန်းအကမ်းမခပေါ်တွသ်သေးနှင့် ကြာနေဝန်တဆာင်မှု၊ လျှို့ချိုးမရှိတွှန်းကတွေး ကြာန်ခြင်းမားနှင့်မိုင်းအေကမခမြင့်မှူးပြပူပ်းလာနေသည့်ကြောင်းကို သက်သော့ချက်အသေးစိတ်ကို ပေးပေါ်ပ်ကြောင်း လေးနေနှင့်အတူမိုင်းအေကမခမြင့်မှူးပြပူပ်းလာနေသည်။ ပြည်ထောင်စုမှု့အေက်သေးနှင့် ရေးယူးခမြင့်မှူးပြပူပ်းလာနေသည်။ ပြည်ထောင်စုမှု့အေက်သေးနှင့် ရေးယူးခမြင့်မှူးပြပူပ်းလာနေသည်။

မိုင်းနားမာန် (MMR)-
အမှတ်ချက်တစ်ခု အခေါ်အခါမှုနှုန်း

- စိုက်ပျိုးခြင်းအားလုံး နှစ် 100%
- ပြည်ထောင်စုနှင့် ဆိုင်ရာမှုအားလုံး နှစ် 95%
- ပြည်ထောင်စုမှု့အေက်ကိုလေးနေ နှစ် 90%
- ပြည်ထောင်စုမှု့အေက်ကိုလေးနေ နှစ် 80%
ပြောက်ခြင်းမှု့မှုသည် COVID-19 - အိမ်အားလုံးအား အုပ်ချင်းသော်မှု
(သောင်ခုံမှု)
ကျွန်ုပ်တို့၏ အမှတ်တွေ့အလုပ်ခံရမှုများ: အမေရိကန်စီးပွားရေး

- OSSC (MoHS) နှင့် အကကမ်းဖက်ခရိုင်များ ကျောင်းသားများသည် ဝန်ကြီးဌာနများ အဖြစ်ဖြင့် ဝန်ကြီးခံရမှုကို တွေ့ရှိနေသည်။ OSSC (MSWRR)

- COVID-19 ကို ကျော်ကြားရာ စာကြောင်းများ အဖြစ်ဖြင့် ကျော်ကြားစာရင်းများ ကျောင်းသားများသည် ဝန်ကြီးခံရမှုကို တွေ့ရှိနေသည်။ HIV နှင့် STI အမှတ်တွေ့အလုပ်ခံရမှုကို ဝန်ကြီးဌာနများသည် စိုးရိမ်ခြင်း (အဖြစ်ဖြင့် ဝန်ကြီးဌာနများသည် စိုးရိမ်ခြင်းကို အခြေခံနေသည်)

- ကျော်ကြားရာ စာကြောင်းများ - ကျွန်ုပ်တို့၏ အပေါ်ကပ်ခွဲမှုများ သတင်းအချင်းချင်းအဖြစ်ဖြင့် OSSC (MoHS) နှင့် အကကမ်းဖက်ခရိုင်များ ကျောင်းသားများသည် ဝန်ကြီးဌာနများ အဖြစ်ဖြင့် ဝန်ကြီးခံရမှုကို တွေ့ရှိနေသည်။ OSSC (MSWRR)

- ကျွန်ုပ်တို့၏ အမှတ်တွေ့အလုပ်ခံရမှုများ: အမေရိကန်စီးပွားရေး
ကြိုးဆူးမာရရျားအရမခခံအရဆာက်မှုအပေါ်အား မာျားနှင့် ကန့်ျားမာရရျားလိုပ့်သာျားအင့်အား မာျား အထွေ သပဖင်လက်လှမ်ျားရန်
ခက်ခဲပခင်ျေးနှင့် လက်လှမ်ျားရန် ခက်ခဲသည် ကန့်ျားမာျေးနှင် လထုမာျေး

• ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် လဦျေးကရ ၁၀,၀၀၀,၀၀၀ လျှင် သမာျေးကတာ် ၆၈ ဦျေးနှင့် သနာပြုနှင့် သာျေးဖွာျေးဆရာမ ၁၀ဦျေး• လမှုအသုင်ျေးအဝုင်ျေးတွင်ျေးကန့်ျားမာကရျေးကစာင်ကရှာက်မှုကျေးသမာျေးနှင် ဝန်ကဆာင်မှုကျေးသမာျေးမှုခွဲပခာျေး ဆက်ဆမှု• အခြုံကန့်ျားတွင် ဗမ်းမှန် ကန့်ျားမာကရျေးဝန်ကဆာင်မှုမာျေးအာျေးအကနှာင်အယှက်ပဖစ်ကစပချင်၊ကာကွယ်ကဆျေးထုျေးပချင်ျေးလှု်ရှာျေးမှုမာျေးနှင်ကျေးစက်တတ်ကသာနှင်မကျေးစက်တတ်ကသာကရာဂါမာျေး(NCD)ထန်ျေးခြု်ကရျေးစမခက်မာျေးအာျေးဆုင်ျေးငထာျေးရပချင်ျေး

ပမြုံ့နယ်တွင်ျေးကဆျေးခန်ျေးမာျေးတ်လုက်ရပချင်ျေးနှင့် အခြုံကရွံ့လာျေးကန့်ျားမာကရျေးဝန်ကဆာင်မှုမာျေးအာျေးဆုင်ျေးငထာျေးရပချင်ျေး

COVID-19 သို့မဟုတ်ကြိုးဆူးမာနိုင်ငံ(မာနိုင်ငံ)
ဖမန်မ နို်း််းံနှ်း ်
ကမဘ တလ  းတ ်း်
အမငိြုံးသမီးမင း
/ ကငးမရ း  အရပေါ်
COVID 19 အကငိြုံးသက်ရ က်မှု စီးပ  းရ းကဏ္ဍ
ကမ္ဘာ့ တိုက်ဝိုင် လိုပေသော ၂၇ ဘီလိုအို ၈၁% ရှိသောလိုပေသောအင်္ဂ (ILO) အမှတ်တရာယ်စ် ထိုင်းရာသီယာ တိုက်ဝိုင်သို့မဟုတ် တိုက်ဝိုင်ပေါ်စွာ ပြောင်းလဲခွင့်ကြည့်ကျင်သောကြောင့် သက်ရှိသောကြောင့် အမှတ်တရာယ်ကဏ္ဍ၊ လက်လုံငန်း၊ ဟောင်းနှင့်ခရေးသွားလုံငန်းအလိုပေမပြောင်းသောစိုက်ပျိုးမှုများနှင့်အလိုပေမှ ဆိုင်ရာမခိုက်သောအခါများကိုရွေးချယ်ရန်မလွယ်ကူသများအလွတ်တန်း လိုပေသောကြောင့် လိုပေသောကြောင့်ကိုင်ရန်ကောင်းရသောကြောင့် ထပ်မံအားပေးရန်အခွင့်ကျင်သောအခါများ၊ ရရှိရမပေးပေးသောကြောင့် လိုပေသောကြောင့်များနှင့် လိုပေသောကြောင့်များကိုင်ရန်အခွင့်ကျင်သောအခါများနှင့်ထပ်မံတွင်များကိုထွက်ရှိရန်အခွင့်ကျင်သောအခါများ သက်ရှိသောကြောင့် အလွှတ်တန်းစွာလုံငန်းမှုများတွင်လုံကားသည် အမှတ်တရာယ်ကိုင်ရန်အခွင့်ကျင်သောအခါများနှင့် အမှတ်တရာယ်စြာပေးချင်း ဒီးပြေးကျင်ရသည်။
အချိန်စီးရီးယား ဖူးရှားခြင်း:

အချိန်စီးရီးယား ဖူးရှားခြင်း အဖြစ်အပေါ် ချက်ချိန်ပေးခြင်း (အပြောင်းအလဲ မိမိစိတ်ချောင်း)

ပြောင်းလဲချက်စွာ ဖူးရှားခြင်း:

ပြောင်းလဲချက်စွာ ဖူးရှားခြင်း စီးရီးယားစီရင်ခြင်း အဖြစ်အပေါ် ချက်ချိန်ပေးခြင်း (အပြောင်းအလဲ မိမိစိတ်ချောင်း)
**ရေးသား အကြောင်းအရင်းအမက် (GBV နှင့် COVID-19)**

- COVID-19 ကြောင်း ကျန်များစွာစိတ်ကျမ်းအတွက် အကြောင်းအရင်းကောင်းကြောင်း လုပ်ငန်းများ နှင့် လူမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာကြောင်း
  - လူမှုများ အရင်းအမက် အကျိုးကြောင်း အကြုံမှုပေးသော လူမှုကြောင်း ဖြစ်ပေါ်လာသည်
  - အကြုံမှုပေးသော အကြုံမှု ဖြစ်ပေါ်လာသည်

COVID – 19 ရေးသား အကြောင်းအရင်းအမက်ကောင်း လူမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာကြောင်း အပေါ် ပြင်ဆင်သည်

- သားများ မှုပေးသော နှစ်ခု
- အကြောင်းအရင်းအမက် အတွက် အကြောင်းအရင်းအမက် - အပေါ် ဖြစ်ပေါ်လာသည်
အများအတိုးအားဖြင့် အခြားများသော စာပေများပြောပြပါသည်။

မဲရခါင့် မမစ့်ဝှမ့်ျားရေသရှ အမြိုးသမိုးမားသမိုးမားမှားသည်။

လိုအပ်ချက်မှားမှားမှာ ရောင်းချုပ်ပို့မှာ မခြင်းျား ရလာကသည်။

မှ ကရွှွံ့ကပာင်းလု်သား အမြိုးသမိုးမားသည်ကာကွယ်ကစာင်ကရှာက်မှုမားသည်။

ခရီးသွားလာမှုနှင့် သွားလာခွင့်သတ်တို့မမစ့်မခင်ျားမှားသည်ကာလု်သားမားသည်။

ခရီးအပဲမှားခဲ့ကနေ နုင်ငါးမှ ကရွှွံ့ကပာင်း လု်သားမားသည်လမှုကာကွယ်ကစာင်ကရှာက်မှုမားသည်။

ခရီးသွားလာခြင်းအရပ်သက်ရရာက်မှု ခရျေးသွားကဏ္ဍအကမ်းမားစွာထခုက်ပျေးခရျေးသွားလု်ငန်းမှ ဝန်ထမ်းအမြိုးစုမှာ အမြိုးသမိုးမားပဖစ်ကကသည်။

စာများပွားရရှားလိုပ်ငန့်ျားအတ္ွက်မှားထန်းရသာဖခမ့်ျားရမခာကွေ့မှုအထည်ခြု်စက်ရုမားးတ်ထားပခင်ျေးနှင်အတ္ွက်ခွထားပါသည်။

စိုး ွားကရျေးကဏ္ဍနှင့်အသက်ကမွျေးဝမ်းကကကာင်းအလု်မားတွင်ကားခ်နားမှုတွင်စားသောက်သည်။

Covid – 19 နှင့် ထွေရွံ့မှုအမြိုးသမိုးမားသည် ကြည့်ရှုထားသည်။

အများအတိုးအားဖြင့် အခြားများသော စာပေများပြောပြပါသည်။

အခြားအမြိုးသမိုးမားခြင်းကြောင့် အခြားအမြိုးသမိုးမားခြင်းမှားသည်။

ရောင်းချုပ်ပို့မှားသည်ကာလု်သားမားသည်။

ဖျင်နှင့်အပျင်မှာ ဖျင်နှင့်အချင်းအချင်းအောက်ဝင်ပါသည်။
COVID-19 ကိုလိုနိုင်ကောင်းမှုကြီးများ: မမန့်မာနန်ပေါ် စှီျားပွားရရှိကြောင်း

- နေရာပိုင်ဆိုင်မှုများ စုက်ရှေးကရှေး
- စက်မှုလုံငန်း
- ဝန်ကဆာင်မှုလုံငန်းများ
- အပြင်ခံကဏ္ဍ
- ကင်ကကကျေးလုံငန်း
- ဘဏ္ဍာရေးလုံငန်း

ပြင်မှရုက်ခက်မှုများက ကထာကြို့ကဆာင်မှုလမ်းကကကာင်များ

- ကုန်သွယ်မှုကလာကြောင်း
- ကုန်စစ်အစျေးနှုန်းများကလာကြောင်း
- ကုန်စစ်ကစျေးနှုန်းများကလာကြောင်း

သွားလာခွင့်ကနို့်သတ်ထော်ပခင်းနှင်သွားလာမှုဆုံးအစိုးရ

- စားသုံးသုံးအပြုအမှုနှင့် တ်သတ်ကသာအကပိုင်ဆိုင်မှု
- အပြင်ခံကဏ္ဍအလှမ်းများ
မမန့်မာန ိုင့်ငံရှက ာျား၊ မရရျားရာအခက်အလက်မာျား-စှီျားပွားရရျားအသက် ၁၅ နှစ် မှ ၆၄ နှစ်အရွယ်ရှသမားအတွက် လု်သားအင်အာျေး မှုနှုန်းသည် ၆၄.၇% ပဖစ်သည်။ (အမြားသားသမားအတွက် ၈၀.၂% နှင်းအမြားသားသမားအတွက် ၅၁.၆% ပဖစ်သည်)

စုက်းလုံးကရျေးကဏ္ဍတွင် လုံကုန်ကနကကည်။ စုက်းလုံးကရျေးကဏ္ဍသည် ၅၂% ကသာလုံးဗားကုမ္ပဏီကျေးထားပျေးပည်တွင်းအသားတင်ထုတ်လုံမှုတန်ဖိုး (GDP) သို့ ၃၇% ပျော်ကြားကျော်ကြားများကြောင်း။

အမြားသားသားလုံးကရျေးအတွက်အမေရိက် ၁၀% အတွက်လုံးကရျေးအတွက်အဒေသမှုများကြောင်း ဖျင်လျင်လုံးကရျေးအတွက်အချိန်အထိ ၇၀% ကလာက်သည် စုက်းလုံးကရျေးကဏ္ဍတွင် လုံကုန်ကနကကည်။

အမြားသားသားလုံးကရျေးအတွက်အတွက်အမေရိက် ၁၀% အတွက်လုံးကရျေးအတွက်အချိန်အထိ ၇၀% ကလာက်သည် စုက်းလုံးကရျေးကဏ္ဍတွင် လုံကုန်ကနကကည်။
အများအားဖြင့် ဝါရံသမားများ၏ ဘဝနှင့် အသက်ရမွျားဝမ့်ျားရကာင့်ျားမှုမှာ ကျားမှု အစားအကသာက်နှင့် ဝန်ကဆာင်မှုလုံငန်းမှုတွင် ါဝင်ကန်ကသာဝန်ထမ်းမှု၏ 60% သည် အများသမားပဖစ်ကကသည်။

အများသမားမှ ကန်ျေးမာကရှာက်မှုဆုင်ရာ လုံငန်းအင်အား၏ 75% က ကုယ်စားပြုကနသည်။

လမ်းကန်စွဲတွင် အစားအကသာက်ကရာင်ျေးကသာက ကစာင်င်ျေးသည်မှု၏ 70% မှ 90% မှာအများသမားပဖစ်ကကသည်။

ပမားအများသမား 789,000 ယောက်ဦးသည် အလွတ်တန်းကဏ္ဍထဲရှိ အမ်အကန်င်ပြုစုကစာင်ကရှာက်ကရျေး အလုံမှုနှင့်နှင့်ပတ်သဝန်ပခားကစာန်က်က်ရှကနသည်။

အမ်ကထာင်စုဝင်ကငွ၏ 44% ကရွှွံ့ကပာင်ျေးလုံငန်းအများသမားမှု ကထာက်က ျေးထာျေးသည် (ပည်တန်းနှင့်နိုင်ငတကာ)

693,000 ယောက်ဦးသည် ယူနယ် ဝန်ကြားဖျင်ရှိ မိဘက်အများအားဖြင့် 65% ကုန်းဆိုင်ရာ ပြုစုကစာင်င်ျေးသည် ပည်နယ်နိုင်ငံတွင် ဖြစ်ပြီး အများသမားတစ်နိုင်ငံ့ခွာ ထွက်ကပျေးကကသမ ာျေးထဲတွင် ကနထောက်က်ရှကနသည်။

၁၀၂၀၀၀ ယောက်ဦးကို အချစ်ပြည်ထောင်စုင်းစစ် ပြီး ကျော်လွန်ကျော်လွန်မှုတွင် အချစ်ပြည်ထောင်စုင်းစစ်ကွား ဖြစ်ပြီး အများသမားမှုမှ ကူးကွဲသည်။
| COVID-19 | က ာျား၊ မ ရရျာရာ (RGA) | ရလ လာဆန့်ျားစစ့်မှု (RGA) လ မှုဖ လ ုကရျေးအဖွဲွံ့ (SSB) က န်ျေးမာကရျေး စမ ခက်ကလွ မ်ျေးျေးခခ ြုမှုရှ သည်။ အလွတ်တန်ျေး အလု ်အက ုင်မ ာျေး (လမ်ျေးကဘျေး က ကစျေးသည်မ ာျေး ၊ အမ်အက  အလု ်သမာျေးမ ာျေးနှင ် တကကစ ကမာင်ျေးသမ ာျေးမှ အလု ်သမာျေးမ ာျေး၏ လစာမ ာျေး၏ 40% (MOLIP) ပါဝင့်ရမဖဆ ိုသ မ ာျားအဖွဲွံ့ဝင်ပဖစ်မှုသည် ုမှန်လု ် ငန်ျေးခွင်မ ာျေးမှ ဝန်ထမ်ျေးမ ာျေး အတွက် သာကနို့်သတ်ထာျေး သည်။ ပမ ြုွံ့နယ် 116 ပမ ြုွံ့နယ်တွ င်သာလု ်ငန်ျေး လည် တ်ကနို့်သတ်ထာျေး သည်။(ပမ ြုွံ့နယ်က ါင်ျေး 330 ထဲမှာ)ကလျှာက်လွှာတင်ပခင်ျေးလု ်ငန်ျေးစဉ်သည် အဓက အဟနို့်အတာျေးပဖစ်န ုင်သည် - က်ကသအကထာက်အထာျေးမရှပခင်ျေးပမန်မာန ုင်င ရှ လု ်သာျေးမ ာျေး၏ 83% သည်အလွတ်တန်ျေးလု ်ငန်ျေးခွင်မ ာျေးတွ င်လု ်က ုင်ကနကကသည်။ အမ  ြုျေးသမ ျေးဦျေးကရ သည် အမ  ြုျေးသာျေး မ ာျေးထက် ုသည် (၉၀.၇% နှင ် ၇၇.၄%)လစာမပဖတ်သည် ဖ ာျေးနာခွင်၊ လစာမပဖတ်သည ် မ ျေးဖွာျေးခွင ် သုိ်မဟုတ်က န်ျေးမာကရျေး အာမခ  စသည ် လ မှုကရျေးရာ အကာအကွယ်မ ာျေး မ ရရှ ပခင်ျေး  SSB တွင်မှတ်  ုတင်ထာျေးကသာ ဝန်ထမ်ျေးမ ာျေးသာ အက ရယ မှုက ု ကနို့်သတ်နုင်ဖွယ်ရှ သည် လု ်ငန်ျေးလည် တ်မှု ရ ်ထာျေးကသာ စက်ရ ုက ါင်ျေး ၁၇၅ရ ုထဲမှ စက်ရ ု ၁၀၅ရ ုမှ အ လု ်သမာျေးမ ာျေးသည် ၎င်ျေးတ ုို့ အလု ်လု ် ထာျေးသည ် ရက်မ ာျေးအတွက် အ ခကကကျေး ကငွရရှ ရန် က န်ကနကသျေးသည် အခ  ြုွံ့ကသာ ဝန်ထမ်ျေးမ ာျေးသည် စာပဖ င် ကရျေးသာျေးထာျေးကသာ စာခ ြုွံ့ ် မရှ သည ်အတွက် ဝန်ထမ်ျေးအမ ာျေးစုသည ် ၎င်ျေးတ ုို့အာျေး အလု ်အက ုင်ခနို့်အ ်ပခင်ျေးအက ခကကကရသည်။ အသက် ၁၆ နှစ်နှင ် ၅၃ နှစ်ကကာျေးရှ  စုစုက ါင်ျေးကပဖဆ ုသ ၈၂ ဦျေး(အမ  ြုျေးသမ ျေး ၆၂ ဦျေး၊ အမ  ြုျေးသာျေး ၂၀ ဦျေး)အကဝျေးမှ လှမ်ျေး၍ သ ုိ်မဟုတ်မ က်နှာခ င်ျေးဆ ုင် ကတွွံ့ဆ ုကမျေးပမန်ျေးမှု ရန်ကုန်၊ မနတကလျေး၊ မွ န်၊ ကယာျေး၊ ကရင်၊ ရှမ်ျေး
ကျော်လွန် COVID-19 ကြိုးစား ၉ မျိုး (ရိုးရိုးသော) အင်အားဖို့ (RGA)

၇၀၀,၀၀၀ ယောက်ထောင် သို့မဟုတ် ၅၀%အထိ ယောက်ထောင်ရာအက်းအဖျင် စုစုပေါင်းအရိုးနှုန်းများကို ပြုလုပ်ပေးပါမည်။

• မြန်မာနိုင်ငံ COVID-19 ကြိုးစား ၉ မျိုးအက်းအဖျင် စုစုပေါင်းအရိုးနှုန်းများကို ပြုလုပ်ပေးပါမည်။
• အင်အားဖို့ အင်အားဖို့ စုစုပေါင်းအရိုးနှုန်းများကို ပြုလုပ်ပေးပါမည်။

အင်အားဖို့ အင်အားဖို့ ရိုးရိုးသော စုစုပေါင်းအရိုးနှုန်းများကို ပြုလုပ်ပေးပါမည်။

• အိမ်အိမ်ချင်းချင်းအဖွဲ့များကို အင်အားဖို့ အင်အားဖို့ စုစုပေါင်းအရိုးနှုန်းများကို ပြုလုပ်ပေးပါမည်။
• အိမ်အိမ်ချင်းချင်းအဖွဲ့များကို အင်အားဖို့ အင်အားဖို့ စုစုပေါင်းအရိုးနှုန်းများကို ပြုလုပ်ပေးပါမည်။
ဖမန်မ နို်း််းံနှ်း ်
ကမဘ တလ  းတ ်း်
အမငိြုံးသမီးမင း
/ ကင းမရ း  အရပေါ်
COVID-19 အကငိြုံးသက်ရ  က်မှု
ဖ်းိမ်းချငမ်းရ း / လံုဖချံြုံရ းနှ်း
လူမှုသဟဇ တဖဖ
စ်မှု
ပုံစံကိုစုစည်းရန်အတွက် နည်းပညာများနှင့် အလေ့ရှင်များက အတွက် အောင်မြောက်ရာရှိမှု ကြောင့် အကြောင်းအရှိန်တွေက အောက်ပါအတွက် အောင်မြောက်ရာရှိမှုက အောင်မြောက်ရာရှိမှုကြောင့် ပါဝင်နိုင်မှုကား ကြောင်းဆိုနိုင်သလိုကြောင်း ပြောပါမည်။

၁. ပုံစံကိုစုစည်းရန်အတွက် နည်းပညာများနှင့် အလေ့ရှင်များက အတွက် အောင်မြောက်ရာရှိမှုကြောင့် မည်သည်အရာများက အောင်မြောက်ရာရှိမှုကား ကြောင်းဆိုနိုင်သလိုကြောင်း ပြောပါမည်။
   (စုစုပေါင်း လုံးဝယ် အားကျင်)

၂. COVID 19 ကို စုစုပေါင်း လုံးဝယ် အားကျင် လုံခြုံရေး ရှင်သောနေရာ အားကျင်းရာ ကျော်လွှာကြောင်း
   (စုစုပေါင်း လုံးဝယ် အားကျင် လုံခြုံရေး ရှင်သောနေရာ အားကျင်းရာ ကျော်လွှာကြောင်း)

UN Women
• အခွန်းအစမ်းထွက်ရာမှာ ကျွန်ုပ်၏ အရာရှိအစိုးရအဖြစ်အစမ်းချပြောပြပါသည် (ဗဟိုစိုက်ပျိုးရေးဝန်းရာ)

• ပိုတြိ/ပိုလွေစကောင်မှာ မိမိ၏ အခွန်းအစမ်းကို သင်ကြားရမည်ဟုခန့်မှန်းပါသည်

• ပိုတြိ/ပိုလွေစကောင်မှာ ကျွန်ုပ်၏ အခွန်းအစမ်းကို သင်ကြားရမည်

• ပြုလုပ်သော မှန်ကန့်အစိုးရအဖြစ် မိမိ၏ အခွန်းအစမ်းကို သင်ကြားရမည်ဟုခန့်မှန်းပါသည်

• ပြုလုပ်သော မှန်ကန့်အစိုးရအဖြစ် မိမိ၏ အခွန်းအစမ်းကို သင်ကြားရမည်

• နောက်ပြားခြင်းမှာ ကျွန်ုပ်၏ အခွန်းအစမ်းကို သင်ကြားရမည်

• ပြုလုပ်သော မှန်ကန့်အစိုးရအဖြစ် မိမိ၏ အခွန်းအစမ်းကို (UPDJC) သင်ကြားရမည်
ပညာကမ္ဘာ့လှုပ်ကတာ်တွင် အမြုးသမိုင်းမှာ ( )% ပဖစ်သည်။

လိုပါနင့်စွမ့်စွမ့်မြို့မို့မခင့်စွမ့် ( )% တွင်မြို့မို့

A. 18%  
B. 12%  
C. 43%
တိုင်းကေသကကြည်နှင်ပည်နယ်လွတ်ကတားတွင်အမြုးသမျေးများ
မှာ ( )%
ပဖစ်သည်။

A. 20
B. 10
C. 36
နိုင်ငံရေးကိုလိုအပ်သော အစိုးရအဖွဲ့အစည်း၏ အစိုးရအဖွဲ့အစည်း (.......)% ဖွင့်လှစ် သိရှိနေစေလျင်မှာယူမှုကို အသိုးအမှတ်တင်ပါသည်။

A. 20

B. 30

C. 25
၂၁ရာစု င်လ ုည လာခတွင် အမြုးသမြုးမိုး ပါဝင်မှုမှာ ( ) % ဖြစ်သည်။

A. 17
B. 30
C. 25
မြန်မာအိုင်န်းသို့မဟုတ် ပြည်ထောင်စုဗိုလျီးယားဒီဗယ် (UPDJC) တွင် အားလုံးချင်သောအခါမှာ နိုင်ငံတစ်လုံးမှာ အချိန်ခန်းအောက် (\(\text{\%}\)) ဖြစ်သည်။

A. 25

B. 33

C. 38
အိမ်ရိုက်သော အကြောင်းအရာများကို သိရှိနေပါသလား?

အရေးကြီးခြောက်သော လက်ရှိလိုက်သည် ပြုလုပ်မည် (WPS) ပြောသော အချက်အလက်များကို ရှာဖွေနိုင်သည်ကို သင်ဘယ်လုံလိုသလဲ?
အများအားဖော်ပြပါသော မြို့နယ်လူများ (WPS) အချက်အလက်များအတွက် သိရာဝတီဆိုင်းခွင်များ:

- တိုင်းရင်းသားအား သောက်ခြင်းနှင့် လော်ခြင်း
- ပြည်သူကြီးအား လျော်ခြင်းနှင့် ကြည့်ခြင်း

မော်ခွန်သူများ မြို့နယ်လူများအတွက် သိရာဝတီဆိုင်းခွင်များ:

- အစိုးရခွင်များ၊ သားတို့ မြို့နယ်လူများအားကြီးကြပ်ခြင်းနှင့် လော်ခြင်း
- ဝါးစားခြင်း
- အမြဲတမ်းပြည်သူများအား လော်ခြင်းနှင့် ကြည့်ခြင်း

ပါဝင်မှု၊ ပြုပြင်မှု နှင့် ထောက်ရှုမှု:

- ကျောင်းသားတွေအား လော်ခြင်းနှင့် ကြည့်ခြင်း
- သားတို့အတွက် အစိုးရပြည်သူများအား ကြည့်ခြင်း
- မြို့နယ်လူများအား လော်ခြင်းနှင့် ကြည့်ခြင်း

အခြေအနေများ သိရာဝတီဆိုင်းခွင်များအတွက် သိရာဝတီဆိုင်းခွင်များ:

- အခြေခံတွင် ဖျင်သွင်းမှုနှင့် လော်ခြင်း
- မြို့နယ်လူများအား လော်ခြင်းနှင့် ကြည့်ခြင်း
- ဝါးစားခြင်း
- အစိုးရပြည်သူများအား ကြည့်ခြင်း
လျော့နားယူမှု ဆရာဝန်များအား လောက်ကြည့်အသုံးပြု

1. လေးလုံးများစွာ အရှေ့အနောက်တိုင်း
2. ကြည့်ရှုရေးဆိုင်ရာ
3. အားလုံးနှင့် ပြုလုပ်ရန် အတွက် အကြော်အကူများနှင့်

ညီညွတ်ချက်များ:
စော့ ပေါက်ကြီး

• သင်္ချင်းရေးသားနေသော စိုက်ဆောင်ရွက်ရေး အရေးကြီးနေရာမှ အရေးကြီးမှန်ကန်စေရန် အကြောင်းပြခြေ

• ပြည်သူများ၏ ဗားဗ်ာ စိုက်ပျိုးရေး အလုပ်လုပ်နေသော လူများအတွက် အကြောင်းပြခြေ

• ပြည်သူများ၏ ထိုက်စစ်ရေး အလုပ်လုပ်နေသော လူများအတွက် အကြောင်းပြခြေ

• အကျယ်အဝန်း ဗားဗ်ာ အလုပ်လုပ်နေသော လူများအတွက် အကြောင်းပြခြေ

• အကျယ်အဝန်း ဗားဗ်ာ အလုပ်လုပ်နေသော လူများအတွက် အကြောင်းပြခြေ
အိုပ့်ခြိုပ့်ရရှိစွာ လမှုသဟဇာတ္မဖစ့်မှု

- အု်ခြု်မှု
  - လမှုကရလာရာ ဆက်ဆကရာမျှေးက ျေးအ်ပခင်ျေးနှင် အာျေးနည်ျေးကသာ လမှုကရလာရာ ဆက်ဆကရာသည် မတကွဲပေးကသာ အုို့စုမျှေးအကကာျေး မမျှတစွာ ဆက်ဆပခင်ျေး

- အု်ခြု်မှု
  - ခတ်ဆက်ကဆာင်ရွက်ပခင်ျေး ထကရာက်ကသာ အု်ခြု်ကရလာစည်ျေးမဉ်စည်ျေးကမ်ျေးမျှေးက ငါတုို့တုင်ပည်၊ ငါတုို့ရ်ရွာဟု နုင်ငသာျေးမျှေး ခစာျေးရကစရန် မတကွဲပေးကသာ

- အု်ခြု်မှု
  - တန်ျေးတညမျှမှု
  - လမှုကရလာ ဖယ်ကကဉ်ထာျေးပခင်ျေး (အု်ခြု်မှု စနစ်မှ) နှင်မညမျှပခင်ျေးမျှေးသည် အကကမ်ျေးဖက်ကသာ လှု်ရှာျေးမှုမျှင် ကရခကပမခပဖစ်နုင်သည်

- အု်ခြု်မှု
  - အာျေးလုျေးအတွက် ကကာင်ျေးမွန်မှု (ဘုဦးတည်ခက်)
  - ထကကရာက်ကသာ အု်ခြု်မှုသည် မတကွဲပေးကသာ အုို့စုမျှေးအာျေး နှစ်ဖက် သကဘာတကသာ နည်ျေးဗဟာ    မျှေးကရာကဖွရန် သုိ့မဟုတ် ဖွံပေးတုျေးတက်မှုအတွက် ပါသည်ကနရာတစ်ခု ရှာကဖွရန် ကညက ျေးသည်
“ဖင်းဖျင်စွာ” အခြောင် “ပျူးဗောဓိုး”

• လမ်းပေါင်းစွာသော မိုးအစိုးရမှ ပိုမိုကျင့်ဝင်ရောက် ထားရာကို အသိအမှတ်တွင်း ဆောင်ရွက်ရန် စနစ်တကျ အဖွဲ့အစည်းများတွင် ပြောင်းလဲခြင်း
• လမ်းပေါင်းစွာသော မိုးအစိုးရမှ ပိုမိုကျင့်ဝင်ရောက် ထားရာကို အသိအမှတ်တွင်း ဆောင်ရွက်ရန် စနစ်တကျ အဖွဲ့အစည်းများတွင် ပြောင်းလဲခြင်း
ကျန်ရှိ COVID-19: မြို့နယ်စီးရီးယား အားလုံးအဖွဲ့နှင့် အားလုံးအဖွဲ့နှင့် ပေါင်းစုံမှုအဖြစ်

Vulnerability Mapping

- ကျန်စပ်မှု မျိုးမာရှိသော်လည်း အက်တမ်းစီးပွားရေးအတွက် အခြေခံ ရှိသည်။
- သူများသည် လိုင်းဆိုးမှုအတွက် ကြောင်းပြချက်မှုအဖွဲ့အစည်း (NGCAs)တွင် ပါဝင်သည်။

Source: Vulnerability in Myanmar: A Secondary Data Review of Needs, Coverage and Gaps (HARP/MIMU), Yangon 2018
ကာလကကာရှည်ပဖစ်ကနကသာ ကခ ်ကြက် အရ်ဘက်
လွတ်လ်ခွင်မာျေးအာျေးကနို့်သတ်ထာျေးပခင်ျေးသတင်ျေးအခက်အလက် ရရှမှုလမ်ျေးကကာင်ျေးမာျေးအကနို့်အသတ်ရှပခင်ျေး၊ ကနို့်သတ်တာျေးပမစ်သည်ကာလအတွင်းသွာျေးလာလှု်ရှာျေးမှု၊ အစုလုက်အခြု်လုက်အလု်လက်မဲပဖစ်မှု၊ ကာျေး-မအကပခပြုအကကမ်ျေးဖက်မှု၊ ရှန်င်ပစ်ဖြယ်ကဉ်မှုနှင်ခွဲပခာျေးဆက်ဆမှုကုုဆုျေးကစသည်အမုန်ျေးစကာျေးမာျေးနှင်တလွဲသတင်ျေးစကာျေးမာျေး(ဥမာကဆျေးကုသမှုဆင်ရာဝန်ထမ်ျေးမာျေး၊ လနည်ျေးစုမာျေး၊ နှင်ကရွှွံကပာင်ျေးလု်သာျေးမာျေး)ကရာဂါပဖစ်ွာျေးသည်ရင်ျေးပမစ်၊ ကရာဂါဘယ်လုပို့နို့်ွာျေးသလဲ၊ ဘယ်လုကာကွယ်မလဲ၊ ကရာဂါျေးကျေးစက်ပခင်ျေးစသည်အကကကင်ျေးအရာမာျေးနှင်တ်သက်ပစ်မမှန်ကန်ကသာသတင်ျေးက်ကာလဟာလမ်ျေးပဖနို့်ကဝပခင်ျေးကာျာ၊ မရရျားရာပါဝင့်ရသာCOVID-19: မမန့်မာနိုင်ငံရှအမြိုးသမီးမာျားဖငမစားကမ့န့်ကမ့န့်ရရျား၊ လံိုခခံြိုရရျားနှင်လမှုသဟဇာတ္မတ္ရရျား
ကားမရရာပါဝင်ရသော COVID-19 မမန်နိုင်ငံရှမြို့မှားမားခမ့်ျားရရာ နှင့် လမှုသဟဇာတ္မတ္ရရာ

• အလေ့လွှာသို့ - ပျော်ရွှားမည်မှာ အရှည်းအချင်း ပျော်ရွှား (၁၀၀၀ အချိန်သို့)

အခြေခံလက်မှတ်
• အခြေခံလက်မှတ်သို့ (တားမြောက် အရှည်းအချင်း ပျော်ရွှားမည်ပြီး အခြေခံ
 လက်မှတ်သို့မဟုတ် အခြေခံလက်မှတ် ပျော်ရွှားမည် နေထိုင်) လိုက်စားမှုများဖြစ်ရမှု့ကျော်လျက်ရှိသည်

• အခြေခံလက်မှတ်သို့ လိုက်စားမှု လက်မှတ်အလွှာအလွှာများ အလွှာလွှာများ နေထိုင်သည်
 လိုက်စားမှုများဖြစ်ရမှု့ကျော်လျက်ရှိသည်

• အခြေခံလက်မှတ်သို့ လိုက်စားမှု လက်မှတ်အလွှာအလွှာများ အလွှာလွှာများ နေထိုင်သည်
 လိုက်စားမှုများဖြစ်ရမှု့ကျော်လျက်ရှိသည်
ကျွန်ုပ်တို့ အတွက် ဖျင်သွင်းရန် COVID-19 : နိုင်ငံရေး မိမိ၏အဖွဲ့အစည်းများ ၏ လုပ်ထုတ်မှု

ကျွန်ုပ်တို့ အတွက် ဖျင်သွင်းရန်:

- ကွန်ပြူတီမှ ကပ်သွင်းရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန်
- သိရှိနေရာများကို ဖျင်သွင်းရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန်

(ကျွန်ုပ်တို့ အတွက် ဖျင်သွင်းရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန် Covid-19)

ပါဝင်မှုအဖွဲ့အစည်းများ:

- မိမိ၏ အခွန်မှုကို အကြောင်းရှိသော ဝန်ထမ်းချုပ်များမှ အကြောင်းရှိသော ဝန်ထမ်းချုပ်များ သိရှိရန်
- ပြည်သူ/မိမိတစ်ဦး အဖွဲ့အစည်းများကို သိရှိသော ဝန်ထမ်းချုပ်များကို သိရှိရန် အခါမှ ဖျင်သွင်းရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန်
- အဖွဲ့အစည်းများကို သိရှိသော ဝန်ထမ်းချုပ်များကို ဖျင်သွင်းရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန်
- အဖွဲ့အစည်းများကို သိရှိသော ဝန်ထမ်းချုပ်များကို ဖျင်သွင်းရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန် အခုမ်းအနားကို သိရှိရန်
၂၅-၃ အရိုး ပထမဦးဆောင် COVID-19 အတွက် အခြေခံမြို့ ပြင်သစ်အပေါ် ဥပဒေအစိုးရထောက်ပြုမှုများ

• ကြက်ချပ်တုတ်ကြောင်း ဖျင့်ချင်ပါသည်။
• အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကွန်ပျူတာရေး တရားဝင်အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။

• အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကွန်ပျူတာရေး တရားဝင်အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။
• မိမိတို့၏ ကုန်ကျမှုများမှ အတွက် အသိရှင်းအများ တစ်ဦးစီမှ ပုဂ္ဂိုလ်ကို ချွဲထွင်ရန် အခွင်အလမ်းမပါဝင်သည်။
• လူဦးရေကွန်ပျူတာရေး အတွက် အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။
• ကျွန်တော်များအတွက် နိုင်ငံတကာ့ အလုပ်အလုပ် တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်သည်။

• ကြက်ချပ်တုတ်ကြောင်း ဖျင့်ချင်ပါသည်။
• အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကွန်ပျူတာရေး တရားဝင်အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။
• မိမိတို့၏ ကုန်ကျမှုများမှ အတွက် အသိရှင်းအများ တစ်ဦးစီမှ ပုဂ္ဂိုလ်ကို ချွဲထွင်ရန် အခွင်အလမ်းမပါဝင်သည်။
• လူဦးရေကွန်ပျူတာရေး အတွက် အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။

• ကြက်ချပ်တုတ်ကြောင်း ဖျင့်ချင်ပါသည်။
• အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကွန်ပျူတာရေး တရားဝင်အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။
• မိမိတို့၏ ကုန်ကျမှုများမှ အတွက် အသိရှင်းအများ တစ်ဦးစီမှ ပုဂ္ဂိုလ်ကို ချွဲထွင်ရန် အခွင်အလမ်းမပါဝင်သည်။
• လူဦးရေကွန်ပျူတာရေး အတွက် အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။
မြန်မာနိုင်ငံတော်ပဋိဉာဉ်စာချုပ်မားနှင့်အမားသောစိတ်ဝင်စာဝင် (WPS)

- CEDAW
- NSPAW
- UNSCR 1325
- MSDP
- SDG
- CRSV-Joint Communiqué

• အချင်းချင်းစာမျက်နှာအရာ
• ဖော်ပေးပြီးစာမျက်နှာအရာ
• ပြောပြပေးသောစာမျက်နှာ

အချင်းချင်းစာမျက်နှာအရာ
- UNSCR 1325, ၁၈၂၀, ၁၈၈၈, ၁၈၉၈, ၁၉၆၀, ၂၀၀၆, ၂၁၂၂, ၂၂၄၂, ၂၄၆၇, ၂၄၉၃

သင်္ချာ ၁၇ခု
- BPFa ကို စီမံရေးနှင့် ၁၇ခု
- သင်္ချာအလိုအဖျင်အဖျင်မှုနှင့် အလိုအဖျင်

ကဏ္ဍ ၆ခု
- လက်ကတွံ့ကြည့်ချက် ၁၁ခု
COVID-19ကို မည်သို့ တွေ့ရှင်းမပြုရကြည့်မည်နည်း

- COVID-19 ကို စွာလိုလို အသိပေးရန် အချက်အလက်များကို ပြည့်စုံသွားမှု အချက်အလက်များ ဖွင့်မှတ်ထားသည်။
- လုပ်ငန်းတွင် လုပ်ငန်းများကို မပြုလုပ်ရန် အလွယ်အလျောက် အသိပေးသွားမှုများ ဖွင့်မှတ်ထားသည်။
- လက်ရှိလုပ်ငန်းများကို ဘာလိုက်လည်း မပြုလုပ်မှုများ ဖွင့်မှတ်ထားသည်။
- ဝင်ကင်းနှင့် အလုပ်ရရှိရန် သင့်ရတာရသြားရင်းနှင့် ဘဏ်ရှိဆိုင်ရာမကြောင်း မပြုလုပ်မှုများ၊ အသက်ရွယ်မှုများ မပြုလုပ်မှုများ ဖွင့်မှတ်ထားသည်။
- ကြည့်ရှုမမင်းနိုင်ရန်လိုသည်။

COVID-19 ကို များပေးရရှိ၊ အလိုပြောင်းနှင့် စားသုံးရန် အချက်အလက်များအတွက် ကပ်မှုများ ဖွင့်မှတ်ထားသည်။
ကောင်းမှုအတွက် ကျွန်တော်တို့ တရားဝင်သော အခြေခံသူတစ်ဦးအဖွဲ့မှ သိရှိပါသည်။

1. COVID-19 သုံးသပ်မှုအတွက် သင်ကြားချက်များ အားလုံး စီမံခန့်ခွဲမှု တိုးတက်မှုများ အားလုံး များကို လေ့လာခြင်း

2. ပြုစုကစာင်ကရှာလိုက်မှုဆုင်ရာ စိုးဝေးကရေး၊ အခကကကျေးကင်း ရသည် သို့မဟုတ် အခကကကျေးကင်းမရသည် ပြုစုကစာင်ကရှာက်မှုကို စစ်ဆေးကုန်စားပြီး ပြုပြင်ကပ်သည်မှုမှ တန်နှုန်းတည်မှုဆုံးသို့ ဦးတည်ရန်

3. COVID-19 လမှု စိုးဝေးသက်ရောက်မှုများကို ကုန်တွယ်ရန် အားလုံးကို လေ့လာရန်နှင့်မည်မှုကို လေ့လာရန်
COVID-19 ဆင်းရိုးတွန်းသောလောကမှာ မိသားစု (CERP) - ကျင်းပွားသောခေါင်းဆောင်ချက်

Covid-19ကို ကျင်းပွားသောလောကမှာ မိသားစုနှင့်ဆိုဒိုက်ကို ကျင်းပွားသောလောကမှာ အိမ်ထောင်ပြောင်းသော ကျင်းပွားသောလောကမှာ

မိသားစုနှင့် စားခြင်းနှင့် အထူးအားဖြင့် အကြံပေးနေကြသောများကို ကျင်းပွားသောလောကမှာ

ကျင်းပွားသောလောကမှာ မိသားစုနှင့် စားခြင်းနှင့် အထူးအားဖြင့် အကြံပေးနေကြသောများကို ကျင်းပွားသောလောကမှာ

မိသားစုနှင့် စားခြင်းနှင့် အထူးအားဖြင့် အကြံပေးနေကြသောများကို ကျင်းပွားသောလောကမှာ
COVID-19 ဖြစ်စဉ်များနှင့်အတူအားလုံးကြီးစစ်ဝင်ရေး (CERP) - အနောက်တိုင်း
COVID-19 စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံ: သင့်တော်မှု

ဗိုင်းရပ်စ္စာ ၁ - ကြီးမားသော ကြောင်းပြောပြပါသည် ကြောင်းပြောပြ၍ အကြောင်းအရာ စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

၂၀. ကြီးမားသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

ဗိုင်းရပ်စာ ၂ - မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

၂၀. မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

ဗိုင်းရပ်စာ ၃ - မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

၂၀. မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

ဗိုင်းရပ်စာ ၄ - မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

၂၀. မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

ဗိုင်းရပ်စာ ၅ - မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

၂၀. မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

ဗိုင်းရပ်စာ ၆ - မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

၂၀. မီးရှိနေသော စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

ဗိုင်းရပ်စာ ၇ - Covid-19 စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။

၂၀. Covid-19 စီမံခန့်ခွဲမှုသိပ္ပံအသံကိုစာရင်းချင်သည်။
CERP အကြောင်း
မိမိတို့အတွက် ပြောင်းလဲမှုများ အားလုံးအားလုံးမှာ
မပြောင်းလဲမှုအားလုံးမှာ

COVID-19
RESPONSE
ကြက်စောင်းသီချင်းခေါ်

အမြဲတမ်းမှားစေသောစာလုံးအရေအတွက် ကြက်စောင်းသီချင်းခေါ် အလယ်တွင် ထားရှိပေးပုံက ၊ ပညာကို စာပေနှင့် ပညာနှင့် တောင်ကေသကကြော်သည် အဆင့်သာ ကျောက်ဆောင်ရွက်ပြီး အစုံရကဏ္ဍမှား နှင့်သုံးက်ထဲရှိ အမြဲတမ်းသီချင်းရကဏ္ဍမှား နှင့်သုံးက်ထဲဖြစ်နောက် အကရျေးမှားဆုံးရာအဖွဲ့အစည်းမှား လက်မှတ်အထည်ကဖြစ်ကသာတွေ့ရှိသည်။

ကြက်စောင်းသီချင်းခေါ် -မ ကရျေးက နွေးမှုရှိသည်နှင့် အသက်အရွယ် ဦးထားသည် ညွှန်းကန်းမှုသို့ ပြုပြင်မှုကြောင်း သတ်မှတ်ရန်။

Covid-19 ဆုံးဖြတ်နေသောအခါ့ ဦးထားသည်အဖွဲ့အစည်းမှာ ကြက်စောင်းသီချင်းခေါ်အပမ်မှား ထည်သွင်းမှုကြောင်း ပြုပြင်မှုအတွက် နာင်ငံနိုင်ငံတကာ ကြက်စောင်းသီချင်းခေါ်မှားနှင့် တ်သက်ပေးနှင့်စွမ်းရည်ပမြှင်တင်ပြီး ကြက်စောင်းသီချင်းခေါ်ကျောက်ဆောင်ရွက်ရန်ကဲ့သို့မဟုတ် အမြဲတမ်းသီချင်းခေါ်ပမြှင်တင်မှုကျောက်ဆောင်ရွက်ရန် အားလုံးကသာကျင်းသီချင်းခေါ်ခွဲပြီး သတ်မှတ်ရန်။
Covid 19 သက်ရှိမှု ဆန်းစစ်ကလေးမှုများကို ပြုလုံးရန် ကျေးလက်ကူသရှေးသမဲ့များ၏ စျေးဝိုင်းဆုင်ရာ စွမ်းကဆာင်ရည်ပမြှင်တင်မှုအတွက် အကလျေးကျေးလုံကျော်မှုများ၏ စျေးဝိုင်းဆုင်ရာ စွမ်းကဆာင်ရည်ပမြှင်တင်မှု စမ်ခက်များကုကထားခြားကျေးရန် ဘဏ္ဍာကူရာသုံးအားပန်လည်သုံးသ်ရန် ပန့်ျားတိုင်၁ - ရငွရကျာဆိုင်ရာမပြိုမပင်ရဆာင့်ရွက့်များမှာရဆာင့်ရွက့်မခင့်ျားမဖင့်မက့်ခရိုစှီျားပွားရရျား ဝန့်ကင့်တို့ကိုကျေးရကာင့်ျားမွန့်ရစရရျား၀၁ ၀၂ ၀၄
အမျိုးအစားအခြေခံ: အမျိုးအစားအပေါ် သုတေသနရေးမှုအရ မြန်မာ့အမြန်ဆုံးဖြစ်သော အမြန်ဆုံးအခြေခံလေး အထွေထွေအားဖြင့် အထောက်အထားရှိသည်။ အထောက်အထားရှိသော အခြေခံချက်များအနေဖြင့် အမြန်ဆုံးဖြစ်သော အမြန်ဆုံးအခြေခံလေး အထွေထွေအားဖြင့် အထောက်အထားရှိသည်။ အထောက်အထားရှိသော အခြေခံချက်များအနေဖြင့် အမြန်ဆုံးဖြစ်သော အမြန်ဆုံးအခြေခံလေး အထွေထွေအားဖြင့် အထောက်အထားရှိသည်။ အထောက်အထားရှိသော အခြေခံချက်များအနေဖြင့် အမြန်ဆုံးဖြစ်သော အမြန်ဆုံးအခြေခံလေး အထွေထွေအားဖြင့် အထောက်အထားရှိသည်။ အထောက်အထားရှိသော အခြေခံချက်များအနေဖြင့် အမြန်ဆုံးဖြစ်သော အမြန်ဆုံးအခြေခံလေး အထွေထွေအားဖြင့် အထောက်အထားရှိသည်။ အထောက်အထားရှိသော အခြေခံချက်များအနေဖြင့် အမြန်ဆုံးဖြစ်သော အမြန်ဆုံးအခြေခံလေး အထွေထွေအားဖြင့် အထောက်အထားရှိသည်။
မြန်မာနိုင်ငံ အမေရိကန်သားများကို ဆောင်ရွက်ရန် အားလုံး မိမိ၏ အဖြစ်အများတွင် အခြေခံသော အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု (MNCW) မှ တဆင်ဖောင်ချိန်တွင် သိပ္ပံပါတ်သတ်မှတ်ချက်ပေးသည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။

စာပေါက် ၄- အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုအဖွဲ့အစည်း စက် နေ့များမှ စတင်၏ ငြိမ်းချမ်းပြုလုပ်ရာတွင် စက် နေ့များမှသာ အချိန်အစားများ တိုးတက်လျော်စွာ ထောက်ခံရမည်။
စိုးရိမ်၌ ၅ စီအစီအစဉ်များ ဖော်ပြသည်။

စိုးရိမ် ၁:
သိမ်းဆည်းခြင်း၌ ‘စီအစီအစဉ်များအားဖော်ပြခြင်း’ အတွက် အစီအစဉ်များ ဖော်ပြသည်။

စိုးရိမ် ၂:
စီအစီအစဉ်များကို အတည်ပြုခြင်းအတွက် မှန်ကန်မှု ပေးခြင်း တွက်ချက်များကို အသုံးပြုသည်။

စိုးရိမ် သရုပ်ဆောင်သည်: သိမ်းဆည်းခြင်းအားဖော်ပြခြင်းအားဖော်ပြခြင်းဘာသာစကားအပေါ် အစီအစဉ်များကို သိမ်းဆည်းခြင်းအတွက် အစီအစဉ်များ ဖော်ပြသည်။
ပန်ျားတ္ ိုင့် ၆ က န့်ျားမာရရျားရစာင ့်ရရှာက့်မှု စနစ့်မ ာျားအာျား ပ ိုမိအာျားရကာင့်ျား ခိုင့်မာလာ ရစရန်် ရဆာင့်ရွက့်မခင့်ျား

က န်ျေးမာပ ြုပ င်ကပ ာင်ျေးလဲမှုမ ာျေးကဆာင်ရွက်ပခင်ျေး အစ ုျေးရ၏ သ ုျေးစွဲပခင်ျေးနှင ် စည်ျေးမ ဥ်ျေးဆ ုင်ရာ ပ ြုပ င်ကပ ာင်ျေးလဲမှုမ ာျေးတုျေးတက်လာကစပခင်ျေးမှတဆင ် က န်ျေးမာကရျေး ကစာင ် ကရှာက်မှု စနစ် ပမြှင ်တင်ပခင်ျေး

၀၁
ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - GRB ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)

ကြိုးစားပြုသူများ - Covid-19 ကြောင့် သိရှိနိုင်ချေရန် နေရာများတွင် ဆွေးန်းနားပါ (အကန်ကောက် ဇိုင်းများအခြေအနေ)
အထောက်အထားသို့မဟုတ်မှားနေစောင်းခဲ့ပါတယ်။

ပေါင်းစပ်အပိုဒ်: အက်ပါး (၃) ကျော်လိုအပ်ပါတယ် (၃) အချက်
အက်ပါး (၄) ကျော် (၄) အချက်
အက်ပါး (၅) ကျော် (၁) အချက်
အက်ပါး (၆) ကျော် (၂) အချက်
အက်ပါး (၇) ကျော် (၃) အချက်

အချက်အလက်များကို ချိတ်ဆက်မှု ပေးခြင်း (၂၀ မီးနှစ် အခြေအတွက်)

၁. သငို့လိုလားအခါ နေင်းလှူတာရှေးမှ ကောင်းမှုများ

၂. ထိုများအားဖြင့် ပေါက်တာရှေးမှ ကောင်းမှုများ

၃. မည်သူက ဗိုလ်ချင်းများမှ မည်သူများကို ကောင်းမှုများ

၄. မည်သူလိုလားအခါ ပျံ့ပိုမှုများ (အချက်အလက်များ) ကောင်းမှုများ
ပန်းတိုး - ၎င်းဝန်ထမ်းများအားလုံး အကြောင်းချခြင်း (စစ်တိုးတိုးများ)

စစ်တိုးတိုးများ (SOPs) သည် မြို့များတွင် အချိန်အချက်အလက်များကို ရေးသားထားသော စနစ်ဖြစ်သည်။ ယင်းစနစ်အား Quaratine စနစ်အားဖြင့် အစိုးရများ ပေါ်တွင်မှုကို ရှေ့ပြောင်းလိုသည်။

၂. ဝန်ထမ်းများအားလုံး အကြောင်းချခြင်း (စစ်တိုးတိုးများ)

ယင်းစနစ်အားဖြင့် အစိုးရများ စိတ်ချောင်းကြည်ရာတွင် အစိုးရအဆင့်ကို ဖော်ထားသည်။

၃. ဝန်ထမ်းများအားလုံး အကြောင်းချခြင်း (စစ်တိုးတိုးများ)

အစိုးရများ စစ်တိုးတိုးများဖြင့် စစ်တိုးတိုးများ ရှေ့ပြောင်းလိုသည်။
ပန်းတိုး် 6 - အခြေခံအကြိရိုက်မှုကြောင်း အဆိုပြုမှု: ရောဂါခေါင်းစီး (အစိုးရအခြေခံရေးသို့၍)

၇. အပြည့်အစုံများအပေါ် အခြေခံအကြိရိုက်မှုကြောင်း အဆိုပြုမှု: အပြည့်အစုံများအပေါ် အခြေခံအကြိရိုက်မှုကြောင်း အဆိုပြုမှု

PPEs ဝတ်စုများတွင် အခြေခံအကြိရိုက်မှုကြောင်း အဆိုပြုမှု အပေါ် အခြေခံအကြိရိုက်မှုကြောင်း အဆိုပြုမှု}

ဤအပေါ် အပြည့်အစုံများအပေါ် အခြေခံအကြိရိုက်မှုကြောင်း အဆိုပြုမှု အပေါ် အခြေခံအကြိရိုက်မှုကြောင်း အဆိုပြုမှု
<table>
<thead>
<tr>
<th>အကကာအကွယ့် နှင့် ပစ်စည်းမှု (SOPs)</th>
<th>အချိန်</th>
<th>အပြောင်း</th>
<th>လွယ်ကူစရာ</th>
<th>အကြောင်း</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Quarantine လွယ်ကူစရာ</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အဆင့်များအားလုံးကို အကြောင်း</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ပြိုများခွဲမပံ့ပိုး</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အကြောင်း</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ဘယ့်လိုအပ်သမှားများ</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အပြင်းပြင်ဆိုမှုများ</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ကားမှုအတွက်</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>ရှင်းလင်းသောအချက်များ</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အမှန်အစားများ သိပ်သားနေသူများ</td>
<td>ကျွမ်းကျင်မှုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td>ပျမ်းမျှမှုများကို သိပ်သားနေသူများ</td>
<td>ကျွမ်းကျင်မှုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
</tr>
<tr>
<td>ကျွမ်းကျင်မှုများ</td>
<td>ကျွမ်းကျင်မှုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
</tr>
<tr>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
<td>အကြိုးဆဏုများ</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ပျမ်းမျှမှုများ**

ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီးကြီးများ သိပ်သားနေသူငယ်များ အကြိုးဆဏုများ အမြန် အရေးပါသော အကြိုးဆဏုများ

**ကျွမ်းကျင်မှုများ**

များသော ဆွခေးဆွဲမှု အရေးပါသော အကြိုးဆဏုများ

**အကြိုးဆဏုများ**

များသော ဆွခေးဆွဲမှု အရေးပါသော အကြိုးဆဏုများ

(နောက်ပိုးမှုများ)

---

**UN Women**

(ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီး)
<table>
<thead>
<tr>
<th>မုန့်ျားမာရရျား ကဏ္ဍအတ္ွက့်</th>
<th>ကဏ္ဍအတား သိပ္ပံကိုယ်စားလှယ်များ</th>
<th>အမြဲတမ်းအပြင် သိပ္ပံမှုကို သိမ်းဆည်းရန်</th>
<th>ကဏ္ဍအတား သိပ္ပံကိုယ်စားလှယ်များ</th>
<th>အမြဲတမ်းအပြင် သိပ္ပံမှုကို သိမ်းဆည်းရန်</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>HIV/AIDS အကူအညီ</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
</tr>
<tr>
<td>အကူအညီမှုသန့်စွမ်းသမှားများ</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>အာဏာရှင်းအား</td>
<td>ဗိုလ်ချုပ်အား</td>
<td>GBV အား</td>
<td>PPEs ဝတ္်စံိုမီးအထို့ရှိ</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>မြန်မာ အလိုအပ်ချက်</td>
<td>အားထုတ်လုပ်ခြင်း</td>
<td>အားထုတ်လုပ်ခြင်း</td>
<td>အပြုလုပ်ချက်</td>
<td>အပြုလုပ်ချက်</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>က န့်ျားမာရရျား ကဏ္ဍအတ္ွက့် က ာျား၊ မ ရရျားရာက ို ထည ့်သွင့်ျား စဉ့်ျားစာျားရသာ</td>
<td>CERP တ္ံိုို့မပန့်ရဆာင့်ရွက့်ခ က့်မ ာျား</td>
<td>လက့်ရှ ဘာရတ္ွလို</td>
<td>ပ့်ရန</td>
<td>လဲ</td>
</tr>
<tr>
<td>၇။ အမ  ြိုျားသမှီျားနှင ့် မ န့်ျားကရလျားမ ာျားအရပေါ် အ ကမ့်ျား ဖက့်မှုမ ာျားက ို ဆနို့့်က င့်သ</td>
<td>ည ့် လ ထို လှုပ့်ရှာျားမှုမ ာျားက ို စှီစဉ့်ရဆာင့်ရွက့်ရန့်၊ ဝန့်ရဆာင့်မှု ရပျားသည ့် အဖွဲွံ့အစည့်ျားမ ာျားအာျား ပံ ပ ိုျားက ညှီမှု တ္ ိုျားမမြှင ့်ရန့် နှင ့် က ာျား၊ မ အရမခမပြို အ ကမ့်ျားဖက့်မှုမဖစ့်စဉ့်မ ာျားအတ္ွက့် တ္ရာျားရှံိုျားနှင ့် ဥပရေရရျားရာ ဝန့်ရဆာင့်မှု ပံ ပ ိုျား ရပျားမခင့်ျားအာျား ဆက့်လက့်ရဆာင့်ရွက့်မခင့်ျားနှင ့် တ္ ိုျားမမြှင ့်ရဆာင့်ရွက့်မခင့်ျား</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
သတိထား:- အသံမပြောက်ရာ အချက်အလက်များ
( သတင်းအကောင်/သတင်းအကောင် အချက်အလက်များ ပေးချက် အား သတင်းအကောင် အချက်အလက်များ)

1. ဘာရွတ်များကို ရွက်ရန်လိုအပ်သလဲ
2. ဘာရွတ်များက လိုပ်နိုင်သလဲ
3. ဘယ်လိုပ်နိုင်သလဲ
4. ဘာရွတ်မမစ့်များ လိုအပ်သလဲ

ပေးချက်အကောင်/ပေးချက်အကောင်
ပေးချက်များ
ပေးချက်များ
ပေးချက်များ
ပေးချက်များ
ပေးချက်များ
ကျောင်းမရးကိုကဏ္ဍအးလေးတ်ထည်သ်းရှိပြီးက်ဖချ်းအတက်မည်သူတ်တ်တ်ရှိသည်
▪ ပိုင်းယူးရေးအားလျော်စွာ ပြောင်းလဲရေးရွေးချယ်ပြီး
▪ အတက်တက်ဖြင့်အသိပေးရေးကို ဆိုလိုပါသည်
▪ အထောက်ကြည့်ပါမည်။ M&E လေးဆေးမှုကို အလုပ်လုပ်ရေး၌ အချက်အလက်များကို သိရှိပြီး အထောက်ကြည့်မှုများကို အခြေခံ သောက်လျော်စွာချို့ပြီး
▪ ကျောင်းမရးကို ကဏ္ဍများအားလျော်မှုအားလျော်စွာချို့ပြီး ( ကျောင်း - လူသား၊ ကြည့်ခှန်းခြင်းအတွက် အခြေခံများကို) အခြေခံ
References

- Gender Training Manual for Bangladesh Civil Servants, Ministry of Women and Children Affairs, supported by United Nations Development Programme, Bangladesh
- Putting the UN Framework for Socio-Economic Response to Covid-19 into action: insights; June 2020 UNDP
- Myanmar Humanitarian Needs overview 2020 from “United Nations Gender Theme Group Advocacy Tool for Mainstreaming of Gender Equality and Women’s Empowerment into the UN Socio-Economic Workstream in Myanmar”
- A Gender-Transformative Response to COVID-19 in Myanmar, IFPRI, May 2020
- Assessment of the business service and training market in Myanmar 2014
- Data Collection Survey on Women’s Economic Activities in Myanmar/ Republic of the Union of Myanmar, 2016
- Myanmar Demographic Health Survey (2015-2016)
- https://www.mopfi.gov.mm/my/blog/45/11310
References

• A Gender-Transformative Response to COVID-19 in Myanmar, IFPRI, May 2020
• COVID is hurting women economically, but governments have the tools to offset the pain (Caroline Freund and Iva Ilieva Hamel)
• Data Collection Survey on Women’s Economic Activities in Myanmar/ Republic of the Union of Myanmar, 2016
• Economic conditions snapshot, June 2020: McKinsey Global Survey Results
• ILO Assessment of the business service and training market in Myanmar 2014
• Myanmar Humanitarian Needs overview 2020 from “United Nations Gender Theme Group Advocacy Tool for Mainstreaming of Gender Equality and Women’s Empowerment into the UN Socio-Economic Workstream in Myanmar”
• MYANMAR-United Nations Development Assistance Framework 2018 – 2022
• OECD/UNESCAP-UMFCCI Business Survey 2014.
• Policy Brief: The Impact of COVID-19 on Women, United Nations, 9th April, 2020
• Policy Note: Gender dimensions of the Covid-19 pandemic, 16th April, 2020
• World Bank’s Myanmar economic monitor report: June 2020
• CARE Rapid Gender Analysis of COVID-19 in Myanmar, UN Women & Care, 2020 (Version 1)
• Secondary Data Review, Rapid Gender Analysis (RGA) for COVID-19 in the Mekong Subregion, CARE, 2020 (Version 1)
• European Institute for Gender Equality, EIGE, 2019
ရကငးဇူးတ်း်ပါတယ်!